

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**19 сентября 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
19.09.2022 В Приамурье на предприятии по добыче песка под обвалом погиб рабочий .....	4
18.09.2022 Гимнастка цирка Филатовых упала с высоты во время выступления в Омске .....	4
16.09.2022 На северо-западе Москвы рабочий получил перелом голени после обвала грунта в котловане .....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	4
19.09.2022 Россиян предупредили о всплеске структурной безработицы .....	4
18.09.2022 Омский государственный университет сократил 50 сотрудников из-за дефицита бюджета и требований властей .....	7
16.09.2022 В Астрахани может случиться волна массовых увольнений .....	7
16.09.2022 Авиакомпании избавляются от пилотов .....	7
16.09.2022 Рестораны в ТЦ "Мега" находятся на грани разорения из-за закрытия IKEA - эксперт .....	9
16.09.2022 Источник: из-за вспышки ОРВИ на смену вызывают уволенных сотрудников Wildberries .....	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	10
18.09.2022 Компании вынуждены искать сотрудников в других регионах .....	10
А.Л. КУДРИН .....	11
19.09.2022 Песков: Кудрин не просил Путина о переводе в «Яндекс» .....	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	11
18.09.2022 Депутат Нилов призвал отменить комиссию в СБП за переводы между своими счетами в разных банках .....	11
16.09.2022 Набиуллина рассказала об уменьшении числа работников на неполной занятости в РФ .....	12
16.09.2022 Набиуллина: Банк России весной начнет тестирование цифрового рубля .....	13
Т.А. ГОЛИКОВА .....	13
16.09.2022 Голикова сообщила о стабильной ситуации на рынке труда в России .....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	14
17.09.2022 Минтруд предложил не повышать размер пособия по безработице в 2023 году .....	14
16.09.2022 Минтруд предлагает продлить программу субсидирования найма в 2023 году .....	14
16.09.2022 В Совете Федерации состоялось заседание по развитию социальных инноваций .....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	15
19.09.2022 Проект «Содействие занятости» окажет поддержку потерявшим работу .....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	16



19.09.2022 Псковичам разъяснили новый порядок психиатрического освидетельствования.....	16
17.09.2022 Смоленский «Хлебопек» незаконно уволил сотрудника .....	16
17.09.2022 В Вологодской области усилят контроль за соблюдением трудового законодательства .....	17
17.09.2022 В Кировской области 49-летнему рабочему затянуло руку в деревообрабатывающий станок.....	17
16.09.2022 ГИТ завершила расследование несчастного случая.....	17
16.09.2022 Несчастный случай произошел на предприятии в Карелии .....	18
16.09.2022 Брянской области завершено расследование гибели рабочего от удара током.....	18
16.09.2022 В Новоспасском районе водитель автоцистерны отравился парами нефтепродуктов .....	18
16.09.2022 Рабочий упал с пятиметровой высоты на стройке в Городце.....	19
ПРОФСОЮЗЫ .....	19
16.09.2022 Профсоюзы подключатся к проекту по созданию госпабликов .....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	20
19.09.2022 Ухаживающим за инвалидами и пожилыми россиянам предложили назначить пособие в 15 тыс. рублей.....	20
19.09.2022 В Госдуме сообщили о подготовке законопроекта о поднятии соцвыплат населению.....	21
18.09.2022 Более чем в 60% компаний в России столкнулись с ростом заболеваемости COVID-19 .....	21
18.09.2022 Доцент Тимофеев рассказал о повышении зарплат сотрудников ряда ведомств с 1 октября .....	22
18.09.2022 Кабмин РФ одобрил финансирование обязательств по выплатам, связанным с оказанием соцпомощи ...	22
16.09.2022 Кабмин РФ с 1 октября повысит зарплату работникам федеральных государственных органов.....	23



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.09.2022

**В Приамурье на предприятии по добыче песка под обвалом погиб рабочий**

В Серышевском районе Амурской области скончался 58-летний мужчина, работавший в карьере, где добывают песок. Мужчина погиб под обвалом во время управления фронтальным погрузчиком, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе прокуратуры региона.

Добыча песка была организована индивидуальным предпринимателем. Надзорное ведомство проводит проверку по факту инцидента. Прокуратура намерена выяснить, соблюдалось ли при осуществлении работ законодательство об охране труда.

« На контроле прокуратуры города - доследственная проверка, организованная по факту происшествия», - говорится в сообщении.

<http://regnum.ru/news/3700147.html>

18.09.2022

**Гимнастка цирка Филатовых упала с высоты во время выступления в Омске**

Гимнастка цирка Филатовых упала с высоты во время выступления в Омске. Об этом сообщили в пресс-службе учреждения.

"Да, действительно, произошло падение. Иногда такое бывает, это издержки профессии", - приводит РИА Новости заявление.

В цирке добавили, что артистка самостоятельно дошла до машины скорой помощи.

<https://russian.rt.com/russia/news/1050321-cirk-gimnastka-padenie-omsk>

16.09.2022

**На северо-западе Москвы рабочий получил перелом голени после обвала грунта в котловане**

Рабочий попал под завал, оказавшись в котловане на северо-западе Москвы. Во время работ его засыпало грунтом, о чём сообщает Агентство городских новостей "Москва", со ссылкой на собственный источник в экстренных службах столицы.

Известно, что работы велись на улице Туристской, 2, в Южном Тушино. Мужчину засыпало грунтом в котловане, однако угрозы его жизни нет. Рабочего вовремя достали из-под завала. К сожалению, оказавшись под землёй он сломал ногу.

Пострадавший был госпитализирован в ГКБ №67, врачи подтвердили перелом голени.

<https://www.msk.kp.ru/online/news/4924240/?from=integrum>

## СОКРАЩЕНИЯ

19.09.2022

**Россиян предупредили о всплеске структурной безработицы**

В стране есть и вакансии, и кандидаты, но они не подходят друг другу

Ситуация на рынке труда РФ остается стабильной, объявили в правительстве. Однако о некоторых деталях сейчас охотнее сообщают не в профильных ведомствах, а например, в Центробанке (ЦБ). Так, Эльвира Набиуллина предупредила о временном росте структурной безработицы. Пока в кабмине сообщают о четырех вакансиях на одного зарегистрированного безработного, в HeadHunter фиксируют пять резюме на вакансию. Структурная



безработица как раз и предполагает, что на рынке есть и вакансии, и кандидаты, но они не подходят друг другу. Часть аналитиков призывают исправить дисбаланс срочными договорами.

Численность зарегистрированных безработных по-прежнему не превышает 0,9% от общей численности работников.

На середину сентября это около 654 тыс. человек, следует из данных, которые привела в конце минувшей недели вице-премьер Татьяна Голикова. Кроме того, снижается количество граждан, работающих в режиме **неполного рабочего дня** или рабочей **недели**, а также число работников, находящихся в простое.

Также в правительстве отметили, что количество вакансий, размещенных на портале «Работа России», выросло до 2,5 млн. Это, судя по данным Голиковой, почти в четыре раза превышает число зарегистрированных безработных.

Хотя ситуация с вакансиями на рынке труда противоречива. Главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина рассказала, что сначала значение специально рассчитываемого hh.индекса (показатель конкуренции за рабочее место) одномоментно подскакивало до отметки шесть резюме на вакансию и даже больше. Затем в течение лета показатель сохранялся на уровне более пяти резюме на вакансию. А в первые две недели сентября он снизился ровно до пяти.

«Такое положение погранично: переход индекса ближе к четырем будет говорить о новом витке массового дефицита на рынке труда», – считает Данина. Причем, по ее словам, в основной массе регионов (за исключением двух столиц) индекс «уже перевалил за линию дефицита кадров». Хотя, конечно, конкурентная ситуация и дефицит людей по-разному выражены для разных профессиональных групп.

Так, судя по статистике рекрутинговой компании, в августе главными аутсайдерами по динамике вакансий стали страхование, госслужба и автомобильный бизнес – там фиксировалось существенное, примерно на 90, 80 и 70% соответственно, сокращение числа вакансий в годовом сопоставлении. Лидерами по увеличению числа вакансий стали такие профессиональные области, как «спортивные клубы, фитнес, салоны красоты», «строительство и недвижимость», «инсталляции и сервис» – увеличение в годовом сопоставлении на 38, 43 и 46% соответственно.

Но в отдельных сферах динамика вакансий и резюме может даже поразить на фоне того, что сейчас говорится про востребованность некоторых профессий. Так, в сфере «информационных технологий, интернета, телекома» количество резюме за январь-август в годовом сопоставлении увеличилось на 42%, а число вакансий за тот же период сократилось на 4%. За отдельно взятый август при годовом росте количества резюме на 60% число вакансий сократилось на 27%.

Некоторые детали о рынке труда в России сейчас как будто охотнее сообщают не столько в профильных правительственных ведомствах, сколько, допустим, в Центробанке. В пятницу в своем заявлении по итогам заседания совета директоров по ключевой ставке, глава ЦБ Эльвира Набиуллина сообщила, что, да, ситуация на рынке труда остается стабильной, но при этом меняется структура спроса на труд.

«Например, компании завозят новое оборудование и предъявляют спрос на специалистов, прошедших переобучение для работы на нем», – пояснила Набиуллина. По уточнению главы ЦБ, структурная перестройка экономики неизбежно приведет к высвобождению рабочей силы там, где производство теряет экономический смысл, и ее перетоку туда, где открываются новые возможности. «Это может транслироваться во временный рост структурной безработицы», – предупредила Набиуллина.

«Сейчас все крупные работодатели очень осторожны в прогнозах, горизонт планирования у компаний примерно один квартал. Долгосрочных стратегических планов у бизнеса сейчас просто нет», – пояснила гендиректор Ассоциации частных агентств занятости, директор по продажам и маркетингу ANCOR Наталья Щербакова. Это касается и планов найма.

«Но есть позитивные индикаторы. Много компаний, заявивших об уходе с российского рынка, по факту не ушли – они сменили названия, возможно, собственников. На место же реально завершивших свою деятельность в России корпораций уже приходят другие крупные игроки», – продолжила эксперт. Хотя пока сложно сказать, каким в итоге станет бизнес-ландшафт.



«При этом всегда была и остается так называемая структурная безработица, когда есть вакансии и есть кандидаты в поисках работы, но они не подходят друг другу из-за несоответствия навыков специалистов потребностям работодателей», – подтвердила Щербакова.

Как считают часть экспертов, дисбалансы на рынке труда помогли бы исправить гибкие формы занятости, включая даже такие, как распространение срочных договоров. «Во многих странах, включая Россию, сейчас активно развивается платформенная занятость, появляются новые форматы взаимодействия между компаниями и работниками. У нас же сформировалось общественное мнение, что работа на срочном контракте не особо привлекательна, ведь сотрудник «социально незащищен», – говорит Щербакова. – Но по факту где-то люди сидят без работы, а где-то организации страдают от нехватки людей для реализации задач».

«Из-за сложившейся судебной практики, когда принимаются решения по признанию трудовых отношений бессрочными, работодатели не стремятся использовать формат срочной занятости и не могут закрыть позиции на реально временные проекты, – комментирует Щербакова. – В итоге люди остаются без работы, хотя могли бы получать доход на подобных позициях».

«По данным российской статистики, работа по срочным трудовым договорам почти не распространена в нашей стране. Доля наемных работников, работавших по таким договорам, в 2021 году составляла 2,3%», – сообщил старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок.

«Срочные трудовые договоры, как правило, заключаются с работником для временной или проектной занятости. Исходя из анализа вакансий на портале с временной занятостью, в 2022 году чаще всего на такую работу искали строителей, IT-специалистов, производственный и рабочий персонал, маркетологов и представителей креативных профессий (искусство, развлечения, массмедиа)», – перечислила юрист hh.ru, эксперт по трудовому праву Татьяна Нечаева.

Заключение срочного трудового договора не создает рисков для работника, уверяет Нечаева. По ее словам, рискованными становятся отсутствие трудового договора как такового либо его подмена договорами гражданско-правового характера.

Пример – компания нанимает программиста в свой офис, обеспечивает ему необходимое рабочее место на несколько месяцев, чтобы он, допустим, создал сайт. Ему предоставляются перерыв на обед и выходные, работодатель контролирует процесс. «Это будут срочные трудовые отношения», – говорит юрист. Второй пример: «Бизнес работодателя – создавать сайты заказчикам, и он нанимает программиста, чтобы тот на постоянной основе удаленно, но под постоянным контролем, в определенное время работал над заданиями под техническим руководством. Это тоже трудовые отношения».

А например, когда работодатель поручает программисту сделать сайт, но для него не имеет значения, какими силами программист справится со своей задачей, где, как, в ущерб чему, в какие дни и время суток он будет работать, главное, чтобы сайт был готов к сроку, то это уже не трудовые отношения, пояснила Нечаева. Потому что «в трудовых отношениях работник подчиняется режиму труда работодателя и работает под его руководством». Хотя, как признает эксперт, и в рамках трудовых отношений возможны договоренности, что работник будет использовать свою технику и трудиться дистанционно.

Но определенные нюансы есть, конечно, и у срочных трудовых договоров. «Удобство для работодателя в том, что сотрудник нанимается на определенный, необходимый предприятию срок под определенный вид и объем работ или для замены другого сотрудника. Увольнение происходит по истечении срока», – говорит омбудсмен по трудовому законодательству Дмитрий Порочкин.

Но продлят ли договор – большой вопрос. Перевод на срочный договор, хоть он и должен совершаться по соглашению сторон, может быть еще и способом оптимизировать штат и издержки. Например, доцент экономического факультета РУДН Лариса Сорокина ранее рассказала агентству «Прайм», что иногда работодатели переводят на срочный трудовой договор пенсионеров, затем его не продлевая, и призвала пожилых работников избегать такого варианта.



## Независимая газета

18.09.2022

**Омский государственный университет сократил 50 сотрудников из-за дефицита бюджета и требований властей**

Из Омского государственного университета (ОмГУ) **уволители** 50 **сотрудников** административно-управленческой и учебно-вспомогательной частей из-за дефицита бюджета и требований федеральных властей. Вниманию на заявление и.о. ректора Сергея Замятина обратила «Тайга.Инфо».

Как отметил глава университета, согласно распоряжению правительства об «изменениях в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки», численность административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала не должна превышать 37% от штата, однако к началу года таких сотрудников было 64%. Кроме того, по словам Замятина, причиной стал и дефицит бюджета.

«Сокращение штата произошло за счет передачи функции охраны на аутсорсинг и сокращения ставок руководящего персонала, в том числе проректорского корпуса», - уточнил и.о. декана.

Ранее студенты ОмГУ написали коллективную жалобу, так как из-за распоряжений Замятина в вузе перестал работать гардероб, **уволенными** оказались **сотрудники**, проработавшие много лет. Также учащиеся недовольны реформами, связанными с работой общежития.

<https://zona.media/news/2022/09/18/omsk>

16.09.2022

**В Астрахани может случиться волна массовых увольнений**

Сервис Зарплата.ру провёл опрос среди работающего населения.

«Уходи красиво», - советовал Лепс. Получится ли это у астраханцев, которые этой осенью четко решили для себя, что им пора менять работу - мы не знаем. Но проанализировав статистику, можем сказать, что их не мало.

Опрос работающих астраханцев, который устроил сервис по поиску работы Зарплата.ру показал, что многие готовы перевернуть очередную в своей жизни страницу и найти более высокооплачиваемое место. В голосовании приняло участие 2050 астраханцев в возрасте от 18 до 55 лет.

Исследование показало, что 26% опрошенных не прочь поменьше работу. При этом из этих 26% оптимистично настроено только 47%. Остальные респонденты твердо нацелены поменять работу к весне этого года. А 9% опрошенных оказались пессимистами и признались, что вряд ли им удастся найти лучшее место, чем сейчас.

Основная причина, которая подталкивает людей сменить работу - низкая зарплата. На втором месте плохие отношения с руководством. И на третьем расположился страх попасть под сокращение.

[https://astrakhan.aif.ru/society/people/v\\_astrahani\\_mozhet\\_sluchitsya\\_volna\\_massovyh\\_uvolneniy](https://astrakhan.aif.ru/society/people/v_astrahani_mozhet_sluchitsya_volna_massovyh_uvolneniy)

16.09.2022

**Авиакомпании избавляются от пилотов**

В российской гражданской авиации грядет волна **сокращений работников** по экономическим причинам. Наиболее остро в данном контексте стоит вопрос о будущем пилотов. Тем более, что для их увольнения работодатели, по мнению профсоюза, используют порой спорные методы.

Авиакомпаниям на данном этапе, скорее всего, придется разбираться с вопросами обеспечения безопасности полетов, а также оптимизации количества пилотов и прочих работников самостоятельно. Остается надеяться, что воздушные перевозчики сумеют безаварийно пролететь между Сциллой экономической целесообразности и Харибдой социальной ответственности. Иначе и без того непростая ситуация в отечественной гражданской авиации лишь осложнится.





Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) пожаловался в Федеральное агентство воздушного транспорта (Росавиация) на участвовавшие попытки авиакомпаний увольнять членов экипажей воздушных судов посредством проведения внеочередных летных проверок.

По мнению руководства профсоюза, для авиаперевозчиков такая практика является способом проведения скрытых сокращений пилотов, избыток которых сейчас образовался в связи с сужением географии полетов.

Проверка лишь повод

"Данная ситуация обусловлена тем, что в настоящий момент нет специально уполномоченного органа, подконтрольного Росавиации, в который пилот мог бы обратиться для обжалования решения о непрохождении летной проверки, ставшей причиной дисквалификации и последующего увольнения. После прохождения тренажеров и зачетов на основании рапорта от инструктора пилоту назначается внеочередная летная проверка, которую пилот, соответственно, не проходит, так как у авиакомпании стоит задача любым способом уменьшить количество кадров. В данном случае авиакомпания единолично решает вопрос о дисквалификации пилота", - указано в письме ШПЛС за подписью президента этой организации Игоря Дельдюжева, в прошлом - пилота "Аэрофлота".

Профсоюз предложил регулятору рассмотреть вопрос о создании департамента или иного органа, в составе которого появятся инструкторы, уполномоченные провести независимую проверку и дать оценку профессиональным навыкам пилота. "Считаем, что созданный контролирующий орган защитит права и законные интересы пилота от незаконных действий руководства авиакомпаний", - резюмировали в ШПЛС.

Пилот одной из крупных российских авиакомпаний сообщил "Эксперту" на условиях анонимности, что описанная практика, действительно, имеет место и в отношении командиров воздушных судов, и в отношении вторых пилотов. При этом в первую очередь "под раздачу" попадают те, кто допускал какие-либо нарушения в прошлые годы или просто находится по объективным или субъективным причинам не на хорошем, мягко говоря, счету у летного руководства.

Уволить не любой ценой

Причины такого подхода отнюдь не скрыты за облаками. Помимо взаимного с рядом недружественных стран закрытия воздушного пространства после начала спецоперации на Украине, повлекшего за собой общий спад авиаперевозок, появились и другиеотягающие ситуацию обстоятельства. Накануне Международная организация гражданской авиации (ICAO), как и предупреждал ранее "Эксперт", выставила в своих документах российской ГА, так называемый, "красный флажок", обозначающий, что, по ее мнению, у нашей страны имеются серьезные проблемы с безопасностью полетов. Теперь, ориентируясь на эту метку, другие страны могут при желании не пускать российские самолеты и вертолеты в свое небо.

Конечно, данное решение ICAO выглядит ангажированным США и их сателлитами и носит ярко выраженный политический характер. При этом формально оно основывается на непризнании вызванного санкционным давлением переводе части воздушного флота отечественных перевозчиков в национальный регистр, из-за чего качество технического обслуживания этих самолетов, якобы, стало вызывать вопросы.

Напомним, что после введения антироссийских санкций большая часть бортов, зарегистрированных за рубежом, вынужденно получила российские регистрационные номера. Соответствующие изменения были внесены изменения в воздушное законодательство РФ. Однако на международном уровне такие действия легитимными признаны не были. К сожалению, дипломатические усилия российской стороны по изменению сложившегося положения вещей эффективными не оказались. И теперь международная география полетов российских авиакомпаний рискует стать еще меньше, чем была в последние месяцы.

Кроме того, после завершения летнего сезона российская гражданская авиация столкнется с ординарным спадом перевозок и на внутренних линиях. Таким образом, авиакомпаниям для выживания придется сокращать свои расходы по всем направлениям. В том числе и в части оказывающихся невостребованными при текущем раскладе кадров - от административных работников до тех, кто находится за штурвалом или сайдстиком.





С точки зрения оптимизации такого рода сокращений, пилотов, как самую высокооплачиваемую категорию персонала (больше, обычно, получает только топ-менеджмент), с чисто экономической точки зрения выгоднее увольнять не по сокращению штатов, так как при этом им пришлось бы выплачивать солидные компенсации, а по иным мотивам. Особенно, если для этого есть хоть сколько-нибудь реальные основания.

#### Пролет между Сциллой и Харибдой

Данная тенденция, кстати, характерна не только для летного состава авиакомпаний, но и для многих других категорий авиаспециалистов различных предприятий ГА. Не так давно зондировался вопрос о не прямых сокращениях под различными предлогами отечественных авиадиспетчеров. Правда, сейчас он закрылся в связи с выделением правительством материальной помощи в размере 15 млрд рублей их работодателю - находящемуся в настоящей финансовой турбулентности ФГУП "Госкорпорация по ОрВД". Здесь будет сохранен status quo. По крайней мере, до первой половины следующего года.

Возвращаясь же к "пилотскому делу", в Росавиации сообщили "Эксперту", что на сегодняшний день массовых обращений пилотов в агентство по вопросам внеплановых проверок со стороны работодателей не поступало. При этом по существу в ведомстве ответили следующее: "В соответствии с нормами Воздушного кодекса авиакомпания самостоятельно отвечает за готовность пилотов к выполнению полетов. В этой связи вопрос их допуска к полетам находится в компетенции авиаперевозчиков. Обеспечение безопасности полетов является абсолютным приоритетом, и руководствам авиакомпаний следует принимать исчерпывающие меры по недопущению его снижения".

Похоже, что в контролирующем гражданскую авиацию органе власти не считают целесообразным специально создавать некое новое подразделение, которое будет заниматься вышеобозначенными жалобами летного состава. Тем более, что это потребовало бы дополнительных бюджетных расходов и в силу забюрократизированности многих организационных процессов, происходящих в госструктурах, растянулось бы по времени на значительный срок.

<https://expert.ru/2022/09/16/aviakompanii-izbavlyayutsya-ot-pilotov/>

16.09.2022

#### Рестораны в ТЦ "Мега" находятся на грани разорения из-за закрытия IKEA - эксперт

Рестораны, арендующие помещения в торговых центрах "Мега", находятся на грани банкротства на фоне закрытия IKEA и последовавшего за этим падения посещаемости ТЦ. Рестораторы считают необходимым разработку законопроекта, который поможет защитить бизнес от несправедливых условий аренды. Об этом на пресс-конференции в ТАСС сообщил председатель координационного совета Федерации рестораторов и отельеров, омбудсмен в сфере ресторанного бизнеса в Москве Сергей Миронов.

Он отметил, что практически все рестораны, которые находятся в ТЦ "Мега", находятся на грани разорения.

"А разорившиеся рестораны - это потеря рабочих мест. У нас на сегодняшний день нет такого закона, который может на это повлиять. Но мы понимаем, что эти действия компании недружественные по отношению к нашей стране: когда они ушли и перестали поставлять товары, при этом оставили свое подразделение, которое берет аренду с наших предпринимателей, загоняя их в банкротство. Мы пока не ставили этот вопрос перед правительством, но я думаю, нам надо разрабатывать какой-то закон, который пресечет подобные действия", - сказал Миронов.

По его словам, предоставленные ТЦ скидки не устраивают рестораторов. "Мега" и IKEA - это одна компания, и раз они сами снизили поток в три раза - они должны сами пересмотреть условия аренды", - подчеркнул Миронов.

Ранее IKEA объявила о невозможности возобновить продажи в России в обозримом будущем и о планах **сократить** бизнес и штат **сотрудников**, а также продать четыре фабрики в России. Компания организовала распродажу товаров на своем сайте, которая завершилась в августе. Торговые центры "Мега", расположенные рядом с магазинами IKEA, продолжают работу.



<https://fomag.ru/news-streem/restorany-v-tts-mega-nakhodyatsya-na-grani-razoreniya-iz-za-zakrytiya-ikea-ekspert/>

16.09.2022

Источник: из-за вспышки ОРВИ на смену вызывают уволенных сотрудников Wildberries

Сотрудники тюменских пунктов выдачи Wildberries вынуждены выходить **на работу** после **увольнения**. Нехватка кадров связана с заболеваемостью работников. Об этом корреспонденту URA.RU сообщил источник, знакомый с ситуацией.

«По точкам прокаталась волна ОРВИ и они [руководство] просят выходить на работу уже уволившихся сотрудников», — рассказала сотрудница одного из пунктов выдачи заказов. Источник опасается, что за такой внеплановый выход на смену получит гораздо меньшую сумму, чем тогда, когда являлась действующим сотрудником компании.

Агентству URA.RU не удалось дозвониться до представителей компании. Был направлен письменный запрос. На момент публикации ответ не поступил.

Ранее агентство писало о том, что компания Wildberries вложит восемь миллиардов в экономику Тюменской области. Это стало известно после приезда в Тюмень Татьяны Бокальчук, основательницы предприятия.

<https://ura.news/news/1052587466>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.09.2022

Компании вынуждены искать сотрудников в других регионах

Почти две трети российских работодателей готовы приглашать сотрудников из других регионов для того, чтобы избавиться от дефицита кадров, следует из данных исследования, проведенного экспертами холдинга TalentTech и платформы «Авито Работа». Наиболее высок спрос на иногородних IT-специалистов, руководителей, рекламщиков и «продажников». Переезжающие в другой регион, согласно результатам опроса компаний, чаще всего могут рассчитывать на компенсацию аренды жилья, на выплату подъемных и возмещение расходов на питание.

Три четверти спроса на иногородних сотрудников обеспечены нехваткой нужного персонала в родном городе - в первую очередь это айтишники, «продажники» и рекламщики

Три четверти спроса на иногородних сотрудников обеспечены нехваткой нужного персонала в родном городе - в первую очередь это айтишники, «продажники» и рекламщики

Из-за нехватки кадров большинство (63%) российских компаний вынуждены искать сотрудников в других регионах России, следует из исследования TalentTech и «Авито Работа» «Релокация сотрудников 2022: что думает бизнес». В опросе приняли участие почти 300 работодателей из разных отраслей бизнеса и регионов РФ.

Как следует из ответов респондентов, чаще всего сотрудников в другом городе или регионе нанимает средний (78%) и крупный бизнес (73%). Малый бизнес это делает в половине случаев.

Основной причиной такого поиска сотрудников является нехватка необходимых кадров в своем городе (76%). В большей степени на недостаток сотрудников жалуется крупный бизнес (82%), но для среднего (70%) и малого (65%) этот фактор тоже весьма значим. Почти треть (32%) компаний отметили, что поиск кадров в других регионах вызван расширением штата. Среди других причин для их найма работодатели назвали высокий уровень профессиональных компетенций (20%) и мотивации иногородних специалистов (18%).

Чаще всего работодатели готовы искать таким образом работников IT-сферы (52% опрошенных).

Особенно высокий спрос на них зафиксирован в Северо-Кавказском (83%) и Южном округах (64%). На втором месте после «айтишников» - руководители всех уровней (41% респондентов). Повышенный спрос на сотрудников топ-менеджмента - на Дальнем Востоке (75%). Специалисты по маркетингу, рекламе, продажам (25%) - на третьем месте



по востребованности. Реже компании готовы привлекать занятых физическим трудом (16%) и специалистов сферы HR (15%).

Самая распространенная мера поддержки сотрудников из других регионов - предоставление жилья или компенсация платы за его аренду (53%), а также возмещение транспортных расходов (44%). Еще четверть (25%) работодателей сообщили, что выплачивают подъемные недавно трудоустроившимся, столько же проводят специальные тренинги для более эффективной адаптации. 10% компенсируют расходы на питание, по 6% - помогают получить государственные льготы и способствуют предоставлению детям новых сотрудников мест в школах и детских садах.

Как отмечает партнер кадрового агентства Cornerstone Ольга Ворошилова, популярность поиска сотрудников в других регионах объясняется еще и тем, что сейчас для рекрутеров нет большой разницы, как именно организован процесс подбора - благодаря современным способам связи.

«У компании нет проблем с тем, чтобы нанять человека из одного региона в другой. Исключение составляют москвичи», - отмечает она. В то же время, по оценке менеджера направления IT Telecom рекрутинговой компании Get experts Анны Пантелеевой, релокация сейчас может быть менее популярна из-за распространенности удаленной работы. «Такой формат выгоден всем - кандидаты могут остаться в привычных локациях, зарабатывая больше, а работодатели, особенно со штаб-квартирами в городах-миллионниках, экономят на фонде оплаты труда и офисных мощностях», - говорит она.

Отметим, что, даже если релокация сотрудников и не станет нарастающим трендом, показатели внутренней **трудовой миграции** в РФ будут увеличиваться после заметного спада. По оценкам Росстата, в «пандемийном» 2020 году размер внутренней миграции не превышал 3,5 млн человек, в то время как все предшествующие годы этот показатель обычно составлял не менее 4 млн человек.

<https://www.kommersant.ru/doc/5570010>

## А.Л. КУДРИН

19.09.2022

Песков: Кудрин не просил Путина о переводе в «Яндекс»

16 сентября издание «Медуза» (признано СМИ-иноагентом) со ссылкой на свои источники сообщило, что глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** попросил президента России Владимира Путина о переходе в совет директоров «Яндекса». Глава государства якобы эту просьбу одобрил. Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков опроверг сведения «Медузы» и заявил, что в Кремле это издание больше не читают.

«Нет, такого не было, такого не было. "Медузу" больше не читаем», - рассказал господин Песков в ходе сегодняшнего пресс-колла.

О якобы имеющихся у господина **Кудрина** планах перейти в «Яндекс» «Медуза» сообщала еще в июне. Тогда эту информацию в компании опровергли, пояснив, что контакты «Яндекса» с господином **Кудриным** ограничивались консультационными рабочими встречами.

<https://www.kommersant.ru/doc/5570386>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

18.09.2022

Депутат Нилов призвал отменить комиссию в СБП за переводы между своими счетами в разных банках

В Системе быстрых платежей (СБП) следует отменить комиссию и лимит для физических лиц на переводы между своими счетами в разных банках. Соответствующее предложение озвучил заместитель главы фракции ЛДПР в



Государственной думе РФ Ярослав Нилов в письме на имя главы Центробанка Эльвиры **Набиуллиной**. Об этом сообщает РИА Новости.

Депутат аргументировал предложение тем, что в период масштабных антироссийских санкций граждане России стали чаще переводить средства на свои счета в других банках, чтобы получить наиболее выгодные условия хранения накоплений.

"При этом отдельные российские банки начали вводить собственные дополнительные комиссии на переводы денег из одной кредитной организации в другую, что, на наш взгляд, избыточно ограничивает финансовую свободу граждан", - аргументировал Нилов.

Напомним, Систему быстрых платежей Центробанк запустил еще в 2019 году. Это единый сервис банковских переводов. Он позволяет перекидывать деньги с карты на карту с минимальными комиссиями. На первом этапе ЦБ установил нулевые комиссии.

СБП работает довольно просто. Можно зайти в приложение своего банка (если он входит в СБП) и сделать перевод по номеру телефона получателя. Если у человека счета в разных банках, то система попросит выбрать, в какой именно банк отправить деньги. Они зачисляются мгновенно.

<https://www.kp.ru/online/news/4925155/>

16.09.2022

Набиуллина рассказала об уменьшении числа работников на неполной занятости в РФ

Набиуллина заявила о стабильной ситуации на рынке труда в России

Российские компании стали реже использовать механизмы неполной занятости своих сотрудников. Об этом 16 сентября рассказала глава Банка России Эльвира Набиуллина в ходе пресс-конференции.

«Несколько слов о рынке труда. Ситуация здесь остается стабильной. Механизмы неполной занятости в последние месяцы стали применяться компаниями немного реже», - отметила она.

Набиуллина также добавила, что спрос на труд сохраняется на устойчивом уровне не смотря на изменение его структуры.

Ранее, 12 сентября, зампред комитета Госдумы по экономической политике Артем Кирьянов в беседе с «Известиями» сообщил о том, что наибольшие риски пополнить ряды безработных несут на себе россияне, работающие в зарубежных компаниях. Также он отметил, что есть примеры, когда люди находятся в подвешенном состоянии и максимум могут рассчитывать на соблюдение трудовых прав в соответствии с законодательством.

В этот же день президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам сообщил, что ситуация на рынке труда в России более чем стабильная. Однако растет число **работников**, находящихся под риском **увольнения**, сегодня это 234 тыс. человек.

До этого, 5 августа, глава МЭР РФ Максим Решетников заявил, что Минэкономразвития РФ ожидает, что осенью 2022 года будет наблюдаться отход от минимального уровня безработицы. Решетников также добавил, что российские компании стараются максимально поддерживать свои коллективы сотрудников и стремятся организовать такой режим работы, который позволит сохранить занятость в полном объеме. Рынок труда в России претерпел значительные изменения на фоне ухода иностранных компаний в связи с усилением санкций в ответ на проводимую РФ спецоперацию на Украине.

[https://iz.ru/1396448/2022-09-16/nabiullina-rasskazala-ob-umenshenii-chisla-rabotnikov-na-nepolnoi-zaniatosti-v-rf?main\\_click](https://iz.ru/1396448/2022-09-16/nabiullina-rasskazala-ob-umenshenii-chisla-rabotnikov-na-nepolnoi-zaniatosti-v-rf?main_click)



16.09.2022

Набиуллина: Банк России весной начнет тестирование цифрового рубля

Банк России планирует начать тестирование цифрового рубля с клиентами коммерческих банков, сообщила председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**.

По ее словам, сейчас третья форма российской валюты тестируется при участии пятнадцати банков, однако клиентов испытания не затрагивают.

"Это действительно такой тестовый режим: как открывать кошельки на платформе цифрового рубля, как осуществлять переводы между гражданами, как осуществлять оплату за товары, услуги, в том числе через QR-коды. Но хотим уже с реальными клиентами приступить, но тоже в тестовом режиме в ограниченных объемах постепенно где-то с 1 апреля 2023 года", - цитирует "Коммерсантъ" председателя Банка.

Она объяснила, что регулятору важно представить клиентам цифровой рубль в комфортном виде.

"Здесь очень много вопросов технологических. И нам очень важно, чтобы было доверие к этой новой форме цифрового рубля, все вопросы кибербезопасности были решены", - заключила **Набиуллина**.

Цифровой рубль рассматривается как третья (после наличной и безналичной) форма валюты, которая будет храниться на цифровых кошельках на централизованной платформе Банка России.

<https://radiosputnik.ria.ru/20220916/rubl-1817384412.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

16.09.2022

Голикова сообщила о стабильной ситуации на рынке труда в России

Текущая ситуация на рынке труда остается стабильной, число зарегистрированных безработных сократилось за неделю. Об этом вице-премьер России Татьяна Голикова сообщила в пятницу, 16 сентября, в ходе заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

«В период с 5 по 12 сентября численность зарегистрированных безработных сократилась на 10,7 тысячи и составила 653,9 тыс. человек», - заявила она.

По словам вице-премьера, численность зарегистрированных безработных по-прежнему не превышает 0,9% от общей численности работников, передает RT.

12 сентября зампред комитета Госдумы по экономической политике Артем Кирьянов в беседе с «Известиями» сообщил о том, что наибольшие риски пополнить ряды безработных несут на себе россияне, работающие в зарубежных компаниях. Также он отметил, что есть примеры, когда люди находятся в подвешенном состоянии и максимум могут рассчитывать на соблюдение трудовых прав в соответствии с законодательством.

В этот же день президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам сообщил, что ситуация на рынке труда в России более чем стабильная. Однако растет число **работников**, находящихся под риском **увольнения**, сегодня это 234 тыс. человек.

Ранее, 9 сентября, Голикова **заявила о сокращении** числа зарегистрированных безработных в период с 15 августа по 5 сентября. Речь шла о 664,6 тыс. человек, пишет «Москва 24».

До этого, 5 августа, глава МЭР РФ Максим Решетников заявил, что Минэкономразвития ожидает, что осенью 2022 года будет наблюдаться отход от минимального уровня безработицы. Решетников также добавил, что российские компании стараются максимально поддерживать свои коллективы сотрудников и стремятся организовать такой режим работы, который позволит сохранить занятость в полном объеме.



<https://iz.ru/1396547/2022-09-16/golikova-soobshchila-o-stabilnoi-situacii-na-rynke-truda-v-rossii>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.09.2022

Минтруд предложил не повышать размер пособия по безработице в 2023 году

Министерство **труда** предложило сохранить прежний размер пособия по безработице в 2023 году. Документ опубликован на портале проектов нормативных актов.

Ведомство планирует оставить минимальную и максимальную планки величины пособия - от 1,5 тыс. руб. до 12 792 руб. Максимальная сумма может быть назначена в первые три месяца после оформления. В следующие три месяца безработные граждане смогут получать только по 5 тыс. руб.

По данным министерства, сохранение размера пособий на уровне 2022 года повлияет на достижение целей и показателей госпрограммы "Содействие занятости населения". При этом, по его же заявлению, отсутствие индексации не должно повлечь негативных социально-экономических, финансовых и других последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

В июле этого года уровень безработицы в России составил 3,9%, сообщил Росстат со ссылкой на расчеты по методике Международной организации **труда**.

В начале сентября президент Владимир **Путин** обратил внимание на рост числа россиян с риском увольнения. Он отметил, что сейчас в "простое", вынужденных отпусках или в работе в течение неполного дня находятся почти 234 тыс. работников, что вдвое больше, чем в начале года.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6324e4e59a79478c5131bd5b?from=newsfeed>

16.09.2022

Минтруд предлагает продлить программу субсидирования найма в 2023 году

**Министерство труда и социальной защиты РФ** предлагает продлить программу субсидирования найма в 2023 году, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"Предлагается продлить программу субсидирования найма. Практика показывает, что работодатели готовы воспользоваться программой для найма широкого круга специалистов: от CRM-маркетологов до сурдоакустиков. Решение о продлении программы позволит поддержать уязвимых на рынке труда соискателей", - отметил глава **Минтруда** России Антон **Котяков**, слова которого приводит пресс-служба.

Кроме того, отметил министр, постановлением предусматривается "бесшовный переход": те работодатели, кто присоединится к программе в конце 2022 года, смогут получать субсидии в полном объеме в установленные сроки, несмотря на завершение финансового года.

Уточняется, что охват программой на 2023 год запланирован на уровне 53 тысяч соискателей без учета тех, кто станет ее участниками в этом году. Размер субсидии равен трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Субсидия предоставляется в три этапа: первый платеж в размере одного МРОТ поступает через месяц после того, как компания примет человека на работу, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев.

РИА Новости. Все Новости





16.09.2022

В Совете Федерации состоялось заседание по развитию социальных инноваций

16 сентября в Совете Федерации прошло заседание по развитию социальных инноваций субъектов РФ - «Участие бизнеса в развитии социальной сферы: новые подходы и решения». Его провела Галина Карелова, заместитель Председателя СФ.

Собравшимся рассказали об эффективных проектах бизнеса в развитии социальной инфраструктуры по принципу государственно-частного партнерства. Среди новых направлений для инвестиций - медицинская реабилитация, детский отдых и другие.

«Сейчас в 79 субъектах РФ почти 7000 организаций получили статус СП и вошли в соответствующий реестр. Одна из задач на данном этапе - популяризация направления среди молодежи, поддержка социальных стартапов», - отметила Галина Карелова.

В мероприятии приняли участие представители федеральных и региональных исполнительных органов власти институтов развития и бизнеса - Ольга **Баталина**, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ, Евгений Камкин, заместитель Министра здравоохранения РФ, Павел Селезнев, руководитель АНО «Национальный Центр ГЧП», Сергей Черкасов, директор дивизиона «Предпринимательство и технологии» АСИ.

Важной темой заседания, по словам Наталии Зверевой, директора Фонда «Наше будущее», стал вопрос о возможностях и перспективах развития экосистемы поддержки социального предпринимательства: «В целом ряде регионов для развития социального предпринимательства используют федеральные и местные меры поддержки. Активно развивается ЦИСС Нижегородской области, о чем на заседании рассказал представитель региона. Среди проблем, которые назвали участники, - недостаточная информированность о возможностях государственно-частного партнерства. А ведь эта инициатива позволяет создавать реабилитационные центры, школы, спортивные сооружения, дома по уходу за пожилыми людьми».

[https://www.vedomosti.ru/press\\_releases/2022/09/16/v-sovete-federatsii-sostoyalos-zasedanie-po-razvitiyu-sotsialnih-innovatsii](https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/09/16/v-sovete-federatsii-sostoyalos-zasedanie-po-razvitiyu-sotsialnih-innovatsii)

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.09.2022

Проект «Содействие занятости» окажет поддержку потерявшим работу

На Восточном экономическом форуме во Владивостоке президент России Владимир Путин заявил о том, что уровень безработицы в стране находится на рекордно низком уровне.

На данный момент показатель равен четырем процентам, однако, по мнению экспертов, уже осенью число безработных россиян начнет увеличиваться. Об этом пишет newsnn.ru.

В рамках заседания президиума правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций премьер-министр Российской Федерации Михаил Мишустин заявил, что порядка двухсот тысяч россиян могут потерять работу. В масштабах всей страны цифра не такая внушительная, однако для граждан, находящихся под риском потери места трудоустройства, это может стать серьезной проблемой.

Глава государства Владимир Путин поручил правительству разработать меры, которые помогут решить проблему. В 2021 году был запущен проект «Содействие занятости», в рамках которого граждан будут обучать новым специальностям и проводить повышение квалификации. Это может стать значительной поддержкой для россиян, не имеющих постоянного места трудоустройства, и тех, кто находится под риском увольнения.

В рамках проекта «Содействие занятости» граждане будут получать бесплатную помощь по поиску новой работы и переквалификации. Одним из операторов программы стала Российская академия народного хозяйства и





государственной службы (РАНХиГС) совместно с Министерством труда и **Федеральной службой по труду и занятости**. Обучение новым специальностям будет проводиться именно в этом престижном вузе.

Проект рассчитан на граждан различных категорий: предпенсионеров, молодых мам и молодежи, которая не имеет опыта работы. Также принять участие в нем смогут россияне, которые зарегистрированы в органах службы занятости и имеют статус безработных, а также те, кто может потерять работу.

Чтобы бесплатно получить новую профессию или повысить квалификацию, граждане должны соблюсти ряд условий. В частности, определившись с программой обучения, нужно подать заявку на сайте [trud.ranepa.ru](http://trud.ranepa.ru) и подтвердить ее на портале «Работа в России». Если участниками проекта хотят стать находящиеся на грани увольнения граждане, им необходимо предоставить от работодателя уведомление о введении режима неполного рабочего времени, простоя, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения зарплаты, проведении мероприятий по высвобождению работников.

Проект будет проводиться до 2024 года. В рамках его реализации Президентская академия организует больше тысячи курсов профессиональной переподготовки и повышения квалификации. В 2022 году не меньше ста пятнадцати тысяч граждан Российской Федерации в рамках данного проекта получат новую профессию.

[https://properm.ru/news/society/208751/?utm\\_source=news&utm\\_medium=empty&utm\\_content=208751](https://properm.ru/news/society/208751/?utm_source=news&utm_medium=empty&utm_content=208751)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.09.2022

**Псковичам разъяснили новый порядок психиатрического освидетельствования**

Псковичам разъяснили новый порядок психиатрического освидетельствования, который вступил в силу в сентябре. Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Псковской области в официальной группе в соцсети «ВКонтакте», в документе разъясняется, в каких случаях не требуется повторное прохождение процедуры: а именно, если сотрудник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее (но не позднее двух лет) уже прошёл освидетельствование.

Кроме того, установлены требования к содержанию и оформлению направления на психиатрическое освидетельствование, которое работодатель обязан выдать сотруднику под подпись.

В медорганизации работник должен будет представить не только направление и паспорт, но и СНИЛС, а также заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров (при наличии).

Ознакомиться с приказом министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 года № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» можно здесь.

<https://informpskov.ru/news/401948.html>

17.09.2022

**Смоленский «Хлебопек» незаконно уволил сотрудника**

В дело вмешалась **трудовая инспекция**. Работника восстановили.

В Смоленске руководство предприятия АО «Хлебопек» уволило сотрудника, нарушив трудовое законодательство. Гражданин остался недоволен таким решением и обратился с заявлением в **Роструд**.

Сотрудники **Государственной инспекции труда** по Смоленской области рассмотрели заявление и выяснили, что у руководителей предприятия не было законных оснований увольнять сотрудника.



Вскоре директор «Хлебопека» исправил ситуацию. Он отменил предыдущий приказ об увольнении работника. Также сотруднику выплатили зарплату за время незаконного увольнения.

<https://sn-gazeta.ru/society/smolenskiy-hlebopek-nezakonno-uvolil-sotrudnika/>

17.09.2022

В Вологодской области усилят контроль за соблюдением трудового законодательства

В Вологодской области усилят контроль за соблюдением трудового законодательства. Изменения, касающиеся дополнительных мер в данной сфере, внесены в соответствующий областной закон.

Как отметил начальник регионального Департамента труда и занятости населения Олег Белов, новая редакция закона ввела дополнительную обязанность учредителя сообщать о фактах нарушения трудового законодательства в **трудовую инспекцию** и другие контрольно-надзорные органы.

В перечень нарушений трудового законодательства входят нарушения, связанные с причинением вреда жизни и здоровью работников, угрозой причинения такого вреда, невыплатой или неполной выплатой в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работникам, установлением заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда, неоформлением трудовых отношений, необоснованным отказом в приеме на работу или необоснованным увольнением с работы.

Отмечается, что дополнительные меры позволят государственным и муниципальным учреждениям области более ответственно подходить к соблюдению трудового законодательства.

<https://abnews.ru/2022/9/17/v-vologodskoj-oblasti-usilyat-kontrol-za-soblyudeniem-trudovogo-zakonodatelstva>

17.09.2022

В Кировской области 49-летнему рабочему затянуло руку в деревообрабатывающий станок

Сотрудники **инспекции труда** завершили расследование ЧП.

12 августа 2022 года на предприятии ИП Крутихина В.М. произошло ЧП. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Кировской области. 49-летний мужчина включил станок. Убедившись, что он работает, отключил электроэнергию, но, не дождавшись полной остановки оборудования, решил поставить на место крышку защитного кожуха. В этот момент кисть левой руки рабочего зацепило и вместе с предплечьем затянуло в станок, - рассказали в ведомстве.

В результате мужчина получил тяжелую травму левой руки.

В ходе проверки инцидента оказалось, что пострадавший не прошел обучения перед работой, с ним не был проведен инструктаж по технике безопасности.

Работодателю выданы предписания об устранении выявленных нарушений.

<https://vgorodekirove.ru/news/v-kirovskoj-oblasti-49-letnemu-rabochemu-zatjanulo-ruku-v-derevoobrabatyvajuschiy-standok>

16.09.2022

ГИТ завершила расследование несчастного случая

Специалисты **Государственной инспекции труда** в Омской области закончили расследование смертельного несчастного случая.

Трагедия произошла с работником ООО "Завод строительных конструкций №1" 24 июня текущего года. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций выполнял работу согласно выданному устному заданию. В процессе выполнения работ мужчина упал с 13 этажа вниз на подкрановые пути и погиб.



Как показало расследование, основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле за применением работником средств индивидуальной защиты. К сопутствующим причинам отнесли несовершенство технологического процесса; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охранной труда

Кроме того, были определены ответственные за допущенные нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Омской области.

<https://vestipb.ru/indnews9722.html>

16.09.2022

Несчастный случай произошел на предприятии в Карелии

Работник экологической компании получил травму глаза. Об этом сообщает региональная **Госинспекция труда**.

Карельская **Госинспекция труда** завершила расследование причин и обстоятельств несчастного случая, приведшего к травме глаза у водителя автомобиля в ООО «ЭК «СЛОН». Установлено, что 2 августа мужчина чистил бак белого щелока. При перекачке в илосос он увидел, что тот заполнен, выключил насос, закрыл задвижку и стал отсоединять закачивающий шланг. В ходе отщепления последнего шлам белого щелока, который данным шлангом откачивали, брызнул прямо в глаз водителю.

В настоящее время, по данным Госинспекции, решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Все материалы расследования направили в прокуратуру - ведомство рассмотрит вопрос о возбуждении уголовного дела.

Кроме того, **инспекция труда** начала расследование тяжелого несчастного случая на предприятии ООО «Лафарж Нерудные материалы и Бетон». Там подробностей пока что нет.

Ранее сообщалось, что серьезный пожар произошел на производстве в Пряжинском районе.

<https://karelinform.ru/news/incident/16-09-2022/neschastnyy-sluchay-proizoshel-na-predpriyatii-v-karelii-19820ac5-6c5a-4613-9941-5a844bb53442>

16.09.2022

Брянской области завершено расследование гибели рабочего от удара током

Пресс-служба Брянской **инспекции труда** сообщила о завершении расследования несчастного случая со смертельным исходом. Он произошел на территории АО "Навлинский завод "Промсвязь" в посёлке Навля Брянской области.

Напомним, трагедия произошла 26 июля 2022 года. Сотрудник проводил малярные работы трубопровода подачи газа когда его ударило током. От полученной травмы несчастный скончался. Он занимал должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий третьего разряда.

Сотрудники комиссии установили, что причиной несчастного случая на производстве стало несоблюдение требований по подготовке и обеспечению безопасного проведения работ в зоне действующей воздушной линии 10 кВ. Виновных привлекут к ответственности.

<https://bryansktoday.ru/article/193432>

16.09.2022

В Новоспасском районе водитель автоцистерны отравился парами нефтепродуктов

В Новоспасском районе от отравления парами нефтепродуктов погиб водитель автоцистерны. По информации государственной инспекции труда в регионе, несчастный случай со смертельным исходом произошёл 11 сентября.



По окончании рейса 60-летний воитель поставил авто на стоянку и для устранения неисправности вентиля клапана принял решение спуститься внутрь цистерны, где впоследствии и скончался.

Комиссии по расследования **несчастливого случая на производстве** под председательством заместителя начальника отдела ГИТ предстоит установить все обстоятельства трагедии и определить лиц, которые несут ответственность за нарушения, приведшие к смерти работника.

[https://ul.aif.ru/incidents/accident/v\\_novospasskom\\_rayone\\_voditel\\_avtotsisterny\\_otravilsya\\_par\\_ami\\_nefteproduktov](https://ul.aif.ru/incidents/accident/v_novospasskom_rayone_voditel_avtotsisterny_otravilsya_par_ami_nefteproduktov)

16.09.2022

Рабочий упал с пятиметровой высоты на стройке в Городце

Его ввели в кому

Рабочий тяжело травмировался из-за падения со стройки в Нижегородской области, сообщает Telegram-канал «Ni Mash».

ЧП произошло на улице Новой в Городце. В какой-то момент один из рабочих оступился на лестнице на стройплощадке и упал вниз, прямо на бетон, с высоты пяти метров. Пострадавшего госпитализировали. Врачи ввели его в кому из-за нестабильного состояния и тяжелых травм.

«Открытый Нижний» направил запрос в МВД и областной минздрав, чтобы узнать подробности.

Ранее сообщалось, что 12 сентября на стройплощадке трассы М-12 в Нижегородской области погибли двое мужчин. Там пьяный водитель бульдозера хотел снести вагончики с рабочими. Но ему помешали люди, вышедшие из одного такого вагончика. Пострадали три человека, выжил только один. Возбуждено уголовное дело. За ходом расследования следит прокуратура. Также случившееся заинтересовало **Гострудинспекцию**. Кстати, выжившего мужчину сначала доставили в реанимацию, но через пару дней перевели в травматологию.

<https://opennov.ru/news/incidents/2022-09-16/69008>

## ПРОФСОЮЗЫ

16.09.2022

Профсоюзы подключатся к проекту по созданию госпабликов

К платформе «Госпаблики», которая объединила аккаунты органов власти, **министерств** и бюджетных учреждений - больниц, поликлиник, детских садов, школ, вузов, домов культуры, музеев - в основных соцсетях, добавятся страницы профсоюзов. Об этом сообщил руководитель проектного направления отдела по развитию госпабликов АНО «Диалог Регионы» Александр Марченко.

На прошедшем во Владивостоке семинаре Федерации **профсоюзов** Приморского **края** (ФППК) специалисты «Диалога» рассказали участникам о взаимодействии с подписчиками. Они дали рекомендации по работе в соцсетях, посоветовав размещать больше живых кадров, вести прямые эфиры и затрагивать темы, которые интересны **работникам** предприятий.

В свою очередь представители **профсоюзов** Дальнего Востока выступили с предложением подключить их к проекту «Госпаблики».

Авторы инициативы сослались на необходимость взаимодействовать с **работниками** в интернете, оперативно отвечать на их вопросы и предоставлять значимую информацию по удобным каналам.

«Масштабный процесс подключения профсоюзов к сети начинается с Дальнего Востока. Следующий шаг - адаптировать этот опыт для всех регионов. Соцсети много раз доказывали свою эффективность в сборе обратной



связи от жителей. И важно, что к коммуникации подключаются не только госорганы, но и профсоюзы», - заявил Александр Марченко.

Он уточнил, что профсоюзы смогут подключиться к сети госпабликов и развить свои официальные страницы при поддержке специалистов АНО «Диалог Регионы».

Для закрепления договоренностей о совместной работе по созданию и развитию пабликов было подписано соглашение о сотрудничестве между АНО «Диалог Регионы» и ФППК.

По словам Марченко, на сегодняшний день в **России** функционируют более тысячи пабликов профсоюзов, на которые подписаны порядка 1,6 млн человек. По оценке экспертов, потенциальный охват аудитории составляет более 10 млн человек.

Марченко добавил, что оказывать методологическую поддержку при создании официальных страниц профсоюзов будут созданные «Диалогом» Центры управления регионами, которые имеют большой опыт в сфере аналитики обратной связи от жителей.

«В плане сотрудничества мы уже прошли «боевое крещение» - на семинаре-совещании **профсоюзов** Дальнего Востока наших людей обучали эксперты ЦУР. Включение в эту систему профсоюзных организаций внесет вклад в защиту социальных и **трудовых** интересов населения», - отметил председатель федерации **профсоюзов** Владимир Исаков.

Напомним, в июле президент **РФ** Владимир Путин подписал закон, обязывающий органы власти к 1 декабря 2022 года создать официальные страницы в соцсетях.

На данный момент к сети госпабликов подключено 82 тыс. страниц, их суммарная аудитория составляет более 55 млн пользователей.

<https://newsmind.ru/profsoyuzy-podklyuchatsya-k-nbsp-proektu-po-nbsp-sozdaniyu-gospablikov/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.09.2022

Ухаживающим за инвалидами и пожилыми россиянам предложили назначить пособие в 15 тыс. рублей

Ухаживающим за инвалидами и пожилыми россиянам предложили назначить пособие в размере 15 тысяч рублей. С такой инициативой выступили депутаты ЛДПР, сообщает пресс-служба фракции.

В настоящий момент неработающим гражданам, ухаживающим за инвалидами и пожилыми, полагаются ежемесячные компенсационные выплаты. Так, для родителей или опекунов, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы установлена ежемесячная выплата в размере 10000 рублей. Неработающие россияне, ухаживающие за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, которому необходим посторонний уход, или достигшем 80 лет, получают ежемесячные компенсационные выплаты в размере 1200 рублей.

«Серьезное социальное напряжение в соответствующей группе граждан вызывает не только отсутствие индексации указанных выплат, но и необоснованная, неоправданная разница в их размерах», - говорится в пояснительной записке.

Согласно внесенному **законопроекту**, неработающим гражданам, которые осуществляют уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, инвалидом с детства I группы, инвалидом I группы, за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет, предлагается ежемесячно выплачивать 15 000 рублей.



**Принятие** инициативы позволит исключить неоправданную дифференциацию в размерах ежемесячных выплат по уходу за инвалидами и пожилыми гражданами, а также обеспечить ежегодную индексацию этих выплат, считает глава Комитета **Государственной Думы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

<https://www.pnp.ru/social/ukhazhivayushhim-za-invalidami-i-pozhilymi-rossiyanam-predlozhili-naznachit-posobie-v-15-tys-rublej.html>

19.09.2022

В Госдуме сообщили о подготовке законопроекта о поднятии соцвыплат населению

Он затронет некоторые категории граждан

На фоне сложной экономической ситуации в мире российские власти применяют различные меры, направленные на помощь гражданам. В частности, в **Госдуме** планируют вынести на **рассмотрение** вопрос об увеличении фиксированных частей некоторых социальных пенсий, о чем рассказала член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, депутат Светлана Бессараб.

В беседе с «Лентой.ру» Бессараб отметила, что на последнем заседании комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов было поддержано два правительственных **законопроекта**, нацеленных на улучшение качества жизни россиян. Один из них, по словам политика, коснется инвалидов, а другой - введения беззаявительного порядка назначения пенсии в случае потери кормильца для детей до 18 или до 23 лет, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях.

Кроме того, как заметила парламентарий, в настоящий момент находится на **рассмотрении** вопрос об увеличении фиксированной части пенсий россиян, которые проработали соответствующий период в районах крайнего Севера и в сельском хозяйстве

По словам Бессараб, Россия понемногу движется к тому, что людям больше не придется собирать справки и стоять в очередях. Парламентарий заключила, что вскоре граждане смогут получать все положенные им выплаты в беззаявительном порядке.

<https://www.mk.ru/social/2022/09/19/v-gosdume-soobshhili-o-podgotovke-zakonoproekta-o-podnyatii-socvyplat-naseleniyu.html>

18.09.2022

Более чем в 60% компаний в России столкнулись с ростом заболеваемости COVID-19

В 61% российских компаний столкнулись с ростом заболеваемости COVID-19 среди сотрудников в августе-сентябре 2022 года, показал проведенный для Forbes опрос. Примерно в каждой пятой компании в связи с этим перевели часть или весь штат на удаленку. Большинство работодателей, однако, от таких мер отказалось и примет их только при соответствующем распоряжении властей

Почти две трети компаний в России столкнулись с ростом заболеваемости COVID-19 среди сотрудников в августе-сентябре 2022 года. Об этом говорят результаты опроса сервиса «Актион Кадры и HR», проведенного для Forbes. В нем приняли участие чуть больше 400 сотрудников кадровых подразделений малых, средних и крупных компаний из разных отраслей. Половина этих компаний - из Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Согласно исследованию, в связи с ростом или опасениями роста заболеваемости коронавирусом 22,4% работодателей перевели сотрудников на удаленную работу. 3,5% из них перевели на удаленку весь или почти весь штат. Однако большинство работодателей (77,6%) не прибегало к таким мерам. Почти столько же респондентов (75,3%) сообщили, что не будут вводить удаленку даже в случае дальнейшего роста заболеваемости COVID-19 и сделают это, только если того потребуют региональные или федеральные власти. Эксперт «Актион Кадры и HR» Данил Мяло связывает такую политику работодателей с их усталостью от сложностей с персоналом из-за пандемии.





В каждой пятой российской компании часть или все сотрудники продолжают работать в дистанционном режиме, начиная с первой волны COVID-19 в 2020 году, следует из данных опроса. «Учитывая, что не во всех сферах деятельности перевод на удаленку возможен, это большой процент», - утверждает Мяло. По данным исследования рекрутингового сервиса HeadHunter, проведенного среди более чем 100 российских компаний еще в декабре 2020 года, 38% работодателей в разгар пандемии полностью перевели сотрудников на дистанционный режим работы, 54% - перевели только часть работников и 7% оставили сотрудников в офисах.

В связи с ростом заболеваемости, помимо перехода на удаленку, работодатели принимают и другие меры. Более половины из них, согласно опросу, проводят с сотрудниками беседы и напоминают им о мерах безопасности, 46% - раздают им маски и перчатки, дезинфицируют помещения и пр. Почти 30% компаний мотивируют работников прививаться, например, с помощью премий. А около 6% компаний угрожают **сотрудникам** штрафами и **увольнением**, если те не вакцинируются.

2 сентября в России выявили больше 50 952 новых случаев коронавируса. Число заболевших за сутки превысило 50 000 впервые с 11 марта. 16 августа Роспотребнадзор порекомендовал носить маски в общественных местах в регионах с ростом заболеваемости COVID-19. По данным федеральной службы, почти половина выявленных новых случаев приходится на Москву, Подмоскowie и Санкт-Петербург.

Ранее Forbes писал, что в России растет производство вакцины против коронавируса в виде капель для носа. Министерство здравоохранения в конце августа выдало разработчику и производителю «Спутник V», Центру имени Гамалеи, разрешение на проведение двух первых фаз клинических исследований новой вакцины против коронавирусной инфекции - интраназальных капель «VLP-корона». Производство своей вакцины против коронавируса в виде спрея с торговым названием «Салнавак» начала и компания «Генериум» миллиардера Виктора Харитонина. Кроме того, стартовали клинические испытания интраназальной вакцины против COVID-19 под названием «Корфлюевек» от НИИ гриппа имени Смородинцева.

<https://www.forbes.ru/svoi-biznes/477369-bolee-cem-v-60-kompanij-v-rossii-stolknulis-s-rostom-zabolevaemosti-covid-19>

18.09.2022

Доцент Тимофеев рассказал о повышении зарплат сотрудников ряда ведомств с 1 октября

Доцент кафедры экономики РЭУ им. Г.В. Плеханова Александр Тимофеев рассказал о повышении окладов сотрудников ряда ведомств с 1 октября.

"Повышения оплаты труда могут ожидать сотрудники спасательных центров МЧС, учреждений социальной сферы и гидрометеорологической службы, центров гигиены Роспотребнадзора, центров стандартизации, метрологии и испытаний Росстандарта, реабилитационных центров для инвалидов и ряда других категорий", - заявил Тимофеев в беседе с агентством "Прайм".

Он уточнил, что точный размер индексации должны указать региональные власти, в большинстве регионов России он находится в пределах 4-6%.

"Остальные профессиональные группы ждут повышения окладов с 1 января 2023 года", - заключил Тимофеев.

<https://russian.rt.com/russia/news/1050080-zarplata-povyshenie-dengi>

18.09.2022

Кабмин РФ одобрил финансирование обязательств по выплатам, связанным с оказанием соцпомощи

Правительство РФ одобрило выделение **Минтруду** средств для расходных обязательств, возникающих при выплатах, связанных с оказанием государственной соцпомощи на основании соцконтракта, сообщается на сайте кабмина.





"Решение правительства: принять проект распоряжения правительства Российской Федерации по данному вопросу", - говорится в сообщении .

Отмечается, что проект распоряжения разработан в связи с индексацией величины прожиточного минимума с 1 июня 2022 года и увеличением единовременных выплат, предусмотренных в рамках реализации соцконтракта по мероприятиям "Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности" и "Ведение личного подсобного хозяйства".

**РИА Новости. Все Новости**

16.09.2022

[Кабмин РФ с 1 октября повысит зарплату работникам федеральных государственных органов](#)

Правительство России с 1 октября 2022 года повысит зарплату на 4% работникам федеральных государственных органов, а также гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений, документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

"Принять меры по увеличению с 1 октября 2022 года на 4% обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты **труда**: работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений, в которых **законом** предусмотрена военная и приравненная к ней служба", - говорится в документе.

**РИА Новости. Все Новости**