

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 сентября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
18.09.2019 Рабочий погиб при взрыве парогенератора в Якутске.....	5
18.09.2019 Рабочий погиб в результате несчастного случая в центре Смоленска.....	5
18.09.2019 Житель Рязанской области погиб от удара током и повис на билборде	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
18.09.2019 Глава Оренбуржья поручил составить реестр предприятий с зарплатой ниже МРОТ.....	6
18.09.2019 На Камчатке задолженность по зарплате превысила 26 миллионов рублей	6
17.09.2019 Кто задолжал кузбассовцам зарплату?.....	7
17.09.2019 Наибольший рост задолженностей по зарплате в ПФО сложился в Марий Эл.....	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
18.09.2019 Крупнейший в России завод троллейбусов уволил каждого второго.....	8
18.09.2019 Закрывающийся «Пермский мясокомбинат» сообщил, сколько сотрудников будет сокращено	8
18.09.2019 Во Владимире обанкротилась одна из крупнейших строительных компаний	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
18.09.2019 Более 70% граждан РФ выступают за ограничение потока мигрантов	9
М.В.МИШУСТИН	10
17.09.2019 ФНС исключила риски утечки сведений из единого ресурса с персональными данными россиян.....	10
17.09.2019 Налоговики возьмут под контроль семейные расходы и доходы россиян - Минфин	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
17.09.2019 Голикова: России нужны специалисты по биотехнологиям и авиакосмической промышленности.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
18.09.2019 Пенсионный фонд разъяснил спорные вопросы по льготам для предпенсионеров	12
18.09.2019 Бурятские предприятия могут перейти на четырехдневную рабочую неделю.....	13
18.09.2019 Работники «дочки» «Сургутнефтегаза» могут перейти на четырехдневку	13



17.09.2019 Минтруд не инициировал эксперимент по введению четырехдневной рабочей недели	14
17.09.2019 Минтруд назвал регионы с самой высокой безработицей	14
17.09.2019 В Минтруде рассказали, как отказ от трудовых книжек скажется на крымчанах	15
17.09.2019 Специалистов хотят заставить подтверждать дипломы квалификационными экзаменами	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
18.09.2019 Работодатель, самопроверься	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
18.09.2019 Сотрудник очистных сооружений Дзержинского водоканала получил тяжелые травмы.....	17
17.09.2019 19 работников погибли на производстве в Башкирии с начала 2019 года.....	18
17.09.2019 В Уфимском районе под трактором погиб работник	18
РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА	18
18.09.2019 Кодекс без головы.....	18
НАЦПРОЕКТЫ	21
18.09.2019 Умудренные сединой. Как старшее поколение может передать свои знания и опыт молодежи?	21
17.09.2019 В Саратове предпенсионеры пройдут переподготовку по стандартам WorldSkills	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
18.09.2019 Вызов таксистов: водители призвали признать их сотрудниками агрегаторов	23
18.09.2019 В России безработица в августе снизилась до нового исторического минимума.....	25
18.09.2019 Книжка уходит в цифру. Госдума поддержала введение электронных трудовых.....	26
18.09.2019 Правительство просят поддержать рабочие профессии.....	27
18.09.2019 В Госдуме предложили создать шорт-лист дефицитных профессий	28
18.09.2019 Комитет Думы одобрил законопроект о гарантиях выплат работникам при ликвидации организаций	28
18.09.2019 Эксперты: дизайнеры, журналисты и программисты первые перейдут на короткую рабочую неделю.....	29
17.09.2019 Госдума обязывает работодателей передавать сведения о стаже в ПФР.....	30
17.09.2019 Родители погибших на производстве могут получить безусловное право на страховую выплату	30
17.09.2019 Персональные данные о россиянах соберут в едином реестре	31



17.09.2019 Власов предлагает сократить рабочую неделю для некурящих людей	32
17.09.2019 Закрытие пивных в жилых домах может привести к массовой безработице, считает Арефьев	33
17.09.2019 В ОНФ рассказали о частых нападениях на врачей	34
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	35
18.09.2019 Шестой научный семинар из цикла «Политика активного долголетия и пенсионные реформы: российский и международный опыт».....	35
18.09.2019 Ассоциация "СИЗ" готовится к выставке в Дюссельдорфе	36
17.09.2019 Международный форум «Познание через всю жизнь»	37



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.09.2019

Рабочий погиб при взрыве парогенератора в Якутске

Следственный комитет проводит проверку по факту гибели рабочего в Якутске. Мужчина получил смертельные травмы при хлопке парогенератора.

По данным правоохранительных органов, инцидент произошел во время пропарки свайного поля. Произошел хлопок парогенератора, в результате которого 36-летний рабочий скончался на месте. Второго рабочего доставили в больницу с травмами, сообщает ИА SakhaNews.

По факту произошедшего следователи проводят процессуальную проверку.

<https://iz.ru/922751/2019-09-18/rabochii-pogib-pri-vzryve-parogeneratora-v-iakutske>

18.09.2019

Рабочий погиб в результате несчастного случая в центре Смоленска

«Копал траншею и ломом попал по кабелю...»

Несчастный случай произошёл на улице Кирова в Смоленске сегодня утром, 18 сентября. Во время земляных работ здесь погиб рабочий, который случайно пробил высоковольтный кабель.

«Где стройка идет на Кировском рынке. Вроде как (по словам очевидцев) копал траншею и ломом попал по кабелю... В результате сам в угли, а район весь без света оставил», — поделился читатель Readovka67.

Подробности инцидента устанавливаются.

<https://readovka67.ru/news/49144>

18.09.2019

Житель Рязанской области погиб от удара током и повис на билборде

Погибшим оказался сотрудник фирмы по наклейке рекламы, который приехал менять баннер.

Недалеко от села Поляны в Рязанской области было обнаружено тело мужчины, висящего на придорожном билборде. Как рассказал Лайфу источник в экстренных службах региона, **погибший - сотрудник** фирмы, которая занимается установкой баннеров на рекламные щиты.

Рядом с местом происшествия стоял автомобиль, на котором приехал погибший. К щиту была приставлена лестница, а на самом щите находился свёрнутый в рулон баннер.

- Вероятно, мужчина погиб от удара током. Совсем низко над билбордом проходит высоковольтная линия. Аварийные службы отключили на ней напряжение, чтобы снять тело, - рассказали в экстренных службах.

http://life.ru/t/новости/1242938/zhitel_riazanskoi_oblasti_poghib_ot_udara_tokom_i_povis_na_bilbordie



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.09.2019

Глава Оренбуржья поручил составить реестр предприятий с зарплатой ниже МРОТ

В Оренбургской области создадут реестр агропредприятий, на которых размер заработной платы не достигает МРОТ. Такое поручение глава региона дал минсельхозу во время заседания межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе областного правительства.

Основными темами повести стали вопросы погашения **задолженности по заработной плате** и уровня оплаты труда сельчан. Стоит отметить, что именно Денис Паслер ввел практику лично проводить заседания.

Минсельхозу области поручено не просто составить реестр предприятий с низкой зарплатой, но начать с ними плановую работу по повышению уровня оплаты труда работников.

Кроме того, обсуждался вопрос погашения **задолженности по зарплате**. " Будем работать с предприятиями - **должниками по зарплате**, пока не решим все проблемы людей. Невыплаченные зарплаты - это, в первую очередь, нарушение прав работника, а еще недополученные в казну деньги и страховые взносы", - подчеркнул Денис Паслер.

По данным регионального министерства труда и занятости населения, **задолженность** 116 предприятий области по **зарботной плате** сегодня превышает 306,4 млн рублей, и 86% этой суммы приходится на предприятия-банкроты, в том числе более 173 млн рублей - на АО "ОРМЕТО-ЮУМЗ". Численность работников, которым на сегодня вовремя **не выплачена зарплата**, 7 916 человек. С начала 2019 года число предприятий - **должников по зарплате** сократилось на 44 организации. Выплачено долгов на сумму 520 млн рублей.

На заседании межведомственной комиссии были заслушаны отчеты конкурсных управляющих и руководителей 13 предприятий, имеющих задолженности перед работниками. По предприятиям-банкротам конкурсные управляющие доложили, как идет формирование конкурсной массы, с реализации которой будут погашены **долги по зарплате**.

Глава региона поручил активнее применять юридический механизм субсидиарной ответственности, которую учредители и руководители обанкротившихся предприятий несут перед своими работниками

<https://regnum.ru/news/economy/2722069.html>

18.09.2019

На Камчатке задолженность по зарплате превысила 26 миллионов рублей

Не получают деньги 100 работников, в среднем на каждого приходится по 263 тысячи рублей

Петропавловск-Камчатский, 18 сентября - АиФ-Камчатка. На 1 сентября просроченная **задолженность** по выплате **зарботной платы** (по данным, полученным от организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства) составила 26 миллионов 329 тысяч рублей, сообщили в Камчатстате.

За месяц она выросла на 8 миллионов 763 тысячи рублей. Зарплату в крае не получают 100 работников. В среднем на каждого приходится долг в 263,3 тысячи. Самая большая **задолженность** в сфере транспорта, где 39 работникам **не выплатили зарплату** на сумму 13 миллионов 202 тысячи рублей.

https://kamchatka.aif.ru/society/na_kamchatke_zadolzhennost_po_zarplate_prevysila_26_millionov_rubley



17.09.2019

Кто задолжал кузбассовцам зарплату?

По данным Кемеровостата, **долги по зарплате** в Кемеровской области на начало сентября 2019 года составили 165 млн рублей (это на 70 млн меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Елена Тушкевич, помощник прокурора области по взаимодействию со СМИ, рассказала, что главными кузбасскими должниками остаётся «Юрмаш», который не выплатил 73 млн рублей 2127 работникам, шахта «Алексиевская», задолжавшая 846 рабочим 37 млн рублей, «Гормаш», не заплативший 16 млн 108 людям, и «Ровер», от которого 12 млн ждут 458 сотрудников.

Напомним, что «Юрмаш» уже несколько лет «лидирует» в рейтингах должников и долгое время находился на грани закрытия. А на ленинск-кузнецкой шахте «Алексиевской» шахтёры летом даже пытались устроить забастовку из-за постоянных **задержек зарплаты**. К ним присоединялись угольщики шахт «Заречная» и «Октябрьская». Тремя угольными предприятиями руководила УК «Заречная», признанная в конце прошлого года банкротом.

За 8 месяцев 2019 года сотрудники областной прокуратуры привлекли к дисциплинарной ответственности по зарплатным долгам 111 лиц и направили в суды 877 заявлений на сумму 25, 4 млн рублей. А в результате работы прокуроров удалось погасить долгов на сумму почти 590 млн рублей.

https://kuzbass.aif.ru/money/kto_zadolzhal_kuzbassovcam_zarplatu

17.09.2019

Наибольший рост задолженностей по зарплате в ПФО сложился в Марий Эл

По состоянию на 1 сентября 2019 года, просроченная **задолженность по зарплате** в ПФО составила 249,3 млн рублей. В течение месяца долги выросли на 0,5% или на 1,3 млн рублей.

Максимальный рост **задолженности по зарплате** в августе 2019 года наблюдался в Марий Эл (рост в 2,8 раза) - 12,9 млн рублей. На 17,5% вырос зарплатный долг предприятий Татарстана. В Ульяновской области задолженность выросла на 10,3%, в Башкортостане - на 7,8% (до 46,2 млн рублей). Единственный регион Приволжья, где официально **задолженность по зарплате** отсутствует - это Пензенская область, сообщает Росстат.

Максимальное снижение **задолженности по зарплате** наблюдалось в Пермском крае - на 91,3% (до 1,2 млн рублей) и в Нижегородской области - на 32,2% (до 8,6 млн рублей). В Чувашии зарплатная задолженность сократилась на 5,5% (до 34,9 млн рублей).

Как сообщало ИА REGNUM, в целом по России **задолженность по зарплатам** на 1 сентября 2019 года составила гигантскую сумму - 2,6 млрд рублей. В течение месяца долги удалось сократить на 5,4%. Зарплату не получили в полном объеме около 40 тыс. человек.

Ранее «Наша Версия» сообщала, что в Чувашии зафиксировано увеличение **долгов по зарплате** на 74,6% за апрель 2019 года. На 1 мая республика находилась на втором месте среди регионов Приволжья по размеру задолженности перед работниками.

На 1 мая 2019 года размер **задолженности по зарплате** в Чувашии составил 48,9 млн рублей (за месяц рост на 75%). По размеру зарплатных долгов республика прочно удерживает антилидирующие позиции в ПФО. Самые большие зарплатные долги также зафиксированы в Татарстане (64,7 млн рублей) и Башкортостане (44,1 млн рублей).

Хорошо, что началось снижение зарплатных долгов, но органы власти регионов и прокуратура должны держать этот вопрос на постоянном контроле.



<https://ch.versia.ru/naibolshoj-rost-zadolzhennostej-po-zarplate-v-pfo-slozhilsya-v-marij-yel>

СОКРАЩЕНИЯ

18.09.2019

Крупнейший в России завод троллейбусов уволил каждого второго

Крупнейший в России завод троллейбусов - «Тролза» в Саратовской области - проводит **массовые сокращения сотрудников** из-за нехватки оборотных средств.

На заводе, производящем 70% все российских троллейбусов, за последние полгода было уволено 50% штата, сообщает ТАСС.

Предприятие (до 1992 года - Завод имени Урицкого), производящее троллейбусы с 1950 года и поставляющее их во все 86 городов России, где есть троллейбусное движение, с марта находится в режиме простоя.

Завод перешел «на особый режим работы после задержания гендиректора Ивана Котвицкого», рассказывает гендиректор «Тролзы» Сергей Ключарев.

Котвицкого и его подчиненного подозревают в даче взятки налоговому инспектору, которая предложила через посредников снизить сумму неуплаты налогов, выявленную в ходе проверки, с 90 млн до 40 млн рублей.

По версии следствия, руководитель предприятия согласился на это предложение и с октября 2015 года по январь 2016 года вместе со своим подчиненным передал налоговому 2 миллиона рублей через посредников, которые получили за свои услуги 1 млн рублей. Экс-гендиректора «Тролзы» отправили под домашний арест.

«Режим простоя на предприятии продлится минимум до конца сентября. «На данный момент в штате сотрудников числится 350 человек», - сказал Ключарев. В марте на заводе, по данным пресс-службы, работали свыше 800 человек.

На территории завода работает консультационный пункт, где работники получают юридическую помощь, а также информацию о ситуации на рынке труда, знакомятся с перечнем имеющихся вакансий, сообщает **Минтруд** Саратовской области. За консультацией уже обратились более 200 человек.

<https://www.finanz.ru/novosti/aktsii/krupneyshiy-v-rossii-zavod-trolleybusov-uvolil-kazhdogo-vtorogo-1028533085>

18.09.2019

Закрывающийся «Пермский мясокомбинат» сообщил, сколько сотрудников будет сокращено

Руководство «Пермского мясокомбината» сообщило количество сотрудников, которые будут сокращены, в результате закрытия предприятия. Об этом пишет «URA.RU» со ссылкой на министерство социального развития региона.

Сокращение будет проходить в два этапа. 30 сентября состоится первый этап высвобождения сотрудников - будет уволено 38 человек, второй этап - 31 октября - будет уволено 49 человек. По соглашению сторон предприятие покинут 29 человек.

В начале июня «Пермский мясокомбинат», входящий в группу «ПРОДО», объявил, что предприятие будет закрыто из-за низкой рентабельности и **сокращения объемов производства**. Под сокращение попали два цеха, в которых трудились 116 человек. Всего на мясокомбинате работают 377 человек - им предложили трудоустроиться на птицефабрику, расположенную в 40 километрах от города.



<https://sfera.fm/news/novosti-kompanii/zakryvayushchiisya-permskii-myasokombinat-soobshchil-skolko-sotrudnikov-budet-sokrashcheno>

18.09.2019

Во Владимире обанкротилась одна из крупнейших строительных компаний

Дольщикам обанкротившейся "Вертикали" обещали достроить жилье вовремя. Строительную компанию "Вертикаль", входящую в строительный холдинг владимирского бизнесмена Александра Шамова, 12 сентября **признал банкротом** Арбитражный суд. Инициаторы процедуры - "Владимиргражданпроект", которому фирма задолжала более шести с половиной миллионов рублей, охранный фирма "Русь" - ей должны 450 тысяч, а также покупатели квартир в строящихся домах, которым на двоих должны пять миллионов.

Сейчас у компании три несданных дома в микрорайонах Веризино и Веризино-2, квартиры в которых ждут 428 дольщиков. Александр Шамов уверяет, что переживать владимирцам не стоит: строители готовы выплатить все обязательства.

- Источники финансирования понятны, есть дебиторская задолженность, есть наши собственные средства, - заверил Александр Шамов. - Банкротство - это не страшно. Страшно, когда человек умер, а я здесь и никуда не убежал. Малоэтажный дом №30, где жилье ждет 65 дольщиков, обещают достроить уже в этом году. Высотку №14 должны сдать в мае 2020 года, №17 - до конца 2020 года. Дом №31 планируют сдать в первом квартале 2021 года.

Заниматься делами компании-банкрота будет конкурсный управляющий Михаил Шульман.

Управляющий заверил, что дольщикам, если у них все документы в порядке, ничего не грозит: по закону они имеют преимущественное право перед другими кредиторами, то есть сначала им построят дома, а потом начнут выплачивать другие долги "Вертикали".

Контролировать процесс банкротства будут и в администрации.

- Сотрудники департамента, которые будут взаимодействовать с участниками долевого строительства. На следующей неделе мы организуем встречу с дольщиками, на которой ответим на все вопросы. Также в доступе появятся шаблоны документов, чтобы люди могли их скачать и заполнить, не тратя деньги на походы к юристам, - сообщила и.о. руководителя департамента строительства и архитектуры администрации Владимирской области Надежда Долинская.

КОНКРЕТНО По всем вопросам участники долевого строительства компании "Вертикаль" могут обращаться в департамент строительства и архитектуры по тел. (4922) 33-50-71.

КП - Владимир

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.09.2019

Более 70% граждан РФ выступают за ограничение потока мигрантов

Увеличилось количество граждан считающих, что правительство РФ должно ограничить приток **трудовых мигрантов** из других государств в Россию на заработки. Если в 2017 году за ограничение потока мигрантов выступали 58% граждан, то в 2019 году их число выросло до 72%. Об этом свидетельствуют данные опроса "Левада-центра".

Лишь по мнению 9% опрошенных, российские власти должны способствовать притоку **трудовых мигрантов** в страну. 15% безразлично относятся к этому вопросу. 4% затруднились ответить.



63% респондентов заявили, что присутствие мигрантов в их регионе чрезмерно. 54% уверены, что их родственники и знакомые готовы делать работу, которую сейчас выполняют мигранты. А 44% считают, что большинство мигрантов живет лучше и богаче, чем жители России.

Опрос проведен 22–28 августа 2019 года методом личного интервью. Опрошены 1608 граждан России старше 18 лет.

Как сообщало ИА REGNUM, лозунг "Россия для русских" и "Россия только для русских" как один из индикаторов ксенофобских настроений не поддерживают 27% и 39% граждан соответственно.

<https://regnum.ru/news/society/2722487.html>

М.В.МИШУСТИН

17.09.2019

ФНС исключила риски утечки сведений из единого ресурса с персональными данными россиян

ФНС исключила риски утечки данных из единого федерального информационного ресурса, содержащего персональные данные населения России. Об этом во вторник сообщил руководитель ФНС Михаил **Мишустин** в ходе пленарного заседания Госдумы, отвечая на вопрос депутата о рисках утечки данных из указанного ресурса.

Сегодня Госдума одобрила в первом чтении правительственный законопроект о создании единого федерального информационного ресурса с персональным данным россиян. Он объединит все имеющиеся у различных ведомств данные. Оператором федеральной информационной системы предлагается сделать ФНС России.

"В соответствии с Налоговым кодексом налоговая служба уже получает много лет (в соответствии со ст. 85 НК) совокупность данных от 15 ведомств, которые так или иначе интересуют любого человека - это данные ГИБДД, Росреестра и так далее. Этих утечек в течение 19 лет зафиксировано не было, потому что эта информация надежно закрыта. У нас два центра обработки данных, которые сертифицированы по всем международным стандартам", - подчеркнул **Мишустин**.

Первый замглавы Минфина Татьяна Нестеренко представляя законопроект сообщила, что целью формирования и ведения ресурса является создание системы учета сведений о населении, обеспечивающей актуальность, достоверность и гармонизацию в информационных ресурсах государственных и муниципальных информационных систем.

Нестеренко также подчеркнула, что зайти в систему ресурса смогут только аккредитованные сотрудники, доступ к этой информации со стороны частных лиц исключен.

Согласно законопроекту, ресурс будет содержать базовые (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения и смерти, пол, реквизиты записи акта гражданского состояния о рождении и смерти, СНИЛС, ИНН и иные) и дополнительные (семейное положение, родственные связи и иные) сведения о физическом лице.

<https://tass.ru/ekonomika/6895225>

17.09.2019

Налоговики возьмут под контроль семейные расходы и доходы россиян - Минфин

Создание единого информационного ресурса о населении позволит ввести в России эффективный контроль за доходами и расходами граждан, в том числе чиновников и членов их семей, заявила первый замминистра финансов Татьяна Нестеренко, выступая на заседании Госдумы.



Депутаты приняли в первом чтении правительственный законопроект "О едином федеральном информационном ресурсе, содержащем сведения о населении РФ". Ресурс, формировать и вести который будет Федеральная налоговая служба (ФНС), позволит уполномоченным органам получать всю совокупность сведений о гражданах, которые есть в других информационных ресурсах: системе ЗАГС, реестрах юридических лиц, предпринимателей, имущества, будет указан ИНН.

"Ресурс позволит, например, получать полные сведения о доходах семьи. Связь семейная через ЗАГС будет точно показана - выстраивание дерева семейного будет тут же показано", - сказала Нестеренко, отвечая депутатам, которые интересовались, поможет ли такая система контролировать общие расходы и доходы чиновников и их родственников в целях борьбы с коррупцией.

Глава ФНС Михаил **Мишустин** в свою очередь отметил, что на сегодняшний день вся совокупность данных, которые получает налоговая служба в соответствии с положениями Налогового кодекса, уже позволяет анализировать соответствие доходов и расходов граждан, в том числе чиновников и их близких родственников, на протяжении более десяти лет.

"Если вы говорите о введении контроля за расходами граждан - можно ли это сделать? В принципе с доработкой информационной системы, в том числе с использованием единого ресурса о населении, это можно будет делать более качественно", - сказал глава ФНС.

Мишустин отметил также, что доступ к информации из единого реестра будут иметь и силовики. "Конечно, федеральные органы исполнительной власти, которыми являются правоохранительные органы, будут иметь к ней соответствующий доступ. Странно было бы, если бы МВД, ведущее соответствующий реестр (один из нескольких, данные которого будут использоваться в общем реестре - ред.), не имело бы к ней доступ. Но здесь ничего страшного нет", - заверил он.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

17.09.2019

Голикова: России нужны специалисты по биотехнологиям и авиакосмической промышленности

Россия испытывает потребность в молодых специалистах в области биотехнологий, авиакосмической промышленности, энергетики и информационных технологий. Об этом во вторник сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на VII Форуме ректоров высших учебных заведений России и Китая, говоря о сотрудничестве двух государств.

"В настоящее время Китай - основной партнер России в области образовательного сотрудничества и лидирует среди других стран мира. В перспективе масштабы сотрудничества будут увеличиваться благодаря тем проектам, которые мы совместно реализуем. Нам необходимы сегодня, и мы это чувствуем, молодые специалисты в области энергетики, информационных технологий, авиакосмической промышленности, транспорта, агропромышленного комплекса, биотехнологий и медицины, охраны окружающей среды и других областей", - рассказала вице-премьер.

Голикова отметила, что сотрудничество России и Китая в области образования и наук ориентируется на подготовку высококвалифицированных специалистов, которые востребованы на современном рынке труда, а также на проведение совместных исследований в тех областях знаний, которые "предопределяют развитие производительных сил".



"К настоящему времени всего подписано около 2,5 тыс. соглашений между вузами России и Китая с участием почти 200 российских и свыше 600 китайских учебных организаций. Мы рассчитываем, что будет увеличена подготовка специалистов со знанием китайского и русского языков в реальном секторе экономики, включая промышленность, высокие технологии, сельское и лесное хозяйство", - добавила **Голикова**.

<https://tass.ru/obschestvo/6894120>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.09.2019

Пенсионный фонд разъяснил спорные вопросы по льготам для предпенсионеров

Ведомство условно делить льготы на три вида и отмечает, что один и тот же человек может в разное время воспользоваться каждой из них.

Предпенсионерам положены три вида льгот: новые федеральные (появившиеся с выходом закона об установлении новых границ предпенсионного возраста), федеральные налоговые и региональные. Об этом сообщает "Российская газета" со ссылкой на пояснения Пенсионного фонда России.

Ведомство отмечает, что у каждого из этих видов разный возраст получения, поэтому гражданин может получить весь набор предпенсионных льгот в разное время.

Новыми федеральными льготами россияне могут пользоваться за пять лет до наступления пенсии. В текущем году с учетом переходного периода предпенсионный возраст наступает с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. Льготы подразумевают право на два оплачиваемых выходных для диспансеризации, получение пособия по безработице на уровне прожиточного минимума, переобучение и повышение квалификации по направлению службы занятости. Кроме того, для работодателей введена ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста или отказ принимать их на работу из-за возраста.

Федеральные налоговые льготы предназначены россиянам, достигшим прежнего возраста выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 для мужчин). Граждане освобождаются от уплаты земельного налога с 6 соток земли, имущественного налога на дома, капитальные здания и гаражи до 50 кв. м. Если участок или здание превышают эту площадь, налог будет начислен за оставшуюся часть.

Региональными льготами граждане могут пользоваться по достижении предпенсионного возраста - 55 и 60 лет для женщин и мужчин соответственно, за исключением регионов-льготников, в частности, северных территорий, где пенсионерами становятся раньше, чем в остальных субъектах. Здесь речь идет о скидке на проезд в городском и железнодорожном транспорте, а также на оплату капремонта и услуг ЖКХ. Помимо этого, предпенсионеры освобождаются от уплаты курортного сбора при поездке на отдых.

Как подсчитали в апреле экономисты РАНХиГС, предпенсионеры стали одной из самых уязвимых категорий граждан из-за пенсионной реформы, поскольку при потере работы они рискуют остаться как без пенсии, так и без зарплаты. Помимо этого, отмечали эксперты, к 2028 году уровень бедности возрастет с 4,2% в 2018 году до 7,3% в умеренном сценарии и до 6,1% в оптимистичном. Доля предпенсионеров в населении России составляет 6-7%.

В качестве одной из мер по защите прав граждан, чей выход на пенсию отложили из-за поэтапного увеличения пенсионного возраста, правительство приняло специальную программу профессионального обучения граждан предпенсионного возраста. По данным **Минтруда**, с начала текущего года по апрель к повышению квалификации в рамках программы приступили 3,5 тыс. граждан.



<http://www.rbc.ru/economics/18/09/2019/5d81e7499a7947a716e2333e>

18.09.2019

Бурятские предприятия могут перейти на четырехдневную рабочую неделю

Девять предприятий в Республике Бурятия, участвующие в нацпроекте "Производительность труда и поддержка занятости", могут принять участие в эксперименте по введению четырехдневной рабочей недели.

Это Улан-Удэнский авиационный завод, Улан-Удэнский лопастной завод, Селенгинский целлюлозно-картонный комбинат, Улан-Удэнское приборостроительное объединение, Дорстройсервис, Бурятмяспром, Бурятхлебпром, мясоперерабатывающая компания "Экофуд" и фабрика "Селенга".

При этом, как заявили в пресс-службе правительства региона агентству РИА Новости, необходимы положительные результаты в реализации проекта и серьезный анализ.

Провести такую апробацию предложил **Минтруд** после того как Федерация независимых профсоюзов РФ выступила с предложением **сократить рабочую неделю**. Идея широко обсуждается. Эксперты высказывают мнения как за, так и против нее. А эксперимент поможет понять, насколько страна на самом деле готова к таким переменам.

На данный момент в нацпроекте "Производительность труда и поддержка занятости" участвуют 266 предприятий малого и среднего бизнеса из 30 регионов России. Все они могут стать участниками масштабного эксперимента.

<https://rg.ru/2019/09/18/reg-dfo/buriatskie-predpriiatiia-mogut-perejti-na-chetyrehdnevnuiu-rabochuiu-nedeliu.html>

18.09.2019

Работники «дочки» «Сургутнефтегаза» могут перейти на четырехдневку

В Сургуте компания «Сургутмбель» может в тестовом режиме ввести четырехдневную рабочую неделю. На данный в Сургуте нет предприятий работающих в таком режиме.

Дочерняя компания Сургутнефтегаза «Сургутмбель» может попасть под тестовое введение четырехдневной рабочей недели. На данный момент такой формат работы активно обсуждается на уровне правительства России.

В скором времени в **Минтруде** пройдут совещания, где главной темой обсуждения станет тестирование четырехдневки на предприятиях, участвующих в нацпроекте по повышению производительности. Всего в Югре в этом нацпроекте участвуют пять предприятий, в их числе «Сургутмбель», Югорский лесопромышленный холдинг, «Урай НПО-Сервис», «РАДОП» и «МегионНефтеРемСервис».

Всего в нацпроект вошло 266 компаний из 30 субъектов России. Ввести в тестовом режиме четырехдневную рабочую неделю планируется для повышения уровня эффективности. Об этом пишет газета «Новости Югры».

На данный момент детали эксперимента неизвестны, основным критерии будут установлены на будущем совещании в министерстве труда. Отметим, что идея перехода на новую систему принадлежит премьер-министру Дмитрию Медведеву.

<http://fedpress.ru/news/86/society/2317658>



17.09.2019

Минтруд не инициировал эксперимент по введению четырехдневной рабочей недели

Никакого ранее анонсированного СМИ эксперимента по внедрению четырехдневной недели проводить пока не планируется, - об этом стало известно после совещания в **Министерстве труда и социальной защиты РФ** по вопросу введения в перспективе четырехдневной рабочей недели, состоявшемся 16 сентября. Об этом "Солидарности" сообщил представитель профсоюзов, участвовавший в совещании, секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов.

- Какого-то централизованного эксперимента пока решили не проводить, но никто не запрещает отдельным предприятиям инициировать такие эксперименты у себя, тем более что положительные примеры уже есть, - отметил Соколов.

В совещании принимали участие представители министерств социально-экономического блока, профсоюзов и работодателей. По словам секретаря ФНПР, работодатели и большинство министерств высказались против перехода на **сокращенную рабочую неделю**.

- Минэкономразвития и Минфин - против. Минобрнауки относится отрицательно с точки зрения нехватки учителей, но положительно, с точки зрения того, что освободится дополнительное время для времяпровождения с детьми. Минпромторг неожиданно выступил не против этой идеи. В ведомстве рассказали о том, что есть предприятия, которые работают по такой схеме, и с точки зрения производительности труда есть положительный эффект, кроме того, присутствует экономия ресурсов, в частности, энергетические, накладные расходы уменьшаются. Все сошлись во мнении, что **сокращение рабочей недели** возможно, но в отдаленной перспективе в результате повышения производительности труда, - рассказал Олег Соколов.

На совещании он представил позицию ФНПР, которая заключается в том, что прежде всего речь должна идти не о переходе на четырехдневную рабочую неделю, а о сокращении продолжительности рабочего времени. Кроме того, профсоюзы настаивают на том, что необходимо определить четкие сроки перехода на **сокращенную рабочую неделю**, а не говорить о далекой перспективе.

По итогам совещания было решено создать рабочую группу при Российской трехсторонней комиссии (РТК) для дальнейшей проработки вопроса о сокращении продолжительности рабочего времени.

Напомним, идею перехода на четырехдневную рабочую неделю глава правительства обсудил на встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым 13 сентября. Глава ФНПР отметил, что говоря о **сокращении рабочей недели**, упор нужно делать не на количество дней, а на количество рабочих часов. Шмаков и Медведев договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний. Ранее ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о **сокращении рабочей недели** - с уменьшением рабочих часов при сохранении размера зарплаты.

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-ne-initsiiroval-experiment-po-vvedeniyu-chetyrehdnevnoy-rabochey-nedeli.html>

17.09.2019

Минтруд назвал регионы с самой высокой безработицей

Самый высокий уровень общей безработицы во втором квартале зарегистрирован в Ингушетии - 26,1%, Чечне - 13,5% и Республике Дагестан - 13,1%, следует из материалов **Минтруда**.



Отмечается, что в июне численность рабочей силы составила 75,3 млн. человек, в их числе 72 млн человек были заняты в экономике и 3,3 млн человек не имели работы, но активно ее искали и готовы были приступить к ней - в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные.

«В среднем за второй квартал 2019 г. по субъектам Российской Федерации самый высокий уровень общей безработицы отмечается в Республике Ингушетия (26,1%), Чеченской Республике (13,5%), Республике Дагестан (13,1%), Карачаево-Черкесской Республике (11,8%), республиках Северная Осетия-Алания, Тыва (11,6%), Кабардино-Балкарской Республике (10,5%), республиках Алтай (10,2%), Калмыкия (9,8%)», - сказано в документе.

В **Минтруде** отметили, что уровень безработицы в Северо-Кавказском федеральном округе самый высокий среди федеральных округов и составляет 11%. Самый низкий уровень безработицы зафиксирован в Центральном федеральном округе - 2,8%.

По данным министерства, уровень безработицы ниже среднего по стране зарегистрирован в 38 регионах России. Наиболее низкий показатель отмечен в Москве - 1,2%, Санкт-Петербурге - 1,5%, Ямало-Ненецком АО - 2,2%, на Чукотке - 2,4%, в Ханты-Мансийском АО - 2,5% и в Московской области - 2,6%.

В **Минтруде** отметили, что уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2019 года не изменился по сравнению с показателем 1 июля 2018 года и составил 0,99%. Наиболее низкий показатель зафиксирован в Севастополе - 0,26%, Ленинградской области - 0,37%, Москве - 0,39% и Санкт-Петербурге - 0,4%. В министерстве подчеркнули, что в этих регионах уровень общей безработицы в несколько раз выше уровня регистрируемой безработицы.

«Вместе с тем, следует обратить внимание, что уровень общей безработицы в ряде вышеобозначенных регионов существенно превышает уровень регистрируемой безработицы, и ситуация на рынке труда не настолько благополучна. Так, например, уровень общей безработицы превышает уровень регистрируемой безработицы в г. Севастополе в 15 раз, Сахалинской, Ленинградской областях - в 11 раз, в Липецкой области - в 9 раз, в Калужской области - в 8 раз (при среднероссийском превышении - в 5 раз). Такой разрыв во многом объясняется несоответствием возможностей органов службы занятости и ожиданий безработных граждан», - говорится в документе.

Согласно данным **Минтруда**, самый высокий уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2019 года отмечен в Ингушетии - 9,7%, Чечне - 8%, Тыве - 5%, на Алтае - 2,8%. За первое полугодие 2019 года в органах службы занятости было зарегистрировано 885,4 тыс. безработных граждан. Показатель увеличился на 18,7% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

Ранее Росстат сообщил, что в июле уровень безработицы составил 4,5% трудоспособного населения или 3,4 млн человек. Показатель снизился на 6,6% по сравнению с июлем 2018 года. В июне Росстат зафиксировал исторический минимум уровня безработицы на отметке 4,4% или 3,3 млн человек.

<https://rns.online/society/Mintrud-nazval-regioni-s-samoi-visokoi-bezrabotitsej-2019-09-17/>

17.09.2019

В **Минтруде** рассказали, как отказ от трудовых книжек скажется на крымчанах

С введением электронной трудовой книжки ситуация с начислением стажа для жителей Крыма не изменится. Как передает корреспондент ИА REGNUM 17 сентября, об этом сообщил замглавы **Минтруда** Всеволод Вуколов.

В ходе дискуссии депутат Госдумы Дмитрий Белик ("Единая Россия") обратил внимание на то, что в трудовых книжках жителей Крыма могут быть записи на украинском языке и поинтересовался, как реализация закона об отказе от бумажных трудовых книжек скажется на жителях полуострова.



"Для жителей Крыма процедура не изменится. Электронная трудовая книжка начнет действовать после переходного периода, жители не будут иметь проблем, потому что соответствующие процедуры (по переводу) уже были совершены", - заявил **Вуколов**.

Госдума в первом чтении обсуждает законопроект, предполагающий с января 2020 года отказ от бумажных трудовых книжек.

<https://regnum.ru/news/polit/2721628.html>

17.09.2019

Специалистов хотят заставить подтверждать дипломы квалификационными экзаменами

В первую очередь проверкам подвергнут сантехников и студентов

В жизнь россиян входит необходимость подтверждения диплома об образовании квалификационным экзаменом. **Минтруда** подготовило поправки к законам, распространяющие эту практику на студентов. А для ряда профессий сертификат о сдаче профессионального экзамена уже сейчас важнее диплома об образовании, констатировали участники конференции, проведенной Национальным агентством развития квалификаций 17 сентября.

Россия переходит на новые принципы трудоустройства. Дипломы об образовании придется подтверждать экзаменами на квалификацию, или, говоря проще, дополнить свидетельства о теоретических знаниях сертификатами об умении применять их на практике. При этом процесс, что называется, уже пошел:

- От новеллы мы уже перешли к стадии «промышленного освоения» квалификаций. Но вводить эту практику надо, конечно, не палкой, а стимулом, - обрисовал ситуацию президент РСПП, глава президентского Нацсовета по профессиональным квалификациям Александр Шохин. - Правда, слово «стимул» в переводе с латыни также означает палку - признался он.

Действительно, в Древнем Риме с помощью такой палки с острием на конце «стимулировали» не очень расторопных буйволов в повозке, а то и рабов. А что будет у нас? С чего начнется «триумфальное шествие» профквалификаций?

В первую очередь, по словам Шохина, профессиональные экзамены будут проведены (и уже проводятся) там, где на них есть спрос. Например, там, где ценность сертификата о профэкзамене значительно превышает ценность диплома - как, скажем, у сантехников, репетиторов или нянь. Или в профессиях, связанных с повышенным риском для жизни и здоровья людей (промышленная безопасность, безопасность труда и т.д.). И многое в этом плане, как оказалось, уже делается.

Так, например, на предприятиях нефтегазовой сферы обучение по профессиональным стандартам помимо образовательных прошло 73% всего штатного персонала, а в вузах, готовящих для них кадры, с этой целью введено более 60 специальных программ. Но вот сдать квалификационные экзамены и при таком раскладе оказалось непросто: всего их прошли 2849 человек, а сдали лишь 1361. (Остальные получили только заключения об участии в этом испытании.)

В системе среднего профобразования, где также ввели квалификационные экзамены, результаты чуть лучше: там их преодолели около 70% участников. Но можно ли улучшить подготовку россиян к квалификационным экзаменам и, главное, станут ли они обязательными и всеобщими в нашей стране? Можно ли будет теперь устроиться на работу «по старинке» - с одним лишь дипломом?

Что касается подготовки, то и в вузах, и в колледжах она усилится. **Минтруда** уже подготовило поправки к законам, заметно расширяющие ряды студентов, проходящих через эти испытания, и снимающие все барьеры, имеющиеся сейчас на этом пути. Так, целенаправленно к получению профессиональной квалификации будут готовить в



прикладном бакалавриате, в который де-факто перекрестили среднее профессиональное образование. Да и вузовские бакалавры с магистрами не останутся в стороне, уточнил «МК» гендиректор Национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович: «Многие уже получают так называемые микростепени, фактически подтверждающие ту или иную квалификацию, и эту практику надо расширить. Фактически студент финансового вуза и сейчас на 3-4-м курсах дополнительно к диплому может получить квалификацию бухгалтера. А надо закрепить такую возможность и юридически. И эту задачу решат поправки к законодательству».

Помогут с обретением квалификаций и старшему поколению: есть идея через службу занятости направлять в центры оценки квалификаций представителей поколений 55+. Однако в первую очередь все это коснется представителей сфер, где идут технологические или бизнес-процессы, подчеркнул «МК» Лейбович: «Не все нужно стандартизировать: скажем, в творческих профессиях репутационные оценки могут быть выше квалификационных. Да и там, где квалификационные экзамены нужны, они не должны стать административным инструментом!»

<https://www.mk.ru/social/2019/09/17/specialistov-khotyat-zastavit-podtverzhdad-diplomy-kvalifikacionnymi-ekzamenami.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.09.2019

Работодатель, самопроверься

Сервис "Электронный инспектор" на портале **Роструда** "Онлайнинспекция.рф" позволяет работодателям провести внутренний самоконтроль соблюдения трудового законодательства на предприятии в любое удобное время.

В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, которые изменяют последовательность контрольных вопросов в зависимости от предоставляемых ответов. Результатом самопроверки является заключение системы об отсутствии или наличии нарушений.

За 5 лет с помощью сервиса российские работодатели провели более 500 тыс. самопроверок. В случае устранения выявленные системой нарушений, они смогли оградить себя от штрафов на сумму превышающую 10,8 млрд рублей, отметили в **Роструде**.

<https://www.klerk.ru/buh/news/490209/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.09.2019

Сотрудник очистных сооружений Дзержинского водоканала получил тяжелые травмы

Государственная инспекция труда в Нижегородской области приступила к расследованию тяжелого несчастного случая, произошедшего на производстве ОАО "Дзержинский водоканал" с 57-летним заместителем начальника районных очистных сооружений (РОС).

12 сентября 2019 года в Дзержинске на территории очистных сооружений (восточная промзона) осуществлялся спуск воздуха с гидрозатвора. Заместитель начальника РОС осуществлял контроль выполняемых работ. Во время спуска воздуха с гидрозатвора произошел резкий хлопок, в результате чего заместитель начальника РОС получил тяжелые повреждения здоровья в виде множественных переломов костей рук, лица, плеча и предплечья, а также обширной рваной раны в области локтевого сустава. Пострадавший работник в тяжелом состоянии находится в больнице, врачи борются за спасение его жизни.



В ОАО "Дзержинский водоканал" проверяется соблюдение норм охраны труда, в том числе по вопросам обучения пострадавшего безопасным методам работы. Ведется опрос свидетелей происшествия. Устанавливаются причины несчастного случая.

<https://www.niann.ru/?id=543091>

17.09.2019

19 работников погибли на производстве в Башкирии с начала 2019 года

Всего произошло 117 несчастных случаев

В результате **несчастных случаев на производстве** за первые восемь месяцев 2019 года погибли 19 работников, сообщает **гострудинспекция** по республике.

Всего с начала года расследовано 117 несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом. Из них, как установлено, с производством связано 78.

В сравнении с аналогичным периодом 2018 года, погибших меньше на шесть человек.

Тяжёлые травмы получил 61 человек - на десять меньше, чем за восемь месяцев 2018 года. При этом расследовано три групповых случая **производственного травматизма**.

Десять смертельных несчастных случаев произошло в организациях из Уфы. Среди сельских муниципалитетов худший показатель у Дюртюлинского района, где допущено три трагедии на рабочем месте.

По данным гострудинспекции, чаще всего травмы получают работники обрабатывающей сферы, строительства, сельского хозяйства.

По расследованиям несчастных случаев общий размер штрафов превысил 7,6 миллиона рублей.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/19_rabotnikov_pogibli_na_proizvodstve_v_bashkirii_s_nachala_2019_goda

17.09.2019

В Уфимском районе под трактором погиб работник

В Уфимском районе сотрудник крестьянско-фермерского хозяйства погиб под трактором, сообщает Гострудинспекция в Башкирии.

Несчастный случай произошел 13 сентября в Уфимском районе на поле между деревнями Глумилино и Таптыково. Трактор Т-16 при сгребании сена наехал на его рулон и опрокинулся, 53-летний работник погиб.

В ходе расследования будут определены причины случившегося и виновные лица.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/32924-v-ufimskom-rayone-pod-traktorom-pogib-rabotnik>

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

18.09.2019

Кодекс без головы



Стала известна дата начала действия “регулярной гильотины”. 11 сентября премьер-министр Дмитрий **Медведев** подписал поручение подготовить перечень правовых актов СССР и РСФСР, чтобы признать их утратившими силу или недействующими с 1 февраля 2020 года. К 15 ноября Минюст должен подготовить соответствующий проект постановления правительства и представить его Белому дому.

Термин “регуляторная гильотина” означает инвентаризацию всех действующих и обязательных для бизнеса требований с целью понять, соответствуют ли они современным реалиям. Проводится это в рамках реформы контрольной и регуляторной деятельности. Согласно информации на сайте реформы, сейчас нормы изложены в 9000 нормативных правовых актов, которые содержат больше 2 млн обязательных требований к бизнесу. К 1 января 2021 года весь массив норм, устанавливающих обязательные контрольно-надзорные требования, должен быть полностью заменен новыми.

“Нам надо отменить действие актов, которые в настоящий момент вредят развитию страны, ограничивают экономику. Но в то же время не создать условия, когда что-то окажется вне сферы правового регулирования”, - сказал **Медведев** прессе.

“А”-СПРАВКА

Как говорится на сайте реформы, метод “регуляторной гильотины” был разработан больше 15 лет назад международной консалтинговой компанией Jacobs, Cordova Associates. И этот инструмент применили в своей практике уже больше 100 стран, в том числе Хорватия, Великобритания, Мексика, Вьетнам, Египет, Южная Корея. Опробован метод и в Казахстане.

УСТАРЕЛЛЫ

По мнению реформаторов, инвентаризация позволит существенно сократить административную нагрузку на бизнес - с одной стороны, а с другой - повысить уровень безопасности потребителей. Курирует реформу вице-премьер Константин Чуйченко. По его словам, перечисление подлежащих отмене актов (20,4 тыс.) заняло 1992 страницы. Реформаторы также пытаются создать собственную коллекцию абсурдных правил, которым приходится следовать из-за применения старого **законодательства**. Коллекция небольшая, но там есть действительно смешные вещи:

Пункт 6.29 СанПин 2.4.5.2409-08. “Овощи урожая прошлого года (капусту, репчатый лук, корнеплоды и др.) в период после 1 марта допускается использовать только после термической обработки”.

Пункт 5.7 СанПин 2.4.2.2821-10. “Классные доски должны иметь темно-зеленый или темно-коричневый цвет”.

Пункт 9.2 СП 2.3.6.1079-01. “Горячие блюда (супы, соусы, напитки) при раздаче должны иметь температуру не ниже 75°C, вторые блюда и гарниры - не ниже 65°C, холодные супы, напитки - не выше 14°C”.

Пункт 10.6 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03. “Клавиатуру следует располагать на поверхности стола на расстоянии 100 - 300 мм от края, обращенного к пользователю, или на специальной, регулируемой по высоте рабочей поверхности, отделенной от основной столешницы”.

Пункт 9.1 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03. “При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов - не менее 1,2 м”.

Пункт 5.6 СанПин 2.4.2.2821-10. “Во вновь строящихся зданиях общеобразовательных организаций необходимо предусматривать прямоугольную конфигурацию учебных помещений и кабинетов”.

ПРОТИВНИКИ



Впервые о необходимости отмены старых документов **Медведев** заявил в январе этого года на Гайдаровском форуме. Впрочем, далеко не все ведомства приветствовали такие перспективы. В июне 12 ведомств, включая Минюст, Минфин, Росфинмониторинг, Минпромторг, ФСБ, ФНС и ФАС, попросили правительство избавить их от действия “регуляторной гильотины”. Аргументировали свою просьбу они тем, что бизнес и так не предъявляет к ним претензий. Росфинмониторинг и ФСБ это право в итоге получили, но в списке остались 33 министерства и ведомства.

Среди документов, которые отменят, будет и знаменитый декрет Совета народных комиссаров от 1917 года “О восьмичасовом рабочем дне”. Однако предлагаемый список - не окончательный. Ведомства в срок до 10 октября могут представить обоснованные **предложения** по исключению из перечня каких-либо документов или же, напротив, по дополнению списка.

После отмены старых документов нас ждет написание новых. На октябрь 2019 года запланировано внесение в **Государственную думу** проекта федерального **закона** об обязательных требованиях. Этот **закон** должен однозначно определить само понятие “обязательное требование”, регламентировать процесс разработки и **принятия** таких требований, установить цели и основные принципы их закрепления в **законодательстве**, определить сферы общественных отношений, в рамках которых должны группироваться обязательные требования и соответствующие им виды государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Пресс-служба **Минтруда** заявила “Солидарности”, что “пока идет проработка вопроса”. А профсоюзы опасаются, что тем временем заодно с правилами тепловой обработки капусты выкинут все документы по охране **труда**.

Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР:

- Если полностью применить “регуляторную гильотину” в **трудовых отношениях** и во всех подзаконных актах, касающихся исполнения Трудового **кодекса**, то система охраны **труда** и промышленной безопасности будет уничтожена практически. Потому что у нас здесь нет **законов** прямого действия, тут работают подзаконные нормативные акты и инструкции, которые и предлагается отменить. Более того, большинство инструкций в области охраны **труда** написаны кровью. То есть происходили какие-то несчастные случаи - и рождались инструкции, исполнение которых необходимо для того, чтобы сохранить жизнь людям в дальнейшем.

Многие работодатели приветствуют реализацию этой “гильотины”. В **Минтруде** на совещании я сказал работодателям: не боитесь ли вы? Например, сейчас есть различные требования, инструкции по установке станков, кранов. Вот станок, к примеру, должен стоять на шести болтах такого-то диаметра, чтобы не сдвинулся, не слетел с постаменты и кого-то не убил. А если все эти инструкции, подзаконные акты убрать... Вот когда произошел случай, упал кран, станок с места сорвался, убили человека - вот тогда инспекция начинает смотреть: а сколько было болтов, какого они были диаметра, не нарушена ли эта инструкция. Кто будет отвечать в суде? Юристы и экономисты, которые это все придумывают, - они не производственники, они не понимают, как надо делать и что делать. Они говорят так: отменить всё. Это то, что я слышал в министерстве.

В Трудовом **кодексе** написано: обеспечить охрану **труда**, безопасность человека. Всё. А как ее обеспечить?! Допустим, кран упал, станок свалился, машина куда-то улетела, что-то другое произошло - и человек погиб. Сразу будет суд, конечно. Как будут оценивать действия работодателя? Я их спрашиваю: вам не кажется, что ситуацию будет оценивать судья, который не связан с производством? И если раньше тот же работодатель мог сказать, что что-то не предусмотрели в инструкции, то что будет, если инструкции нет, требований нет? Естественно, никто их не проверяет. Им главное, чтобы не проверяли их. И они задумались. Ни один работодатель не возразил. То есть это будет субъективное мнение судьи. На что будет судья опираться? А на ТК, где записано: обеспечить безопасность человека...



Там два направления. Одно - это "гильотинирование" видов федерального надзора, а второе - актов. Ликвидировать виды - это ликвидировать Рострудинспекцию. И создать службу, чтобы работодатели сами себя проверяли, сами за собой слотрили, чтобы никто не мог к ним с проверками приходиться.

Инструкций и подзаконных актов, выпущенных уже в новой России, не хватит. Конечно, "гильотинирование" нужно, есть подзаконные акты, которые надо убирать, бесспорно. Но не огульно все, так делать нельзя.

Виталий Трумель, главный технический инспектор ФНПР:

- Есть много нормативных актов, правил, которые предлагается признать утратившими силу. Дело в том, что не все акты будут упразднены сразу. Потому что есть ряд нормативных актов, замены которым на сегодня нет. Поэтому задача **Минтруда** - в ближайшее время подготовить пакет **предложений** о подготовке новых нормативных актов взамен старых. Если инструкции и правила отменяют, а взамен ничего не дадут... ну, тогда складывается патовая ситуация.

Не надо так дословно воспринимать, что все отменяется и ничего не будет. Будет, взамен что-то будет. Сейчас **Минтруд** как раз и работает над этим.

Николай Гладков, секретарь ФНПР:

- Идеологи "гильотинизации" не приняли во внимание то, что соблюдение трудового **законодательства** - объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен **Роструд**, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социальнозначимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из под механизма "регуляторной гильотины". Профсоюзы - в противовес интересу представителей работодателей ускорить процесс "регуляторной гильотины" - кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты **трудовых прав**. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового **законодательства** остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере **труда** не может являться методом правового социального государства, каким, согласно Конституции, является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в **Минтруд** свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации "регуляторной гильотины", чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны **труда**) для работников.

<https://www.solidarnost.org/articles/kodex-bez-golovy.html>

НАЦПРОЕКТЫ

18.09.2019

Умудренные сединой. Как старшее поколение может передать свои знания и опыт молодежи?

Как старшее поколение может передать свои знания и опыт молодежи? Порог 50+ называют дверью в возраст мудрости. Человек уже много видел, многое узнал и осмыслил. Есть что передать младшему поколению. И традиционное общество было устроено так, что трансляция опыта и мудрости от старших к младшим не прерывалась. Работает ли сегодня такая цепочка?

В той части нацпроекта "Демография", которая посвящена решению проблем людей "серебряного" возраста, уделено внимание наставничеству. Оно и должно стать такой цепочкой. "АиФ" вместе с экспертами разбирался, как она выстраивается.



Надо общаться

"Одна из основных проблем для пожилых людей - их низкая востребованность обществом. Это проблема не только нашей страны, но и всего мира, - говорит социолог-демограф, член Общественного совета при уполномоченном по правам ребёнка, исполнительный директор Днестровско-Прутского информационно-аналитического центра Игорь Белобородов. - Хотя есть и исключения, как, например, на Кавказе, где к мнению пожилых людей прислушиваются и они всегда могут поделиться своим опытом. Благодаря этому они чувствуют свою нужность. Кстати, это один из факторов того, что на Кавказе продолжительность жизни больше".

В Приднестровье, где Белобородов проводит сейчас много времени, тоже придают большое значение тому, чтобы ветераны общались с детьми, делясь своим опытом. Происходит это неформально - во время культурных и общественных мероприятий. Он считает, что и нам необходимо привлекать к общению с детьми героев труда, ветеранов боевых действий, известных спортсменов, людей искусства и т. д. Но, к сожалению, отмечает социолог, в современном мире между разными поколениями существует большая дистанция, даже внутри семей. В результате пожилые люди не могут передать свой жизненный опыт. И это очень плохо не только для них, но и для молодых поколений.

"Мне очень нравится проведённый в Канаде социальный эксперимент, - рассказывает он. - Там интернаты для престарелых объединили с детскими домами. Благодаря этому пожилые люди, передавая свои знания и опыт ребятишкам, стали чувствовать свою нужность. Это позитивно сказывалось на их психологическом состоянии и здоровье, а детям скрашивало сиротство и давало уроки жизни. Я сторонник того, чтобы у нас тоже появлялись похожие социальные комплексы, где сироты и дети из неблагополучных семей жили бы вместе с одинокими пожилыми людьми. И те, выступая в роли наставников, отчасти выполняли бы функции бабушек и дедушек". Мы привыкли думать, что разница в менталитете между поколениями сегодня огромна и тесный контакт мало возможен. Но это не так. "Отличия есть, но, как показывает опыт, общаясь, они начинают понимать друг друга, - уверен эксперт. - Мы напрасно думаем, что пожилые безнадежно отстали от молодёжи в компьютерных и цифровых сферах. На самом деле очень многие из них легко пользуются этими технологиями. Кстати, обмен знаниями может быть и двусторонним. Думаю, курсы, на которых подростки помогали бы пожилым людям подтягивать компьютерные навыки, реально сближали бы разные поколения".

Территория наставничества

У Академии "ВорлдСкиллс Россия" есть несколько проектов, прямо связанных с наставничеством.

"Ещё в 2016 г. совместно с **Минтруда** России мы начали подготовку первых 700 мастеров производственного обучения, чтобы они освоили мировые стандарты профессиональных компетенций "ВорлдСкиллс" и могли передавать эти знания студентам колледжей и других учебных заведений, - поясняет замгенерального директора по подготовке кадров "ВорлдСкиллс Россия", директор академии Светлана Крайчинская. - С 2017 г. продолжили эту работу совместно с Министерством образования и науки, а потом и с Министерством просвещения. За это время обучили 12 тыс. человек из всех регионов России. Мы принципиально не делим мастеров-наставников по возрасту. Во главу угла ставится их профессионализм. Поэтому у нас есть мастера и преподаватели, которым за 80, и те, кому 22-25 лет. Они вместе обучаются и осваивают современные технологии".

Кроме того, в этом году Союз "ВорлдСкиллс" вместе с **Минтрудом** и **Федеральной службой по труду и занятости** участвует в реализации программы профессионального переобучения людей предпенсионного возраста, которая заработала в рамках федерального проекта "Старшее поколение" (часть нацпроекта "Демография"). "По планам мы должны ежегодно обучать 25 тыс. человек по стандартам "ВорлдСкиллс", - рассказывает эксперт. - Среди них есть и те, кто выполняет функции наставника на своих предприятиях или планирует им стать. Очень большой интерес со стороны предприятий, особенно промышленных, к обучению людей старшего поколения навыкам наставничества".



Впрочем, и среди большого сообщества экспертов организации достаточно много пожилых. "Это как раз носители профессиональных знаний и навыков, они могут их продемонстрировать в деле и научить им других. В июне 2016 г. у нас обучалась самая первая группа мастеров по компетенции "ремонт и обслуживание легковых автомобилей", а учил их наш опытный сертифицированный эксперт. И если сейчас посмотреть на фотографию этой группы, то все они за это время сами стали сертифицированными экспертами, наставниками, которые готовят теперь новых участников нашего движения", - добавляет Крайчинская.

https://aif.ru/health/life/umudryonnye_sedinoy_kak_starshee_pokolenie_mozhet_peredat_svoy_opyt_molodyozhi

17.09.2019

В Саратове предпенсионеры пройдут переподготовку по стандартам WorldSkills

Порядка 200 жителей Саратовской области в предпенсионном возрасте пройдут переподготовку по стандартам WorldSkills в рамках нацпроекта "Демография", сообщили ТАСС в пресс-службе министерства образования области.

"Граждане предпенсионного возраста области начали обучаться по мировым стандартам WorldSkills. Всего до конца года переобучение пройдут 200 предпенсионеров. Обучение полностью бесплатное. В этом году повышают квалификацию и обучаются новой профессии за счет средств федерального бюджета мужчины 56-60 лет и женщины 51-55 лет", - сказала собеседница агентства.

По ее словам, переобучение должно позволить жителям укрепить свои позиции на рынке труда.

По данным министерства образования области, обучение пройдет по направлениям "Сварочные технологии", "Токарные работы на станках с ЧПУ", "Печатные технологии в прессе", "Инженерный дизайн", "Графический дизайн", "Кондитерское дело".

"Занятия длятся от 2 недель до нескольких месяцев и завершаются сдачей демонстрационного экзамена, после которого все получают скиллс-паспорт, сертификат, подтверждающий уровень владения компетенцией в соответствии с мировыми стандартами", - отметили в пресс-службе.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава Минтруда Максим Топилин.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6895348>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.09.2019

Вызов таксистов: водители призвали признать их сотрудниками агрегаторов

Инициатива может улучшить условия труда, но при этом привести к подорожанию поездок

Таксисты призывают признать агрегаторы своими работодателями и при определенных условиях заключать с ними трудовой договор. Такое обращение они уже направили в Госдуму, где «Известиям» сказали, что готовы обсудить идею. В межрегиональном профсоюзе «Таксист» считают, что их инициатива поможет сделать условия работы водителей более справедливыми и сократить число иностранцев за рулем. Однако официальные трудовые отношения потребуют и уплаты взносов в соцфонды, что может сделать поездки дороже, предупреждают эксперты.



По примеру Британии

Обращение в **Госдуму** адресовано ее председателю Вячеславу Володину и главе комитета по **труду** Ярославу Нилову. Подписи на документе поставили председатель профсоюза «Таксист» Ярослав Щербинин и член общественного совета при Минтрансе Андрей Попков, а также Елена Гращенкова и Петр Шкуматов из движения «Синие ведерки».

Авторы предлагают внести в Трудовой **кодекс поправки**, которые позволят признавать водителя «фактическим работником», который «может требовать от агрегатора заключения с ним трудового договора» при соблюдении определенных условий. Среди них - ожидание или исполнение задания не меньше 84 часов в месяц и работа в таком режиме не менее месяца. Причем в это время таксист не должен работать на другие агрегаторы или сторонних заказчиков. Также в числе возможных условий - использование одежды, автомобиля или других средств с фирменной символикой потенциального работодателя. Кроме того, работник не должен быть трудоустроен в компании, которая сотрудничает с платформой по прямому договору, и не может быть индивидуальным предпринимателем.

Агрегатор такси общественники предлагают определить в **законодательстве** как «цифровую платформу по распределению заказов (работы) от заказчиков к исполнителям». Авторы письма напоминают, что водителей Uber в Великобритании и штате Калифорния (США) уже признали работниками агрегаторов после резонансных решений местных судов.

В России большая часть таксистов сотрудничают с сервисами заказа в рамках гражданско-правовых отношений (то есть как индивидуальные предприниматели или самозанятые), пояснил «Известиям» председатель межрегионального профсоюза «Таксист» Ярослав Щербинин.

- Трудовой договор помог бы защитить наши права. Сейчас агрегатор может поменять условия в любой момент и даже не уведомить об этом - у него огромное преимущество. Потом, если заключать трудовые договоры, будет действовать квота на наем иностранцев. А вы, наверняка, знаете, сколько их сейчас в одной только Москве, - сказал Ярослав Щербинин.

Согласно Трудовому **кодексу** работодатель обязан уведомлять сотрудников об изменении характера или условий работы за два месяца, а квоту на наем иностранцев необходимо получать через центр занятости.

Цены против нищеты

В комитете **Госдумы** по **труду** готовы рассмотреть идею, сказал «Известиям» его председатель Ярослав Нилов.

- Нужно пригласить к обсуждению в том числе **Минтруд**, Минтранс и МВД. Я поддерживаю идею, что таксист должен быть наемным работником: это позволяет не размывать ответственность и контролировать режим **труда** и отдыха, - считает депутат. - Сейчас много говорят о том, что таксисты могут регистрироваться как самозанятые. Но, подчеркну, лицензию на перевозки дают только юрлицам и ИП.

Официальное **трудоустройство** вынудит агрегаторы нести ответственность за таксистов, и это должно улучшить качество сервиса и усилить безопасность поездок, уверен профессор кафедры управления персоналом финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

- Сейчас время **труда** и отдыха часто не контролируется, шоферы устают, из-за этого хамят и попадают в ДТП, - пояснил он.

Кроме того, трудовой договор даст таксистам право на пенсию, страхование от несчастных случаев на производстве, больничный. Схему стоит распространить и на другие профессии - например, курьеров, предложил эксперт. Правда, цена услуг может вырасти: работодатель обязан отчислять в соцфонды 30% от фонда оплаты **труда**.

- Но зато через несколько лет у нас в стране не окажется группы людей, не накопивших на пенсию, - считает Александр Сафонов.



Тарифы на начальном этапе реализации идеи могут вырасти на 20-30%, оценил главный аналитик Центра аналитики и финансовых технологий Антон Быков. Однако благодаря рыночным механизмам цены позднее начнут снижаться, и в итоге рост не превысит 10%, считает он.

К тому, что поездка стала дешевой, а время подачи машины снизилось до минимума, привела именно нынешняя модель работы такси, напомнил директор Института экономики транспорта и транспортной политики НИУ ВШЭ Михаил Блинкин.

- Если реализовать указанное **предложение**, то мы вернемся к советской модели «Мосавтолеттранс». Поэтому никаких преимуществ возложения на агрегатора функций работодателя нет, - сказал он.

Эксперт подчеркнул, что за наемных сотрудников должны нести ответственность предприниматели, которые заключают договор с агрегаторами и получают разрешение на перевозки. Новая модель бизнеса не сделает сферу такси ни более прозрачной, ни более удобной для клиента, добавил он.

Агрегаторы против

В сервисах агрегаторов такси инициатива ожидаемо поддержки не получила. В компаниях считают, что они предоставляют информационные услуги, дают водителям возможность заработать и не видят смысла усложнять ситуацию.

Трудовые отношения станут ограничением для тех, кто в сфере такси только подрабатывает, считает руководитель пресс-службы «Ситимобил» Георгий Лобушкин. В нынешних условиях можно выбрать любой сервис и удобный темп работы, поэтому в компании поддерживают применение режима самозанятого, подчеркнул он.

Из 200 тыс. получивших этот статус более 60 тыс. человек - водители такси, заметили и в пресс-службе «Яндекс.Такси» со ссылкой на данные ФНС.

Агрегаторы дают возможность решать, работать таксистом постоянно или только в качестве дополнительного заработка, согласна руководитель пресс-службы сервиса «Везет» Зоя Австрийская. Жесткие ограничения приведут к обнулению достижений в доступности и удобстве услуги, считает она.

У сервиса заказа такси нет и не может быть **трудовых отношений** с контрагентами, заявил в свою очередь руководитель отдела по связям с общественностью сервиса заказа такси «Максим» Павел Стенников.

- Каким образом агрегатор должен стать работодателем для ООО, ИП или самозанятых? - возмутился он, назвав инициативу «абсурдной».

Многие водители предпочитают работать на себя, по свободному графику - им не нужен работодатель, «и эти профсоюзы им тоже не нужны», заявил Павел Стенников.

Как писали «Известия», в прошлом году рынок агрегаторов такси вырос вдвое относительно 2017-го до 290,5 млрд рублей. За январь-июнь 2019-го объем уже достиг 174 млрд рублей, говорится в обзоре Discovery Research. По итогам года рынок может вырасти на 20% относительно 2018-го.

<https://iz.ru/922526/anna-ivushkina-aleksandr-volobuev/vyzov-taksistov-voditeli-prizvali-priznat-ikh-sotrudnikami-agregatorov>

18.09.2019

В России безработица в августе снизилась до нового исторического минимума



Уровень безработицы в России в августе снизился до нового исторического минимума в 4,3%, следует из оперативного доклада Росстата.

До этого исторический минимум был зафиксирован в июне текущего года - когда безработица снизилась до 4,4%.

"В августе 2019 года, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,3 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,3% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда)", - говорится в докладе.

При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,7 миллиона человек, в том числе 0,6 миллиона человек получали пособие по безработице.

Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в августе 2019 года составила 75,7 миллиона человек, или 52% от общей численности населения страны.

<https://ria.ru/20190918/1558815976.html>

18.09.2019

Книжка уходит в цифру. Госдума поддержала введение электронных трудовых

С 2021 года для тех, кто впервые вступает в **трудовые отношения**, будут вестись только электронные трудовые книжки. Остальные работники смогут выбрать между "бумагой" и "цифрой". Пакет **законопроектов** правительства на эту тему прошел первое чтение. Электронная книжка будет содержать информацию о выполняемой работе, должности, переводах на другую постоянную работу, увольнении, а также об основаниях прекращения трудового договора.

Закон вступит в силу с 1 января 2020 года и затронет, по оценке экспертов, порядка 60 млн граждан и около 8,4 млн хозяйствующих субъектов. В течение 2020 года работники смогут отказаться от получения электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей. Для этого потребуется подать заявление.

Те, кто этого не сделает, в 2021 году получают бумажные трудовые на руки, так как работодатель будет освобожден от ответственности за их хранение. А у новых работников выбора между "цифрой" и "бумагой" не будет. С 2021 года для тех, кто впервые вступает в **трудовые отношения**, будут вестись только электронные книжки.

В правительстве полагают, что электронных книжек опасаться не следует: наоборот, это удобно. **Принятие законопроекта** повысит уровень сохранности сведений о трудовой деятельности. Кроме того, новшество упростит для работника взаимодействие с кадровиками в ходе устройства на работу.

Закон об электронных трудовых книжках давно ждет бизнес, подчеркнул председатель **Госдумы** Вячеслав Володин. "Возможности для перехода на "цифру" у компаний есть, а главное - этот **закон** даст возможность бизнесу освободить свои отделы кадров от излишних трудозатрат на ведение трудовых книжек работников в устаревшей бумажной форме, - пояснил он журналистам. - Это особенно важно для крупных предприятий с большим числом сотрудников".

Данные о трудовой деятельности сотрудника работодатель будет ежемесячно передавать в информационную систему Пенсионного фонда РФ. А при приеме на работу или увольнении такие сведения должны будут представляться не позднее следующего рабочего дня. Ответственность за непредоставление данных уже введена.

Работодатель будет передавать сведения о трудовом пути, а работник сможет это контролировать через "личный кабинет" в Пенсионном фонде, пояснили в **минтруде**. Депутаты в ходе **рассмотрения** вопроса заинтересовались, как быть с книжками на бумажном носителе у ныне безработных граждан. Замминистра Всеволод **Вуколов** пояснил:



если гражданин не работал, книжка сохраняется. При поступлении на работу он может написать заявление и сохранить ее в бумажном виде либо перейти на электронный формат.

<https://rg.ru/2019/09/17/gosduma-podderzhala-vvedenie-elektronnyh-trudovyh-knizhek.html>

18.09.2019

Правительство просят поддержать рабочие профессии

Больше всего в регионах не хватает водителей экскаваторов, сварщиков и слесарей

В **Госдуме** хотят стимулировать обучение рабочим профессиям, чтобы ликвидировать недостаток специалистов в регионах. С таким **предложением** в письме министру просвещения Ольге Васильевой и министру **труда** Максиму **Топилину** выступил депутат Виктор Зубарев («Единая Россия»). «Ведомости» ознакомились с копией документа, представитель Зубарева подтвердил его подлинность.

Депутат ссылается на августовское исследование HeadHunter и Работа.ру в сотрудничестве с Российским союзом сельской молодежи (РССМ) по выявлению самых дефицитных профессий России. В итоговый перечень вошли 15 профессий, в представителях которых остро нуждаются работодатели из разных субъектов федерации.

Самой востребованной и редкой квалификацией на **рынке труда** России стало управление спецтехникой, следует из документа. Машинистов автокрана и экскаватора не хватает во всех федеральных округах. На втором месте – ERP-консультанты (специалисты по автоматизации учета и управления предприятием). Также в первую пятерку вошли фасовщик, врач и сварщик.

Запрос на рабочие профессии подтверждают свободные вакансии слесаря, маляра, токаря (6–8 места списка). Недостаточно соискателей среди поваров и специалистов швейного цеха (10 и 13 место). Сектору ритейла стабильно нужны кассиры, которые и составляют перечень. Проблемы села подчеркивает попадание в шорт-лист агрономов и зоотехников (9 и 14 позиции). Согласно исследованию, в топ-10 регионов «карты спроса на дефицитников» по данным за август вошли: Ленинградская область, где не хватает дефицитных специалистов по всем 15 категориям, Ростовская область (по 13 позициям), Краснодарский край, Волгоградская область (по 12 профессиям) и Калужская область (по 11). Представители 10 профессий из списка дефицитных требуются в Воронежской, Белгородской, Астраханской, Тульской и Брянской областях.

«Сегодня мы говорим о квалификационной яме, в которой находятся 1,3 млрд работников по всему миру и 34 млн граждан в России», – пишет в своем обращении Зубарев. Депутат пояснил «Ведомостям», что работодатели заинтересованы в специалистах рабочих профессий, но молодые люди при выборе образования отдают предпочтение тем отраслям, где чувствуется явное перенасыщение кадрами. В связи с этим Зубарев предлагает Министерству просвещения и Министерству **труда** предусмотреть регулярный выпуск шорт-листа востребованных рабочих профессий и разработать на уровне правительства меры по поддержке тех, кто готов обучаться этим профессиям.

Ситуация дефицита соискателей рабочих профессий характерна для многих регионов, пояснила «Ведомостям» руководитель молодежного направления HeadHunter Ирина Святицкая. «Действительно, «синие воротнички» продолжают оставаться дефицитными кадрами. По итогам прошлого года прирост вакансий для рабочего персонала составил 205%, а на одно **предложение** часто приходилось одно резюме», – отмечает она. Святицкая уверена, что поддержка создания шорт-листа дефицитных специальностей со стороны государства привлечет внимание молодежи и студентов, которые смогут оценить разные возможности в сфере **труда**.

Заместитель генерального директора сервиса Работа.ру Александр Ветерков в свою очередь отмечает, что спрос со стороны работодателей на рабочие профессии растет стремительными темпами не первый год. «Москва



традиционно высасывает из регионов рабочие кадры и рождает дефицит специалистов на местах. Поэтому популяризация рабочих профессий среди молодежи – большая задача, которую необходимо постоянно поддерживать и развивать», – говорит он. По его словам, наблюдается тенденция, когда молодые люди делают выбор в пользу среднего специального образования.

«Ведомости» направили запрос в Министерство просвещения. Замминистра **труда** Алексей **Вовченко** не стал комментировать инициативу.

<https://vedomosti.ru/politics/articles/2019/09/17/811424-pravitelstvo-prosyat-podderzhat-rabochie-professii>

18.09.2019

В Госдуме предложили создать шорт-лист дефицитных профессий

Член комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Виктор Зубарев предложил сформировать шорт-лист дефицитных профессий. Соответствующее письмо он направил министру просвещения России Ольге Васильевой, сообщает ТАСС в среду, 18 сентября.

Свою инициативу депутат предложил включить в Стратегию развития образования РФ на период до 2024 года, которую разрабатывает министерство. Также, по его словам, необходимо поручить соответствующим службам ежегодное обновление и публикацию национального шорт-листа. Кроме того, Зубарев попросил Васильеву поднять на уровне российского правительства вопрос о стимулировании представителей дефицитных профессий.

Еще одно **предложение** депутата касается школьной профориентации с возможностью для старшеклассников проходить производственную практику. По его мнению, без притока молодых кадров «ряду специалистов среднего звена угрожает смена поколений, где корпусу опытных наставников передать знания будет просто некому».

Указывая дефицитные профессии, Зубарев сослался на мониторинг, проведенный крупными интернет-сервисами по поиску работы и сотрудников. Согласно исследованию, самой редкой квалификацией на российском **рынке труда** является управление спецтехникой: машинистов автокрана и экскаватора не хватает во всех федеральных округах. Представителями редкой профессии также являются ERP-консультанты – специалисты по автоматизации учета и управления предприятием. В первую пятерку вошли врач и сварщик.

17 сентября сообщалось, что в первом полугодии 2019 года россиян больше всего интересовали профессии электрика, сварщика, водителя и разнорабочего. Об этом свидетельствуют данные исследования, проведенного экспертами сайта объявлений «Авито Работа».

<https://iz.ru/922734/2019-09-18/v-gosdume-predlozhili-sozdat-short-list-defitsitnykh-professii>

18.09.2019

Комитет Думы одобрил законопроект о гарантиях выплат работникам при ликвидации организаций

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов на заседании в среду рекомендовал к **принятию** в первом чтении правительственный **законопроект** о гарантиях выплаты выходного пособия и сохранения среднемесячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо **сокращением штата** сотрудников.

Согласно Трудовому **кодексу** (ТК) РФ, при увольнении работника в связи с ликвидацией организации ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется среднемесячный заработок на период **трудоустройства**, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.



"Основная идея данного **законопроекта** состоит в том, что организация не может быть ликвидирована до тех пор, пока не выполнены предусмотренные Трудовым **кодексом** обязательства перед своими работниками, - подчеркнула член комитета Ольга Павлова. - При этом для ускорения решения проблемы с ликвидацией **законопроект** вводит возможность осуществить причитающуюся работникам выплаты сразу вперед".

"Получены положительные отзывы [на **законопроект**] от 24 субъектов РФ, правовое управление [**Госдумы**] также не имеет к **законопроекту** никаких концептуальных замечаний. Профсоюзы поддерживают, все комитеты-соисполнители поддерживают, **Совет Федерации** поддерживает. Счетная палата РФ также не имеет замечаний", - отметила она.

Предлагаемые меры позволят всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, получать на равных условиях выплаты, предусмотренные ТК РФ, указывают авторы инициативы.

Документ был подготовлен в целях реализации постановления Конституционного суда (КС) РФ от 19 декабря 2018 года. Как отмечали в КС, право на получение среднемесячного заработка за второй месяц после увольнения работника, если он не был трудоустроен, не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло право на его получение.

<https://tass.ru/ekonomika/6898003>

18.09.2019

Эксперты: дизайнеры, журналисты и программисты первые перейдут на короткую рабочую неделю

Специалисты сферы ИТ, дизайнеры, журналисты и рабочие автоматизированных производств могут первыми перейти на четырехдневную рабочую неделю. Такое мнение высказали ТАСС эксперты в области **трудоустройства**.

"К числу профобластей, готовых полностью или частично перейти на четырехдневную рабочую неделю, можно смело отнести те, в которых уже сейчас достаточно высокое проникновение автоматизации в рабочие процессы. Это прежде всего некоторые производственные профессии, а также сфера ИТ, интернета и телекоммуникаций", - сказала ТАСС руководитель службы исследований компании HeadHunter Мария Игнатова.

По ее мнению, некоторые работники финансовой и административной областей, а также связанные с интеллектуальным **трудом** (сферы искусства, развлечений и маркетинга) также могут рассчитывать в перспективе на **сокращенную рабочую неделю**. "В них есть потенциал оптимизации процессов и повышения эффективности трудовой деятельности, в том числе за счет дальнейшего проникновения роботизации", - полагает Игнатова.

В пресс-службе сервиса по поиску работы Superjob отметили, что самая высокая вероятность перехода на четырехдневную рабочую неделю у специалистов, которые трудятся удаленно - это дизайнеры, программисты, копирайтеры.

"Работа таких специалистов предполагает конкретное выполнение поставленных задач, поэтому она помимо отсутствия территориальной привязки к рабочему месту, также может не иметь привязки к графику работы. Можно предположить, что именно такие профессии потенциально готовы перейти на четырехдневную рабочую неделю", - сказали в компании.

Непрерывная работа

Менее всего формат четырехдневной рабочей недели подходит профессиям в сфере транспорта, логистики, торговли товарами массового спроса, медицины и строительства. "В них еще долгое время сохранится посменный формат, обеспечивающий непрерывность рабочих процессов", - считает руководитель службы исследований компании HeadHunter.



В августе Федерация независимых профсоюзов России направила в **Минтруд предложение сократить рабочую неделю** до четырех дней при сохранении зарплат.

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** поручил проработать министерству до 30 сентября свою позицию о перспективах перехода на **сокращенную рабочую неделю**. При этом глава правительства подчеркнул, что переход должен сопровождаться не только сохранением уровня зарплат, но и ростом производительности **труда**. Также премьер-министр РФ в ходе встречи с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым заявил, что намерен провести серию совещаний, чтобы подготовить изменения в трудовое **законодательство**, которые могут коснуться и четырехдневной рабочей недели.

<https://tass.ru/obschestvo/6897363>

17.09.2019

Госдума обязывает работодателей передавать сведения о стаже в ПФР

Правительственный **законопроект**, обязывающий работодателя направлять сведения о работниках в информационную систему Пенсионного фонда России (ПФР) **Госдума** приняла в первом чтении, передает корреспондент ИА REGNUM 17 сентября.

Индивидуальный лицевой счет гражданина дополняется разделом "сведения о трудовой деятельности". Он содержит данные о месте работы, выполняемой работе, о приеме на работу, наименование должности (работы), специальности, профессии с указанием (при наличии) квалификации (разряда, класса, категории, уровня квалификации). Там же - данные о переводах на другую работу, об увольнении и основаниях прекращения трудового договора, данные соответствующих документов, являющихся основаниями для оформления **трудовых отношений**.

Новые обязанности работодатель должен будет выполнять с 1 января 2020 года. Сведения следует предоставлять ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

С 1 января 2021 г. сведения в случаях приема на работу или увольнения представляются в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

В случае, если в компании работают 25 и более человек, то работодатель представляет указанные сведения в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Отдельно прописывается, что формирование сведений о трудовой деятельности застрахованного лица в форме электронного документа осуществляется работодателями с использованием своих программно-технических средств либо с использованием электронного сервиса, предоставляемого для этих целей ПФР на безвозмездной основе.

Предусматривается, что за непредставление в установленный срок либо за представление неполных или недостоверных сведений о трудовой деятельности работодатель несет административную ответственность.

<https://regnum.ru/news/polit/2721614.html>

17.09.2019

Родители погибших на производстве могут получить безусловное право на страховую выплату

Родители застрахованного сотрудника могут получить безусловное право на получение единовременной страховой выплаты при его смерти в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Соответствующий **законопроект** 18 сентября планирует обсудить Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов.



«Введение данного положения позволит улучшить социальную защиту родителей, потерявших сына или дочь в результате несчастного случая на производстве», - указано в пояснительной записке к документу.

Действующее **законодательство** наделяет безусловным правом на получение указанной выплаты, в частности, несовершеннолетних детей застрахованных и их супругов.

При этом, практика работы Фонда социального страхования показывает, что 60 процентов родителей, не имевших права на получение единовременной страховой выплаты на момент смерти застрахованного, приобретают его в судебном порядке.

<https://www.pnp.ru/social/roditeli-pogibshikh-na-proizvodstve-mogut-poluchit-bezuslovnoe-pravo-na-strakhovuyu-vyplatu.html>

17.09.2019

Персональные данные о россиянах соберут в едином реестре

В него войдут не только основные сведения, но и информация о семейном положении и родственных связях граждан

Правительство предлагает объединить все существующие базы данных о россиянах в единый реестр. Соответствующий **законопроект**, принятый **Госдумой** в первом чтении 17 сентября, должен упростить поиск информации о людях, ускорить процесс получения документов и **рассмотрения** обращений граждан. Очень важно при этом обеспечить безопасность такого рода информации, считают депутаты.

ЗАГСы посылают информацию в облако

По словам первого замглавы Минфина Татьяны Нестеренко, **законопроект** разработан Правительством во исполнение указа президента от 15 января 2016 года о дополнительных мерах по укреплению платёжной дисциплины при осуществлении расчётов с Пенсионным фондом, Фондом социального страхования и Фондом обязательного медицинского страхования. Она напомнила, что во исполнение этого указа в июне 2016 года были приняты **изменения в закон** об актах гражданского состояния, в соответствии с которыми с октября 2018 года все соответствующие записи осуществляются исключительно в форме электронного документа в едином реестре. Оператором информационной системы, построенной на принципах облачных технологий, является Федеральная налоговая служба.

«Почти за год система оправдала все возложенные **законодательством** функции», - сказала Татьяна Нестеренко. Ежедневно в режиме онлайн сотрудники всех ЗАГСов страны регистрируют более 20 тысяч актов. «Мы имеем всю статистику по всем регионам страны. Ежедневно передаём информацию о зарегистрированных актах в Пенсионный фонд, МВД, органы социальной защиты. Ежемесячно информация о демографической ситуации уходит в Росстат», - сообщила замминистра.

На основе реестра записей актов гражданского состояния будет создан Единый федеральный информационный ресурс, содержащий сведения о населении России. Система обеспечит достоверность и актуальность данных, гармонизацию государственных и муниципальных информационных систем, сократит сроки оформления документов. В базу войдут как основные данные: фамилия имя отчество гражданина, пол, возраст, реквизиты документов, удостоверяющих личность, ИНН, СНИЛС, - так и дополнительные: семейное положение, информация о родственных связях и детях.

«Все данные о человеке выстроятся в одну цепочку - когда он родился, женился, развёлся, когда менял семейное положение», - сказала Татьяна Нестеренко. В реестр также поместят сведения об иностранных гражданах и лицах без гражданства, постоянно или временно проживающих или работающих в России.



Система будет под особой защитой

По словам главы Комитета **Госдумы** по информационной политике, информационным технологиям и связи Леонида Левина, реестр позволит получить доступ к любой информации о гражданах России, обеспечит принцип одного окна и упростит процесс получения различных документов. Для их оформления не нужно будет получать различные выписки и справки, их заверенные копии - всё это станет доступным на сайте. «Система в автоматическом режиме будет обеспечивать госуслуги в электронном виде. Посещать ведомства, чтобы получить бумажное свидетельство, больше не потребуется», - сказал Леонид Левин.

В ходе обсуждения депутаты пришли к выводу, что в дополнительном обсуждении нуждается вопрос безопасности сведений о гражданах. Депутат от КПрФ Михаил Шапов отметил, что в 2017 году из Пенсионного фонда России в открытый доступ утекли личные данные более 17 тысяч человек. В апреле 2019 года из-за пробелов в защите электронной почты произошла утечка информации о более двух миллионах россиян с паспортными данными и сведениями о **трудоустройстве**.

«Учитывая, что в совокупности федеральный ресурс о населении является критически важным, нужно рассмотреть вопрос о включении в **законопроект** требований по повышенной защите ресурса от взлома, утечки и любых форм вмешательства», - подчеркнул Леонид Левин. Он считает, что этот вопрос должна регулировать специальная статья, которую необходимо включить в **законопроект**.

Насколько надёжно обеспечивается безопасность персональных данных сейчас и достаточно ли действующих правил на этот счёт, спросил член Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный. Татьяна Нестеренко ответила, что реестр записей актов гражданского состояния уже защищается самым серьёзным образом. «**Законопроект** прошёл проверку и получил положительные заключения от всех органов, которые отвечают за вопросы безопасности», - сказала она.

Как исправить ошибку?

Ко второму чтению в проекте предложили уточнить процесс исправления ошибок и неточностей данных единого ресурса. Сейчас в документе не прописана возможность участия физлиц в корректировке неточных данных. «Может ли гражданин вносить изменения, если система предоставляет о нём ошибочные сведения, или это удел информационных отделов соответствующих служб?» - поинтересовался вице-спикер **Госдумы** Пётр Толстой.

Татьяна Нестеренко ответила, что гражданин не сможет войти в систему и изменить свои данные. «Это было бы свидетельством того, что система не защищена», - сказала она. Если человек увидит в своём личном кабинете сведения, не соответствующие действительности, он должен будет обратиться в те органы, которые сформировали запись. Например, в МВД, если обнаружена ошибка в водительском удостоверении, или в ЗАГС, если неправильно указаны личные сведения.

<https://www.pnp.ru/social/personalnye-dannye-o-rossiyanakh-soberut-v-edinom-reestre.html>

17.09.2019

Власов предлагает сократить рабочую неделю для некурящих людей

Сокращение рабочей недели для некурящих людей будет стимулировать работников бросить вредную привычку, сказал депутат от ЛДПР Василий Власов, комментируя идею премьера **Дмитрий Медведев** о переходе на четырёхдневную рабочую неделю.

В июне **Дмитрий Медведев** озвучил это **предложение** на конференции **труда** в Женеве. В августе он поручил **Минтруду** оценить возможность **сокращения рабочей недели** в России. 16 сентября замглавы Минэкономразвития Пётр Засельский сообщил, что в Министерстве обсудят возможность проведения такого эксперимента. Он может быть



проведён на предприятиях обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, строительства, научной и технической деятельности.

По словам Василия Власова, два года назад, в ноябре 2017 года, он обратился к **Минтруду** с просьбой сделать 35-часовую рабочую неделю для некурящих людей.

«Тогда пришёл ответ, что это не поддерживается, что это невозможно, - сказал депутат. - Но сейчас **Минтруд** говорит о возможности **сокращения рабочей недели**».

Он считает, что при этом нужно стимулировать некурящих, чтобы у них появлялись привилегии.

«Уверен, что во многих компаниях доля некурящих станет больше, а многие вообще откажутся от этой вредной привычки», - сказал Василий Власов.

<https://www.pnp.ru/social/vlasov-predlagaet-sokratit-rabochuyu-nedelyu-dlya-nekuryashhikh-lyudey.html>

17.09.2019

Заккрытие пивных в жилых домах может привести к массовой безработице, считает Арефьев

Введение запрета на торговлю алкоголем питейным заведениям площадью менее 20 квадратных метров в многоквартирных домах грозит уничтожением малого бизнеса, считает первый зампреда Комитета **Госдумы** по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Николай Арефьев.

17 сентября стало известно, что Правительство концептуально поддержало **законопроект**, запрещающий торговлю алкоголем барам, кафе и ресторанам с залами обслуживания площадью менее 20 квадратных метров, расположенным в многоквартирных жилых домах и на прилегающих территориях. Между тем участники рынка предупреждают, что расширение площадей сделает их бизнес нерентабельным, а **принятие закона** приведёт к закрытию тысяч кафе и баров по всей стране.

«Мне кажется, это просто уничтожение малого бизнеса. Сейчас ещё тысячи безработных пойдут по миру. А у нас их и так девать некуда - у нас миллионы безработных в стране, - сказал Арефьев «Парламентской газете». - Вот мы сейчас уволим всех этих менеджеров, официантов. И куда они пойдут? Они пойдут на большую дорогу, грабить народ, банки и поезда».

Законодатель напомнил, что устроиться на работу сегодня очень непросто, и в его адрес каждый день обращаются граждане с просьбой помочь в **трудоустройстве**.

«А тут мы ещё закроем кафе, бары и рестораны. Мы на что надеемся? Хотим, чтобы бунт был? Чем больше будет безработных и нищих, тем больше будет преступность. Если этого хотят в нашем Правительстве, то они это получают», - сказал замглавы думского комитета.

В пояснительной записке к **законопроекту**, разработанному группой депутатов от «Единой России», говорится, что инициатива позволит укрепить общественный порядок и обеспечить права граждан на тишину и отдых в местах проживания. Там же приводятся данные, что население негативно относится к размещению кафе и баров в зонах жилой застройки, а в адрес парламентариев поступает множество жалоб от граждан на частые нарушения порядка в зонах размещения кафе и баров.

Однако, по словам Николая Арефьева, эта проблема преувеличена.

«Я изучал этот вопрос. И могу сказать, что большинство рядовых граждан этот вопрос практически не волнует. Потому что в этих кафе и столовых, расположенных в многоквартирных домах, нет ни музыки, ни танцев, ни прочего шума.



Разве что раз в год какие-нибудь бандиты где-то подерутся - как говорится, в семье не без урода. Но большого шума и беспокойства эти кафе и ресторанчики практически не создают», - убежден парламентарий.

Отметим, что 18 сентября указанный **законопроект** планируется рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы** по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству.

<https://www.pnp.ru/social/zakrytie-pivnykh-v-zhilykh-domakh-mozhet-privesti-k-massovoy-bezrobotice-schitaet-arefev.html>

17.09.2019

В ОНФ рассказали о частых нападениях на врачей

«Конечно, российские медики недостаточно защищены, особенно врачи скорой помощи. Нападают на них регулярно», – заявил газете ВЗГЛЯД модератор площадки ОНФ «Здравоохранение» Николай Говорин, комментируя сообщения об изнасиловании молодого врача в Саратове.

"Шла молодая врач, мерзавец напал. Более 1260 нападений на врачей за прошлый год было. Нападения происходят во многом из-за агрессии к медикам", – добавил депутат **Госдумы**, модератор тематической площадки ОНФ "Здравоохранение" Николай Говорин.

Он рассказал, что в настоящий момент в **Госдуме** рассматривают инициативу, согласно которой нападение на врачей могут приравнять к нападению на полицейских.

"Нужно думать о наших врачах. Защитить их можно, приравняв нападение на врача к нападению на полицейского. Потому что врач исполняет служебный долг. Сейчас был в первом чтении **законопроект**, который этого касается. Наказание может быть связано с тяжестью последствий. Допустим, напали на врача, и он из-за этого не успел оказать помощь пациенту. Нужны и другие меры, которые обсуждаются", – сказал Говорин.

Он также отметил, что активно обсуждается и проблема оплаты **труда** российских медиков.

"Оплата **труда** врачей – отдельная большая тема, над которой мы работаем. Собираемся обсудить это в ОНФ 26 сентября. Будем защищать, а то не у кого будет лечиться", – заключил депутат.

Ранее СК по Саратовской области возбудило дело по статье "Изнасилование" в отношении неизвестного, напавшего на врача одной из городских поликлиник.

"По версии следствия, 16 сентября около 17.30 врач одной из поликлиник Кировского района города Саратова направлялась по вызову на дом к пациенту в поселке Завокзальный. Медик не смогла найти нужный адрес и обратилась за помощью к встретившемуся ей незнакомому мужчине. Последний вызвался проводить доктора. По пути следования, убедившись, что поблизости никого нет, злоумышленник схватил женщину за шею, повалил на землю и совершил изнасилование, после чего с места преступления скрылся. Потерпевшая сообщила о совершенных в отношении нее противоправных действиях в правоохранительные органы", – говорится в сообщении на сайте регионального СК.

Тем временем в Сети была создана петиция, адресованная прокурору Саратовской области Сергею Филипенко, с требованием посадить в тюрьму злоумышленника.

Во вторник стало известно, что полиция Саратова задержала мужчину, которого подозревают в нападении на врача. "В рамках возбужденного уголовного дела задержан местный житель. В настоящее время с ним проводятся следственные действия. Ранее он неоднократно привлекался к уголовной ответственности, в том числе, за угрозу убийством", – сообщил источник "Интерфакс".



<https://vz.ru/news/2019/9/17/998175.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

18.09.2019

Шестой научный семинар из цикла «Политика активного долголетия и пенсионные реформы: российский и международный опыт»

В четверг 19 сентября 2019 г. в 10ч. состоится шестой научный семинар цикла «Политика активного долголетия и пенсионные реформы: российский и международный опыт» Института социальной политики НИУ ВШЭ. Он организован при поддержке Посольства Франции в России и будет посвящен системе пенсионного обеспечения Франции.

Предметом обсуждения в этот раз станет пенсионная система Франции и опыт ее реформирования. В рамках выступлений будут рассмотрены инструменты автоматической подстройки системы к изменяющимся демографическим условиям, механизмы поддержки социальной солидарности, решения, направленные на выравнивание условий пенсионного обеспечения для различных профессиональных групп и сокращение гендерного разрыва в уровне пенсий. Для российской аудитории интерес может представлять французский опыт организации диалога и сотрудничества в рамках планирования и реализации пенсионной реформы между органами власти (административной и политической), проводящими реформы, социальными партнерами и научным сообществом.

«Французская пенсионная система: принципы организации и механизмы управления, финансовое состояние, проект пенсионной реформы»

Французская пенсионная система отличается сложной структурой, включающей 42 программы. Причем их управление подчиняется разнообразным правилам, пусть и показывающим определенную тенденцию к постепенному сближению. Некоторые пенсионные программы управляются государством, другие социальными партнерами (представителями работодателей и работников). А независимые институты, как например, Консультативный совет по вопросам пенсионного обеспечения (COR) или Комитет по мониторингу пенсионной системы (CSR), способствуют конструктивному диалогу и наблюдению за работой системы. Серьезные реформы пенсионной системы разрабатываются исполнительной властью под контролем парламента. Часто конкурирующие между собой профсоюзные организации также оказывают влияние на их исполнение. Научные же исследования вносят свой вклад в процесс обсуждения реформ, однако управление системой сосредоточено в высших органах государственной власти, руководители которых получают образование в Национальной школе администрации (ENA), далекой от академического мира.

Расходы на государственную пенсионную систему составляют 13,8% ВВП, что выше, чем в других европейских странах. В будущем, несмотря на постепенное ухудшение соотношения между работниками и пенсионерами, уровень расходов скорее стабилизируется и даже сократится при неизменности законодательства. Эта устойчивость системы, являясь результатом реформ, проводимых с начала 1990-х годов, обусловлена относительным сокращением размера пенсий по отношению к заработным платам (уменьшением коэффициента замещения) вследствие индексации выплаченных пенсий по инфляции.

Настоящая пенсионная реформа была запущена Президентом Макроном, избранным в 2017 году. Ее цель – унифицировать существующие программы и обеспечить равенство между застрахованными работниками вне зависимости от их профессионального статуса. Реформа исходит из принципа: «один евро уплаченных страховых взносов гарантирует одинаковые пенсионные права вне зависимости от вида занятости». Начатый в 2017 году диалог между всеми заинтересованными сторонами позволил представить в июле этого года комплексный доклад. А в сентябре станет возможным подвести предварительный итог этого этапа реформы.



Модератор:

Оксана СИНЯВСКАЯ, заместитель директора ИСП НИУ ВШЭ.

Дискутанты:

Игнат ИГНАТЬЕВ, директор Департамента пенсионного обеспечения **Министерства труда и социальной защиты РФ**, член координационного совета экспертной группы «Европейский диалог», профессор НИУ ВШЭ

Адрес мероприятия: Москва, ул. Мясницкая, 20, ауд. 311

Дата и время

Языки семинара : русский, французский (синхронный перевод)

Для участия в семинаре просьба обязательно зарегистрироваться по ссылке www.hse.ru/expresspolls/poll/304743053.html не позднее 16ч среды 18 сентября 2019 г.

Аккредитация СМИ через пресс-службу НИУ ВШЭ press@hse.ru.

<https://isp.hse.ru/announcements/305807293.html>

18.09.2019

Ассоциация "СИЗ" готовится к выставке в Дюссельдорфе

С 5 по 8 ноября 2019 года в Дюссельдорфе пойдет Международная специализированная торговая ярмарка и конгресс по безопасности, защите и охране здоровья А+А.

Оператором российской экспозиции выступает Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (АСИЗ).

Международная выставка А+А в Дюссельдорфе является самым значимым мероприятием в области безопасности, защиты и охраны труда. На выставке будут представлены новые продукты, современные решения, идеи, которые помогут сделать рабочее место более безопасным, а рабочий процесс - максимально эффективным.

На коллективном стенде российских производителей средств индивидуальной защиты будут представлены десять компаний: «Техноавиа», «Восток-Сервис», «Второе дыхание», «ФПГ Энергоконтракт», «Зелинский групп», «С2 Групп», корпорация «Росхимзащита», Кимрская фабрика им. Горького, фабрика нетканых материалов «Весь мир» и производитель текстиля «Моготекс».

По словам Ксении Коллеговой, начальника отдела маркетинга ООО «Зелинский Групп», цель участия компании в А+А - продемонстрировать новинки клиентам и партнерам, установить деловые контакты, получить информацию из первых уст, обменяться опытом и обсудить актуальные вопросы развития отрасли.

Группа компаний «Энергоконтракт» принимает участие в А+А уже девятый раз.

Заместитель генерального директора по маркетингу и коммерции ГК «Энергоконтракт» Антон Цветков уверен, что пропустить крупнейшую профессиональную выставку означает попросту отстать от жизни: «Участие в выставке позволяет познакомиться с актуальными трендами в конструировании защитной одежды и узнать, что нового предлагают производители сырья и материалов. Кроме того, выставка А+А - это реальная возможность для поиска клиентов на зарубежных рынках».

Елена Мельникова, руководитель отдела маркетинга ООО «С2 Групп» считает, что присутствие на ключевых международных выставках и конференциях дает понимание актуальных задач в области охраны труда, а также



возможность быть в курсе инноваций в области производственной безопасности и охраны труда на мировом уровне для совершенствования своих продуктов.

По словам оператора выставки, ожидается, что в этом году российский стенд будет самым масштабным за всю историю участия нашей страны в А+А. В настоящее время идет работа над дизайн-проектом экспозиции. В рамках деловой программы состоится конференция, которую курирует Ассоциация. В ходе мероприятия представители компаний покажут актуальные разработки отечественных предприятий в области охраны труда.

Владимир Котов, президент Ассоциации: «Мы стремимся сделать наше присутствие на выставке заметным, привлечь больше посетителей, предложить наиболее важные, острые темы для обсуждения на круглых столах деловой программы. Российским участникам есть что предложить международным партнерам. Наша Ассоциация занимается также формированием официальной делегации, в которую войдут представители различных министерств и ведомств. Возглавит делегацию руководитель **Министерства труда и социальной защиты РФ**».

К выставке будет приурочен специальный выпуск журнала «Вестник АСИЗ» на английском языке - в издании будет собрана вся объективная информация о состоянии и перспективах развития этого сектора российской экономики.

А+А - ведущая международная выставка охраны труда, проходит каждые два года, начиная с 1954 г., Германия. Очередная, 32-я выставка, состоится с 5 по 8 ноября 2019 года. Параллельно с выставкой проводится Международный конгресс по безопасности и гигиене труда. А+А 2017 установила рекорд как по площади - 71 тыс. кв. м, так и по количеству посетителей - более 67 тыс., около 40% которых составили иностранцы. Продукцию на выставке представили 1,9 тыс. экспонентов из 63 стран. Основные темы выставки А+А: индивидуальная охрана труда, производственная безопасность, здоровье и гигиена труда, специальное оборудование для защиты в чрезвычайных ситуациях.

Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ») работает с 2002 года. С декабря 2018 года президентом Ассоциации является Владимир Котов. В настоящий момент в Ассоциацию входят 100 предприятий, среди которых производители, разработчики и поставщики СИЗ, научно-производственные комплексы, научно-исследовательские институты, лаборатории, сертификационные и обучающие центры. Ассоциация организует работу 11 рабочих групп по различным направлениям нормотворчества. Основной целью ассоциации является объединение усилий представителей бизнес-сообщества и государственных органов всех уровней власти для создания условий по обеспечению безопасности и охраны труда работающего человека. АСИЗ выступает одним из организаторов выставки «Безопасность и охрана труда» (БИОТ). Впервые выставка состоялась в 1992 году, с 1997 проводится ежегодно. В 2018 году на выставке было представлено более 400 компаний из 20 стран мира, мероприятия выставки посетили 15 тысяч специалистов.

<http://www.kremlinrus.ru/news/164/104929/>

17.09.2019

Международный форум «Познание через всю жизнь»

чт, 19 сентября, 10:00

Москва, Миусская площадь, д. 7, Общественная палата РФ

Международный форум проводят Союз пенсионеров России, Европейская федерация пожилых людей (EURAG), проект мэра Москвы «Московское долголетие» (проект Мэра Москвы), МОБФ «Качество жизни» при поддержке Совета Федерации ФС РФ, **Министерства труда и социальной защиты РФ**, Пенсионного фонда РФ и при содействии Общественной палаты РФ с целью развития отношений с общественными организациями Европы, представляющими интересы пожилых людей.



Специалисты России и Европы (представители государственных, образовательных, научных, общественных некоммерческих организаций и бизнес сообщества), участвующие в реализации социальных образовательных программ для людей пенсионного возраста, обменяются оригинальными практиками, технологиями и методами, рассмотрят их эффективность.

- долголетие и ЗОЖ: представления и подходы;
- самореализация, карьера, владение информационными технологиями;
- активная старость: творчество, туризм, досуг.

С докладами выступят:

Людмила Пискунова — зампредседателя президиума центрального правления Союза пенсионеров, заместитель председателя Комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов

Валерий Рязанский — председатель Союза пенсионеров, председатель Комитета Совета Федерации РФ по социальной политике

Дирк Жарре — президент Европейской федерации пожилых людей (EURAG)

Всеволод **Вуколов** — заместитель министра труда и социальной защиты РФ

Владимир Лукин — заместитель председателя Комитета Совета Федерации по международным делам

Владимир Шабалин — почетный президент Российской ассоциации геронтологов и гериатров

<https://www.asi.org.ru/event/2019/09/17/moskva-pozhilye-aktivnye-poznanie-obrazovanie/>