

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 21 марта 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.03.2018 Рабочий погиб в метро, ударившись головой о рельс (Москва)	4
21.03.2018 В Кузбассе рабочий погиб при пожаре в бытовом вагончике.....	4
21.03.2018 Падение мигранта с высоты в центре Москвы попало на видео	4
20.03.2018 Руководство завода в Таганроге считает отравление сотрудников таллием "бытовым конфликтом".....	5
20.03.2018 Дорожный рабочий погиб под двумя "ГАЗелями" на Ставрополье, еще двое ранены	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
21.03.2018 Учителям в Приморье задерживают зарплату даже по исполнительным листам	6
20.03.2018 На 25% снизились долги по зарплате в регионе (Мурманская область)	6
ЗАБАСТОВКИ	7
21.03.2018 В Тюмени строитель залез на башенный кран и угрожал броситься вниз из-за долгов по зарплате	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
21.03.2018 Сокращение премиум-класса. Руководство Центра имени Хруничева пересматривает зарплатную ведомость.....	7
21.03.2018 ПФР планирует сократить более 9 тыс. сотрудников до 2022 года	9
21.03.2018 Арбитражный суд Татарстана признал банкротом «Новую нефтехимию» Роберта Мусина ...	9
20.03.2018 Датский свинокомплекс на Кубани признан банкротом	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
20.03.2018 Китайским нелегалам прикроют дорогу на Дальний Восток	10
И.И. ШУВАЛОВ	11
20.03.2018 Шувалов: Россия может "закрутить спираль" экономического роста	11
А.Л. КУДРИН	11
21.03.2018 Три задачи на два года. Глава ЦСР Алексей Кудрин — о государственной повестке по окончании президентских выборов	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13



21.03.2018 Топилин назвал срок появления электронных трудовых книжек	13
21.03.2018 Топилин поручил составить социальные портреты бедных семей для повышения качества их жизни	14
21.03.2018 Топилин раскритиковал регионы за медленное предоставление выплат из маткапитала	14
21.03.2018 Минтруд разрабатывает предложения по индексации пенсий выше инфляции на цикл 2019-2021 гг.	15
20.03.2018 На форуме в Сочи планируют обсудить изменение списка вредных для женщин профессий - Минтруд.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
21.03.2018 Роструд в сетях.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
21.03.2018 На "Полярные авиалинии" завели административное дело за задержку зарплат	18
20.03.2018 Должностные лица ЖБИ заплатят штраф за неготовность крановщиков к работе (Нижегородская область. Проверка ГИТ)	19
20.03.2018 Уфимский фанерно-плиточный комбинат задолжал работникам практически два млн руб. (Проверка ГИТ)	19
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	20
20.03.2018 Москалькова проверяет информацию о нарушении трудовых прав граждан Киргизии в Рязани.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
21.03.2018 Кто работать будет. Численность трудоспособного населения в России снижается	20
21.03.2018 Ректор ВШЭ раскритиковал новые образовательные стандарты Минобрнауки	21
21.03.2018 Медведев проведет совещание по улучшению системы налогообложения РФ	23
20.03.2018 Медведев поручил Минюсту России закрепить статус самозанятых граждан к середине 2018 года	24
20.03.2018 Министерства представят предложения по совершенствованию механизмов соцпомощи до 14 июня.....	25
20.03.2018 На повышение зарплат бюджетников Северному Кавказу дали 1,5 млрд рублей	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.03.2018

Рабочий погиб в метро, ударившись головой о рельс (Москва)

Несчастный случай с рабочим произошел в Московском метрополитене. Мужчина, который должен был проводить работы на путях, упал и разбился насмерть.

Как удалось выяснить «МК», инцидент произошел 21 марта около 3 часов ночи на станции метро «Ботанический сад». В тоннеле проводилась плановая закладка шпал. В 2.47 в шахту были запущены 14 рабочих подрядной организации. А в 2.57 из тоннеля выбежали несколько человек, которые сообщили дежурному, что их коллега получил травму. Рабочие вынесли тело 30-летнего уроженца Мордовии Марата на платформу и пояснили, что он шел впереди с тележкой, споткнулся и упал, а при падении ударился головой о рельсы. Прибывшие на место медики констатировали смерть.

<http://www.mk.ru/incident/2018/03/21/rabochiy-pogib-v-metro-udarivshis-golovoy-o-rels.html>

21.03.2018

В Кузбассе рабочий погиб при пожаре в бытовом вагончике

Трагедия произошла ночью во вторник, 20 марта, на территории угольного разреза возле села Калачево. Пожар произошел в бытовом вагончике, оборудованном печкой-буржуйкой. Об этом сообщает «Правоохранительный портал Кузбасса» со ссылкой на осведомленный источник.

Помещение использовалось для отдыха рабочих угольного предприятия. После ликвидации пожара сотрудники МЧС обнаружили в вагончике двух мужчин. 28-летний житель Новокузнецка погиб на месте происшествия, а 44-летний сотрудник предприятия был госпитализирован с ожогами лица и кистей.

Правоохранительные органы проводят по факту случившегося доследственную проверку, устанавливаются обстоятельства и причины трагического происшествия.

<http://runews24.ru/kemerovo/21/03/2018/6e53bf167a35057ff28429788c170de4>

21.03.2018

Падение мигранта с высоты в центре Москвы попало на видео

Неприятную травму - перелом копчика - получил **трудовой мигрант** из Таджикистана, упавший 20 марта с козырька подъезда дома на улице Заморенова.

44-летний Абдухамед около 17.40 забрался на козырек. Судя по всему, он поставил лестницу неустойчиво, она соскользнула. Рабочий упал примерно с двухметровой высоты прямо в сугроб и сломал копчик. Мужчину отправили в 1 горбольницу.

<http://www.mk.ru/incident/2018/03/21/padenie-migranta-s-vysoty-v-centre-moskvy-popalo-na-video.html>



20.03.2018

Руководство завода в Таганроге считает отравление сотрудников таллием "бытовым конфликтом"

Руководство Таганрогского авиационного научно-технического комплекса имени Г. М. Бериева (ТАНТК) считает отравление сотрудников предприятия таллием "бытовым конфликтом", сообщила во вторник пресс-служба завода.

Ранее в крови у 28 из 37 обратившихся в лечебные учреждения сотрудников ТАНТК были обнаружены соли таллия - металла, который относится к высокотоксичным ядам. По словам главы администрации Таганрога Андрея Лисицкого, все обратившиеся за медпомощью уже выписаны из больниц. Они проходили лечение в больнице скорой помощи Таганрога, Ростовской областной больнице, а также в НИИ скорой помощи им. Н. Склифосовского в Москве. Полиция возбудила уголовное дело за умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью.

"В производственном процессе на ТАНТК таллий не используется. В связи с этим произошедшее не может быть штатно в общем порядке квалифицировано как **несчастный случай на производстве**. <?> Чрезвычайное событие, по всей видимости, имело в основе бытовой конфликт. Предприятие, к сожалению, оказалось местом, где злоумышленник совершил преступление", - отметили в пресс-службе, добавив, что на заводе приняты необходимые меры безопасности, все помещения, в которых трудились пострадавшие, проверены специалистами Роспотребнадзора.

По данным завода, сейчас все сотрудники, у которых по заключению врачей имеются отклонения по содержанию таллия, получают необходимую помощь от предприятия. "В частности, пострадавшим сотрудникам компенсируются расходы на лекарственные препараты, проведение лабораторной диагностики, медицинские процедуры, проезд в лечебно-профилактические учреждения (г. Москва и г. Ростов-на-Дону) и проживание, процедуры по восстановлению и реабилитации. Кроме того, в каждом конкретном случае при необходимости предприятие принимает решение о выделении дополнительной материальной помощи", - уточнили в пресс-службе.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

20.03.2018

Дорожный рабочий погиб под двумя "ГАЗелями" на Ставрополье, еще двое ранены

Вблизи Невинномыска в результате ДТП пострадали двое дорожных рабочих и один скончался на месте, сообщили NewsTracker в пресс-службе ГИБДД.

Ранее в сети появилась видеозапись с места событий.

«Водитель внедорожника Toyota Land Cruiser по неустановленным пока причинам, двигаясь со стороны Минеральных вод в сторону Невинномыска, вблизи Невинномыска на 248 километре, зацепил обочину», - рассказал представитель ГИБДД.

По его словам, внедорожник врезался в 2 "ГАЗели" дорожных рабочих, стоявшие на обочине, которые от удара так же пришли в движение.

"ГАЗели" совершили наезд на трех рабочих, которые стояли на обочине, убирали проезжую часть», - сообщил собеседник.

Собеседник добавил, в результате происшествия один рабочий ранен, один – в крайне тяжелом состоянии доставлен в реанимацию, один скончался на месте.



<https://newstracker.ru/news/incident/20-03-2018/dorozhnyy-rabochiy-pogib-pod-dvumya-gazelyami-na-stavropolie-esche-dvoe-raneny>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.03.2018

Учителям в Приморье задерживают зарплату даже по исполнительным листам

По данным Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК), в образовательных учреждениях Кировского района педагогам **задерживают заработную плату** за первую половину марта. С августа 2017 года работники образования получали деньги по исполнительным листам, но в срок. Такая ситуация возникла из-за блокировки счетов 15 школ, пяти детских садов и учреждений дополнительного образования Кировского района Приморского края из-за многомиллионных долгов перед службами жизнеобеспечения, пенсионным и страховым фондами. Поиском причин произошедшего занимается краевая прокуратура, а судебные приставы уже описали часть имущества в семи образовательных учреждениях.

Между тем, в Забайкальском крае также до сих пор не могут разблокировать счета муниципальных организаций. По словам председателя комитета по финансам Шилкинского района, это происходит из-за необходимости исполнять майские указы и повышать минимальный размер оплаты труда. С прошлого ноября в Забайкалье заблокировано 569 счетов организаций. По словам главы федерации профсоюзов Забайкальского края Зои Прохоровой, в нынешнем проекте бюджета средств на погашение кредиторской задолженности организаций в нужном объеме не заложено.

https://www.solidarnost.org/news/Uchitelyam_v_Primor_e_zaderzhivayut_zarplatu_dazhe_po_ispolnitel_nym_listam.html

20.03.2018

На 25% снизились долги по зарплате в регионе (Мурманская область)

Общая **задолженность по заработной плате** перед работниками - более 68 млн рублей

По сравнению с 1 февраля 2018 года **долги по зарплате** северян снизились более чем на 22 млн рублей, то есть на 24,7%. Снижение произошло, в основном, за счёт погашения задолженности на судоремонтном заводе "Звёздочка" и частично за счёт сокращения долгов на "Мончегорском механическом заводе".

Численность работников, перед которыми перед которыми работодатели остались в долгу, достигла почти 1000 человек. Большая часть из них трудилась в организациях по добыче полезных ископаемых (591 человек), в строительстве занято 154 человека, на транспорте - 138 человек.

Больше всего долгов приходилось на организации, расположенные в Ковдорском районе, ЗАТО Североморск и ЗАТО Александровск.

http://www.murmansk.aif.ru/money/finance/na_25_snizilis_dolgi_po_zarplate_v_regionе



ЗАБАСТОВКИ

21.03.2018

В Тюмени строитель залез на башенный кран и угрожал броситься вниз из-за долгов по зарплате

Как пишет местная пресса со ссылкой на пресс-центр ГУМЧС по региону, вызов об этом происшествии поступил на пульт оперативного дежурного ближе к трем часам дня по местному времени.

В минувший вторник в Тюмени произошло громкое ЧП, которое местные жители до сих пор активно обсуждают в социальных сетях. Отмечается, что в тот день на башенный кран на стройке в районе местного Дома Обороны взобрался мужчина, который отказывался спускаться вниз и даже угрожал сброситься, если работодатель **не выплатит** ему и его коллегам **задолженность по зарплате**, которая якобы составляет более полутора миллионов рублей.

К месту происшествия оперативно подтянулись сотрудники всех экстренных служб города - начиная от полиции, заканчивая бригадой медиков и спасателями.

Как пишет местная пресса со ссылкой на пресс-центр ГУМЧС по региону, вызов об этом происшествии поступил на пульт оперативного дежурного ближе к трем часам дня по местному времени. По словам очевидцев, на кране в районе тюменского Дома Обороны сидит мужчина, который напрочь отказывается спускаться вниз. Вместе с сотрудниками службы спасателей на место происшествия был направлен также и штатный психолог МЧС, который беседовал с мужчиной. Спустя несколько часов мужчина заявил, что он готов спуститься вниз, однако лишь после того, как все, кто собрался снизу, разъедутся и оставят его в покое. Как только сотрудники МЧС отбыли, мужчина начал спускаться.

<https://wek.ru/v-tyumeni-stroitel-zalez-na-bashennyj-kran-i-ugrozhal-brositsya-vniz-iz-za-dolgov-po-zarplate>

СОКРАЩЕНИЯ

21.03.2018

Сокращение премиум-класса. Руководство Центра имени Хруничева пересматривает зарплатную ведомость

Как стало известно “Ъ”, руководство Государственного космического научно-производственного центра (ГКНПЦ) имени Хруничева решило отказаться от выплаты премий сотрудникам подразделений и филиалов, входящих в структуру предприятия. Сотрудники центра опасаются, что за этим последуют **массовые сокращения** персонала. В ГКНПЦ утверждают, что речь идет об унификации системы оплаты труда, а набор основных рабочих специальностей и инженерно-технических работников сохранится.

Об отказе от системы премирования “Ъ” рассказали источники на предприятии. По их словам, в начале января гендиректор ГКНПЦ Алексей Варочко планировал «снизить на 100%» премии за декабрь 2017 года всем сотрудникам в категории «руководители» (речь идет о руководителях подразделений), а также уменьшить плановые премиальные фонды оплаты их труда.

Кроме того, ближе к концу месяца господин Варочко решил «в целях унификации системы оплаты труда и порядка премирования работников подразделений ГКНПЦ» полностью отменить все дополнительные выплаты, кроме окладов всем действующим сотрудникам ГКНПЦ.



Речь идет о работниках ракетно-космического завода в Филях, завода по эксплуатации ракетно-космической техники, конструкторских бюро «Арматура» и «Салют», производственного объединения «Полет», Воронежского механического и Усть-Катавского вагоностроительного заводов, Конструкторского бюро химического машиностроения, Научно-исследовательского института космических систем и даже сотрудников пансионата «Заря».

Например, это коснется сотрудников, имевших ранее прибавку за постоянное место работы на космодромах Байконур и Плесецк, за выслугу лет, за ученую степень, за иностранные языки, за качественное выполнение срочных и особо важных заданий. Также выплаты потеряют те, кто берет отпуск по уходу за детьми-инвалидами, работает во внеурочное и ночное время, допущен к защите государственной тайны. По сведениям “Ъ”, изначально эти меры планировалось ввести с 1 апреля, но потом все перенесли на 1 июня. По данным “Ъ”, это стало результатом действий профсоюза, которому удалось «затормозить историю». По словам собеседников “Ъ”, после негативной оценки, полученной от профсоюза, господин Варочко передал приказ на проверку юрслужбе. Напомним, что бывший гендиректор центра Андрей Калиновский (ныне исполнительный директор «Роскосмоса» по обеспечению качества и надежности) в одном из интервью “Ъ” говорил, что в 2014 году средняя зарплата по ГКНПЦ составляла 37 тыс. руб., а к 2020 году обещал поднять ее до 78 тыс. руб.

По сведениям “Ъ”, вскоре планируется реорганизация ГКНПЦ: в целях «совершенствования системы управления и повышения эффективности» есть предложение объединить все структурные подразделения московской площадки предприятия (головной офис, КБ «Салют», РКЗ, спортивный культурно-патриотический центр, управление социально-бытовой службы и т. д.). По мнению одного из собеседников “Ъ” на предприятии, эти меры будут сопровождаться масштабными сокращениями.

В дирекции по коммуникациям ГКНПЦ “Ъ” подтвердили факт принятия решения об изменении системы оплаты труда. «На предприятии действуют более 200 локальных нормативных актов, регулирующих те или иные выплаты, часть из них была издана более 20 лет тому назад и, конечно, не соответствует реальной ситуации», — объяснили в центре. Там отмечают, что вскоре сотни актов заменят несколькими, едиными для всех филиалов, такими как положение об оплате труда, положение о премировании, единая тарифная сетка для рабочих профессий и единая схема должностных окладов инженерно-технических работников. Размер минимальной тарифной ставки и оклада будет установлен не ниже прожиточного минимума региона, где расположен конкретный филиал ГКНПЦ. Касательно предложений о реорганизации в ГКНПЦ уточнили, что в РКЗ, КБ «Салют» и других подразделениях действуют собственные службы по основным направлениям (финансы, экономика, планирование, бухгалтерия, персонал и т. д.). Для избавления от дублирования функций будет оптимизирован административно-управленческий персонал, подчеркнули в центре, но рабочих и ИТР это не затронет.

Отметим, что, согласно официальным данным правительства, объем кредитов и заемных средств, выданных ГКНПЦ в рамках программы финансового оздоровления (принята в 2014 году), превышает 65 млрд руб., на погашение процентов от этой суммы ежегодно уходит свыше 5 млрд руб. По словам источника “Ъ” в аппарате правительства, уменьшить долг можно было бы, продав земли ГКНПЦ в Филевской пойме, что принесло бы бюджету предприятия не менее 25 млрд руб. Окончательного решения по этому вопросу пока не принято.

Коммерсантъ



21.03.2018

ПФР планирует сократить более 9 тыс. сотрудников до 2022 года

Пенсионный фонд России (ПФР) планирует в течение четырех лет сократить более 9 тыс. сотрудников. Об этом говорится в информационных материалах фонда, подготовленных к заседанию правления ПФР, которое проходит среду.

Согласно этим данным, численность специалистов ПФР в 2017 году составила около 109 тыс. человек по всей стране, в 2018-2022 годах численность должна составить менее 100 тыс. человек.

Количество территориальных органов по всей стране должно уменьшится с нынешних 1,5 тыс. отделений до 500. Расходы ПФР на содержание аппарата должны сократиться с нынешних 1,6% до 1,3%.

ТАСС - Российские новости

21.03.2018

Арбитражный суд Татарстана признал банкротом «Новую нефтехимию» Роберта Мусина

Арбитражный суд Татарстана признал несостоятельной компанию «Новая нефтехимия», принадлежащую Роберту Мусину.

Суд признал крупнейшего акционера «Татфондбанка» банкротом. Сейчас в отношении «Новой нефтехимии» открыто конкурсное производство. Об этом говорится в электронной картотеке арбитражных дел.

Напомним, инициатором банкротства стало «Агентство по страхованию вкладов», которое значится конкурсным управляющим «Татфондбанка». Сумма исковых требований составляет 161,4 миллиона рублей.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что Арбитражный суд Татарстана признал бывшего председателя правления «Татфондбанка» Роберта Мусина, который обвинялся в мошенничестве, банкротом. Суд ввел в отношении должника процедуру реструктуризации долга.

<http://fedpress.ru/news/16/economy/1995094>

20.03.2018

Датский свинокомплекс на Кубани признан банкротом

АО "Дан Куб", управляющее крупным кубанским свинокомплексом, **признано банкротом**. Такое решение принял 15 марта Арбитражный суд Краснодарского края, сообщает РБК. На предприятии введена процедура наблюдения.

"Дан Куб" принадлежит компании "Дан-Инвест", которая в начале февраля подала заявление о банкротстве своей "дочки". ООО "Дан Инвест", в свою очередь, входит в датский агрохолдинг Axzon.

Как ранее сообщал "Мясной Эксперт", за прошедшие годы на свиноферме "Дан Куб" неоднократно фиксировали АЧС. Так, в 2012 году из-за вируса было уничтожено 16,6 тыс. голов животных, после чего площадку решили законсервировать. В октябре 2015 года предприятие возобновило работу. Axzon Group потратил на эти цели 120 млн рублей. Менее чем через год, в августе 2016 года, на ферме вновь выявили АЧС. В результате пришлось уничтожить 30 тыс. голов свиней.



<https://meat-expert.ru/news/401-datskiy-svinokompleks-na-kubani-priznan-bankrotom>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.03.2018

Китайским нелегалам прикроют дорогу на Дальний Восток

Делегация Забайкалья попросила сенаторов установить дополнительные препятствия для несанкционированной трудовой миграции

Чтобы проникнуть в Россию, трудовые мигранты из Китая научились пользоваться «лазейками» действующего **законодательства**. И в то время, как коренное население Забайкалья в поисках работы вынуждено переезжать в другие субъекты Федерации, выходцы из Поднебесной занимают вакансии, которые могли бы занять российские граждане, но они им не достались.

167 тысяч рублей для арматурщика

«Убыль населения Забайкальского края составляет шесть-семь тысяч человек ежегодно», - заявила заместитель председателя правительства региона по социальным вопросам Аягма Ванчикова.

Из субъекта люди уезжают по веским причинам: нет подходящей работы, невысокие зарплаты, низкий уровень жизни. Чтобы обеспечить россиянам приоритет при **трудоустройстве**, правительство края снижает квоты на привлечение иностранцев. Если в 2014 году было выдано около 12 тысяч разрешений на работу, то в 2018 году - всего 4189 разрешений.

Однако работодатели, стремящиеся найти как можно более дешёвую рабочую силу, уже разобрались, как этой политике противодействовать. «В 2017 году в крае зафиксировано значительное увеличение числа иностранцев, привлечённых на работу не по квоте, а в качестве «высококвалифицированных специалистов», - рассказала Аягма Ванчикова. Так, в прошлом году в управление МВД по Забайкальскому краю поступило 1039 соответствующих ходатайств от работодателей. «Это на 70 процентов больше аналогичного периода прошлого года, - сообщила представитель региона. - Причём, как показывает статистика, чаще всего таких специалистов привлекают в отрасль строительства».

Как пояснила заведомо правительства края, действующее **законодательство** предъявляет минимум требований к высококвалифицированным специалистам: таковым признаётся сотрудник, имеющий «опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности», которому приглашающая компания согласна выплачивать не меньше 167 тысяч рублей в месяц. При этом проконтролировать, а платят ли ему эти деньги в действительности и кем он по факту работает - топ-менеджером или арматурщиком, - не так просто.

Как показывает статистика, чаще всего таких специалистов привлекают в отрасль строительства. «Для отчётности компании могут и заплатить одному работнику 170 тысяч. И на словах договориться с ним, чтобы он потом раздал эти деньги ещё двенадцати коллегам», - сказал председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

Больше того. В случае если компанию и уличат в том, что столь щедрые для региона суммы (средняя зарплата в крае - 31 тысяча рублей) она приглашённым работникам действительно не платит, её лишат права привлекать новых сотрудников такой категории. Такие случаи в Забайкалье действительно были, но их немного: с 2015 по 2017 год -



всего 11 запретов. Но сам приехавший в Россию специалист сможет остаться в стране и продолжать работать как у этого, так и у другого работодателя.

Совет законодателей может найти решение проблемы

С тем, что решить проблему необходимо, в **Совете Федерации** согласились. «Необходимо создать максимальное количество препятствий работодателям привлекать иностранную рабочую силу с нарушением **законодательства** в области миграции, - говорит заместитель министра **труда** и социальной защиты населения Забайкальского края Инна Щеглова. - Что мы имеем сегодня? наших граждан компании на работу не берут, заявляют, что им нужен опытный специалист из-за границы, обещают выплачивать ему 167 тысяч рублей в месяц. Но потом не платят такую зарплату и ему».

Заместитель начальника главного управления по вопросам миграции МВД РФ Дмитрий Демиденко напомнил: в то время, когда в **законодательство** вносилась норма о праве компаний нанимать высококвалифицированных специалистов из-за границы, подразумевалось, что действовать она будет в отношении топ-менеджеров крупных компаний. «И к, сожалению, сейчас единственный критерий, который относит специалиста к уровню высококвалифицированного, - это уровень зарплаты», - признал он.

По мнению Валерия Рязанского, в действующее **законодательство** стоит внести **поправки**, ужесточающие требования к подобным работникам. «Такие **предложения** стоит подготовить и, возможно, обсудить на Совете законодателей», - сказал он. Кроме того, сенатор предложил подумать над введением более жёсткой ответственности для работодателей, совершающих подобные махинации.

<https://www.pnp.ru/economics/kitayskim-nelegalam-prikroyut-dorogu-na-dalniy-vostok.html>

И.И. ШУВАЛОВ

20.03.2018

Шувалов: Россия может "закрутить спираль" экономического роста

Россия может "закрутить спираль" экономического роста, у нее есть для этого все возможности, считает первый вице-премьер Игорь **Шувалов**.

Он отметил, что экономика в России будет расти уверенно и в ближайшие годы - серьезно. Об этом он сообщил радиостанции "Вести ФМ".

В прошлом году экономика в стране выросла на полтора процента, хотя в позапрошлом - сократилась на 0,2 процента. В этом году показатели должны быть выше, чем в 2017 году, полагает **Шувалов**.

<https://rg.ru/2018/03/20/shuvalov-rossiia-mozhet-zakrutit-spiral-ekonomicheskogo-rosta.html>

А.Л. КУДРИН

21.03.2018

Три задачи на два года. Глава ЦСР Алексей Кудрин — о государственной повестке по окончании президентских выборов



О том, что должно начаться в России теперь, после финиша самой длинной выборной кампании, в статье для “Ъ” рассказывает руководитель Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин**. По мнению одного из главных участников дискуссий об экономико-политической повестке нового президентского срока Владимира Путина, главная задача будущего правительства — немедленный запуск реформы госуправления. У Белого дома будет лишь два года на реализацию изменений — форсированное развитие образования, медицины, инфраструктуры и построение новой модели развития, без которой опережающий среднемировой рост экономики невозможен.

Завершилась самая длинная предвыборная кампания в современной России. По сути, она началась еще летом 2015 года, когда Дума приняла решение перенести выборы в 2016 году с декабря на сентябрь. После парламентских выборов почти сразу началась подготовка к президентским — и вот только сейчас два с половиной года кампаний завершились.

Не все считают, что выборы были проведены максимально справедливо. К ним есть серьезные вопросы, наша политическая система еще недостаточно конкурентна. Делать ее более открытой и представительной — это задача высоко стоит в повестке дня, в том числе на будущих федеральных парламентских выборах в 2021 году. Но и до выборов увеличение пространства свободы и демократизация должны стать и одним из ценностных и сущностных приоритетов избранного президента, и главной целью работы оппозиции. Без расширения пространства политической конкуренции развитие страны невозможно.

Логика предвыборных кампаний неумолима, перед выборами политики всегда думают только об одном: как не насторожить избирателя.

Сейчас, когда обновлен мандат высшего должностного лица в стране, когда в соответствии с Конституцией сменится правительство, когда произошло серьезное омоложение губернаторского корпуса и еще свеж мандат Госдумы, мы наконец можем сосредоточиться на том, ради чего население выдало этот мандат. Граждане России ждут реализации поставленных в послании президента задач: проведения серьезных и назревших изменений в целях улучшения благосостояния граждан, которое возможно только через достижение темпов экономического роста выше среднемировых.

Медлить некогда: следующая избирательная кампания начнется не позже лета 2020 года. А значит, у будущего правительства будет лишь два года на то, чтобы реализовывать повестку изменений. Даже не окно возможностей, а форточка. За эти два года надо делать все то, что откладывали на протяжении последних лет из-за грядущих выборов и под разными отговорками и мифами, главный из которых — «эти меры непопулярны». Если вдуматься, это такое же бессмысленное выражение, как «лекарства непопулярны» или «учиться непопулярно». Но мы все понимаем, что и лечиться, и учиться необходимо.

На деле главный наш враг — это страх перемен. С фобиями надо бороться, и тут государству надо начать с себя. Поэтому главная и первоочередная задача нового правительства — это немедленный запуск реформы государственного управления. Государство должно меняться — во-первых, показывать хороший пример всей стране; во-вторых, лучше и быстрее оказывать более качественные услуги населению; в-третьих, на деле реализовывать повестку развития.

Нынешняя система госуправления не способна на решение задач, стоящих перед страной. Без реформы этой системы никакие «прорывы» невозможны, никакие дерзкие цели недостижимы. Хотим рост выше среднемировых темпов? Поменяйте модель госуправления.



Вторая задача — определение приоритетов развития и работа на них. Эти приоритеты были уже обрисованы в послании президента. Нужно серьезно нарастить вложения в образование и медицину, которые открывают перед гражданами новые жизненные и профессиональные перспективы, а также и в инфраструктуру — кровеносную систему страны. Необходимо расширить пространство общественной и частной инициативы, на деле, а не на словах поддержать наших предпринимателей. Нужно перестроить систему технологического развития страны, чтобы превратить нашу экономику из по-прежнему преимущественно сырьевой в современную цифровую, глобально конкурентоспособную и экспортно ориентированную. Надо помочь регионам и городам нашей страны запустить собственные механизмы роста, обустроить комфортную среду для граждан, где бы они ни проживали.

Особо отмечу, что речь идет не только о перераспределении средств в рамках бюджетного маневра и инициирования новых госпрограмм. Речь идет о серьезных структурных изменениях в этих сферах, иначе новой модели роста не возникнет. Пример — перестройка образовательной сферы. Тут речь не только об увеличении бюджетов, но и о коренном изменении отношения к образованию. Вся страна должна стать учебным классом, образование должно стать общим делом, национальной идеей страны.

По всем этим темам у ЦСР есть серьезные наработки, мы передавали и прорабатывали свои предложения с министерствами и ведомствами. По всем этим приоритетам можно и нужно начать действовать прямо сейчас.

Наконец, третья задача — прозрачность и предсказуемость политики. Граждане и бизнес устали от неясности. Какими будут налоги? Будет ли реформироваться пенсионная система? Станет ли меньше проверок для бизнеса? Неясность и непоследовательность — вот что действительно непопулярно и снижает доверие населения к правительству, а это его главный ресурс. Сигналы от нового правительства должны быть четкими и недвусмысленными, от этого зависят его легитимность и успешность.

На эту серьезную работу у нового правительства есть два года. Это немного, но и немало. Запрягать некогда, пора ехать.

Коммерсантъ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.03.2018

[Топилин назвал срок появления электронных трудовых книжек](#)

Через два года в России могут появиться электронные трудовые книжки, отметил министр труда и соцзащиты Максим Топилин в ходе заседания правления Пенсионного фонда России (ПФР).

По его словам, их могут начать внедрять с 2020 года.

Уже сейчас в базе пенсионного фонда содержится 80 процентов информации о трудовой жизни россиян. Для того, чтобы можно было отказаться от бумажных трудовых книжек, а хранить информацию из них в ПФР, нужно ввести дополнительную отчетность для работодателей, разработать новое программное обеспечение, подкорректировать законодательство, подготовить инфраструктуру. Этим Минтруд планирует заниматься предстоящие два года.

По словам Максима Топилина, сейчас разрабатывается законопроект о внедрении электронных трудовых книжек, инициатива обсуждается с социальными партнерами - профсоюзами и работодателями. Профсоюзы выступают против. И, как отмечает министр, сейчас эту тему надо тщательно обсудить, проговорить все риски и пути их преодоления. В течение этого года законопроект должен быть полностью подготовлен.



<https://rg.ru/2018/03/21/topilin-nazval-srok-poiavleniia-elektronnyh-trudovyh-knizhek.html>

21.03.2018

Топилин поручил составить социальные портреты бедных семей для повышения качества их жизни

Регионы должны к 1 июля с помощью единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) составить "портреты" бедных семей для дальнейшей индивидуальной работы с ними в целях повышения качества их жизни, заявил на расширенном заседании правления Пенсионного фонда России (ПФР) глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин**.

"Президентом также поставлена задача по снижению уровня бедности в два раза. Мы потребуем... "портреты" на основании ЕГИССО", - сказал **Топилин**. По его словам, "портреты" должны включать сведения о доходах и другие важные данные.

Он добавил, что система позволяет провести такой анализ и собрать необходимые сведения. "Мы исходим из того, что это очень важно. Нам нужно дойти до каждой семьи, мы должны будем работать с каждой семьей, регионы будут работать с каждой семьей, чтобы разобраться в причинах", - сказал **Топилин**.

Министр отметил, что для повышения уровня жизни таких семей необходимо помочь им выйти на нормальный уровень доходов и траекторию по линии занятости.

Единая государственная информационная система социального обеспечения начала работать в России с 1 января 2018 года. Система позволяет гражданам и органам власти получать всю актуальную информацию о существующих в России мерах социальной поддержки, а также рекомендации. Оператором системы является Пенсионный фонд России. Система призвана повысить эффективность управления в области государственной социальной помощи, повысить уровень информированности граждан о правах на социальное обеспечение и снизить их физические и временные затраты при получении мер социальной поддержки.

ТАСС - Российские новости

21.03.2018

Топилин раскритиковал регионы за медленное предоставление выплат из маткапитала

Глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** раскритиковал несколько регионов за медленный процесс принятия решений по ежемесячным выплатам из материнского капитала в рамках нового "демографического пакета", начавшего действовать в РФ с начала 2018 года, передает корр. ТАСС.

"Это и Кострома, и Хакасия, и Владимир, и Республика Адыгея, Новосибирская область и ряд других регионов - пока по выплатам на второго ребенка из маткапа дела обстоят, мягко говоря, на мой взгляд, неважно", - сказал **Топилин**, выступая на расширенном заседании правления Пенсионного фонда России.

Топилин пояснил, что, по данным на 13 марта, принято 1759 заявлений на выплаты из материнского капитала, при этом положительных решений принято только 911. "Это 3,5% от возможных выплат. Коллеги, я очень прошу еще раз себе это в качестве галочки поставить, потому что так дело не пойдет", - отметил министр.

Топилин напомнил, что законопроект о сокращении срока выдачи сертификата на материнский капитал уже проходит согласование и призвал регионы быть готовыми к его принятию. **Топилин** подчеркнул, что все ресурсы для перехода к новой системе в регионах есть.



В конце 2017 года президент РФ Владимир Путин выдвинул комплекс инициатив по улучшению рождаемости в России. Среди них - введение с 1 января 2018 года ежемесячных выплат при рождении или усыновлении первого ребенка до достижения им полутора лет, продление программы материнского капитала до конца 2021 года, введение дополнительных возможностей использования средств материнского капитала, а также введение ежемесячных выплат из средств материнского капитала на второго ребенка до достижения им полутора лет.

ТАСС - Российские новости

21.03.2018

Минтруд разрабатывает предложения по индексации пенсий выше инфляции на цикл 2019-2021 гг.

Минтруд в рамках бюджетного цикла 2019-2021 годов подготовит **предложения** по индексации пенсий выше инфляции, сообщил на расширенном заседании правления Пенсионного фонда России министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин**.

"Вы знаете о том, что задача поставлена - выйти на индексацию пенсий выше инфляции. Мы уже фактически с этого года приступили к реализации этой задачи. Я напомним, что на 3,7% пенсии проиндексированы с 1 января... Мы с вами будем в рамках бюджетного цикла, прежде всего 2019 -2021 годов, готовить системные **предложения** по тому, чтобы выйти на решение новых задач, которые поставлены президентом", - сказал **Топилин**.

Он добавил, что **Минтруд** будет ориентироваться на утвержденную в 2013 году стратегию развития пенсионной системы, согласно которой к 2030 году уровень пенсий должен достичь 2,5 - 3 прожиточных минимумов.

Ранее вице-премьер **правительства РФ** Ольга **Голодец** сообщала, что абсолютный приоритет, который стоит перед пенсионной системой и который заложен в стратегию развития пенсионной системы, это повышение уровня пенсий до размера примерно в 25 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

20.03.2018

На форуме в Сочи планируют обсудить изменение списка вредных для женщин профессий - Минтруд

Изменение перечня вредных для женщин профессий планируют обсудить на Всероссийской неделе охраны труда, которая пройдет в Сочи с 9 по 12 апреля, сообщила во вторник пресс-служба **Минтруда**.

"11 апреля в рамках IV Всероссийской недели охраны труда в городе Сочи **Минтруд** России совместно с Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова организует панельную дискуссию "Ограничение труда женщин: необходимы ли изменения?", - говорится в сообщении.

На панельной дискуссии планируется обсудить необходимость изменения подходов к ограничению тяжелого труда женщин, связанного с изменениями технологий современного производства и произошедшими изменениями социально-гигиенических условий труда ряда профессий. В министерстве добавили, что планируется также рассмотреть предложения по вопросу актуализации перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** ранее заявил, что этот перечень должен пересматриваться из-за улучшения условий труда.



Ограничения для женщин есть во многих отраслях: металлообработка, горные работы, работы со свинцом, а также на железнодорожном транспорте и включают такие профессии, как машинист и помощник машиниста локомотива, составитель поездов и осмотрщик вагонов.

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова ранее сообщила, что перечень профессий, запрещенных для женщин в связи с тяжелыми условиями труда, может быть пересмотрен. Сейчас он включает более 400 позиций. В Конфедерации труда России также выступают "если не за полную отмену этого перечня, то за его существенный пересмотр", поскольку он составлялся в советское время, когда многие рабочие места имели другой технологический смысл.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.03.2018

Роструд в сетях

Роструд запустил социальную сеть деловых контактов SkillsNet. Но она вряд ли сможет стать российским LinkedIn

Чиновники ведомства, занимающегося контролем и надзором в сфере труда и занятости, занялись непривычным делом - развитием соцсети. Как сообщил руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов**, ведомство запустило социальную сеть SkillsNet на базе портала "Работа в России". По данным сайта госзакупок, в конце декабря 2017 г. **Роструд** объявил конкурс на услуги развития и сопровождения информационных систем **Роструда**, поддерживающих занятость населения, включая портал "Работа в России". Контракт на 145,3 млн руб. был заключен с "дочкой" IBS - ООО "Бюджетные и финансовые технологии". По словам **Вуколова**, затраты на саму соцсеть составили 14,5 млн руб.

Пользователи SkillsNet смогут создавать профили, посты и обмениваться сообщениями с коллегами и работодателями. Регистрироваться надо будет через учетную запись на портале "Госуслуги" (сейчас - просто на самом сайте SkillsNet). По функциям SkillsNet напоминает LinkedIn, но, по словам **Вуколова**, государство несет ответственность за опубликованную в SkillsNet информацию - и этим российская сеть отличается от американской. "Ведомости" выяснили, возможно ли сейчас в России с нуля создать социальную сеть а-ля LinkedIn, особенно при участии государства.

БЫСТРОТА ПЕРЕВОДА

После блокировки LinkedIn в России действует несколько деловых социальных сетей, самые известные - Professionali.ru и Business Family. По данным исполнительного директора Professionali.ru Марии Лемешкиной, сеть рассчитана на российских менеджеров и офисных работников. В ней зарегистрировано более 6,7 млн пользователей. Business Family, по словам ее основателя Алексея Жаркова, делает ставку не столько на онлайн-общение, сколько на очные встречи, часть из них платные. Жарков рассказал, что в соцсети зарегистрировано более 500 000 человек, но главный показатель для компании - физическая посещаемость мероприятий, организуемых Business Family, в год на них приходит около 30 000 человек. По оценкам Жаркова, на разработку, поддержку и развитие соцсети деловых контактов уходит 1,5-2 млн руб. в месяц, а на раскрутку понадобится до двух лет.

На самом деле сеть создается не с нуля. На портале "Работа в России" находится 1,3 млн вакансий от служб занятости и работодателей, а также почти 600 000 резюме, и база зарегистрированных пользователей перенесена в SkillsNet, сообщил **Вуколов**. Пользователи портала автоматически получают профили в SkillsNet, им нужно лишь заполнить



дополнительные поля. По данным **Роструда**, в первый день запуска в сети зарегистрировалось 7400 человек. Прогнозов численности пользователей **Роструд** не дал.

Представитель "Почты России" рассказал, что предприятие обращается в службы занятости (а через них использует и портал "Работа в России") для найма специалистов и массового подбора линейного персонала. Сейчас "Почта России" знакомится со SkillsNet, сообщил он. Представитель Объединенной судостроительной корпорации рассказал, что компания пользуется "Работой в России", собирается пользоваться и сетью SkillsNet.

ПОСТАВИТЬ ДВОЙКУ

Ускорить набор аудитории SkillsNet призваны функции, которые отсутствуют в других сетях, например функция рейтингования работодателей сотрудниками. Гендиректор компании Mr. Hunt Арамис Каримов отмечает, что ее нет в LinkedIn - она есть только в американской сети GlassDoor. Обязательное условие - правильная модерация, в противном случае рейтинг может превратиться в инструмент манипуляции и мести обиженных сотрудников, считает Наталья Курантова, директор по работе с ключевыми клиентами Kelly Services. Замгендиректора кадрового холдинга "Анкор" Татьяна Баскина напоминает, что среди авторов негативных интернет-отзывов о работодателях немало тех, кто ангажирован недобросовестными конкурентами-работодателями.

Представитель **Роструда** уверяет, что выкладывать отзывы о работодателях и выставлять оценки смогут только те сотрудники, которые действительно работали в этих компаниях, но не ответил на вопрос, как именно **Роструд** будет это проверять.

Нина Осовицкая, эксперт HeadHunter, рассказывает, что рейтинги работодателей строятся на информации от сотрудников компании и от тех, кто хочет в нее устроиться. И манипуляции возможны в обоих случаях. Например, руководитель может убеждать сотрудников поставить хорошие оценки, а оценки от кандидатов улучшаются с помощью ботов. Осовицкая рассказывает, что при опросах соискателей приходится отсеивать до 50% результатов.

НЕ ТА АУДИТОРИЯ

Сети деловых контактов - основной канал поиска людей на позиции топового уровня либо узких специалистов, считают рекрутеры и работодатели. Как сообщил представитель "Вымпелкома", большое число вакансий на топовые должности "Вымпелкома" закрывается с помощью профессиональных социальных сетей и рекомендаций.

Однако у "Работы в России", базы которой стали основой для формирования SkillsNet, другая аудитория. По данным сайта "Работы в России", около трети опубликованных резюме - от студентов и кандидатов, не имеющих опыта работы. Почти 5% резюме - от претендентов на работу, не требующую квалификации.

Опрошенные "Ведомостями" рекрутеры сообщили, что не пользуются этим порталом, потому что он в основном рассчитан на рабочие специальности и госслужащих. Портал помогает заполнить вакансии, не очень популярные у соискателей, например в сфере ЖКХ, или решить проблемы работодателей с ограниченным бюджетом по подбору персонала, говорит Баскина.

Управляющий партнер Odgers Berndtson Роман Тышковский говорит, что кандидаты - белые воротнички не интересуются "Работой в России", так как там крайне мало эксклюзивных вакансий. У квалифицированных работников нет оснований пользоваться порталом, а следовательно, и привязанной к нему социальной сетью.

НЕОСТЫВШИИ СЛЕД



Президент Superjob Алексей Захаров говорит, что задача государства - создавать условия, чтобы подобные SkillsNet сервисы появлялись на рынке и конкурировали между собой, а не самому заниматься разработкой проектов на деньги налогоплательщиков. Основатель агентства Data Insight Федор Вирин считает, что социальная сеть должна быть не государственным, а коммерческим частным проектом - только тогда она сможет развиваться.

На момент блокировки LinkedIn в ноябре 2016 г. в сети насчитывалось 2,5 млн пользователей из России.

Но многие российские белые воротнички продолжают посещать LinkedIn и после запрещения - через анонимайзеры, например, говорит Тышковский.

По исследованию Hays Salary Guide, проведенному в конце прошлого года, 9% респондентов в России ищут работу через профессиональные сети деловых контактов, несмотря на то что LinkedIn официально заблокирован. Лидируют порталы поиска работы и агрегаторы (63% респондентов), по данным Hays. Каримов предполагает, что, если LinkedIn когда-либо разблокируют, SkillsNet станет мало кому нужен.

ЗАГНАТЬ СТУДЕНТА

Вуколов заявил, что SkillsNet в первую очередь ориентирована на молодежь до 25 лет. Предполагаемый костяк пользователей - студенты. "Ведомости" поинтересовались мнением вузов, будут ли они склонять студентов регистрироваться в SkillsNet. Доцент ВШЭ - Санкт-Петербург Елена Кудрявцева рассказала, что соцсеть SkillsNet может быть полезна студентам, потому что в ней публикуются стажировки. Однако, по мнению Кудрявцевой, в сети сначала должен появиться сервис, который позволит согласовывать даты стажировок с учебными планами вузов. Сейчас, говорит она, работодатели часто предлагают стажировки, которые не совпадают с датами учебной практики. Кудрявцева полагает, что, если пользователи сети получают доступ исключительно к вакансиям на низовые позиции, которые публикуют службы занятости, амбициозным студентам не будет смысла регистрироваться в SkillsNet. А директор по развитию МФТИ Виталий Баган рассказал, что в основном выпускники МФТИ трудоустраиваются к работодателям, с которыми сотрудничает вуз и которые прикрепляются к базовым профильным кафедрам, а не ищут работу через соцсети. Он сказал, что вуз проинформирует студентов о новой социальной сети, но не будет заставлять регистрироваться в ней.-

3% соискателей в 2017 г., по данным опроса компании Antal, нашли работу с помощью социальных сетей. Эта доля с каждым годом сокращается. В 2015 г. соцсети помогли в трудоустройстве 5% респондентов, в 2016 г. - 4% соискателей. Основным каналом остаются сайты поиска работы, их популярность растет. В 2015 г. через них нашли работу 27% опрошенных, а в 2017 г. - уже 40%

Ведомости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.03.2018

На "Полярные авиалинии" завели административное дело за задержку зарплат

Якутская авиакомпания "Полярные авиалинии" получила предупреждение за **задержку** более 13 млн рублей **зарплаты**. Об этом сообщила в среду пресс-служба Восточно-Сибирской транспортной прокуратуры.



"Проведенной Якутской транспортной прокуратурой проверкой установлено, что 379 работникам АО "Авиакомпания "Полярные авиалинии" заработная плата за декабрь 2017 года в размере более 13 млн рублей была выплачена с нарушением установленного срока", - говорится в сообщении.

В отношении авиакомпании и ее генерального директора возбудили дела об административном правонарушении. **Государственная инспекция труда** в Республике Саха (Якутия) назначила наказания: компании - в виде предупреждения, а гендиректору - в виде штрафа в 10 тыс. рублей.

Кроме того, "Полярные авиалинии" оштрафовали на 20 тыс. рублей за непредоставление первичных статистических данных.

"Полярные авиалинии" создали в 1997 году. География полетов авиакомпании охватывает практически всю территорию Якутии. Рейсы выполняются в 20 арктических районах, в шести районах перевозчик имеет филиалы. Ежегодно компания перевозит свыше 120 тыс. пассажиров и более 2 тыс. тонн грузов и почты.

<http://tass.ru/ekonomika/5050635>

20.03.2018

Должностные лица ЖБИ заплатят штраф за неготовность крановщиков к работе (Нижегородская область. Проверка ГИТ)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области провела плановую проверку соблюдения трудового законодательства в ОАО «Спецпромстрой». Должностные лица оштрафованы. Об этом сообщается на сайте **роструда**.

Организация занимается изготовлением бетона, бетонных растворов и железобетонных конструкций. В ее деятельности были выявлены нарушения.

Так, в организации не проведено обучение и проверка знаний по охране труда при работе на высоте машинистам башенного и мостового-козловых кранов. Также крановщики не были обучены безопасным методам работы. Для слесарей, электрогазосварщиков, электромонтеров, машинистов, водителей и крановщиков отсутствуют программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Машинист автокрана и водитель автопогрузчика допущены к работе без предварительного медосмотра. Отсутствует эксплуатационная документация на линию приготовления пустотных плит, вибростол, отрезной станок и нождак.

Должностные лица, допустившие нарушения по охране труда, привлечены к административной ответственности в виде штрафов.

<http://poliksal.ru/raznoe/398048-dolzhnostnye-lica-zhbi-zaplatyat-shtraf-za-negotovnost-kranovschikov-k-rabote.html>

20.03.2018

Уфимский фанерно-плиточный комбинат задолжал работникам практически два млн руб. (Проверка ГИТ)

54 сотрудника фанерного комбината в Уфе не получили 1,8 млн руб. заработной платы. По предварительным сведениям 54 рабочего не получали заработную плату в период с января месяца по март этого 2018 г.



Расследование уголовного дела продолжается. Долг составил около практически 1,8 млн руб. На текущий момент проводятся следственные действия и оперативно-розыскные мероприятия, направленные на установление всех событий совершенного правонарушения, а еще лиц из числа руководства учреждения, причастных к его совершению. По материалам проверки **госинспекции труда** следственный комитет Башкортостана возбудил уголовное дело по статье «**Невыплата заработной платы**».

<http://topre.ru/2018/03/20/ufimskiy-fanerno-plitochney-kombinat-zadolzhal-rabotnikam.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

20.03.2018

Москалькова проверяет информацию о нарушении трудовых прав граждан Киргизии в Рязани

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова проверяет информацию о нарушении прав 13 граждан Киргизии, которых якобы насильственно удерживали на одном из предприятий в Рязанской области.

"Уполномоченный по правам человека в РФ встретила сегодня с губернатором Рязанской области Николаем Любимовым. Особое внимание федеральный омбудсмен и глава региона уделили защите прав иностранных граждан на территории региона. В частности, Москалькова затронула проблему нарушения трудовых прав 13 граждан Республики Киргизия, работающих в коммерческой компании на территории Рязанской области", - сообщил ТАСС представитель пресс-службы уполномоченного по правам человека в РФ.

"В рамках договора о Евразийском альянсе омбудсменов по сигналу уполномоченного по правам человека Киргизии незамедлительно выехала по заявлению о нарушении прав иностранных граждан в Рязанской области. Совместно с представителями прокуратуры, Следственного комитета, МВД посетила фабрику, где трудятся граждане. Каждое обращение к уполномоченному разбирается индивидуально, будем уточнять ситуацию", - приводит пресс-служба Москальковой ее слова.

Собеседник агентства уточнил со ссылкой на МВД Киргизии, что на швейной фабрике якобы насильно удерживалось 13 граждан этой республики, нанятых для работы в России, у которых работодатели отобрали паспорта, не кормили и **не выплачивали заработную плату** под различными предлогами.

ТАСС - Мировые новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.03.2018

Кто работать будет. Численность трудоспособного населения в России снижается

Численность трудоспособного населения в России снижается, что уже привело к сокращению трудовых ресурсов, и продолжит снижаться в среднесрочной перспективе. Это позволит сократить безработицу, но одновременно создаст проблему дефицита рабочей силы. При сохранении нынешней структуры населения и экономики России придется и привлекать новых мигрантов, и одновременно повышать пенсионный возраст.

Тенденция к сокращению численности рабочей силы может вызвать дефицит и повысить ее стоимость, отмечает Виктор Ляшок из Института Гайдара в мониторинге экономической ситуации в России. До последнего времени снижение численности трудоспособного населения не приводило к пропорциональному **сокращению рабочей** силы.



По данным Росстата, в 2006-2016 гг. число граждан трудоспособного возраста снизилось с 90,2 млн до 84,2 млн человек, на 6,7%, однако численность рабочей силы за эти годы выросла, с 74,4 млн до 76,6 млн человек. Ляшок объясняет это возросшей активностью на рынке труда старшего поколения и отчасти молодежи. Однако сейчас этот ресурс почти исчерпан. В 2017 г. одновременно уменьшились и трудоспособное население (до 83,2 млн), и рабочая сила (до 76,3 млн). При этом, отмечает Ляшок, безработица снизилась до 4 млн человек, вернувшись к минимуму 2014 г.

Россия может столкнуться с серьезным дефицитом рабочей силы, согласен замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников. Ее численность при среднем варианте демографического прогноза уменьшится к 2030 г. на 7 млн человек. Если ежегодный миграционный прирост будет ниже запланированных 300 000 человек, то снижение может достичь и 9 млн. Имеющиеся внутренние резервы вряд ли смогут изменить ситуацию. Интерес молодежи к высшему образованию в ближайшие годы вряд ли снизится, поэтому более ранний выход молодых когорт на рынок труда маловероятен. Повышение пенсионного возраста на 5 лет и у мужчин, и у женщин позволит вывести на рынок труда не более 1,5 млн человек к 2030 г. Ресурс более раннего выхода на работу молодых женщин, занятых уходом за детьми, также ограничен, отмечает эксперт.

Не правы и те, кто считает, что применение новых технологий - та же роботизация - позволит сократить число рабочих мест, отмечает Капелюшников: это может сработать лишь в отдельных отраслях.

Это не значит, что проблема не имеет решения, ее может частично решить продуманная миграционная политика. Но дефицит рабочей силы приведет к повышению ее стоимости, а для сохранения рентабельности потребуются повысить производительность труда, которая в последние несколько лет, согласно Росстату, стагнировала. Кроме того, растет нагрузка на пенсионную систему из-за изменения соотношения работающего и неработающего населения. В 2017 г. на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 764 нетрудоспособных, к 2030 г. их число по среднему варианту прогноза вырастет до 846.

Ведомости

21.03.2018

Ректор ВШЭ раскритиковал новые образовательные стандарты Минобрнауки

Предлагаемые Минобрнауки новые образовательные стандарты устарели с точки зрения современной науки, заявил Ярослав Кузьминов. Накануне с критикой проекта выступили около 500 учителей литературы

Высшее недовольство

Ректор Высшей школы экономики Ярослав Кузьминов подверг критике проекты федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) для начальной (с первого по четвертый класс) и основной (с пятого по девятый класс) школы. Проекты ФГОС устарели с точки зрения современной экономической науки, а предлагаемый стандарт изучения истории написан небрежно, указал ректор ВШЭ в письме министру образования и науки Ольге Васильевой от 19 марта (Кузьминов входит в совет министерства по ФГОС). В этот день в Минобрнауки должно было пройти заседание, посвященное **принятию** этого проекта.

Что такое ФГОС

ФГОС - это обязательные требования для государственных школ, вузов и колледжей. На их основе разрабатывается учебная программа и пишутся учебники. Зимой 2017 года Владимир **Путин** поручил правительству систематически



обновлять содержание общего образования "на основе результатов мониторинговых исследований и с учетом современных достижений науки и технологий". Стандарты обсуждались и разрабатывались весь 2017 год.

Проект ФГОС нуждается в доработке, считает Кузьминов. В нем нет специальных требований к изучению предметов на углубленном уровне. "В требованиях к учебным планам возможность углубленных курсов не раскрыта. Значит ли это, что стандарт не дает возможности углубленного или ускоренного освоения образовательных программ?" - спрашивает он в письме.

Кузьминов отмечает, что Минобрнауки хочет отказаться от проверки метапредметных знаний школьников после девятого класса во время государственной итоговой аттестации (ГИА). К ним, в частности, относятся критическое, творческое и аналитическое мышление и т.д. В проекте нового стандарта, в главе, касающейся оценки результатов, министерство заменило словосочетание "планируемые результаты", которые включают в себя и предметные, и метапредметные результаты, на "предметные результаты". "Следует ли из этого, что метапредметные образовательные результаты исключены из перечня подлежащих оценке?" - уточняет ректор.

Некоторые понятия, которыми описываются индивидуальные результаты учащихся по итогам обучения в основной школе, не отражены в серьезных научных **трудах** и теоретически, и экспериментально не обоснованы, отмечает Кузьминов. Это, в частности, "социально значимые понятия", "субъективное и историческое время", "чувство личности" и "внутренняя позиция личности", указывает он.

Ректор ВШЭ обращает внимание на "небрежность" проекта ФГОС по истории. "Некоторые личности указаны с инициалами, а некоторые нет", - отмечает Кузьминов. ФГОС по некоторым другим предметам устарели с точки зрения современной науки. Например, используемые в новых образовательных стандартах понятия "производительный и непроизводительный **труд**" Кузьминов называет "конструктом советской политэкономии". Он хочет провести более тщательную экспертизу ФГОС, сообщил ректор РБК.

Ректор ректору

В пресс-службе Минобрнауки сообщили, что замечания Кузьминова уже изучены и ответ на них будет дан в ближайшее время. Ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы Владимир Мау рассказал РБК, что также видел ФГОС.

Говоря о метапредметных результатах, Мау отмечает, что они есть в проекте ФГОС и прописаны гораздо понятнее, чем в действующей редакции. Но инструменты оценки таких результатов не разработаны. "Новые стандарты - хороший повод заострить этот вопрос и приступить к разработке инструментария по оценке метапредметных результатов, тем более что многие из них лежат в одной плоскости с модными сейчас soft skills (комплексом навыков для успешного участия в рабочем процессе, высокой производительности, не связанных с предметными знаниями. - РБК)", - указал он.

Мау считает, что нужно сохранить понятия "производительного и непроизводительного **труда**". Они исследовались на протяжении всей истории экономической мысли, включая работы Аристотеля и Адама Смита. При этом Мау утверждает, что во ФГОС не хватает других важных понятий, в частности понятия ВВП, инвестиции, спроса и **предложения**, занятости и безработицы, акций и облигаций и др. "Все это нетрудно откорректировать", - считает он.

Стандарты юрского периода

В понедельник, 19 марта, около 500 учителей литературы, методистов и преподавателей вузов выступили с критикой предложенных Минобрнауки новых образовательных стандартов. Гильдия словесников (основанная несколько лет



назад ассоциация филологов) потребовала отказаться от предложенного жесткого распределения художественных произведений по годам обучения и невариативного списка литературы. "Ведомство своими действиями перечеркивает логику развития всей системы школьного образования за последние десятилетия, <...> попирая основы **закона** об образовании и те академические свободы, которые определены школам", - говорится в заявлении гильдии.

Директор Федерального института развития образования Александр Асмолов назвал новые ФГОС "стандартами юрского периода". "Если их примут, ученики будут завалены опытом прошлого и набором готовых рецептов", - заявил он РБК.

В министерстве заявили, что рассматриваемый проект ФГОС позволит "обеспечить не номинальное, а реальное единое образовательное пространство". "Излишняя вариативность" программ, которую защищают учителя литературы, увеличивает нагрузку на ребенка, например, при переходе из одной школы в другую, отметили в министерстве.

Тем не менее Минобрнауки перенесло заседание, на котором должно было состояться утверждение изменений школьной программы, на 21 марта.

<http://www.rbc.ru/society/21/03/2018/5ab0e8029a7947836a9dd162>

21.03.2018

Медведев проведет совещание по улучшению системы налогообложения РФ

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в среду проведет совещание по совершенствованию системы налогообложения, следует из сообщения правительства.

"Медведев проведет совещание, на котором обсудят совершенствование системы налогообложения", - говорится в сообщении.

Ранее глава Минфина Антон Силуанов говорил, что его министерство в ближайшее время представит предложения по настройке налоговой системы России, которые позволят перенести часть нагрузки на бизнес с прямых на косвенные налоги.

Силуанов тогда напомнил, что президент России Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию говорил о том, что налоговая система должна быть предсказуемой и стабильной в ближайшие шесть лет, она должна, с одной стороны, стимулировать рост, а с другой - пополнять бюджетную систему.

По словам Силуанова, для того чтобы решить эти две важные задачи необходимо совершенствовать налоговую систему с точки зрения упора на те налоги, которые проще собираются и легче для бизнеса, и сокращения тех налогов, которые наиболее затратны, тяжелы для предпринимателей. И это позволит сделать "белой" экономику РФ и больше собрать доходов в бюджетную систему, говорил Силуанов в программе "Поздняков" на телеканале НТВ.

В совещании примут участие первый вице-премьер Игорь Шувалов, зампреда правительства Ольга **Голодец**, вице-премьер Дмитрий Козак, помощник президента РФ Андрей Белоусов, Силуанов, министр экономического развития Максим Орешкин, а также министр энергетики Александр Новак.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов



20.03.2018

Медведев поручил Минюсту России закрепить статус самозанятых граждан к середине 2018 года

Премьер-министр Дмитрий Медведев поручил Минюсту России в срок до 26 июня завершить работу по закреплению правового статуса самозанятых граждан. Об этом говорится в перечне поручений президента РФ Владимира Путина Федеральному собранию 1 марта 2018 года.

"Минюсту России (А. В. Коновалову), **Минтруд**у России (М. А. **Топилину**), Минфину России (А. Г. Силуанову), Минэкономразвития России (М. С. Орешкину) с учетом ранее данных поручений завершить работу по закреплению правового статуса самозанятых граждан", - говорится в документе. Срок выполнения данного поручения - до 26 июня текущего года.

О самозанятых

В ноябре 2017 года бизнес-омбудсмен Борис Титов предложил предоставить самозанятым гражданам РФ статус индивидуального предпринимателя. Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил ведомствам - Министерству финансов РФ, Министерству экономического развития, **Минтруд**у и Министерству юстиции изучить это предложение. Минэкономразвития позже заявило, что в целом поддерживает эту идею.

Однако Минфин не согласился с МЭР. По заявлению замминистра финансов Ильи Трунина, наделение самозанятых статусом индивидуального предпринимателя принесет им больше проблем, чем плюсов. Минфин уверен, что у самозанятых должен быть особый облегченный статус, который позволяет заниматься только определенными видами деятельности.

По словам Трунина, Минфин выступает за ввод специальных норм для самозанятых. Поправки в Гражданский кодекс, которые позволяют вносить такие изменения, уже были приняты летом 2017 года.

В феврале 2018 года Минэкономразвития России подготовило предложения по специальному налоговому режиму для самозанятых, которые предполагают введение ставки налога в 6%.

По мнению главы МЭР Максима Орешкина, для самозанятых должен применяться единый платеж, который будет "расщепляться" на уровне налоговых органов. Законодательство по этому вопросу может быть принято уже в весеннюю сессию, считает министр.

До конца 2018 года в России действуют налоговые каникулы для самозанятых. Однако пока в таком качестве зарегистрировались и встали на учет в налоговых органах лишь 1 тыс. человек. Предполагается, что по истечению срока каникул самозанятые должны прекратить заниматься своей деятельностью, стать индивидуальными предпринимателями или уплачивать НДФЛ по ставке 13%.

ТАСС - Российские новости



20.03.2018

Министерства представят предложения по совершенствованию механизмов соцпомощи до 14 июня

Правительство поручило министерствам представить предложения по совершенствованию механизмов социальной помощи до 14 июня. Об этом говорится в указаниях премьер-министра РФ Дмитрия Медведева во исполнение перечня поручений президента России.

Минтруд, Минздрав, Минобрнауки, Минстрой, Минтранс, Минфин, Минэкономразвития должны до 14 июня 2018 года "представить предложения по совершенствованию механизмов оказания социальной помощи населению, обеспечив ее предоставление исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости".

В послании президента РФ Владимира Путина федеральному собранию особое внимание было уделено тому, что социальная помощь должна основываться на принципах адресности. Глава государства также призвал уделить внимание поддержке людей старшего поколения, которые внесли огромный вклад в развитие страны.

ТАСС - Российские новости

20.03.2018

На повышение зарплат бюджетников Северному Кавказу дали 1,5 млрд рублей

Правительство РФ выделило дотации регионам в связи с повышением с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты **труда**

Правительство России выделило субъектам Северо-Кавказского федерального округа более полутора миллиарда рублей для повышения зарплат бюджетников. Денежные субсидии предоставляются в связи с увеличением минимального размера оплаты **труда**, которое намечено на 1 мая 2018 года.

Согласно распоряжению **кабинета министров**, подписанному 15 марта, всего между субъектами России из резервного фонда правительства России будет распределено 20 млрд рублей. Северному Кавказу из этой суммы досталось более 1,553 млрд рублей.

Самая большая сумма дотаций на компенсацию дополнительных расходов из бюджета на повышение оплаты **труда** работников бюджетной сферы досталась Дагестану - более 569 млн рублей. Ставрополье получит на 219 млн меньше - около 350 млн рублей.

Чечне выделено более 244 млн рублей, вдвое меньше Северной Осетии - около 124 млн рублей. Более 119 млн рублей получит Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия - более 94 млн рублей. Меньше всего досталось Ингушетии - около 51,5 млн рублей.

Напомним, решение уравнивать минимальный размер оплаты **труда** с прожиточным минимумом принял **президент РФ Владимир Путин**. Согласно новому **закону**, уже с 1 мая 2018 года МРОТ составит 11 163 рубля. По данным **Минтруда** РФ, на выполнение этого решения понадобится 40 млрд рублей. Денежные средства будут выделены из федерального и региональных бюджетов.

<https://regnum.ru/news/economy/2393510.html>