

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**9 декабря 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
09.12.2022 Рабочий погиб при обустройстве ливневой канализации в Петрозаводске .....	4
09.12.2022 Бетонная конструкция упала с 11-го этажа на рабочего в Москве .....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	4
09.12.2022 На полях Пермского открытого форума дружбы народов обсудили миграционные процессы Евразии .....	4
09.12.2022 Мониторинг трудовой миграции .....	5
А.Л. КУДРИН .....	6
08.12.2022 Дума приняла во II чтении проект о назначении главы Счетной палаты Совфедом .....	6
Т.А. ГОЛИКОВА .....	7
09.12.2022 В образовательные организации разослали памятку по безопасности .....	7
08.12.2022 Врачам диагностировали нехватку денег .....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
09.12.2022 ГП готовит закон о запрете приема на госслужбу уволенных из-за утраты доверия - Краснов .....	8
09.12.2022 Российские демографы бьют в набат: страна начинает вымирать, ибо женщины перестают рожать .....	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	10
09.12.2022 Роструд — одно из четырех ведомств, признанных самыми «прозрачными» в сфере госзакупок .....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	10
09.12.2022 На предприятии в Тверской области рука работника попала в режущую машину .....	10
09.12.2022 В Башкирии 65-летний сотрудник завода получил тяжелую травму после падения с высоты .....	10
09.12.2022 В Нижегородской области охранник ударился головой, упав с лестницы .....	11
09.12.2022 «Теперь все ходят в верхней одежде по грязным аудиториям»: Сотрудники уфимского вуза не выходят на работу из-за невыплат .....	11
08.12.2022 В Перми люлька, в которой находились энергетики, рухнула с высоты 19 метров .....	11
08.12.2022 Работники «Пятерочки» в ХМАО пожаловались на производственный травматизм .....	12
08.12.2022 Названы причины несчастного случая в котельной в Тоншаевском районе .....	12
08.12.2022 Смерть строителя Славянского моста в Брянске наступила в результате заболевания – Гострудинспекция .....	13
08.12.2022 В Оренбуржье сотрудники вредного предприятия работали без спецакипировки .....	13
ПРОФСОЮЗЫ .....	13
08.12.2022 Профсоюзы базовых отраслей промышленности сделают все для сохранения трудовых коллективов .....	13



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
09.12.2022 Дорогие дамы: будут ли женщины зарабатывать больше мужчин.....	14
09.12.2022 31 декабря просят сделать официальным выходным.....	16
09.12.2022 Такси в России предложили освободить от средств контроля усталости водителей .....	17
09.12.2022 Какие выплаты повысят в 2023 году .....	18
09.12.2022 Кабмин дополнительно направит в 2023 г. более 7,4 млрд руб. на оплату труда медработников .....	19
09.12.2022 Кому надбавки .....	19
08.12.2022 Военные пенсии участникам СВО предложили сохранить.....	20
08.12.2022 Парламентарии готовы к ускорению .....	22
08.12.2022 В Госдуме предложили приравнять воспитание пятерых детей к работе.....	23
08.12.2022 Эксперт рассказал, каких специалистов будет не хватать в России в 2023 году .....	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.12.2022

Рабочий погиб при обустройстве ливневой канализации в Петрозаводске

Следственный комитет проводит проверку по факту гибели рабочего в Петрозаводске. На мужчину обрушился грунт.

Инцидент произошел 8 декабря на улице Ричагина. По данным правоохранительных органов, 47-летний мужчина участвовал в обустройстве ливневки. Внезапно произошло обрушение грунта, при котором рабочий получил смертельные травмы. Об этом сообщает ИА «Карелинформ».

Следователи осмотрели место происшествия и опросили очевидцев. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

В конце ноября 57-летний **рабочий погиб** на производственной площадке в Сабинском районе Татарстана. Мужчину затянуло в транспортер.

<https://iz.ru/1438088/2022-12-09/rabochii-pogib-pri-obustroistve-livnevoi-kanalizacii-v-petrozavodske>

09.12.2022

Бетонная конструкция упала с 11-го этажа на рабочего в Москве

Тридцатилетний мужчина погиб на стройке на юго-западе Москвы в результате несчастного случая - его придавило массивной конструкцией, сообщили в столичной прокуратуре.

ЧП произошло днем 8 декабря на стройплощадке во 2-м Мосфильмовском переулке. По предварительной версии, на **рабочего** с 11-го этажа **упала** некая бетонная конструкция, к моменту прибытия врачей он был мертв.

Надзорные органы проводят проверку на предмет соблюдения техники безопасности.

<https://smotrim.ru/article/3083676>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.12.2022

На полях Пермского открытого форума дружбы народов обсудили миграционные процессы Евразии

7 декабря на полях Пермского открытого форума дружбы народов прошла Международная конференция «Миграционные процессы в новых геополитических условиях: подходы, задачи, эффективные практики».

Организаторами конференции выступили Ассамблея народов Евразии, Ассамблея народов России, Институт демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН и Ассоциация российских дипломатов.

В конференции приняли участие представители органов власти, научного сообщества, международных межправительственных и неправительственных организаций.

Участников конференции, в частности, приветствовали Первый заместитель Генерального секретаря - руководитель Генерального секретариата Ассамблеи народов Евразии, Председатель Совета Ассамблеи народов России Светлана Смирнова и член Высшего консультативного совета Ассамблеи народов Евразии, Председатель Ассоциации российских дипломатов, Председатель экспертного совета Союза экспертов и консультантов в сфере **трудовой миграции** «Международный альянс «Трудовая миграция», экс-Заместитель Председателя Комитета экспертов по государственному управлению ЭКОСОС ООН Игорь Халевинский.

Приветствуя собравшихся, Игорь Халевинский напомнил об истории создания миграционных структур на пространстве СНГ и сделал акцент на развитие гуманитарного вектора в миграционной политике.



Руководитель Представительства Министерства труда, социального обеспечения и миграции в Российской Федерации Кубандык Акматбеков в своем выступлении отметил важность защиты прав и законных интересов иностранных граждан, в какую страну они бы ни прибывали.

О защите интересов трудящихся-иностранцев рассказала представитель Профсоюза работников строительной отрасли Российской Федерации Любовь Окулова. Их профсоюз один из первых подписал Соглашение о сотрудничестве между профсоюзами России и Кыргызской Республики.

Участники говорили о разнообразии векторов интеграции и адаптации. Эта тема важна и для образовательных учреждений регионов и стран. Ирина Левина, член Общественной палаты Свердловской области (Россия), Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж», представила опыт работы с учащимися из стран СНГ. Формы адаптации иностранных студентов, разработанные сотрудниками медицинского колледжа, органично сочетаются с волонтерской деятельностью Международного Красного Креста.

В рамках Международной конференции состоялся конкурс среди НКО, занимающихся вопросами адаптации и интеграции иностранных граждан. О лучших практиках в этом направлении рассказали представители органов власти, институтов гражданского общества, научного сообщества. Опыт интеграции продемонстрировали представители Армении, Узбекистана, Таджикистана, Армении, России.

<http://eurasia-assembly.org/ru/news/na-polyah-permskogo-otkrytogo-foruma-druzhby-narodov-obsudili-migracionnye-processy-evrazii>

09.12.2022

#### Мониторинг трудовой миграции

Швейцарская бизнес-школа IMD опубликовала «Мировой рейтинг талантов 2022» (World Talent Ranking) — ежегодную оценку привлекательности стран для высококвалифицированных специалистов. РФ и Украины в мониторинге этого года нет — по соображениям невозможности достоверно оценить ситуацию в них, но он отражает позиции стран, куда россияне массово уезжали в феврале и сентябре 2022 года из-за начала военной операции на Украине и мобилизации.

При составлении рейтинга IMD ориентируется на три основных фактора: инвестиций и развития (оценку ресурсов, которые страна выделяет на подготовку собственных кадров), привлекательности (затраты на удержание кадров) и состояния среды (уровень навыков и компетенций, которые в итоге есть у работающего населения страны). В докладе IMD говорится, что страны все еще оправляются от экономических последствий пандемии: образовательная и **трудовая миграция** снизилась, что осложнило оценку привлекательности стран для нее.

РФ в последний раз включали в список в 2021 году. Тогда страна занимала 45-е место из 64. В этом же году для россиян рейтинг может представлять интерес при выборе государств, привлекательных для **трудовой миграции**. Среди них — традиционно обгоняющие Россию Израиль, Латвия и Казахстан. При этом практически по всем показателям перечисленные страны отстают от государств—лидеров списка, попасть в которые из-за санкционных и других ограничений граждане РФ сегодня не могут. Так, первое место в рейтинге шестой год подряд занимает Швейцария (лидирует по стабильности и предсказуемости политики, уровню образования и квалификации рабочей силы). Второе место занимает Швеция, третье — Исландия. Причем последняя за 2022-й поднялась на четыре позиции.

В будущем значение уровня образования как фактора привлекательности стран будет уменьшаться — благодаря глобализации и мировому сотрудничеству разрыв в значениях показателя последовательно сокращается, полагают составители рейтинга. Определяющими же факторами уже сегодня становятся качество жизни и экономическая устойчивость. За период с 2018 по 2022 год серьезнее всего повысить уровень своей привлекательности удалось Саудовской Аравии (30-е место) — за счет повышения качества жизни, этот же показатель улучшил место в рейтинге Чехии, Словакии, Монголии и Хорватии.



<https://www.kommersant.ru/doc/5708692>

## А.Л. КУДРИН

08.12.2022

Дума приняла во II чтении проект о назначении главы Счетной палаты Совфедом

Госдума на пленарном заседании в четверг приняла во втором чтении проект поправок, приводящий закон о Счетной палате в соответствие с нормами Конституции РФ, в том числе в части процедуры назначения председателя Счетной палаты.

Документ внес на рассмотрение депутатов президент РФ Владимир Путин в ноябре прошлого года. Согласно проекту председатель Счетной палаты назначается на должность Советом Федерации сроком на шесть лет по представлению президента РФ. Совет палаты РФ вносит президенту не менее трех кандидатур на должность главы Счетной палаты, из которых глава государства выбирает одну и представляет Совфеду для назначения.

"Если ни одна из внесенных кандидатур не будет поддержана президентом РФ, он вправе выдвинуть иную кандидатуру и представить ее Совету Федерации для назначения на должность председателя Счетной палаты", - отмечается в документе. Уточняется также, что решение о досрочном освобождении председателя Счетной палаты принимают сенаторы.

При этом замглавы Счетной палаты, согласно проекту, будет назначаться Госдумой по представлению президента также на шесть лет. Совет Думы вносит президенту не менее трех кандидатур на этот пост, из которых глава государства представляет депутатам одну. Президент также может представить свою кандидатуру, если он не поддержит ни одну из предложенных парламентариями. Решение о досрочном прекращении полномочий замглавы Счетной палаты принимает Госдума.

Совет Федерации 30 ноября досрочно освободил от должности главы Счетной палаты Алексея Кудрина. Соответствующее представление было направлено в верхнюю палату президентом РФ.

Согласно внесенным в июле 2020 года поправкам в Конституцию РФ вопрос назначения и освобождения от должности главы Счетной палаты относится к ведению Совета Федерации (ранее это относилось к компетенции Госдумы). Однако закон о Счетной палате пока не приведен в соответствие с основным законом и предусматривает прежний порядок назначения ее главы. Как пояснил ранее ТАСС председатель комитета РФ по конституционному законодательству и госстроительству Андрей Клишас, законодатели могли применять конституционные нормы, а впоследствии парламент внесет соответствующие изменения и в закон.

### Аудит соответствия

Новые нормы также расширяют полномочия Счетной палаты. Так, она получает право проверять поставщиков по государственным контрактам. При этом из перечня видов аудита исключается стратегический аудит и вводится новый вид аудита - аудит соответствия деятельности государственных органов действующему законодательству.

Кроме того, устанавливается, что контрольная и экспертно-аналитическая деятельность по видам аудита осуществляется в том числе в отношении государственных программ РФ (федеральных целевых программ), господдержки инновационной деятельности, инвестиционных проектов, федеральных информационных систем и проектов, закупок товаров, работ и услуг.

Законопроект устанавливает открытый перечень методов осуществления контрольной и экспертно-аналитической деятельности. При этом содержание таких методов должно раскрываться в стандартах внешнего государственного аудита, утверждаемых Счетной палатой. Кроме того, вносятся уточнения в части, касающейся экспертизы проектов международных договоров, нормативных правовых актов РФ в сфере стратегического планирования и иных документов стратегического характера. Законопроект также предоставляет Счетной палате полномочия в области защиты гостайны, установленные законодательством РФ о гостайне.



<https://tass.ru/ekonomika/16536493>

Т.А. ГОЛИКОВА

09.12.2022

В образовательные организации разослали памятку по безопасности

Руководителям всех образовательных организаций памятка по вопросу защиты от терроризма. Об этом рассказала председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова на онлайн-заседании Правительственной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, сообщили в пресс-службе Совета Федерации. Заседание провела вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Речь идет о памятке, разработанной Минпросвещения и одобренной рабочей группой при профильном комитете Совета Федерации в ноябре.

По словам Лилии Гумеровой, сейчас вопросы безопасности в образовательных организациях регулируются 50 нормативными актами, и это беспокоит директоров школ. Рассылку памятки во все образовательные учреждения она назвала первым серьезным шагом на пути к антитеррористической защищенности этих объектов.

Сенатор также обратила внимание на то, что многие трагические происшествия в школах случались по вине лиц с психическими расстройствами. Она призвала учитывать эту информацию для профилактики трагедий.

В середине июля в пресс-центре "Парламентской газеты" сенатор Гумерова говорила, что половина школ и детских садов в России не отвечает требованиям антитеррористической защищенности. Образовательным учреждениям не хватает металлодетекторов, сигнализаций, тревожных кнопок.

**Парламентская газета**

08.12.2022

Врачам диагностировали нехватку денег

Правительство вводит ежемесячные доплаты медикам

С 2023 года правительство введет примерно для половины работников системы здравоохранения ежемесячные доплаты в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. руб. Эти деньги будут получать 379 тыс. врачей, 725 тыс. занятых в качестве среднего медицинского персонала и 65 тыс. — младшего медперсонала. Доплаты позволяют приблизить зарплаты медиков к целевым показателям майских указов, но не избавляют власти от необходимости выработки единого подхода к оплате труда в здравоохранении. При этом представители профсоюзов медработников сообщают, что выбор категорий получателей доплат и будущий способ их оформления «вызывают вопросы».

В течение ближайшего месяца правительство примет документы, необходимые для внедрения новой системы федеральных доплат врачам, сообщил в четверг, 8 декабря, глава Минздрава Михаил Мурашко. «Проекты документов уже подготовлены, и планируется, что выплаты начнутся с 1 января», — сообщил министр. Ранее Владимир Путин на встрече с членами Совета по правам человека сообщил, что поручил правительству с 2023 года назначить доплаты медикам, работающим в первичном звене здравоохранения в центральных районных больницах, в районных больницах и в системе скорой помощи. Президент отметил, что «если потребуется какое-то время для бюрократических решений», то «все равно в первом квартале нужно все технические вопросы закрыть», а начисление выплат оформить задним числом с начала года.

Позже вице-премьер Татьяна **Голикова** пояснила, что дополнительные выплаты в 2023 году получат 379 тыс. врачей, 725 тыс. представителей среднего медицинского персонала и 65 тыс. — младшего персонала.

Врачи в центральных районных и в районных больницах получают надбавку в 18,5 тыс. руб. в месяц. Врачи первичного звена — 14,5 тыс. руб., скорой помощи — 11,5 тыс. руб. в месяц. Средний медицинский персонал районных больниц будет получать 8 тыс. руб., их коллеги из первичного звена — 6,5 тыс. руб. Надбавка для фельдшеров и медсестер скорой составит 7 тыс. руб., для младшего медперсонала — 4 тыс. руб. Также фельдшеры скорой помощи,



работающие на вызовах, будут получать доплату в 4,5 тыс. руб. Всего на эти цели в бюджете Фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год предусмотрено 152,4 млрд руб., уточнила вице-премьер.

Отметим, что, хотя выплаты охватят только примерно половину занятых в системе здравоохранения работников (всего, по данным Росстата, их свыше 2 млн человек), они, вероятно, позволят приблизить зарплаты медиков к целевым уровням. Для отрасли, как известно, по-прежнему действует требование майских указов президента от 2012 года, согласно которым регионы обязаны поддерживать уровень зарплат врачей, среднего и младшего медперсонала в размере не менее 200% от средней по субъекту РФ. По данным Росстата, по итогам первой половины этого года в целом по РФ зарплата врачей составляла 191% от среднероссийской (95,3 тыс. руб. против 49,6 тыс. руб.), среднего медперсонала — 96,4% (47 тыс. руб. против 49,6 тыс. руб.), младшего — 81% (40,2 тыс. руб. против 49,6 тыс. руб.).

В то же время, вводя такие доплаты, правительство, видимо, столкнется с определенными сложностями в момент, когда их будет необходимо сводить в какой-то единый подход к оплате труда в здравоохранении.

Это должно произойти после 2025 года — именно до этого срока был отложен пилотный проект, целью которого станет внедрение общих стандартов оплаты труда в государственной медицине (см. “Ъ” от 9 октября 2021 года). О необходимости в итоге выработать единый подход правительству в среду еще раз напомнил и Владимир Путин.

«Введение новых точечных льгот, а именно так нужно называть решение о выплатах, представителями профсоюза с профильными министерствами не обсуждалось», — сообщил “Ъ” зампред профсоюза работников здравоохранения РФ (входит в Федерацию независимых профсоюзов) Михаил Андрончиков. Он добавил, что вопросы вызывает как выбор категорий получателей доплат, так и будущий способ их оформления. Схожим образом высказался и глава профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал — он подчеркнул, что выплаты могут рассматриваться как временная альтернатива ОСОТ, поскольку повышение зарплаты необходимо всем работникам здравоохранения, а не только представителям отдельных категорий.

<https://www.kommersant.ru/doc/5708636>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.12.2022

ГП готовит закон о запрете приема на госслужбу уволенных из-за утраты доверия - Краснов

Генеральная прокуратура совместно с заинтересованными ведомствами готовит законопроект о запрете приема на госслужбу лиц, уволенных в связи с утратой доверия за нарушения антикоррупционных запретов и ограничений. Об этом в интервью ТАСС сообщил генеральный прокурор России Игорь Краснов.

Он напомнил, что уволенные с формулировкой "в связи с утратой доверия" за антикоррупционные нарушения госслужащие включаются реестр на сайте **Минтруда** (так называемый реестр коррупционеров - прим. ТАСС). "Включение уволенного по этому основанию в соответствующий реестр сегодня в большей степени создает репутационные риски, поскольку при нормальной проверке кадровой службе это легко отследить, и прежде чем взять такого претендента на службу работодатель серьезно подумает", - сказал генпрокурор. "Вместе с тем такое положение вещей нас не устраивает, поскольку оставляет для указанной категории лиц возможность найти лазейки для возвращения на службу. В этой связи мы совместно с заинтересованными органами активно работаем над законопроектом, в случае принятия которого попавшему в так называемый реестр коррупционеров бывшему чиновнику в течение определенного времени доступ к госслужбе будет закрыт", - сообщил он.

**ТАСС - Российские новости**

09.12.2022

Российские демографы бьют в набат: страна начинает вымирать, ибо женщины перестают рожать

В прошлом году родились 1,39 млн младенцев, что еще на 3% меньше результата очень неблагоприятного из-за пандемии 2020 года. Да и потенциальных рожениц становится все меньше: за последние пять лет численность



россиянок в возрасте 20-29 лет, на которых приходится 44,1% рождений, сократилась на 20% - с 9 млн в 2017 году до 7,2 млн в 2021-м. В общем, нужно что-то делать.

И вот озабоченные власти разместили на портале "Госуслуги" опросный лист, предлагающий населению высказаться по поводу системы стимулирования рождаемости и потенциальных нововведений в этой сфере. Задается конкретный вопрос: что вам нужно, чтобы родить ребенка (или еще одного малыша)? Ответы, казалось бы, очевидны: жилье и деньги, которых нет у подавляющего большинства потенциальных матерей и отцов. Но тут имеются нюансы...

Гражданам также предложили высказать мнение об уже действующей системе стимулирования рождаемости (как на федеральном, так и на региональном уровне), а также о потенциальных новациях в этой сфере. Например, об увязке размера будущей пенсии с количеством детей, гарантированном отпуске отцам в течение месяца после рождения ребенка, увеличении размера пособия для работающих мам. Опрос-анкетирование проводится до 1 февраля 2023 года, и авторы - Аналитический центр при правительстве и **Минтруд** - обещают, что результаты исследования будут использованы для совершенствования социальной политики государства. А потому россияне просят не только выдвигать требования: "Дайте дом или квартиру!", но и предлагать какие-то варианты решения проблемы. С учетом реальной ситуации, когда, к примеру, в общероссийской очереди на бесплатное жилье уже стоят 275 тысяч детей-сирот.

Наверное, нужно будет использовать и лучший зарубежный опыт, накопленный развитыми государствами, решающими аналогичные демографические проблемы. В Германии, например, власти ежегодно тратят 200 млрд евро на выплату субсидий семьям с детьми (это примерно 7% ВВП страны). Однако, несмотря на щедрое финансирование "детского вопроса", по коэффициенту рождаемости Германия сильно отстает от желаемой нормы. Почему?

"В Германии нет недостатка в деньгах для семейной политики, но есть недостаток конкретных мер, - говорит президент Немецкого института экономических исследований (DIW) Марсель Фратцшер. - Например, необходимо развивать сеть детских садов: всего треть немецких детей в возрасте до трех лет имеют возможность посещать дошкольные учреждения".

Зато в Южной Корее не только уже запланировано трехразовое повышение пособия на детей, но мэр Сеула О Се Хун предложил открыть границу для иностранных нянь, чтобы облегчить бремя ухода за детьми работающим корейским родителям. Другой вариант помощи молодым матерям испытывается в Венгрии: здесь расширяется сеть детских садов, но параллельно бабушкам и дедушкам предоставляется право на оплачиваемый декретный отпуск до достижения внуками трехлетнего возраста.

В Польше правительство разработало демографическую стратегию до 2040 года, которая должна помочь стране выбраться из ловушки низкой рождаемости - пока коэффициент 1,41 вместо требуемого 2,1. Проект документа включает предложения по решению жилищной проблемы, а именно - возможность получения кредита без собственного вклада, погашение кредита в зависимости от количества детей и возможность строительства домов до 70 кв. метров без бюрократии - только на основании уведомления. А также гарантии гибкой работы беременным женщинам и родителям детей до четырех лет (удаленная работа, гибридная или гибкий график). Но "волшебной палочки" здесь пока тоже не отыскали.

Самый неожиданный способ борьбы с "малодетностью" выявился в Швеции, которая в последние годы по коэффициенту рождаемости 1,88 поднялась на первое место в Европе, обойдя Францию. Шведы фактически отдали решение проблемы рождаемости "на аутсорсинг". В этой богатой и благополучной стране, где еще в 2010 году всерьез обсуждались предложения на 90% сократить иммиграцию из неевропейских стран и запретить воссоединение семей иммигрантов, нынче доля новорожденных детей афроарабских иммигрантов достигла 22%. Европейское аналитическое агентство Gefira Team приходит к выводу, что через полвека такими темпами коренные шведы станут этническим меньшинством в своей стране. К 2060 году население Швеции, по прогнозу Gefira, достигнет 12,4 млн человек. Из них коренное население будет составлять 52,08%, а иммигранты - 47,92%.



Едва ли "шведское" решение проблемы устроит россиян. Но при нынешнем развитии событий, когда правительство все больше рассчитывает на приезжую рабочую силу, через десяток-другой лет никто нас уже и не спросит...

[https://www.trud.ru/article/09-12-2022/1448311\\_bebi\\_nynche\\_ne\\_bum-bum.html](https://www.trud.ru/article/09-12-2022/1448311_bebi_nynche_ne_bum-bum.html)

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.12.2022

Роструд — одно из четырех ведомств, признанных самыми «прозрачными» в сфере госзакупок

Подведены результаты ежегодного исследования национального рынка закупок в рамках проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок».

В этом году Роструд стал одним из четырех ведомств, признанных самыми «прозрачными» в сфере госзакупок.

По результатам исследования Роструду присвоена наивысшая оценка рейтинга — «Гарантированная прозрачность».

Для Роструда участие в проекте стало одним из ключевых инструментов общественного контроля закупочной деятельности. Ежегодные результаты рейтинга позволяют нам получить конкретные качественные и количественные оценки и повысить эффективность работы в этом направлении», — отмечает Михаил Иванов.

[https://glasnarod.ru/vlast/rostrud-odno-iz-chetyreh-vedomstv-priznannyh-samymi-prozrachnymi-v-sfere-goszakupok/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://glasnarod.ru/vlast/rostrud-odno-iz-chetyreh-vedomstv-priznannyh-samymi-prozrachnymi-v-sfere-goszakupok/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.12.2022

На предприятии в Тверской области рука работника попала в режущую машину

Работник предприятия «Акватория+» в Тверской области получили тяжелую производственную травму, сообщает региональная **Государственная инспекция труда**.

Инцидент произошел 5 декабря. Сотрудник приступил к работе по обработке сырья на машине по распределению порций рыбной обреза. В процессе его рука угодила в режущую часть оборудования. В результате он получил тяжелое ранение.

По факту произошедшего начали проводить расследование. На данный момент устанавливаются обстоятельства и причины инцидента.

<https://tver.mk.ru/incident/2022/12/09/na-predpriyatii-v-tverskoy-oblasti-ruka-rabotnika-popala-v-rezhushhuyu-mashinu.html>

09.12.2022

В Башкирии 65-летний сотрудник завода получил тяжелую травму после падения с высоты

**Гострудинспекция** по РБ завершила расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 65-летний работник завода.

26 октября в здании административно-бытового корпуса предприятия двум работникам поручили установить межкомнатную перегородку внутри помещения. При выполнении работ слесарь-ремонтник упал с самодельной деревянной подмости высотой 1,2 метра с наращенными ножками (одна из них сломалась), которую они использовали во время работы. Пострадавший получил тяжелую травму.

Выяснилось, что на слесаря-ремонтника неправомерно возложили работу, которая не обусловлена трудовым договором и должностными обязанностями.



Сотрудник был допущен к монтажным работам без проведения инструктажа. Причинами несчастного случая стали несовершенство технологического процесса, а также неудовлетворительная организация производства работ (сотрудников не обеспечили необходимым вспомогательным оборудованием для выполнения монтажных работ).

В результате работодателя привлекли к административной ответственности в виде штрафа.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/176519-v-bashkirii-65-letniy-sotrudnik-zavoda-poluchil-tyazheluyu-travmu-posle-padeniya-s-vysoty>

09.12.2022

В Нижегородской области охранник ударился головой, упав с лестницы

Выясняются обстоятельства произошедшего.

Сотрудник ООО ЧОП «ТРАСТ-ТВЕРДЬ» получил тяжелые травмы во время работы 6 декабря, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

33 летний охранник, находясь на автотранспортном контрольно-пропускном пункте, упал с приставной лестницы и ударился головой при осмотре транспортного средства.

В настоящее время выясняются обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/507060>

09.12.2022

«Теперь все ходят в верхней одежде по грязным аудиториям»: Сотрудники уфимского вуза не выходят на работу из-за невыплат

Сотрудники вуза Уфы не выходят на работу из-за задержки зарплат. Об этом UfacityNews.ru сообщили местные жители.

Речь идет об УГАТУ (его объединили с БашГУ в Уфимский университет науки и технологий). По словам уфимцев, уборщикам и гардеробщикам вуза уже два месяца не выплачивают зарплату. В связи с этим они перестали работать.

"Теперь все ходят в верхней одежде по грязным аудиториям. Люди бастуют уже две недели, а вуз тонет в грязи", - поделилась одна из уфимок.

UfacityNews.ru попросил прокомментировать ситуацию в **Гострудинспекции** по РБ. Оказалось, что работников оформили неофициально.

"Этот вопрос поднимался уже три-четыре месяца назад. С уборщиками и гардеробщиками у вуза нетрудовые отношения, так как трудовой договор не заключен, вопрос им не регулируется. Это работники не УГАТУ, а какой-то компании - получается, это наемные сотрудники. Если у них сейчас есть какие-то вопросы и раз они согласились на такие условия, им нужно обратиться в суд. Без трудового договора мы ничем помочь не можем. Им нужно искать организацию, которая будет оплачивать работу официально", - пояснили в ведомстве.

Также мы попросили прокомментировать ситуацию в новом университете, но ответа пока не получили.

<https://ufacitynews.ru/news/2022/12/09/sotrudniki-odnogo-iz-vedushih-universitetov-ufy-nachali-zabastovku/>

08.12.2022

В Перми люлька, в которой находились энергетики, рухнула с высоты 19 метров

Люлька, в которой находились сотрудники филиала "МРСК Урала" - "Пермэнерго" в Перми, упала с высоты 19 метров, а не 26, как сообщалось ранее.



О подробностях несчастного случая сообщили в **инспекции труда** Пермского края. В ведомстве уточнили, что в результате обрушения люльки пострадали два электромонтёра: один из них погиб на месте. При этом в инспекции сообщили, что высота, с которой рухнула люлька, составила 19 метров.

"В настоящее время Западно-Уральским Управлением Ростехнадзора при участии **Инспекции труда** формируется комиссия по расследованию несчастного случая. У работодателей запрошены документы, связанные с трудовой деятельностью пострадавших", - уточнили в ведомстве.

Напомним, несчастный случай произошёл 8 декабря в Мотовилихинском районе. Люлька, в которой находились два рабочих, оторвалась от автогидроподъёмника. После случившегося СКР по Пермскому краю возбудил уголовное дело.

[https://perm.aif.ru/incidents/v\\_permi\\_lyulka\\_v\\_kotoroy\\_nahodilis\\_energetiki\\_ruhnula\\_s\\_vysoty\\_19\\_metrov](https://perm.aif.ru/incidents/v_permi_lyulka_v_kotoroy_nahodilis_energetiki_ruhnula_s_vysoty_19_metrov)

08.12.2022

Работники «Пятерочки» в ХМАО пожаловались на производственный травматизм

Сотрудники известной торговой сети «Пятерочка» из Ханты-Мансийска и Нижневартовска пожаловались на несчастные случаи на производстве. Об этом «Вестнику» сообщила главный специалист-эксперт **государственной инспекции труда** в ХМАО-Югре Анна Паутова.

Обращения зафиксировала окружная **Государственная инспекция труда**. - В инспекцию с начала этого года поступило четыре обращения по несчастным случаям на производстве. Следует отметить, что обращения от работников данной торговой сети поступали в городах Нижневартовск и Ханты-Мансийск, - сказала она. По всем вопросам югорчан были даны разъяснения, трудовые права граждан восстановлены.

По словам Паутовой, с начала 2022 года в **Гострудинспекцию** от жителей Нижневартовска и Ханты-Мансийска поступили обращения по вопросам невыплаты зарплаты и отказа работодателя принимать заявление об увольнении.

Для уточнения более подробной информации «Вестник» направил официальный запрос в адрес руководства ООО «Агроторг». На момент публикации ответ на него не поступил.

Аналогичные жалобы прозвучали от сотрудников торговой сети «Магнит» из Сургута. Здесь некоторым работникам отказали в увольнении, а других, напротив, понуждали забрать трудовую книжку.

<https://vestniksr.ru/news/60066-rabotniki-pjaterochki-v-hmao-pozhalovalis-na-proizvodstvennyi-travmatizm.html>

08.12.2022

Названы причины несчастного случая в котельной в Тоншаевском районе

Специалисты выявили пять нарушений.

Меры административного реагирования будут приняты в отношении обслуживающей организации ООО «Гефест» после несчастного случая в котельной Пижмы. Об этом сообщает Волжско-Окское управление Ростехнадзора.

Напомним, в поселке Пижма Тоншаевского района в котельной произошел взрыв пара. Инцидент случился 13 ноября. В результате происшествия пострадал один из отопительных котлов и обрушилась стена.

При взрыве в котельной пострадали два кочегара. Один из мужчин получил контузию легкой степени, а второй - ожог 20% поверхности тела.

По данному факту проводят проверку следователи нижегородского СК и сотрудники **трудовой инспекции**.



Комиссия Ростехнадзора установила несколько причин выхода котла из строя. Оказалось, что реконструкция котельной проходила без проектной документации, а сотрудники не были подготовлены к работе на объекте. Также отмечаются нарушения трудовой дисциплины и неправильные действия обслуживающего персонала при возникновении аварийной ситуации. Специалисты также отметили отсутствие должного контроля со стороны руководителя и ответственных лиц организации.

Ранее мы сообщали, что работы по восстановлению котельной уже начались.

<https://www.vremyan.ru/news/507004>

08.12.2022

Смерть строителя Славянского моста в Брянске наступила в результате заболевания – Гострудинспекция

Расследование смертельного несчастного случая, происшедшего с электрогазосварщиком СУ-812 АО «Орёлдорстрой» — подрядной организации, ведущей строительство Славянского моста через Десну в Брянске — завершено **Государственной инспекцией труда** в Брянской области. Об этом сообщила пресс-служба ведомства. При выполнении должностных обязанностей в результате резкого ухудшения состояния здоровья работник скончался на рабочем месте. Комиссией по расследованию несчастного случая были

<https://bryansk.news/2022/12/08/git-22/>

08.12.2022

В Оренбуржье сотрудники вредного предприятия работали без спецэкипировки

По требованию прокуратуры предприятие в Ташлинском районе привлечено к ответственности. Его руководство нарушило законодательство об охране труда.

По данным надзорного ведомства, сотрудники предприятия под Ташлой работали при вредных и опасных условиях без специальной экипировки. Спецодежду, спецобувь, индивидуальные средства защиты не выдал им замдиректора организации. А это - прямое нарушение законодательства охраны труда.

В данной связи прокурор возбудил против должностного лица административное дело. По результатам его рассмотрения **госинспекция труда** назначила замдиректору предприятия штраф - 4 тысячи рублей. Также на его имя вынесено представление об устранении нарушений.

<https://prooren.ru/news/obschestvo/v-orenburzhe-sotrudniki-vrednogo-predpriyatiya-rabotali-bez-specekipirovki>

## ПРОФСОЮЗЫ

08.12.2022

Профсоюзы базовых отраслей промышленности сделают все для сохранения трудовых коллективов

07 декабря в зале Президиума Нефтегазстройпрофсоюза **России** под председательством Президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства **Российской Федерации** Александра Корчагина состоялось очередное заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства **Российской Федерации**.

Председатели **профсоюзов** базовых отраслей обсудили текущую ситуацию в экономике и поделились мнениями о возможных дальнейших мерах поддержки со стороны **профсоюзов**, направленных на предотвращение роста социальной напряженности на предприятиях и недопущение **массовых сокращений**. Была подчеркнута важность организации и ведения переговоров с социальными партнерами на всех уровнях по поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий и сохранению **трудовых коллективов**.



Кроме того, члены Ассоциации обсудили вопрос о взаимоотношении Глобального союза IndustriALL и **Российских** членских организаций. В ходе обсуждения была отмечена удовлетворительная работа представительства IndustriALL в **России**.

Также члены Ассоциации утвердили план работы на 2023 год и заявили о необходимости продолжения практики проведения на площадках профсоюзов круглых столов с участием специалистов членских организаций, входящих в Ассоциацию, по направлениям деятельности.

<https://www.rogwu.ru/press-center/news/org/18745/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.12.2022

Дорогие дамы: будут ли женщины зарабатывать больше мужчин

Юристы объяснили, как государство компенсирует разрыв в плате за **труд**

Россиянки медленно, но верно сокращают разрыв с мужчинами на **рынке труда**. Женщины стали выше себя оценивать при составлении резюме, чаще претендуют на руководящие должности, их зарплаты увеличиваются. Однако сравняться в размере жалования с представителями сильного пола дамам предстоит нескоро. Почему женщины всё-таки пока проигрывают в деньгах и чем компенсируется такое «неравенство» - в материале «Известий».

Трудный вопрос

Вопрос разницы в оплате **труда** мужчин и женщин поднимался на недавнем заседании Совета Евразийского женского форума при **Совете Федерации**. Разрыв между зарплатами в нашей стране сокращается, но всё равно остается на высоком уровне - почти 28%. При этом в России увеличивается доля компаний, в которых дамы занимают руководящие позиции. Об этом сообщила первый заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**.

Представитель ведомства отмечает, что сохраняются «барьеры женской занятости», когда россиянки владеют профессиональными навыками наравне с мужчинами, но не получают достаточного продвижения. Замминистра подчеркнула, что в России при этом традиционно высока доля предпринимательниц, - такой показатель составляет порядка 40%. Также, по ее словам, в последние годы увеличивается и количество женщин на руководящих должностях. «Общая доля женщин-руководителей сохраняется на уровне около 20%. Для сравнения, в мире этот показатель составляет порядка 4,4%», - пояснила Ольга **Баталина**.

По словам заместителя министра, есть и положительные сдвиги - в ведущих компаниях проводится внутренний аудит распределения заработной платы и премий с целью соблюдения принципа равной оплаты за **труд** равной сложности и интенсивности. «Предусмотрена программа психологической поддержки женщин при выходе на работу после отпуска по уходу за ребенком, программы профессионального развития», - пояснила заместитель министра.

По данным Российского института директоров, увеличивается доля компаний, где в совет директоров и руководящие органы входит всё больше женщин. Так, сейчас эта доля составляет 85%. Но в основном это происходит в секторах экономики, связанных с общественной и социальной деятельностью (35%). В добывающем и энергетическом секторе доля таких компаний, по словам замминистра, составляет 8%.

- Традиционно по опросам Работа.ру, женщины изначально готовы к меньшему доходу, чем мужчины. Если речь идет о претендентах на одни и те же должности, запросы женщин меньше на 15-23% в зависимости от региона. При этом в городах-миллионниках всё же различие в зарплатных ожиданиях меньше, - делится сведениями директор по персоналу и организационному развитию сервиса Работа.ру Юлия Санина.



По словам эксперта, в целом без разбивки по профессиям совокупный уровень зарплат у мужчин действительно выше. Причин две: первая - количество мужчин на руководящих должностях больше; вторая - есть сферы, такие как добывающая промышленность, с достаточно высокими уровнями дохода, в силу физической сложности там в основном работают мужчины.

#### Семья или карьера

Согласно данным резюме на сервисе Зарплата.ру, разница в зарплатных ожиданиях мужчин и женщин за последние пять лет сократилась на 5% и составила 35% в пользу представителей сильного пола. Женщины стали выше оценивать себя в плане профессиональной деятельности. При этом наличие высшего образования, отсутствие детей, проживание в городах-миллионниках в определенной степени сближают зарплатные возможности мужчин и женщин.

По информации сервиса, если брать типично женские профессии, например стюардесса, мастер по маникюру, няня, воспитательница, танцовщица, то, безусловно, желаемый заработок у них выше, чем у мужчин в этих областях. Но есть и нетипичные группы профессий, где зарплатные ожидания женщин выше мужских. Например, такая ситуация наблюдается у охранников (+8% у женщин относительно мужчин) и операторов ПК (+7%).

Аналитики Зарплаты.ру отмечают, что наибольшая разница в пользу «мужских» специальностей в зарплатных ожиданиях наблюдается у полицейских (+42% в пользу мужчин), врачей (+55%) и инженеров (+33%). Также у мужчин на руководящих должностях отмечаются более высокие пожелания по уровню зарплаты: директор (+52% относительно женщин), руководитель (+46%).

- Но при этом стоит отметить, что за последние два года количество женских резюме на руководящие должности относительно мужских растет гораздо большими темпами, чем ранее, - отмечает руководитель департамента аналитики Зарплаты.ру Юрий Михеев.

Специалисты ресурса также предполагают, что, вероятно, разрыв в оплате **труда** всё-таки связан с карьерными возможностями, поскольку женщины в большей степени ориентированы на семью. Опять же - в связи с рождением детей они вынуждены прерывать карьеру на некоторое время. Но, например, в медицинской сфере нужно постоянно повышать свою квалификацию, чтобы достичь роста и развития карьеры. К тому же есть профессии, связанные с риском и опасностью, опять же не все женщины готовы жертвовать семьей ради карьеры и идти на высокие риски.

#### Берегите женщин

В России запрещена дискриминация по полу, в том числе и в отношении трудовой деятельности, отмечает Мария Фабрицкая, управляющий партнер юридической компании «Мария Фабрицкая и партнеры». Однако на деле всё обстоит гораздо сложнее.

- Если вы столкнулись с таким явлением, то у вас есть право оспорить данное действие в суде. Но чтобы обжаловать отказ в приеме на работу из-за принадлежности к определенному полу, в тексте этого отказа должна быть указана именно такая причина. Однако так никто и никогда не напишет, да и письменный отказ в приеме на работу лично я на практике ни разу не встречала, - рассказывает Мария Фабрицкая.

Между тем норма о запрете дискриминации в сфере **труда** закреплена в ст. 3 ТК РФ. Каждый имеет равные возможности для реализации своих **трудовых прав**, и если появились сомнения в справедливости со стороны начальства, то нужно отстаивать свои интересы.

- Никто не может быть ограничен в **трудовых правах** и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от пола. Таким образом, дискриминация в сфере **труда** в широком смысле - это нарушение и (или) ограничение **трудовых прав** гражданина, - рассуждает адвокат, член Ассоциации юристов России Марина Астаева.

Также **законодательство** оговаривает моменты, которые не являются дискриминацией. О здоровье женщин заботятся, ограничивая их занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями **труда**, а также на некоторых видах подземных работ. Женщин не допускают туда, где необходимо поднимать и переносить ручную



тяжести, превышающие предельно допустимые для них нормы. По словам Астаевой, эти ограничения обусловлены, в частности, особой заботой государства о людях, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

- Делается это в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке **трудоустройству** граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства, - разъясняет адвокат.

По словам Марины Астаевой, если сотрудник считает, что подвергся дискриминации в сфере **труда**, то он вправе обратиться в суд (в порядке ст. 391 ТК РФ) с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда. При этом необходимо предоставить суду доказательства, то есть полученные в предусмотренном **законом** порядке сведения. К ним относятся: показания свидетелей, письменные доказательства, аудио- и видеозаписи.

#### Закон равновесия

Мария Фабрицкая обращает внимание, что неравенство в правах между мужчиной и женщиной на **рынке труда** отчасти компенсируется неравенством их обязанностей и ответственности в действующем **законодательстве**. Тут, что называется, аттракцион крутится в обратную сторону - в некоторых моментах перевес на стороне слабого пола.

- Женщинам не дают пожизненного срока лишения свободы, им всегда выносят более мягкое наказание, а порой и предоставляют отсрочку. Пенсионный возраст у них наступает раньше, нежели у мужчин. В трудовом **законодательстве** есть отдельная норма об обеспечении охраны здоровья женщин на отдельных работах. Кроме того, женщины не призываются к срочной службе в армии и не подлежат мобилизации наравне с мужчинами, - перечисляет эксперт.

Разрыв между зарплатами Мария Фабрицкая объясняет, в частности, тем, что мужчины работают больше, а их стаж работы, как правило, не прерывается декретом. Поэтому у них выше шансы подняться по служебной лестнице. Также в случае болезни ребенка на больничный уходят в основном матери, а не отцы.

- Работодатель понимает, что в наших национальных традициях на женщине еще лежат и бытовые домашние обязанности, поэтому делает скидку на ее занятость, что, разумеется, отражается на зарплате, - резюмирует Мария Фабрицкая.

<https://iz.ru/1437007/evgeniia-borodina/dorogie-damy-budut-li-zhenshchiny-zarabatyvat-bolshe-muzhchin>

09.12.2022

31 декабря просят сделать официальным выходным

В России необходимо на законодательном уровне сделать 31 декабря выходным днем. С таким **предложением** председатель Комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина выступила в своем телеграм-канале.

По ее мнению, граждане заслуживают того, чтобы этот день проводить дома. "Видеть лица детей, внуков, когда они ходят и ожидают, заглядывая под елку. Мне кажется, что большего удовольствия в жизни нет", - заявила депутат.

Она добавила, что Новый год - домашний, семейный праздник, поэтому было бы хорошо, чтобы в канун праздника родители оставались с детьми, дедушками и бабушками вместе.

"Все ждут сюрпризов. Думаю, не все могут дождаться Нового года, если они до 18 вечера на работе, потом спешат домой с тяжелым настроением. Лучше, если с самого утра в семье!" - убеждена Нина Останина

Как писала "Парламентская газета", пресс-секретарь **Президента РФ** Дмитрий Песков заявил, что объявление 31 декабря выходным днем будет зависеть исключительно от **Госдумы**, но не от решений, принимаемых в Кремле.

Ранее был опубликован проект постановления Министерства **труда**, в соответствии с которым новогодние праздники в 2023 году предлагается установить в течение девяти дней - с 31 декабря по 8 января.



## Парламентская газета

09.12.2022

Такси в России предложили освободить от средств контроля усталости водителей

Но эксперты не исключают, что в дальнейшем устройства «антисон» станут обязательными

Депутаты заксобраний Нижегородской области предложили исключить из правительственного **законопроекта** о такси требование об обязательном оснащении машин средствами контроля за усталостью водителей (устройства «антисон»). Это следует из свода **поправок** к **законопроекту**, с которыми ознакомились «Ведомости». Эту инициативу, следует из документа, поддержали также деловые ассоциации (РСПП, «Деловая Россия» и «Опора России») и Минтранс РФ.

Обязательное требование об установке в легковом такси устройств контроля за вниманием и усталостью (сонливостью) водителя зафиксировано в **законопроекте** «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в РФ», внесенном в **Госдуму** правительством 11 мая 2022 г. Это требование, отмечает Минтранс в предложенных **поправках**, синхронизировано с **законопроектом** «О внесении изменений в статьи 2 и 20 ФЗ «О безопасности дорожного движения» («Ведомости» писали о нем 14 ноября).

В **поправках** это положение предлагается изложить так: «На основании решения перевозчика легковые такси могут оснащаться средствами контроля работоспособности, требования к которым, а также порядок оснащения ими легковых такси устанавливаются в соответствии с ФЗ «О безопасности дорожного движения». В таком варианте изложения **законопроект** даст возможность устанавливать такие средства в такси, но не будет обязывать это делать. В Минтрансе, деловых ассоциациях и крупных таксопарках на запросы «Ведомостей» на момент сдачи материала не ответили.

Сейчас средством контроля соблюдения режима **труда** и отдыха водителей являются тахографы. Обязательство оборудовать ими машины вводилось с 2014 г.: сначала – для грузовиков массой от 3,5 т, затем – для автобусов и микроавтобусов от восьми пассажирских мест. Устройство позволяет регистрировать информацию о скорости и маршруте движения, а также контролировать соблюдение норм **труда** и отдыха – водитель не может находиться за рулем более 10 (в некоторых случаях – 12) часов в сутки.

Нормы **труда** и отдыха основаны на среднестатистических показателях и не учитывают индивидуальные особенности водителей, говорится в пояснительной записке к **поправкам** в **закон** «О безопасности дорожного движения». Их учет может позволить как увеличить предельное время управления, так и уменьшить его относительно установленных норм, снизив риск ДТП, указано там.

Законодательная новелла о внедрении средств контроля за усталостью обсуждается не первый год и каждый раз вызывает критику со стороны владельцев такси. Но в Москве таксопарки уже тестируют такие системы, говорил ранее «Ведомостям» источник в столичном таксопарке. По его словам, такие устройства с камерами «позволяют контролировать все этапы работы, а интеллектуальная система реагирует, если водитель начинает засыпать». Это удобно для владельца такси, но пока компания, по словам собеседника, не готова полностью закупить такие устройства по 30 000 руб. на все машины. Минтранс ранее оценивал среднюю стоимость устройств в сумму от 25 000 до 80 000 руб., включая установку и трехлетнее техобслуживание.

Руководитель центра компетенций Международного евразийского форума «Такси» Станислав Швагерус отмечает, что **законодательство** не поспевает за технологиями, поскольку устройства контроля усталости на практике уже работают. Но обязанность по их установке, по его мнению, «изначально выглядела бесперспективно с учетом стоимости».

Адвокат юридической фирмы «Рустам Курмаев и партнеры» Ярослав Шицле считает, что законодатели пойдут навстречу таксистам, так как у владельцев бизнеса нет возможности найти в текущих экономических условиях средства на оборудование. Юрист не исключил, что в будущем установка таких устройств станет обязательной и для бизнеса будет введена ответственность за их отсутствие. Это, по словам юриста, потребует внесения **поправок** в



КоАП. Он полагает, что будут «как штрафы, так и отзыв лицензии». «По общему правилу ответственность должны нести водители или таксопарки. Агрегаторы такси являются посредниками, поэтому не обязаны соблюдать требования **закона** в части оборудования машин такси», – пояснил он.

Партнер коллегии адвокатов Pen Paper Сергей Учитель напоминает, что **законопроект** о такси вносит существенное изменение в регулирование, вводя несколько реестров для водителей и автомобилей, и легализует деятельность агрегаторов («служб заказа легкового такси»). Поэтому проблем с привлечением к ответственности всех участников таксомоторного бизнеса должно стать меньше, считает он. Учитель добавил, что в развитых странах системы контроля усталости водителей, особенно в сфере грузоперевозок, «используются давно и успешно». В легковом такси такие устройства, по его словам, применяются реже.

## Ведомости

09.12.2022

Какие выплаты повысят в 2023 году

### Госдума приняла закон об увеличении МРОТ

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты **труда** повысят до 16 242 рублей. Такой **закон Госдума** приняла в третьем чтении 7 декабря. На какие социальные выплаты это повлияет, разбиралась "Парламентская газета".

### МАМАМ И ЗАБОЛЕВШИМ

С 1 февраля на уровень фактической инфляции повысят размер материнского капитала. На первого ребенка сумму сертификата увеличат на 65 тысяч рублей - она составит 589,5 тысячи. Выплату на второго малыша увеличат на 86 тысяч рублей - до 779 тысяч. Также в 2023 году увеличат пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Единовременное пособие при рождении ребенка будет 23 011 рублей. А пособие, которое получают женщины в декретном отпуске в 140 дней, повысят до 383 179 рублей. Максимальный размер денежной компенсации по больничным листам увеличат до 83 204 рублей в месяц.

### ДЕТЯМ И РОДИТЕЛЯМ

С 1 января малообеспеченные беременные женщины и родители детей в возрасте до 17 лет смогут получать универсальное пособие - оно заменит шесть действующих сегодня выплат. Такая поддержка положена россиянам, если доход на каждого члена семьи не превышает прожиточный минимум на душу населения в регионе. Если в семье воспитывают нескольких детей в возрасте до 17 лет, пособие назначают на каждого ребенка.

Размер выплаты будет зависеть от нуждаемости семьи: 50 процентов прожиточного минимума - базовый размер пособия. Если этого не хватит, чтобы среднедушевой доход семьи достиг прожиточного минимума, выплата составит 75 процентов. Если опять не хватит, размер доплаты будет 100 процентов.

Для оформления универсального пособия нужно подать одно заявление без дополнительных справок на портале госуслуг или лично в МФЦ либо через Фонд социального страхования.

### ПЕНСИОНЕРАМ И ЛЬГОТНИКАМ

Страховые пенсии неработающих пенсионеров с 1 января 2023 года повысят на 4,8 процента, рассказала в своем телеграм-канале заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикова. В среднем пенсии вырастут на тысячу рублей. По сравнению с январем 2022 года выплаты вырастут на 15,3 процента. Среднегодовой размер пенсии по старости неработающего пенсионера составит 21 782 рубля. Индексация коснется 30,3 миллиона неработающих пенсионеров.

С 1 февраля, исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год (по предварительным подсчетам, это 12,4 процента), проиндексируют единовременные денежные выплаты. Среди их получателей - инвалиды, ветераны боевых действий, участники и ветераны Великой Отечественной войны.



С 1 апреля на 3,3 процента повысят социальные пенсии, их среднегодовой размер составит 12 560 рублей. Как правило, такие пенсии получают люди, у которых нет права на пенсию страховую из-за недостаточного стажа и нехватки пенсионных баллов. Назначают ее на пять лет позже общеустановленного срока.

#### БОЛЬШЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

По сравнению с 2022 годом МРОТ вырастет на 6,3 процента. Его величина будет выше прожиточного минимума на 4 процента, который на 2023 год решено поднять до 14 375 рублей, ранее сообщила замглавы **Минтруда** Елена Мухтиярова.

Повышение МРОТ в 2023 году приведет к увеличению и размера государственных выплат и пособий, напомнила член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

<https://www.pnp.ru/social/kakie-vyplaty-povysyat-v-2023-godu.html>

09.12.2022

Кабмин дополнительно направит в 2023 г. более 7,4 млрд руб. на оплату труда медработников

Премьер-министр России Михаил Мишустин утвердил выделение в следующем году дополнительно более 7,4 млрд рублей на зарплаты врачей и среднего медицинского персонала, сообщается в пятницу на сайте правительства.

"Решение принято исходя из прогноза годового прироста численности медработников, согласно которому в 2023 году в медицинские учреждения придут работать еще более 18 тысяч врачей и свыше 20 тысяч специалистов среднего медицинского персонала", - говорится в сообщении.

Средства будут распределены между бюджетами территориальных фондов обязательного медицинского страхования.

Президент РФ Владимир Путин ранее на этой неделе на встрече с членами СПЧ согласился с тем, что необходимо совершенствовать **систему оплаты труда** медиков, особенно в первичном звене здравоохранения. Тогда же глава государства анонсировал новые выплаты для таких медработников, которые начнутся с января. Их размер составит от 4,5 тыс. рублей до 18,5 тыс. рублей.

#### ТАСС - Российские новости

09.12.2022

Кому надбавки

За три года после окончания вуза из государственной медицины уходит треть молодых врачей

Врачи и медсестры поликлиник, муниципальных больниц, службы "скорой" начнут получать с января ежемесячные надбавки к зарплате. Доплаты ощутимые: если сейчас средняя зарплата врача муниципального уровня в стране составляет 57 тысяч рублей, то надбавка в 14,5 - 18,5 тысячи - это действительно значимо.

Доплаты врачам, которые трудятся "на земле", вводятся в рамках модернизации первичного звена службы здоровья - вслед за укреплением материальной базы (строительство и ремонт поликлиник, амбулаторий и ФАП, оснащение медоборудованием и автомобилями). И это понятно: участковым врачам, многих специалистов в поликлиниках по-прежнему не хватает, значит, надо повысить престиж этой работы.

Механизм расчетов сейчас прорабатывают в Минздраве России и ФОМС: при этом учтут региональный коэффициент дифференциации. Но кому и сколько в среднем уже известно. Как уточнила вице-премьер Татьяна Голикова, врачи в поликлиниках получают дополнительно 14 500 руб., в районных больницах и ЦРБ - 18 500 руб., на "скорой" - 11 500 руб. Доплата медсестрам составит 8000 руб., фельдшерам - 7000 руб., младшему персоналу - 4000 руб.



Выплаты получают почти 380 тыс. врачей, 725 тыс. специалистов среднего медперсонала и 65 тыс. - младшего. Именно на них держится огромный объем работы.

Как объяснял Михаил Мурашко, ежегодно через первичное звено проходит более миллиарда пациентов.

"Зарплату врачам нужно увеличивать обязательно, чтобы остановить отток специалистов из медицины, в том числе первичного звена, - пояснил "РГ" сопредседатель Всероссийского союза пациентов, член Центрального штаба ОНФ Ян Власов. - Согласно исследованиям ВСП в первый год после окончания вуза из государственной медицины уходят 10-11 проц. молодых врачей, во второй - еще 10 проц. На третьем году - еще порядка 8-10 проц. То есть по факту за три года после выпуска система здравоохранения теряет треть всех выпускников. Происходит это потому, что рабочее место оказывается непривлекательным. У врачей очень низкие зарплаты".

В среднем на уровне муниципальной медицины врач получает примерно 57 тыс. рублей, - продолжает Власов. "Поэтому многие врачи работают на полторы и две ставки, что со временем приводит к профессиональному выгоранию. В своем исследовании мы отмечали, что признаки выгорания есть у 80 проц. врачей. Причем каждый пятый (20 проц.) участник опроса признался, что уже сейчас готов уйти из профессии", - подчеркнул эксперт.

Еще один момент, который усиливает отток кадров, - различие в заработках специалистов одной специальности и равной квалификации в разных регионах страны. Поэтому необходимо продолжить работу по выравниванию зарплат бюджетников, в том числе, конечно, и медицинских работников. Решение о доплатах медикам поможет это сделать, считают в Народном фронте. В течение нескольких лет активисты дублируют официальную статистику, собирая данные из всех регионов. Недавно руководитель Исполкома ОНФ Михаил Кузнецов представил результаты этого мониторинга. Он показал конкретные цифры из расчетных листков, которые присылали медики из разных уголков страны, в сравнении с официальной, "росстатовской" средней зарплатой в регионе.

Ситуация оказалась ожидаемой: во многих регионах заработки медиков остаются существенно, порой в два раза, меньше средней зарплаты. Например, в Чувашии сотрудники категории "работник медорганизации, младший медперсонал, средний медицинский (фармацевтический) персонал" получили 19 100 руб. при средней зарплате по региону 39 614 руб., в Марий Эл - 13 300 руб. при средней зарплате 38 082 руб., в Забайкальском крае - 22 100 руб. при средней зарплате 54 462 руб.

Об этой же проблеме говорил недавно и Михаил Мурашко на правительственном часе в Государственной Думе.

Одним словом, **систему оплаты труда** врачей нужно совершенствовать. И в первую очередь в первичном звене, где заработки самые низкие в отрасли.

<https://rg.ru/2022/12/08/komu-nadbavki.html>

08.12.2022

Военные пенсии участникам СВО предложили сохранить

Поддержку мобилизованных и членов их семей хотят расширить

Военные пенсионеры, призванные по мобилизации, по **закону** перестают получать пенсии. Взамен им назначают денежное довольствие. Изменить этот порядок намерены в Минобороны, где готовят **поправки в законодательство**, которые позволят пенсионерам сохранить ранее заработанное пособие по выслуге лет. Об этом сообщила замминистра обороны Татьяна Шевцова на заседании президиума Совета законодателей 8 декабря.

Успеть до конца года

Минобороны готовит **поправки в законодательство**, которые сохраняют военным заслуженную пенсию, рассказала сенаторам и депутатам замминистра обороны Татьяна Шевцова. Она напомнила, что по действующему **законодательству** выплата военной пенсии приостанавливается для военных пенсионеров, призванных на службу по мобилизации и заключивших контракт на прохождение военной службы.



«Минобороны в настоящее время по поручению Правительства готовит изменения в **законодательство**, предусматривающие сохранение дохода военнослужащего в размере причитающейся ему пенсии», - сказала она.

Чтобы такой **законопроект** быстрее приняли, вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая предложила, чтобы его вносило не Правительство, а депутаты - тогда, по ее мнению, документ удастся рассмотреть уже до конца осенней сессии. «По поручению председателя **Госдумы** Вячеслава Володина депутаты в приоритетном порядке рассматривают инициативы о поддержке мобилизованных и их семей», - пояснила она.

По **предложению** сенаторов и общественников

Эта инициатива Минобороны появилась не на пустом месте. В начале ноября на проблему уже обращал внимание глава Комитета Совфеда по экономической политике Андрей Кутепов. С **предложением** сохранить пенсии мобилизованным военным пенсионерам он обращался к помощнику президента Максиму Орешкину и вице-премьеру Дмитрию Григоренко.

«В период работы сенаторов в регионах выявлен ряд вопросов, связанных с частичной мобилизацией. Так, в настоящее время сформирован запрос на сохранение военной пенсии при мобилизации военного пенсионера и внесение соответствующих изменений в **законодательство**», - отмечал сенатор в своем обращении.

Также в октябре об этом говорили в Совете по правам человека. В России сложилась практика лишения мобилизованных военных пенсионеров права получать пенсию, участников СВО также снимают с очереди на жилищные субсидии, отмечалось в докладе СПЧ о результатах мониторинга реализации указа «Об объявлении частичной мобилизации».

Платить вдвойне

Еще одну инициативу в поддержку мобилизованных готовят в **кабмине**, рассказала Шевцова. Уже направлен на согласование в силовые ведомства и Минфин проект постановления, который дает право военнослужащим при повторном увольнении со службы и назначении пенсии выбирать больший оклад, рассказала замминистра. «То есть если оклад во время первой службы у него был больше, в момент мобилизации оклад ниже, то будет предоставлено право выбирать оклад и по воинскому званию на момент первичного и повторного увольнения с учетом военной службы по мобилизации», - пояснила она.

Кроме того, по словам Шевцовой, в декабре мобилизованным выплатят денежное довольствие дважды: «Это будут выплаты за ноябрь в установленные сроки - с 10 по 20 декабря и за декабрь - до 25 декабря».

Жизнь на гражданке

Новые виды поддержки мобилизованных готовят и в **Минтруде**. Участники СВО после возвращения домой смогут пройти профориентацию и переобучение в приоритетном порядке, рассказал министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** на заседании Президиума Совета законодателей.

**Котяков** напомнил, что, согласно принятому недавно **закону**, мобилизованные сохраняют за собой свои рабочие места. Вернуться к прежней деятельности они могут в течение трех месяцев после окончания службы. Но бывают ситуации, когда военным нужна переквалификация, отметил министр.

«Сейчас **Минтруд** прорабатывает механизм профессиональной адаптации граждан - участников СВО после их возвращения домой», - рассказал **Котяков**. В числе таких мер - приоритетное право на профориентацию и переквалификацию. Также **Минтруд** обсуждает возможность субсидирования **трудоустройства** таких граждан на предприятия.

И не забыть родных

В дополнительной поддержке нуждаются и члены семей участников СВО, отметили участники заседания. Так, они предложили расширить перечень видов соцподдержки таких граждан и изменить порядок расчета критериев нуждаемости, которые и дают право на льготы.



Ранее, 29 октября, Правительство приняло постановление, согласно которому доходы мобилизованных не учитываются при оценке нуждаемости их семей. Этот критерий важен для назначения пособия по беременности женщине, вставшей на учет в ранние сроки, ежемесячных выплат на детей от 3 до 7 лет включительно и от 8 до 17 лет, выплат в связи с рождением или усыновлением первого или второго ребенка и других. Чтобы воспользоваться этими льготами, семья должна иметь среднедушевой доход ниже регионального прожиточного минимума.

Парламентарии предложили не учитывать не только доход мобилизованных, но и выплаты им на уровне регионов, расширить сам список мер социальной поддержки, а все льготы распространить и на добровольцев.

Во всех регионах страны

На дополнительные доходы, которые мобилизованные получают от региональных властей и могут быть весьма существенными, обратила внимание председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко. Такая поддержка участников СВО есть практически во всех субъектах, сказала сенатор. Это, например, бесплатный проезд для членов семей мобилизованных, дополнительные пособия, психологическая помощь.

Две трети регионов обеспечивают детей мобилизованных горячим питанием в школах. В половине субъектов они освобождены от оплаты детских садов. А в трети введены разовые выплаты студентам - детям участников СВО, добавила председатель Комиссии Совета законодателей по вопросам социальной политики, председатель Ивановской областной думы Марина Дмитриева. «При этом важно увеличить объемы дотаций регионам для выполнения всех обязательств по поддержке мобилизованных», - отметила она.

<https://www.pnp.ru/social/voennye-pensii-uchastnikam-svo-predlozhili-sokhranit.html>

08.12.2022

Парламентарии готовы к ускорению

Совет законодателей обсудил актуальные проблемы мобилизации и идеологии

Президиум Совета законодателей в четверг обсудил с министрами **труда** и просвещения актуальные вопросы защиты прав мобилизованных и духовно-нравственного развития граждан. Парламентарии констатировали, что ряд важных правительственных инициатив в этой сфере, в том числе касающихся специальной военной операции (СВО), проходят согласование слишком долго, поэтому их нужно «ускорять» и принимать «обходным путем» — через **поправки** ко второму чтению **законопроектов**. В то же время некоторые фундаментальные проблемы — как, например, борьба с неонацизмом — требуют разработки отдельного **закона**.

Заседание президиума Совета законодателей открыли первый вице-спикер **Совета Федерации** Андрей Яцкин и вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая. Господин Яцкин заявил, что власть должна научиться вести диалог с подрастающим поколением, «и вести этот диалог на понятном языке»: «Нужно, чтобы ребята знали истинные причины начала СВО и понимали, за что сегодня борется Россия». Сенатор призвал развивать военно-исторический туризм, поскольку «нет региона без героя, и каждый подвиг должен стать туристическим маршрутом».

Госпожа Яровая, в свою очередь, напомнила, что **закону** об уголовной ответственности за реабилитацию нацизма скоро исполнится десять лет. И если раньше «шла жаркая дискуссия, а нужен ли этот **закон**, то, оглядываясь, мы понимаем — нужен был не только этот **закон**, а программа противодействия нацизму». «Целая страна — Украина — оказалась под воздействием новой агрессивной идеологии», — посетовала депутат.

Однако «погружение темы нацизма в экстремизм создало проблемы оперативного реагирования», поэтому Ирина Яровая предложила «выйти на рабочую группу по подготовке **закона** о противодействии нацизму и неонацизму».

Докладчиком по первому вопросу выступил министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков**. Он рассказал о последних законодательных новеллах в части поддержки добровольцев и мобилизованных, а также некоторые нюансы их пенсионного обеспечения: «Факт участия в СВО не отражается в трудовой книжке. Период участия (в СВО.— “Ъ”) в трудовом стаже учитывается как день за два». По словам министра, денежное содержание и



единовременная помощь не учитываются в доходах семьи военнослужащих при расчете льгот, но «если мобилизованный не имел дохода, то это тоже не является препятствием для получения мер поддержки».

Замминистра обороны Татьяна Шевцова рассказала, что по действующему **закону** военная пенсия во время прохождения службы не выплачивается, в связи с чем сейчас «готовятся **поправки**, которые сохраняют пенсию». Госпожа Шевцова добавила, что этот документ находится на межведомственном согласовании и в скором времени будет внесен в нижнюю палату, но когда именно, уточнить затруднилась.

«**Госдума** готова в самом скоростном режиме рассматривать эти вопросы, давайте ускорим эту работу,— откликнулась Ирина Яровая.— Долгие правительственные регламенты скорее являются препятствием». Мысль развил председатель комитета Думы по **труду** Ярослав Нилов, который предложил внести **поправки** о военной пенсии в готовый **законопроект** на схожую тему, уже принятый в первом чтении.

«Можно туда **поправку** вставить, это короткая **поправка**, и вопрос будет решен,— заверил депутат и добавил: — Мы знаем обходные механизмы». «Технологии,— со смехом поправил его Андрей Яцкин.— Давайте не раскрывать всех секретов».

Председатель Ивановской областной думы Марина Дмитриева привела статистику поддержки семей мобилизованных в различных субъектах. По ее данным, в 60% регионов дети мобилизованных обеспечены бесплатным горячим питанием, в 52% родители освобождены от платы за детсады, почти треть регионов ввели выплаты студентам. «Очень важно, чтобы выплаты не учитывались на среднедушевом доходе»,— подчеркнула она. Антон **Котяков** в ответ заверил, что подготовка соответствующего **законопроекта** находится «на завершающей стадии».

Доклад по второму вопросу сделал министр просвещения Сергей Кравцов. Он отметил значимость военно-исторического наследия и рассказал о передовых практиках его сохранения — например, о всероссийском форуме директоров школ, которые носят имена Героев России и Советского Союза, а также о создании «национального пантеона героев». По словам министра, до недавнего времени в школьном курсе истории «доминировал европоцентричный подход», поэтому этот «перекос» нужно «обязательно вытравить». В новой программе курсы мировой и отечественной истории будут объединены, добавил господин Кравцов: «Несущим стержнем должна стать Россия».

После заседания президиума состоялось и пленарное заседание Совета законодателей, но оно прошло за закрытыми дверями, а для прессы транслировалась только его вступительная часть.

Спикер Совфеда Валентина Матвиенко начала ее с вопросов поддержки мобилизованных и новых субъектов, а закончила выражением уверенности в том, что к Западу приходит осознание: «никуда им не деться без России».

«Так приятно, что вчера открытие оперного сезона в миланском театре началось с русской оперы, с оперы Мусоргского»,— пояснила свою мысль госпожа Матвиенко. Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин в свою очередь вновь подчеркнул, что власть не перекладывает финансовое бремя на население, хотя ситуация «сегодня сложнее», чем в девяностых и нулевых годах. По его словам, «экономическая модель позволяет эффективно противостоять вызовам», но дотационные регионы должны стремиться к самодостаточности. А закончил свое выступление господин Володин цитатой из Конфуция: «Хочешь менять мир — начни с себя».

<https://www.kommersant.ru/doc/5708608>

08.12.2022

В Госдуме предложили приравнять воспитание пятерых детей к работе

Депутат Бессараб предложила рассмотреть идею приравнять воспитание пяти детей к работе

Следует рассмотреть возможность приравнять воспитание пяти детей к профессиональной деятельности. Такое мнение выразила член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб в беседе с «Известиями» в четверг, 8 декабря.



«Сегодня по действующему трудовому, пенсионному **законодательству** уже предусмотрены соответствующие льготы. Для матерей, родивших четырех и более детей, предусмотрен досрочный выход на пенсию. Вместе с тем страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров, например, предусматривает наличие хотя бы некоторого стажа работы, трудовой деятельности», - указала депутат.

Она отметила, что за каждого несовершеннолетнего, когда женщина находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, начисляется соответствующий пенсионный коэффициент: 1,8 балла за каждый год по первому ребенку, 3,6 балла за каждый год по второму ребенку и 5,4 за третьего и последующих детей.

«Таким образом, в принципе, мать может сформировать шесть лет трудового стажа, который засчитывается в страховой стаж, за этот период ухода за ребенком, то есть нестраховой период. Но действительно, сегодня в России складывается такая ситуация, при которой очень важна рождаемость. Очень важно, чтобы матери имели возможность воспитывать детей», - подчеркнула Бессараб.

В августе **президент России** Владимир **Путин** установил звание «Мать-героиня» для женщин, родивших и воспитавших 10 и более детей. При присвоении звания награжденной матери выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 1 млн рублей.

Российские власти оказывают всестороннюю поддержку семьям с детьми. Ранее «Известия» рассказали, какие льготы и выплаты положены многодетным семьям в РФ.

[https://iz.ru/1437676/2022-12-08/v-gosdume-predlozhili-priravnivat-vospitanie-piaterym-detei-k-rabote?main\\_click](https://iz.ru/1437676/2022-12-08/v-gosdume-predlozhili-priravnivat-vospitanie-piaterym-detei-k-rabote?main_click)

08.12.2022

Эксперт рассказал, каких специалистов будет не хватать в России в 2023 году

В 2023 году в России наиболее заметной будет **нехватка специалистов** в отраслях машиностроения и обрабатывающей промышленности, сообщил в беседе с "Общественной службой новостей" основатель и президент портала Superjob.ru Алексей Захаров. При этом по его словам, любая живая экономика испытывает **дефицит кадров** в тех или иных отраслях.

"Дефицит на рынке труда - вещь относительная. Если мы говорим о дефиците рабочих, то это часто связано с тем, что условия труда и оплата труда не дотягивает до рыночных значений. Если говорить о дефиците айтишников, нужно говорить о том, что у нас отсутствует в достаточном количестве математическое образование", - отметил Захаров.

Он добавил, что если отрицать **дефицит кадров** в той или иной сфере, это будет означать, что она вымерла.

Ранее министр экономического развития Максим Решетников заявил, что возникший на рынке труда России кадровый дефицит ограничивает развитие экономики и «сильно волнует» правительство. В то же время, по его словам, образовавшаяся **нехватка специалистов** в различных отраслях не приведет к сильному падению объема ВПП по итогам текущего года.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/12/08/19223845.shtml>