

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 августа 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.08.2023 Под Вологодой молния попала в котельную, при взрыве пострадал кочегар.....	4
12.08.2023 Придавило стройматериалами: на стройке в Москве рабочий погиб, упав в шахту лифта с 20 этажа	4
11.08.2023 Двое рабочих погибли на дне колодца в Краснодаре	4
11.08.2023 В Петербурге шпаклевщик упал с третьего этажа во время ремонта	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
13.08.2023 На фоне падения рубля в России может сократиться количество мигрантов	5
11.08.2023 Таджикистан направил в 5 городов РФ инспекции для ознакомления с условиями жизни мигрантов...	6
11.08.2023 В Госдуме разрабатывают стандарты организации по эффективной работе с мигрантами	7
11.08.2023 Круглый стол «Развитие целевой подготовки и организованного привлечения в Россию востребованных иностранных работников».....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	8
11.08.2023 ЦБ РФ допускает повышение ключевой ставки на следующих заседаниях - зампред ЦБ.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
12.08.2023 Как положено оплачивать сверхурочную работу	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
14.08.2023 Неполный рабочий день работнице с ребенком-дошкольником.....	10
14.08.2023 70% выпускников школ на Колыме выбрали для поступления техникумы, колледжи и училища.....	10
11.08.2023 Заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий посетил Калужскую область с рабочим визитом .	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
14.08.2023 В Приамурье нашли мертвым машиниста автокрана.....	12
14.08.2023 В Якутии тяжёлую травму получил работник компании «ГСП-1».....	13
14.08.2023 Камчатских работодателей предупредили о нарушении закона при выплате заработной платы авансом	13
12.08.2023 Бастрыкин взялся за дело о задержках зарплаты в геологоразведочной фирме ХМАО.....	14
11.08.2023 В Карелии воспитатель детсада «Теремок» умерла на работе	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
13.08.2023 С начала года 133 жителя НАО подали заявки на доп- и переобучение.....	14
12.08.2023 Бесплатно профессионально переобучились почти 200 граждан Кировской области «за 50».....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



14.08.2023	Срок выплаты детских пособий предлагают продлить	16
13.08.2023	Потребность кадров в сфере строительства в России выросла на 23% - Headhunter	18
12.08.2023	В России утвердили порядок расчета оплаты больничного для участников СВО	18
11.08.2023	Донские парламентарии предложили усовершенствовать систему здравоохранения.....	19
11.08.2023	Москалькова назвала приоритетом защиту семей молодых участников СВО	21
11.08.2023	В Петербурге в 1,5 раза увеличился спрос на преподавателей в частные школы	21
11.08.2023	Абитуриенты подали более 1 млн заявлений на инженерные специальности.....	22
11.08.2023	Эксперты сравнили продолжительность рабочей недели в России и ЕС	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.08.2023

Под Вологдой молния попала в котельную, при взрыве пострадал кочегар

Чрезвычайное происшествие случилось рано утром в субботу на предприятии ООО "Восток-Лес" в Устюженском округе.

В результате удара молнии в паровой котёл произошёл его взрыв, котельная предприятия полностью разрушена.

"Слухи о погибших не достоверны, - сообщил глава Устюженского округа Игорь Петров. - **Пострадавший работник** доставлен в Устюженскую больницу с закрытой черепно-мозговой травмой. Его жизни ничего не угрожает, будет проходить плановое лечение".

По словам Петрова, на текущий момент деятельность предприятия приостановлена ориентировочно на три месяца. Уже в ближайшее время планируется заказать новый котел из Китая.

Власти и руководство "Восток-Лес" договорились о том, что **работники** предприятия не будут **уволены**: часть **сотрудников** примут участие в восстановительных работах, остальные уйдут в отпуска.

https://vologda.aif.ru/incidents/pod_vologdoy_molniya_popala_v_kotelnyuyu_pri_vzryve_postradal_kocheg

12.08.2023

Придавило стройматериалами: на стройке в Москве рабочий погиб, упав в шахту лифта с 20 этажа

Трагедия произошла в здании на 5-м Новоподмосковном переулке.

Запись Придавило стройматериалами: на стройке в Москве **рабочий погиб, упав** в шахту лифта с 20 этажа впервые появилась Блокнот Россия.

В Москве на стройке **рабочий упал** с 20-го этажа в шахту лифта и погиб. Об этом сообщает ряд СМИ.

Трагедия произошла в здании на 5-м Новоподмосковном переулке. Мужчина сорвался вниз. Строителя придавило рухнувшими следом стройматериалами. Сотрудники экстренных служб уже достали труп из шахты.

Проводится проверка, силовики устанавливают обстоятельства происшествия.

<https://bloknot.ru/chp/pridavilo-strojmateriami-v-moskve-na-strojke-rabochij-pogib-upav-v-shahtu-lifta-s-20-e-tazha-1149698.html>

11.08.2023

Двое рабочих погибли на дне колодца в Краснодаре

В Краснодаре двое **рабочих погибли** при ремонте инженерной инфраструктуры в колодце. Соответствующую информацию в пятницу, 11 августа, опубликовала региональная прокуратура.



Уточняется, что инцидент произошел накануне в станице Елизаветинской, входящей в Прикубанский округ города. После трагедии ведомство планирует провести проверку и определить причину смерти рабочих, а также оценить выполнение правил охраны труда.

«Предварительно установлено, что инцидент произошел 10 августа 2023 года. **Погибшие - сотрудники** подрядной организации», - сказано в публикации.

Ранее в результате обрушения моста в Ленинградской области скончался один человек. На место происшествия выехали экстренные службы, полиция и районная администрация для выяснения обстоятельств. Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestiya/dvoe-rabochih-pogibli-na-dne-kolodtsa-v-krasnodare/>

11.08.2023

В Петербурге шпаклевщик упал с третьего этажа во время ремонта

Врачи оценивают состояние пострадавшего как очень тяжелое. Фото: МК в Питере

В Петербурге 22-летний **рабочий упал** с третьего этажа на второй во время строительства дома на Синопской набережной. Об этом «МК в Питере» сообщил источник в правоохранительных органах.

Плотник шпаклевал стены, но в какой-то момент не заметил, что на полу нет настила и провалился на этаж ниже.

Он вывихнул челюсть, проломил череп в нескольких местах из-за падения. После многочисленных травм его сразу же повезли в больницу. Врачи оценивают состояние пострадавшего как очень тяжелое.

<https://spb.mk.ru/incident/2023/08/11/v-peterburge-shpaklevshhik-upal-s-tretego-etazha-vo-vremya-remonta.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.08.2023

На фоне падения рубля в России может сократиться количество мигрантов

Зарботки **трудовых мигрантов** из Средней Азии **упали** почти на треть в связи с ослаблением рубля: он упал не только к доллару (около 100 рублей) и евро (около 109 рублей), но и к валюте Киргизии, Узбекистана и Таджикистана.

Как обращает внимание ВФМ, по сравнению с 2021 годом киргизский сом вырос относительно рубля почти на 30%, узбекский сум - на 20%, а таджикский сомони - на 35%. Именно на эти страны приходится большинство **трудовых мигрантов**, которые приезжают в Россию на заработки. Только граждан Узбекистана в РФ насчитывается около 3 миллионов человек.

Мигранты меняют рубли, заработанные в России, на доллары, после чего отправляют деньги на родину. После обвала российской валюты они потеряли почти треть своих заработков: вместо 550 долларов в месяц в среднем сейчас они зарабатывают около 350 долларов. При этом в том же Узбекистане не хватает рабочих рук на предприятиях и стройках, но зарплату предлагают



значительно меньшую - менее 20 тысяч рублей, а цены на продукты практически такие же, как в России. Поэтому, как считают некоторые эксперты, повсеместного исхода узбекистанских мигрантов из РФ не произойдет.

Что касается граждан Таджикистана, они уже понемногу уезжают, поскольку у них есть возможность уехать на заработки в другие страны - в Великобританию, Южную Корею и не только.

Аналитики полагают, что в целом поток мигрантов может сократиться в связи с обвалом рубля, и это может обострить проблему трудовых ресурсов. Но некоторые все же постараются дождаться стабилизации ситуации.

Пока же число **трудовых мигрантов** растет: по информации ФСБ, за первый квартал 2023 года в РФ с целью работы приехали 1 миллион 300 тысяч иностранцев - в 1,5 раза больше, чем за аналогичный период 2022 года. На Узбекистан приходится 700 тысяч человек, на Таджикистан - 350 тысяч, а на Киргизию - более 170 тысяч.

<https://versia.ru/na-fone-padeniya-rublya-v-rossii-mozhet-sokratitsya-kolichestvo-migrantov>

11.08.2023

Таджикистан направил в 5 городов РФ инспекции для ознакомления с условиями жизни мигрантов

Власти Таджикистана направили в пять крупных российских мегаполисов - Москву, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск и Уфу - рабочие группы для проверки условий жизни **трудовых мигрантов**. Об этом сообщило министерство труда, миграции и занятости населения республики.

"По поручению правительства Таджикистана были организованы рабочие группы с целью ознакомления с условиями жизни **трудовых мигрантов** в России и проведения разъяснительных работ среди них. <...> Было организовано пять групп, они направлены в Москву, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Уфу и Новосибирск", - говорится в сообщении.

В состав групп включены представители министерств. Процесс **трудовой миграции** находится под особым контролем президента Эмомали Рахмона, "принимаются практические меры по его регулированию, а также для защиты прав и интересов граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации", уточнили в ведомстве.

На этой неделе Россию посетила министр труда Таджикистана Гулнора Кенджа Хасанзода. Она провела рабочую встречу с замглавы Минтруда Еленой Мухтияровой, обсудив вопросы организованного набора граждан республики для трудовой деятельности в РФ и перспективы открытия представительства паспортно-визовой службы в Душанбе. В этом городе работает представительство многофункционального миграционного центра Москвы, где предоставляют услуги для желающих поехать на заработки в российскую столицу.

ТАСС - Мировые новости



11.08.2023

В Госдуме разрабатывают стандарты организации по эффективной работе с мигрантами

Член комитета Госдумы по делам национальностей Анастасия Удальцова заявила, что в ГД разрабатывают создание стандартов саморегулируемой организации по эффективному взаимодействию работодателей и **трудовых мигрантов**.

"В настоящий момент рабочая группа разрабатывает правильные стандарты, которые должны принимать на добровольной основе операторы услуг в сфере **трудовой миграции**, члены такой самоогулируемой организации", - сказала парламентарий в ходе круглого стола "Развитие целевой подготовки и организованного привлечения в Россию востребованных иностранных работников" в Общественной палате РФ .

Удальцова отметила, что речь идет об ответственности за качество услуг, оказываемых работодателем по поиску, подбору и привлечению востребованных мигрантов, а также о качестве услуг для **трудового мигранта**. Она уточнила, что работодатели смогут информировать **трудовых мигрантов** об условиях работы и быта в России, а также содействовать в оформлении всех необходимых документов, помогать в решении возникающих проблемных вопросов.

"С целью уменьшения финансовых барьеров для участников оргнабора предлагаем уменьшить их затраты на оформление разрешительных документов и максимально уменьшить или исключить НДСЛ, имеется в виду, что работодатель оплачивает за них налоги", - сообщила Удальцова.

Кроме того, она заявила, что необходимо закрепить ответственность **трудового мигранта** за несогласованную смену работодателя.

По ее мнению, целесообразно создать площадки в государствах выезда, где будет целевая подготовка и мигранты смогут пройти проверку на соответствие профессиональным требованиям работодателя

РИА Новости. Все Новости

11.08.2023

Круглый стол «Развитие целевой подготовки и организованного привлечения в Россию востребованных иностранных работников»

11 августа 2023 г. на площадке Общественной палаты Российской Федерации состоялся круглый стол на тему "Развитие целевой подготовки и организованного привлечения в Россию востребованных иностранных работников".

Организаторами мероприятия выступили: Комиссия Общественной палаты РФ по межнациональным, межрелигиозным отношениям и миграции совместно с Комиссией по миграционным вопросам Совета при Президенте РФ по межнациональной отношениям, Комиссией по вопросам **трудовой миграции** Совета Торгово-промышленной палаты РФ по внешнеэкономической деятельности и Рабочей группой Государственной Думы Федерального Собрания РФ по нормативно-правовому регулированию социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов.



Были обсуждены актуальные вопросы развития организованной **трудовой миграции** и при участии представителей федеральных и региональных органов государственной власти, институтов гражданского общества, бизнеса, научного и экспертного сообщества представлен проект рекомендаций по формированию условий для целевого набора и организованного набора.

В.В. Комаровский принял участие в работе круглого стола и выступил с докладом "Факторы, влияющие на развитие оргнабора".

<https://www.imemo.ru/news/events/text/krugliy-stol-razvitie-tselevoy-podgotovki-i-organizovannogo-privlecheniya-v-rossiyu-vostrebovannih-inostrannih-rabotnikov>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

11.08.2023

ЦБ РФ допускает повышение ключевой ставки на следующих заседаниях - зампред ЦБ

Ключевая ставка может быть повышена на ближайших заседаниях совета директоров Банка России. Об этом в ходе пресс-конференции сообщил заместитель председателя Банка России Алексей Заботкин.

"Чтобы обеспечить возвращение инфляции к цели в 2024, мы приняли решение повысить ключевую ставку до 8,5% в июле и допускаем ее повышение на следующих заседаниях", - сказал он.

В июле регулятор поднял ставку сразу на 1 п. п. после длительной паузы - до 8,5%. Как отмечала глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**, дальнейший шаг поднятия ставки будет зависеть от того, как будет развиваться экономика и, в том числе от того, как она отреагирует на текущее повышение ставки.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.08.2023

Как положено оплачивать сверхурочную работу

Минтруд предложил делать это с учетом всех надбавок

Игорь Самохвалов/ПП

По данным исследований портала Head Hunter, более 70 процентов сотрудников вынуждены задерживаться на работе. При этом в половине случаев работодатель оставляет переработки без оплаты. Но даже если их оплатят, то не факт, что в полном объеме. Новый **законопроект** предлагает внести изменения в Трудовой **кодекс** и уточнить порядок оплаты сверхурочной работы. Он представлен на общественное обсуждение.

В повышенном размере

Сверхурочная работа - та, которую сотрудник выполняет вне рабочего времени и которая превышает нормативное количество трудовых часов. Определение закреплено в Трудовом



кодексе. В нем же указано, что за первые два часа работы должны заплатить в полуторном размере, за последующие - в двойном.

При этом некоторые работодатели при расчете оплаты не учитывают компенсационные и стимулирующие выплаты - строят вычисления исходя из тарифной ставки.

Минтруд предложил внести изменения в Трудовой **кодекс** и закрепить, что внеурочное время оплачивается с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Таким образом, за переработанные часы работник будет получать больше, чем за работу по графику, как это и положено по **закону**.

Законопроект разработан с опорой на решение Конституционного суда, рассказала нашему изданию член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. «Сотрудник одной из организаций обратился в суд с иском о возмещении ущерба, потому что ему выплатили сверхурочные исходя из оклада без учета переменной части зарплаты. Конституционный суд обратил внимание, что это неправильно, что в расчет нужно принимать во внимание все стимулирующие, социальные и компенсационные выплаты. С учетом этих пояснений **Минтруд** подготовил **законопроект**», - отметила депутат.

По инициативе работодателя

Важный критерий, от которого зависит, будет ли переработка оплачена, - инициатива работодателя, объяснила «Парламентской газете» директор по персоналу и организационному развитию «Работа.ру» Юлия Санина. «Если человек - трудоголик и сидеть за работой более восьми часов в сутки для него норма, такая инициатива оплате не подлежит», - подчеркнула эксперт.

Она отметила, что список оснований, по которым работодатель может привлечь сотрудника к сверхурочной работе, представлен в Трудовом **кодексе**. Например, сотрудники не успели закончить работу в срок по не зависящим от них причинам, но при этом оставлять ее незаконченной нельзя - это повлечет угрозу жизни и здоровью людей или порчу имущества. Возникла острая потребность в ремонте оборудования, без которого невозможно продолжение рабочего процесса. На предприятии организовано непрерывное производство, а сотрудник, который должен выполнять работу, не явился.

«Важно помнить, что руководитель должен не просто попросить подчиненного поработать немного дольше обычного, ему потребуется письменное согласие работника. Исключение составляют только сотрудники экстренных служб, которых периодически привлекают для устранения последствий чрезвычайных ситуаций. От таких работников согласие не нужно», - уточнила Санина.

По желанию работника переработку вместо повышенной оплаты могут компенсировать, предоставив дополнительное время отдыха.

Беременным - никаких переработок

Любой сотрудник может отказаться от дополнительной нагрузки. Но есть категории работников, кого нужно письменно уведомить, что у них есть такое право. В их числе:

- работники-инвалиды;



- женщины с детьми до трех лет;
- матери и отцы, которые без супруга воспитывают детей до 14 лет;
- опекуны детей до 14 лет;
- работники с детьми-инвалидами;
- работники, которые ухаживают за больными членами семьи.

«Есть те, кого нельзя привлекать к сверхурочным работам. Это беременные женщины, сотрудники до 18 лет, а также те, кто проходит обучение по ученическому договору», - сказала эксперт.

Она напомнила, что переработки недопустимы более четырех часов в течение двух дней подряд, а также более 120 часов в год.

Если сотрудник не получил полагающуюся выплату за сверхурочную работу, эксперт посоветовала обратиться в государственную инспекцию **труда**, министерство **труда** своего региона, прокуратуру и суд.

<https://www.pnp.ru/social/kak-polozheno-oplachivat-sverkhurochnuyu-rabotu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.08.2023

Неполный рабочий день работнице с ребенком-дошкольником

Работодатель не может отказать маме дошкольника в работе неполный день. Об этом напомнил Роструд России на своем телеграмм-канале. Согласно ст. 93 Трудового кодекса, работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет). Такой режим работы устанавливают на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. Зарплату работодатель выплачивает пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Обратите внимание, что при работе неполного дня у работницы нет ограничений в продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

https://www.buhgalteria.ru/news/nepolnyy-rabochiy-den-rabotnitse-s-rebenkom-doshkolnikom.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

14.08.2023

70% выпускников школ на Колыме выбрали для поступления техникумы, колледжи и училища

Лидерами приемной кампании стали Колледж сервиса и технологий, Магаданский политехнический техникум и Колледж искусств

По предварительным данным приемных комиссий, порядка 70% выпускников школ 2023 года выбрали учреждения профессионального образования. Лидерами кампании стали Колледж



сервиса и технологий, Магаданский политехнический техникум и Колледж искусств. В данных учреждениях конкурс составляет 2-3 человека на место. Об этом рассказала ИА MagadanMedia глава министерства образования региона Анжела Шурхно. На 2023-2024 учебный год выделено 1424 бюджетных места, набор ведется по 58 программам.

"Думаю, выбор обусловлен повышением качества подготовки и выполнением основной задачи профессионального образования - трудоустройством выпускников. По данным **Роструда**, Магаданская область занимает 2 место в России по количеству трудоустроенных выпускников", - сообщила министр образования Колымы.

За последние 3 года полностью переоборудованы 36 современных мастерских. Это полноценные мини-производства, позволяющие готовить квалифицированных конкурентоспособных специалистов. Кроме того, Магаданская область получила 100 млн рублей на развитие профобразования в следующем году. Средства пойдут на реализацию федерального проекта "Профессионалитет". Уже определены 17 учебно-производственных площадок, лабораторий, мастерских и кабинетов для приобретения и монтажа современного оборудования. В проекте участвуют 4 образовательных организации системы профессионального образования и 6 лидеров горнодобывающего и энергетического комплекса области.

О том, в чем плюсы общей системы обучения, а также о рейтинге школ, приезжих из других регионов учителях, курсе выпускников на техникумы и колледжи, введении новых профильных классов и самых популярных факультетах в СВГУ - читайте в большом интервью MagadanMedia с главой Минобра Магаданской области.

Один на всех: в двух колымских школах будет учиться только по одному ребенку

О единых стандартах образования, новых профильных классах, приезжих учителях и курсе на техникум - в интервью с главой Минобра Колымы

<https://magadanmedia.ru/news/1560234/>

11.08.2023

Заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий посетил Калужскую область с рабочим визитом

Фото: предоставлено министерством труда и социальной защиты Калужской области.

10 августа **Заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий** совместно с коллегами из Федерального центра компетенций в сфере занятости ФБГУ "ВНИИ труда" посетил центры занятости 1, 2 и 3 уровней в Калужской области.

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства региона, делегация побывала во флагманском кадровом центре "Работа России" в Калуге и на площадках центров занятости Калужской области в Козельском, Хвастовичском, Людиновском районах, где в рамках комплексной модернизации службы занятости сейчас проводятся ремонтные работы по перепланировке функциональных зон и приведению к единому фирменному стилю "Работа России".

В рамках визита **Ян Талбацкий** провёл совещание с участием заместителя губернатора Константина Горобцова и министра труда и социальной защиты области Павла Коновалова, на



котором были подведены промежуточные итоги реализации в регионе проекта комплексной модернизации службы занятости населения. В обсуждении также приняли участие представители регионального министерства труда и социальной защиты населения, руководство и сотрудники Кадрового центра Калужской области.

Как отметил Константин Горобцов, участие региона в нацпроекте "Демография" способствует повышению эффективности службы занятости населения. "Мы всегда готовы к сотрудничеству и открыты для новых проектов. Это позволяет нам своевременно модернизировать инфраструктуру и подходы в работе, что, безусловно, положительно влияет на качество жизни наших граждан", - сказал Константин Горобцов.

"Калужская область является одним из показательных регионов в вопросах содействия занятости населения. Стоит отметить уникальную синергию ЦЗН, местной администрации и работодателей",

- отметил Ян Талбацкий.

Он также подчеркнул необходимость выстраивания полноценного взаимодействия между предприятиями и службой занятости по кадровой работе. По его мнению, в будущем служба занятости может расширить свой спектр услуг и стать для работодателей не просто кадровым консультантом, а полноценным HR-партнером.

"С нашей точки зрения, потенциал в Калужской области для этого есть, и есть заинтересованность со стороны предприятий. Мы попробуем взять эту тему как пилотную и отработать такую модель на конкретном предприятии",

- подытожил Талбацкий.

<https://www.vest-news.ru/news/198820>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.08.2023

В Приамурье нашли мертвым машиниста автокрана

Несчастный случай расследуют

В Магдагачинском районе Амурской области в компании, занимающейся строительством газопровода, произошел несчастный случай. Без признаков жизни в общежитии нашли машиниста автокрана. Прибывший медик констатировал смерть работника. Началось расследование этого происшествия.

— По окончании расследования будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, — сказали в **Государственной инспекции труда** в Амурской области.

<https://portamur.ru/news/detail/v-priamure-nashli-mertvyim-mashinista-avtokrana//>



14.08.2023

В Якутии тяжёлую травму получил работник компании «ГСП-1»

В Республике Саха (Якутия) в результате несчастного случая на производстве пострадал машинист компрессорных установок пятого разряда ООО "ГСП-1" (учредитель АО "ГАЗСТРОЙПРОМ", гендиректор Михаил Сергеевич Сильченко). Расследование завершено в конце июля, сообщается на сайте **Госинспекции труда** в РС(Я).

13 мая производитель работ дал задание машинисту бульдозера перетащить трубу с "валика", которая преграждала проезд к участку испытаний и сделать планировку проезда. В ходе производства работ второй бульдозер отвалом наехал на ногу пострадавшего, не успевшего отскочить в сторону.

В ходе расследования было установлено, что работы производилось с нарушениями требований охраны труда. Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Установлены лица, ответственные за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю.

<https://1sn.ru/v-yakutii-tyazyoluyu-travmu-polucil-rabotnik-kompanii-gsp-1>

14.08.2023

Камчатских работодателей предупредили о нарушении закона при выплате заработной платы авансом

Камчатские работодатели делятся на две категории, те, кто задерживают выплату заработной платы и те, кто платят деньги за труд работникам авансом за несколько месяцев. Но, как отмечает ТК «41 РЕГИОН», представители обеих категорий нарушают трудовое законодательство России. Специалисты **Государственной инспекции труда** в Камчатском крае, пояснили журналистам, что работодатель должен выплачивать зарплату сотрудникам не реже одного раза в полмесяца. Сроки выплат прописывают в коллективном и трудовом договоре или в других локальных нормативных актах. Работодатель должен установить конкретные даты оплаты труда работников самостоятельно, но ухудшать условия зарплатных выплат, прописанных в Трудовом кодексе, не вправе ни на основании соглашения сторон, ни по условиям коллективного договора. Если работодатель пойдет навстречу просьбам работника и произведет ему выплату денежных средств авансом за несколько месяцев, это будет являться нарушением трудового законодательства. Полученные таким образом деньги, работник фактически не отработал, а если и отработает позже, то денег еще не получит. При установлении этого факта, сердобольный работодатель может быть привлечен к штрафным санкциям - от 10 тысяч до 50 тысяч рублей.

<https://41region.tv/news/14-08->

[2023_Kamchatskih_rabotodateley_predupredili_o_narushenii_zakona_pri_vyplate_zarabotnoy_platy_avansom](https://41region.tv/news/14-08-2023_Kamchatskih_rabotodateley_predupredili_o_narushenii_zakona_pri_vyplate_zarabotnoy_platy_avansom)



12.08.2023

Бастрыкин взялся за дело о задержках зарплаты в геологоразведочной фирме ХМАО

Бастрыкин поручил доложить о ходе расследования уголовного дела по факту задержки зарплаты
Фото: официальный сайт Президента России kremlin.ru

Глава Следственного комитета России Александр Бастрыкин потребовал доклад о ходе расследования дела по факту задержки заработной платы работникам фирмы "Горизонт" из Горноправдинска (ХМАО). Об этом сообщили в пресс-службе Следственного комитета РФ.

"В приемную СК РФ в соцсети „ВКонтакте“ обратилась жительница ХМАО, которая сообщила, что с мая 2019 года по июнь она работала в ООО „Горизонт“. В связи с длительной невыплатой заработной платы она уволилась, однако полностью задолженность по зарплате перед ней не погашена. В СУ СК России по ХМАО расследуется уголовное дело, по которому заявительница признана потерпевшей. Председатель СК России поручил доложить о ходе расследования дела и о принятых мерах", - сообщает Информационный центр СК России в своем telegram-канале.

<https://m.ura.news/news/1052675252>

11.08.2023

В Карелии воспитатель детсада «Теремок» умерла на работе

49-летняя воспитатель детского сада № 4 «Теремок» в городе Кема **скончалась** прямо на **рабочем месте**. Причиной стал инфаркт. Официальные лица сообщили, что дети не увидели трагедии. Аналогичная история смерти педагога прямо в детсаду случилась в Карелии семь лет назад.

«Смерть сотрудницы дошкольного учреждения наступила, когда педагог вышла в коридор. Дети не стали свидетелями несчастного случая», - уточнили в госинспекции труда.

Инспекторы начали проверку по факту несчастного случая. По результатам расследования будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах произошедшего, пишет «Daily Карелия».

Сотрудник детского сада №4 «Теремок» была младшим воспитателем.

В 2016 году в Петрозаводске 65-летняя воспитательница детсада умерла после утренника 1 марта. Тогда тоже сообщалось, что это произошло не на глазах у воспитанников.

<https://fedpress.ru/news/10/incidents/3260226>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

13.08.2023

С начала года 133 жителя НАО подали заявки на доп- и переобучение

На портале «**Работа в России**» ведётся приём заявок на программы бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Принять участие в проекте могут безработные жители региона, **сотрудники**, находящиеся под риском **увольнения**, отдельные категории граждан в возрасте до 35 лет, люди старше 50 лет и



предпенсионного возраста, женщины с маленькими детьми. С начала года от жителей НАО поступило 133 заявки на обучение, сообщает портал государственных органов региона.

На сегодняшний день 23 из них уже переобучились или получили дополнительное образование в таких сферах, как дизайн, библиотечное дело, туристическая и экскурсионная деятельность и юриспруденция. Ещё 12 обучаются в данный момент, среди специальностей - продвижение товаров на маркетплейсах, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин со знанием программы 1С, специалист в сфере закупок и специалист по кадровому делопроизводству.

<https://www.mk-nao.ru/social/2023/08/13/s-nachala-goda-133-zhitelya-nao-podali-zayavki-na-dop-i-pereobuchenie.html>

12.08.2023

Бесплатно профессионально переобучились почти 200 граждан Кировской области «за 50»

В Кировской области нацпроект «Демография» позволил гражданам старшего возраста получить бесплатное профобучение и повысить квалификацию. Всего в текущем году 448 человек подали заявки на участие в программе, из которых 238 начали обучение, а 171 успешно его завершили, получив новую профессию. Из них 154 уже нашли работу в соответствии со специальностью.

Как сообщает первый заместитель председателя Правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов, специальное мероприятие по профессиональному обучению доступно как тем, кто уже имеет официальное место работы, так и неработающим гражданам старше 50 лет.

Самые популярные направления обучения в регионе - логопедия, психология, библиотечарство, делопроизводство, машинист котельной, кладовщик, логистика, снабжение и другие. Учебный процесс осуществляется дистанционно.

Одна из участниц программы, Надежда Баландина, отмечает, что несмотря на большой стаж работы библиотекарем, всегда есть возможность обновления и расширения знаний. Она успешно прошла онлайн-курсы по повышению квалификации в Томском государственном университете, получив новые знания о библиотечарских технологиях будущего.

Обращаем внимание, что в 2023 году жителям Кировской области будет доступно более 100 направлений обучения в рамках нацпроекта «Демография». Участниками программы могут стать граждане старше 50 лет, женщины в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, неработающие мамы детей дошкольного возраста, молодежь до 35 лет, безработные, **работники** под угрозой **увольнения** и участники программ социальной поддержки.

Условия участия в программе и подача заявок доступны на портале «Работа России» по ссылке clck.ru/YiMht.

<https://www.mk-kirov.ru/social/2023/08/12/besplatno-professionalno-pereobuchilis-pochti-200-grazhdan-kirovskoy-oblasti-za-50.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.08.2023

Срок выплаты детских пособий предлагают продлить

Более 200 тысяч подростков, достигших 17 лет, сейчас лишены соцподдержки

Каждый месяц, начиная с весны 2022 года, малоимущие семьи с детьми от 8 до 17 лет по всей стране получают от 7 до 14 тысяч рублей. Единое пособие, появившееся по решению президента Владимира **Путина**, стало подспорьем для тех, кому трудно прокормить семью. Но, как только подростку исполняется 17 лет, на него поддержка от государства больше не распространяется. Хотя совершеннолетним он еще не стал и в заботе со стороны родителей нуждается как никогда. Петербургские депутаты хотят это исправить. Они разработали инициативу о корректировке федерального **законодательства**. В **Госдуме** мнение парламентариев Северной столицы разделяют. Но уверены: сначала надо просчитать экономику вопроса.

Так нечестно

Депутаты петербургского Заксобрания Денис Четырбок и Александр Ржаненков подготовили изменения к Федеральному **закону** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». Сегодня документ устанавливает, что ежемесячное пособие положено нуждающимся в социальной поддержке беременным женщинам и лицам, имеющим детей в возрасте до 17 лет. Как показала практика, это хорошее подспорье для нуждающихся. На дополнительные деньги от государства можно купить еду, лекарства, одежду, обувь, оплатить кружки и секции. Но по статье 54 Семейного **кодекса** ребенком считается человек, который не достиг 18 лет. А, значит, поддерживать государство должно всех несовершеннолетних.

«В ходе правоприменительной практики была отмечена несправедливость, заключающаяся в том, что выплата пособия прекращается по достижении ребенком семнадцати лет. Необходимо отметить, что дети в возрасте от семнадцати до восемнадцати лет продолжают обучение в образовательных организациях и не осуществляют постоянной трудовой деятельности, тем самым сохраняют зависимое положение от родителей, которые, в свою очередь, продолжают выполнять обязанности по их воспитанию и содержанию, в результате чего несут соответствующие расходы. Таким образом, сейчас лицо, все еще являющееся ребенком и находящееся на попечении родителей, несправедливо лишается части гарантированной государством материальной поддержки», - говорят авторы инициативы.

Свежая тема

История с помощью семьям с детьми «до 17» относительно новая. О таких выплатах семьям, имеющим невысокие доходы и воспитывающим детей, президент Владимир **Путин** объявил 8 марта прошлого года. Уже 31 марта глава государства подписал соответствующий указ, и выплаты начались с 1 мая 2022 года. Позже инициативу закрепили федеральными и региональными **законами**. И с 1 января 2023 года выплата идет в формате единого пособия, которое предоставляется семьям с доходами ниже прожиточного минимума на человека с применением комплексной оценки нуждаемости, включая имущество.



Размер выплаты составляет 50, 75 или 100 процентов регионального прожиточного минимума. В среднем по стране в 2023 году это 7 тысяч, 10,5 тысячи и 14 тысяч рублей соответственно. Если в семье воспитывают несколько детей младше 17 лет, пособие назначают на каждого ребенка.

Но уже по итогам первого года петербургские парламентарии оценили потери российских семей из-за «забытого года». В 2022 году более 219 тысяч человек вышли за пределы 17-летнего возраста, оставаясь несовершеннолетними. И это - без учета жителей столицы, а также четырех новых регионов, принятых в состав России в 2022 году, по которым нет статистических данных для расчета финансовой потребности на выплаты для детей 17-18 лет.

Цена вопроса

Первый заместитель председателя Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая идею инициативы поддерживает. «Это серьезный подход петербургских парламентариев. Для всех очевидно, что эта категория к детям относится. Мы также проговаривали этот вопрос с Министерством **труда**. Поэтому полагаю, что здесь не должно возникнуть вопросов по сути», - отметила депутат.

Но, по ее мнению, нужно сначала просчитать экономику вопроса. «Проблема не в том, что мы не считаем этих ребят детьми. Значимым является именно экономический подход. Нужно четко понимать, какие будут затронуты источники дополнительного финансирования для выплат и в каком объеме потребуются средства», - считает Татьяна Буцкая.

Именно поэтому определяющим, по ее мнению, будет заключение федерального правительства.

Подсчитать, сколько точно нужно государству денег, чтобы охватить пособиями всех нуждающихся от 17 до 18 лет, очень трудно. Ведь размер выплаты опирается на величину региональных прожиточных минимумов. А они в субъектах разные. Кроме того, на пособие выделяют деньги с федеральным софинансированием - 50 на 50 процентов. И депутаты петербургского Заксобрания, даже проведя широкий финансовый анализ, пришли к «вилке» дополнительного финансирования для обеспечения своей инициативы - от 17,9 до 35,7 миллиарда рублей.

Раскладка финансово-экономического обоснования по регионам показывает, что, например, в Центральном федеральном округе больше всего допсредств потребуется выделить в Московской области - до 768 миллионов рублей на год, если исходить из максимального размера пособия. В Тамбовской области по такому же максимальному критерию - 216 миллионов, в Калининградской - 243 миллиона, в Петербурге - 273 миллиона, в Крыму - 516 миллионов, 574 миллиона в Бурятии, а в Краснодарском крае даже без федеральной территории «Сириус» - почти 1,5 миллиарда рублей.

Больше миллиарда потребуется найти казне и для Ростовской области, больше двух миллиардов рублей - в Дагестане, почти два миллиарда - в Чечне. Меньше всего, 37 миллионов рублей, нужно будет изыскать в бюджете Магаданской области и 22 миллиона - Чукотского автономного округа.

<https://www.pnp.ru/politics/srok-vyplaty-detskikh-posobiy-predlagayut-prodlit.html>

<https://tass.ru/ekonomika/18500361>



13.08.2023

Потребность кадров в сфере строительства в России выросла на 23% - Headhunter

Количество вакансий в сфере строительства за первое полугодие 2023 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого выросло на 23%, больше всего отрасль нуждается в инженерах-конструкторах и проектировщиках. Об этом говорится в результатах исследования платформы hh.ru ко Дню строителя (имеется в распоряжении ТАСС).

"Количество вакансий от строительных компаний в январе-июле 2023 года выросло на 23% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Средние предлагаемые заработные платы в вакансиях от строительных компаний сегодня варьируются от 60 тыс. до 138 тыс. рублей, год назад диапазон составлял 57-126 тыс. рублей", - говорится в результатах исследования.

Как выяснили специалисты hh.ru, наиболее остро строительная отрасль сейчас нуждается в инженерах-конструкторах и проектировщиках (7,8% вакансий в строительстве), в инженерах ПТО (6,9%), а также в машинистах (5,7%). Кроме того, часто встречаются вакансии водителей и прорабов (по 5,5%).

"Показательно, что все наиболее востребованные в строительстве специалисты сегодня относятся к дефицитным. Так, на одну вакансию инженера-конструктора приходится 3,7 активных резюме при норме от 4, на вакансию инженера ПТО - 3,1 резюме, машиниста - 1,8. **Дефицит** квалифицированных **кадров** - одна из ключевых проблем отрасли", - отмечают эксперты платформы.

По данным hh.ru, лидером среди городов по количеству строительных вакансий стала Москва - на столицу приходится 20% от всех подобных предложений о работе. Также в топ-5 вошли Санкт-Петербург (9%), Екатеринбург, Краснодар и Уфа (по 3%).

ТАСС - Российские новости

12.08.2023

В России утвердили порядок расчета оплаты больничного для участников СВО

Кабмин утвердил порядок расчета больничного для вернувшихся участников СВО

Кабинет министров России утвердил порядок расчета оплаты больничного для вернувшихся участников специальной военной операции (СВО). Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

Согласно документу, отныне не будут учитываться календарные дни, в которые было приостановлено действие трудового договора по причине участия гражданина в спецоперации.

Как пояснили в пресс-службе правительства, данное нововведение поможет избежать снижения размера денежных выплат по временной нетрудоспособности для вернувшихся россиян.

В июне Министерства обороны, финансов и внутренних дел Российской Федерации поддержали **поправки**, которыми предлагается выплачивать добровольцам спецоперации и членам их семей страховые выплаты из государственного бюджета.

Позднее секретарь Генсовета «Единой России» Андрей Турчак заявил о сокращении проблем с предоставлением льгот семьям участников СВО.



<https://www.gazeta.ru/politics/news/2023/08/12/21057194.shtml>

11.08.2023

Донские парламентарии предложили усовершенствовать систему здравоохранения

Депутаты Законодательного Собрания Ростовской области внесли **предложения** по совершенствованию системы здравоохранения. Инициативы обсудили на экспертной площадке "Здравоохранение: проблемы и пути их решения", которую провел глава региона Василий Голубев. Мероприятие состоялось в Миллерово.

Предложения поступили от трех из пяти фракций, имеющих представительство в донском парламенте. Это "Единая Россия", "Справедливая Россия" и КПРФ. Их озвучил председатель ЗС РО Александр Ищенко.

"Единая Россия" предложила разработать и принять специальный региональный **закон**, который установит особые меры соцподдержки для молодых врачей, работающих по дефицитным специальностям. Например, ввести подъемные, выплачиваемые однократно при первичном **трудоустройстве** по дефицитной специальности с условием работы на ней в течение как минимум трех лет. А также ежемесячную прибавку к зарплате на протяжении первых лет работы. Кроме того, целесообразно предусмотреть и доплату к стипендии студентам-целевикам, которые придут работать в районные и сельские медицинские учреждения. Это поможет решить проблему **нехватки кадров** в сфере здравоохранения.

Второе **предложение** от "ЕР" касалось увеличения зарплаты медработников в сельской местности. А именно: обратиться на федеральный уровень по вопросу увеличения тарифов на оказание первичной медпомощи и сформировать специальную региональную рабочую группу. Последняя определит механизм повышения базовой окладной части в первичном звене здравоохранения.

Следующее **предложение** относится к размещению социально значимых объектов в новых строящихся микрорайонах на Дону.

- Предлагается распространить так называемое "правило 5 % от застройщика" не только на передачу инвесторами 5 % площади жилья в рамках нового строительства, но и на передачу ими нежилых помещений в строящихся домах с целью размещения в них социально значимых объектов, в том числе отделений поликлиник, в обмен на предоставление земельных участков без проведения торгов, - отметил спикер донского парламента Александр Ищенко.

Еще одно **предложение** - снизить налоговую нагрузку для новых учреждений здравоохранения в Ростовской области. Областными больницам до сих пор приходится уплачивать налоги за счет своих доходов. По мнению экспертов, нагрузка по этому налогу может составлять до 15% планового дохода новых учреждений (в рамках системы ОМС). Депутаты предлагают либо освободить их от уплаты налога на имущество (на период до трех лет с момента ввода в эксплуатацию), либо выделять из областного бюджета специальные субсидии на регулярной основе.

Также депутаты "Единой России" предложили усовершенствовать систему уплаты страховых взносов на ОМС. Сейчас взносы из регионального бюджета за неработающее население



постоянно растут. При этом они превышают дотацию, полученную из федерального бюджета на выравнивание бюджетной обеспеченности. Парламентарии считают, что нужно пересмотреть подходы и при выделении дотаций учитывать особенности субъектов РФ по доле пенсионеров и мигрантов.

Партия КПРФ озаботилась вопросом дефицита врачей узких специальностей в Волгодонске, низкой зарплатой среднего медперсонала и отсутствия спецформы, ограничения по времени приема граждан в поликлиниках.

Фракция "Справедливая Россия" предложила частично компенсировать оплату ЖКУ членам семей медработников. Речь идет о тех, кто живет и работает в сельской местности. И где сами врачи пользуются этой льготой после 1 января 2005 года.

Председатель Законодательного Собрания Ростовской области отметил, что самые важные вопросы касаются роста зарплат в первичной системе здравоохранения, особенно в сельской местности.

- Нам нужно сохранить человеческий потенциал на донском селе. А для этого у жителей сельских районов должна быть возможность получать медицинскую помощь вблизи от своего дома. Это задача не из простых, но мы совершенно точно ее нацелены решать, - заявил Александр Ищенко.

- Во-первых, мы считаем необходимым повысить должностные оклады работников первичного звена здравоохранения, как минимум на 50 %. А во-вторых, мы подготовили, на наш взгляд, эффективные решения, которые позволят привлечь молодых специалистов в медицинские организации сразу со студенческой скамьи. Это и отдельные стипендии медикам-целевикам, и подъемные выпускникам медицинских вузов, которые приезжают работать в сельскую местность, и другие возможности. Безусловно, разные проблемы будут решены в разное время, но важно, что мы видим комплексность подходов.

Донские депутаты озвучили еще ряд **предложений**. Первый зампреда ЗС РО - председатель комитета по соцполитике Сергей Михалев отметил, что в сельской местности есть проблема лекарственного обеспечения. Во многих таких населенных пунктах нет аптек, а лекарства люди покупают в фельдшерско-акушерских пунктах. Ассортимент там, однако, небольшой.

Решением проблемы, по мнению парламентария, могла стать так называемая аптека на колесах. Но на федеральном уровне запрещено продавать лекарства вне стационарных мест торговли.

- В настоящее время **Государственной Думой** уже принят в первом чтении **закон**, которым вводится понятие передвижной аптечный пункт и ряд других новаций, направленных на решение этого вопроса. Первый вице-спикер донского парламента предложил обратиться в **Госдуму** с просьбой ускорить окончательное **принятие** этого **закона**, а также необходимых подзаконных актов, - добавил Александр Ищенко.

Зампреда комитета ЗС РО по соцполитике Светлана Пискунова отметила, что сейчас нет кардиологов более чем в 30 территориях донского региона. Депутат попросила губернатора рассмотреть возможность выделения средств регионального бюджета на приобретение кардиомобиля. Это поможет населению своевременно получать медпомощь.



Вячеслав Василенко, запредседателя ЗС РО - председатель по аграрной политике, предложил открыть инфекционное отделение и скорую помощь на базе ЦРБ Миллеровского района. Для этого потребуется возвести модульные здания.

Комментируя состоявшийся разговор, спикер донского парламента подчеркнул, что **предложения** сформулированы вместе с врачами, с руководителями участковых, районных больниц, поликлиник, фельдшерско-акушерских пунктов. То есть с учетом опыта работы всей системы донского здравоохранения.

<https://rostov.mk.ru/incident/2023/08/11/donskie-parlamentarii-predlozhili-usovershenstvovat-sistemu-zdravookhraneniya.html>

11.08.2023

Москалькова назвала приоритетом защиту семей молодых участников СВО

В Доме прав человека в преддверии Международного дня молодежи, который отмечается 12 августа, прошло совместное заседание Молодежного совета при омбудсмене и Палаты молодых законодателей при **Совете Федерации**. Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова заявила, что приоритетным направлением для Молодежного совета является защита прав членов семей молодых участников СВО и эвакуированных молодых граждан.

"Вместе с молодыми законодателями договорились проводить совместный мониторинг **предложений** по совершенствованию законодательства в сфере молодежной политики, подготовить совместные **предложения** в развитие долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года", - добавила Москалькова.

Согласно исследованиям ВЦИОМ, большинство молодых людей в России называют себя в той или иной степени счастливыми людьми: так считает 88% опрошенных в возрасте 25-34 года. Тем не менее, социологический опрос Молодежного совета при уполномоченном показывает, что молодые люди обеспокоены проблемами при поступлении в образовательные учреждения, сталкиваются с трудностями при **трудоустройстве** в связи с отсутствием опыта, также сообщают о низких зарплатах.

"Об этом же свидетельствуют и обращения, поступающие в аппарат федерального омбудсмена", - написала Москалькова в своем Telegram-канале.

<https://rg.ru/2023/08/11/moskalkova-nazvala-prioritetom-zashchitu-semej-molodyh-uchastnikov-svo.html>

11.08.2023

В Петербурге в 1,5 раза увеличился спрос на преподавателей в частные школы

Количество вакансий в школы составляет 89 % от общего числа. Фото: МК в Питере

В Петербурге в 1,5 раза вырос спрос на преподавателей за первое полугодие этого года. Об этом сообщил dpr.ru.

Больше всего учителя нужны в частные школы, детские сады и лицеи. Количество вакансий на данные рабочие места составляет 89 % от общего числа.



По мнению экспертов, несмотря на большое количество предложений на данный момент преподавателю легче устроиться на образовательные платформы, где они проводят онлайн-лекции и занимаются менеджментом студентов во время обучения. Также на рынке труда представлены различные проекты, на которых занимаются подготовкой к разным видам экзаменов и пишут научные работы.

<https://spb.mk.ru/social/2023/08/11/v-peterburge-v-15-raza-uvelichilsya-spros-na-prepodavateley-v-chastnye-shkoly.html>

11.08.2023

Абитуриенты подали более 1 млн заявлений на инженерные специальности

В Минобрнауки рассказали, какие направления оказались самыми востребованными

В приемную кампанию 2023/2024 года абитуриенты подали более 1 млн заявлений на образовательные программы бакалавриата и специалитета по инженерным специальностям, сообщил «Ведомостям» представитель Минобрнауки. Наиболее востребованными направлениями стали «информатика и вычислительная техника», «информационная безопасность», «программная инженерия», «строительство», «электроэнергетика и электротехника» и «биоинженерия».

В 2023 г. государство расширило количество бюджетных мест на инженерные специальности на 1056 по сравнению с предыдущим годом. Сейчас на бакалавриат, магистратуру и специалитет по всей стране выделено более 193 000 мест.

«Такой результат является следствием систематической работы министерства, которое работает над повышением доступности высшего инженерного образования», – поясняет директор Института образования НИУ ВШЭ Евгений Терентьев.

По его мнению, с одной стороны, властям сейчас необходимо стимулировать приток кадров для технологической независимости государства, а с другой, заполнять отток специалистов после начала спецоперации.

Заместитель директора Передовой инженерной школы радиолокации, радионавигации и программной инженерии МФТИ Алексей Рудометкин считает, что сейчас есть много задач как для «железной, так и для программной инженерии». Современному специалисту необходимы знания из разных сфер инженерии. «Это и разработка системы технического зрения, что включает в себя параметры оптических, радиолокационных и гидроакустических сенсоров, и обработка, сборка воедино сигналов, создание алгоритмов управления движением в различных ситуациях и другое», – добавил он.

Согласно июльским данным ВЦИОМ, профессия инженера постепенно становится более престижной в глазах общественности: профессия занимает пятое место по престижности. Если в 2006 г. инженерии выбирали как одну из самых популярных только 2% респондентов, то в 2023 г. ее выбрали 10% участников опроса, что говорит о повышении популярности профессии в 5 раз.

«Ведомости» ранее писали, что в среде преподавателей и профессоров высших учебных заведений не все согласны с тем, что в отрасли есть в привычном смысле **дефицит специалистов**. В апреле 2023 г. профессор департамента организационного поведения и управления



человеческими ресурсами НИУ ВШЭ Елена Варшавская на семинаре в Высшей школе бизнеса обратила внимание на то, что за последние 13 лет количество инженеров в России выросло с 6,1 млн до 6,9 млн человек. При этом спрос на инженеров, который можно отследить с помощью агрегаторов, сократился.

Варшавская отмечала, что уровень занятости у инженеров в целом совпадает с уровнем занятости специалистов других профессий. При этом профессор в своем исследовании добавила, что в отрасли наблюдается скромная динамика заработной платы, что не позволяет решить проблему **дефицита кадров** масштабами выпускаемых специалистов.

Ведомости

11.08.2023

Эксперты сравнили продолжительность рабочей недели в России и ЕС

Омбудсмен раскритиковал идею депутата ГД сократить рабочую неделю до 36 часов

ИА Регнум. Российская экономика совершенно не готова к тому, чтобы сокращать рабочую неделю до 36 часов, считает Дмитрий Порочкин, омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового **законодательства**. Об этом он заявил 11 августа корреспонденту ИА Регнум.

Ранее член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб предложила снизить в РФ продолжительность рабочей недели с 40 до 36 часов.

Порочкин уверен - сокращение рабочей недели негативно скажется на экономической ситуации в стране, так как есть прямая зависимость - чем меньше рабочего времени, тем ниже производительность **труда**. Если производительность **труда** уменьшается, значит, предприятие меньше выпускает продукции или оказывает услуг. Меньше продано товаров или оказано услуг - значит прибыль предприятия сокращается, что скажется на размере налоговых выплат и зарплат работников, а также количестве рабочих мест.

«Для некоторого количества наших граждан аксиома «больше отдыхать - меньше работать» является основой их гражданской позиции. Конечно, они встретят такую инициативу с положительным отзывом. Но, кроме увеличения размера свободного времени, такое сокращение ничего хорошего не даст. В негативном плане во многих организациях неизбежно будет сокращение зарплат. Немалая часть компаний, возможно, прибегнет к сокращению работников», - убеждён Порочкин.

При этом он согласился с тем, что в некоторых странах продолжительность рабочей недели меньше, чем в России. Например, в Нидерландах рабочая неделя составляет меньше 30 часов в неделю. Конкретный размер продолжительности зависит от административной территории. Но у них каждый работник получает оплату за час. То есть не установлено обязательной части зарплаты - оклада. Соответственно, в этой стране соблюдается некая социальная справедливость - сколько отработал, столько же и получил. Отрицательного влияния на экономику такая короткая неделя не оказывает.



«В Финляндии граждане работают в среднем по 32 часа в неделю. Некоторые финны работают по 38 часов, но увеличенное рабочее время у них прописывается в трудовых договорах, - рассказал Порочкин. - В Финляндии дела с экономикой обстоят хуже, чем в Нидерландах, и местные экономисты и аналитики одним из факторов экономического спада отмечают короткую продолжительность рабочей недели».

Во Франции рабочая неделя, по словам Порочкина, составляет 35 часов в неделю. Хотя и на экономику это не сильно влияет, тем не менее местные профсоюзы постоянно требуют уменьшения рабочего времени, с условием что обеденный перерыв должен сохраниться, а он у них составляет не менее 1,5 часов. Причина такого требования - увеличение сверхурочных часов. То есть французы готовы работать больше, но только сверхурочно, так как это оплачивается больше, чем обычный рабочий день.

По его мнению, российские предприниматели и госпредприятия отрицательно отреагируют на инициативу Бессараб.

«Да, госорганизации, возможно, добровольно принудят ввести такой режим работы, несмотря на экономические потери, тем более что государство может компенсировать их, увеличив бюджетное финансирование. Частным компаниям на такие преференции надеяться не приходится», - подытожил Порочкин. Юлии Финогеновой, профессора кафедры финансов и цен РЭУ им. Г. В. Плеханова, 36-часовая рабочая неделя имеет и плюсы, и минусы.

«Поскольку речь идёт о сокращении рабочей недели всего на четыре часа - это 7,2-часовой рабочий день вместо прежнего 8-часового. К серьёзному сокращению производительности **труда** такой шаг не приведёт, - уверен Финогенова. - Но при этом важно, чтобы оно не привело к уменьшению оплаты **труда** и социальных гарантий работников».

Профессор полагает, что введение 36-часовой недели улучшит отношение работников к работодателям, высвободит время на саморазвитие, мотивирует лучше планировать выполнение ежедневных обязанностей. Но есть и минусы. Например, это издержки работодателя по внедрению нового графика работы, сокращение количества часов «на бумаге».

«Во многих организациях сотрудники и так с начала пандемии работают на удалёнке, поэтому сокращение рабочего дня на 40 минут затронет в основном работников бюрократизированных госкомпаний, госслужащих, то есть всех тех, кто обязан сидеть на рабочем месте «от и до», - заметила Финогенова.

Критически оценил идею Бессараб Андрей Мастеров, ведущий научный сотрудник Института исследований социально-экономических трансформаций и финансовой политики финансового университета при **правительстве РФ**.

Он обратил внимание на то, что сокращение продолжительности рабочего времени предполагает рост производительности **труда**, что, в свою очередь, требует технологического перевооружения и модернизации оборудования, участвующего в производственном процессе, перестройки производственных и технологических процессов, а также процессов документооборота. При этом сегодня в российской экономике практически нет отраслей, где можно было бы наблюдать устойчивый рост производительности **труда**.



«Непостоянная динамика производительности **труда**, её чувствительность к воздействию различных неблагоприятных факторов можно объяснить в значительной степени крайне высоким износом основных средств, что, в свою очередь, является следствием хронической недоинвестированности российской экономики», - сказал Мастеров.

По его словам, на сегодняшний день в ряде наиболее важных отраслей российской экономики, в том числе в таких, как добыча полезных ископаемых, транспортировка и хранение, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, строительство, обрабатывающие производства, наблюдается крайне высокий износ основных производственных фондов, который затрагивает более половины парка всего оборудования.

В связи с обострением внешнеполитической и внешнеэкономической ситуации в ещё большей степени возрастает проблема с инвестициями в российскую экономику и её технологическое перевооружение, существует проблема значительной зависимости от импортных технологий и комплектующих. В этих условиях разговоры о сокращении рабочего времени выглядят преждевременными и могут в ещё большей степени снизить эффективность функционирования российской экономики.

Ранее ИА Регнум сообщало, что, по словам Бессараб, по пути сокращения продолжительности рабочей недели идут многие страны мира, и Россия не должна здесь становиться исключением. Парламентарий напомнила, что продолжительность рабочей недели в ряде европейских стран составляет от 32 до 36 часов. Поэтому, как полагает депутат, российское правительство может устроить двухлетний эксперимент, к которому работодатели могут участвовать добровольно.

До этого эксперты аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza выяснили, что средняя продолжительность рабочей недели в России выросла до рекордных показателей - в период с января по март этого года российские работники в среднем трудились по 38 часов 30 минут в неделю. В числе прочего эту ситуацию объясняют нехваткой персонала.

Ранее в **Госдуме** прозвучало **предложение** сократить пятидневную рабочую неделю на один день для многодетных родителей. Эксперты отнеслись к этой инициативе резко отрицательно.

<https://regnum.ru/news/3825689>