

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 4 мая 2018



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
04.05.2018 В Сыктывкаре мужчина погиб на рабочем месте	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
03.05.2018 Игроки "Тосно" требуют погасить задолженность по зарплате	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
03.05.2018 В I квартале 2018 года из Таджикистана в РФ прибыло почти 500 тыс. человек.....	3
Т.А. ГОЛИКОВА	4
04.05.2018 Глава Счетной палаты Татьяна Голикова рассматривается на пост вице-премьера.....	4
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
04.05.2018 Из-за партии в министерство.....	5
03.05.2018 Минтруд не получал предложения Минфина о налогах на доходы самозанятых	6
03.05.2018 Число безработных в России за неделю сократилось на 1%	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	7
04.05.2018 Резюме участников WorldSkills Russia стали доступны на портале «Работа в России»	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
04.05.2018 Стропальщик упал с грузовика и погиб в Кстове (Расследование ГИТ)	7
03.05.2018 В Тамбове водитель умер за рулем служебной машины (Расследование ГИТ).....	8
03.05.2018 Здоровье - на первом месте (Кировская область. Информация ГИТ)	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	9
04.05.2018 Честное самозанятое	9
04.05.2018 Полтора триллиона на счастливую жизнь	11
04.05.2018 В Госдуме настаивают на переходе на почасовую оплату труда	12
04.05.2018 Работают профессионалы: зачем России нужна национальная система квалификаций	13



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.05.2018

В Сыктывкаре мужчина погиб на рабочем месте

В столице Коми на производственной базе нашли тело погибшего рабочего.

По предварительной версии, еще 1 мая там из-за неосторожности произошел пожар в котельной. Один из рабочих не успел вовремя покинуть помещение и в итоге погиб из-за отравления угарным газом.

Труп был обнаружен лишь после выходных, 3 числа. Обстоятельства трагедии предстоит выяснить.

<https://nation-news.ru/region/komi/363983-v-syktiykare-muzhchina-pogib-na-rabochem-meste>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.05.2018

Игроки "Тосно" требуют погасить задолженность по зарплате

Семь футболистов "Тосно" потребовали от руководства клуба погасить перед ними **задолженности по заработной плате**, сообщают российские СМИ.

По сведениям источника, игроки требуют денег в ближайшие дни. В случае отказа они обратятся с заявлениями в палату по разрешению споров и смогут расторгнуть контракты в одностороннем порядке.

Напомним, что после 28 туров "Тосно" занимает 15 место в чемпионате России, а также клуб вышел в финал Кубка России.

http://soccernews.ru/news/igroki-tosno-trebuyut-pogasit-zadolzhennost-po-zarplate-200647?utm_source=yandex&utm_medium=news&utm_campaign=rss

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.05.2018

В I квартале 2018 года из Таджикистана в РФ прибыло почти 500 тыс. человек

Около 50% приезжих являются **трудовыми мигрантами**

По итогам первого квартала 2018 года на миграционный учет в России встали 483 тыс. граждан Таджикистана, сообщает 3 мая телеграфное агентство "ТаджикТА" со ссылкой на МВД РФ.

В ведомстве отметили, что из 482 897 человек только 234 540 приезжих являются **трудовыми мигрантами**. Еще 4777 граждан Таджикистана приехали в Россию учиться, 540 человек зарегистрировались как туристы.

С января по март 2018 года с миграционного учета были сняты 258 600 граждан республики. По данным МВД, за отчетный период российское гражданство приобрели 7797 таджикистанцев.



Отметим, в 2017 году гражданами России стали 29 тыс. уроженцев Таджикистана, что в три раза большем, чем в 2012 году.

Напомним, по данным миграционной службы министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана, в первом квартале 2018 года миграционный поток граждан республики в Россию снизился на 3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Всего из республики, по данным ведомства, уехали в этот период 109 053 **трудовых мигранта**.

<https://regnum.ru/news/economy/2411122.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

04.05.2018

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова рассматривается на пост вице-премьера

Голикова может перейти на место вице-премьера Ольги **Голодец**, которая курирует социальный блок правительства.

Председатель Счетной палаты Татьяна Голикова может вернуться в правительство и занять пост вице-премьера по социальной политике государства в новом составе правительства. О том, что на это место рассматривается ее кандидатура, стало известно РБК.

По данным источников издания, близких к Кремлю, а также по словам федерального чиновника и инсайдера в аппарате правительства, Голикова может перейти на место вице-премьера Ольги **Голодец**, которая курирует социальный блок правительства. Известно, что ее кандидатура «обсуждается всерьез», однако окончательного решения пока нет, так как «есть и другие кандидатуры».

Политолог и генеральный директор Института региональных проблем Дмитрий Журавлев в беседе с «ФедералПресс» прокомментировал перспективы Голиковой вернуться в правительство.

«Вполне возможно, что Глава Счетной палаты может стать кандидатом на пост вице-премьера. Она ведь уже была и министром здравоохранения, и министром труда. Просто тогда это было единое министерство. Что касается возможности женщины стать премьером - то, это также вполне возможно. И это вряд ли будет сегодня (если, конечно, ситуация не вынудит что-то менять в стране быстрее). Я думаю, многие обрадуются этому. Хотя феминизм в России менее популярен чем на Западе, но феминисток у нас довольно много. У нас просто равноправия не хватает. Вроде того, что у наших женщин и так куча других проблем. Поэтому наш феминизм менее радикален. Что касается той же министра Васильевой, то, полагаю, она скорее уйдет в Администрацию Президента, а не в правительство, как Голикова».

«ФедералПресс» напоминает, что Голикова начала свою карьеру в Минфине в 1990 году с должности экономиста, с 1999 по 2007 годы работала замминистра финансов, а в 2007 году возглавила Минздравсоцразвития и до 2012 года занималась социальной политикой. После разделения ведомства на два министерства и ухода из правительства Голикова занимала должность помощника президента Владимира Путина, а в 2013 году стала председателем Счетной палаты.

<http://fedpress.ru/news/77/policy/2035073>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.05.2018

Из-за партии в министерство

В этом году министерства и ведомства будут активно нанимать на работу молодых специалистов, и не меньше 20% от чиновников-новичков должны быть выпускниками вузов. Для решения этой задачи **Минтруд** предлагает госорганам проводить дни открытых дверей, приглашать молодежь на стажировки и сформировать кадровый резерв. Все эти советы будут оформлены в рекомендации для ведомств. Молодежь позволит оптимизировать затраты бюджета на госаппарат и обеспечит власть свежими идеями, полагают эксперты.

В этом году **Минтруд** планирует привлекать на госслужбу молодые кадры. Речь о работе в правительстве, министерствах и ведомствах федерального и регионального уровней. По итогам года среди чиновников-новичков, поступивших на службу в 2018-м, не меньше 20% должны быть выпускниками вузов, указано в докладе **Минтруда** (с документом ознакомились "Известия").

В пресс-службе министерства уточнили, что рассчитывают привлечь на госслужбу молодых специалистов, заинтересованных в "активной реализации проектной деятельности" и применении современных технологий.

Привлекать юношей и девушек в госструктуры планируют еще со студенческой скамьи. **Минтруд** подготовит для ведомств рекомендации о том, как взаимодействовать с вузами, проводить дни открытых дверей и формировать молодежный кадровый резерв. В создании резерва помогут стажировки для студентов старших курсов и выпускников. Проявивших свои способности перспективных стажеров стоит включать в резерв и затем приглашать на работу, полагают в **Минтруде**.

Сколько молодежи числится на госслужбе сейчас, в министерстве уточнить не смогли.

Член центрального совета Ассоциации студентов и студенческих объединений России Иван Пальцев рассказал, что госслужба, как правило, интересна выпускникам, занимающим активную жизненную позицию. Наибольший интерес для них представляет работа в сфере молодежной политики - например, в Росмолодежи, Минобрнауки, аналогичных региональных структурах.

Нормальное количество молодежи в любой крупной организации, позволяющее сохранять возрастной баланс специалистов, - 20%, заметил директор экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков. Привлечение молодых специалистов позволит отчасти оптимизировать затраты на госаппарат, поскольку менее опытные служащие могут претендовать и на меньшую оплату труда, полагает он.

- Мы часто говорим, что нужны новые идеи, новые подходы. Молодежь как раз может их генерировать, - считает Николай Калмыков.

По итогам прошлого года в стране должности гражданской службы замещали 696,7 тыс. человек, зафиксировал Росстат. Укомплектованность штата госорганов в среднем по стране составляла 92,7%. Среднемесячная зарплата чиновников в 2017-м - 45,8 тыс. рублей.

Известия



03.05.2018

Минтруд не получал предложения Минфина о налогах на доходы самозанятых

Законопроект о налогах на профессиональный доход для самозанятых не поступал в **Министерство труда и социальной защиты РФ**, сообщили ТАСС в пятницу в пресс-службе министерства.

"Данный законопроект в **Минтруд** не поступал", - сказал представитель пресс-службы.

Ранее замминистра финансов Илья Трунин сообщил журналистам, что Минфин предлагает ввести отдельный налог для самозанятых граждан - на профессиональный доход. Ставка налога может составить 3% для самозанятых, оказывающих услуги физическим лицам, и 6%, если услуги оказываются юридическим лицам. Такой налоговый режим будет действовать для самозанятых граждан с годовым доходом до 10 млн рублей. В пилотном режиме переход на налогообложение по предложенной схеме может начаться с 2019 года в нескольких российских регионах.

До конца 2018 года в России действуют налоговые каникулы для граждан, которые сами обеспечивают себе доход. От налогов освободили три категории самозанятых россиян: домработниц, сиделок и репетиторов. Этим категориям было разрешено работать без регистрации юридического лица или получения статуса индивидуального предпринимателя.

Согласно действующему законодательству, самозанятые граждане к концу года должны будут определиться: они могут прекратить заниматься своей деятельностью, стать индивидуальными предпринимателями или уплачивать НДФЛ по ставке 13%.

Ранее глава **Минтруда** Максим Топилин заявлял, что в России порядка 15 млн самозанятых, за которых "не уплачиваются взносы, соответственно, не учитываются пенсионные права". По информации Минфина, количество самозанятых в России доходит до нескольких сотен тысяч человек.

ТАСС - Российские новости

03.05.2018

Число безработных в России за неделю сократилось на 1%

Снижение числа безработных зафиксировано в 75 российских регионах

Численность официально зарегистрированных безработных граждан в России по состоянию на 25 апреля составила чуть более 760 тысяч человек. Такие данные приводит 3 мая пресс-служба **Минтруда**, передает корреспондент ИА REGNUM.

"С 18 по 25 апреля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1% и составила 760 070 человек. Годом ранее этот показатель составлял 881 530 человек", - сообщает ведомство.

По данным **Минтруда**, за неделю снижение численности безработных было зафиксировано в 75 российских регионах.

Наибольшее снижение показателя отмечено в Крыму, Алтайском крае и Республике Алтай, в Астраханской, Курганской, Сахалинской, Тамбовской, Самарской и Оренбургской областях, а также в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.



Численность безработных выросла в Севастополе, Дагестане, Северной Осетии - Алании, Бурятии, Чукотском автономном округе, Забайкальском крае, Тюменской области.

В Иркутской области, Республике Ингушетия и Санкт-Петербурге численность безработных за указанный период не изменилась.

По состоянию на 25 апреля численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 109 783 человека.

Согласно оперативным данным, на 1 апреля 2018 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по России составил 1% от численности экономически активного населения, что на 0,2% меньше чем годом ранее.

<https://regnum.ru/news/economy/2411125.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.05.2018

Резюме участников WorldSkills Russia стали доступны на портале «Работа в России»

В целях реализации поручения Президента РФ, распоряжения Правительства РФ об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, Федеральная служба по труду и занятости и союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» в 2017 году подписали соглашение о взаимодействии, сообщается на сайте Роструда.

В рамках реализации соглашения на портале «Работа в России» работодателям стали доступны резюме участников движения «Worldskills Russia», а также список компетенций Союза «Ворлдскиллс Россия». Благодаря этому работодатели, нуждающиеся в высококвалифицированных специалистах, смогут быстро отыскать подходящего им кандидата, обладающим компетенциями в соответствии с международными стандартами WorldSkills. Соответствующая символика движения отображается в резюме.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=967594>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.05.2018

Стропальщик упал с грузовика и погиб в Кстове (Расследование ГИТ)

55-летний стропальщик АО «Волгострой» погиб в результате несчастного случая в Кстове Нижегородской области. Об этом информирует Государственная инспекция труда в регионе.

26 апреля, выполняя погрузо-разгрузочные работы на кузове автомобиля, мужчина упал с высоты 2,3 метра. Спустя два дня он скончался в Кстовской центральной районной больнице.

<http://nn.mk.ru/incident/2018/05/04/stropalshhik-upal-s-gruzovika-i-pogib-v-kstove.html>



03.05.2018

В Тамбове водитель умер за рулем служебной машины (Расследование ГИТ)

В **Госинспекции труда** по Тамбовской области 3 мая сообщили, что ведется расследование несчастного случая, произошедшего с водителем ООО «Тамбовская теплоэнергетическая компания».

Днем 24 апреля мужчина, управляя служебным автомобилем, почувствовал себя плохо. Он остановился и вызвал бригаду «скорой помощи». На место выехала бригада медиков, однако спасти мужчину не удалось. Через 10 минут после приезда «скорой» врачи констатировали его смерть.

- По данному факту работодателем создана комиссия по расследованию несчастного случая, - прокомментировали в **Госинспекции труда** в Тамбовской области.

<http://www.province.ru/tambov/situatsiya/v-tambove-voditel-umer-za-rulem-sluzhebnoj-mashiny.html>

03.05.2018

Здоровье - на первом месте (Кировская область. Информация ГИТ)

26 апреля **Государственная инспекция труда** по Кировской области провела публичное обсуждение правоприменительной практики в 1 квартале 2018 года.

Встреча прошла в канун праздника - Дня охраны труда, который отмечается 28 апреля. Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** (по правовым вопросам) Наталья Крысова начала разговор с изменений в законодательстве. Так, с 1 января 2018 года при проведении плановых проверок отдельных категорий работодателей контролеры начнут применять чек-листы (списки контрольных вопросов), а с 1 июля 2018 года такие листы будут применяться относительно всех работодателей. Напомним, что с недавнего времени при плановых проверках работодателей применяется риск-ориентированный подход, при котором форма, продолжительность и периодичность проведения контрольных мероприятий определяются категорией риска, к которой отнесен работодатель.

Еще одним нововведением стала возможность записаться на консультацию в **Гострудинспекцию** в Кировской области через онлайнинспекция.рф. Гражданин может записаться на консультацию в удобное для него время, в приемные дни и часы к дежурному инспектору. Сервис позволяет гражданину и аннулировать запись на прием.

Также Наталья Крысова рассказала о результатах проверок, проведенных **Гострудинспекцией** в первые три месяца этого года.

Труд должен оплачиваться

По результатам проверок была выявлена **задолженность по заработной плате** на сумму более 2 млн. руб. Только в МУП ЖКХ «Уют» была установлена задолженность перед 25 работниками на сумму более 1,4 млн. руб. Период задолженности октябрь-декабрь 2017 года.

Анализ поступивших обращений граждан в **Государственную инспекцию труда** в Кировской области в первом квартале 2018 года позволяет установить наиболее актуальные вопросы. В основном они касаются **невыплаты** или



неполной выплаты в установленный срок **заработной платы**, оформления и расторжения трудовых договоров, в том числе незаконного увольнения работников. В первом квартале 2018 года по письменным обращениям дано 856 разъяснений.

Уработать до смерти

Заместитель главного врача по медицинской части Кировского областного диагностического центра Наталья Никулина обозначила еще одну проблему.

Систематические переработки, хроническая усталость способны привести к серьезным последствиям для здоровья. Сегодня молодые люди трудоспособного возраста умирают от сердечных приступов и других причин, не связанных с производством. Этого могло бы и не быть, если бы профосмотры проводились не формально.

- Мы подсчитали, что дешевле тысячи рублей на человека провести хороший медосмотр просто невозможно, - сказала Наталья Владимировна. - Тем не менее, даже в Москве есть предложения по 300-350 рублей. Осмотр проводят формально с привлечением минимального количества специалистов, хотя в обходном листе заявлено их больше.

Также она отметила, что в Кирове только одно учреждение имеет лицензию на проведение качественного профосмотра - это Центр профессиональных патологий. А во многих районах Кировской области вообще нет врачей профпатологов. Нет и необходимого оборудования, так что о качестве услуги и говорить не приходится.

По завершению доклада состоялась общая дискуссия. Напомним, что подобные слушания проходят в Государственной инспекции труда в Кировской области ежеквартально.

<http://www.mk-kirov.ru/social/2018/05/03/zdorove-na-pervom-meste.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.05.2018

Честное самозанятое. Минфин предлагает работающим в тени самим определять себе налоги

У Минфина новый набор идей о том, как вывести миллионы самозанятых россиян из тени. В противовес замыслам Минэкономики по введению трансакционного налога с операций таких граждан и не дожидаясь окончания изысканий Минюста по определению их юридического статуса финансовое ведомство предложило свой вариант. Это работа самозанятых «на доверии» — без регистрации и онлайн-касс, с минимальным налогом 3% или 6% и через мобильное приложение. Слабое место новаций — отсутствие понимания того, кто будет платить за пенсии и лечение самозанятых, — ради успеха легализации ведомство предлагает не брать с них фиксированные страховые взносы.

Активность ведомств в деле легализации работающих в тени граждан можно объяснить скорым окончанием срока выполнения поручения Владимира Путина (ранее уже срывавшегося) — до 15 июля 2018 года надо «завершить работу по закреплению правового статуса самозанятых граждан». Сейчас, напомним, для трех категорий самозанятых — для нянь и сиделок, репетиторов и домработниц — действует уведомительный порядок постановки на учет в налоговых органах. На 2017–2018 годы они освобождены от уплаты НДФЛ. Льготы, впрочем, не особо впечатляют самозанятых: по данным ФНС, на 1 апреля 2018 года по всей России о себе в таком качестве заявили 1289 человек. При этом только на агрегаторе YouDo зарегистрировано более 500 тыс. фрилансеров. По Росстату в РФ бизнесом без регистрации заняты 2,3 млн человек, разброс экспертных оценок — от 13 млн до 22 млн.



Минэкономики сейчас готовит меры по легализации таких работников. Среди **предложений** — трансакционный налог для самозанятых и налоговые вычеты для их клиентов. Минфин внес в **Госдуму законопроект** о продлении налоговых каникул на 2019 год (**поправки** вызвали критику — подробнее см. “Ъ” от 9 апреля), но в четверг выступил с набором более содержательных **предложений**.

Замминистра финансов Илья Трунин рассказал о подготовке **законопроекта** о введении в РФ нового налогового спецрежима под условным названием «налог на профессиональный доход». Платеж предлагается брать с дохода самозанятых (фактически с выручки). Ставка — 3% при оказании услуг физлицам и 6% — юрлицам. Обсуждаемый лимит дохода — 10 млн руб. за год. Еще одно ограничение — отсутствие наемных работников. Перечня разрешенных занятий не предполагается. Наоборот, Минфин предлагает утвердить список видов деятельности, доходы с которых нельзя будет перевести на новый спецрежим: торговля маркированными товарами и продажа недвижимости.

Ставший камнем преткновения вопрос о статусе самозанятых (это индивидуальные предприниматели или нет) для Минфина несуществен. «Неважно, кому он оказывает услуги и имеет ли он статус ИП», — сказал Илья Трунин. Технически налог предлагается уплачивать с помощью «эрзац-ККТ» — мобильного приложения, которое позволит пройти биометрическую идентификацию и будет отражать получаемые доходы. В 2019 году на онлайн-кассы должна перейти оставшаяся часть малого бизнеса, ранее ККТ не использовавшая, — предприниматели, оказывающие услуги. В Минфине считают, что новый режим привлекательней работы с онлайн-кассами.

Отметим, что мобильное приложение, в отличие от касс, не даст контроля за полнотой учета доходов — самозанятый в конце месяца будет вписывать их по своему усмотрению.

«Самозанятых много, проконтролировать их невозможно. Мы (в этом.— “Ъ”) честно признаемся, поэтому и ставка такая маленькая, 3%», — отметил замминистра.

Поэтому Минфин рассчитывает на помощь потребителей — что они будут требовать с самозанятого чек после оплаты. Чтобы стимулировать их к этому, предлагается весьма экзотическое новшество: систему «баллов» за запрос чека, которыми потребитель сможет оплачивать часть своих собственных налогов. С учетом расходов на разработку системы, на бюджетные доходы Минфин особо не рассчитывает, пока цель введения налога — повышение прозрачности экономики.

Ключевой для малого бизнеса вопрос — о страховых взносах на пенсионное, социальное и медицинское страхование Минфин пока не проработал. В ведомстве лишь уверены, что у самозанятых не должно быть фиксированных платежей на эти цели. Поясним, именно такие платежи являются проблемой для многих мелких предпринимателей: в 2018 году фиксированный платеж в Пенсионный фонд для ИП с доходом за год до 300 тыс. руб. равен 26,5 тыс. руб. Соцблок правительства об отмене таких платежей не хочет и слышать. «Представители социального блока последовательно выступали против освобождения самозанятых от взносов на медицинское и пенсионное страхование — не уплачивая взносы, они создают ничем не профинансированную нагрузку на бюджеты этих систем», — сказал “Ъ” источник в правительстве. **Минтруд** идеи Минфина комментировать не стал, заявив лишь, что **законопроект** ему не поступал.

Вице-президент «Деловой России» Анастасия Алекснович отмечает, что **предложение** Минфина менее выгодно самозанятым, чем существующая сейчас система патента. «Новый налог предлагают взимать с оборота, что предполагает для самозанятых покупку дополнительного оборудования для безналичных расчетов», — сказал она “Ъ”. Проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов считает, что для эффективного вывода самозанятых из тени необходимо налоговое администрирование, которое позволит контролировать доходы и расходы граждан — и, в случае если между ними есть существенная разница, обязывать к оплате налогов.



В случае одобрения **предложений** Минфина уже новым составом правительства пилотный проект в регионах РФ может заработать с 2019 года.

Коммерсантъ

04.05.2018

Полтора триллиона на счастливую жизнь. Для выполнения поручений президента, данных по итогам послания Федеральному собранию, необходимо увеличить расходы на соцподдержку

Для выполнения поручений президента, данных по итогам послания Федеральному собранию, необходимо увеличить расходы на соцподдержку, образование и здравоохранение на 1,56 трлн рублей (1,7% ВВП) к 2024 году. Об этом говорится в докладе НИУ ВШЭ об улучшении качества человеческого капитала под редакцией ректора Ярослава Кузьминова и директора Института соцполитики НИУ ВШЭ, руководителя направления "Человеческий капитал" ЦСР Лилии Овчаровой (есть у "Известий"). Часть предложений легла в основу Стратегии социально-экономического развития России до 2024 года и с перспективой до 2035 года, подготовленной ЦСР, следует из доклада. Эксперты предлагают создать новую систему пособий для бедных семей с детьми, повысить пенсионный возраст и изменить систему финансирования здравоохранения.

В условиях снижения цен на энергоносители и сокращения доли населения трудоспособного возраста новым преимуществом российской экономики может стать качество человеческого капитала. Об этом говорится в докладе о мерах по его улучшению, подготовленном НИУ ВШЭ (есть у "Известий"). Эксперты предлагают провести реформы в сферах образования, здравоохранения, соцподдержки, жилищной политики и на рынке труда. На реформы в первых трех областях предлагается выделить дополнительные 1,56 трлн рублей (1,7% ВВП) к 2024 году.

В послании Федеральному собранию президентставил задачу по снижению уровня бедности в два раза: с 20 млн до 10 млн человек через шесть лет. Для этого эксперты предлагают выдавать пособие по бедности из средств материнского капитала всем семьям с доходами ниже прожиточного минимума. Мерой могли бы воспользоваться 2,7 млн семей с детьми, а численность бедных среди них сократилась бы на 9%, отмечается в докладе. Также до 1000-2500 рублей необходимо увеличить размер детских пособий для малоимущих семей. При этом пособие предлагается платить ежемесячно на каждого члена семьи, включая родителей. Реализация мер по борьбе с бедностью потребует из бюджета дополнительные 0,2% ВВП, посчитали аналитики.

Для поддержки старшего поколения в первую очередь нужно повысить пенсионный возраст до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, отмечается в документе. Альтернатива - увеличение трансфера из бюджета Пенсионному фонду в размере 0,55% ВВП. В противном случае вырастет разрыв между средней пенссией и средней зарплатой по стране. В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" сообщили, что готовы рассмотреть программу после ее поступления в ведомство.

ВВП должны вырасти расходы на образование к 2024 году

Средняя продолжительность жизни к концу следующего десятилетия должна увеличиться до 80 лет, заявил в послании президент. Сейчас она составляет 73 года. Для ее увеличения эксперты предлагают нарастить расходы на здравоохранение на 0,7% ВВП к 2024 году и на 1,8% ВВП - к 2035 году. Сейчас траты бюджета на здравоохранение составляют 3,2% ВВП.

В первую очередь предлагается сместить акценты в здравоохранении с выявления и лечения заболеваний на устранение предрасположенности к ним. Для этого необходимо создать новые медицинские технологии и внедрить



инновационную модель оказания медицинской помощи. Особое внимание рекомендуется уделять популяризации здорового образа жизни. Нужно будет перейти и на другую систему финансирования здравоохранения: в частности, ввести частичную оплату медицинских услуг населением. Это усилит мотивацию медицинских организаций к повышению эффективности, отмечается в докладе.

В образовании предлагается ввести систему поддержки раннего развития - так называемый патронат - для всех детей с момента рождения и до трех лет. Такая система предполагает консультирование семей специалистами по детскому развитию. Необходима и новая система поддержки талантов: выдавать льготные образовательные кредиты с 50-процентным субсидированием стоимости обучения абитуриентам, получившим более 80 баллов из 100 по ЕГЭ. На реализацию мер в сфере образования до 2024 года придется нарастить расходы на 0,8% ВВП. Таким образом, расходы бюджета на образование вырастут с нынешних 3,6% ВВП до 4,4% к 2024 году.

1,56 трлн рублей, которые предлагают направить на здравоохранение, образование и снижение уровня бедности, сопоставимы с расходами на Олимпиаду в Сочи и чемпионат мира по футболу, который состоится этим летом в России, отметил директор Института стратегического анализа ФБК Grant Thornton Игорь Николаев. По его мнению, для выполнения всех поручений президента, данных в послании Федеральному собранию, необходимо увеличить эту цифру в два-три раза.

Задачи, поставленные в послании президента, не должны решаться исключительно за счет увеличения бюджетных расходов, считает замдиректора Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широв. Качество человеческого капитала вырастет вслед за повышением зарплат во всех секторах экономики, а не за счет увеличения субсидий государства, полагает он.

В пресс-службе Минфина запрос "Известий" переадресовали в социальный блок правительства. В пресс-службе Минэкономразвития отметили, что повышение качества человеческого капитала - одно из важнейших условий для экономического роста. Современное образование и высококвалифицированная медицинская помощь должны быть доступны каждому, сказали там. В пресс-службах Минобрнауки и Минздрава не ответили на вопросы "Известий" о том, позволят ли эти меры улучшить качество образования и системы здравоохранения.

Известия

04.05.2018

[В Госдуме настаивают на переходе на почасовую оплату труда](#)

С базовым тарифом и коэффициентами

Переход на почасовую оплату **труда** привел бы к повышению минимальной месячной зарплаты почти до 17 тыс. рублей, заявил лидер "Справедливой России" Сергей Миронов.

Депутаты фракции настаивают на переходе к почасовой оплате **труда** с базовым тарифом (в зависимости от квалификации сотрудника, сферы его деятельности, места работы) и тремя повышающими коэффициентами: территориальный, отраслевой и профессиональный.

"Реализация этой меры позволила бы гражданам получать на уровне тех же средних зарплат, которые декларируются сегодня, но только гарантированно, без всяких статистических манипуляций, сокращений, работы на две ставки", - уверен Миронов.

Соответствующий **законопроект** был внесен в **Госдуму**, но в феврале 2018 года отклонен.



Как сообщало ранее ИА REGNUM, 1 мая в России минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличился до уровня прожиточного минимума - с 9489 рублей до 11 163 рублей. Это минимальный размер зарплаты до вычета налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Работодатель не вправе платить меньше - за это его могут оштрафовать и даже привлечь к уголовной ответственности.

<https://regnum.ru/news/economy/2411376.html>

04.05.2018

Работают профессионалы: зачем России нужна национальная система квалификаций

Потери экономики из-за плохого качества работ и низкой производительности труда будут продолжать расти, если не ввести обязательную сдачу экзаменов работниками различных профессий

В январе 2016 года в московском элитном жилом комплексе «Алые паруса» произошла трагедия. Из-за резкой остановки лифта у него отвалилось дно кабины, и находившаяся к ней женщина упала в шахту с седьмого этажа и погибла. Проблемы с этим лифтом были, по свидетельству жильцов, с 2012 года, и суд, рассматривавший это дело, пришел к выводу, что виноват был электромеханик обслуживавшей лифт компании. Выяснилось, что электромеханик, хотя имел образование по обслуживанию лифтов, специальных учебных курсов для работы именно с той моделью, с которой произошла авария, не заканчивал.

«Свидетельство о профессиональной подготовке ему просто принесли прямо на рабочее место», - рассказывал первый вице-президент Национального лифтового союза Алексей Захаров. По статистике союза, за прошлый год в лифтах убито и покалечено 70 человек. «Руководство эксплуатацией лифтов не заинтересовано в профессиональной подготовке кадров», - считает Захаров.

В нынешнем году вступили в силу новые правила эксплуатации лифтов, которые должны сделать их безопаснее и сократить число аварий. По этим правилам квалификация персонала, монтирующего или демонтирующего, обслуживающего лифты, должна соответствовать требованиям профессиональных стандартов. И Совет по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта стал одним из самых активных среди отраслевых советов. Они создали по всей стране 37 центров оценки и приняли экзамены у 6000 специалистов. Такие центры независимой оценки квалификации проводятся во многих отраслях.

Льготы на учебу

Перечень существующих на рынке квалификаций с подробными описаниями до недавнего времени использовался лишь в некоторых секторах - в основном применительно к рабочим профессиям. В СССР единственным работодателем было государство, и ему в этих вопросах не нужно было ни с кем договариваться - ни формально, ни неформально.

В рыночной экономике появилось множество независимых друг от друга агентов. Они должны договориться между собой о правилах игры - для этого в развитых странах создаются национальные системы квалификаций. Наиболее полное описание квалификаций, необходимых тому или иному специалисту, дает профессиональный стандарт. Как правило, это документ, охватывающий разные этапы развития профессионала. Человек обычно не может вдруг овладеть всеми компетенциями, которые в нем записаны. Но он может подтвердить имеющуюся квалификацию из числа тех, которые лежат в основе профессионального стандарта. Для этого нужны доступные образовательные программы, позволяющие получить или обновить квалификацию и независимые центры оценки квалификаций для сдачи экзамена. Несмотря на то, что законодательная база российской Национальной системы квалификаций (НСК)



заработала всего год назад и действует фактически в пилотном режиме, уже утверждено и внесено в Реестр более 1300 квалификаций для специалистов с высшим и средним профессиональным образованием.

Более 200 экзаменационных центров во всех федеральных округах начали принимать профессиональные экзамены как по направлениям работодателей, так и по инициативе самих граждан. Создан Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте России под руководством президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина. В совет входят представители самых разных организаций, имеющих отношение к **рынку труда**, в том числе чиновники, крупные работодатели, руководители образовательных организаций, представители профсоюзов. Национальный совет утверждает состав отраслевых советов по профессиональным квалификациям - их уже тридцать, и этот показатель продолжает расти. Мы не гонимся за количеством, но стремимся к тому, чтобы у каждого совета был максимально широкий спектр полномочий, и это позволит приниматьзвешенные и полезные решения.

Уже заработала система налоговых льгот для работодателей, пользующихся сервисами независимой оценки квалификаций для управления персоналом, поддерживающих высокую репутацию своих компаний: одновременно с ФЗ «О независимой оценке квалификации» были внесены изменения в Налоговый кодекс - при расчете налога на прибыль работодатель может учесть затраты на оценку квалификации работников и уменьшить налогооблагаемую базу. На эти расходы не должны начисляться страховые взносы в ПФР, ФСС, ФОМС. До сих пор работодатель, который хочет провести оценку претендента на соответствие вакансии, вынужден оплачивать эти расходы из прибыли и начислять взносы. Национальное агентство развития квалификаций работает над этим вместе с Минтрудом и Минфином.

В переходе не купишь

Тем не менее в обществе постоянно идет дискуссия, хорошо или плохо готовят кадры вузы и профессиональные колледжи. Объективные выводы сложно делать, потому что нет как общепринятых критериев, так и ответа на вопрос «а судьи кто?». Не могут же быть судьями те или иные публичные люди, высказывающие свои субъективные мнения. Представители образования не раз заявляли, что работодатели лишь примерно понимают, какие работники им нужны, но не могут внятно высказать свои требования. Благодаря Национальной системе квалификации (НСК) - системе «маяков», на которые ориентируется образование и которую начали создавать в России пять лет назад, ситуация начинает меняться.

Теперь работодатели могут зафиксировать в профессиональных стандартах и других документах требования к специалистам, которых хотят получить от системы образования. Исходя из требований профессиональных стандартов разрабатываются образовательные стандарты, примерные программы по многим направлениям и специальностям высшего и среднего профессионального образования. В некоторых отраслях программы дополнительного образования уже ориентированы на требования квалификационных экзаменов. Молодые специалисты выходят на **рынок труда** с дипломами, но этого в ряде случаев недостаточно - они должны иметь подтвержденную квалификацию. И это для них новый стимул: сдав квалификационный экзамен и попав в реестр Национального агентства развития квалификаций, человек расширяет свои возможности на **рынке труда**. Одновременно Национальная система квалификаций - это фильтр, который убирает непрофессионалов с **рынка труда**.

В реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации содержится информация обо всех официально утвержденных квалификациях, выданных документах, подтверждающих квалификацию. Их подлинность может проверить любой работник и работодатель. Свидетельство бесполезно покупать в подземном переходе - если его нет в реестре, то и смысла в нем нет. Национальная система квалификации нужна не только работодателям и работникам. У нее есть социальный и даже общечеловеческий аспект. Ведь все мы являемся потребителями товаров



и услуг, и мы хотим покупать качественные товары, хотим, чтобы услуги нам оказывали высококвалифицированные специалисты. Чтобы машина была отремонтирована, чтобы штукатурка в доме не отваливалась, чтобы учитель хорошо учил детей. Наличие у специалиста квалификации - главное основание доверия его профессионализму.

Поэтому вопросы формирования системы квалификаций, независимой оценки нужно рассматривать в интересах потребителя (предприятий, граждан, которые покупают продукцию или услугу). Конечно, когда мы сами выступаем в качестве работников, то не очень любим, когда нас оценивают, предпочитаем обойтись без сдачи экзаменов - многие из тех, кто сейчас работает и считается специалистом в своей области, последний раз делали это по окончании вуза или профессионального колледжа. Бессмысленно ожидать, что люди по своей инициативе будут занимать очередь на профессиональные экзамены. Для этого нужны узаконенные правила, защищающие **рынок труда** от некомпетентных «специалистов». Здесь нужно сочетание рыночных механизмов и государственного регулирования. Иначе потери экономики из-за плохого качества работ и низкой производительности **труда** будут продолжать расти.

<http://www.forbes.ru/biznes/360851-rabotayut-professionaly-zachem-rossii-nuzhna-nacionalnaya-sistema-kvalifikaciy>