

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

13 января 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.01.2023 На стройке газовой станции с высоты упал рабочий	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
13.01.2023 Российская ИТ-отрасль снова растет	4
12.01.2023 VK ответил на данные о требовании к уехавшим сотрудникам вернуться.....	5
12.01.2023 Российские банки готовятся расширить свои штаты сотрудников	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
13.01.2023 Рост числа трудовых мигрантов бьёт рекорды	6
13.01.2023 От водителей до врачей: чем зарабатывают мигранты в России	8
Т.А. ГОЛИКОВА	10
13.01.2023 В России с марта 2022 года на 121,7 тыс. сократилось число безработных	10
13.01.2023 Кабмин расширил перечень сведений реестра обязательных требований для бизнеса.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
13.01.2023 Женщин на руководящих постах должно быть больше, а их зарплаты - выше.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
12.01.2023 Какие гарантии и компенсации положены для совмещающих работу с получением высшего образования	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
13.01.2023 В Твери при разгерметизации кеги продавец получил травмы лица	13
13.01.2023 В НАО восстановили трудовые права работника	13
13.01.2023 В Брянском районе работник агрофирмы получил тяжелую травму головы	14
13.01.2023 Работник лесопромышленного предприятия в Карелии погиб на рабочем месте	14
12.01.2023 Брянская комиссия нашла виновника травмирования тракториста на сельхозпредприятии.....	14
12.01.2023 В стоявшую на трассе фуру под Воронежем врезалась «Газель» с хлебом	15
12.01.2023 Воспитателю детсада вернули работу после увольнения на Ставрополье	15
12.01.2023 Директора забайкальской школы оштрафовали за невыдачу работникам расчётных листов.....	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
12.01.2023 В тюменской больнице дефицит ключевых специалистов	16
12.01.2023 Новым профессиям по нацпроекту в 2022 году обучились 993 смолянина	16



12.01.2023 «Время сменить работу»: как чувствует себя рынок труда в январе	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
13.01.2023 ФНПР настаивает на оформлении трудовых договоров для работающих через онлайн-платформы	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
13.01.2023 Несовершеннолетним упростят трудоустройство. Почему важно решение облегчить найм школьников на работу	18
13.01.2023 Глава профильного комитета Думы поддержит проект об упрощении трудоустройства подростков	19
13.01.2023 Регулирование трудовых отношений работников и онлайн-площадок подготовят к весне.....	20
12.01.2023 Педагоги считают интересной идею трудового воспитания и призывают обсудить ее с родителями	22
12.01.2023 Уволенные за отказ привиться от ковида россияне обратились к Путину.....	23
12.01.2023 В Госсовете считают, что центры занятости должны перейти на индивидуальный формат работы	27
12.01.2023 Матвиенко призвала прокуроров добиваться полного выполнения мер поддержки мобилизованных	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.01.2023

На стройке газовой станции с высоты упал рабочий

Следственный комитет расследует смерть **рабочего, погибшего** в Балаковском районе. Пресс-служба ведомства сообщила, что 12 января 52-летний мужчина трудился на строительстве газовой станции.

Он монтировал трубу, не удержался и упал на землю. Его срочно госпитализировали, но он умер в больнице.

Судмедэксперт намерен вскрыть тело. Началась проверка.

<https://saratov.mk.ru/incident/2023/01/13/na-stroyke-gazovoy-stancii-s-vysoty-upal-rabochiy.html>

СОКРАЩЕНИЯ

13.01.2023

Российская ИТ-отрасль снова растет

В третьем квартале 2022 года сектору ИКТ удалось преодолеть негативные тенденции, наблюдаемые во втором квартале, и, несмотря на санкционные ограничения, обеспечить прирост объема реализации за год на 6,9%, а относительно предыдущего квартала - на 5%.

Такие данные публикует TAdviser со ссылкой на Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ.

На фоне отрицательной динамики в целом по экономике (-0,3 и -3,6% соответственно) доля сектора ИКТ в общем объеме реализованных товаров, работ и услуг выросла с 3,8% во втором квартале 2022 года до 4,1% в третьем. Крупными и средними предприятиями сектора ИКТ реализовано товаров, выполнено работ, услуг собственными силами на сумму около 1,28 трлн рублей, из которых 80% приходится на ИТ-отрасль и сферу телекоммуникаций (505 и 520 млрд руб. соответственно).

Наибольший прирост в годовом выражении по-прежнему демонстрирует ИТ-отрасль (+21%, или +88 млрд руб., по сравнению с третьим кварталом 2021 года).

Среди причин практически непрерывного роста ИТ-отрасли на протяжении всех девяти месяцев 2022 называются увеличение масштабов внедрений отечественного ПО, заказной разработки, повышение спроса на российскую облачную инфраструктуру (IaaS), а также расширение аудитории российских интернет-компаний и цифровых платформ (на фоне ухода западных).

Наибольший прирост в третьем квартале 2022 года зафиксирован в сфере разработки компьютерного ПО (31,8% по сравнению с третьим кварталом 2021 года). На долю этого сегмента приходится почти две трети (64,9%) общего объема реализуемых товаров, работ и услуг. В сентябре 2022 года продажи ПО превысили значения марта, когда наблюдался ажиотажный спрос сразу после ухода западных вендоров.

В сегменте обработки данных, предоставления услуг по размещению информации, который обеспечивает 29% объема реализации, наблюдался небольшой рост как относительно третьего квартала 2021 года (+4,8%).

Снижение продемонстрировала деятельность по управлению компьютерным оборудованием (0,2% объема реализации): так, показатель объема реализации услуг в сегменте сократился на 65,9% по отношению к третьему кварталу 2021 года и на 27,1% по отношению ко второму кварталу 2022 года.

В третьем квартале 2022 года в ИТ-отрасли сохранилась также положительная годовая динамика инвестиций в основной капитал (+33,7%). Объем вложений составил 53 млрд руб., что близко к максимальному значению этого года, достигнутому во втором квартале (56 млрд руб.).



Телекоммуникации по-прежнему занимают большую часть реализуемых товаров и услуг сектора ИКТ. Впервые с начала года в отрасли наблюдалась позитивная квартальная динамика (+2,7% относительно второго квартала 2022 года). Что касается годового прироста, он остается невысоким, но положительным (+0,6% к третьему кварталу 2021 года).

В телекоммуникационной отрасли по всем наблюдаемым видам связи (фиксированной, беспроводной, спутниковой) объем инвестиций увеличился относительно второго квартала 2022 г. (+8,5%, +8,6% и +19,0% соответственно), достигнув 93, 4 млрд руб.

После продолжительного падения производство ИКТ-товаров вышло на уровень третьего квартала 2021 года (+3,6%) и превысило значение второго квартала 2022 года на 13,2% (до 179,8 млрд рублей), что, скорее всего, связано с наращиванием импортозамещающих производств и налаживанием поставок комплектующих. В этом сегменте также заметен квартальный рост инвестиций в основной капитал (на 44,5% по отношению ко второму кварталу 2022 года до 12,8 млрд руб.).

"По прошествии более чем полугода с начала введения санкционных ограничений и ухода вендоров российская ИТ-отрасль продолжает демонстрировать рост объемов реализации за счет активизации вложений в отечественное ПО, увеличения объемов ИТ-услуг (развитие, сопровождение, техподдержка ИТ-систем, заказная разработка), спроса на российскую облачную инфраструктуру (IaaS). К третьему кварталу наметились признаки восстановления импорта ИКТ-товаров (включая комплектующие и микроэлектронику): стало расти производство вычислительного оборудования и немного вырос относительно уровня второго квартала оборот оптовых дистрибьюторов ИКТ", - отметила Тамара Зинина, заместитель директора Центра стратегий и программ ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Описанные положительные сдвиги оказались омрачены негативными тенденциями на рынке труда: наблюдалось **сокращение** среднесписочной численности **работников** в секторе ИКТ (на 1% по сравнению с предшествующим кварталом) вкупе с уменьшением заработной платы (на 4,4 тыс. руб.).[1]

"Занятость в секторе ИКТ продолжила снижаться на фоне предыдущего квартала, в основном за счет телекоммуникаций. Начавшийся небольшой спад численности персонала ИТ-отрасли, вероятнее всего, является "отголоском" еще весенней волны миграции - такой лаг можно объяснить тем, что многие ИТ-специалисты продолжали работать на отечественные компании в первые месяцы после отъезда. Именно поэтому данные за третий квартал и даже за октябрь еще не позволяют увидеть полной картины - она появится по итогам 2022 года", - заключила Тамара Зинина.

<https://www.iksmedia.ru/news/5929580-Rossiyskaya-ITotrasl-snova-rastet.html>

12.01.2023

VK ответил на данные о требовании к уехавшим сотрудникам вернуться

VK: часть сотрудников с высоким уровнем доступа не может работать из-за рубежа

VK планирует уволить всех уехавших сотрудников, если те откажутся возвращаться, сообщил канал «Можем объяснить». В компании указали, что некоторые сотрудники должны работать в основном из офиса из-за уровня доступа к данным

Сотрудники VK работают в гибридном формате, часть работы они могут выполнять дома, при этом некоторые специалисты обязаны большую часть рабочего времени проводить в офисе из-за "доступа к определенным ресурсам, обеспечивающих безопасность данных пользователей, сотрудников и контрагентов", сообщили РБК в пресс-службе компании.

"VK работает в гибридном формате. График и формат работы специалистов определяется индивидуально", - говорится в сообщении.

Источник РБК в компании сказал, что увольнять сотрудников не планируют, так как рынок испытывает **дефицит ИТ-специалистов**, но указал при этом, что в других ИТ-компаниях, банках и госучреждениях часть сотрудников с



доступом к критическим данным может работать только из офиса. "Работать из-за рубежа такие сотрудники не могут, поэтому им предлагают либо вернуться, либо заниматься проектами, которые не подразумевают наличия доступов к важным данным", - резюмировал он.

Ранее телеграм-канал "Можем объяснить" сообщил о планах VK уволить всех уехавших сотрудников, если те не вернуться в страну; желающим остаться за границей посоветовали заранее искать новую работу. Канал ссылался на информированный источник, знакомый с положением дел в компании, он добавил, что официально компания решила объявить о таких мерах до конца этого квартала. Другой источник в менеджменте VK рассказал каналу, что главам отделов поручили вернуть дистанционно работающих сотрудников в Россию из-за вопросов безопасности серверов и нежелания допускать утечек.

В середине декабря в Совфеде рассказали о планах ограничить удаленную работы для уехавших из страны россиян. Сенатор Андрей Клишас в разговоре с "Ведомостями" указывал, что мера будет действовать для сотрудников из "чувствительных сфер экономики", в числе которых он упоминал государственный сектор и транспортную безопасность. "Смысл в том, чтобы с учетом всех обстоятельств обеспечить коммерческую и информационную безопасность", - говорила спикер Совфеда Валентина Матвиенко.

Инициативу раскритиковали в Минцифры. Запрет на удаленку для ИТ-специалистов может привести к "снижению темпов развития цифровых платформ и решений", что, в свою очередь, "может негативно сказаться на их конкурентоспособности", пояснили в министерстве. Министр Максют Шадаев указал, что такие меры лишь подтолкнут айтишников к трудоустройству в зарубежных компаниях. Клишас в ответ заявил, что утечки персональных данных в российских компаниях стали "уже чуть ли не нормой", спросив, кто занимается этим вопросом в Минцифры.

https://www.rbc.ru/technology_and_media/12/01/2023/63bfecb99a7947feb8a17b51

12.01.2023

Российские банки готовятся расширить свои штаты сотрудников

В этом году российские банки планируют привлечь новых сотрудников, в первую очередь специалистов ИТ и информбезопасности, а также колл-центров, сообщает издание «Коммерсант».

Опрос сотрудников ряда банков показал, что набор персонала обусловлен переездом за рубеж ряда специалистов. Кроме того, финансовые компании изменили принцип работы, поставив в приоритет новые стратегические проекты вместо оперативных задач, что способствовало появлению новых вакансий.

Набор персонала запланирован на фоне сокращения отделений банков и перевода клиентов на цифровое обслуживание, что ведёт к **сокращению сотрудников** банка.

<https://www.epochtimes.ru/novosti-rossii/ekonomika-rossii/rossijskie-banki-gotovyatsya-rasshirit-svoi-shtaty-sotrudnikov-168671/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.01.2023

Рост числа трудовых мигрантов бьёт рекорды

Правительство РФ возвращается к практике массового привлечения в страну иностранных рабочих. Урезание квот в период пандемии болезненно ударило по таким зависимым от **трудовых мигрантов** отраслям, как строительство и благоустройство. Частичная мобилизация и эмиграция усугубили эту проблему. Нехватка рабочих рук заставила отдельные регионы увеличить заявки на гастарбайтеров в несколько раз. По мнению экспертов, рост числа мигрантов должен удовлетворить потребности экономики в трудовой силе, но может негативно сказаться на криминогенной ситуации.



Российская экономика всегда зависела от **трудовых мигрантов**. Максимальное число приезжих отмечалось в РФ в начале предыдущего десятилетия, когда по всей территории страны развернулось массовое строительство в рамках реализации президентских указов и нацпроектов.

Исторического пика рынок гастарбайтеров достиг в 2014 году, когда разрешения на работу получили в общей сложности 1,6 миллиона человек. В последующие годы их число стремительно падало. Последнее урезание было вынужденным. Если в 2019 году в целом по России было привлечено 144 тысячи мигрантов, то в первый год пандемии из-за перекрытия границ - всего 104 тысячи. Нехватка рабочих рук привела к остановке многих строек и проектов.

Выход из пандемии ознаменовался ростом в 2022 году числа выданных мигрантам разрешений до 124 тыс. Согласно опубликованному Минтрудом РФ проекту поправок к приказу на 2023 год, в наступившем году квоты останутся на том же уровне. Но с учётом почти двукратного уменьшения федерального резерва мигрантов реальный поток иностранцев в регионы увеличится минимум на 20 тысяч человек.

Для Центрального федерального округа квота превысит 22 тыс. разрешений, ранее она составляла 18,6 тыс. Северо-Западному округу квоту увеличивают менее чем на тысячу - до 24,4 тыс. В Сибирском федеральном округе квота вырастет с 7,1 до 7,6 тыс., в УрФО - с 5,6 до 6 тыс., в ПФО - с 1,2 до 1,6 тыс. В Южном федеральном округе разрешат трудоустроить 591 визового мигранта вместо 518, в Северо-Кавказском - меньше всего - 14 вместо пяти.

Наибольшее число **трудовых мигрантов** из визовых стран готовится принять Дальний Восток. Если изначально на 2023 год ему было положено 26 тыс. разрешений, то теперь - 37 тыс. Судя по опубликованным цифрам, наибольшую потребность в привлечении иностранной рабочей силы испытывают Приморский, Хабаровский край и Амурская область. Для них число разрешений увеличили до 5 тыс., 7,9 тыс. и 19,4 тыс. соответственно.

На столь значительный рост выделяемых квот могли повлиять несколько факторов, считает политолог Константин Лунёв. В частности, мобилизация в связи со специальной военной операцией, убыль населения за границу и приоритет международной экономической интеграции в Азиатском регионе. В связи с переориентацией российской экономики на Восток в регионе требуется существенное развитие логистической инфраструктуры, отмечает собеседник. Для реализации крупных строительных проектов необходима дополнительная рабочая сила. В Приморском крае, например, запланированы масштабные стройки, во Владивостоке особенно актуально жилищное строительство.

«Привлечение коренного населения для работы на стройках требует от государства осуществления комплексных мер. В том числе задействования рычагов экономического стимулирования».

Константин Лунёв

политолог

- Однако на их разработку необходимо больше времени, и данные инициативы будут сопряжены с определёнными рисками. То есть всё то, что не хотят слышать инвесторы. Привлечение иностранной рабочей силы - проверенный метод решения данной проблемы, - поясняет Константин Лунёв.

Предположения эксперта подтверждает механизм распределения квот по сферам будущего **трудоустройства мигрантов**. Больше всего разрешений выдано на рабочих, занятых на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах. В Амурской области квота на них доходит до 6,6 тыс., в Приморском крае - до 1,6 тыс., в Хабаровском крае - превышает 1 тыс. разрешений.

Также наблюдается высокий спрос на иностранных операторов, аппаратчиков, машинистов и слесарей-сборщиков стационарного оборудования. В Приморском крае выделена квота на 759 таких работников, в Хабаровском крае - на 1,1 тысячи, в Амурской области - на 4 тысячи. На третьем месте по числу выданных разрешений в Амурской области находятся рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности - 3,6 тысячи.



Другим наиболее заинтересованным в **трудовых мигрантах** регионом стала Ленинградская область. Если в 2015 году субъект получил квоту на приглашение 1,3 тысячи гастарбайтеров, то в 2023 году - уже 18,6 тысячи. Произошёл рост в 13,8 раза. В основном речь идёт о рабочих и неквалифицированной рабочей силе.

Источники «Октагона» уверены, что предложенные на 2023 год цифры не окончательные. Это связано прежде всего с предстоящей отменой ковидных ограничений в Китае. В последние два года жителям КНР не выдавали загранпаспорта, но вскоре они вновь смогут приезжать в Россию в поисках заработка.

Потребность в иностранных работниках на территории РФ устанавливается ежегодно. На её уровень влияют демографическая ситуация и положение на рынке труда, а также возможности для трудоустройства иностранных граждан. Как ранее пояснял Минтруд, квоты нужны для граждан, прибывающих из Индии, Китая, Сербии, Турции, Вьетнама и других визовых стран. На запрос издания в ведомстве не ответили.

Впрочем, эксперты напоминают, что увеличение числа **трудовых мигрантов** традиционно подвергают критике в МВД. По данным генерал-лейтенанта полиции, доктора юридических наук, заслуженного юриста России, профессора Юрия Жданова, показатели преступности среди мигрантов за девять месяцев 2022 года стали самыми высокими в стране за пять лет. Имеется в виду самый широкий спектр преступлений. По сведениям главы МВД РФ Владимира Колокольцева, 80 процентов от общего числа уголовно наказуемых деяний в среде мигрантов связаны с незаконным оборотом наркотиков.

https://octagon.media/ekonomika/rost_chisla_trudovyx_migrantov_bet_rekordy.html

13.01.2023

От водителей до врачей: чем зарабатывают мигранты в России

Правительство утвердило долю иностранной рабочей силы в ключевых сферах экономики на 2020 год. Больше всего мигрантов власти готовы трудоустроить на стройках и в сельском хозяйстве, в то время как розничная торговля до сих пор остается для иностранцев под запретом. Между тем чиновники готовы расширять список профессий для жителей стран СНГ, предлагая им вакансии в бюджетной сфере. Логика проста: россияне не хотят работать врачами и педагогами за нищенский оклад, а у мигрантов просто нет выбора.

В понедельник, 7 октября, кабинет министров России установил новые квоты на прием иностранцев на работу в отдельных отраслях экономики на 2020 год.

"Принятые решения нужны для регулирования привлечения иностранной рабочей силы в отдельные виды экономической деятельности с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости трудоустройства граждан России в приоритетном порядке", - говорится в сообщении на сайте правительства.

Так, со следующего года в сферах прочего сухопутного пассажирского и автомобильного грузового транспорта допустимая доля мигрантов зафиксирована на уровне в 26% от общей численности сотрудников. Подобная квота действует во всех регионах страны.

При этом квота на иностранную рабочую силу в сегменте выращивания овощей и фруктов установлена в размере 50% от общего числа трудящихся. В то же время эта мера не распространяется на предприятиях Приморского края и Астраханской области - там обязаны принимать на подобную занятость только граждан РФ.

Любопытно, что больше всего мигрантов Россия готова трудоустроить в сфере строительства. Там квота составляет 80% и нет ограничения по должности иностранца, который может получить вакансию, как разнорабочего, так и стать прорабом.

Впрочем, норма не распространяется на строительные объекты Москвы, Дагестана, Бурятии и Амурской области.

Есть для мигрантов и вовсе закрытые отрасли, в которых они не могут работать вне зависимости от региона. Например, иностранцы не могут заниматься розничной торговлей в нестационарных торговых объектах, в аптеках, на рынках, а также прочей торговлей вне магазинов, палаток и рынков.



При этом власти региона могут снизить или увеличить размер квоты по своему усмотрению, признают опрошенные аналитики.

Так, с 2015 года действует специальное постановление правительства, которое дает право высшему должностному лицу субъекта самому устанавливать запрет на привлечение на вакансии иностранной силы, отметила руководитель практики частного права НЮС "Амлекс" Елена Проскурова.

Этим правом уже активно пользуются в Приморском крае. По данным местных СМИ, глава региона Олег Кожемяко с начала 2020 года введет запрет на использование иностранных работников в сфере транспорта - для водителей городских и пригородных автобусов, трамваев, троллейбусов, такси. В итоге работы лишиться могут 300 иностранцев, которые уже приобрели патенты на работу в регионе. При этом глава Приморья связывает свое решение с заботой о населении и желанием предоставить рабочие места местным жителям.

Право на иностранный труд

По данным пограничной службы ФСБ, за первое полугодие 2019 года ради работы в Россию приехали 2,4 млн иностранцев. Традиционно на заработки едут граждане стран СНГ. Так, лидером по числу прибывших стал Узбекистан, из которого в РФ прибыли около 918 тыс. человек за шесть месяцев текущего года. На втором месте по притоку мигрантов в Россию расположился Таджикистан (524 тыс. приезжих), а замыкают тройку лидеров приезжие из Киргизии (265 тыс.).

При этом из Украины, власти которой проявляют недружественную политику по отношению к нашей стране, миграционный поток не падает уже третий год подряд. С начала года в Россию за длинным рублем приехали 164 тыс. украинцев. Граждане Украины приезжают к нам, так как обучены определенным спектром профессий, которые востребованы в России, но совершенно не нужны в Евросоюзе, признают эксперты.

"По этой причине они приезжают в страну и устраиваются на должности младшего медицинского персонала в госучреждения или по договору ухаживают за тяжелобольными на дому. Властям выгодна такая тенденция, поэтому они стараются ее всячески поддержать", - отметил в разговоре глава комиссии по вопросам миграции Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский.

Слова аналитика ярко подтверждает и последняя инициатива Минтруда. Так, ведомство предлагает ввести упрощенное получение гражданства иностранцам определенных профессий. Изменения могут коснуться специальностей врачей, включая акушеров, педиатров, ветеринаров, медсестер и фельдшеров скорой помощи. Также в списке присутствуют воспитатели и учителя.

Если инициатива министерства пройдет три чтения в Госдуме, то иностранцы этих специальностей смогут получить гражданство по упрощенной системы. Чтобы получить паспорт РФ, кандидату будет достаточно проработать по специальности в России не меньше года.

Логика Минтруда в выборе специальностей легко объяснима, говорит Московский. Дело в том, что россияне не готовы работать врачами и педагогами за мизерные зарплаты. Согласно свежим данным Росстата, средняя зарплата младшего медицинского персонала в муниципальных организациях в Калужской области за первое полугодие 2019 года составила 7,7 тыс. рублей. В других регионах ситуация несколько лучше - в среднем в стране младший персонал получает 28,2 тыс. рублей.

Фактически в России уже не хватает медицинского персонала, а на подходе и представители образовательной сферы, признает эксперт, добавляя, что за счет мигрантов власти пытаются залатать дыру в сегменте. "Кроме того, мигранты позволяют заполнить места в сфере обслуживания, куда помимо сотрудников общепита, входят и, водители такси и общественного транспорта. По разным оценкам, только в Москве **трудовые мигранты** составляет около 10% от общего числа сотрудников", - указывает Московский.

Примечательно, что проблема нехватки рабочей силы характерна не только для России. В Евросоюзе также пытаются привлечь иностранцев на работу. Согласно статистике департамента по экономическим и социальным вопросам ООН, количество мигрантов за девять лет увеличилось в ЕС почти на треть до 82 млн человек.



Больше всего иностранной рабочей силы привлекают в Германии и Франции. Чаще всего в ЕС мигранты также, как и в России, устраиваются на вакансии в сфере обслуживания. Однако в Дании и Швеции правительство устраивает гранты на прием на работу иностранцев в IT-сегменте. Такие конкурсы власти объясняют нехваткой персонала в данной сфере среди местных граждан.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_379536

Т.А. ГОЛИКОВА

13.01.2023

В России с марта 2022 года на 121,7 тыс. сократилось число безработных

Количество официально зарегистрированных безработных в России с марта 2022 года сократилось на 121,7 тыс. человек, ситуация на рынке труда остается стабильной. Об этом сообщили в пятницу журналистам в секретариате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по итогам совещания межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке

"Численность зарегистрированных безработных на текущий момент составляет 561,1 тыс. человек - на 121,7 тыс. человек меньше, чем в начале марта [2022 года]", - говорится в сообщении.

Как отметила Голикова, ситуация на рынке труда остается стабильной. Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (МОТ) в ноябре составил 3,7%. Самый низкий уровень общей безработицы зарегистрирован в Ямало-Ненецком Автономном округе, а самый высокий - в Республике Ингушетия.

В секретариате добавили, что в 2023 году на реализацию дополнительных мероприятий на рынке труда предусмотрено 13,5 млрд рублей.

По словам главы Роструда Михаила Иванкова, в профобучении и дополнительном профобразовании работников промышленных предприятий запланировано участие 71 региона, в организации общественных работ - 83, а в организации временного трудоустройства - 81.

https://tass.ru/ekonomika/16793975?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

13.01.2023

Кабмин расширил перечень сведений реестра обязательных требований для бизнеса

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление, расширяющее перечень сфер, в отношении которых вносятся сведения в реестр обязательных требований для бизнеса. Об этом в пятницу сообщила пресс-служба правительства.

В созданный в 2021 году реестр в течение двух лет вносились сведения об обязательных требованиях, проверяемых в рамках наиболее массовых видов контроля. Согласно принятому постановлению, в текущем году в реестр будут внесены сведения об обязательных требованиях по всем видам федерального контроля и надзора.

Как отмечается в материалах кабмина, данная мера направлена на повышение качества управления контрольно-надзорной деятельностью для снижения административной нагрузки на бизнес.

На сайте правительства также уточняется, что цифровизация позволит анализировать информацию о качестве требований и процедур, в том числе на основании жалоб от предпринимателей, которые они могут оставить на портале госуслуг. Сейчас в реестр обязательных требований внесены сведения о 373 тыс. требованиях, проверяемых в рамках 15 видов контроля и 51 вида разрешительной деятельности.

"Мы планируем завершить формирование реестра требований в части федерального надзора в этом году. Располагая полной информацией о проверках и требованиях, которые проверяются, а также обратной связью от бизнеса, мы с помощью цифровых технологий получаем данные, позволяющие точно настраивать контрольно-



надзорную деятельность в режиме онлайн", - отметил заместитель председателя правительства РФ - руководитель аппарата правительства Дмитрий Григоренко, слова которого приводятся на сайте кабмина.

<https://tass.ru/ekonomika/16792981>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.01.2023

Женщин на руководящих постах должно быть больше, а их зарплаты - выше

Такие задачи поставлены в Национальной стратегии действий в интересах женщин до 2030 года

Повысить продолжительность жизни россиянок, увеличить число женщин-руководителей и сократить разрыв между зарплатами сотрудников разного пола. Такие цели заложили в Национальную стратегию действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, опубликованную на сайте кабмина 8 января. Что предложили сделать для укрепления позиций женщин в экономике и других сферах - в материале "Парламентской газеты".

СЛОМАННЫЕ СТУПЕНЬКИ КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЫ

Женщин в России больше, чем мужчин, - 53,5 процента. По занятости женщины не многим уступают мужчинам - среди всех работников их 48,6 процента. Предпринимательницы возглавляют около 30 процентов всех малых и средних предприятий. В целом на руководящих постах женщин 46,2 процента, а в федеральных органах власти - 40 процентов. В последние годы стало больше женщин - депутатов и сенаторов.

Но картину нельзя назвать идеальной. Так, разрыв в зарплате остается высоким - женщины получают на 28 процентов меньше, чем их коллеги-мужчины.

Все еще живы стереотипы о социальных ролях мужчин и женщин, которые становятся одним из барьеров на карьерной лестнице женщин, считают в Правительстве. Выше бытовая нагрузка - по данным Росстата, работающие женщины тратят на домашнее хозяйство на 1,5-2 часа, или в 2-2,5 раза, больше времени, чем мужчины, констатировали авторы новой Национальной стратегии действий в интересах женщин до 2030 года, которую утвердил своим распоряжением премьер-министр Михаил Мишустин. Она должна сменить предыдущую, которая действовала в 2017-2022 годах.

Новая стратегия призвана повысить продолжительность жизни женщин, снизить уровень насилия в отношении них, повысить политическую активность россиянок. Разница между зарплатой мужчин и женщин должна стать меньше, а число руководительниц - больше.

Работу собираются разделить на два этапа. В 2023-2026 годах составят планы, скоординируют усилия, начнут решать задачи стратегии, заложенные в национальные проекты и региональные программы. А в 2027-2030 годах должны сформировать систему мер, которые помогут претворить поставленные цели в жизнь.

Например, планируют запустить образовательные и просветительские программы женского лидерства и повышения цифровой и финансовой грамотности, в том числе в области инвестиций. Должны будут создать условия для увеличения числа женщин в органах власти, стимулировать девушек получать техническое образование, поощрять социальные инициативы.

Для сохранения женского здоровья планируют просвещать девочек и женщин в этих вопросах в детских садах, школах, вузах и на рабочих местах, увеличивать доступность медпомощи, включая охрану репродуктивного здоровья, независимо от места проживания.

С насилием в отношении женщин собираются бороться, развивая сеть центров социальной адаптации для людей, которые подверглись домашнему насилию, и формируя общественное мнение с помощью информационных кампаний.

В ЗЕЛЕНОЙ И ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ



Формирование плана реализации первого этапа стратегии продолжается, и от того, насколько он будет конкретным, во многом зависит результат, сказала ранее "Парламентской газете" вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова. Над ним работают министерства, ведомства, а также некоммерческие общественные организации.

Вице-спикер отметила, что представители Совета Евразийского женского форума (ЕЖФ) активно участвовали в рабочей группе по подготовке стратегии.

По ее мнению, необходимо расширять участие женщин в высокотехнологичных и наукоемких отраслях. "Особенно важными в этом направлении считаем реализацию программ, направленных на развитие женского технологического предпринимательства и поддержку проектов по развитию биотехнологий", - сказала Галина Карелова.

Например, в рамках реализации проекта Совета ЕЖФ "Женщины в инвестициях" планируется создание и развитие онлайн-платформы для получения базового образования в области инвестиций, направленной на повышение финансовой грамотности женщин.

КВОТЫ В ПАРЛАМЕНТЕ

Минтруд не должен разрабатывать план за закрытыми дверями - к работе надо привлечь общественные организации женщин, представителей региональных властей, женщин-политиков, многодетных матерей, считает председатель Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей, руководитель Всероссийского женского союза "Надежда России" Нина Останина. Так, свои предложения подготовят на форуме "Женщины Сибири".

По мнению депутата, потребуются также законодательные изменения. Например, нужна норма, которая обязывает все политические партии включать 30 процентов женщин на проходные места в партийных списках, отметила Останина, напомнив, что такую инициативу обсуждали с 2003 года, но так ее и не приняли.

Депутат добавила, что стратегия в интересах женщин не должна остаться декларацией о намерениях - нужно, чтобы она получила общественную поддержку и наполнилась конкретными действиями.

Парламентская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.01.2023

Какие гарантии и компенсации положены для совмещающих работу с получением высшего образования

Не секрет, что многие студенты стремятся совмещать учебу в вузе с работой, чтобы поддержать себя финансово или получить необходимый профессиональный опыт. Рассказываем, на какие гарантии и компенсации они могут рассчитывать.

Эксперты **Роструда** в телеграм-канале ведомства рассказали о том, какими гарантиями обеспечены студенты, которые совмещают учебу с работой. Работникам, которые учатся по заочной или очно-заочной формам обучения положен дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения аттестации - промежуточной до 50 календарных дней, а также итоговой - до 4 месяцев в соответствии с учебным планом.

Такие сотрудники также могут рассчитывать на сокращение рабочей недели на 7 часов (по желанию) на период до 10 учебных месяцев перед тем, как начнут проходить итоговую аттестацию с сохранением за время освобождения от работы 50% среднего заработка (не ниже МРОТ). Рабочее время по соглашению сторон трудового договора сокращают, предоставляя работнику 1 свободный от работы день в неделю, либо сокращая продолжительность рабочего дня в течение недели.

Тем, кто совмещает заочную учебу в вузе с работой, раз в году оплачивают проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно.

Работникам, обучающимся очно, положен отпуск без сохранения заработной платы:



чтобы пройти промежуточную аттестацию - 15 календарных дней в учебном году;

чтобы подготовиться и защитить выпускную квалификационную работу и сдать итоговые госэкзамены - 4 месяца;

чтобы сдать итоговые госэкзамены - 1 месяц

Сотрудники, которые поступают либо готовятся к поступлению в вуз, а также слушатели подготовительных отделений образовательных учреждений высшего образования имеют право на отпуск без сохранения зарплаты на 15 календарных дней, чтобы пройти итоговую аттестацию - не зависимо от формы обучения.

Гарантии и компенсации тем, кто совмещает работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам, устанавливают коллективным либо трудовым договором.

<https://ug.ru/kakie-garantii-i-kompensaczii-polozheny-dlya-sovmeshhayushhih-rabotu-s-polucheniem-vysshego-obrazovaniya/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.01.2023

В Твери при разгерметизации кеги продавец получил травмы лица

Ёмкость находилась под давлением.

В Твери при разгерметизации кеги продавец ООО «7 Пятниц-ресторан на пивоварне» получил травмы лица. Подробности происшествия рассказали в **Государственной инспекции труда** по Тверской области.

В ресторане произошел несчастный случай. Работник, утилизируя пустую ёмкость из-под алкогольного напитка, ножом обрезал тару, которая в этот момент находилась под давлением.

В результате его действий произошла резкая разгерметизация кеги, она взорвалась, травмировал лицо продавца.

По результатам расследования работодателю было выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства. Руководителя обязали провести внеплановый инструктаж по технике безопасности с работниками.

«Следует запретить продавцам нарушать герметичность ПЭТФ-кег (не бить, не прокалывать, не резать, не сжигать). Также нужно усилить контроль со стороны должностных лиц за правильностью выполнения работниками требований по охране труда», - пояснили в инспекции.

https://tver.aif.ru/incidents/details/v_tveri_pri_razgermetizacii_kegi_prodavec_poluchil_travmy_l_ica

13.01.2023

В НАО восстановили трудовые права работника

При помощи мер прокурорского реагирования

Проведенной прокуратурой Ненецкого автономного округа проверкой по обращению работника учреждения дополнительного образования выявлены нарушения трудового законодательства, связанные с выплатой заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда в периоды исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

В целях устранения выявленных нарушений закона прокуратурой округа в адрес руководителя учреждения внесено представление, по результатам рассмотрения которого работнику произведен перерасчет заработной платы с учетом компенсации за задержку ее выплаты на сумму более 20 тыс. рублей., трудовые права работника восстановлены. За допущенные нарушения закона к дисциплинарной ответственности привлечены 2 должностных лица, сообщает пресс-служба прокуратуры НАО.



Кроме того, в связи с неполной выплатой в установленный срок заработной платы должностные лица, замещавшие должность руководителя учреждения в обжалуемые периоды, по инициативе прокуратуры округа **Государственной инспекцией труда** в Архангельской области и НАО привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

<https://www.mk-nao.ru/economics/2023/01/13/v-nao-voستانovili-trudovye-prava-rabotnika.html>

13.01.2023

В Брянском районе работник агрофирмы получил тяжелую травму головы

С сотрудником ООО "Агрофирма культура" в брянской деревне Добрунь произошел несчастный случай.

Как сообщили в **Государственной инспекции труда** в Брянской области, работник, шагая по территории организации, поскользнулся и получил ушиб головного мозга.

Было проведено расследование инцидента. Были установлены причины ЧП и лица, по вине которых оно произошло.

Комиссия пришла к выводу, что несчастный случай квалифицируется как связанный с производством.

В настоящее время расследование завершено.

<https://news.nashbryansk.ru/2023/01/13/accidents/poluchil-tyajeluyu-travmu/>

13.01.2023

Работник лесопромышленного предприятия в Карелии погиб на рабочем месте

Госинспекция труда Карелии начала расследование несчастного случая со смертельным исходом на кондопожском предприятии.

Государственная инспекция труда в Республике Карелия начала расследование тяжелого случая, происшедшего с работником ООО "Кондопожское лесопромышленное хозяйство", пишут на сайте ведомства.

Основными направлениями деятельности старейшего предприятия в Карелии являются лесозаготовка, транспортировка и сбыт древесины.

"По результатам расследования, будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах произошедшего", - говорится в сообщении **Госинспекции труда**.

<https://stolicaonego.ru/news/rabotnik-lesopromyshlennogo-predpriyatija-v-karelii-pogib-na-rabochem-meste/>

12.01.2023

Брянская комиссия нашла виновника травмирования тракториста на сельхозпредприятии

В Брянской области **государственная инспекция труда** завершила расследование тяжелого несчастного случая с работником ООО «Р.Л. Брянск» поселка Прогресс Трубчевского района. Было выявлено нарушение техники безопасности.

Как рассказали в **инспекции труда**, при мойке агрегатов своей машины тракторист-машинист поскользнулся и упал. Мужчина сломал ребра.

Была назначена комиссия для расследования этого случая. Она пришла к выводу, что на предприятии были нарушены правила техники безопасности. Были установлены и причины, и виновные ответственные лица.

Таким образом, несчастный случай будет связан с производством. Комиссия оформит так называемый акт формы Н-1, который позволит открыть административное и даже уголовное дело.



<https://www.bragazeta.ru/news/2023/01/12/bryanskaya-komissiya-nashla-vinovnika-travmirovaniya-traktorista-na-selhozpredpriyatii/>

12.01.2023

В стоявшую на трассе фуру под Воронежем врезалась «Газель» с хлебом

Гострудинспекция проводит расследование

Государственная инспекция труда в Воронежской области проверяет обстоятельства несчастного случая, произошедшего 8 января: «Газель» под управлением 52-летнего водителя-экспедиторф хлебозавода врезалась в стоявший грузовик DAF с прицепом на трассе М-4 «Дон». ДТП случилось в ходе развоза продукции по торговым точкам. Характер травм, полученных сотрудником, оценивается как тяжкий вред здоровью, сообщили в **Гострудинспекции** в четверг, 12 января.

Авария произошла около 1:30 на 542 км трассы в Новоусманском районе. Водителя «Газели» с места происшествия забрали в больницу. За рулем фуры находился 45-летний житель Воронежской области, он не пострадал.

В четверг, 12 января, в селе Рождественская Хава Новоусманского района автомобиль ГАЗ-2705 врезался в школьный автобус ПАЗ с детьми. В автобусе находился 21 пассажир. Все люди были пристегнуты ремнями безопасности. В аварии пострадал 67-летний водитель «Газели».

<https://riavrn.ru/districts/novousmanskoy/v-stoyavshuyu-na-trasse-furu-pod-voronezhem-vrezalas-gazel-s-hlebom/>

12.01.2023

Воспитателю детсада вернули работу после увольнения на Ставрополье

В Ставропольском крае восстановили трудовые права воспитателя детского сада из села Арзгир. Поводом для увольнения был проступок, предусмотренный статьёй о методах воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью воспитанника. Оказалось, что сотрудника лишили работы незаконно. Об этом 12 января сообщила пресс-служба **Госинспекции труда** по Ставропольскому краю.

После обращения воспитателя в надзорное ведомство специалисты запросили дополнительную информацию у работодателя и заявителя, чтобы оценить достоверность причины лишения работы человека. При рассмотрении документов нашли нарушения.

«Установлено, что приказ об увольнении воспитателя с работы по п. 2 ч. 1 ст. 336 Трудового кодекса РФ был издан работодателем с нарушениями. Так, в нарушение требований ст. 192 ТК РФ в приказе об увольнении не указано время и дата совершения указанного проступка, нет описания события проступка и не учтена тяжесть проступка», - говорится в сообщении.

Работодатель получил предостережение о недопустимости нарушения. После этого приказ об увольнении воспитателя детсада отменили.

<https://stv24.tv/novosti/vospitatelyu-detsada-vernuli-rabotu-posle-uvolneniya-na-stavropole/>

12.01.2023

Директора забайкальской школы оштрафовали за невыдачу работникам расчётных листов

Директора одной из школ Дульдургинского района Забайкалья оштрафовали за невыдачу работникам учреждения расчётных листов. В прокуратуру поступило коллективное обращение сотрудников. Об этом сообщает ИА ChitaMedia со ссылкой на пресс-службу краевого надзорного ведомства.

Установлено, что с января 2022 года работникам Токчинской средней общеобразовательной школы не выдавали расчётные листки, что является нарушением их трудовых прав.



Прокуратура внесли в адрес администрации района представление, а также возбудила дело об административном правонарушении в отношении директора школы.

После вмешательства надзорного ведомства нарушения были устранены. **Госинспекция труда** в Забайкалье признала директора виновной и назначила ей штраф в размере 3 тысяч рублей. Решение вступило в законную силу.

<https://chitamedia.su/news/1432592/?from=86>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.01.2023

В тюменской больнице дефицит ключевых специалистов

В Областной больнице №12 (Заводоуковск, Тюменская область) не хватает почти двух десятков узких специалистов - от реаниматологов до хирургов и инфекционистов. Вакансии для медиков размещены на портале "**Работа в России**".

"Областная больница №12, Заводоуковск, Тюменская область. Вакансии: врач УЗИ, стоматолог, стоматолог-терапевт, анестезиолог-реаниматолог, инфекционист, офтальмолог, педиатр, хирург", - указано в реестре портала "**Работа в России**".

В учреждение также требуется заведующий филиалом. Ему предлагают самую высокую зарплату - от 85 тысяч рублей. Оплата для докторов узких специальностей меньше - максимум 80 000. Ряду специалистов не готовы предложить более чем 50 тысяч рублей в месяц: такой предел заработка указан для стоматолога-терапевта.

Требуется в больницу и средний медперсонал. Среди них фельдшеры (в том числе - на скорую помощь), акушерка и медсестры.

Как рассказали URA.RU в департаменте здравоохранения Тюменской области, потребность во врачах в ОБ №12 составляет 19 человек. Это 9% от общего количества докторов, предусмотренного штатной численностью больницы. Главная причина отсутствия специалистов - декрет и выход на пенсию.

"Проводится активная работа по привлечению специалистов на вакантные должности. Приглашения размещены на сайтах медучреждений, рекрутинговых агентств, поданы заявки в медуниверситеты и центры занятости. Кроме того, организован целевой прием в „Тюменский государственный медицинский университет“. Сейчас в его рамках образование получают 45 студентов", - добавили в депздраве.

<https://m.ura.news/news/1052617800>

12.01.2023

Новым профессиям по нацпроекту в 2022 году обучились 993 смолянина

Новым профессиям по нацпроекту "Демография" в 2022 году обучились 993 смолянина, сообщает пресс-служба администрации региона.

Людям предлагали около 300 образовательных программ в двух форматах - онлайн и очном. По официальным данным, 87% учеников уже трудоустроились, либо запустили собственное дело или продолжили работать.

"В 2023 году реализация мероприятий по обучению в рамках нацпроекта будет продолжена. Для участия гражданину необходимо подать заявление на обучение на сайте "**Работа в России**", - сказали в пресс-службе.

Напомним, ранее smol.aif.ru разбирался, как рабочее место сохраняют за мобилизованным.

https://smol.aif.ru/society/novym_professiyam_po_nacproektu_v_2022_godu_obuchilis_993_smolyanina



12.01.2023

«Время сменить работу»: как чувствует себя рынок труда в январе

Если человек хочет сменить работу, он должен спокойно к этому подойти, считает эксперт

На **российском** рынке труда в январе резко выросла активность как работодателей, так и соискателей. Если человек хочет сменить работу, то сейчас благоприятное время для этого, считают эксперты. О том, каким будет рынок труда в первые месяцы 2023 года, читайте в материале «ФедералПресс»

Самое время сменить работу

Основатель портала по поиску работы Superjob Алексей Захаров рассказал, что изменения на **российском** рынке труда произошли осенью. Это время, когда люди возвращались из отпусков и начинали активно искать работу, а работодатели подбирать персонал. Рынок труда очень нервно отреагировал на стартовавшую в сентябре частичную мобилизацию: соискатели отказывались от смены работы, работодатели переставали набирать персонал. Захаров добавил, что многие работники ушли со своих мест и их нужно было заменять другими.

«**Российский** рынок это спокойно пережил, без каких-либо потрясений. Истории с ожидаемой безработицей не сбылись, она (как зарегистрированная, так и реальная) находится на исторически минимальных значениях», - пояснил эксперт.

Сейчас накопился большой отложенный спрос, который наложился на январскую активность. «Если не будет каких-то потрясений, мобилизации, то спрос должен быть очень активным и с точки зрения подбора персонала, и с точки зрения смены работы людьми. А что будет дальше - делать прогнозы в нынешней ситуации дело неблагодарное», - рассказал основатель Superjob.

Специалист отмечает, что сейчас хорошее время для смены работы. По его словам, все профессии востребованы, поскольку спрос на квалифицированные кадры есть во многих отраслях.

«Если человек хочет сменить работу, то он должен спокойно к этому подойти, сейчас хорошее время - повышенная активность. Новые проекты начинаются», - добавил он.

Структурная безработица и серая занятость

Кандидат экономических наук Михаил Беляев считает, что на рынке труда существует структурная безработица: когда спрос на рабочие руки есть, а безработные граждане не хотят устраиваться на работу.

«Это происходит по двум причинам. Первая - соискателей могут не устраивать профессиональные обязанности, они не хотят идти на открытые вакансии. Вторая - в отсутствии реального регулятора в уровне заработной платы, которая устанавливается в процессе торгов между работником и работодателем. Здесь свои условия диктует работодатель, который устанавливает ее на минимально возможном уровне», - рассказал эксперт.

Экономист заметил, что урегулированием отношений между **работником** и работодателем в странах Запада занимаются **профсоюзы**, а в **России** «такой институт присутствует только на бумаге». Наниматели повышают зарплату только в безвыходном положении, когда возникают проблемы по заполнению вакантных мест, добавил Беляев.

«У большинства работодателей хватает прибыли, чтобы выплачивать нормальную **зарплату**, только они привыкли ничего **не платить** народу. Любое повышение зарплаты у них вызывает сопротивление», - считает кандидат экономических наук.

У нас достаточно обширный рынок серой занятости, возмущается Беляев. «Это не полностью нелегальная работа, а работа незарегистрированных рабочих, которые дают уроки, чинят автомобили, клеют обои, занимаются транспортными услугами, и по самым скромным подсчетам это 15 миллионов», - пояснил он.

Эксперт считает, что серая занятость и структурная безработица - это две тенденции, которые присутствуют на рынке труда уже длительное время, и с этим, по его мнению, нужно «что-то делать».



Больше вакансий для женщин - новый тренд рынка

Доцент кафедры маркетинга РЭУ имени Плеханова Инга Корягина отмечает, что рынок труда остается стабильным, поскольку не произошло сокращения предложений о работе. По ее словам, стали более востребованными вакансии топ-менеджмента - из-за ухода западных компаний. Еще более популярным оказался IT-сектор.

Корягина отмечает, что из-за мобилизации стало больше вакансий для женщин. Это новый тренд рынка труда. «Сейчас больше женщин работает и будет работать во всех **областях**. Из-за того, что у нас ушли мужчины, открылись вакансии для женщин. Это важный тренд рынка. Именно из-за этого тренда не будет сокращаться число вакансий или число вакантных мест, потому что кто-то должен работать», - заметила специалист.

<https://fedpress.ru/article/3178669>

ПРОФСОЮЗЫ

13.01.2023

ФНПР настаивает на оформлении трудовых договоров для работающих через онлайн-платформы

Проект новой редакции **закона** "О занятости населения в РФ" закрепил понятие самозанятых и платформенно занятых, то есть работающих через онлайн-платформы, их права и обязанности будут уточняться в отдельных **законах**. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) будет настаивать на оформлении для этой категории трудящихся трудовых договоров, сообщил ТАСС глава ФНПР Михаил Шмаков.

"Появилась такая категория граждан как платформенно занятые, самозанятые, но договоренности мы не достигли по этой категории работающих. Дополнительно в отдельных **законах** мы будем уточнять все их права и обязанности. Мы настаиваем, чтобы у них были полноценные **трудовые отношения** и трудовые договоры, тем не менее работодатели и правительственная часть склоняются к тому, что они работают по гражданско-правовым договорам, но это неправильно", - пояснил глава федерации.

По словам Шмакова, у профсоюзов есть "десятки обращений" от этих категорий граждан с требованием перевести их **трудовые отношения** с гражданско-правового на трудовой договор, который предполагает некоторые гарантии.

Договор гражданско-правового характера (ГПХ) отличается от трудового, в частности, тем, что в случае последнего ведется трудовая книжка, а по ГПХ ее нет. Кроме того, при заключении трудового договора место работы, материалы, охрану **труда** обеспечивает работодатель, а по ГПХ - сам исполнитель. По трудовому договору работник может обратиться за защитой своих прав в профсоюз, прокуратуру, государственную инспекцию **труда** и суд, а по ГПХ - только в суд.

Ранее сообщалось, что депутаты **Госдумы** во главе с ее спикером Вячеславом Володиным внесли на **рассмотрение** нижней палаты парламента проект новой редакции **закона** "О занятости населения в РФ". Согласно пояснениям пресс-службы **Госдумы**, в российском **законодательстве** впервые будут закреплены такие категории, как самозанятые и платформенно занятые. К их числу относятся, например, курьеры и таксисты.

<https://tass.ru/ekonomika/16791303>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.01.2023

Несовершеннолетним упростят трудоустройство. Почему важно решение облегчить найм школьников на работу

Законопроект, о котором "Российская газета" писала 11 января, вызвал интерес у СМИ.

Речь идет о **поправках** в Трудовой **кодекс**, которые должны упростить найм несовершеннолетних. **Законопроект** (есть в распоряжении "Российской газеты") подготовлен депутатами **Госдумы** из фракции "Единая Россия", прошел обсуждение среди членов Российской трехсторонней комиссии и может быть включен в план повестки **Госдумы** на февраль.



По данным исследования Общероссийского народного фронта, 9 из 10 школьников выражают желание начать работать до 18 лет. Но не все работодатели готовы брать на себя ответственность и привлекать подростков к **труду**. Для них и не все работы подходят, и нужно иметь согласие органов опеки и попечительства на трудовую деятельность несовершеннолетних, а также необходимо проводить медосмотры за свой счет.

Депутаты призывают исключить избыточные требования. В частности, в **законопроекте** предлагается ограничиться только согласием родителей или законных представителей ребенка до 14 лет на его привлечение к работе. Если ребенок незадолго до **трудоустройства** проходил медосмотр, работодатель может повторно его не проводить.

"Сейчас активно развивается практика летней занятости детей, и работодатели готовы использовать временных работников на несложных работах, например, в сельском хозяйстве, привлекать как курьеров, поэтому необходимо установить правила получения согласия со стороны родителей или представителей на привлечение к трудовой деятельности", - уточняет профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

В то же время он отмечает, что нельзя ограничивать трудовую инспекцию в возможностях внеочередных проверок. "Законодательная инициатива предполагает возможность контроля соблюдения **трудовых прав** несовершеннолетних работников трудовой инспекцией только по заявлению самого работника либо его родителей или опекунов. Это неправильно. Нельзя лишать права трудовую инспекцию проконтролировать условия **труда** подростков. Ведь ни у кого не вызывает возражений профилактический контроль летних лагерей для детей со стороны Роспотребнадзора", - добавляет эксперт.

<https://rg.ru/2023/01/13/nesovershennoletnim-uprostiat-trudoustroistvo-pochemu-reshenie-oblegchit-najm-shkolnikov-nosit-vazhnyj-harakter.html>

13.01.2023

Глава профильного комитета Думы поддержит проект об упрощении трудоустройства подростков

Глава профильного комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) в пятницу сообщил ТАСС, что поддержит **законопроект** об упрощении **трудоустройства** подростков с 14 лет.

"Да, поддерживаю этот проект. У нас сегодня Трудовой **кодекс** позволяет с 14 лет работать, данный **проект закона** убирает ненужную бюрократию", - ответил Нилов на соответствующий вопрос.

9 ноября депутаты от фракции "Единая Россия" внесли на **рассмотрение** палаты парламента **законопроект** об упрощении **трудоустройства** несовершеннолетних. Инициативой предлагается исключить необходимость получения согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью, и в свободное от получения образования время. В указанных случаях достаточно будет согласия одного из родителей или законного представителя.

Кроме того, предлагается отменить необходимость согласовывать расторжение трудового договора с госинспекцией **труда** и комиссией по делам несовершеннолетних. Согласно пояснительным материалам, инициативой также предлагается освободить работодателя от необходимости осуществлять за свой счет предварительный медосмотр несовершеннолетнего работника при его **трудоустройстве**, если имеются его результаты проведения незначительного срока давности.

Трудовое воспитание школьников

В свою очередь глава думского комитета по просвещению Ольга Казакова сообщила ТАСС, что в эту сессию в Думу будут внесены **поправки в закон** "Об образовании", которые направлены на трудовое воспитание школьников. С **предложением** их разработать ранее к депутатам обратился спикер **Госдумы** Вячеслав Володин.

"Сейчас **закон** вводит запрет на привлечение школьников к **труду** без согласия родителей. При этом подавляющее большинство родителей только за, чтобы у ребенка развивались трудовые навыки, формировалось правильное отношение к **труду**", - отметила Казакова. Она напомнила, что **закон** об образовании сегодня запрещает привлекать



школьников к **труду** без согласия родителей. "Мое **предложение** - поменять здесь минус на плюс, вместо запрета дать разрешение. Так и прописать в **законе**: привлекать к **труду** разрешается с согласия совершеннолетних обучающихся или с согласия родителей", - отметила депутат.

<https://tass.ru/obschestvo/16792477>

13.01.2023

Регулирование трудовых отношений работников и онлайн-площадок подготовят к весне

Документ внесут после одобрения в первом чтении рамочного **закона** о занятости

Отдельное регулирование платформенной и самозанятости (сейчас эти понятия существует только в качестве налогового режима) планируется подготовить к весне, когда **законопроект** о занятости населения будет проходить второе чтение, сообщил «Ведомостям» первый зампред фракции «Единая Россия» и руководитель профильной рабочей группы Андрей Исаев. По его словам, основной документ депутаты планируют рассмотреть в первом чтении в феврале, а принять в целом – до конца весенней сессии (длится до конца июля).

Новый **законопроект** о занятости населения, внесенный группой сенаторов и депутатов в **Госдуму** 11 января, устанавливает новые меры по борьбе с нелегальным **рынком труда**, определяет правила назначения пособия по безработице и меры по борьбе с ней. При этом из проекта исключили главы с регулированием самозанятости и платформенной занятости, которые были в предыдущих версиях документа. Регулирование этих форм отношений планируется установить в так называемых **законах-спутниках**.

Госдума совместно с **Минтрудом**, Федерацией независимых профсоюзов России и объединением работодателей (РСПП) работали над новой версией **закона** о занятости с начала 2022 г. В ходе встречи в декабре 2022 г. председатель «Единой России» Дмитрий Медведев предложил подготовить и внести рамочный документ, который закрепляет новые формы занятости, а детальное регулирование вынести в отдельные акты.

Исаев надеется, что ко второму чтению основного **законопроекта** получится достигнуть консенсуса по сопровождающим его инициативам. Но говорить о точных сроках второго чтения пока рано, сказал Исаев: «Проект объемный, работа тонкая, поэтому гнать мы не будем. До конца весенней сессии мы завершим работу». Возможно, получится сделать это и раньше, допустил он.

Отдельный **законопроект**, регулирующий платформенную и самозанятость, будет разработан в рамках той же рабочей группы на площадке **Госдумы** с участием представителей экспертных сообществ и ведомств, сообщил представитель **Минтруда**. По его словам, новые нормы требуют детальной проработки для того, чтобы соответствовать целям всех заинтересованных сторон.

Из пояснительной записки к внесенному проекту следует, что вопросы, связанные с новыми формами занятости, будут урегулированы отдельным федеральным **законом**. При этом пока не ясно, будет это один или два **законопроекта**, уточнил Исаев.

Варианты регулирования

Во внесенном **законопроекте** закрепляются лишь общие понятия платформенной и самозанятости, в отдельных актах будет прописано регулирование – конкретные права и обязанности таких работников и площадок.

Авторы предлагают считать самозанятостью деятельность гражданина по личному производству товаров, выполнению работ или оказанию услуг, направленную на систематическое получение дохода. Под платформенной занятостью понимается деятельность граждан по личному выполнению работ или оказанию услуг на основе договоров, которые заключаются с использованием информационных систем, следует из **законопроекта**. Цифровые площадки должны обеспечивать взаимодействие платформенных занятых, заказчиков и операторов цифровых платформ, говорится в документе. Сейчас работать с платформами (в качестве курьеров, таксистов, репетиторов и т. п.) могут самозанятые и индивидуальные предприниматели (ИП).



В предыдущих версиях **закона** о занятости авторы предлагали создать реестр цифровых платформ – интернет-площадок, которые позволяют пользователям размещать заказы для самозанятых и ИП, рассказали «Ведомостям» два источника, знакомых с содержанием документа. Предполагалось, что оператором реестра должен выступать уполномоченный федеральный орган исполнительной власти, который бы определял порядок формирования и ведения такого списка, – он также мог бы осуществлять деятельность по эксплуатации платформы.

Пока ведется обсуждение, войдут ли в новый **законопроект** предложенные в предыдущих версиях документа нормы о регулировании платформенных и самозанятых, уточнил источник, близкий к правительству.

Создание такого реестра было одной из самых противоречивых глав, пояснил другой источник, близкий к правительству. Предполагалось, что для попадания в список власти подготовят специальные критерии, главным из которых станет размещение заказов и проведение всех платежей внутри сервиса, пояснил собеседник. Согласно инициативе, регулирование может не затронуть на первом этапе доски объявлений (такие как «Профи.ру», «Авито», YouDo), так как часть взаимодействий по заказу происходит вне площадки (например, оплата за услугу наличными). Концепция предполагала, что транзакции таких платформ будут «окрашиваться» и ФНС сможет видеть заказы самозанятых, что позволит в том числе исключить серые схемы.

Какое конкретно ведомство должно вести новый реестр – в предыдущих версиях **законопроекта** не указывалось, отмечает источник, знакомый с документом. При этом по аналогии, например, с действующими реестрами социальных сетей и аудиовизуальных сервисов этим органом мог быть Роскомнадзор.

«Роскомнадзор поддерживает инициативу по введению законодательного регулирования сервисов для самозанятых», – сообщил «Ведомостям» представитель ведомства. В пресс-службе Минцифры не ответили на запрос «Ведомостей».

Разногласия

Основные разногласия сторон касались статуса платформенных и самозанятых – является ли эта форма занятости трудовыми или гражданско-правовыми отношениями, отметил секретарь ФНПР Олег Соколов. По его словам, есть две крайние позиции по этому поводу, сторонники которых есть и в органах власти, и среди экспертного сообщества. Но есть также «компромиссный вариант» – что это особая форма отношений, которая не является ни трудовыми, ни гражданско-правовыми, но при этом права и обязанности таких работников все равно должны регулироваться и защищаться, отметил Соколов.

В базовом **законе** зафиксировано, что существуют новые формы занятости, отмечает Соколов. В нем в том числе закрепляется, что самозанятые, платформенные занятые, ИП имеют право на пособие по безработице, если они платят налоги. «Что касается **предложений** создать реестр цифровых платформ, то эти нормы ФНПР поддерживал. Казалось, что они вполне рабочие, но серьезного обсуждения по этим главам не было», – добавил он.

Регулирование платформенной занятости – наиболее сложная часть проекта, которая охватывает множество вопросов за пределами самой этой сферы, поэтому логично, что ее решили вынести в отдельный документ, отмечает вице-президент, директор центра регуляторной политики ЦСР Екатерина Папченкова. По ее словам, еще на этапе обсуждения возникло множество вопросов и развилки, которые требуют большой проработки, – например, как отделить платформенную занятость от **трудовых отношений** и кому давать иммунитет от переквалификации этих отношений в трудовые.

По словам Папченковой, еще одна развилка состоит в том, какие платформы должны попасть под спецрегулирование – был консенсус, что это должны быть технологически зрелые платформы, однако критерии такой зрелости необходимо уточнять. Еще один дискуссионный вопрос – что должны делать платформы в части социального обеспечения занятых. «Все это усложняется различиями в бизнес-моделях самих платформ и компаний, работающих с платформенными занятыми. Задача – найти единое решение, удовлетворяющее всех участников рынка, в том числе и самих платформенных занятых», – указывает она.

Ведомости



12.01.2023

Педагоги считают интересной идею трудового воспитания и призывают обсудить ее с родителями

Идея ввести в российских школах трудовое воспитание заслуживает внимания, но важно, чтобы оно не стало новым бременем для педагогов, и необходимо узнать мнение родителей об этой инициативе, считают опрошенные РИА Новости эксперты.

Ранее в СМИ появилась информация, что депутаты **Госдумы** намерены внести в весеннюю сессию **законопроект**, согласно которому в школах должно появиться обязательное трудовое воспитание. По данным СМИ, оно может выражаться в дежурствах по классу и школе, работе на пришкольных территориях. Сейчас же для привлечения школьников к **труду**, который не предусмотрен образовательной программой, нужно письменное согласие родителей.

"Что касается педагогических работников, учителей, то в принципе, это будет опция в их работе, в воспитательной работе с детьми. Это, конечно, ляжет какой-то дополнительной нагрузкой на классных руководителей и так далее. Но опять-таки, повторюсь, это элемент воспитания", - сказал заместитель председателя общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко.

Он считает, что можно "что-то вспомнить из того, что было когда-то".

"Ну, хорошо, давайте вспомним. А вот как это вспоминать и что действительно брать от того трудового воспитания, что было, и что не нужно брать - это действительно нужно советоваться, нужно размышлять, нужно с профессиональным сообществом, с родительским сообществом. Я думаю, это все вместе нужно делать", - отметил Авдеенко.

Победитель конкурса "Учитель года России-2022" Дмитрий Лутовинов считает, что многие превратно понимают понятие трудовое воспитание, "представляя, что школьников снова будут возить на картошку или заставлять высаживать плантации на пришкольной территории".

"На самом деле, трудовое воспитание - это вытереть с доски, подмести в классе, выйти на субботник, уборку пришкольной территории, поэтому оно, наверное, нужно, ведь часто школьники дома не делают никаких дел, и многих родители не заставляют помогать по дому, и это порождает потребительское отношение к своему двору, к своему подъезду и к школе тоже", - сказал он.

По его словам, практика показывает, что все что угодно может повысить документационную нагрузку на учителей.

"Я думаю, что нужно очень хорошо подумать, прежде чем нагружать педагогов лишней работой. Я считаю, что это в общем-то должно быть просто более правильной формулировкой в **законе**, чтобы ребята могли заниматься общественным **трудом**, мы могли не собирать согласие каждый раз с родителей, а если родитель не согласен, то решать это в индивидуальном порядке", - отметил педагог.

"Таких видов трудового воспитания как дежурство или субботники в принципе достаточно. Мы с ребятами и деревья ходим высаживать, что тоже, кстати, важно. Вот это, мне кажется, очень хорошая инициатива, и ребятам всегда очень приятно посадить дерево и потом наблюдать, как оно растет, приживается и так далее", - добавил он.

По словам заместителя директора по воспитанию, члена совета учителей-блогеров при Минпросвещения России Юлии Захаркиной, трудовое воспитание в школах нужно.

"Не знаю, как насчет субботников. Если оно будет обязательным, то субботники, они тоже будут обязательные так же, как и уроки, и возможно, здесь будет труднее, может быть, привлекать детей. По крайней мере в самом начале, но в дальнейшем все равно дети привыкнут", - сказала она.

По ее словам, в частной школе, где она работает, не поддерживают трудовое воспитание, и "есть минусы, когда дети, например, не только не ценят чужой **труд**, но и бывает, что проявляют неуважение к чужому имуществу, вот, ценности какой-то нет в целом".



Захаркина добавила, что если не поменяется обязательный перечень документов, которые должны заполнять педагоги, введение обязательного трудового воспитания не должно повысить нагрузку на них. Она считает, что нужен контроль за соблюдением **закона** об ограничении документационной нагрузки.

"Может быть, трудовая практика летом, которая, во-первых, это организация досуга. У нас в той школе это было, и дети к этому были приучены и привыкли, ходили на практику и даже ждали, потому что это дополнительное общение. Не обычное общение, вне обычной обстановки, обстановки развлечения на переменах, не обстановки обучения, а в обстановке **труда**. Это воспитание **трудом**", - сказала эксперт.

По ее мнению, если бы ввели летнюю трудовую практику, "было бы неплохо".

"Конечно, в зависимости от школы. Если это сельская школа, то это работа на пришкольном участке. Если это городская, то, возможно, здесь был бы какой-нибудь другой вид", - добавила Захаркина.

РИА Новости. Все Новости

12.01.2023

Уволенные за отказ привиться от ковида россияне обратились к Путину

Тысячи людей больше года борются за восстановление статуса

113 россиян напрямую обратились к президенту Путину за помощью. Эти люди вот уже больше года бьются за то, чтобы вернуть базовое конституционное право - на **труд**. Они проживают в разных регионах и были отстранены от работы без сохранения содержания в связи «с непрохождением «профилактической вакцинации от Covid-19». Их не хотят восстанавливать до сих пор, пока они не привьются.

Уже давно сняты все коронавирусные ограничения. Новые события в России и в мире совершенно затмили старые. Но сотни граждан по всей стране до сих пор лишены куска хлеба. На самом деле их гораздо больше, чем те, кто написал Путину, на это решились только самые смелые.

Они прошли все инстанции вплоть до Верховного Суда РФ - и везде получили отказы в своих жалобах. Несмотря на то, что самостоятельно решать - проходить вакцинацию или нет, это их конституционное право. Твое тело - твое дело. Остаётся последняя надежда - на Гаранта.

Ваше тело - наше дело

«Мы все очень устали и морально, и физически», - рассказывает одна из подписавших обращение Путину Жанна Андреева из Владимирской области.

Москва, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Кабардино-Балкария, Удмуртия, Башкирия, Владимирская область, Нижегородская, Архангельская, Тамбовская, Иркутская, Ростовская, Ульяновская, Курганская, Самарская, Свердловская

Можно сказать, что география отстраненных - вся страна. Эти несчастные люди вынуждены существовать будто в «дне сурка». Получать по кругу отписки от прокуратуры, трудовой инспекции, Роспотребнадзора, судов

«Представители государственной власти равнодушны и безразличны к острой проблеме, касающейся огромного количества российских граждан.

В судах кассационной инстанции складывается противоречивая судебная практика. Верховный суд не принимает к **рассмотрению** наши жалобы», - пишут отстраненные от работы россияне президенту.

Напомним, что творилось в России ровно год назад. В январе 2022 года депутаты **Госдумы** собирались принимать **закон** о QR-кодах. Получить цифровой пропуск могли исключительно прошедшие вакцинацию. Отказники лишились бы права ходить в магазины, кроме продуктовых и аптек, ездить в общественном городском транспорте, посещать учреждения культуры, театры, кино, выставки, библиотеки. Без прививок их уже не принимали в поликлиниках и больницах для получения плановой медицинской помощи. У непривитых пенсионеров заблокировали социальные карты и льготные проездные.



Большое количество работающих россиян, отказывавшихся идти на укол, лишили средств к существованию.

И все это на основании не федерального **законодательства**, а отдельных постановлений санитарных врачей регионов РФ. Все документы были написаны как под копирку и отличались только фамилиями чиновников и названиями областей, краев и республик.

Да, это было всего год назад А будто бы в другой жизни!

Сам президент Путин неоднократно повторял, что любые медицинские манипуляции должны быть исключительно добровольными. Так положено и по российским **законам**, и по Нюрнбергскому **Кодексу** 1947 года, разработавшему этико-правовые принципы проведения медико-биологических исследований на людях.

«Мы, граждане Российской Федерации, проживающие в различных регионах России, обращаемся к Вам как к гаранту Конституции Российской Федерации, прав и свобод », - написали пострадавшие Путину.

Как живут эти люди сейчас? И, главное, на что?

«Пришлось собирать ягоды на заказ»

Максим К., г. Пикалево, слесарь: «Выжить год без зарплаты - это целый квест. Научился работать на стройке, класть кирпич, пахать землю мотоблоком за деньги, собирать ягоды на заказ. Крутишься как можешь, чтобы выжить».

Юлия М., г. Екатеринбург. Учитель-логопед в детском саду: «Я почти 25 лет проработала в детском саду, являюсь победителем многих конкурсов, имею ряд наград и грамот. Но все мои заслуги быстро обнулили после того, как я не стала проводить над собой медицинский опыт. Причем у меня был тест на антитела, который подтверждал, что я переболела.

Работодатель шел на все, чтобы оправдать мое незаконное отстранение. Суд, естественно, на мою сторону не встал. Вот уже год бесконечных, безрезультатных обращений в **Госдуму, Совет Федерации, Минтруд** и другие органы - везде одни отписки. Профсоюз не только не встал на мою сторону, но и в суд пришел защищать работодателя. Когда меня отстранили, я была предпенсионером. Сейчас я получаю небольшую пенсию по выслуге лет. Так как я считаю себя работающей, никакая индексация не положена. Жду кассационного суда».

Наталья П., г. Волжский, кондуктор: «Нашла подработку - разносить газеты. Но платили очень мало, около 3 тысяч рублей. Было тяжело, тем более, у меня несовершеннолетний ребенок. Помогала мама-пенсионерка. Обращалась в различные инстанции и суд, но никто мне не помог, было много отписок и негатива. Сейчас снова работаю в автоколонне, но отношения изменились. Как с руководством, так и с коллективом. Руководство хочет, чтобы я у них просила прощения, так как проиграла суд уже второй инстанции. А я уже очень хочу победить, потому что устала от того, как обижают за правду».

Михаил А., г. Москва, менеджер отдела продаж: «Прошло уже 16 месяцев моей борьбы за восстановление. До сих пор я нахожусь в изоляции и без средств заработка. У меня имеется ипотечный кредит в размере 20 000 р. ежемесячно. После отстранения из-за депрессии пришлось продать автомобиль, чтобы на эти деньги жить и нести судебные издержки. При победе, конечно, хочу вернуться на прежнее место работы. Но работодатель не идет на контакт, на письма не отвечает. С сентября этого года испытываю огромные сложности с финансами. Временно оформился самозанятым и работаю курьером для того, чтобы денег хватало на еду».

Мария, г. Новодвинск, уборщица помещений: «Бралась за работу, где не требовали вакцинацию. Помогали друзья, доход упал. Семья меня поддержала, коллеги тоже. Суды все проиграла».

Страна одна, правила разные

В каких-то субъектах Федерации работникам все же удалось отстоять свои **трудовые права**. Якутской медсестре, которую уволили, несмотря на медотвод от прививок, решением суда не просто восстановили, но даже выплатили всю задолженность по зарплате. Защитили себя некоторые педагоги, отдельные медработники. Иногда, правда, противоположная сторона подавала апелляцию, и все начиналось заново.



Но даже те, кому удалось восстановиться, впоследствии могли попасть под сокращение штатов - никому из работодателей проблемы не были нужны, и ссоры с Роспотребнадзором - тоже.

Увы, большинство непривитых до сих пор бегают по замкнутому кругу, в конечном итоге все упирается в постановление региональных санитарных врачей, которые почему-то оказались выше **законов** и Конституции.

Удивительно, но как будто в каждом из регионов России существует своё собственное **законодательство**.

По одинаковым судебным делам везде принимались совершенно разные решения. Что, по мнению юристов, подрывает единство функционирования правовой системы, государственной целостности и авторитета власти.

Каким образом какие-то местные санитарные врачи могут быть выше Роспотребнадзора, Правительства и президента, которые никакой обязательной вакцинации не объявляли.

В январе прошлого года **Закон** о QR-кодах на федеральном уровне так и не был в итоге принят. И ничего - Россия устояла. Прошлой весной губернаторы друг за другом снимали все антиковидные меры. 1 июля 2022 года сдался федеральный Роспотребнадзор.

Самыми последними отменили свои собственные решения часть региональных санитарных врачей. За октябрь-ноябрь 2022 года это произошло в 21 регионе России. Где-то написали, что прививки больше не нужны, потому что жители «достигли уровня коллективного иммунитета > 80%».

Из Орловской и Липецкой областей отапортовали, что поддерживают «показатель охвата тестированием». Некоторые регионы сослались на улучшение эпидситуации.

В Хабаровском крае обязательную вакцинацию отменили, так как учли «внесенные изменения в действующее **законодательство** РФ по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции».

В Ярославской области указали в качестве оснований для отмены: «внесение изменений в календарь профпрививок по эпидпоказаниям».

В Ленинградской области словосочетание в скандальном постановлении «провести прививки» было изменено на «рекомендовать провести», то есть уже без принудиловки.

Архангельская область постановление о вакцинации от 2021 года приостановила в связи с резким ростом заболеваемости ОРВИ и гриппом.

«Тем не менее, - продолжают отстраненные. - постановления о вакцинации до сих пор продолжают действовать в 41 регионе. Самарская, Свердловская, Ульяновская области, Забайкальский край, многие другие регионы - там до сих пор люди не восстановлены, а ведь уже больше года прошло! Это ж какая трогательная забота о нашем здоровье, что нас лишили работы и дохода. Кому подчиняются эти санврачи, и почему на них нет никакой управы?»

Вопросы о прививках

Весь прошлый год мы смотрели на сумасшествие в Китае, где гайки борьбы с COVID-19 закрутили до такой степени, что даже законопослушные китайцы не выдержали и вышли на улицу митинговать. Власти были вынуждены прекратить политику превращения страны в ковидный концлагерь.

Зато теперь китайцы, растерявшие за три года карантинного террора весь свой иммунитет, ежедневно заболевают десятками миллионов. Несмотря на то, что большинство из них привито по три-четыре раза.

В остальном мире уже почти год как отказались от повальной без разбору вакцинации. В США не прекращаются скандалы с участием разработчиков самой известной в мире МРНК-вакцины от COVID-19. Как выяснилось, «Пфайзер» нарушал стандарты проведения клинических испытаний. Подаются многочисленные иски от считающих себя пострадавшими после вакцинации в ЕС.

Японским исследователям поручено изучить механизмы, с помощью которых экспериментальные инъекции могли вызвать смерти и серьезные побочные эффекты.



Исследовательская группа Нагао обнаружила значительные изменения в геноме иммунной системы умерших вакцинированных пациентов и сделала вывод, что вакцины могли вызвать аномалии в иммунной системе, исследования продолжаются.

А что же в России? А у нас - тишина.

Уходящий год был непростым, наверное, для всех. Но для россиян, лишенных куска хлеба из-за отказа привиться, чтобы быть «как все», это был ещё и год борьбы за собственное человеческое достоинство.

«Обращаемся к вам как к последней инстанции и гаранту Конституции РФ с настоятельной просьбой, - пишут пострадавшие. - Мы требуем незамедлительно принять меры, направленные на восстановление **трудовых прав** незаконно отстраненных от работы граждан; мы требуем соблюдения права на **труд** без дискриминации; мы требуем провести проверку силами правоохранительных органов на предмет наличия в действиях должностных лиц территориальных органов Роспотребнадзора составов преступлений». Открытое письмо они послали не только Путину, но снова по всем инстанциям в надежде, что хоть где-то их услышат.

Борются за свою правду и медики.

Специалисты полагают, что данные любых клинических исследований должны в обязательном порядке публиковаться Минздравом на официальном сайте для ознакомления широкому кругу людей. Заместителем председателя Комитета ГД по охране здоровья Алексеем Куриным на **рассмотрение в Госдуму** в самом конце прошлого года была внесена законодательная инициатива об этом.

«Практика публикации основных результатов клинических исследований лекарственных препаратов существует во многих развитых странах мира. Публикация основных результатов клинического исследования повышает прозрачность самой процедуры исследования нового лекарственного препарата, а также формирует доверие к ней и ее результатам у специалистов и граждан», - сказано в пояснительной записке.

Ровно год назад Куриный (кстати, хирург по профессии) подавал обращение в Генпрокуратуру РФ о незаконности сокрытия общественно значимой информации Минздравом России, связанной со здоровьем и жизнью граждан. Он направил в медицинское ведомство запрос о предоставлении результатов клинических исследований прививок от коронавируса, но Минздрав отказал депутату в огласке, объяснив, что эти результаты «являются конфиденциальными и содержат информацию, составляющую коммерческую тайну».

Отказался Минздрав ответить на запрос и депутата **Госдумы** Владимира Плякина по поводу количества умерших от коронавируса среди вакцинированных граждан. В ведомстве отметили, что считают нецелесообразным обнародование этой статистики, «поскольку такие сведения могут вызвать негативное отношение к вакцине». И что «такие сведения объективно не отражают какую-либо взаимосвязь летальных исходов с вакцинацией».

Станный ответ, в котором, на наш взгляд, как-то мало логики.

Если все так прекрасно и смертей нет или совсем мало, так почему бы не опубликовать статистику? Чтобы все порадовались.

Если смертей все же много, но точно доказано, что с прививками они не связаны, так тем более - почему бы не озвучить результаты испытаний и аргументы в защиту препаратов?

Получается граждане, рискуя собственным здоровьем, должны кому-то верить на слово?

За что страдают люди, лишённые куска хлеба?

В настоящий момент публикации результатов клинических испытаний по-прежнему отсутствуют.

<https://www.mk.ru/social/2023/01/12/uvolennye-za-otkaz-privitsya-ot-kovida-rossiyane-obratilis-k-putinu.html>



12.01.2023

В Госсовете считают, что центры занятости должны перейти на индивидуальный формат работы

Работа центров занятости населения в России должна быть перестроена на индивидуальный формат работы с человеком, учитывая жизненную ситуацию обратившегося. Такое мнение выразил ТАСС в четверг глава комиссии Госсовета по социальной политике, губернатор Новгородской области Андрей Никитин.

"Центры занятости должны перестать быть местом, где люди просто оформляют пособие. Необходимо настроить службы занятости таким образом, чтобы работать с человеком индивидуально, с учетом его жизненной ситуации. Помогать ему стать современным, востребованным, успешным профессионалом", - сказал Никитин, добавив, что в Новгородской области идет активная работа в этом направлении, внедряются механизмы Национальной социальной инициативы. Так, уже сокращено время первичного приема в два раза, гражданам предоставлена возможность прохождения профессионального тестирования и собеседования с работодателем в онлайн-режиме, внедрен комплексный подход к предоставлению услуг в сфере занятости населения с оказанием максимально возможной индивидуальной помощи в поиске работы.

Он также отметил, что полностью поддерживает новый **законопроект** о занятости населения. "Его ждали давно, ведь изменения не вносились несколько десятилетий. Сейчас уже совершенно новые реалии **трудоустройства**", - пояснил он.

По словам Никитина, очень важно, что документ предусматривает, что участники специальной военной операции и их семьи будут в первоочередном порядке получать услуги служб занятости. "Мы в комиссии госсовета неоднократно говорили о необходимости преференций для участников СВО и их семей. Считаю, что военнослужащие, которые отдали долг Родине, вернувшись из зоны спецоперации, должны получать комплексную поддержку: это и медицинская реабилитация, и психологическая реабилитация, социальная адаптация, **трудоустройство**. Их жизнь должна стать проще - потому что героев надо поддерживать. И данный **законопроект** - один из первых шагов в направлении. В дальнейшем, я рассчитываю, будет создана комплексная система социальной поддержки на общероссийском уровне. Мы свои **предложения** в администрацию президента направили", - пояснил Никитин.

Он также отметил норму, предписывающую службам занятости работать с образовательными организациями для профориентации и **трудоустройства** молодых специалистов. "Эти новеллы помогут нашим молодым специалистам уже с момента обучения и профориентации понимать, где они смогут работать. Это уверенность в своих силах, что очень важно для нашей молодежи, которая только начинает пробовать свои силы во взрослом мире", - сказал Никитин.

Ранее ряд депутатов **Госдумы** внесли на **рассмотрение** палаты проект новой редакции федерального **закона** "О занятости населения в Российской Федерации". Документ упорядочивает действующие нормы **законодательства** о занятости, а также закрепляет новые меры поддержки различных категорий граждан.

<https://tass.ru/obschestvo/16786563>

12.01.2023

Матвиенко призвала прокуроров добиваться полного выполнения мер поддержки мобилизованных

Председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко призвала работников прокуратуры добиваться полного выполнения мер государственной поддержки мобилизованных граждан и членов их семей.

"Сейчас, когда главой государства и парламентом принят целый пакет мер по поддержке наших защитников и их семей, нужно добиваться их полного и безусловного выполнения. Убеждена, что работники прокуратуры с этой задачей справятся", - сказала спикер Совфеда на торжественном мероприятии по случаю Дня прокурорского работника. Она добавила, что эта задача не только для прокуроров. Региональные власти, парламентарии, муниципальные служащие также должны контролировать полную реализацию мер поддержки мобилизованных.



"Сейчас это не только самый главный социальный вопрос, но и, конечно, условие доверия между государством и обществом. Важно, что граждане знают, что в случае нарушения их прав, неправомерных действий они всегда могут обратиться к вам, сотрудникам прокуратуры. Они знают, что к их обращениям относятся с уважением и вниманием, справедливость будет обязательно восстановлена", - сказала председатель верхней палаты парламента.

Матвиенко высоко оценила работу прокуратуры в условиях серьезного внешнего давления. "Прошедший год в очередной раз доказал, что российские прокуроры - это прежде всего настоящие патриоты, государственники, служащие своего Отечества. И то, что в новых условиях, под серьезным внешним прессингом удалось отстоять стабильность и на **рынке труда**, и в социальной сфере, и в экономике, и в сфере борьбы с преступностью и экстремизмом, в этом огромная заслуга прокурорского корпуса", - сказала она, отметив и личный вклад генпрокурора России Игоря Краснова.

По словам спикера Совфеда, "прокуратура - это не только мощное, авторитетное федеральное ведомство, это уникальное сообщество людей, сплоченное, со своими устоявшимися традициями, со своим **кодексом** чести, с очень искренним, ответственным отношением к службе". "На протяжении всей своей истории российская прокуратура выступает одним из самых надежных, можно сказать, железобетонных столпов отечественной государственности", - сказала Матвиенко.

<https://tass.ru/obschestvo/16786641>