

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

27 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.06.2024 Каменщик в Карелии не надел очки и остался без глаза	4
27.06.2024 34-летний погибший при сходе вагонов в Коми вахтовик ехал домой на Кубань	4
26.06.2024 Рабочий погиб в результате падения на стройке на севере Москвы - прокуратура	4
26.06.2024 Мужчина утонул на реке Санахта в Чкаловске во время проведения ремонтных работ	5
26.06.2024 В Серове от удара током погиб электромонтер	5
26.06.2024 Гибель на производстве: лифт упал на работника предприятия в Белозерском округе	5
26.06.2024 В Новосибирске на стройке погиб 40-летний рабочий	6
26.06.2024 У Тольятти автоцистерна влетела в самоходный подъемник, покалечив рабочего	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
27.06.2024 Долг по зарплате в 5 млн в Карелии не могут выплатить с 2021 года	6
26.06.2024 Задолженность по зарплате в РФ на 1 июня увеличилась до 366,5 млн руб. - Росстат	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
27.06.2024 В Москву за четыре месяца 2024 года прибыло более 1,2 млн мигрантов	7
27.06.2024 Все соцвыплаты мигрантам должны быть за счет работодателя или самого иностранца - член СПЧ	8
26.06.2024 Квоты на трудовых мигрантов смогут «переварить» только крупные перевозчики	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
27.06.2024 Губернатор Хоценко провел рабочую встречу с руководителем Роструда в Омске	11
27.06.2024 Власти огласили цифры по нехватке кадров в Омской области	11
27.06.2024 С начала года по Программе субсидирования найма трудоустроено более 20 тыс. граждан	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
27.06.2024 Работник из Карелии лишился глаза на предприятии	13
27.06.2024 В Хакасии предприниматель не желал рассчитываться с водителем	13
27.06.2024 Работник кирпичного завода Медведевского района насмерть отравился этиловым спиртом	13
27.06.2024 Сотрудники инспекции труда посетили предприятие по выпуску молочной продукции	14
27.06.2024 Трудинспекция Коми завершила расследование несчастного случая с сотрудником компании	14
26.06.2024 EuroSpag ожидает Гострудинспекцию после увольнений сотрудников	15
26.06.2024 В чепецкой колонии строгого режима нашли нарушения	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	16
27.06.2024 Более 190 млн рублей выплатили бизнесу в Прикамье за трудоустройство	16



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
27.06.2024 Минобрнауки предложило ввести стипендию в размере МРОТ для студентов-родителей.....	17
27.06.2024 Возраст соискателя стал преимуществом в поиске работы в условиях нехватки кадров.....	17
27.06.2024 Переломный процесс	20
27.06.2024 «Синим воротничкам» - «зеленые коридоры» - Коммерсантъ.....	21
26.06.2024 Все доплачено: как сократится разрыв между пенсиями работающих и незанятых.....	24
26.06.2024 На Орловщине отметили нехватку медиков в детских лагерях.....	27

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

27.06.2024

Каменщик в Карелии не надел очки и остался без глаза

Как сообщили в Госинспекции труда Карелии, специалисты ведомства завершили расследование тяжелого **несчастливого случая**, произошедшего с подсобным **рабочим** ООО «Онежская Каменка».

Установлено, что 3 мая мужчина пришел на участок «Камнеобработка №1», где сортировалась продукция. Рабочий не стал надевать защитные очки, которые лежали у него в кармане, о чем вскоре пожалел. На участке проводилась расколка камня, в ходе которой осколок попал мужчине в левый глаз, причинив тяжелую травму.

Эксперты выяснили, что причиной **несчастливого случая** стало неприменение **рабочим** специальных очков, а также неудовлетворительная организация работ со стороны руководителей, а именно отсутствие контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

<https://karel.mk.ru/incident/2024/06/27/kamenshhik-v-karelii-ne-nadel-ochki-i-ostalsya-bez-glaza.html>

27.06.2024

34-летний погибший при сходе вагонов в Коми вахтовик ехал домой на Кубань

Дома его ждали жена и дети.

Погибший при сходе вагонов в Коми **вахтовик** ехал домой на Кубань, сообщает SHOT.

По информации издания, 34-летний Станислав ехал с вахты на юг. Дома его ждали жена и дети.

Молодой мужчина работал оператором котельной на Ямале в энергетической компании. Вечером супруга связалась с ним, но телефон не отвечал. Утром семье сообщили о трагедии. У мужчины остались трое детей (трёх, десяти и тринадцати лет).

<https://komi.aif.ru/incidents/34-letniy-pogibshiy-pri-shode-vagonov-v-komi-vahtovik-ehal-domoy-na-kuban>

26.06.2024

Рабочий погиб в результате падения на стройке на севере Москвы - прокуратура

Рабочий погиб в результате падения с высоты на стройке на севере Москвы. Об этом ТАСС сообщили в столичной прокуратуре.

"На строительном объекте в Огородном проезде с высоты **упал рабочий** субподрядной организации. Мужчина погиб на месте", - сообщили в ведомстве.

Останкинская межрайонная прокуратура координирует работу правоохранительных органов, а также контролирует установление всех обстоятельств произошедшего и ход процессуальной проверки, проводимой по данному факту.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП



<https://overclockers.ru/blog/ZTechno/show/165545/Skandal-v-igrovoj-industrii-Brejshtorm-v-saune-bez-odezhdy>

26.06.2024

Мужчина утонул на реке Санахта в Чкаловске во время проведения ремонтных работ

В ночь на 25 июня в Чкаловске произошло трагическое происшествие на воде. Во время ремонтных работ на одном из буксиров, расположенных на реке Санахта, 38-летний мужчина неудачно спустился со своего **рабочего** места и **упал** за борт буксира. Погибший пытался самостоятельно вернуться на судно, но его усилия оказались тщетными - он утонул. По словам местных спасателей, тело погибшего было обнаружено благодаря работе водолазной группы Приволжского регионального поисково-спасательного отряда МЧС РФ.

<https://gosrf.ru/muzhchina-utonul-na-reke-sanahta-v-chkalovske-vo-vremya-provedeniya-remontnyh-rabot>

26.06.2024

В Серове от удара током погиб электромонтер

На Серовском заводе ферросплавов, входящем в состав ОАО "Челябинский электрометаллургический комбинат", произошла трагедия - один из **рабочих скончался**, получив удар электрическим током. Инцидент произошел 26 июня во время проведения работ по замене электродвигателя в одном из цехов по производству ферросплавов. Прокуратура начала проверку, чтобы установить все обстоятельства гибели рабочего и определить, соблюдались ли на предприятии нормы охраны труда. Также планируется определить должностное лицо, ответственное за безопасность труда.

<https://gosrf.ru/v-serove-ot-udara-tokom-pogib-elektromonter>

26.06.2024

Гибель на производстве: лифт упал на работника предприятия в Белозерском округе

Смертельное происшествие произошло 25 июня на лесоперерабатывающем предприятии в одной из деревень Белозерского округа. По данному факту проводится следственная проверка.

На производстве шел ремонт строительного лифта. Во время работ он упал с высоты полутора метров на электромонтера. Мужчина скончался от полученных травм через непродолжительное время.

Следствие выясняет обстоятельства гибели сотрудника предприятия, в том числе причины падения лифта и нахождения человека в опасной зоне. Назначены судебно-медицинские экспертизы. Ведется изучение документации и опрос очевидцев.

<https://vologda.mk.ru/incident/2024/06/26/gibel-na-proizvodstve-lift-upal-na-rabotnika-predpriyatiya-v-belozerskom-okruge.html>



26.06.2024

В Новосибирске на стройке погиб 40-летний рабочий

Следственный комитет начал проверку.

В Новосибирске на стройке на улице Связистов **погиб 40-летний рабочий**.

Несчастный случай произошел во вторник, 25 июня. Об этом сообщили в пресс-службе регионального Следственного комитета. Мужчина трудился на четвертом этаже строящегося здания. Он упал в шахту лифта.

«Она не была оборудована, как опасный участок специальными знаками или сигнальными лентами», - уточнили в СК.

От полученных травм мужчина умер на месте.

<https://nsk.aif.ru/society/v-novosibirske-na-stroyke-pogib-40-letniy-rabochiy>

26.06.2024

У Тольятти автоцистерна влетела в самоходный подъемник, покалечив рабочего

Во вторник, 25 июня, под утро, в Ставропольском районе грузовик-цистерна Scania протаранил подъемник-самоход с рабочим.

Автомобильная авария произошла в 03:40 на подъезде к четвертому километру автодороги "Тольятти - Ягодное". 49-летний водитель автоцистерны Scania, ехавший со стороны села Ягодное в направлении Тольятти, не снизил скорость, и врезался в стоящий самоходный подъемник Haulotte, в котором находился рабочий. В результате полученного удара 24-летний мужчина не удержался, и выпал из подъемника.

Пострадавшего рабочего госпитализировали в больницу, сообщили в ГУ МВД России по Самарской области.

В столкновении кабина грузовика получила механические повреждения.

<https://samara.aif.ru/incidents/dtp/u-tolyatti-avtocisterna-vletela-v-samohodnyy-podemnik-pokalechiv-rabocheho>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.06.2024

Долг по зарплате в 5 млн в Карелии не могут выплатить с 2021 года

По данным, полученным от организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная **задолженность по заработной плате** в Республике Карелия на 1 июня 2024 года составила 5,1 млн руб. Об этом сообщили в Карелиястате.

"Вся сумма просроченной **задолженности по заработной плате** приходится на просроченную **задолженность** за 2021 год и ранее", - прокомментировали в ведомстве. Там также подчеркнули, что объем задолженности сформировался в сфере "Добыча полезных ископаемых".



Еще в 2022 году сообщалось о том, что горнодобывающая компания ООО "Гранитная Гора" в Карелии в течение нескольких месяцев **не платила зарплату** своим сотрудникам. В Питкярантский городской суд поступило 16 исковых заявлений от прокурора района о взыскании. Суммарная **задолженность по заработной плате**, по данным Карелиястат, на 1 октября 2022 года составляла 5 млн руб.

Просроченная **задолженность по заработной плате** в России на 1 июня 2024 года составила 366,5 млн руб. и по сравнению с 1 мая увеличилась на 59,8 млн руб., или 19,5%. Из общей суммы невыплаченной **зарботной платы на долги**, образовавшиеся в 2024 году, приходится 133,4 млн руб. (36,4%), в 2023 году - 97 млн руб. (26,5%), в 2022 году и ранее - 136,1 млн руб. (37,1%).

https://karelia.rbc.ru/karelia/27/06/2024/667d03d89a79471b31ed8ef1?from=from_main_4

26.06.2024

Задолженность по зарплате в РФ на 1 июня увеличилась до 366,5 млн руб. - Росстат

Задолженность по заработной плате в России по данным на 1 июня 2024 года составила 366,5 млн руб., сообщается в материалах Росстата. По сравнению с уровнем на начало мая общий долг увеличился на 19,5%, или на 59,8 млн руб., по сравнению с 1 июня 2023 года долг снизился на 271,9 млн руб. (-42,6%).

Из общей суммы невыплаченной **зарботной платы на 1 июня на долги**, образовавшиеся в 2024 году, приходится 69,7 млн руб. (22,7%), в 2023 году - 97,3 млн руб. (31,7%), в 2022 году и ранее - 139,7 млн руб. (45,6%).

По данным Росстата, доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, на 1 июня 2024 года составила менее 1%.

По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 34,8%; обрабатывающие производства - 31,5%; строительство - 10%; добыча полезных ископаемых - 5,2%; транспорт - 4,6%; научные исследования и разработки - 4,3%; управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе - 4,3%; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 2,5%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки - 2,2%; деятельность в области культуры, искусства, теле- и радиовещания, прочих информационных услуг - 0,3%; образование - 0,2%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 0,1%.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.06.2024

В Москву за четыре месяца 2024 года прибыло более 1,2 млн мигрантов

Более 1,2 млн мигрантов прибыли в Москву за четыре месяца текущего года. Об этом сообщил глава Следственного комитета РФ Александр Бастрыкин.



"За четыре месяца этого года в Москву прибыло 1,2 млн мигрантов, в Санкт-Петербург - 860 тысяч человек", - сказал он, выступая на сессии "Правовые аспекты миграционной политики в современной России" в рамках ПМЮФ.

Глава СК отметил, что мигранты прибывают в Россию из экономических и политических соображений. "С какой целью мы заводим мигрантов в нашу страну? Это может быть экономическая политика, в которой мы говорим, что не можем обойтись без мигрантов. Это могут быть какие-то политические соображения", - добавил Бастрыкин.

Вместе с тем он отметил, что в России необходимо изменить миграционную политику. "Я полагаю, что самое главное - изменить миграционную политику России, точно обосновать необходимость, а может быть, даже вообще сделать так, чтобы с помощью внутренних ресурсов решить свои политические, экономические, национальные и другие проблемы", - сказал он.

Как отметил накануне в ходе круглого стола в Общественной палате на тему "Антропология экстремизма. Современные тенденции и риски" представитель Генеральной прокуратуры РФ Дмитрий Вагурин, ежегодно в Россию въезжает около 15 млн иностранцев, преимущественно это **трудовые мигранты**, но их состав кардинально изменился. По его словам, приезжим упростили правила въезда и пребывания в РФ, чтобы максимально их легализовать, но в последние годы с изменением состава прибывающих стало понятно, что многие не хотят соблюдать местные законы и нормы поведения, а демонстративно несут свою культуру, неуважительно относятся к местному населению. Такое гостеприимство идет стране во вред, подчеркнул представитель Генпрокуратуры РФ.

Петербургский международный юридический форум проходит с 26 по 28 июня в Санкт-Петербурге. ТАСС является его генеральным информационным партнером.

ТАСС - Российские новости

27.06.2024

Все соцвыплаты мигрантам должны быть за счет работодателя или самого иностранца - член СПЧ

Все социальные выплаты для мигрантов должны происходить за счет работодателя или самого иностранного гражданина, считает член Совета по правам человека при президенте РФ Кирилл Кабанов.

"Все социальные выплаты должны происходить за счет работодателя или за счет иностранного гражданина, который приезжает. Он может купить медстраховку, он должен пройти все, мы должны полностью перейти на оплачиваемую ими социальную карту", - сказал Кабанов в ходе сессии "Правовые аспекты миграционной политики в современной России" на ПМЮФ.

Член СПЧ тоже отметил, что в России нужно стимулировать тенденцию, чтобы **трудовые мигранты** не привозили с собой свои семьи, а приезжали только с одной целью - работать и платить налоги.

РИА Новости - генеральный информационный партнер ПМЮФ.

РИА Новости. Все Новости



26.06.2024

Квоты на трудовых мигрантов смогут «переварить» только крупные перевозчики

В небольших парках доля мигрантов достигает 70%

Министерство труда и социального развития Российской Федерации предлагает с 2025 года ограничить число **трудовых мигрантов** в компаниях, осуществляющих грузоперевозки «потолком» в 24%. Речь об этом идет в проекте постановления (ист.), опубликованном на сайте нормативно-правовых документов.

При этом в документе оговаривается, что для некоторых регионов РФ лимиты будут иными. К примеру, брать на работу сотрудников без российского паспорта грузоперевозчики в Краснодарском крае вообще не смогут. Для этого региона законопроектом предусмотрена нулевая квота. В сфере транспортировки и хранения предпринимателям Кубани разрешено будет нанимать до 15% мигрантов. В Красноярском крае условия также будут отличаться от общих: предел числа иностранцев в штате грузоперевозчиков будет составлять 20%. В Магаданской области, наоборот, предлагают сделать квоту больше и разрешить брать на работу до 30% иностранцев.

Инициатива о введении квот на наем сотрудников для отдельных хозяйствующих субъектов в данный момент проходит антикоррупционную экспертизу, после чего будет сделано заключение об оценке регулирующего действия и документ отправят на утверждение в кабмин. В процессе обсуждения инициатива Минтруда может быть скорректирована, но уже сейчас у представителей бизнеса, которых затронет нововведение, возникает масса вопросов.

Так или иначе, подогнать коллективы грузоперевозчиков под квоту в 24% к началу 2025 года будет довольно проблематично, считает президент Национальной ассоциации грузового автомобильного транспорта «Грузавтотранс», председатель комиссии по грузовому транспорту и весовому контролю при Общественном совете при Ространснадзоре Владимир Матягин. В беседе с «Логирус» спикер напомнил о жестком дефиците водителей, который на данный момент колеблется в диапазоне от 25% до 30%. Привлекать на работу водителей в нынешних условиях - задача не из легких, даже с учетом зарплатной вилки в 250 - 300 тысяч рублей в месяц. Некоторым крупным игрокам рынка из-за этого приходится открывать отделы по подбору кадров в среднеазиатских странах, так как иностранцы более охотно идут на вакансии водителей, добавил Матягин.

Кроме того, спикер считает, что дедлайн, установленный Минтрудом на начало 2025 года, достаточно экстремален.

- Чтобы требовать быстрого результата, сначала нужно подготовить почву. Как минимум, создать условия для обучения водителей. Грузовым компаниям, которые сейчас нанимают мигрантов и платят им зарплату «в белую», придется увольнять всех этих людей. Компании встанут, соответственно, будут простои и потери, - резюмировал спикер.

Иностранцы, которые будут вынуждены уволиться из грузовых компаний при условии введения квоты, останутся на рынке. И это станет подспорьем для коррупции и развития теневого рынка, считает Матягин.



Иное мнение высказали грузоперевозчики Санкт-Петербурга в региональной Торгово-промышленной палате. Председатель Комитета по транспорту и логистике Антон Кривошеев рассказал «Логирусу», что доля работающих мигрантов в предприятиях грузоперевозок города составляет не более 30%. Это преимущественно водители и сотрудники ремзоны. Местным компаниям-перевозчикам не выгодно нанимать мигрантов из-за негативного влияния качества управления транспортным средством на его техническое состояние. Кроме того, многие крупные заводы, расположенные в Санкт-Петербурге и окрестностях, ограничивают допуск мигрантов на свою территорию. Так было всегда, но особенно это актуально сейчас, когда многие заводы имеют гособоронзаказ, напомнил спикер.

- Если законопроект будет принят, то сократить число мигрантов до 24% не будет проблемой. Сделать это до 2025 года можно, планомерно заменив персонал на граждан РФ. Речь идет о грузовых парках 100-150 единиц техники. Это примерно 200 водителей и слесарей. При доле мигрантов 30% заменить предстоит всего 6 %. Это не более 15-20 человек, - поделился расчетами Антон Кривошеев.

Генеральный директор транспортной компании Dentro Игорь Илькаев, видит перспективы реализации инициативы Минтруда менее радужными для отрасли. На сегодняшний день в водительском составе Dentro 33% сотрудников из ЕАЭС. Компания активно пополняет штат за счет выходцев из Центральной Азии, в частности из Кыргызстана.

- В основном, у коллег по рынку процент граждан этой страны в штате меньше, в части категории «СЕ» по профессии «водитель-экспедитор». Поэтому подобного рода инициатива, обязующая нас снизить процент иностранных граждан, скажется на компании весьма негативно, - считает Илькаев.

Вероятность ухода рынка в «серую зону» эксперт оценивает, как крайне малую. Он объясняет это тем, что за рулем должен сидеть человек с «чистыми» бумагами, т.е. имеющий все документы и разрешения на право управлять транспортным средством. В связи с этим дефицит водителей будет снова усугубляться, сначала через повышение заработных плат, что повлечет увеличение стоимости перевозки, а затем это приведет к простоям грузовых парков. По словам Игоря Илькаева, на начало 2023 года, по оценкам рынка, простой грузовой техники доходил до 15%. В 2024 году показатель несколько скорректировался до 5-7% за счет водителей-экспедиторов из Средней Азии.

Если крупные предприятия-грузоперевозчики еще смогут себе позволить нивелировать негативный эффект от введения квот, то малый бизнес понесет большие издержки, предупреждает совладелец компании грузоперевозок «Мастор» Михаил Бирюков с парком техники в 50 машин. Доля мигрантов на его предприятии доходит до отметки 70%. Заменить такое количество иностранцев будет нереально, уверен собеседник «Логируса». Компании придется значительно сократить количество машин на линии, или же вовсе прекратить работу.

- У нас машины не новые, они с небольшой кабиной. Нашего водителя на рынке и так почти нет. В том, что пытаются таким способом снизить число мигрантов, есть определенная логика, но проблема в том, что это не самая престижная профессия. Местные жители в нее идут неохотно. Чтобы изменилось отношение, нужна системная работа, глобальное перестроение, - рассказал совладелец компании.



Проблемным моментом все собеседники «Логируса» считают правило выдачи прав категории «Е». В данный момент для работы с грузовым транспортом нужно иметь стаж в один год на категории «С». Если изменить это условие, на рынок может прийти много россиян.

Напомним, за первый квартал 2024 года компании опубликовали на 61% больше вакансий в сфере грузоперевозок по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Для привлечения персонала работодатели повышают заработную плату, больше всех водителям платят в Чечне, Магадане и Кабардино-Балкарии. LR

https://logirus.ru/news/transport/kvoty_na_trudovyykh_migrantov_smogut_perevarit_tolko_krupnye_perevozhchiki.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.06.2024

Губернатор Хоценко провел рабочую встречу с руководителем Роструда в Омске

ОМСК, 27 июн - РИА Новости. Губернатор Омской области Виталий Хоценко встретился с руководителем Роструда Михаилом Ивановым, рассказали в пресс-службе правительства Омской области.

Виталий Хоценко и глава Федеральной службы по труду и занятости обсудили вопросы обеспечения кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса региона и проведение в Омске федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей".

"В этом году Омская область стала столицей федерального этапа ярмарки трудоустройства в Сибирском федеральном округе, который стартует завтра. Нашим омским работодателям требуется более 20 тысяч рабочих и специалистов. На ярмарке будет представлено 10 тысяч рабочих мест в различных сферах деятельности. Уверен, что каждый соискатель сможет найти работу по душе", - сообщил Виталий Хоценко.

Ярмарка трудоустройства состоится 28 июня. Там будут представлены 1012 предприятий и организаций. Здесь возможно будет быстро подобрать работу и ознакомиться с вакансиями.

27.06.2024

Власти огласили цифры по нехватке кадров в Омской области

Накануне Всероссийской ярмарки трудоустройства, которая пройдет в Омске в пятницу, 28 июня 2024 года, губернатор Виталий Хоценко встретился с **руководителем Роструда Михаилом Ивановым**.

Комментируя итоги встречи, глава региона огласил цифры по нехватке рабочих и специалистов в Омской области.

"Нашим омским работодателям требуется более 20 тысяч рабочих и специалистов. На ярмарке будет представлено 10 тысяч рабочих мест в различных сферах деятельности. Уверен, что каждый соискатель сможет найти работу по душе", - сообщил Виталий Хоценко в своем телеграм-канале.



Как отметил Виталий Хоценко, также с **главой Роструда Михаилом Ивановым** они обсудили обеспечение квалифицированными кадрами омских оборонных предприятий.

"Только за прошлый год в сфере ОПК были трудоустроены порядка 15 тысяч человек, свыше 5 тысяч работников прошли профессиональное обучение. Договорились, что **Роструд** в этом продолжит нас поддерживать", - заявил Виталий Хоценко.

Как сообщили в пресс-службе омского облправительства, Всероссийская ярмарка трудоустройства дает возможность ведущим работодателям региона представить свои возможности большому количеству соискателей. На ярмарке, которая пройдет в областном конгресс-холле будут представлены 1012 предприятий и организаций.

<https://superomsk.ru/news/138917-vlasti-oglasili-tsifr-po-nexvatke-kadrov-v-omskoy/>

27.06.2024

С начала года по Программе субсидирования найма трудоустроено более 20 тыс. граждан

Правительство продолжает реализацию мер по стимулированию занятости населения, среди которых Программа субсидирования найма. С начала года более 20 тысяч человек уже трудоустроено в рамках данной меры государственной поддержки. В тройке регионов-лидеров по численности принятых на работу - Республика Башкортостан, г. Москва и Пермский край. Немного меньше - в Кировской области и Красноярском крае.

Программа субсидирования найма успешно реализуется с 2021 года и предусматривает денежную компенсацию расходов на частичную оплату при трудоустройстве отдельных категорий граждан: молодых людей в возрасте до 30 лет, а также тех, кто находится под риском увольнения, потерявших работу, участников СВО и др. «В этом году заявление уже подали свыше 28 тысяч работодателей. Среди наиболее востребованных специалистов, в которых они нуждаются слесари, водители, повара, бухгалтера, сварщики, трактористы, токари и др. Более 20 тысяч человек уже приняты на работу», - отметил **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**.

Напомним, размер субсидии на трудоустроенного работника равен трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент и сумму страховых взносов. Денежные средства выплачиваются поэтапно: первый платеж - через месяц после трудоустройства, второй - через три месяца, третий - через полгода.

Ознакомиться с условиями участия в программе можно на портале «Работа России» по ссылке. Также на портале работодатели могут подать заявку на участие. За дополнительной информацией можно обращаться в любой центр занятости населения.

Федеральная служба по труду и занятости

<http://nashazhizn21.ru/glavnoe/14657-s-nachala-goda-po-programme-subsidirovaniya-najma-trudoustroeno-bolee-20-tys-grazhdan>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.06.2024

Работник из Карелии лишился глаза на предприятии

Тяжелый несчастный случай расследовали в **Госинспекции труда** республики. **Госинспекция труда** в Карелии закончила расследовать тяжелый несчастный случай, произошедший с подсобным рабочим на одном из местных предприятий, специализирующемся на производстве продукции из камня. В пресс-службе ведомства рассказали, что подсобный рабочий лишился глаза во время сортировки камня. Мужчина не надел защитные очки, которые ему выдавались. В результате осколок камня попал в его левый глаз, сотрудник тяжело пострадал. В Госинспекции пришли к выводу, что работник предприятия сам виноват в случившемся, поскольку пренебрег использованием средств индивидуальной защиты. Также отметили неудовлетворительную работу со стороны должностных лиц, которые должны следить за применением сотрудниками средств индивидуальной защиты.

<https://karelinform.ru/news/2024-06-27/muzhchina-lishilsya-glaza-na-rabote-v-karelii-5122384>

27.06.2024

В Хакасии предприниматель не желал рассчитываться с водителем

В **Государственную инспекцию труда** в Республике Хакасия поступило обращение уволенного работника, работавшего в качестве водителя у индивидуального предпринимателя Сахарова П.А. (основной вид деятельности - деятельность автомобильного транспорта).

В ходе оперативного взаимодействия госинспектора труда с работодателем трудовые права работника были восстановлены без проведения надзорных мероприятий. Работодатель самостоятельно, без проверок **гострудинспекции**, устранил нарушения трудовых прав работника и выплатил окончательный расчет при увольнении в размере 73 тыс. рублей.

В целях недопущения впредь подобных нарушений в адрес ИП Сахарова П.А. вынесено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сообщает трудинспекция.

<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/71616-v-khakasii-predprinimatel-ne-zhelal-rasschityvatsya-s-voditelem>

27.06.2024

Работник кирпичного завода Медведевского района насмерть отравился этиловым спиртом

Недавно **Государственная инспекция труда** в Республике Марий Эл завершила расследование смертельного несчастного случая, произошедшего на территории ЗАО "Марийский завод силикатного кирпича".

Инцидент случился в бытовом помещении цеха обжига извести и массозаготовки. Мастер смены обнаружил дробильщика-транспортировщика камня, лежащего на полу без признаков жизни. Согласно медицинскому заключению, причиной смерти стало отравление этиловым спиртом.



По результатам расследования, комиссия квалифицировала данный несчастный случай как не связанный с производством. Тем не менее, были разработаны мероприятия по устранению предпосылок к подобным происшествиям. В частности, с дробильщиками-транспортировщиками камня будет проведен внеплановый инструктаж по охране труда, на котором им доведут обстоятельства и причины трагедии.

Руководство завода и местные власти выражают соболезнования семье погибшего работника и обещают сделать все возможное, чтобы подобные несчастные случаи больше не повторялись.

<https://pg12.ru/news/82854>

27.06.2024

Сотрудники инспекции труда посетили предприятие по выпуску молочной продукции

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили предприятие по выпуску молочной продукции - АО «Брянский молочный комбинат».

В процессе консультирования представителям работодателя были даны разъяснения по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Об этом рассказали в пресс-службе ведомства.

Напомним, профилактический визит - это один из основных инструментов профилактики, который позволяет работодателю с помощью инспектора труда провести аудит соблюдения трудового законодательства в организации и тем самым снизить риски нарушений прав работников. По итогам профвизита не бывает штрафов и протоколов.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/76147-sotrudniki-inspektsii-truda-posetili-predpriyatie-po-vypusku-molochnoj-produktsii>

27.06.2024

Трудинспекция Коми завершила расследование несчастного случая с сотрудником компании

Трудовая инспекция Республики Коми завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошёл 14 марта 2024 года с сотрудником компании, занимающейся лесозаготовками.

Возвращаясь на служебном автомобиле с вахтового поселка участка лесозаготовки, работник столкнулся с лесовозом. В результате ДТП он получил серьезную травму. Комиссия по расследованию установила, что причиной аварии стало нарушение правил дорожного движения другими участниками движения.

Несчастный случай классифицировали как связанный с производством. По итогам расследования комиссия разработала меры по устранению выявленных нарушений.

Сыктывкарец обвиняется в попытке сбыта почти килограмма наркотиков (подробнее)

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5872981/?from=integrum>



26.06.2024

EuroSpar ожидает Гострудинспекцию после увольнений сотрудников

Государственной **трудовой инспекции** вновь потребовалось организовать профилактические визиты к руководству торговой сети EuroSpar, чтобы объяснить основы трудовых отношений.

Компанию ООО «Спар Миддл Волга», которая контролирует сеть супермаркетов во главе с Анатолием Подлесовым, посетит **Гострудинспекция**. Согласно единому реестру проверок, 28 июня планируется профилактический визит от нижегородского ведомства по видео-конференц-связи, требование которого заключается в том, что работодатель обязан оплачивать работу в выходной или нерабочий праздничный день «не менее чем в двойном размере сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам».

До этого профилактический визит в аналогичном формате проходил буквально на днях — 25 июня. Специалисты объясняли компании, что работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Стоит отметить, что незадолго до этого из предостережений, выписанных обществу 14 и 18 июня, стало известно, что руководство не оплатило сотруднику при увольнении неиспользованные дни отпуска, а также в марте 2023 года отказало в ученическом отпуске. В другой раз компания отличилась увольнением женщины, у которой на воспитании находятся двое несовершеннолетних детей.

Если по состоянию на июнь 2024 года проверяющие из **трудовой инспекции** обратили внимание на деятельность ООО «Спар Миддл Волга» пять раз, то в 2023 году показатель был равен 36, а в 2022-м — 26. Можно предположить, что компания начала исполнять заветы **Гострудинспекции**.

Напомним, общество на 83% принадлежит ООО ГК «Сладкая жизнь» Альберта Гусева и на 17% Юрию Маркину. По БФО, компания отчиталась за 2023 год о выручке в размере 110,8 млрд рублей при чистой прибыли в размере 268,7 млн рублей.

<https://abn.agency/2024/06/26/eurospar-ozhidaet-gostrudinspekcziyu-posle-nezakonnyh-uvolnenij-sotrudnikov/>

26.06.2024

В чепецкой колонии строгого режима нашли нарушения

26 июня прокурор Кировской области Андрей Оборок провел проверку в колонии № 11 в Кирово-Чепецке.

В рейде приняли участия кроме сотрудников прокуратуры еще и специалисты ГУ МЧС Кировской области, Роспотребнадзора, **Государственной инспекции труда**. Во время мероприятия провели личный прием 5 осужденных, обход корпусов, общежитий, кладовых и пр.

В целом результаты проверки оказались положительными - необходимые условия в колонии созданы. Удовлетворительным оказалось и качество воспитательных работ. Однако все же были



выявлены некоторые нарушения, в целях устранения которых начальнику регионального управления ФСИН внесено представление.

<https://www.newsler.ru/society/2024/06/26/v-chepeckoj-kolonii-strogogo-rezhima-nashli-narusheniya>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.06.2024

Более 190 млн рублей выплатили бизнесу в Прикамье за трудоустройство

Бизнесу Прикамья оплатили персонал

Сумму в размере нескольких минимальных оплат труда (МРОТ) может получить компания-работодатель за трудоустройство безработного гражданина определенного возраста, а также за сохранение за сотрудником места на период **вынужденного простоя** предприятия. В Пермском крае за прошедший год возможностями государственных программ поддержки трудоустройства воспользовались 205 работодателей, которые приняли на работу более 500 человек.

Напомним, программа субсидирования найма была запущена в 2021 году как мера стимулирования занятости населения. Она предусматривает выделение дотаций за трудоустройство безработных и выпускников вузов 2020 года. Позже проект скорректировали, он охватил молодежь в возрасте до 30 лет и беженцев. В прошлом году программу распространили и на участников СВО.

Максимальная сумма выплачиваемой работодателям субсидии составляет три МРОТ плюс страховые взносы с этой суммы. В Пермском крае, где применяется в основном районный коэффициент 1,15 процента, размер МРОТ в этом году составляет 19 242 рубля. В районах края, приравненных к территориям Крайнего Севера, среди которых Красновишерск, Кочёво, Коса, Гайны, Чердынь и Ныроб, применяется коэффициент 1,2 процента, а размер МРОТ составляет большую сумму. Таким образом, в Прикамье работодатель, трудоустроивший, например, пять сотрудников, может получить субсидию в размере около 300 тысяч рублей.

Более 190 миллионов рублей выплатили бизнесу в Прикамье за трудоустройство

Чтобы получить субсидию, нужно через портал "**Работа в России**" обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, после чего подать заявление в кабинете страхователя на сайте Социального фонда России. При этом на господдержку могут претендовать юрлица, НКО и ИП, зарегистрированные до 2023 года и не имеющие **долгов по заработной плате**, налогам, сборам, страховым взносам и штрафам.

Минтрудом России также предложена поддержка промышленных предприятий в форме субсидирования профессионального обучения работников в период **вынужденного простоя** на предприятии или изменении режима занятости. В Прикамье спрос на нее пока небольшой - за последнее время такой формой государственной помощи воспользовалось всего одно предприятие, в штате которого 24 сотрудника. Размер субсидии в данном случае составляет 59 580 рублей на обучение каждого работника.

"Цель такой поддержки - сохранение занятости и предупреждение роста безработицы, - пояснили в региональном министерстве труда и социального развития. - Благодаря дополнительным мерам



работодатели имеют возможность выполнить сезонный объем работ, сохранить занятость своих сотрудников, переобучить персонал новым компетенциям за счет бюджетных средств".

В прошлом году предприятия Пермского края, трудоустроившие жителей других регионов, смогли воспользоваться новым видом господдержки. За каждого приехавшего на работу сотрудника им была произведена выплата за 1-й, 3-й, 6-й, 9-й, 12-й месяцы его работы. Работодатели, квотирующие рабочие места для граждан с инвалидностью, тоже получили субсидии. В частности, со стороны региона им была предоставлена финансовая поддержка на приобретение специального оборудования, на котором смогут работать инвалиды. Всего, по данным местного министерства труда и соцразвития, бизнесменам выплатили более 190 миллионов рублей за поддержку занятости.

<https://rg.ru/2024/06/27/reg-pfo/keshbek-za-naem.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.06.2024

Минобрнауки предложило ввести стипендию в размере МРОТ для студентов-родителей

Минобрнауки РФ предложило ввести ежемесячную социальную стипендию в размере МРОТ для учащихся в вузах матерей и отцов дошкольников. Об этом сообщает ТАСС, ссылаясь на пресс-службу ведомства.

Предложение о включении в нацпроект "Семья" ежемесячной социальной стипендии обучающимся матерям и отцам с ребенком (детьми) на содержание детей дошкольного возраста в размере МРОТ направлено в **Минтруд**.

По данным Минобрнауки, в 452 университетах России уже выплачивают материальную помощь женщинам, родившим ребенка во время обучения. Еще в 347 вузах страны предоставляют материальную поддержку одиноким матерям или отцам.

Напомним, в марте глава Минобрнауки России Валерий Фальков рассказал, что в ведомстве прорабатывается вопрос поддержки студентов-родителей. По его словам, сами вузы уже проявляют инициативу и поощряют тех студентов или аспирантов, которые рожают и воспитывают детей. "Мы эту практику берем на заметку, анализируем и в самое ближайшее время анонсируем наши наработки", - отметил министр.

Также министр сообщил, что в этом году в вузах начнут появляться детские сады.

<https://rg.ru/2024/06/27/v-rf-predlozhili-vvesti-stipendiiu-v-razmere-mrot-dlia-uchashchihsia-v-vuzah-roditelej.html>

27.06.2024

Возраст соискателя стал преимуществом в поиске работы в условиях нехватки кадров

Серьезные изменения на **рынке труда** заставляют работодателей пересматривать свою политику в отношении возрастных сотрудников. Согласно исследованию HeadHunter, доля компаний, готовых нанимать сотрудников старше 50 лет, в 2023 году составила 47 процентов против 34 процентов в 2018-м. Причем эксперты отмечают, что это не сиюминутное явление, а долговременная тенденция.



Так, по данным Всероссийской переписи населения 2021 года, в ближайшее десятилетие современная молодежь вряд ли сможет заполнить все вакансии **рынка труда**: людей в возрасте 10-30 лет насчитывалось чуть больше 30 миллионов. А вот тем, кому чуть за тридцать, но меньше "полтинника", - уже 47 миллионов. Плюс еще почти 19 миллионов в возрасте от 50 до 60 лет. За три минувших с момента переписи года ситуация в лучшую сторону измениться не могла. Соответственно, как минимум до середины 2030-х годов нынешние люди среднего возраста и старше останутся самым многочисленным поколением и будут играть главную роль на **рынке труда**. "Зрелые, опытные сотрудники могут внести значительный вклад в успех компании, если им предоставить условия для профессионального роста и адаптации к изменениям в трудовом процессе", - считает практикующий психолог Дмитрий Шкинев.

Причина пертурбаций на рынке рабочей силы кроется, конечно, не только в ухудшении демографической ситуации. По мнению бизнес-аналитика Анастасии Довгаль, дело еще и в экономической нестабильности, связанной с современной геополитикой, и наследием пандемии - созданием так называемого курьерского пузыря, и как следствие - смещение ценностных ориентиров у молодого поколения. При таком раскладе внимание работодателей не случайно устремляется на предпенсионеров или даже пенсионеров.

Есть огромное количество сфер деятельности, где сотрудники 55+ будут эффективнее и полезнее молодых коллег

Безусловно, современные люди серебряного возраста в большинстве своем не ощущают себя бабушками и дедушками и ментально не являются таковыми, несмотря на наличие внуков. А востребованность в той или иной области только придает им сил. Мой знакомый - 72 года, по образованию инженер-автомеханик, технический редактор в одном из журналов - остался без работы из-за закрытия издания. Уже через день он получил несколько заманчивых **предложений**, и ему осталось только выбрать между хорошей зарплатой и очень хорошей зарплатой. А профессор кафедры экономической безопасности и управления рисками Финансового университета при **Правительстве РФ**, доктор экономических наук Надежда Капустина подтвердила "РГ", что и в пенсионном возрасте сделать карьеру вполне реально - было бы желание и здоровье. "Моя мама, отработав всю жизнь бухгалтером, вышла на пенсию в 55 лет по сокращению. Подруга пригласила ее работать в страховую компанию страховым агентом. В результате она очень быстро там сделала карьеру и очень довольна, что не стала продолжать работу в бухгалтерии", - сообщила профессор.

Итак, в какие сферы деятельности лучше податься соискателю возраста 55 и старше? Анастасия Довгаль считает, что больший спрос на сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста присутствует в рабочих профессиях с минимальной технологичностью. Помимо этого - сезонные работы, организации со свободной занятостью (риелторские, страховые компании). "Есть огромное количество сфер деятельности, где сотрудники 55+ будут даже намного эффективнее и полезнее молодых коллег. Образовательные центры и учреждения, педагогические направления в онлайн-школах, сфера гостиничного бизнеса и услуг, экскурсионные бюро, лектории. В этих сферах возраст скорее плюс, чем минус. Кол-центры, отделы по работе с персоналом, клининговые компании - вариантов много", - считает руководитель студии консалтинга и обучения Коннектикум Наталья Шонина.



Возрастные кандидаты востребованы в образовании, в медицине, в социальной сфере, добавляет основатель и гендиректор "Высшей медицинской школы" и кадрового агентства "Уникум" Виталина Левашова. Сейчас как никогда актуально наставничество. И такие сотрудники часто становятся хорошими наставниками в тех областях, в которых имеют профессиональный опыт. Поэтому даже в предпенсионном и пенсионном возрасте можно найти занятие по душе и сделать карьеру, к примеру, в так называемых помогающих профессиях.

Безусловно, у возрастных сотрудников есть как плюсы, так и минусы. "Из рисков **трудовых отношений** со старшим поколением я бы назвала нюансы с физическими возрастными изменениями и вероятность того, что сотрудник будет быстрее уставать или терять концентрацию, чем молодые ребята. Но это всё индивидуально. А вот в чем точно сотрудники 55+ проигрывают перед молодежью - так это гибкость характера и мышления. Сейчас события развиваются настолько стремительно, что человечеству приходится практически ежедневно принимать новые правила игры. К сожалению, многие взрослые люди утратили эту способность, а возможно никогда и не имели таких софт скиллс", - подчеркнула Наталья Шонина.

"Да, считается, что у людей в возрасте адаптивные способности ниже. Но это было критично лет 10 назад, когда у поколения 55-60-летних были проблемы, например, с компьютерной грамотностью. Сейчас же такого риска практически нет", - возражает Виталина Левашова.

Зрелые, опытные сотрудники могут внести значительный вклад в успех компании, если им предоставить условия для профессионального роста и адаптации к изменениям в трудовом процессе

При этом Наталья Шонина отмечает, что преимущества найма сотрудников старшего поколения еще более очевидны. Это люди советского образования и советской закалки: ответственные, трудолюбивые, стабильные. Такие соискатели не исчезнут после двух дней работы, всегда ответят на звонок, будут соблюдать дресс-код.

А еще в зрелом возрасте ничто не мешает самореализации: дети выросли, внуки тоже. Соискатель уже прошел серьезные жизненные испытания во всех сферах, наверняка поработал в нескольких организациях, имел опыт общения с разными коллегами и руководством - как говорится, видел всё. Выбить такого специалиста из колеи или ввести в состояние стресса намного сложнее, чем вогнать в паническую атаку "молодую и звонкую" выпускницу вуза. Ну и, конечно, просто сам жизненный опыт соискателя 55+ играет на руку его руководству: спокойное восприятие любых событий как внутри, так и снаружи компании, отсутствие нервного желания "всех порвать", ровное отношение к запросу на карьерный рост и постоянное повышение квалификации. Но главное - стабильность, желание спокойно и качественно выполнять свою работу и получать за нее достойный оклад.

"Люди старшего поколения могут и должны быть востребованы на **рынке труда** до тех пор, пока они сами чувствуют в себе силы, энергию и возможность быть полезными обществу и делать ту работу, в которой они практиковали свои навыки на протяжении всей жизни", - резюмирует эксперт.

<https://rg.ru/2024/06/27/opyt-kak-kozyr.html>



27.06.2024

Переломный процесс

Нацпроект позволил уральским предприятиям перейти на новую ступень развития

Шесть лет назад Свердловская область стала одним из пилотных регионов по реализации национального проекта "Производительность **труда**".

До сих пор регион входит в число лидеров: 272 предприятия являются участниками проекта, суммарный эффект преобразований превысил три миллиарда рублей. В регионе 73 процента предприятий-участников превышают целевой показатель роста производительности **труда** в пять процентов в год - у нас один из лучших результатов в стране. И это не одномоментный скачок, участие в нацпроекте способно и далее влиять на развитие предприятий, уверен Александр Казаков, генеральный директор Фонда технологического развития промышленности Свердловской области, на базе которого функционирует Региональный центр компетенций в сфере производительности **труда** (РЦК) - оператор нацпроекта "Производительность **труда**" в Свердловской области.

Александр Казаков: Каждое предприятие, участвующее в нацпроекте, в течение трех лет должно увеличивать производительность не менее чем на пять процентов. Цифры подтверждают: так оно и происходит. Повышение эффективности производства за счет ревизии и оптимизации процессов позволяет без масштабных инвестиций реализовать серьезный потенциал роста производства. Во главу угла ставятся организационные методы и инструменты, их надо только научиться применять - в этом суть нацпроекта.

Российская газета: Такая перестройка более интересна крупному бизнесу или малым предприятиям?

Александр Казаков: Всем. Просто на крупных предприятиях сильна инерция, цепочки **принятия** решений длиннее, производственный процесс устоялся десятилетиями, и его бывает тяжелее корректировать за то время, которое у нас есть в распоряжении. У малых система гибче и проще внедрять новые организационные цепочки.

Но перестройка задевает не все предприятие, а только отдельные потоки, где идет производство какого-то конкретного продукта. Наша задача - на этом участке показать людям, как организационными изменениями можно поднять производительность **труда**. Команда РЦК проводит аудит процессов, обучает сотрудников, работающих на этом участке, совместно с командой предприятия разрабатывает алгоритм изменений и внедряет их на производственной площадке. Мы даем методики, инструментарий, которые подходят разным отраслям и производствам любого масштаба. После того как эффективность на пилотном потоке повышена, команда предприятия способна, используя те же методики, идти дальше самостоятельно.

В прошлом году в области был запущен региональный проект повышения производительности **труда**. Что подтолкнуло к такому решению?

Александр Казаков: Проект зародился, потому что запрос у малого бизнеса на такую поддержку велик - он видит в этом конкурентные преимущества. А наши эксперты благодаря наработанному опыту могут дать методики повышения эффективности и лучшие практики "здесь и сейчас". В



правильной организации производства какой-то коммерческой тайны нет, просто есть подходы, инструментарий, которыми мы можем поделиться.

В нацпроекте участвуют предприятия, имеющие годовую выручку от 400 миллионов рублей, на региональном уровне - до 400. Мы захватываем сегмент малого бизнеса, который имеет небольшие обороты и находится в стадии активного роста. Здесь как раз очень востребована ценная информация и помощь. Подходы к обучению те же, только сроки меньше: при национальном проекте - полгода, региональном - четыре месяца.

В прошлом году в свердловский проект вошло десять малых предприятий. Показатели у них отличные: рост выработки в полтора раза, на 40 процентов сократилось время изготовления единицы продукции. Сейчас по решению правительства региона финансирование увеличено вдвое - до 40, 6 миллиона рублей. Это позволило включить уже 20 компаний.

Если предприятие не смогло стать участником проекта и бесплатно получить услуги ваших специалистов, можно ли это сделать на договорной основе?

Александр Казаков: Да, безусловно, есть такие кейсы. Бывает даже, что руководство предприятия после преобразований, запущенных в ходе нацпроекта, считает, что необходимо скорректировать еще один блок: настроить работу на другом участке или уделить особое внимание каким-то частностям - тогда заключаем договор на продолжение работы, но уже на коммерческой основе.

Между тем

Национальный проект "Производительность труда" был рассчитан до конца 2024 года, но в марте **правительство РФ** приняло решение о его продлении еще на шесть лет. Будут ли вноситься изменения, пока неизвестно, правила участия в обновленном нацпроекте будут сформированы до конца нынешнего года.

<https://rg.ru/2024/06/27/reg-urfo/perelomnyj-process.html>

27.06.2024

«Синим воротничкам» - «зеленые коридоры» - Коммерсантъ

Как система карьерных треков помогает сохранять и развивать кадры в промышленности

На рынке труда растет интерес к «тихому найму» - компании все чаще предлагают вакантные места своим же сотрудникам, давая им более широкие возможности для профессионального роста. Это взаимовыгодное партнерство для обеих сторон: работодатель максимально использует потенциал своего коллектива и закрывает вакансии, а сотрудники активнее выстраивают карьеру и развиваются, не меняя основное место работы. Особенно часто этим инструментом пользуются промышленные предприятия - и, как показывает пример группы ОМК, он может оказаться достаточно эффективным.

Напомним, сейчас уровень безработицы в России снова обновил исторический минимум и опустился до 2,6% в апреле этого года. При этом одна из наиболее дефицитных категорий сотрудников на российском рынке труда - «синие воротнички», спрос на которые в промышленности сейчас только растет. По прогнозу Минтруда, к 2030 году потребность российских компаний в кадрах составит 2,4 млн человек - в основном это будут специалисты рабочих профессий.



Как считают в ЦМАКП, одна из причин недостаточного числа «синих воротничков» на рынке труда - невысокий интерес к рабочим профессиям со стороны молодежи. Так, например, до 2035 года избыток выпускников вузов составит примерно 2,7 млн человек, а вот выпускников колледжей и училищ будет, наоборот, не хватать - авторы доклада оценивают их грядущий дефицит в 3,6 млн человек. Сейчас российская система как высшего, так и среднего профессионального образования «полностью не готова к эффективному ответу на имеющиеся и перспективные вызовы» - это прежде всего проявляется в наличии «мощнейших структурных дисбалансов между спросом и предложением специалистов как по уровням системы образования, так и по группам профессий и специальностей», отмечают они.

Как показывает исследование платформы Lerna.ru и HR-системы Edstein, в этих условиях все большее число компаний прибегают к «тихому найму», чтобы компенсировать нехватку соискателей. «Тихий найм» - это процесс, в рамках которого компания закрывает вакансии и проекты своими талантливыми сотрудниками. Сейчас, если считать результаты опроса релевантными для всей страны, «тихий найм» как часть стратегии управления персоналом должна была бы использовать почти каждая вторая компания (46%) из числа работающих в стране. Чаще к этому инструменту прибегают крупные предприятия со штатом от 1 тыс. человек из банковской, финансовой и строительной отрасли.

Как отмечает вице-президент по операционному управлению холдинга АНКОР Алексей Миронов, одна из причин, по которой компании действительно стали чаще прибегать к «тихому найму», - это сложности с поиском новых кандидатов, и чаще других такой подход сейчас практикуют промышленные компании. «У многих возникает понимание, что лучше создавать "закрытые" структуры, где работника можно бесконечно "переставлять" с одного рабочего места на другое, чем отпускать его, теряя вложенные в обучение и поддержание лояльности средства, и начинать все сначала с новым соискателем», - говорит партнер кадрового агентства Cornerstone Владислав Быханов.

Востребованным инструмент «тихого найма», как показывает опыт промышленной группы ОМК, может оказаться и в моногородах. Так, крупнейшее предприятие компании расположено в округе Выкса Нижегородской области. В нем проживает около 80 тыс. человек, из которых на заводе ОМК работает более 16 тыс. При этом в ближайшие годы компания планирует создать не менее 4 тыс. новых рабочих мест на своем предприятии. В то же время набрать необходимое количество соискателей с необходимым уровнем квалификации в условиях моногорода крайне сложно.

Одним из многих инструментов, которые используют в Выксе, чтобы решить эту задачу, стал проект «Зеленые коридоры», который ОМК запустила в 2022 году. Он помог создать условия для внутренних ротаций и карьерного развития сотрудников и сбалансировать как их интересы, так и руководителей. (Ранее у компании уже был опыт заполнения вакансий действующим персоналом. Создавая новые мощности, ОМК привлекала на новые рабочие места действующих сотрудников. Таким образом она одновременно обеспечивала новые производства и повышала эффективность действующих.)

Сегодня пошли еще дальше. Чтобы сотрудникам было проще разобраться, как можно управлять своей карьерой, на заводе ОМК в Выксе запустили центр карьерного консультирования. Там



рабочим помогают определить новое направление работы и подбирают вакансии на основе личных предпочтений. Если для новой должности необходимо дополнительно доучиться, с этим в центре тоже помогают. А при необходимости посоветуют, как строить отношения в команде. Карьерные консультанты, которые работают в центре, хорошо знают производство, прошли переподготовку в области психологии и карьерного консультирования, а также имеют опыт оценки персонала различными инструментами, в том числе навыки, которые помогают комплексно и объективно оценить кандидата.

Организуя переход сотрудника на новую позицию, карьерный центр и HR-партнеры ОМК сопровождают «отпускающую» и «принимающую» стороны на всех этапах, помогают синхронизироваться по срокам и сделать этот довольно нестандартный процесс более комфортным. При этом сам **сотрудник** может **сократить** срок внутреннего перевода, порекомендовав на свою должность кого-то из знакомых, которые пока не работают на предприятии. В том числе на это работает программа «Приведи друга», которая стимулирует реферальный наем, то есть позволяет работнику получить вознаграждение за рекомендацию кандидата, а компании - закрыть вакансию. При этом сотрудник может вернуться на предыдущее место работы при наличии вакансии. Это снимает тревожность при принятии решения и одновременно с этим налагает большую ответственность.

По словам директора по управлению персоналом группы ОМК Натальи Ямшиковой, проект «Зеленые коридоры» помог создать прозрачную систему карьерных возможностей. «Нам было важно, чтобы каждый сотрудник понимал, что компания ценит его и готова инвестировать в его развитие. Именно это мотивирует людей не просто работать в компании, а делать это как можно лучше и оставаться как можно дольше. С этого года мы еще ввели надбавку за выслугу лет: каждый сотрудник, отработавший у нас от года, получит ежегодную премию. И чем больше стаж, тем больше вознаграждение. Одновременно мы много внимания уделяем работе с руководителями, обучаем их правильно строить диалог с сотрудником, рассказывать про возможности в карьере. Благодаря проекту количество горизонтальных и вертикальных перемещений внутри компании выросло на 17%. Чуть больше чем за год продвинулись по карьерной лестнице и увеличили свой доход более 3 тыс. рабочих. Около половины из них прошли курсы повышения квалификации и повысили свой разряд. Еще 150 человек перешли на руководящие должности. Уже в середине 2023 года, участвуя в опросе по вовлеченности, сотрудники исключили из проблемных зон такой фактор как "непрозрачность карьерного роста", на который жаловались еще годом ранее», - добавила Наталья Ямшикова.

В компании есть еще один проект - «Горизонты карьеры», который помогает рабочим развивать горизонтальную карьеру. В традиционном понимании карьерное продвижение - вертикальное, оно предполагает, что, начав со стартовой позиции, сотрудник постепенно проходит все карьерные ступени вверх и доходит до поста руководителя. Однако далеко не для всех специальностей такой трек возможен, да и не всем он интересен. «Горизонты карьеры» помогают вырастить из сотрудников с одной профильной специализацией универсальных профессионалов. На заводе компании в Выксе разработали четыре трека «универсализации» для производственного персонала. Например, технологи учатся обслуживать оборудование, а ремонтники наоборот - управлять им для производства продукции. Также рабочие могут освоить смежную специализацию на новом оборудовании либо на другом производственном участке.



Сотрудника, который выбирает любой из вариантов универсальной карьеры, бесплатно учат и проводят для него стажировку на новом рабочем месте. За первый же месяц работы «универсалом» при полной загрузке он получает дополнительные выплаты и бонусы. Проект уже оценили HR-эксперты, в прошлом году он победил на премии портала HeadHunter. Сейчас на заводе ОМК есть пул сотрудников - чуть более тысячи человек, которые имеют дополнительную квалификацию. В общей сложности более половины работников выксунского завода получили вторую профессию, а некоторые - даже третью.

Как отмечает Наталья Ямщикова, программа помогает ориентировать людей не только на управленческую карьеру. «Нам было важно донести до сотрудников, что карьера - это не обязательно руководящие должности, карьерное развитие значительно шире, у каждого должен быть выбор, по какому карьерному пути следовать. Чем больше работодателей будет думать через призму выгоды и интересов сотрудников, тем будет лучше каждой из сторон. Сотрудник может вырасти по карьере и увеличить доход: наши "универсалы" зарабатывают в среднем на 20-25% больше тех, которые имеют только одну специализацию. Мы же как работодатель снижаем текучесть, повышаем производительность труда, получаем гибкое управление фондом рабочего времени и более вовлеченных сотрудников», - добавила Наталья Ямщикова.

<https://www.kommersant.ru/doc/6774393>

26.06.2024

Все доплачено: как сократится разрыв между пенсиями работающих и незанятых

Госдума единогласно одобрила **законопроект** об индексации выплат пожилым людям, которые продолжают трудиться

Разрыв между пенсиями по старости работающих и незанятых граждан может сократиться уже в следующем году до 20% или до 3 тыс. рублей. Таким прогнозом поделились опрошенные «Известиями» эксперты. Сейчас разница в среднем по стране составляет 5 тыс. рублей (или почти 30% от выплаты). С февраля следующего года трудоустроенные россияне впервые с 2016-го смогут получать прибавку к пенсии минимум в 1,3 тыс. рублей - такой **законопроект** 26 июня единогласно одобрила **Госдума**. Как будет рассчитываться индексация - в материале «Известий».

Как будут рассчитывать прибавку для работающих пенсионеров

Госдума 26 июня во втором и третьем чтении приняла **закон** об индексации выплат работающим пенсионерам. Возобновить эту меру ранее предложил **президент РФ** Владимир Путин на Петербургском международном экономическом форуме. По его словам, это будет справедливым решением. Депутаты поддержали инициативу единогласно.

По новым правилам, индексацию будут проводить дважды в год: с 1 февраля 2025-го и далее ежегодно по уровню инфляции предыдущих двенадцати месяцев, и с 1 апреля - с учетом стоимости пенсионного балла.

Справка «Известий»

С 2016 года в РФ страховые пенсии по старости индексируют только неработающим гражданам. В начале этого года выплаты подняли на 7,5%. Работающие же пенсионеры получают страховую выплату и фиксированную сумму к ней без учета плановых повышений. Перерасчет пенсии



происходит каждый год в августе и зависит от уровня заработка пенсионера за прошлые 12 месяцев. Соцфонд корректирует выплаты не больше чем на стоимость трех пенсионных баллов. В 2023-м эта категория граждан получит повышение до 400 рублей.

Как заявил на пленарном заседании глава **Минтруда** Антон **Котяков**, со следующего года индексация пенсий будет проходить по одинаковой процедуре как для неработающих, так и для занятых граждан.

Большая разница есть между тем, что возьмут за базу для индексации и к чему будут прибавлять эту сумму. Для расчета размера прибавки в 2025-м за базу примут пенсию, которую можно было бы получать с учетом всех пропущенных повышений - с 2016 по 2024 годы. Выглядеть это будет так:

- возьмут выплату, которую гражданин получает на конец 2024-го;
- учтут все пропущенные индексации за годы работы и прибавят их к фактической пенсии - это будет базой для расчета повышения в 2025-м;
- посчитают сумму увеличения от базы, но прибавят ее не к самой базе, а к фактической пенсии на конец этого года.

К примеру, к декабрю 2024-го у работающего пенсионера выплата составит 15 тыс. За время работы гражданин пропустил индексацию на 4 тыс. База для прибавки составит 19 тыс. Однако повышать будут именно фактическую выплату - 15 тыс.

Так, предположим, в 2025-м плановое увеличение будет на 7% - 1,3 тыс (от условных 19 тыс.). Следовательно, новый уровень выплаты с февраля 2025-го составит 16,3 тыс. в месяц.

При этом пропущенную индексацию за 2016-2024 годы в пенсию включают, когда гражданин завершит трудовую деятельность. То есть, возвращаясь к предыдущему примеру, если человек уволится после февраля 2025-го, он будет получать уже не 16,3 тыс., а 19,3 тыс.

На заседании в ГД депутаты предложили **поправки**, которые предусматривают учет индексации сразу с 2016-го. Инициативу не поддержали. Антон **Котяков** объяснил это тем, что такое решение потребует значительного финансирования, которое сейчас не предусмотрено. Он также подчеркнул: ошибок в перерасчете не будет.

Всего же индексация в следующие три года потребует 533,5 млрд, следует из финансово-экономического обоснования к **законопроекту**. В 2025-м - 96,5 млрд, в 2026-м - 177 млрд, а в 2027-м - 260 млрд.

По словам вице-премьера Татьяны **Голиковой**, среднее минимальное увеличение пенсии работающего предварительно составит 1,3 тыс. рублей.

Как изменится разрыв между пенсиями работающих и незанятых

По данным Соцфонда, на 1 мая в России насчитывалось 7,9 млн работающих пенсионеров. При этом средний размер назначенных им выплат по старости (на апрель) - 18,2 тыс., тогда как у незанятых граждан - 23,4 тыс. То есть разница достигает 5,2 тыс.

- С 2025 года прирост размера пенсии у работающих и незанятых будет примерно одинаковым. Какой именно будет величина индексации, пока сказать сложно - это зависит от темпов инфляции



и увеличения зарплат. Если говорить про средний размер начисления двум категориям пенсионеров, то разрыв между ними будет постепенно сокращаться, - полагает ведущий научный сотрудник Центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской Академии Виктор Ляшок.

У начавших получать пенсию в 2024 году и продолжающих работать средний размер выплаты должен примерно соответствовать перечислениям незанятых граждан и даже превышать их за счет дополнительного трудового стажа, добавил эксперт.

Сейчас разрыв между средними выплатами по старости в зависимости от региона достигает 25%, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. По ее словам, после возвращения к индексации разница будет постепенно сокращаться, но одинаковыми пенсии работающих и незанятых станут еще не скоро.

- По нашим оценкам, после индексации с 1 февраля 2025-го разрыв в пенсиях сократится примерно до 19-20%. Снижение разницы всего за год будет достаточно заметным, но, тем не менее, значительное отставание пенсий работающих от пенсий тех, кто уже вышел на заслуженный отдых, будет все-таки довольно существенным, - добавила она.

По итогам 2025 года разрыв между выплатами работающим и неработающим пенсионерам может сократиться до 3 тыс. рублей, оценил доцент кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Г.В. Плеханова Артем Люкшин.

В свою очередь, профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Юлия Долженкова считает, что ощутимая разница сохранится. Хотя индексация будет примерно одинаковой, но база прибавки у работающих по-прежнему будет значительно ниже. Разницу же трудоустроенный гражданин получит только при увольнении, подчеркнула она.

В целом благодаря возобновлению индексации часть неработающих пенсионеров и занятых в неформальном секторе может вернуться на **рынок труда**, отметила эксперт. Дело в том, что наемные сотрудники помимо зарплаты имеют соцпакет, в который иногда входит ДМС - медицинский полис особенно актуален для людей старшего возраста, подчеркнула Юлия Долженкова.

Мера позволит в перспективе сократить теневой рынок в РФ, что особенно актуально в условиях **дефицита кадров** и бюджета, подчеркнул основатель Anderida Financial Group Алексей Тараповский.

Работающие пенсионеры будут в более стабильном положении, чем ранее, потому что индексация перекроет для них инфляцию, уверен доцент экономического факультета РУДН Андрей Гиринский. При этом вряд ли значительно больше пожилых людей вернется к работе, считает он.

Возвращение индексации также может немного стимулировать рост как платежеспособного спроса, так и сбережений, отметила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global. Она объяснила: процентные ставки по вкладам сейчас высокие, а увеличенную пенсию работающие люди смогут откладывать.

<https://iz.ru/1718630/milana-gadzhieva/vse-doplacheno-kak-sokratitsia-razryv-mezhdu-pensiiami-rabotaiushchikh-i-nezaniatykh>



26.06.2024

На Орловщине отметили нехватку медиков в детских лагерях

Исполняющий обязанности руководителя Департамента здравоохранения Орловской области Владимир Николаев признал острую **нехватку** медицинских **кадров** в детских оздоровительных лагерях региона.

В своем обращении к руководителям подведомственных учреждений он призвал рассмотреть возможность направления в лагерь врачей-педиатров, фельдшеров и медицинских сестер в рамках летней оздоровительной кампании. Об этом стало известно благодаря публикации общественника и фельдшера скорой помощи Дмитрия Серегина в соцсетях.

По мнению Серегина, это подтверждает серьезную проблему **нехватки** медицинских **работников** в Орловской области. Он выразил обеспокоенность ситуацией, подчеркнув, что здоровье детей является приоритетом.

<https://www.mk-orel.ru/social/2024/06/26/na-orlovshhine-otmetili-nekhvatku-medikov-v-detskikh-lageryakh.html>