

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.08.2019 В Свердловской области в результате ДТП погибли двое полицейских.... Ошибка! Закладка не определена.	
15.08.2019 Пожарная машина перевернулась в горах Ингушетии Ошибка! Закладка не определена.	
15.08.2019 Приступ и выезд на встречку — в ДТП на мосту пострадали 10 человек	4
15.08.2019 Мужчина ранил полицейского при проверке документов в Москве Ошибка! Закладка не определена.	
15.08.2019 ЧП на приморском лесоповале: мужчину завалило бревнами	4
15.08.2019 Смертельное ДТП сняла камера наблюдения Ошибка! Закладка не определена.	
15.08.2019 В Набережных Челнах в кабине высотного крана скончался мужчина..... Ошибка! Закладка не определена.	
15.08.2019 В Тюмени женщина-крановщик скончалась в кабине на высоте	5
14.08.2019 «Полыхает кабина башенного крана»: в Челябинской области на предприятии РМК произошло ЧП.....	5
14.08.2019 Автомобиль «Инфинити» придавил мужчину в автосалоне в Ростове Ошибка! Закладка не определена.	
14.08.2019 Крымские росгвардейцы оказали помощь мужчине, у которого случился сердечный приступ Ошибка! Закладка не определена.	
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
15.08.2019 В Перми работницы пытаются взыскать деньги с клининговой компании.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
14.08.2019 Скандал в Прикамье: водители скорой помощи угрожают забастовкой.....	6
СОКРАЩЕНИЯ..... Ошибка! Закладка не определена.	
15.08.2019 Молочный комбинат из Башкирии признан банкротом из-за подозрительных сделок Ошибка! Закладка не определена.	
Т.А. ГОЛИКОВА Ошибка! Закладка не определена.	
14.08.2019 Младенческая смертность в России снизилась на 7,8% в первом полугодии 2019 года Ошибка! Закладка не определена.	
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
15.08.2019 Число безработных в РФ за неделю сократилось до 724 тысяч - Минтруд.....	7



15.08.2019 В Ингушетии наблюдается дефицит врачей и высокий уровень безработицы	7
15.08.2019 Обучение и занятость работников возраста 50+ субсидирует государство ... Ошибка! Закладка не определена.	
14.08.2019 Пилотный проект по маркировке кресел-колясок поможет повысить качество изделий - Минтруд	Ошибка! Закладка не определена.
14.08.2019 Минтруд начал разрабатывать Правила по охране труда в учреждениях здравоохранения..	9
14.08.2019 Выстрел в спину: Минтруд России урезал субсидии ветеранам Афганистана.....	Ошибка!
Закладка не определена.	
14.08.2019 Минтруд предложил усовершенствовать рассмотрение служебных споров на госслужбе....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
15.08.2019 Число россиян, нашедших работу в июле, сократилось на четверть - Роструд	10
14.08.2019 В Ингушетии пройдет конкурс по трудоустройству молодежи в ведомства региона ..	Ошибка!
Закладка не определена.	
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
15.08.2019 Морякам в Астрахани выплатили более 1 млн рублей долгов по зарплате	11
14.08.2019 За семь месяцев северянам вернули зарплаты на 87 млн. рублей	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
15.08.2019 В России массово увольняют предпенсионеров: государственные гарантии не работают .	12
15.08.2019 Отчислен за финансовую неуспеваемость	Ошибка! Закладка не определена.
15.08.2019 Переход на четырехдневную рабочую неделю может привести к росту разводов.....	Ошибка!
Закладка не определена.	
15.08.2019 ВЦИОМ нашел кредиты у половины россиян	Ошибка! Закладка не определена.
15.08.2019 В ГД рассказали об обязанности сообщать работодателю об опасных болезнях	13
14.08.2019 Путин рассчитывает на снижение ипотечных ставок до конца года	Ошибка!
Закладка не определена.	
14.08.2019 Шувалов: институты развития профинансируют создание рабочих мест в Удмуртии.....	14
14.08.2019 Госкорпорация "ВЭБ.РФ" готова поддержать инвестипроекты на территории Удмуртии	Ошибка!
Закладка не определена.	
14.08.2019 В Кремле прокомментировали идею о четырехдневной рабочей неделе	14
14.08.2019 Шувалов: карту инвестиционных возможностей должен разработать каждый регион страны	16
14.08.2019 Идея о сокращении рабочей недели соответствует современным реалиям - Неверов	Ошибка!
Закладка не определена.	



14.08.2019 В ЕР не согласны, что 4-дневная рабочая неделя - это только «красивая мечта» Ошибка!
Закладка не определена.

14.08.2019 Врачи опровергли негативное влияние сокращенной рабочей недели на здоровье ... Ошибка!
Закладка не определена.

14.08.2019 Правильнее ввести не 4-дневную, а 6-дневную рабочую неделю: почему? .. Ошибка!
Закладка не определена.

14.08.2019 В СКФО опасаются снижения зарплат и роста цен при сокращении рабочей недели - эксперты..... Ошибка!
Закладка не определена.



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.08.2019

Приступ и выезд на встречку — в ДТП на мосту пострадали 10 человек

Плохое самочувствие водителя микроавтобуса привело к ДТП, в котором пострадали люди.

Сегодня утром на мосту между Саратовом а и Энгельсом произошло ДТП с участием микроавтобуса ГАЗель и легкового автомобиля Volkswagen.

ГАЗель с пассажирами на полном ходу выехала на полосу встречного движения, где врезалась в автомобиль Volkswagen Polo, в салоне которого находились четыре человека. Силы удара хватило, чтобы микроавтобус, вместе с пассажирами, перевернулся, а иномарку отбросило к бордюру, отделяющему проезжую часть моста от пешеходной.

«15 августа 2019 года в 7 ч. 55 мин. поступило сообщение о том, что произошло ДТП с участием двух транспортных средств на мосту Саратов-Энгельс. В результате ДТП по предварительным данным пострадало 10 человек. На ДТП выезжали пожарные подразделения в количестве 4 человек личного состава и 1 единицы техники», — говорится в официальном сообщении ГУ МЧС России по Саратовской области.

В результате столкновения в автомобиле Volkswagen пострадали все четыре пассажира. Основной удар пришелся на место водителя, который был отправлен в больницу в тяжелом состоянии. В ГАЗели травмы получили шесть человек — рабочие компании «Энгельсстроя», которые ехали на строительство объекта.

В результате семь пострадавших были отправлены в больницу. Еще трое человек, несмотря на ранения, от госпитализации отказались.

Причиной аварии, со слов пассажиров микроавтобуса, стало плохое самочувствие водителя ГАЗели. Во время приступа его автомобиль выехал на полосу встречного движения.

<https://www.zr.ru/content/news/919001-pristup-i-vyezd-na-vstrechku/>

15.08.2019

ЧП на приморском лесоповале: мужчину завалило бревнами

У пострадавшего перелом черепа, вывих бедра и другие травмы

Из-за нарушения техники безопасности пострадал мужчина на лесосеке в Приморском крае

Рабочий на лесосеке пострадал при спиливании деревьев. Во время заготовки древесины мужчину завалило бревнами, сообщает «Комсомольская правда – Владивосток».

Пострадавшего человека коллеги вытащили из-под завала и вызвали помошь. Карета скорой отвезла мужчину в больницу. Врачи диагностировали у него тяжелую травму головы с переломом свода черепа, вывих бедра и другие телесные повреждения. Рабочего госпитализировали в реанимационное отделение.

Причина несчастного случая – нарушение техники безопасности.

<https://www.dv.kp.ru/online/news/3572831/>



15.08.2019

В Тюмени женщина-крановщик скончалась в кабине на высоте

Трагедия произошла сегодня утром, 15 августа, на стройке по улице Муравленко в Тюмени. Женщина, управлявшая башенным краном, скончалась в кабине машины во время работ на высоте — об этом сообщают очевидцы. Тело погибшей спускали вниз сотрудники Тюменской областной службы экстренного реагирования. — Вызов поступил в 10:08. На место прибыли сотрудники ТОСЭР и 90-метровый подъёмник. После оформления процедур сотрудниками полиции спасатели сняли тело с высоты, — рассказал Сергей Юсько, официальный представитель ГУ МЧС по Тюменской области. Подробности этой трагедии станут известны позднее. Ожидается ответ от регионального следственного управления СК.

<http://ng72.ru/news/view/15-08-2019-v-tyumeni-jenshchina-kranovshchik-skonchalas-v-kabine-na-vysote>

14.08.2019

«Полыхает кабина башенного крана»: в Челябинской области на предприятии РМК произошло ЧП

Пожар начался в вечернее время в металлургическом цехе завода

В Карабаше в среду, 14 августа, произошёл пожар на градообразующем предприятии «Карабашмедь». Огонь вспыхнул в кабине башенного крана, когда там находился один из рабочих.

— Информация о пожаре поступила в 17:13, и на место немедленно выехали силы по повышенному номеру сложности (предполагалось, что площадь пожара велика и есть угроза и распространения огня). Прибывшие сотрудники МЧС обнаружили, что полыхает кабина башенного крана, и ранг пожара был снижен, так как угрозы распространения огня не было, — сообщили в пресс-службе ГУ МЧС России по Челябинской области. — Возгорание локализовано в 17:28.

Крановщик получил ожоги, его передали врачам скорой помощи. В пресс-службе РМК, которой принадлежит «Карабашмедь», уточняют, что сотрудник смог покинуть кран самостоятельно.

— Рабочий самостоятельно обратился в медсанчасть завода, откуда после оказания первой медицинской помощи он был госпитализирован в больницу, — уточнили в пресс-службе Русской медной компании. — «Карабашмедь» окажет всю необходимую помощь и поддержку своему сотруднику для его скорейшего выздоровления.

Пока пострадавшим занимаются врачи Карабаша, но в случае необходимости его могут перевести в областной ожоговый центр. По предварительной информации, у крановщика ожоги не менее 30% тела.

— Пострадавший в тяжелом состоянии. Комбустиологи областного ожогового центра выехали в Карабаш, чтобы провести консультацию и оценить необходимость его транспортировки в Челябинск, — сообщили в пресс-службе Минздрава Челябинской области.

На работу предприятия, уточняют в МЧС, происшествие не повлияло.

— Причина и другие обстоятельства пожара уточняются, — сообщили в ведомстве.

<https://74.ru/text/incidents/66197845/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.08.2019

В Перми работницы пытаются взыскать деньги с клининговой компании



Компания "Сан Сервис" выиграла аукцион на уборку общежитий вуза, но, количество уборщиц и объем работ были совсем не такими, как предполагалось по договору. С редакцией журнала 59.ru связались несколько уборщиц и рассказали, что у них свои претензии к "Сан Сервису" - компания попросту не заплатила им за работу. Кому-то за пару недель, а кому-то и за несколько месяцев.

Одна из пострадавших - Анастасия - занималась уборкой в физкультурно-оздоровительном комплексе Пермского политеха. Метраж помещений большой, причем это не только залы, но и раздевалки с душевыми: к ним особые требования по уборке. Работала со 2 апреля по 30 июня, за все время, как она рассказывает, не получила ни копейки. Официальный договор с ней не заключили, несмотря на то что женщина постоянно об этом напоминала.

В числе тех, кто не получит зарплату, менеджер Оксана. Она проработала две недели и денег тоже не увидела. Причем, по словам пермячки, не помогло даже обращение в **трудовую инспекцию** - договора у нее не было, поэтому доказать факт работы именно в "Сан Сервисе" она не смогла.

Женщины предполагают, что за их счет "Сан Сервис" просто выплатил назначенный штраф. Узнать мнение руководителя компании Алексея Расова по этому поводу нам не удалось: на звонок ответила секретарь, за кадром было слышно, как она спрашивала у начальника, будет ли он что-то говорить. В результате, вернувшись, ответила, что **комментариев не будет**.

Как доказать, что человек действительно где-то работал, если на руках нет трудового договора? Как взыскать заработанное? Об этом рассказал адвокат бюро "Ахметов, Хозяйкин и партнеры" Александр Антипов.

- Если с кем-то из уборщиц был заключен пусть не трудовой, но хотя бы гражданско-правовой договор, взыскать деньги будет проще, - прокомментировал Александр Антипов. - Если же никаких договоров не было, доказывать факт трудовых отношений нужно в суде. В качестве подтверждения могут быть представлены графики работы с указанием фамилий сотрудников, записи видеокамер, если они есть, а также свидетельские показания. Например, вахтер может подтвердить, что уборщица приходила ежедневно и выполняла свои обязанности. Если сохранилась переписка с работодателем, на бумаге или электронных носителях, прикладывайте к заявлению и ее. Обычный разговор доказать сложнее: работодатель может все отрицать.

<http://www.cleannow.ru/news/2028.htm>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.08.2019

Скандал в Прикамье: водители скорой помощи угрожают забастовкой

В Чайковском Пермского края водители скорой помощи требуют отставки главврача Центральной горбольницы. В паблике соцсети анонимный пользователь объявил сбор подписей, сообщает chaikovskie.ru.

Анонимный работник службы скорой помощи указывает на критическую, по его словам, ситуацию: водителям понизили оклад и приходится совмещать еще и специальности санитара и автослесаря.

Позднее в соцсети опять же анонимный пользователь разместил пост, где опять речь о кадровых и финансовых проблемах службы скорой помощи. Возмущение положением водителей в ЦГБ вызвало ответную реакцию. Из-за текучки фельдшеров у водителей решили урезать оклад, а фельдшерам наоборот поднять - на 30%.

Автор публикации заявил от имени водителей требования, согласно которым водителям скорой помощи должны поднять до прежнего уровня заработную плату, оплачивать переработку согласно Трудовому кодексу РФ, объективно рассчитать время пути в Пермь и выдавать деньги на командировочные расходы.



Для выполнения требований дается срок до 20 августа. В противном случае **водители** проведут официальную **забастовку**. Они грозят поставить на линию только одну машину для экстренных вызовов.

Пользователи в своих комментариях сочувствуют водителям скорой помощи, выражают слова поддержки. Но разногласие вызвала тема возможных смертельных случаев из-за того, что скорая не приедет к пациенту во время **забастовки водителей**.

В группе "Скорая Помощь г. Чайковский" в соцсети от имени руководства и коллектива Центральной горбольницы Чайковского сообщили: " Да, у нас действительно есть серьезные кадровые проблемы. Но они возникли не по вине руководства больницы. И призывами к забастовкам и другим акциям сомнительной законностью проблему не решить. Такими действиями можно лишь еще усугубить ситуацию".

В больнице также отметили, что руководство ищет пути выхода из проблемной ситуации. К жителям же обратились с просьбой воздержаться от противозаконных призывов.

<https://regnum.ru/news/society/2689863.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.08.2019

Число безработных в РФ за неделю сократилось до 724 тысяч - Минтруд

Численность безработных граждан за прошедшую неделю сократилась на 0,8% и составила 724 тыс. человек, сообщила в четверг пресс-служба **Минтруда**.

"С 31 июля по 7 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,8% и составила 724,7 тыс. человек", - говорится в сообщении.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионах, в 7 субъектах отмечен рост численности безработных граждан. Не изменилась численность безработных в 3 регионах, отметили в ведомстве.

Суммарная численность работников, которые находились в простое по инициативе администрации, работали неполное рабочее время и были в вынужденных отпусках составила 110 123 человека, добавили в министерстве.

<https://tass.ru/ekonomika/6764824>

15.08.2019

В Ингушетии наблюдается дефицит врачей и высокий уровень безработицы

Вакантные медицинские рабочие места в Ингушетии остаются без соискателей, в то же время в регионе сохраняется высокий уровень безработицы по другим специальностям, сообщил ТАСС замминистра труда и занятости и соцразвития Ингушетии Адам Хашагульгов

Ранее сообщалось, что самый высокий коэффициент напряженности на рынке труда в России отмечается в Республике Ингушетия, на 1 июля 2019 года он составил 118,4, тогда как средний по России показатель 0,5. Таковы данные **Роструда** по основным показателям деятельности органов служб занятости на 1 июля 2019 года, опубликованные на официальном сайте ведомства. Также высокие коэффициенты напряженности зафиксированы в Чеченской Республике (23,8), Республике Дагестан (18,6), Карачаево-Черкесской Республике (6,1), Республике Тыва (5,2).

Отсутствие кадров и безработица



Большую часть дипломированных соискателей в Ингушетии составляют экономисты и юристы, тогда как дефицит в регионе в большей степени составляют медики.

"На сегодняшний день у нас 206 вакансий их заявили 40 работодателей, почти 60% из них, это медицинские профессии. У нас где-то 24 тыс. безработных из них порядка 10 тыс. это люди с высшим образованием, которые стоят на учете. В большинстве своем это люди получившие такие специальности, как экономика и юриспруденция, социальные работники, работников по техническим специальностям очень мало", - сказал Хашагульгов.

Как пояснили ТАСС в региональном Минздраве, в структуре здравоохранения региона большая текучка кадров из-за перехода бывших целевиков через три года после завершения обучения в частные клиники и населенные пункты поближе к дому.

"Распределение целевых мест идет с учетом дефицита, большинство абитуриентов хотят специальности, которые у нас в профиле, это к примеру акушерство и гинекология, неврология, стоматология, поскольку у этих профессий клиентообразующая база большая, есть возможность подработки в частных клиниках. Даже с учетом того, что мы обещаем их трудоустроить, если они, к примеру, выберут специальность дефицитного неонатолога, это абитуриентов не привлекает", - сказал ТАСС замминистра здравоохранения Якуб Богатырев.

Отсутствие финансирования

Главной причиной образовавшейся проблемы с безработицей, специалисты называют отсутствие финансирования программ по содействию занятости населения.

"У нас есть мероприятия активной политики - это профобучение, переквалификация, стажировка, устройство безработных в другие регионы, в этом году они должны были быть, но из-за отсутствия финансирования, а они финансируются из республиканского бюджета, мы не смогли их провести. Раньше благодаря этим мероприятиям у нас было сдерживание напряженности на рынке труда, также в 2018 году у нас была дополнительная программа направлена на снижение уровня безработицы", - рассказала ТАСС начальник отдела по вопросам трудоустройства центра занятости в Ингушетии Люба Мальсагова.

Как сообщают в региональном **Минтруде**, из-за отсутствия финансирования этих мероприятий, регион последние годы находится на последней позиции.

"Нами направлены письма и в адрес правительства региона, и в адрес Минфина республики, но нам отвечают, что нет средств в бюджете. Если бы мы направили на общественные работы, на профобучение, на стажировку, для открытия собственного дела, на самозанятость выделили бы деньги, то это позволило бы существенно снизить безработицу. Но из-за отсутствия финансирования эта работа заморожена", - сказал Хашагульгов.

По его словам, министерство искало и друге пути решения проблемы.

"В прошлом году было заседание межправительственной комиссии по развитию СКФО в Чечне, там на тот момент глава региона, Юнус-Бек Евкуров внес предложение по направлению наших выпускников средне-специального образования за пределы субъекта, но к сожалению, выпускники отказались выезжать из-за низкой зарплаты по предложенным вакансиям и из-за отсутствия соцпакета. По тем вакансиям, которые нам представили заработка плата составляла 15-25 тыс. рублей, но этих средств не хватит даже на съем жилья и питание", - пояснил замминистра.

Он добавил, что ведомство также пыталось выстроить работу с крупными ресурсоснабжающими компаниями. "Мы также направили письма в такие крупные компании как Газпром, Россети и Роснефть, чтобы выпускники технических специальностей могли работать у них вахтовым методом, но на определенном этапе, когда работу должны были продолжить другие министерства и власти региона, эта работа тоже заморозилась. Но мы продолжаем поиски решения проблемы", - сказал он.



Решение проблемы

Решение проблемы взял на себя федеральный центр - регионам с напряженностью на рынке труда будут выделяться средства из федерального бюджета.

"В 2020 году в регионах СКФО, в том числе и в Ингушетии, будет реализовываться дополнительная программа, направленная на снижение напряженности на рынке труда. Нам будет выделено около 100 млн рублей, из них 95% это средства федерального бюджета и 5% - регионального. В программу входят три направления, это опережающее обучение, содействие самозанятости и стажировка выпускников всех уровней на предприятиях и в ведомствах региона", - сказала Мальсагова.

<https://tass.ru/obschestvo/6764941>

14.08.2019

Минтруд начал разрабатывать Правила по охране труда в учреждениях здравоохранения

В России разработают Правила по охране труда в учреждениях здравоохранения и аптеках с учётом риск-ориентированного подхода. Уведомление о начале разработки соответствующего проекта ведомственного акта размещено на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Автор инициативы - **Минтруд**.

В министерстве отметили, что работы в учреждениях и аптеках связаны с высоким риском получения производственных травм и профзаболеваний. В связи с этим требуется разработать нормативный правовой акт в данной сфере с учётом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития.

Ведомство готовит документ во исполнение одного из поручений российского президента Владимира Путина по реализации его Послания парламенту 20 февраля, а также пятого пункта «дорожной карты» по реализации механизма «регуляторной гильотины», которую утвердил глава кабмина Дмитрий Медведев.

Планируемый срок вступления документа в силу - январь 2021 года.

Ранее стало известно, что **Минтруд** начал разработку Правил по охране труда в организациях отдыха и оздоровления детей.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-nachal-razrabatyvat-pravila-po-okhrane-truda-v-uchrezhdeniyakh-zdravookhraneniya.html>

14.08.2019

Минтруд предложил усовершенствовать рассмотрение служебных споров на госслужбе

Порядок рассмотрения служебных споров на гражданской государственной службе предложили усовершенствовать. Соответствующий законопроект **Минтруда** опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Поправки планируются в ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Проект подготовлен с учётом вступивших в силу в 2006-2016 годах изменений в указанной сфере, установленных Трудовым кодексом РФ, отмечает разработчик.

«Принятие проекта федерального закона создаст надлежащие правовые условия для всестороннего рассмотрения служебных споров по существу по месту их возникновения будет способствовать реализации дополнительных механизмов защищённости гражданских служащих при поступлении, прохождении и прекращении гражданской службы», - говорится в пояснительной записке к проекту.



Документ, в частности, направлен на совершенствование порядка формирования комиссии государственного органа по индивидуальным служебным спорам и её работы. Так, предусматривается делегирование представителей гражданских служащих в комиссию посредством их избрания не только на собрании служащих, но и на конференции с участием представителей гражданских служащих, в том числе территориальных органов госоргана.

Проектом по аналогии с ТК развиваются положения о равенстве числа представителей госслужащих и представителя нанимателя, при этом обозначается важная роль профсоюзной организации в представлении интересов служащих. В частности, заседание комиссии нельзя будет провести без участия включённого в её состав представителя выборного профсоюзного органа.

Статья 70 указанного закона также дополняется положениями о порядке организации деятельности комиссии, обжалования и исполнения решений комиссии.

Индивидуальный служебный спор - это разногласия между представителем нанимателя и гражданским служащим по вопросам применения законов, нормативных актов, служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-predlozhil-usovershenstvovat-rassmotrenie-sluzhebnykh-sporov-na-gossluzhbe.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.08.2019

Шахтерам "Заречной" в Кузбассе выплатили почти 100 млн руб долга по зарплате

Почти 100 миллионов рублей долгов по зарплате получили более 2,5 тысячи работников шахты "Заречная" в Кузбассе, сообщила пресс-служба Роструда.

"Почти 100 миллионов рублей задержанной зарплаты выплатили работникам АО "Шахта "Заречная" на Кузбассе после проверки Роструда", — говорится в сообщении.

Согласно сообщению, региональный орган Роструда провел проверку на основании поступивших обращений работников. Было установлено, что работодатель допустил образование задолженности по зарплате за июнь на сумму более 98 миллионов рублей.

Добавляется, что долги выплатили 2575 работникам.

https://1prime.ru/state_regulation/20190815/830241581.html

15.08.2019

Число россиян, нашедших работу в июле, сократилось на четверть

Число россиян, нашедших работу, в июле сократилось на 26,4% по сравнению с июнем, при этом численность зарегистрированных безработных также снизилась за месяц на 2,5%, сообщается на сайте **Роструда**.

"Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие), в июле 2019 года составила 275 564 человека, что на 26,4% меньше, чем в июне 2019 года (374 545 человек)", — говорится в сообщении .



Как отметили в **Роструде**, численность зарегистрированных безработных в целом по РФ составила на 1 августа 727 тысяч человек, что на 2,5% меньше, чем на 1 июля. За содействием в поиске работы в июле обратились 378 077 человек, что на 7,5% меньше, чем в июне.

По данным ведомства, наибольшее увеличение численности безработных за месяц произошло в Адыгее (на 5,7%), Ростовской (на 2,6%) и Костромской областях (на 1,9%).

На 0,5% снизилась заявленная работодателями потребность в работниках на 1 августа. Заметное снижение по этому показателю произошло в Дагестане (на 28,8%), Магаданской области (на 26,2%), Забайкальском (на 17,1%) и Хабаровском краях (на 16,9%).

В ведомстве также отметили, что коэффициент напряженности на рынке труда в целом по России составил 0,5 на 1 августа, при этом в 15 субъектах РФ он снизился, а вырос в девяти субъектах.

Уровень регистрируемой безработицы в РФ на 1 августа составил 1,0%. Это соответствует аналогичному показателю на 1 июля.

РИА Новости. Все новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.08.2019

Морякам в Астрахани выплатили более 1 млн рублей долгов по зарплате

Экипажу теплохода "Бест-1", принадлежащему астраханскому судовладельцу, выплачена **задолженность** по **заработной плате** в общей сумме более 1 млн рублей. Об этом говорится в сообщении Южной транспортной прокуратуры, опубликованном в четверг на официальном сайте ведомства.

В июле экипаж теплохода "Бест-1" обратился в прокуратуру с жалобой на несвоевременную выплату зарплаты в размере более 1 млн рублей. После проверки Астраханской транспортной прокуратурой генеральному директору компании "Бест Шиппинг" (Астрахань) было внесено представление, также были возбуждены два дела об административных правонарушениях по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

"В ходе проведенной проверки установлено, что в нарушение требований Трудового кодекса РФ заработка плата семи работникам компании "Бест Шиппинг" за фактически отработанное время в мае-июне 2019 года выплачена не своевременно и не в полном объеме. **Задолженность по заработной плате** перед работниками общества составляла более 1 млн рублей. В результате принятых мер прокурорского реагирования **задолженность по выплате заработной платы** погашена в полном объеме", - говорится в сообщении.

По данным прокуратуры, постановлением **государственной инспекции труда** по Астраханской области ООО "Бест Шиппинг" и генеральный директор привлечены к административной ответственности в виде штрафов в размере 30 тыс. рублей и 10 тыс. рублей соответственно.

Согласно сайту компании, "Бест Шиппинг" была создана в 2015 году. Компания занимается транспортно-экспедиторской деятельностью промышленных и продовольственных товаров из стран Востока в РФ и страны Прибалтики.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП



14.08.2019

За семь месяцев северянам вернули зарплаты на 87 млн. рублей**Руководитель Государственной инспекции труда** в Мурманской области наказан

За семь месяцев прокуратурой Мурманской области выявлено 1466 нарушений в году в сфере оплаты труда.

«Надзорные мероприятия проводились как в отношении действующих предприятий, так и в отношении проходящих различные стадии банкротства», - уточнили в прокуратуре.

Принятыми мерами по состоянию на 1 августа погашена **задолженность по зарплате** более 87 млн. рублей.

Как сообщили в прокуратуре, была дана оценка эффективности работы **Государственной инспекции труда** в Мурманской области. Должностные лица Инспекции требования закона соблюдают не всегда, не принимают меры при наличии выявленных нарушений, продлевают сроки проверочных мероприятий.

В адрес руководителя внесено представление.

https://murmansk.aif.ru/money/details/za_sem_mesyacev_severyanam_vernuli_zarplaty_na_87_ml_n_rubley

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.08.2019

В России массово увольняют предпенсионеров: государственные гарантии не работают**В Европе подобные нарушения караются крупным штрафом**

Отечественный **рынок труда** теряет самые опытные кадры. С конца прошлого года, по оценке ЦБ, число работающих россиян предпенсионного возраста сократилось более чем на 600 тысяч человек. Тому есть объективные причины — в России падает спрос на рабочую силу. Вместе с тем, несмотря на обещания чиновников максимально обеспечить людей, чьи годы близки к пенсионному цензу, гарантированными трудовыми местами, у пожилых работников остается огромный риск быть уволенным в любую минуту.

Число граждан трудоспособного возраста в нашей стране в последние два года варьируется в пределах 75-76 млн человек. Их львиная доля официально трудоустроена — только около 3 млн россиян находятся в активном поиске работы: зарегистрированы на бирже **труда** или оформлены в качестве самозанятых. Тем не менее, общероссийский штат рабочего населения падает заметными темпами. Из отчета ЦБ следует, что за I квартал этого года количество занятых россиян сократилось примерно на 800 тыс работников. Причем, около 605 тыс потерявших ставку человек находились в возрасте 50-59 лет. Другими словами, чаще всего теряли работу те, кто вплотную подошел к предпенсионному цензу.

Подобную тенденцию можно объяснить естественными и объективными причинами: одни добровольно увольняются с работы, не дожидаясь пенсионных лет, в силу обстоятельств или болезней; другие готовы поступиться пенсиею, поскольку уже заработали деньги на старость и могут подождать с получением государственных субсидий; третьи предпочитают уйти в «тень», лишь бы сэкономить на налоговых отчислениях.

Существуют более приземленные факторы: кого-то не устраивает заработка плата, рабочий график, удаленность рабочего места и условия **труда**, предоставляемые работодателем. Также в целом по России падает спрос на рабочую силу — в I квартале 2019 года, по оценке Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования, количество свободных ставок в нашей стране снизилось на 5,5%. Кроме того, происходит частичная замена национального трудового населения зарубежными кадрами - мигрантами.



Однако, стоит напомнить, что правительство, подняв пенсионный возраст в прошлом году, предоставило гарантии того, что организации, необоснованно избавляющиеся от пожилых работников, могут попасть под санкции. **Госдума** приняла **закон** об уголовном наказании за увольнение предпенсионеров. Как отмечает партнер практики стратегии и операционной эффективности Althaus Group Герман Шеховцев, в результате работодатели стали лояльней относиться к возрастным сотрудникам.

Вместе с тем, как отмечает экс-замминистра **труда** Павел Кудюкин, в России, особенно, в частном секторе, продолжают относиться к работникам предпенсионного возраста не слишком дружелюбно. «Работодатели предпочитают нанимать сотрудников до 35 лет. Молодежи можно предложить меньший оклад. Такие люди менее амбициозны и готовы согласиться на нарушение своих прав со стороны работодателя. Предпенсионер всегда будет подвергаться возрастной дискриминации. Это связано с тем, что отечественный бизнес, который начал развиваться в 1990-е годы, изначально был ориентирован на молодежь. В России стали появляться новые сферы деятельности, которых раньше не было: фондовы биржи, IT-сектор, рынок недвижимости и страхования. Подавляющее большинство постсоветского населения не обладали знаниями в этих вопросах. Новые специальности в первую очередь осваивала молодежь, а не люди с большим стажем и опытом работы», — рассуждает эксперт.

В связи с этим, правительству, возможно, следует ужесточить трудовую дисциплину и, особенно, санкции в отношении организаций, нарушающих права пожилых сотрудников. Сейчас за необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу в связи с достижением предпенсионного возраста может последовать штраф до 200 тыс рублей или в размере дохода виновного за 18 месяцев. Как отмечает замглавы ИАЦ «Альпари» Наталья Мильчакова, во Франции аналогичные правонарушения караются штрафом в 225 тыс евро (16,5 млн рублей), а менеджер, который принял решение о дискриминационном увольнении по возрасту, может на три года угодить за решетку.

<https://www.mk.ru/economics/2019/08/14/v-rossii-massovo-uvolnyayut-predpensionerov-gosudarstvennye-garantii-ne-rabotayut.html>

15.08.2019

В ГД рассказали об обязанности сообщать работодателю об опасных болезнях

В **Госдуме** не поддержали **предложение** сообщать работодателям об опасных заболеваниях, передает корреспондент ИА REGNUM 15 августа. Инициатива, обсуждаемая в рамках модернизации нормативно-правовой базы в области **труда**, нарушает врачебную тайну, отметил член комитета **Госдумы** по охране здоровья Борис Менделевич ("Единая Россия").

Парламентарий привел три аргумента. Прежде всего, по мнению депутата, у руководителя нет компетенций для полноценной оценки деятельности сотрудника - он не врач и не может сказать, какая болезнь и каким образом отражается на конкретном человеке.

Во-вторых, продолжил депутат, существует врачебная тайна.

"Сегодня руководитель работает в одной компании, завтра переходит в другую, а информация о болезни будущих сотрудников остается и может использоваться не совсем корректно", - поделился он опасениями в Facebook.

Кроме того, сейчас при **трудоустройстве** на должности, где есть требования к здоровью персонала, будущий сотрудник проходит медобследование и получает заключение врача.

"Почему же работодатель не должен доверять решению врача, обладающего конкретными знаниями в медицине, но может полагаться всего лишь на свою интуицию?" - задает он вопрос.

<https://regnum.ru/news/society/2690658.html>



14.08.2019

Шувалов: институты развития профинансируют создание рабочих мест в Удмуртии

Благодаря финансовой поддержки со стороны институтов развития во главе с ВЭБ.РФ в Удмуртии появятся новые рабочие места. Об этом со ссылкой на председателя ВЭБ Игоря Шувалова сообщает пресс-служба госкорпорации.

"Сегодня мы обсуждали проекты, которые касаются не только столицы региона, но и малых городов. Это проекты в энергетике, общественном транспорте, машиностроении, проекты современной городской среды. Они все хорошо подготовлены и предварительно проработаны с потенциальными инвесторами, с группой ВЭБ, с профессиональными консультантами. Бизнес-миссия должна принести конкретные результаты. В Удмуртии появятся новые рабочие места, а ее экономика станет более конкурентоспособной", - отметил Шувалов.

Так, в рамках рабочей поездки делегации институтов развития команда Моногорода.РФ отобрала три наиболее проработанных проекта с общей суммой займа у Фонда развития моногородов в размере более 200 млн рублей. По итогам реализации будет создано порядка 400 рабочих мест, отметили в ВЭБ.

ВЭБ.РФ участвует в управлении институтами развития - Российским экспортным центром (РЭЦ), ДОМ.РФ и Корпорацией МСП - и формирует процедуры совместной работы над проектами, обеспечивающие использование финансовых и нефинансовых инструментов поддержки, включая государственную.

<https://tass.ru/ekonomika/6763549>

14.08.2019

В Кремле прокомментировали идею о четырехдневной рабочей неделе

В Кремле пока не поднимался вопрос о переходе на четырехдневную рабочую неделю. Об этом заявил журналистам пресс-секретарь президента Дмитрий Песков.

"Мы знаем, что есть такие инициативы, мы знаем, что они вводятся, предлагаются, но пока в администрации это никак не обсуждается", - сказал он.

Впервые о возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю как основу социально-трудового контракта заявил в июне премьер-министр Дмитрий Медведев. Эту идею поддержала Федерация независимых профсоюзов России, которая направила соответствующее письмо в Министерство труда и социальной защиты.

Причем, по мнению авторов документа, возможно увеличить продолжительность рабочего дня, но сохранить общее количество часов в неделю. Оплата труда при этом также должна сохраниться, считают в федерации.

В Минтруде отметили, что, согласно Трудовому кодексу, максимальная продолжительность рабочей недели не должна превышать 40 часов, а нижней границы не существует. То есть уже сейчас в организациях может быть уменьшена как продолжительность рабочего дня, так и количество самих рабочих дней.

В ФНПР в свою очередь признали, что готового механизма перехода к четырехдневной неделе пока нет. При этом, как пояснил секретарь федерации Александр Шершуков, позиция профсоюзов заключается в необходимости сокращения не только недели, но и рабочих часов.

"Как минимум, мы хотим начать нормальную дискуссию, нормальные переговоры на эту тему", - добавил он.

Мнение экспертов

Медики, опрошенные РИА Новости, отнеслись к предложению ФНПР критически. По их мнению, с лишним выходным днем люди станут больше страдать от стресса и ожирения.



"В очень редких случаях люди начинают заниматься саморазвитием, в том числе спортом, если у них появляется свободное время. Девяносто пять процентов будут посвящать себя безделью. Поэтому увеличится и число людей с ожирением", - сказала РИА Новости врач-терапевт Елена Тихомирова.

Медик отметила, что, если у человека есть работа, которая ему очень нравится, и неожиданно станет на один выходной больше, это приведет к увеличению страхов, фобий и неврозов, потому что он будет думать, что что-то не так, и ждать подвоха.

По ее словам, на снижении заболеваемости во время эпидемии гриппа четырехдневная рабочая неделя тоже никак не отразится.

"По моему опыту, количество людей, заболевших гриппом в больших организациях, и тех, кто сидит дома, одинаковое, потому что гриппом заражаются в первую очередь в непроветриваемых помещениях: метро, автобусах, маршрутках. А если человек не работает, он все равно куда-то выходит", - пояснила Тихомирова.

Врач-психиатр, психотерапевт, кандидат медицинских наук Лев Пережогин в свою очередь добавил, что нельзя однозначно сказать, как повлияет **сокращение рабочей недели** на психологию человека. По его мнению, те люди, которые уверены в себе и занимаются продуктивным интеллектуальным, высококвалифицированным **трудом**, будут очень рады, а те, кто занимается тяжелым физическим неквалифицированным **трудом**, останутся недовольны, потому что их зарплата зависит не от качества выполненной работы, а от количества.

В семейных отношениях будет положительный момент, только если отношения и до этого были хорошими, тогда дополнительный выходной будет в радость, уточнил психотерапевт.

"Представьте себе ситуацию: у вас появился лишний выходной и у вашего мужа - если вы любите друг друга, для вас это повод провести время вместе, сходить куда-то, семья счастлива, а если отношения плохие, то это лишний день для раздражения", - пояснил Пережогин.

"Люди не станут отдыхать"

Критически к идее **сократить рабочую неделю** отнесся и известный певец Юрий Лоза. По его мнению, это **предложение** не имеет смысла.

"А если в стране дел невпроворот, то зачем сокращать рабочую неделю? К тому же наши люди не станут отдыхать, а освободившийся день посвятят поиску приработка", - написал Лоза в фейсбуке.

Кроме того, по его мнению, без дополнительных программ по организации досуга в стране может обостриться проблема злоупотребления алкоголем.

ЛДПР - за

А вот лидер ЛДПР Владимир Жириновский заявил, что вводить четырехдневную рабочую неделю надо уже в самое ближайшее время.

По его словам, впервые с **предложением** перейти на сокращенную неделю выступила ЛДПР, а потом эту идею "позаимствовали" и Всемирная организация здравоохранения, и общественно-политические силы в России.

"Именно наша партия - самая настойчивая и принципиальная в деле защиты интересов миллионов соотечественников! Наша позиция: переход на четырехдневную рабочую неделю должен состояться уже 1 сентября", - написал Жириновский в Instagram.

<https://ria.ru/20190814/1557493526.html>



14.08.2019

Шувалов: карту инвестиционных возможностей должен разработать каждый регион страны

Председатель ВЭБ.РФ Игорь **Шувалов** во время поездки в Ижевск заявил, что каждый регион страны должен иметь карту инвестиционных возможностей, которая позволит субъектам облегчить работу, в том числе с институтами развития госкорпорации.

"Этот проект по инвестиционному аудиту - это начало большой работы, которая в принципе должна быть проведена в масштабах всей страны. Надо нам это предложить каждому субъекту в том или ином формате, это надо сделать. И для каждого субъекта, который хочет работать по привлечению инвестиций с государственной корпорацией развития, с банками с государственным участием или с частными инвесторами, нужна хорошая проработка. Нам нужно это предложить каждому субъекту в том или ином формате это сделать. Это для нас значительно проще при выборе лучшего формата работы. Мы сейчас с ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, Корпорацией МСП и Российским экспортным центром пытаемся найти для себя лучшее лекало, чтобы работать быстрее [с регионами]", - сказал журналистам **Шувалов**.

По его словам, сейчас подобная работа проделана лишь в нескольких регионах РФ, при этом документ в случае с Удмуртией является фактическим планом действий. "Я считаю, что здесь Удмуртия является примером. У нас есть инвестиционно привлекательные регионы, но чтобы так это было совсем серьезно отработано - это единицы регионов", - сказал **Шувалов**.

Карта инвестиционных возможностей Удмуртии представляет собой документ, в который вошли сведения о более чем 300 инвестиционных площадках и 180 инвестиционных проектах, в том числе из сферы сельского хозяйства, пищевой промышленности, IT, машиностроения, энергетики и других направлений.

"Мы в Санкт-Петербурге представили аудит инвестиционных возможностей, которые мы в партнерстве с ВЭБ.РФ и при помощи международной консалтинговой компании подготовили. Это дорожная карта для потенциальных инвесторов, как внутренних, так и внешних. Сегодня мы дополнили этот документ, эту дорожную карту 61 проектом на сумму 95 млрд рублей, которые мы хотели бы и готовы, и уже реализуем с командой ВЭБ.РФ", - сказал глава Удмуртии Александр Бречалов.

<https://tass.ru/ekonomika/6763349>