

Мониторинг средств массовой информации



26 мая 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.05.2023 Рабочий упал с крыши в Коломне и погиб	4
25.05.2023 В ямальской столице на стройке умер рабочий.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
25.05.2023 Жапаров предложил разрешить трудовым мигрантам оформлять документы удаленно	4
Д.В. ЕГОРОВ	5
26.05.2023 Россиянам за границей придется платить налоги по-новому.....	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА	6
26.05.2023 ЦБ РФ готов обсудить перевод кредитных "каникул" для МСП на постоянную основу	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
25.05.2023 Заявление на соцконтракт с 2024 года можно будет подать электронно - Минтруд.....	7
26.05.2023 БАМу не снি�лось: дефицит кадров предложили решить с помощью оргнabora	7
25.05.2023 Социальную помощь смогут оказать большему количеству семей.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
26.05.2023 Во время эпилепсии на рабочем месте травмы получил кладовщик из Воронежа	10
26.05.2023 В республиканском онкодиспансере нарушились права сотрудников	11
25.05.2023 На предприятии в Карелии рабочий получил серьезную травму	11
25.05.2023 В Муравленко выявлены нарушения трудового законодательства	11
25.05.2023 В Башкирии 54-летняя водитель погрузчика едва не погибла на работе.....	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	12
26.05.2023 Что нужно проверить, если получили запрос работника о выдаче документов	12
TELEGRAM КАНАЛЫ	13
25.05.2023 Работодатели разместили более 52 тыс. вакансий в АПК — Роструд.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
26.05.2023 Госдума рассмотрит законопроект, обязывающий школьников участвовать в общественно полезном труде	13
26.05.2023 В Думу внесен проект, вводящий штрафы за нарушение договоров с занятими навредных работах.....	14
26.05.2023 В России может появиться федеральный закон о наставничестве	14
26.05.2023 Пятый лишний: 81% работодателей поддерживает введение четырехдневки	15



25.05.2023 Возрастные сотрудники стали более востребованы.....	17
25.05.2023 СКФУ готов выступить координатором подготовки кадров для ОПК Северного Кавказа	17
26.05.2023 ДОМ.РФ оценил дефицит кадров в стройотрасли и обозначил пути его преодоления.....	18
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	19
25.05.2023 Кабмин РФ выделит более 1,5 млрд руб на поддержку переселенцев из ДНР, ЛНР и Украины.....	19
25.05.2023 В ДНР планируют совершенствовать избирательное законодательство.....	19
25.05.2023 Систему социального обслуживания необходимо централизовать в новых регионах РФ -Минтруд.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.05.2023

Рабочий упал с крыши в Коломне и погиб

Кровельщик упал с крыши интерната в Коломне и разбился

В Коломне **погиб рабочий**. ЧП произошло во время работ по замене кровли. Об этом сообщает телеграм-канал "Под100личка". Отмечается, что здание, в котором шел ремонт, было двухэтажным.

Крышу перекрывали в здании интерната для детей с ограниченными возможностями. 24 мая кровельщик поднялся на строительные леса, не удержался на них и упал на землю.

От полученных травм мужчина скончался на месте. Ему было 24 года.

<https://www.mk-mosobl.ru/incident/2023/05/25/rabochiy-upal-s-kryshi-v-kolomne-i-pogib.html>

25.05.2023

В ямальской столице на стройке умер рабочий

В Салехарде на стройке мужчине стало плохо, рабочие вызвали бригаду скорой помощи. Первую помощь оказали на месте, но спасти его не удалось. «По данным очевидцев, человеку стало плохо. Рабочие вызвали реанимацию», - сообщает новостной портал «Ямал-Медиа».

Первая помощь пострадавшему была оказана на месте. Однако спасти мужчину не удалось, он скончался. Сообщается, что смерть не связана с производственной деятельностью. Мужчина не получал травм и повреждений в ходе рабочего процесса. О причинах, повлекших гибель человека, не сообщается.

<https://fedpress.ru/news/89/incidents/3244233>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.05.2023

Жапаров предложил разрешить трудовым мигрантам оформлять документы удаленно

Президент Киргизии Садыр Жапаров считает, что страны ЕАЭС должны разрешить мигрантам оформлять необходимые для трудоустройства документы в дистанционном формате. В качестве первого шага он предложил проработать возможность признания результатов медосмотра, пройденного в стране выезда, по аналогии с работой приложения «Путешествую без COVID-19».

«Трудящиеся граждане наших стран должны иметь облегченные условия для реализации своих трудовых прав на территории любого из государств-членов союза. Современные технологии позволяют значительно упростить прохождение нашими гражданами требуемых административных процедур государственного трудоустройства. Необходимо представить возможность гражданам выполнять действия, требуемые при трудоустройстве в другой стране, в электронном формате, в том числе и находясь в стране своей гражданской принадлежности», - сказал господин Жапаров на заседании Высшего экономического совета ЕАЭС. Трансляция ведется в YouTube-канале Евразийской экономической комиссии.

Заседание Высшего экономического совета ЕАЭС проходит в Большом кремлевском дворце в Москве. В нем принимают участие лидеры РФ, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, а также председатель коллегии Евразийской экономической комиссии Михаил Мясникович.

<https://www.kommersant.ru/doc/6001973>



Д.В. ЕГОРОВ

26.05.2023

Россиянам за границей придется платить налоги по-новому

При этом ни одна копейка не пройдет мимо **ФНС** - все активы на счетах граждан налоговикам известны. Россияне за рубежом, работающие в головной компании или ее заграничном филиале, возможно, скоро перестанут самостоятельно заполнять декларации о своих прибытках и слать их в **ФНС**.

В фискальном ведомстве предлагают переложить на такие организации агентские функции по перечислению подоходного налога за своих сотрудников, работающих на удаленке, если те остаются резидентами, то есть более полугода проводят в России. Об этом рассказал руководитель **Федеральной налоговой службы** Даниил Егоров на "правительственном часе" в Совете Федерации 24 мая.

- Новации по фискальной части ожидают и блогеров, которые пока что особой финансовой грамотностью похвастаться не могут, а потому нередко нарушают закон. По мнению **Егорова**, основная сложность для многих интернет-миллионеров заключается в том, что доходы их растут быстрее, чем правосознание. Из-за этого они не успевают перестроить бухгалтерию и учет в соответствии с новым уровнем доходов. Поэтому глава **ФНС** пообещал усилить разъяснительную работу в блогосфере.

Российские компании, возможно, уже скоро станут перечислять в казну подоходный налог за своих работников - налоговых резидентов РФ, работающих за пределами страны. Сейчас это должны делать сами "удаленщики". Соответствующий законопроект, упрощающий фискальные процедуры, находится на рассмотрении Правительства.

Также **ФНС** не упускает из виду быстро разбогатевших российских блогеров, которые оказались не готовы к обрушившимся на них капиталам и не смогли правильно организовать отчетность и бухгалтерию. Иные из них стали потихоньку вписываться в правовое поле, другие пошли по пути наименьшего сопротивления - начали искусственно дробить бизнес. Чтобы новоявленные капиталисты волей-неволей не преступали закон, уходя от налогов, **ФНС** в среде блогеров, помимо контрольных мероприятий, проводит еще и разъяснительную работу. Об этом рассказал руководитель **Федеральной налоговой службы** Даниил Егоров на "правительственном часе" в Совете Федерации 24 мая.

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ЗАГРАНКЕ

Клиентура **Федеральной налоговой службы** за последние годы увеличилась и продолжает расти: на сегодня **ФНС** обслуживает 157 миллионов физлиц, 3,9 миллиона индивидуальных предпринимателей, 3,3 миллиона юрлиц и более семи миллионов самозанятых. Те, кто работает за пределами страны, тоже находятся в поле зрения налоговиков.

Отвечая на вопрос сенатора Владимира Городецкого, глава **ФНС** объяснил, как налоговая служба администрирует доходы граждан, добывающих средства к существованию за рубежом. "На сегодня налоговое обложение складывается таким образом, что гражданин в случае, если он является резидентом РФ, должен исчислять налоги самостоятельно. В Правительстве сейчас есть законопроект, ровно говорящий о том, что все-таки в этой ситуации нужно создать агентскую функцию для российских компаний, чтобы они удерживали этот налог, если человек является резидентом", - пояснил **Даниил Егоров**, добавив, что речь идет о случаях, когда человек работает в головной российской компании или ее зарубежном филиале.

Напомним, что человек считается налоговым резидентом России, если он находился в стране как минимум 183 календарных дня за последний год.

"Если он не является резидентом, то как по нашему законодательству, так и по соглашениям об избежании двойного налогообложения это считается доходами, полученными за пределами Российской Федерации, то есть принадлежащими другой юрисдикции", - сказал глава **ФНС**.



Если человек получает доходы от предпринимательской деятельности, он должен также исчислять налог самостоятельно, добавил он. "Опять же готовится законопроект, который на определенные платформы возлагает обязанность по агентскому удержанию", - сообщил Даниил **Егоров**.

Он добавил, что с точки зрения администрирования предусмотрен обмен данными и анализ финансовых транзакций, которые позволяют видеть, какие доходы, активы на счетах находятся у граждан России и юрлиц, находящихся за границей.

ВНИМАНИЕ: БЛОГЕР

Еще один нарождающийся вид предпринимателей - блогеры - также в поле зрения **ФНС**. Дело это хлопотное, потому что интернет-миллионеры особой грамотностью по финансовой части похвастаться не могут, а потому регулярно становятся героями скандальной рубрики "Они не заплатили налоги".

Егоров рассказал, что сотрудники службы не раз проводили информационную кампанию среди новоявленных бизнесменов, разъясняя им суть законов, рассказывая, как **ФНС** анализирует дробление бизнеса, как на него реагирует, какие действия считаются противозаконными. Помимо этого, выпускались обзоры, как от **ФНС**, так и с судебной практикой.

По мнению **Егорова**, основная сложность для многих блогеров заключается в том, что доходы их растут быстрее, чем правосознание. Из-за этого они не успевают адаптироваться к тому, что им нужно выстраивать бухгалтерию иначе и правильно вести учет, принимая во внимание новый уровень доходов. Глава **ФНС** также подчеркнул, что налоговая служба и дальше будет проводить не только контрольные, но и информационные мероприятия - рассказывать, как правильно вести учет, как не нарушать законодательство.

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко по итогам "правчаса" отметила, что у **ФНС** есть понимание, что служба несет ответственность за формирование не только федерального, но и регионального бюджета. По ее словам, во многом слаженная и одновременно деликатная работа **Федеральной налоговой службы** позволяет государству выполнять все свои социальные обязательства перед гражданами.

Парламентская газета

Э.С. НАБИУЛЛИНА

26.05.2023

ЦБ РФ готов обсудить перевод кредитных "каникул" для МСП на постоянную основу

Банк России готов обсудить предложение перевести кредитные "каникулы" для малого и среднего бизнеса на постоянную основу, заявила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

"Мы видим, что в острую фазу кризиса для компаний это важно. И когда малые компании берут кредит в долгую, опасаются, что может измениться конъюнктура, будут сложности. Чтобы была возможность по одному кредиту один раз взять кредитные "каникулы", - сообщила **Набиуллина** на форуме "Опоры России".

"Мы сейчас готовы обсудить эти детали. На мой взгляд, это также будет способствовать и тому, что кредитование и в том числе на более длительные сроки будет активнее развиваться", - подчеркнула председатель ЦБ.

В 2022 году в качестве одной из единовременных мер поддержки представители малого и среднего получили возможность воспользоваться кредитными "каникулами" - взять отсрочку по возврату кредита или уменьшить размер платежей в течение льготного периода.

<https://www.interfax.ru/business/903342>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.05.2023

Заявление на соцконтракт с 2024 года можно будет подать электронно - Минтруд

Предоставление соцконтракта с 2024 года планируют перевести на принципы социального казначейства, что позволит подавать заявление на эту меру поддержки через портал госуслуг. Об этом в четверг журналистам сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

В четверг **Госдума** в первом чтении поддержала соответствующие **поправки** в **федеральные законы** "О государственной социальной помощи" и "О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи".

"**Принятие законопроекта** позволит обеспечить заключение социального контракта с минимальным количеством справок, а подать заявление можно будет электронно, через портал госуслуг. Для этого необходимо распространить единые подходы к порядку определения состава семьи и перечня видов доходов, которые учитываются при назначении помощи. Сбор сведений будет происходить по аналогии с другими мерами поддержки - большую часть данных органы соцзащиты будут получать самостоятельно путем межведомственного взаимодействия", - рассказал **Котяков**.

Как пояснили в пресс-службе **Минтруда**, предполагается, что к такой помощи будут применяться общие подходы, как, например, при назначении единого пособия. Так, при расчете нуждаемости не будут учитываться доходы других взрослых родственников, живущих вместе с семьей - родителей, братьев, сестер, взрослых детей заявителя. Также предполагается унифицировать перечень доходов,ываемых и не уываемых при назначении государственной социальной помощи.

При этом правило нулевого дохода и требования к имущественной обеспеченности на эту меру поддержки распространять не планируется. Таким образом, граждане, которые не имели в прошлом заработка, смогут заключить социальный контракт и организовать свое дело, развивать личное подсобное хозяйство или получить помощь в **трудоустройстве**.

Социальный контракт - специальный договор, который заключается между органами соцзащиты и малоимущей семьей либо малоимущим гражданином. Он дает возможность пройти переобучение, открыть свое дело, развить личное подсобное хозяйство, устроиться на работу, получить поддержку в трудной жизненной ситуации

ТАСС - Российские новости

26.05.2023

БАМу не снилось: дефицит кадров предложили решить с помощью оргнабора

Как может быть реализована советская практика в нынешних условиях

Проблему **дефицита кадров** предлагают решить с помощью оргнабора - перераспределения людей между регионами и секторами. Об этом сказано в докладе Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), который имеется в распоряжении «Известий». В докладе подчеркивается: в России необходимо обеспечить межотраслевой маневр - переобучение, возможно переезд, примерно миллиона занятых в год в течение десяти лет. Подобная практика применялась в СССР. При этом в **Минтруде** напомнили: граждане и сейчас при поддержке службы занятости могут переселиться в другой субъект, если устроятся там на работу, - такой услугой в 2022-м воспользовались 7,5 тыс. человек.

Курс на переобучение



На рынке труда сформировалась ситуация избыточной занятости при **дефиците кадров** (особенно для сложных производств), отмечается в докладе ЦМАКП. На предприятиях поддерживается искусственная занятость, что приводит к низкой производительности и, как следствие, ее недооценке.

«В результате отсутствуют мотивы к технологической модернизации предприятий и замещению труда роботами (и в целом к низкой инновационной активности в экономике); всё большую роль на производстве играют недостаточно квалифицированные кадры, что сказывается на качестве. В итоге отсутствует как достаточный «кадровый резерв» в отраслях промышленности и строительства (из-за нежелания молодежи получать рабочие специальности), так и «запас» высвобождающихся работников», - говорится в докладе.

Как сообщается в документе, создание новых вакантных мест должно сопровождаться:

- комплексной модернизацией существующих рабочих мест;
- созданием гибкого рынка труда вплоть до «оргнабора»;
- введением современной системы профорганизации;
- развитием рынка жилья и среды для комфортной жизни.

Под оргнабором понимается механизм, когда привлекаются люди из регионов, где рынок труда избыточен, в те, где нужны кадры (например, на промышленные производства), пояснил «Известиям» руководитель направления анализа и прогнозирования макроэкономических процессов ЦМАКП Дмитрий Белоусов.

- То есть людей приглашают переехать и сменить профессию, предоставляя им льготы, жилье. Это, например, актуально для районов, где разворачивают новые производства, - сказал он.

Задача в том, чтобы аккуратно переместить людей из одних секторов в другие, добавил Дмитрий Белоусов. При этом если система переподготовки работает для молодежи, то с переобучением взрослых всё сложнее, вопрос стоит остро, считает он. В докладе ЦМАКП подчеркивается: необходимо обеспечить межотраслевой маневр - переобучение, возможно переезд, примерно миллиона занятых в год в течение десяти лет. Справка «Известий»

Оргнабор применялся в СССР. Людей массово привлекали на крупные стройки народного хозяйства (например, на БАМ). В 1930-1960-х этот процесс шел в основном через райкомы комсомола или через региональные службы занятости населения.

В пресс-службе **Минтруда** заявили «Известиям», что и сейчас граждане при поддержке службы занятости могут переехать на новое место. Человеку помогают подобрать подходящую вакансию и оказывают финансовую поддержку.

- Кроме того, в случае трудоустройства на постоянное место работы у соискателя есть возможность переселиться в другой регион, в том числе вместе с семьей. В этом случае он может рассчитывать на оплату проезда к новому месту жительства, провоза багажа, выплату суточных на время пути и получение единовременного пособия. Такой услугой в 2022 году воспользовалось почти 7,5 тыс. безработных, - отметили в **Минтруде**. Действуют и региональные программы повышения трудовой мобильности, в этом году их реализуют 16 субъектов. Работодателю, привлекающему сотрудников из других регионов, оказывается финансовая поддержка, размер которой составляет от 225 тыс. рублей до 1 млн рублей на одного человека, пояснили в ведомстве.

Кадры нужны

Безработица в России в марте этого года (последние данные) составила 3,5%, оставшись на зафиксированном в феврале историческом минимуме. ЦБ в апреле сообщал о рекордной за 25 лет **недостатке кадров** по итогам опроса 14 тыс. работодателей из разных отраслей. Наиболее острый дефицит персонала есть в обрабатывающих производствах, на предприятиях промышленности и водоснабжения, отмечали в Банке России.

По итогам I квартала 2023 года, по данным hh.ru, наиболее сложная ситуация с **дефицитом кадров** в стране наблюдалась в сфере добычи сырья (0,5 резюме на одну вакансию), в рабочем персонале (1 резюме), в медицине и строительстве (по 1,3 резюме), сообщил «Известиям» представитель сервиса. Также повышен спрос на сотрудников в фитнесе и салонах красоты, в продажах, на производстве, в транспорте и логистике, в общепите.



Оргнабор в советское время органично вписывался в плановую административно-командную систему, позволяя эффективно и быстро перераспределять ресурсы между отраслями, регионами или профессиями, отметил руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда «Деловой России», соучредитель SRG Виталий Федин.

- Если говорить о некой аналогии оргнабора сейчас, то государство эту задачу вполне может выполнять эффективно. В госсектор можно привлечь больше трудовых ресурсов, если сделать более привлекательные условия - повысить заработную плату, предоставить в какой-то форме жилье, - считает Виталий Федин.

При этом он добавил, что вся остальная экономика не может применять методы, похожие на те, что были в СССР, поскольку сейчас функцию распределения трудовых ресурсов выполняет рынок.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

Оргнабор позволяет не только решить в определенной степени кадровую проблему, но и способен помочь гражданам получить дополнительное образование, навыки, квалификацию, обеспечив их достойной работой, полагает заведующая кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финансового университета при правительстве РФ Ольга Панина.

Это послужит более сильной мерой поддержки населения, чем социальные пособия и другие выплаты нуждающимся гражданам, уверена она.

<https://iz.ru/1517828/mariia-stroiteleva/bamu-ne-snilos-deficit-kadrov-predlozhili-reshit-s-pomoshchiu-orgnabora>

25.05.2023

Социальную помощь смогут оказать большему количеству семей

Кабмин предложил уточнить критерии, по которым россиянам назначают поддержку от государства

Тема: Пленарное заседание **Госдумы** 25 мая 2023 года

Подходы к определению нуждаемости для получения социальной помощи, в том числе на основании социального контракта, предлагают сделать едиными для всех видов поддержки. Предполагающий это **законопроект Госдумы** 25 мая приняла в первом чтении.

Кого считать малоимущим

Сейчас малоимущей признают семью со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума в регионе. Чтобы посчитать средний доход, семейный бюджет - зарплаты, пенсии, стипендии, проценты с вкладов, алименты - делят на количество членов семьи. Если полученная цифра меньше прожиточного минимума, можно обращаться за государственной помощью. В настоящее время такую поддержку получают больше трех миллионов человек.

При этом правила определения нуждаемости различаются. Так, при назначении единого пособия детям и беременным женщинам считают доход супругов и их несовершеннолетних детей и студентов очных отделений до 23 лет. При расчете не учитывают заключенных, людей, находящихся в розыске, на принудительном лечении по решению суда, и признанных без вести пропавшими. Для назначения же социальных выплат и заключения соцконтракта с малоимущими подсчитывают доход домохозяйства - супругов с детьми, живущих с ними бабушек и дедушек, братьев и сестер. Из-за этого случается, что получить пособие и подписать соцконтракт не может семья с ребенком, доход которой не дотягивает до прожиточного минимума, если с ней в одной квартире живут хорошо зарабатывающий брат или бабушка с высокой пенсиею.

Подготовленный **законопроект** предлагает переход от понятия «домохозяйство» к понятию «семья», пояснил на пленарном заседании **Госдумы** замглавы **Минтруда** Андрей **Пудов**. «При таком подходе в состав семьи будут включаться только супруг, супруга и дети заявителя, а не все его родственники, которые имеют такой же адрес регистрации», - сообщил он.



Таким образом, оценка нуждаемости станет более справедливой, уверен **Пудов**.

Законопроект позволит большему количеству семей получить социальную поддержку, считает член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. «В одном жилом помещении могут быть зарегистрированы люди, совершенно посторонние друг другу не по крови, а по уровню взаимодействия. Если у одного из них большой доход, это не значит, что он делится с родственниками. Не факт, что, например, брат помогает деньгами семье своей сестры», - пояснила депутат «Парламентской газете».

Справедливо и удобно

Предложенный подход вырабатывали совместно с органами власти регионов, напомнил Андрей **Пудов**. Уточнит документ и другие немаловажные моменты. «Например, мы предлагаем этим **законопроектом** считать доходы предпринимателей за вычетом расходов, сегодня считается все вместе», - сказал представитель **Минтруда**.

Еще одна норма документа предполагает, что подать заявление для заключения соцконтракта можно будет через единый портал госуслуг. Это позволит минимизировать количество документов, которое необходимо предоставить претендентам, и сделать получение такой помощи более удобным для россиян.

Также **кабмин** получит полномочия установить единые для всех регионов правила предоставления соцконтракта. Новые требования распространят на те субъекты, которые получают федеральное софинансирование, добавил Андрей **Пудов**.

Законопроект повысит доступность и адресность социальной помощи, уверена член Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

Формирование единых требований к условиям назначения всех мер социальной защиты позволит сделать этот процесс понятным для всех людей и устранить препятствия для получения помощи, уточнила парламентарий на пленарном заседании **Госдумы**.

<https://www.pnp.ru/social/socialnyu-pomoshh-smogut-okazat-bolshemu-kolichestvu-semye.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.05.2023

Во время эпилепсии на рабочем месте травмы получил кладовщик из Воронежа

26-летний кладовщик склада логистической компании получил тяжелые травмы на рабочем месте. Об этом 25 мая сообщила пресс-служба **Госинспекции труда** по Воронежской области. Сотрудники структуры сообщили, что на данный момент идет расследование несчастного случая.

ЧП произошло еще 10 мая, у 26-летнего сотрудника организации в рабочее время случился эпилептический припадок. Во время приступа мужчина упал в помещении склада и получил травмы. Врачи оценили их как тяжелой степени.

- Под председательством государственного инспектора труда проводится расследование несчастного случая с целью установления причин и лиц, нарушивших технику безопасности, - пояснили в **ГИТ**.

<https://vrn.mk.ru/social/2023/05/26/vo-vremya-epilepsi-na-rabochem-meste-travmy-poluchil-kladovshhik-iz-voronezha.html>



26.05.2023

В республиканском онкодиспансере нарушились права сотрудников

Гострудинспекции Хакасии пришлось встать за защиту прав 10 сотрудников ГБУЗ РХ «Республиканский клинический онкологический диспансер».

В трудинспекцию поступила информации из хакасского Отделения Социального фонда о несвоевременном представлении электронной отчетности о трудовой деятельности работников диспансера.

В ходе начатой проверки установлено, что должностным лицом, на которое возложены полномочия по предоставлению отчетности в пенсионный фонд, сведения о трудовой деятельности 10 сотрудников учреждения не были представлены для персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Госинспектором труда в соответствии с частью 2 статьи 15.33.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - непредставление в установленный Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" сведений о трудовой деятельности, должностное лицо ГБУЗ РХ "Республиканский клинический онкологический диспансер" привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа в размере трехсот рублей за каждый факт нарушения.

<https://vg-news.ru/n/166334>

25.05.2023

На предприятии в Карелии рабочий получил серьезную травму

Мужчина едва не лишился руки. О произшествии рассказали в **Госинспекции труда** РК. На одном из предприятий Петрозаводска, специализирующемся на производстве пищевых ингредиентов, произошел тяжелый несчастный случай. Как рассказали в пресс-службе **Госинспекции труда** в РК, сотрудник получил травму в результате попадания руки в бункер ворошителя. Сотрудники ведомства установили, что причинами происшествия являются не только халатность самого работника и отсутствие на нем средств защиты от механических факторов, но и необеспечение контроля со стороны вышестоящего руководства за ходом проведения работ.

<https://karelinform.ru/news/2023-05-25/na-predpriyatiu-v-karelii-rabochiy-poluchil-serieznuyu-travmu-2937987>

25.05.2023

В Муравленко выявлены нарушения трудового законодательства

Прокуратурой по обращению жителя города проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства.

Житель Муравленко работал в должности крановщика в течение трех месяцев у одного из индивидуальных предпринимателей города, осуществляющего транспортные услуги.

При этом фактически к трудовой деятельности работник был допущен иным лицом, который не был на это уполномочен, индивидуальный предприниматель не был поставлен в известность о том, что заявитель осуществляет трудовую деятельность на его транспорте.

В связи с этим в отношении лица, допустившего сотрудника к работе и при этом не уполномоченного на это, возбуждено дело об административном правонарушении и направлено в окружной отдел **государственной инспекции труда**. По результатам проверки трудовые права работника были восстановлены, заработка плата выплачена в полном объеме.

<https://www.muravlenko24.ru/news/63489-v-muravlenko-vyjavleny-narushenija-trudovogo-zakonodatelstva.html>



25.05.2023

В Башкирии 54-летняя водитель погрузчика едва не погибла на работе

Специалисты **гострудинспекции** начали расследование несчастного случая, при котором тяжелую травму получила 54-летняя сотрудница «Башкирской содовой компании».

Все случилось 19 мая во время погрузочно-разгрузочных работ. Водитель погрузчика двигалась задним ходом и случайно съехала с рамы склада. Машина перевернулась и упала на железнодорожное полотно. Женщина осталась в живых, но получила тяжелую травму. Специалисты разбираются в обстоятельствах инцидента.

<https://ufa.mk.ru/incident/2023/05/25/v-bashkirii-54letnyaya-voditel-pogruzchika-edva-ne-pogibla-na-rabote.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

26.05.2023

Что нужно проверить, если получили запрос работника о выдаче документов

Проверяйте запросы работников о выдаче документов, связанных с их трудовой деятельностью. Если в заявлении не указан способ получения сведений - на бумажном или электронном носителе, просите уточнить запрос (письмо Минтруда от 27.03.2023 № 14-6/ООГ-2211).

Сотрудники вправе запросить документы (их копии), связанные с их трудовой деятельностью. Если в компании организован электронный документооборот, такой запрос можно направить как в письменной форме, так и электронно - через информационную систему самой организации или платформу **«Работа в России»** (ч. 10, 11 ст. 22.3 ТК).

Предоставить документы следует в течение трех рабочих дней. Причем в заявлении должен быть указан способ получения документов - на бумаге или электронно, отмечает Минтруд (письмо от 27.03.2023 № 14-6/ООГ-2211). Поэтому, если работник забыл сделать в заявлении такую ремарку, попросите его уточнить запрос.

При кадровом ЭДО вы можете предоставить работнику:

- копии электронных документов на бумаге, заверенные надлежащим образом;

Источник: письмо Минтруда от 27.03.2023 № 14-6/ООГ-2211

Совет от Ольги Сергеевой, главного редактора Акцион Бухгалтерии

При увольнении выдают две категории документов. Одни - без заявления работника, другие - по письменному заявлению. Обязанность выдавать документы при **увольнении** без заявления **работника** установлена в статье 84.1 ТК и пункте 12 статьи 11 Закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ о персчете. Подробнее, читайте в Системе Главбух, которая входит в Акцион Бухгалтерия.

Какие документы выдать при увольнении

<https://www.glavbukh.ru/art/388966-chto-nujno-proverit-esli-poluchili-zapros-rabotnika-o-vydache-dokumentov>



TELEGRAM КАНАЛЫ

25.05.2023

Работодатели разместили более 52 тыс. вакансий в АПК — Роструд

Более 52 тыс. вакансий в сфере сельского хозяйства разместили работодатели на портале «Работа России». Сейчас наблюдается наиболее высокий спрос на специалистов в сфере механизации, сообщили в пресс-службе Роструда. «Требуются не только высококвалифицированные кадры, среди которых агрономы, ветеринары, мелиораторы, технологии, но и представители рабочих и технических специальностей, такие как трактористы, комбайнеры. Также востребованы работники, не имеющие большого опыта работы», — рассказал замруководителя ведомства Ян Талбацкий. Также в топ востребованных вакансий в аграрном секторе входят операторы машинного доения, ветеринары, агрономы, животноводы, зоотехники, овощеводы. Некоторые работодатели заявляют о готовности оказать помочь соискателям при переезде из других регионов, успешным кандидатам предоставляется жилье, полный социальный пакет и другие социальные льготы.

Фермер знает

<https://t.me/fermerznaet/982>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.05.2023

Госдума рассмотрит законопроект, обязывающий школьников участвовать в общественно полезном труде

24 мая группа депутатов, возглавляемая председателем комитета по просвещению Ольгой Казаковой из партии «Единая Россия», внесла в **Госдуму законопроект**, который обязывает школьников принимать участие в общественно полезном **труде**. В пояснительной записке к документу отмечается, что формирование правильного отношения к **труду** является длительным процессом с отсроченными результатами, и этот процесс необходимо начинать в детстве.

В качестве примеров общественно полезной работы Ольга Казакова упоминает высадку деревьев и цветов на школьной территории, участие в оформлении класса или школьной площадки для мероприятий, помочь в библиотеке, музее и другие подобные виды деятельности. Она также подчеркнула, что вопросы поддержания чистоты и порядка в образовательных учреждениях «не должны зависеть от желания или нежелания кого-либо», а являются неотъемлемой частью образовательной и воспитательной среды.

Инициаторы **законопроекта** предлагают отменить запрет на привлечение учащихся к **труду** без их согласия или согласия их родителей, который сейчас содержится в **законе** «Об образовании в Российской Федерации».

Один из авторов **законопроекта**, член комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, сообщил «Ведомостям», что согласно предложенным **поправкам**, трудовое воспитание будет включено в образовательный процесс школьных учебных заведений. В новой версии **закона** «Об образовании» исключается необходимость получения согласия родителей на участие учащихся в трудовой деятельности.

<https://www.mk.ru/social/2023/05/26/gosduma-rassmotrit-zakonoproekt-obyazyvayushhiy-shkolnikov-uchastvovat-v-obshhestvenno-poleznom-trude.html>



26.05.2023

В Думу внесен проект, вводящий штрафы за нарушение договоров с занятыми навредных работах

Правительство РФ внесло в **Госдуму** проект **поправок** в **Кодекс РФ** об административных правонарушениях (КоАП), устанавливающий штраф до 10 тысяч рублей за нарушение договоров в части охраны **труда** сотрудников, занятых на работах с опасными условиями **труда**, в том числе на подземных работах. Текст документа размещен в думской электронной базе в четверг.

Авторы инициативы предлагают дополнить новой нормой ст. 5.31 КоАП, которая сегодня касается административной ответственности работодателя за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору или соглашению. Так, за нарушение или невыполнение договоров в части охраны **труда** работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями **труда**, в том числе на подземных работах, предлагается ввести штраф в размере от 6 тысяч до 10 тысяч рублей.

Кроме того, **законопроект** приводит ст. 5.31 КоАП в соответствие с нормами Трудового **кодекса** РФ. Так, отмечают авторы инициативы, сегодня ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору и соглашению предусматривает только ответственность работодателя - им грозит предупреждение или административный штраф от 3 тысяч до 5 тысяч рублей. "Вместе с тем коллективные договоры и соглашения содержат обязательства, добровольно принимаемые на себя как работодателями, так и работниками, в связи с чем их соблюдение должно обеспечиваться в равной степени всеми сторонами коллективных договоров и соглашений", - указывается в пояснительной записке к документу.

ТАСС - Российские новости

26.05.2023

В России может появиться федеральный закон о наставничестве

Он позволит избежать появления многочисленных НПА в этой сфере

Наставническая деятельность в России должна регулироваться **законом**. К такому выводу пришли на стратегической сессии в Государственном университете просвещения (ГУП). Сессия включала в себя работу в группах по трем направлениям: «Наставник на рабочем месте», «Наставник в образовании», «Наставник в социальной сфере». 2023 год, напомним, является годом педагога и наставника.

Директор департамента госполитики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения Виктор Неумывакин сообщил, что проект федерального **закона** уже разрабатывается в ведомстве. «В документе найдут отражение меры поддержки и повышения социального статуса наставников, система мотивации их **труда**», – добавил Неумывакин. Он подчеркнул, что в рамках работы над проектом при министерстве уже создан координационный совет по наставничеству, в который вошли представители органов исполнительной власти, **Госдумы**, Общественной палаты, корпоративного сектора, институтов развития.

«Говоря о практиках наставничества, важно помнить свою историю. В СССР была стройная система, очень выверенные шаги были предприняты, для того чтобы эта система функционировала», – отметил Неумывакин. При этом фактически тема наставничества в стране уже реализуется. По словам Неумывакина, многие компании, федеральные органы исполнительной власти уже преуспели в этом вопросе и имеют сейчас стройную систему наставничества. В то же время на общем федеральном уровне функции наставника не описаны, как и его главные задачи и принципы работы.

Исполнительный директор всероссийского общественного движения наставников детей и молодежи «Наставники России» Андрей Самотин рассказал «Ведомостям», что наставничество – это уникальная форма взаимодействия, характерная для России. По его словам, оно сильно отличается от коучинга или тьюторства, но имеет схожие черты с менторством. «Если говорить о профессиональном стандарте, то необходимо выработать модель, которая будет принята и бизнесом, и системой образования. Нам нужна такая модель, которая бы не загромождала работу наставников, в том числе бюрократией», – отметил Самотин.



Он указал на то, что федеральный **закон** о наставничестве должен быть единым, чтобы избежать многообразия регулирующих документов. Функционал наставника идентичен для всех сфер – это передача навыка и компетенций от человека к человеку, поэтому разработка и **принятие** концепции важны для дальнейшей законотворческой деятельности. «Нужно указать сразу несколько пунктов: что такое наставничество, кто такой наставник, каковы исторические традиции, включив сюда опыт СССР и ранние формы наставничества», – заключил Самотин.

Практика для установления профстандарта (не является **законом**) уже наработана, говорит председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования Любовь Духанина. «Можно выделить совокупность функций, выполняемых наставником, в отдельную должность. И главное, всеми подчеркивается, что, для того чтобы быть наставником, как и чтобы быть педагогом, мало быть хорошим специалистом. Нужно обладать особой квалификацией и иметь желание ее реализовать», – подчеркивает Духанина

Ведомости

26.05.2023

Пятый лишний: 81% работодателей поддерживает введение четырехдневки

Когда рынок труда будет готов к дополнительному выходному и что для этого нужно

Большинство (81%) российских компаний поддерживает идею сокращения рабочей недели до четырех дней, при этом только 4% рассматривают эту возможность в ближайшие годы, говорится в исследовании hh.ru (есть у «Известий»). Главным плюсом четырехдневки называют уменьшение выгорания у сотрудников, основным недостатком – необходимость урезания зарплат. Сегодня бизнес в России не готов к таким изменениям из-за недостаточно стабильной экономики, считают эксперты.

Ничего не мешает

Сокращение рабочей недели, за которое выступает 81% работодателей, в основном поддерживает крупный бизнес. Однако переход на такой график в ближайшие три года рассматривает только 4% компаний. Еще меньше уже работают в режиме сокращенной недели – об этом рассказали по 1% компаний со штатом менее 50 и более 3 тыс. сотрудников. Такие результаты показал опрос сервиса HeadHunter, проведенный в мае среди почти 700 предприятий по просьбе «Известий».

- В экономическом плане – сокращенная рабочая неделя означает более гибкий подход к формированию фонда оплаты труда и повышение лояльности сотрудников. В операционном – бизнес, как и вся экономика, продолжает находиться под воздействием глубоких трансформационных процессов, вызванных внешними обстоятельствами. Компании пока не готовы к еще одному фактору возможной напряженности в нестабильных текущих условиях, – объяснила главный эксперт по рынку труда hh.ru Наталья Данина.

Основными преимуществами при переходе на четырехдневку респонденты называли уменьшение выгорания сотрудников и более эффективное использование рабочего времени. В свою очередь, главным недостатком – необходимость снижать зарплату работникам. Среди рисков они также отметили сокращение производительности и бюрократические сложности.

Сокращение рабочей недели может благоприятно способствовать развитию компании, считает директор по персоналу и организационному развитию сервиса «Работа.ру» Юлия Санина. Например, продуктивность сотрудников способна вырасти за счет увеличения свободного времени. Однако, возможно, бизнесу потребуется дополнительный персонал, чтобы обеспечить непрерывную работу, а это, в свою очередь, дополнительные расходы, отметила эксперт.

Согласно статье 91 ТК РФ, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. То есть сейчас ничего в регуляторном поле не мешает перейти на четырехдневку, организовав сменный график, подчеркнул руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда «Деловой России», соучредитель группы компаний SRG Виталий Федин.



- Стоит отметить, что в последние годы отмечается тенденция фактического увеличения рабочего времени. Корпоративная культура российского бизнеса часто предполагает, что сотрудники в офисах существенно перерабатывают и график растягивается до 45-50 часов в неделю, - добавил эксперт.

Четырехдневная рабочая неделя - это то, к чему нужно стремиться в ближайшей перспективе, заявил журналистам в январе 2022-го зампредседателя Совбеза Дмитрий Медведев. Он добавил, что принимать такое решение необходимо по мере созревания экономических предпосылок, по отдельным производствам и отраслям и исходя из общей экономической ситуации в стране.

Ранее сообщалось, что в Казахстане собираются ввести четырехдневку с 1 июля этого года. Поправки в Трудовой кодекс уже одобрил президент страны. Также подобный эксперимент провели в Великобритании, Бельгии и других странах ЕС. «Известия» направили запрос в **Минтруд**.

Переход в три года

Как правило, сокращенная неделя ранее вводилась в развитых странах для управления показателем безработицы или на фоне образования структурной **недостатка кадров**, рассказала Наталья Данина из hh.ru. Также это происходило для «охлаждения» производственных циклов в условиях отсутствия спроса или переноса создания продукции в другие страны. Последние примеры введения четырехдневки на уровне экспериментов характерны преимущественно для крупных технологических гигантов, подчеркнула она.

Стремление к балансу работы и личной жизни усилилось во время пандемии, когда у огромного количества людей появилась возможность удаленной работы, отметил член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Агван Микаелян. - На сегодня глобальный переход на четырехдневку был бы трудно реализуем. Для этого необходимо либо существенное повышение производительности, либо снижение зарплат, либо увеличение себестоимости продукции. Так, для сокращения рабочей недели до четырех дней, то есть на 20%, при условии сохранения зарплаты на прежнем уровне потребовалось бы пропорциональное увеличение производительности труда сразу всех сотрудников, - объяснил эксперт.

Перейти на четырехдневку несложно, достаточно закрепить это законодательно, считает генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич. По его словам, важно, чтобы это была дополнительная опция, а не обязательство, так как граждане России привыкли к определенному уровню сервиса и хотят получать услуги все семь дней в неделю, а иногда еще и в ночное время. Эксперт добавил: также в вопросе сокращения рабочей недели всё зависит от отрасли бизнеса. Например, есть сферы с непрерывной работой, как охранная деятельность, производства и другие.

- Россия сегодня не готова к введению четырехдневки. Есть серьезные проблемы со структурой рабочей силы. Несмотря на низкие показатели безработицы, существенная часть занятых трудится на дробных ставках за невысокие зарплаты, а **дефицит кадров** сочетается с отсутствием вакантных мест на депрессивных территориях и в ряде секторов, - считает Агван Микаелян.

В начале адаптации к новому графику производительность может на время просесть, поэтому переход к четырехдневке в России должен быть постепенным и последовательным с учетом специфики отраслей бизнеса, отметил директор по развитию платформы «Авито Работа» Дмитрий Пучков. По словам эксперта, процесс перехода на четырехдневку по стране может занять от года до трех лет.

<https://iz.ru/1518377/milana-gadzhieva/piatyi-lishnii-81-rabotodatelei-podderzhivaet-vvedenie-chetyrekhnevki>



25.05.2023

Возрастные сотрудники стали более востребованы

Кадровый дефицит заставляет работодателей обращать внимание на сотрудников старше 45 лет, заявил ФАН карьерный консультант Гарри Мурадян. Согласно статистике сервиса "Авито Работа", за последний год количество вакансий, где требуются возрастные сотрудники, выросло на 119%. Это связано с **нехваткой кадров**, так как молодые специалисты либо переезжают, либо уходят на спецоперации в рамках частичной мобилизации.

Мурадян считает, что работодателям понравится сотрудничать с возрастными сотрудниками, так как они обладают накопленным опытом и не отвлекаются на воспитание детей. Они также более ответственны и заинтересованы в стабильности, а не в карьерном росте. Тренд на набор возрастных сотрудников затронул индустриальный сектор, тяжелое машиностроение и даже клиентский сервис. Однако, по словам Мурадяна, их зарплаты в среднем на 20% ниже, чем у более молодых сотрудников.

Напомним, что кадровый голод в российской промышленности достиг нового рекорда: в апреле 35% предприятий, участвующих в опросе Института экономической политики им. Егора Гайдара, заявили о нехватке рабочих. Особенно остро проблема кадров ощущается в легкой промышленности. Предприятия жалуются на отсутствие средних специальных учебных заведений, где готовили бы рабочих нужных для них квалификаций.

<https://www.solidarnost.org/news/vozrastnye-sotrudniki-stali-bolee-vostrebovany.html>

25.05.2023

СКФУ готов выступить координатором подготовки кадров для ОПК Северного Кавказа

В Кизляре, Республика Дагестан, 24 мая состоялось совещание, посвященное работе предприятий оборонно-промышленного комплекса Республики Дагестан. Оно прошло под руководством полномочного представителя **президента РФ** в Северо-Кавказском федеральном округе Юрия Чайки.

Участие в мероприятии приняли представители органов власти, а также руководители промышленных предприятий республики. В повестке встречи стояли вопросы производственных мощностей предприятий, а также обеспеченность кадрами.

Открыл совещание Юрий Чайка. Он акцентировал внимание на том, что в условиях введения недружественными государствами беспрецедентных санкций в отношении России предприятия оборонно-промышленного комплекса в регионе, как и в целом по стране, столкнулись с повышением стоимости и ограничением поставок сырья, запасных частей, комплектующих и оборудования, снижением объема экспортных поставок, а также **дефицитом квалифицированных специалистов**. Все это сказалось и на уровне износа производственных фондов.

- Отмечу, что органы власти Дагестана под руководством главы республики Сергея Меликова и во взаимодействии с директорами оборонных предприятий прилагают максимальные усилия для решения отмеченных сложностей. В результате принятых мер ряд предприятий, таких как "Авиагрегат" и завод им. Гаджиева, смогли провести перенастройку, обеспечив рост объема производства - на 26,4 % и 21,1 % соответственно - и увеличив долю продукции военного и специального назначения. Одновременно шла работа по увеличению их рентабельности и повышению уровня зарплат сотрудников, - подчеркнул Юрий Чайка.

Он также добавил, что ряду предприятий требуется максимально нарастить выпуск продукции оборонного назначения.

О том, как налажена работа предприятий оборонно-промышленного комплекса Республики Дагестан, сообщил глава республики Сергей Меликов. Он отметил важность исполнения задач государственного оборонного заказа.

По словам Сергея Меликова, в 2022 году промышленным предприятиям республики при поддержке государства удалось не только не допустить падения производства, но и выйти на существенный рост производственных показателей. По предварительным данным, в 2023 году прогнозируется еще больший рост, об этом свидетельствует объем уже заключенных контрактов.



- Учитывая поручение главы государства о необходимости наращивания производственных мощностей предприятий оборонной промышленности, хотелось бы обсудить проблемы, с которыми в сегодняшних условиях приходится сталкиваться, а также услышать **предложения** по дальнейшему развитию, - сообщил Сергей Меликов.

Участники встречи обсудили и другие актуальные задачи, в том числе вопросы кадрового потенциала СКФО. По этому вопросу выступил председатель Совета Консорциума вузов СКФО, ректор СКФУ Дмитрий Беспалов. Он отметил, что оборонно-промышленный комплекс за последний год серьезно нарастил мощности. При этом одной из проблемных точек остается вопрос с обеспечением кадрами предприятий ОПК.

- Особенно важно сегодня усилить взаимодействие самих предприятий с университетами. Отмечу, что необходимо агрегировать реальные потребности предприятий-заказчиков ОПК макрорегиона в кадрах, а также разработать образовательные программы с учетом специфики технологических процессов групп предприятий-заказчиков. Следующим этапом станет реализация программ на базе вузов Консорциума с использованием сетевой формы взаимодействия, - сказал председатель Совета Консорциума вузов СКФО Дмитрий Беспалов.

Ректор СКФУ обозначил направления по обеспечению кадрами: подготовка специалистов с высшим образованием по целевым договорам предприятий, что позволит гарантировать **трудоустройство** по окончании университета, а также переподготовка и повышение квалификации уже работающих на предприятиях ОПК специалистов.

Он также обратил внимание на необходимость наращивания объемов подготовки кадров рабочих специальностей.

Справка

Консорциум вузов Северного Кавказа - это объединение вузов макрорегиона для достижения научных, образовательных, управлеченческих, социальных и культурных целей. В состав Консорциума входит 21 высшее учебное заведение, представляющее все субъекты макрорегиона. Деятельность объединения направлена на формирование конкурентоспособной вузовской среды, а также на содействие регионам в разработке механизмов закрепления выпускников с привлечением всех заинтересованных сторон.

<https://rg.ru/2023/05/25/reg-skfo/skfu-gotov-vystupit-koordinatorom-podgotovki-kadrov-dlia-opk-severnogo-kavkaza.html>

26.05.2023

ДОМ.РФ оценил дефицит кадров в стройотрасли и обозначил пути его преодоления

ДОМ.РФ активно работает над подготовкой качественных специалистов для строительной отрасли - через образовательные проекты и стажировки Института развития прошли более 15 тыс. человек. **Дефицит кадров** в секторе оценивается в 1-2 млн работников различной квалификации. Об этом директор по персоналу и операционной эффективности ДОМ.РФ Захар Малахов рассказал в рамках Российского форума по инновациям в недвижимости, организованного ИД «Ведомости».

Как отметил спикер, сейчас в отрасли наблюдается **недостаток специалистов** всех уровней и направлений. Это рабочие специальности, кадры с высшим и средним образованием и особенно с цифровыми компетенциями. Последние нужны, например, для перехода застройщиков на технологии информационного моделирования с 1 июля 2024 года. **Дефицит инженерных кадров** и других специалистов с высшим профобразованием в стройке превышает 100 тыс. человек. Для достижения планируемого к 2030 году объема ежегодного ввода инфраструктурных, социальных объектов и жилья нужно привлечь в сектор 1-2 млн работников.

«Мы, как Институт развития в жилищной сфере, самостоятельно развиваем или поддерживаем все сегменты рынка. Если в своей работе мы сталкиваемся с **дефицитом специалистов**, значит, они нужны всей отрасли. И нужны они быстро, пять лет для бизнеса - это очень долгий срок. Поэтому мы запустили Цифровую академию, делаем образовательные проекты и программы, берем людей на оплачиваемые стажировки. Недавно стартовал курс по зеленому строительству, на подходе курс по применению искусственного интеллекта в стройке. На данный момент наш вклад в насыщение сектора кадрами - более 15 тыс. специалистов, в том числе для банковской сферы. Часть из



них остается в рамках Группы ДОМ.РФ, часть строит карьеру в девелопменте, различных госведомствах, архбюро, банках», - сказал Захар Малахов.

По официальной статистике, в строительной сфере работает около 6,2 млн работников более 100 профессий, квалификационная структура которых охватывает более 500 разрядов и категорий. При этом ежегодно из вузов на рынок выходят около 75 тыс. выпускников строительных специальностей.

Говоря о политике найма сотрудников, спикер отметил, что в ДОМ.РФ есть несколько подходов. «Для нас важен свежий взгляд на нашу работу и состояние жилищной сферы, поэтому мы берем много молодежи. С другой стороны, значение имеет опыт работы, в том числе смежный, когда сотрудник, например, работал и на стороне девелопера, и на стороне крупных банков. Работает у нас и концепция "звезды растят звезды"», - отметил он.

Взаимодействию с профильными вузами, прежде всего региональными, ДОМ.РФ уделяет особое внимание. Речь идет о совместных программах в сфере развития городской среды, проектного финансирования, архитектуры, **повышения престижа профессии строителя**. «Среди партнеров госкомпании - НИУ ВШЭ, РАНХиГС, Финансовый университет при Правительстве РФ, МГСУ и вузы Воронежа, Владивостока, Казани, Нижнего Новгорода, Санкт-Петербурга», - заключил Захар Малахов.

<https://www.kommersant.ru/doc/6002542>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

25.05.2023

Кабмин РФ выделит более 1,5 млрд руб на поддержку переселенцев из ДНР, ЛНР и Украины

Председатель правительства России Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении более 1,5 миллиарда рублей на реализацию мероприятий по обеспечению жизнедеятельности и восстановлению инфраструктуры гражданам ДНР, ЛНР, Украины и лицам без гражданства, вынужденно покинувшим данные территории.

Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации .

"Выделить **Минтруду** России в 2023 году на предоставление иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета расходных обязательств субъектов РФ по осуществлению выплат, установленных пунктом 1 указа президента РФ от 27 августа 2022 года №586 "О выплатах гражданам ДНР, ЛНР, Украины и лицам без гражданства, вынужденно покинувшим территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины и прибывшим на территорию РФ... бюджетные ассигнования в размере 1557217 тысяч рублей... на реализацию мероприятий по обеспечению жизнедеятельности и восстановлению инфраструктуры", - говорится в документе.

РИА Новости. Все Новости

25.05.2023

В ДНР планируют совершенствовать избирательное законодательство

Народному совету ДНР предстоит принять региональные законы в развитие федерального закона о выборах в новых регионах, сказала член Комитета Совета Федерации по международным делам, сенатор от ДНР Наталья Никонорова 25 мая на конференции в Госдуме по вопросам гармонизации нормативно-правовой базы России и ее новых территорий.

По словам Никоноровой, сейчас идет активная интеграционная фаза и гармонизация законодательства Донецкой Народной Республики с законодательством Российской Федерации.

«За последние восемь лет наработана правовая база, и теперь надо совмещать все эти нормы между собой и приводить их в соответствие с федеральным законодательством», - сказала сенатор. Народный совет республики принял ряд важных законов, в том числе о системе избирательных комиссий, о **Счетной палате**, о государственной гражданской службе и организации местного самоуправления.



Наталья Никонорова отметила, что 24 мая на заседании Совета Федерации одобрен закон об избирательном процессе в новых регионах России, где идут боевые действия. «С 20 октября 2022 года в ДНР действует военное положение. Народный совет республики сможет установить особенности голосования, например, ввести сокращенный период голосования или образовать избирательные участки за пределами территории ДНР», - сказала она. По словам Никоноровой, предстоит на основании федерального закона принять соответствующие местные законы.

Согласно закону, одобренному Советом Федерации 24 мая, решение о выборах в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях будет принимать Центральная избирательная комиссия после согласования с Минобороны и ФСБ. Затем регионы смогут своими законами устанавливать особенности голосования. На избирательные участки можно будет прийти не только с паспортом, но и с другими удостоверяющими личность документами. Участки могут быть расположены и за пределами территории субъекта, где действует военное положение.

<https://www.pnp.ru/politics/v-dnr-planiruyut-sovershenstvovat-izbiratelnoe-zakonodatelstvo.html>

25.05.2023

Систему социального обслуживания необходимо централизовать в новых регионах РФ -Минтруд

Систему социального обслуживания в новых регионах РФ необходимо централизовать для перехода на российское законодательство. Об этом сообщила в четверг первый замминистра труда и социальной защиты России Ольга Баталина.

"У них сегодня децентрализована система соцзащиты и соцобслуживания. Если у нас в субъектах РФ все организации находятся в ведении региональных органов власти, и полномочия по соцзаштите на территории муниципалитетов выполняют те органы региональной власти, то у них большой объем полномочий находится в ведении муниципалитетов, центры соцобслуживания находятся в ведении муниципалитетов. Таким образом, им требуется централизовать систему", - сказала она на заседании Всероссийского координационного совета уполномоченных по правам человека.

Баталина напомнила, что система социального обслуживания в новых регионах РФ заработает по российскому законодательству с 1 января 2024 года. По ее словам, 18 соответствующих нормативных актов были разработаны в декабре 2022 года. На их основе сейчас новые регионы разрабатывают свои акты и направляют их на согласование.

ТАСС - Российские новости