

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
22.03.2021 Врачи рассказали о состоянии упавшего с 25-этажки альпиниста в Новосибирске.....	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 В смертельное ДТП с двумя большегрузами на трассе «Сортавала» попал автомобиль такси	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 В Приморье найден мёртвым инкассатор	5
21.03.2021 В Новосибирске рабочий сорвался с крыши НГУ во время чистки снега.....	5
20.03.2021 В Лысьве мужчина лишился пальцев из-за несчастного случая.....	5
20.03.2021 На трассе Краснодар-Ейск произошло серьезное ДТП	Error! Bookmark not defined.
20.03.2021 В Башкирии пьяный водитель элитной иномарки насмерть сбил 28-летнего дорожного рабочего	Error! Bookmark not defined.
20.03.2021 СМИ: После взрыва на заводе ферросплавов в Серове погиб работник предприятия	6
19.03.2021 В Нижнем Тагиле на Уралвагонзаводе погиб рабочий	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 В Приморском районе рабочего засыпало грунтом	6
19.03.2021 51-летний рабочий погиб на крупном заводе в Твери.....	6
19.03.2021 Строитель погиб в Москве, упав с высоты 6 этажа	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 Кемеровская область стала лидером по долгам по зарплате в России.....	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 Задолженность по зарплате в Прикамье сократилась почти в 16 раз.....	Error! Bookmark not defined.
СОКРАЩЕНИЯ	7
19.03.2021 Автотранспортное предприятие "Метростроя" Петербурга потребовали признать банкротом	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Пермский главврач срочно собрал медиков, решивших уволиться	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
22.03.2021 Уральские строители просят расширить список стран для привлечения трудовых мигрантов	7
21.03.2021 Страхование сегодня (insur-info.ru) Продажи популярных страховых продуктов сократились в Петербурге.....	Error! Bookmark not defined.



Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	8
19.03.2021 Полет ястреба: почему ЦБ перешёл к ужесточению денежно-кредитной политики	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 ЦБ России попросил о праве ограничивать банки в кредитовании людей с долгами	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Набиуллина выразила сомнения по поводу введения категории "квалифицированных заемщиков".....	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Эльвира Набиуллина рассказала, как заморозка цен на продукты отразится на инфляции	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Набиуллина объяснила причины повышения ключевой ставки	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Адресная льготная ипотека должна остаться после завершения антикризисной программы - ЦБ РФ.....	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Набиуллина: льготная ипотека должна быть продлена максимум до конца года	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Банк России ожидает снижения темпов инфляции в апреле	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Набиуллина: экономика России вернётся к докризисным значениям до конца года.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
22.03.2021 Базу доноров отдадут государству	9
20.03.2021 Победителей конкурса "Учитель будущего" выбрали в Петербурге	Error! Bookmark not defined.
20.03.2021 Мемориальную доску президенту Пушкинского музея Антоновой открыли на фасаде галереи.....	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Проект о медпомощи онкобольным детям будет внесен в ГД в ближайшее время - Яровая	Error! Bookmark not defined.
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
22.03.2021 Правительство РФ внедрит новый инструмент стимулирования найма.....	10
22.03.2021 В Минтруде объяснили, когда работника могут отстранить за отказ от прививки	11
22.03.2021 В Минтруде пояснили, как оформить новую выплату на детей от 3 до 7 лет	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 В России могут узаконить женщин-водолазов.....	16
22.03.2021 Министр труда Башкирии объяснила рост безработицы пособиями и социальными выплатами.....	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 Дистанционных работников предложили освободить от вакцинации в пандемию	12
20.03.2021 В Татарстане вакансий почти в 2 раза больше, чем безработных	Error! Bookmark not defined.



20.03.2021 На двух фронтах: компании вводят гибридный формат работы навсегда	18
19.03.2021 В Минэкономразвития объяснили, что мешает полному переходу на электронный документооборот	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Трудовые резервы: уровень безработицы снижается.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Росстат отметил снижение безработицы шестой месяц подряд	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Костромская прокуратура нашла нарушения в работе инспекторов Роструда ..	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Реальные зарплаты в январе сократились почти на 30% в сравнении с декабрем	Error! Bookmark not defined.
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
22.03.2021 В Тюмени на стройплощадке рабочий упал с третьего этажа	14
22.03.2021 Слесарь упал с высоты в Башкирии, выполняя не свою работу	15
19.03.2021 Тяжелая конструкция рухнула на голову рабочему завода в Воронеже.....	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 В Ярославле одного охранника чуть не убили, а другому - не выплатили зарплату	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
22.03.2021 Службы трудоустройства сделают более удобными для россиян	16
19.03.2021 Подмосковье вошло в тройку регионов-лидеров по числу вакансий.....	Error! Bookmark not defined.
19.03.2021 Посетителям МФЦ помогут с регистрацией на государственных сервисах ..	Error! Bookmark not defined.
ПРОФСОЮЗЫ	Error! Bookmark not defined.
22.03.2021 Отраслевые конкурсы помогают повысить престиж рабочих профессий (Санкт-Петербург)	Error! Bookmark not defined.
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
20.03.2021 В России изменились правила выхода в отпуск для работников с детьми.....	20
20.03.2021 В ГД оценили изменение правил выхода в отпуск для работников с детьми....	Error! Bookmark not defined.
20.03.2021 Кабмин РФ одобрил основные положения по охране здоровья рабочих угольной промышленности.....	20
20.03.2021 ЕР: необходимо поддержать выпускников вузов при поиске работы	21



19.03.2021 Минздрав разработал закон о лечении наркозависимых граждан в «трудовых мастерских»	22
19.03.2021 Минпросвещения предлагает сделать прозрачнее распределение выплат учителям.....	24

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****22.03.2021****В Приморье найден мёртвым инкассатор**

В Приморском крае за минувшую неделю зарегистрированы две смерти и один тяжёлый несчастный случай на рабочих местах.

По информации пресс-службы федерации профсоюзов Приморского края, в Уссурийске без признаков жизни был обнаружен 64-летний инкассатор Приморского краевого объединения РОСИНКАСС ЦБ РФ.

«Смерть, предположительно, наступила от общего заболевания», - уточнили в профсоюзах.

Ещё одна трагедия произошла в филиале «Никольский» предприятия «Приморавтодор». Потерял сознание и **умер на рабочем месте** механик участка содержания автодорог 1971 года рождения. Несчастье случилось с рабочим в Находке. Во время монтажа подкрановых путей открытую черепно-мозговую травму получил 69-летний монтажник находкинской компании «Восток Монтаж». Сейчас во всех происшествиях разбираются представители профсоюзов Приморья. Ранее «Восток-Медиа» писало о том, что неделей ранее в котельной в Приморье был найден мёртвый человек.

<https://vostokmedia.com/news/society/22-03-2021/v-primorie-nayden-myortvym-inkassator>

21.03.2021**В Новосибирске рабочий сорвался с крыши НГУ во время чистки снега**

30-летний мужчина упал с крыши одного из корпусов НГУ, с травмами он оставлен в больницу.

В Новосибирске следователи проверяют обстоятельства падения рабочего с крыши НГУ во время очистки кровли от снега. Об этом сообщила старший помощник руководителя следственного управления Следственного комитета РФ по Новосибирской области по взаимодействию со СМИ Анастасия Кулешова.

По её словам, инцидент произошёл по улице Пирогова в Советском районе Новосибирска.

30-летний мужчина убирал снег с козырька на уровне 3 этажа, будучи привязан страховочной веревкой.

В какой-то момент он соскользнул с козырька и повис на веревке на уровне 2 этажа. В результате попытки спуститься на землю, веревка из-за раскачивания перетерлась о металлическую кромку козырька. Мужчина упал.

С телесными повреждениями мужчина был доставлен в больницу.

<https://sib.fm/news/2021/03/21/v-novosibirske-rabochij-sorvalsya-s-kryshi-ngu-vo-vremya-chistki-snega>

20.03.2021**В Лысьве мужчина лишился пальцев из-за несчастного случая**

Предприятие получило штраф за травму работника.

В Лысьве предприятие по производству стального проката отштрафовано за нарушение норм охраны труда, повлекших травмы работника, сообщает пресс-служба инспекции.



Инцидент произошел 12 января, когда **сотрудник** во время работы на станке, **получил травму** - кисть руки затянуло в агрегат. В результате мужчина лишился пальцев.

Комиссия пришла к выводу, что сотрудник нарушил дисциплину труда, а со стороны работодателя не было достаточно контроля. Предприятию назначили штраф в 80 тыс. рублей.

https://properm.ru/news/incident/194768/?utm_source=news&utm_medium=empty&utm_content=194768

20.03.2021

СМИ: После взрыва на заводе ферросплавов в Серове погиб работник предприятия

Во время взрыва печи №8 на заводе ферросплавов в Серове одному из работников в соседнем цехе стало плохо, позже мужчина скончался.

Как рассказал АН «Между строк» знакомый погибшего, мужчина работал плотником в ремонтно-строительном цехе, а смерть не вызвана непосредственно хлопком.

«Во время работы ему стало плохо, медики завода пытались реанимировать его до приезда скорой, но безрезультатно. По предварительной версии, оторвался тромб», - сказал собеседник.

Начальник пресс-службы АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», к которому относится Серовский завод ферросплавов, Роман Грибанов отметил, что у него нет информации о погибшем во время взрыва мужчине.

«Это завод, металлургические предприятия - это всегда объект повышенной опасности, здесь ведь не кондитерская фабрика», - добавил Роман. В момент инцидента в первом цехе, где произошёл взрыв, находилось около 150 человек. После взрыва, по словам сотрудников предприятия, остановили три печи, а сотрудников предприятия обязали прийти в выходные на работу, чтобы устранить последствия аварии.

<https://mstrok.ru/news/smi-posle-vzryva-na-zavode-ferrosplavov-v-serove-pogib-rabotnik-predpriyatiya>

19.03.2021

В Приморском районе рабочего засыпало грунтом

19 марта около 14:10 на стройплощадке, которая располагается на перекрестке Глухарской и Плесецкой улиц, произошел несчастный случай при земляных работах.

Об этом рассказали коллеги с портала 78.ru. По их информации, рабочие вели обустройство канализационного коллектора и укладывали в траншею бетонные блоки. Когда один из строителей находился внутри бетонного кольца, грунт осыпался.

К сожалению, скорая помощь не смогла помочь 54-летнему **рабочему**, он **погиб**.

<https://spb.mk.ru/incident/2021/03/19/v-primorskom-rayone-rabochego-zasypalo-gruntom.html>

19.03.2021

51-летний рабочий погиб на крупном заводе в Твери

51-летний **рабочий погиб** под грудой металла на крупном заводе в Твери. Об этом сообщили в Telegram канале «Первый Тверской».



Трагедия произошла днём 18 марта. По предварительной информации на мужчину обрушился многотонный груз металла с козлового крана на «Центросвармаш». Породности уточняются.

<https://tver.aif.ru/incidents/details/51-letniy-rabochiy-pogib-na-krupnom-zavode-v-tveri>

19.03.2021

Строитель погиб в Москве, упав с высоты 6 этажа

Прокуратура Москвы проводит проверку после гибели мужчины во время проведения работ в строящемся многоквартирном доме на улице Архитектора Щусева, сообщает пресс-служба ведомства.

ЧП произошло в пятницу. Мужчина 1979 года рождения упал с лесов с высоты 6 этажа. Он погиб.

"В ходе проверки, проведение которой поручено Симоновской межрайонной прокуратуре, будет дана оценка действиям ответственных лиц по соблюдению требований законодательства об охране труда и технике безопасности при производстве строительных работ, а также строительных правил и нормативов", - говорится в сообщении.

По результатам проверки при наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования.

<https://riamo.ru/article/483863/stroitel-pogib-v-moskve-upav-s-vysoty-6-etazha.xl>

СОКРАЩЕНИЯ

19.03.2021

Пермский главврач срочно собрал медиков, решивших уволиться

Главврач Пермской краевой детской клинической больницы (КДКБ) Дмитрий Антонов провел встречу с врачами - травматологами после того, как стало известно, что они решили уволиться из медучреждения. Об этом URA.RU рассказал источник, знакомый с ситуацией.

"Антонов провел с ними (врачами) встречу, после чего четверо **сотрудников** КДКБ свои заявления на **увольнение** забрали. По всей видимости, с ними была достигнута какая-то договоренность", - рассказал инсайдер.

В администрации медучреждения URA.RU данную информацию подтвердили. "Руководство больницы договорилось с врачами о том, что они продолжат свою работу в медицинском учреждении. Заявления [на увольнение] специалисты забрали", - пояснили в администрации КДКБ.

Ранее стало известно, что трое детских врачей-травматологов уволились из Пермской КДКБ, еще четверо специалистов планировали покинуть медучреждение в ближайшее время. По словам источника агентства, причиной такого решения они называли высокую нагрузку и низкие зарплаты. В **министерстве** здравоохранения **края** заявили, что ведомство взяло ситуацию в КДКБ на контроль.

<https://m.ura.news/news/1052476703>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.03.2021

Уральские строители просят расширить список стран для привлечения трудовых мигрантов

СРО "Уральское объединение строителей" (УОС) направила письмо вице-премьеру Марату Хуснуллину с просьбой оказать содействие в расширении перечня стран, откуда разрешен въезд **трудовым мигрантам**, и отменить ряд ограничений, сообщает пресс-служба СРО.



УОС, в частности, предлагает включить в список Узбекистан и Таджикистан.

Как сообщалось, ранее СРО просила вице-премьера разрешить работать на строительных площадках гражданам стран ближнего зарубежья.

В ответном письме Минстроя, выдержки из которого приводит пресс-служба УОС, говорится, что отныне ограничения "не распространяются на следующие страны - члены Содружества Независимых Государств: Азербайджан, Армения, Белоруссия, Киргизия, Казахстан". Кроме того, в ответе сообщается, что рабочие из других стран могут трудиться на территории РФ "в соответствии с алгоритмом действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан".

СРО отмечает, что, во-первых, традиционно подрядные организации в большей степени работают с Узбекистаном и Таджикистаном по привлечению рабочих на строительные площадки. Во-вторых, осуществлять ввоз рабочих из стран, которые не вошли в список с открытой границей, имеют возможность крупные компании со среднесписочной численностью работников более 250 человек и доходом более 2 млрд рублей. Подрядные компании зачастую относятся к малому (800 млн рублей, не более 100 человек) и среднему бизнесу (2 млрд рублей, не более 250 человек).

"Между тем, крупные организации зачастую ждут на объектах полностью укомплектованный штат исполнителей. Поэтому рабочие нужны в большей степени не крупному бизнесу, а подрядным компаниям. Если малый и средний бизнес (МСБ), подрядные организации не смогут привозить иностранных рабочих на территорию РФ, то МСБ будут терять заказчиков, останавливать проекты (явления, которые уже происходят). В свою очередь, крупный бизнес (застройщики) будут не в состоянии выполнить объемы работ, что приведет к срыву сроков строительства, к невыполнению поручений президента РФ по нормативам ввода жилья", - приводятся в сообщении слова гендиректора СРО "Уральское объединение строителей" Сергея Ренжина.

В связи с этим СРО просит, во-первых, расширить перечень стран, включив в список Узбекистан и Таджикистан, во-вторых, отменить "порог входа" (ценз по доходу и среднесписочной численности работников).

<https://www.interfax-russia.ru/ural/main/uralskie-stroiteli-prosyat-rasshirit-spisok-stran-dlya-privlecheniya-trudovyyh-migrantov>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

19.03.2021

Набиуллина: экономика России вернется к докризисным значениям до конца года

Председатель Центрального банка России Эльвира **Набиуллина** прогнозирует, что российская экономика вернется на докризисный уровень до конца 2021 года. Прогноз Банка России по росту ВВП будет уточнен в апреле, заявила глава регулятора на пресс-конференции. Об этом 19 марта сообщает ТАСС.

«Мы свой прогноз по росту ВВП также будем уточнять в апреле. Мы ожидаем, что рост продолжится, и также ожидаем, что экономика вернется к докризисному уровню до конца этого года», - сказала **Набиуллина**.

В среду Счетная палата опубликовала отчет, согласно которому ежегодный темп роста экономики России в 2021-2023 годах не превысит 3%, «а в случае более медленного восстановления мировой экономики и введения дополнительных частичных карантинных ограничений в ряде стран останутся в диапазоне около 2%».

По данным Росстата, в 2020 году из-за пандемии и сокращения спроса на нефть экономика России сократилась на 3,1% процента. За последние 11 лет это стало самым максимальным снижением. Сильнее ВВП падал в 2009 году - на 7,8%.



Ранее президент Владимир Путин заявил, что России в целом удалось преодолеть спад в экономике на фоне пандемии коронавируса.

<https://www.pnp.ru/politics/nabiullina-ekonomika-rossii-vernyotsya-k-dokrizisnym-znacheniyam-dokonca-goda.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.03.2021

Минздрав завершил работу над законопроектом о донорстве костного мозга

Минздрав в ближайшее время внесет в Госдуму законопроект о донорстве костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток — об этом заявил глава ведомства Михаил Мурашко. Сегодня документ рассмотрит правительственная комиссия. Законопроект вводит понятие федерального регистра доноров костного мозга (РДКМ), но как выяснил “Ъ”, порядок его ведения остается за правительством. Напомним, Русфонд, который был одним из первых создателей системы РДКМ в России, ранее просил Минздрав о сотрудничестве.

В понедельник правительственная комиссия по законопроектной деятельности планирует рассмотреть разработанный Минздравом законопроект о донорстве костного мозга (есть в распоряжении “Ъ”). Он вносит принципиальные изменения в закон о трансплантации органов и тканей человека. В частности, разработчики предлагают закрепить презумпцию согласия на посмертное изъятие органов, расширить права живых доноров, а также ввести понятие федерального регистра доноров костного мозга. Если у комиссии не будет возражений, его отправят на подпись в правительство и передадут в Госдуму.

Напомним, Минздрав представил проект на общественное обсуждение еще в июле 2019 года — после того как вице-премьер по социальной политике Татьяна **Голикова** поручила решить проблему создания единого регистра. Сейчас в России действуют 14 донорских баз при госучреждениях и Национальный регистр доноров костного мозга имени Васи Перевощикова, созданный Русфондом и объединяющий данные доноров НКО-регистров. Всего в базах значатся около 150 тыс. потенциальных доноров. Из них более 45 тыс. — в Национальном РДКМ, который работает на деньги жертвователей.

В конце 2017 года в Русфонде заявляли, что «регистры должны стать юридически самостоятельными предприятиями, и самая удобная форма для этого — НКО». Но в медицинском сообществе идея развития донорства костного мозга через НКО не нашла отклик. Планировалось, что положения законопроекта, касающиеся регистра, вступят в силу с 1 января 2021 года, но ведомство до настоящего момента дорабатывало документ.

Впрочем, генеральный директор Национального РДКМ Анна Андрюшкина заявила “Ъ”, что текст последней версии проекта мало отличается от предыдущей — Русфонд получил ее от Минздрава в октябре 2020 года. Ведомство не ушло большее количество предложений от общественников, констатирует она. В частности, проигнорировано предложение закрепить в федеральном законе право НКО участвовать в создании федерального регистра. Согласно пояснительной записке к законопроекту, порядок ведения регистра и доступа к его информации будет устанавливать правительство. А сведения в него будут направлять медицинские организации, подведомственные федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов РФ в сфере здравоохранения. Есть в записке оговорка, что негосударственные организации могут собирать и передавать информацию о потенциальных донорах. Однако Анна Андрюшкина отмечает, что содержание и объем такой информации, а также порядок ее предоставления не определены. «Настораживает тот факт, что в пояснительной записке о нас ни слова. Мы существуем и оперируем одной третью всей донорской базы страны. Мы, конечно же, хотим быть участниками



развития донорства костного мозга в РФ на тех же основаниях, что и госучреждения, и претендуем на государственное финансирование», — сказала госпожа Андрюшкина.

Законопроект также расширяет права живых доноров: законодательно закрепляется право на медицинское обследование, лечение и реабилитацию в связи с прижизненным донорством. Кроме того, доноры будут вправе требовать от медицинских организаций полной информации о возможных осложнениях для здоровья в связи с операцией. Предполагается, что им будут оплачены расходы на дорогу до места трансплантации и обратно, что, по мнению авторов законопроекта, «будет способствовать готовности донора к изъятию». В первоначальной версии документа речь шла о компенсации стоимости билетов только до места донации. Тем не менее в рамках проекта медицинская помощь донорам будет оказываться в тех же объемах и на тех же условиях, что и другим гражданам.

Анна Андрюшкина уверена, что отсутствие у добровольцев преимуществ при получении медицинской помощи может нанести существенный вред популяризации этого направления донорства, так как значительно снизит количество желающих стать потенциальными донорами. Другим препятствием, по мнению эксперта, будет сбор «избыточных» сведений на этапе включения человека в федеральный регистр.

Авторы законопроекта рассчитывают получить в 2021–2023 годах порядка 2,9 млрд руб. Из них на включение новых доноров в объединенную базу данных запрошено 1,656 млрд. В документе не сказано, какое количество добровольцев планируется включить в регистр на эти средства, однако сумма точно совпадает с той, что была указана в пояснительной записке к первой версии законопроекта в июле 2019 года. Тогда речь шла о 20 тыс. добровольцев в год. В Русфонде настаивают, что Минздрав «не берет в расчет опыт и возможности Национального РДКМ, который тратит 9,6 тыс. руб. на включение одного донора в регистр (согласно проекту, Минздрав будет тратить около 27 тыс. — “Ъ”) и уже сегодня готов привлекать и типировать до 20–30 тыс. добровольцев в год».

Анна Андрюшкина все же считает законопроект важным, поскольку он дает возможность финансового обеспечения деятельности, связанной с донорством костного мозга. И. о. исполнительного директора Ассоциации юристов России Елена Спиридонова добавляет, что инициатива создает правовую базу для развития доступности медицинской помощи пациентам, нуждающимся в пересадке костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток. В Минздраве отказались комментировать законопроект до тех пор, пока его не одобрит правительство.

<https://www.kommersant.ru/doc/4740421>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.03.2021

Правительство РФ внедрит новый инструмент стимулирования найма

Правительство утвердило новые меры поддержки бизнеса, которые предусматривают стимулирование трудоустройства тех, кто лишился работы. Об этом 22 марта заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин во время совещания с вице-премьерами.

Мишустин отметил, что за каждого такого сотрудника компания получит компенсацию в размере трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ).

«Мы внедряем новый инструмент стимулирования найма - компании и индивидуальные предприниматели смогут получить субсидию от государства, если трудоустраивают неработающих граждан, которые на 1 января этого года состояли на учете в центрах занятости как безработные», - заявил Мишустин.

Отмечается, что выплаты будут поступать работодателям в несколько этапов: когда сотрудник отработает месяц и через три месяца после трудоустройства.



В федеральном бюджете на выплату указанных платежей выделили 12 млрд рублей. Предполагается, что эти меры позволят трудоустроить более 220 тыс. человек.

Мишустин отметил, что правительство продолжит применять все необходимые меры, чтобы стабилизировать ситуацию на рынке труда и преодолеть последствия коронавируса.

Ранее, 18 марта, замглавы **Минтруда** РФ Елена Мухтиярова заявила, что число официально зарегистрированных безработных в России за неделю сократилось на 200 тыс. человек. По ее словам, ситуация на рынке труда в стране стабилизируется.

10 марта глава **Минтруда** Антон Котяков сообщал, что число официально зарегистрированных безработных в России сократилось до 2,1 млн человек.

По словам министра, позитивная динамика на рынке труда наблюдается с октября 2020 года и «результат был достигнут благодаря комплексу мер, направленных на поддержку рынка занятости». Уровень безработицы в январе текущего года, как подчеркивал Котяков, снизился до 5,8%. В пиковый период, в августе 2020 года, безработица в РФ составляла 6,4%.

<https://iz.ru/1140367/2021-03-22/pravitelstvo-rf-vnedrit-novyi-instrument-stimulirovaniia-naima>

22.03.2021

В Минтруде объяснили, когда работника могут отстранить за отказ от прививки

Работодатель не имеет права отстранять отказавшегося от вакцинации сотрудника, если отсутствует осложнённая эпидемиологическая обстановка, заявила замглавы **Минтруда** Елена Мухтиярова в ответе на запрос Минпросвещения и Общероссийского профсоюза образования по вопросам вакцинации педработников от коронавируса. Об этом сообщается на сайте профсоюза.

«При отсутствии осложнённой эпидемиологической обстановки категория лиц, не предусмотренная перечнем, имеет право на отказ от профилактических прививок. Отказ оформляется в письменной форме. Таким образом, при наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарём профилактических прививок, утверждённым приказом Минздрава России), работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий», - говорится в ответе **Минтруда** на запрос.

В Министерстве труда и соцзащиты пояснили, что при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные санитарные врачи в регионах выносят решение о проведении вакцинации граждан или отдельным группам людей.

«Граждане могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпиднеблагополучия», - подчеркнули в ведомстве.

Отмечается, что перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, требует обязательного проведения профилактических прививок.

Ранее Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования направили в **Минтруд** письмо с просьбой разъяснить правовые аспекты вакцинации учителей. В запросе отмечалось, что по закону работники могут отказаться от профилактических прививок, но должны предоставить причины отказа. Ограничением к проведению профилактической вакцинации может быть наличие у сотрудника медицинских противопоказаний.

В **Минтруде** также сообщили, что в Минздрав направлены предложения об исключении профилактических прививок в случае, если работник трудится удалённо в период эпидемии.



В России с 18 января началась массовая вакцинация населения от коронавирусной инфекции. Граждане смогут выбрать одну из двух зарегистрированных в стране вакцин - «Спутник V» или «ЭпиВакКорона». При этом 20 февраля в России была зарегистрирована третья вакцина от коронавируса - «Ковивак», разработанная Центром имени Чумакова.

Заведующий лабораторией Института молекулярной генетики Российской академии наук, профессор Константин Северинов рассказал «Парламентской газете», что вакцина «Ковивак» может стать наиболее надёжной среди всех российских вакцин.

<https://www.pnp.ru/politics/v-mintrude-obyasnili-kogda-rabotnika-mogut-otstranit-za-otkaz-ot-privivki.html>

22.03.2021

Дистанционных работников предложили освободить от вакцинации в пандемию

Министерство труда и социальной защиты населения предложило освободить граждан, работающих дистанционно, от прививки в период пандемии. С соответствующей инициативой ведомство обратилось в Минздрав в понедельник, 22 марта.

«По мнению **Минтруда** России целесообразно рассмотреть вопрос об исключении из приказа Минздрава России «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» лиц, работающих в период эпидемии дистанционно, соответствующие предложения направлены в Минздрав России», - сообщает «РИА Новости» со ссылкой на письмо замминистра труда Елены Мухтияровой.

20 марта в Роспотребнадзоре заявили, что вакцинация от COVID-19 является ключевым моментом формирования национального иммунитета и стабилизации эпидемиологического процесса. Роста новых случаев коронавируса, по данным экспертов, удастся избежать после достижения коллективного иммунитета на уровне 60-70%.

Ранее Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования попросили **Минтруд** объяснить, имеют ли учителя, не прошедшие вакцинацию, право работать с детьми в образовательных учреждениях. Масштабная вакцинация в России стартовала в январе текущего года. Граждан бесплатно прививают препаратом «Спутник V», который разработали специалисты Центра имени Гамалеи. «Спутник V» зарегистрировали 11 августа прошлого года.

<https://iz.ru/1140350/2021-03-22/distantcionnykh-rabotnikov-predlozhili-osvobodit-ot-vaktcinacii-v-pandemiiu>

19.03.2021

Трудовые резервы: уровень безработицы снижается

Господдержка позитивно сказалась на ситуации

По данным **Минтруда** РФ, всего за неделю число официально зарегистрированных безработных сократилось на 200 тыс. до 1,9 млн человек. В министерстве сделали вывод, что ситуация на рынке труда в стране стабилизируется. По словам экспертов, опрошенных «Известиями», безработицы в стране действительно становится меньше: сработала господдержка, а бизнес возвращается к активности после коронакризиса.

Позитивная динамика



В **Минтруде** сообщили, что ситуация на рынке труда стала улучшаться уже с октября. Значительную роль в этом сыграли меры господдержки. Уровень безработицы в январе 2021 года снизился до 5,8% с 6,4%, зафиксированных в пиковый период августа 2020 года.

Во время пандемии существенно выросло число официально зарегистрированных безработных - по итогам января 2021 года их численность составила 2,5 млн человек, что в 3,6 раза выше, чем годом ранее.

- В 2020 году произошла удивительная ситуация - многие безработные в России впервые заявили о себе, чтобы получить пособие. Такой способ прожить в коронакризис, - отмечает управляющий партнер аналитического агентства WMT Consult Екатерина Косарева. Это привело к тому, что власти стали направлять на поддержку потерявших работу существенно больше средств.

Согласен с коллегой и аналитик «Финам» Алексей Коренев.

- В разгар пандемии были существенно увеличены пособия по безработице, количество официально зарегистрированных безработных столь же резко взлетело. При том что порядка 70% населения предпочитает искать работу самостоятельно - через знакомых, интернет, объявления или хедхантерские компании. Просто пособие на тот момент стало получать выгодно, - отметил он.

Верны ли данные?

Оптимизм **Минтруда** разделяют не все эксперты.

- Да, объективные данные, приведенные заместителем министра труда, действительно соответствуют тем, что недавно публиковало и само ведомство, и Росстат. С летних 6,4% безработица скатилась до 5,8%. Однако независимые экспертные агентства и хедхантерские компании, проводящие собственные исследования, приходят к совершенно иным результатам. Буквально неделю назад были опубликованы независимые данные портала по поиску работы, в соответствии с которыми число безработных в России составляет сейчас около 15 млн человек, а не 1,9, - рассказал Алексей Коренев.

Однако другие специалисты предостерегают, что исследования частных компаний часто проводятся не на действительно научной основе.

- На независимые данные, конечно, можно ориентироваться, но здесь тоже могут быть свои погрешности. Такое большое расхождение в цифрах может быть связано с созданием нескольких резюме одним соискателем. Скорее всего, истина где-то посередине, - отметила Екатерина Косарева.

Иные факторы

Алексей Коренев считает, что повлияли на позитивную динамику снижения безработицы и другие факторы, в частности, возвращение объема пособий по безработице на прежний уровень.

- В результате становится на учет только ради получения некой относительно небольшой суммы денег потеряло смысл. То есть всё выглядит так, будто снижение числа зарегистрированных в службах занятости происходит не потому, что выплаты уменьшились, а потому, что люди стали в массовом порядке трудоустраиваться, - сказал он.

Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила, что более трети безработных в России составляет молодежь. По ее словам, сегодня рынок труда устроен таким образом, что на нем нет предложений, которые бы соответствовали требованиям поколения Z (людям, родившимся после 2000 года).

- Скорее можно сказать, что это люди, родившиеся после 2000 года, мало соответствуют требованиям работодателя, - заметила Екатерина Косарева. - Большие амбиции, желание быстро и легко заработать или просто ничего не делать



приводят к тому, что работодатель лучше возьмет на вакантную должность человека старшего возраста, даже предпенсионного, чем поколения Z.

Каков прогноз на ближайшие годы

- Всё будет зависеть от ситуации в экономике страны в целом. Если государство будет достаточно быстро выходить из кризиса, рынок труда тоже быстро оживится. Если застрянем в положении затяжной стагнации, то улучшения хоть и будут, но достаточно медленные, - считает Алексей Корнев.

Свои расчеты «Известиям» предоставило Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА). Дмитрий Куликов, заместитель директора группы суверенных рейтингов и прогнозирования АКРА, не исключает, что на рынок труда в ближайшие годы будут заметно влиять переходный период пенсионной реформы и отдаленные эффекты высокой рождаемости 1980-х годов.

- Несмотря на ожидаемое снижение численности населения в возрастах 16-72, численность рабочей силы в 2021-2028 годах может несколько вырасти, - сказал он.

Однако затем тренды вновь станут негативными.

- В 2022 году в базовом сценарии ожидаем снижения среднегодового уровня безработицы до 5% по мере оживления в секторе потребительских услуг, наиболее сильно пострадавшем от противопандемийных ограничений. Потенциальный уровень безработицы мы оцениваем в 4,5%, - рассказал Дмитрий Куликов.

- Мы считаем, что повторения ситуации 2020 года уже не будет. Бизнес возвращается к активности, и многие бизнесмены постараются заработать еще больше в ближайшие годы, чтобы покрыть убытки, полученные в коронакризис. А это значит, что вакантных должностей в бизнесе будет много, - считает Екатерина Косарева. Например, крупные компании, проводившие сокращения в 2020 году, скорее всего, вернутся к докризисным уровням по количеству персонала. Госкомпании и ведомства также будут снова набирать сотрудников. Малый бизнес тем более пойдет в рост в ближайшие годы, так как накопления граждан в основном были израсходованы, а это значит, что люди будут искать новые возможности для заработка, добавила Екатерина Косарева.

<https://iz.ru/1139355/sofia-smirnova/trudovye-rezervy-uroven-bezrabotitcy-snizhaetsia>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.03.2021

В Тюмени на стройплощадке рабочий упал с третьего этажа

На стройплощадке в Тюмени 8 февраля произошел несчастный случай. Один из **рабочих упал** с третьего этажа, **получив травму** тяжелой степени.

Установлено, что мужчина выравнивал бетонный раствор, а примерно в 16 часов его обнаружили лежащим на земле. Оказалось, что арматурщика допустили на площадку без монтажного пояса, также не было установлено устройство для крепления СИЗ при высотных работах.

У работника не было стажировки на рабочем месте, а также инструктажа по охране труда, выявлены и другие нарушения. При этом в организации не было ответственного за безопасное производство.

Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Сейчас решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, сообщает **Государственная инспекция труда**.



https://tmn.aif.ru/incidents/details/v_tyumeni_na_stroyploshchadke_rabochiy_upal_s_tretego_etazha

22.03.2021

Слесарь упал с высоты в Башкирии, выполняя не свою работу

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 53-летний слесарь-ремонтник ООО «РиаПласт» Туймазинского района. Об этом сообщает пресс-служба регионального ведомства.

Инцидент произошёл ещё 7 января в помещении склада, оборудованного стеллажами в четыре яруса, где бригаде было поручено переложить верхние рулоны с полипропиленовым материалом. Слесарь-ремонтник, находясь наверху штабеля, перекачивал рулоны в сторону стены, а двое коллег помогали ему внизу. Когда оставался последний рулон, мужчина потерял равновесие и упал на бетонный пол. Его доставили в больницу и диагностировали сочетанную травму.

Во время расследования выяснилось, что на слесаря-ремонтника было возложена работа, не предусмотренная трудовым договором. Также причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ.

За допущенные нарушения работодатель оштрафован на 210 тыс. рублей.

https://ufa.aif.ru/incidents/slesar_upal_s_vysoty_v_bashkirii_vypolnyaya_ne_svoyu_rabotu

19.03.2021

Костромская прокуратура нашла нарушения в работе инспекторов Роструда

Прокуратура Костромской области выявила нарушения в работе инспекторов Государственной инспекции труда в регионе. Об этом со ссылкой на материалы ведомства сообщает корреспондент ИА REGNUM

Пятеро работников Роструда нарушали законодательство о защите прав предпринимателей при проведении проверок. В частности, инспекторы запрашивали у бизнесменов лишние документы, которые должны были искать сами, заносили данные о проверках в Единый реестр с большими опозданиями. Это приводило к тому, что предприниматели не могли своевременно узнать о результатах инспекций, а надзорные органы были лишены возможности проанализировать периодичность и законность проверок. Также в распоряжениях о проведении проверок указывались неточные сроки.

Все перечисленные нарушения имели место в 2020 году. После их выявления прокуратура доложила о недочётах руководителю государственной инспекции по труду Денису Нестерову. Он провёл собственную проверку и сделал подчинённым замечания. Всего в Государственной инспекции труда работают 10 инспекторов.

Отметим, что работу главы государственной инспекции по труду в марте 2020 года критиковал губернатор Костромской области Сергей Ситников. Тогда претензии были связаны с ситуацией о невыплате зарплаты на "Костромской судовой верфи".

<https://regnum.ru/news/3220221.html>

19.03.2021

В Ярославле одного охранника чуть не убили, а другому - не выплатили зарплату

О двух делах в Дзержинском районе Ярославля сообщила прокуратура области.



По требованию прокурора **Государственная инспекция труда** наказала представителя ООО «ЧОП «Альфа-Безопасность» за нарушение требований трудового законодательства. Дело в том, что одному из работников охранного предприятия своевременно не выплачивалась зарплата. Задолженность в сумме 19 198 рублей охраннику погасили.

Между тем, работа у этих людей - не сахар. Только что под суд отправлен 32-летний ярославец, напавший на букмекерскую контору и нанеший там множественные удары ножом охраннику. Вслед за этим разбойник, причинивший тяжкий вред здоровью охранника, похитил из кассы почти 90 тысяч рублей.

На этом преступник не успокоился - на следующий день он напал с ножом на работников почты, «уловом» стали 17400 рублей. Далее брагинец наведалься в магазин и, опять же угрожая ножом, похитил мобильник у продавца. Ну, а напоследок сдал в ломбард ноутбук собственной матери.

Естественно, буйного преступника взяли под стражу, а теперь его ждет скамья подсудимых.

<https://yar.mk.ru/incident/2021/03/19/v-yaroslavle-odnogo-okhrannika-chut-ne-ubili-a-drugomu-ne-vyplatili-zarplatu.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

22.03.2021

Службы трудоустройства сделают более удобными для россиян

Готовится законопроект об изменении работы центров занятости населения. С этой целью партия "Единая Россия", которая и инициировала эту работу, запустила широкие общественные слушания, позволяющие выработать наиболее эффективные новые правила. Одна из целей этого - дать возможность находить лучшие вакансии гражданам России.

Один из челябинских экспертов в этой сфере, специалист по оценке персонала и бизнес-тренер Елена Нагуло, рассказала, кто выиграет от изменений. Она заявила: "Особенно важно, что предложенные "Единой Россией" корректировки направлены на комплексную поддержку безработных, самозанятых и индивидуальных предпринимателей. По сути, речь идет о перезагрузке всей сферы, её превращение в удобный для работников и работодателей сервис. Это позволит искать и находить лучшие варианты именно нашим гражданам, а не **трудовым мигрантам**. Партия запустила широкое экспертное обсуждение этого закона".

Андрей Турчак, секретарь Генсовета партии "Единая Россия", в свою очередь выступил за внедрение в новую структуру служб трудоустройства портала "**Работа в России**". "В дальнейшем возможности портала надо расширять. Чтобы с его помощью можно было подавать заявления на обучение, подтверждать подлинность образовательных дипломов, проходить видеосью", - отметил он. - "Чтобы при помощи государства люди могли не стоя в очередях, не выходя из дома без лишних справок найти достойную и хорошо оплачиваемую работу".

<https://argumenti.ru/society/2021/03/714623>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.03.2021

В России могут узаконить женщин-водолазов

Сократить перечень профессий, запрещённых для слабого пола, предлагают в **Совете Федерации**

Председатель Комитета по социальной политике Инна Святенко направила запрос в **Минтруд** с просьбой разрешить россиянкам работать техником по планеру и двигателям, электро- и радиооборудованию, а также по парашютным и



аварийно-спасательным средствам. Какие ещё профессии в ближайшее время могут обрести женское лицо, предположила «Парламентская газета».

Нельзя со времён СССР

По прогнозам центра погоды Фобос, весна придёт в Россию в этом году 25 марта. Температура воздуха в большинстве регионов поднимется выше нуля, снег начнёт активно таять, а на реках начнётся ледоход. Спасательные службы уже приготовились вызволять из полыней рыбаков и собачников. Однако в этом сезоне на лёд снова выйдут только мужчины. Работать водолазами женщинам в нашей стране по-прежнему запрещено.

Расширять ли список разрешённых женских профессий, обсуждают с 2018 года, когда ООН признало действовавший на тот момент перечень ущемляющим права женщин в России. Сам документ, кстати, составили ещё в 1974 году и в последний раз отредактировали в 2000. По нему запрет распространялся на 456 специальностей в 38 отраслях.

Исправлять ситуацию взялись чиновники и парламентарии. За два года они сократили число неженских профессий в 4,5 раза - до ста позиций. Однако до сих пор **труд** женщин ограничен, например, на химических производствах, открытых горных работах, а также под водой.

До сих пор **труд** женщин ограничен, например, на химических производствах, открытых горных работах, а также под водой

«Главная цель такого списка - уберечь женщину и сохранить её здоровье, - объяснила «Парламентской газете» председатель Комитета Совфеда по социальной политике Инна Святенко. - Но многие профессии сегодня трансформируются и становятся менее вредными. Именно поэтому возникла необходимость пересмотра перечня. В итоге в этом году мы, например, увидели первых женщин-машинистов на метрополитене».

Кроме машинистов в этом году в России появились женщины-водители большегрузов и женщины-судоводители. Но и этого мало, посчитали парламентарии. Поэтому работу над списком решили продолжать, тем более что на это есть и запрос в обществе.

Только в науку

Показательна история появления в России профессии женщины-судоводителя. Проблему запрета на эту профессию впервые подняла помощник капитана Светлана Медведева. Девушка получила соответствующее образование, но не смогла устроиться на работу по причине, что она - не мужчина. Светлана обратилась в суд, но получила отказ. Тогда Медведева подала жалобу в Комитет ООН по защите прав женщин. Там России порекомендовали изменить список запрещённых профессий, а самой Медведевой выплатить компенсацию за отказ в работе.

Аналогичной историей поделилась с журналистами и женщина-водолаз Оксана Шевалье. Девушка с детства мечтала быть спасателем, получила соответствующее образование и даже устроилась в Московскую городскую поисково-спасательную службу МЧС. Но после 4,5 года службы её попросили уйти из водолазов «по собственному желанию». В итоге Оксана уволилась и уехала спасать людей в Италию.

«Если женщина хочет быть водолазом, я считаю, у неё должно быть такое право, - рассказала «Парламентской газете» член Комитета Совфеда по конституционному **законодательству** и государственному строительству Ольга Ковитиди. - Но, на мой взгляд, мы должны в первую очередь ставить вопрос в целом о формировании нового **рынка труда**, на котором и женщина, и мужчина смогут найти своё применение. Пока же этот рынок не отвечает очень многим запросам».

Запросы общества, потребности **рынка труда** и образовательные программы сегодня действительно плохо согласуются, согласна с коллегой Инна Святенко. Например, уже сейчас женщины в России могут выучиться и на



водолаза, и на техника «по крылу». Но после этого они могут устроиться только в конструкторское бюро или в НИИ - то есть пойти работать в науку, но не в производство и тем более не «в поле».

Разрешение женщинам работать водолазами готовы обсудить в Комитете **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. Правда, для этого нужно будет предварительно изучить особенности этой профессии, рассказал «Парламентской газете» председатель комитета Ярослав Нилов. Например, костюм водолаза весит 80 килограммов, а аварийный баллон к нему - ещё 7-8 килограммов. А кроме поднятия тяжестей есть риски работы на глубине.

«Перед нашим комитетом вопрос об исключении водолазов из списка запрещённых для женщин профессий пока не ставился. Но если женщина хочет и существенных ограничений для этого нет - то почему бы и нет. Мы уточним у **Минтруда**, - пообещал Нилов. - Лично я сторонник того, чтобы перечень запрещённых профессий пересматривался как можно чаще. И там, где допустимо женщине работать, ограничений быть не должно».

Нина Соколова, которая обошла **закон**

Несмотря на то что запрет женщинам быть водолазами был введён ещё СССР, в самом Советском Союзе такие специалисты были. Например, Нина Соколова после окончания в 1936 году Ленинградского института инженеров водного транспорта получила направление в Экспедицию подводных работ особого назначения (ЭПРОН). Правда, чтобы выдать Соколовой разрешение на подводные спуски, начальнику ЭПРОНа пришлось заручиться поддержкой лично Калинина. Тогдашний председатель Президиума Верховного Совета СССР возражать не стал, в итоге в 1938 году Соколова стала первой в СССР женщиной-водолазом.

Вместе с командой ЭПРОНа она занималась подъёмом затонувших кораблей, спасением иностранных и отечественных судов и строительством портов. А в 1942 году участвовала в прокладке трубопровода по дну Ладожского озера, по которому осаждённый Ленинград получал горячее.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mogut-uzakonit-zhenshhin-vodolazov.html>

20.03.2021

На двух фронтах: компании вводят гибридный формат работы навсегда

На 10 оставшихся на постоянной удаленке работников можно сэкономить до 2 млн рублей в год

Компании, переводя сотрудников в удаленный режим навсегда, могут сэкономить примерно 2 млн рублей на 10 таких работниках, оценили для «Известий» в РЭУ им. Г.В. Плеханова. Комбинированный формат работы и постоянную удаленку планируют ввести практически во всех опрошенных банках, страховых и компаниях из топ-50. По данным hh, несмотря на снятие ограничительных мер, количество вакансий с постоянным дистанционным форматом растет. Осенью 2020 года их было 25-30 тыс., а в феврале число достигло 46 тыс.

Как раньше, не будет

По данным опросов hh.ru, в 41% компаний сотрудники уже окончательно вернулись в офисы. Среди региональных организаций эта доля еще выше - на уровне 54%, поделилась руководитель службы исследований платформы Мария Игнатова. Еще 58% фирм сейчас работают на удаленке. При этом, несмотря на снятие ограничительных мер, количество вакансий с постоянным дистанционным форматом растет. Осенью 2020 года их было 25-30 тыс., а в феврале число достигло 46 тыс.

В РЭУ им. Г.В. Плеханова оценили, что если компания, арендующая стандартные рабочие места в офисе среднего класса, переведет 10 сотрудников на удаленную работу, то может сэкономить около 2 млн рублей в год.

Многие кредитные организации вообще не планируют возвращаться к прежнему формату работы. В Райффайзенбанке рассказали, что они дали возможность сотрудникам возвращаться в офлайн на добровольной



основе. В сентябре 2020 года в организации запустили пилот проекта по изменению рабочей среды, в рамках которого гибридный режим присутствия ввели для 5,5 тыс. из почти 9 тыс. сотрудников в 10 отделениях в четырех городах, сообщил управляющий директор по работе с персоналом банка Владимир Химаныч. Теперь в команду может попасть человек из другого города и даже страны, так как компания дала возможность работать полностью дистанционно.

Удаленный формат для части сотрудников планируют также ввести в банках МКБ, «Хоум Кредит», УБРиР, «Зенит», Абсолют банке и Газпромбанке. Со второго полугодия 2021-го таких работников будет около 30%, рассказали в пресс-службе ГПБ. В СК «Росгосстрах» на подобный формат уже перевели несколько подразделений.

Не планируют возвращаться к прежнему формату работы и в Ак Барс Банке. Сотрудникам предложили гибкий график посещения офиса, где они смогут присутствовать на очных встречах, но не постоянно работать в офлайн-режиме, сообщили в пресс-службе организации. В банке Хоум Кредит также бессрочно запустили гибридный формат, рассказала вице-президент по управлению персоналом организации Галина Вайсбанд. Для некоторых категорий сотрудников похожий график ввели и в компаниях «Ростелеком», «Ростех» и в «Почте России».

Эффективность работы персонала компания анализирует с помощью искусственного интеллекта и опросов, измеряя, падает ли вовлеченность сотрудников и результативность работы. На фоне дистанционного формата показатели не снижались, рассказал директор департамента по работе с персоналом АКБ «Абсолют банк» Сергей Новосад. Так же считает директор по персоналу банка Зенит Алия Саматова. Этот подход позволит существенно снизить расходы на содержание рабочих мест.

Экономии от дистанционного формата уже отметили в некоторых компаниях. Сотрудники стали гораздо реже уходить на больничный, оказалась меньше заметна разница в часовых поясах. А «Югория» только на командировках в 2020 году смогла сэкономить 72% по сравнению с 2019-м, рассказал генеральный директор группы СК Алексей Охлопков.

В офлайне рост

При этом на фоне снятия ограничительных мер и вакцинации банки, страховые и крупные компании активно возвращают сотрудников в офис. Персонала, работающего в офлайн-формате, в 2021 году стало больше, чем летом, после первой волны коронавируса.

В офис вернулись до 70% сотрудников, на удаленной работе остается большинство персонала IT-подразделений, а также те, чья работа не требует личного присутствия, сообщили в пресс-службе «АльфаСтрахования». В Газпромбанке с марта 2021 года в офисы вывели до 50% работников, в то время как летом этот показатель был на уровне 30%, сообщили в пресс-службе компании. В «Югории» количество одновременно работающих в офлайн-формате с марта этого года увеличили с 20 до 60%. Это связано с отменой ряда ограничительных мер в регионах, началом массовой вакцинации в стране и целью повысить эмоциональную вовлеченность сотрудников, рассказал Алексей Охлопков. В «Ренессанс страховании» приняли гибридный формат работы для 70-80% сотрудников. Летом такой график соблюдали только 30-50% персонала, поделилась вице-президент организации Ксения Яковлева.

В Сбербанке в разных регионах в офисы вернули от 50 до 80% сотрудников. При этом главным условием допуска к работе является отрицательный тест на COVID-19, которые компания проводит бесплатно, подчеркнули в пресс-службе. «Сбер» развернул сеть пунктов вакцинации в подразделениях банка во всех регионах страны. Возможность поставить прививку предоставили также в Райффайзенбанке и ВТБ.

В «Т Плюс» рассказали, что полное возвращение к привычному формату у них начнется только после вакцинации большей части сотрудников. Организация запустила информационную кампанию для повышения интереса персонала к прививке от коронавируса. По данным опросов «Почты России», расположенность к вакцинации растет: 22% их



сотрудников уже сделали прививку и еще 22% готовы решиться на это в ближайшее время, рассказали в пресс-службе.

В Банке России и **Минтруде** на запрос «Известий» о возвращении сотрудников организаций в офисы не ответили.

В дистанционный формат на постоянной основе могут перевести до 30% работников, считает руководитель управления по работе с персоналом ГК «Финам» Екатерина Грипась. За счет этого в том числе расширяется география поиска сотрудников, что очень важно, например, для сферы IT.

При переводе работы в удаленный формат компании в основном теряли свободные средства. Реальная выгода может проявиться позже, когда снизятся расходы, связанные с цифровизацией и адаптацией персонала, и проявится эффект экономии на аренде помещений и других затратах, рассказал аналитик «Фридом Финанс» Евгений Миронюк. Это однозначно затронет организации с большим штатом офисных сотрудников, имеющих высокий уровень цифровых компетенций.

<https://iz.ru/1137793/mariia-kolobova/na-dvukh-frontakh-kompanii-vvodiut-gibridnyi-format-raboty-navsegda>

20.03.2021

В России изменились правила выхода в отпуск для работников с детьми

В России изменились правила выхода в отпуск сотрудников, имеющих трех или более детей. Соответствующий **закон** вступил в силу 20 марта.

«Внести в статью 262 Трудового **кодекса** Российской Федерации изменения, заменив слова «до двенадцати лет» словами «до восемнадцати лет», дополнить словами «до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет», - говорится в тексте документа.

Согласно **поправкам** в трудовом **законодательстве**, увеличивается с 12 до 18 лет возраст детей, при наличии которых у работников есть право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время. Такое право может быть реализовано до достижения младшим из них 14 лет.

Ранее в отпуск в удобное время могли уйти сотрудники с тремя и более детьми в возрасте до 12 лет.

Базовый отпуск в России составляет 28 календарных дней. Государственным гражданским служащим может быть предоставлен удлиненный отпуск на 30 дней, педагогам - от 42 дней. Право на расширенный отпуск имеют и граждане других профессий, в частности россияне с вредными или опасными условиями **труда**, ненормированным рабочим днем или занятые в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Закон о предоставлении льгот по отпуску для многодетных родителей был подписан **президентом России** Владимиром **Путиным** 9 марта.

18 марта **Путин** в ходе видеосовещания с представителями общественности Крыма и Севастополя сообщил, что отпускная кампания летом 2021 года будет организована в оптимальный для отдыха детей период, но в соответствии с требованиями санитарных врачей. По его словам, власти намерены развивать внутренний туризм.

<https://iz.ru/1139868/2021-03-20/v-rossii-izmenilis-pravila-vykhoda-v-otpusk-dlia-rabotnikov-s-detmi>

20.03.2021

Кабмин РФ одобрил основные положения по охране здоровья рабочих угольной промышленности



Кабмин РФ одобрил **законопроект**, определяющий основные составляющие охраны здоровья работников организаций угольной промышленности, трудящихся в опасных условиях, сообщается на сайте **кабмина**.

"Одобрить проект федерального **закона** "О внесении изменений в главу IV федерального **закона** "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности" и внести его в **Государственную Думу** в установленном порядке", - говорится в сообщении .

Отмечается, что **законопроектом** определяются основные составляющие охраны здоровья работников организаций угольной промышленности, занятых на работах с опасными или вредными условиями **труда**, обязанности государства и работодателей по реализации мер по охране здоровья указанных работников. Также закрепляются основные положения, касающиеся проведения медицинских осмотров указанных работников.

РИА Новости. Все Новости

20.03.2021

ЕР: необходимо поддержать выпускников вузов при поиске работы

Депутаты партии «Единая Россия» проводят широкое обсуждение **законопроекта** о занятости. В процесс привлекается общественность, обсуждение **законопроекта** проходит во всех административных единицах России. 18 марта 2021 года единороссы организовали партийную дискуссию, и в ней приняли участие специалисты Министерства **труда**, главы регионов и лидеры профсоюзного движения.

Так, секретарь Генсовета партии «Единая Россия» Андрей Турчак указал на необходимость модернизирования действующих центров занятости. По его словам, в своей работе центры занятости должны ориентироваться на потребности клиентов.

- Данные структуры должны обеспечить людям возможность находить достойную работу, - отметил он. - Происходить это должно без помощи государства, простоя в очередях и сбора лишних справок. Людям нужна возможность находить работу, не выходя из дома.

Как сообщает сайт ЕР, реальным способом создания таких условий **трудоустройства** Андрей Турчак считает создание цифровой службы занятости населения на условиях привлечения ресурса «Работа в России». Для достижения высокого результата все работодатели России, численность работников у которых превышает 25 человек, получают обязательство размещать информацию о вакансиях. Эта информация должна быть качественной и включать в себя сведения о создании специальных мест - для людей с ограниченными возможностями. Такая работа, организованная во всех регионах, обеспечит создание общегосударственного банка вакансий.

- Убежден, что в перспективе потенциал портала «Работа в России» необходимо развивать, - сказал Андрей Турчак. - Данный ресурс необходимо задействовать на различных этапах **трудоустройства**, включая подачу заявления на обучение, подтверждать подлинность образовательных дипломов и прохождении интервью в видео формате.

Также секретарь Генсовета партии «Единая Россия» предложил расширить категории граждан, нуждающихся в помощи при поиске работы. Прежде всего, по его словам, такую помощь должны получать люди с ограниченными возможностями. Это обеспечит система налоговых льгот для работодателя, которая будет применяться по факту найма. Такой механизм станет препятствием для использования обманных схем.

В свою очередь, секретарь Калужского регионального отделения «Единой России», губернатор Владислав Шапша предложил включить в категорию лиц нуждающихся в помощи при поиске работы и выпускников вузов в возрасте до 25 лет.



- Так они смогут получать и региональные меры поддержки, например, возможность временной занятости, - заявил он. - На данном этапе помощь по **трудоустройству** лишь оказывается выпускникам профтехучилищ в возрасте от 18 до 20 лет, которые ищут работу впервые.

Инициативу Владислава Шапши поддержали представители профсоюзных движений и отметили, что ряд сложностей у молодых специалистов связан с отсутствием опыта. Таким образом, инициатива единороссов обеспечит право выпускников на первое рабочее место и будет способствовать реализации поручения Президента о содействии **трудоустройству** выпускников высших учебных заведений.

Не менее важное **предложение** от «Единой России» - сохранность выплат безработным на период их обучения. Это, как отметил первый заместитель руководителя думской фракции «Единой России» Андрей Исаев, обеспечит поддержку гражданам, ставшим на учет в службу занятости, и станет стимулом к получению образования.

- Сейчас безработные на период профессионального обучения снимаются с учета в службе занятости, - напомнил он. - Мы предлагаем данную норму отменить и сохранить за человеком право на денежное пособие.

Отдельной строкой Андрей Исаев отметил необходимость работы службы занятости с лицами, отнесенными к категории самозанятых.

- Этот недочет надо устранять, потому что самозанятые также должны получать поддержку, - считает Андрей Исаев. - Согласно прогнозу Минэкономразвития, к 2024 году количество работников этой категории будет не менее 2,5 миллионов. Оставить без внимания столько жителей страны не допустимо.

Еще одна инициатива от «Единой России» - предоставление гражданам возможности заверять электронное обращение в службу занятости простой цифровой подписью. Ее поддержал **Минтруд**, отметив, что взаимодействие с центрами занятости должно быть максимально удобным для граждан страны.

Блок **поправок** в закон о занятости «Единая Россия» внесла в **Государственную Думу** 18 февраля 2021 года. Разработка **поправок** прошла по поручению председателя партии Дмитрия Медведева. Эта мера стала вторым этапом изменения трудового **законодательства** в стране и защиты прав работников. Главная цель **законопроекта** - передача полномочий от региональных служб занятости на федеральный центр и приоритетность **трудоустройства** граждан России над рабочими - мигрантами. Важный этап изменений - развитие и укрепление лучших мер дистанционного взаимодействия с гражданами, образовавшихся в условиях пандемии. В ходе встречи с президентом страны Владимиром **Путиным** руководитель фракции «Единой России» в **Госдуме** Сергей Неверов назвал **поправки** в закон о занятости основным направлением работы для фракции. В свою очередь, глава государства поручил «Единой России» и правительству проработать вопрос определения стандартов центров занятости на федеральном уровне.

- Инициатива, связанная с созданием единого **рынка труда**, открытого и доступного для всех граждан нашей страны, назрела давно, - заявил заместитель председателя Госсовета Республики Крым, руководитель фракции «Единой России» Владимир Бобков. - Единый электронный государственный портал, на котором будут размещены все вакансии госорганов, госучреждений, муниципальных органов власти и муниципальных учреждений, а также работодателей, численностью работников у которых превышает 25 человек, значительно расширит возможности поиска работы для тех, кто в ней реально нуждается. Кроме того, как для соискателей, так и для работодателей будет расширен перечень услуг в электронном виде.

<https://crimea.mk.ru/social/2021/03/19/er-neobkhodimo-podderzhat-vypusknikov-vuzov-pri-poiske-raboty.html>

19.03.2021

Минздрав разработал закон о лечении наркозависимых граждан в «трудовых мастерских»



Министерство здравоохранения разработало **законопроект**, регулирующий трудотерапию для реабилитации наркозависимых людей. Предполагается, что они будут добровольно работать при медучреждениях и получать зарплату, а организации смогут продавать произведенную продукцию. Эксперты считают, что это решение «не дает адекватного ответа» проблеме реабилитации. По их мнению, **поправки** нужно вносить в «медицинский» **закон** о психиатрии, а не в «полицейский» об обороте наркотиков. А сама помощь больным наркоманией должна быть системной, и одной трудотерапией здесь не обойтись.

Разработанный Минздравом **законопроект** «о совершенствовании медицинской и социальной реабилитации больных наркоманией» вносит ряд **поправок** в **законы** «О наркотических средствах и психотропных веществах» и «Об основах системы профилактики правонарушений». Документ подготовлен во исполнение прошлогоднего поручения вице-премьера Татьяны **Голиковой**. В пояснительной записке утверждается, что «социальная реабилитация, а также привлечение к **труду**» являются «одним из принципиально важных элементов помощи больным наркоманией». Но при этом в **законодательстве** отсутствуют «основания для создания и работы трудовых мастерских» для реабилитации наркозависимых.

Авторы **законопроекта** предлагают на добровольных началах привлекать больных к «трудовой терапии» в мастерских при медучреждениях или на предприятиях, которые будут заключать соответствующие договоры.

Лечебно-производственные мастерские должны будут организовываться «с учетом состояния здоровья, интересов и пожеланий пациента». Организации смогут продавать произведенную больными продукцию, а деньги - потратить на цели, записанные в уставе. При этом трудовая деятельность наркозависимых должна оплачиваться «в соответствии с трудовым **законодательством**».

Кроме того, **законопроект** разъясняет, что можно считать «социальной реабилитацией больных наркоманией». В нее входят «оказание социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг», а также «содействие в восстановлении утраченных документов, социально-полезных связей». Здесь же говорится о возможности «привлечения к трудовой терапии с согласия пациента с учетом состояния здоровья, интересов и пожеланий».

Эксперт Института прав человека, юридический консультант по делам, связанным с наркотиками, Арсений Левинсон говорит, что «сейчас за систему реабилитации больных наркоманией людей никто не отвечает».

В результате существует «много бесчеловечных практик, когда частные организации создают трудовые дома и фактически используют наркозависимых как рабов - с унижениями, без квалифицированной помощи и какого-либо государственного контроля».

«Было несколько поручений президента об определении органа исполнительной власти, который отвечал бы за выработку политики в области реабилитации, но ни Минздрав, ни **Минтруд** эти обязанности на себя не брал», - напоминает эксперт. Однако он не считает, что **законопроект** «адекватно отвечает на вызовы».

«Обсуждая этот вопрос в рабочей группе **Госдумы**, мы предлагали отказаться от искусственного разделения медицинской и социальной реабилитации, - пояснил Арсений Левинсон. - Врачи, наркологи, специалисты в области зависимостей не понимали, что такое медицинская реабилитация. А вот социальная реабилитация - это комплексный процесс. Участие государства в нем подразумевает создание реабилитационных центров с системной помощью. Там должны работать и врачи-наркологи, и медицинские психологи, и группы взаимопомощи и, может быть, применяться элементы трудовой терапии с восстановлением трудовых навыков и помощью в **трудоустройстве**».

По словам господина Левинсона, сейчас государство фактически не участвует в реабилитации людей с зависимостями. «На его место приходят такие вот "общественники", которые своими силами и навыками, к



сожалению, чаще всего насильственными, пытаются эти проблемы решать. Трудотерапия может быть только одним из элементов комплексного процесса, а предлагаемый **законопроект** эту проблему не решает», - говорит он.

Директор Института наркологического здоровья нации Олег Зыков указал на другой недостаток **законопроекта** - Минздрав предлагает внести **поправки** в **законы** об обороте наркотиков и профилактике правонарушений, а не в **закон** о психиатрии.

«Это все равно что в **закон** об обороте сахара вставить главу о лечении сахарного диабета, - пояснил Олег Зыков. - Кроме того, **поправки** к этим **законам** не предусматривают реабилитации алкоголиков». Что касается трудотерапии, то в ней, по мнению нарколога, «нет ничего плохого, если она проводится добровольно». «Мы помним советское время, когда были лечебно-трудовые профилактории при органах МВД, куда отправляли принудительно по решению суда, - предостерегает эксперт. - Они были, по сути, обычными тюрьмами с охраной и колючей проволокой».

Профессор кафедры психиатрии и наркологии Первого московского государственного медицинского университета имени Сеченова Юрий Сиволап разделяет опасения, что **поправки** к «полицейскому **закону** не будут иметь под собой достаточной медицинской платформы», а значит, не «будут работать на благо пациента». «Я не очень верю в возможность реабилитации в наркологии. Главное, что нужно, - хорошие протоколы лечения, а у нас их нет, - рассказал Юрий Сиволап. - К сожалению, система наркологической помощи в России неправильная, она не полезна ни обществу, ни пациентам». Что касается трудотерапии, то, на взгляд господина Сиволапа, «ею нельзя лечить болезнь». «Мы ведь не лечим сахарный диабет и пневмонию трудотерапией? Считаю, что все это может вылиться в то, что больных наркоманией будут использовать как дешевую рабочую силу, что будет опять же не во благо пациента», - говорит он.

<https://www.kommersant.ru/doc/4739559>

19.03.2021

Минпросвещения предлагает сделать прозрачнее распределение выплат учителям

Министерство просвещения готовит **предложения** для повышения прозрачности распределения средств на оплату **труда** учителей в регионах. Об этом глава ведомства Сергей Кравцов сказал на заседании президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании РФ.

В ходе мониторинга по итогам формирования новой системы оплаты **труда** выявили, что 50 процентов учителей не понимают системные начисления, отметил Кравцов. «В целом выполняется указ президента по средней зарплате, но как распределяется внутри региона зарплата, это нужно сделать прозрачный механизм. Когда мы всё отдали на уровень школы, тут есть определённые вопросы», - сказал он.

Решение этого вопроса министр назвал важнейшей задачей на этот год. «У нас есть определённые подходы. Предполагается, что оплата **труда** будет на основе профессионально-квалификационных групп педработников, что исключит многообразие используемых сегодня систем. Планируем привести к единообразию стимулирующие и компенсационные выплаты, разработав унифицированные перечни с возможностью установления субъектами дополнительных выплат, связанных с региональной спецификой», - сказал Кравцов.

Он напомнил, что для выработки согласованных подходов к требованиям оплаты **труда** в прошлом году профильными министерствами были собраны **предложения** со всех регионов. Ключевые принципы новой системы основаны на выполнении майских указов президента, отметил глава Минпросвещения.

«Это повышение доли минимального гарантированного размера оплаты **труда** педагога, снижение дифференциации оплаты **труда** педагогов в пределах региона и повышение прозрачности системы оплаты **труда**», - сказал министр.



<https://www.pnp.ru/social/minprosveshheniya-predlagaet-sdelat-prozrachnee-raspredelenie-vyplat-uchitelyam.html>