

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

22 сентября 2022



Содержание

| | |
|--|----|
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ..... | 4 |
| 21.09.2022 В Санкт-Петербурге прекратили забастовку рабочих предприятия «Промсудстрой», выполняющие электромонтажные работы на судостроительном заводе «Адмиралтейские верфи», подконтрольном «Объединенной судостр..... | 4 |
| СОКРАЩЕНИЯ..... | 4 |
| 22.09.2022 Труд особой ценности..... | 4 |
| 22.09.2022 Источник назвал причины массового увольнения руководителей свердловской полиции | 5 |
| 21.09.2022 «АвтоВАЗ» сообщил о миллиардных долгах | 6 |
| 21.09.2022 Глупые поступки, стоившие россиянам работы | 7 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ..... | 8 |
| 22.09.2022 Трудовых мигрантов Узбекистана подготовят для работы в России..... | 8 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 9 |
| 22.09.2022 Какое пособие положено безработным | 9 |
| 22.09.2022 Константина Абрамова избрали председателем Общественного совета при Минтруде | 11 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... | 11 |
| 22.09.2022 Завершено расследование гибели тюменки на хлебокомбинате | 11 |
| 22.09.2022 Трудинспекцию заинтересовало массовое увольнение в воронежском «Пролетарии» | 11 |
| 22.09.2022 Приняты меры к устранению нарушений трудового законодательства в деятельности физкультурно-оздоровительного комплекса | 12 |
| 22.09.2022 Работникам пензенских предприятий напомнили о правилах безопасности | 12 |
| 22.09.2022 После вмешательства прокуратуры г. Якутска выплачена задолженность по оплате труда, возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы | 13 |
| 21.09.2022 Омская дорожно-строительная организация задолжала работникам 1,5 млн рублей..... | 13 |
| 21.09.2022 Неприменение СИЗ привело к тяжелой травме..... | 13 |
| 21.09.2022 Сотрудники детского сада в Марий Эл получили компенсацию за задержку зарплаты | 14 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 14 |
| 21.09.2022 Размеры пособий по безработице в РФ не достигают границы бедности - глава ФНПР..... | 14 |
| 21.09.2022 ФНПР заявила о сохранении рабочих мест за подлежащими частичной мобилизации..... | 15 |
| 21.09.2022 Михаил Шмаков пообещал поддержать мобилизованных профактивистов | 15 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 16 |
| 22.09.2022 Хинштейн: поправки в ТК о гарантиях трудовых прав участников СВО внесут до 27 сентября | 16 |



| | |
|--|----|
| 22.09.2022 Размещение иностранцев в России: как проходит день в пункте приема беженцев и мигрантов..... | 16 |
| 22.09.2022 Правительство в четверг рассмотрит законопроект о бюджете Фонда пенсионного и соцстрахования..... | 20 |
| 22.09.2022 Кабмин РФ обсудит ускоренное повышение МРОТ в 2023 и 2024 гг..... | 21 |
| 22.09.2022 Поправки: Мобилизованные и добровольцы смогут сохранить рабочие места..... | 21 |
| 22.09.2022 «Единая Россия» хочет сохранить рабочие места на случай демобилизации | 22 |
| 21.09.2022 Сенатор: проект трудовых гарантий подлежащим частичной мобилизации могут внести в ГД скоро | 23 |
| 21.09.2022 Нилов: гарантии сохранения рабочих мест для мобилизованных могут быть внесены в ТК РФ | 23 |
| 21.09.2022 Володин попросил оперативно обсудить приравнивание добровольцев СВО к военнослужащим..... | 24 |
| 21.09.2022 Валентина Матвиенко рассказала о новых льготах для участников спецоперации | 24 |
| 21.09.2022 Родителям детей-инвалидов хотят дать право на дополнительный отпуск..... | 27 |
| 21.09.2022 Что не так с "ковидной" компенсацией..... | 27 |
| 21.09.2022 Чем комитет ГД по труду открыл новый сезон | 29 |
| 21.09.2022 Что делать работодателю при мобилизации сотрудника | 31 |
| 21.09.2022 В Общественной палате РФ обсудили влияние цифровизации и пандемии COVID-19 на трудовые отношения..... | 33 |
| 21.09.2022 Специалист за 2,5 года: как решить главную проблему новых производств | 34 |
| 21.09.2022 В Думе назвали, кого могут мобилизовать в первую очередь | 36 |



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.09.2022

В Санкт-Петербурге прекратили забастовку рабочих предприятия «Промсудстрой», выполняющие электромонтажные работы на судостроительном заводе «Адмиралтейские верфи», подконтрольном «Объединенной судостроительной корпорации» (ОСК).

В Санкт-Петербурге прекратили **забастовку рабочих** предприятия «Промсудстрой», выполняющие электромонтажные работы на судостроительном заводе «Адмиралтейские верфи», подконтрольном «Объединенной судостроительной корпорации» (ОСК). В свою очередь, «Промсудстрой» выступает субподрядчиком компании «ЭлектроРадиоАвтоматика» (АО «Эра») — филиала «Адмиралтейских верфей».

Двухмесячную **задолженность по зарплате**, погашения которой добивались рабочие, связывают с возможным «прокручиванием» денег субподрядчиком, в котором также может участвовать руководство АО «Эра», получающего многомиллионные контракты от предприятий ОСК. В минувшем августе на «Адмиралтейских верфях» загорелся строящийся «Русской рыбопромышленной компанией» траулер «Механик Маслак». Представители предприятия назвали повреждения «незначительными», не влияющими на ход строительства судна и срок его сдачи заказчику. Вот только это далеко не первый пожар на объектах Корпорации, причем предыдущие возгорания неизменно сопровождались колоссальными убытками.

Это породило мнение об их возможном умышленном характере, с одной стороны, с целью сокрытия следов имевших место хищений, с другой - для получения дополнительного финансирования ремонта поврежденных кораблей. Так, ущерб, причиненный прошлогодним пожаром корвету «Проворный», оценивался более чем в 20 млрд рублей, а само судно фактически придется отстраивать заново. В разное время возгорания происходили на ледоколах «Виктор Черномырдин», «Урал», плавучей атомной станции «Академик Михаил Ломоносов» и т.д.

В 500 млн рублей оценивался ущерб, причиненный пожаром авианосцу «Адмирал Кузнецов», ремонт и модернизацию которого планировалось завершить в текущем году, но в итоге было заявлено о переносе ранее намеченных сроков. В августе жесткая критика в адрес ОСК прозвучала со стороны Владимира Путина, отчитавшего гендиректора Корпорации Алексея Рахманова за большое количество убыточных контрактов. В то же время, вице-премьер и глава Минпромторга Денис Мантуров сообщил президенту о готовящемся аудите структур ОСК, который должен быть проведен до конца декабря. «Пожароопасные» проекты Алексея Рахманова В Санкт-Петербурге прекратили **забастовку рабочих** предприятия «Промсудстрой», выполняющие электромонтажные работы на судостроительном заводе «Адмиралтейские верфи», подконтрольном

<https://rus-republic.com/2022/09/21/v-sankt-peterbyrge-prekratili-zabastovky-rabochih-predpriatiia-promsydstroi-vypolniaushie-elektromontajnye-raboty-na-sydostroitelnom-zavode-admiralteiskie-verfi-podkontrolno/>

СОКРАЩЕНИЯ

22.09.2022

Труд особой ценности

Мобилизация может повысить конкуренцию работодателей

Мобилизация, которая должна затронуть до 300 тыс. россиян, вряд ли сильно скажется на российском рынке труда в целом. Однако она создает дополнительные риски для работодателей, которые должны оповестить подлежащих мобилизации сотрудников, избежав штрафов, и восполнить их потери, выведя наиболее востребованные кадры из-под действия указа президента или дождавшись их возвращения. Отдельные сложности могут возникнуть у предприятий ОПК, если им придется быстро наращивать выпуск продукции на фоне роста спроса.



Вчера указом президента в РФ была объявлена «частичная мобилизация», которая позволит властям призвать на фронт до 300 тыс. резервистов. Большая часть из них ожидаемо окажется мужчинами в возрасте от 20 до 35 лет (см. стр. 1), то есть россиянами в трудоспособном возрасте. Всего к рабочей силе в РФ, по данным Росстата, относится 75,3 млн человек, из которых 71,7 млн — занятые. Из них мужчины — это 38,7 млн человек, из них работают 36,8 млн. При полном исполнении указа президента с рынка труда в ближайшие месяцы уйдут до 0,4% рабочей силы и 0,7% работников-мужчин. Большая часть из них заняты в обрабатывающих производствах (6,4 млн), на транспорте (4,9 млн), в строительстве (4,3 млн) и торговле (4,3 млн). Если мобилизация не расширится, **сокращение предложения рабочих** рук будет мало заметно для российского рынка труда.

В то же время для работодателей исполнение ряда требований указа может оказаться затруднительным. Так, по положениям Трудового кодекса они обязаны при получении списков сотрудников, подлежащих мобилизации, оповестить их об этом в течение двух суток под угрозой штрафа в 1–3 тыс. руб. (ст. 21.2 КоАП, о том, что подобные списки начали им приходить, “Ъ” сообщили ряд московских компаний).

По ст. 83 ТК в случае, если работника призывают на военную службу, трудовой договор с ним подлежит прекращению с выплатой двухнедельного заработка. Однако, как сообщили “Ъ” в одной из госкомпаний, там планируют сохранить рабочие места мобилизованных до их возвращения. «Вероятно, будем нанимать людей им на замену по срочным трудовым договорам», — отметил в разговоре с “Ъ” топ-менеджер. Еще одним путем сохранения кадров может стать их переоформление в другие подразделения — так, ряд крупных работодателей имеет в структуре IT-подразделения в виде отдельных юридических лиц. «Если переоформлять сотрудников на работу именно туда, то они могут избежать призыва, даже подходя для мобилизации по всем остальным критериям», — рассуждает директор по персоналу одного из российских ритейлеров. Наконец, как рассказали “Ъ” в представительстве иностранной компании в РФ, те, кто «находится в зоне риска, но могут работать удаленно или перевестись в другие страновые подразделения, могут получить предложение уехать из России».

Дополнительные расходы у компаний могут возникнуть и в связи с необходимостью психологической помощи и поддержки оставшихся сотрудников — спрос на такие услуги, отметим, существенно вырос сразу после 24 февраля этого года. «Многие находятся в панике, потому что не понимают, затронет ли их трудовая мобилизация и что с ними будет», — говорит HR-специалист одной из российских технологических компаний.

Отдельные сложности с кадрами на фоне мобилизации могут возникнуть у предприятий ОПК, поскольку спрос на их продукцию может значительно вырасти. Правительство ранее внесло изменения в трудовое законодательство, разрешив им в принудительном порядке привлекать сотрудников к дополнительной оплачиваемой работе (подробнее см. “Ъ” от 4 июля), но им может потребоваться и расширение найма, а перечни востребованных сотрудников и специалистов, подлежащих мобилизации, могут во многом совпадать.

<https://www.kommersant.ru/doc/5571944>

22.09.2022

Источник назвал причины массового увольнения руководителей свердловской полиции

Руководители свердловской полиции уходят из-за низкой зарплаты и тяжелой работы

Основными причинами ухода руководителей из ГУ МВД по Свердловской области считают низкую зарплату и проблемы с комплектованием личного состава, что осложняет выполнение задач от начальства. Об этом URA.RU сообщил источник в силовых структурах.

“Причины [ухода сотрудников] классические: некомплект, зарплата и палочная система (оценка работы полиции по ключевым показателям - прим. URA.RU). Это продолжается не первый год, поэтому уже классика”, - рассказал собеседник агентства.

По его данным, часть руководителей увольняются в поисках более прибыльного места, в приоритете - переход в коммерческие структуры. Не менее значимой проблемой инсайдеры считают некомплект - сотрудников не хватает



для выполнения ряда задач, а их привлечение в ведомство проблематично, особенно на должности участковых уполномоченных.

URA.RU направило запрос в кадровое подразделение ГУ МВД по Свердловской области. Ответ на момент публикации не приходил.

Ранее URA.RU сообщало об увольнениях сразу нескольких руководителей. По информации инсайдеров, за полгода из главка ушли около 20 ключевых сотрудников. В их числе начальник управления по работе с личным составом Владимир Тиряев, который отвечал за восполнение кадрового некомплекта. Кроме него, в конце марта уволился начальник свердловского бюро Интерпола Андрей Черников, а претендовавший на его место сотрудник оперативно-розыскной части собственной безопасности был понижен в должности.

<https://m.ura.news/news/1052588825>

21.09.2022

«АвтоВАЗ» сообщил о миллиардных долгах

Глава «АвтоВАЗа» Максим Соколов оценил долги предприятия в 107 млрд рублей. Каждый год на обслуживание долга автопроизводителю приходится тратить 12 млрд рублей. Финансовое состояние автогиганта подкосил кризис 2022 года. По словам Соколова, чтобы работать без убытков, концерну нужно выпускать ежегодно 300 000-400 000 машин. Без помощи государства он обойтись не сможет.

Глава «АвтоВАЗа» Максим Соколов оценил долги предприятия в 107 млрд рублей. Каждый год на обслуживание долга автопроизводителю приходится тратить 12 млрд рублей. Финансовое состояние автогиганта подкосил кризис 2022 года. По словам Соколова, чтобы работать без убытков, концерну нужно выпускать ежегодно 300 000-400 000 машин. Без помощи государства он обойтись не сможет.

Помочь государство сможет, если поддержит спрос на автомобили у населения, отметил глава «АвтоВАЗа». Программа льготного автокредитования есть, например, у Минпромторга.

«Объёмы программы в 2023 году должны быть не менее 20 млрд рублей, чтобы реализовать те модели, которые мы будем выпускать», -- сказал Соколов.

В 2018 году «АвтоВАЗ» впервые за 10 лет получил чистую прибыль. Пандемийный 2020 год стал для производителя убыточным. Но уже в 2021 году компания вновь вышла в плюс, заработав 1,497 млрд рублей чистыми.

Однако на фоне геополитической ситуации и перебоев с поставками иностранных комплектующих в 2022 году предприятие оказалось в кризисе. Несколько месяцев концерн простаивал.

При этом «самая острая фаза кризиса» для предприятия осталась позади, говорил ранее Соколов. Часть производств в конце лета вернули на пятидневный режим работы.

В начале августа стало известно, что сотрудникам ижевского завода «АвтоВАЗа», на котором выпускают Lada Vesta, предложили выплаты за добровольное увольнение. Ушедшие с работы могут получить от пяти до семи месячных окладов или 12 МРОТ.

Тогда пресс-служба автопроизводителя заверяла, что **массовых сокращений** на заводе «Лада Ижевск» не планируется.

О том, что заводы «АвтоВАЗа» вряд ли закроются, «Секрету фирмы» говорил и автоэксперт Алексей Аксёнов. Вот его прогноз по поводу судьбы предприятия.

<https://secretmag.ru/news/avtovaz-soobshil-o-milliardnykh-dolgakh-21-09-2022.htm>



21.09.2022

Глупые поступки, стоившие россиянам работы

Каждый из нас хоть раз, но допускал нелепые оплошности на работе, однако не всех нас за это увольняли. Между тем подобные истории не редкость в России. Что это - простая случайность или банальная безалаберность? Судите сами. "Солидарность" сделала подборку нелепых поступков, которые стоили россиянам работы.

ОКО ЗА ОКО

В январе этого года 63-летний охранник "Ельцин-центра" Александр Васильев повредил картину "Три фигуры" ученицы художника Казимира Малевича Анны Лепорской. Мужчина пририсовал шариковой ручкой глаза на абстрактных лицах двух женщин на полотне.

По словам охранника, сподвигли его на это подростки, которые и попросили нарисовать глаза. После произошедшего мужчину тут же уволили. Кроме того, было возбуждено дело о вандализме. Картину отреставрировали, а ущерб (250 тысяч рублей) выплатила страховая компания.

Охранник - между прочим, ветеран операции по восстановлению конституционного порядка в Чечне 1994 - 1996 годов, за тяжелое ранение награжденный медалью "За отвагу", - извинился перед Третьяковской галереей, которой принадлежит картина, и даже направил 5000 рублей в ее фонд. Однако галерея настояла на уголовном наказании. Поэтому в августе суд приговорил мужчину к 180 часам исправительных работ и к принудительному лечению. Юристы, представлявшие мужчину в суде, заявили, что приговор будет обжалован.

НЕЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

На незаконных действиях в августе 2022 года поймали еще одного охранника. В интернете появилась видеозапись того, как сотрудник аэропорта "Шереметьево" в форме, стоя позади женщины на эскалаторе, направил камеру ей под юбку.

Странное поведение охранника заметила другая пассажирка, которая записала происходящее на видео. Свидетельница подошла к мужчине и потребовала удалить все, что он снял. Однако мужчина отказался. Более того, подтвердил, что камера на телефоне работала, а в ответ на упрек, что девушка перед ним была в юбке, ответил: "И чего?"

Очевидица обратилась в полицию и к руководству аэропорта. В итоге охранника **уволители** из-за "нарушения **работником** этических норм и корпоративного кодекса".

ПО НУЖДЕ

В Красноярске в октябре 2021 года жители многоквартирного дома вызвали полицию из-за бомжа, который поселился у них на лестничной площадке.

Разбираться приехали двое правоохранителей, и пока один из них отошел по делам, другой решил пописать... в подъезде прямо под камерой наблюдения! При этом даже успел ответить на телефонный звонок. Видео, опубликованное жильцами в интернете, мгновенно разлетелось по соцсетям и СМИ.

После служебной проверки полицейского уволили. В качестве причины указан поступок, "порочащий честь сотрудников органов внутренних дел".

ЛЕТНЯЯ ТЕМАТИКА

Выйти боком работнику может даже незнание политической повестки и происходящих в мире событий.

Так, в конце августа этого года в детском саду № 73 в Чите детям за участие в конкурсе "Мистер и мисс лето - 2022" выдали грамоты с украинской государственной символикой. Воспитательница скачала грамоты в интернете - "просто увидела летнюю тематику и не поняла, что там размещен герб Украины".

"Сначала мы и не поняли, возмутились тем, что на грамоте непонятно какая дата и детская группа, а вечером родители подняли вопрос, мол, "ребята, а вы вообще видели, что там герб Украины?". И тут же нам начали



отзваниваться из детского сада и просить сдать все грамоты обратно”, - рассказал один родитель местному новостному portalу.

Грамоты заменили, а воспитательницу и заведующую детским садом уволили. Министерство образования Забайкалья назвало этот случай халатностью и безответственностью.

ПЛОХОЙ ПИАР

Еще один случай, побуждающий неодобрительно покачать головой, произошел в январе 2020 года. Тогда керченские чиновницы навестили проживающих в городе пенсионеров и поздравили их с годовщиной полного снятия блокады Ленинграда, вручив медали и батоны белого хлеба, который назвали “символическим хлебом”.

Фотоотчет с акции был опубликован главой Керченского городского совета Маей Хужиной в одной из соцсетей. Пост вызвал волну негодования не только из-за подарков, но и по причине внешнего вида чиновниц - женщины пришли поздравлять блокадников в норковых шубах.

“Шуба в Крыму в плюсовую температуру - это пошлость и вульгарность”, “Не, я все понимаю. “Дорог не подарок, дорого внимание”. Но эти тетки, когда шли с булкой хлеба и “городской наградой”, неужели не понимали, как это ущербно выглядит? Неужели не нашлось денег хотя бы на коробку конфет и пачку хорошего чая? Неужели не стыдно было такое вручать? Еще и благодарности от пожилых людей слушали. При этом даже не посчитали нужным снять верхнюю одежду”, - писали в соцсетях.

Глава Крыма Сергей Аксенов заявил, что “такие люди не должны и не будут возглавлять органы власти”. В феврале 2020 года городской совет Керчи досрочно прекратил полномочия Маи Хужиной и ее заместителя.

ИНТИМНЫЙ ПОЛЕТ

“Прославился” благодаря соцсетям в мае этого года и 28-летний пилот-инструктор Сасовского летного училища, который прямо во время полета устроил интим с курсанткой в обмен на “налетные часы”.

Сам инцидент имел место еще в 2020 году и мог бы остаться секретом, но фото любовных утех на высоте выложила после ссоры в Сеть однокурсница девушки. Как стало известно СМИ, 21-летняя курсантка отказывалась отвечать взаимностью женатому инструктору, но после обещания пилота накинуть летных часов девушка все же решилась на эту связь.

Инструктору, когда все стало известно, пришлось уволиться. А когда информация дошла до Росавиации, была отчислена и курсантка, хотя ей оставалось налетать лишь 8 часов из 150 необходимых и защитить диплом.

<https://www.solidarnost.org/articles/vashe-delo-stydobna.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.09.2022

Трудовых мигрантов Узбекистана подготовят для работы в России

Работники из Узбекистана перед тем, как отправиться в Россию, смогут пройти обучение и сдать экзамены, необходимые для оформления трудового патента. Об этом стало известно в ходе проходящего в Уфе международного конгресса “Транспорт и строительство”.

В ближайшее время в стране заработает представительство Санкт-Петербургского госуниверситета, его преподаватели будут учить потенциальных **трудовых мигрантов** русскому языку и принимать у них экзамены, рассказал aif.ru представитель агентства внешней **трудовой миграции** Узбекистана Бахтиер Бозаров. Пока такие же услуги оказывает специальный центр, в штате которого работают квалифицированные преподаватели.

Доля граждан Узбекистана среди **трудовых мигрантов** в России составляет около 40% - это самое большое представительство среди всех стран-поставщиков рабочей силы.



Следом запланировано открытие аналогичных центров уже профессиональной подготовки, где узбекские рабочие будут получать специальность и свидетельство о квалификации российского образца, рассказал научный руководитель института региональных проблем Дмитрий Журавлев.

"Подобный подход позволит повысить качество получаемых из Центральной Азии трудовых ресурсов, что выгодно для российского бизнеса. В ближайшие месяцы предстоит решить, кто будет определять специальности, оплачивать программу обучения и какие обязательства возьмет на себя бизнес, а какие - государство. Как только у человека появляется квалификация, его профессиональный рост в рамках одной отрасли сразу выходит на новый уровень развития, поскольку получается синергия ресурсов под конкретное место в сотрудничестве с работодателями", - сказал Журавлев.

По его словам, такой подход даст мигрантам совершенно иные возможности в социальном росте и развитии на своем месте работы, а российскому рынку - новый уровень кадров.

В самом Узбекистане квалифицированных работников готовят в 14 специализированных центрах и почти 60 профессиональных учебных заведениях начального и среднего уровня подготовки.

Для помощи своим соотечественникам, работающим в России, Узбекистан открывает специальные представительства в Москве, Петербурге, Самаре, Уфе, Новосибирске и еще десятке городов России. Их специалисты займутся трудовой и социальной адаптацией мигрантов, сообщил Бозаров.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что будет организовано взаимодействие между министерством обороны РФ и миграционным центром

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_365170

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.09.2022

Какое пособие положено безработным

В **Минтруде** уточнили, при каких условиях предусмотрены максимальные выплаты тем, кто потерял работу

В 2022 году максимальное пособие по безработице составляет 12 792 рубля, а минимальное - 1500 рублей. Рассчитывать на максимальную сумму могут те, кто до постановки на учет в центре занятости трудился не менее 26 недель. При этом государство будет помогать им финансово только первые полгода поиска работы. В 2023 году выплаты для безработных не планируют увеличивать, следует из проекта постановления, опубликованного на портале проектов нормативных правовых актов.

Как получить деньги

Пособие платят только в том случае, если человек зарегистрировался в службе занятости. Это можно сделать онлайн на портале «Работа в России» или на сайте госуслуг. В заявлении нужно указать паспортные данные, сведения об опыте работы и образовании. Подать заявку разрешено не только уволенным, но и сотрудникам предприятий, объявивших о приостановке или закрытии.

Если служба занятости не смогла найти человеку подходящую работу за 11 дней после обращения, ему назначают пособие. Максимальная сумма в 2022 году - 12 792 рубля, минимальная - 1500 рублей. Размер выплаты зависит от среднего заработка на прошлом месте, длительности безработицы и причины увольнения. Если человек уволился в течение года до обращения в центр занятости и за этот год проработал хотя бы 26 недель, то в первые три месяца после регистрации на бирже труда ему платят 75 процентов от его средней зарплаты, но не более 12 792 рублей, разъяснили на сайте госуслуг. Следующие три месяца платят не более 5 тысяч рублей. Затем выплаты прекращают.

Для предпенсионеров в первые три месяца условия те же, а затем четыре месяца они имеют право на пособие в 60 процентов заработка, но не больше 12 792 и не меньше 1500 рублей. С восьмого месяца им платят 45 процентов



прежней зарплаты, при таком же максимальном и минимальном ограничении. Срок выплат - от года до двух в зависимости от даты увольнения и трудового стажа.

Пособие 1500 рублей полагается тем, кто впервые ищет работу, прекратил регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, не работал больше года, за год до обращения в центр занятости трудился меньше 26 недель, уволен за дисциплинарные проступки, отчислен с обучения по направлению службы занятости.

Самые большие выплаты - для безработных детей-сирот. Пока они ищут свою первую работу, полгода им платят среднемесячную зарплату, установленную в регионе, пояснили на портале госуслуг.

Пособие не назначают индивидуальным предпринимателям, даже если у них нет дохода, студентам на очной форме обучения, учредителям фирм, членам крестьянско-фермерских хозяйств и людям, работающим по гражданско-трудовым договорам.

Повышать не планируют

Правительство предлагает оставить прежними максимальную и минимальную сумму пособия по безработице в 2023 году. По словам зампреда Комитета Госдумы по туризму и развитию туристической инфраструктуры Натальи Костенко, размер выплат не влияет на ситуацию с безработицей.

Депутат уверена, что Правительство должно интенсивно работать над созданием новых рабочих мест и помогать тем предприятиям, которые закрываются.

«Сейчас система трудоустройства и службы занятости в России работают в режиме раздачи пособий, а должны выявлять потребности, перепрофилировать людей и действовать совместно с региональными или федеральными ведомствами для создания рабочих мест», - пояснила депутат.

Костенко рассказала, что она встречалась с предпринимателями, у которых есть запрос на специалистов и претензии к действующей системе их поиска.

«Они обращаются в службу занятости, оттуда приходят люди, которые ни в чем не разбираются и не хотят работать. И, единственное, они просят, чтобы им поставили отметку, что их не принимают на работу. Вот с этим надо разобраться - реформировать систему занятости и поиска работы», - подчеркнула Наталья Костенко.

Кабмин прогнозирует увольнения

В разгар пандемии коронавируса, в августе 2020 года, уровень безработицы составил 6,4 процента, сообщил ранее премьер-министр Михаил Мишустин. В 2021 году это показатель снизился до 5,4 процента. А в июле 2022 года Россия достигла исторического минимума по безработице - 3,9 процента.

«В июле 2022 года 2,9 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше классифицировались как безработные», - говорится в отчете Росстата, опубликованном на сайте ведомства. Но на учете в службе занятости состоят только 0,8 миллиона незанятых трудовой деятельностью, а пособия по безработице получают 500 тысяч человек.

Осенью около 200 тысяч россиян могут остаться без работы, заявил Михаил Мишустин 29 августа на заседании президиума правительственной комиссии по повышению устойчивости экономики в условиях санкций, передал ТАСС.

В Правительстве проанализировали ситуацию с занятостью населения, сформировали программы ее поддержки, заложили суммы для снижения рисков, связанных с потерей работы, сообщил премьер. По словам Мишустина, в России есть скрытая безработица.

«Говорилось о количестве 200 тысяч или чуть больше человек, которые, возможно, могут потерять работу в ближайшем квартале. О каждом из них нам нужно подумать», - сказал он. Мишустин считает, что следует провести совещания и выработать меры, чтобы помочь людям найти работу, если их предприятие собираются закрыть.

Сейчас центры занятости предлагают разные варианты трудоустройства. Например, можно переехать на работу в другой регион, пройти переобучение, ориентированное на потребности регионального рынка труда, работать



онлайн или на общественных работах. Также службы дают стартовый капитал, если человек хочет стать предпринимателем, самозанятым или фермером.

<https://www.pnp.ru/social/kakoe-posobie-polozheno-bezrobotnym.html>

22.09.2022

Константина Абрамова избрали председателем Общественного совета при Минтруде

В ОП РФ 21 сентября прошло первое заседание Общественного совета при **Министерстве труда и социальной защиты РФ** в новом составе.

Председателем совета единогласно избран генеральный директор Фонда содействия изучению общественного мнения «ВЦИОМ» Константин Абрамов.

Заместителями председателя избраны — директор Агентства социальной информации и председатель Комиссии ОП РФ по развитию некоммерческого сектора и поддержке СО НКО Елена Тополева-Солдунова, проректор института социальной политики НИУ ВШЭ Лилия Овчарова, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина, управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству Российского союза промышленников и предпринимателей Елена Феоктистова.

Новый состав Общественного совета утвердили в начале сентября. В него вошли 36 человек из 29 организаций. В том числе — руководитель добровольческого движения «Даниловцы» Юрий Белановский, директор благотворительного фонда «Образ жизни» Елена Береговая, председатель правления Национального фонда защиты детей от жестокого обращения Александр Спивак. Состав обновляется каждые три года.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/09/22/konstantin-abramov-izbran-predsdatelem-obshhestvennogo-soveta-pri-mintrude/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.09.2022

Завершено расследование гибели тюменки на хлебокомбинате

Тестомес находилась на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

В Тюменской области завершено расследование дела о гибели женщины в тестомесильной машине.

Инцидент произошел 30 июля на производстве хлеба. Сотрудница следила за наличием теста корыте. После того, как оно закончилось, женщина поднялась на площадку для зачистки остатков. Через некоторое время подсобный рабочий нашел ее в корыте брожения теста без признаков жизни.

Проведенная экспертиза показала, что на рабочем месте женщина была в состоянии алкогольного опьянения, сообщает **Государственная инспекция труда** в Тюменской области.

Хлебокомбинат оштрафовали за допуск тестовода к работе без медицинского освидетельствования, непроведение инструктажа и отсутствие наставника, который должен быть приставлен к новым сотрудникам.

https://tmn.aif.ru/incidents/details/zaversheno_rassledovanie_gibeli_tyumenki_na_hlebokombinate

22.09.2022

Трудинспекцию заинтересовало массовое увольнение в воронежском «Пролетарии»

Инспекция труда проведет профилактические мероприятия в воронежском кинотеатре "Пролетарий" после массового увольнения сотрудников, сообщили в пресс-службе ведомства.



Организации уже направили предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

Напомним, 16 сентября нескольким сотрудникам кинотеатра, в обязанности которых входило обслуживание зрителей, сообщили об увольнении.

https://vrn.aif.ru/society/details/trudinspekciyu_zainteresovalo_massovoe_uvolnenie_v_voronezhskom_proletarii

22.09.2022

Приняты меры к устранению нарушений трудового законодательства в деятельности физкультурно-оздоровительного комплекса

Щёлковская городская прокуратура провела проверку исполнения трудового законодательства в деятельности муниципального автономного учреждения городского округа Щёлково "Физкультурно-оздоровительный комплекс "Ледовая арена" имени В.А. Третьяка".

Проверкой установлено, что работодатель не ознакомил работников с правилами внутреннего трудового распорядка и положением об оплате труда, выплачивал заработную плату и производил окончательный расчет при увольнении работников с нарушением установленных сроков.

В связи с этим городской прокуратурой возбуждены дела об административных правонарушениях по ч.ч. 1, 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства) и ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда).

По результатам их рассмотрения **Государственной инспекцией труда** виновное юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 170 тыс. рублей.

Кроме того, городской прокуратурой внесено представление в адрес исполняющего обязанности директора учреждения, которое рассмотрено и удовлетворено, виновные лица привлечены к дисциплинарной ответственности, выявленные нарушения устранены.

<https://in-schelkovo.ru/novosti/proishestvia/prinyaty-mery-k-ustraneniyu-narusheniy-trudovogo-zakonodatelstva-v-deyatelnosti-fizkulturno-ozdorovitel'nogo-kompleksa>

22.09.2022

Работникам пензенских предприятий напомнили о правилах безопасности

В четверг, 22 сентября, состоялось совещание с ООО «Восток-Сервис» и **Государственной инспекцией труда** по Пензенской области на тему «Соблюдение требований безопасности при работе в канализационных и газовых колодцах». Заведующий сектором охраны труда администрации города Ирина Городнова проинформировала аудиторию о самых распространенных нарушениях, в результате которых работники получают тяжелые травмы и травмы не совместимые с жизнью при осуществлении работ в замкнутых пространствах.

Во время проведения совещания поступали вопросы, касающиеся проведения медосмотров, приобретения и применения средств индивидуальной защиты. По каждому из пунктов прошла дискуссия и даны разъяснения.

В завершении мероприятия ответственные за охрану труда обменялись положительным опытом по соблюдению требований безопасности.

<http://penza-news.net/society/2022/09/22/236225.html>



22.09.2022

После вмешательства прокуратуры г. Якутска выплачена задолженность по оплате труда, возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы

По поручению прокуратуры республики прокуратура г. Якутска провела проверку соблюдения трудового законодательства.

Установлено, что общество с ограниченной ответственностью ЧОО «Гарант» имеет задолженность по оплате труда перед 14 работниками на сумму 490 тыс. рублей.

В целях **защиты трудовых прав граждан** прокуратура внесла руководителю организации представление, возбудила в отношении юридического лица дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы).

В результате принятых мер прокурорского реагирования задолженность по оплате труда перед работниками общества на сумму 490 тыс. рублей погашена, их права восстановлены, виновное лицо привлечено к административной ответственности с назначением штрафа в размере 30 тыс.руб.

Кроме того, по материалам проверки прокуратуры возбуждено и расследуется уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы).

<https://zakonovest.ru/post-group/posle-vmeshatelstva-prokuratury-g-yakutska-vyplachena-zadolzhennost-po-oplate-truda-vozbuzhdeno-ugolovnoe-delo-po-faktu-nevyplaty-zarabotnoj-platy/>

21.09.2022

Омская дорожно-строительная организация задолжала работникам 1,5 млн рублей

Руководителя предприятия обязали погасить задолженность по заработной плате.

В Омске прокуратура провела проверку АО «Дорожное ремонтно-строительное управление № 2» по факту нарушения трудового законодательства.

В ходе проверки выяснилось, что предприятие задолжало своим работникам в общей сложности 1,5 млн рублей. Сотрудники прокуратуры совместно с **Гострудинспекцией** Омской области провели встречу с работниками предприятия для того, чтобы разъяснить порядок и способы защиты их трудовых прав.

Генеральному директору предприятия было вынесено представление об устранении нарушений. Заместитель прокурора Омской области лично поручил прокураторе Омского района принять дополнительные меры по ликвидации задолженности перед работниками.

Восстановление прав работников находится на контроле прокуратуры.

https://omsk.aif.ru/society/omskaya_dorozhno-stroitel'naya_organizaciya_zadolzhala_rabotnikam_1_5 mln rubley

21.09.2022

Неприменение СИЗ привело к тяжелой травме

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае расследовали ЧП на производстве ООО "Ачинский Цемент".

Несчастный случай произошел с чистильщиком по очистке пылевых камер при выполнении им работ по разборке деревянных строительных поддонов с использованием кувалды. При очередном ударе кувалды от поддона отлетела щепка и попала работнику в глаз.



Как было установлено в ходе расследования, пострадавший был обеспечен всеми средствами индивидуальной защиты (СИЗ), в том числе, защитными очками закрытого типа. Однако мужчина занимался разборкой поддонов без очков. Неприменение работником СИЗ, а также отсутствие надлежащего контроля со стороны должностных лиц предприятия за применением персоналом СИЗ стали причинами несчастного случая.

Руководству организации предписано довести до сведения сотрудников обстоятельства и причины несчастного случая, а также провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда в подразделении цеха помола и отгрузки, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае.

<https://vestipb.ru/indnews9731.html>

21.09.2022

Сотрудники детского сада в Марий Эл получили компенсацию за задержку зарплаты

Йошкар-Ола, 21 сентября. В прокуратуру Советского района поступило обращение о несоблюдении трудового законодательства в местном дошкольном образовательном учреждении.

Выяснилось, что в одном из детских садов поселка Советского были нарушены сроки выплаты заработной платы и компенсация за это работникам не начислена.

Районной прокуратурой внесено представление руководителю отдела администрации Советского района. В результате работникам детского сада начислена компенсация за нарушение сроков выплаты зарплаты.

В отношении заведующей дошкольного образовательного учреждения возбуждено дело об административном правонарушении.

Государственная инспекция труда в Марий Эл признала заведующую виновной, ей вынесено предупреждение.

<https://www.gtrkmariel.ru/news/news-list/sotrudniki-detskogo-sada-v-mariy-el-poluchili-kompensatsiyu-za-zaderzhku-zarplaty/>

ПРОФСОЮЗЫ

21.09.2022

Размеры пособий по безработице в РФ не достигают границы бедности - глава ФНПР

Размеры пособий по безработице в России даже после повышений в 2019-2022 годах не достигают прожиточного минимума и границы бедности. Решить проблему без увеличения бюджетного финансирования невозможно: необходимо введение обязательного страхования от утраты заработка, заявил в среду глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на заседании Генсовета ФНПР.

"До сих пор не решена проблема низкого уровня материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия по безработице даже после повышения в 2019-2022 годах не достигает не только прожиточного минимума, но и границы бедности. Безработные автоматически попадают в категорию нищих. **Минтруд** пытается решить данную проблему без увеличения бюджетного финансирования, но это невозможно. Минфин как экономил, так и продолжает экономить на безработных", - сказал он.

Шмаков пояснил, что сейчас, например, безработным, которым органы службы занятости не нашли работу в течение первых трех месяцев, выплачивается не более 5 тыс. рублей в месяц. "ФНПР считает такой подход тупиковым. Мы давно предлагаем ввести обязательное страхование от утраты заработка. Как показывают расчеты ФНПР и **Минтруда**, полученных от страховых взносов средств хватит на выплату достойного по размеру и срокам пособия по безработице", - отметил он.

Ранее **Минтруд** РФ предложил в 2023 году установить максимальное пособие по безработице в размере 12 792 рубля, минимальное - 1 500 рублей. В ведомстве отметили, что условия предоставления пособия прежние: сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75% заработка, но не



более 12 792 рублей, а вторые три месяца - 60% заработка, но не более 5 000 рублей. Минимальную сумму пособия планируется, как и ранее, выплачивать в течение трех месяцев.

В соответствии с действующим законодательством максимальное пособие назначается гражданам, которые в течение года до постановки на учет отработали более 26 недель, то есть более полугода. Минимальное пособие назначается тем гражданам, кто прежде не работал по найму, либо делал перерыв в трудовой деятельности более года, либо работал менее 26 недель в течение года до постановки на учет, либо был уволен за виновные действия.

ТАСС - Российские новости

21.09.2022

ФНПР заявила о сохранении рабочих мест за подлежащими частичной мобилизации

Тема рабочих мест граждан, призванных в рамках частичной мобилизации в **РФ**, будет обсуждаться на всех уровнях, все гарантии для этих людей будут сохранены и усилены, заявил журналистам глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков.

"Рабочее место мы будем обсуждать на всех уровнях, и, безусловно, этим людям, которые будут призваны и которые будут участниками боевых действий, безусловно, все гарантии будут сохранены и усилены", - сказал Шмаков, отвечая на вопрос о том, будут ли сохраняться рабочие места за теми, кто подлежит частичной мобилизации.

В **России** указом президента с 21 сентября объявлена частичная мобилизация. По словам министра обороны Сергея Шойгу, она нужна для контроля линии соприкосновения в 1000 километров и освобожденных территорий на Украине, в ходе нее будут призваны в общей сложности 300 тысяч резервистов, это чуть более 1% от общего мобилизационного ресурса **РФ**.

<https://ria.ru/20220921/garantii-1818454009.html>

21.09.2022

Михаил Шмаков пообещал поддержать мобилизованных профактивистов

Совещание руководителей членских организаций **ФНПР**, предшествующее заседанию Генсовета, началось с обсуждения Указа президента **РФ** о проведении частичной военной мобилизации, сообщает телеграм-канал профцентра. Председатель **ФНПР** Михаил Шмаков подчеркнул, что абсолютно все профсоюзные организации и объединения в той или иной степени станут участниками масштабной трансформации экономики под нужды военно-оборонного комплекса.

"Все для фронта, все для Победы", - только благодаря такой позиции, по мнению Михаила Шмакова, трудящиеся смогут оказать эффективную поддержку военнослужащим. В связи с этим особую актуальность приобретает тема сегодняшнего заседания Генсовета **ФНПР**: профсоюзы, работодатели и органы власти обязаны консолидироваться.

Вне зависимости от развития экономической ситуации профсоюзы будут оказывать помощь мобилизованным профактивистам, а также их семьям, подчеркнул Шмаков.

В рамках повестки совещания зампред **ФНПР** Евгений Макаров презентовал результаты исследования Центра мониторинга и анализа СПбГУП - специалисты в **области** конфликтологии зафиксировали 91 социально-трудовой конфликт в текущем году. Почти 70% конфликтов произошли в ПФО, ЦФО и УФО - наиболее развитых в промышленном отношении округах. Средняя продолжительность СТК составила 36 дней, тогда как в прошлом году - 24 дня.

Руководителям членских организаций **ФНПР** также была представлена Методика оценки информационной работы и цифровой зрелости профорганизации. Презентовал документ и ответил на вопросы коллег зампред **ФНПР** Александр Шершук.



Участники совещания обсудили и координацию действий в период Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной ко Всемирному дню действий "За достойный труд!".

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-poobeschal-podderzhat-mobilizovannyh-profaktivistov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.09.2022

Хинштейн: поправки в ТК о гарантиях трудовых прав участников СВО внесут до 27 сентября

Глава комитета **Госдумы** по информполитике Александр Хинштейн в Telegram-канале заявил, что **поправки** в Трудовой **кодекс** о гарантиях **трудовых прав** участников спецоперации внесут до следующего пленарного заседания нижней палаты парламента 27 сентября.

«Ранее анонсированные **поправки** "Единой России" в Трудовой **кодекс** о гарантиях **трудовых прав** участников СВО - как мобилизованных, так и добровольцев - будут внесены до следующего заседания **Госдумы**», - написал он.

По словам Хинштейна, авторы инициативы попросят своих коллег в Думе принять **поправки** в ускоренном порядке.

21 сентября **президент России** Владимир **Путин** выступил с обращением к российским гражданам, в котором объявил о частичной мобилизации. Такое решение было принято на фоне проведения специальной военной операции на Украине.

По словам министра обороны РФ Сергея Шойгу, в первую очередь частичной мобилизации подлежат те, кто отслужил, имеет военно-учетную специальность, боевой опыт.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2022/09/22/18622717.shtml>

22.09.2022

Размещение иностранцев в России: как проходит день в пункте приема беженцев и мигрантов

Корреспондент и фотограф АСИ провели сутки вместе с командой комитета "Гражданское содействие" (внесен в реестр НКО-иноагентов), чтобы понять, как организована помощь беженцам и мигрантам на месте.

Сообщение Размещение иностранцев в России: как проходит день в пункте приема беженцев и мигрантов появились сначала на Агентство социальной информации.

Новый офис «Гражданского содействия», в котором комитет обосновался после вынужденного переезда, находится на первом этаже жилого дома. Каждые десять минут сюда заходят люди: женщины с детьми, семьи и пожилые, говорящие на разных языках.

Найти комитет легко: над входом висит ярко-голубая надпись «Все кризисы мира». Николай Ворошилов, пресс-секретарь комитета, говорит, что она осталась от прошлых владельцев помещения - турфирмы. Убрать ее все нет времени, да и ориентировать по ней проще.

Комитет начинается с комнаты ожидания - просторного помещения, где в несколько рядов стоят железные кресла, как на вокзале. Спустя час после открытия здесь уже почти нет свободных мест, и некоторые люди остаются ждать на улице.

Сейчас ситуация лучше, чем в начале года: в апреле люди приходили в шесть утра и четыре часа ждали в очереди до открытия. Однажды за день было сто заявителей — это рекорд. У комитета три приемных дня, можно прийти по предварительной записи - это немного разгрузило специалистов.

Когда человек приходит впервые, его проводят на социальный прием. Сотрудник вносит его в базу, анкетировывает и задает вопросы, чтобы выяснить, какие проблемы беспокоят и как комитет может их решить.



«Опросить человека очень важно, потому что он может просто не понимать характер своих проблем и их масштабов. Бывает такое, что приходят люди, а они уже почти нелегально здесь находятся», - рассказывает Николай Ворошилов.

Люди ждут в очереди в приемной: в основном сидят молча, лишь иногда перекидываясь парой фраз на родном языке. Среди них те, кто пришел за помощью впервые, и те, кто уже знаком с «Гражданским содействием».

Одни ожидают прием у консультанта по миграционным вопросам, другие — гуманитарной помощи, третьи - совета адвоката. Вызывают по талонам, которые можно получить тут же. На табло появляется номер, и ждущий проходит дальше по длинному коридору.

Обуть и накормить каждого

«Лена, я же говорила, что посторонних сюда пускать не надо», - обращается к одной из волонтеров Насрин Джалолова, координатор склада гуманитарной помощи, когда кто-то из ожидающих заходит внутрь без приглашения. Детская одежда, подгузники и другие вещи пока в коридоре: сейчас их столько, что места не хватает.

В отдельной комнате хранят одежду и обувь для взрослых: пластиковые прозрачные контейнеры занимают стеллажи высотой до потолка. «Мужские кофты», «большие женские р-р», «ремни» - можно зайти и выбрать то, что понравится и подойдет. Раньше склад был в четыре раза больше, но из-за переезда пришлось ужаться. А еще с похолоданием в Москве комитет стал собирать осенние теплые вещи.

В начале учебного года много запросов на тетради, рюкзаки, пеналы и другие учебные принадлежности. Коробки с фломастерами и карандашами стоят даже в кабинете у руководителя комитета Светланы Ганнушкиной.

Остается актуальным запрос и на продукты. На входе ждет женщина, у которой в руках сумки с детским питанием, крупами, макаронами. Ей приходится сделать несколько заходов - у входа остается ждать муж с коляской.

«Самая большая проблема - гуманитарная благотворительная помощь. Деньги, одежда, продукты - беженцам неоткуда это взять. Люди полагаются только на помощь благотворительных организаций, других источников практически нет», - объясняет Николай Ворошилов.

А еще нужны линзы, слуховые аппараты, фены, смартфоны и другие вещи. Это не предметы роскоши, а бытовая необходимость, и «Гражданское содействие» старается выполнять эти просьбы, чтобы у каждого была возможность сохранить достойную жизнь.

«Однажды к нам пришла семья, где дочь профессионально занималась танцами: ездила на соревнования, выступала. У них уничтожили дом, они оставили все имущество и уехали в Россию. Мама взяла с собой только бальные платья. Каждому хочется сохранить осколки прошлой жизни», - рассказывает пресс-секретарь комитета.

Школьные годы

Чуть дальше коридор расширяется и перерастает в комнату. У одной стены стоят столы, у другой - шкафы с документами и полки с сувенирами. На одном столе лежит деревянная табличка «Гражданское содействие* (иноагент)», а напротив - благодарственное письмо с подписью Владимира **Путина** за 2008 год.

За столом, на котором лежит табличка, работает координатор волонтеров Софья Исмаилова. Сейчас она ответственна за еще одно направление - программу доступа к образованию. В начале учебного года вместе с юристом Иваном Новиковым она занята постоянно.

Дети беженцев и трудовых мигрантов часто сталкиваются с незаконным отказом в приеме в школу, отмечают в комитете. Руководство школы может требовать временную регистрацию, вид на жительство, гражданство и многие другие документы, но все это незаконно. Однако отвоевывать право детей на образование приходится регулярно.

При нас консультацию у Софьи получает семья из Афганистана: мама с тремя дочерьми. Девочек отказывались принять в школу из-за отсутствия гражданства - пришлось делать запрос в госорганы, а семье - идти в миграционную службу. Но это не быстро, а учеба уже на носу.



Если семье в школе отказывают, Софья помогает подать заявление руководству и жалобы в департамент образования. Если департамент не вмешивается, то уже юрист оформляет иск.

«Ситуация всегда достаточно неоднородна. Бывают учителя и директора, которые идут навстречу и принимают детей без документов, многие из них даже по-русски плохо говорят. К сожалению, пока это скорее исключение. Плюс в Москве в целом нехватка мест в школах. По области ситуация несколько лучше, но это по моим ощущениям», - рассказывает Исмаилова.

Консультант по миграции

Следующая комната - самая большая - офис открытого типа на девять столов. Здесь работают консультанты по миграционным проблемам: отвечают на вопросы о жилье, выплатах, разрешениях на временное убежище, гражданстве и гуманитарного характера.

Фатима Кокаева, одна из сотрудниц комитета, консультирует афганца. Он обратился за временным убежищем, и сейчас ему надо пройти медицинское освидетельствование. Это платная услуга - мужчина занял денег, а теперь пришел в комитет с просьбой материально помочь.

«Недавно пришла женщина, которая находится в трудном положении: ей негде жить. Мы ищем фонды и организации, которые могли бы помочь: разместили ее вместе с детьми. Бывает, что полиция приходит с рейдами и выясняет, что люди живут в Москве без регистрации и их выселяют - с такими проблемами тоже приходят», - говорит Фатима Кокаева.

В приемный день у Фатимы плотная запись - в этот раз более 30 человек. За один день она неоднократно отвечает на вопросы по оформлению документов, сопровождению в госучреждения, **трудоустройству** и другим проблемам.

Но самый популярный запрос среди проходящих - финансовый.

Денежный вопрос

Через несколько минут после нашего разговора Фатима вместе с коллегами скрывается в кабинете Светланы Ганнушкиной. Общий сбор связан с денежным вопросом: команда вместе решает, кому и сколько комитет может перечислить денег. Иногда решение выносится меньше чем за минуту, а иногда на это уходит много времени.

«Все еще актуальна денежная помощь: если человеку нужно купить лекарства, оплатить что-то. В мае мы оказали помощь благополучателям практически на 7 миллионов рублей. Но скоро поняли, что не можем так долго работать», - говорит Николай Ворошилов.

Сейчас, когда люди звонят и просят помочь материально, их записывают на прием. Консультант по миграционным вопросам общается и решает, сколько комитет может выделить в каждом конкретном случае. По словам Фатимы, сейчас главный критерий при **принятии** решения - наличие детей и пожилых в семье. На каждого из них стараются выделять по 5 тысяч рублей, дальше - уже по случаю.

«А обязательно покупать новую школьную форму? От старших сестер не осталось?» - спрашивает один из консультантов у мамы с дочкой, которые пришли просить о помощи в преддверии учебного года.

«Проблемы с выплатой 10 тысяч рублей остаются, и порой нет возможности это даже форсировать. По задумке, человек переезжает в Россию, ждет временное убежище и ему дают эти деньги, чтобы он на них мог жить во время ожидания. По факту люди ждут по два месяца», - говорит пресс-секретарь комитета.

Помощь адвоката

Рядом с консультантами по миграционным вопросам работают адвокаты: составляют официальные запросы и решают вопросы с государственными органами. Именно они приходят на помощь, когда человек ждет решения месяцами и все еще его не получает.

Рядом с кабинетом Светланы Ганнушкиной стоит рабочий стол Розы Магомедовой, юриста и адвоката организации.



«Значит так, сейчас выходишь, звонишь Ковальчук и общаешься с ней. Она уже больше половины пути прошла по установлению личности. Ты идешь по ее стопам и, если что - звонишь мне, пишешь, оставляешь голосовое. Она поможет тебе заполнить все бумаги. Вещи взяла себе? Обязательно что-нибудь возьми», - обращается Роза к девушке, которая недавно получала у нее консультацию.

Эта девушка приехала с Украины в 2014 году: жила в России, вышла замуж. Но все это время были проблемы с документами. Когда началась спецоперация, ее задержали и на три месяца отправили в центр временного содержания иностранных граждан. Власти приняли решение о выдворении - тогда в работу вступил адвокат комитета.

Как отмечает Роза, в последнее время все чаще в комитет обращаются люди, которых могут выдворить из страны: граждане Украины, которые приехали до начала спецоперации, но не получили гражданство или документы. Недавно за помощью пришел мужчина, который находился в центре временного содержания больше года.

Задача адвоката - составить запрос, помочь заполнить необходимые документы, представлять интересы человека в суде. Другим заявителям Роза Магомедова помогает обжаловать отказы в предоставлении временного убежища. Иногда надо просто объяснить, куда пойти и что заполнить.

А иногда приходится даже помогать решать проблемы с полицией.

«Семья снимала жилье в районе метро «Савеловская», и они приехали на машине с украинскими номерами, которая была изрешечена пулями. На них соседи пожаловались в полицию, решив, что они террористы. Квартиру и машину обыскали, их допросили. Такой случай у нас впервые», - рассказывает Николай Ворошилов.

Без ограничений

Для тех, кто планирует остаться в России надолго, комитет организует курсы «русского как иностранного». Выучить язык помогают как взрослым, так и детям. Но часто за помощью обращаются те, кто еще не знаком с языком - на этот случай в комитете всегда дежурят переводчики.

Фуад Мухамед-Коновалов - переводчик комитета с арабского языка. Познакомился с комитетом он случайно - рассказал знакомый, и Фуад решил попробовать поработать, да так и остался в организации. В ноябре будет шесть лет, как работает здесь на должности переводчика.

«Раньше к нам приходило много сирийцев, но сейчас их стало меньше. Не потому, что проблем стало меньше, просто этих беженцев пока никто не трогает. Но есть те, кто продолжает к нам ходить, мы помогаем им оставаться в России», - говорит Фуад.

Запросы самые разные: и школьные проблемы, и медицинская помощь. Но чаще всего это сложности с документами. Иногда в день бывает по десять заявителей, а иногда - ни одного.

Но это не значит, что у Фуада нет работы. Свободные руки всегда нужны: от нашего разговора его отвлекает Насрин: нужно помочь перенести новые коробки с гуманитарной помощью, которые привезли в комитет. А еще помочь другим беженцам решить проблемы с мобильным телефоном - таких небольших просьб за день может быть несколько.

В комитете также есть переводчики с персидского - о работе одного из них, Эхсана, АСИ уже рассказывало. А если перевести надо с редкого языка, то организация ищет волонтеров и, как правило, всегда находит.

Не одни в поле

Волонтеры организации нужны всегда: не только чтобы перевести что-то, но и помочь на складе, разобрать продукты или сопроводить заявителя в госорганы. Сейчас у комитета несколько десятков добровольцев, но помогают не только они.



«Частные пожертвования выросли на порядок. За один месяц мы собираем столько, сколько собирали за весь прошлый год. Но этого все равно не хватает на все нужды. Наша кампания на Planeta.ru собрала более полутора миллиона рублей - это рекорд для нас»

У комитета было опасение, что пик пожертвований будет весной, а дальше пойдет постепенный спад. К счастью, этого не произошло, сейчас стало больше рекуррентных платежей.

Также «Гражданское содействие» получает пожертвования от зарубежных организаций. Один из главных партнеров организации - Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев. Они помогают решать вопросы доступа к образованию и передают школьные принадлежности в разные регионы России.

Также благодаря работе других НКО «Гражданское содействие» оптимизировало часть трат. Например, «Милосердие» бесплатно перевозит и заверяет документы украинских беженцев: если человеку это нужно сделать, комитет отправляет его в организацию.

Под вечер на улице и в комнате ожидания все еще находятся люди. Некоторым из них придется прийти на следующей неделе. Сейчас комитету все также нужна помощь - спад беженцев в ближайшее время не ожидается. Узнать больше о работе и помочь комитету можно на сайте.

<https://www.asi.org.ru/2022/09/22/razmeshhenie-inostrancev-v-rossii/>

22.09.2022

Правительство в четверг рассмотрит законопроект о бюджете Фонда пенсионного и соцстрахования

Проект федерального **закона** о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 гг. будет рассмотрен на заседании **правительства РФ** в четверг, 22 сентября, сообщила пресс-служба **кабинета министров**.

"**Принятие законопроекта** позволит обеспечить финансирование фондом выплат пенсий, страхового обеспечения, иных социальных выплат гражданам в 2023 году и в плановом периоде 2024 и 2025 годов в полном объеме", - говорится в сообщении.

Кроме того, в материалах к заседанию правительства значится проект федерального **закона** "О внесении изменения в статью 1 Федерального **закона** "О минимальном размере оплаты **труда**" и приостановлении действия ее отдельных положений".

"Проектом федерального **закона** предусматривается ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты **труда**", - добавили в **кабинете министров**.

В повестке значится также **законопроект** о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 гг.

Там добавили, что этот **законопроект** направлен на установление страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, дифференцированных по классам профессионального риска.

Правительство рассмотрит также **законопроект** о государственной соцпомощи. Он, как говорится в сообщении, направлен на совершенствование **законодательства** о мерах социальной поддержки в части определения единого подхода к технологическим процессам предоставления мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат в электронном виде.

Кроме того, **кабинет министров** рассмотрит бюджет федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов"



"**Законопроект** разработан в целях утверждения проекта бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов", - говорится в сообщении.

В материалах к заседанию значится также проект федерального **закона** "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации".

"**Законопроектом**, в частности, предусматривается продление срока действия положений частей 27 и 28 Федерального **закона** на 2025 год в связи с реализацией национального проекта "Здравоохранение" в части ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также в целях реализации поручений Правительства в части осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения", - добавили в правительстве.

Правительство на заседании также рассмотрит **законопроект** о внесении **изменений в закон** "О размере и порядке расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения" в части определения коэффициента удорожания стоимости медицинских услуг".

В **кабинете министров** добавили, что **законопроект** направлен на изменение порядка расчета коэффициента удорожания стоимости медицинских услуг в целях определения тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

<https://www.interfax.ru/russia/863355>

22.09.2022

Кабмин РФ обсудит ускоренное повышение МРОТ в 2023 и 2024 гг

Правительство России на заседании в четверг обсудит ускоренное повышение МРОТ в 2023 и 2024 годах, сообщает пресс-служба **кабмина**.

Речь идет о проекте федерального **закона** "О внесении изменения в статью 1 федерального **закона** "О минимальном размере оплаты **труда**" и приостановлении действия ее отдельных положений" .

"Проектом федерального **закона** предусматривается ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты **труда**", - говорится в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2022

Поправки: Мобилизованные и добровольцы смогут сохранить рабочие места

В "Единой России" подготовили **поправки** в Трудовой **кодекс** о гарантиях **трудовых прав** участников специальной военной операции - как мобилизованных, так и добровольцев.

Как сообщил глава комитета **Госдумы** по информполитике Александр Хинштейн в своем Telegram-канале, **поправки** будут внесены до следующего заседания **Госдумы**. Он ожидает оперативного **принятия**.

В конце августа глава Александр Хинштейн анонсировал подготовку соответствующих изменений в Трудовом **кодексе**.

Тогда же он объяснил цель инициативы. "Чтобы при заключении краткосрочного контракта с военкоматом - за работником сохранялось его прежнее место", - отметил Хинштейн. Подготовленные **поправки**, отметил он, коснутся и тех, кого затронет частичная мобилизация (напомним, о таком решении накануне объявил глава государства).

Ранее Владимир **Путин** также дал распоряжение правительству обеспечить трудовые гарантии гражданам, которые желают на добровольных началах присоединиться к специальной военной операции на территории Украины. Об этом сообщал его пресс-секретарь Дмитрий Песков.



Поводом для этого стал разговор **Путина** с сотрудником регионального управления МЧС в Петропавловске-Камчатском: служащий ведомства рассказал президенту о том, как обратился в военкомат с просьбой записать его в добровольцы, однако на работе ему не гарантировали возвращение к той должности, которую он занимал до участия в СВО.

<https://rg.ru/2022/09/22/popravki-mobilizovannye-i-dobrovolcy-smogut-sohranit-rabochie-mesta.html>

22.09.2022

«Единая Россия» хочет сохранить рабочие места на случай демобилизации

«Единая Россия» вместе с **кабмином** разработала **законопроект** о сохранении за участниками спецоперации рабочих мест, заявил первый зампреда комитета **Госдумы** по обороне Андрей Красов. Призыв на военную службу является основанием для прекращения трудового договора (ст. 83 ТК РФ). Соответственно, после объявления частичной мобилизации около 300 000 человек могут потерять работу – во всяком случае, именно столько человек, по словам министра обороны Сергея Шойгу, подлежат призыву из запаса.

«Все цели и задачи военной спецоперации (СВО) будут выполнены, – заявил Красов. – Естественно, будет демобилизация, и у некоторых граждан есть опасения, что они не смогут вернуться на свое рабочее место. «Единая Россия» прорабатывает совместно с правительством инициативу, чтобы снять эти опасения». Он также сказал, что, согласно документу, уже направленному в правительство для получения отзыва, граждане, подпадавшие под мобилизацию и проходящие службу по контракту, гарантированно получают все положенные социальные выплаты.

Председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко отметила, что случаев частичной мобилизации в новейшей истории России не было, «поэтому в трудовом **законодательстве** нет норм, которые определяют, как именно будут защищены права работников». Зампред комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев («Единая Россия») также подтвердил, что «в случае мобилизации по действующему **законодательству** не сохраняется рабочее место».

Как следует из анализа «Ведомостей», единственное, что сейчас положено призывникам, – выходное пособие при увольнении (ст. 178 ТК РФ). ТК гарантирует выплату в размере двухнедельного среднего заработка плюс компенсация за неиспользованный отпуск. **Законодательство** не содержит каких-либо гарантий **трудоустройства** для демобилизованных работников после окончания службы.

Исключение сделано для граждан, которые до призыва на военную службу работали в госорганизациях: они в течение трех месяцев после увольнения с военной службы имеют право поступить на работу в те же организации на должность, не ниже занимаемой до призыва. Но если рабочих мест в организации не окажется, создавать их для своих бывших работников, уволенных с военной службы, работодатели не обязаны, следует из определения Конституционного суда РФ от 4 июля 2002 г.: он указал, что в такой ситуации **трудоустройство** должны осуществлять органы занятости.

«Многие граждане задают вопросы, сохранится ли трудовой стаж, сохраняются ли гарантии того, что гражданин может вернуться на ту же должность и на то же рабочее место, – отмечает Святенко. – Важно это закрепить на законодательном уровне, чтобы каждый участник специальной военной операции понимал, что его не оставят без внимания: будут даны государством трудовые гарантии, а именно возврат на прежнее место работы и оплата **труда**». Она подтвердила, что правительство и профильные министерства работают над этими пробелами трудового **законодательства**.

Председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) заявил «Ведомостям», что вопрос социальных гарантий и защиты **трудовых прав** – «один из самых сейчас обсуждаемых вопросов среди граждан» и комитеты **Госдумы** также участвуют в правках **законодательства**. «Очевидно, что гарантии должны быть, – отметил он. – Те, кто подпадает под призыв, становятся военнослужащими, соответственно, в ряд специальных **законов** необходимо гарантию о сохранении рабочего места прописать». По его



словом, также «остро стоит вопрос про оплату кредитов». «Мы в ЛДПР предлагаем как минимум кредитные каникулы (с этой идеей также выступили в «Справедливой России» и «Единой России». – «Ведомости»», – рассказал Нилов. Он также отметил, что по возвращении с военной службы людям потребуется психологическая реабилитация, и пообещал, что и такие **поправки** также будут предложены.

«Ведомости» направили запрос в **Минтруд**.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/09/22/941973-edinaya-rossiya-hochet-sohranit-mesta>

21.09.2022

Сенатор: проект трудовых гарантий подлежащим частичной мобилизации могут внести в ГД скоро

Законопроект о трудовых гарантиях подлежащим частичной мобилизации гражданам может быть внесен в **Госдуму** в ближайшее время, речь идет о сохранении за ними рабочих мест, сообщила РИА Новости в среду глава социального комитета Совфеда Инна Святенко.

Президент РФ Владимир **Путин** объявил о частичной мобилизации в России. Спикер Совфеда Валентина Матвиенко в ходе пленарного заседания в среду сообщила, что сейчас по поручению главы государства готовятся **поправки в законодательство**, направленные на обеспечение трудовых гарантий участникам специальной военной операции.

"В связи с тем, что для новейшей истории России ситуация новая, такая как частичная мобилизация, граждане России, которые будут частично мобилизованы, должны иметь трудовые гарантии", – сказала Святенко.

По ее словам, в социальном комитете **Совета федерации**, а также **правительстве РФ** обрабатывают те нюансы, которых сейчас ни в трудовом **кодексе**, ни в другом трудовом **законодательстве** нет, в связи с тем, что ситуация для России новая.

"Поэтому для нас принципиально важно, чтобы граждане, которые будут мобилизованы, чтобы они понимали – у них сохраняются все те гарантии, которыми их может обеспечить государство", – отметила сенатор.

Законодатель также пояснила, что обсуждаются **предложения** о трудовых гарантиях добровольцам, принимающим участие в СВО.

"Обязательно все трудовые гарантии должны быть, сохранены рабочие места", – сказала парламентарий.

По ее словам, документ сейчас проходит стадию разработки. Отвечая на вопрос, когда он может быть внесен в **Госдуму**, сенатор отметила: "Это может быть сделано в ближайшее время".

Лидер ЛДПР Леонид Слуцкий после этого сообщил, что фракция либерал-демократов обозначила необходимость законодательных гарантий сохранения рабочих мест для получивших повестки из военкоматов и "уже включилась в работу".

"Будем разрабатывать **поправки в трудовое право** и сопутствующие **законы** при понимании того, что подобные инициативы должны получить консолидированную поддержку в парламенте. Не исключая, что законодательный пакет будет внесен на **рассмотрение Госдумы** не только депутатами ЛДПР, но и представителями остальных думских фракций. И в самое ближайшее время", – отметил парламентарий.

<https://ria.ru/20220921/garantii-1818568035.html>

21.09.2022

Нилов: гарантии сохранения рабочих мест для мобилизованных могут быть внесены в ТК РФ

Нормы, гарантирующие сохранение рабочих мест для мобилизованных участников специальной военной операции, могут быть внесены в Трудовой **кодекс** РФ, заявил РИА Новости председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.



"Исходя из того, какие поручения президент дал правительству, из прозвучавших **предложений** от (спикера **Совета Федерации** Валентины Матвиенко), из уст (лидера фракции ЛДПР Леонида) Слуцкого, полагаю, что в Трудовом кодексе появятся нормы, которые будут гарантировать сохранение рабочих мест для участников специальной военной операции, которые имеют статус мобилизованных", - сообщил он.

"Есть поручение правительству, (**предложение**) готовит фракция ЛДПР, были другие заявления Комитет оперативно готов рассмотреть", - заявил Нилов.

Президент России Владимир Путин подписал в среду указ "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации". Согласно указу, главам регионов поручено обеспечить призыв на службу по частичной мобилизации в количестве и в сроки, определенные министром обороны.

Глава Минобороны Сергей Шойгу заявил, что у России огромный мобилизационный ресурс, в ходе частичной мобилизации будут призваны 300 тысяч резервистов при общем количестве в 25 миллионов. -0-

РИА Новости. Все Новости

21.09.2022

[Володин попросил оперативно обсудить приравнивание добровольцев СВО к военнослужащим](#)

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин поручил комитетам Думы по обороне, по **труду**, соцполитике и делам ветеранов незамедлительно проработать вопрос приравнивания добровольцев, участвующих в спецоперации на Украине, к участникам боевых действий, депутаты могут рассмотреть документы уже на следующей неделе.

"В ходе обращения президент сказал о необходимости поддержки добровольцев. Внес **предложение** приравнять их к участникам боевых действий. Давайте мы с вами этот вопрос незамедлительно решим", - заявил парламентарий.

Володин также напомнил, что такие инициативы уже звучали в **Госдуме** от разных фракций, однако принятое президентом решение о частичной мобилизации требует приоритетного **рассмотрения** вопроса о поддержке военнослужащих.

"Сегодня есть решение президента, также чтобы у нас с вами законодательные инициативы уже на следующей неделе были рассмотрены на пленарном заседании. Нет возражений? Нет возражений!", - добавил спикер ГД.

Президент РФ Владимир Путин в среду выступил с обращением к россиянам, посвященным ситуации на Донбассе и ходу спецоперации; он заявил, что Россия поддержит решения референдумов ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей, и объявил о частичной мобилизации в РФ, назвав это решением, которое в полной мере адекватно нынешним угрозам. -0-

РИА Новости. Все Новости

21.09.2022

[Валентина Матвиенко рассказала о новых льготах для участников спецоперации](#)

Председатель **Совета Федерации** заверила, что сенаторы продолжат работу по усилению социальных гарантий для тех, кто воюет на Украине

Действующие льготы для участников специальной военной операции будут распространяться на тех, кто подпадет под объявленную 21 сентября **Президентом России** частичную мобилизацию. А дальнейшая разработка **законов** о новых преференциях и соцгарантиях для тех, кто на Украине защищает наше Отечество, а также для членов их семей станет одним из приоритетов в работе сенаторов в оставшиеся месяцы 2022 года. Кроме того, в числе ключевых направлений работы палаты регионов - вопросы продовольственной безопасности и обеспечения технологического суверенитета России. Об этом председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко сообщила, открывая осеннюю парламентскую сессию палаты регионов 21 сентября.

Референдумы как «крах политики Киева и Запада»



Начало работы **Совета Федерации** предварило утреннее обращение к россиянам Владимира **Путина**. Одним из ключевых пунктов в речи главы государства стало объявление в стране о частичной мобилизации - соответствующий указ президента уже подписан.

Как отметила Матвиенко, такое решение, которое стало ответом на **предложение** Минобороны и Генштаба России, принято в целях защиты территориальной целостности нашей страны, обеспечения ее государственного суверенитета, безопасности наших граждан и жителей освобожденных территорий.

«Глава государства ясно дал понять, что сегодня наши военные противостоят не столько киевскому режиму, сколько мощной военной машине коллективного Запада. По большому счету, речь сегодня идет о нашей независимости и свободе, и президент заверил нас, что они будут безусловно обеспечены всеми имеющимися средствами. Он верит в нашу поддержку - не сомневаюсь, что так и будет. Победа будет за нами», - уверена Матвиенко.

Также глава государства заявил, что Россия поддержит решение, которое примут жители Донбасса, Запорожской и Херсонской областей - процедура волеизъявления в этих регионах пройдет в течение пяти дней с 23 по 27 сентября с помощью выездных бригад и онлайн-голосования, чтобы избежать больших скоплений людей в условиях не прекращающихся обстрелов со стороны ВСУ. Владимир **Путин** заверил, что Россия сделает все для обеспечения безопасных условий для проведения референдумов в Донбассе и в обратившихся к РФ областях.

«Эта народная инициатива - самый яркий показатель краха политики Киева и Запада по созданию проекта «антиРоссия». Люди не хотят чувствовать себя частью этого проекта, они хотят быть с нами - настоящей, большой и великой Россией», - считает спикер палаты регионов.

В случае если люди выскажутся за присоединение к России, российских парламентариев уже в ближайшее время ждет большая напряженная работа - Валентина Матвиенко настроила коллег на то, чтобы провести ее «профессионально в максимально сжатый срок».

Кроме того, спикер сделала сразу несколько жестких заявлений о действиях Запада против России. В частности, Матвиенко указала, что из оружия, которое поставляются из США и стран ЕС на Украину, творятся «зверские злодеяния» - им «убивают мирных граждан, в том числе детей, разрушают школы и больницы». «По факту против России воюет НАТО. Ежедневно нацисты совершают террористические акты, в том числе уже и на территории России», - подчеркнула она.

Она также сказала про Украину, что «Западу она чужая» и является для него лишь инструментом для удержания уплывающей от Запада гегемонии. Впрочем, уход однополярного мира Матвиенко считает объективным историческим процессом, который нельзя повернуть вспять.

Участникам СВО предоставят новые льготы

Спикер палаты регионов обратилась к нашим военным, которые сегодня воюют на Украине. Матвиенко заявила, что с нашими ребятами «сегодня вся страна». «Своим ратным **трудом** вы буквально творите новую историю, защищаете мир и правду! И мы продолжим делать все, чтобы поддержать тех, кто участвует в спецоперации, а также их родных и близких», - заверила спикер.

На сегодня уже принят целый ряд мер. В частности, законодательно установлены медицинские и налоговые льготы, введено бесплатное получение дополнительного профессионального образования для участников спецоперации, предусмотрена ежемесячная доплата к пенсии. Все эти льготы, как подчеркнула Матвиенко, будут распространяться и на тех, кто будет призван в рамках объявленной президентом частичной мобилизации.

Среди инициатив, которые, как рассчитывают в **Совете Федерации**, должны быть приняты в ближайшее время, - **поправки** по обеспечению трудовых гарантий участникам СВО, которые готовятся по поручению главы государства (изменения должны гарантировать сохранение рабочих мест за теми, кто ушел воевать с неонацистами на Украине). Также сенаторами и депутатами уже внесен в **Госдуму законопроект** о бесплатном соцобслуживании участников СВО, которые нуждаются в такой помощи. «Обязательно продолжим эту работу», - заверила Матвиенко.



Она особо отметила, что Россия всегда побеждала «всем миром». И сегодня наши граждане, уверена Матвиенко, по-настоящему сплотились. Во всяком случае опрос ВЦИОМ в апреле 2022 года показал впечатляющие результаты - 92 процента опрошенных считают себя патриотами России. Это самый высокий показатель в истории новой России, и такое единение, убеждена спикер, совершенно точно приведут нас к успеху и к победе.

Фермерские продукты дадут по доступным ценам

Говоря о планах на сессию, Валентина Матвиенко особо выделила традиционную для этого периода работу над проектом федерального бюджета страны на будущий год с перспективой на 2024-2025 годы. Она отметила, что, несмотря на те реалии, в которых мы сегодня живем, с повестки дня не сняты ни один национальный проект, ни одна ключевая экономическая программа, ни одно социальное обязательство государства. «Технологическое, экономическое, социальное развитие страны не ставится на паузу, все намеченное осуществляется», - констатировала спикер.

В связи с этим новый бюджет России должен учитывать все приоритеты стратегического развития страны. Среди них - выполнение всех социальных обязательств перед гражданами, сбалансированность региональных бюджетов. Кроме того, одним из стратегических приоритетов является достижение технологического суверенитета.

«Мы ценим усилия Правительства и регионов в этом направлении. И будем предметно участвовать в этой работе, задействуем для этого весь имеющийся у палаты потенциал», - подчеркнула спикер.

При этом ряд инициатив, касающихся развития передовых технологий, уже внесен сенаторами в **Госдуму**. В частности, это касается проведения генетических исследований в России (внесен 31 мая 2022 года), а также регулирования вопросов, связанных с развитием искусственного интеллекта и информационных технологий в сфере государственно-частного партнерства (внесен в **Госдуму** в 29 июля 2022 года).

Еще одна тема, которой сенаторы будут уделять особое внимание в ходе осенней сессии, - поддержка фермерских хозяйств, индивидуальных предпринимателей на селе. Она сообщила, что сегодня **Совет Федерации** тесно сотрудничает с Минсельхозом, Минпромторгом и регионами, а также представителями торговых сетей, чтобы создать канал сбыта свежей фермерской продукции по доступным ценам. «Эта инициатива нашла горячий отклик и в Правительстве. К ней охотно подключились и все торговые сети», - заявил Валентина Матвиенко.

Особое внимание - к «двусторонкам»

Как бы этого ни хотелось кому-то, а самоизолироваться Россия не собирается - об этом свидетельствует насыщенная международная парламентская повестка сенаторов на осеннюю сессию. Вот лишь некоторые мероприятия, в которых представители **Совета Федерации** планирует принять участие, - Саммит спикеров парламентов стран «Большой двадцатки» в Индонезии, заседания Ассамблеи Межпарламентского союза в Руанде, встречи на Межпарламентской Ассамблее государств - участников СНГ в Узбекистане.

При этом Валентина Матвиенко призвала коллег обратить внимание на взаимодействие с зарубежными партнерами на двусторонней основе - с учетом нынешней международной обстановки, по словам спикера, это имеет особое значение.

Спикер не стала скрывать - осенняя сессия для российских сенаторов будет непростой. В связи с чем Матвиенко напомнила коллегам о колоссальной ответственности, которая возложена на **Совет Федерации**.

«За каждым из вас - сотни тысяч, миллионы людей, которые рассчитывают на своих сенаторов, ждут, что вы будете отстаивать их интересы, решать проблемы. И в сегодняшнее судьбоносное время, когда решается будущее страны, подвести людей мы не имеем права», - предупредила председатель **Совета Федерации**.

<https://www.pnp.ru/politics/valentina-matvienko-rasskazala-o-novykh-igotakh-dlya-uchastnikov-specoperacii.html>



21.09.2022

Родителям детей-инвалидов хотят дать право на дополнительный отпуск

Люди, воспитывающие детей-инвалидов, могут получить право на дополнительный отпуск длительностью 24 дня. Такой **законопроект** Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике рекомендовал к **принятию** в первом чтении.

Документ внесли спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко, первый вице-спикер Совфеда Андрей Турчак, глава Комитета палаты по конституционному **законодательству** и государственному строительству Андрей Клишас, его первый заместитель Ирина Рукавишникова, а также замруководителя фракции «Единая Россия», член Комитета **Госдумы** по **труду** и социальной политике Андрей Исаев.

Сейчас 262-я статья Трудового **кодекса** создает преференции для работников, у которых есть дети-инвалиды. По словам члена Комитета **Госдумы** по **труду** и соцполитике Михаила Тарасенко, у них есть право взять до четырех оплачиваемых выходных дней в месяц. Но практика показывает, что работодателю сложно заменять человека, отсутствующего на работе. Сами работники видят, что это вредит производству, и стараются брать меньше выходных, отметил Тарасенко.

Законопроект предлагает предоставлять им не четыре дня в месяц, а 24 дня за год, которые можно использовать для того, чтобы свозить ребенка на отдых или в санаторий, сказал депутат. На заседании комитета рекомендовали принять **законопроект** в первом чтении.

<https://www.pnp.ru/politics/roditelyam-detey-invalidov-khotyat-dat-pravo-na-dopolnitelnyy-otpusk.html>

21.09.2022

Что не так с "ковидной" компенсацией

В профсоюз работников здравоохранения РФ продолжает поступать много обращений - люди озабочены новой системой государственной поддержки медиков, работающих с больными ковидом. Если в разгар борьбы с пандемией признание их заслуг государством выражалось приличными денежными доплатами, то с июля выплаты уменьшены, а число их получателей сокращено. Виною тому - "стабилизация эпидемической ситуации". Очевидно, медики чересчур хорошо поборолись с пандемией. В чем минусы (и плюсы) нового механизма выплат и что делает в этой ситуации профсоюз работников здравоохранения РФ - рассказал его председатель Анатолий Домников.

ЧТО ПРОИСХОДИТ

- Анатолий Иванович, несмотря на то, что уже прошло определенное время с момента отмены "ковидных" выплат медикам, тревога в медицинском сообществе не утихает?

- Тревога не утихает. Впрочем, как не утихает и деятельное стремление профсоюза обеспечить справедливость в схеме распределения таких выплат.

Напомню ситуацию. С весны 2020 года, когда эпидемия COVID-19 приобрела характер пандемии и обозначила масштабность социально-экономических проблем, наше государство сразу приняло меры по оценке **труда** медработников в этих сложнейших условиях их профессиональной деятельности. Сначала это были стимулирующие выплаты разным категориям медработников, занятым с ковидными больными, затем, с ноября 2020 года - специальные выплаты, носящие социальный характер. Однако постановление **правительства РФ** от 15.07.2022 ввело новый порядок выплат: все прежние были отменены, а взамен введена компенсационная доплата к зарплате - 25% от оклада. Очевидно, это были попытки федеральных структур оценить все аспекты и предложить более реалистичные механизмы и оценки **труда** медиков, и расходования средств.

Но с точки зрения медработников-практиков и организаторов здравоохранения я могу оценить все те сложности, которые претерпевали учреждения здравоохранения, вводя на каждом этапе эти новые механизмы. И отмечу, что разные концепции и структуры, разные механизмы финансового обеспечения, разные размеры выплат разным категориям работников - все это уже более двух лет лихорадит лечебные учреждения.



ЧТО ПЛОХО

- Можно подробнее, в чем минусы действующей с июля системы выплат?

- Самая большая проблема объективно обусловлена тем, что значительная часть работников, которые напрямую оказывают медицинскую помощь ковидным больным, утратила право на получение этой выплаты. В частности, ее лишили специалисты скорой помощи. Я, как врач, выскажу свою точку зрения. Да, исходя из анализа эпидемической ситуации - ковид "полегчал". Тяжелых форм, требующих неотложных и реанимационных процедур, стало значительно меньше. Но это не исключает необходимости оказания этих видов медпомощи заболевшим.

К сожалению, ни Минздрав, ни **Минтруд** пока не разъяснили причин столь жесткого подхода федеральных властей к целой когорте специалистов, участвующих в оказании этой помощи и ранее получавших выплаты в той или иной форме. И это касается не только скорой помощи. Из списка получателей компенсации вычеркнули специалистов инструментальной и лабораторной диагностики, патологоанатомической службы и ряд узких специалистов, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом COVID.

Другая чрезвычайно серьезная проблема - финансовое обеспечение компенсационных выплат. Вызывает, мягко говоря, недоумение, почему первые две выплаты обеспечивались средствами федерального бюджета, а эта - нет! Между тем здравоохранение уже проходило эти ситуации: любая новация, направленная на улучшение, совершенствование, модернизацию, но не подкрепленная финансами, оборачивалась, по большому счету, пустышкой. Разумеется, постановление правительства будет реализовано. Регионы выискивают средства для этой выплаты. Но я, как представитель работников, могу с огорчением ожидать, что зачастую эти выплаты будут вводиться за счет снижения каких-то иных, ранее установленных выплат.

И третье. Размеры установленных компенсационных выплат существенно ниже прежних специальных социальных выплат, а механизм их установления - в процентах к должностному окладу - не позволяет обеспечить единый уровень компенсации специфики **труда** работников в эпидемических условиях. Ведь тарифные ставки очень сильно разнятся в зависимости от региона. 25% от ставки 30 тысяч рублей и от ставки 10 тысяч рублей - это совсем разные суммы. Именно поэтому мы и пробивали новую **систему оплаты труда** - чтобы выровнять зарплату по всей стране. (Реализация пилотного проекта по внедрению новой **системы оплаты труда** в здравоохранении, изначально запланированная еще на осень 2021 года, в очередной раз отсрочена **правительством РФ** до 2025 года. - И.М.)

ЧТО ХОРОШО

- Получается, сделали хуже, чем было?

- Не все так однозначно. Есть в новом механизме и положительные стороны.

Во-первых, более четко определен статус выплат: доплата компенсационного характера в структуре зарплаты, с установлением в зависимости от "климатических" выплат и при сохранении в среднем заработке в период отпуска.

Во-вторых, 25-процентная прибавка полагается и при работе по совместительству, как и иные выплаты в структуре зарплаты.

В-третьих, компенсация гарантирована и не зависит от количества фактически отработанных часов в контакте с больными ковидом, да и вообще не увязана с установлением такого диагноза. Она устанавливается за оказание медпомощи не только ковидным больным, но и за оказание первичной медико-санитарной помощи пациентам с симптомами ОРВИ, внебольничной пневмонии, гриппа, а также отбор биологического материала для исследования на наличие новой коронавирусной инфекции в ежедневном режиме работы.

Но, повторю, при своих безусловных плюсах новый механизм упускает из виду многие значительные вещи, о которых я сказал.

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА

- Что делает профсоюз работников здравоохранения РФ, чтобы "подкрутить" этот механизм до более справедливого?



- ЦК профсоюза обратился в Минздрав и **Минтруд** России с **предложением** инициировать **рассмотрение** существующих проблем в **правительстве РФ**. Таких обращений было уже два.

Из ответов Минздрава следует, что министерство, в принципе, согласно с нашей позицией и направило обращение в правительство страны, поддерживая необходимость расширить категории работников, имеющих право на выплаты.

Что касается проблемы финансового обеспечения доплат, то Минздрав ответил, что финансовая нагрузка по установлению выплат фактически перекладывается на систему ОМС и непосредственно на учреждения. Для амбулаторного звена Минздрав предлагает региональным тарифным комиссиям предусмотреть соответствующее увеличение подушевых нормативов финансирования.

Мы направили эту информацию региональным организациям профсоюза, учитывая их представительство в тарифных комиссиях (что предусмотрено **законом** об ОМС), с **предложением** принять активное участие в этой работе. Но мы понимаем, что глобально проблему все это не решает. Вопрос финансового обеспечения выплат остается самым острым, и мы будем продолжать инициировать его решение на федеральном уровне.

“А”-СПРАВКА

В апреле - октябре 2020 года были установлены два вида ежемесячных выплат медработникам, занятым с ковидными больными. Одна, стимулирующая надбавка, выплачивалась в фиксированных размерах врачам стационаров - 80 тыс. руб., медсестрам стационаров и врачам скорой помощи - 50 тыс. руб., младшему медперсоналу стационаров, водителям и среднему и младшему персоналу скорой помощи - 25 тыс. руб.

Вторая выплата устанавливалась с учетом величины трудового дохода в каждом субъекте РФ - от 20 до 80% в зависимости от категории работников.

С ноября 2020 года выплаты стали посменными: за одну нормативную смену врачам стационаров - 3880 руб., среднему и младшему медперсоналу - 2430 и 1215 руб. соответственно; врачам скорой помощи - 2430 руб., среднему медперсоналу и водителям - 1215 руб., младшему медперсоналу - 950 руб., фельдшерам по приему вызовов - 600 руб.; врачам амбулаторий - 2430 руб., среднему и младшему медперсоналу - 1215 руб. и 600 руб. соответственно.

С июля 2022 года специальные социальные выплаты приостановлены до конца года, но введена компенсация в размере 25% от оклада: врачам, среднему и младшему медперсоналу стационаров, участковым терапевтам и педиатрам, семейным докторам, врачам-инфекционистам и работающему с этими врачами среднему медперсоналу, а также фельдшерам, оказывающим первичную помощь в амбулаторных условиях.

<https://www.solidarnost.org/articles/dokrutit-do-spravedlivosti.html>

21.09.2022

Чем комитет ГД по труду открыл новый сезон

Осенняя сессия **Госдумы** открылась первым пленарным заседанием 13 сентября, а на следующий день впервые после каникул собрался комитет ГД по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. Депутаты обсудили несколько правительственных **законопроектов** о социальных выплатах и гарантиях, а также "осудили" немного недоработанную инициативу "СР" о величине МРОТ. "Солидарность" рассказывает о прозвучавших аргументах.

НАЛИЧНОЕ ЗА МУЖЕСТВО

Комитет **Госдумы** по **труду** 14 сентября поддержал правительственный **законопроект**, согласно которому гражданам будут положены дополнительные денежные выплаты "за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией". Конкретно речь идет о трехкратных кавалерах орденов Мужества или "За личное мужество". Как пояснил представлявший **законопроект** замминистра **труда** Андрей **Пудов**, ежемесячное вознаграждение составит 330% от социальной пенсии. На данный момент "в рублях это 22 561 рубль".



- Численность указанных граждан (мы их знаем точно, поименно) составляет 196 человек. Расходы [в 2023 году] составят около 52 млн рублей, реализацию мы обеспечим за счет средств федерального бюджета, - добавил замминистра.

Сейчас дополнительные ежемесячные выплаты в размере 330% социальной пенсии получают награжденные орденом Ленина, “За заслуги перед Отечеством” II степени, “За заслуги перед Отечеством” III и IV степени, а также лауреаты Ленинской премии, государственных премий СССР, РСФСР и Российской Федерации. На момент внесения **законопроекта в Госдуму** речь шла дополнительно о 124 обладателях трех орденов Мужества и (или) “За личное мужество” по линии МВД, 56 из Минобороны, 13 кавалерах из ФСБ и трех из МЧС. Предполагается ежегодный рост общих выплат из федерального бюджета: 54,5 млн и 58 млн рублей в 2024 и 2025 годах соответственно. Основано ли это на прогнозируемом росте числа награжденных орденом Мужества или же размера социальной пенсии, не уточняется. Так или иначе, примечательно, что это тот редкий случай, когда у правительства “деньги есть”.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ КАЗНАЧЕЙСКИЙ ФОНД

Еще один **законопроект**, поддержанный комитетом 14 сентября, предусматривает передачу права на размещение взносов на накопительную пенсию от Пенсионного фонда Федеральному казначейству. Проще говоря, в правительстве считают, что казначейство лучше справится с инвестированием этих денег и получением от них прибыли для будущих пенсионеров.

- Сейчас функция по размещению этих средств на банковских депозитах закреплена за Пенсионным фондом. Но одновременно справочно скажу, что уже с 2020 года управление средствами Фонда социального страхования как раз осуществляет казначейство, - напомнил **Пудов**, добавив, что речь идет также о “резервах по обязательному пенсионному страхованию”. - У казначейства гораздо больше возможностей, инструментария для размещения этих средств. [Передача функции] позволит обеспечить сохранность, возвратность средств пенсионных накоплений.

Собственно, трагедии не происходит, по крайней мере пока. Ведь к следующему году ПФР и ФСС должны объединиться в Социальный фонд России. И если на откуп казначейству уже отданы средства соцстраха, то новое обсуждаемое решение вполне логично.

- Эта практика хорошо себя зарекомендовала, - огласила мнение комитета депутат Светлана Бессараб (“ЕР”).

В чем сомневается первый зампред комитета Николай Коломейцев (КПРФ). “Насколько выгодней, чем было раньше?” - спросил он у **Пудова**. Выяснилось: результат “сопоставим”. Перефразируя рекламу, если нет разницы, зачем тогда кипятить? Пока остается только гадать: например, ради пресечения коррупции в будущем объединенном фонде. Но гадать не будем, тем более о плохом.

ВНУК СЫНА ПРАДЕДА

Плохо, что это вызывает удивление, но правительство на заседании комитета ГД по **труду** 14 сентября смотрелось кругом положительно. Как минимум не отрицательно. Еще одно подтверждение - **законопроект** о “чернобыльцах”. Точнее, уже о внуках ликвидаторов последствий аварии на Чернобыльской АЭС. **Поправками** к уже действующему **закону** им тоже гарантируются ежемесячные выплаты - в зависимости от состояния здоровья.

- **Законопроектом** закрепляется однозначное условие: у внуков ликвидаторов, и “лучевиков”, и инвалидов вследствие аварии, эвакуированных [из зоны поражения] граждан возникает право на получение ЕДВ в случае, если один из родителей страдает болезнью вследствие радиоактивного облучения, - разъяснил Андрей **Пудов**.

При этом, уточнил чиновник в ответ на вопрос депутата Коломейцева, “то, что зоны загрязнения стали чистыми”, не означает, что больные вдруг стали здоровыми. То есть те, кому выплаты уже назначены, их не потеряют. Но вопрос был в другом: что, если выплаты на очистившейся зоне были отменены несколько лет назад, “а внук родился только сейчас”? И **Пудову** пришлось в самом прямом смысле на пальцах снова объяснять, что единственное условие - болезнь “среднего” поколения. Кстати, если больным вследствие взрыва 1986 года окажется и внук, то выплата будет положена уже и его детям. Главное - доказать причинно-следственную связь.



- Есть небольшая проблема: есть же комиссии, которые определяют причинно-следственную связь. Как они принимают решения? Нужно будет следить за правоприменительной практикой, - как будто выразил сомнение в качестве будущей экспертизы зампред комитета Михаил Терентьев ("ЕР"). И уточнил, что новый **законопроект** как раз призван устранить разночтения.

ЭКОНОМЯ БУМАГУ

Тем временем правительство продолжает перекладывать сферу социальной поддержки на цифровые рельсы. С этим - через проект так называемого "социального казначейства" - связана следующая инициатива. Речь о том, чтобы пенсии по случаю потери кормильца назначать детям в беззаявительном порядке. То есть ребенок, не дай бог, остается сиротой, и государство само к нему приходит с ежемесячной выплатой, а не он стоит за ней в очередях с десятком бумажек. Такая схема соцобеспечения еще по-модному называется у чиновников "проактивной" - если услышите, не бойтесь, это цензурно.

Вышесказанное касается и тех детей, уточнил Андрей **Пудов**, "оба родителя которых неизвестны". Кроме того не придется подавать самому заявление на перерасчет фиксированной выплаты к пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также "за работу в сельском хозяйстве". В последнем случае имеется в виду фиксированная надбавка к пенсии тем, кто проработал в АПК на селе не меньше 30 лет. Как и прочие инициативы правительства, стоявшие в повестке дня, эта также была одобрена комитетом по **труду**.

СЛЕЗЫ СКВОЗЬ СМЕХ

Чего не скажешь об инициативе "Справедливой России", которую представил член комитета и фракции партии Андрей Кузнецов. О сути мы уже коротко писали в № 32, 2022 ("Уйдите, Христа ради"): в состав минимального размера оплаты **труда** не должны входить ни стимулирующие, ни компенсационные выплаты. С чем согласны и профсоюзы, и Конституционный суд, но не согласны работодатели и правительство. Правительство прямо так и говорит в своем заключении на **законопроект** "СР": это ж какая нагрузка будет на бедных работодателей! (Крупнейший из них в стране, напомним кстати, само государство.)

Справедливости ради, профсоюзная сторона РТК тоже выступила против **принятия** именно этого конкретного **законопроекта** (не путать с самой концепцией "МРОТ + надбавки"!): "Из состава... МРОТ должны быть исключены не только компенсационные (как это предусмотрено **законопроектом**), но и стимулирующие выплаты". Но ведь это же весомый аргумент? А вот аргумент выступавшей "от комитета" депутата Виктории Родиной ("ЕР"):

- При реализации вашего **законопроекта** работники Крайнего Севера, допустим, и работники Юга будут получать одинаковую зарплату.

Хотя заметим, что на деле все ровно наоборот, потому что северная надбавка "вылезет" из МРОТ.

Оговорка? Как знать. Ведь была же, в конце концов, в том же депутатском спиче и "Российская трехсторонняя комиссия, представляющая общероссийские объединения профсоюзов". В любом случае уже сейчас ясно, что **законопроект** будет отклонен в первом же чтении. Но дебаты пока что обещают быть интересными. И, возможно, даже веселыми, несмотря на тему.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

20 сентября **Госдума** приняла все перечисленные **законопроекты** правительства в первом чтении.

<https://www.solidarnost.org/articles/snova-v-dumu.html>

21.09.2022

Что делать работодателю при мобилизации сотрудника

В России объявлена частичная мобилизация, которая затронет 300 тыс. человек. РБК узнал у экспертов, каковы обязанности работодателей в этой ситуации и как призыв повлияет на **рынок труда**



Президент Владимир **Путин** 21 сентября объявил в России частичную мобилизацию в связи с военными действиями на территории Украины. По словам министра обороны Сергея Шойгу, призыву будут подлежать порядка 300 тыс. резервистов, которые служили или у которых есть военно-учетная специальность или боевой опыт. РБК спросил у экспертов, как вести себя работодателям при мобилизации сотрудника.

Уволят ли мобилизованного

При частичной мобилизации действует тот же порядок, как при призыве работника на воинскую службу, утверждает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "Согласно Трудовому **кодексу**, при мобилизации сотрудника работодатель обязан его полностью рассчитать, то есть выплатить зарплату и компенсацию за неиспользованный отпуск. При этом на период выполнения воинской обязанности за работником сохраняется его рабочее место", - рассказал эксперт.

Увольнение происходит по специальной статье п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового **кодекса** в связи с призывом в армию при условии, что есть повестка из военкомата, отметила руководитель практики частного права Amulex.ru Елена Проскурова. Также работнику должны выплатить выходное пособие в размере двухнедельного заработка, уточнил адвокат адвокатского бюро "Лебедева-Романова и партнеры" Тимур Харди. Далее, уже будучи мобилизованным, сотрудник получает денежное довольствие от государства согласно занимаемой должности, условиям службы, военной специальности. А на его место может быть взят сотрудник по срочному трудовому договору, говорит Проскурова.

В Трудовом **кодексе** нет специальных норм о действиях работодателей в случае объявления мобилизации, полной или частичной, отмечает руководитель практики "Интеллектуальное право. **Трудовые отношения** и споры" компании "Лемчик, Крупский и партнеры" Александра Акимова. Однако существует документ "Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях", утвержденный Генштабом вооруженных сил в 2017 году. "Согласно ему, в таких случаях, как мобилизация, предприятие бронирует часть работников для осуществления бесперебойности работы. Но деталей, кого нужно бронировать, нет в открытом доступе, за ними нужно обращаться в комиссии по бронированию, которые действуют при муниципалитетах по месту нахождения организации", - поясняет она.

Если речь идет об индивидуальных предпринимателях, то на тех ИП, у которых есть работники, лежит такая же ответственность за воинский учет своих сотрудников, как и на всех работодателях, добавляет юрист. Если же у индивидуального предпринимателя нет наемных работников, а сам он военнообязанный, то санкции за уклонение действуют в отношении него самого как физического лица. Согласно ст. 328 Уголовного **кодекса**, уклонение от прохождения военной службы (неявка по повестке военного комиссара о призыве) наказывается штрафом, принудительными работами, арестом или лишением свободы.

Какие обязанности возникают у работодателя

В ближайшее время **Минтруд** может выступить с рекомендациями дополнительного характера, допускает Харди. "Они могут касаться гарантий для лиц, призываемых на военную службу в порядке мобилизации. Граждан интересуют вопросы, сохраняются ли за ними рабочее место и должность, зарплата в прежнем объеме по возвращении с военной службы", - перечисляет эксперт. Кроме того, **Минтруд** может выпустить рекомендации, касающиеся приема на работу и оптимизации кадрового учета лиц, являющихся военнообязанными. Отдельные уточнения могут последовать и для предприятий оборонной промышленности, предполагает он.

РБК направил запрос в **Минтруд**.

Работодатель не отвечает за призыв работника - это работа военкомата, подчеркивает Сафонов. "Если работник уехал в другую страну и на его имя пришла повестка, то это не является зоной ответственности работодателя. Если человек не находится, то компанией в военкомат передается информация о его отсутствии", - констатирует он.

По общему правилу, работодатель обязан вручить повестку работнику под подпись не менее чем за три дня до даты назначенной явки, следует из постановления правительства. Неоповещение работника влечет административный



штраф от 1 тыс. до 3 тыс. руб. Розыск граждан, не исполняющих воинскую обязанность, и их привод в военный комиссариат осуществляется органами внутренних дел.

Обязанность воинского учета у компаний существовала всегда, но на деле далеко не все компании им занимались, добавляет Акимов. "По **закону** все работодатели должны требовать военный билет при **трудоустройстве**, но многие из них закрывали глаза на его отсутствие. Сейчас работодателям придется собирать информацию о работниках, не предъявивших военный билет, у них самих", - отмечает юрист.

Повлияет ли частичная мобилизация на **рынок труда**

По словам Сафонова, мобилизация 300 тыс. человек может существенно повлиять на **рынок труда** в России. "Это создаст условия, при которых возникнут проблемы с кадрами в некоторых отраслях. В результате **рынок труда** будет разворачиваться в сторону работника, в то время как сейчас перевес на стороне работодателя", - говорит эксперт.

Сказать, какие именно отрасли пострадают, довольно трудно, говорит Сафонов. "Скорее всего, в рамках мобилизационных мероприятий будет проведена оценка потребности в работниках с точки зрения выполнения гособоронзаказа и продовольственной безопасности. Предполагаю, что мобилизация прежде всего коснется людей, занятых в офисном управлении", - рассуждает эксперт.

300 тыс. человек - это 1% от всех мужчин в России в возрасте от 20 до 55 лет, указывает экономист Bloomberg по России и Центральной и Восточной Европе Александр Исаков. На середину 2022 года на предприятиях в России работали 29,7 млн мужчин, следует из данных Росстата.

https://www.rbc.ru/economics/21/09/2022/632ac2f09a794787a2621ec7?from=from_main_9

21.09.2022

В Общественной палате РФ обсудили влияние цифровизации и пандемии COVID-19 на трудовые отношения

"Цифровизация и пандемия как триггеры кардинальной трансформации трудовых отношений" - круглый стол на такую тему состоялся 15 сентября в Общественной палате РФ. Участие в мероприятии приняли представители власти, академического сообщества, профильные эксперты, представители российских и зарубежных профсоюзов, а также Международной ассоциации экономических и социальных советов и схожих институтов из стран - членов МАЭСССИ.

Основными темами круглого стола, состоявшегося 15 сентября в Общественной палате РФ, стали: изменение характера и типа трудовых отношений в условиях цифровой экономики, влияние пандемии COVID-19 на трансформацию рынка труда, особенности правового регулирования новых форм трудовых отношений, вопросы социальной защищенности работающих граждан. Кроме того, обсуждались новые требования к цифровым компетенциям работников.

В мероприятии участвовал с докладом руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов. Он выделил в заявленной проблематике два аспекта: экономический, касающийся цифровизации экономики и трудовых отношений, и социальный, включающий в себя соцгарантии и соцзащиту работников:

- Если говорить об экономической составляющей, то на самом деле она достаточно противоречивая. Безусловно, особенно в период пандемии, серьезно выросло количество работников, занятых дистанционно. По разным данным, их численность доходила от 3 до 7 млн. Но сейчас мы видим, что количество таких дистанционных работников - и по нашим данным, и по данным мониторинга, который проводит **Минтруд**, - существенно сокращается. О чем это говорит? Конечно, правильно, что были внесены изменения в Трудовой кодекс, которые в какой-то степени ввели урегулирование трудовых отношений, существующих между работодателями и занятыми дистанционно наемными работниками. Но в то же время реальная потребность в такой форме трудовых отношений именно сейчас серьезно снизилась.

"А"-СПРАВКА



В связи с угрозой распространения в Российской Федерации новой коронавирусной инфекции был принят ряд нормативных правовых актов. В частности, с 1 января 2021 года вступил в силу федеральный закон 407-ФЗ от 08.12.2020, внесший поправки в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной работы и временного перевода работника на такую работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. Закон расширил возможности организации дистанционной работы.

Секретарь ФНПР сообщил, что, по данным **Минтруда**, последняя оценка числа работников, занятых удаленно в основном в сегменте крупного и среднего бизнеса, составляет порядка 50 тысяч человек. То есть значительно меньше, чем в период пандемии. Но в зависимости от ситуации можно наблюдать подъемы и спады в использовании данной формы трудовых отношений. Причем такие отношения помимо плюсов имеют и определенные минусы, связанные не только с правами работников, но и с менеджментом, с организацией бизнеса и т.д. Соколов рассказал о случаях, когда даже крупные IT-компании отказываются от дистанционной занятости и возвращаются к работе внутри офиса. Они могут сохранять гибкий график, возможность работать удаленно, но в то же время основная форма занятости - это работа именно на предприятии.

- Когда люди работают вместе, есть определенная синергия, и многие проблемы, в том числе в IT-сфере, проще решить, общаясь с людьми не удаленно, а лично, - считает Соколов. - Но есть и другая проблема. Когда мы говорим о цифровизации именно занятости - даже не трудовых отношений, а занятости, шире нужно смотреть, - здесь есть два направления. Первое - это бизнес, фриланс, использование цифровых платформ именно для ведения бизнеса, и это абсолютно нормальный процесс. В нем возникают бизнес-риски, и их несут предприниматели. Вторая проблема носит более массовый характер - это так называемые работники, которые заняты на цифровых платформах. Число этих работников существенно, оно значительно превышает количество работающих в рамках фриланса, причем очень быстро растет. Уже сейчас число таких работников, по данным ФНС, составляет 5,6 млн человек, то есть цифры очень большие. Причина такого роста отчасти в легализации трудовых отношений - может быть, это хороший подход. С другой стороны, понятно, что бизнесу выгодно переводить людей так или иначе в режим самозанятости, потому что при этом налоговая нагрузка на бизнес существенно снижается. Это плюс, но минус заключается в том, что очень часто за переводом на самозанятость фактически скрываются квазитрудовые отношения. Если посмотреть на такие взаимоотношения с точки зрения ТК РФ, то можно заметить множество признаков трудовых отношений у работников цифровых платформ. Это в каком-то смысле регулирование времени работы, регулирование заработка через устанавливаемые тарифы - то есть фактически это некая **сдельная система оплаты труда**. Есть и многие другие вопросы. Но бизнес, который определяет работу, не несет ответственности ни за охрану труда, ни в части социальных гарантий и социальной защиты этих работников.

Олег Соколов выступил с предложением: социальные и трудовые гарантии должны быть обеспечены для всех работников - независимо от формы занятости.

<https://www.solidarnost.org/articles/vse-ottenki-tsifry.html>

21.09.2022

Специалист за 2,5 года: как решить главную проблему новых производств

Повышение технологического суверенитета России подразумевает создание импортозамещающих отечественных производств взамен уходящих европейских и американских.

Между тем сложнейшим вопросом при реализации новых инвестиционных проектов является **дефицит** квалифицированных **кадров**. Безработица в последние несколько лет в России находилась, по данным Росстата, на уровне 6-7%, а за май и июнь 2022 года, по оценке **Минтруда**, составила 3,9%. На фоне высокой востребованности работников на рынке в целом спрос на представителей отдельных специальностей сильно превышает предложение, и работодатели готовы предлагать таким людям зарплаты, заметно превышающие среднерыночный уровень. Специалисты АСУ ТП (автоматизированная система управления технологическим процессом. - РБК), мехатроники, химики-лаборанты с опытом работы на современном оборудовании - сегодня **дефицит** подобных **кадров** стал главным сдерживающим фактором развертывания новых производств. Отмечу, что в последние 10-12



лет численность обучающихся на квалифицированных рабочих и служащих снизилось вдвое, с 1 млн до в среднем 500 тыс. человек.

Проблема **дефицита кадров** также связана с демографической ямой в стране. За последние десять лет количество трудоспособного населения, по данным Росстата, снизилось с 87 млн до 82 млн человек, в это же время количество людей в возрасте старше трудоспособного населения выросло с 32 млн до 37 млн граждан.

При этом качество среднего профессионального образования (СПО) не соответствует вызовам экономики. Безработица среди выпускников колледжей составляет 11%, что уже является весьма тревожной цифрой, а 46% из них трудоустроены не по профессии. Есть несколько причин, с которыми это связано.

Во-первых, в преподавательском составе, как правило, нет действующих инженеров с заводов, которые могли бы передавать студентам практический опыт. Во-вторых, материально-техническая база подготовки специалистов не соответствует уровню современных производств, на которых стоит оборудование, на несколько поколений опережающее учебное. В-третьих, уровень знаний и квалификации выпускников не соответствует требованиям отделов кадров промышленных предприятий, так как специалисты, которых готовят заведения СПО, и специалисты, к которым предъявляют требования отделы кадров, зачастую абсолютно разные люди.

Уйти, чтобы вернуться: зачем иностранцы продают бизнес топ-менеджменту

Решением этих проблем должна стать система целевой подготовки кадров для нужд промышленности, которая бы соединила в себе требования работодателей и выпускала востребованные кадры. Федеральная программа "Профессионалитет" станет такой системой. Среди ключевых инициатив проекта создание образовательно-производственных центров (кластеров). В рамках федерального проекта создано 70 кластеров в 42 регионах нашей страны, а также будут внедрены новые образовательные программы - интенсивные, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. А студенты будут заниматься в том числе в новых мастерских, модернизированных благодаря нацпроекту "Образование": сегодня таковых уже 2,2 тыс., а к 2024 году станет более 5 тыс. Основная наша задача, учитывая растущий интерес молодежи к обучению в колледжах, - это широкое распространение отраслевой модели подготовки кадров и массовая подготовка специалистов по востребованным профессиям для развития промышленности. "Профессионалитет" входит в число 42 стратегических инициатив социально-экономического развития страны, принятых правительством России.

Важным преимуществом проекта является возможность снизить срок освоения основных образовательных программ до двух с половиной лет без ущерба качеству преподавания.

На базе ОЭЗ "Алабуга" мы создали образовательный центр "Алабуга Политех", который стал демонстрационным колледжем "Профессионалитета" по направлению "машиностроение". Концентрация производств на площадке ОЭЗ, где работают 33 предприятия, позволяет привлекать ведущих инженеров для преподавания студентам. Мы собрали кадровые запросы наших резидентов и определили перечень востребованных специальностей, поставили в учебных лабораториях оборудование, аналогичное тому, что используется на заводах-резидентах.

По опыту скажу, что буквально все потенциальные инвесторы, с которыми я общаюсь, в первую очередь спрашивают про квалифицированные кадры. Каждому инвестору мы предлагаем предоставить от 20% от кадров, которые ему необходимы. Но инвесторы, как показывает практика, всегда просят больше. Например, сколько специалистов АСУ ТП удастся выпустить на рынок, столько их сразу заберут. Насколько востребованы такие специалисты, видно на конкретных примерах. Скажем, 19-летний студент "Алабуга Политеха" Роман Турсунбаев, обучающийся по специальности, которая аккредитована "Профессионалитетом", руководит очистными сооружениями сложнейшего и единственного в стране завода Umatex ("Росатом"), который производит ПАН-прекурсор и углеволокно для оперения новейшего самолета МС-21. У студента своя команда из шести человек, которые полностью ответственны за приведение стоков в нормативное состояние, контроль показателей качества.

Очевидно, что модель взаимосвязанного развития промышленности и среднего специального образования сегодня является безальтернативной для удовлетворения кадрового голода новых производств.

<https://www.rbc.ru/opinions/economics/21/09/2022/6329ea989a79475460da4bf4>



21.09.2022

В Думе назвали, кого могут мобилизовать в первую очередь

Депутат Картаполов: первыми могут мобилизовать солдат, старшин и прапорщиков до 35 лет

Экс-заместитель Шойгу допустил, что в первую очередь это будут солдаты, старшины и прапорщики, а также младшие офицеры. Выпускники военных кафедр будут призваны при спросе на их специальности, считает он

В рамках частичной мобилизации в России могут призвать в первую очередь солдат, старшин и прапорщиков в возрасте до 35 лет, а также младших офицеров до 45 лет, заявил "Интерфаксу" глава комитета Госдумы по обороне, генерал-полковник Андрей Картаполов. Год назад Картаполов ушел с поста замминистра обороны для работы в Думе.

"У нас есть три разряда военнообязанных. Первый - это солдаты, старшины, прапорщики, мичманы до 35 лет, и младшие офицеры до 45 лет, видимо в первую очередь речь будет идти о них", - сказал депутат.

В случае **дефицита специалистов** с "какими-то особыми" специальностями, мобилизацию могут провести среди запасников второго разряда. При этом в мобилизации запасников третьего разряда, "я думаю, необходимости вообще нет", добавил Картаполов.

Числящиеся в запасе граждане распределяются в три категории по возрастам. Во вторую категорию входят солдаты, старшины, прапорщики и мичманы до 45 лет, младшие офицеры до 50 лет. В третью - солдаты, старшины, прапорщики и мичманы до 50 лет, младшие офицеры до 55 лет.

Картаполов предположил, что в первую очередь мобилизации могут подлежать запасники, которые имеют "современные специальности". К ним депутат отнес операторов беспилотных летательных аппаратов (БПЛА), специалистов разведки, а также связистов. Кроме того, могут призвать выпускников военных кафедр, если их специальности окажутся востребованы.

"Министерству обороны виднее, какие специальности будут мобилизованы, я могу только предположить", - отметил он.

Из мобилизованных создадут несколько новых частей, продолжил он, которые займутся в первую очередь "прикрытием государственной границы" и созданием "оперативной глубины" на направлениях продвижения российских войск на Украине.

О начале в России частичной мобилизации ранее утром объявил президент Владимир Путин. Соответствующий приказ уже подписан. Президент сказал, что такие действия "в полной мере адекватны угрозам", с которыми сталкивается Россия, а мобилизация нужна для защиты независимости и территории страны.

Будут призваны 300 тыс. резервистов (1,1% от мобилизационного резерва), причем сделано это будет не единовременно, рассказал министр обороны Сергей Шойгу. "Не предусматривается широкозахватный комбайн, чтобы всех захватить быстро, нет", - заверил глава Минобороны. Это не какие-то люди, которые никогда не видели и не слышали ничего про армию. "Это действительно те, кто: а) отслужил; б) имеют военно-учетную специальность, то есть та специальность, которая сегодня нужна в вооруженных силах; в) имеют боевой опыт", - сказал министр. О мобилизации студентов и срочников речи не идет, подчеркнул Шойгу.

Путин пообещал использовать "все средства" для защиты России, заявив, что страны Запада применяют по отношению к Москве "ядерный шантаж". Президент указал, что у России есть аналогичные вооружения. "Это не блеф. Наши независимость и свобода будут обеспечены всеми наличествующими средствами", - подчеркнул Путин.

https://www.rbc.ru/politics/21/09/2022/632ac72c9a794789b838b1eb?from=from_main_6