

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 03 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.04.2017 Десять человек погибли при взрыве в Петербурге	4
03.04.2017 В результате взрыва на заводе в Верхнем Тагиле погиб человек (Свердловская область)...	4
03.04.2017 В Петербурге строителя насмерть задавило трубой (Ленинградская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
31.03.2017 Долги по зарплате: «АвтоВАЗагрегат» не выплатил работникам 41 млн рублей (Самарская область)	5
31.03.2017 В "Адмирале" задержки по зарплате (Приморский край).....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
02.04.2017 Футболисты воронежского «Факела» намерены бастовать из-за долгов.....	7
И.И.ШУВАЛОВ	8
03.04.2017 Вредные исключения. Очередной вираж в борьбе государства за дивиденды госкомпаний	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
03.04.2017 Майские указы должны быть исполнены точно, в срок и безукоризненно - Голодец.....	9
31.03.2017 Голодец считает неприемлемыми оправдания задержки зарплат в России	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
03.04.2017 Минтруд установил новые правила охраны труда для рыбаков.....	10
31.03.2017 Глава Минтруда исключил введение отпуска за переработку	11
31.03.2017 Топилин рассказал об «усталости» регионов платить взносы на ОМС за безработных	11
31.03.2017 Карелова: повышение эффективности соцполитики - основная задача партнёрства Совфеда и Минтруда	12
31.03.2017 СанПиНы по охране труда должны согласовываться с Минтрудом - Топилин	13
31.03.2017 Минтруд прорабатывает концепцию электронной системы кадрового делопроизводства..	13
31.03.2017 Минтруд не хотел бы дополнительно штрафовать работодателей с долгами по зарплате..	14
31.03.2017 Минтруд отказал регионам в дополнительных средствах на программы поддержки занятости	14
31.03.2017 Топилин поручил регионам проверить наличие средств для исполнения майских указов ..	15



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
03.04.2017 Работникам байкальских курортов погасили миллионные долги по зарплате.....	15
03.04.2017 Счетная палата направит в Роструд информацию на нарушениях ТК в ГИТИСе	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
03.04.2017 Новгородская инспекция труда завершила расследование несчастного случая на стройке «Делового партнёра»	17
03.04.2017 Камчатская краевая больница оштрафована за нарушение трудовых прав работников	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
03.04.2017 Платить будут только за отработанные часы	18
03.04.2017 Плюс для монтера. Эксперты обнаружили почти 30-процентный рост зарплат рабочих.....	19
02.04.2017 В ОНФ предлагают разработать отдельные нормы, регулирующие труд журналистов.....	21
31.03.2017 Повышение трудовой мобильности должно согласовываться с жилищной программой - Шохин	21
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	22
05.04.2017 Пресс- конференция: "Социально-трудовые конфликты в России. Итоги I квартала 2017 года. Перспективы роста протестных настроений в трудовой сфере. Наиболее яркие примеры социально-трудовых конфликтов".	22

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

03.04.2017

Десять человек погибли при взрыве в Петербурге

Семь человек погибли на месте взрыва в метро Санкт-Петербурга, еще один скончался в машине скорой, двое - в приемном покое больницы. Такие данные привела журналистам глава Минздрава РФ Вероника Скворцова.

По официальной информации, пострадали 47 человек. Семь человек погибли на месте, один человек погиб при транспортировке в скорой помощи от несовместимых с жизнью травм", - сказала она.

"39 госпитализированы, двое из них погибли в приемном отделении, шесть пострадавших находятся в тяжелом состоянии. У остальных состояние средней тяжести", - добавила министр.

Скворцова заверила, что всем пострадавшим "медицинская помощь оказывается необходимого качества и в полном объеме", а учреждения, куда поступили раненые, "прекрасно оборудованы". Раненых приняли Мариинская больница, Институт скорой помощи имени Джанилидзе и 19-я городская больница. В то же время, напомнила министр, "была дана команда федеральным центрам подключаться".

Министр заявила, что среди пострадавших при взрыве есть девочка-подросток. Она попала в больницу с черепно-мозговой травмой и ожогами.

"Из всех госпитализированных один ребенок, девочка 15 лет, с закрытой черепно-мозговой травмой и с ожогами... Ребенок (был госпитализирован) в 19-ю больницу Санкт-Петербурга", - сказала Скворцова.

В пресс-службе администрации Петербурга сообщили, что госпитализированы в общей сложности 43 пострадавших при взрыве в метро в Петербурге.

"Пятнадцать человек госпитализировано в НИИ им. Джанелидзе, двенадцать пострадавших - в Городскую больницу № 16, шесть человек - в Городскую больницу № 26, девять человек - в Военно-медицинскую академию им. С. М. Кирова. В Детскую городскую больницу № 19 доставлен один ребенок", - сказано в сообщении.

<http://tass.ru/proisshestiya/4148959>

03.04.2017

В результате взрыва на заводе в Верхнем Тагиле погиб человек (Свердловская область)

По факту произошедшего возбуждено уголовное дело

Следственный отдел Кировграда СУ СКР по Свердловской области возбудил уголовное дело по факту гибели рабочего на заводе в Верхнем Тагиле. Как сообщили в пресс-службе ведомства, 2 апреля на производственном участке обособленного подразделения ООО «Уральская свинцовая компания» при плавке свинца в восстановительной печи произошел взрыв. Из-за этого была оторвана крышка грузового окна и произошел выброс расплава свинца. В результате происшествия погиб один из сотрудников предприятия, еще трое человек получили травмы.



Прокуратура Свердловской области организовала проверку на предприятии. «В ходе проверки будет дана оценка соблюдению техники безопасности при производстве работ на промышленном предприятии. Запрошены документы, подтверждающие наличие лицензии на данный вид деятельности. Будет установлено, когда в последний раз проводилась техническая проверка печи», — пояснили в пресс-службе регионального надзорного ведомства. В СУ СКР по Свердловской области подтвердили, что по факту произошедшего возбуждено уголовное дело по ч.2 ст.216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<http://www.kommersant.ru/doc/3260624>

03.04.2017

В Петербурге строителя насмерть задавило трубой (Ленинградская область)

ЧП случилось на Софийской улице.

Несчастный случай произошел в Купчино вчера днем на территории фирмы, расположенной в доме 78 по Софийской улице. Там был обнаружен труп 51-летнего жителя города Тосно, работавшего в Северной столице стропальщиком. Мужчину задавило трубой.

По информации агентства новостей «Оперативное прикрытие», погибший работал на указанном производстве около семи лет. Он устроился туда в 2010 году.

По факту произошедшего проводится проверка.

<http://www.spb.kp.ru/online/news/2701813/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

31.03.2017

Долги по зарплате: «АвтоВАЗагрегат» не выплатил работникам 41 млн рублей (Самарская область)

Летом 2016 года завод «АвтоВАЗагрегат» в Тольятти имел задолженность по зарплате в размере 64 млн рублей, на 1 марта 2017-го - почти 41 млн рублей

Задолженность по зарплате на предприятиях Самарской области на 1 марта 2017 года составила 43,8 млн рублей, из них 40,7 млн рублей приходятся на ОАО "АвтоВАЗагрегат". Такие данные предоставил Самарстат на заседании в областном правительстве, сообщает ИА REGNUM.

По информации ведомства, ООО "Форас" (Сызранский район) задолжал работникам 3 млн рублей, ПОУ "Октябрьский СТК РО ДОСААФ России Самарской области" (Октябрьск) - 100 тыс.



Стоит отметить, что на заседании в правительстве руководство регионального министерства труда, занятости и миграционной озвучило свои достижения сразу за 13 лет, начиная с 2004 года. За весь этот период 38 организаций полностью погасили свои долги перед работниками на сумму 316,8 млн рублей, 8 организаций снизили задолженность на 169,5 млн, отпраповали представители ведомства.

Как сообщало ИА REGNUM, в Тольятти в сентябре 2016 года работники "АвтоВАЗагрегата" и их семьи были взбудоражены сообщением Самарастата о просроченной задолженности по зарплате в регионе в размере всего 2,5 млн рублей. На тот период реальная многомесячная задолженность перед работникам "АвтоВАЗагрегата" и его дочерних предприятий составляла 64 млн рублей. Этот факт стал неприятным сюрпризом для работников предприятия, перекрывавших 29 августа федеральную трассу М5 в Тольятти, чтобы напомнить властям о своей проблеме.

Ситуация с долгами "АвтоВАЗагрегата" и его дочерних предприятий давно вышла за пределы региона. Сейчас она находится на особом контроле полпреда в ПФО Михаила Бабича, который еще в феврале 2016 года направил в Тольятти группу мобильного мониторинга, перед которой была поставлена задача - оказать меры соцподдержки работникам предприятия.

Напомним, в 2015 году на "Автовазагрегате" и его дочерних предприятиях - ООО "ПошивАвтовазагрегат", ООО "АвтовазагрегатПласт" и ООО "АвтовазагрегатТранс" - работало около 2 тыс. человек. С лета 2015-го зарплата коллективу не выплачивалась. На сегодняшний день "Автовазагрегат" по решению Арбитражного суда **признан банкротом**, введена процедура конкурсного управления.

По состоянию на 10 августа 2016 года задолженность перед работниками "АвтоВАЗ агрегата" составляла 34 млн 357 тыс. рублей, "АвтовазагрегатПласт" - 1 млн 137 тыс., "ПошивАвтовазагрегат" - 8 млн 537 тыс., "АвтовазагрегатТранс" - 20 млн 437 тыс. Общая задолженность - 64 млн 468 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2257254.html>

31.03.2017

В "Адмирале" задержки по зарплате (Приморский край)

Как стало известно "СЭ", небольшие финансовые трудности возникли у "Адмирала". Так, хоккеисты команды озабочены тем, что с января не получали зарплату, а сейчас уже конец марта и денег нет. Более того, существуют проблемы по премиальным. Напомним, что в этом сезоне клуб из Владивостока вышел в плей-офф, где уступил в первом раунде "Авангарду".

- Это не совсем правда, - комментирует ситуацию генеральный менеджер клуба Ильдар Мухометов. - За январь ребятам заплатили половину. Сейчас еще идет март и говорить о двухмесячной зарплате не совсем корректно.



- А премии?

- Никаких премий в этом сезоне обещано и не было, - утверждает Мухометов. - Это все уже на усмотрение руководства. Если они захотят поощрить игроков за выход в плей-офф, то сделают это.

Хоккеисты же говорят, что премии должны еще за прошлый сезон, а по этому сезону у них и правда нет вопросов.

- До окончания срока действия контрактов все долги будут погашены, - обещает Мухометов. (Алексей ШЕВЧЕНКО)

<http://www.sport-express.ru/hockey/khl/news/v-admirale-zaderzhki-po-zarplate-1237264/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.04.2017

Футболисты воронежского «Факела» намерены бастовать из-за долгов

Игроки клуба не видели зарплаты 2,5 месяца

Игроки воронежского футбольного клуба «Факел» намерены не выйти на тренировку 4 апреля. Об этом сообщило издание «Спорт-Экспресс».

Причиной такого решения, по сведениям издания, стали высокие **долги по заработной плате**: футболисты не получают **зарплату** вот уже 2,5 месяца, с начала сезона не выплачиваются премиальные.

Воронежский «Факел» за последние годы не раз оказывался в сложном финансовом положении, а в 2007—2008 и вовсе под угрозой банкротства — Арбитражный суд ввел в клубе внешнее управление, клуб был вынужден отказаться от участия в соревнованиях ПФЛ. Однако затем дела пошли на поправку: в 2009 году создаётся команда «Факел» и заявляется во втором дивизионе первенства страны 2010 года. Помощь клуб получает и от главы региона Алексея Гордеева — он возглавил Попечительский совет клуба, была разработана концепция развития клуба, тогда же тренером клуба стал Константин Сарсания. Под его руководством в сезоне 2011–2012 годов «Факел» дошёл до четвертьфинала Кубка России, однако тогда же покинула ФНЛ, заняв 19-е место. Вернуться в ФНЛ удалось лишь по итогам сезона 2014–2015 годов, уже под руководством Павла Гусева. Этот сезон воронежский «Факел» проводит в ФНЛ, по итогам 29 тура ФОНБЕТ-Первенства России занимает шестое место с 43 очками: накануне, 1 апреля, «Факел» уступил краснодарской «Кубани».

Как сообщало ИА REGNUM, финансовые трудности преследуют не только футболистов, но и хоккеистов Воронежа. В середине марта стало известно, что хоккеистов клуба «Буря» не допустили на тренировки на лед ДС «Юбилейный» — из-за долгов.

<https://regnum.ru/news/sport/2257572.html>



И.И.ШУВАЛОВ

03.04.2017

Вредные исключения. Очередной вираж в борьбе государства за дивиденды госкомпаний

Очередной вираж в борьбе государства за дивиденды госкомпаний (см. статью "Роснефтегаз" должен отдать все" от 31.03.2017) возвращает к вопросу не только эффективности государства как собственника, но еще и его приоритетов в отношении госкомпаний.

О планах правительства изъять у "Роснефтегаза" 100% дивидендов (уже записанных в допдоходы бюджета) стало известно в конце марта, накануне выхода новой версии распоряжения, определяющего дивидендную политику. Год назад, в апреле 2016 г., правительство в качестве антикризисной меры по пополнению бюджета повысило планку отчислений дивидендов с 25% прибыли до 50% по РСБУ или МСФО в зависимости от того, какая сумма окажется больше. Эта норма была заявлена как временная и даже разовая. Однако уже летом Минфин предложил, во-первых, сделать ее бессрочной, а во-вторых, ликвидировать возможность пересмотра процента в виде исключения - с учетом финансовых показателей, объема инвестпрограмм, долга и проч. Такая формулировка вызвала было споры внутри правительства, но к концу года Минфину удалось убедить коллег в целесообразности такого подхода.

Консенсус, однако, существовал недолго. В январе 2017 г. первый вице-премьер Игорь **Шувалов** в интервью Bloomberg заявил, что он против бесспорного повышения дивидендов для всех госкомпаний до 50% от прибыли и что с каждой нужно работать индивидуально. Окончательный ответ будет получен, по всей видимости, только из нового распоряжения правительства.

Индивидуальный подход позволяет точнее подстраивать дивидендную политику под текущие экономические условия, но он же оставляет возможность бесконечного троллинга корпоративными лоббистами главного акционера в поисках лазеек. Проблема еще и в чрезвычайной зыбкости самого акционера. Очевидно, что правительство не имеет права последней подписи, если президент считает деньги "Роснефтегаза" резервом, позволяющим указывать правительству на его забывчивость. Аппаратная игра ведется не за вариант решения, которое примет правительство, а за вариант, который правительству согласует Кремль. У многих госкомпаний тут шансов не меньше, чем у чиновников.

Заложив в допдоходы бюджета 2017-2019 гг. 100% дивидендов от "Роснефтегаза", правительство подняло ставки в дивидендном противостоянии, перейдя фактически на уровень предъявления ультиматумов. Но даже при занесении этих доходов в бюджет шансы истребовать их не абсолютны.

Ведомости



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

03.04.2017

Майские указы должны быть исполнены точно, в срок и безукоризненно - Голодец

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** призвала регионы РФ исполнить майские указы президента по повышению зарплат учителям "точно, в срок и безукоризненно". Об этом она заявила сегодня на коллегии Минобрнауки.

"Этот год у нас особый, сложный. Нам предстоит решить несколько задач, которые для нас для всех являются вызовом. Это год, когда истекает срок исполнения майских указов президента. И мы это должны не просто помнить, но приложить все усилия для того, чтобы эти указы были исполнены точно, в срок и безукоризненно", - сказала **Голодец**.

Вице-премьер отметила, что регионы в выполнении майских указов сталкиваются с техническими нововведениями, в частности, с переходом на казначейское исполнение. "Но когда техническое исполнение ведет к изменению содержательной работы или каким-то сбоям, это абсолютно недопустимо. Я обращаю внимание, что сейчас никаких технических сбоев ни у кого быть не должно, а если они у вас происходят, то об этом немедленно должна знать министр, об этом должен знать курирующий вице-премьер для того, чтобы в считанные часы, я не говорю уже в дни, недели или месяцы, все должно быть устранено", - добавила она.

"И ситуация, которая возникает, не буду называть учреждения, время от времени, с начала этого года, когда в январе раскачиваются, в феврале начали работать и в марте что-то реально сделали - она недопустима. Работа должна идти каждый день, чтобы не было сбоев ни на один день, ни на полдня, независимо от праздников, выходных и так далее. Все указы должны быть выполнены безукоризненно", - подчеркнула вице-премьер. **

ТАСС

31.03.2017

Голодец считает неприемлемыми оправдания задержки зарплат в России

Вице-премьер Ольга **Голодец** назвала абсолютным приоритетом обеспечение своевременности выплаты заработной платы гражданам России и заявила, что никакие оправдания на тему задержки зарплат приниматься не будут.

Глава социального блока правительства подчеркнула, что кризисные явления в экономике отражаются прежде всего на доходах граждан, и поэтому вопросы своевременности выплаты заработной платы становятся самыми главными.

«В прошлом году **Роструд** выявил и своевременно предпринял меры по выплате заработной платы в отношении более чем 100 тыс. работников на сумму 25 млрд рублей. Это огромные деньги для наших людей», - сообщила **Голодец**, выступая на итоговой коллегии **Минтруда** в Белом доме.



Она добавила, что сегодня обеспечение своевременности выплаты заработной платы является основной задачей. По ее словам, оплата труда работников должна быть приоритетом в расходах бизнеса.

«Те случаи, которые мы разбираем (по задержкам зарплаты. - RNS), а разбираем мы их довольно подробно, очень часто бывают связаны с нерадивостью одних, вторых, кто-то поставил в приоритеты не выплату зарплаты, а другие траты в части бизнеса, и иногда это бюджетные учреждения... Зарплата должна быть выплачена вовремя, в срок и в полном объеме, и никаких оправданий на тему задержки приниматься не будет», - заявила **Голодец**.

«Коллеги, ваша задача сейчас не просто следить, а поставить это в абсолютный приоритет», - обратилась вице-премьер к представителям правительств регионов, курирующим социальную сферу.

По данным Росстата, суммарная задолженность по зарплатам в России по состоянию на 1 марта 2017 года выросла по сравнению с январем на 11,8%, или на 381 млн руб., - до 3,61 млрд рублей.

<https://rns.online/transport/Golodets-schitaet-nepriemlemi-opravdaniya-zaderzhki-zarplat-v-Rossii--2017-03-31/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.04.2017

Минтруд установил новые правила охраны труда для рыболовов

Минтруд установил новые правила охраны труда для рыболовов, которые вступят в силу с 21 апреля.

Они касаются 100 тысяч человек, работающих в отрасли, говорит Герман Зверев, президент Всероссийской рыбопромышленной ассоциации.

Подробно описаны требования для технологических помещений переработки рыбы и морепродуктов в море. Полы, лестницы и переходные мостики таких цехов должны быть нескользкими. Если на судне есть рабочие места на возвышениях, их необходимо огородить.

Постоянные рабочие места нельзя располагать рядом с оборудованием, находящимся под давлением, а также в местах, где могут выделяться ядовитые газы, и вблизи сильно нагреваемых поверхностей. Все рыбопромысловое оборудование должно быть закреплено так, чтобы оно не раскачивалось. Рабочие места должны быть освещены. Если сделать этого не получается, сотрудникам надо раздать индивидуальные фонари.

Также требования прописаны для прибрежных рыбоперерабатывающих предприятий. Например, должна быть разработана схема движения транспорта по территории. В производственных помещениях нельзя передвигаться быстрее пяти километров в час.



Для каждого типа судов прописано волнение моря, при котором ведение промысла необходимо прекратить. При получении штормового предупреждения или появления признаков ухудшения погоды капитаны должны сообщить об этом ведущим промысел ботам и судам, потребовав их возвращения к базам. Конечно, превратить судно в гостиницу не получится, но и превращать его в "плавучую тюрьму" для сотрудников работодатели не должны, считает Зверев.

Российская газета

31.03.2017

Глава Минтруда исключил введение отпуска за переработку

В России «ни в коем случае» не нужно «не сокращать и не увеличивать отпуска». Об этом заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин**, комментируя **законопроект** от ЛДПР, в котором предлагается увеличить на 15 дней отпуск за работу сверх нормы, передает ТАСС.

В качестве альтернативы он предложил работодателю и работнику договориться о денежной компенсации за переработки, а также оптимизировать график работы, чтобы было удобно сотруднику, а его производительность была оптимизирована.

«В трудовом **законодательстве** в этом плане все сбалансировано», — сказал **Топилин**. Он допустил, что ответ по данной инициативе ЛДПР будет «скорее отрицательный». **Топилин** отметил, что подобные **предложения** должны исходить от «работодателей и от профсоюзов». Но они не просили увеличивать отпуска, отметил глава Министерства **труда**. «Здесь нужно слушать эти стороны, наверное, это не должно быть партийными инициативами», — подчеркнул он.

В среду, 28 марта, ЛДПР внесла в **Государственную думу законопроект**, в котором предлагала ограничить отработанное за пределами рабочего дня время 120 часами в год. В том случае, если сотрудник переработает больше этого значения, то ему предлагается выделить дополнительный оплачиваемый отпуск — от трех до 15 календарных дней за каждый ненормированный рабочий день.

В своем **законопроекте** ЛДПР также предложила запретить работать по ненормированному графику беременным женщинам, несовершеннолетним и тем, кому подобный режим **труда** противопоказан по состоянию здоровья. В ЛДПР отметили, что на данный момент переработка не считается за сверхурочную работу и объясняется «необходимостью» и «эпизодичностью», что, как полагают авторы законодательной инициативы, является оценочной категорией.

РБК.

31.03.2017

Топилин рассказал об «усталости» регионов платить взносы на ОМС за безработных



Расходы бюджетов субъектов РФ на оплату взносов на медицинское страхование за неработающих граждан составляют около 700 млрд рублей, сообщил журналистам министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин**. По словам министра, регионы жалуются на высокую финансовую нагрузку из-за необходимости платить за неработающих граждан взносы на ОМС.

«Регионы говорят, что устали платить очень много денег за ОМС неработающих в трудоспособном возрасте (граждан. - RNS), то есть говорят: огромная нагрузка. Они (регионы. - RNS) платят около 700 млрд за ОМС неработающих, и в этой зоне есть те неработающие, которые на самом деле работают "в серую", "в черную"», - сказал **Топилин**.

Топилин рассказал, что **Минтруд** ждет **предложений** от регионов, как изменить систему финансирования медицинского страхования. Он отметил, что в **Совете Федерации** активно обсуждается данный вопрос.

«Сейчас **Совет Федерации** очень активно занялся этим вопросом, на его площадке проходит много обсуждений», - сказал **Топилин**.

<https://rns.online/regions/Rashodi-regionov-na-OMS-dlya-nerabotayuschih-grazhdan-sostavlyayut-okolo-700-mlrd-rublei-2017-03-31/>

31.03.2017

Карелова: повышение эффективности соцполитики - основная задача партнёрства Совфеда и Минтруда

Министерство **труда** успешно выполняет стоящие перед ним задачи в сегодняшних непростых экономических условиях, заявила заместитель председателя **Совета Федерации** Галина Карелова.

По словам сенатора, **Совет Федерации** работает с **Министерством труда и социальной защиты РФ** практически по всем направлениям государственной социальной политики. «В тесном сотрудничестве были разработаны важнейшие государственные стратегии», - сказала парламентарий.

Ранее, напомнила Галина Карелова, была принята Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012-2017 годы, которая также стала результатом совместной работы.

«Уровень социальной защиты детей, женщин и граждан старшего возраста определяет во многом уровень качества жизни в стране. В 2017 году необходимы более активные действия по реализации принятых документов», - подчеркнула вице-спикер **Совета Федерации**.

По мнению сенатора, одной из сфер, в которой Министерство **труда** и социальной защиты особенно продвинулось в 2016 году, стала сфера защиты прав инвалидов, и в частности создание доступной среды. **Совет Федерации**, отметила парламентарий, также активно взаимодействует с ведомством в этой области. При палате создан Совет по делам инвалидов, в работе которого постоянно участвуют специалисты министерства.



Также она подчеркнула, что одной из важнейших совместных задач она видит мониторинг реализации **законов**, направленных на **трудоустройство** инвалидов и создание доступной среды.

Она также предложила провести в ближайшее время мониторинг принятых в последнее время **законов** по поддержке НКО с тем, чтобы оценить правоприменительную практику.

Министерство **труда** и социальной защиты работает в самых чувствительных для наших граждан областях. «Его работа всегда на виду, его итоги оцениваются обществом. Желаю нашим коллегам успехов. **Совет Федерации** всегда готов оказать коллективу министерства свою поддержку», - заключила Карелова.

<https://www.pnp.ru/social/2017/03/31/karelova-povyshenie-effektivnosti-socpolitiki-osnovnaya-zadacha-partnyorstva-sovfeda-i-mintruda.html>

31.03.2017

СанПиНы по охране труда должны согласовываться с Минтрудом - Топилин

Санитарно-эпидемические требования к устройству рабочих мест должны согласовываться с **Минтрудом**, заявил журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин**.

"По поручению правительства готовим сейчас законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс и законы о санитарно-эпидемическом благополучии, в котором мы попытаемся прописать четко, что... сами СанПиНы (санитарные правила и нормы - ред.) должны в части требований по охране труда согласовываться с нами", - сказал **Топилин**.

Он отметил, что этот законопроект также предусматривает, что если была проведена спецоценка соответствия рабочего места требования по охране труда, то Роспотребнадзор должен сразу ее принимать, а не идти проверять вновь. В целом все рабочие места должны пойти такую оценку до конца 2018 года.

"Этот закон проект Роспотребнадзор пока, к сожалению, не поддерживает", - добавил **Топилин**.

РИА Новости.

31.03.2017

Минтруд прорабатывает концепцию электронной системы кадрового делопроизводства

В **Минтуде** прорабатывают концепцию электронного кадрового делопроизводства, сказал журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин**.

"Сейчас появилась идея, и мы над ней работаем, пока это все в стадии проработки концепции... ввести систему кадрового делопроизводства. Это не электронный договор, а вообще система кадрового производства в цифре... Нам сначала надо понять, где здесь риски, потому что важно понять, как это все будет работать, но то, что мы должны



предоставить право работодателям вести гораздо большее количество форматов документов кадрового делопроизводства, в том числе трудовые книжки в электронном виде, это просто вызов времени", - сказал министр.

"Я думаю, что в течение этого года мы сформулируем такую дорожную карту... Это станет хорошим проектом на перспективу", - добавил **Топилин**.

Он отметил, что есть договоренность с главой Сбербанка Германом Грефом о том, чтобы на площадке банка провести моделирования этих процессов.

РИА Новости.

31.03.2017

Минтруд не хотел бы дополнительно штрафовать работодателей с долгами по зарплате

В **Минтруде** РФ не хотели бы вводить дополнительные санкции для работодателей, задерживающих выплату зарплат, сообщил журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин**.

"Мы бы хотели ничего дополнительно не вносить с точки зрения штрафов, различных других способов давления, принуждения работодателей к выплате заработной платы... Есть, конечно, долги, которые уже безнадежные, когда предприятия уже просто нет в регистре", - сказал **Топилин**.

Министр отметил, что если работодатели не будут своевременно выплачивать долги по зарплате, то придется принять меры.

"Например, есть идея предоставить право **Роструду** выставлять приказ, то есть принудительное списание денег со счета, если это будет через процедуру судебных приставов... Профсоюзы предлагают все-таки внести некоторые изменения в статью 855 ГК", - добавил **Топилин**.

РИА Новости.

31.03.2017

Минтруд отказал регионам в дополнительных средствах на программы поддержки занятости

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** призвал регионы самостоятельно разрабатывать программы дополнительных мер по поддержке занятости и предупредил, что на эти цели в 2017 году не будет выделено дополнительных средств из федерального бюджета.

Глава **Минтруда** подчеркнул, что после передачи в 2011 году регионам полномочий по финансированию активных программ занятости, расходы на такие программы сократились.



«Мне кажется, что вы ошибаетесь, когда вы думаете, что если у вас что-то на каком-то предприятии происходит, то вы должны сразу бежать на федеральный уровень и говорить, давайте мы разработаем программу дополнительных мер (поддержки занятости. - RNS), вы должны пойти к губернатору и разработать программу дополнительных мер на своем уровне для начала, у вас все полномочия есть, но практически ни один регион этого не делает, а вы сразу начинаете писать сюда, что дайте деньги из федерального бюджета, этого не будет в этом году», - сказал **Топилин** в ходе итогового заседания коллеги **Минтруда** РФ в Белом доме.

<https://rns.online/regions/Mintrud-otkazal-regionam-v-dopolnitelnih-sredstvah-na-programmi-podderzhki-zanyatosti--2017-03-31/>

31.03.2017

Топилин поручил регионам проверить наличие средств для исполнения майских указов

Министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин** поручил регионам проверить средства для исполнения майских указов президента в части повышения зарплат врачей, педагогов и социальных работников.

«Сейчас мы с вами с карандашиком, очень внимательно, смотрим все ли средства предусмотрены в бюджетах субъектов РФ. Эта работа должна быть завершена в течение следующей недели. Если есть у кого-то проблемы с формированием бюджетов, с деньгами, которые вы предусмотрели на эти цели, давайте заранее посмотрим, эта выверка должна быть сделана», - сказал **Топилин** в ходе заседания итоговой коллегии **Минтруда** РФ в Белом доме.

<https://rns.online/regions/Topilin-poruchil-regionam-proverit-vozmozhnost-ispolneniya-maiskih-ukazov--2017-03-31/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.04.2017

Работникам байкальских курортов погасили миллионные долги по зарплате

Работникам курортов на Байкале вернули долги по зарплате на сумму более 10 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе **Роструда**.

На основании предписаний, выданных территориальным органом Роструда в Республике Бурятия, погашена задолженность по заработной плате перед 500 работниками курорта "Аршан" и "Горячинск", принадлежащих СКУП "Байкалкурорт", сообщили в ведомстве.

"В результате принятых мер выплачена задержанная зарплата 316 работникам "Аршана" за период с ноября 2016 года по январь 2017 года и 187 работникам "Горячинска" за ноябрь 2016 года. Общая сумма выплат превысила 10,1 млн рублей", - говорится в сообщении.



По итогам проверки за нарушение трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности, отметили в Роструде.

ТАСС

03.04.2017

Счетная палата направит в Роструд информацию на нарушениях ТК в ГИТИСе

Счетная палата обнаружила нецелевое использование субсидий, выделенных МХТ имени Чехова и Российскому университету театрального искусства (ГИТИС). В частности, по итогам проведенной ведомством проверки было выявлено нецелевое использование более 3 млн руб. субсидии, полученной МХТ имени Чехова на госзадание. «За счет указанных средств в 2014-2016 годы театром осуществлялась оплата труда медицинского персонала здравпункта, что не было предусмотрено госзаданием, установленным театру», — уточнила Счетная палата. В ходе проверки театр вернул средства в бюджет.

При этом в Счетной палате пояснили, что ситуация с нецелевым расходованием средств театрами при оказании медицинской помощи считается типичной, и аналогичные нарушения были найдены и в других театрах. В связи с чем ведомство рекомендовало Министерству культуры урегулировать вопросы, связанные с финансовым обеспечением медицинской помощи.

Помимо этого Счетная палата нашла нецелевое использование бюджетных средств на сумму порядка 15 млн руб. в ГИТИСе. По данным ведомства, около 6 млн руб. субсидии на госзадание были направлены на капремонт зданий, что не включается в нормативные затраты финансового обеспечения госзадания. Еще 9 млн руб. университет выделил на капремонт зданий, не входящих в перечень объектов, предусмотренных решением Минкульта об использовании остатков субсидии. «По указанным фактам составлены административные протоколы, материалы будут направлены в Генеральную прокуратуру», — отметили в Счетной палате.

Кроме того, проверка показала, что в 2014-2015 годы учебное заведение списывало книги библиотечного фонда из-за последствий пожара, хотя вкт о порче книг не оформлялся, а оценка ущерба также не была произведена. «В результате... были списаны более 1 тыс. книг издания 1938-1950 годов стоимостью около 22 тыс. руб. без создания комиссии по выбытию библиотечного фонда и без определения принадлежности их к книжным памятникам. При этом анализ рыночной стоимости списанных книг показал, что в сети Интернет аналогичные экземпляры предлагаются по цене до 15 тыс. руб. за книгу», — рассказали в ведомстве. Информация об этих нарушениях также будет отправлена в Генпрокуратуру.

Также среди допущенных ГИТИСом нарушений ведомство констатирует отсутствие у университета должностных инструкций профессорско-преподавательского состава, что мешает определить критерии эффективности их деятельности. «При этом в отсутствие таких критериев осуществлялись стимулирующие выплаты», — уточнили в Счетной палате. Помимо этого в ГИТИСе не соблюдали ст. 67 Трудового кодекса в части заключения письменных трудовых договоров с главным бухгалтером, его заместителем, начальником планово-хозяйственного отдела, принятыми на работу до вступления кодекса в силу. Данные об этом направят для проверки в Роструд.

<http://www.kommersant.ru/doc/3260710>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.04.2017

Новгородская инспекция труда завершила расследование несчастного случая на стройке «Делового партнёра»

В Великом Новгороде государственная инспекция труда завершила расследование по факту падения сотрудника «Делового партнёра», который произошёл на стройке жилого дома.

По результатам расследования инцидент квалифицирован как несчастный случай на производстве. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

Напомним, 13 марта на стройке, которую ведёт «Деловой партнёр» по адресу: ул. Маловишеская, дом 5, корпус 1, один из рабочих упал с третьего этажа. Мужчина 1985 года рождения с травмами был доставлен в больницу. На стройке были выявлены нарушения охраны труда, которые «Деловой партнер» устранил через несколько дней.

<https://news.novgorod.ru/news/155755/>

03.04.2017

Камчатская краевая больница оштрафована за нарушение трудовых прав работников

В рамках внеплановой проверки ГБУЗ «Камчатская краевая больница им. А.С. Лукашевского» было выявлено, что работодатель допустил многочисленные нарушения государственных нормативных требований охраны труда в отношении работников медицинского учреждения. Так, в нарушение ст. 225 ТК РФ («Обучение в области охраны труда») и других нормативных документов, регулирующих порядок прохождения обучения в области охраны труда, один из специалистов учреждения, являясь должностным лицом, которое осуществляет организацию и проведение работ на рабочих местах, в установленном порядке не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Более того, документы, свидетельствующие о надлежащем прохождении обучения в области охраны труда, отсутствовали у должностных лиц, входящих в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников краевой больницы.

Государственным инспектором труда были установлены и другие нарушения – например, работники учреждения не в полном объеме обеспечивались специальной одеждой и иными средствами индивидуальной защиты (ч. 2 ст. 212 ТК РФ – «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», ст. 221 ТК РФ – «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»), а в трудовые договоры работников не были включены обязательные сведения об условиях труда на рабочем месте (ч. 2 ст. 57 ТК РФ – «Содержание трудового договора»).

По результатам проверки медицинскому учреждению было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее в полном объеме устранить выявленные нарушения. Кроме того, Государственной инспекцией труда в Камчатском крае были вынесены постановления о привлечении ГБУЗ «Камчатская краевая больница им. А.С. Лукашевского» к административной ответственности в виде штрафов, сумма которых составила 210 000 рублей. Постановления вступили в законную силу. Об этом корреспонденту «ПК» сообщили в Государственной инспекции труда в Камчатском крае.

<http://www.poluostrov-kamchatka.ru/pknews/detail.php?ID=136925>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.04.2017

Платить будут только за отработанные часы

В России начинают действовать международные нормы защиты тех, кто трудится неполный день. С 30 апреля страна присоединяется к Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени.

Как пояснил "Российской газете" управляющий партнер московской коллегии адвокатов Владимир Старинский, по существующим сегодня трудовым нормам полным рабочим днем считается восьмичасовое пребывание сотрудника на своем рабочем месте. Так как в России пятидневная рабочая неделя, то 40 часов в неделю - это и будет полная трудовая неделя. Однако зачастую работодатели по собственной инициативе сокращают продолжительность рабочего времени.

"Происходит это, как правило, тогда, когда руководство компании, предприятия хочет сохранить трудовой коллектив в период финансовых трудностей, - объясняет профессор кафедры **труда** и социальной политики Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ** Любовь Храпылина. - Работодатели надеются, что трудности временные и они их скоро преодолеют. Только надо потуже затянуть пояса и чуть-чуть потерпеть".

Эксперт подчеркивает, что при **сокращении рабочего** времени платить будут только за фактически отработанные часы. И это законно. Ни Трудовой **кодекс**, ни международные нормы, к которым присоединяется Россия, не обязывают работодателей платить по полной.

Но вот все другие права трудящихся работодатели теперь обязаны соблюдать с особой тщательностью. А именно - гарантировать непрерывный трудовой стаж, ежегодный оплачиваемый отпуск и оплачиваемые праздничные дни, нахождение на больничном. Женщинам в декрете должны также выплачивать все положенные по **закону** деньги. Их не могут уволить во время отпуска по уходу за ребенком. Уволить без веской причины вообще не могут человека, работающего неполную неделю.

Но для того, чтобы все эти нормы неукоснительно соблюдались, подчеркивает Любовь Храпылина, решение о сокращении продолжительности рабочего дня должно быть в обязательном порядке прописано в индивидуальном трудовом договоре. А если в организации есть коллективный трудовой договор - то и в нем. "Не верьте никому на слово", - предупреждает эксперт.

А вообще Любовь Храпылина настоятельно советует: если речь пошла о **сокращении рабочего** времени, то лучше всего начать поиски нового места работы. "Необязательно сразу уходить, - советует она. - Но искать надо. По моему опыту, многие проблемные компании сначала надеются на лучшее, но происходит худшее. Руководство, владельцы



бизнеса, понятно, будут до конца спасать "тонущее судно", а вот наемным работникам лучше не ждать печального исхода".

Но половина россиян опасаются, что в случае ухода с текущего места работы у них возникнут серьезные проблемы с поиском нового рабочего места или эта "миссия" будет вовсе невыполнима, показывал прошлогодний опрос Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Вторая половина респондентов считает, что в случае увольнения трудностей при поиске "равнозначной замены" текущему рабочему месту у них не возникнет. Таким образом, согласно результатам опроса, поведение индекса проблем с **трудоустройством** было достаточно стабильно в первой половине 2016 года.

Российская газета

03.04.2017

Плюс для монтера. Эксперты обнаружили почти 30-процентный рост зарплат рабочих

Рабочие вышли в лидеры роста зарплат 2016 года: первое место - у электромонтеров, получивших прибавку на 45%. На рынке дефицит квалифицированных кадров, вызванный деградацией среднего профессионального образования, объясняют эксперты.

Дефицит рождает спрос

Самыми востребованными специалистами на российском рынке труда в 2016 году оказались электромонтеры по ремонту электрооборудования - их средние зарплаты выросли с 36,4 тыс. до 52,7 тыс. руб. (на 45%). К такому выводу пришли специалисты аутсорсинговой компании Intercomp, основывающие свои наблюдения на документально подтвержденных данных о зарплатах 20 тыс. сотрудников предприятий из более чем 30 отраслей экономики по всем федеральным округам России.

В целом представители рабочих специальностей возглавили группу лидеров по росту зарплат в 2016 году - наряду с юристами, рекламщиками и IT-специалистами, отмечают исследователи. Зарплаты рабочих за год увеличились в среднем на 28%. На фоне деградации среднего профессионального образования и развития технологий на рынке труда наблюдается дефицит квалифицированных кадров, объясняют востребованность рабочих эксперты.

Заметный рост зарплат у представителей рабочих профессий наблюдается в последние три-четыре года: сварщики в Москве могут получать до 120 тыс. руб. - больше рядовых менеджеров в офисах, подтверждает РБК руководитель отраслевого отделения "Деловой России" Сергей Варламов.

И зарплаты растут не только в Москве, но и в Сочи, Казани, Арктике и на Дальнем Востоке; если не произойдет новых финансовых потрясений, эта тенденция, скорее всего, продлится, говорит эксперт.



По мнению Варламова, нынешним школьникам стоит получать рабочие специальности, но нужно учитывать, что ценятся именно квалифицированные работники, а не разнорабочие: выгодно быть автомехаником, автомалюром, автослесарем - починка автомобиля всегда будет актуальна; престижно быть кондитером высокого уровня. В то же время сантехники и электрики вряд ли смогут рассчитывать на высокие зарплаты, даже в будущем, прогнозирует собеседник РБК.

Эффекты импортозамещения

Лидерство еще двух участников зарплатного рейтинга - рекламистов и работников IT-отрасли - эксперты Intercomp сочли следствием продолжающегося процесса импортозамещения. По их подсчетам, зарплаты в сфере маркетинга и рекламы в прошлом году выросли на 11%, а средний заработок в IT-отрасли оказался самым высоким на российском рынке - 130 тыс. руб. Востребованность специалистов рекламного труда эксперты связывают с обострившейся из-за импортозамещения и кризиса конкуренцией и потребностью компаний в продвижении своих товаров. IT-отрасль в целом активно развивается из-за введенного в 2016 году запрета на закупку зарубежного программного обеспечения госструктурами, отмечают эксперты: в отличие от многих других предприятия отрасли в прошлом году набирали персонал (его численность в среднем увеличилась на 13%).

Согласно данным Росстата, рекламисты и разработчики программного обеспечения (IT-специалисты) действительно были в числе лидеров по величине номинальной начисленной зарплаты в 2016 году. Официальные заработки в этих отраслях составляют в среднем 129,2 тыс. и 112,5 тыс. руб. соответственно. При этом зарплаты IT-специалистов стабильно растут все последние годы, в то время как зарплаты рекламистов даже после заметного роста в 2016 году (на 14,9%) так и не вернулись на уровень 2014 года (тогда они составляли 138,6 тыс. руб.).

Но абсолютными лидерами роста зарплат за год, согласно Росстату, стали другие специалисты: на 200% за год увеличились заработки продавцов и ремонтников мотоциклов (с 17,8 тыс. до 53,6 тыс. руб.), почти удвоились зарплаты людей, занятых копированием записанных носителей информации, - с 57,7 тыс. до 101,97 тыс. руб. (рост зарплат на 76,6%).

Прибавку съела инфляция

Зарплаты остальных россиян в 2016 году тоже росли, но они этого не ощутили, следует из подсчетов Intercomp: средняя зарплата в России увеличилась на 5,7%, в то время как индекс потребительских цен за год, по данным Росстата, составил 5,4%. В 2017 году прирост средних зарплат будет более заметным - до 7%, ожидают специалисты Intercomp.

В пятницу, 31 марта, министр труда Максим **Топилин** объявил о начале роста реальных доходов россиян. "Есть ощущение, что инфляция будет чуть больше 4%, сейчас такие прогнозы есть. С учетом этого в январе - феврале реальные доходы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросли на 1%, реальная заработная плата



выросла на 2,3%", - приводит слова министра "Прайм". В прошлом году реальные доходы россиян падали, напомнил **Топилин**: реальная зарплата по итогам года выросла меньше чем на 1%.

Ежедневная деловая газета РБК

02.04.2017

В ОНФ предлагают разработать отдельные нормы, регулирующие труд журналистов

Активисты Общероссийского народного фронта (ОНФ) планируют начать работу по созданию **поправок** в трудовое **законодательство**, касающихся регулирования **труда** журналистов. Об этом заявила сегодня ТАСС руководитель Центра правовой поддержки журналистов ОНФ, депутат **Госдумы** Наталья Костенко на медиафоруме ОНФ "Правда и справедливость", проходящем в Санкт-Петербурге.

По ее словам, в настоящее время **труд** журналистов регулируется в трудовом **законодательстве** общими нормами, касающимися **труда** работников творческих профессий, в то время как работа журналистов имеет определенные особенности.

"В этом году в лидеры по числу обращений в Центр вышли трудовые споры, и мы с экспертами проанализировали законодательную базу и выяснили, что особенно ущемлены оказываются главные редакторы, в том числе возглавляющие региональные и муниципальные печатные издания", - сказал Костенко.

"Мы сейчас будем прорабатывать вместе с профильным думским Комитетом по **труду** возможность введения отдельного регулирования для журналистов, что позволит создавать дополнительные гарантии для руководителей региональных изданий", - добавила она. Костенко уточнила, что в этой работе будут принимать участие депутаты-активисты ОНФ и эксперты Центра правовой поддержки журналистов.

Медиафорум независимых региональных и местных СМИ "Правда и справедливость" проводится ОНФ в четвертый раз. В работе форума принимают участие более 500 человек: журналисты из всех регионов страны, блогеры, руководители федеральных СМИ, представители профильных министерств и ведомств.

ТАСС -

31.03.2017

Повышение трудовой мобильности должно согласовываться с жилищной программой - Шохин

Программа повышения мобильности трудовых ресурсов должна быть согласована с образовательными и жилищными программами, заявил президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин на расширенном заседании коллегии **Минтруда**.

Шохин отметил, что одним из условий роста производительности труда является повышение мобильности трудовых ресурсов.



"Здесь важно отметить, на мой взгляд, необходимость состыковки программы роста производительности труда с другими программами: образовательными, жилищно-ипотечной, потому что один из главных факторов, ограничивающих мобильность, это отсутствие широкого рынка арендного жилья... Здесь одна из наших общих задач - посмотреть, чтобы эти связи с другими приоритетными проектами и программами были четко обозначены с тем, чтобы повысить мобильность трудовых ресурсов", - сказал он.

Реализация федеральной программы мобильности трудовых ресурсов началась в 2015 году. Она предусматривает возможность выдачи работодателям сертификатов для переезда и закрепления работников из других регионов. Также им дается право на финансовую поддержку из федерального и регионального бюджетов (в сумме – 225 тысяч рублей на одного принятого на постоянную работу специалиста). С работниками заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет. В случае его досрочного расторжения по своей инициативе работник обязан возместить нанимателю потраченные средства.

АЭИ ПРАЙМ.

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

05.04.2017

Пресс- конференция: "Социально-трудовые конфликты в России. Итоги I квартала 2017 года. Перспективы роста протестных настроений в трудовой сфере. Наиболее яркие примеры социально-трудовых конфликтов".

Участвуют: зампред ФНПР, директор Научно-мониторингового центра "Трудовые конфликты" Санкт-Петербургского гуманитарного университета **профсоюзов** Е.Макаров; секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность" А.Шершуков; зампред Общероссийского **профсоюза** работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Е.Калинкин.

п/к состоится в 11.00 5 апреля

Штаб-квартира ФНПР, Ленинский пр-т, 42.