

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 15 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.03.2021 В Туапсе упал кран, пострадали двое рабочих	4
14.03.2021 Двое рабочих упали с крыши на севере Москвы	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
12.03.2021 Сотрудники курганской котельной пятый месяц работают без зарплаты. "Уйдем, город замерзнет"	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
15.03.2021 На Алтае воспитатели детсада пожаловались на тиранию руководства	5
12.03.2021 Рабочие фабрики Nestle в Перми протестуют из-за нового графика	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
12.03.2021 В Ростовском ковид-госпитале массово сокращают медработников из-за снижения заболеваемости	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.03.2021 Трудовые мигранты россиянам - не конкуренты	6
15.03.2021 Российские страховщики призывают создать Совет страховщиков стран ЕАЭС	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
13.03.2021 Минтруда разъяснило, можно ли уволить за отказ от вакцинации против коронавируса	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
15.03.2021 Гострудинспекция признала факт трудовых отношений между работодателем и погибшими рабочими	9
15.03.2021 Гострудинспекция назвала виновных в гибели монтера СГЭТ	11
15.03.2021 Медбрат отделения реанимации Кстовской ЦРБ скончался на работе	11
15.03.2021 Липецкое предприятие выплатило долги 14 работникам	12
12.03.2021 Газ взорвался в кабине фуры. Работник «Оптитранс» получил серьезные ожоги	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
12.03.2021 ФНПР предлагает сократить рабочую неделю для всех	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



15.03.2021 В Госдуме предложили ввести единый оклад для молодых учителей.....	13
15.03.2021 В СФ заявили, что новую редакцию КоАП могут опубликовать для обсуждения в апреле...	13
15.03.2021 В правительстве обсуждают отмену плановых проверок для бизнеса сферы информтехнологий.....	14
15.03.2021 Депутаты и чиновники разошлись в оценках нагрузки на педагогов при дистанте.....	16
15.03.2021 Почти четверти россиян при увольнении не хватит денег на неделю	17
15.03.2021 Названы профессии, на которых люди больше остальных довольны своей работой	18
14.03.2021 Почему рабочие профессии будут востребованы в будущем	18
12.03.2021 63% россиян хотят уволиться со своей работы	21
12.03.2021 В «Справедливой России» предложили повысить зарплаты медикам	21
12.03.2021 Миронов считает, что институт самозанятых надо реформировать, вернув людям трудовые права.....	22
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	22
12.03.2021 Сенаторы планируют обсудить с Голиковой развитие образования в РФ	23

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

15.03.2021

В Туапсе упал кран, пострадали двое рабочих

В Туапсе в эти выходные, 13 марта, произошло ЧП на стройплощадке на улице Свободы: рухнул подъёмный кран. Пострадали два человека, находившихся на работе. Объект был загружен стеклом и **упал** в тот момент, когда **рабочие** поднимались на четвёртый этаж. По факту произошедшего организовали проверку.

«Следователи установят все причины и обстоятельства случившегося. По окончании проверки примут процессуальное решение», - рассказали в СУ СКР по Краснодарскому краю.

Напомним, ранее обрушился башенный кран на стройплощадке в Краснодаре, что привело к трагедии. На месте погибли женщина-крановщик 54 лет и 68-летний мужчина, директор субподрядной организации.

<https://kuban.mk.ru/incident/2021/03/15/v-tuapse-upal-kran-postradali-dvoe-rabochikh.html>

14.03.2021

Двое рабочих упали с крыши на севере Москвы

Двое **рабочих сорвались** с крыши в Хорошевском проезде в Москве, когда чистили лед.

По информации РЕН ТВ, рабочие забрались на крышу после того, как на одну из машин рухнул лед. Поднявшись на высоту в три метра, мужчины поскользнулись и упали.

С различными травмами пострадавших доставили в больницу.

<https://ren.tv/news/v-rossii/812081-dvoe-rabochikh-upali-s-kryshi-na-severe-moskvy>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.03.2021

Сотрудники курганской котельной пятый месяц работают без зарплаты. "Уйдем, город замерзнет"

В Курганской области в газовой котельной сотрудники работают без зарплаты Фото: Анна Майорова URA.RU

Операторы газовой котельной в городе Щучье (Курганская область) 5-й месяц не получают зарплату. Об этом работники рассказали URA.RU на условиях анонимности. Прокуратура региона, которая провела проверку, информацию подтвердила.

"Последний раз нам перечислили деньги в декабре за ноябрь и все, больше мы зарплату не видели. Теплом обеспечиваем более 600 квартир, детский сад, школу. Бросать работу не хочется, город замерзнет, но и жить на что-то надо", - рассказали сотрудники котельной.

Раньше котельная относилась к военной части. Позднее ее передали в муниципальное предприятие "Рублевское", где учредитель мэрия Щучье. На отсутствие зарплаты сотрудники пожаловались в прокуратуру. Ведомство провело проверку.

26 работникам предприятие задолжало 1,2 млн рублей. Материалы проверки по статье "Невыплата зарплаты" переданы в следственные органы. "В адрес директора внесено представление с требованием устранить нарушения закона", - прокомментировали URA.RU в пресс-службе областной прокуратуры.



Директор МКП "Рублевское" Андрей Сахаров пояснил агентству, что предприятие не имеет лицензию, поэтому не установлен тариф. Получать деньги за отопление предприятие не имеет права. При этом компания решает вопрос по выплате зарплаты. Сейчас администрация района обещает перечислить средства на зарплату. В марте директор пообещал рассчитаться с сотрудниками.

Мэр Щучья Юрий Дорошенко пояснил URA.RU, что проблемы с лицензированием связаны с тем, что земля под котельной принадлежит РФ. Сейчас администрацией района решается вопрос о выделении участка и оформления лицензии.

<https://m.ura.news/news/1052475612>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.03.2021

На Алтае воспитатели детсада пожаловались на тиранию руководства

В Горно-Алтайске воспитатели детсада №14 пожаловались на руководство, которое, по их словам, постоянно третирует подчиненных. Об этом рассказывает «Коммерсант».

Работники сада говорят, что их всячески унижают и оказывают на них давление. В своем обращении они призывают вмешаться главу региона Олега Хорохордина. По их словам, коллективу сложно работать под руководством заместителя заведующей по воспитательной работе. Кроме того, **сотрудники** сада обещают начать **забастовку**, если их требования не будут услышаны.

После того, как информация появилась в СМИ, региональное Управление образования и городская прокуратура начали служебную проверку.

<https://brl.mk.ru/social/2021/03/15/na-altae-vospitateli-detsada-pozhalovalis-na-tiraniyu-rukovodstva.html>

12.03.2021

Рабочие фабрики Nestle в Перми протестуют из-за нового графика

Профсоюз пермского филиала фабрики "Nestle **Россия**" вступил в конфликт с руководством предприятия из-за нового графика работы, введенного на производстве. Об этом сообщается на сайте Пермского краевого союза профсоюзных организаций.

"Конфликтная ситуация вызвана тем, что в ноябре 2020 года работодатель утвердил на фабриках Nestle графики сменности (день-ночь-,отсыпной"-выходной), обосновывая это требованиями СанПиНов", - отмечается на сайте Пермского крайсовпрофа.

Профсоюз работников Nestle в Перми настаивает на возвращении прежнего графика, когда у **работников** было 2,5 дня полноценного отдыха. Председатель **профсоюза** Светлана Кузьминых на встрече с руководством фабрики заявила, что такой режим работы поддерживает большинство сотрудников ООО "Nestle **Россия**". URA.RU направило запрос в пресс-службу компании, ответ на который на момент опубликования материала не получен.

Стороны уже дважды проводили переговоры по данному вопросу, но прийти к компромиссу не смогли. Из-за этого **профсоюз** объявил о начале коллективного **трудового** спора с руководством фабрики, отмечается на странице организации во "Вконтакте".



Ранее сотрудники филиала Nestle в Перми уже выражали несогласие в связи с отменой так называемого "сдвоенного" выходного. Они выходили на пикет возле фабрики и высказывали угрозы перекрыть проезжую часть в знак протеста против новых условий труда. **Работники** фабрики также протестовали против **сокращений** на предприятии и отказа руководства филиала повышать сотрудникам зарплаты.

<https://m.ura.news/news/1052475547>

СОКРАЩЕНИЯ

12.03.2021

В Ростовском ковид-госпитале массово сокращают медработников из-за снижения заболеваемости

Из ковид-госпиталя городской больницы № 20 Ростова собираются **массово уволить** медработников. Постепенно будут отстранены от должностей 50 человек. «В первую очередь пойдут врачи-ординаторы и студенты-медики. Потом уже пойдут другие доктора», - рассказал главврач медучреждения Ваган Саркисян.

«Мы их отпустим дальше учиться, потому что они те, кто учится, должны все-таки учиться и набираться знаний, прежде всего. У нас на 700 коек - 300 больных. Мы решили сократить количество медиков, так как не видим роста заболеваемости, и просто держать людей нет смысла. Еще в декабре у нас было 600 человек, но сейчас их в два раза меньше», - пояснил главврач причину **массовых увольнений**, передаёт «Блокнот-Ростов».

Читайте также: Морозов призвал решить две важные проблемы первичного звена здравоохранения

По его словам, коллектив отнесся к необходимости с пониманием. При этом увольнения не будут единовременны. Каждый день будут уходить по несколько человек. Уволить всех ординаторов и студентов планируют к концу недели.

Уже в ближайшее время в Ростове останется функционировать только один ковидный госпиталь. Он будет расположен на базе городской больницы №20.

<https://medrussia.org/40228-v-rostovskom-kovid-gospitale/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.03.2021

Трудовые мигранты россиянам - не конкуренты

Иностранные трудящиеся не занимают рабочие места российских граждан, у них своя ниша на рынке труда России.

По данным российской статистики, вклад **трудовых мигрантов** в ВВП России составляет от 10 до 13,2 %. Существенную роль для экономики страны играют и сборы за патенты, которые в отдельные годы превышали 50 млрд рублей. Между тем бытует мнение, что иностранцы занимают рабочие места, что приводит к росту безработицы среди россиян. О влиянии **трудовой миграции** на российскую экономику и структуру рынка труда в интервью изданию «Медиа-Миг» рассказала доктор экономических наук, профессор, ведущий научный сотрудник Центра постсоветских исследований РАН Аза Мигранян.

Какие отрасли российской экономики наиболее зависимы от **трудовых мигрантов**?

- Рассматривая объем произведенной **трудовыми мигрантами** продукции, можно смело утверждать, что в первую очередь речь идет о жилищно-коммунальной системе, которая в большинстве своем, процентов на 70, может, чуть меньше, в зависимости от региона, укомплектована **трудовыми мигрантами**. При этом следует отметить, что переход к автоматизации труда, усилившийся в последние годы, существенно снижает потребность в **трудовых мигрантах**.



Следующей по значимости является строительная отрасль, где достаточно серьезно используется труд мигрантов. Далее идут сервисные услуги и обслуживание, например, в сфере общественного питания, где также достаточно высока доля труда мигрантов.

Ну и, конечно, труд иностранных граждан используется в сельском хозяйстве, хотя и в гораздо меньшей степени, чем в других перечисленных мною отраслях.

Однако ситуация постепенно меняется. В частности, дефицит трудовых ресурсов, наблюдавшийся в 2020 году, усилил тренд на автоматизацию и механизацию. Это станет в ближайшее время одним из важных трендов, влияющих в том числе на роль **трудовых мигрантов** в экономике России.

Какое воздействие оказывает на экономическую ситуацию нелегальная миграция?

- С одной стороны, нелегалами не уплачиваются налоги, что, безусловно, оказывает негативное влияние на совокупный объем поступлений как в федеральный, так и региональные бюджеты. Кроме того, нужно учесть, что от государства требуются дополнительные расходы на урегулирование их статуса, на депортацию и прочие мероприятия, которые в этом случае необходимы.

С другой стороны, расходы нелегальных мигрантов на пребывание в стране практически равны расходам тех, кто находится и работает в РФ официально. В этом смысле они вносят свой вклад в формирование совокупного спроса.

Говоря о тенденциях, нужно отметить, что в последнее время количество нелегалов в России заметно снижается, что связано с рядом причин: это и локдауны, связанные с пандемией; это и так называемая миграционная амнистия, объявленная главой государства в прошлом году и продленная до июня этого года; это и развитие организованного набора.

Согласно данным Международной организации миграции (МОМ), на каждый доллар, отправленный на родину, приходится два доллара, которые мигранты оставляют в принимающей стране. Насколько применима данная формула к российским реалиям?

- Я не думаю, что данное утверждение стопроцентно подходит для России, ибо уровень расходов иностранных трудящихся в Российской Федерации специфичен. Он не соответствует полноценным расходам россиян и включает в себя достаточно ограниченную потребительскую корзину. С учетом того, что многие мигранты, прежде всего, из стран Центральной Азии, имеют сезонный характер пребывания, их потребности достаточно скромны. Скорее, наоборот, на один доллар, потраченный в России, приходится два доллара, отправленных в страну происхождения мигранта, поэтому, я думаю, что данная формула, выведенная МОМ, не совсем применима к российским реалиям.

Бытует мнение, что **трудовые мигранты** - конкуренты российским гражданам на рынке труда. Насколько справедливо это утверждение?

- Мы можем говорить о том, что серьезной конкуренции иностранные рабочие российским гражданам не составляют прежде всего потому, что мигранты в большинстве своем заняты в тех сферах, которые неинтересны для российских граждан. Чаще всего, это неквалифицированный труд.

Сегодня достаточно активно происходит изменение структуры рынка труда, в том числе и в России, что связано и с кризисом, и с развитием цифровых технологий, что ведет к смене требований к персоналу. Учитывая растущие тенденции использования техники и повышения уровня автоматизации, в том числе и в сфере обслуживания, и в строительстве, можно прогнозировать, что такая конкуренция со временем усилится, но пока это не является актуальным вопросом для рынка труда России.

Существует мнение, что **трудовые мигранты** способствуют созданию новых рабочих мест. Каким образом это происходит?



- На первый взгляд, может показаться, что приток мигрантов вызывает рост безработицы среди местного населения. В действительности же это не совсем так. Приток иностранной рабочей силы влияет на увеличение масштабов экономики, т. е. **трудовые мигранты**, действительно, способствуют созданию новых рабочих мест не только в той сфере, в которой они заняты, но и в смежных, а также в других отраслях.

К сожалению, структура российского рынка пока такова, что иностранная рабочая сила практически не дает реального мультипликативного эффекта, т. е. ее значение очень мало. Поэтому на сегодняшний день, учитывая, что занятость мигрантов в России является отраслевой и ограничивается локальными рынками и обслуживанием потребностей населения, мы пока не можем говорить, что мигранты серьезно влияют на развитие рынка труда и создание новых рабочих мест.

<https://media-mig.ru/tochka-zrenija/trudovye-migranty-rossijanam-ne-konkurenty/>

15.03.2021

Российские страховщики призывают создать Совет страховщиков стран ЕАЭС

Всероссийский союз страховщиков (ВСС) выступает за создание коллегиального совещательного органа - Совета страховщиков стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС), который помог бы интегрировать страховые рынки стран-участниц, сообщила пресс-служба ВСС.

Как отмечают в союзе, прежде всего взаимодействие с государственными органами стран ЕАЭС поможет борьбе со страховым мошенничеством. Кроме того, страховщики могли бы получить новые возможности для заключения договоров, например, страхования **трудовых мигрантов**.

Среди других важных моментов, в которых помог бы такой орган, ВСС выделяет онлайн-продажи полисов страховых компаний государств-членов ЕАЭС для страхования туристов на территории союзного пространства. Также союз акцентирует внимание на сотрудничестве в рамках международного страхования автогражданской ответственности "Зеленая карта" - аналога российского ОСАГО.

"Объединение усилий профессиональных сообществ по гармонизации законодательства стран ЕАЭС и выстраиванию информационного взаимодействия, безусловно, окажет содействие в интеграции страховых рынков и создании условий для устойчивого развития их участников", - прокомментировал глава ВСС Игорь Юргенс.

В ЕАЭС входят Россия, Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия.

<https://1prime.ru/finance/20210315/833235233.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.03.2021

Минтруда разъяснило, можно ли уволить за отказ от вакцинации против коронавируса

Министерство труда и социальной защиты РФ ответило на совместный запрос Минпросвещения РФ и профсоюза работников образования и науки РФ по вопросу принуждения к вакцинации против коронавирусной инфекции педагогических и иных работников сферы образования. Суть ответа в том, что вакцинирование педагогических работников может проводиться только в добровольном порядке.

В письме, в частности сказано, что "при наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н), работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению



профилактических мероприятий". Письмо подписано заместителем министра труда и социальной защиты РФ Еленой Мухтияровой.

- У нас есть ответ от **Минтруда** и от Роспотребнадзора, что вакцинирование педагогических работников - только в добровольном порядке. В обязательном порядке - только если есть специальное постановление главного санитарного врача по субъекту РФ, оно принимается, если имеется очень высокая степень опасности заражения. Но нет ни одного региона РФ, где такое постановление принято. Так что работодатель не имеет права отстранять от работы [за отказ вакцинироваться от коронавируса]. Это позиция **Минтруда**, и она идентична позиции Роспотребнадзора, - пояснил корреспонденту "Солидарности" заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко.

Прививка от коронавируса в России является добровольной для всех категорий граждан, в том числе работников образовательных организаций, поэтому не может быть никаких санкций за отказ ее делать, говорили ранее в Роспотребнадзоре.

- В настоящее время юридических оснований для отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции не имеется, - считают в ведомстве.

Разъяснение **Минтруда** последовало после обращения Минпросвещения и Общероссийского профсоюза работников образования и науки РФ в ведомство с просьбой уточнить, можно ли отстранять учителей от работы за отказ от прививки.

Теперь профсоюз работников образования и науки РФ разошлет письма от **Минтруда** и Роспотребнадзора в регионы, чтобы разъяснить ситуацию. По словам Авдеенко, в профсоюз приходят десятки обращений о принуждении к вакцинации. Дело в том, что образовательные организации включены в приказ Минздрава об обязательной вакцинации, но про тех, кто имеет медицинские противопоказания, вообще ничего не говорится. Получается, что они имеют право отказаться от вакцинирования, а работодатель их обязан отстранить от работы.

Кроме того, остается неурегулированным вопрос о вакцинировании педагогов, находящихся на дистанционной работе. С одной стороны, сотрудник продолжает работу, с другой стороны - он это делает из дома.

По мнению **Минтруда** России целесообразно рассмотреть вопрос об исключении из приказа Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям" лиц, работающих в период эпидемии дистанционно, соответствующие предложения направлены в Минздрав России.

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-razyasnil-mozhno-li-uvolit-za-otkaz-ot-vaktsinatsii-protiv-koronavirusa.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.03.2021

Гострудинспекция признала факт трудовых отношений между работодателем и погибшими рабочими Государственная инспекция труда по Республике Башкортостан в судебном порядке доказала связь между двумя погибшими в 2020 году в результате несчастных случаев строителями и их работодателями.

Речь идет о двух уфимских организациях — ООО «Фирма «АСК» и ИП Мальцев Н. В., сообщается на официальном сайте ведомства. Компании работали на объектах в качестве субподрядчиков ООО «Фирма СУ-10».



Напомним, оба факта смертельного травматизма на стройке произошли в прошлом году с разницей в два месяца. В апреле на строительной площадке в Советском районе Уфы на голову монтажника упал кирпич, а в феврале на строящемся заводе в Булгаково с 5-метровой высоты в технический проем провалился маляр.

Рабочие скончались от полученных травм, у них остались семьи и маленькие дети. Объединяющим стало и то, что оба работодателя не признавали факт наличия трудовых отношений с ними, пояснили в ведомстве.

Однако Гострудинспекции удалось в судебном порядке это доказать. Так, договор ГПХ, заключённый ООО «Фирма АСК» с монтажником, фактически регулирующим трудовые отношения, впоследствии позволил государственному инспектору труда связать данный несчастный случай с производством.

- Это значит, что семья погибшего сможет получить хотя бы страховую выплату. По результатам проведённого дополнительного расследования работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафов, в отношении директора организации материалы направлены в следственный комитет, — сообщает Гострудинспекцией.

Во втором случае с пострадавшим также не были оформлены трудовые отношения: отсутствовал вообще какой-либо договор. Маляр работал на территории строящегося завода по производству алкогольной продукции в селе Булгаково Уфимского района. Генеральный подрядчик ООО «Фирма СУ-10» без согласования с застройщиком (АО «Башспирт») привлёк к работам на объекте ИП Мальцева Н.В., которым, в свою очередь, на стройку был допущен пострадавший.

Гострудинспекция содействовала в подаче искового заявления супругой погибшего в Советский районный суд Уфы, далее обжаловала вынесенное не в пользу работника решение в Верховном суде РБ. В результате генподрядчик «СУ-10» и пострадавшая сторона договорились о компенсации: вдове обещали квартиру и заработную плату погибшего мужа за три года.

Заместитель руководителя Гострудинспекции Оксана Ванскова заметила, что ведомство помогает добиться справедливости, однако зачастую судебные процессы могут затянуться, и призвала ответственно относиться к оформлению трудовых отношений.

- Нами наработана хорошая практика установления фактов трудовых отношений в судебном порядке, — отмечает заместитель руководителя Гострудинспекции Оксана Ванскова.

— В связи с тем, что в первом случае работодатель (ООО «Фирма «АСК») пытался обжаловать решение Кировского районного суда г. Уфы в Верховном суде, а во втором (с ИП Мальцев Н. В.) мы в апелляции оспаривали решение Советского районного суда г. Уфы, процесс длился долго, очень жаль было родственников, которым пришлось через всё это пройти.

Практика такова, что при несчастном случае предприятие, где с работником не заключён трудовой договор, всячески пытается избежать ответственности, открещивается от работника — поэтому призываем не соглашаться на работу без оформления трудовых отношений — помимо риска в любую минуту остаться без зарплаты, это имеет ещё более серьёзные последствия.

https://www.bashinform.ru/news/1569087-gostrudinspektsiya-priznala-fakt-trudovyykh-otnosheniy-mezhdu-rabotodatelem-i-pogibshimi-rabochimi/?yn=&utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



15.03.2021

Гострудинспекция назвала виновных в гибели монтера СГЭТ

Региональная Гострудинспекция завершила расследование смертельного несчастного случая с монтером пути МУПП "Саратовгорэлектротранс".

Как рассказали в ГИТ, 9 февраля пострадавший и другие члены аварийной бригады выехали на вызов о неисправности рельсов в районе остановки АО "Жировой Комбинат".

После выхода из служебного автомобиля монтер пути упал и получил тупую травму головы, из-за которой скончался.

Комиссия установила, что несчастный случай произошел вечером, в пасмурную погоду, на проезжей части с наледью и снежным накатом.

"Причинами **несчастного случая** стали: 1) неприменение **работником** средств индивидуальной защиты (каска) из-за необеспеченности ими работодателем; 2) неудовлетворительная организация производства работ (не контролировалось применение пострадавшим зимних средств индивидуальной защиты ног - сапог резиновых/валенков с резиновым низом; система управления охраной труда не функционирует в части определения, оценки и снижения рисков травмирования из-за отсутствия средств индивидуальной защиты).

Ответственными за допущенные нарушения являются начальник службы содержания и ремонта пути, руководитель службы по охране труда, юридическое лицо МУПП "СГЭТ".

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности", - сообщает Гострудинспекция.

Материалы расследования также направлены в следственный комитет - для рассмотрения вопроса о привлечении виновных должностных лиц к уголовной ответственности.

<https://www.vzsar.ru/news/2021/03/13/gostrydinspekciya-nazvala-vinovnyh-v-gibeli-montera-sget.html>

15.03.2021

Медбрат отделения реанимации Кстовской ЦРБ скончался на работе

Несчастный случай произошел с 45-летним медбратом отделения анестезиологии-реанимации в Кстовской ЦРБ. Мужчину обнаружили без признаков жизни в служебном помещении больницы. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Ведомство устанавливает причины смерти медбрата. В ходе надзорно-контрольных мероприятий будут проверены условия труда, соблюдение рабочего режима. Выяснится, было ли своевременно проведено медицинское обследование работника.

Ранее мы писали, что работнику переломало кости ковшом на стройплощадке в Нижнем Новгороде.

https://www.vgoroden.ru/novosti/medbrat-otdeleniya-reanimacii-kstovskoy-crb-skonzhalsya-na-rabote-id333478?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop



15.03.2021

Липецкое предприятие выплатило долги 14 работникам

Во исполнение предписания Государственной инспекцией труда в Липецкой области 14 работникам ООО «Спецмаш» (г. Липецк) произведено погашение задолженности по заработной плате в размере 148 тыс. рублей.

Виновные лица привлечены к административной ответственности.

https://yandex.ru/turbo/dobvesti.ru/s/lipetskoe-predpriyatie-vyplatilo-dolgi-14-rabotnikam.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

12.03.2021

Газ взорвался в кабине фуры. Работник «Оптитранс» получил серьезные ожоги

Расследованием данного инцидента занималась Госинспекция труда в Смоленской области.

Инцидент произошел 16 января 2021 года, около 7 часов 50 минут, на стоянке на 386 километре трассы М-1 Смоленского района. Водитель-экспедитор ООО «Оптитранс» отдыхал в кабине фуры. В этот момент взорвался газ. Мужчина получил ожоги 2-3 степени. Смолянина госпитализировали в Областную больницу.

<https://smolnarod.ru/sn/incidents/gaz-vzorvalsya-v-kabine-fury-rabotnik-optitrans-poluchil-sereznye-ozhogi/>

ПРОФСОЮЗЫ

12.03.2021

ФНПР предлагает сократить рабочую неделю для всех

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает идею **сократить рабочую неделю**, но не для женщин, а для всех.

"Предложение о четырехдневной рабочей неделе для женщин должно решать вопрос сохранения зарплаты, но почему аналогичный режим нельзя предложить мужчинам - не ясно", - заявил РИА Новости заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершуков. Ранее с предложением о 4-дневной рабочей неделе для женщин выступила московский омбудсмен Татьяна Потяева, а еще в 2019 году с аналогичным предложением для россиян обоего пола выступил тогдашний премьер-министр Дмитрий Медведев.

Инициативу перехода на четырехдневную рабочую неделю поддерживает каждый четвертый россиянин. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы Superjob. Исследование проводилось 11-12 марта текущего года во всех округах **РФ**. В нем приняли участие 1,6 тыс. человек старше 18 лет.

Но каждый третий считает, что такой график работы не нужен никому. По данным Superjob, противников четырехдневной недели больше всего среди россиян с доходом от 80 тыс. рублей. Мужчины эту идею поддерживают меньше, чем женщины: 17 и 35% соответственно. Больше всего тех, кто выступает за равноправие, - среди молодежи до 24 лет: 39% считают, что **сокращенную рабочую неделю** нужно внедрять для всех.

А первый зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский считает идею введения четырехдневной рабочей недели для женщин понятной, но не крайне необходимой на сегодняшний день.

"Этот вопрос требует серьезной проработки, - заявил сенатор корреспондентам ТАСС. - Если разделить женщин по специальностям, которые делятся на четырехдневную рабочую неделю и нет, как мы будем объясняться с остальными категориями? Сейчас я пока не вижу, что это крайне необходимая мера", - сказал Рязанский.



По мнению сенатора, сейчас, напротив, "огромное количество людей" хотело бы работать и больше обычного, "все соскучились по работе".

<https://rg.ru/2021/03/12/fnpr-predlagaet-sokratit-rabochuiu-nedeliu-dlia-vseh.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.03.2021

В Госдуме предложили ввести единый оклад для молодых учителей

Депутат Госдумы Елена Строкова предложила ввести единый федеральный оклад молодым педагогам в возрасте до 35 лет в размере полутора-двух МРОТ в среднем в целом по России. Соответствующее письмо отправлено на имя зампреда правительства Дмитрия Григоренко, сообщает в понедельник, 15 марта, RT.

По мнению парламентария, необходимо закрепить в федеральном законодательстве правовой статус, ввести понятие «молодой педагог», изменить систему оплаты труда педагогических работников до 35 лет включительно, зафиксировав единый для всей страны стартовый оклад.

Строкова указала, на необходимость такого изменения в связи с тем, что по регионам зарплаты учителей отличаются в разы.

По ее словам, инициатива поможет повысить престиж профессии учителя, а также позволит молодым специалистам оставаться работать в своем регионе.

«Предлагаю поддержать молодых педагогов, используя возможности Федерального закона от 09.11.2020 №362-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в частности, полномочий правительства утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат», - говорится в тексте обращения.

Ранее, 27 ноября, Строкова выступила с предложением создать в России новую льготную программу «Семейный индекс», основанную на показателях деятельности каждой семьи как отдельной ячейки общества. Предполагается, что программа будет выстроена по уровневой системе, где при достижении семьей нового уровня число приобретаемых льгот будет увеличиваться.

Коэффициент планируется повышать за счет достижения таких уровней, как рождение трех детей, победа ребенка в различных соревнованиях и конкурсах, окончание учебного заведения с отличием, а также получение допобразования.

<https://iz.ru/1137038/2021-03-15/v-gosdume-predlozhili-vvesti-edinyi-oklad-dlia-molodykh-uchitelei>

15.03.2021

В СФ заявили, что новую редакцию КоАП могут опубликовать для обсуждения в апреле

Проект Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП) практически готов и может быть опубликован для общественного обсуждения в апреле. Об этом ТАСС сообщила первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и госстроительству, член Совета по развитию цифровой экономики при СФ Ирина Рукавишникова.



"Проект КоАП РФ практически готов. Есть основания полагать, что уже в апреле может быть опубликован для первичного общественного обсуждения. Вполне вероятно, что одной из площадок такого обсуждения законопроекта станет официальный сайт Совета Федерации", - сказала Рукавишникова, которая принимает участие в подготовке новой редакции документа.

Она рассказала, что в соответствии с проектируемыми положениями нового КоАП РФ органы государственной власти и местного самоуправления, органы управления государственных внебюджетных фондов, Центральный банк РФ, казенные и бюджетные учреждения по общему правилу не подлежат административной ответственности.

"Это связано с особенностями статуса указанных органов и организаций, действующих только в рамках бюджетного финансирования. Оплата ими штрафов фактически является перераспределением бюджетных средств между уровнями и сегментами бюджетной системы Российской Федерации", - пояснила сенатор.

Кроме того, по ее словам, следует также учитывать, что большинство организаций социальной направленности (образовательные, медицинские, организации, осуществляющие обслуживание пожилых людей) являются бюджетными учреждениями и штрафная практика в конечном итоге негативно сказывается на качестве оказываемых бюджетными учреждениями услуг населению. "При этом от административного наказания не будут освобождены должностные лица органов власти и бюджетных организаций, что нацелено прежде всего на повышение их персональной ответственности за выполнение публичных полномочий и функций", - отметила Рукавишникова.

Она добавила, что в настоящее время проект КоАП предусматривает только два исключения из этого правила. "Указанные органы и организации будут привлекаться к ответственности как собственники транспортных средств в случае совершения правонарушений в области дорожного движения и на транспорте, зафиксированных в автоматическом режиме средствами фото- или видеозаписи. Также административная ответственность для этих юридических лиц будет наступать за неисполнение содержащихся в судебном акте требований неимущественного характера в срок, установленный этим судебным актом, либо должностным лицом органов принудительного исполнения", - рассказала первый заместитель председателя комитета СФ по законодательству.

Она уточнила, что речь идет в том числе о неисполнении судебных актов, связанных с обеспечением промышленной или пожарной безопасности, капитального ремонта объекта капитального строительства или его ввода в эксплуатацию, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. "При этом юридическое лицо должно быть освобождено от ответственности, если в ходе производства по делу будет выяснено, что его должностными лицами были приняты все меры, направленные на выделение бюджетных средств для исполнения соответствующих обязанностей, но бюджетные ассигнования на указанные цели не выделялись", - заключила парламентарий.

О проекте КоАП

Первая редакция нового КоАП РФ была опубликована Минюстом в конце января 2020 года и подверглась критике парламентариев за предусмотренное кратное увеличение большинства штрафов и сроков привлечения к административной ответственности. В Госдуме тогда заявили, что в таком виде новый КоАП принят не будет.

В конце мая того же года Минюст опубликовал на портале проектов нормативных правовых актов доработанный вариант проекта нового КоАП. Уточнялось, что он размещен для повторного публичного обсуждения. Однако документ до сих пор так и не был внесен в Госдуму, работа над документом продолжается до настоящего времени.

<https://tass.ru/obschestvo/10901875>

15.03.2021

В правительстве обсуждают отмену плановых проверок для бизнеса сферы инфортехнологий



Российские IT-компании могут на законодательном уровне освободить от плановых проверок пожарного надзора, Роспотребнадзора, Фонда социального страхования РФ, **трудоустрой инспекции** и других организаций. Эта мера вошла в так называемый второй пакет поддержки отрасли, поступивший на рассмотрение профильному вице-премьеру Дмитрию Чернышенко.

"Новая мера поддержки отрасли информационных технологий предполагает запрет на осуществление плановых контрольно-надзорных мероприятий в отношении IT-организаций", - говорится в документе о поддержке отрасли из Минцифры, с копией которого ознакомились "Ведомости".

"Да, такая инициатива прозвучала от отрасли, и было предложено включить ее во второй пакет. Данная мера должна создать более комфортные условия для ведения бизнеса в сфере IT при введении новых льготных налоговых ставок", - подтвердили в пресс-службе Чернышенко.

В случае одобрения идеи правительством федеральный закон, закрепляющий новую льготу, может быть разработан к осени текущего года, рассказал собеседник "Ведомостей", знакомый с данной повесткой. Ответственными ведомствами в таком случае будут определены Минцифры, Минфин, Минэкономразвития и ФНС. О том, на какой срок может быть введен мораторий на проверки, до принятия финального решения говорить рано, уточнили в Минцифры. В Минфине, Минэкономразвития и ФНС не ответили на запрос "Ведомостей".

"При подготовке второго пакета мер поддержки IT отраслевые ассоциации выражали обеспокоенность, что контрольно-надзорные органы будут проявлять "излишнее внимание" к участникам рынка, которые воспользуются новыми налоговыми льготами первого пакета", - пояснил "Ведомостям" замглавы Минцифры Максим Паршин. В первый, уже действующий пакет мер поддержки отрасли вошли в основном налоговые льготы, среди них снижение социальных взносов для IT-компаний с 14 до 7,6%, налога на прибыль - с 20 до 3% и обнуление ставки НДС.

Также в пакете мер - поддержка спроса на отечественные IT-решения и субсидирование новых разработок.

Раз в год компании сталкиваются хотя бы с одной плановой проверкой, рассказывает директор по административно-кадровым вопросам и социальной политике компании "Крок" Любовь Трунина. Плановые проверки могут привести к ощутимой административной нагрузке на фирму, нежелательным расходам, обнаружению случаев халатности сотрудников.

Количество требований на фоне пандемии выросло, увеличилось и число нарушений. Участники рынка отмечают, что, в частности, привлекать их к ответственности по ст. 236 УК (нарушение санитарно-эпидемиологических правил) стали гораздо чаще. "Так как меры поддержки отрасли были новыми, появился риск недопонимания в ходе проверок, - рассказал "Ведомостям" исполнительный директор Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий Николай Комлев.

Чтобы этого не происходило, были разработаны инструкции по работе с налоговыми льготами, а также предложено отменить контрольно-надзорные проверки IT-организаций, чтобы избежать увеличения административной нагрузки на компании". Это решение должно также повысить привлекательность российской юрисдикции для IT-компаний, добавляет Комлев.

Для любой компании контрольно-надзорные проверки всех типов несут в себе дополнительные расходы на подготовку документации и ответов на запросы надзорных органов, соглашается генеральный директор разработчика "Р7-офис" Наталия Агафонова. "А в условиях, когда нормы регулирования не всегда успевают за быстрым темпом развития технологий, для IT-компаний существует риск возникновения штрафных санкций ввиду непонятности или неоднозначности той или иной экономической ситуации для проверяющих. Возможность отмены таких мероприятий - действенная мера поддержки IT-отрасли", - считает она.



Данная мера выглядит достаточно радикально и в такой форме, пожалуй, сложно реализуема, считает исполнительный директор ассоциации "Отечественный софт" Ренат Лашин. "Вместе с тем сегодня, в условиях вступившего в силу "налогового маневра", количество надзорных проверок IT-компаний может быть сведено к минимуму. Это позволит сохранить благоприятный инвестиционный климат в отрасли", - добавляет он. Цифровая трансформация должна охватывать и надзорную функцию, подчеркивает президент ассоциации "Руссофт" Валентин Макаров: "Нужно отменять проверки и вводить интеллектуальный мониторинг".

<https://vedomosti.ru/technology/articles/2021/03/14/861395-it-nadzora>

15.03.2021

Депутаты и чиновники разошлись в оценках нагрузки на педагогов при дистанте

Сложность и интенсивность уроков в дистанционном и смешанном режиме на порядок выше, чем при обычной работе учителя, и это надо учитывать в системе оплаты **труда**, убеждены депутаты. В Минпросвещения не готовы приравнять дистант к условиям, не соответствующим нормальным, следует из ответа на депутатский запрос за подписью замминистра просвещения Андрея Николаева (имеется в распоряжении редакции). Как в министерстве планируют увеличивать доходы педагогов и что возьмут за основу для измерения окладов, выяснила «Парламентская газета».

Компенсация не положена

В своём обращении в министерство просвещения депутаты (Лариса Тутова, Оксана Бондарь, Алдар Дамдинов, Елена Митина и Валентина Миронова) подчёркивают, что оплата **труда** педагогов должна зависеть не от формальных критериев, а от оценки содержания и интенсивности работы. Опыт пандемии показал, что готовиться и проводить уроки онлайн-предметникам сложнее, констатировала парламентарий, предложив пересмотреть нормативы и ввести повышающие коэффициенты за дистанционный и смешанный формат. Кроме того, парламентарии считают необходимым компенсировать педагогам услуги связи, Интернета и обслуживание компьютерной техники по аналогии с возмещением расходов на учебную литературу.

«Стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты не являются обязательными и определяются работодателем», следует из ответа замминистра. В профильном ведомстве исходят из того, что «при переводе на дистанционную работу трудовая функция работника не изменяется, временно меняется лишь режим его работы». А компенсации положены только за работу в условиях, не соответствующих нормальным. «Перевод работников на дистанционную работу должен оформляться распорядительным актом руководителя организации, в котором должны быть оговорены условия удалённой работы и её сроки, - разъяснили в министерстве. - При этом за работником должны сохраняться все **социально-трудовые права** и гарантии, включая уровень заработной платы».

Дополнительная соцподдержка учителей, уточнили в Минпросвещения, может быть установлена по усмотрению региональных и муниципальных властей. Но, судя по обращениям педагогов в **Госдуму**, местные власти такой возможностью пользуются крайне редко. Как сообщила «Парламентской газете» замглавы Комитета **Госдумы** по образованию и науке Лариса Тутова, для решения этого вопроса депутаты планируют ещё раз обратиться в профильное ведомство.

Припискам не верят

По действующему **законодательству**, организацией общего образования, включая оплату **труда**, ведают регионы и местное самоуправление. Из-за этого проблема низких учительских зарплат остаётся одной из самых жгучих. По данным Росстата, в 75 регионах России Майские указы президента в части оплаты **труда** педагогов так и не исполнены. В 53 регионах России каждый третий учитель получает меньше 15 тысяч рублей.



В своём ответе парламентариям замминистра просвещения сообщил об инициативах ведомства, которые позволят увеличить оклады учителей. Так, в министерстве предлагают измерять среднюю зарплату исходя из «среднемесячной заработной платы наёмных работников организаций, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в соответствующем регионе». Такой подход поддерживают в **Минтруде**, Минфине и Минэкономразвития. Совместную позицию ведомства представили в Правительство в декабре прошлого года. Напомним, в качестве ориентира в сфере образования выступает средняя зарплата по региону.

Также в Минпросвещения намерены бороться с желанием местных чиновников завышать в своих отчётах зарплаты педагогов. В регионах часто добиваются хорошей статистики, представляя зарплату за две ставки как рост дохода учителя. «Расчётной величиной при формировании зарплаты учителя является одна ставка - то есть нагрузка 18 часов в неделю», расставили точки над *i* в профильном ведомстве.

Какое соотношение оклада и премии предлагают законодатели

К 20 апреля Правительство по поручению Президента должно проверить зарплаты всех бюджетников на соответствие Майским указам от 2012 года. В Минпросвещения рассказали, что расчёт по учителям проводят, обобщая данные из всех учреждений социальной сферы региона, данные о фонде заработной платы и численности работников.

В обеих палатах парламента убеждены, что следующим шагом после анализа зарплат учителей должно стать установление понятной и прозрачной системы оплаты **труда**, которая будет одинаковой во всех регионах. В «Единой России» считают, что соотношение базовой и стимулирующей частей зарплаты должно быть 70 на 30. В ближайшее время партия намерена это обсудить с министром **труда** Антоном Котяковым.

По мнению секретаря Генсовета «Единой России» Андрея Турчака, пропорция «70 на 30», когда львиная доля зарплаты стабильна и гарантирована, защитит права работников. Кроме того, по мнению первого вице-спикера Совфеда, необходим «потолок» для административно-управленческого персонала. «Это позволит добиться справедливого распределения фондов оплаты **труда** и сократить разрыв в уровнях зарплат работников одной специальности и квалификации как между регионами, так и среди учреждений в рамках одного региона», - отметил Турчак, процитировала сенатора пресс-служба партии.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-predlozhili-povyshat-zarplatu-uchitelyam-za-onlayn-uroki.html>

15.03.2021

Почти четверти россиян при увольнении не хватит денег на неделю

23% россиян, которые находятся в поисках новой работы, уверены, что столкнутся с финансовыми трудностями менее чем через неделю после ухода со старой. Эта проблема не затронет только 3%, показал опрос hh.ru

Почти четверть безработных россиян (23%) считает, что они могут позволить себе искать новую работу менее недели, прежде чем начнут испытывать финансовые трудности. Об этом свидетельствуют данные опроса службы исследований платформы онлайн-рекрутинга Head Hunter (результаты есть у РБК).

Опрос был проведен онлайн с 22 февраля по 10 марта, в нем приняли участие 5,5 тыс. соискателей.

По мнению 20% респондентов, им хватит денег на две недели, 15% опрошенных считают, что накопленных средств им будет достаточно на 1,5 месяца. 11% заявили, что им нужно найти новую работу в течение трех месяцев, 4% - в течение полугода. Только 3% участников опроса заявили, что у них не возникнет финансовых трудностей из-за отсутствия работы.



С финансовыми трудностями во время поиска работы столкнулись большинство участников исследования, при этом для 39% они оказались серьезными. 44% отметили, что пока справляются, еще 10% назвали их почти незаметными.

Среди тех россиян, которые не испытывали финансовых сложностей, более половины (56%) указали, что имеют сбережения. Еще 36% опрошенных избежать их помогла поддержка со стороны членов семьи. 22% респондентов заявили, что бывший работодатель выплатил им достойную компенсацию, еще 13% - что временно работают на фрилансе.

Почти четверть опрошенных (23%) были вынуждены взять в долг у родителей после ухода с последнего места работы, еще 16% занимали деньги у родственников или друзей, а 11% брали кредит в банке. Не приходилось брать в долг 59% респондентам.

Согласно исследованию сервиса "Работа.ру", проведенного в начале марта, с **задержками** с выплатой **зарботной платы** хотя бы раз сталкивались 76% работников. Эта проблема не коснулась 24% респондентов. Среди тех, кого она затронула, 27% отметили, что сталкиваются с подобными ситуациями постоянно.

<https://www.rbc.ru/society/15/03/2021/604ed3979a79476ae9b126f4?from=newsfeed>

15.03.2021

Названы профессии, на которых люди больше остальных довольны своей работой

Сервис "Работа.ру" выяснил, в каких сферах люди больше всего довольны своей работой. Об этом сообщает РИА «Новости».

В целом 46% россиян заявили, что довольны текущей работой.

"Наибольшая доля довольных сотрудников работают в сфере IT - 60%. Также удовлетворение текущим местом указали более половины (52%) опрошенных работников ресторанов и кафе. На третьем месте по количеству довольных работников оказалась область медицины - там довольны 50% респондентов", - говорится в исследовании.

По 49% опрошенных заявили, что их устраивает работа в строительстве, сфере банков и инвестиций и в области образования. Также удовлетворены своей работой 48% специалистов маркетинга и рекламы и 45% трудящихся в сферах производства и промышленности.

Меньше всего довольны своей работой сотрудники из сферы охраны (43%), транспорта (41%) и торговли (39%).

Опрос проводился среди 5,5 тыс. пользователей сервиса из всех регионов России в марте 2021 года.

https://www.gazeta.ru/business/news/2021/03/15/n_15739568.shtml

14.03.2021

Почему рабочие профессии будут востребованы в будущем

Число трудоспособного населения в России сокращается, а среднестатистический представитель рабочей профессии «стареет». О том, какие преимущества это открывает для молодежи - рассказали в Coca-Cola HBC Russia

Рабочие профессии - собирательное название для должностей, которые предполагают применение физического **труда** и специальных навыков, полученных в ходе обучения в средних учебных заведениях. Эти люди работают на заводах, поддерживают инфраструктуру и промышленность. В общероссийском классификаторе от **Минтруда** сегодня таких профессий 5,5 тыс.

Что происходит



Хотя мы уже давно живем в постиндустриальном обществе, где сфера услуг является основой экономики, отказаться от рабочих профессий насовсем вряд ли когда-то получится. Всегда нужен тот, кто устранил неисправность на теплотрассе, положит асфальт, починит станок на производстве или, например, настроит фортепиано в консерватории.

Даже если абсолютно все автоматизировать и роботизировать, контрольную функцию будут выполнять люди - представители рабочих специальностей. Так что от качества их профессиональных навыков напрямую зависит качество жизни и отдельного взятого человека, и целого государства.

В прошлом рабочие профессии в нашей стране были престижными, а их представители пользовались рядом привилегий, поэтому туда шла молодежь, позволяя развиваться специальностям соразмерно совершенствованию технологий. Сейчас популярность таких профессий существенно снизилась: миллениалы выбирают другие направления, а представители предыдущих поколений привыкли работать "по старинке". Внедрение ноу-хау происходит долго и сложно, а иногда не случается вовсе. Непозволительная роскошь в глобальной гонке за повышением производительности и отдачи от каждого конкретного сотрудника.

Почему это - нормальная ситуация

В России продолжительность жизни растет, а численность населения за последние 30 лет упала более чем на миллион человек. Вместе с ней сокращается доля людей в возрасте 15-72 лет, которых принято называть трудоспособными - об этом говорят цифры Росстата. Это сказывается на рабочих профессиях, где уровень конкуренции минимален. HeadHunter в своем свежем отчете ставит их на 24 место из 25 и отмечает, что соотношение активных резюме к вакансиям составляет 1,7:1. Ниже конкуренция только в сфере страхования. И это тоже нормально для постиндустриального общества, где главную ценность в сознании общества представляют не трудовые навыки, а владение информацией.

Проблема нехватки рабочего персонала актуальна не для отдельного региона или города, для всей страны.

Поднимать имидж рабочих профессий должны сразу три заинтересованные стороны: государство, бизнес и общество. Многие развитые страны вошли в это состояние гораздо раньше и имеют полезный опыт, которым можно воспользоваться.

1. Государство

В 2015 году российское правительство утвердило план мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий, обязав **минтруд** ежегодно осуществлять его координацию и контроль за выполнением.

В плане 47 активностей, среди которых всероссийские олимпиады и чемпионаты профессионального мастерства, профориентационные фестивали и форумы, школьные кружки и профильные смены для молодежи 14-18 лет, а также агитационные культурно-массовые мероприятия. Полный список активностей можно посмотреть здесь, а один из годовых отчетов здесь.

"На что нам надо совершенно точно обратить особое внимание - это на работу с кадрами по подготовке высококлассных специалистов по рабочим профессиям, - заявлял в 2017 году президент Владимир **Путин** на итоговом заседании госсвета. - Нам нужно поддержать эту сеть в регионах России, приближать ее к промышленным кластерам и к новым промышленным предприятиям".

2. Бизнес

Компании также заинтересованы в конкуренции на рынке рабочих профессий.

Если посмотреть на результаты исследования HeadHunter "**Рынок труда**: рабочие специальности" и сравнить финансовые ожидания соискателей и среднюю предлагаемую зарплату, то они в целом соответствуют друг другу.



Многие предприятия ввели дополнительные надбавки для молодых сотрудников дефицитных профессий. Например, в Пензе им полагаются 20 тыс. руб. плюс к официальной зарплате в первый год работы.

Важна и нематериальная мотивация. Такая работа бывает физически трудной и монотонной. Это молодым соискателям может показаться скучным и непривлекательным. Здесь все зависит от внутреннего отношения человека.

"Это работа, которая вознаграждает тех, кто воспринимает жизнь как увлекательную череду возможностей и проектов. Узнав процесс производства изнутри на рабочей должности, дальше можно построить впечатляющую карьеру в рамках компании. Также разнообразить трудовые будни помогает насыщенная социально-экологическая повестка: заниматься волонтерством наши сотрудники могут даже в рабочее время", - рассказывает менеджер по организационному развитию Coca-Cola HBC Russia Вера Наумова.

Меняются и задачи представителей рабочих профессий. В условиях автоматизации и малолюдного производства на них часто возлагаются контрольные функции. Член правления и управляющий директор по эффективности производства компании "СИБУР" Рустам Галиахметов подтверждает это:

"Современный рабочий располагает значительно большим объемом информации и обрабатывает большой объем разнообразных данных. Теперь с задачей, которую раньше выполняли три или пять человек, должен справляться один работник".

Бизнес сам готов участвовать в воспроизводстве молодых рабочих кадров и помогать не только практически, но и методически. Например, в 2019 году Knauf выпустила учебник для профтехобразования "Материаловедение каркасно-обшивных конструкций", в содержании которого на примере продукции компании описаны отделочные материалы, применяемые при строительстве и ремонте. Учебник получил гриф Министерства образования РФ и рекомендован для студентов учреждений среднего профессионального образования. Так что интересы бизнеса и государства тут вполне созвучны.

3. Общество

Отношение к профессиям у человека формируется окружением. В процессе выбора профессионального пути подростки, не имея достаточного опыта для адекватного анализа своих желаний, обращаются за помощью к старшему поколению. И даже если не обращаются, часто испытывают давление со стороны родителей, следуя их указаниям при поступлении в техникумы и вузы.

В марте 2019 года исследовательский центр "РОМИР" провел опрос среди российских родителей, выяснив, кем они видят своих детей. Рабочие профессии - далеко за пределами первой десятки. У кондитера или повара - 3%, у косметолога, водителя или строителя - 2%, только по 1% родителей мечтают о том, чтобы их дети в будущем стали парикмахерами, слесарями или простыми рабочими.

Большинство родителей следуют простой логике: чем выше образование у их ребенка, тем лучше. Но в условиях перепроизводства высококвалифицированных кадров это не столь очевидно.

Ловушка в том, что, тратя по семь или десять лет на получение высшего образования и дополнительной квалификации, молодой специалист выходит с завышенными ожиданиями на рынок, где **предложение** и так значительно превышает спрос.

А вот "синих воротничков" не хватает, поэтому рабочие после довольно короткого обучения часто получают зарплату выше и в своем деле имеют больший потенциал для наращивания компетенций и продвижения по карьерной лестнице, чем специалисты после вузов. Конечно, рынок со временем расставит все на свои места, но помощь дальновидных родителей по развитию нашего общества лишней точно не будет.



<https://trends.rbc.ru/trends/education/5ed8fdcf9a7947a14eae9784>

12.03.2021

63% россиян хотят уволиться со своей работы

Более половины россиян хотели бы поменять работу. Такие данные были получены сервисом Работа.ру в результате опроса более 5000 пользователей сервиса из всех регионов **России**.

Чаще всего об **увольнении** говорили **сотрудники** сферы охраны (69%) и торговли (68%), а также транспортной сферы (68%). Также много недовольных своей работой в строительстве (64%), ресторанном бизнесе (62%) и производстве (62%). Также более половины опрошенных из финансовой сферы, здравоохранения и образования хотели бы уволиться. Среди маркетологов таких оказалось 52%. Реже всего об увольнении говорили специалисты в IT-направлении: таких там оказалась половина.

В среднем россияне готовы остаться на нелюбимой работе за зарплату в 143 400 рублей ежемесячно. Больше всего запросили IT-специалисты: 195 200 рублей в месяц, меньше всего - специалисты из сферы охраны: они готовы трудиться на нелюбимой работе за 89 990 рублей. Медицинские работники готовы остаться на нелюбимом месте работы, если будут получать ежемесячно 126 800 рублей, а работники сферы образования согласны и на 117 500 рублей.

https://www.solidarnost.org/news/63-rossiyan-hotyat-uvolitsya-so-svoey-raboty.html?utm_source=pulse_mail_ru

12.03.2021

В «Справедливой России» предложили повысить зарплаты медикам

Депутаты «Справедливой России» внесли в **Госдуму законопроект** о дополнительных гарантиях медикам, в том числе о зарплате врачей вдвое больше средней по региону и единовременном пособии при выходе на пенсию. Документ есть в распоряжении «Парламентской газеты».

Предлагается, чтобы зарплаты среднего и младшего медицинского персонала были не меньше средней по региону зарплаты. **Законопроект** предусматривает право медиков на досрочное назначение страховой пенсии по старости, а также на подъемные в размере 25% оклада начинающим специалистам (в первые три года работы, до достижения медиком возраста 35 лет).

При выходе медиков на пенсию по старости или инвалидности предлагается давать единовременное пособие в размере двух окладов. Сотрудникам федеральных клиник хотят доплачивать по 5 тыс. рублей за степень кандидата медицинских наук, а докторам наук - по 10 тыс. рублей в месяц. Работникам организаций, находящихся в ведении регионов или муниципалитетов, согласно проекту, надбавки должен установить субъект РФ.

Кроме того, медикам и фармацевтам, нуждающимся в жилье, предлагается вне очереди предоставлять квартиры по договорам социального найма. Также предполагается компенсация медикам 75% от стоимости путёвок в санатории, пансионаты не реже раза в три года.

В пояснительной записке авторы заявили, что предлагают также установить для медработников сокращённую продолжительность рабочей недели не более 39 часов и предоставлять им дополнительный оплачиваемый отпуск. Он может быть сроком до одного года и предоставляться не реже чем через каждые 10 лет непрерывной работы медика.

Правительство инициативу не поддерживает. В отзыве на неё говорится, что предлагаемые изменения по зарплате и дополнительным выплатам при увольнении не соответствуют Трудовому **кодексу** и могут повлечь уменьшение



существующих зарплат, так как их размер может быть выше средней зарплаты по региону. Также **кабмин** отметил, что авторы не прописали источники и порядок исполнения расходных обязательств, которые повлечёт **принятие закона**.

В ноябре в России был принят **закон**, согласно которому зарплаты бюджетников, в том числе врачей, будут рассчитывать по единым требованиям, благодаря чему они не будут так разительно отличаться от региона к региону и от учреждения к учреждению. Вместо властей регионов требования к системам оплаты **труда** установит Правительство.

<https://www.pnp.ru/social/v-spravedlivoy-rossii-predlozhili-povyisit-zarplaty-medikam.html>

12.03.2021

Миронов считает, что институт самозанятых надо реформировать, вернув людям трудовые права

Лидер фракции "Справедливая Россия" в **Госдуме** Сергей Миронов считает, что институт самозанятых надо реформировать и внести **поправки в законодательство**, так как работодатели стали отказывать самозанятым "в базовых **трудовых правах**", сообщает в пятницу пресс-служба фракции.

"**Закон** о самозанятых стал способом отказать работникам в базовых **трудовых правах**. По сути, многие самозанятые как были, так и остаются сотрудниками по найму. Только теперь они работают по 12 часов в день без переплаты за сверхурочные часы, не получают оплачиваемых отпусков и болеют за свой счёт. Фактически **закон** отбросил развитие **трудового права** на 100 лет назад", - утверждает Миронов, которого цитирует пресс-служба. Он добавил, что "недобросовестные работодатели начали злоупотреблять **законом** о самозанятых и переводить в этот статус своих сотрудников".

По мнению политика, отказываться от института самозанятых не нужно, но его "необходимо реформировать, чтобы вернуть людям базовые **трудовые права**".

Миронов считает, что для самозанятых можно предусмотреть "массу механизмов защиты". "К примеру, можно предусмотреть в **законе** минимальную долю вознаграждения самозанятых, если оператор обеспечивает им поток клиентов, чтобы оператор не забирал слишком много, и за стандартные 8 часов можно было заработать достойные деньги. Кроме того, трудовые инспекции должны "взять на карандаш" все фирмы, которые массово заключают типовые договора с самозанятыми, чтобы их отношения регулировались Трудовым **кодексом**. В отношении договоров подряда уже действует такой механизм", - предложил лидер фракции.

Также, по мнению Миронова, налоговой режим для самозанятых можно распространить на другие категории работников. "Эксперимент с самозанятыми показал очень важную вещь: налоги на **труд** можно снизить в несколько раз, чтобы уже сейчас поднять многим россиянам зарплату в 1,5-2 раза. Низкая ставка налога и простота его расчета и взимания показали, что для многих россиян можно значительно оптимизировать налогообложение и бухгалтерию и тем самым существенно поднять их зарплаты", - отметил политик.

Ранее о планах разработать "набросок **законопроекта**" о самозанятых говорил и первый зампред фракции ЕР в **Госдуме** Андрей Исаев.

РИА Новости. Все Новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ



12.03.2021

Сенаторы планируют обсудить с Голиковой развитие образования в РФ

"Открытый диалог" с участием председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко и вице-премьера Татьяны **Голиковой** запланирован 16 марта в СФ, сообщили РИА Новости в пресс-службе палаты.

Участники мероприятия намерены обсудить стратегические направления развития образования в России .

РИА Новости. Все Новости