

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 ноября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.11.2017 Число жертв обрушения на хладокомбинате на Кубани выросло до двух.....	4
15.11.2017 Подробности трагедии на строительстве развязки с 4-го моста (Красноярский край).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
16.11.2017 Работникам Булашанского машиностроительного завода за три месяца не выплатили 25 млн (Свердловская область).....	5
15.11.2017 В Керченском проливе голодают моряки с судна Moryak (Республика Крым).....	6
15.11.2017 Гуськов: задержки по зарплатам мешают «Торпедо», голова у игроков забита другим (Нижегородская область).....	7
СОКРАЩЕНИЯ	11
15.11.2017 В Перми педагогам урезали отпуска и добавили рабочих часов (Пермский край)	11
МИНТРУД РФ	12
15.11.2017 Дума приняла в первом чтении проект о помощи центров занятости в трудоустройстве инвалидов	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
15.11.2017 Почту России оштрафовали на 100 тыс. рублей за нарушение трудовых прав сотрудника .	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
15.11.2017 Гострудинспекция: строителям нижегородского метро задолжали 34 миллиона (Нижегородская область).....	13
15.11.2017 14 ноября 2017 года в Государственной инспекции труда состоялось рабочее совещание по вопросу задолженности по заработной плате в ЗАО Строительная фирма «ДСК» (Псковская область)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
16.11.2017 Власти заинтересованы в сантехниках будущего	14
15.11.2017 Путин поручил следить за программой поддержки занятости в регионах России.....	16
15.11.2017 Молодые профессионалы будут стажироваться в ведущих компаниях РФ	16
15.11.2017 Депутаты ЛДПР внесли в ГД проект о ежемесячной компенсации для сельских медработников.....	19
15.11.2017 В России может появиться единая система управления кадровым составом госслужащих	20



15.11.2017 Региональные программы позволят увеличить производительность труда на треть за 3г. - МЭР 20

АНОНСЫ СОБЫТИЙ 21

28.11.2017 Пресс-конференция "Проблемы и перспективы охраны труда в Российской Федерации" .. 21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.11.2017

Число жертв обрушения на хладокомбинате на Кубани выросло до двух

Тело еще одного рабочего обнаружено под завалами, возникшими в результате обрушения стены на хладокомбинате в Краснодаре, сообщили в четверг ТАСС в муниципальной спасательной службе.

Ранее сообщалось, что при обрушении части стены здания в Краснодаре один рабочий пострадал, еще один погиб.

"Работаем по извлечению (из-под завалов) второго тела, оно обнаружено рядом с первым", - сказал представитель ведомства.

Как сообщили в четверг в пресс-службе Следственного управления СК РФ по Краснодарскому краю, начата доследственная проверка по факту обрушения старого здания при проведении работ по его сносу.

"Следственным отделом по Карасунскому округу города Краснодара СКР по краю организовано проведение доследственной проверки по сообщению об обрушении стены здания по улице Уральской на рабочих. Следователь работает на месте происшествия, принимаются меры к изъятию технической документации", - отмечается в сообщении СУ СК.

Следователи также проверят соблюдение правил соблюдения техники безопасности при выполнении работ по сносу здания, говорится в сообщении.

<http://tass.ru/proishestviya/4735291>

15.11.2017

Подробности трагедии на строительстве развязки с 4-го моста (Красноярский край)

Двоих рабочих засыпало грунтом. Один погиб, второй находится в реанимации

Подробности трагедии на строительстве развязки с 4-го моста. Накануне вечером двое рабочих монтировали ливневую канализацию новой дороги на Волочаевской, которая соединит 4-ый мост и Копылова. Они находились на дне траншеи, и все работы проводили вручную. По неизвестной пока причине грунт в яме не выдержал и обвалился. Мужчины оказались под завалами. Один погиб на месте, второго увезли в больницу скорой помощи. Первым о происшествии нашим коллегам с ТВК рассказал зам главы города Владислав Логинов:

— Грунт засыпал двух рабочих. После этого было сообщено подрядной организации, на место приехал директор. На месте был руководитель производства работ. Все соответственные журналы, инструктажи на меры безопасности находились в строительном вагончике. Следственный комитет дальше проводит свои мероприятия.



Рабочий, которого экстренно доставили в больницу, находится при смерти. Врачи БСМП вторые сутки борются за жизнь 49-летнего красноярца. Как сообщает пресс-секретарь клиники Андрей Любченко, мужчине сделали операцию, но он до сих пор в тяжелом состоянии, пока медики не дают никаких прогнозов:

— Пострадавший поступил в шоковом состоянии. В данный момент он находится в отделении реанимации. Его состояние стабильно тяжелое. У пациента диагностированы множественные травматические повреждения. У него переломы, ушибы. В связи с этим проведено хирургическое вмешательство. Медицинская помощь оказывается в полном объеме и говорить о каких-либо прогнозах в данный момент не предоставляется возможным.

По предварительной версии следователей, обвал произошел из-за нарушения правил безопасности, — говорит старший помощник руководителя краевого Следственного комитета Ольга Дегидь:

— По факту гибели 47-летнего мужчины возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при проведении строительных работ». Санкция данной статьи предполагает лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности.

Строительство развязки на Волочаевской ведет компания «Сибиряк». Но монтажом ливневки занимается субподрядчик — фирма «Сибтрансспецстрой». Директор компании Виктор Дмитриев говорит, что пытается добиться от страховой компенсационных выплат семьям работников, которые оказались в эпицентре обвала:

— Представитель фонда социального страхования был там. Мы с ним поговорили. Прямо на объекте он посмотрел что там произошло и как произошло, опросил свидетелей. Дополнительно он запросил документы. Мы ему дали. Теперь они будут разбираться и лишь потом они дадут ответ: могут ли они помочь или нет.

Строительство развязки на Волочаевской обрастает скандалами. Сначала при сносе частного сектора люди не могли добиться компенсаций. Потом строители «Сибиряка» разгромили и сожгли дом пожилой семьи вместе со всеми пожитками. После угрожали еще одной местной жительнице снести единственное жилье, если она не съедет. Судебные тяжбы по получению квартир и выплат тянутся месяцами. Теперь еще и гибель рабочего. А до окончания строительства дороги — чуть больше года.

http://avtoritetnoeradio.ru/news/incidents/view/tragedija_na_stroitelstve_razviazki_s_4go_mosta

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.11.2017

Работникам Буланашского машиностроительного завода за три месяца не выплатили 25 млн (Свердловская область)

Отметим, что осенью 2017 арбитражный суд Свердловской области признал ПАО «Буланашский машиностроительный завод» банкротом.



Артемовская городская генпрокуратура выявила нарушения **трудовых прав** работников Буланашского машиностроительного завода. У учреждения имелась задолженность перед 430 рабочими на сумму свыше 25 млн руб.

Осенью 2016-ого года решением Арбитражного суда Свердловской области предприятие **признано банкротом**, в отношении ООО «Буланашский машиностроительный завод» введена процедура конкурсного производства. Как проинформировали Znak.com в прокуратуре Свердловской области, конкурсному управляющему учреждения было объявлено предостережение о недопустимости нарушения **закона** при проведении **процедуры банкротства**.

К слову, в следующем году долг учреждения перед своими 709 сотрудниками составлял не менее 27 млн руб.

Артемовская городская генпрокуратура Свердловской области провела проверку в связи с несоблюдением **трудовых прав** работников ООО «Буланашский машиностроительный завод». Гендиректора завода неоднократно штрафовали.

Кроме того, генпрокуратура конкурсному управляющему учреждения объявила предостережение о недопустимости нарушения федерального **законодательства** при проведении **процедуры банкротства**. О том, что такую работу проводить нужно, сигнализировал президент Российской Федерации Владимир Путин во время совещания с **кабинетом министров**.

<http://avufa.ru/2017/11/16/rabotnikam-bulanashskogo-mashinostroitelnogo-zavoda-za-tri-mesyaca-ne-vyplatili-25-mln/>

15.11.2017

В Керченском проливе голодают моряки с судна Moryak (Республика Крым)

Судовладелец не оплачивает портовые взносы, а также **задерживает зарплату** с марта месяца

В Керченском проливе оказались в бедственном положении моряки с сухогруза Moryak. Об этом сообщает "Интерфакс" со ссылкой на Российский профсоюз моряков.

"За время нашей стоянки в проливе в 12 милях от берега вода доставлялась нерегулярно. Средства гигиены закончились, нет рабочей одежды, технического снабжения, но самое главное: продукты полностью закончились 5 ноября. Экипаж голодает. Возможности сойти на берег нет, стоим с закрытой границей", - уверяют моряки. Среди 12 членов экипажа - гражданин Сирии и два украинца, остальные - россияне.

Как рассказали в профсоюзе, судовладелец - фирма Bexley Group - **задерживает зарплату** с марта. Сумма задолженности составляет 88 тысяч долларов. Кроме того, владелец сухогруза не хочет оплачивать расходы агента и портовые взносы.

Моряки обратились с просьбой о помощи к инспектору ITF (Международная федерация транспортников - прим. ред.) в Новороссийске Ольге Ананьиной.



18 сентября судно вышло из Севастополя в турецкий порт Бандырм с грузом льна весом 1,4 тысячи тонн. Когда Moryak дошел до Босфора, от судовладельца поступило распоряжение следовать в Керченский пролив.

Как сообщила Ананьина, контракты на борту только у двух членов экипажа. "Да и контрактами их сложно назвать, поскольку они абсолютно не соответствуют требованиям международного законодательства. Кстати, согласно этим "контрактам" морякам запрещается "организовывать на судне партийные, профсоюзные либо какие-нибудь другие общественные организации и объединения", - добавила инспектор.

"Сейчас главное - решить проблему с выплатой долга и сменой экипажа, который уже доведен до отчаяния. Мы над этим работаем", - подчеркнула Ананьина.

Оказать помощь экипажу теплохода пытаются представители страхового клуба British Steamship. Они вышли на связь с капитаном и оплатили закупку продуктов на судно, но пока доставить их не получается из-за закрытой границы.

Моряки подписывали документы с фирмой Bexley Group, менеджер - украинская компания "Посейдон". Коллективного договора на судне нет. В документах, полученных от капитана, указано, что все распоряжения отправляются двумя представителями судовладельца. Они не выходят на связь уже несколько дней.

13 ноября сотрудники МЧС эвакуировали с судна Moryak на берег капитана сухогруза - гражданина России - с подозрением на инфаркт. Его передали медикам в Керчи.

Сухогруз Moryak имеет водоизмещение 1846 тонн при длине 87 метров. Он ходит под флагом Палау. Судно построено в 1983 году.

http://www.trud.ru/article/15-11-2017/1356473_v_kerchenskom_prolive_golodajut_morjaki_s_sudna_moryak.html

15.11.2017

Гуськов: задержки по зарплатам мешают «Торпедо», голова у игроков забита другим (Нижегородская область)

Заслуженный мастер спорта, эксперт КХЛ ТВ Александр Гуськов прокомментировал ситуацию в «Торпедо». В команде есть **задержки по заработной плате**, к тому же она проиграла восемь из последних 10 матчей. ХК «Торпедо»: финансовая ситуация в клубе под контролем

«Очень многое зависит от финансового положения команды. Порой тренер теряет контакт с командой только лишь из-за того, что игроки начинают думать об одном - когда же они получат свою заработную плату, за которую они и работают. Задержка может быть на день, на неделю. Но когда ты обращаешь внимание на то, что у тебя есть семья и ты её должен кормить и с этим делом получаются заминки, то хоккей уходит на второй план. На данный момент это



мешает нижегородскому «Торпедо». Голова у игроков забита совершенно другим», - сказал Гуськов в беседе с корреспондентом «Чемпионата» Владиславом Уткиным.

<https://www.championat.com/hockey/news-2954735-guskov-zaderzhki-po-zarplatam-meshajut-torpedo-golova-u-igrokov-zabita-drugim.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.11.2017

Сотрудники «Алтаймясопрома» объявили забастовку

Более 100 работников свинокомплекса «Алтаймясопром», отчаявшись получить долги по заработной плате, после письменного уведомления руководства объявили забастовку. Как передают сегодня, 16 ноября, «Вести-Алтай», сотрудникам откормочного цеха и репродуктора, где появляются на свет поросенка, заработную плату и премии не выплачивают уже за три месяца (август, сентябрь и октябрь 2017 года). То, что часть денежной суммы они получили продукцией, все равно не дает возможности оплачивать счета и кредиты.

«В сельском детсаду детям, чьи родители перестали оплачивать образовательные услуги, отказали в горячем питании», — отмечают «Вести».

По данным ИД «Алтапресс», финансовая ситуация на предприятии обострилась летом 2017 года. Именно тогда с иском о банкротстве «Алтаймясопрома» обратилась «Барнаульская сервисная компания», задолженность перед которой составляет 669 тыс рублей. Позже аналогичной процедуры потребовал «Внешэкономбанк», налоговая служба и ряд других компаний. На сегодняшний день список кредиторов свинокомплекса насчитывает более десятка организаций.

Переговоры о реструктуризации долга пока ни к чему не привели.

Говоря о ситуации на свинокомплексе, глава регионального Министерства сельского хозяйства Александр Чеботаев, ранее отмечал, что на предприятии соблюдается весь технологический процесс, всё поголовье в 52 тысячи свиней сохраняется, а привесы на откорме составляют 800 граммов в сутки, что соответствует норме.

Как уже сообщало ИА REGNUM, в 2011 году строительство свиноводческого комплекса в Тальменском районе являлось одним из первоочередных инвестиционных проектов агропромышленного кластера программы «Комплексное развитие Алтайского Приобья и эффективное использование туристско-рекреационных активов юга Сибири».

Согласно проекту, свинокомплекс мог содержать 300 тыс. голов с полным циклом репродукции, выращивания, доращивания и откорма свиней. В состав свинокомплекса должны были войти 3 репродуктора на 5200 свиноматок каждый, племенная ферма на 1170 свиноматок, станция искусственного осеменения на 108 хряков и три откормочных комплекса на 100 тысяч станкомест. Общая сметная стоимость инвестиционного проекта ООО «Алтаймясопром» составила 6,7 млрд. рублей.

<https://regnum.ru/news/2345920.html>



16.11.2017

Устроившим забастовку адвокатам выплатят долг

Члены Свердловской областной коллегии адвокатов согласились сотрудничать с региональным управлением МВД. Начальник главка Михаил Бородин написал им письмо, в котором пообещал погасить долг в размере 7 млн руб., сообщает ТАСС.

О забастовке свердловских адвокатов по назначению стало известно в конце октября. В пресс-релизе коллегии отмечалось, что задолженность УМВД составляет без малого 7 млн руб., а еще 15 млн руб. задолжало Управление судебного департамента по Свердловской области. Тогда Совет коллегии распорядился привлекать к дисциплинарной ответственности нарушителей запрета, если они не согласовали действия с заведующими координаторами коллегии. Но тем адвокатам, которые уже ведут дела по назначению, рекомендовали от них не отказываться (подробнее – в материале "Свердловские адвокаты по назначению отказались работать").

Зампред коллегии Игорь Федоров рассказал, что письмо уже получено. В нем управление МВД пообещало выплатить весь долг до конца ноября. В связи с этим палата распорядилась, чтобы адвокаты незамедлительно приступили к защите по уголовным делам по назначению дознавателей и следователей. "Будем считать, что ситуация временно урегулирована", – заявил он.

Также в конце октября стало известно, что деятельность адвокатов по назначению также была приостановлена по решению местных палат в Республике Карелия и Челябинской области. Минфин тогда пообещал, что все долги перед адвокатами будут погашены до конца 2017 года. По всей стране задолженность по зарплатам перед назначенными адвокатами составляет 225 млн руб. Из этой суммы 149 млн приходится на МВД, 62 млн руб. – на суддепартамент, 14 млн руб. – на другие ведомства.

<https://pravo.ru/news/view/145911/>

16.11.2017

Забастовка или саботаж? Работники севастопольского ГУП «Аптечная сеть» отказались от работы

Сегодня утром весь коллектив ГУП «Севастопольская аптечная сеть», более 30 человек, отказался выходить на работу. Из-за чего под ударом оказались льготники, которые пришли получать лекарства в единственной на весь город социальной аптеке № 30 на проспекте Октябрьской революции, 33.

Проблема возникла ещё в октябре, когда коллектив предприятия написал заявление о приостановлении своей трудовой деятельности с 23 октября в связи с задолженностью по заработной плате, рассказал ForPost юрист ГУПа.

Тогда директор департамента здравоохранения Севастополя Антон Бахлыков пообещал работникам ГУПа в течение недели решить вопрос и деньги людям выплатить. Однако, по словам юриста предприятия, этого не случилось, сейчас задолженность перед сотрудниками превышает полтора миллиона рублей.



Тем не менее до сих пор ГУП частично функционировал, на работу выходили сотрудники, один или два человека, которые отпускали лекарственные препараты пациентам.

«Сегодня все решили полностью не выходить на рабочее место. Те договоры, которые мы готовили для департамента здравоохранения, до сих пор не подписаны и не оплачены. Департамент не оплачивал услуги нашей аптеки», – сказал юрист «Севастопольской аптечной сети».

Он отметил, что пришедшим сегодня в 30-ю аптеку за лекарствами льготникам препараты всё же отпускали: «Сегодня очередь была в аптеке. Выдавали лекарства – неизвестно кто, потому что все наши фармацевты и провизоры не вышли; кого привлёк директор департамента – непонятно. Лекарства выдаются до сих пор, хотя они не имеют права этого делать. У нас есть материально ответственные лица, всё по строгой отчётности выдаётся, те же наркотические средства. Всё лежит на наших работниках, которые подписывали договоры».

Директор департамента здравоохранения Севастополя Антон Бахлыков назвал сегодняшние действия работников ГУПа чётко спланированной акцией и провокацией.

«Я работаю давно, и это называется организованной деятельностью группы лиц с целью нарушения общественного порядка. Таких людей всегда приглашают специальные органы как минимум для беседы и на дачу показаний. Сегодня были чётко спланированные действия, никто вчера не предупредил, что они сегодня не начнут работать», – сказал Бахлыков.

Он добавил, что, для того чтобы не оставить людей без льготных лекарств, ему пришлось обращаться за помощью к главврачам городских больниц: «Спасибо, главные врачи откликнулись, сами приехали и прислали фармакологов своих. Лекарства прекрасно сейчас выдаются силами сотрудников департамента, хотя это не наше дело. Спасибо фармакологами из двух учреждений, которые приехали нам помочь».

Антон Бахлыков отметил, что департамент фактически провёл все мероприятия, «чтобы санировать предприятие и оплатить часть услуг для решения проблемы».

«Мы людям с сентября предлагаем на полных условиях перейти в государственное бюджетное учреждение. Там более месяца сформировано подразделение „Аптека”, туда переведено шесть миллионов рублей, утверждено штатное расписание. Лично я уговаривал их перейти туда работать. Они не хотят работать там, цель другая. По большому счёту, мы покусились на их святое – фармакологический рынок, который имел с закупок лекарственных препаратов только официально 10% дохода. А мы хотим делать это в рамках государственных учреждений, чтобы таблетки выдавались там, где выписываются, – в наших восьми учреждениях. Весь план, все договорённости есть, аптеки к выдаче готовы», – заверил глава департамента здравоохранения Севастополя.

<http://sevastopol.su/news/zabastovka-ili-sabotazh-rabotniki-sevastopolskogo-gup-aptechnaya-set-otkazalis-ot-raboty>



СОКРАЩЕНИЯ

15.11.2017

В Перми педагогам урезали отпуска и добавили рабочих часов (Пермский край)

Педагогов, который занимаются реабилитацией детей, не считают настоящими учителями

Сотрудники Пермского восстановительного центра для детей жалуются на **условия труда**. Многим из них увеличили рабочую неделю и сократили продолжительность отпуска. При этом зарплаты так и не увеличили.

Изменения **условий труда** в Центре восстановительного лечения городской детской поликлиники №6 коснулись только тех сотрудников, кто оказывает педагогическую помощь детям - у медиков все осталось по-прежнему. «Нам раздали документы, что с 1 января 2018 года нам увеличивают рабочую неделю с 36 до 40 часов, а отпуск вместо 56 дней, положенных педагогам, составит стандартные 28 дней. Те, кто не согласен, попадут под сокращение», - рассказал «URA.RU» источник, знакомый с ситуацией. Изменения касаются восьмерых сотрудников, среди которых психологи, логопеды и непосредственно педагоги.

В пресс-службе краевого Минздрава подтвердили, что у немедицинского персонала ЦВЛ меняется график работы. При этом в ведомстве пояснили, что центра нет образовательной лицензии, а значит, что и педагогов как бы тоже нет. «Деятельность по обучению и воспитанию пациентов в качестве основной и дополнительной деятельности в ЦВЛ не осуществляется, поэтому лицензии на образовательную деятельность ГАУЗ ПК ГДКП № 6" не требуется. Таким образом, на работников ЦВЛ не распространяется действие нормативных актов, устанавливающих сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска», - сообщила «URA.RU» начальник отдела по организации медицинской помощи детям Министерства здравоохранения Пермского края Наталья Долгомирова.

Сами работники, которых коснутся изменения, в недоумении. «Если у центра нет образовательной лицензии, значит, что мы не имеем права там работать? Значит, мы не несем ответственность, когда занимаемся с детьми?», - говорит одна из сотрудниц ЦВЛ.

Аналогичная ситуация сложилась в некоторых других городах России. Так, учителям-дефектологам Специализированного дома ребенка Петрозаводска с мая 2016 года был удлинен рабочий день с 4 часов до 7 и сокращен отпуск с 56 до 28 дней. Объяснение то же - у учреждения отсутствует лицензия на образовательную деятельность. То же самое произошло в краевой клинической больнице Хабаровска. Сотрудники этих учреждений неоднократно жаловались в интернете на ухудшение **условий труда**.

«К сожалению, часто приказы, касающиеся педагогических работников системы здравоохранения, не всегда верно трактуются представителями администрации на местах. Логопеды и дефектологи действительно осуществляют



обучение в лечебном процессе. Но логопедия/дефектология не входят в лицензируемый вид деятельности здравоохранения, а федеральных государственных образовательных стандартов для данных специалистов организаций сферы здравоохранения еще нет. Следовательно, работая в системе здравоохранения, вы сохраняете оплату труда, количество рабочего времени и отпусков по системе образования», - поясняет в сети член Союза реабилитологов России Светлана Норвилс.

<https://inforu.news/2017/11/15/v-permi-pedaqoqam-urezali-otpuska-i-dobavili-rabochix-chasov/>

МИНТРУД РФ

15.11.2017

Дума приняла в первом чтении проект о помощи центров занятости в трудоустройстве инвалидов

Госдума приняла в первом чтении **законопроект** о содействии центров занятости населения в **трудоустройстве** инвалидов. **Проект закона** был внесен **правительством РФ** в сентябре текущего года.

В **кабмине** отмечают, что действующим **законодательством** определен механизм, по которому федеральные учреждения медико-социальной экспертизы определяют уровень ограничения жизнедеятельности инвалидов. На основе соответствующей экспертизы составляется перечень противопоказанных инвалидам видов трудовой деятельности. Однако, уверены авторы инициативы, дальнейшие дополнительные меры, которые бы помогли инвалидам трудоустроиться, "недостаточны, что подтверждают статистические данные".

В связи с этим **законопроектом** предлагается определить "особенности организации занятости инвалидов", на основе чего службы занятости "оказывали бы инвалидам помочь и содействие в поиске и сохранении работы, в том числе во взаимодействии с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы".

В то же время указывается, что "перечень полномочий региональных органов службы занятости **законопроектом** не расширяется, кроме возложения на них одной государственной услуги - организации содействия занятости инвалидов".

Одновременно с этим **проектом закона** предлагается наделить органы государственной власти полномочиями, согласно которым они смогут утверждать порядок **принятия** мер по помощи в **трудоустройстве** инвалидов и издавать соответствующие методические рекомендации. Также **законопроектом** "предусматриваются полномочия **Минтруда РФ** по установлению показателей эффективности указанной деятельности центров занятости и осуществлению ежегодного анализа полученных результатов" в целях повышения объективности оценки их деятельности. **

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



15.11.2017

Почту России оштрафовали на 100 тыс. рублей за нарушение трудовых прав сотрудника

В Трудинспекцию Ивановской области обратился сотрудник Почты который трудился в обособленном структурном подразделении Транспортный центр УФПС Ивановской области - Филиала ФГУП «Почта России».

В ходе проверки были выявлены нарушения законодательства о труде и об охране труда. В частности было установлено, что работнику при увольнении не начислена в полном объеме денежная компенсация за неиспользованный отпуск, а также выдана справка для центра занятости, где указан период работы меньше, чем в трудовой книжке.

Кроме того, работодатель более двух лет не направлял работника на обязательный периодический медицинский осмотр, допускав его к выполнению трудовых обязанностей.

По результатам проведенной проверки инспектор труда выдал предписание об устранении нарушений. Работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафов на сумму 101 тыс. рублей сообщает Роструд.

<https://www.klerk.ru/law/news/469054/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.11.2017

Гострудинспекция: строителям нижегородского метро задолжали 34 миллиона (Нижегородская область)

Руководителя предприятия обязали устраниТЬ нарушение

Долг перед рабочими, занятыми на строительстве станции нижегородского метрополитена «Стрелка», составляет почти 34 миллиона рублей.

Гострудинспекция организовала внеплановую проверку ООО «НН «СУ 620». Руководителя предприятия обязали устраниТЬ зарплатных обязательств перед сотрудниками, однако это предписание было выполнено лишь частично. ООО ожидает повторная проверка, пишет НИА «Нижний Новгород».

«ФедералПресс» напоминает, что в начале сентября Гострудинспекция сообщала о полном расчете с работниками ООО «Нижегородское «Строительное управление-620». жалобы за задержки зарплат стали поступать с декабря 2016 года. Работодатель задолженность гасил, но затем вновь ее накапливал, но наложенные за это штрафы оплачивал.

<http://fedpress.ru/news/52/society/1895317>



15.11.2017

14 ноября 2017 года в Государственной инспекции труда состоялось рабочее совещание по вопросу задолженности по заработной плате в ЗАО Строительная фирма «ДСК» (Псковская область)

В работе совещания приняли участие Консультант юридического отдела Государственного финуправления Псковской области Дроздов С.П., Председатель Госкомитета по труду и занятости населения Аржаников С.К., Заместитель председателя Госкомитета по труду и занятости населения Логачев С.М., Руководитель отдела процессуального контроля Следственного управления СК России ПО Хлопков А.С., Старший инспектор отдела процессуального контроля Следственного управления СК России ПО Кожевников С.О., Представитель ЗАО Строительная фирма «ДСК» Сергеева О.О., старший прокурор отдела Прокуратуры Псковской области Цыплаков О.А.

Руководитель **Государственной инспекции труда** в Псковской области Иойлев Геннадий Всеволодович отметил, что ситуация с **задолженностью по заработной плате** перед работниками ЗАО «ДСК» находится под особым контролем Федеральной службы по труду и занятости. **Долги по зарплате** постепенно выплачиваются, но наступают сроки следующих выплат.

В ЗАО «ДСК» посетовали, что фирма до сих пор не в полном объеме получила средства за строительство новой школы в Борисовичах, хотя школа сдана и в ней учатся дети. Тем не менее предприятие прилагает все усилия для преодоления создавшейся ситуации. Погашена задолженность перед 742 работниками за сентябрь в сумме 15 297 000 рублей. За октябрь выплачено 2 301 000 рублей 123 работникам, остается 8 413 000 рублей **долга по заработной плате** за октябрь. Фирма планирует полностью ликвидировать **задолженность по заработной плате** до 01.12.2017 года. Россия > Госбюджет, налоги, цены. Недвижимость, строительство > rostrud.ru, 15 ноября 2017 > № 2387725

http://polpred.com/?ns=1&ns_id=2387725

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.11.2017

Власти заинтересованы в сантехниках будущего

Как восполнить дефицит высококвалифицированных кадров в ЖКХ, рассказал первый заместитель председателя Комитета Госдумы по жилищной политике и ЖКХ, руководитель проекта <Единой России> <Школа грамотного потребителя> Александр СИДЯКИН Вместо метлы - спецтехника - Александр Геннадьевич, сферу ЖКХ за последние годы существенно реформировали.

Кардинальные изменения предполагают и появление грамотных управленцев, готовых работать в новых условиях. Государство занимается этим вопросом?

- Недавно было проведено глобальное исследование российского рынка труда.



Ученые пришли к выводу, что единственная возможность для страны сохранить конкуренцию в глобальной экономике - это увеличить долю высококвалифицированных профессионалов.

Система ЖКХ в этом смысле не исключение. Отрасль представлена более чем 50 тысячами предприятий, насчитывающих около 2,4 млн. работников, занимающих примерно 290 специальностей и должностей. Это такие подотрасли ЖКХ, как водоснабжение и водоотведение, коммунальное тепло и электроснабжение, управление и эксплуатация домов, обращение с твердыми коммунальными отходами, эксплуатация дорожного муниципального хозяйства, благоустройство и озеленение территорий, похоронное дело, весь комплекс жизнеобеспечения.

- Обычно, говоря о системе ЖКХ, среднестатистический человек представляет дворника или сантехника, но никак не специалиста, от которого ожидают глубоких знаний...

- Это заблуждение. Уборка придомовой территории все чаще проводится не метлой и лопатой, а спецтехникой, с которой нужно уметь обращаться. Я уже не говорю про сотрудников тепловой или биллинговой компаний, которые регулируют температуру и давление тепла, подаваемого потребителям, находясь за тысячи километров от объекта регулирования. По данным Минстроя России, в настоящее время лишь 5% управляющих компаний имеют полностью укомплектованный штат сотрудников.

Реестр профессионалов - Есть ли организация в нашей стране, отвечающая за переход на новые стандарты качества?

- Указом Президента РФ в 2014 году запущен нацпроект, в рамках которого переосмыслена роль Совета по профессиональным квалификациям (СПК) ЖКХ, созданного на базе всероссийского объединения работодателей <Союз коммунальных предприятий>. Сегодня именно СПК ЖКХ несет репутационную ответственность за развитие современной системы профессиональных квалификаций.

В настоящее время разработаны 47 профстандартов в самых разных подотраслях ЖКХ.

Со временем реестр квалификаций станет обязательным, и работодатели уже сейчас должны позаботиться о том, чтобы их сотрудники обладали не только дипломированными знаниями, но и практическими умениями и навыками их применять.

Это возможно определить, пройдя оценку квалификации в специальных центрах - ЦОКах.

- Какие есть проблемы при повышении квалификаций работников ЖКХ?

- Недоверие и недооценка кадрового потенциала участниками отрасли. К сожалению, мы видим равнодушие и со стороны местных чиновников, кадровых служб отраслевых предприятий, да и самих работников также. За долгое время сложилось скептическое отношение к получению так называемых корочек. Они не давали никаких преимуществ при построении своей траектории кадрового роста.



Сегодня ситуация кардинально поменялась.

Повышение квалификаций стимулирует производительность труда и соответственно прибыльность коммунальных предприятий. Системой независимой оценки профессиональных квалификаций создается своеобразный фильтр, который гарантирует работодателю наличие на предприятии ЖКХ работников с квалификацией, соответствующей современным требованиям производства и **охраны труда**.

По результатам оценки и признания соответствующей квалификации работника его ФИО вносится в Реестр сведений о профессиональных квалификациях. **ВАЖНО!**

На затраты по оценке квалификации работников можно получить налоговый вычет

Комсомольская правда

15.11.2017

[Путин поручил следить за программой поддержки занятости в регионах России](#)

Президент России Владимир Путин поручил осуществлять мониторинг выполнения приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" в участвующих в ней субъектах Российской Федерации, соответствующее поручение опубликовано на сайте Кремля

Минтруд сообщил об увеличении числа официальных безработных

"Полномочным представителям Президента Российской Федерации в федеральных округах осуществлять мониторинг хода реализации приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" в субъектах Российской Федерации, отобранных для участия в указанной программе в 2017–2018 годах", — говорится в поручении.

Согласно поручению, президенту должны представить доклад о выполнении поручения до 1 февраля 2018 года, далее — один раз в полгода.

<https://ria.ru/economy/20171115/1508868427.html>

15.11.2017

[Молодые профессионалы будут стажироваться в ведущих компаниях РФ](#)

Более тысячи участников олимпиады «Я - профессионал» пройдут стажировки в крупнейших компаниях страны

По итогам олимпиады студентов "Я - профессионал" более тысячи победителей и призеров попадут на стажировки в лидирующие компании России.



Об этом рассказали участники встречи представителей банковского сектора с организаторами олимпиады "Я - профессионал" 15 ноября на площадке Высшей школе экономики.

"Олимпиада "Я - профессионал" станет платформой для успешного старта карьеры. Благодаря этому проекту более тысячи молодых специалистов получат реальную возможность попробовать себя в деле. Во время прохождения стажировок они поймут, каковы требования ведущих работодателей, и смогут применить полученные знания в дальнейшей практике", - рассказала руководитель проекта "Я - профессионал" Валерия Касамара.

Вопрос о стажировках и опыте, который обретут участники олимпиады, стал одним из ключевых на встрече специалистов в области кадровой политики Сбербанка, Альфа-Лаборатории, управления обучения и развития персонала ВТБ.

Важный момент дискуссии касался темы компетенций, знаний и навыков, необходимых студентам и выпускникам вузов, чтобы оказаться "в рынке" и построить карьеру в банковском секторе.

"В течение всего года мы принимаем на стажировки ребят по различным направлениям. Есть определенный набор компетенций, которыми должен обладать любой специалист, работающий в отрасли: программирование, аналитические навыки, знание математики, владение одним или несколькими иностранными языками. Мы надеемся, что олимпиада позволит нам привлечь самых талантливых ребят, которые хорошо ориентируются в компьютерных технологиях, умеют работать с данными и управлять результатом", - п рокомментировала предмет дискуссии исполнительный директор управления привлечения и отбора талантов Сбербанка Софья Черногорцева.

Участники встречи также говорили о том, делать ли вузам акцент при подготовке студентов на фундаментальные знания или на прикладные компетенции, связанные с новыми информационными технологиями, которые все активнее внедряются в финансовой отрасли в последние годы. Вместе с этим происходит и переоценка требований, предъявляемых к специалистам. Разработка и применение новых технологий невозможны без привлечения молодых специалистов. Участники олимпиады принадлежат к новому поколению, которое уже сейчас отвечает актуальным требованиям. Задача олимпиады - сделать так, чтобы крупные компании, которые влияют на развитие различных сфер экономики, и талантливые молодые специалисты нашли друг друга.

"Как работодатель, мы хотим видеть людей, которые обладают умениями коммуницировать, работать в команде, обновлять знания и развивать компетенции, базу которых заложили преподаватели вузов. Помимо этого, каждый молодой специалист должен выстраивать индивидуальную модель своего развития, личную траекторию развития, которая будет строиться с учетом его ожиданий и выбора карьеры. Одним из этапов в этом плане может быть как раз участие в профильной олимпиаде "Я - профессионал", - сформулировала позицию отрасли Ирина Пронина, начальник управления обучения и развития персонала ВТБ.



Кроме того, представители отрасли ответили на вопрос, зачем банкам поддерживать олимпиаду "Я - профессионал". Они пришли к единодушному выводу о том, что участие в организации олимпиады даёт крупным работодателям возможность познакомиться с молодыми специалистами различных профилей со всей страны и в перспективе пригласить лучших из них на работу. А для талантливых студентов это возможность заявить о себе и выполнить реальные проектные задачи в одной команде с лучшими профессионалами страны.

"Альфа-Банк убежден, что стажировка должна быть наполнена задачами, при выполнении которых студент сможет прочувствовать собственную ответственность за результат и значимость для рабочих процессов внутри компании. Мы хотим, чтобы на стажировке студент мог попробовать себя в деле и с нуля реализовать пусть небольшой, но собственный проект. По статистике нашего банка многие студенты досрочно завершают стажировки, и получают **предложение о постоянном трудоустройстве**", - сказала Людмила Самойлова, руководитель направления бренда работодателя Альфа-Банка.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, студенческая олимпиада "Я - профессионал" призвана выявить самых талантливых и амбициозных молодых людей, и в том числе, интегрировать их в современную систему банкинга для ее усовершенствования.

По замыслу организаторов, для всех участников проект станет "социальным лифтом" в широком смысле: это не только шанс получить хорошую работу по специальности в крупной компании, но и возможность продолжить обучение в магистратуре или аспирантуре крупнейших вузов России, поступив туда с высшим баллом.

Всего в олимпиаде 27 направлений для студентов гуманитарных, естественнонаучных и технических специальностей. В разработке заданий по каждому направлению участвуют представители российских компаний. Все задания имеют практический характер и призваны максимально выявить компетенции участников.

Победители и призёры олимпиады (25% от общего числа участников) будут включены в национальную базу "Молодые профессионалы" и получат возможность поступить в магистратуру и аспирантуру ведущих вузов страны с высшим баллом. Лучшие из них будут отмечены денежными премиями.

Напомним, проект "Я - профессионал" является частью открытой платформы "Россия - страна возможностей", реализация которой началась с указания **президента России Владимира Путина** наладить работу социальных лифтов.

"Чтобы и молодые люди у нас понимали, видели, что лифты социальные работают вне зависимости от каких-то левых сил, правых сил, каких-то связей, а их профессиональный рост связан прежде всего с их личными деловыми качествами", - подчеркнул на встрече с избранными главами регионов **Президент РФ Владимир Путин**.

Уже спустя месяц, 21 октября, на пресс-конференции с участием первого заместителя руководителя Администрации **Президента РФ Сергея Кириенко** было объявлено о запуске открытой платформы "Россия - страна возможностей". На



платформе осуществляется отбор, экспертиза и поддержка проектов, направленных на обеспечение работы эффективных и справедливых социальных лифтов. Проектная платформа рассчитана на перспективных управленцев, предпринимателей, молодых профессионалов, волонтеров и школьников.

Олимпиада "Я - профессионал" - часть открытой платформы "Россия - страна возможностей", которая осуществляет отбор, экспертизу и поддержку проектов, направленных на обеспечение работы эффективных и справедливых социальных лифтов. Линейка проектов "Россия - страна возможностей" рассчитана на перспективных управленцев, предпринимателей, молодых профессионалов, волонтеров и школьников. Все проекты платформы реализуются при участии авторитетных наставников. Они обеспечивают преемственность лучших управленческих практик и связь поколений.

<https://regnum.ru/news/economy/2345709.html>

15.11.2017

Депутаты ЛДПР внесли в ГД проект о ежемесячной компенсации для сельских медработников

Депутаты от ЛДПР Сергей Катасонов и Елена Строкова внесли на **рассмотрение Госдумы законопроект**, который предлагает установить единые меры поддержки для работников системы здравоохранения, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, в виде ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

"Настоящим **законопроектом** предлагается установить... меры поддержки медицинским, фармацевтическим и иным работникам государственной и муниципальной системы здравоохранения, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), в виде ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг", - следует из пояснительной записки к **законопроекту**.

Авторы **законопроекта** указывают на то, что в рамках программы "Земский доктор" медицинским работникам осуществляются единовременные компенсационные выплаты, но разовая выплата на обустройство молодого специалиста не может компенсировать текущий низкий уровень вознаграждения за **труд** в сложных условиях сельской местности.

Размер предлагаемой компенсации определяется в зависимости от ряда факторов: тарифов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, размера площади жилых помещений, объема потребляемых коммунальных услуг и других. Порядок компенсации определяется постановлением **правительства РФ**.

Депутаты ЛДПР сообщают, что, по экспертным оценкам, для реализация их законодательной инициативы ежегодно из бюджетов субъектов РФ потребуется дополнительно 31,44 миллиона рублей.

РИА Новости.



15.11.2017

В России может появиться единая система управления кадровым составом госслужащих

В России может появиться единая система управления кадровым составом госслужащих. Соответствующий законопроект депутаты Госдумы приняли в первом чтении.

Данный законопроект, как рассчитывают его авторы в Правительстве, позволит существенно сэкономить средства региональных бюджетов.

«Сегодня субъекты могут разработать свою информационную систему, но это выходит в разы дороже», - объяснил председатель Комитета Госдумы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Алексей Диденко.

Принятые поправки позволяют синхронизировать две информационные системы (федеральную и региональную), и создать единую базу данных. В будущем, выразил надежду глава думского Комитета, к единой федеральной системе в области государственной службы будут подключены и муниципалитеты.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-mozhet-poyavitsya-edinaya-sistema-upravleniya-kadrovyim-sostavom-gossluzhashchikh.html>

15.11.2017

Региональные программы позволят увеличить производительность труда на треть за 3г. - МЭР

Региональные программы позволяют повысить производительность труда на треть за три года. Об этом заявил во вторник заместитель министра экономического развития РФ Олег Фомичев на заседании II Российского конгресса лидеров производительности.

Он напомнил, что производительность труда в России в 2-3 раза ниже, чем в других развитых странах. По словам замминистра, основные резервы повышения производительности труда лежат непосредственно на предприятиях.

"Вы видите те целевые значения, которые мы при формировании программы перед собой ставим. Для участников каждой региональной программы первые два года последовательно сначала 5%, а затем 10% повышения производительности труда. По результатам трех лет реализации - до 30 процентных пунктов повышения производительности труда", - сказал он.

Фомичев сообщил, что первые шесть pilotных региональных программ разработаны и готовы к реализации. Это Республики Татарстан, Башкортостан, Самарская, Тульская, Тюменская области и Пермский край. Всего, по словам замминистра, программой будет охвачено 80 предприятий.



Фомичев отметил, что программа повышения производительности труда не приведет к масштабным **сокращениям работников**, поскольку предусматривается повышение квалификации для сотрудников.

По словам замминистра, в федеральном бюджете на программу повышения производительности труда предусмотрены 1,4 млрд рублей. **

ТАСС

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

28.11.2017

Пресс-конференция "Проблемы и перспективы охраны труда в Российской Федерации"

28 ноября 2017 года в рамках подготовки XXI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» проводится пресс-конференция на тему: «Проблемы и перспективы охраны труда в Российской Федерации».

На пресс-конференцию приглашаются руководители Минтруда России, Минпромторга России, Роструда, ФНПР, Роспотребнадзора, ФСС РФ, СМИ.