

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.04.2019 В Благовещенске мужчина сорвался с высоты при проведении ремонтных работ.....	4
29.04.2019 В Хакасии на рабочем месте умер сторож на Бейском предприятии	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
29.04.2019 В Саратовской области вовремя не получают зарплату почти 5 тысяч работников	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
29.04.2019 «Volkswagen готов к забастовке». Рабочие недовольны зарплатами	5
29.04.2019 В Новгородской области неделю бастуют врачи скорой помощи.....	7
29.04.2019 Глава Кузбасса раскритиковал голодавших медсестер	8
26.04.2019 Дагестанские медсёстры вышли на митинг из-за мизерных зарплат.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
27.04.2019 В Минтруде Саратовской области анонсировали увольнение более 800 человек с заводов СЭПО, «Тролза» и «Контакт»	9
26.04.2019 Завод "Контакт" в Саратове, погасивший крупные долги по зарплате, сократил 94 работника	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
29.04.2019 Власти Узбекистана помогли мигрантам в РФ получить долги по зарплате на 1,5 млн рублей	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
29.04.2019 Здоровье сотрудников укрепят прямо на работе	11
26.04.2019 Голикова наградила социально ответственные организации.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
27.04.2019 Роструд напомнил о двухдневной рабочей неделе накануне первых майских	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
29.04.2019 Более 1,2 миллиона рублей задолжала своим работникам липецкая компания	13
26.04.2019 Госпитализация одной из участниц голодовки в Кузбассе не связана с акцией - профсоюз	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14



29.04.2019 В Госдуме предлагают сократить рабочую неделю в зимнее время для повышения КПД населения	14
29.04.2019 Зарплаты намерены расти выше инфляции. Работодатели готовы повышать их в этом году	15
29.04.2019 Идею о сокращении рабочей недели в зимнее время надо обсуждать на РТК - депутат Нилов	16
27.04.2019 Медведев поручил рассмотреть возможность привлекать бизнес к переподготовке педагогов	16
27.04.2019 Медведев поручил улучшить графики работы детских садов и школ	17
26.04.2019 Кабмин утвердил меры по стимулированию работодателей к сохранению здоровья работников	17
26.04.2019 В Дагестане разоблачили преступное сообщество, действовавшее в минтруде	18

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

29.04.2019

В Благовещенске мужчина сорвался с высоты при проведении ремонтных работ

29 апреля жители Благовещенска сообщили ИА «Амур.инфо» о происшествии. На перекрестке улиц Горького – Театральная горожане заметили полицейскую машину, автомобиль скорой помощи и носилки.

Как рассказали ИА «Амур.инфо» в МО МВД России «Благовещенский», сегодня около 12 часов в полицию поступило сообщение о том, что мужчина сорвался с крыши. Это произошло по адресу: улица Горького, 94. На карте города это 4-этажное здание значится как общежитие ДальГАУ № 1.

По предварительным данным полиции, мужчина ремонтировал крышу. Как сообщало Амур.инфо, капитальный ремонт здания 1954 года постройки начался в марте.

«Действительно, был такой вызов, – прокомментировал агентству главный врач Благовещенской станции скорой медицинской помощи Игорь Никишов. – Помощь оказана бригадой реанимации. Пострадавшего транспортируют в областную больницу. Он в очень тяжелом состоянии».

«Он не с крыши сорвался, – уточнил агентству начальник управления по административно-хозяйственной работе ДальГАУ Павел Дробыш. – Внутри здания есть межэтажные перекрытия. И он сорвался с одного межэтажного перекрытия на другое. Это было непосредственно перекрытие чердака, и долетел он до второго этажа. Соответственно, пролетел около 7 метров».

По словам Павла Иосифовича, пострадавший – один из рабочих подрядной организации, которая занимается проведением ремонта в здании.

«У нас контракт с подрядной организацией. По условиям договора, все меры техники безопасности лежат в зоне ответственности подрядчика. Неоднократно напоминалось, что все высотные работы должны сопровождаться страховкой. Люди, которые работают на самой крыше, все со страховочными тросами, безусловно. Почему сегодня у них вышел человек без страховки, мы выясняем», – сказал Павел Дробыш.

По словам начальника управления, пострадавшему около 35 лет.

Полиция Благовещенска устанавливает все обстоятельства происшествия.

<http://www.amur.info/news/2019/04/29/153423>

29.04.2019

В Хакасии на рабочем месте умер сторож на Бейском предприятии**Трудовая инспекция** проводит проверку по факту смерти сторожа «Бея-Лес-сервис»

По сообщению ведомства, мужчине стало плохо во время дежурства. Мертвое тело сторожа, без внешних признаков насилия обнаружено в административном здании предприятия. Проверка продолжается.

<https://www.mk-hakasia.ru/incident/2019/04/29/v-khakasii-na-rabochem-meste-umer-storozh-na-beyskom-predpriyatii.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.04.2019

В Саратовской области вовремя не получают зарплату почти 5 тысяч работников

В Саратовской области почти 5 тыс. чел. не получают вовремя зарплату - такие данные были озвучены на заседании координационной комиссии по вопросам заработной платы в региональном правительстве. Как было сказано, наиболее сложное положение сложилось на двух энгельсских предприятиях - консервном заводе и мебельной фабрике, а также на саратовском "Тантале". Причем в начале года на двух последних заводах долгов по зарплате не было. По представленной статистике, на 1 апреля 2019 г. задолженность по зарплате составила 15,3 млн руб. (-7,8% с начала года, или -1,3 млн). Из общей суммы долги организаций, находящихся в процессе конкурсного производства, составили 12,6 млн (82,3%). **А по данным Гострудинспекции на 18 апреля, задолженность по зарплате имела в отношении 4 649-ти работников - это 292,3 млн** (84,2% от общей суммы задолженности приходится на предприятия-банкроты). В результате принятых мер с начала года погашена задолженность на сумму 18,7 млн в 24-х организациях (причитающееся получили 3 705 работников), в том числе полностью ликвидирована задолженность на семи предприятиях в сумме 4,4 млн (161 работник). Как стало известно ранее, долги по зарплате на Энгельсской мебельной фабрике образовались из-за нехватки оборотных средств, которая стала следствием снижения покупательского спроса. Причиной сложного положения на "Тантале", как выяснили в правительстве, стала неэффективная работа менеджеров и акционеров завода. В середине апреля в Арбитражный суд был подан иск о признании завода "Тантал" банкротом.

Источник: <https://news.sarbc.ru/main/2019/04/29/232225.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.04.2019

«Volkswagen готов к забастовке». Рабочие недовольны зарплатами

Остановкой производства грозят рабочие завода Volkswagen в Калуге. Они требуют поднять оклады на 70%. В VW лишь частично готовы идти на уступки, объясняя это тем, что им придется потратиться на новые инвестиции в Россию

Серьезными перебоями в производстве автомобилей и двигателей Volkswagen в Калуге и даже полной остановкой конвейеров грозят недовольные своими окладами рабочие завода. Как стало известно Autonews.ru, между руководством предприятия и персоналом идут ожесточенные переговоры, в ходе которых Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» (МПРА) выдвинул требование повысить оклады всем рабочим предприятия на 70%.

В профсоюзе объяснили это более высоким уровнем инфляции в Калуге по сравнению с рядом городов России, а также резким ростом производительности труда, несмотря на переход предприятия с трех смен на две.

Цены растут, оклады — еще докризисные

«Инфляция в Калуге с 2013 г. составила 49%, а наши оклады с тех пор выросли всего на 23% и в среднем составляют 38 тыс. рублей, — рассказал Autonews.ru председатель калужского отделения МПРА Дмитрий Трудовой. — Да, вместе с тем у нас появились единоразовые выплаты. Ежегодный бонус, который выплачивается в конце года и составляет около 27-28 тыс. руб. увеличили на 1 тыс. рублей. Кроме того, в кризисные годы мы заключили с работодателем соглашение — поскольку индексировать оклады возможности не было, с нами стали расплачиваться рабочим временем. То есть мы стали меньше работать — не 40 часов в неделю, а около 38. Это можно сравнить с повышением



оклада на 5%. По этой схеме мы работаем до сих пор. Но в итоге работодатель все равно не доиндексировал нам 22-23% оклада».

Еще один аргумент, который приводит представитель профсоюза в пользу необходимости повышения оклада, — резкий рост производительности труда. В 2017-м — на 13%, а в 2018-м — на 17%.

«За два года этот показатель вырос на 30%. Притом что у нас сократили одну смену из трех, — объясняет Трудовой. — Но даже за две смены мы производим почти столько же автомобилей, что и за три. Сейчас появилась третья ночная смена, но совсем небольшая. Дело в том, что одновременно на предприятии увеличилась и скорость конвейера, а на производственных линиях то, что делала бригада из 20 человек, теперь выполняют 10–12. Конечно, за эти годы многие процессы были автоматизированы. Но не так, как на заводах VW в Европе. Так, в кузовном цехе нет ни одного сварщика, а у нас практически все варится вручную. В кризис были и массовые сокращения людей, то есть работы стало больше. Мы считаем, что с ростом производительности труда должен расти сам оклад. Не общая зарплата, которую мы получаем с учетом всех дополнительных переработок, а именно оклад. Мы установили планку 70%, а дальше будем договариваться».

По словам Трудового, Volkswagen приводит другие расчеты. Компания в качестве ориентира называет полученную сотрудниками заработную плату на руки. «Она, конечно, выше оклада и учитывает все премиальные, ночные, доплату за вредность, сверхурочные и работу в выходные. Получается более 50 тыс. рублей, — объяснили в профсоюзе. — И вот Volkswagen сравнивает то, что мы получали в кризисный период, когда все часто сидели в простое, с нынешними временами, когда мы уже начали выходить работать по ночам. Это несправедливо. Да и средняя заработная плата у нас резко выросла только после того, как на заводе сократили рабочих с низкими окладами. Мы считаем, что раз предприятие показывает прибыль, то и сотрудники должны получать больше. В VW сначала с нами не соглашались, потом предложили поднять оклад на 2,9%, потом — на 4,6%. Но мы считаем, что этого недостаточно: с 6 по 8 мая у нас будут идти переговоры».

Готовы к забастовкам

В профсоюзе рассказали, что у них уже готова «дорожная карта» действий, которые они будут поочередно предпринимать в зависимости от предложений Volkswagen. «Не думаю, что мы сразу обо всем договоримся, но план у нас готов, — рассказал Трудовой. — В нем есть и итальянская забастовка, и День донора, в который мы можем все вместе собраться и пойти сдавать кровь, после чего обязателен оплачиваемый отгул. Можем также потребовать проходить медосмотр в рабочее время, как это прописано в законе, а не так, как сейчас от нас требуют: до начала смены. Все это может надолго парализовать работу завода. Мы в профсоюзе уже готовы к забастовке, но это решение должны принять все сотрудники, а они чувствуют, что стали получать меньше. Но мы видим, что и работодатель готов к забастовке. У нас на складах стоит около 7 тыс. готовых машин, места уже нет. Мы производим на 500 машин в неделю больше нормы — то есть запас автомобилей на экстренный случай на заводе есть».

В свою очередь еще один член профсоюза, сотрудник цеха окраски Дмитрий Толченников, подтвердил, что сотрудники предприятия готовятся к затяжному коллективно-трудовому спору.

«Когда был кризис, мы полностью поддержали предприятие, ничего не просили, но сейчас дела идут лучше: руководство представило финансовый отчет, согласно которому по итогам 2018 года Volkswagen Group Rus заработал 8,7 млрд руб. чистой прибыли. А по итогам 2017 года было 5,2 млрд чистой прибыли. Лучшие показатели были только в 2012 году — 10,5 млрд. За все время работы в России, с учетом тяжелого 2015 года (-7,4 млрд.), Volkswagen Group Rus заработал 22 млрд рублей. Но руководство начало жаловаться, что денег нет, долги перед поставщиками 75 млрд рублей, долги перед инвесторами в три раза больше, чем заработали за все время. Но мы считаем, что дела у



компании стали идти лучше, а значит, надо делиться. Кроме того, сейчас с рынка ушли легковые автомобили Ford — это для нас тоже позитивный момент, так как можно занять их нишу. В ближайшее время обсудить нашу ситуацию придут представители работников заводов VW в Центральной и Восточной Европе и секретарь производственного совета концерна Volkswagen».

На данный момент на предприятии в Калуге ведется высоколокализированное производство моделей Volkswagen Tiguan и Polo, а также Skoda Rapid. Его максимальная производственная мощность составляет 225 тыс. автомобилей в год. На территории также находится завод по производству бензиновых двигателей 1.6 MPI. Всего в производстве занято около 4,8 тыс. человек, включая офисный персонал. В феврале 2018 года предприятие получило награду Transformer of the Year за лучшие показатели эффективности среди заводов марки Volkswagen в мире.

В пресс-службе Volkswagen Group Rus Autonews.ru сообщили, что в настоящее время в компании проходят плановые переговоры об условиях следующего коллективного договора.

«Мы обсуждаем различные позиции коллективного договора, такие как повышение заработной платы, социальные гарантии, премии по результатам работы и т. д. Уже сейчас на нашем предприятии мы предлагаем заработную плату выше среднего уровня в регионе. Компания осуществляет крупные инвестиции в локальную экономику, создает рабочие места и обеспечивает стабильные условия труда для своих сотрудников. Наша главная задача — поддержка эффективного бизнеса, который может обеспечить рабочие места в будущем в различных экономических условиях. Мы полностью готовы к конструктивному и открытому диалогу с нашими сотрудниками», — объяснили в пресс-службе.

За 12 лет работы в России концерн Volkswagen Group инвестировал в Россию 1,83 млрд евро. Из них около €500 млн пришлось на кризисный 2014 год. Компания считается одним из крупнейших экспортеров в автомобильной промышленности. Как рассказывал Autonews.ru глава Volkswagen Group Rus Маркус Озегович, в ближайшие пять лет концерн, включающий такие бренды, как Audi, Skoda, Porsche, Bentley и другие, планирует вложить 40 млрд руб. в развитие своей работы в России.

Предполагается, что эти инвестиции будут сделаны в рамках подписания с правительством специального инвестконтракта (СПИКа) — заявка была подана группой в конце 2018 года. Эту сумму компания хочет потратить на обновление модельного ряда и запуск новых моделей, а также на развитие мощностей завода по производству двигателей Volkswagen в Калуге. Сейчас предприятие производит моторы 1,6 — в VW хотят увеличить объемы производства, чтобы экспортировать двигатели из России по всему миру, а также добавить производство моторов 1,4 TSI. Кроме того, VAG планирует возобновить выпуск автомобилей Audi.

Подробнее на Autonews:

<https://www.autonews.ru/news/5cc40f6f9a7947359e82f129?ruid=uUjIA1vyq9gyHLEGAywUAg==>

29.04.2019

В Новгородской области неделю бастуют врачи скорой помощи

Врачи Окуловской районной больницы в Новгородской области уже неделю проводят «итальянскую забастовку», добиваясь повышения зарплат. Предыдущая акция, которая проводилась 18 марта, не дала результатов.

Как сообщается на странице «Альянса врачей» в соцсети «ВКонтакте», повторную забастовку врачи Окуловки начали 22 апреля. Медики требуют повышения заработной платы водителям скорой помощи, диспетчерам и фельдшерам до



уровня, обещанного майскими указами президента. Сейчас они получают порядка 12 тыс. рублей, утверждают в профсоюзной организации.

Медики не выходят на подработки сверх положенного времени, поэтому привлекаются экипажи скорой помощи из города Боровичи, который расположен в 40 км от Окуловки. По информации «Альянса врачей», во время визита представителей областного минздрава бастующих заперли в здании станции скорой помощи, чтобы их не видело руководство. Позже минздрав сообщил, в больнице ведется подготовка к работе в режиме повышенной готовности. Это связано с наступающими майскими праздниками. Препятствий работникам скорой помощи никто не создавал.

«Скорая помощь в Окуловке работает в штатном режиме. Вызовы принимаются, бригады выезжают к пациентам. Какие-либо акции в медицинских учреждениях незаконны, и мы благодарны медицинским специалистам за то, что они адекватно оценивают ситуацию и не поддаются на провокации. [...] Что касается заработной платы специалистов, то она сегодня приводится в соответствие с федеральными нормативами и при ее начислении будет учитываться реальный вклад медиков в лечебный процесс», — приводит портал «В Волгограде» комментарий областного минздрава.

По информации «Альянса врачей», предыдущая забастовка в Окуловке прошла 18 марта. Тогда врачам пообещали выполнить их требования, однако только увеличили число больничных коек. Число машин и бригад скорой помощи осталось на прежнем уровне.

https://www.znak.com/2019-04-28/v_novgorodskoy_oblasti_nedelyu_bastuyut_vrachi_skoroy_pomochi

29.04.2019

Глава Кузбасса раскритиковал голодавших медсестер

Глава Кемеровской области Сергей Цивилёв высказался, что акции протеста, митинги и забастовки, создают деструктивный информационный фон и порочат честь региона. В качестве примера он привел голодовку медсестер в Анжеро-Судженске, заявив, что «по факту голодовки не было».

«Сами перенервничали, себя довели, администрация Анжеро-Судженска была выбита из работы, больница выбита из работы. Хотят сохранить себе зарплату, не выполняя работу за эту зарплату. Я сейчас не вмешиваюсь и наблюдаю за этой ситуацией», — цитирует «Коммерсантъ-Сибирь» Цивилёва.

По его словам, «кроме крика на весь мир, по факту голодовки не было». В целом он считает, что «люди на митинге хотят только показать себя» и «ни один не принес ничего, а создал негативный фон в отношении Кузбасса».

«Все, кто хочет провести митинг, объявить голодовку, я приглашаю, всех желающих, поработать в органах власти. Хотите изменить ситуацию — приходите, поработайте, измените», — сказал губернатор.

Несколько медсестер акушерского отделения больницы Анжеро-Судженска объявили 24 апреля голодовку. По данным активисток, около 100 медсестер и санитарок или переведут в уборщицы, или уволят. В субботу, после обещаний представителя прокуратуры региона провести расследование, женщины остановили голодовку.

<https://info.sibnet.ru/article/550494/>

26.04.2019

Дагестанские медсёстры вышли на митинг из-за мизерных зарплат



В Буйнакске (Республика Дагестан) 26 апреля медсёстры центральной горбольницы вышли на акцию протеста с требованием поднять зарплату до уровня, обещанного «майскими указами» президента России, передаёт chernovik.net.

К протестующим вышел главврач больницы Гаджимурад Лабазанов. Медики спросили, почему они получают зарплаты в пределах 6-12 тысяч, когда согласно майским указам должны платить не меньше 20 тысяч рублей, а установленный с 2018 года МРОТ равен 11 200 рублей.

«Наша бухгалтерия ссылается на то, что в 2015 году больнице недодали 40 млн рублей и именно поэтому идут **задержки зарплаты**. Я лично была на приёме у Хизри Шихсаидова и выбила эти 40 млн для больницы, объяснив бедственное положение в больнице. В феврале месяце говорили, что нам дали эти деньги. Так почему люди до сих пор не получили ничего? Почему не начисляют баллы тем, кто работает днём. Нам без разницы кто главврач, мы хотим одного - получать вовремя зарплату и как положено. Это не просьба, а требование», – заявила одна из медсестёр.

По её словам, раньше получали зарплату до 10 числа: 3 числа деньги перечисляют в ФОМС, затем медучреждение до 7 числа предъявляет счета, но до медперсонала почему-то вовремя зарплаты не доходит.

Главврач попытался объяснить, почему сложилась такая ситуация: «Заработаем – получим. Февраль недоработали. Следующий месяц вместо 49 млн заработали 48 млн. Страховые компании «ВТБ» и «Макс-М» нам перечисли 45 млн. Не хватило на выплату стимулирующих. Вчера наш бухгалтерия была в «ВТБ» и ТФОМС по РД, они обещают нам выплатить недостающие деньги с апрельским авансом».

Также он рассказал, что больница не получила ранее не выплаченные 40 млн рублей, а только часть. Кроме того, страховые компании 3,5 млн рублей сняли с этой суммы за три месяца.

«Мы могли бы с ними судиться. Но если будем судиться, то ФОМС и страховые компании организуют в медучреждении проверки и снимут гораздо больше средств», – отметил Лабазанов.

По словам медиков, на данный момент главврач и несколько сотрудников собираются выехать в Минздрав Дагестана для выяснения всех обстоятельств.

Как сообщалось ранее, в Анжеро-Судженске два **сотрудника** больницы объявили **голодовку** в знак протеста увольнением и переводам санитарок в уборщицы. Подробнее читайте: Кемеровские **сотрудники** больницы объявили **голодовку** в протест увольнением.

<https://medrussia.org/28838-smi-dagestanskije-medsyostri-vishli-na-m/>

СОКРАЩЕНИЯ

27.04.2019

В Минтруде Саратовской области анонсировали увольнение более 800 человек с заводов СЭПО, «Тролза» и «Контакт»

В Саратовской области предстоящим летом без работы останутся более 800 человек, которых планируют уволить с проблемных заводов «Тролза», СЭПО и «Контакт».

В Саратовской области продолжает накаляться ситуация на заводах «Тролза», «Контакт» и СЭПО. По сообщению регионального **Минтруда**, уже летом работу на этих предприятиях потеряют 812 человек.

По информации ИА «Взгляд -инфо», режим **неполной рабочей недели** уже введен для 38 сотрудников ПАО «Тантал» и 612 трудящихся на Саратовском радиоприборном заводе. Но там пока сокращений не обещали, в вот для 340



сотрудников ЗАО «Тролза» уже в июне-июле рабочие дни закончатся навсегда. Сейчас в режиме простоя на предприятии трудятся 414 человек. На ООО «СЭПО-ЗЭМ» планируют сократить 470 сотрудников.

Работы также лишатся два сотрудника АО «НПП «Контакт», ранее там уже были уволены 94 человека.

Напомним, крупнейшие промышленные предприятия Саратовской области уже несколько месяцев находятся в сложнейшем экономическом положении, на части из них было сокращено производство. В частности, серьезные финансовые проблемы возникли на некогда гремевших на всю Россию заводах «Корпус», РМК, «Алмаз», «Контакт», «Тантал», СЭПО и «Тролза».

Как ранее сообщала «Версия», в минувший понедельник в системе электронного правосудия появилась информация об иске на банкротство АО «НПП «Контакт» от компании ООО «НПЦ «Техметалл», которая занимается оптовой торговлей металлами.

Согласно размещенным данным, претензии компании к заводу заключаются в неоплаченной поставке медной ленты на общую сумму около двух млн рублей. При этом осенью 2018 года компания уже пыталась обанкротить завод, но тогда Арбитражный суд заявителю в удовлетворении иска отказал.

<https://saratov.versia.ru/v-mintrude-saratovskoj-oblasti-anonsirovali-uvolnenie-bole-800-chelovek-s-zavodov-syepo-trolza-i-kontakt>

26.04.2019

Завод "Контакт" в Саратове, погасивший крупные долги по зарплате, сократил 94 работника

Акционерное общество "НПП "Контакт" (Саратов, входит в холдинг "Росэлектроника"), где после вмешательства прокуратуры были погашены многомиллионные долги по зарплате, с начала текущего года сократило 94 работника, сообщили РИА Новости в пятницу в министерстве занятости, труда и миграции области.

"В текущем году в связи с **сокращением штата** предприятия уволено 94 человека. В мае и июне планируется высвобождение двух человек", - сказала собеседница агентства.

Ранее прокуратура области сообщила, что НПП "Контакт" только после вмешательства надзорного ведомства погасило перед 1482 работниками долг по зарплате за февраль на общую сумму более 11,4 миллиона рублей. В отношении руководителя завода завели административное дело о невыплате зарплаты в срок.

До этого Генпрокуратура РФ сообщила, что в октябре прошлого года "Контакт" также погасил долг по зарплате более 1,3 тысячи работников на общую сумму 6,1 миллиона рублей после вмешательства прокуратуры. Тогда руководитель завода был оштрафован по административному делу о невыплате в установленный срок заработной платы.

АО "НПП "Контакт" входит в холдинг "Росэлектроника". Для нужд Минобороны "Контакт" выпускает электровакуумные приборы СВЧ. Также завод производит электрические подстанции и вакуумную коммутационную аппаратуру.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.04.2019

Власти Узбекистана помогли мигрантам в РФ получить долги по зарплате на 1,5 млн рублей

Представительство Агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений Узбекистана в России с начала своей деятельности в 2019 году помогло соотечественникам, работающим в России, получить **долги по зарплате** на общую сумму в 1,495 миллиона рублей, сообщает в понедельник Минзаянкости страны.



"Начавшее свою работу в начале этого года представительство агентства в Российской Федерации помогло получить с работодателей 1 495 000 рублей **заработной платы**, которые те по неизвестным причинам **не выплачивали** нашим гражданам", - говорится в сообщении в Telegram-канале Минзаяности.

Ведомство призывает граждан Узбекистана, находящихся на заработках в РФ, незамедлительно обращаться в представительство агентства по внешней миграции при возникновении любых трудностей в ходе своей трудовой деятельности.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации было подписано 5 апреля 2017 года в Москве. Документ направлен на обеспечение адресного трудоустройства граждан Узбекистана в России, он предусматривает их доиммиграционную подготовку для последующей работы. Соглашение вступило в силу 21 декабря 2017 года. В рамках соглашения МВД России открыло свое представительство в Узбекистане в декабре 2017 года.

По официальным данным, в настоящее время на заработках за пределами Узбекистана с населением более 33 миллионов человек находятся 2,3 миллиона человек (около 20% экономически активного населения). По данным МВД РФ, граждане Узбекистана составляют порядка 10% (около 1 миллиона человек) от всех мигрантов в России.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

29.04.2019

Здоровье сотрудников укрепят прямо на работе

К 2022 году 33,2 миллиона работников будут охвачены корпоративными программами по укреплению здоровья. Об этом заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на церемонии награждения всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Она пояснила, что к августу минздрав разработает для работодателей модельные корпоративные программы с лучшими практиками по укреплению здоровья работников на производстве. С 2022 года они будут применяться по всей стране. А к 2024 году планируется улучшить условия труда в отношении 2,3 миллиона рабочих мест.

Минтруд при этом уже утвердил комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда, сохранению здоровья работников и мотивированию их к ведению здорового образа жизни.

По словам замглавы ведомства Григория Лекарева, комплекс позволит систематизировать и структурировать основные мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья людей в процессе трудовой деятельности, снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость до уровня экономически развитых стран. В комплекс входит несколько разделов, в частности, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. "Этот раздел включает в себя первоочередные меры, направленные на модернизацию системы управления охраной труда, а также обязательного социального страхования, - рассказал Григорий Лекарев. - По нашему мнению, это обеспечит внедрение предупредительной модели управления охраной труда и повысит эффективность профилактических мероприятий в системе обязательного социального страхования, в том числе с помощью своевременного выявления ранних признаков воздействия вредных производственных факторов и принятия необходимых профилактических мер".

Другой раздел содержит меры, которые повысят заинтересованность работодателей к улучшению условий труда. Также будут усовершенствованы методология и процедуры предварительных медосмотров, распространены лучшие практики по снижению производственного травматизма.



Как отметила **Голикова**, вопросы сохранения здоровья на производстве и популяризации принципов здорового образа жизни находятся на особом контроле правительства. И сейчас страна подходит к тому, чтобы реализовать лучшие принципы цеховой медицины, созданные еще в СССР.

Конкурс организаций высокой социальной эффективности помогает выявлять и распространять лучшие практики по решению социальных задач. В 2018 году в нем приняли участие больше 2000 компаний самого разного профиля - от образования до атомной энергетики. "Радует, что столь многие работодатели следуют принципам социальной ответственности в своей деятельности: предоставляют дополнительную социальную защиту работникам, развивают инфраструктуру территорий, поддерживают нуждающиеся категории граждан, способствуют укреплению социального партнерства. Крайне важно, чтобы менеджмент российских предприятий был заинтересован не только в получении прибыли, но и в социальном развитии общества", - сказала вице-премьер.

Российская газета

26.04.2019

Голикова наградила социально ответственные организации

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** вручила награды победителям всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", церемония прошла в пятницу в Доме правительства РФ, передаёт корреспондент РИА Новости.

В своём приветственном слове она отметила, что этот конкурс с каждым годом привлекает все большее внимание организаций и предприятий на всей территории страны.

"Конкурс проводится уже на протяжении 19 лет, с 2010 года - на ежегодной основе. В 2018 году в конкурсе участвовало более 2 тысяч организаций из подавляющего большинства регионов страны. Организации, которые приняли участие в конкурсе, работают в широком диапазоне сфер деятельности: от образования до атомной энергетики", - заявила она.

По ее словам, тот факт, что такое большое число российских работодателей следуют принципам социальной ответственности в своей деятельности: предоставляют дополнительную социальную защиту работникам, развивают инфраструктуру территорий, поддерживают нуждающиеся категории граждан, способствуют укреплению социального партнерства, очень радует.

Крайне важно, чтобы менеджмент российских предприятий был заинтересован не только в получении прибыли, но и в социальном развитии общества.

Помимо вице-премьера на церемонии присутствовали министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и председатель Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков.

Награды были вручены лауреатам в 15 номинациях, связанных с созданием и развитием рабочих мест, сокращением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, корпоративной благотворительностью и формированием здорового образа жизни работников. По некоторым направлениям, связанных, например, с улучшением условий для семейных работников и трудоустройством граждан с инвалидностью, награждение прошло впервые. Всего награды получили 61 организация из 32 регионов, четыре из которых - ООО "Газпром добыча Оренбург" (Оренбургская область), ГБУ здравоохранения Самарской области "Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района", АО "Сарапульский электрогенераторный завод" (Удмуртская Республика) и ФГБУ высшего образования "Ставропольский государственный аграрный университет" (Ставропольский край) были удостоены гран-при.



Как отметила **Голикова**, все номинации имеют большое значение в сегодняшних социально-экономических условиях, а большинство из них связаны с ключевыми направлениями текущей работы правительства.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.04.2019

Роструд напомнил о двухдневной рабочей неделе накануне первых майских

Рабочая неделя, предшествующая длинным выходным в связи с Первомайскими праздниками, продлится два дня - с понедельника, 29 апреля по вторник, 30 апреля, напомнили в **Роструде**.

"Рабочая неделя перед Первомайскими выходными продлится всего два дня, понедельник и вторник, 29 и 30 апреля соответственно. При этом рабочий день 30 апреля, как предпраздничный, будет сокращен на один час", - сказал "Интерфаксу" заместитель руководителя **Роструда** Иван **Шкловец**.

Он отметил, что выходные, связанные с празднованием Дня весны и труда (1 мая) продлятся пять дней: со среды, 1 мая, по воскресенье, 5 мая, включительно.

"Выходные с 5 и 6 января в этом году перенесены на четверг, 2 мая, и пятницу, 3 мая. Таким образом, у россиян в самом начале мая получается пять выходных дней - с 1 по 5 мая включительно", - сказал **Шкловец**.

В связи с празднованием 9 мая Дня Победы, который в этом году приходится на четверг, россияне будут отдыхать четыре дня подряд - с 9 мая по 12 мая включительно, отметил замглавы **Роструда**.

"Выходной с 23 февраля, который совпал с Днем защитника Отечества, перенесен в этом году на 10 мая, пятницу, и, таким образом, к празднованию Дня Победы получаются четыре выходных дня - с 9 до 12 мая включительно. 8 мая, среда, как предпраздничный рабочий день, сокращен на один час", - пояснил **Шкловец**.

Соответственно, перед выходными днями, связанными с празднованием Дня Победы, у россиян будет трехдневная рабочая неделя - с понедельника, 6 мая, до среды, 8 мая, включительно, отметил замглавы ведомства.

<https://www.interfax.ru/russia/659545>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.04.2019

Более 1,2 миллиона рублей задолжала своим работникам липецкая компания

По результатам проведения внеплановой проверки Государственной инспекцией труда в Липецкой области в ООО "Викма" (Липецк) была выявлена задолженность по заработной плате за период с сентября 2018 года по февраль 2019 года перед 21 работником предприятия в сумме 1 млн. 297 тыс. рублей.

Обществу выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Виновные лица привлечены к административной ответственности, сообщили в Госинспекции труда Липецкой области.

<https://gorod48.ru/news/1713245/>



26.04.2019

Госпитализация одной из участниц голодовки в Кузбассе не связана с акцией - профсоюз

Госпитализация участницы голодовки в Анжеро-Судженской городской больнице Татьяны Никифоровой не связана с акцией, сообщила РИА Новости правовой инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения Кемеровской области Татьяна Злыгостева.

Ранее сообщалось, что в Анжеро-Судженской больнице проводится сокращение 106 должностей младшего медицинского персонала. Решение не повлекло за собой физического сокращения работников: всем было предложено занять другие должности в соответствии с квалификацией. Более 90 человек написали заявления на перевод. По данным профсоюза, нарушений в отношении сотрудников нет. Две младшие медсестры Марина Агаркова и Валентина Львова начали 24 апреля голодовку в знак протеста против сокращения их с должностей младших медсестер.

"Третья участница присоединилась к голодовке в четверг. В четверг же голодающие прекратили акцию. Никифорова была госпитализирована с высоким давлением в пятницу, когда пришла на работу. Но, по заявлению самой женщины, скачок давления не связан с голодовкой. Она рассказала о проблемах личного характера, уточнив, что уровень сахара в крови остается нормальным", - рассказала Злыгостева.

По словам правового инспектора, в пятницу в Анжеро-Судженской больнице состоялась встреча с работниками, куда не пришли Агаркова, Львова и Никифорова. На встрече были представители прокуратуры, **трудовой инспекции**, также присутствовали руководитель департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Михаил Малин и глава города Дмитрий Ажичаков.

"Все получили необходимые разъяснения", - уточнила Злыгостева.

"Как правило, должности младшего медицинского персонала, трудовая функция которого не соответствует профессиональному стандарту, заменяются на должности уборщиков служебных (производственных помещений), буфетчиков, кастелянш и другое", - добавили в департаменте охраны здоровья населения.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.04.2019

В Госдуме предлагают сократить рабочую неделю в зимнее время для повышения КПД населения

В Государственной думе РФ предлагают **сократить рабочую неделю** в зимнее время для повышения КПД населения.

"Я для начала предлагаю, например, **сократить рабочую неделю** в зимнее время, в темное время. Когда темное время года, чтобы на час меньше люди работали. Чтобы им было легче, потому что у них такая депрессия, что КПД вообще ноль. А так будет КПД полностью, 100-процентный", - сказал РИА Новости депутат **Госдумы** от "Единой России" Виталий Милонов.

Депутат отметил, что **предложение по сокращению рабочего дня** необходимо обсуждать с профессиональным сообществом, потому что в этом вопросе нельзя руководствоваться популистскими мотивами.

"Естественно, мы хотим это обсудить, чтобы было сформировано профессиональное мнение специалистов в области гигиены **труда** и специалистов-медиков. В качестве того, насколько это будет полезно для повышения эффективности", - пояснил парламентарий.

РИА Новости. Все Новости



29.04.2019

Зарплаты намерены расти выше инфляции. Работодатели готовы повышать их в этом году

В этом году большинство компаний на российском рынке труда планируют повышать зарплаты своим сотрудникам в целом или точечно — несмотря на рост жалоб на ситуацию в экономике. В случае индексации средний размер прибавки составит 4,5%, при дифференцированном повышении — 5,6%. Максимальные показатели роста зарплат ожидаются в электронной коммерции, минимальные — в горнодобывающей отрасли. В целом в 2019 году баланс факторов в экономике складывается скорее в сторону роста оплаты труда и реальных доходов наемных сотрудников.

Большинство компаний, работающих на рынке РФ, в 2019 году планируют повышение зарплаты своих сотрудников, следует из данных опроса компании Korn Ferry. Подавляющее число опрошенных (70%) продолжают политику дифференцированного повышения зарплат, общую индексацию проведут 12,5% компаний (в основном из автомобильного сектора и сектора товаров повседневного спроса), 5,3% компаний не планируют повышать зарплаты своим сотрудникам вообще. Максимальные показатели роста зарплат ожидаются в сфере электронной коммерции (11,6%), hi-tech (7,6%) и химии (6,5%), минимальные — в горнодобывающей отрасли (4,3%) и банковской сфере (5,4%).

По данным исследования, планируемая индексация зарплат в среднем составит 4,5% для всех категорий сотрудников. В случае дифференцированного повышения увеличение в среднем достигнет 5,6%, при этом на максимальную прибавку могут рассчитывать руководители среднего звена и специалисты, на минимальную — высшее руководство.

Схожий прогноз на 2019 год дает и рекрутинговый портал HeadHunter — увеличивать оклады компании планируют чаще для специалистов и ведущих специалистов (38%), для начинающих это намерены сделать 26% компаний, для руководителей и топ-менеджеров — 19% и 18% соответственно. В среднем увеличение окладов для специалистов/ведущих специалистов и топ-менеджеров произойдет на 8%, для линейных руководителей и начинающих специалистов — на 7%.

В этом году 82% компаний планируют выплатить бонусы своим сотрудникам по результатам финансового года (в прошлом году в аналогичный период 81% компаний были уверены в выплате бонусов). Так же как и в прошлом году порядка 45% компаний выплатят бонусы на запланированном уровне, 20% — выше запланированного и 18% — ниже запланированного. Также 82% компаний сообщили, что произвели (планируют произвести) выплаты по программам краткосрочного поощрения в соответствии с политикой по результатам 2018 финансового года. Всего 1,3% компаний планируют отменять льготы, а некоторые планируют какие-то льготы добавить (16,3%) или оптимизировать (22,2%). Традиционно изменения могут коснуться ДМС, программ обучения и развития, компенсаций командировок, фитнеса, питания и использования автомобилей для сотрудников.

Хотя число компаний, на которых текущая экономическая ситуация отражается негативно (52% в 2017 году, 37% в 2018-м, 54% — в 2019-м), вновь выросла, на российском рынке в этом году не предвидится **массовых сокращений**. Только 8,5% компаний отметили эту задачу, при этом уменьшилась доля компаний, которые планируют увеличение своей численности (16%). В основном это банки и финансовые организации, компании из секторов электронной коммерции и повседневных товаров. Данные HeadHunter демонстрируют более динамичную ситуацию в сфере найма — увеличивать штат в 2019 году планируют 46% компаний (в прошлом году — 52%). Сокращения планируют 14% — на 4 п. п. ниже, чем в прошлом году.

Ожидаемое повышение зарплат в частном секторе вполне может влиять на ожидаемую к лету 2019 года правительственную дискуссию о повышении доли зарплат в ВВП — напомним, Минэкономики и **Минтруду** поручено обсудить вопрос о реалистичности увеличения этого показателя до 60% в ближайшем будущем (сейчас — 46,4%). Минэкономики и Минфин, напомним, планируют монотонное повышение темпов роста реальных располагаемых доходов и реальных зарплат до 2024 года — что при стабильно низкой инфляции, сокращении темпов роста кредита физлицам и ограниченном росте доступности ипотеки очень вероятно. Впрочем, ни принятый в РФ способ измерения



доли зарплат, ни сама идеология этого показателя не позволяют адекватно оценивать благосостояние населения. Более эффективным инструментом с 2020 года станет многофакторная оценка бедности.

Коммерсантъ

29.04.2019

[Идею о сокращении рабочей недели в зимнее время надо обсуждать на РТК - депутат Нилов](#)

Идею о **сокращении рабочей недели** в зимнее время необходимо обсуждать на Российской трехсторонней комиссии (РТК) при **правительстве РФ** по регулированию **социально-трудовых отношений**, заявил РИА Новости глава комитета **Госдумы по труду** и соцполитике Ярослав Нилов.

Ранее депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил **сократить рабочую неделю** в зимнее время для повышения КПД населения. При этом он отметил, что это **предложение** необходимо обсуждать с профессиональным сообществом, потому что в этом вопросе нельзя руководствоваться популистскими мотивами.

"Это изменение должно вноситься в Трудовой **кодекс**. Любые изменения в Трудовой **кодекс** - это предмет обсуждения на трехсторонней комиссии, где представлены объединения работодателей, профсоюзы и правительственная сторона. Только путем сохранения баланса и диалога вносятся изменения в Трудовой **кодекс**", - сказал Нилов.

Он добавил, что сейчас такого **законопроекта** нет. Однако если он будет разработан и поступит в **Государственную думу**, то комитет рассмотрит эту инициативу в установленном порядке, но для этого потребуется отзыв правительства на **законопроект**.

РИА Новости. Все Новости

27.04.2019

[Медведев поручил рассмотреть возможность привлекать бизнес к переподготовке педагогов](#)

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** поручил министерствам представить в **кабмин предложения** по созданию условий вовлечения предприятий реального сектора экономики к подготовке, переподготовке и повышению квалификации педагогов, соответствующее поручение дано главой правительства по итогам форума "Национальные проекты - этап "реализация".

Отмечается, что заниматься исполнением этого пункта поручений будут министерство просвещения, министерство экономического развития, министерство промышленности и торговли и министерство **труда** и социальной защиты России.

"В целях формирования актуальных цифровых компетенций педагогов и снижения бюджетной нагрузки проработайте совместно с губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым (руководителем рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по направлению "Коммуникация, связь, цифровая экономика") и губернатором Новосибирской области А.А. Травниковым (руководителем рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по направлению "Образование и наука") и представьте в правительство Российской Федерации **предложения** по созданию условий вовлечения предприятий реального сектора экономики в профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации основного педагогического состава общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, организаций среднего профессионального образования", - говорится в перечне поручений, опубликованном на сайте **кабмина**.

Отмечается, что срок исполнения - до 10 июня 2019 года.

РИА Новости. Все Новости



27.04.2019

Медведев поручил улучшить графики работы детских садов и школ

Вопросы качества и графиков работы детских дошкольных и школьных учреждений пройдут через публичное обсуждение. Премьер-министр Дмитрий **Медведев** поручил до 1 июля проработать соответствующий механизм.

Также министерства должны провести анализ взятой в отдельных регионах практики по установлению режимов работы детских дошкольных учреждений и школьных учреждений по "семейному графику". В правительстве ждут **предложения** по внесению изменений в **законодательство** страны в целях совершенствования графиков работы указанных учреждений.

Министерству науки и высшего образования дан срок до 31 мая, чтобы проработать возможность регионов самостоятельно создавать научно-образовательные центры на основе интеграции университетов и научных организаций и их кооперации с предприятиями реального сектора экономики. Федеральный бюджет, возможно, будет помогать таким объединениям в случае достижения ими результатов, соответствующих показателям национального проекта "Наука".

В то же время для снижения бюджетной нагрузки премьер-министр ждет **предложения** по созданию условий для вовлечения предприятий в подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогов. Министерство просвещения, министерство экономического развития, министерство промышленности и торговли и министерство **труда** и социальной защиты России должны подготовить проект до 10 июня.

<https://rg.ru/2019/04/27/medvedev-poruchil-uluchshit-grafiki-raboty-detskih-sadov-i-shkol.html>

26.04.2019

Кабмин утвердил меры по стимулированию работодателей к сохранению здоровья работников

Правительство РФ утвердило комплекс действий по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий **труда** и сохранению здоровья, соответствующее распоряжение было опубликовано на сайте **кабмина**.

Документ был подготовлен и внесен **министерством труда и социальной защиты РФ**.

"Утвердить прилагаемый комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий **труда** и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни (далее - комплекс мер)", - говорится в распоряжении правительства.

Также федеральные органы исполнительной власти, ответственные за реализацию комплекса мер, должны будут ежегодно до 20 января представлять в **Минтруд** РФ информацию о ходе реализации комплекса мер, **Минтруд** со своей стороны должен до 1 марта представлять в правительство доклад о ходе реализации комплекса мер.

Как следует из пояснительной записки к документу, предусматривается распространение лучших практик по снижению производственного травматизма, стимулированию работодателей к улучшению условий **труда** и сохранению здоровья работников, внедрению здорового образа жизни в трудовых коллективах. Комплекс будет реализовываться совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией независимых профсоюзов России.

"Для этого, в частности, планируется внести изменения в Трудовой **кодекс** в части улучшения механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового **законодательства**, а также в другие нормативные правовые акты, содержащие нормы **трудового права**", - отмечается в пояснении.



Также сообщается, что в рамках реализации комплекса мер будет усовершенствована система обязательного социального страхования, а также будет проводиться конкурс "Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве".

РИА Новости. Все Новости

26.04.2019

В Дагестане разоблачили преступное сообщество, действовавшее в минтруде

В преступную группу входили также сотрудники комплексных центров социального обслуживания населения и некоммерческой организации

Еще одно мошенничество разоблачено в Дагестане. На этот раз хищением бюджетных денежных средств занималось преступное сообщество, в которое входили сотрудники министерства труда и социального развития Дагестана, комплексных центров социального обслуживания населения и некоммерческой организации, сообщили ИА REGNUM 26 апреля в пресс-службе ГУК МВД по СКФО.

Махинации злоумышленников были построены на увеличении бюджетных ассигнований для работы центров социального обслуживания, которые впоследствии похищались. Мошенники добивались этого, завышая число граждан, нуждающихся в оказании социальных услуг.

В центры соцобслуживания трудоустраивались подставные лица, а заработная плата и полагающиеся за работу "мертвым душам" премиальные передавались организаторам сообщества. Было похищено на этом более 2 млн рублей.

Для дальнейшего хищения денежных средств была создана некоммерческая организация. Ее учредил один из руководителей управления социального обслуживания и обеспечил ее победу в конкурсе на оказание социальных услуг населению. Как отметили в МВД, число граждан, нуждающихся в помощи, было значительно завышено.

Минтруда заключило с этой организацией два договора о предоставлении субсидии за счет средств республиканского бюджета по оказанию социального обслуживания на дому гражданам на сумму более 700 млн рублей. Как отметили в МВД, число граждан, нуждающихся в помощи, было значительно завышено.

Мошенничество пресекли сотрудники главного управления МВД России по Северо-Кавказскому федеральному округу. Возбуждено три уголовных дела по факту мошенничества, совершенного в особо крупном размере, и одно уголовное дело о создании преступного сообщества в отношении одного из его руководителей. Суд заключил его под стражу.

В настоящее время устанавливаются обстоятельства совершения преступления данной преступной группой. Следствие ищет сообщников.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее в Дагестане было разоблачено преступное сообщество, в который входили сотрудники Пенсионного фонда по региону. За взятки они оформляли желающим фиктивные пенсии, вносили недостоверные данные о трудовом стаже граждан, изготавливая печати различных организаций.

<https://regnum.ru/news/accidents/2620105.html>