

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	5
28.02.2017 В Кузбассе одного шахтера задавила вагонетка, а другого - грунтовые воды.....	5
28.02.2017 На заводе «КАМАЗа» укладчица погибла, попав под погрузчик	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
28.02.2017 Медики районной больницы Приморья с начала года не получают зарплату	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
28.02.2017 За 10 лет отомрут 40% профессий.....	6
28.02.2017 Работников Уфалейникеля ждут массовые сокращения (Челябинская область)	7
28.02.2017 "Уральская кузница" работает неполный рабочий день (Челябинская область)	8
27.02.2017 Мигрантов штампуют на конвейере. Новый сокращения на ВАЗе повысят число желающих уехать из Тольятти (Самарская область).....	8
27.02.2017 «Бердский электромеханический завод» массово сокращает персонал (Новосибирская область)	10
И.И.ШУВАЛОВ	11
27.02.2017 Шувалов: сейчас имеет смысл обсуждать только общие налоговые рамки в РФ	11
А.Л.КУДРИН	11
28.02.2017 Цифровизация российской экономики отстает в 10 раз	11
28.02.2017 Правительство увидело проблему избыточного регулирования региональных расходов ..	11
28.02.2017 Кудрин призвал развивать креативный сектор в крупных городах России.....	14
Т.А.ГОЛИКОВА	14
27.02.2017 Голикова раскритиковала управление финансами в регионах.....	14
Э.С.НАБИУЛЛИНА	15
27.02.2017 Ознакомься под запись. Банки уведомят о рисках.....	15
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	16
27.02.2017 Людям нужно хорошо платить и думать об инвестициях.....	16
27.02.2017 Россия справилась с ростом безработицы, но проблемы на рынке труда остались	20
27.02.2017 Голодец заявила об отсутствии обсуждений в кабмине «налога на тунеядство»	23



27.02.2017 Голодец скептически оценила идею давать работнику три дня отпуска за прививку от гриппа	24
27.02.2017 Голодец заявила о дискриминации российских женщин по уровню зарплат	24
МИНТРУД РФ	25
28.02.2017 Неверно считать пенсионную систему дефицитной	25
28.02.2017 Чиновники отстояли тайну переписки. Им не нужно сдавать руководству личные e-mail и мессенджеры	31
28.02.2017 Что разрешат по "семейному подряду" бюджетникам	32
28.02.2017 Министр труда предложил вернуть в России страхование от безработицы	33
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	34
28.02.2017 Чем полезны дистанционные договоры	34
27.02.2017 Российский инвестиционный форум в Сочи. Интервью с В.Вуколовым на телеканале Кубань-24	35
27.02.2017 Что будет, если роботы заменят людей: гости форума в Сочи ответили РБК. Интервью с В. Вуколовым	35
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	36
27.02.2017 Очередная трагедия на Тамбовском пороховом заводе: рабочему оторвало пальцы	36
27.02.2017 Профсоюз подал заявление в прокуратуру и трудовую инспекцию на "Луч-Энергию"	37
ПРОФСОЮЗЫ	37
27.02.2017 Шмаков назвал бредом идею о налоге с безработных	37
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	38
27.02.2017 Условия для легализации самозанятых в РФ будут созданы через 3-5 лет - замглавы МЭР ..	38
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	39
27.02.2017 Дмитрий Медведев: ближайшие пять лет будут непростыми для рынка труда	39
28.02.2017 Производительность труда не обещает подъема	40
27.02.2017 В Совфеде предложили в период налоговых каникул взимать с самозанятых страховые взносы	43
27.02.2017 Правительство заступилось за уборщиц и репетиторов	44
28.02.2017 Пятый международный инженерный кейс-чемпионат Case-in стартует в Екатеринбурге	45
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	46
15.03-17.03.2017 Санкт-Петербургский Международный Форум Труда	46



22.03.-24.03.2017 Российский промышленный форум 46



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

28.02.2017

В Кузбассе одного шахтера задавила вагонетка, а другого - грунтовые воды

В Кузбассе в один день, однако на 2-х различных шахтах случились **несчастные случаи на производстве**. По данному факту следственными органами СК РФ по Кемеровской области проводится доследственная проверка. Там было найдено тело 40-летнего горнорабочего с различными травмами.

Жизнь 2-х шахтёров оборвалась на рабочих местах. Первая катастрофа произошла около 9.30 утра в горной выработке шахты «Заречная». Как предварительно установили следователи, шахтера задавила вагонетка, с платформы которой он упал, когда доставлял груз в забой по наклонному конвейерному стволу. Коллеги вызвали спасателей, тело потерпевшего подняли на поверхность.

В данный момент назначена судебно-медицинская экспертиза, которая установит точную причину смерти потерпевшего.

Во 2-ой половине данного же дня в выработке одной из шахт Ленинска-Кузнецкого произошёл выброс грунтовых вод. Когда юноша находился у вентиляционного штрека, произошел выброс в шахту грунтовых вод. Волной школьника отбросило и ударило о стены горной выработки. Следователи изучат должностные инструкции и проверят, проходил ли рабочий инструктаж по технике безопасности выполнения работ, а еще соблюдались ли им эти требования.

<http://newsler.info/350124-v-kuzbasse-odnogo-shahtera-zadavila-vagonetka-a-drugogo>

28.02.2017

На заводе «КАМАЗа» укладчица погибла, попав под погрузчик

Женщина была доставлена в больницу с тяжелейшими травмами и без сознания. ЧП произошло на предприятии КамАЗа по производству двигателей 27 февраля. В первую рабочую смену (утром) погрузчик совершил наезд на 53-летнюю женщину, которая работала на заводе укладчицей. За рулем спецтехники находилась 54-летняя женщина. В результате наезда пострадавшая получила серьезные травмы и была срочно госпитализирована, однако уже через несколько часов скончалась, пишут Челнинские известия. По предварительным данным погибшая была многодетной матерью. По факту случившегося назначены проверки. Выясняются все обстоятельства произошедшего.

<http://gazetadaily.ru/02/28/na-zavode-kamaza-ukladchitsa-pogibla-popav-pod-pogruzchik/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.02.2017

Медики районной больницы Приморья с начала года не получают зарплату

«Доктора продолжают спасать жизни людей»

В Приморье с начала 2017 года без заработной платы сидят медики Пластунской районной больницы, за помощью к которым обращаются жители всего Тернейского района. Проблемы с выплатами наблюдаются в Приморском краевом противотуберкулёзном диспансере, по-прежнему не решены проблемы в Находкинском судоремонтном заводе. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в региональной Федерации профсоюзов.

"Для медиков Пластунской районной больницы 2017-й начался безрадостно. Январскую и февральскую заработную плату они не получили до сих пор. Тем не менее, доктора продолжают спасать жизни людей. За помощью в поселковую больницу обращаются жители со всего Тернейского района", - отменили в профсоюзе.

В Приморском краевом противотуберкулёзном диспансере с середины 2016 года руководство не перечисляет в профсоюзную организацию удержанные с заработной платы работников профсоюзные взносы.

Задолженность по зарплате перед сотрудниками Находкинского судоремонтного завода на 20 февраля превысила 52,7 миллиона рублей. За октябрь 2016 года восьмерым работникам не выплачено 2 миллиона рублей, за ноябрь 222 работника не получили 7 миллионов рублей, декабрь - 610 человек и почти 26 миллионов рублей. В январе 2017 года более 15 миллионов рублей не получили 723 сотрудника завода. Аванс за февраль в размере 2,4 миллионов рублей не выдан 64 сотрудникам.

Как сообщало ИА REGNUM, Дальний Восток в очередной раз отличился в рейтинге регионов России с наиболее высокими размерами просроченной **задолженности по зарплате**. Первые три позиции Росстат определил на Приморье, Хабаровский край и Амурская область - в общей сложности на территории указанных субъектов сумма невыплат к 1 февраля 2017 года составила 884,7 миллиона рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2243319.html>

СОКРАЩЕНИЯ

28.02.2017

За 10 лет отомрут 40% профессий

Через 10 лет исчезнут 40% профессий, сообщил директор Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ Дмитрий Кузнецов. "Уже сейчас мы видим **массовые сокращения** юристов, экономистов, бухгалтеров, так как работодатель переходит на цифровые технологии", - отметил Кузнецов. Он сказал, что сейчас нужен новый инструментарий,



который бы регулировал рынок труда в цифровую эпоху, например электронный кадровый документооборот или электронная трудовая книжка. Он сократит расходы работодателя и облегчит управление, считает Кузнецов,

Ведомости

28.02.2017

Работников Уфалейникеля ждут массовые сокращения (Челябинская область)

Первыми их получат семьсот человек — еще три месяца они будут продолжать числиться в штате простоявшего предприятия.

Уведомления о предстоящих **сокращениях работникам** «Уфалейникеля» начнут выдавать с первого апреля, сообщают источники «URA.RU» на предприятии. Первыми их получат семьсот человек — еще три месяца они будут продолжать числиться в штате простоявшего предприятия. Далее уведомления будут получать их оставшиеся коллеги.

Точной информации о предстоящих сокращениях мы пока не располагаем, — сообщили корреспонденту «URA.RU» начальник Главного управления по труду и занятости Челябинской области Владислав Смирнов. — Как раз сейчас я выезжаю в Верхний Уфалей для консультаций с руководством предприятия».

В конце января гендиректор «Уфалейникеля» Тимофей Сасыков обещал, что увольнений не будет, а 730 из двух тысяч ста девяноста шести рабочих отправят в бессрочный простой с сохранением двух третей от зарплаты. Однако ситуация на предприятии, уже давно находящегося на грани катастрофы, продолжила ухудшаться. Сейчас власти области рассматривают возможности трудоустройства работников градообразующего предприятия, однако возможности для этого крайне ограничены.

Перспективу использования площадки «Уфалейникеля» рассматривают восемь потенциальных инвесторов. В том числе, по информации «URA.RU», ГК «Титан», производящей около 40% всего российского синтетического каучука и строительные материалы. С председателем Совета директоров «Титана» Михаилом Сутягинским губернатор Борис Дубровский провел переговоры на инвестиционном форуме в Сочи.

«Уфалейникель» считается вторым по объемам производством никеля в России. Его доля на внутреннем рынке составляет 15%, на мировом — 1%. Мощности завода позволяют выпускать до 15 тыс. тонн продукции в год. В холдинг также входят свердловские «Режникель» и Серовский рудник.

<http://1nn.net/regions/979661.html>



28.02.2017

"Уральская кузница" работает неполный рабочий день (Челябинская область)

ПАО «Уральская кузница» («Уралкуз», Челябинская область, входит в группу «Мечел») с февраля работает в режиме **неполного рабочего дня**.

О переходе на **неполный рабочий день** говорится в опубликованной информации Минэкономразвития Челябинской области. Ведомство со ссылкой на начальника Главного управления по труду и занятости региона Владислава Смирнова отмечает, что около 3000 сотрудников переведены на новый режим работы, в том числе весь персонал на площадке в Чебаркуле и половина штата филиала "Уралкуза" в Челябинске.

"Интерфакс" отмечает, что в дальнейшем "Мечел" не исключает возможности возвращения к режиму полного рабочего дня. Такой возврат состоится если спрос на продукцию компании будет обеспечивать затраты на оплату полной занятости сотрудников.

<http://rosinvest.com/novosti/1300763>

27.02.2017

Мигрантов штампуют на конвейере. Новый сокращения на ВАЗе повысят число желающих уехать из Тольятти (Самарская область)

Власти Тольятти вряд ли смогут остановить бегство населения из Тольятти после новых **массовых сокращений** на АвтоВАЗе. Проекты, предлагающие альтернативные варианты **трудоустройства** новым и потенциальным безработным российского предприятия концерна Renault-Nissan, могут уже не возыметь того же эффекта, что несколько лет назад. Созданные тогда «АвтоВАЗ-перспектива» и «Реформинг-центр» в действительности не решили поставленных перед ними задач. И получение Автоградом статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) ситуацию пока не меняет.

АвтоВАЗ официально сообщил о новых планах **массовых сокращений** на автозаводе, хотя ранее его президент Николя Мор эти данные опровергал и только обещал найти рабочие места для всех сотрудников, которые входят «в излишнее число работников». Проблема «излишка» персонала встала перед автозаводом после перевода производства на пятидневную рабочую неделю 20 февраля. По действующему **законодательству** предприятие больше не может оставаться на сокращенном четырех-дневном рабочем графике, который с февраля прошлого года являлся альтернативой **массовым сокращениям** персонала. А к последнему АвтоВАЗ вынуждают проблемы со сбытом продукции: за последние два года продажи АвтоВАЗа сократились почти на 50%, соответственно уменьшились и объемы производства.

При этом сам автозавод не пояснил, сколько именно работников планируется уволить по соглашению сторон. «Это составляет менее 2% от общей численности персонала предприятия», - утверждается в пресс-релизе,



распространенном компанией в минувший понедельник. Пресс-центр завода уверяет лишь, что работникам будут предложены все имеющиеся вакансии во всех подразделениях АвтоВАЗа, в том числе и в индустриальном парке, который является структурным подразделением предприятия. «Под сокращение попали сотрудники разных категорий, включая руководителей, специалистов и служащих из разных подразделений. Также в это число входят сотрудники, которые примут решение уйти на досрочную пенсию», - говорят в пресс-службе предприятия, уточняя, что «для сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста продолжает действовать программа софинансирования пенсии».

По данным общественников и источников на АвтоВАЗе, в перспективе завод намерен сократить порядка 12-17 тысяч человек, после чего на предприятии останется всего лишь 25-28 тысяч работников. В частности, избранный из Тольятти депутат Самарской губернской думы Геннадий Говорков говорит о требовании Renault-Nissan довести число работающих до 28 тысяч.

Эти сокращения могут привести к тому, что Тольятти столкнется с новой миграцией жителей из города. Прежний антирекорд был поставлен в 2015 году, когда Автоград, только по официальным данным Росстата, потерял более 7 тысяч человек. После этого власти сделали ряд шагов, направленных на снижение зависимости Тольятти от автозавода и массовое вливание в него денежных средств, которые хотя бы на время обеспечили занятость населения. Речь идет, с одной стороны, о присвоении городу статуса ТОСЭР, который предполагает поддержку производствам, не связанным с автогигантом. (Всего их в утвержденном **Правительством РФ** постановлении 33.) С другой стороны, о финансирование празднования 50-летия автогиганта, пятилетний план которого предполагает развертывание масштабного строительства.

Однако эксперты предполагают, что не все жители станут дожидаться реализации заявленных планов, тем более что минувший год уже принес новые проблемы на **рынок труда** Автограда. (Достаточно напомнить про банкротство «АвтоВАЗагрегата».) Только за прошлый год численность жителей Тольятти сократилась еще на 2051 человека, сообщили «СО» в мэрии, и сейчас в нем проживает 710 568 человек, тогда как еще год назад - 712 619. Данные Самарстата на начало года несколько отличаются от приведенных мэрией, однако тренд нового сокращения численности подтверждают.

У специалистов мэрии пока нет однозначного ответа, за счет чего произошло уменьшение численности населения, но эксперты предполагают, что самой вероятной причиной стала миграция населения из-за ухудшения ситуации на градообразующем предприятии города - АвтоВАЗе. При этом они полагают, что отражение это нашло в данных Самарстата по межрегиональной (внутрироссийской) миграции за 2015-2016 гг. Стоит напомнить, что в эти два года этот показатель резко вырос не в пользу региона: разница между прибывшими и убывшими составила 7027 человек («СО» писало об этом в №9 от 13.02.17 в статье «Чемодан, вокзал, Белгород»). Косвенным признаком того, что свою



немалую лепту в эти данные вносит и еще может внести Автоград, являются цифры **предложений** на рынке вторичного жилья: в Тольятти они почти в два раза больше, чем в Самаре - соответственно 4 736 и 2 878 квартир.

При этом и безработица в городе приобретает все более острый характер, даже если ориентироваться на официальную статистику. По данным городского центра занятости, на конец прошлого года на учете здесь стояло 7820 тольяттинцев, не имеющих места работы, тогда как вакансий в городе было в два раза меньше - 3572. Реально безработных, как правило, еще больше. И новые сокращения эти цифры, естественно, только увеличат. «Город не сможет переварить такое количество безработных, - уверен Геннадий Говорков. - Все планируемые сейчас проекты в ОЭЗ и ТОР не создадут такого количества рабочих мест».

ГЕННАДИЙ ГОВОРКОВ, депутат Самарской губернской думы

Статистика по безработице практически не меняется в Тольятти в последнее время, потому что люди, которых увольняют, официально не встают на биржу **труда**. У нас в городе резко увеличился средний возраст. Очень большое число пенсионеров. А молодежь уезжает из города.

Самарское обозрение

27.02.2017

«Бердский электромеханический завод» массово сокращает персонал (Новосибирская область)

«Бердский электромеханический завод» (БЭМЗ) объявил о **массовых сокращениях** персонала. Мэр Евгений Шестернин намерен поговорить о причинах с директором предприятия, экс-депутатом заксобрания Виктором Осиным.

БЭМЗ уведомил центр занятости Бердска об увольнении 61 сотрудника из-за неукомплектованности заказами, пишет «Бердск-онлайн» 27 февраля со ссылкой на инспектора центра. По информации издания, сокращения начались еще в декабре 2016-го.

«Мои друзья проработали там 15 и 40 лет — попали под сокращение. В декабре людей сократили, затем в январе. И в феврале будут подавать новые списки», — рассказала пенсионерка Ольга Трубчевская.

Заместитель гендиректора ОАО «БЭМЗ» по безопасности Борис Арутюнов заявил, что речь идет об увольнении только 50 человек, которых набирали под один из перспективных заказов, но он был перенесен на несколько лет.

Мэр Евгений Шестернин пообещал, что встретится с гендиректором БЭМЗа Виктором Осиным. Осин, напомним, был депутатом новосибирского заксобрания на протяжении трех созывов в 2001-2015 годах.

БЭМЗ — один из ведущих машиностроительных заводов региона. Он считается градообразующим предприятием Бердска.



<https://www.opentown.org/news/145360/>

И.И.ШУВАЛОВ

27.02.2017

Шувалов: сейчас имеет смысл обсуждать только общие налоговые рамки в РФ

Первый вице-премьер Игорь **Шувалов** считает, что в ходе дискуссии по поводу фискальных изменений сейчас имеет смысл обсуждать только общие налоговые рамки в РФ, эта работа должна быть завершена ранее конца 2017 года.

"Имеет смысл обсуждать только общую налоговую рамку. Это для нас является важной работой. Мы ее как только сделаем, сразу представим наши наработки. Потом это нужно будет представить еще и парламентариям с тем, чтобы они с этим согласились. Мы думали, что по налоговым законопроектам нужно работу всю провести до конца 2017 года. Но мы уже видим, что президент от нас требует и просит, чтобы эта работа была проведена чуть быстрее, чтобы мы не затягивали ее", - сказал **Шувалов**.

Он добавил, что отдельные предложения по отдельным налогам, которые сейчас звучат, "это всего лишь предложения".

РИА Новости.

А.Л.КУДРИН

28.02.2017

Цифровизация российской экономики отстает в 10 раз

Глава совета Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин** считает, что Россия сегодня в 10 раз отстает от развитых стран по темпам формирования цифровой экономики, которая должна внести существенный вклад в общий экономический рост. Он подчеркнул, что из всех факторов, которые действуют на российскую экономику в ближайшие 10-15 лет самым серьезным образом, "примерно треть приходится на цифровизацию".

Ведомости

28.02.2017

Правительство увидело проблему избыточного регулирования региональных расходов

Вице-премьер Дмитрий Козак на Российском инвестиционном форуме в Сочи признал существование серьезных проблем с реализацией регионами какой-либо собственной финансовой политики. По его словам, подавляющая часть региональных полномочий зарегулирована из центра в такой степени, что возможно обсуждать их "подъем" на уровень федерации. Правительство будет вынуждено обсуждать в будущем не только судьбу 1,6 трлн руб.



межбюджетных трансфертов, но и принципы бюджетного федерализма -- от них в ходе многолетней эволюции бюджета мало что осталось.

Дискуссия о будущем межбюджетных отношений неожиданно стала главной содержательной темой первого дня Российского инвестиционного форума в Сочи. Региональные инвестиции традиционно являются центром официальной повестки форума, в 2017 году перенесенного с осени на конец февраля -- однако почти всегда тема взаимоотношений регионов и федерального центра оставалась на периферии повестки. При этом вчерашнее обсуждение проблематики региональных финансов не было напрямую связано с "долговым кризисом" регионов, который в 2014-2016 годах де-факто был погашен Минфином через замещение коммерческих кредитов регионам бюджетными кредитами. Тем более неожиданным стало то, что дискуссия была инициирована на федеральной стороне -- проблему с идеологией межбюджетных отношений напрямую признал вице-премьер Дмитрий Козак, он же анонсировал дискуссию в Белом доме по вопросам бюджетных полномочий.

Обсуждение специфических проблем внутри бюджетной системы началось на круглом столе, посвященном теме межбюджетных отношений, -- в нем приняли участие вице-премьер Дмитрий Козак, министр финансов Антон Силуанов, глава ЦСР Алексей **Кудрин**, глава Счетной палаты Татьяна **Голикова** и руководители финансовых ведомств значительной части регионов. К обсуждению, которое модерировал глава бюджетного комитета Госдумы Андрей Макаров, присоединился и губернатор Калужской области Анатолий Артамонов -- он является довольно активным критиком существующих межбюджетных отношений. В своем выступлении глава Калужской области сообщил, что практика делает бессмысленным для регионов достижение полной бюджетной обеспеченности -- регионы, переходящие "единицу" обеспеченности (соответствие или превышение собственных доходов расходам на региональные полномочия), лишаются существенной части федерального софинансирования. В ответ Дмитрий Козак не только признал существование проблемы, но и анонсировал подготовку правительством постановления, изменяющего нормативы софинансирования госпрограмм -- в том числе, по итогам обращений Анатолия Артамонова в правительство. Для Калужской области, в частности, софинансирование составит 70%. Впрочем, на этом вице-премьер не остановился -- он констатировал, что в Белом доме осознают тупик, в который в течение многих лет заходила и теперь зашла сама концепция межбюджетных отношений.

По словам Дмитрия Козака, в подавляющем большинстве случаев на уровне постановлений правительства, нормативов и условий Минфина по распределению трансфертов регионы по сути лишены каких-либо возможностей распоряжаться даже собственными бюджетными доходами -- более 95% их расходов де-факто нормированы федеральным центром. Вице-премьер при этом признал, что в этой связи возможно даже обсуждение "подъема" ряда полномочий регионов на уровень федерального центра -- исходя из слов Дмитрия Козака, при отсутствии у регионов возможности определять собственную политику такой шаг выглядит рациональным.



В дальнейшей дискуссии проблему признали практически все принимавшие участие в обсуждении -- однако смогли лишь показать, что какой-либо единой новой идеологии межбюджетных отношений, которая могла бы исправить результаты не менее чем десятилетней эволюции межбюджетной идеологии, быстро выработать не удастся. Так, Алексей **Кудрин** призвал вернуть по крайней мере часть бюджетной свободы регионам и, возможно, передать им часть федеральных контрольно-надзорных функций, поскольку они существенно ограничивают эти свободы и инвестиционные возможности из центра. В свою очередь, министр финансов Антон Силуанов обратил внимание на то, что сама по себе идея консолидации межбюджетных трансфертов и предоставления регионам большей свободы в реализации собственной политики Минфином поддерживается.

Однако множество видов бюджетных субсидий являются, по сути, инструментами регулирования отраслей экономики, а передача их на уровень регионов потребует от федерального центра поисков других способов влияния. В свою очередь, глава Счетной палаты Татьяна **Голикова** предъявила и главный аргумент против "региональной бюджетной свободы" -- низкое качество регионального бюджетного планирования и постоянный пересмотр в регионах уже принятых бюджетов, а также отказ от полного финансирования региональных полномочий.

Напомним, речь идет о чрезвычайно больших деньгах, которые во многом определяют характер проблем всех региональных экономик. В 2016 году трансферты федерального центра регионам составили 1,56 трлн руб., на 2017 год запланировано перечисление 1,6 трлн руб. трансфертов, к 2019 году они должны снизиться до 1,5 трлн руб. Дотации на сбалансированность бюджетов и на выравнивание бюджетной обеспеченности составляют около 700 млрд руб. в год, субсидии -- еще порядка 400 млрд руб. В консолидированной бюджетной системе большая часть расходов формально (с учетом средств фонда обязательного медицинского страхования) контролируется именно регионами -- это порядка 11 трлн руб. в год. Внимание к назначениям и отставкам губернаторов в России в основном связано именно с этим обстоятельством -- это отражение специфического сочетания зарегулированности полномочий глав регионов с их реальными финансовыми возможностями с учетом региональной специфики. Во многом эволюция межбюджетных отношений и являлась наполнением региональной политики -- централизация финансового управления регионами начата была, по иронии, еще в бытность Алексея **Кудрина** министром финансов, и нельзя сказать, что дальнейший процесс был управляемым -- скорее, к нынешней ситуации привела последовательная серия решений, имевших всякий раз собственную логику.

Межбюджетные отношения на форуме в Сочи обсуждались достаточно активно и на других панелях -- но результат таких дискуссий не был более заметным. Татьяна **Голикова** в своем выступлении на круглом столе раскрыла повод для обеспокоенности федерального центра этой темой -- по ее словам, после 11 месяцев сокращения регионального госдолга в 2016 году декабрь стал временем неожиданных массовых заимствований субъектов РФ. Их бюджетный дефицит был увеличен на 514 млрд руб., а банковские заимствования выросли в декабре на 126 млрд руб., чем "перечеркнули ту работу, которую вело Министерство финансов для снижения госдолга субъектов". В массовых заимствованиях декабря вряд ли есть какая-то злонамеренность -- скорее, это результат откладывания на конец года



региональных проблем с исполнением бюджета. Счетная палата констатирует при этом и массовое неисполнение регионами своих полномочий, в том числе и по ОМС -- на 126 млрд руб. в 2016 году. Впрочем, региональная проблема, которой, как теперь очевидно, Белому дому придется заниматься более серьезно, существенно шире, чем долговой кризис сам по себе. Стремление к централизации управления региональными финансами, по сути, сейчас уже лишает федеративный принцип построения РФ какого-либо содержательного наполнения: в отсутствие и стимулов, и возможностей независимости от центра вопрос о том, что, с точки зрения финансов, делает страну федерацией регионов, уже, видимо, не имеет ответа.

Коммерсантъ

28.02.2017

Кудрин призвал развивать креативный сектор в крупных городах России

Креативный, творческий сектор экономики и искусств способен придать новый импульс развитию крупных городов в России, и его необходимо развивать, заявил председатель совета Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей Кудрин, выступая на сессии Российского инвестиционного форума в Сочи.

Он пояснил, что под таким сектором понимается сфера с привлечением талантов и оперированием интеллектуальной собственностью в широком спектре человеческой деятельности - от архитектуры, изобразительного искусства, галерей, дизайна до производства современной обуви, а также цифровой индустрии.

Кудрин подчеркнул, что креативная отрасль способна создавать новые продукты и услуги, а в период кризиса этот сектор идет против тренда и демонстрирует рост. "Это тот сектор, тот фокус, которым сегодня нужно заниматься", - сказал он.

"Мы видим, что этот сектор будет расти... прежде всего, в городах... Мы сегодня видим возможность крупные города усилить, развить, придать новый толчок развитию городов за счет этого", - подчеркнул Кудрин.

"Конечно, при разработке стратегии... мы на этот сектор обратили очень серьезное внимание", - заключил глава ЦСР.

РИА Новости.

Т.А.ГОЛИКОВА

27.02.2017

Голикова раскритиковала управление финансами в регионах

Профессионализм финансовых управленцев в регионах оставляет желать лучшего, заявила глава Счетной палаты Татьяна Голикова в ходе Российского инвестиционного форума в Сочи.



По ее словам, с точки зрения исполнения бюджетов регионами 2016 год стал беспрецедентным: за 11 месяцев их консолидированные бюджеты были исполнены с профицитом 502 миллиарда рублей, но за один декабрь регионы превратили его в дефицит в объеме 12,6 миллиарда.

"Не сумев спрогнозировать поступление доходов, регионы позаимствовали 127 миллиардов рублей у коммерческих банков и перечеркнули всю работу, которую проводил Минфин по сокращению госдолга субъектов, - сказала **Голикова**. - Нет корректного планирования, похоже, отсутствует надлежащее взаимодействие федеральных налоговых органов и финансовых органов регионов, которые отвечают за исполнение бюджетов".

Регионы явно переплачивают за привлекаемые ими рыночные долги, отметила в свою очередь глава Аналитического кредитного рейтингового агентства Екатерина Трофимова.

На форуме разгорелась дискуссия по поводу финансовых отношений между регионами и федеральным центром. Глава Центра стратегических разработок, экс-министр финансов Алексей **Кудрин** призвал дать субъектам РФ больше экономической свободы и полномочий (в частности, контрольно-надзорных), чтобы симулировать их к привлечению инвестиций, экономическому росту. Его поддержали главы успешных регионов.

Кроме того, **Кудрин** указал, что источники исполнения "майских" указов президента РФ по доведению зарплат бюджетников до среднего по региону уровня не до конца продуманы, это ведет к росту долгов региональных бюджетов.

Российская газета

Э.С.НАБИУЛЛИНА

27.02.2017

Ознакомься под запись. Банки уведомят о рисках

Банки должны письменно уведомлять граждан, физических лиц о том, какие возможные риски несут те или иные финансовые инструменты при размещении в них денежных средств. Такое информационное письмо за подписью главы Центрального банка Эльвиры **Набиуллиной** подготовлено для исполнения кредитными организациями.

Документ вызван жалобами граждан на то, что при обращении в кредитные учреждения для открытия денежных вкладов им дополнительно предлагаются другие варианты вложения денег, о которых люди не имеют представления. Например, в ценные бумаги, в обезличенные металлические счета. В письме ЦБ говорится, что благодаря Закону "О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации" большинство граждан при общении с сотрудниками банков исходят из высокого уровня доверия к государству, гарантирующему возмещение по вкладам в размере 100 процентов суммы вклада, но не более 1 400 000 рублей. При этом зачастую



граждане уверены, что аналогичная страховка покрывает и другие денежные вложения. Или же не всегда могут корректно сформировать свои ожидания по соотношению уровня риска и доходности.

Во избежание убытков клиентов банки должны разработать специальную форму, в которой крупным и удобным для прочтения шрифтом прописать важные для человека сведения - застрахована или не застрахована та или иная денежная операция. А также поля, на которых можно сделать отметки об ознакомлении и согласии с каждым из пунктов. Если банк или кредитная организация предлагает финансовые услуги других организаций по агентскому договору, уведомлять граждан о рисках также необходимо. Банки должны обучить этим навыкам персонал, а при взаимодействии своих сотрудников с гражданами вести аудио- и видеозапись.

<https://rg.ru/2017/02/27/banki-dolzhny-obiazhut-uvedomliat-grazhdan-o-riskah.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

27.02.2017

Людям нужно хорошо платить и думать об инвестициях

О стоимости рабочей силы

— Вы сказали сегодня, что стоимость рабочей силы в России недооценена и не соответствует квалификации кадров. Почему?

— Сегодня идет оживленная дискуссия по поводу инвестиций, технического перевооружения и встает вопрос о стоимости рабочей силы. У нас в России 4,9 млн человек получают заработную плату в 7,5 тыс. руб. Вы можете себе представить квалификацию человека, который получает такую заработную плату? Даже если он просто окончил среднюю общеобразовательную школу, а общее образование у нас обязательно для всех граждан РФ, то его зарплата по определению должна быть выше: навыки, которые он получил, стоят дороже. Такого минимального уровня оплаты **труда** нет нигде. И то, что на сегодняшний день стоимость **труда** и издержки на **труд** так сильно просели, — признак некоторого дисбаланса в нашей экономике. В 2016 году доля фонда оплаты **труда** в российской экономике [доля в ВВП] составила 23%, и это существенно меньше, чем во всех других странах мира. Именно поэтому наша молодежь стремится переехать в другие страны. Мы не поддерживаем с ними конкуренции по стоимости **труда** одинаковой квалификации. Для того чтобы удержать талантливую молодежь, нужно хорошо платить и думать об инвестициях, в том числе инвестициях в человеческий капитал на рабочем месте.

— Но не вся молодежь хочет работать. У нас беда с производительностью **труда**, что здесь мешает росту?

— Наша молодежь хочет работать, и безработица среди молодежи у нас невысока. Но люди хотят реализовывать себя, свой потенциал и получать за это достойную заработную плату. Это естественное желание человека. Предприятия, которые хорошо работают на нашем рынке, например, фармацевтические, легко привлекают



молодежь, в том числе и тех, кто успел поработать за границей. Для них создаются хорошие условия труда, и это — важнейший фактор развития российской экономики.

О пенсиях

— Какая модель нужна нашей пенсионной системе?

— Мне кажется, мы должны прекратить реформировать эту систему. Она базируется на принципах, которые приняты практически во всей Европе, она ближе всего к немецкой модели и должна спокойно эволюционировать, для того чтобы обеспечивать достойную пенсию. Сегодня увеличение дохода пенсионной системы позволит нам пропорционально увеличивать пенсию каждого гражданина. И для общества, и для бизнеса, очень важен фактор стабильности. Поэтому эволюционные меры, направленные на увеличение сборов, повышение ответственности работодателей за уплату страховых взносов, — те шаги, которые позволят нам в итоге иметь более высокие пенсии.

— Накопительная часть во что-то трансформируется?

— Мы это пока не обсуждаем.

О жизненно важных лекарствах

— В конце прошлого года президент Владимир Путин дал поручение отрегулировать цены на жизненно-важные лекарства. Как движется этот процесс? Связан ли он, на ваш взгляд, с жалобами на завышение стоимости подобных препаратов в Москве, на которые обратило внимание бывшее руководство 62-й больницы?

— Мне кажется, это разные вопросы. По списку ЖНВЛП мы проводим особый мониторинг, он поступает в правительство на основе еженедельного замера цен в аптеках разных регионов. По данным Росстата, в 2016 году рост цен на этого рода препараты составил 1,4% — это существенно меньше инфляции. Конечно, здесь принимаются очень серьезные ограничительные меры, и опасность заключается не в росте цен, — цены регулируются и очень серьезно контролируются, — а в возможности исчезновения некоторых препаратов. И наша задача — контролировать весь спектр лекарств, чтобы они не исчезли из оборота. Как только возникает такая угроза, мы выйдем с другими предложениями. Например, сейчас обсуждается **предложение** по субсидированию производителей ЖНВЛП для того, чтобы нам удавалось удержать эти лекарства на ценовом уровне, доступном для потребителя. Пока ситуация находится под контролем. Нам, конечно, очень помогает программа импортозамещения, потому что она дает нашему потребителю большое число отечественных препаратов, которые в целом относятся к другому ценовому сегменту.

— Существует проект антикризисного плана правительства. По некоторой информации, в этом плане практически нет расходов на социальную сферу, в частности, на программы, связанные с ВИЧ. Так ли это? Если так, то каково ваше к этому отношение?



— Программа по ВИЧ вошла в федеральный бюджет. Объем ее финансирования на этот год составил 15 млрд руб. Сейчас Минздрав занимается закупкой препаратов, и это существенно изменит ситуацию с локализацией ВИЧ в отдельных регионах России, где он представляет собой реальную проблему. Это Челябинская область, Свердловская область, Екатеринбург, Крым и некоторые другие регионы.

Об исполнении майских указов

— Говорят, что майские указы невыполнимы, поскольку на них нет денег. Как будет решаться эта проблема?

— Средства на майские указы заложены в полном объеме на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. К 1 января 2018 года указы неукоснительно должны быть выполнены по всем категориям. Этот вопрос находится под жесточайшим контролем.

— Существует мнение, что необходимость в их исполнении отсутствует. В частности, его высказывает руководитель ЦСР Алексей Кудрин.

— Это вопрос достойных условий **труда**. Вы бы хотели, чтобы вашего ребенка учил учитель, заработка плата которого в Москве, например, составляет 12 тыс. руб.? Оплата **труда** определяет качество персонала. В основе майских указов — абсолютно взвешенная позиция, согласно которой зарплата учителя должна быть не меньше средней по региону. И как показывает практика, когда она находится на таком уровне, в школу приходят люди с хорошим образованием, люди, которые заинтересованы в обучении детей, в применении современных технологий, развитии разных инновационных форм образования. Это очень правильный тренд.

— Но майские указы принимались в другой экономической реальности, при других ценах на нефть. С тех пор они существенно упали.

— Мы привыкли ориентироваться на цену на нефть и при этом сравнивать себя с государствами, которые не имеют такого источника дохода, как нефть. Поэтому мы должны нормально, спокойно двигаться и менять нашу экономику, вкладываться в ее диверсификацию. Я уже приводила пример, что сальниченная прибыль наших предприятий за последние два года существенно увеличилась. Наши экономисты говорили, что как только прибыль увеличится, в экономику придут инвестиции, но этого не произошло. Прибыль увеличилась в 2015 году по сравнению с 2014 годом больше, чем на 75%, а инвестиции в экономику сократились на 9%. То же самое произошло и в 2016 году. То есть деньги есть, но у предприятий нет стимулов вкладывать их в развитие российской экономики. Изменения — это стимул, это и есть сегодня самый главный приоритет для российских экономистов. И это нужно сделать.

О стимулах роста

— Где можно найти стимулы роста в экономике?



— Только в заинтересованности работодателей, предпринимателей, во вложениях в экономику. Деньги в экономике есть — объем сбережений граждан на сегодняшний день составляет 23 трлн руб. Вопрос — куда эти деньги вкладываются. Насколько я вижу из всех отчетов, депозиты предприятий составляют 11 трлн руб. — это достаточные деньги для развития экономики.

— Есть ли в повестке правительства **закон** о «тунеядцах»?

— Мы сейчас эту тему не обсуждаем.

— Какая сейчас ситуация с безработицей?

— Безработица у нас не растет, она держится на стабильном уровне 5,4%. Регистрируемая безработица тоже не растет, и количество вакансий в банке данных у нас стабильно держится на уровне 0,9—1 млн. За прошедший год у нас на новые рабочие места было трудоустроено при поддержке государства через специальный сайт «Работа в России» более 4 млн человек. Люди активно меняют работу, люди ее ищут и им удается находить рабочие места.

Предложения на рынке труда сегодня есть.

О социальной сфере и налогах

— Завершая тему образования: мы говорим, что если будут нормальные зарплаты, то будут качественный персонал, хорошие специалисты, новые технологии. Но вместе с тем говорят, что во многом благодаря непрестижности, низким зарплатам уровень преподавательского состава, педагогического образования значительно снизился. Вы согласны? Что с этим делать?

— В этой сфере уже идет очень серьезная работа, используются различные механизмы, для педагогов вводятся новые профессиональные стандарты, из-за которых им приходится переучиваться. Когда мы с педагогами обсуждаем актуальные вопросы, в том числе касающиеся перехода на новый профессиональный стандарт, педагоги искренне рассказывают про свои болевые точки. Например, сегодня, и это серьезная проблема, мало кто из педагогов готов работать с детьми с ограниченными возможностями. Педагоги говорят: «Этих детей никогда не было в наших классах, в наших школах. Это особая специальность, которой мы должны овладеть». Этот процесс занял время, три года, и сегодня у нас есть педагоги, которые готовы работать по системе инклюзивного образования, которые могут учить здоровых детей и детей с ограниченными возможностями. Вопрос оплаты **труда** очень важен, потому что мотивировать любого педагога к повышению квалификации, к полной самоотдаче, к серьезному **труду** должна в том числе и достойная заработка плата.

— Счетная палата недавно высказывала замечания после проверки социальной сферы. В частности, по мнению аудиторов, недостаточные показатели демонстрировало здравоохранение, были претензии по другим сферам. Вы наверняка видели этот отчет — согласны с замечаниями?



— Функция любого контролирующего органа — высказывать замечания. А наша задача их отрабатывать. Согласно одному из замечаний, мы не в полном объеме удовлетворили потребность в дошкольных учреждениях для детей от трех до семи лет, и в очереди остаются порядка 50 тыс. детей. Мы видим эту проблему и сами: во-первых, два региона поздно вступили в программу, это Крым и Севастополь; во-вторых, есть регионы, которые изначально вступили в нее с нулевой базой. Это, прежде всего, Дагестан, где детей много, а дошкольных учреждений практически не было. Мы продолжаем реализацию этой программы. Этот вопрос касается прежде всего финансовой поддержки этих регионов. Конечно, мы понимаем те замечания, которые нам высказываются, и работаем по ним.

— Сейчас идет дискуссия по налоговым маневрам: например, обсуждается схема 21% на 21% (НДС/страховые взносы). Здесь, на Сочинском форуме, обсуждается подоходный налог. Какова ваша позиция: нужен ли вообще налоговый маневр, нужно что-то менять в налоговой системе?

— Мне кажется, что стабильность для бизнеса, для работников имеет ключевое значение. Я целиком выступаю за эволюционный подход, потому что любые поспешные решения, которые принимаются без должного просчета, приводят к отрицательному результату, в том числе экономическому, я уже не говорю о социальном. У нас есть стратегическая модель, мы ее используем, и она дает хорошие поступательные результаты. Стремление постоянно что-то реформировать и кардинально менять прежде всего негативно скажется на экономике наших предприятий.

РБК

27.02.2017

[Россия справилась с ростом безработицы, но проблемы на рынке труда остались](#)

Проблемы низкой стоимости рабочей силы, недостаточной квалификации работников, повышения производительности **труда** и упрощения кадрового документооборота стали одними из самых обсуждаемых тем первого дня Российского инвестиционного форума в Сочи. В то же время высшие лица государства констатировали, что нарастание безработицы в России остановлено, ситуация стабилизировалась.

"Мы справились с безработицей", - заявил на пленарном заседании глава правительства Дмитрий **Медведев**. Со своей стороны, вице-премьер Ольга **Голодец** подчеркнула, что сегодня безработица держится на стабильном уровне - 5,4%. Это 4,3 миллиона человек.

"Количество вакансий в банке данных стабильно составляет порядка 1 млн. За прошлый год у нас на новые рабочие места в течение года было трудоустроено при поддержке государства более 4 млн человек", - рассказала **Голодец**.

Вместе с тем, управленцы считают, что российский **рынок труда** ждет серьезные вызовы, среди которых низкий размер МРОТ, не позволяющий многим россиянам обеспечить себе прожиточный минимум. В настоящее время минимальный размер оплаты **труда** составляет 7,5 тыс. рублей. Такую зарплату, по данным **Голодец**, получают 4,9



млн человек. В конечном низкая покупательная способность населения может привести к стагнации ритейла и негативно влияет на экономику, считают эксперты.

МРОТ и прожиточный минимум

"Сегодня минимальный уровень оплаты **труда** в России ниже, к сожалению, прожиточного минимума. Доведение его до прожиточного минимума, до конкурентоспособного уровня даст серьезный выигрыш и производству, и экономике, и людям", - сказала вице-премьер.

Как сообщалось ранее, сейчас заинтересованными министерствами обсуждаются три основных варианта увеличения минимального размера оплаты **труда**: установление МРОТа на уровне прожиточного минимума в среднем по РФ, установление МРОТ на уровне регионального прожиточного минимума в каждом регионе и введение почасовой заработной платы.

Единого мнения, по какому пути пойти, в правительстве пока нет.

Глава ФНПР Михаил Шмаков считает, что тянуть с увеличением МРОТ нельзя. "Если вопрос заключается в том, в течение какого времени, то мы настаиваем на скорейшем доведении размера МРОТ до величины прожиточного минимума. Есть разные **предложения** - в течение трех лет, в течение двух лет. Мы считаем, что за год этого не сделать, но за два года, если принять программу, то это надо сделать. Но если это будет сделано в качестве политической воли немедленно, то мы будем это приветствовать", - сказал Шмаков ТАСС.

Эффект для экономики

Повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума уменьшит использование "серых" схем, к которым прибегают работодатели. Такое мнение высказал ТАСС первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" **Госдумы** РФ Андрей Исаев.

"Человек не может жить на зарплату, которая ниже прожиточного минимума: он либо работает большее количество времени для того, чтобы обеспечить себе существование, либо часть заработной платы выплачивается в конвертах, серыми схемами. ? Это - мера по декриминализации экономики, по снижению количества серых схем", - сказал Исаев.

"Будет исключаться дешевый **труд**, а дешевый **труд** - это деградация экономики", - поддержал депутата Шмаков.

По мнению Исаева, повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума также усилит социальную защищенность работника, поскольку с зарплаты в конвертах не отчисляются взносы в пенсионный фонд, фонд обязательного медицинского страхования, фонд социального страхования.



Увеличение МРОТ также будет способствовать росту покупательной способности населения, которая, в свою очередь, повлечет за собой рост экономики. "Основным потребителям являются наши собственные граждане и, естественно, если у них есть большее количество средств, на то чтобы потреблять, они загружают в большей степени экономику своими заказами в виде товаров и услуг", - отметил депутат.

Инвестиции в труд

По мнению **Голодец**, сегодня основным препятствием роста производительности **труда** является резкое сокращение инвестиций в российскую экономику, и отсутствие стимулов у предпринимателей вкладывать в техническое перевооружение. "К этому стимулирует, к этому подталкивает абсолютно дешевая, заниженная стоимость рабочей силы, которая не соответствует сегодняшнему уровню квалификации наших работников", - отметила вице-премьер.

Вместе с тем, по мнению премьера **Медведева**, в ближайшие пять лет основным вызовом для **рынка труда** станет недостаток квалифицированной рабочей силы.

"Проблема не в отсутствии кадров, а в отсутствии мотивации у бизнеса и экономики в долгосрочных вложениях и долгосрочных инвестициях. Все наше движение показывает, что нет сегодня стимулов вкладываться в экономику", - сказала в свою очередь **Голодец**. По ее словам, на сегодняшний день предприятию выгоднее положить деньги под проценты в банке, чем делать долгосрочные вложения.

Она напомнила, что прибыль предприятий в 2015 году по сравнению с 2014 выросла на 76%, при этом инвестиции в экономику в том же году сократились на 9%. В 2016 году прибыль выросла еще на 23%, а вложения в экономику сократились еще на 3%.

"Если экономика не будет перезапущена, если не будут перезапущены основные процессы, которые влияют на изменение технологий, то ничего не будет. Сегодня нарушены основные экономические принципы работы экономики, которые нужно немедленно восстановить, и мы ждем этого восстановления и в программе на 2018 год, и в программе-2025", - добавила вице-премьер.

Рынок труда ждут перемены

Структура занятости в стране в скором времени претерпит серьезные изменения: начиная от ухода от традиционных профессий до революции в сфере кадрового документооборота. Российские эксперты прогнозируют сокращение 40% профессий на **рынке труда** через ближайшие 10 лет, заявил директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ) Дмитрий Кузнецов.

"Через 10 лет 40% профессий прекратят свое существование. Это достаточно суровая реальность, и уже сейчас мы видим **массовые сокращения** юристов, экономистов, бухгалтеров, так как работодатель переходит на "цифру"



(цифровые технологии). Возникают новые тренды, с которыми мы должны научиться работать", - отметил Кузнецов. Он уверен, что нужно перевести кадровый документооборот в электронный вид

"В этом вопросе мы отстаем от многих других сфер, таких как финансы, налогообложение, страхование. Также нужно отказаться от многочисленных документов, которые нужны при приеме на работу, поэтому нужно создавать электронную трудовую книжку. Работодателю нужно позволить весь процесс, в том числе и взаимоотношения с работником, выстраивать через электронный документооборот. Это сократит очень сильно расходы работодателя, ускорит управленческий процесс", - пояснил Кузнецов.

Роструд уже работает над созданием электронного трудового договора, в том числе с возможностью его оформления посредством телефона или компьютера, сообщил глава ведомства Всеволод **Вуколов**. **Законопроект** об этом может быть разработан в 2017 году.

По словам **Вуколова**, введение электронного договора поможет снизить издержки компаний, которые вкладывают большие средства в документооборот. Кроме того, это поможет дистанционным работникам оформить свои **трудовые отношения**. По данным **Роструда**, дистанционно, а также сезонно, в России сегодня трудятся около 5-7 млн человек. Ранее в интервью ТАСС глава ведомства Всеволод **Вуколов** заявлял, что с законодательным закреплением электронного трудового договора любой человек сможет зайти через портал "Работа в России" или через портал госуслуг, и заполнить договор необходимыми данными. Со своей стороны работодатель также заполняет договор. Для этого не нужна электронно-цифровая подпись, а достаточно просто заполнить соответствующие поля, поставить отметки в нужном месте.

В Минкомсвязи эту идею уже поддержали. "В развивающейся цифровой экономике одной из самых важных сфер является организация **трудовых отношений**. Сейчас большинство работодателей традиционно использует бумажные документы, хотя технические возможности электронного правительства уже позволяют перевести этот процесс в электронный вид. Мы поддерживаем инициативу **Минтруда**, инфраструктура электронного правительства технически готова к таким проектам", - сказал ТАСС замминистра Алексей Козырев.

ТАСС - Российские новости

27.02.2017

Голодец заявила об отсутствии обсуждений в кабмине «налога на тунеядство»

В российском правительстве не обсуждают введение «налога на тунеядство», об этом в интервью телеканалу РБК сообщила вице-премьер Ольга **Голодец**.

«Мы сейчас эту тему не обсуждаем», — сказала она в ответ на соответствующий вопрос.

Ольга **Голодец** о низких зарплатах, дорогих лекарствах и майских указах Видео: Телеканал РБК



Ранее глава Минтруда Максим Топилин заявил, что сбор с неработающих граждан должен составить 20 тыс. руб. Такую инициативу министр выдвинул 21 октября, отметив также, что легально работающий человек платит подоходный налог с МРОТ на сумму в 11,7 тыс. руб. в год, а за человека «в тени» субъект платит в фонд ОМС в среднем 8–9 тыс. руб.

Позже в этот же день председатель правительства России Дмитрий Медведев попросил не называть сбор с трудоспособных, но не работающих граждан «налогом на тунеядство». Как уточнил тогда премьер-министр, в кабмине обсуждается только вопрос о вовлечении в систему платежей за соцуслуги тех, кто не платит за них отчисления.

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/58b42f8b9a7947f5b1c38f8c?from=newsfeed>

27.02.2017

Голодец скептически оценила идею давать работнику три дня отпуска за прививку от гриппа

Вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец, курирующая социальную сферу, скептически относится к идее предоставлять работнику три выходных для за то, что он сделает прививку от гриппа. Об этом она заявила сегодня в интервью ТАСС в ходе инвестиционного форума в Сочи.

«Мне кажется это не стимулирует людей делать прививки. Главное стимулирование – это сохранение своего здоровья и своих близких», – сказала Голодец.

Ранее сенатор Вадим Тюльпанов направил на рассмотрение Голодец предложение «предусмотреть дополнительные меры стимулирования массовой вакцинации против гриппа путем предоставления получившим прививку работающим гражданам права на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3 рабочих дней». По мнению Тюльпанова, эпидемия гриппа приносит экономический ущерб работодателям, поэтому им выгоднее отпустить работника на несколько дней, чем нести потери в разгар эпидемии. Сообщалось также, что Голодец поручила Минздраву рассмотреть целесообразность этого предложения. **

27.02.2017

Голодец заявила о дискриминации российских женщин по уровню зарплат

В России существует дискриминация женщин по уровню зарплат, в то время как уровень образования у россиянок выше, чем у мужчин. Об этом вице-премьер Ольга Голодец заявила ТАСС на Инвестиционном форуме в Сочи.

По ее словам, среди женщин 37% имеют высшее образование, при этом среди мужчин эта цифра составляет «лишь 29%», заявила она. «Но при этом уровень зарплат женщин составляет лишь 73% от уровня средней зарплаты у мужчин, то есть дискриминация всегда существует», – заявила Голодец.



Вице-премьер объяснила такую дискриминацию тем, что женщины часто «приходится совмещать свои профессиональные обязанности с обязанностями по дому и по воспитанию детей».

Голодец отметила, что исправить ситуацию призвана национальная стратегия действий в интересах женщин, разработанная министерством труда и внесенная на рассмотрение в правительство России. «Мы ставим вопрос о материнском капитале, мы ставим вопрос о поддержке семьи, матери», — пояснила она.

Проект национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 годы был направлен в правительство в начале февраля. По словам главы **Минтруда** Максима **Топилина**, стратегия будет принята до 8 марта 2017 года, передает RNS.

РБК. Лента фондовых новостей

МИНТРУД РФ

28.02.2017

[Неверно считать пенсионную систему дефицитной](#)

Министр труда Максим Топилин - о пенсиях, пособиях по безработице и теневом рынке занятости

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** рассказал РБК, нужна ли реформа пенсионной системы, что делать с низкими пособиями по безработице и как власти собираются бороться с неформальным **рынком труда**

- Всех волнует судьба российской пенсионной системы. Многие эксперты говорят про необходимость повышения пенсионного возраста. Но в феврале вы сказали, что "время для этого еще не настало". Как вы считаете, когда такое время настанет и настанет ли вообще?

Мы все-таки должны исходить из каких-то предпосылок. Говорят: вот, назрела необходимость решать такую-то проблему. Но разве население стучится в дверь и говорит: повысьте пенсионный возраст? Какие-то группы, молодежь, вот вы сами этого требуете? Вы считаете, что надо повысить пенсионный возраст? Как вы думаете, запрос от общества на это есть?

- Запроса от общества, пожалуй, нет.

- Я понимаю, если бы молодежь сказала: мы проанализировали, мы понимаем, что, если сейчас этого не сделать, мы останемся без пенсии вообще. Но ведь этого нет. В вопросе вы ссылаетесь на неких экспертов. Но давайте порассуждаем: кто такой эксперт? Сообщество специалистов его аттестовало, экзамены принял? Или просто нарекли: это эксперт по пенсионным вопросам, а это эксперт по вопросам организации работы психоневрологических интернатов? Если что-то написал "Иванов, Петров, Сидоров", которые профессиональным сообществом не признаны



как эксперты, то их мнение нужно учитывать или нет? У нас есть очень много так называемых экспертов, которые не разбираются в сути вопроса.

- Но многие такие эксперты ведь ориентируются на какие-то объективные данные, хотя бы с точки зрения государственных финансов.

- Если вы поговорите с экспертами, которые готовят **предложения** по пенсионным реформам, они вам скажут: у нас нет данных - мы не можем в Пенсионном фонде получить детализированные данные, дайте нам доступ к персонифицированному учету. Я вас уверяю, что у большинства даже признанных экспертов большой дефицит актуальных данных. К персонифицированному учету невозможно дать доступ - это персональные данные, по ним мы можем дать только агрегированную информацию.

Что касается дефицитности, как вы сказали, пенсионной системы... Я все время пытаюсь объяснить, что есть трансферты Пенсионному фонду в связи с тем, что ПФР выполняет непенсионные функции: администрирует, допустим, материнский капитал, различные выплаты - например, региональные социальные доплаты к пенсиям или софинансирование региональных программ по строительству социальных учреждений. По большому счету это не функции Пенсионного фонда, но так как нам нужен оператор, который средства будет доводить до населения, ПФР этим и занимается.

Есть трансферты, которые связаны с тем, что государство приняло решение, что одни работодатели будут платить во внебюджетные государственные фонды меньше других. Например, принимаем решение по территориям опережающего развития: устанавливаем тариф страховых взносов не 22, а 6%. К тому же по **законодательству** тариф в Пенсионный фонд составляет 26%, но каждый год правительство продлевает льготу и определяет тариф в размере 22%. То есть работодатели вместо 26% - того тарифа, который должен обеспечить пенсионные права, - платят 22%, а это минус почти 500 млрд руб. в годовом обеспечении пенсионной системы. Установили льготные тарифы в ТОРах [территории опережающего развития], в свободных экономических зонах, для малого бизнеса, для IT-отрасли. Но пенсии в солидарной системе нужно платить сегодня. Поэтому когда мы принимаем решение о льготировании, автоматически осуществляется трансферт. Если бы не было льгот, то не было бы трансфера Пенсионному фонду, не было бы никакой несбалансированности.

- Вы хотите сказать, что первичная система пенсионного обеспечения - то есть без этих дополнительных функций ПФР - у нас не является дефицитной?

- Не является. Если вы уберете все трансферты, которые не связаны с выплатой пенсий, и трансферты по льготам, вы увидите, что трансфертов никаких нет. Все обеспечивают страховые взносы. То есть если бы мы не принимали решения о льготных ставках, надбавках советским пенсионерам [валоризация], льготных размерах фиксированных



выплат для отдельных категорий граждан, приняли бы решение по выводу досрочных пенсий из системы обязательного пенсионного обеспечения, у нас не было бы трансфертов.

Говорить о том, что пенсионная система дефицитная, глубоко не верно. Она дефицитна только в силу наших решений. Дефицит в Пенсионном фонде рукотворен. Он связан не с тем, что пенсионеров больше, чем работающих, или с демографией, или с чем-то еще - он возникает исключительно в силу норм **закона**. Вот этого многие не понимают, в том числе некоторые эксперты.

- Но у государства в прошлом году, например, не нашлось возможности полностью проиндексировать пенсии...

- Средства на индексацию формируются тогда, когда реальная зарплата растет, то есть инфляция достаточно низкая и отчисления с зарплат растут быстрее инфляции. И это было все предыдущие годы до 2015-го. Мы 1 февраля индексировали пенсии на инфляцию, а 1 апреля доиндексировали на доходы Пенсионного фонда (**законом** о страховых пенсиях предусмотрена возможность дополнительной индексации пенсий, если рост доходов ПФР превышает инфляцию. - РБК), на 0,5, на 2, на 3% - на столько, сколько Пенсионный фонд получил страховых взносов. Сколько он получил, столько и направляется пенсионерам.

В 2015 году впервые возник разрыв, когда рост доходов не дотянул до инфляции. Поэтому пришлось взять немного из федерального бюджета. Тогда впервые получился так называемый инфляционный трансферт. Этот трансферт - небольшой, только здесь можно говорить о том, что есть некая чистая помощь бюджета. Дальше, вы знаете, в 2016 году пришлось проиндексировать пенсии только на 4% (по сравнению с инфляцией в 12,9%. - РБК). Но в то же время правительство приняло решение поддержать доходы пенсионеров: в январе этого года всем пенсионерам, и работающим, и неработающим, была перечислена единовременная выплата 5 тыс. руб. По линии ПФР на это потребовалось 221,7 млрд руб. из федерального бюджета. В прошлом году также был принят **закон**, по которому общее материальное обеспечение пенсионера в 2017 году никак не может быть меньше полученного им годом ранее.

"Льгот по страховым взносам быть не должно"

- Вы считаете, что льгот по страховым взносам быть не должно?

- Льгот в страховых тарифах не может быть в принципе. Страховые системы строятся таким образом, что льгот быть не должно. У вас есть льготы по ОСАГО?

- Нет.

- Потому что в голову никому такого не придет. Страховая компания вам же не говорит, что если у вас двое детей, то вам положены льготы. Все прописано в страховой системе: машина с таким-то двигателем, ваш водительский стаж, ваши нарушения. И в нашей системе страхования так же: если у работодателя есть вредные рабочие места, он платит



надбавку к страховому тарифу. Если у гражданина нет подтвержденного стажа работы в 15 лет, значит, он не войдет в пенсионную систему, будет получать не страховую пенсию, а социальную, которая ниже страховой.

В ОСАГО нет такого, что в какой-то свободной экономической зоне все освобождены - это даже представить невозможно.

А по страховым взносам в такой же страховой системе почему-то есть. Это теоретически неверно. И в стратегии долгосрочного развития пенсионной системы записано, что необходимо уйти от льгот. Но мы понимаем: раз мы эти правила игры объявили, их нельзя менять резко. В силу **закона** эти льготы - временные. **Минтруд** предлагает, во-первых, не принимать новых решений по льготным ставкам и, во-вторых, не продлевать сроков их действия.

- Хорошо, по-вашему, льготы нужно убрать. А в целом что делать с уровнем страховых отчислений? Минфин утверждает, что у нас слишком высокая финансовая нагрузка на **труд**, из-за чего мы теряем конкурентоспособность. Вы готовы к их снижению?

- Вы готовы выйти к пенсионерам, к бабушкам и спросить: бабушки, не слишком ли велика у вас пенсия? Вы ведь это спрашиваете. Пенсионный фонд формируется из страховых взносов и трансфертов, которые идут из бюджета. Вот этот объем средств нам позволяет сегодня обеспечивать средние пенсии в 13 с небольшим тысяч. Вы по сути говорите: не много ли мы берем с работодателя с учетом всех льгот, чтобы обеспечить пенсию? Я считаю, что немного. Потому что размер пенсии очень небольшой - 13 тыс., по 2017 году прогнозируем - около 14 тыс. руб.

Говорят: давайте снизим тариф - вдруг экономика вырастет. А вдруг не вырастет? Такое решение уже принимали в 2005 году: был тариф 28%, сделали 20%. Думали, что экономика вырастет. Но вырос трансферт из бюджета. До 2005 года трансфера в Пенсионном фонде не было, пенсионная система была самодостаточная.

"Зачем мы платим 850 руб., если люди спокойно находятся в теневом секторе?"

- Давайте перейдем теперь к пособиям по безработице. Несколько лет не менялся их размер. И в прошлом году **Минтруд** предложил **законопроект**, в котором предлагалось практически вдвое увеличить пособие, за счет более адресного назначения и за счет ограничения круга получателей. Что с судьбой этого **законопроекта**?

- **Законопроект** сейчас досогласовывается, в том числе с Минфином и Минюстом. Мы исходим из того, что за счет перераспределения имеющихся средств, а это около 40 млрд руб. в год, мы можем повысить пособия тем, кто потерял работу, например, по сокращению, и тем, у кого в 12-месячном периоде до обращения в службу занятости был заработка в течение шести месяцев. Повышение возможно, если прекратить выплачивать минимальные пособия в 850 руб. тем, кто долго не работал или вообще никогда не работал.

В **законопроекте** еще есть ряд элементов, связанных с перерегистрацией в качестве безработного. Есть граждане, которые снимаются с учета, когда срок выплаты истек, через некоторое время опять становятся и получают уже



минимальное пособие. Чтобы этого избежать, будут внесены **поправки**. При этом, безусловно, безработный по-прежнему сможет воспользоваться основными услугами службы занятости: устроиться на временную или постоянную работу, пройти профобучение.

- Сопротивление этому **законопроекту** есть?

- Пока категорически против профсоюзная сторона РТК [Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**] - они считают, что это нарушение прав. Предлагается более жесткая система, но она мне кажется более справедливой: все-таки ресурсы должны направляться на тех, кто реально ищет работу сразу после ее потери и ищет максимально быстро.

- Депутаты **Госдумы** высказывали опасения, что с повышением пособий вырастет количество "иждивенцев" и возникнет ситуация, при которой бремя выплат для бюджета даже возрастет.

- Минфин опасается как раз того, о чем вы говорите, - насколько можно поднять пособие, чтобы не получить очень сильный приток обращающихся за ним. Это мы пытаемся учесть. Будем искать консенсус - без него мы все равно не сможем пойти в **Госдуму**. В последнее время мы не принимали решений в условиях, когда профсоюзная сторона резко против, а мы идем напролом...

Мне кажется, **законопроект** важен с точки зрения даже не возможности увеличения размера пособия, а просто наведения порядка. Зачем мы платим 850 руб., если при этом люди спокойно находятся в теневом секторе? К тому же регионы имеют механизмы по оказанию соцпомощи - можно обратиться в местную соцзащиту, если нет доходов. Только не надо использовать канал безработицы, если вы не ищете работу.

- У нас пособия по безработице - это форма социальной помощи и это расходная часть бюджета. А во многих странах мира это часть страховой системы, которая финансируется за счет конкретного источника. Эта модель в наших условиях реальна?

- В перспективе - да. Большинство стран, вы правильно заметили, живут в страховой системе. И страхование от безработицы у нас было - до 2001 года. Опять-таки это предмет обсуждения с бизнесом и профсоюзами. Профсоюзы однозначно "за". Но вопрос - какой установить тариф? Он не должен быть большим. Мы считали, он мог бы быть приблизительно 1%. Кстати, в этот вид страхования можно было бы упаковать элемент, связанный с выплатой долгов по заработной плате работникам компаний-банкротов. Невыплата зарплат, когда нет конкурсной массы, остается нерешенной проблемой.

- Сами пособия были бы выше текущих?

- 1% страховых взносов с фонда заработной платы - это порядка 200 млрд руб. А у нас на пособия только 40 млрд тратится.



- А когда может случиться переход на модель страхования от безработицы?

- Я думаю, что за пределами 2020-2022 годов. По поводу теоретического построения ни у кого нет вопросов. Работодатели, по крайней мере те, кто находится с нами в партнерских отношениях, участвует в работе РТК, считают, что страховая модель обеспечения граждан в случае потери работы более правильная, чем существующая. Но вопрос в том, где найти вот эту долю с тем, чтобы обеспечить замещение федеральных денег, которые сейчас идут на пособия, страховыми деньгами.

"Несправедливо, когда одни ничего не платят в общий котел, но в то же время пользуются поликлиниками, школами, детскими садами"

- Многие получатели пособий при этом одновременно заняты в теневом секторе. Минфин предлагает бороться с неформальным **рынком труда** снижением страховых взносов. Какую альтернативу предлагает **Минтруд**?

- В 2015 году мы провели большую работу по определению того, сколько же граждан в трудоспособном возрасте не трудятся, за кого не поступают страховые взносы. Исследование показало, что за вычетом пенсионеров, студентов, многодетных семей, инвалидов, военных и приравненных к ним, таких людей 15 млн. У нас есть такие инструменты по борьбе с теневой занятостью, как комиссии по снижению неформального **рынка труда** на уровне регионов и выездные проверки в отношении конкретных работодателей, в которых участвуют в том числе налоговики и инспекторы по **труду**. За два последних года удалось легализовать 4,5 млн работников - с ними были заключены трудовые договоры. Причем мы отслеживаем по базе Пенсионного фонда, приходят ли взносы за этих работников - то есть не ушли ли они снова в тень. Работа по легализации теневого **рынка труда** позволила собрать за два года более 27,4 млрд руб. страховых взносов.

- А что в этом году планируете делать на этом направлении? Например, в СМИ много писали о "налоге на тунеядство"...

- На этот год мы ставим себе задачу найти возможные схемы легализации доходов. Мы исходим из того, что гражданин, имеющий скрытый доход, сможет выбрать наиболее удобный для него способ легализации. Это может быть платеж в государственные внебюджетные фонды - ПФР и ФОМС - или что-то другое; пока думаем. Обсуждения ведутся на уровне **Минтруда**. Будем подключать к ним и экономистов, и налоговиков. Но никаких **законопроектов**, например по "налогу на тунеядство", как платеж называли СМИ, в настоящее время нет.

В Германии, или в Финляндии, или во Франции вы не сможете, оказавшись без работы, сидеть и ни о чем не думать. Сразу возникают вопросы, связанные, например, с медицинской страховкой, - кто-то ее должен оплачивать. У нас, к сожалению, пока это **законодательство** не "докрученено" до конца. Отсюда и возникает возможность работать в сером секторе и ни о чем не беспокоиться. Поэтому постепенно мы приближаемся к тому, что нужно создавать такие - будем говорить, да, дискомфортные - условия для тех, кто считает возможным жить в обществе и быть свободным от



него. Это несправедливо, когда одни ничего не платят в общий котел, но в то же время пользуются поликлиниками, школами, детскими садами. Получается, что все эти услуги для них, а также их пенсии и другие соцгарантии обеспечиваются теми, кто трудится официально.

Ежедневная деловая газета РБК

28.02.2017

[Чиновники отстояли тайну переписки. Им не нужно сдавать руководству личные e-mail и мессенджеры](#)

Правительство России утвердило разработанный **Минтрудом** проект постановления о том, как государственные и муниципальные служащие, а также претенденты на такие должности должны уведомлять свои организации о присутствии в интернете. Российские чиновники обязаны уведомлять работодателя о своих аккаунтах в соцсетях, но это не касается личных мейл-адресов, мессенджеров и он-лайн-объявлений о продаже. Присутствие на сайтах знакомств тоже можно не афишировать, если там не указано реальное имя госслужащего и нет его фото.

В июне 2016 года президент России подписал поправки в законы "О государственной гражданской службе" и "О муниципальной службе". С января 2017 года чиновники и претенденты на соответствующие должности должны уведомлять свои организации "о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет". В конце февраля постановление правительства уточнило детали.

Чиновник и претендент на это звание должны ежегодно представлять отчет - со списком сайтов или веб-страниц, где они разместили информацию в предшествующем году. В отчет надо включать общедоступные страницы, где информация размещена лично отвечающим. И при условии, что там есть информация, позволяющая идентифицировать чиновника (фамилия и имя, фото, место работы).

В частности, пояснили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**, надо отчитываться о персональных страницах в соцсетях, блогах, микроблогах, о личных сайтах.

А вот мейл-адреса, сервисы мгновенных сообщений (мессенджеры) и сайты продажи и покупки товаров и услуг "светить" не нужно.

В пресс-службе ведомства уточнили, что личные страницы на сайтах знакомств надо включать в отчет, если там есть информация, позволяющая идентифицировать человека (имя, фото и т.п.).

В **Минтруде** сообщили, что данные не будут интегрировать в общую базу данных - всероссийскую или в масштабах ведомств или регионов. Как и данные об имуществе чиновников, отчеты останутся в ведомствах, где работает соответствующий служащий. О публикации данных в методических рекомендациях не говорится.



Прошлогодний закон включил отчеты о публикациях в Сети в квалификационные требования к чиновникам, пояснили в министерстве. За невыполнение этой работы госслужащего можно будет уволить.

- Помимо социальных сетей и личных сайтов и даже мессенджеров есть еще масса нишевых сервисов, - отметил директор по проектной деятельности Института развития интернета Арсений Щельцин. Учет таких страниц он считает не первоочередной задачей: количество таких каналов распространения информации среди российских чиновников пока мало.

Новое постановление не дает каких-то правил по ведению социальных сетей, добавил он, такие правила уже есть в федеральном законодательстве. Проверять аккаунты скорее всего будет служба безопасности государственной или муниципальной организации. В 2015 году депутат Госдумы VI созыва Вадим Соловьев внес законопроект, запрещающий госслужащим пользоваться иностранными мессенджерами и некоторыми другими веб-сервисами (предполагалось, что их список составит правительство). В марте 2016 года Дума отклонила закон в первом чтении. Отзыв правительства был отрицательным - в нем упоминалось, что контролировать использование мессенджеров нереально.

Известия

28.02.2017

Что разрешат по "семейному подряду" бюджетникам

Правительство РФ готовит постановление, которое снимет запрет на семейственность в некоторых бюджетных организациях. **Минтруд** предлагает внести поправки в постановление правительства страны, устанавливающие некоторые антикоррупционные запреты на чиновников и бюджетников. Документ уже прошел все стадии общественного обсуждения и антикоррупционной экспертизы, работа над ним завершена. Теперь слово за правительством, пишет "Российская газета".

Проблема только в том, как отличить здоровую семейственность от нездоровой. Поэтому и подготовленный документ не предусматривает безусловного разрешения на семейственность. Каждый раз вопрос по династии будет решаться отдельно, и только в исключительных случаях детям-родителям, сестрам-братьям и прочим своякам разрешат трудиться вместе в непосредственном подчинении друг друга. Как говорится в пояснительной записке к документу, руководитель федерального государственного органа сможет давать добро на работу в одной организации родственников в условиях непосредственной подчиненности и подконтрольности одного из них другому.

Причем такие исключения будут возможны не во всех бюджетных организациях, а только работающих в сферах науки, образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты. Если же бюджетная организация, допустим, строит дороги, то свояки не смогут там устроиться бухгалтером и главным бухгалтером, ссылаясь на семейные традиции и творческий характер работы.



Разработчики проекта особо подчеркивают, что нельзя путать чиновников и просто бюджетников. Государственные служащие под новые правила никак не попадут. Но учителя в школе, врачи в госбольнице, научные сотрудники в НИИ не являются чиновниками, они - бюджетники. Именно для них и планируются родственные послабления там, где возможно.

Госслужащие - это сотрудники министерств и ведомств, например, налоговые инспекторы. Как объясняют в ведомстве, в проекте постановления речь идет только о работниках бюджетной сферы. Именно династиям бюджетников предлагается разрешить в исключительных случаях осуществлять трудовую деятельность в одной организации.

Для госслужащих, являющихся близкими родственниками, запрет работать в непосредственном подчинении как действовал, так и будет действовать. Никаких изменений в законодательство по данному вопросу **Минтрудом** России не планируется.

Однако родню на службе просто так не оставят. Ее будут контролировать. Руководителям, в чьей организации оказались династии, придется продумать список различных мер, которые не позволят хорошей семейственности перерости в плохую.

<http://www.finmarket.ru/main/article/4477578>

28.02.2017

Министр труда предложил вернуть в России страхование от безработицы

В России в перспективе можно вернуться к страховой модели финансирования пособий по безработице, считает министр труда Максим Топилин. Институт страхования от безработицы за счет взносов работодателей действовал в России до 2001 года, но сейчас пособия по безработице финансируются из общих поступлений федерального бюджета, по сути являясь формой государственной социальной поддержки. В Министерстве труда делали расчеты, по которым вышло, что даже 1% отчислений с фонда зарплат было бы вполне достаточно, чтобы обеспечивать защиту тех, кто потерял работу, рассказал Топилин в интервью РБК.

«Большинство стран живут в страховой системе [пособий по безработице]. И страхование от безработицы у нас было — до 2001 года. Опять-таки это предмет обсуждения с бизнесом и с профсоюзами. Профсоюзы однозначно «за». Но вопрос — какой установить тариф», — сказал министр. «Он не должен быть большим. Мы считали, он мог бы быть приблизительно 1%», — сообщил Топилин.

В России с начала 1990-х по 2001 год существовал внебюджетный Фонд занятости, который наполнялся посредством сбора взносов в размере 1,5—2% от фонда оплаты труда. Подобная модель страхования от безработицы характерна для большинства западных стран. Ее экономический смысл в том, чтобы гарантировать компенсацию именно за



потерю заработка. В то время как лица, например, впервые ищащие работу после окончания вуза или желающие возобновить трудовую деятельность после долгого перерыва, не подпадают под страховые пособия, но могут претендовать на социальную помощь из бюджета.

Сейчас в России социальная поддержка безработных входит в расходные обязательства бюджета, которые не имеют под собой конкретного источника финансирования. Финансирование осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций бюджетам регионов. При этом значительную часть получателей пособия составляют граждане, впервые ищащие работу или долгое время не работавшие.

По словам **Топилина**, 1% страховых взносов с зарплат — это порядка 200 млрд руб. в год. А сейчас на пособия тратится только около 40 млрд руб. Значит, страховые пособия по безработице были бы существенно выше текущих, следует из слов министра.

В 2016 году на выплату пособий по безработице из федерального бюджета было выделено 41 млрд руб., в 2017 году запланировано 43 млрд руб., следует из данных Федерального казначейства и закона о бюджете на 2017—2019 годы.

Но переход к страховой модели защиты от безработицы может произойти не сразу, а за пределами 2020-2022 годов, считает **Топилин**. «По поводу теоретического построения ни у кого нет вопросов. Работодатели <...> считают, что страховая модель обеспечения граждан в случае потери работы более правильная, чем существующая. Но вопрос в том, где найти вот эту долю с тем, чтобы обеспечить замещение федеральных денег, которые сейчас идут на пособия, страховыми деньгами», — сказал министр.

Пока же **Минтруд** хочет сократить круг получателей пособия, чтобы ресурсы направлялись «на тех, кто реально ищет работу сразу после ее потери и ищет максимально быстро», рассказал **Топилин**. Соответствующий законопроект сейчас проходит согласование с Минфином и Минюстом. «Мы исходим из того, что за счет перераспределения имеющихся средств, а это около 40 млрд руб. в год, мы можем повысить пособия тем, кто потерял работу, например, по сокращению», — сказал министр. Повышение возможно за счет прекращения выплаты пособий в минимальном размере (850 руб.) тем, кто длительно не работал или вообще никогда не работал. Пособия по безработице в России не менялись уже несколько лет и составляют от 850 до 4900 руб. «Регионы имеют механизмы по оказанию соцпомощи — можно обратиться в местную соцзащиту, если нет доходов. Только не надо использовать канал безработицы, если вы не ищете работу», — объяснил **Топилин**.

РБК

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.02.2017

Чем полезны дистанционные договоры



Дистанционный трудовой договор позволит легализовать значительную часть неофициальных **трудовых отношений**, заявил председатель комитета **Госдумы по труду** и социальной политике Ярослав Нилов. По его словам, сегодня работник и работодатель, сотрудничающие дистанционно, не защищены ничем, а дистанционные договоры обеспечат защиту прав и того и другого. Столичные предприятия смогут нанимать молодежь и студентов из регионов, работу получат нуждающиеся в ней жители из глубинки, а себестоимость товаров и услуг снизится, сказал Нилов. Заключив дистанционный договор, работодатель будет обязан делать взносы во все внебюджетные фонды и удерживать подоходный налог. Ранее руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов** заявил, что его ведомство совместно с **Минтрудом** до конца года подготовят **законопроект** о дистанционных трудовых договорах.

Ведомости

27.02.2017

Российский инвестиционный форум в Сочи. Интервью с В.Вуколовым на телеканале Кубань-24

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов дал эксклюзивное интервью телеканалу «Кубань 24» во время Российского инвестиционного форума в Сочи.

— Расскажите, насколько вопрос цифровой экономики актуален для России и почему его нужно обсуждать именно сейчас?

— Мне кажется, это настолько реальная тема, и главное в этом вопросе — не отстать. В каких-то отраслях мы уже достаточно глубоко продвинулись, но в трудовых отношениях мы только делаем первые шаги. Прошедшая дискуссия была таким пробным шагом. Мы послушали представителей бизнеса, профсоюзов, насколько это реально и насколько это важно для работника и работодателя.

— К чему пришли участники дискуссии?

— Очень активно высказывались в отношении того, что сегодня назрела необходимость работать в этом направлении. Как частности, это электронные трудовые договоры. Мы начинали с очень простых вещей. Вахтовики, дистанционщики сегодня нуждаются в том, чтобы перевести свои трудовые отношения в электронный вид. Чтобы человек, когда едет на Дальний Восток, был уверен в том, что с ним заключили трудовой договор, и что он может защитить свои трудовые права. Работодатели несут огромные издержки, когда оформляют трудовые отношения на бумаге. Поэтому главная задача, которая сегодня высказывалась, — это подготовить качественный законопроект в этом направлении. Никто из присутствующих не говорил, что это рано, хотя мы активно выступали за то, чтобы послушать контраргументы. Однако то, о чем высказывались гости, говорит только об одном: нужно активно работать в этом направлении.

<http://kuban24.tv/item/rossijskij-investicionnyj-forum-v-sochi-vsevolod-vukolov-168769>

27.02.2017

Что будет, если роботы заменят людей: гости форума в Сочи ответили РБК. Интервью с В. Вуколовым

Председатель Центра стратегических разработок Алексей Кудрин



«Прибыль быстро автоматизированной компании растет. Они получают более высокую прибыль. Из нее и нужно помогать тем людям, которые высвобождаются, помогать на их адаптацию, на переобучение. То есть нужно идти через общее налогообложение, а не придумывать такое же налогообложение на робота».

Вице-премьер Ольга Голодец

«Я совсем недавно была в одном из университетов. У нас сейчас появляются центры инноваций, очень хорошие. Там разрабатываются интересные проекты. И мне показали прибор, который помогает убирать сосульки с крыши. Он делает это эффективно и без участия людей. Какое же было мое удивление, когда я вышла на улицу, и там стояла бригада мигрантов и убирали сосульки с того же университета. Проблема не в отсутствии кадров и не в том, что мы не готовы обучать. Проблема в отсутствии мотивации у бизнеса и у экономики в долгосрочных вложениях и долгосрочных инвестициях».

Сопредседатель общественной организации «Деловая Россия» Алексей Репик

«Знаете, людей никогда не заменят роботы. Робот — это помощник, робот — это возможность направить свой ресурс, свой божий дар, вот эту человеческую душу, раскрыть потенциал. Но в том, что ни один робот, ни один искусственный интеллект никогда не предоставит вот в творчестве, в способностях. Я не представляю себе робота-предпринимателя. Я представляю себе робота, который помогает предпринимателю реализовывать свои смелые задумки. Но смелые задумки — это все-таки удел человека».

Президент ПАО «Лукойл» Вагит Алекперов

«Люди кушать и пользоваться электроэнергией будут всегда, это значит, наш товар будет востребован и будет дополнять новые источники, которые будут появляться».

Глава Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов

«Я думаю, что в искусственном интеллекте ничего плохого нет, но говорить сейчас о том, что какие-то профессии полностью будут заменены, наверное, рано. Поэтому мы за то, чтобы самые такие инновационные технологии применялись, но, мне кажется, сейчас главное это достигнуть качества работы каждого специалиста, именно специалиста в первичном звене и на своем рабочем месте».

РБК <http://www.rbc.ru/economics/27/02/2017/58b436a09a7947fd39c58050>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.02.2017

Очередная трагедия на Тамбовском пороховом заводе: рабочему оторвало пальцы



Рабочему Тамбовского порохового завода оторвала пять пальцев левой руки. Как 27 февраля ИА REGNUM сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** в Тамбовской области, сейчас идет расследование происшествия.

ЧП произошло 13 февраля примерно в 9:20. Слесарь-ремонтник получил травму в цеху производства основной продукции при обработке деревянной заготовки на круглопильном станке. Травму отнести к категории тяжелых.

"По данному факту работодателем создана комиссия по расследованию несчастного случая. Расследование несчастного случая будет осуществляться под контролем **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области", - говорится в сообщении пресс-службы.

<https://regnum.ru/news/accidents/2243193.html>

27.02.2017

Профсоюз подал заявление в прокуратуру и трудовую инспекцию на "Луч-Энергию"

Генеральный директор общероссийского профсоюза футболистов Александр Зотов заявил, что организация подала заявление в прокуратуру и **трудовую инспекцию** по поводу долгов "Луча-Энергии" перед футболистами. Клуб **не платит зарплату** с октября 2016 года, также существуют **задолженности** по премиальным за 2015 и 2016 годы.

- Профсоюз подал заявление в прокуратуру и **трудовую инспекцию**, - цитирует Зотова "СЭ". - Футболисты в курсе ситуации, они приостановили трудовую деятельность. Осенью мы уже обращались в **трудовую инспекцию**, на "Луч-Энергию" был наложен незначительный штраф. На этом всё и закончилось. В этот раз будем более требовательно подходить к ситуации.

- Власти Приморского края говорят, что на днях начнётся погашение долгов.

- Прекрасно. Значит мы отзовём заявления, напишем в прокуратуру и **трудовую инспекцию**, что выплаты были произведены. Но эти обещания слышим с осени. Поэтому исходим из того, что есть на сегодня.

http://www.sport.ru/football/Profsoyuz_podal_zayavlenie_v_prokuraturu_i_trudovuyu_inspektsiyu_na_Luch-Energiyu/article344025/

ПРОФСОЮЗЫ

27.02.2017

Шмаков назвал бредом идею о налоге с безработных

В кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи 26 февраля председатель Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков высказался относительно витающей в **правительстве РФ** идеи о введении платежа с безработных или так называемого налога "на тунеядство".



- Это полный бред. К чему это приводит, мы видим на примере такой спокойной страны, как Белоруссия. Даже там люди вышли на улицы. В условиях существования безработицы нельзя говорить о принудиловке, как в Советском Союзе", - сказал RNS Шмаков.

Глава ФНПР также считает недостаточными введение двухлетних налоговых каникул для вывода самозанятых из "тени".

Напомним, в октябре 2016 года министр труда Максим Топилин назвал сумму предполагаемого налога с неработающими граждан: 20 тысяч рублей. За счет безработных правительство рассчитывает пополнять бюджет на 100 млрд в год. В ФНПР эту инициативу считают антиконституционной. Опыт Греции и Белоруссии показывает, что желаемых результатов сбор с "тунеядцев" не приносит, лишь увеличивает социальную напряженность.

Так, очередные акции протеста против действующего в Белоруссии налога на "тунеядство" прошли 26 февраля в нескольких городах страны. Закон "О предупреждении социального иждивенчества" был принят в Белоруссии в апреле 2015 года. В соответствии с нормами документа, граждан страны, неработающих более полугода, обязали выплачивать государству около 240 долларов.

Солидарность

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

27.02.2017

Условия для легализации самозанятых в РФ будут созданы через 3-5 лет - замглавы МЭР

Условия для легализации самозанятых граждан в России будут созданы в течение 3-5 лет, рассказал журналистам замглавы Минэкономразвития Олег Фомичев.

"Первые сроки - это те самые два года, но они, правда, пока работают в отношении только трех категорий. Но это три категории, где нет вообще легальных, все самозанятость, все нелегально", - сказал он в кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи.

"И вторые сроки - я думаю, в течение трех-пяти лет. Мы сейчас будем совершенствовать законодательство по патентной системе, расширять количество видов деятельности под патентную систему, договариваться с социальным блоком в отношении размера платежа, который нужно при покупке патента выплачивать", - сказал Фомичев.

Он отметил, что сейчас поставлен на обсуждение вопрос, связанный с соотношением социальных платежей и иной налоговой нагрузки. "Чтобы можно было долю социальных платежей в расходах предприятий снизить, чтобы выровнять условия между легальными или нелегальными предприятиями... Вот эти все меры где-то в течение 3-5 лет свое сыграют", - пояснил он.



В декабре 2016 года президент РФ Владимир Путин подписал закон, направленный на реализацию основных направлений налоговой политики и увеличение доходов федерального бюджета в 2017-2019 годах. В частности, для самозанятых граждан вводятся двухлетние налоговые каникулы после постановки на учет в налоговых органах.

Согласно поручению Путина, кабмин до 15 июня 2017 года должен разработать поправки в законодательство, которые бы определяли правовой статус самозанятых граждан. Глава **Минтруда** Максим Топилин сказал в конце января, что министерство работает над законопроектом о статусе самозанятых граждан, которые не должны остаться без пенсии и права на медицинское обслуживание.

РИА Новости.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.02.2017

Дмитрий Медведев: ближайшие пять лет будут непростыми для рынка труда

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев**, выступая на Российском инвестиционном форуме в Сочи, оценил ситуацию на **рынке труда** в стране. «Положение на **рынке труда** стабильно. Мы справились с безработицей», — приводит «Интерфакс» его слова. Глава правительства признал, что ближайшие пять лет будут непростыми для **рынка труда**, пояснив, что речь идет не о безработице, а скорее о дефиците квалифицированных рабочих рук.

Также господин **Медведев** представил планы по улучшению демографической ситуации. «Сегодня мы должны думать о решении других задач. В наших среднесрочных планах содержится ряд мер по преодолению демографических ограничений, которые могут впоследствии препятствовать развитию нашей страны», — приводит «РИА Новости» его слова. «Они охватывают практически все сферы — и здравоохранение, и социальную политику, и миграционную политику», — добавил Дмитрий **Медведев**.

Премьер-министр пообещал, что власти воздержатся от **принятия** любых решений, которые ухудшат положение предпринимателей в части неналоговых платежей. «Эту тему мы неоднократно обсуждали, и хотел бы это еще раз подтвердить», — заявил он.

Ранее вице-премьер России Ольга **Голодец** заявила, что оплата рабочей силы в стране занижена и не соответствует квалификации кадров. Госпожа **Голодец** уверена, что высвобождение рабочей силы, которое происходит сегодня, способствует переходу «к производительным высокооплачиваемым рабочим местам». «Даже сегодня у нас продолжает оставаться число вакансий около 1 млн, и с 2012 года количество вакансий у нас ни разу не сокращалось», — добавила она.



Форум проходит в Сочи 27–28 февраля. Он состоит из трех тематических блоков. «Новая региональная политика. Возможности для развития», «Повышенная эффективность бизнеса. Возможности для роста» и «Реализация проектов для жизни».

<http://www.kommersant.ru/doc/3228304>

28.02.2017

Производительность труда не обещает подъема

Какой эффективности можно ждать от сотрудников на российском рынке труда

Повышение производительности труда в России обещает стать одной из ключевых тем для обсуждения на Международном инвестиционном форуме в Сочи. Сейчас в сравнении с другими развивающимися странами она относительно невысока, несмотря на то что с 2014 года правительство реализует отдельный план, призванный повысить ее уровень на 50% к 2018 году.

Повышение производительности труда было названо одной из главных задач правительства еще в майских указах президента Владимира Путина. Ее уровень, согласно поручению президента, к 2018 году должен вырасти в полтора раза по сравнению с уровнем 2011 года, также к 2020 году должны быть созданы 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. В 2014 году правительство утвердило пятилетний план, который был призван стать основой для реализации этих целей, его координатором назначили Минэкономики. В плане на основе отраслевых программ и официального макроэкономического прогноза были заданы темпы роста производительности труда в среднем по экономике и в ее семи основных секторах: обработке, авиа- и судостроении, сельском хозяйстве, связи, строительстве, транспорте (без трубопроводов) и ТЭКе. Уже в 2014 году, согласно плану, производительность должна была вырасти в среднем на 1,1% (на фоне падения инвестиций и роста традиционной занятости), а к 2018 году -- уже на 3,3%.

В основном в план вошли меры поддержки роста капиталовложений и стимулирования технологического обновления, разработка методики оценки специальных рабочих мест, увеличение налогообложения компаний "с истекшим сроком полезного использования" основных фондов, создание профессиональных и обновление образовательных стандартов и организация "чемпионатов профессионального мастерства" -- World Skills Russia.

Впрочем, через несколько лет выяснилось, что скептическая оценка экспертами невысокого потенциала реального влияния плана на российскую экономику подтвердилась (подробнее см. "Ъ" от 14 июля 2014 года). Так, уже в 2016 году Минэкономики зафиксировало отставание прироста производительности труда от запланированных темпов. По предварительным оценкам Росстата, производительность труда по экономике в целом по итогам 2015 года составила 97,7% к показателям 2014 года, хотя планом было предусмотрено 102,1%. Наиболее сильное отставание продемонстрировали обрабатывающая промышленность (96,8% при плане 109,5%), авиационная промышленность



(112,9% вместо 125,9%), судостроение (102,1% при плане 112,5%) и строительство (98,8% вместо 106%). Планового показателя тогда достигла (и даже перевыполнила план) только одна отрасль -- сельское хозяйство (104,1% при плане 103,8%) (подробнее см. "Ъ" от 28 апреля 2016 года).

Более низкие фактические показатели прироста производительности в Минэкономики объясняли целым рядом причин: снижением численности работников предприятий обработки, низкой инвестиактивностью, негативной динамикой цен на нефть и другие экспортные товары, а также низкими темпами повышения уровня квалификации и несовершенством системы подготовки исследовательских, инженерных и технических кадров.

Из-за них ведомство прогнозировало и отставание от показателей собственного плана, что в итоге должно было привести к его провалу. Действительно, по данным Росстата, инвестиции в основной капитал в России сокращаются с 2014 года: в 2015 году падение составило 10,1%, по итогам девяти месяцев 2016 года -- 2,3%. В 2017 году, как свидетельствуют результаты исследования Высшей школы экономики на базе опросов более тысячи руководителей промпредприятий, которые провел в конце 2016 года Росстат, 20% респондентов ждут снижения капиталовложений, 63% -- их стагнации и лишь 20% -- увеличения. При этом, согласно данным опроса, 46% руководителей сообщили об отсутствии инвестиционных планов на своих предприятиях, около 30% строят их максимум до 2018 года и лишь 19% -- до 2020 года.

Как уже писал "Ъ", если краткосрочные капиталовложения в данном случае ограничены высоким процентом по кредитам (об этом говорили и респонденты ИЭП), низким уровнем спроса и санкциями, то новым существенным ограничением для планирования инвестиций за пределами 2019 года выступила объявленная властями налоговая реформа (подробнее см. "Ъ" от 2 февраля). Впрочем, приросту производительности труда в РФ мешают не только такие относительно поддающиеся корректировке (по крайней мере при смене фазы экономического цикла) факторы, как объем инвестиций, но и основополагающие характеристики российского рынка труда, которые существенно ограничивают потенциал инвестиций работодателей в своих сотрудников.

Так, например, в России существенна доля экономически активного населения, которое работает не по специальности, полученной в вузе: по оценке Высшей школы экономики, таких около 20%. Больше всего (41,2%) таких среди работников аграрных специальностей, но и 28-32% обладателей юридических, инженерно-технологических, педагогических и гуманитарно-социальных дипломов также заняты работой, для которой высшее образование избыточно. Реже всего ныне имеющаяся квалификационная мобильность наблюдается у медиков (менее 8%). Впрочем, рабочими специальностями при этом заняты только 7% дипломированных специалистов, наибольший вклад в пополнение рабочих рядов дают выпускники аграрных (18,1%) и инженерных (11,9%) направлений. У остальных специальностей мобильность в рабочие профессии существенно ниже (3,9-6,7%). Среди специалистов высшего уровня квалификации только 12,4% отрицают наличие связи между работой и специальностью по диплому. При движении вниз по профессионально-должностной лестнице доля работающих не по специальности растет -- с 37,2% среди



специалистов среднего уровня до 90,1% в группе неквалифицированных рабочих. При этом женщины реже (25,6%), чем мужчины (32,7%), работают не по специальности. В то же время РФ наряду с Канадой сегодня входит в число стран, имеющих самые высокие доли людей с высшим образованием в общей численности населения. Так, в возрастной когорте от 25 до 64 лет 54% человек имеют вузовский диплом, в группе от 25 до 34 лет таковых 58%. Существенно численность имеющих дипломы возросла именно в последние 25 лет -- к концу 1980-х годов высшее образование, по самым оптимистичным оценкам, имели не более 25-30% граждан. В тот же период сильно выросло число вузов -- с 514 в 1991 году до 896 в 2015 году -- и возник сегмент негосударственных вузов (41% от общего их числа).

Сделать переход от образования к работе более согласованным и косвенно способствовать повышению производительности труда должна была бы система профессиональных стандартов. Она появилась в РФ в 2016 году по инициативе **Минтруда**, чтобы установить единые требования к работникам, протестировать их навыки в специальных центрах оценки и затем сориентировать работодателей и преподавателей, чего не хватает специалистам (см. "Ъ" от 14 мая 2016 года). Полный список стандартов **Минтруд** планирует разработать к 2018 году, видимо, к этому же моменту определится и степень их обязательности. Но идея дополнительного обучения из-за несоответствия требованиям профессии может оказаться непопулярной из-за высокого уровня текучести персонала. Этот же фактор снижает заинтересованность во вложении в обучение сотрудников и со стороны компаний.

Так, за последние пять лет примерно каждый пятый работник (22%) ежегодно менял работу и смена работодателей была почти втрое интенсивнее внутренних переходов (16,3% против 5,8%). Это характерно и для других стран, так как в последние десятилетия тенденция нарастала по всему миру: из-за роста гибкости рынка труда, роста сектора услуг и глобального усиления конкуренции крупные компании стали отказываться от модели пожизненного найма в пользу привлечения "сторонних" работников. В России, впрочем, этот тренд усиливается за счет высокого неравенства в оплате труда: 1% наиболее оплачиваемых работников зарабатывает в 63 раза больше, чем 1% наименее оплачиваемых. Показатель сопоставим с КНР (70 раз), в то время как в Европе в среднем эта разница составляет 22 раза. Наибольшую мобильность при смене работы демонстрируют сотрудники до 30 лет: у них интенсивность внешней мобильности превышает 25%, а внутрикорпоративной -- достигает 8,5%, тогда как у пожилых (от 50 лет) работников показатели составляют 9,5% и 3%. Одновременно трудовая мобильность последовательно убывает с размером населенных пунктов. Лидируют в этом разрезе мегаполисы -- Москва и Санкт-Петербург, в регионах относительно высока мобильность в Сибири, на Дальнем Востоке и Урале, в Центральном и Приволжском округах.

Впрочем, доля компаний, вкладывающих средства в обучение сотрудников, несмотря на традиционно высокий уровень текучести персонала, но и на сложности с оборотными средствами из-за кризиса, по-прежнему составляет большинство (63%), хотя и снижается по сравнению с 2013 годом (73%). В большинстве случаев (40%) в РФ обучают сотрудников с помощью внешних организаций, как образовательных, так и необразовательных (компании-партнеры, кадровые агентства, консалтинговые, тренинговые компании). Необычайно высокое число компаний -- 33%



-- при этом обучают сотрудников исключительно сами. Шансы пройти профподготовку, курсы повышения квалификации или получить стажировку были выше у работников промышленных предприятий (74%), транспортных и коммуникационных компаний (65%), строительных фирм (64%). Наименее охотно занимались повышением квалификации персонала торговые организации (49%).

Однако, как выяснилось в ходе исследования, повышение квалификации далеко не всегда приводит к продвижению по служебной лестнице и увеличению дохода, а значит, возможно, дает незначительные результаты с точки зрения увеличения производительности такого сотрудника. Так, несмотря на то, что две трети компаний после обучения проводили аттестацию персонала и выдавали диплом, лишь треть фирм увеличила зарплату этим работникам, а более высокие должности им предложила только каждая пятая организация.

<http://www.kommersant.ru/doc/3228313>

27.02.2017

В Совфеде предложили в период налоговых каникул взимать с самозанятых страховые взносы

Комитет Совфеда по бюджету и финрынкам предложил взимать с самозанятых в период налоговых каникул минимальные страховые взносы, а также защитить таких граждан от административной ответственности за незаконное предпринимательство. Соответствующие рекомендации по итогам тематического «круглого стола» комитет направил в правительство и Госдуму.

В рамках мер по «обелению» **рынка труда** участники «круглого стола» рекомендовали правительству предусмотреть упрощенный порядок регистрации граждан, оказывающих отдельные бытовые услуги без регистрации в качестве ИП. Для самозанятых, чья деятельность по оказанию личных и домашних услуг является трудовой, а не предпринимательской, действующие требования, связанные с администрированием доходов, являются трудновыполнимыми, констатируют эксперты.

В первую очередь, следует определить правовой статус самозанятых и «исключить возможность привлечения их к административной ответственности за незаконное предпринимательство», для этого правительству необходимо внести **поправки** в КоАП, говорится в рекомендациях.

В части налогов авторы предлагают решить проблему за счет введения новой формы патентной системы налогообложения - предоставить самозанятым гражданам возможность уплачивать налог на доходы физических лиц в форме патента.

В прошлом году был принят инициированный правительством **закон**, устанавливающий для самозанятых из числа нянь, сиделок, репетиторов и уборщиц налоговые каникулы на период 2017-2019 годов. Участники «круглого стола» в



Совфеде предложили правительству рассмотреть вопрос о взимании на период двухлетних каникул с самозанятых «минимального ежегодного платежа, включающего в себя страховые взносы».

По оценкам **Минтруда**, в России категория граждан, оказывающих бытовые услуги другим физическим лицам без привлечения наемных работников, составляет до 15 млн человек. Данные лица не регистрируют свою деятельность и не состоят на учете как безработные. В этой связи правительство поставило задачу официальной регистрации самозанятых для «обеления» этого сектора.

<https://rns.online/economy/V-Sovfede-predlozhili-v-period-nalogovih-kanikul-vzimat-s-samozanyatih-strahovie-vznosi--2017-02-27/>

27.02.2017

Правительство заступилось за уборщиц и репетиторов

В **кабинете министров** не поддержали идею о 80-кратном увеличении штрафов для незарегистрированных частных предпринимателей

Российское правительство отклонило **законопроект** о 80-кратном увеличении штрафов для самозанятых граждан, которые не зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей. Об этом сообщает портал Life.Ru.

Как заявили в **кабинете министров**, эта инициатива противоречит посланию **президента России** Владимира Путина Федеральному собранию, озвученному в декабре прошлого года. Как заявил тогда глава государства, у самозанятых граждан должна быть возможность спокойно работать, и нельзя цепляться к ним по "надуманным поводам".

В правительстве отметили, что увеличение штрафов является неэффективной мерой - для частников необходимо создавать упрощённые схемы, чтобы они сами "вышли из тени".

С **предложением** в 80 раз увеличить штрафы для самозанятых граждан, которые не регистрируются официально в качестве индивидуальных предпринимателей, выступил парламент Карачаево-Черкесии. Соответствующий **законопроект** региональные депутаты внесли в **Государственную думу** в ноябре 2016 года. Документ предполагает внесение **поправок** в статьи 3.5 и 14.1 Административного **кодекса**, в котором говорится о предпринимательской деятельности без государственной регистрации или лицензии. Авторы инициативы предлагали штрафовать нелегалов на суммы от 40 тысяч до 100 тысяч рублей.

Сейчас по **закону** минимальный штраф для самозанятых работников составляет от 500 до двух тысяч рублей. Государственная пошлина за регистрацию ИП составляет 800 рублей. По подсчетам экспертов, в России насчитывается более 20 миллионов самозанятых граждан.

http://www.trud.ru/article/27-02-2017/1347405_pravitelstvo_zastupilos_za_uborschits_i_repetitorov.html



28.02.2017

Пятый международный инженерный кейс-чемпионат Case-in стартует в Екатеринбурге

Пятый федеральный кейс-чемпионат для студентов, обучающихся на профессии в топливно-энергетической и минерально-сырьевой сферах, откроется сегодня в Екатеринбурге. В ходе чемпионата, который продлится четыре месяца, студенческие команды будут соревноваться в предложении решений для практических инженерных задач, сообщили ТАСС организаторы конкурса.

Международный инженерный кейс-чемпионат Case-in представляет собой соревнование, в ходе которого студенческие команды за десять дней решают кейс - практическую инженерную задачу, основанную на реальной производственной ситуации и подготовленную по материалам отраслевых предприятий. Затем команды защищают свои идеи перед экспертной комиссией, которая состоит из представителей отраслевых компаний, а также научных и образовательных организаций. В этом году чемпионат включает пять направлений (Лиг): "Электроэнергетика", "Горное дело", "Геологоразведка", "Металлургия", "Нефтегазовое дело".

Открытие чемпионата проводится в тех вузах, чьи команды стали победителями в прошлом году. В этом году чемпионат откроется сразу на четырех площадках - 28 февраля в Уральском федеральном университете им. Бориса Ельцина (Лиги по электроэнергетике и по металлургии) и Уральском государственном горном университете (Лига по горному делу), а 2 марта - в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (Лига по геологоразведке) и Тюменском индустриальном университете (Лига по нефтегазовому делу).

Чемпионат состоит из двух частей: очных отборочных этапов на площадках вузов и финала для лучших команд, который пройдет 30-31 мая 2017 г. в Москве. В этом году во время чемпионата пройдут 85 отборочных этапов на площадках 47 технических вузов России и стран СНГ - по оценкам организаторов, в них примут участие около 3200 студентов. Студенты из команд-победителей получат возможность пройти практику или стажировку в ведущих отраслевых российских компаниях. Победители Лиг по горному делу и по электроэнергетике также смогут принять участие в ежегодных летних образовательных программах "Горная школа" и "Энергия молодости".

В 2017 году чемпионат Case-in проходит при поддержке пяти федеральных министерств - Минэнерго РФ, Министерство природных ресурсов и экологии, Минобрнауки РФ, **Минтруда** РФ и Минпромторга РФ. Из отраслевых компаний чемпионат поддерживают, в частности, компании "Роснефть", "Татнефть", СУЭК, СО ЕЭС, "Росгеология", ФСК ЕЭС, "Мечел", "ЕвразХолдинг", "РусГидро".

Международный инженерный чемпионат Case-in проходит уже пятый раз, но ранее он проводился под названиями Всероссийского чемпионата по решению кейсов в области горного дела (2013-2014 гг.) и Всероссийского чемпионата по решению топливно-энергетических кейсов (2015 г.). С 2013 по 2017 гг. в чемпионате приняли участие 6252 участника из России, Казахстана и Монголии.



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

15.03-17.03.2017

Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

Мероприятие организовано Правительством Санкт-Петербурга совместно с Санкт-Петербургским Государственным Университетом при поддержке **Правительства РФ**.

В рамках форума будут широко обсуждаться концепции **труда будущего**, подходы к эффективному государственному регулированию **рынка труда**, вопросы формирования и развития человеческого капитала в России и мире. Ведущие ученые и эксперты-практики попытаются выяснить, кто такой современный "человек **труда**" и как с ним работать. В соответствии с **магистральной темой ("Новый труд")** программа форума включает также вопросы социального партнерства, достойного и безопасного **труда**, миграции и глобализации **рынка труда**.

22.03.-24.03.2017

Российский промышленный форум

Пройдет в Уфе.

Организаторами форума выступают Правительство РБ и Министерство промышленности и инновационной политики РБ, **Министерство труда и социальной защиты населения** РБ, Администрация ГО г. Уфа РБ, Башкирская выставочная компания. О важности форума и выставок свидетельствует поддержка на государственном уровне, участие в них профессиональных союзов и ассоциаций. Министерство промышленности и торговли РФ, Союз машиностроителей России, Союз промышленников и предпринимателей, Ассоциации «Станкоинструмент» и лесопромышленников РБ.

Основным событием Форума станет Пленарное заседание «Развитие оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов в современных условиях» с участием заместителя председателя коллегии Военно-промышленной комиссии РФ Бочкарева О.И. и представителей крупных концернов – АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Вертолеты России» и др.