

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
20.12.2016 В Татарстане в лесополосе строителя убило деревянной опорой.....	4
20.12.2016 Рабочий упал с трёх метров во дворе университета МЧС, опаздывая на работу (Санкт-Петербург)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
19.12.2016 Приморские оборонщики призывают к президенту.....	4
20.12.2016 3 тысячи новосибирцев не получили своевременно зарплату.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
20.12.2016 Французы не задержались на Урале. В Екатеринбурге закрывается завод Schneider Electric	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
20.12.2016 Гуковские шахтеры едут в Москву. Сегодня 10 представителей горняков угольной компании «Кингкоул» выезжают в Москву.....	7
19.12.2016 Донские горняки пытаются прорваться в Москву за зарплатой	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
20.12.2016 Министр труда предлагает обходиться без льгот	10
20.12.2016 Пенсиям добавят за вредность. Работодателям зачтут страховые платежи за досрочников	10
20.12.2016 Максим Топилин: менее 50% работодателей платят “белую” зарплату.....	12
19.12.2016 В Минтруд не поступал проект профессионального стандарта "Писатель"	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
20.12.2016 Россияне смогут оформить трудовой договор в электронном виде	13
19.12.2016 В «Яндексе» готовы перейти на электронные трудовые договора для своих сотрудников. 14	
19.12.2016 Роструд запланировал начало создания системы электронных трудовых договоров на 2018 год	15
19.12.2016 Роструд запустил мобильное приложение сервиса "Онлайнинспекция"	16
19.12.2016 Роструд предложил оформлять трудовые договора через МФЦ.....	16
19.12.2016 Роструд намерен бороться с фальшивыми трудовыми инспекциями	17
О.Ю. ГОЛОДЕЦ	18



20.12.2016 В России не хватает более 240 тысяч медиков	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
19.12.2016 Тамбовский «Моршансхиммаш» задолжал работникам более 7 млн рублей	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
20.12.2016 Отпуск за свой счет сделал занятость неполной.....	21
20.12.2016 Инвалиды не хотят сидеть дома.....	23
20.12.2016 За работой идем на фестиваль.....	25
19.12.2016 Госдума приняла закон о порядке оплаты медпомощи заключенным, пострадавшим на производстве	26
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	26
21.12.2016 П/к на тему: "Социально-трудовые конфликты в России. Итоги 2016 года. Перспективы роста протестных настроений в трудовой сфере. Примеры наиболее острых социально-трудовых конфликтов".....	26



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

20.12.2016

В Татарстане в лесополосе строителя убило деревянной опорой

В Спасском районе Татарстана на стройке в лесополосе 62-летнего рабочего ООО «Энергостройсервис» убило деревянной опорой. Об этом сообщает пресс-служба СУ СКР по РТ.

По версии следствия, погибший вместе с другими рабочими разгружал деревянные опоры для линии электропередач. В какой-то момент одна из опор выпала из грузовика и ударила мужчину. В результате полученных травм он скончался на месте.

По факту нарушения правил безопасности при ведении строительных работ возбуждено уголовное дело (ч. 2 ст. 216 УК РФ). Расследовании уголовного дела продолжается.

<http://inkazan.ru/2016/12/19/v-tatarstane-v-lesopolose-stroitelya-ubilo-derevyannoj-oporoj>

20.12.2016

Рабочий упал с трёх метров во дворе университета МЧС, опаздывая на работу (Санкт-Петербург)

На строительной площадке университета МЧС в Петербурге с трёхметровой высоты упал рабочий. Мужчина госпитализирован.

Как стало известно "Фонтанке", инцидент произошёл около 9 утра 19 декабря на Благодатной улице, дом 37. Рабочий бригады строителей ООО "Первый монолит" упал с высоты около трёх метров во дворе университета МЧС. Как пояснил полиции начальник строительного участка, рабочий упал, когда перелезал через забор. По всей вероятности, строитель опаздывал на работу или не хотел показываться на глаза начальству, так как через забор он полез, нарушая пропускной режим. Гражданство потерпевшего пока не установлено.

<http://www.fontanka.ru/2016/12/20/028/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

19.12.2016

Приморские оборонщики призывают к президенту

Судьбой владивостокского завода «Радиоприбор» озаботился вице-премьер Дмитрий Rogozin

На владивостокском заводе "Радиоприбор" прошел очередной **митинг сотрудников**. В обход местных чиновников и руководителей ведомств работники обратились через средства массовой информации напрямую к президенту



Владимиру Путину с просьбой спасти завод и сохранить «уникальный коллектив, который хочет и готов работать на страну». **Долги по зарплате** работников превышают 300 млн руб. Обещанного превращения предприятия в филиал Дубненского машиностроительного завода, как и 100-процентного заказа, до сих пор нет.

Из коллектива в 1350 человек на работу устроены около трехсот. Актуальным остается вопрос сохранения уникальной техники в рабочем состоянии. «На заводе работают дежурные оперативные службы, электрики, слесари. На опасные производственные объекты подается тепло, размораживание системы отопления гальванических ванн не произойдет», - заверил исполнительный директор, первый заместитель генерального директора Сергей Батищев.

Вице-премьер Дмитрий Рогозин предложил Министерству обороны помочь заводу. «Владелец «Радиоприбора» довел предприятие до ручки и уехал за границу», - написал чиновник в Twitter. «Собственник Игорь Борбот, который сейчас находится в Соединенных Штатах в бегах, вывел из предприятия 700 млн руб., тем самым поставив предприятие под удар. На него уже заведено уголовное дело», - заявил губернатор Владимир Миклушевский. «Радиоприбор» - тревожная точка, - отметил вице-губернатор Василий Усольцев. - В надежде на получение заказа краевые власти приложили все усилия для создания филиала Дубненского машиностроительного завода в Приморье. Поэтапный перевод работников «Радиоприбора» в филиал должен был начаться осенью. Однако ничего не происходит, увы, смежники нас подводят».

Каждый четвертый корабль Военно-морского флота оснащен электронной аппаратурой, произведенной на «Радиоприборе». Завод был создан в 1958 году. Сейчас он состоит в реестре предприятий оборонно-промышленного комплекса и имеет статус стратегического. В 2012 году на нем прошло техническое перевооружение. С 2015 года завод начал испытывать финансовые сложности. В отношении бывшего директора Михаила Харченко возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** работникам, а в отношении предприятия в 2016 году была введена процедура банкротства.

Губернатор Владимир Миклушевский ранее убеждал работников, что «филиал Дубненского машиностроительного завода в Приморье юридически уже создан, перевод работников в филиал начнется уже осенью после заключения партнером госконтракта на следующий год и будет проводиться поэтапно». Между тем более тысячи человек, оставшиеся без работы, вынуждены искать способы выжить. Уникальные специалисты подрабатывают продавцами и охранниками. О перспективах работы предприятия ничего внятного митинговавшие в прошлую пятницу сотрудники не слышали. «Производственный комплекс должен быть сохранен, все решается на высшем уровне», - заявил работникам исполнительный директор Сергей Батищев.

http://www.ng.ru/regions/2016-12-19/100_primorie.html

20.12.2016

3 тысячи новосибирцев не получили своевременно зарплату



Об этом сообщает пресс-служба Новосибирскстата.

По данным организаций (кроме субъектов малого предпринимательства) за ноябрь общая сумма задолженности в Новосибирской области увеличилась на 20,2% до 87,8 млн рублей.

В ведомстве отмечают, что своевременно не получили заработную плату 3 тыс. человек. В среднем на одного работника приходилось по 29374 рубля невыплаченной заработной платы. Значительная часть всей суммы **задолженности** (39,1 млн. рублей) – это невыплаченная **заработная плата** работникам, уволенным из организаций в 2015 году и ранее. Наибольший объем задолженности зафиксирован в следующих организациях: ЗАО «ЗАВОД ПСК», ОАО «ЛДСК», ООО «МСУ-78», ОАО «СИБТРУБОПРОВОДСТРОЙ», сообщает НИА-Новосибирск.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/34119>

СОКРАЩЕНИЯ

20.12.2016

Французы не задержались на Урале. В Екатеринбурге закрывается завод Schneider Electric

Французская компания Schneider Electric вчера официально объявила о закрытии завода «Шнейдер Электрик Урал» в Екатеринбурге в 2017 году. На крайние меры руководство компании вынуждено пойти в связи **сокращением объемов производства**. В регионе продолжит работу логистический центр Schneider Electric. Эксперты считают, что компания вынуждена свернуть производство после того, как компании холдинга «Россети» сократили свои инвестпрограммы.

Как сообщили вчера в пресс-службе компании Schneider Electric, в середине 2017 года в Екатеринбурге прекратит работу завод «Шнейдер Электрик Урал» (производит электротехническое оборудование). «В течение нескольких лет объемы производства завода „Шнейдер Электрик Урал“ сокращались в связи с падением спроса на оборудование для электрических сетей. Это привело к стабильно неудовлетворительным показателям предприятия, несмотря на все предпринятые меры по оптимизации производства и затрат», — пояснили в пресс-службе компании. Кроме того, согласно новому генплану города, территория завода переходит в категорию земель для жилищной застройки. Под сокращение попадут 103 сотрудника завода. Им предложат трудоустройство на других российских площадках компании, кроме того, всем сотрудникам гарантируется компенсация. «В Свердловской области работает логистический центр компании и центры компетенций в ведущих вузах региона, на базе офиса компании в Екатеринбурге действует инженерный центр, ряд местных партнеров производит оборудование по лицензии Schneider Electric. Их изменения не коснутся», — уточнили в компании.

Французская компания Schneider Electric является мировым экспертом в управлении энергией и автоматизации. Предлагает интегрированные энергоэффективные решения для энергетики и инфраструктуры, промышленных предприятий, объектов гражданского и жилищного строительства, а также центров обработки данных.



Подразделения компании находятся более чем в 100 странах мира. В России на сегодняшний день работают шесть заводов, три логистических центра, а также научно-технические и инженерные центры компании. Компания вложила более \$1 млрд в российские производственные мощности.

Завод «Шнейдер Электрик Урал» начал работу в Екатеринбурге летом 2015 года на базе Свердловского электромеханического завода. На эту площадку французская компания Schneider Electric перенесла оборудование среднего напряжения со своего завода в Казани. Предполагалось, что это решение позволит компании значительно сократить затраты на аренду производственных площадей и логистику. «Шнейдер Электрик Урал» производит распределительные устройства, трансформаторные подстанции, коммутационные аппараты, занимается поставкой высоковольтного оборудования до 220 кВ, а также оказывает полный спектр сервисных услуг. По информации базы данных «СПАРК», в 2015 выручка завода составила 757,7 млн руб., а чистый убыток — 284,2 млн руб.

В пресс-службе министерства промышленности и науки Свердловской области сообщили, что в курсе ситуации, сложившейся на «Шнейдер Электрик Урал» и держат ее под контролем. «Работа ведется совместно с региональным департаментом по труду и занятости населения», — сообщили в министерстве.

Заместитель председателя комитета по инфраструктурным проектам «Деловой России» Олег Мошкарёв считает, что французский гигант не смог конкурировать с местными производителями, которые предлагают аналогичную продукцию по более низким ценам. «Кроме того, „Россети“ урезали свои инвестиционные программы. В связи с этим в Schneider Electric поняли, что не смогут получить запланированную прибыль и решили свернуть производство в Екатеринбурге», — считает эксперт.

<http://www.kommersant.ru/doc/3175716>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.12.2016

Гуковские шахтеры едут в Москву. Сегодня 10 представителей горняков угольной компании «Кингкоул» выезжают в Москву

Инициативная группа в составе 10 представителей горняков угольной компании «Кингкоул» **выезжает 20 декабря** из Гуково в Москву, сообщил «Солидарности» один из лидеров протестующих шахтеров Валерий Дьяконов. Запланированный на 19 декабря выезд 150 сотрудников «Кингкоул» для встречи с депутатами Госдумы был сорван.

- Нагнали в город полицейских и казачество, наверное, больше, чем жителей города, окружили людей, которые собрались ехать, и провожающих. В итоге перевозчик не подал автобусы. Люди простояли почти три часа и разъехались по домам. Сегодня состоялся пикет, собрались люди, выдвинули 10 кандидатов для поездки. Завтра на пленарном заседании будет обсуждаться наш вопрос в Госдуме. Наша инициативная группа включает представителей от разных предприятий, - сказал Валерий Дьяконов.



По его словам, шахтеры поедут в Москву на личном транспорте.

18 декабря состоялась встреча шахтеров с депутатами Госдумы и представителями областной администрации. На ней им до конца года пообещали вернуть только 50 из 300 млн рублей долга. Шахтеры уже назвали такое предложение «подачкой» и заявили, что не верят обещаниям властей.

Напомним, компания-банкрот «Кингкоул» не выдавала своим сотрудникам зарплату с мая 2014 года, сумма долга достигла 350 млн рублей. Пикеты в Гуково проходят ежедневно с 21 июня 2016 года, 22 августа горняки начали массовую голодовку, которая была приостановлена 27 сентября, когда начались выплаты. Выплатой части долга занималась «Ростовская корпорация развития», которая выдала горнякам 50 млн рублей, после 12-13 октября шахтеры больше не получили ни копейки.

http://www.solidarnost.org/news/Gukovskie_shahtery_edut_v_Moskvu.html

19.12.2016

Донские горняки пытаются прорваться в Москву за зарплатой

С помощью депутатов-коммунистов Госдумы шахтеры намерены вернуть многомиллионную задолженность по зарплате

Группа шахтеров из Ростовской области сегодня не смогла уехать в Москву для того, чтобы встретиться с депутатами Госдумы у Горбатого моста напротив Белого дома. Делегаты из Гукова, Зверева и Красного Сулина (всего 150 человек), представляющие интересы более 2 тыс. оставшихся без работы сотрудников компании "Кингкоул", планировали через народных избранников озвучить свои требования власти по поводу невыплаты им зарплаты и невыдачи положенного по закону пайкового угля. Автобусы в столицу должны были отправиться в 17. 00, однако шахтеры так и не дождались транспорта, за который они заплатили около 170 тыс. рублей, собранных вскладчину. Более того, группа ожидающих выезда горняков оказалась в плотном окружении полицейских и казачьих дружинников. Организаторы поездки заявили «НГ», что перевозчики не выполнили своих обязательств и не предоставили горнякам обещанные автобусы, а потому делегаты будут возвращать деньги и добираться до столицы на поездах.

Как уже сообщала «НГ» (см. номер от 30. 08. 16), шахтеры компании «Кингкоул» требуют от властей и работодателя полной и единовременной выплаты задолженности по заработной плате в размере более 300 млн руб., а также выдачи пайкового угля за три года. Как заявил «НГ» организатор поездки шахтер-ветеран Валерий Дьяконов, горняки в Москве собирались провести переговоры с депутатами Госдумы от КПРФ Валерием Рашкиным и Николаем Коломейцевым. Шахтеры рассчитывали, что по итогам этого общения лидер КПРФ Геннадий Зюганов уже 21 декабря встретится с президентом Владимиром Путиным. «Простояв на улице полгода в пикете, шахтеры поняли, что власть и не собиралась защищать их и помогать в получении задолженности, - говорит Валерий Дьяконов. - Поэтому было



решено отправиться в столицу. Однако все было не так просто. В течение нескольких дней, вплоть до самой отправки автобусов, полицейские до поздней ночи объезжали дома пикетчиков, пытаясь заставить их отказаться от поездки. Пугая тем, что в Москве их посадят, оштрафуют, показывая при этом собственную безграмотность. Для встречи с депутатами Госдумы не нужно никакое согласование, но людям потрепали нервы, некоторым даже пришлось вызывать скорую помощь».

По словам инициаторов поездки, накануне отъезда к ним также приезжал экс-атаман Всевеликого войска Донского, депутат Госдумы единоросс Виктор Водолацкий, который также отговаривал их от поездки в Москву, обещая, что с февраля горняки начнут получать долгожданную зарплату.

Правительство РФ в понедельник планировало обсудить ситуацию, связанную с задержкой выплаты зарплат донским шахтерам, заявил депутат-единорос Госдумы Максим Щаблыкин, по словам которого о механизмах решения проблемы будет рассказывать вице-премьер Ольга **Голодец**. Как отметил парламентарий, местные власти со своей стороны предприняли все меры в рамках своей компетенции, но «возможности региона не безграничны». «Основным препятствием для погашения задолженности по заработной плате шахтерам является отсутствие у региона соответствующих полномочий. Ростовская область не может «взять и потратить» бюджетные средства на эти цели», - говорит Щаблыкин. По его словам, «Единая Россия» (ЕР) предлагает создать рабочую группу для решения проблемы шахтеров, а также для оперативной подготовки законодательных инициатив, которые не позволят возникнуть подобным проблемам в будущем в масштабе страны.

Шахтеры на проходившей 16 декабря акции в Гуково выступили с резким заявлением и выразили недоверие рабочей группе ЕР. Как отметили горняки, в ходе подготовки к сентябрьским выборам единороссы игнорировали тяжелое положение горняков, а депутат Госдумы Виктор Дeryбкин и вовсе не добился прогресса по вопросу выдачи пайкового угля с 2009 года. «Те шахтеры, которые верили ему, уже умерли. А воз... до сих пор не тронулся с места», - говорится в резолюции акции. По словам шахтеров, депутаты Госдумы Валерий Рашкин и Николай Коломейцев инициировали встречи с правительством Ростовской области и властями Гуково 23 ноября, а так же с депутатами Заксобрания региона. Результатом встреч стала поездка губернатора Василия Голубева в правительство РФ и обращение к премьер-министру Дмитрию Медведеву о выделении 300 млн руб. из Резервного фонда РФ на погашение задолженности шахтерам «Кингкоул». Однако все деньги шахтеры так и не получили, и потому решили ехать в Москву.

«Мы были уверены, что будет провокация, будут пытаться вызвать протест шахтеров, чтобы спровоцировать бунт, - говорит «НГ» Валерий Дьяконов. - Мы против перекрытия трасс, железной дороги, но эти полицейские визиты вызывают возмущение у людей, живущих два года без денег. Если нам запретят поездку в Москву, если будет физическое воздействие на участников поездки, за все, что случится, ответственность возлагаем на донского



губернатора Василия Голубева, руководство правоохранительных органов и прокуратуру Гуково, которая не приняла мер по нашему заявлению».

http://www.ng.ru/regions/2016-12-19/100_miners.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.12.2016

Министр труда предлагает обходиться без льгот

Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** (на фото) считает, что необходимо постепенно исключить все льготы по страховым взносам. Иначе, по его словам, федеральному бюджету придется компенсировать недополученные доходы Пенсионному фонду, Фонду социального страхования и Фонду обязательного медицинского страхования. По словам **Топилина**, в западных странах страховые взносы разделены между работником и работодателем, но нынешний уровень зарплат не позволяет вводить в России такую схему: сначала нужно повысить зарплаты на 10%. Ранее комитет Госдумы по бюджету и налогам одобрил продление льгот для российских IT-компаний по страховым взносам (ставки в 14% фонда оплаты труда) до конца 2023 г. Ставка для организаций, не имеющих льгот, составляет 30%.

Ведомости

20.12.2016

Пенсиям добавят за вредность. Работодателям зачтут страховые платежи за досрочников

Минтруд впервые оценил выпадающие поступления в Пенсионный фонд в случае реформирования программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения для сотрудников, занятых на вредных производствах. В перспективе трех лет речь идет о десятках миллиардов рублей. На эти средства претендуют негосударственные пенсионные фонды, которые заинтересованы в ускорении реформы. Однако, по оценке участников отрасли, на взрывной рост отчислений по таким программам с учетом скромных льгот пока рассчитывать не приходится.

Проект поправок к Налоговому кодексу (есть в распоряжении "Ъ"), касающийся льгот по уплате страховых платежей работодателями, которые формируют программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения (ДНПО) для сотрудников, занятых на вредных производствах, на минувшей неделе получили для ознакомления члены Национальной ассоциации НПФ (НАПФ). Проект подготовил **Минтруд** с учетом предложений и замечаний Пенсионного фонда России (ПФР), Банка России, Минфина, Минэкономики, РСПП и НАПФ. При этом в пояснительной записке к проекту впервые очерчены масштабы программ ДНПО, которые в результате могут быть реализованы в негосударственных пенсионных фондах. По документу выпадающие доходы ПФР составят 7 млрд руб. в 2017 году, 14,8 млрд руб. в 2018 году и 23,7 млрд руб. в 2019 году. Таким образом, **Минтруд** продолжил начатое четыре года



назад реформирование пенсионного обеспечения сотрудников вредных производств (см. "Ъ" от 30 июля 2012 года и от 6 июня 2014 года).

Сейчас специальных программ ДНПО в НПФ нет, хотя в рамках действующих программ НПО негосударственные пенсии формируются для 5,2 млн клиентов. Общий объем пенсионных резервов в фондах превышает 1 трлн руб., причем сформированы они в основном за счет взносов работодателей.

Разработчики проекта рассчитывают, что льготы работодателям приведут к взрывному росту числа участников таких программ. Как следует из пояснительной записки, в 2017 году в системе ДНПО будет 400 тыс. человек, в 2018 году их число должно вырасти вдвое -- до 780 тыс., а к 2019 году составить 1,14 млн человек. Отметим, что реформирование системы досрочных пенсий ПФР и **Минтруд** анонсировали еще в марте этого года на Пенсионном конгрессе. Как тогда сообщил заместитель главы Пенсионного фонда Николай Козлов, досрочно выходит на пенсию около 30% работников. "Это люди, которые работают в сложных условиях, в том числе в таких рентабельных отраслях, как нефтяная, газовая, горнорудная промышленность. При этом оплачивает эти пенсии государство", -- отметил господин Козлов. Как вчера подчеркнули в пресс-службе ПФР, "фонд поддерживает постепенный перевод пенсий досрочников с вредных и опасных рабочих мест в корпоративные системы до достижения ими пенсионного возраста".

В развитии ДНПО заинтересованы крупные промышленные холдинги и госкорпорации, уже реализующие корпоративные пенсионные программы в НПФ. Среди наиболее активных лоббистов реализации подобных программ управляющий директор по корпоративным рейтингам "Эксперт РА" Павел Митрофанов называет НПФ "Благосостояние" (партнер РЖД). Интересантами также могут быть и другие крупные корпоративные фонды, такие как НПФ "Газфонд", НПФ "Транснефть" и НПФ "Большой" (группа "Ренова").

Впрочем, по оценке участников отрасли, с учетом описанных в проекте льгот для масштабного роста ДНПО предпосылок пока нет. "То, насколько активно будут развиваться программы ДНПО, напрямую зависит от дополнительных льгот работодателям, участвующим в таких программах. Пока их выгода неочевидна", -- указывает гендиректор НПФ Сбербанка Галина Морозова. ДНПО может стать новым драйвером развития системы негосударственного пенсионного обеспечения и притока новых клиентов, прежде всего тех, кто выработал необходимый для досрочной пенсии стаж, считает председатель комитета НАПФ по НПО Иван Волков. Сложнее ситуация с теми, кто стаж пока не выработал, а таких работников большинство. "Для них участие в системе ДНПО без дополнительных отчислений, например, по программам государственного софинансирования (не описанных в проекте) может обернуться снижением общего уровня пенсионного обеспечения", -- предупреждает господин Волков. "Предложенный тариф и господдержка в виде льгот не решают полностью проблемы фондирования досрочных пенсий, но это первый шаг, необходимый для конвертации старой системы в рыночный механизм", -- уверен исполнительный директор НПФ "Сафмар" Евгений Якушев.



Участники отрасли заинтересованы, чтобы этот шаг был сделан как можно быстрее, и рассчитывают, что проект поправок будет внесен в Госдуму уже в осеннюю сессию. В **Минтруде** перспективы комментируют осторожно. "Проект находится на согласовании в федеральных органах", -- сообщили в пресс-службе министерства. В Минфине на запрос "Ъ" не ответили.

Коммерсантъ

20.12.2016

Максим Топилин: менее 50% работодателей платят "белую" зарплату

Менее 50% работодателей Калининградской области платят "белую" зарплату, сообщил Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин. 20 декабря 2016 года он посетил регион и сообщил, что сделал выводы о "серых" зарплатах по уровню начислений в Отделения Пенсионного фонда по Калининградской области.

На фоне рынков труда других регионов России, эта сфера в Калининградской области выглядит хорошо, считает Максим Топилин. Даже несмотря на информацию о чёрных зарплатах.

"Была такая претензия, действительно, - признал Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. – Сейчас комиссия (по увеличению налогового потенциала Калининградской области - прим. Русского Запада) стала работать более жёстко. Есть ещё потенциал. Мы смотрим на ситуацию через Пенсионный фонд, куда собираются средства от работодателей. Поэтому показателю мы видим, как люди стали работать легально. Пока процент выхода (из тени – прим. Русского Запада) чуть меньше 50. Далеко не все потом продолжают трудиться легально, но на самом деле и это очень неплохой результат".

<http://ruwest.ru/news/65937/>

19.12.2016

В Минтруд не поступал проект профессионального стандарта "Писатель"

Проект профессионального стандарта "писатель", который бы определял квалификационные требования к этой категории наемных работников, пока не поступал в **Минтруд**. В целом же права литературных сотрудников учтены действующим Трудовым **кодексом**, сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

Профессиональный стандарт

Президент Фонда Достоевского Игорь Волгин на заседании Совета по культуре и искусству при **президенте РФ** 2 декабря заявил, что профессий "писатель", "журналист", "литератор" нет в Трудовом **кодексе**. По его мнению, "ни одной привилегией писатель, литератор пользоваться не может". В частности, по словам Волгина, писатель не может получать пенсию за литработу или больничный.

"Общероссийское отраслевое объединение работодателей "Федеральная палата культуры" письмом от 10 сентября 2015 года уведомило **Минтруд** России о разработке профессионального стандарта "Писатель". При этом до настоящего этот проект в министерство не поступал", - сообщил представитель пресс-службы **Минтруда**.



В то же время он подчеркнул, что профессия "литературный сотрудник" входит в перечень профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков.

"Деятельность творческих работников и иных лиц, участвующих в создании произведений, включая литературных сотрудников, состоящих в **трудовых отношениях** с работодателем, урегулирована Трудовым **кодексом**", - отметил сотрудник пресс-службы.

Собеседник ТАСС напомнил, что за счет средств федерального бюджета разрабатываются профстандарты для приоритетных направлений экономики, перечень которых утверждает **Минтруд** с учетом мнения Национального совета при президенте по профессиональным квалификациям. Для этого объявляются государственные тендеры.

"Разработка проектов профессиональных стандартов за счет собственных средств осуществляется разработчиками в инициативном порядке", - сказал представитель **Минтруда**.

Пенсии по **закону**, больничный - за свой счет

Пенсионные вопросы для писательского сообщества полностью урегулированы, заверили в министерстве.

"Если творческие работники трудятся по договору авторского заказа, либо получают вознаграждение по договорам об отчуждении авторских прав или издательским лицензионным договорам, они застрахованы по обязательному пенсионному страхованию и получают пенсию в полном объеме, как и другие работники в России", - сказал собеседник агентства.

Те же лица не страхуются Фондом соцстрахования на случай временной нетрудоспособности или в связи с материнством. "Данные вознаграждения не включаются в базу для начисления страховых взносов, подлежащих уплате в ФСС России", - пояснили в **Минтруде**.

Исключением могут стать писатели, имеющие статус индивидуального предпринимателя и добровольно уплачивающие за себя взносы в Фонд социального страхования. "В этом случае данное лицо будет подлежать обязательному социальному страхованию и приобретет право на получение пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам и единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности", - отметил сотрудник пресс-службы **Минтруда**.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.12.2016

Россияне смогут оформить трудовой договор в электронном виде



Оформить трудовой договор можно будет в электронном виде. Внедрение этой технологии обсуждалось на заседании общественного совета при Роструде.

"Вопрос об электронном трудовом договоре крайне актуален, - считает председатель Общественного совета Роструда, ректор РАНХиГС **Владимир Мау**. - В дискуссии по данному вопросу участвовали эксперты "Яндекс" и ряда других компаний, являющихся ключевыми игроками с точки зрения электронного документооборота".

"Сегодня порядка 5 млн человек трудятся дистанционно, еще 2 млн вахтовым методом. Кроме того, на практике из-за сложностей практически не применяется заключение трудовых договоров с работодателями - физическими лицами. По этой категории даже нельзя оценить количество работников", - сообщил замруководителя Роструда Михаил Иванов.

Сложности с оформлением дистанционной работы создают условия для роста нелегальной занятости, считают в Роструде. В частности, в интернете несложно обнаружить множество интернет-площадок, предлагающих квази-оформление дистанционных работников.

"Такая же ситуация наблюдается с сезонными работниками. Для данной категории также существуют сомнительные интернет-ресурсы, предлагающие посреднические услуги по трудоустройству и оформлению в других регионах, - отметил Михаил Иванов. - Причем, зачастую, работнику приходится соглашаться на худшие условия труда из-за того, что работодатель нарушил первоначально предложенные условия по вакансии, на которые работник согласился перед переездом".

Подобные риски могут быть снижены, если трудовые отношения оформлять в рамках закона. Поэтому Роструд сделал всю необходимую нормативную и технологическую подготовку, чтобы трудовые договоры можно было заключать дистанционно, еще до момента переезда к месту работы. "В таком случае будет гарантировано сохранение предложенных условий и защита прав переезжающего работника, - отметил Михаил Иванов. - Кроме того, введение электронного трудового договора позволит снизить издержки работников и работодателей и создаст мощный стимул к легализации трудовых отношений".

Уже в ближайшее время работодатели и работники смогут получить услугу по заключению дистанционных договоров на портале Роструда "Работа в России" или через портал Госуслуг.

Причем, технология будет предельно простой. С точки зрения конечного потребителя сервис подписания трудовых договоров в электронном виде будет сводиться к проставлению "галочек" в специально подготовленной форме, поясняют в Роструде. Более того, использование межведомственных запросов позволит работодателю получить от соответствующих органов СНИЛС, справку о судимости, ИНН, то есть все необходимые данные и документы для приема гражданина на работу.

В Роструде подготовили концепцию законопроекта, направленного на внедрение предлагаемых мер. "Ряд крупнейших работодателей как ИТ-сферы, так и реального сектора уже выразили заинтересованность в данной работе и активно участвуют в обсуждении концепции", - отметил Иванов.

<https://rg.ru/2016/12/20/rossiiane-smogut-oformit-trudovoj-dogovor-v-elektronnom-vid.html>

19.12.2016

В «Яндексе» готовы перейти на электронные трудовые договора для своих сотрудников



В компании «Яндекс» готовы перейти на электронные трудовые договора для своих сотрудников. Об этом на заседании общественного совета при **Федеральной службе по труду и занятости** в Общественной палате РФ сообщила представитель компании Екатерина Эмир-Усейнова.

«Мы пользовались бы этим и не только для дистанционных работников, потому что мы получаем огромный обратный отклик от наших сотрудников офисных, которые не желают ходить и подписывать документы. Постоянно их вводит в ступор то, что нужно куда-то ногами прийти и что-то руками подписать. Поэтому да, мы, конечно, с огромным удовольствием примем участие в реализации проекта», - сказала Е.Эмир-Усейнова.

Министерство труда и социальной защиты РФ и **Роструд** в настоящее время прорабатывают идею заключения трудового договора в электронном виде. Предполагается, что на первом этапе реализации проекта он будет касаться только дистанционных работников. Появление электронного трудового договора должно, в первую очередь, сократить временные и финансовые затраты работников и работодателей. Кроме того, новая форма документа позволит повысить число легальных работников среди тех, кто работает на расстоянии.

<http://www.mskagency.ru/materials/2619847>

19.12.2016

Роструд запланировал начало создания системы электронных трудовых договоров на 2018 год

Роструд планирует приступить к созданию электронной информационной системы "Трудовой договор" для оформления трудовых отношений между работодателями и дистанционными, а также сезонными работниками в 2018 году после внесения поправок в Трудовой кодекс. Об этом сообщил сегодня ТАСС **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов**.

"По нашим планам, мы рассчитываем в течение 2017 года подготовить необходимые законодательные изменения. Без внесения изменений в Трудовой кодекс и в ряд нормативных актов это, конечно, невозможно. И в 2018 году приступить к созданию подобной (электронной информационной системы "Трудовой договор" - прим. ТАСС) системы", - рассказал собеседник агентства после заседания Общественного совета при **Роструде**.

Ранее ТАСС сообщал, что **Минтруд** совместно с **Рострудом** предлагает легализовать сотрудников, работающих дистанционно, через заключение электронных договоров с работодателем, чтобы обязать их уплачивать взносы на будущую пенсию и на медицинское страхование. Электронный трудовой договор позволит сократить финансовые и временные затраты дистанционных работников и работодателей на заключение трудового договора, а также повысит уровень легальной занятости среди дистанционных работников.

Иванков отметил, что, в первую очередь, будут переводить на электронные трудовые договоры дистанционных и сезонных работников, а также тех, кто занят у работодателей - физических лиц, потому что "там процент нелегальной



занятости достаточно высокий". "Наша цель - полностью уйти от "бумаги", - пояснил замену бумажных трудовых договоров электронными собеседник агентства.

По различным экспертным оценкам, на сегодняшний день до 5 миллионов граждан в России работают дистанционно, не менее половины из них работают нелегально. Нелегальная занятость обусловлена трудностями, связанными с оформлением трудовых отношений. Так, по мнению экспертов, ежегодные расходы работодателей на пересылку документов для 1,8-3 млн работников могут составлять 5,4-10 млрд рублей в год, а ежегодная покупка электронных подписей обходится работникам в сумму от 3,6 до 5 млрд рублей.

Для заключения трудовых электронных договоров может быть использована существующая IT-инфраструктура, например, ЕСИА, портал "Работа в России" и др. Заключение договора в электронном виде, по планам ведомств, будет добровольным как для работника, так и для работодателя.

ТАСС

19.12.2016

Роструд запустил мобильное приложение сервиса "Онлайнинспекция"

Роструд запустил в понедельник бесплатное мобильное приложение сервиса "онлайн-инспекции". Об этом рассказал замглавы федеральной службы Михаил **Иванков** на заседании Общественного совета.

"С сегодняшнего дня портал онлайнинспекция.рф вышел на новый уровень - получил уникальную возможность, которая теперь доступна пользователям мобильных приложений", - сказал **Иванков**.

Он пояснил, что **Роструд** создал и разместил для скачивания мобильное приложение на площадках Google play и Apple store.

"Все члены общественного совета должны скачать эти приложения. Приложение называется "я - инспектор". Оно уже доступно для скачивания. Сегодня я уже скачал, сам опробовал. Оно работает, и работает достаточно интересно", - сказал **Иванков**.

По его словам, о нарушениях, например, на стройплощадках, с помощью приложения сможет сообщить любой прохожий. Таким образом, предполагается повысить безопасность сферы труда.

При этом **Иванков** отметил, что количество ежемесячно проводимых онлайн-сервисом проверок уже приближается к числу проверок, которые осуществляются реальными инспекторами на предприятиях, а в следующем году, вероятнее всего, превысит этот показатель.

19.12.2016

Роструд предложил оформлять трудовые договора через МФЦ



Роструд предложил ввести возможность дистанционного заполнения трудовой книжки и оформления трудового договора через многофункциональные центры, заявил замглавы федеральной службы Михаил **Иванков** на заседании Общественного совета.

"То, что сегодня называется трудовая книжка, эта функция должна быть в электронном виде... Учитывая, что на сегодняшний момент для многих людей трудовая книжка имеет достаточно большую важность, (должна быть – ред.) возможность занесения соответствующей информации в реальную трудовую книжку дистанционно, а также возможность получения на руки бумажного трудового договора по месту пребывания. То есть мы предлагаем это сделать через многофункциональный центр", - сказал **Иванков**.

Он пояснил, что реализация этих нововведений возможна путем создания специализированной системы "электронный трудовой договор", которую, в частности, можно создать в качестве подсистемы портала "Работа в России".

"Наиболее ярко все ограничения, связанные именно с бумажным оформлением кадровых документов, появляются у дистанционных работников. Практически все российские IT-компании, которые в основном используют дистанционных работников, вынуждены ежегодно направлять почтой огромное количество документов для пяти миллионов дистанционных работников. Это не только затратно и неудобно для компаний и самих работников, но и выглядит странно для такой современной экономической отрасли, как информационные технологии", - заметил **Иванков**.

Как пояснил замглавы **Роструда**, обмен документами работников с работодателями на бумаге является крайне обременительным также для более двух миллионов сезонных и вахтовых работников.

"Хочу отметить, что из-за сложности в оформлении трудовых отношений практически не применяется заключение трудовых договоров с физическими лицами. В этой категории мы не можем даже приблизительно оценить количество работников и работодателей", - добавил он.

РИА Новости

19.12.2016

Роструд намерен бороться с фальшивыми трудовыми инспекциями

Роструд намерен бороться с коммерческими организациями, которые занимаются посреднической деятельностью в сфере трудоустройства и ассоциируют себя с **Рострудом**, заявил замглавы **Федеральной службы по труду и занятости** Михаил **Иванков** на заседании общественного совета.



"Существуют, и они востребованны, сомнительные интернет-ресурсы, которые предлагают посреднические услуги по трудоустройству и оформлению именно в других регионах", - сказал **Иванков**, добавив, что некоторые из них даже используют на своем сайте слово "**Роструд**".

Глава **Роструда** Всеволод **Вуколов** пояснил, что поисковая система Яндекс часто выдает ссылки на сайты "трудовой инспекции", которые являются коммерческими организациями и никакого отношения к **Роструду** не имеют.

"Мы сейчас готовим уже обращение. По нашей оценке, здесь есть все основания для возбуждения уголовного дела по статье мошенничество", - добавил **Иванков**, отметив, что **Роструд** пытался решить вопрос через Роскомнадзор.

РИА Новости

О.Ю. ГОЛОДЕЦ

20.12.2016

В России не хватает более 240 тысяч медиков

В России не хватает 37,3 тысячи врачей и 206,8 тысячи медицинских работников со средним профессиональным образованием (медсёстры, фельдшеры). Об этом зампред правительства Ольга **Голодец** сообщила в письме президенту Владимиру Путину (копия есть у Лайфа).

"Наибольший дефицит отмечается по специальностям "терапия" и "общая врачебная практика (семейная медицина)" (10 934 человека), "педиатрия" (8954 человека), "анестезиология-реаниматология" (11 358 человек)", - сказано в письме.

При этом медиков, как отмечает **Голодец**, обычно не хватает в поликлиниках, а в больницах, наоборот, нередко наблюдается профицит. Сейчас в поликлиниках не хватает 41,2 тысячи врачей, на скорой - 4,4 тысячи, а переизбыток в больницах - 8,6 тысячи врачей (таким образом, при расчёте нехватки в целом по стране нужно вычитать переизбыток).

Всего в России работает 543,6 тысячи врачей и 1,3 млн медсестёр и фельдшеров. Так что нехватка составляет 6,4%, если говорить о врачах, и 7,3%, если говорить о среднем медицинском персонале.

Ранее назывались и другие дефицитные врачебные специальности. К примеру, по словам вице-мэра Москвы по вопросам социального развития Леонида Печатникова, в столице не хватает также врачей лучевой диагностики.

Как говорят эксперты, особенно остро нехватка ощущается там, где работать труднее, а зарплата меньше.

- Терапевтов не хватает, потому что это ответственная, тяжёлая и малооплачиваемая работа, - пояснил сопредседатель профсоюза "Действие" Андрей Коновал. - То же можно сказать и о врачах скорой. А что касается



соотношения "больницы - поликлиники", то ещё в советское время зародилась так называемая традиция: готовили специалистов в основном для работы в больнице, потому что на случай войны все должны уметь работать в госпиталях. А для поликлиник оставалось не так много кадров.

Врач в России больше, чем врач

Есть несколько способов исправить ситуацию. Директор НИИ организации здравоохранения Давид Мелик-Гусейнов считает, что нужно в первую очередь увеличивать производительность труда врачей, освобождая их от лишних функций, - тогда и нехватки не будет ощущаться.

- Нужно, чтобы врач был освобождён от писанины ненужной, потому что она занимает очень много времени, - говорит эксперт. - Посмотрите, как на Западе. Врач подходит к пациенту, диктует медсестре, что нужно сделать, и уже медсестра ведёт пациента, то есть средний медицинский персонал. А у нас врач выполняет много функций: он и медсестра, он и делопроизводитель, он зачастую сам организует своё рабочее место. Врач в России больше, чем врач, - поэтому мы ощущаем их нехватку.

По словам эксперта, в Европе число врачей на душу населения меньше, чем в России.

- Но это не значит, что нужно наших врачей сокращать, нужно постепенно увеличивать производительность их труда. Мне кажется, именно в этом резервы нашей системы. В том числе нужно строить более оптимальные маршруты пациентов (чтобы пациенты сразу приходили к нужному им специалисту), - сказал он.

Пример: пациент, у которого болит в груди, может решить, что это сердце, и отправиться к кардиологу (не сделав предварительно кардиограмму и другие исследования). А на самом деле боль может быть связана не с сердцем - это остеохондроз (заболевание позвоночника). Получится, что кардиолог зря провёл приём.

"Я работала с профессиональным выгоранием"

Сами врачи говорят, что больше всего им бы хотелось иметь нормальные условия труда. Корреспондент Лайфа позвонила одному из столичных терапевтов Елене Конте (городская поликлиника № 220), чтобы спросить, почему терапевтов мало. Она ответила, что с апреля и сама уже больше не работает врачом - потому что "это было невыносимо".

- Я окончила медицинский в 2003 году и тогда же начала работать. У меня тогда был энтузиазм - хотелось помочь каждому пациенту, вникнуть в проблемы всех. Но в последнее время я работала не то что без энтузиазма, я работала с профессиональным выгоранием и равнодушием к пациентам, - рассказала она. - Терапевтов не хватает - соответственно, тем, кто работает, достаётся больше пациентов. И пациентов было очень много, это был не только мой участок, пациенты шли со многих других участков. Это был непрерывный огромный вал, очереди, и в таких условиях нельзя нормально работать.



При этом Елена Конте ушла даже не в коммерческую клинику - она вообще ушла из профессии.

- Я хочу подальше теперь держаться от медицины! - сказала она. - Я теперь работаю инструктором по йоге. И теперь у меня наконец в душе гармония.

Ещё один способ справиться с нехваткой - целевой приём в ординатуру и интернатуру (то есть будущему врачу ограничивают выбор специальности). Как в сентябре говорила министр здравоохранения Вероника Скворцова, в 2015 году благодаря этому удалось увеличить число анестезиологов-реаниматологов на 900 человек, онкологов - на 450.

И действительно, выбрать специальность для студента-врача не так просто.

- В этом году я заканчиваю университет, - говорит студентка одного из медвузов Курской области Анастасия. - Изначально поступала на педиатра, но нам говорили, что потом мы можем переквалифицироваться. За время учёбы я решила, что работа терапевта мне интереснее. Но сейчас нам объявили, что никакой переквалификации не будет. Мы будем участковыми педиатрами, а причина, как нам объяснили в деканате, - нехватка этих специалистов в нашем регионе.

В письме к главе государства Ольга **Голодец** отмечает, что сейчас есть все условия для подготовки в вузах нужных врачей. Она пишет, что учить врачей дороже, чем других специалистов, - "за счёт расходов на приобретение и содержание в технически исправном состоянии фантомно-симуляционного, высокотехнологичного медицинского и лабораторного оборудования, обеспечения его расходными материалами" и т.д. Поэтому в июле 2016 года Минобрнауки России на 11,8% увеличило "базовые нормативы затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования стоимостной группы, в которую входят в том числе укрупнённые группы специальностей "клиническая медицина", "науки о здоровье и профилактическая медицина" и "фармация".

Интересно, что несмотря на те усилия, о которых рассказывают власти, число врачей сокращается. Так, в 2012 году, по данным Росстата, в России было 703 тысячи врачей. Как говорила ранее Вероника Скворцова, каждый год примерно 10% врачей уходят из профессии - они выходят на пенсию, "умирают на работе" или находят себе другое место труда.

http://life.ru/t/здоровье/948866/v_rossii_nie_khvataet_bolieie_240_tysiach_miedikov

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.12.2016

Тамбовский «Моршанскхиммаш» задолжал работникам более 7 млн рублей

Материалы об административном правонарушении направлены в **Государственную инспекцию труда** Тамбовской области



Тамбовский завод «Моршанскиммаш» второй раз за полгода **задерживает зарплату** сотрудникам. На сегодняшний день **долг** предприятия по **заработной плате** составляет 7 млн рублей.

Генеральный директор завода «Моршанскиммаш» Валерий Юханов заверил, что руководство постарается исправить сложившуюся ситуацию с заработной платой до Нового года.

«В силу разных причин завод сейчас работает не в полную мощность. Однако заказы есть. Что тут скрывать, денег не хватает, а кредиты не дают. Как это не прискорбно, банки сейчас дают кредиты тем, кто в них не нуждается, а остальным - отказывают. Областные власти стараются нам помогать, но мы ведь не единственные, кто находится в подобном положении», - сказал ИА «Онлайн Тамбов.ру» Юханов.

В настоящее время в ситуации разбирается **Государственная инспекция труда** Тамбовской области. Всего на предприятии трудятся 420 работников.

<http://izvestia.ru/news/652861>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.12.2016

Отпуск за свой счет сделал занятость неполной

Ситуация с неполной занятостью населения в стране в 2016 году существенно поменялась. Если раньше работодатели отправляли сотрудников в **неоплачиваемые отпуска**, что являлось предметом особого контроля **Минтруда**, то теперь люди сами предпочитают в летний период продлить отдых за свой счет. Такие выводы можно сделать из последних индикаторов Центробанка по уровню безработицы. И хотя общий показатель неполной занятости в третьем квартале вырос, положение выправляется именно за счет смены его структуры, считает регулятор.

По последним данным, приведенным в докладе ЦБ о денежно-кредитной политике, доля работников в режиме неполной занятости в III квартале 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015-го выросла на 0,4 п.п. - до 11,4%. На первый взгляд эти показатели выглядят как тревожный сигнал.

Однако, как пояснили в пресс-службе Центробанка, этот рост объясняется сезонностью. На III квартал традиционно приходится время отпусков (июль-сентябрь) и люди часто продлевают отдых за свой счет. При этом принципиально важно рассмотреть каждую часть индикатора неполной занятости. Их три: численность работающих неполное время (2,5% в III квартале 2016-го, что на 0,3 п.п. меньше, чем в 2015-м), простой в организации (0,5% и 0,1 п.п. соответственно), численность ушедших в отпуск по собственному желанию (она в этот период выросла на 1,1 п.п., до 8,4%). Однако сами ли люди продлевают свой отпуск или делают это под давлением работодателя, индикаторами ЦБ не учитывается.



Юрист адвокатского бюро А2 Ксения Риф напоминает, что с конца 2014 года случаи перевода сотрудников на режим неполного трудового дня или недели участились. Причем если раньше это явление было характерно в основном для крупных промышленных предприятий, то затем оно получило повсеместное распространение. По ее словам, сегодня довольно распространены нарушения трудового законодательства, при которых работодатели принуждают сотрудников к такому отпуску. При этом ст. 128 ТК РФ предполагает, что такой отпуск может быть предоставлен сотруднику только по его инициативе.

- На практике такие нарушения встречаются очень часто. Менеджмент или собственник отправляет сотрудников в **неоплачиваемые отпуска**, принуждая к подаче соответствующего заявления. Такие нарушения крайне редко приводят к возбуждению дел об административных нарушениях из-за сложной обстановки на рынке труда, - заявила юрист.

Наиболее ярким примером стал "АвтоВАЗ", пострадавший из-за сильного падения продаж авто. Неполная рабочая занятость позволила компании сохранить трудовые ресурсы и снизить издержки в сложное время. К концу этого года ситуация начала выправляться, при этом загрузка рабочей силы в промышленности вернулась к уровню двухлетней давности, как показывают данные ЦБ.

- Колебания неполной занятости отражают постоянно происходящие процессы подстройки рынка труда к меняющимся запросам производства. В целом, по оценке Банка России, ситуация в сфере занятости остается стабильной, - пояснили "Известиям" в пресс-службе ЦБ.

Оценивать ситуацию по показателю неполной занятости нельзя, поскольку этот индикатор включает **неоплачиваемые отпуска**, в которые люди уходят по собственному желанию, настаивает замдиректора Центра трудовых отношений ВШЭ Ростислав Капелюшников. Влияние этого фактора традиционно особенно велико в июле-сентябре.

- Неполная занятость в России меняется от квартала к кварталу, но сохраняется на стабильно низком уровне. Причем показатель включает не только вынужденную неполную занятость, но и **отпуск за свой счет**. Включение последнего в этот список в принципе неправильно, - уверен эксперт.

В **Минтруде** "Известиям" напомнили, что с февраля регионам предоставляются субсидии на поддержку занятости. Сейчас 34 субъекта их активно используют. Как подчеркнул представитель пресс-службы министерства, эти мероприятия положительно сказываются на рынке труда: "позволяют снизить риски высвобождения работников предприятий, стимулируют переток работников на более эффективные предприятия, в том числе других видов экономической деятельности, уменьшают безработицу, сохраняя стабильность в социальной сфере".

Ростислав Капелюшников прогнозирует, что в среднесрочной перспективе ситуация на рынке труда будет улучшаться синхронно с возобновлением роста ВВП. По его оценке, показатель безработицы может вернуться к докризисному уровню в ближайшие годы, если экономическая ситуация будет развиваться по позитивному сценарию.



Известия

20.12.2016

Инвалиды не хотят сидеть дома

Больше половины москвичей с ограниченными возможностями готовы приступить к новой работе в течение двух недель, но пока такую возможность имеют лишь треть инвалидов. Таковы результаты социологического опроса, проведенного по заказу департамента труда и социальной защиты населения Москвы. Новый законопроект **Минтруда** должен упростить инвалидам поиски работы.

Всего в столице проживают около 150 тыс. инвалидов трудоспособного возраста. Согласно исследованию, проведенному НИИ социологии в ноябре-декабре 2016 года, женщин среди них на 14,2% больше, чем мужчин. В опросе приняли участие 7500 человек.

Мониторинг, направленный на выявление потребности в создании рабочих мест для инвалидов, показал, что более половины людей с ограниченными возможностями готовы выйти на работу незамедлительно. Большинство инвалидов трудоспособного возраста имеют вторую группу инвалидности (52,1%), 37,9% - третью, а 10% - первую группу.

39,4% людей с ограниченными физическими возможностями, принявших участие в опросе, имеют высшее или неоконченное высшее образование. У 46,1% респондентов - среднее или начальное профессиональное образование. Подавляющее большинство опрошенных - почти 90% - имеют опыт работы. Но официально трудоустроено всего 33,7%.

По признанию безработных участников опроса, больше половины из них (60,1%) готовы выйти на работу в ближайшее время (30,2% - в течение месяца и 29,9% - в течение недели). Большинство ищет работу уже больше года.

Всего же в России около 3,7 млн инвалидов трудоспособного возраста, но работа есть лишь у 25% из них.

- Одно из направлений работы по увеличению доли трудоустроенных инвалидов - реформирование деятельности центров занятости населения с уклоном в инициативную работу с инвалидами, - сообщили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. - Мы подготовили законопроект, предусматривающий инициативный характер действий органов службы занятости по оказанию инвалидам помощи в поиске и получении работы. Законопроектом предусмотрены меры по дальнейшему улучшению взаимодействия учреждений медико-социальной экспертизы и органов службы занятости. Например, предоставление учреждениями медико-социальной экспертизы информации о желании инвалида работать и его согласии на подбор подходящей вакансии.



Документом предусматривается предоставление услуг по сопровождаемому содействию в поиске работы тем инвалидам, которым это будет рекомендовано в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Сейчас законопроект согласовывается с регионами. По прогнозам экспертов, такие меры позволят повысить долю работающих инвалидов к концу 2018 года до 40%, к концу 2020 года - до 50%.

- Чтобы составить "портрет" нуждающихся в трудоустройстве инвалидов, в субъектах будет организовано анкетирование, направленное на выявление потребностей в трудоустройстве, - рассказали о планах в **Минтруде** России.

По данным опроса, из-за низкой оплаты труда 35,9% инвалидов приходилось менять работу. Все остальные причины поиска новой вакансии (отношение коллег и работодателя, дорога до офиса и даже неадаптированность рабочего места) уступают по частоте упоминания. Причем ожидания инвалидов трудоспособного возраста по столичным меркам можно назвать вполне скромными: 39,5% из них претендуют на зарплату от 20-29 тыс. рублей.

- Как правило, в поиске работы заинтересованы достаточно молодые люди, которым не хватает получаемой социальной поддержки. Среди причин поиска работы на первом месте стоит материальный фактор, а не потребность в общении или самореализации. При этом опыта самостоятельного трудоустройства у представителей этой группы нет либо он недостаточен для успешного решения проблемы. Поэтому они нуждаются в помощи со стороны государственных служб занятости населения, - рассказала "Известиям" генеральный директор НИИ социологии Мария Филь.

В ходе опроса у респондентов выясняли, какую именно помощь инвалиды хотели бы получить от органов службы занятости в первую очередь. За подбор рабочего места высказались 75,2% опрошенных.

Генеральный директор одной из столичных производственных компаний Элла Ветлугина уверена, что если инвалид не может найти работу, то скорее всего это связано с внешними обстоятельствами.

- Умственно отсталые люди прекрасно справляются с механической ручной работой, ограниченные в движении - с умственной. Но часто работодатели не рискуют брать инвалида на работу из-за того, что им постоянно нужно ходить по больницам, подтверждать свою инвалидность. Это требует большого количества времени и делает их рабочий режим непредсказуемым, - объяснила Элла Ветлугина.

Гендиректор рассказала о своем опыте трудоустройства людей с ограниченными возможностями на производство:

- Мы взяли глухонемую девочку лепить пельмени, никаких проблем не было, работала она отлично. Еще очень положительный опыт был у коллеги на челябинском швейном производстве, там люди просто бились за работу.



По ее мнению, инвалидам легче устроиться в регионах. В Москве же работников хватает, поэтому инвалидов на работу берут только те, кто настроен на благотворительность и помощь людям, а таких работодателей немного.

60% инвалидов готовы выйти на работу, как только появится подходящая вакансия

Известия

20.12.2016

За работой идем на фестиваль

Среди регионов страны столица занимает одно из лидирующих мест по уровню снижения безработицы, по последним данным **Роструда**. Объясняется это не только тем, что мегаполис из года в год наращивает темпы строительства и всегда нуждается в рабочих руках, но и продуманными мерами, предпринимаемыми столичными властями для трудоустройства населения. Существует комплексный подход к решению проблемы, который позволяет осуществлять трудоустройство с учетом возрастных, профессиональных ожиданий людей. Традиционными, например, стали различные фестивали труда, а также целевые ярмарки вакансий, рассчитанные на трудоустройство отдельных категорий граждан. Так, Департамент труда и соцзащиты населения Москвы проводит сегодня, 20 декабря, фестиваль "Женский труд и занятость". Здесь женщины, воспитывающие детей в возрасте до трех лет, а также старше 50 лет и те, которые состоят на учете в центрах занятости населения, могут пообщаться с работодателями, ознакомиться с вакансиями и выбрать подходящую.

Совсем недавно столичные власти провели ярмарку вакансий "От образования к карьере". Она была ориентирована на молодых людей - школьников, студентов. Для их удобства на одной площадке были собраны разные компании, предлагающие вакансии для молодежи. А 14 декабря прошла еще одна целевая ярмарка вакансий для военнослужащих, уволенных в запас. Таким образом, столица активно борется с безработицей.

Количество рабочих мест, понятно, регулирует рынок, и на всех трудоспособных граждан их не хватает. К тому же от региона к региону ситуация разнится. И многое зависит от администрации субъектов федерации, отдельных городов и областей. Пять лет назад Сергей Собянин утвердил программу содействия занятости населения города. Если в 2011 году общая численность безработных составляла около 140 тысяч человек, то сейчас эта цифра снизилась до 38,5 тысячи человек. Эти данные, кстати, привел руководитель Департамента труда и соцзащиты населения Москвы Владимир Петросян на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Московской Федерации профсоюзов.

Согласно материалам **Роструда**, по состоянию на 1 декабря в столице с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы были сняты 13 тысяч 807 граждан. Уровень безработицы составил 0,5 процента. Немного для такого большого города.

Вечерняя Москва

**19.12.2016**

Госдума приняла закон о порядке оплаты медпомощи заключенным, пострадавшим на производстве

Закон, регламентирующий порядок оплаты медицинской помощи заключенным, пострадавшим на производстве, принят **Госдумой** в третьем чтении.

Закон предусматривает проведение оплаты страховщиком дополнительных расходов на медицинскую помощь, осуществляемую на территории России, непосредственно после произошедшего на производстве тяжелого несчастного случая до восстановления трудоспособности. В расходы войдет покупка лекарственных препаратов и медицинских изделий, изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов, а также обеспечение заключенных техническими средствами реабилитации и их ремонт. Другие виды дополнительных расходов будут осуществляться после освобождения заключенного, получившего тяжелую травму на производстве, это, в частности, оплата ухода, медицинская реабилитация, обеспечение транспортным средством и профессиональное обучение.

Действующее сейчас **законодательство** не содержит положений, касающихся порядка оплаты дополнительных расходов, связанных с реабилитацией, в отношении лиц, осужденных и привлекаемых к **труду** в местах лишения свободы, сообщает ИА "Москва".

<http://www.medvestnik.ru/content/news/Gosduma-prinyala-zakon-o-poryadke-oplaty-medpomoshi-zakluchennym-postradavshim-na-proizvodstve.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

21.12.2016

П/к на тему: "Социально-трудовые конфликты в России. Итоги 2016 года. Перспективы роста протестных настроений в трудовой сфере. Примеры наиболее острых социально-трудовых конфликтов".

п/к состоится в 12. Участвуют: заместитель председателя ФНПР, научный руководитель Мониторингового центра "Трудовые конфликты" Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Е.Макаров, секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность" А.Шершуков.

Штаб-квартира ФНПР, Ленинский пр-т, 42.