

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.03.2021 «Дети горько плачут»: подробности гибели многодетного отца на трассе под Уфой	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
03.03.2021 Общий долг "Химок" перед баскетболистами уже превысил 250 млн руб - источник.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
03.03.2021 В Махачкале водители маршруток объявили забастовку.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
03.03.2021 Работники машиностроительного предприятия в Башкортостане требуют пресечь масштабное сокращение.....	5
03.03.2021 Анна Кузнецова потребовала выплатить декретные пособия с обанкротившегося предприятия в Котельниках	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
03.03.2021 Московский чиновник заявил о нехватке нескольких тысяч строителей в столице	10
02.03.2021 Взаимодействие РФ и Узбекистана в сфере трудовой миграции будет восстанавливаться - Лавров	11
А.Л. КУДРИН	11
02.03.2021 Кудрин назвал наиболее важные решения правительства России в период пандемии.....	11
Т.А. ГОЛИКОВА	12
03.03.2021 Популяционный иммунитет к коронавирусу в РФ может сформироваться к июлю - Мурашко	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
03.03.2021 На какие должности могут взять безработных по новой программе Минтруда?	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
03.03.2021 23-летний рубщик леса погиб на лесосеке в Вашкинском районе	13
03.03.2021 К падению строителя на железобетон привел несчастный случай в Воронеже. Дело расследует Гострудинспекция	14
03.03.2021 Сотрудник фирмы работал сверхурочно 3 года подряд.....	14
03.03.2021 Нижегородские почтальоны снова жалуются на принуждение торговать продуктами	14



03.03.2021 Названа причина тяжелого несчастного случая в «Коми тепловой компании»	15
03.03.2021 На тульском предприятии электромонтажника насмерть раздавило грузом.....	15
02.03.2021 Госинспекция труда расследует несчастный случай после взрыва на Мещерском бульваре	16
02.03.2021 В Пермском крае из-за несчастного случая в шахте машинист лишился обеих ног.....	17
02.03.2021 В Энгельсе работник «Автодорожника» получил переломы из-за мешка с солью	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
03.03.2021 В профсоюзе нефтяников предлагают закрепить в законе понятие вахтовой работы в Арктике	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
03.03.2021 Ситуация в миграционной политике стала более прозрачной, заявил Путин	19
03.03.2021 В Госдуму внесен законопроект о перерасчете для работающих пенсионеров	19
03.03.2021 В Минцифры прокомментировали новый вид мошенничества с сайтом госуслуг	20
03.03.2021 В России предложили сократить рабочий день для сотрудников старше 60 лет.....	20
03.03.2021 В Фонде социального страхования назвали максимальный размер оплаты больничного дня	21
03.03.2021 Женщины во время пандемии чаще регистрировались в качестве безработных - исследование.....	21
03.03.2021 Более половины безработных не смогли трудоустроиться в 2020 году, подсчитали эксперты	22
03.03.2021 Ненормированный рабочий день	23
03.03.2021 Власти поборются с безработицей цифровым оружием.....	24
03.03.2021 Законопроект о снижении пенсионного возраста отклонен Кабмином	26
АНОНСЫ	27
03.03.2021 Определены даты проведения ПМЭФ-2021	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.03.2021

«Дети горько плачут»: подробности гибели многодетного отца на трассе под Уфой

Сейчас родственники погибшего ищут свидетелей аварии и записи с видеорегистраторов, чтобы виновный не ушел от наказания

Стали известны подробности жуткой аварии под Уфой, в которой погиб многодетный отец. Напомним, вечером 1 марта на трассе М-5 под Уфой, рядом с кемпинг-кафе, лишенный водительских прав мужчина сбил рабочего снегоуборочной машины.

Как уточнили в региональной Госавтоинспекции, 35-летний водитель снегоуборщика Volvo чистил пескоразбрасыватель, когда в него влетел ВАЗ-2115, за рулем которого находился 32-летний уфимец. От **полученных травм рабочий скончался** на месте, виновник же аварии получил различные травмы и на скорой был госпитализирован в больницу. Дорожные полицейские уточнили, что месяц назад виновника аварии лишили водительских прав за отказ проверяться на наличие алкоголя в крови. Сейчас по факту смертельной аварии ведется разбирательство.

Погибшим мужчиной оказался 35-летний уфимец Артем Куликов. Как рассказала его родная сестра, за пару дней до трагедии Артем отпраздновал свой юбилей, на котором собрались все родные.

- В голове не укладывается, что уже через два случилось такое горе. До сих пор никто из семьи не может поверить в случившееся, - говорит родственница.

У мужчины остались жена трое маленьких детей: старшей дочери исполнилось 14 лет, младшей всего 7. Все они горько плачут и скучают по папе.

На помощь к осиротевшей семье пришли коллеги Артема, которые взяли на себя организацию похорон. Проводят в последний путь мужчину завтра, 4 марта.

Тем временем родные погибшего очень переживают, что виновный в гибели их близкого человека может уйти от ответственности, поэтому сейчас разыскивают свидетелей аварии, у которых сохранились записи с видеорегистратора.

- До сих пор ни он, ни кто-то из его близких не связался с нами, чтобы хотя бы извиниться. Он лежит в больнице, хотя травмы у него незначительные. Видимо, у человека просто нет совести, хотя он забрал жизнь самого близкого нам человека. Мы не знаем, кто он, из какой семьи, с какими связями, но очень переживаем, что если человек сел за руль, будучи лишенным прав, значит, он может избежать ответственности, - говорит сестра погибшего.

Если вы стали свидетелем аварии, произошедшей 1 марта в 22.00 на 1460 км трассы М5 возле кемпинг-кафе М-5, просьба связаться с родственниками погибшего мужчины по номеру 8(917)746-99-59 (Яна Куликова).

<https://www.ufa.kp.ru/daily/27247/4375835/?from=integrum>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.03.2021

Общий долг "Химок" перед баскетболистами уже превысил 250 млн руб - источник

Баскетболисты подмосковных "Химок" не получают **заработную плату** на протяжении уже трех месяцев, за этот период **долг** клуба перед игроками превысил 250 миллионов рублей, сообщил РИА Новости источник, знакомый с ситуацией.

Ранее "Химки" сообщили о расторжении контрактов с форвардом Йонасом Жеребко и центровым Греггом Монро. Вне расположения команды центровый Девин Букер и защитник Стефан Йович. Еще три легионера (Джордан Мики, Эрик Макколлум, Янис Тимма), а также ведущие российские баскетболисты (среди которых Алексей Швед, Сергей Карасев, Вячеслав Зайцев, Сергей Моня) продолжают тренироваться и исполнять контракты.

При этом даже уход игроков не исправит финансовые проблемы "Химок". Как стало известно РИА Новости, согласно контрактам, баскетболисты, которые покидают клуб, все равно должны получить полагающиеся по соглашениям деньги.

В феврале Евролига временно запретила "Химкам" регистрировать новых баскетболистов после жалобы о нарушении правил финансового fair play, поданной в Ассоциацию игроков Евролиги.

<https://rsport.ria.ru/20210303/basketbol-1599722335.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.03.2021

В Махачкале водители маршруток объявили забастовку

Забастовку из-за повышения ежедневной платы за путевой лист объявили водители нескольких маршрутов пригорода Махачкалы, 2 марта сообщила газета «Черновик».

Водители компании «СКТранс», работающие на маршрутах 125, 125а и 146 поселка Ленинкент, считают несправедливым увеличение с 1 марта стоимости путевого листа до 5100 рублей в сутки.

По словам протестующих, на предприятии рост цен объясняют тем, что «необходимо заасфальтировать территорию базы в районе Южного поста» и установить в автобусах камеры, которые позволят отслеживать пассажиропоток.

По мнению водителей, справедливой является цена 4500 рублей в сутки. Это позволяет им ежедневно помимо суточной зарплаты в 400 рублей получать около 1-1,5 тыс. рублей неофициальных доходов сверх плана.

Всего забастовку объявили около 40 экипажей. Руководство транспортной компании временно выпустило на линии экипажи с других маршрутов.

<https://rossaprimavera.ru/news/51f188b6>

СОКРАЩЕНИЯ

03.03.2021

Работники машиностроительного предприятия в Башкортостане требуют пресечь масштабное **сокращение**. Немедленно прекратить процедуру массового сокращения работников - с таким требованием обратилось к руководству предприятия "Салаватнефтемаш" собрание трудового коллектива. Попытку уволить без малого половину



специалистов люди сочли предвестником скорой ликвидации производства, с чем коллектив намерен бороться. "Солидарность" на месте событий оценила аргументы людей, реакцию работодателя, позицию властей и республиканской организации Роспрофпрома, выступившей инициатором собрания.

СОКРАЩАТЬ - НЕ МЕШКИ ВОРОЧАТЬ

Зал совещаний завода "Салаватнефтемаш" рассчитан максимум на 100 человек. Это если не брать в расчет республиканское "коронавирусное" ограничение, запрещающее занимать больше 70% кресел. Но 26 февраля работники вынуждены были проигнорировать противоэпидемиологические правила. Люди приносили стулья из соседних кабинетов, стояли в проходах, теснились в коридоре, то и дело заглядывали в зал и прислушивались к дискуссии. Их можно понять. Ведь на собрании трудового коллектива, организованном Башкортостанским республиканским комитетом Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) обсуждалось, по сути, будущее предприятия. А точнее - возможность противостоять затеянной работодателем попытке массового сокращения персонала.

Наполеоновские планы руководства по урезанию численности работников на заводе можно назвать даже не массовым, а "сверхмассовым" сокращением. Изначально уведомления об этом получили 338 человек. Что лишь немного недотягивает до 50% от всего коллектива. Как выяснилось в ходе мероприятия, планы эти (видимо, после вмешательства профсоюза) были основательно скорректированы. По словам представителей администрации, теперь с производства думают убрать 149 человек. Но и это для работников недопустимо. Специалисты логично предполагают: сейчас уйдет половина от ранее заявленного количества, а через месяц-другой руководство вернется к первоначальному плану и избавится от "лишних" рабочих рук. Веса таким предположениям добавляет тот факт, что работодатель открыто заявляет: нам нужны только 170 рабочих основного производства, "остальные - балласт".

Люди, естественно, не горят желанием терять работу. Во время встречи председатель первички Людмила Енина провела стихийный опрос - кто сколько работает на предприятии. Абсолютное большинство присутствующих трудятся здесь больше 10 лет. А многие и по 30 лет. В ситуации, когда заводские стены становятся вторым домом, лишаться рабочего места особенно обидно. Да и пандемия коронавирусной инфекции не добавляет уверенности в быстром **трудоустройстве**. Что и следовало из реплик и комментариев участников совещания.

- Судьба предприятия сегодня волнует всех и каждого. Нам непонятна ситуация, когда наш завод постоянно к кому-то присоединяют, когда людей сокращают. Мы готовы и хотим работать, никто не хочет оказаться за забором!

- уверен Айрат Файзулин, кузнец-штамповщик, председатель цехкома металлургического производства.

- Мы сотрудники центральной заводской лаборатории, и за наше обучение в свое время хорошо заплатили. Все квалифицированы, проработали здесь много лет. Куда после сокращения мы должны идти?! В Центре занятости я встану на учет - так инспектор меня пошлет уборщицей! Мне этого не надо, - высказывалась дефектоскопист Регина Валеева.

Громче же всего звучал голос главы совета ветеранов "Салаватнефтемаша" Ивана Захарова:

- Люди отдали более 40 лет жизни этому заводу! Всех и каждого интересует, почему он теперь тонет, как "Титаник"?! В год 70-летия завода - он погибает! Я 30 лет отдел метрологии создавал - все уничтожили! Сколько может завод по рукам ходить?! Команды меняются, а толку никакого - сплошные сокращения. Чего не хватает-то?! Заказов нет? Или голова не работает, чтобы их найти?! Ответьте, Алексей Митрофанович, как людям дальше жить? - обратился глава совета ветеранов к директору управляющей заводом организации Алексею Горшкову.

РЫНОЧЕК ПОРЕШАЛ



Нужно отдать должное главе управляющей компании Горшкову - от участия в собрании он уклоняться не стал, хотя, надо думать, понимал, что не услышит ничего приятного в свой адрес. Но на этом похвала в адрес руководства заканчивается. Ничего утешительного управляющий не сказал.

- В соответствии с нынешними условиями в стране, в той рыночной модели, в которой мы находимся, в рыночные условия мы не вписываемся, - отвечал Горшков. - Пять лет уже завод в убытках! У нас себестоимость производства выше рыночной на 30%. Когда мы выходим на рынок, с нами никто не хочет работать, говорят: "Таких цен нет в стране, вы отстали давно. Приводите себя в порядок". Два года еще акционер нас содержал и доплачивал деньги. Но теперь говорит, что такой бизнес ему неинтересен. У нас в уставе записано: цель - извлечение прибыли. А у нас - извлечение убытков, больше ничего.

Позиция, мол, "рыночек порешал" рабочие места сотрудников завода, и сделать с этим ничего нельзя, кажется удобной для администрации. Но вот соответствует ли эта позиция действительности - большой вопрос. Дело в том, что "Салаватнефтемаш" не единственное предприятие, которым рулит Горшков. Под его руководством также Ремонтно-механический завод (РМЗ) в Салавате. Работники подозревают, что большинство "вкусных" заказов уходит именно на РМЗ, тогда как "Нефтемаш" работой не обеспечивается. Дополнительные основания такому подозрению придает реплика Горшкова относительно его заработка, прозвучавшая после вопроса о размере зарплаты директора. Тот сумму не назвал, но сказал, что деньги получает именно на РМЗ, который для "Нефтемаша" выступает в роли управляющей организации.

- Кажется, что "Салаватнефтемаш" дали в управление Горшкову просто в довесок к РМЗ, потому он и занимается нами по остаточному принципу, - сказал "Солидарности" один из работников. - Где человек получает деньги - туда и идут заказы. А мы тут "с голым задом" остаемся. Считаю, это абсолютно несправедливо по отношению к коллективу! Главная задача менеджмента - обеспечить нормальную экономику производства. Не сокращениями, а поиском нормального варианта развития. Если Горшков с этим не справляется, нужно сменить его, а не увольнять половину сотрудников.

Позиция Алексея Горшкова удивила не только работников предприятия, но и присутствующего на встрече Урала Насибуллина, замминистра промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан. По его словам, сотрудники министерства неоднократно пытались связаться с Горшковым, но так и не смогли сделать этого. На вопросы же о планах развития производства и необходимой помощи со стороны правительства Башкортостана управляющий ничего нового ответить не смог, вновь заведя речь о необходимости уменьшить убытки путем сокращения количества работающих по неосновным специальностям. Кажется, не вызвало у Горшкова энтузиазма и **предложение** замминистра помочь с поиском новых заказов, увеличить объемы текущих.

- Если мы увеличим объем, мы не осилим. У нас 170 человек рабочих по основным специальностям, а 500 - вспомогательный персонал. Начнутся просрочки, претензии со стороны заказчика, - объяснялся он.

Описанный Горшковым порочный круг, когда нужно проводить сокращения, потому что денег нет; денег нет, потому что заказы не приносят прибыли; новые заказы привлечь нельзя, потому что не хватает работников, - не укладывался в логику собравшихся. Стоит добавить, что Салават находится в особой экономической зоне "Алга". А значит, при выполнении определенных условий работодатель вполне может рассчитывать на налоговые льготы и многие другие преференции. Почему работа по этому направлению не ведется - вопрос. Еще один момент, на который следует обратить внимание, - схема управления заводом. Как уже говорилось, Алексей Горшков ведет работу на "Нефтемаше" в качестве директора управляющей организации - РМЗ. Он, в свою очередь, принадлежит управляющей компании "Меркури Кэпитал Траст". А она - трем физическим лицам. Судя по отчетам, компания вполне хорошо чувствует себя в финансовом смысле. Так, по состоянию на 31 января 2021 года "размер собственных средств" УК превышал 630 млн рублей.



Учитывая все эти нюансы, можно рассчитывать, что в республиканском Министерстве промышленности тщательно проанализируют экономические реалии, историю заказов и движение средств на "Салаватнефтемаше", чтобы понять - действительно ли все так плохо или к сокращениям ведут определенные финансовые схемы.

НА ДОРОГЕ НЕ ВАЛЯЮТСЯ

По словам руководителя отдела кадров завода Елены Таратуниной, работников "Салаватнефтемаша" будут рады видеть у себя соседние производства. Для сокращаемых готовы устраивать даже отдельные "ярмарки вакансий", подыскивать рабочие профессии по опыту и возможностям, переобучать. Примерно о том же рассказывал в своем выступлении и глава службы занятости города Салавата Константин Худяков.

Но заводчане, участвовавшие во встрече, ко всем этим прекрасноречивым обещаниям отнеслись со значительным скепсисом. На одном из "предприятий-спасителей" то и дело образуются долги по зарплате, другое готово брать только мужчин и отправлять их по вахтам, третье вовсе в другом городе - не наездишься. Люди не хотят, чтобы за их счет свои финансовые проблемы решали далекие московские собственники. А вот завод свой сохранить - хотят. Чего сделать не удастся, если от предприятия останется лишь "огрызок" в виде пары цехов.

- Слава богу, никто из наших работников еще на улицах не валялся и не бездомничал. Они находят работу. Но вопрос поставлен о другом! Сохранить завод! И в этом же должна заключаться задача вменяемого руководителя. Да, наверное, на рынок выйти непросто, но создается такое впечатление, что в нашем случае никто и не пытается! - отметила председатель профсоюзной первички Людмила Енина.

На заводе, кстати, трудится 81 предпенсионер. Несмотря на **закон**, который должен защищать их рабочие места, каждый из них получил уведомление о сокращении. Правда, руководство ведет речь уже о 24 предпенсионерах, которые лишатся работы. Но и остальные, надо думать, с таким подходом не задержатся.

По словам Нила Габдрахманова, замглавы администрации города Салавата по кадрам и общественным вопросам, в правительство Башкортостана уже направлено письмо с просьбой разрешить городу отправить этих людей на досрочную пенсию. Но, во-первых, ответ пока неизвестен. Во-вторых, многие из них, возможно, не хотели бы покидать производство. И в-третьих, зачем тогда было разводить сыр-бор с отдельным **законом** по защите прав предпенсионеров, если их вот так легко выбрасывают с любого производства?

Да и позиция городской администрации по этому поводу уверенности не добавляет. В **законе-де** сказано, что вывод человека на досрочную пенсию - их право, а не обязательство. Будет финансирование - направят. Не будет - извиняйте.

МОРАТОРИЙ НА СОКРАЩЕНИЕ

Стоит отметить, за последние несколько лет "Салаватнефтемаш" значительно потерял в численности. С 2017 года от коллектива больше чем в 1200 человек осталось лишь 659 работающих. Новое же сокращение и вовсе оставит предприятие без людей, что может стать предвестником скорой ликвидации. У некоторых сотрудников есть впечатление, словно завод целенаправленно ведут к банкротству.

В этих условиях Башкортостанский реском Роспрофпрома считает необходимым остановить попытку сокращения (тем более начатую с нарушением процедуры). А далее - тщательно проанализировать, что конкретно происходило с экономикой предприятия на протяжении нескольких лет.

"Планируемое сокращение такого количества работников нарушает все нормы их высвобождения, заложенные в республиканском соглашении между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и правительством РБ, в республиканском отраслевом соглашении по машиностроительной и оборонной промышленности. Это не только проявление чисто экономического, даже "бухгалтерского" отношения к людям, но и



путь, который может привести к закрытию еще одного производства в нашей республике. Как результат - завод, которому в этом году исполняется 70 лет, квалифицированный персонал, высокотехнологичное оборудование, годы наработок - все это может превратиться, в лучшем случае, в небольшой цех. И это происходит в городе Салават, который вошел в особую экономическую зону "Алга", где основной задачей является создание рабочих мест и новых производств", - говорится в обращении, направленном республиканской организацией Роспрофпрома на имя главы региона Радия Хабирова.

Профсоюз уверен: в условиях сложной социально-экономической ситуации в регионе, напряжения на **рынке труда** - недопустимо появление еще одной болевой точки, которой может стать город Салават. В связи с этим собрание трудового коллектива потребовало от руководства "Салаватнефтемаша" немедленно прекратить процедуру массового сокращения. Помимо требований к работодателю участники собрания адресовали ряд пожеланий и представителям власти. Среди них - проведение внеочередного заседания трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** и оказание помощи в сохранении рабочих мест.

Комментарии

Ирина ИСЛАМОВА, председатель Башкортостанского рескома Российского профсоюза работников промышленности:

- Отозвать действующие уведомления о сокращении работодателю придется в любом случае. Они были направлены с нарушением норм трудового **законодательства** и отраслевого соглашения, так что если руководство не сделает этого добровольно - это станет задачей трудинспекции и прокуратуры. Но прекратить незаконную процедуру увольнения недостаточно. Нужно приложить все усилия для сохранения коллектива, а значит, и завода. Собственно, определенная подвижка в этом направлении уже есть. На собрании руководство предприятия вело речь уже о сокращении 149 человек, а не 338, как неделей ранее. Но нас это не устраивает. Коллектив необходимо сохранить полностью! Помочь в решении этой задачи должны власти нашего региона. Для начала нужно проанализировать на предмет эффективности работу менеджмента, а далее - помочь "Салаватнефтемашу" найти заказы для загрузки производственных мощностей.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:

- **Президент России** Владимир **Путин** назвал борьбу с безработицей одной из основных задач, стоящих перед нашим обществом. Поэтому Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выступает против массовых сокращений работников, которые пытаются проводить отдельные работодатели, нарушая нормы трудового **законодательства** и не согласовывая процедуры сокращения с профсоюзными организациями.

По ситуации на "Салаватнефтемаше" мы вышли в оперативном порядке с **предложением о рассмотрении** данного вопроса на ближайшем внеочередном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** с приглашением всех заинтересованных сторон. И наше **предложение** принято.

Опыт **рассмотрения** и **принятия** необходимых мер по проблемным предприятиям у Республиканской трехсторонней комиссии имеется.

Позиция профсоюзов - право работников на достойную заработную плату, соблюдение **трудовых прав** и гарантий работников, сохранение рабочих мест и завода в целом. Вопрос держим на контроле.

<https://www.solidarnost.org/articles/salavatskoe-sverhmassovoe.html>



03.03.2021

Анна Кузнецова потребовала выплатить декретные пособия с обанкротившегося предприятия в Котельниках

В адрес Уполномоченного при Президенте **России** по правам ребёнка Анны Кузнецовой поступило обращение в защиту интересов сотрудниц коммерческой организации, расположенной в подмосковных Котельниках.

С 2018 года более 40 сотрудниц не могли получить от работодателя документы, необходимые для оформления пособий, полагающихся при беременности и рождении ребёнка, а также ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до полутора лет.

Находясь в декретном отпуске женщины оставались без положенных по закону выплат. В защиту прав матерей выступили детский омбудсмен и прокуратура Московской **области**.

В отношении предприятия в феврале 2020 года введена **процедура банкротства**. Однако даже после того, как конкурсный управляющий предоставил в адрес филиала Фонда социального страхования недостающие документы для оформления пособия не все сотрудницы получили соответствующую государственную услугу.

Люберецкая городская прокуратура внесла представление об устранении нарушений законодательства в адрес руководителя филиала ФСС. В настоящее время пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также ежемесячные пособия по уходу за ребёнком получили более 40 сотрудниц компании.

<http://www.gis-nws.ru/анна-кузнецова-потребовала-выплатит>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.03.2021

Московский чиновник заявил о нехватке нескольких тысяч строителей в столице

На бюджетных стройках столицы занято 45-47 тысяч человек, ещё около 20 тысяч специалистов не хватает, заявил журналистам глава департамента строительства Москвы Рафик Загрутдинов в среду.

"Сегодня на столичных стройках, финансируемых из бюджета города, занято около 45-47 тысяч человек. Однако, учитывая масштабность градостроительных планов, можно сказать, что сегодня нам не хватает около 20 тысяч специалистов", - сказал Загрутдинов.

Он пояснил, что причинами дефицита стали пандемия коронавируса и ускорение строительства на ряде объектов.

По словам Загрутдинова, из-за дефицита рабочих ввод в эксплуатацию отдельных объектов был незначительно перенесён по срокам. "В частности, несколько домов в рамках программы реновации из-за дефицита отделочников были сданы позже изначально планируемых сроков", - отметил глава департамента.

Он сообщил, что для программы реновации необходимо привлечь ещё около 8 тысяч отделочников.

"В ближайшее время планируем ликвидировать дефицит, для этого приняты меры на федеральном и региональном уровнях", - добавил Загрутдинов.

В середине сентября 2020 года вице-премьер РФ Марат Хуснуллин заявлял, что на строительных площадках сохраняется дефицит рабочей силы, обусловленный, в том числе, закрытием границ и невозможностью привлечь иностранных рабочих.

Минстрой обратился к правительству с предложением о точечном ввозе **трудовых мигрантов** из стран ближнего зарубежья на стройки крупных застройщиков для того, чтобы избежать смещения сроков строительства.



В январе президент РФ Владимир Путин поручил правительству до 1 марта рассмотреть вопрос упрощенного привлечения **трудовых мигрантов**, в том числе из стран СНГ, на российские стройки. В конце января глава ведомства Ирек Файзуллин сообщил, что Минстрой России запустил механизм точечного ввоза мигрантов на российские стройки.

<https://www.interfax-russia.ru/moscow/news/moskovskiy-chinovnik-zayavil-o-nehvatke-neskolkih-tysyach-stroiteley-v-stolice>

02.03.2021

Взаимодействие РФ и Узбекистана в сфере трудовой миграции будет восстанавливаться - Лавров

Взаимодействие России и Узбекистана в сфере **трудовой миграции** будет восстанавливаться по мере ослабления эпидемиологических ограничений, заявил глава МИД РФ Сергей Лавров.

"Мы говорили и о том, что по мере ослабления эпидемиологических ограничений будет восстанавливаться и стремиться к прежним объемам наше взаимодействие в сфере **трудовой миграции**. На этот счет есть конкретные договоренности, которые позволяют координировать действия соответствующих служб", - заявил министр на пресс-конференции по итогам переговоров с узбекским коллегой Абдулазизом Камиловым.

"По **трудовым мигрантам** у нас был принят не так давно алгоритм специальный, единый для всех стран, чьи граждане трудятся в России в качестве работников. Он предполагает заявку со стороны соответствующей компании, заявку от работодателей. Заявка должна одобряться на региональном уровне с учетом того что субъекты Федерации имеют полномочия по принятию решений, связанных с эпидемиологическими ограничениями или со снятием их. С учетом тех требований, которые оперативный штаб сформулировал, каждый субъект Федерации на основе заявки работодателя уже может возвращать, приглашать новых **трудовых мигрантов**", - добавил он позже.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. Однако, по данным сената Узбекистана, в 2019 году за счет оргнабора на работу в России устроились только 1425 узбекистанцев. По официальным данным узбекской стороны, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 34,5 миллиона человек, в настоящее время находятся около 1,6 миллиона человек (около 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона в РФ.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

02.03.2021

Кудрин назвал наиболее важные решения правительства России в период пандемии

Глава Счетной палаты, экс-министр финансов России Алексей **Кудрин** считает особенно важным, что правительство уделяет особое внимание борьбе с бедностью. Об этом **Кудрин** заявил ТАСС, отвечая на вопросы по случаю предстоящего дня рождения премьер-министра РФ Михаила Мишустина, которому 3 марта исполнится 55 лет.

"Лично для меня очень важно, что правительство уделяет особое внимание вопросам борьбы с бедностью и существенному снижению ее уровня в России, надеюсь, что у Михаила Владимировича (Мишустина - прим. ТАСС) и его команды все получится", - сказал **Кудрин**.

По мнению **Кудрина**, все решения, принимаемые правительством в период пандемии, были важными: это беспрецедентный кризис, который требовал от премьера и его команды быстрых и серьезных мер. Среди наиболее



важных решений правительства Мишустина во время пандемии глава Счетной палаты назвал снижение налогов по страховым взносам для бизнеса, адресную социальную поддержку, перезапуск нацпроектов и реформу институтов развития.

"Важным было решение о снижении налогов по страховым взносам для малого и среднего бизнеса до 15%. Также в этот период большое значение имела адресная социальная поддержка, особенно для семей с детьми. Можно отметить перезапуск национальных проектов и единого плана по достижению национальных целей. А также ожидаем, что положительные результаты принесет реформа институтов развития, которые станут эффективным инструментом поддержки экономики и достижения национальных целей", - сказал **Кудрин**.

Прагматичный подход и концентрация на вызовах

По мнению **Кудрина**, Мишустин в качестве главы российского правительства показал прагматичный подход к решению задач.

"На мой взгляд, он как председатель правительства показал хороший, прагматичный подход к решению задач. У него есть свое мнение, решительность, и что особенно важно, есть команда. Его стиль работы изменился на большую концентрацию на главных вызовах, на более глубокое погружение всего руководства правительства в проблематику, готовность быстро адаптироваться к вызовам и по-новому выстраивать работу. Поскольку цифровизация - их особенность, то работа на основе больших объемов информации, на полноценных, реальных данных дает им возможность оперативно и правильно реагировать на сложные ситуации", - считает глава Счетной палаты.

<https://tass.ru/ekonomika/10818165>

Т.А. ГОЛИКОВА

03.03.2021

Популяционный иммунитет к коронавирусу в РФ может сформироваться к июлю - Мурашко

Популяционный иммунитет к коронавирусной инфекции может сформироваться в России к июлю 2021 года, заявил в среду журналистам глава Минздрава РФ Михаил Мурашко.

"По планам поставок и по планам вакцинации мы планируем, что завершение [формирования популяционного иммунитета] произойдет в первом полугодии с захватом июля. В целом план сформирован, и производство [вакцины] на сегодняшний день развивается", - сказал Мурашко в ходе рабочей поездки в Новосибирск.

Ранее вице-премьер России Татьяна **Голикова** в интервью ТАСС заявила, что уровень коллективного иммунитета к коронавирусу у 60% жителей страны, необходимый для полного снятия ограничений, может сформироваться к августу, если вакцинация будет идти такими же темпами, как сейчас. По ее словам, при увеличении темпов вакцинации это может произойти раньше.

С начала пандемии коронавирусом в мире заразились более 114,1 млн человек, свыше 2,5 млн умерли. В России, по данным федерального оперативного штаба по борьбе с коронавирусом, на 2 марта зарегистрировано 4 268 215 случаев заражения, выздоровели 3 838 040 человек, умерли 86 896. По данным на конец февраля, в России от коронавируса привились около 4 млн человек. Правительство РФ запустило ресурс стопкоронавирус.рф для информирования о ситуации в стране.

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.03.2021

На какие должности могут взять безработных по новой программе Минтруда?

Не менее 200 тысяч безработных смогут трудоустроиться благодаря новой программе **Минтруда**, пишут СМИ. Кто может рассчитывать на работу, предположил в эфире радио Sputnik президент корпорации кадровых агентств Business Connection Ильгиз Валинуров.

Минтруд готовит федеральную программу трудоустройства россиян, уволенных во время пандемии коронавирусной инфекции. В частности, ведомство планирует выплачивать работодателям субсидии, если они будут нанимать людей, которые зарегистрировались в качестве безработных до 1 января 2021 года, сообщает "Коммерсант" со ссылкой на пресс-службу министерства. Размер субсидии может составить три МРОТ (минимальный размер оплаты труда) за каждого трудоустроенного, уточняет издание. Предполагается, что программа поможет найти работу не менее 200 тысячам граждан.

В интервью радио Sputnik президент корпорации кадровых агентств Business Connection Ильгиз Валинуров высказал мнение, что меры, которые разрабатывает **Минтруд**, ориентированы на трудоустройство неквалифицированных работников. Программа **Минтруда** может способствовать формированию более прочных связей между работодателями и государственными центрами занятости, станет удачным прецедентом, полагает эксперт.

"Такая модель может работать и быть интересной компаниям, которые нанимают неквалифицированные кадры в большом количестве. Это могут быть кассиры, грузчики, продавцы и другие. Для них это может повлиять в плюс. Если мы говорим про руководящие позиции, про топовые позиции, то для работодателя эта мера не будет интересной", – считает он.

"Если работодателю не нужны сотрудники, то никакие бонусы совершенно точно его не привлекут. Если работодателю нужны сотрудники, то эта мера позволит ему больше общаться с центрами занятости, больше с ними взаимодействовать и сотрудничать. Для государства такой подход выгодный, поскольку выстраиваются отношения с нужными работодателями на будущее. Сейчас работодатели не очень охотно работают с центрами занятости. Таким образом им создадут новую привычку", – считает Ильгиз Валинуров.

В России, по данным ВНИИ труда на конец 2020 года, зарегистрировано 2,8 миллиона безработных. Это почти на 25% меньше, чем в третьем квартале прошлого года, отмечается в аналитической записке научного учреждения, содержание которой приводит "Коммерсант".

<https://radiosputnik.ria.ru/20210303/bezrabotnye-1599724955.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.03.2021

23-летний рубщик леса погиб на лесосеке в Вашкинском районе

Трагедия произошла 1 февраля 2021 года. Местный индивидуальный предприниматель организовал заготовку леса (разрешительные документы имеются). Во время работ на пострадавшего упала ель, которую спилили, но она зацепилась за другие деревья. Падая, дерево проломило голову молодому человеку. От травмы мужчина скончался во время транспортировки в медицинское учреждение.



Обстоятельства произошедшего устанавливают сотрудники следственного комитета и представители региональной **инспекции труда** и лица, ответственные за охрану труда на производстве. Кроме того, контролирующие органы интересуются обстоятельствами трудоустройства погибшего и других работников.

<https://vologda.mk.ru/incident/2021/03/03/23letniy-rubshnik-lesa-pogib-na-lesoseke-v-vashkinskom-rayone.html>

03.03.2021

К падению строителя на железобетон привел несчастный случай в Воронеже. Дело расследует Гострудинспекция

Инцидент произошел в конце февраля 2021 года, то есть буквально несколько дней назад. Сотрудник компании ООО «Современные технологии домостроения» упал с большой высоты на железобетонные конструкции.

Как сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Воронежской области, при контакте с конструкциями рабочий получил травмы тяжелой степени. Возможно, под "контактом" имеется в виду то, что мужчина упал прямо на торчащую арматуру.

Государственная инспекция труда уже приступила к расследованию этого несчастного случая.

Напомним, ранее Гострудинспекция объяснила падение столяра с лестницы в воронежском НИИ в числе прочего отсутствием психиатрического освидетельствования.

<https://bloknot-voronezh.ru/news/k-padeniyu-stroitelya-na-zhelezobeton-privel-nesch-1319647>

03.03.2021

Сотрудник фирмы работал сверхурочно 3 года подряд

Сотрудника саратовского филиала ПАО "Ростелеком" привлекали к сверхурочной работе 3 года подряд, сообщает региональная **государственная инспекция труда**.

Как рассказали в ведомстве, 19 февраля инспекция завершила внеплановую проверку компании, которая проводилась из-за жалобы гражданина о нарушении его трудовых прав.

"В ходе надзорных мероприятий установлено, что работодатель неверно вел учет рабочего времени. Он не включал предрейсовый медосмотр в период рабочего времени при привлечении сотрудника к работе в выходные и праздничные дни. Кроме того, суммарная продолжительность сверхурочной работы обратившегося в 2020, 2019 и 2018 годах превышала 120 часов", - заявили в инспекции.

Ведомство считает юрлицо и его руководство ответственными за нарушения. Работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об их устранении. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, добавили в ГИТ.

<https://om-saratov.ru/social/03-march-2021-i95966-sotrudnika-firmy-privlekali-k>

03.03.2021

Нижегородские почтальоны снова жалуются на принуждение торговать продуктами

Нижегородские сотрудники «Почты России» вновь жалуются на нарушения трудового законодательства со стороны работодателя. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда в регионе**.



Почтальоны Дзержинска повторно пожаловались в Гострудинспекцию, что им продолжают вменять в обязанности заниматься торговлей продуктами питания во время доставки пенсий населению. По жалобе проводится внеплановая проверка.

Кроме того, работники «Почты России» просят проверить индексацию заработной платы и оплату труда в праздничные дни.

«Одновременно с жалобой Дзержинских почтальонов поступила жалоба от работников Заволжского отделения «Почты России». В обращении также указаны вопросы оплаты труда почтальонов в праздничные дни. По данному обращению инициирована внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства», - говорится в сообщении.

<https://vz-nn.ru/news/economica/38961/>

03.03.2021

Названа причина тяжелого несчастного случая в «Коми тепловой компании»

С участием **Государственной инспекции труда** в республике завершено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с машинистом насосных установок АО «Коми тепловая компания».

Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что 22 декабря 2020 года в результате падения с бетонной площадки в помещении объекта водоочистных сооружений АО «Коми тепловая компания» работник получил тяжелые травмы.

Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что основная причина несчастного случая: личная неосторожность работника, выразившаяся в нарушении положений локального нормативного акта организации. Также установлена сопутствующая причина несчастного случая: неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест - отсутствие в помещении водоочистных сооружений указателя о наличии перепада в уровне пола, либо выделении указанного участка покрытием пола материалом, отличающимся от цвета пола.

Комиссией по расследованию несчастного случая данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством.

Государственной инспекцией труда АО «Коми тепловая компания» выдано предписание об устранении выявленных нарушений законодательства, срок исполнения предписания находится на контроле.

Приняты меры инспекторского реагирования – виновные лица приглашены на составление протоколов об административных правонарушениях по основаниям ч. 1, ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

По ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрено предупреждение или административный штраф для юридических лиц от 50 тысяч рублей до 80 тысяч руб., для должностных лиц – от 2 тысяч рублей до 5 тысяч рублей. Санкция ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает штраф для юридических лиц от 110 тысяч рублей до 130 тысяч руб., для должностных лиц – от 15 тысяч до 25 тысяч рублей.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/125000/>

03.03.2021

На тульском предприятии электромонтажника насмерть раздавило грузом

По версии следствия, вечером вторника, 2 марта, на территории одного из предприятий Тулы во время разгрузочных работ у грузовика-манипулятора оборвались технологические обвязки и груз упал на работника организации, причинив ему несовместимые с жизнью травмы.



По информации Myslo, трагедия произошла на производственной площадке ПАО «Стрела» на ул. Железнодорожной. При разгрузке катушек с электропроводами оторвалась удерживающая балка манипулятора и упала на 58-летнего жителя Москвы – электромонтажника ООО «Приборстроймонтаж».

В настоящее время проведен осмотр места происшествия, в том числе с участием **Государственной инспекции труда** в Тульской области, назначены необходимые судебные экспертизы.

В ближайшее время в рамках уголовного дела, возбужденного по ч. 2 ст. 143 УК РФ, будут допрошены работники организации, осуществлены выемка и осмотр документации, а также выполнены иные следственные и процессуальные действия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего.

<https://myslo.ru/news/criminal/2021-03-03-v-tule-uderzhivayushaya-balka-pogruzchika-ubila-elektromontazhnika-iz-moskvy>

02.03.2021

Госинспекция труда расследует несчастный случай после взрыва на Мещерском бульваре

Госинспекция труда начала расследование несчастного случая в кафе «Самурай» на Мещерском бульваре, сообщили ИА «Время Н» в пресс-службе регионального ведомства.

Напомним, утром 26 февраля в пристрое к многоквартирному дому №3 произошел мощный взрыв бытового газа, фактически уничтоживший заведение. В результате взрыва пострадали три человека, среди которых была и 24-летняя работница кафе.

Отмечается, что владелец кафе направил извещение о несчастном случае в установленные сроки. Согласно информации, администратор-кассир получила тяжелые ожоги пламенем различных частей тела площадью 35% поверхности и тяжелый ожоговый шок.

«По предварительным данным причиной взрыва послужила брешь в магистральном газопроводе, проходящем рядом со зданием кафе, - говорится в сообщении. - Обстоятельства уточняются, ведется опрос пострадавшей и свидетелей происшествия».

Также специалистам пришло извещение о несчастном случае в ООО «МакДент» - стоматологическая клиника, где произошло частичное разрушение помещения, расположена рядом с кафе «Самурай».

«По представленным данным, **пострадало** трое **работников**, но больничный лист оформлен только у **пострадавшего** 42-летнего врача-стоматолога после обращения в травмпункт, - подчеркнули в пресс-службе. - 56-летняя медицинская сестра направлена для обследования в больницу, сведений о листке временной нетрудоспособности в настоящее время не представлено».

Третья работница - 41-летняя врач - в больницу не обращалась.

У двух пострадавших устанавливается степень повреждения здоровья.

https://www.vremyan.ru/news/gosinspekciya_truda_rassleduet_neschastnyj_sluchaj_na_meshherskom_bulvare.html



02.03.2021

В Пермском крае из-за несчастного случая в шахте машинист лишился обеих ног

В Прикамье из-за несчастного случая в шахте машинист лишился обеих ног

23 февраля в шахте ООО «ЕвроХим-УКК» в Березниках произошел несчастный случай. Как сообщили в госинспекции труда в Пермском крае, машинист упал на фрезу комбайна и в результате остался без ног.

- **Госинспекция труда** вошла в комиссию по расследованию тяжелого несчастного случая. По нашей информации, 23 февраля **работник**, находясь на площадке проходческо-очистного комбайна, **упал** на бермовую фрезу горного комбайна (это движущийся элемент, при помощи которого обрабатывают породу. - Прим. ред.), что повлекло затягивание, - рассказали в инспекции. - Работник получил тяжелые травмы в виде перелома с размождением конечностей и травматической ампутации. Сейчас устанавливаются причины и обстоятельства несчастного случая.

В пресс-службе предприятия подтвердили информацию о несчастном случае.

- При производстве работ на комбайновом комплексе работник получил тяжелые травмы обеих ног. Сейчас он находится в больнице, его состояние стабильное, - сообщили в компании.

Причины инцидента в пресс-службе комментировать не стали, так как комиссия под руководством Западно-Уральского управления Ростехнадзора с участием представителя трудовой инспекции и представителей предприятия еще не закончила работу.

<https://59.ru/text/incidents/2021/03/02/69791126/>

02.03.2021

В Энгельсе работник «Автодорожника» получил переломы из-за мешка с солью

В Энгельсе Саратовской области сотрудник асфальто-бетонного завода ООО «Автодорожник» получил тяжелые травмы после падения на него мешка с солью. Об этом происшествии рассказали сегодня, 2 марта, в пресс-службе региональной **Гострудинспекции**.

Указано, что 22 января битумщик очищал от снега биг-беги (мешки для технической соли), которые были уложены в 4-ярусный штабель. Работник встал на нижний ряд, и один из мешков свалился на него. У пострадавшего диагностировали закрытую травму живота, разрыв мочевого пузыря, переломы седалищных костей со смещением отломков, травматический шок.

При расследовании несчастного случая ГИТ пришла к выводу, что причинами происшествия стала неудовлетворительная организация производства работ. Это выразилось в допуске к работе, не предусмотренной трудовым договором; нарушении требований охраны труда при размещении грузов; система управления охраной труда не функционирует в части определения рисков, оценки и их снижения.

«Ответственными за допущенные нарушения являются мастер асфальто-бетонного завода, начальник этого завода, юридическое лицо ООО «Автодорожник», - отметили в ведомстве.

На данный момент юридическое лицо привлечено к административной ответственности. Кроме того, материалы расследования направлены в Следственный комитет РФ для рассмотрения вопроса о привлечении виновных должностных лиц к уголовной ответственности.

<https://www.4vsar.ru/news/v-engelse-rabotnik-avtodorojnika-polychil-144605/>



ПРОФСОЮЗЫ

03.03.2021

В профсоюзе нефтяников предлагают закрепить в законе понятие вахтовой работы в Арктике

Общероссийский **профсоюз работников** нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз) выступает за внесение поправок в законодательство о регулировании работы вахтовым методом в Арктической зоне **РФ** (АЗРФ), закрепить понятие такого метода работы и обеспечить тем самым соблюдение работодателем гарантий для **работников**. Как сообщил председатель **профсоюза** Александр Корчагин, действующее законодательство не отвечает существующим реалиям.

"Законодательство, которым мы пользуемся, это советское законодательство. Оно не в полной мере отвечает тем реалиям, которые существуют сегодня в бизнесе. В **России** регламентация как вида работы, естественно, должна быть переутверждена, и обсуждение этого должно быть в рамках программы Минтруда", - сообщил Корчагин на круглом столе, посвященном законодательному обеспечению развития вахтового метода в Арктике.

Он подчеркнул, что поправки должны закрепить понятие вахтового метода работы и регулировать трудовые отношения, организацию работы вахтового метода и бизнеса в условиях вахты. По его словам, пересмотр законодательных норм поможет установить государственные гарантии, которые работодатель будет обязан соблюдать.

Вице-президент - исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кобанов предложил внести поправки, связанные с регулированием взаимоотношений работодателя и трудового коллектива. По его словам, в них должны быть прописаны гарантии, компенсации, льготы, условия охраны труда, а также режим работы и отдыха. Как отметил Кобанов, это поможет решить проблемы, связанные развитием рабочих мест в условиях АЗРФ.

Член Комитета Совета Федерации по экономической политике Юрий Важенин согласился с необходимостью на федеральном уровне установить правовое регулирование работы вахтовых поселков. Он также заявил, что следует внести изменения и дополнения в Градостроительный и Земельный кодексы **РФ**, связанные со строительством и функционированием вахтовых поселков для их перехода в статус населенных пунктов.

Ранее президент **России** Владимир Путин поручил проанализировать правоприменительную практику в **области социально-трудовых** и избирательных прав **работников**, проживающих в вахтовых поселках. Кроме того, в рамках заседания Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека было предложено создать в Госсовете рабочую группу с участием властей регионов, парламентариев, **профсоюзов** для выработки правового статуса строительства, содержания и расселения вахтовых поселков, организации вахтового метода работы, а также для определения правового регулирования всего комплекса проблем, связанных с порядком и условиями вахтового метода труда в **России**.

<https://tass.ru/ekonomika/10820085>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.03.2021

Ситуация в миграционной политике стала более прозрачной, заявил Путин

Ситуация в миграционной политике стала более упорядоченной и прозрачной, заявил президент РФ Владимир Путин, выступая на расширенном заседании коллегии МВД.

"В этой связи о таком чувствительном для отраслей экономики, для всего общества вопросе, как миграционная политика. Отмечу, что ситуация в этой сфере стала более упорядоченной и более прозрачной, повысилась эффективность законодательного регулирования", - сказал Путин.

"Вместе с тем и риски здесь еще сохраняются, включая проникновение криминала в среду бытовых мигрантов. Прошу и впредь взвешенно и ответственно подходить к вопросам допуска иностранной рабочей силы в нашу страну, ориентироваться на реальные потребности отечественной экономики, защищая при этом, прежде всего, интересы наших граждан на рынке труда", - добавил президент.

<https://ria.ru/20210303/migranty-1599746720.html>

03.03.2021

В Госдуму внесен законопроект о перерасчете для работающих пенсионеров

Пенсии работающих пенсионеров предлагают подвергнуть перерасчету по новым правилам - этому посвящен **законопроект**, который внесли в **Госдуму** депутаты от ЛДПР.

По нынешним нормам, страховые пенсии для этой категории уже перерасчитывают ежегодно 1 августа. При этом действует предел для роста индивидуального пенсионного коэффициента в три балла. А при обычном исчислении такого коэффициента максимум составляет десять баллов. В абсолютном выражении три балла составляют менее 300 рублей при перерасчете пенсий работающим пенсионерам в этом году.

Авторы **законопроекта** предлагают отменить данное ограничение. Как напомнил один из инициаторов глава комитета **Госдумы** по **труду** и соцполитике Ярослав Нилов, работающим пенсионерам с 2016 года уже и так "не полагается ни индексации, ни фиксированной выплаты к страховой пенсии".

Кроме того, тариф страховых взносов, уплачиваемых работодателями за сотрудников, одинаков как для работающих пенсионеров, так и для иных членов трудового коллектива.

"Перерасчет страховой пенсии работающим пенсионерам должен осуществляться по максимальному значению индивидуального пенсионного коэффициента, применяемого при назначении страховой пенсии", - считают авторы.

Расходы на реализацию **законопроекта** оцениваются разработчиками в 5,6 млрд рублей. По их данным, численность работающих пенсионеров, фактически зарабатывающих коэффициент в размере более трех баллов, составляет 5,4 миллиона человек. Всего же в 2021 году будет осуществлен перерасчет страховой пенсии для 12 млн граждан этой категории.

Председатель Комитета **Госдумы** по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи, депутат ЛДПР, один из авторов **законопроекта** Борис Пайкин:

"Действующее пенсионное **законодательство** содержит двойную дискриминацию работающих пенсионеров. Последние шесть лет для перерасчета пенсий работающих пенсионеров используется коэффициент в три раза ниже, чем для всех остальных категорий граждан. При том, что социальные взносы работодатель платит на всех одинаково. А с 2016 года страховые пенсии не индексируются. И это только экономический аспект. Но мы должны понимать, что



речь идет о людях, чей трудовой стаж составляет несколько десятков лет. Они и сегодня продолжают работать, платят налоги, но при этом ограничены в естественном праве индексации пенсии на уровне инфляции. По данным Пенсионного фонда такая дискриминация касается порядка 5,4 миллионов человек. **Законопроект** призван устранить эту несправедливость".

<https://rg.ru/2021/03/03/v-gosdumu-vnesen-zakonoproekt-o-pereraschete-dlia-rabotaiushchih-pensionerov.html>

03.03.2021

В Минцифры прокомментировали новый вид мошенничества с сайтом госуслуг

Официальные рассылки от портала госуслуг носят общий информационный характер и не запрашивают данные пользователей, заявил замглавы Минцифры РФ Олег Качанов.

Как ранее сообщалось, мошенники начали рассылать письма на электронную почту, напоминающие сообщение от портала госуслуг, в котором злоумышленники предлагают получателю ввести номер страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС) якобы для получения положенных социальных выплат. Для оформления выплат предлагается перейти в личный кабинет. После перехода по ссылке в браузере открывается окно, в котором "счастливчик" должен указать номер своей банковской карты, на которую должны "поступить" деньги.

"Официальные рассылки от госуслуг носят общий информационный характер, могут содержать поздравление с днем рождения, напоминание о необходимости сменить водительское удостоверение и другие, но никогда не содержат призывов оставить свой СНИЛС или банковские реквизиты", - заявил замглавы Минцифры Олег Качанов, слова которого приводятся в сообщении министерства.

Он напомнил, что уведомления пользователям портала госуслуг приходят в "личный кабинет" на портал и в виде push-уведомлений в приложение. "Мы всегда рекомендуем пользователям проверять наличие уведомлений в личном кабинете и при наличии каких-либо подозрений обращаться в службу поддержки", - отметил замминистра.

Он добавил, что Минцифры постоянно проводит непрерывный мониторинг ресурсов с доменными именами, внешне похожими на доменное имя www.gosuslugi.ru. "На большинстве обнаруженных доменов не размещено какого-либо контента. По результатам анализа часть ресурсов блокируется, остальные состоят на контроле до выявления неправомерного контента или действий", - сказал Качанов.

Он уточнил, что блокировка ресурсов осуществляется в соответствии с правилами регистрации доменных имен Координационного центра национального домена сети интернет, а также международными нормами, прописанными в нормативных актах ICANN (международного регулятора в сфере доменных имен и IP адресов). "При обнаружении признаков мошеннической (или иной вредоносной) деятельности, компетентной (уполномоченной) организацией незамедлительно направляется запрос на блокировку соответствующему регистратору доменных имен и хостинг провайдеру", - сказал замглавы Минцифры.

<https://ria.ru/20210303/moshennichestvo-1599724363.html>

03.03.2021

В России предложили сократить рабочий день для сотрудников старше 60 лет

Член Общественной палаты Султан Хамзаев предложил ввести особые правила **труда** для трудящихся старше 60 лет. Общественник предлагает сократить рабочий день для возрастных специалистов, но только в летнее время.

Соответствующее обращение он направил на имя главы **Минтруда** Антона Котякова.



Хамзаев отметил, что жаркие месяцы являются более энергозатратными как с физической, так и с психологической точки зрения. Повышается чувство стресса, усугубляются проблемы со здоровьем, возникает риск теплового удара. Все эти факторы особенно негативно сказываются на возрастных сотрудниках.

Многие из них уже имеют хронические заболевания и нуждаются в дополнительном отдыхе. Сокращение рабочего дня для данной категории трудящихся станет дополнительной заботой об их здоровье.

- Прошу вас оценить целесообразность сокращения рабочих дней на один час в летний период для работников старше 60 лет без изменения размера заработной платы, - говорится в тексте обращения.

Комментариев **Минтруда** пока не поступало, сообщает Rt.

Ранее в **кабмин** поступил **законопроект**, авторы которого предлагали понизить возраст выхода на страховую пенсию по старости с 65 до 61 года для мужчин и с 60 до 56 лет для женщин. Но правительственная комиссия не поддержала инициативу, отметив, что подобное снижение негативно скажется на ежегодной индексации пенсий, сообщает ОТР.

<https://www.kp.ru/online/news/4207252/?from=twall>

03.03.2021

В Фонде социального страхования назвали максимальный размер оплаты больничного дня

Максимальный размер оплаты дня на больничном в России составляет 2 434 рубля, заявила зампред Фонда социального страхования (ФСС) РФ Татьяна Лотоцкая в интервью программе "Поздняков", опубликованном в среду на сайте телеканала НТВ.

"Если говорить о максимальном [размере больничного], то это 2 434 рубля, это уже, конечно, совершенно другие суммы. В принципе, оплата больничного листа зависит от вашего дохода за два предыдущих года. Если, соответственно, ваш доход был ниже минимального размера оплаты или равен ему, то будут вот эти самые 426 рублей. Если доход был выше, то, соответственно, и пособие будет выше. Плюс еще учитывается стаж работы", - сказала она.

Механизм прямых выплат по больничным из ФСС был введен на всей территории России с 1 января. Ранее в **Минтруде** сообщали ТАСС, что механизм гарантирует его полную оплату в части ФСС независимо от финансового положения работодателя.

<https://tass.ru/obschestvo/10822083>

03.03.2021

Женщины во время пандемии чаще регистрировались в качестве безработных - исследование

Россиянки во время пандемии чаще мужчин регистрировались в качестве безработных, говорится в аналитической записке "Безработица времен COVID-19: что могут рассказать административные данные?", подготовленной Центром перспективных управленческих решений (ЦПУР), которая имеется в распоряжении ТАСС.

"В 2017-2019 годах мужчины и женщины разного возраста занимали сопоставимые доли среди безработных. При этом женщины в разных возрастных группах регистрировались в качестве безработных немного чаще чем мужчины. В 2020 г. половозрастная структура значительно меняется, женщины начинают регистрироваться в качестве безработных гораздо чаще: почти в полтора раза увеличивается доля женщин в возрасте от 26 до 35 лет, также существенно повышается доля женщин в возрасте от 36 до 45 лет", - говорится в записке.

Отмечается, что данные изменения, возможно, могут быть связаны с двумя основными факторами.



"Первый - группы женщин, которые принадлежат к категории экономически неактивного населения, с высокой вероятностью имеют детей. Изменения в правилах получения пособия, принятые в связи с пандемией, позволяли получить дополнительные выплаты таким безработным - по 3 тыс. рублей на каждого ребенка. Выплаты действовали с 1 марта по 30 сентября 2020 года", - следует из документа.

По данным аналитической записки, второй фактор, который может объяснить обнаруженное изменение в показателях, касается группы женщин, потенциально занятых в так называемом неформальном секторе. В результате пандемии и локдауна наиболее пострадавшим сектором стала сфера услуг, в которой занято больше женщин.

"Потеряв возможность работать (пусть даже в неформальной части занятости сектора услуг), эта категория могла обратиться, с одной стороны, за получением поддерживающих выплат в виде пособия, с другой стороны, попытаться найти официальную занятость на бирже труда", - пояснили аналитики.

О безработице в пандемию

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков сообщал, что максимальное число безработных было зарегистрировано в сентябре, когда оно достигло 3,7 млн.

Минтруд РФ отмечал, что количество получателей пособий по безработице в 2020 году увеличилось в пять раз по сравнению с 2019 годом. Это было связано с тем, что в ряде регионов в центры занятости пришло больше граждан, чем было официально уволено. По словам Котякова, в центры занятости обратились в том числе те, кто ранее не работал, и те, кто до этого не имел официально места работы. На рост обращений повлияло увеличение максимального размера пособия по безработице до 12,13 тыс. рублей.

ЦПУР - аналитический центр, который продвигает принципы доказательной политики в России, занимается оценкой эффектов от реализации реформ, государственных программ и проектов, собирает и обрабатывает данные, предоставляя к ним доступ для исследователей и аналитиков.

<https://tass.ru/ekonomika/10820871>

03.03.2021

Более половины безработных не смогли трудоустроиться в 2020 году, подсчитали эксперты

Только 41% россиян, которые недавно потеряли работу, смогли вновь трудоустроиться в 2020 г. Такие выводы представили эксперты Центра перспективных управленческих решений (ЦПУР) в аналитической записке «Безработица времен COVID-19: что могут рассказать административные данные?» на основе анализа открытых данных **Роструда**.

По мнению авторов исследования, госструктуры не слишком эффективно помогали людям искать работу, зато выполнили функцию социальной поддержки путем распределения установленных правительством выплат. Опрошенные «Ведомостями» специалисты отмечают, что повышение пособий в 2021 г. могло бы ускорить восстановление российского рынка труда.

Одной из существенных мер поддержки безработных помимо возможности встать на учет онлайн в 2020 г. стало именно повышение размеров пособий по безработице, отмечают эксперты. В апреле максимальный размер пособия по безработице подняли с 8000 до 12 130 руб., а в мае увеличили нижний порог с 1500 до 4500 руб. В конце 2020 г. эти меры отменили. «Повышение пособий по безработице привело к тому, что люди стали гораздо активнее регистрироваться как официально безработные – они хотели получать деньги во время кризиса, понимая, что найти работу сложно», – пояснил «Ведомостям» аналитик ГК «Финам» Алексей Коренев.

По мнению Коренева, повышенные пособия следовало бы сохранить и в 2021 г., поскольку ситуация на рынке «всё еще остается сложной», к тому же «люди недовольны возвращением к прежним суммам». Соавтор документа Витовт



Копыток в разговоре с «Ведомостями» согласился с мнением о том, что продление повышенных пособий могло бы иметь положительный эффект. «Это позволило бы людям спокойно искать работу, ведь сейчас зачастую из-за нехватки денег многие соглашались на первое же предложение, у них нет возможности выбирать. Хотя пособия не должны быть завышены, потому что тогда у людей не будет стимула работать за более низкую зарплату», – сказал Копыток.

Ранее по теме: **Минтруд** назвал число официально зарегистрированных безработных в России

Источником прироста зарегистрированных безработных, по данным исследования ЦПУРа, стали люди, ранее работавшие за черную зарплату, а также экономически неактивное население, например выпускники, домохозяйки, люди предпенсионного возраста. «Одной из категорий специалистов, которые не обращались в центры занятости даже после повышения выплат, стали менеджеры и топ-менеджеры. Мы фиксируем многократный приток спроса на управленческие вакансии, но для людей, которые обычно получают 150 000–500 000 руб., выплаты в пределах 13 000 руб. – это ничто», – считает руководитель рекрутинга в России в кадровом агентстве Antal Russia Константин Бряузов.

На фоне эпидемии в органы занятости стали чаще обращаться женщины, отметили в ЦПуре. Эксперты связали это с тем, что безработные с детьми могли получать дополнительные 3000 руб. на каждого ребенка – в эту категорию чаще попадают именно женщины. К тому же больше женщин до пандемии работали в сильно пострадавшей сфере услуг. В центры занятости также активнее шли выпускники вузов без опыта работы и люди с высшим образованием. Пики регистрации заявлений в центрах занятости пришлось на дни видеообращений Путина. «Обращения президента стали одним из основных каналов информирования населения», – уточнил Копыток. Этот фактор вместе с повышенными выплатами привели к тому, что в 2020 г. доля официально нетрудоустроенных достигла 2/3 от фактически безработных, хотя ранее это соотношение достигало лишь 1/5.

<https://vedomosti.ru/society/articles/2021/03/02/859923-bezrobotnih-trudoustroitsya>

03.03.2021

Ненормированный рабочий день

В последние дни в обществе вновь возобновилась дискуссия по поводу ненормированного рабочего дня.

Напомню, что после недавнего **принятия** изменений в трудовое **законодательство** некоторые вопросы так и остались нерешенными. Это, в частности, относится и к ненормированному рабочему дню.

101-я статья Трудового **кодекса** дает следующее определение данного термина: это особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Но понятие "эпизодически" оказалось чрезмерно растяжимым. Кроме того, в статье не перечислены категории работников, для которых может устанавливаться ненормированный рабочий день. В результате при массовом переходе граждан на удаленный режим работы, который начался в связи с пандемией коронавируса, возник ряд проблем.

Во-первых, ненормированный рабочий день стали вписывать в трудовой договор чаще, и все нормы, связанные с защитой личного времени на дистанте, переставали соблюдаться. Расплывчатая формулировка об "эпизодическом" привлечении работников к **труду** за пределами установленного рабочего времени способствовала этому. Оказалось совершенно невозможным отделить эпизодическую работу от неэпизодической.

Во-вторых, ненормированный рабочий день стал использоваться в качестве легального обхода 99-й статьи Трудового **кодекса** о сверхурочной работе. Отмечу, что 99-я статья предусматривает достаточно жесткий порядок привлечения



к работе сверхурочно, включая согласование с работником, учет мнения первичной профсоюзной организации в ситуациях "по умолчанию", повышенную оплату и максимально установленную **законом** продолжительность. Что касается ненормированного рабочего дня, то Трудовой **кодекс** не предполагает какой-либо денежной компенсации за дополнительную работу, кроме добавления трех дней к отпуску.

Эти проблемы поднимались нами и ранее. В частности, в конце прошлого года председатель партии "Единая Россия" Дмитрий Медведев обсуждал их на совещании, посвященном совершенствованию социально-трудового **законодательства**. Тогда он предложил рассмотреть разные пути решения сложившихся проблем, в том числе возможность предоставления еще более продолжительного отпуска или введения материальной компенсации за ненормированный рабочий день.

С нашей точки зрения, дополнительные социальные гарантии для людей, работающих ненормировано, действительно необходимы. Такие меры позволят не только защитить интересы работников, но и сформировать более ответственное отношение работодателей к введению ненормированного рабочего дня в отношении своих сотрудников. Например, если работник будет получать не три дополнительных дня к отпуску, а десять, то работодатель будет устанавливать ненормированный рабочий день реже: только если количество времени, проработанное человеком сверх установленной нормы, окажется не меньше 80 часов в год.

Также, на наш взгляд, необходимо законодательно ограничить перечень должностей, к которым может применяться режим ненормированного рабочего дня. Например, в такой перечень можно включить государственных и муниципальных служащих, руководителей организаций, главных бухгалтеров, представителей творческих профессий.

В ближайшее время мы планируем подробно обсудить эти **предложения** на заседании рабочей группы Комитета **Государственной Думы по труду**, социальной политике и делам ветеранов, занимающейся мониторингом практики применения Трудового **кодекса**.

Андрей Исаев первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в **Государственной Думе**

<https://rg.ru/2021/03/02/isaev-neobhodimo-ogranichit-perechen-dolzhnostej-s-nenormirovannym-rabochim-dnem.html>

03.03.2021

Власти поборются с безработицей цифровым оружием

В **Госдуме** внесен **законопроект**, переводящий борьбу с безработицей практически целиком на цифровые рельсы - в основном при помощи интернета. Кроме того, все службы занятости в стране собираются свести в единый информационный пучок и даже отчасти "победить" таким образом иностранную трудовую миграцию. Подробности - в материале "Солидарности".

ОНЛАЙН-БЕЗРАБОТИЦА

В № 8, 2021, "Солидарность" рассказывала о заседании **Совета Федерации**, посвященном ситуации на **рынке труда** "в условиях новых вызовов". На этот раз предлагаем посмотреть, как с этими самыми вызовами - в первую очередь с ростом безработицы - предлагают бороться в **Госдуме**. Группа единороссов внесла в Думу **законопроект**, серьезно изменяющий принципы работы служб занятости и их структуру в масштабах страны.

- Резко расширяются возможности онлайн-взаимодействия между гражданами и службой занятости, службой занятости и работодателями. Прием документов, получение сведений смогут теперь осуществляться не только в очной, но и заочной форме, в том числе онлайн. Усиливается взаимодействие между службой занятости и другими государственными структурами, - сообщал на пресс-подходе к журналистам один из авторов **законопроекта**, член комитета ГД по **труду** и зампред ФНПР Андрей Исаев.



По мнению авторов **законопроекта**, последнее, например, приведет к резкому снижению количества справок, которые должны предоставлять граждане для постановки на учет в службе занятости. Регионы, говорит Исаев, жаловались, что граждане должны собирать до 40 справок, чтобы получить статус безработного. Соответственно, можно примерно вообразить адекватность официальной статистики по безработице: на учет многим становится просто невыгодно, а то даже и лень. С **принятием закона**, утверждает депутат, необходимость собирать эти справки отпадет - "потому что абсолютное большинство документов служба занятости будет получать путем межведомственного взаимодействия".

Вместе с тем повышаются требования к работодателям. Или, как предпочел сказать Исаев, "расширяются возможности поиска работы". Речь идет об обязательном требовании к работодателям из числа государственных учреждений всех уровней - размещать информацию об имеющихся у них вакансиях на едином государственном портале. То же касается, по сути, всех остальных работодателей (кроме микропредприятий и некоторых малых). Дело в том, что требование не будет распространяться на тех работодателей, у которых трудится не больше 25 человек.

МИГРАЦИЯ И САМОЗАНЯТОСТЬ

- Получать услуги служб занятости можно будет не только по месту регистрации, но и по месту фактического проживания, - продолжает перечислять Исаев. - На сегодня такое право есть только у молодых матерей, воспитывающих детей до трех лет. Мы предлагаем предоставить его также лицам, достигшим пенсионного возраста. Наш магистральный путь - разрешить такое для всех граждан Российской Федерации.

Также в **законе** о занятости впервые появятся самозанятые в современном понимании - как лица, платящие налог на профессиональный доход. Безработные, прошедшие специальную подготовку, смогут зарегистрироваться в качестве таких самозанятых.

Напоследок Андрей Исаев напомнил еще раз, что все службы занятости будут вводить все свои данные на единой платформе:

- Будут выработаны единые стандарты занятости для всех региональных служб, и государственные органы власти получат право контроля за соблюдением стандартов. Эти шаги позволят усилить межрегиональное взаимодействие и начать политику замещения внешней трудовой миграции внутренней, - считает депутат.

Вряд ли перевод всех данных на единую платформу можно считать достаточным условием "победы" внутренней рабочей силы над иностранной. Ведь одна из основных причин (если не главная) большого количества иностранных трудовых мигрантов в стране - это возможность платить им меньше, чем россиянам. А вовсе не отсутствие большой базы вакансий. Впрочем, как сказал сам автор **законопроекта**, это только начало пути. Дальше, может, и до зарплат дело дойдет.

А ЧТО МИНТРУД?

Как сообщил министр **труда** Антон Котяков на совещании у президента 28 января, ситуация на **рынке труда** постепенно стабилизируется. По предварительным данным Росстата, в декабре уровень безработицы продолжил снижаться и составил 5,9%. Пиковое значение было отмечено в августе прошлого года - 6,4%. За это время численность безработных снизилась с 4,8 млн человек до 4,4 млн.

Фиксируется снижение числа официально зарегистрированных безработных: на 28 января - около 2,56 млн. Пик наблюдался в сентябре: более 3,7 млн человек.

Количество безработных снижается благодаря ослаблению ограничительных мер и адаптации организаций к изменяющейся эпидситуации. Также сказалась поддержка в период распространения коронавирусной инфекции: это льготные кредиты, снижение страховых взносов для малого и среднего бизнеса, налоговые каникулы для



пострадавших отраслей. И уже принятые меры по содействию занятости: в частности, успешное **трудоустройство** после переобучения.

Цель - до конца 2021 года восстановить занятость до показателей, имевших место до пандемии. Для этого необходимо трудоустроить еще как минимум миллион человек.

Комментарий

Олег СОКОЛОВ, секретарь ФНПР:

- С учетом того, что меняется ситуация на **рынке труда**, появляются новые формы занятости - необходимо искать новые формы взаимодействия с гражданами, которые обращаются в службы занятости. Одно из **предложений** - это цифровизация услуг занятости, возможность обращения в службы занятости через цифровые платформы, удаленно. И не только за информацией о рабочих местах, но и для получения других услуг. Хочу напомнить, что есть портал "Работа в России", который был создан в том числе благодаря профсоюзам.

Само пособие по безработице остается низким, хотя напрямую эта проблема не связана с данным **законопроектом**. Но уже для того, чтобы безработный воспользовался цифровой платформой в сфере занятости, у него должны быть деньги на оплату интернета. Часто у безработных нет денег на то, чтобы доехать до службы занятости. Конечно, такой **законопроект** - шаг правильный, но он скорее технический. Нужно думать вообще об изменении системы поддержки безработных граждан. Как в плане материального обеспечения, так и в плане возможности переподготовки и переквалификации, получения ими новой профессии, востребованной на **рынке труда**.

"А"-справка

Что еще содержит **законопроект**:

- уточнение условий социальных выплат в части конкретизации периода выплаты пособия по безработице и стипендий для отдельных категорий безработных граждан; - приравнивание пассивных форм отказа от поиска работы (неявка без уважительных причин на переговоры в течение трех дней; отказ без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу или обучение) к активным формам отказа. Как следствие - снижение размера пособия на 25%; - нормы об ответственности для граждан в случае получения обманным путем пособия по безработице (стипендии).

Солидарность

03.03.2021

Законопроект о снижении пенсионного возраста отклонен Кабмином

Законопроект о снижении возраста выхода на пенсию, предложенный сенатором Василием Иконниковым, был отклонен комиссией правительства **РФ** по законопроектной деятельности, сообщает ТАСС.

Согласно документу, страховую пенсию по старости смогут получать женщины по достижении 56 лет вместо 60, а мужчины - с 61 вместо 65 лет. Трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию сенатор предлагает уменьшить с 42 и 37 лет до 38 и 33 лет для мужчин и женщин соответственно. Кроме того, документ снижает требования к возрасту для получения социальной пенсии по старости с 70 и 65 лет до 66 лет и 61 года соответственно.

В Кабмине отметили, что "необходимость внесения в пенсионное законодательство предлагаемых законопроектом изменений не подтверждается статистическими данными, полученными в ходе правоприменения, и анализом действующих правовых норм, обосновывающим их неэффективность". Также в отзыве говорится, что законопроект "не содержит норм, определяющих источники и порядок исполнения нового вида расходных обязательств".



Напомним, что в 2018 году был принят закон об изменении пенсионной системы в **РФ**, согласно которому пенсионный возраст был увеличен на пять лет: с 60 до 65 лет - для мужчин, с 55 до 60 лет - для женщин. Постепенное повышение пенсионного возраста началось в 2019 году. Переходный период продлится до 2028 года.

Профсоюзы изначально выступали категорически против повышения пенсионного возраста в **России**. С июня по октябрь 2018 года, до принятия закона о повышении пенсионного возраста, отраслевые и территориальные организации **ФНПР** проводили акции, на которых люди высказывали свое отношение к повышению пенсионного возраста. "Солидарность" вела хронику профсоюзной кампании.

<https://www.solidarnost.org/news/zakonoproekt-o-snizhenii-pensionnogo-vozrasta-otklonen-kabminom.html>

АНОНСЫ

03.03.2021

Определены даты проведения ПМЭФ-2021

Датами проведения XXIV Петербургского международного экономического форума определены 2-5 июня 2021 года.

«С учетом мнения экспертов о том, что Россия и мир находятся сейчас «в точке постпандейминоного перелома» и потребности мирового сообщества в стабилизации эпидемиологической обстановки, которая возможна благодаря всеобщей вакцинации и формированию коллективного иммунитета, считаем возможным проведение Петербургского международного экономического форума 2-5 июня 2021 года. Оргкомитет Форума приложит все усилия для проведения мероприятия с учетом действующих мер безопасности по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), которые тщательным образом проработаны с Роспотребнадзором с учетом требований ВОЗ», – заявил советник Президента Российской Федерации, ответственный секретарь Оргкомитета ПМЭФ Антон Кобяков.

<https://forumspb.com/news/news/opredeleny-daty-provedenija-pmef-2021/>