

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 июня 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.06.2021 В Ленобласти рабочий разбился насмерть, сорвавшись с 20-метровой высоты	4
14.06.2021 Из-за несчастного случая на производстве в Тверской области молодой рабочий впал в кому	4
14.06.2021 Человека затянуло в комбайн в Тосненском районе Ленобласти	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
13.06.2021 Игрохи «Тамбова» обратились в профсоюз из-за долгов по зарплате и приостановили тренировки	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
11.06.2021 «Сармат» объявил забастовку	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
15.06.2021 Работников завода в Оренбуржье грозят уволить за отказ от вакцинации	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.06.2021 Владимир Путин продлил срок временного пребывания мигрантов в России	6
14.06.2021 В России не планируют продлевать послабления из-за COVID-19 для мигрантов - СМИ	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
11.06.2021 Массовая вакцинация позволит избежать новых ограничений в экономике - Набиуллина	7
11.06.2021 Набиуллина: в ряде отраслей экономики возник дефицит рабочей силы	7
Т.А. ГОЛИКОВА	7
11.06.2021 Углубленная диспансеризация переболевших ковидом пройдет в два этапа - Голикова	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
15.06.2021 Прожиточный минимум больше не гарантирует даже выживания	8
15.06.2021 Досрочная пенсия станет доступнее для работающих на Крайнем Севере	11
13.06.2021 В Минтруде уточнили, у кого есть право на увеличенный отпуск	11
13.06.2021 В Минтруде рассказали, как бесплатно получить новую профессию	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
14.06.2021 Как получить компенсацию за неиспользованный отпуск	13



13.06.2021 В Роструде разъяснили, когда можно уволиться без отработки	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
14.06.2021 Работник литейного цеха в Тверской области получил травму на производстве.....	14
12.06.2021 Паллет с товарами упал на мужчину в Нижнем Новгороде	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
14.06.2021 Госдума согласилась с профсоюзами и не стала менять пункт о СИЗ в Трудовом кодексе.	15
11.06.2021 Профсоюз медиков проследит за оплатой труда в «пилотных» регионах	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
15.06.2021 ФСИН: осужденные будут работать на объектах бизнеса без вышек и конвоев.....	16
15.06.2021 В Кремле не довольны темпами вакцинации от коронавируса	21
15.06.2021 Не русское это дело: в стране 4 миллиона безработных, а на стройках вкалывать некому.	21
15.06.2021 Демографические потери новой волны превысят экономические	26
14.06.2021 На работодателей хотят взвалить новую повинность	28
13.06.2021 Конкурсный отбор государственных поставщиков соцуслуг будут проводить по новым правилам	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.06.2021

В Ленобласти рабочий разбился насмерть, сорвавшись с 20-метровой высоты

Мужчина скончался до прибытия медиков.

Днем 14 июня в Ленобласти произошел несчастный случай. В населенном пункте Офицерское Село на Волхонском шоссе **погиб** 33-летний **рабочий**. Об этом сообщил Piter.TV источник в правоохранительных органах.

Как стало известно стражам порядка, во время производства работ мужчина сорвался с 20-метровой высоты. От полученных травм пострадавший скончался до прибытия скорой помощи.

По факту случившегося проводится проверка.

https://piter.tv/event/V_Lenoblasti_rabochij_sorvalsyu_s_visoti_20_metrov_i_razbilysya_nasmert/

14.06.2021

Из-за несчастного случая на производстве в Тверской области молодой рабочий впал в кому

Страшный инцидент произошел на предприятии в Дмитровой Горе - молодой **работник получил травму** и впал в кому.

Как стало известно "МК в Твери", сотрудники мясокомбината услышали крик из подсобного помещения. Прибежав на место, они увидели, что один из **работников** поскользнулся на плиточном полу и **упал**. Сейчас молодого человека госпитализировали, он находится в коме.

В УМВД по Тверской области прокомментировали, что сейчас полицейские вместе со Следственным комитетом выясняют обстоятельства произошедшего.

<https://tver.mk.ru/incident/2021/06/14/izza-neschastnogo-sluchaya-na-proizvodstve-v-tverskoy-oblasti-molodoy-rabochiy-vpal-v-komu.html>

14.06.2021

Человека затянуло в комбайн в Тосненском районе Ленобласти

О состоянии пострадавшего мужчины на данный момент не сообщается. Фото: Аварийно-спасательная служба Ленинградской области

Жуткое происшествие случилось в понедельник, 14 июня, в Тосненском районе Ленинградской области, в поселке Сельцо: мужчину (предположительно, водителя) затянуло в работающий механизм сельскохозяйственного комбайна. О случившемся сообщила Аварийно-спасательная служба региона.

- Спасатели поисково-спасательного отряда города Тосно деблокировали **пострадавшего** и передали **сотрудникам** скорой помощи, - рассказала пресс-служба ведомства.

О текущем состоянии пострадавшего мужчины, а также о том, что могло привести к инциденту, на данный момент не сообщается. Проводится проверка, направленная на установление всех обстоятельств случившегося.

<https://www.spb.kp.ru/online/news/4328314/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.06.2021

Игроки «Тамбова» обратились в профсоюз из-за долгов по зарплате и приостановили тренировки

Генеральный директор Общероссийского профессионального союза футболистов (ОПСФ) Александр Зотов сообщил, что игроки «Тамбова» обратились в организацию из-за **долгов по зарплате**.

«Футболисты «Тамбова» обратились в профсоюз в связи с **задолженностями по зарплате**, мы находимся в контакте. Заявления о приостановке тренировок отданы в клуб.

Тренируются только те, кто недавно перешел в команду и у кого еще не накопилась задолженность. Ждем реакции руководства и учредителей клуба», - сказал Зотов.

«Тамбов» грозит бойкотом матча РПЛ. Футболистам не платят 3 месяца, они выбиваются долг

<https://sportliga.com/briefs/igroki-tambova-obratilis-v-profsoyuz-iz-za-dolgov-po-zarplate-i-priostanovili-trenirovki-26234>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.06.2021

«Сармат» объявил забастовку

На заводе "Красмаш" часть **сотрудников** объявили **забастовку** из-за снижения расценок. Предприятие отрицает это, но подтверждает переговоры работников с начальством.

"Позвонил рабочий "Красмаша" и объявил, что 18-й цех встал на забастовку, - написал депутат горсовета Красноярска Константин Сенченко в Фейсбуке. - С его слов, в прошлом месяце расценки снизили на 30%, а в этом еще на 27%. Рабочие по таким расценкам работать не готовы. Ждали на разговор начальство, но никто не идет на диалог". "Красмаш" - это флагман оборонной промышленности России, одно из крупнейших подобных предприятий в стране. С конца 1950-х предприятие было реконструировано под выпуск космической ракетной техники. Сейчас это основной производитель баллистических ракет для подводных лодок "Синева", завод также приступил к выпуску жидкостных межконтинентальных ракет "Сармат", которые планировалось поставить на вооружение уже в этом году.

<http://www.sovross.ru/news/52357>

СОКРАЩЕНИЯ

15.06.2021

Работников завода в Оренбуржье грозят уволить за отказ от вакцинации

О ситуации на оренбургском заводе рассказали на федеральном телеканале.

На федеральном телеканале «Россия-1» выпустили сюжет из Оренбургской области. Тема - вакцинация от коронавирусной инфекции, а герои - сотрудники местного завода. Как рассказал директор предприятия корреспондентам, не все работники захотели прививаться. Таких 27 человек, и всем им руководство дало понять, что, если они заболеют новым вирусом, придется писать заявление об уходе.

«Я сказал им, что если вы, не дай Бог, заболеете, я не допущу, чтобы вы распространяли заразу», - цитирует директора завода «Россия-1».



Отметим, по последним данным, в Оренбуржье прививки сделали почти 250 тысяч человек. В планах же вакцинировать 900 тысяч жителей региона.

https://oren.aif.ru/society/event/rabotnikov_zavoda_v_orenburzhe_grozyat_uvolit_za_otkaz_ot_vakcinacii

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.06.2021

Владимир Путин продлил срок временного пребывания мигрантов в России

Президент России Владимир Путин продлил до 30 сентября запрет на выдворение из России иностранцев и лиц без гражданства. Соответствующий указ опубликован на сайте Кремля.

Согласно документу, "до 30 сентября 2021 года включительно в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории РФ", не принимаются решения о принудительном выдворении, депортации или передачи другому государству по договорам о реадмиссии. Мораторий не распространяются на тех иностранцев, кто освободился из мест лишения свободы или создает угрозу нацбезопасности России.

Напомним, прежний срок этих послаблений истекал 15 июня.

<https://rg.ru/2021/06/15/vladimir-putin-prodlil-srok-vremennogo-prebyvaniia-migrantov-v-rossii.html>

14.06.2021

В России не планируют продлевать послабления из-за COVID-19 для мигрантов - СМИ

В России не планируют продлевать введенные в апреле прошлого года из-за пандемии коронавируса послабления для трудовых мигрантов. Об этом со ссылкой на источник в правоохранительных органах сообщает ТАСС.

"Нет, продлевать пока не планируется", - говорится в сообщении.

Как сообщили в службе Единого миграционного центра в Подмосковье, у них отсутствует информация о продлении льготного пребывания иностранных граждан в России. Там добавили, что в мае и начале июня было очень много желающих урегулировать свой правовой статус.

В апреле прошлого года в силу вступил указ президента РФ, согласно которому все иностранные граждане могли временно остаться и работать в России на законных основаниях. Кроме того, иностранцам-нарушителям дали возможность урегулировать свой правовой статус без каких-либо санкций. Действие указа сохраняется до 15 июня 2021 года.

Ранее сообщалось, что в России создадут единую информационную платформу учета иностранных граждан, включающую их цифровые профили. Благодаря этому мигранты смогут получать госуслуги в электронном виде и пользоваться информационными сервисами, в том числе рассылкой о необходимости вовремя покинуть страну.

<https://mn-news.ru/society/17064.html>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

11.06.2021

Массовая вакцинация позволит избежать новых ограничений в экономике - Набиуллина

Массовая вакцинация от коронавируса будет иметь положительное влияние на рост ВВП РФ и позволит избежать новых ограничений в экономике, заявила председатель ЦБ России Эльвира **Набиуллина**.

"Что касается вклада вакцинации в рост ВВП - вакцинация создает коллективный иммунитет и, конечно, будет иметь положительное влияние на ВВП. Во-первых, могут быть сняты те оставшиеся ограничения, которые есть в ряде секторов, в том числе и в секторе услуг, и во-вторых, уменьшить возможности таких ограничений возможности каких-то волн, которые могут привести к новым ограничениям для экономики", - сказала **Набиуллина**.

По ее словам, "некоторые опасаются, что могут быть и мутации, и новые штаммы, и какие-то новые эпидемические волны, и, конечно, вакцинация - это абсолютно необходимо, чтобы создать коллективный иммунитет".

"И у инвесторов будет больше доверия к экономике России и у российских, и у иностранных, если такой коллективный иммунитет будет - это повышает инвестиционную привлекательность", - заключила глава регулятора.

РИА Новости. Все Новости

11.06.2021

Набиуллина: в ряде отраслей экономики возник дефицит рабочей силы

Спрос на рабочую силу в экономике России уверенно восстанавливается. Об этом 11 июня заявила председатель Банка России Эльвира Набиуллина на пресс-конференции.

"Спрос на рабочую силу восстанавливается, в некоторых отраслях даже отмечается её дефицит", - заявила Набиуллина.

"Это связано как с закрытыми границами для **трудовых мигрантов**, так и с расширением потребности отдельных отраслей в найме свыше допандемического уровня", - указала она.

Годовой темп роста номинальных зарплат при этом, по её словам, сохраняется в диапазоне последних лет.

<https://regnum.ru/news/3294917.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

11.06.2021

Углубленная диспансеризация переболевших ковидом пройдет в два этапа - Голикова

Углубленная диспансеризации перенесших коронавирус будет проходить в два этапа в России. Первый этап будет направлен на выявление признаков развития хронических неинфекционных заболеваний и включать семь исследований, второй будет направлен на дополнительные исследования для уточнения диагноза и включать три исследования, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"По поручению президента страны с 1 июля 2021 года мы запускаем углубленную диспансеризацию граждан, перенесших COVID-19, в ходе которой сможем оценить состояние пациента, вовремя выявить у него обострение хронических болезней, сердца, сосудов, легких, почек, печени и других систем. Такая диспансеризация будет проходить в два этапа", - сообщила она журналистам в пятницу.



По словам **Голиковой**, первый этап будет проводиться в целях выявления признаков развития хронических неинфекционных заболеваний, он включает в себя семь исследований, в частности развернутый анализ крови, спирографию, исследование наполнения крови кислородом, специальный тест на обнаружение признаков тромбообразования.

"Второй этап - это дополнительные обследования для уточнения диагноза заболевания. Три исследования, в том числе компьютерная томография легких, эхокардиография для выявления патологических процессов в сердце, доплеровское исследование сосудов нижних конечностей", - отметила вице-премьер.

Лица, у которых по итогам диспансеризации будут выявлены какие-либо заболевания, в обязательном порядке будут поставлены на диспансерное наблюдение. Для этого Минздрав России на основании доказательной базы определит порядок такого наблюдения, сообщила **Голикова**. "Нуждающиеся лица получат необходимое лечение и медицинскую реабилитацию", - подчеркнула она.

О поручении президента

Президент России Владимир Путин в ходе послания Федеральному собранию поручил правительству и главам субъектов РФ запустить в полном объеме программы диспансеризации профилактических осмотров с 1 июля 2021 года для россиян всех возрастных групп, а также предусмотреть расширение программ за счет включения дополнительных инструментальных и лабораторных исследований для увеличения охвата населения всех возрастных групп для своевременного выявления заболеваний, являющихся основными причинами преждевременной смертности населения, а также медицинского обследования граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию.

<https://tass.ru/obschestvo/11631111>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.06.2021

Прожиточный минимум больше не гарантирует даже выживания

Новая методика расчетов позволяет занижать реальный уровень бедности в стране

Минтруд РФ предлагает увеличить прожиточный минимум (ПМ) в следующем году всего на 2,5%, что явно не компенсирует рост цен на продовольствие и даже средний показатель инфляции. Официальная причина занижения прожиточного минимума – переход на новую методику расчетов. А неофициальная в том, что чем ниже назначенный ПМ, тем ниже можно нарисовать официальный уровень бедности. Эксперты «НГ» считают, что новая, теоретически более прогрессивная методика подсчета ПМ в реальных условиях России не может быть адекватным индикатором положения бедных в России.

Прожиточный минимум в 2022 году вырастет в России на 297 руб. и составит, по предварительной оценке, 11 950 руб., подсчитали в **Минтруде** РФ. В 2021 году прожиточный минимум составляет 11 653 руб., так что рост составит 2,5%. И это притом, что инфляция в стране выросла уже до 6% и даже с учетом прогнозов ЦБ будет выше 4% по итогам года.

Прожиточный минимум используют для оценки нуждаемости граждан при предоставлении мер поддержки и государственной соцпомощи, как, например, социальный контракт, ежемесячное пособие на ребенка в возрасте до трех лет, выплаты на детей от трех до семи лет из малообеспеченных семей.

С 2021 года прожиточный минимум устанавливается сразу на год, а не на квартал, как это было прежде. Кроме того, если раньше его величина определялась на основе расчета стоимости продуктов, включенных в потребительскую



корзину, то теперь зависит от медианного среднедушевого дохода по стране. При этом при расчете размеров пособий и выплат используется региональный прожиточный минимум.

С начала этого года прожиточный минимум определяют как 44,2% от медианного среднедушевого дохода (это величина, доходы больше и меньше которой имеет половина населения страны). Согласно данным Росстата, медианный доход в 2020 году составил 27 тыс. руб., а установленный на 2022 год ПМ в размере 11,9 тыс. руб. как раз и составляет 44,2% от медианного дохода в 2020 году.

Осенью прошлого года при обсуждении новой методики, которая применяется и при определении минимального размера оплаты труда (МРОТ, но там ее определяют как 42% от медианной зарплаты), в **Минтруде** особенно подчеркивали, что она позволит создать ситуацию, когда МРОТ будет расти темпами, опережающими ПМ, а это, мол, будет способствовать дальнейшему росту ПМ. С 2021 года МРОТ и прожиточный минимум будут разорваны, а МРОТ станет чуть выше, чем ПМ трудоспособного населения, говорил глава **Минтруда** Антон Котяков.

МРОТ в 2022 году вырастет на 6,4% и составит, по предварительной оценке, 13 617 руб. Но как это позволит поднять ПМ в 2022 году, непонятно, потому что, как уже отмечалось, ПМ, по оценке, вырастет темпами в три раза меньше МРОТа и текущей инфляции. Возможно, речь идет о 2023 году.

Напомним, что в 2021-м прожиточный минимум для трудоспособного населения установлен в 12 702 руб., для детей 11 303 руб., а для пенсионеров – 10 022 руб. Как сообщал кабинет министров, рост общего ПМ за 2021 год составит 3,7 % по сравнению с четвертым кварталом 2020 года. С 1 января будущего года ПМ для трудоспособного населения составит 13 026 руб., для детей – 11 592 руб., а для пенсионеров – 10 277 руб.

«Есть два метода определения уровня бедности: абсолютный и относительный, – пояснила «НГ» старший научный сотрудник лаборатории экономико-социологических исследований ВШЭ Ольга Кузина. – Первый, с оценкой содержимого потребительской корзины определяется, исходя из потребления важнейших благ и услуг на минимально допустимом уровне. Относительный позволяет учитывать, что происходит в обществе в целом. Сейчас у нас за счет введения новой системы определения уровня ПМ идет переход к относительной системе, которая предполагает, что рост прожиточного минимума и минимального дохода будет совпадать с ростом доходов всего населения, вернее, его медианного значения. Однако в том случае, когда реальные доходы населения снижаются, будет снижаться и прожиточный минимум – не в номинальном размере, поскольку такое снижение запрещено, а в реальном – с учетом роста цен».

В условиях высокой инфляции, особенно в продовольственном секторе, ПМ не будет успевать за ростом цен на продукты питания, и это будет приводить к тому, что в реальном выражении на эти деньги люди смогут купить себе меньшее количество потребительских товаров, говорит эксперт. «Еще одно нововведение, которое, на мой взгляд, осложнит ситуацию в условиях более высокой инфляции, – это то, что теперь прожиточный минимум будет устанавливаться раз в год, а не ежеквартально. Это будет еще одним фактором того, что его уровень будет не успевать за ростом цен. Поскольку количество бедных рассчитывается как количество людей, доходы которых ниже прожиточного минимума, то новая методика будет работать на то, что официальные оценки бедности будут сохраняться на текущем уровне, даже если в реальном выражении она будет расти», – говорит Кузина. Эксперт напоминает, что ПМ в странах ОЭСР и ЕС составляет не менее 60% медианного дохода, а не 44,2%, как у нас.

«Последовательная деградация методологии расчета величины прожиточного минимума идет последние 10 лет, – сказал «НГ» председатель наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов. – Вектор очевидный: от нормативного, когда установление стоимостной величины прожиточного минимума происходит через минимальную потребительскую корзину, – к статистическому, который фактически является крайне виртуальной величиной. Сначала в 2012 году перешли от расчета полноценной трехструктурной минимальной потребительской корзины (продовольствие, непродовольственные товары и платные услуги) к одноструктурной,



чисто продовольственной. А с текущего года просто привязали прожиточный минимум к другой статистической величине – медианным зарплатам».

При этом очевидно, что и фактический размер прожиточного минимума не отражает реальность, так как методики, которые предлагаются академической наукой, показывают необходимость увеличения размера прожиточного минимума в стране минимум в 3,2 раза, говорит Крупнов. «Очевидно, что вопрос о методологии расчета прожиточного минимума является на сегодня максимально произвольным и абсолютно не отражающим потребности российского населения. Здесь необходима кардинальная реформа», – говорит эксперт.

Реформа на самом деле идет. Регионам еще только предстоит научиться определять свои ПМ на основе новых правил, разработанных **Минтрудом**. Размер региональных ПМ составит от 93 до 164% от федерального показателя в зависимости от стоимости жизни и природных условий в том или ином субъекте, такой диапазон вырисовывается из новых правил расчета минимумов, которые предложил **Минтруд**. Регионы должны пересчитать размер показателя по новой методике уже к 2022 году, но для отстающих предусмотрен переходный период до 2025 года.

В регионах также должны отказаться от расчета ПМ на основе своих потребительских корзин и определять его в соотношении с величиной федерального показателя по шкале региональных коэффициентов, которые «отражают разницу в ценообразовании и природно-климатических условиях территорий».

В мире существует три подхода к определению прожиточного минимума: абсолютный, относительный и субъективный, уточнили для «НГ» в **Минтруде**. Абсолютный подход предусматривает определение прожиточного минимума по стоимости минимального набора товаров и/или услуг. Такой подход применялся во всех странах на этапе установления прожиточного минимума, но во многих развитых странах впоследствии от него отказались в связи с его субъективностью, сообщили в ведомстве.

Более прогрессивный подход – относительный. Он используется во многих развитых странах, и определяется как доля среднедушевого медианного дохода. С прошлого года такая методика утверждена и в Российской Федерации. Третий подход- субъективный, когда граждане в ходе социологического опроса определяют прожиточный минимум, он используется в аналитических целях во многих странах, однако пока опросная методика не используется для установления величины прожиточного минимума.

«При прошлой методике установления прожиточного минимума использовалась стоимость самых простых продуктов, включенных в состав потребительской корзины. Изменение этой стоимости не совпадало с индексом потребительских цен (ИПЦ или проще говоря – инфляцией) и изменяющимися стандартами потребления, - объясняют в **Минтруде**. - Так, например, в 2016 году рост потребительских цен за год составил – 5,4%, а прожиточный минимум в среднегодовом выражении вырос на 1,3%. В 2018 году инфляция составила 4,3%, а рост прожиточного минимума составил за год 2%. Такое отставание прожиточного минимума от общего уровня инфляции связано с неравномерным ростом цен на товары и услуги. Кроме того, во многих субъектах подсчет на основании конкретного перечня продуктов приводил к снижению прожиточного минимума».

На 2022 год прожиточный минимум вырастет на 2,5%, тогда как годовая накопленная инфляция, по прогнозам, составит менее 5%, отмечают в ведомстве. Одновременно применение новой методики дало рост минимального размера оплаты труда на 6,4% - это выше уровня инфляции и выше прожиточного минимума трудоспособного населения. «Что касается покупательской способности малообеспеченных семей, то оценку этого параметра необходимо проводить не столько непосредственно по уровню прожиточного минимума, сколько по набору тех инструментов, которые позволяют семье, при условии низких доходов, получить дополнительную поддержку. Ключевыми инструментами в преодолении бедности семей стали такие меры как: рост минимального размера оплаты труда на уровень выше прожиточного минимума, расширение мер поддержки семей с детьми, социальный



контракт (доходы получателей соцконтракта выросли в 1,6 раз, 65% семей вышли из бедности благодаря этому инструменту), содействие в трудоустройстве уязвимым на рынке труда категориям граждан», - заявили в **Минтруде**.

В 2021 году были введены выплаты женщинам, ожидающим ребенка, дифференциация пособия для детей от 3 до 7 лет включительно, выплаты одионоким родителям на детей от 8 до 17 лет, а также был распространен на всю страну механизм социального контракта. «Таким образом доходы населения будут расти не только за счет самого роста прожиточного минимума, но и за счет расширения охвата мер поддержки. Это в свою очередь закладывает основу для дальнейшего роста прожиточного минимума на будущие периоды. Аналогичный эффект мы увидели в прошлом году. В 2020 году медианный доход по данным Росстата составил 27 036 руб., что превысило прогнозные значения на 1,6% за счет дополнительных мер по поддержке доходов населения - в прошлом году был увеличен период выплаты пособий на детей для малообеспеченных семей с 1,5 до 3 лет, а также введено пособие на детей от 3 до 7 лет», добавили в **Минтруде**.

https://www.ng.ru/economics/2021-06-14/4_8172_economics2.html

15.06.2021

Досрочная пенсия станет доступнее для работающих на Крайнем Севере

Право раньше уйти на покой получат даже те, кто трудится неполный день

Правила вычисления стажа для досрочного выхода на пенсию решил изменить **Минтруд**. Рассчитывать на заслуженный отдых раньше положенного смогут те, кто трудится неполный день. Проект соответствующего постановления Правительства РФ уже разработан.

Речь идет о досрочном получении страховой пенсии по старости. **Минтруд** хочет сделать ранний выход на заслуженный отдых более доступным для тех, кто уезжает работать на Крайний север и другие регионы с тяжелым климатом. Сейчас досрочное назначение страховой пенсии возможно лишь для тружеников, которые работают в режиме полного рабочего дня. Если же человек работает в северных широтах на других условиях, например, неполный день, права на досрочную пенсию он не получает. В трудовом ведомстве решили эту несправедливость ликвидировать. Если инициатива будет одобрена, в стаж для досрочной пенсии будут включаться и все периоды времени, когда человек отработал в суровых условиях в режиме неполного дня. Такие же правила могут быть распространены и на вахтовиков. Единственное условие – работодатель должен за эти периоды уплачивать взносы в Пенсионный фонд. Также чиновники напомнили, представители каких профессий могут раньше остальных получить пенсию. Среди них труженики тяжелой промышленности, транспортники, связисты, медики, атомщики, металлурги, стекольщики и агрохимики.

МК

13.06.2021

В Минтруде уточнили, у кого есть право на увеличенный отпуск

Основной отпуск, который длится больше 28 дней в году, считается удлиненным, пояснили в **Минтруде**. Например, несовершеннолетние могут отдыхать 31 день в году, инвалиды - не менее 30. Удлиненным считается отпуск учителя, который продолжается 42 дня в летний период. У государственных гражданских служащих он длится 30 дней.

Помимо основного отпуска некоторым категориям работников полагается дополнительный, который тоже оплачивается. Общая продолжительность основного и дополнительного оплачиваемых отпусков не может быть больше 60 дней. Два месяца в году, например, могут отдыхать военные по контракту.



На сайте Онлайнинспекция.рф со ссылкой на Трудовой кодекс говорится, что право на дополнительный оплачиваемый отпуск получают граждане, если они заняты на вредной или опасной работе, трудятся за границей в загранучреждениях, районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к ним и, если у них ненормированный рабочий день.

Работникам-северянам положен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня. В регионах, климатические условия в которых приравнены к районам Крайнего Севера, он предоставляется на 16 календарных дней.

За ненормированный график работы работникам полагаются три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску. Условия такой работы должны быть прописаны в трудовом договоре. Не менее семи дней дополнительно могут отдыхать работники с вредными или опасными условиями труда, если они признаны такими по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ).

Право на дополнительный отпуск предоставляется также работникам некоторых профессий. Например, спортсменам и тренерам полагается четыре дополнительных оплачиваемых дня к отпуску. Врач общей практики, который работает свыше трех лет без перерыва, может отдыхать на три дня больше. Право на дополнительный отпуск в году также получают ветеринары, психиатры, врачи, которые работают с пациентами с ВИЧ, работники, пострадавшие в результате радиационных аварий, члены антарктических экспедиций, летчики и стюардессы.

У некоторых работников есть право на дополнительный неоплачиваемый отпуск. Например, работодатель обязан по заявлению отпустить на 14 дней без сохранения заработной платы работающего пенсионера, а также родителей или супруга военнослужащего или сотрудника силовых ведомств, на 60 дней - работника с инвалидностью, на 5 дней - граждан, у которых родился ребенок, регистрируется брак или умер кто-то из близких. Если предусмотрено коллективным договором, то претендовать на дополнительный неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней могут родители двух и более детей в возрасте до 14 лет, а также родители ребенка-инвалида, которому еще нет 18 лет и одинокие родители, воспитывающие одного ребенка.

<https://rg.ru/2021/06/13/v-mintrude-utochnili-u-kogo-est-pravo-na-uvelichennyj-otpusk.html>

13.06.2021

В Минтруде рассказали, как бесплатно получить новую профессию

Более 50 тысяч россиян записались на программы переобучения, которые организованы по всей стране в рамках федерального проекта "Содействие занятости", 20 тысяч граждан уже учатся. Об этом "Российской газете" рассказали в **Минтруде**.

Новые знания люди получают за счет государства, а вместе с ними - диплом или иной документ, который выдается после завершения обучения и успешного прохождения итоговой аттестации. При этом образовательные программы отличаются в регионах и ориентированы на местный рынок труда.

"Предполагается, что профессии, которые смогут освоить граждане, должны формироваться под реальные потребности каждого конкретного региона, что позволит соискателям быстрее найти работу или открыть собственное дело", - пояснили в **Минтруде**.

В общей сложности россиянам предлагается более трех тысяч направлений для переобучения. Занятия проходят очно и дистанционно. Помимо новой профессии программа позволяет повысить квалификацию в своей специальности.

В ведомстве напомнили, что воспользоваться правом на бесплатное переобучение могут безработные граждане, вставшие на учет в центрах занятости, граждане старше 50 лет, а также женщины с детьми до 3 лет, находящиеся в декретном отпуске и нетрудоустроенные мамы, воспитывающие дошкольников.



Курируют проект три федеральных оператора: Агентство "Ворлдскиллс Россия", Томский государственный университет и Российская академия народного хозяйства. Заявку на бесплатное переобучение можно подать на сайте каждого из них, а также на портале Работа в России.

Планируется, что в этом году новую профессию смогут получить около 170 тысяч россиян.

<https://rg.ru/2021/06/13/v-mintrude-rasskazali-kak-besplatno-poluchit-novuiu-professiu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.06.2021

Как получить компенсацию за неиспользованный отпуск

Неиспользованные дни отпуска могут быть компенсированы деньгами. О том, как правильно рассчитать причитающуюся сумму, сотрудники Роструда рассказали на портале онлайнинспекция.рф.

Получить деньги за неиспользованный отпуск можно только в двух случаях, напоминают в Роструде. Во-первых, при увольнении работодатель обязан оплатить все неиспользованные дни отдыха. Во-вторых, если ежегодный отпуск работника превышает 28 календарных дней, то по его заявлению работодатель может заменить дополнительную часть отпуска (ту, которая превышает 28 дней) денежной выплатой.

Отпуск положен сотруднику не за календарный год, а за 12 месяцев работы в организации. То есть для каждого человека учет ведется индивидуально. Начал работать человек с 15 июня, значит, и новый трудовой год для расчета его отпусков будет отсчитываться именно с этой даты. А завершаться днем ранее - 14 июня. Правда, если за это время работник находился в отпуске по уходу за ребенком или был на какое время отстранен от работы, эти периоды не учитываются, и "отпускной год" удлиняется на то же количество дней.

Дальше надо определить, сколько дней отпуска причитается сотруднику за каждый месяц работы. В обычной ситуации, когда никакого дополнительного отдыха человеку не положено и у него есть право на стандартный отпуск продолжительностью 28 календарных дней, каждый месяц работы соответствует 2,33 дня отпуска.

Нужно узнать, за какое количество полных месяцев отпуск не был использован, а затем перевести их в число дней, за которые положена компенсация, то есть умножить количество полных месяцев, за которое не использованы отпуска, на число дней отпуска в одном месяце (в стандартной ситуации - на те самые 2,33 дня).

Теперь надо посчитать среднедневной заработок за последние 12 месяцев. Для этого берут всю сумму денег, выплаченных сотруднику (включая все премии, гонорары и другие виды трудового дохода) за год и делят сначала на 12, а потом 29,3 (среднее число дней в месяце). Заключительным действием неиспользованные дни отпуска умножают на среднедневной заработок и получают причитающуюся человеку сумму.

https://rg.ru/2021/06/14/kak-poluchit-kompensaciu-za-neispolzovannyj-otpusk.html?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop

13.06.2021

В Роструде разъяснили, когда можно уволиться без отработки

В ряде случаев отрабатывать две недели перед увольнением не обязательно. Расторгнуть трудовой договор можно в день подачи заявления, следует из комментария **Роструда** на сайте ведомства.

В нем отмечается, что одним из поводов для увольнения без отработки может быть выход работника на пенсию.



"Если человек увольняется по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, работодатель обязан отпустить такого сотрудника в день, указанный в его заявлении", - говорится в сообщении.

Веским основанием для увольнения без отработки считаются обстоятельства, в связи с которыми человек не может продолжать работать, отмечает **Роструд** со ссылкой на Трудовой кодекс: например, зачисление абитуриента в образовательную организацию или призыв молодого человека в армию. Также работник вправе уволиться день в день, письменно известив о своих намерениях, если работодатель нарушил нормы трудового права. В этом случае причиной вполне могут стать задолженность по заработной плате даже на один месяц, несоблюдение сроков перечисления отпускных (работодателю отводится на это три дня) и другие нарушения. Суд и трудовая инспекция встанут на сторону работника при условии, что нарушения работодателя к моменту увольнения были установлены.

В **Роструде** пояснили, что отрабатывать человеку не потребуется и в том случае, если стороны договорятся между собой. Две недели - это всего лишь период, предусмотренный Трудовым кодексом, за который работник должен предупредить о своем намерении прекратить трудовые отношения. Он нужен для того, чтобы работодатель подыскал другого сотрудника на вакантную должность, а сам работник привел в порядок и сдал свои дела.

Расторгнуть трудовой договор в один день могут отдельные категории работников. К ним относятся беременные женщины, матери с малолетними детьми, родители детей-инвалидов. В некоторых случаях период отработки сокращается до трех дней. Например, для работников, которые находятся на испытательном сроке или трудоустроены по срочному трудовому договору, заключенному на два месяца.

При этом отработка начинает засчитываться со следующего дня после подачи заявления и исчисляется в календарных днях. В нее входят праздники и выходные, период временной нетрудоспособности, а также отпуск сотрудника. А вот невыход на работу без уважительной причины в эти дни или отсутствие на рабочем месте более четырех часов будет считаться прогулом, за которым последует увольнение с дисциплинарными взысканиями и соответствующей записью в трудовую книжку.

<https://rg.ru/2021/06/13/v-rostrude-raziasnili-kogda-mozhno-uvolitsia-bez-otrabotki.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.06.2021

Работник литейного цеха в Тверской области получил травму на производстве

Государственная инспекция труда Тверской области завершила расследование **несчастного случая на производстве** ООО «СНАБ-МЕТ». Об этом сообщили в ведомстве.

По данным Госинспекции труда, завальщик шихты на предприятии, занимающийся литьём чугуна, получил удар куском лома в глаз, когда, сняв защитные очки, заглянул внутрь завалочного лотка. Работник получил тяжёлую травму.

Материал по нарушению требований охраны труда направлен в правоохранительные органы.

https://tver.aif.ru/incidents/details/rabotnik_liteynogo_seha_v_tverskoy_oblasti_poluchil_travmu_n_a_proizvodstve

12.06.2021

Паллет с товарами упал на мужчину в Нижнем Новгороде

На складе нижегородской компании ООО «Пэк» на мужчину рухнул паллет с товарами, сообщили ИА «Время Н» в пресс-службе региональной Госинспекции труда.



В результате произошедшего пострадавший получил перелом большеберцовой кости со смещением отломков. ГКБ № 39 предоставила специалистам Роструда заключение о степени тяжести полученной травмы, относящейся к категории «легкая».

Также от работодателя запрошено извещение о несчастном случае по установленной форме и трудовой договор с пострадавшим, направлен запрос о медицинском заключении по степени тяжести полученных повреждений здоровья.

«В практике расследования **несчастных случаев** на **производстве** имеются многократные примеры изменения степени тяжести, например: из легкой в тяжелую категорию, - рассказали в пресс-службе. - Несчастные случаи с легкой степенью тяжести производственного травматизма работодатель расследует самостоятельно».

https://www.vremyan.ru/news/pallet_s_tovarami_upal_na_muzhchinu_v_nizhnem_novgorode.html

ПРОФСОЮЗЫ

14.06.2021

Госдума согласилась с профсоюзами и не стала менять пункт о СИЗ в Трудовом кодексе

Профсоюзам удалось убедить депутатов и Минтруд не переписывать 209 статью ТК РФ.

Профсоюзам удалось убедить депутатов и Минтруд не переписывать 209 статью **Трудового** кодекса, в которой содержатся основные понятия, касающиеся охраны труда. Речь, в частности, идет о формулировке, связанной со средствами индивидуальной защиты (СИЗ), пишет «Коммерсант».

Комитет Госдумы по труду 9 июня одобрил поправки ко второму чтению новой версии 10 раздела Трудового кодекса «Охрана труда», которые позволяют, как и сейчас, не учитывать при оценке вредности и опасности рабочего места предоставленные работнику СИЗ.

В **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** заявляли, что если новая редакция будет принята, работодатели смогут отказывать в выплатах и льготах за вредность, аргументируя тем, что рабочему предоставлены средства защиты, полностью нивелирующие вредное воздействие.

Наиболее громко против новой редакции протестовал входящий в **ФНПР** Горно-металлургический профсоюз (объединяет порядка 600 тыс. человек). Его члены раскритиковали поправки в видеоролике, набравшем миллион просмотров на YouTube, и провели акцию у Госдумы, передав депутатам «Единой России» 500 обращений металлургов. Кроме того, с 1 мая активисты профсоюза из Челябинской области проводят акцию протеста «Почти как в офисе», выкладывая фото- и видеосообщения из производственных цехов.

Работодатели, в свою очередь, критиковали позицию профсоюза, указывая на масштабные вложения в улучшение условий на производстве. По данным Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса **России**, за последние десять лет компании черной металлургии ради безопасности сотрудников инвестировали в обновление оборудования около 2 млрд рублей.

Несмотря на успех одного отраслевого объединения, требования другого, - профсоюза моряков - о гармонизации **российского** ТК с международным правом пока не согласованы. Минтруд пообещал внести поправки в новую редакцию ТК отдельным документом, после того как кодекс будет принят окончательно.

Минтруд совместно с **профсоюзами** и работодателями работал над проектом **Трудового** кодекса несколько лет, пытаясь внедрить более современные подходы к охране труда и профилактике травм на производстве, напоминает издание. Так, новая редакция 10 раздела предполагает смену концепции охраны труда: акцент предполагается



сделать на предупредительные меры и более внимательную оценку состояния рабочих. Для этого, в частности, вводится понятие «микротравмы», что позволит предотвратить более серьезные случаи.

<https://getsiz.ru/gosduma-soglasila-s-profsoiuzami-i-n.html>

11.06.2021

Профсоюз медиков проследит за оплатой труда в «пилотных» регионах

За внедряемой с 1 ноября новой системой оплатой труда медицинских **работников** в семи "пилотных" регионах проследит **профсоюз работников** здравоохранения **РФ**. Об этом заявил глава **профсоюза** Анатолий Домников, сообщает сайт **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**.

Пока что представленный проект не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации.

- Мы не понимаем, куда мы выйдем в конечном итоге. Что будет отправной точкой? МРОТ? Два МРОТа? Другой показатель? - говорит председатель **профсоюза работников** здравоохранения **РФ** Анатолий Домников.

Есть вопросы и по установлению региональных коэффициентов. Кроме того, пока проект не предусматривает финансирование фонда заработной платы медиков. В профсоюзе призвали региональные профорганизации тщательно следить за реализацией проекта.

- Проблему дифференциации заработной платы в регионах нужно решать, дело сдвинулось с мёртвой точки, но, повторюсь, предстоит внимательный анализ реализации пилотного проекта, - подчеркнул Домников.

В адрес региональных профорганизаций направлен текст проекта постановления и отражены замечания **профсоюза работников** здравоохранения **РФ**, которые легли в основу позиции профсоюзной стороны РТК и отражены на заседании Комиссии 28 мая текущего года.

Напомним, что с 1 ноября в **России** стартует пилотный проект по переводу работников здравоохранения на новую систему оплаты труда. Эксперимент начнут в семи регионах: Якутии, Севастополе, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской **области**. Отмечается, что при проведении эксперимента зарплата медработников не должна снижаться по сравнению со старой системой оплаты труда. В результате пилотного проекта определят требования к отраслевой системе оплаты труда медработников: к размерам должностных окладов, а также единые перечни выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Главной темой одного из выпусков подкаста "Ленинский, 42" тоже стала система оплаты труда в здравоохранении.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-medikov-prosledit-za-oplatoy-truda-v-pilotnyh-regionah.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.06.2021

ФСИН: осужденные будут работать на объектах бизнеса без вышек и конвоев

Что на самом деле содержит предложение ФСИН о труде осужденных на БАМе и других предприятиях бизнеса, сколько рабочих мест планируется создать уже в этом году и где планируется открыть самый большой центр для труда осужденных

О том, что на самом деле содержит предложение ФСИН о труде осужденных на БАМе и других предприятиях бизнеса, сколько рабочих мест планируется создать уже в этом году и где планируется открыть самый большой центр для



труда осужденных в интервью ТАСС рассказала начальник управления организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества, ФСИН России Елена Коробкова.

- Предложение ФСИН развивать такой вид наказания, как принудительные работы, в том числе на крупных стройках, вызвало целый шквал комментариев, причем самых разнообразных. Кто-то решил, что речь идет об идее трудовых лагерей столетней давности, другие усомнились в выгоде бизнеса в строительстве колоний с вышками и колючей проволокой и вождении заключенных на работу под охраной. На ваш взгляд, насколько правильно толкуется инициатива ФСИН многочисленными экспертами?

- В отдельных комментариях действительно можно найти много надуманного. Принудительные работы - это новый вид наказания, который был введен с 2017 года как альтернатива лишению свободы. Он не связан с изоляцией от общества, осужденные проживают в специальных учреждениях - исправительных центрах, в общежитиях и работают на предприятиях любой организационно-правовой формы - частных, муниципальных и так далее, в соответствии с трудовым законодательством.

Никаких вышек, никакого конвоирования не требуется, они самостоятельно добираются до работы. Контроль осуществляется за ними именно в общежитии, а на предприятие мы выходим раз в месяц и также посредством телефонной связи работодатель сообщает нам, если допускаются какие-то нарушения. У данной категории осужденных есть место для проживания в общежитии, есть работа, есть зарплата, из зарплаты производятся удержания в доход государства от 5 до 20% (это определяет суд при назначении наказания), плюс они оплачивают коммунально-бытовые условия проживания в общежитии, возмещают ущерб из этих денег, если к ним есть требования по удовлетворенным искам, самостоятельно покупают еду, одежду. То есть, они живут самостоятельно и сами себя обеспечивают, учатся планировать свой бюджет, привыкают к этому, и, в общем-то, это хорошая социальная адаптация, хороший социальный лифт для бывших заключенных.

Они хотят работать, получать зарплату и не хотят возвращаться в места лишения свободы.

- То есть, их уже нельзя назвать заключенными?

- Это не заключенные. Речь идет о категории осужденных к принудительным работам.

Наказание в виде принудительных работ назначается на срок до 5 лет за преступления небольшой и средней тяжести, а также осужденным впервые за тяжкие преступления. Но большая часть осужденных к принудительным работам все-таки из мест лишения свободы. Это те, кто своим поведением доказал, что готов к освобождению, кому лишение свободы после отбытия части наказания заменено на более мягкий вид наказания, и они были освобождены из исправительных колоний. Таких у нас в действующих исправительных центрах сейчас 85%. И они стремятся из мест лишения свободы попасть туда.

Они направляются в исправительные центры только по ходатайству самого осужденного либо адвоката (законного представителя), и суд может принять такое решение только в отношении положительно характеризующихся осужденных. На сегодняшний день более 180 тысяч отбывающих наказание в виде лишения свободы имеют право подать ходатайство о замене неотбытой части наказания принудительными работами. Еженедельно к нам приходит очень много обращений от осужденных, которые стремятся туда попасть.

- Какие ограничения есть для таких осужденных?

- Они пользуются всеми трудовыми правами за исключением того, что касается приема на работу, увольнения или перемещения по работе и также не могут отказаться от предложенной работы. То есть, в вопросе выбора работы. Если они отказываются от предложенной работы, то наказание может быть заменено на лишение свободы. Но в принципе, любые виды работ, назначаемые судами - обязательные и исправительные, - предусматривают, что при



отказе наступают последствия, предусмотренные действующим законодательством. Речь не идет о случаях, когда человек не работает, например, по состоянию здоровья. Если просто "не хочу", то наступает ответственность.

То есть, они обязаны работать там, куда их направили и не могут сами уволиться. Увольнение возможно только с разрешения и взаимного согласия администрации исправительного центра и предприятия.

Прогул также считается грубым нарушением, за который ставится вопрос о замене наказания.

- Правда ли, что иногда осужденные и вольнонаемные работники живут в одних общежитиях, просто на разных этажах?

- Да, есть такие предприятия. Но наша категория находится под постоянным контролем, помещения оборудованы системами видеонаблюдения.

Им запрещено употреблять алкогольные напитки, наркотические вещества. Если он появляется в общежитии в нетрезвом состоянии, то мы обязаны направить материалы в суд. Они могут пользоваться интернетом, телефонами. Но есть распорядок дня - в определенное время ложатся спать и в определенное время встают.

- В самих общежитиях нет охраны?

- Там есть дежурная часть, через нее они должны проходить в определенное время, там же производится отметка о прибытии.

- Они могут, например, приглашать гостей?

- Нет, комнат свиданий для этого не предусмотрено. При этом сами осужденные имеют право выхода за пределы исправительного центра с разрешения администрации после рабочего дня, если им необходимо купить продукты, поскольку они сами себе готовят еду, или если необходимо купить лекарство, одежду. Кроме того, положительно характеризующиеся осужденные в порядке поощрения имеют право выхода в населенный пункт с разрешения администрации в выходные и праздничные дни. Им также положен отпуск в количестве 18 календарных дней, во время которого они могут с разрешения администрации выехать за пределы исправительного центра. И при размещении в исправительном центре им может быть предоставлен 5-дневный отпуск для решения социальных вопросов - например, оформления каких-то документов, если есть такая необходимость.

Кроме того, осужденным к принудительным работам, не допускающим нарушений правил внутреннего распорядка исправительных центров и отбывшим не менее одной трети срока наказания, по их заявлению разрешается проживание с семьей на арендованной или собственной жилой площади в пределах муниципального образования, на территории которого расположен исправительный центр.

- Многие расценили инициативу ФСИН как предложение заменить трудовых мигрантов заключенными. Ставится ли такая цель?

- Наша основная цель - создание необходимых условий для осужденных к принудительным работам. Чтобы в первую очередь соблюдали права наших граждан, пускай и осужденных, и они были трудоустроены и обеспечены местами для проживания. Цель не ставилась категорично заменить мигрантов осужденными и чтобы не использовался труд мигрантов. Закон предоставляет право замены наказания на более мягкое, и наша цель - создание необходимого числа мест, чтобы их права были обеспечены. До конца года мы планируем создать до 15 тысяч мест для осужденных к принудительным работам.

В первую очередь, надо учитывать, что это, прежде всего, социальный проект. В любом случае осужденные из мест лишения свободы вернутся в тот регион, где они проживали, а в большинстве случаев и отбывали наказание. Только в случае полного отбытия срока наказания и освобождения будет ли у него место жительства? Возьмут ли его на



работу? Это местные жители, поэтому должна быть и заинтересованность органов власти субъектов РФ в создании таких исправительных центров.

Как показывает практика, для осужденных в исправительных центрах основная мотивация - помочь своим семьям, накопить определенные деньги, чтобы, выйдя из исправительного центра, у них были средства на жизнь. Есть и те, кто остается работать на том же предприятии, даже уже отбыв наказание.

С начала применения нового вида наказания в 2017 году исправительные центры создавались на базе учреждений уголовно-исполнительной системы (УИС). В настоящее время создано 117 исправительных центров и участков, функционирующих как исправительные центры (УФИЦ), рассчитанных на 8,7 тысяч осужденных. 90% из них созданы на объектах уголовно-исполнительной системы за счет внутренних резервов.

С 2020 года вступили в силу изменения в законодательстве, позволяющие создавать такие участки на объектах предприятий. В соответствии с Концепцией развития УИС до 2030 года мы должны создать необходимое количество мест для размещения и трудоустройства осужденных к принудительным работам. Поэтому мы заинтересованы в развитии отношений с бизнесом - они предоставляют нам отремонтированные помещения общежитий и работу для этой категории осужденных.

- То есть, небольшие исправительные центры, созданные на объектах ФСИН, действуют уже во всех регионах?
- Пока они не созданы в пяти территориальных органах ФСИН России - это Республика Дагестан, Карачаево-Черкесская Республика, Липецкая область, Сахалинская область и Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, хотя предложения к нам поступили, и мы планируем, что до конца года они будут созданы.
- Насколько заинтересован бизнес в привлечении труда осужденных?
- У нас уже создано 11 исправительных центров на базе объектов предприятий, они вмещают 715 осужденных к принудительным работам. И все предприятия, которые с нами уже взаимодействуют, хотят их расширить. На сегодняшний день мы получили предложения предпринимателей о создании участков в общей сложности на 4 тысячи мест с возможностью проживания и трудоустройства осужденных к принудительным работам.

Предприниматели заинтересованы в таких работниках. На совещании с Уполномоченным по защите прав предпринимателей и представителями бизнес-сообщества выступали предприниматели и говорили, что даже производительность труда улучшилась, поскольку эта категория работников быстрее и качественнее выполняет работу и остальным приходится за ними подтягиваться.

- Есть ли гарантия, что осужденным будет гарантирована достойная зарплата? И каков размер выплат от тех осужденных, которые уже отбывают или отбыли принудительные работы?
- По законодательству она должна быть не ниже минимального размера оплаты труда. Мы стараемся, чтобы она была как минимум не ниже регионального.

Что касается выплат, то в минувшем году принудительные работы проходили 12 тысяч осужденных. За прошлый год они перечислили в доход государства 80 млн. рублей только по обязательным выплатам в размере от 5 до 20% в доход государства от зарплаты. Это без выплат по искам, алиментам и так далее

- Наибольший резонанс вызвало предложение трудоустраивать осужденных на БАМе и в Арктике. Кроме того, действительно ли возможно трудоустройство на золотых приисках в Магаданской области?
- Что касается БАМа - опять же, это не труд заключенных. Речь идет о категории осужденных к принудительным работам - жителях тех регионов, через которые проходит БАМ. О тех, кто в настоящее время отбывает там наказание либо там проживали. У нас сейчас порядка 11 тысяч жителей этих регионов, которые имеют право освобождения из исправительных учреждений с переводом в исправительные центры и, соответственно, могут быть трудоустроены на



работы по развитию инфраструктуры Байкало-Амурской магистрали. Мы уже получили перечень трудовых специальностей, которые требуются, и изучаем их.

У нас сейчас создано три УФИЦ, находящихся территориально в Арктической зоне. Но опять же, это жители этих же регионов, которые там же продолжают отбывать наказание. Например, в Норильске они привлекаются к уборке и облагораживанию территории города, обслуживанию муниципальных объектов.

Что касается Магаданской области, там также прорабатываются вопросы трудоустройства осужденных. Трудовые мигранты, которые туда приезжают, получают довольно неплохую заработную плату. Мы с администрацией области прорабатываем вопрос трудоустройства осужденных. Поскольку это жители этого региона, развитие возможности их трудоустройства послужит тому, чтобы они там оставались, жили с семьей или заводили семьи - все-таки это социальный проект. Были даже примеры, когда осужденные мужчины и женщины создавали семьи, отбывая наказание в виде принудительных работ, и им предоставлялось право проживания вне исправительных центров в соответствии с действующим законодательством. И тем самым чтобы эти территории продолжали осваиваться.

- Поскольку говорилось об участии осужденных в работе на крупных стройках, сразу представляются тысячи осужденных работников. На сколько человек рассчитаны самые крупные исправительные центры? Или где они могут появиться?

- Самый большой действующий УФИЦ на сегодняшний день - в Омской области, который рассчитан на 360 осужденных. В Татарстане ИЦ - на 240 осужденных.

Учитывая, что исправительные центры и УФИЦ предназначены для местных жителей, планируется, что самое большое количество мест будет создано в г. Москве. Уже действует исправительный центр в Зеленограде. Пока он небольшой. Но есть хороший проект, и если он реализуется, то дополнительно возможно будет разместить 200 человек с трудоустройством в строительных организациях, а к концу года это количество может быть увеличено до 400 мест. В перспективе планируется до 1200 мест с размещением и трудоустройством осужденных. В целом у нас около 5 тысяч осужденных в местах лишения свободы - это москвичи, у которых уже есть право просить о переводе на принудительные работы. И порядка 6 тысяч жителей Московской области. Поэтому больше мест для осужденных к принудительным работам предполагается создать также в Московской области.

Мы сейчас изучаем, сколько жителей Москвы, отбывающих наказание в других регионах, имеют необходимые специальности, которые позволят их трудоустроить в случае, если суды удовлетворят ходатайства о замене им вида наказания. К тому же в исправительных учреждениях действует более 400 профессиональных училищ с обучением 160 специальностям с учетом потребностей рынка труда в каждом из регионов. Большое количество осужденных проходят обучение по таким востребованным специальностям как сварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана (крановщик), слесарь по ремонту дорожной техники, а также столяр, каменщик, штукатур, маляр, стропальщик и т.д. В Московской области тоже прорабатывается вопрос о трудоустройстве со строительными организациями.

- Кто-то скажет: как же так, на улицах будут перемещаться осужденные?

У нас около миллиона осужденных без изоляции от общества ежегодно проходит по учетам уголовно-исполнительных инспекций и все они живут среди нас. Они отбывают наказание по месту жительства, за ними осуществляют контроль инспекции. Вы просто даже не знаете, что ваши соседи могут быть судимы и отбывают альтернативное наказание

Только на данный момент, когда мы с вами разговариваем, 40 тысяч человек по стране отбывают наказание в виде исправительных работ и 30 тысяч - обязательные работы, проживая дома. Только в прошлом году по всей России исправительные работы, назначаемые на срок до 2 лет, отбывали 100 тысяч осужденных.



Осужденные к принудительным работам находятся в исправительном центре, они имеют больше ограничений, по сравнению с теми, кто отбывает наказание по месту жительства.

- В каких сферах есть перспектива трудоустройства осужденных?

- В целом перспективным является, во-первых, сельское хозяйство. Мы уже получили несколько предложений, например, хотят создать производство по переработке фруктов и так далее. Перспективным может быть развитие взаимодействия с бизнесом по трудоустройству в строительной сфере и мусоропереработки. Прежде всего это те сферы, которые нуждаются в трудовых ресурсах. Во всех развивающихся сферах экономики мы готовы принять участие, где можно создавать места для проживания и трудоустройства осужденных. В том числе и в реализации крупных государственных проектов - почему бы и нет?

- Существуют ли стимулы для бизнеса развивать трудоустройство осужденных?

- В начале этого года **Минтруд** разослал методические рекомендации о том, что регионы могут предоставлять субсидии работодателям, которые трудоустраивают осужденных либо освободившихся из мест лишения свободы. Уже есть примеры выплат таких субсидий, например, в Вологодской области при трудоустройстве бывших осужденных. В настоящее время прорабатывается вопрос о возможности введения налоговых льгот и приравнивание к статусу социального предпринимателя тех, кто использует труд осуждённых.

<https://tass.ru/interviews/11626753>

15.06.2021

В Кремле не довольны темпами вакцинации от коронавируса

Кремль не доволен темпами вакцинации от коронавируса в России. Об этом заявил журналистам во вторник пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков, подчеркнув, что вакцинация остается добровольной.

"Мы, наверное, все должны быть недовольны темпами вакцинации, они оставляют желать лучшего", - констатировал представитель Кремля. "И президент [РФ Владимир Путин] постоянно использует любую возможность, чтобы призвать всех нас, кто должен вакцинироваться, к тому, чтобы они незамедлительно приняли необходимые меры", - сказал пресс-секретарь.

Песков отметил, что "вакцинация - единственный способ остановить вспышки коронавируса и его дальнейшее распространение". "Другого способа победить коронавирус не существует", - указал он, подчеркнув при этом, что "вакцинация добровольная".

"Это вопрос абсолютно сознательности и разумности всех нас, просто каждый из нас должен понять, что вакцинация на фоне этой беспрецедентной коронавирусной угрозы является единственной защитой", - уверен представитель Кремля. "Это не панацея, но это единственная защита. Другой не существует", - сказал он.

<https://tass.ru/obschestvo/11651699>

15.06.2021

Не русское это дело: в стране 4 миллиона безработных, а на стройках вкалывать некому
«Комсомолка» обсудила с экспертами, почему в одной из самых массовых отраслей мы вынуждены полагаться на мигрантов и даже заключенных

Российские стройки не могут обойтись без помощи рабочих из бывших союзных республик.



Парадокс да и только! Чиновники на всех уровнях твердят о нехватке кадров в строительстве - нужны как минимум миллион пар рабочих рук. Но почему-то считается, что это не мозолистые ладони наших соотечественников, а смуглые руки трудовых мигрантов. А в последнее время ситуация стала такой отчаянно, что заговорили даже о том, чтобы на большие стройки заключенных выводить.

А между тем по стране слоняются армады безработных - только по официальным данным это около 6% от всего трудоспособного населения, или почти 4,5 млн россиян. Ладно, примерно половина из них женщины. Еще четверть - молодежь и ветераны, их тоже отбросим.

Но остается почти 2 миллиона крепких мужиков от 20 до 50 лет - это только из числа официальных безработных. Да плюс к ним еще два раза по столько - тех, кто едва сводит концы с концами, получая в каких-то мутных конторах зарплату на уровне прожиточного минимума. А ведь на стройке платят гораздо больше, почему народ туда не ломится - ему что, деньги не нужны? Причем, по данным Росстата, из года в год самый крупный возрастной пласт безработных - это молодежь 20-24 лет. На них пахать можно, а они не учатся и не работают. Казалось бы, вот где черпать трудовые ресурсы! Но увы, миллионным строительным вакансиям и еще большей армии изнывающих в отсутствие работы соотечественников - им не встретиться никак.

Разберемся, почему же стройка не притягивает дорогих россиян.

Причина 1. Мигранты - дешевле

Причин много, но основная - мигранты обходятся работодателю дешевле.

- Для того, чтобы получать 60-80 тысяч рублей в месяц, - говорит мне омбудсмен по защите прав предпринимателей в сфере строительства Дмитрий Котовский, - иностранец работает практически семь дней в неделю без дополнительной оплаты за переработку. Ему, в отличие от россиянина, не оплачивают отпускных, потому что он оформляется по срочному договору. Это первое. Второе - жилье для работника. Мигранты более терпимы к бытовым неудобствам - они живут в хостеле по 12 человек в комнате или в бытовке прямо на стройплощадке и не ропщут. И наконец, третье - за иностранца не надо платить налоги в пенсионный фонд и соцстрах, это 30% от зарплаты.

И дело не в том, что жадный хозяин фирмы наживается на мигрантах и жалеет денег россиянам.

- Пока деньги от инвестора пройдут через генподрядчика до субподрядной фирмы, которая непосредственно работает на стройке и нанимает работников, на зарплату почти ничего не останется, - продолжает Котовский. - Вот директор и крутится в пределах своего бюджета.

Причина 2. Россияне предпочитают белый заработок

Евгений (имя изменено) - директор небольшой субподрядной фирмы. Он как раз один из тех, кто вот так крутится.

- Приходится применять разные теневые схемы, чтобы сэкономить хотя бы на налогах, - признался он «КП». - Только давай без подробностей, а то совсем явка с повинной будет.

Теневые схемы ведут к липовому трудовому договорам, например, в несколько раз занижается зарплата, чтобы через бухгалтерию проходила предельно низкая сумма.

Низкая официальная зарплата создает множество неудобств - не получишь кредит под нормальный процент, работодатель всегда может заплатить с гулькин нос, как в договоре написано, а не как на словах обещал. Это еще одна причина, чтобы наш человек не стал на такую фирму наниматься или уволился при первой подвернувшейся возможности.



- Ушли у меня два хороших каменщика-россиянина, - жалуется Евгений. - Я им по сто тысяч платил, все равно ушли. На такие же деньги, но с официальным оформлением. «Теперь хоть ипотеку возьмем», говорят. Они давно «звездочку» поймали - выбивали себе привилегии, не хотели работать на одинаковых условиях с мигрантами.

Причина 3. Не любит наш брат задержек зарплат

Еще одна проблема - деньги от генподрядчика поступают не сразу, а только через несколько месяцев после выполнения работ.

- Задержка доходит до 3 месяцев, а чем я буду расплачиваться с рабочими? - разводит руками собеседник. - Вот и я задерживаю...

Но даже через три месяца далеко не факт, что исполнитель получит от заказчика обещанную сумму в полном объеме.

- Находят какие-то нарушения и понижают оплату, - продолжает Евгений. - Мне что остается - я тоже понижую тем, кто эту работу выполнял. Отсюда и недовольство, и упреки в «кидалове».

Кстати, субподрядчик может остаться без денег даже если все сделает качественно.

- Серьезные известные конторы, а кинуть могут так, что только держись! - разоткровенничался с «КП» заслуженный строитель Московской области Юрий Алексеев - На оплате по факту можно работать только с бюджетной организацией. Сдал этап - получил деньги. Там никто не имеет личной заинтересованности сэкономить. А с частными компаниями, какая бы солидная вывеска у них не была, надо выбивать максимальную предоплату, иначе рискуешь сделать работу и остаться без денег. Есть у них хитрые приемы. Например, увольняют работника, подписавшего договор. Не исключаю, что фиктивно. А новый при приемке говорит: я этого не подписывал, платить не буду. Приходилось через суд выбивать.

В конечном итоге эти разборки отражаются на работниках, которые вовремя не получают заработанного. Это тоже останавливает россиян от работы на стройке. Чуть ли не на каждую субподрядную компанию есть в интернете злые отклики от бывших сотрудников. В основном за задержку и занижение оплаты. Другие соотечественники прочитают и крепко задумаются, идти ли им туда. А мигранты русский интернет не читают и идут.

Причина 4. Нет у наших вожаков

Еще одна проблема в привлечении российских кадров - нет мобильности. На доставку мигрантов от далекого кишлака до столичной стройплощадки работает целая индустрия. Интернет пестрит **предложениями** - бригады каменщиков, штукатуров, электриков. Быстро, в любом количестве. Проблема дорогих, по тысяче долларов и больше, авиабилетов из того же Таджикистана, которая тормозила доставку рабочей силы и повышала ее стоимость, осталась в прошлом. Сейчас летают чартеры. Доставка одного человека обходится всего в 20 тысяч рублей, а на некоторые рейсы, если верить объявлениям, то и вдвое дешевле.

- Уже сложился стойкий стереотип: нужны рабочие - завози узбеков или таджиков, - говорит Котовский. - Все будет - в нужном количестве и в сжатые сроки. Более того, предприниматели, занимающиеся доставкой рабочей силы в Россию, там же в среднеазиатских странах организовывают курсы обучения строительным специальностям. И предлагают уже нашим компаниям не разнорабочих на 30 тысяч в месяц, а квалифицированный персонал.

А попробуй так же быстро набрать нужное число россиян - не получится, никто нашего брата не консолидирует и не организовывает. Нет спаянных бригад, готовых на раз-два закрыть для подрядчика кадровый вопрос.

Захожу на сайт столичного Центра занятости. От объявлений - голова кругом. Арматурщики, монтажники, штукатуры - более десятка специальностей и до сотни вакансий на каждую. А зарплата - 65 тысяч в месяц. Трудовой клондайк, даже если по царящим на стройке обычаям, немного преувеличиваю. И что, побежали безработные за длинным рублем? Как бы не так.



- С начала года только три человека приходили от службы занятости по строительным специальностям, - рассказала «КП» начальник отдела кадров российско-турецкой строительной компании «Альмис-Интеграл» Юлия Торицина. - Да и те, как бы помягче сказать, сильно помятые - сразу было понятно, что работать не будут. А у нас очень большая потребность в кадрах, поэтому совместно с порталом «Работа в России» ведем организованный набор трудовых мигрантов - нам люди нужны.

По ее словам, штат строительных рабочих на две трети укомплектован трудовыми мигрантами, еще процентов 20 - жители российских регионов, остальные - Москва и Подмосковье. Почему не рванула на такое объявление вся Ивановская или Тамбовская область, где средняя зарплата в два раза меньше того, что можно заработать на стройке, для моей собеседницы осталось загадкой.

Скорее всего, причина в том, что сидит безработный в российской глубинке и знать не знает ни о каких сайтах, предлагающих ему хорошо оплачиваемую работу. А был бы какой-нибудь обвшанные плакатами агитавтобус с матюгальником на крыше, рассказывал бы он о романтике промышленного и жилищного строительства, то кто знает, может, лед бы и тронулся.

Причина 5. Не в деньгах счастье

А впрочем, есть еще одна причина отсутствия россиян на стройках - деньги там неплохие, но не стоят они того, чтобы жили рвать.

- Вы гляньте на любого строителя - в 50 лет он весь седой, в морщинах, с травмами, болячками, - говорит председатель совета Альянса строителей Приморья Сергей Федоренко. - Это тяжелый **труд** - в жару, в холод, практически все время под открытым небом, дышат бетонной пылью иарами краски. Такой **труд** по тяжести можно сравнить с **трудом** рыбака.

Кстати, в рыболовном флоте всегда хорошо зарабатывали, поболее, чем на стройке - интересно, туда народ идет?

- Заработки относительно других профессий по-прежнему высоки, но охотников даже за такие деньги месяцами болтаться в открытом море стало ощутимо меньше, чем в прошлые времена, - сказал «КП» председатель Межрегиональной ассоциации рыбопромышленников Северного бассейна Валентин Балашов. - Те, кто готов работать в море, ищут более дорогие контракты по всему миру. Но больше тех, кто выбирает работу не такую денежную, но более спокойную, в родном городе, рядом с домом. Вообще, слабая мобильность профессиональных трудовых ресурсов - это проблема страны. Народ есть, а работать некому.

Впрочем, не только россияне между деньгами и комфортом выбирают последнее. Многие мигранты, приехав в Россию, не задерживаются на стройке, отмечали мои собеседники. Покупают самокат или велосипед и развозят еду. Или берут в аренду автомобиль и таксуют, покуривая под музыку в окошко.

КУДА СМОТРИТ ГОСУДАРСТВО

Государство, с одной стороны, вроде бы, защищает интересы россиян. Вице-премьер Марат Хуснуллин, курирующий строительство, заявил недавно, что необходимо организовать переобучение людей на строительные специальности, поскольку в ближайшие годы объемы строительства увеличатся. Полпред президента на Дальнем Востоке Юрий Трутнев предложил облагать компании, привлекающие иностранцев, дополнительным налогом. Руководители регионов рекомендуют крупным строительным компаниям прежде всего трудоустраивать жителей региона: безработица - один из показателей, по которому оценивают работу губернатора.

Но с другой...

- Мигрант обходится дешевле не только работодателю, но и в конечном итоге государству, - говорит Котровский. - Если говорить о государстве, как о структуре, экономящей расходы для того, чтобы в бюджете остались средства в том



числе и для социальных программ, то государство - первое, кто заинтересован в том, чтобы на стройках остались мигранты.

КСТАТИ

«Ты зачем людей обманул, давай разбираться»

Недовольные мигранты выбивают зарплату с помощью криминальных «решальщиков»

Считается, что работники из Средней Азии - народ мирный и покладистый. Им сколько заплатишь, они покорно скажут «рахмат» и дальше пойдут вкалывать.

Сильно устаревшее представление.

- Очень жестко себя ставят, особенно, памирские таджики, - рассказывает шеф субподрядной компании Евгений. - Как с ножом к горлу: день отработал - вечером требуют оплаты. А если кому за брак снизишь расценки, увольняются и начинают просто выбивать деньги. У меня два случая таких было. Заявились домой какие-то бандиты, представились оперативниками ФСБ, стали предъявлять, что кому-то мало заплатил. Я пообещал разобраться, а потом сам пошел в ФСБ - ясно же, что мне театр устроили. Сейчас ловят этих жуликов.

В другой раз, продолжает строитель, приходили кавказские ребята.

- Вежливые, хорошо одетые, спокойно сказали: «Ты зачем людей обманул, давай разбираться», - вспоминает руководитель компании. - Не хватило у меня духа выставить их за дверь. Сели за стол, достали документацию, я при них звонил этим обиженным, что-то вроде селекторного совещания провели. Вроде убедил решальщиков, ушли.

Выбивание денег силой и угрозами - это еще в диковинку. Но обиженных мигрантов стало настолько много, что вокруг них уже начал выстраиваться легальный юридический бизнес. Даже при небольших деньгах, которые каждый из них может заплатить адвокату, помочь им отстаивать свои права стало достаточно прибыльным занятием.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Полгода без работы - и человек привыкает обходиться малым

И все-таки, неужели это невозможно - организовать по стране сеть курсов по обучению строительным специальностям, и не для галочки, а реальных. Рассказывать безработным и беззарплатным, что они могут изменить свою жизнь, вырваться из нищеты. Ведь есть же хрестоматийный пример великой депрессии в США, когда безработных вывели строить дороги - в итоге и транспортную сеть создали, и работой людей обеспечили. Что мешает то же самое сделать и нам в строительстве - самим, без привлечения мигрантов?

«Идея хорошая, постоянно эксплуатировать мигрантов не получится, надо пестовать своих, - сказал «КП» проректор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. - Но при этом надо понимать, что привлечь много людей на стройку не удастся. В советское время люди были достаточно мобильны, уезжали на работу в другие регионы и вахтовым методом и на длительное время. Студенческие стройотряды ездили туда, где нужны были рабочие руки.

Но сейчас ситуация изменилась. Квалифицированный тяжелый физический **труд** оплачивается невысоко, плюс к этому подрядчики достаточно часто обманывают, многие не верят, что на стройке возможны честные **трудовые отношения**.

Важны не только деньги, но и условия **труда**. Допустим, на стройке предлагают человеку 50 тысяч, а есть у него возможность пойти охранником за 30 тысяч. Нет у меня уверенности, что выберут стройку.



Проблема еще и в том, что у многих сформировался синдром долговременного безработного. Через полгода без работы человеку тяжело выдерживать 8-часовый рабочий день, каждый день ходить на работу, он отвыкает от трудовой дисциплины, теряет навыки пребывания в коллективе. И параллельно происходит процесс десоциализации - человек сокращает свои потребности, удовлетворяется тем что есть, ему этого становится достаточно».

КОМПЕТЕНТНО

Зарплаты на стройке выросли, но не настолько, чтобы заинтересовать россиян

- За время пандемии зарплата на тех позициях, которые раньше занимали мигранты, выросла на 10-15%, но это не такой рост, чтобы граждане РФ рассматривали эти вакансии для себя, - прокомментировал «КП» ситуацию в строительстве коммерческий директор сервиса Работа.ру Владимир Корицкий. - Кроме дохода, большую роль играют такие параметры, как предоставление жилья, питания, оплата проезда, подъемных на первый месяц за счет работодателя. Жители городов-миллионников, как правило, не готовы выходить на такую работу, но повышение зарплаты на 10-15% позволяет привлекать жителей областей и небольших городов и сел. Из рабочих профессий наибольшим спросом в строительстве пользуются слесари и монтажники.

<https://www.kp.ru/daily/27290/4428943/?from=twall>

15.06.2021

Демографические потери новой волны превысят экономические

Очередная вспышка коронавируса в России увеличит избыточную смертность до миллиона человек

Экономические потери от новых волн эпидемии коронавируса будут заметно ниже прошлогодних. Но демографические потери могут быть более существенными. Низкая скорость вакцинации и отсутствие карантина приведут к частым повторным заболеваниям и госпитализациям вакцинированных. Избыточная смертность за первый год эпидемии приблизилась к полутора миллиону человек. И пока нет надежды, что эта сверхсмертность снизится при распространении более агрессивных штаммов коронавируса.

Основные экономические потери России в первый год пандемии были связаны с падением нефтяных цен и административным ограничением ее добычи (в рамках соглашения ОПЕК+). Доходы от экспорта нефти в прошлом году сократились более чем на 36%. Объявленные руководством страны нерабочие дни с 25 марта по 9 мая также привели к существенным потерям. Но в 2021 году России уже не грозят подобные потери. Саудовская Аравия эффективно контролирует мировой нефтяной рынок и обеспечивает цену барреля выше 60 долл. А российские власти не планируют введения сколько-нибудь заметного карантина, который бы имел значимые макроэкономические потери.

Тем не менее долгосрочные экономические последствия продолжения эпидемии будут весьма существенными: сокращение рабочей силы и численности населения, увеличение числа нетрудоспособных, а также сокращение общей численности пенсионеров в стране. Расходы на долечивание и реабилитацию переболевших эксперты оценивают на уровне 1% ВВП (см. «НГ» от 01.06.21). Продолжительное восстановление трудоспособности, по данным медиков, требуется в среднем каждому второму пациенту.

Ключевой вопрос для России – это состояние коллективного иммунитета и его способность защиты от новых штаммов коронавируса. У чиновников и ученых описание текущей ситуации отличается самым разительным образом.

Правительственный оперштаб утверждает, что за все время пандемии заразились около 5 млн россиян. И еще около 14 млн успели сделать две прививки от коронавируса. Так что, по официальным данным, сегодня около 14% населения РФ могут иметь иммунитет к коронавирусу. А президент Владимир Путин считает ориентиром уровень



вакцинации в 60%. «Нам 60% нужно, чтобы имели иммунитет, в том числе имеются в виду и те, кто переболел, в том числе и бессимптомно», – сказал президент.

И достичь этого показателя планируется в сентябре.

Однако ученые считают, что иммунитет в ходе контакта с коронавирусом уже получили от 50 до 70 млн россиян. Именно такая цифра заболевших получается обратным перерасчетом показателя избыточной смертности по международно подтвержденным коэффициентам.

«Доля переболевших и вакцинированных хотя бы одной дозой, видимо, перевалила за 50%», – утверждает независимый демограф Алексей Ракша. Такого уровня иммунной защиты все равно было бы недостаточно для остановки распространения завозных итальянских и прочих местных прошлогодних штаммов. Но бурный рост заболеваемости за последнюю неделю говорит о том, что в стране распространяются более заразные штаммы. Они иногда могут обходить «старую» иммунную защиту и быстрее заражать большее число вообще не болевших граждан.

Ракша напоминает печальные прецеденты масштабных повторных эпидемий в тех городах Южной Америки, где до этого переболевшими считались более 60% населения. Случаи повторных эпидемий отмечены, в частности, в Бразилии и Перу.

«Распространение исходного штамма мог бы остановить коллективный иммунитет на уровне 60%, а для британского или индийского штаммов необходимый порог защиты может быть выше 70 или даже 80%», – говорит демограф. При этом он напоминает, что иммунитет может быстро исчезать или ослабевать. Особенно для защиты против новых штаммов вируса.

Коэффициент распространения вируса, который показывает, сколько человек в среднем успевает заразить один инфицированный до своей изоляции, превышает в РФ 1,3. ТАСС вычисляет этот показатель по официальным данным, которые можно считать сильно заниженными. Торможение эпидемии наступает при снижении этого коэффициента ниже единицы.

С момента объявления пандемии в марте прошлого года избыточная смертность в России на сегодняшний день составляет около 550 тыс. человек, считает Алексей Ракша. И в зависимости от сценария третьей волны эпидемии избыточная смертность может вырасти за ближайшие 12 месяцев еще на величину от 150 до 500 тыс. человек. Другими словами, с марта 2020 года страна может потерять около миллиона человек только за счет эпидемии коронавируса.

Смертность в России за 2020 год возросла на 18,6%, при этом младенческая смертность снизилась на 8,2%, заявила вице-премьер России Татьяна Голикова. При этом ученые отмечают, что по уровню общей избыточной смертности за время пандемии Россия находится на одном из последних мест среди развитых стран.

Пока же в столице и в регионах власти развертывают дополнительные больничные койки для госпитализации зараженных коронавирусом. Так, власти Бурятии ввели дополнительные ограничительные меры из-за ухудшения эпидситуации в условиях пандемии коронавируса, закрываются театры, кинотеатры, фудкорты и детские развлекательные центры. Об этом сообщили журналистам в пятницу в пресс-службе республиканского правительства.

Количество коек для пациентов с коронавирусом в Иркутской области увеличено в полтора раза – с 1,8 тыс. до 2,7 тыс. Дополнительные места организовали в Иркутске, Ангарске и Шелехове.

«В последнюю неделю заболеваемость растет по экспоненте: рост подтвержденных случаев коронавируса составил 70% по сравнению с прошлой неделей. Также растет число людей, болеющих тяжело – число госпитализаций выросло на 30%», – сообщила накануне вице-мэр столицы Анастасия Ракова. По ее словам, «показатели заболеваемости и госпитализаций продемонстрировали такой рост впервые с начала года».



https://www.ng.ru/economics/2021-06-14/1_8172_economics1.html

14.06.2021

На работодателей хотят взвалить новую повинность

Вся современная жизнь подразумевает разные риски. Их много, они взаимосвязаны. Взрослый человек значительную часть времени проводит на работе. В силу этого особую важность приобретают профессиональные риски, которые во многом определяются спецификой должности или профессии.

ПРЕДЫСТОРИЯ ВОПРОСА

“Солидарность” в № 20, 2021, опубликовала статью “Международный опыт в России приживается сложно”. В шла речь об особенностях законодательного и нормативного регулирования оценки уровня профессиональных рисков. Продолжаем разговор на эту тему.

Разнообразные риски, а их насчитывается немало, можно условно разделить на две группы: профессиональные - обусловленные **трудовыми отношениями** работника, и другие, не связанные с профессиональной деятельностью. Обе группы рисков влияют на здоровье работника и продолжительность его жизни. При этом сложно определить, какая группа имеет большее значение.

Понятие “профессиональный риск” было введено в статью 209 ТК РФ в 2011 году. Оно описывается как “вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим **Кодексом, другими федеральными законами**”.

Это определение, по мнению автора, не в полной мере охватывает всю гамму рисков, сопровождающих трудовую деятельность. Оно слишком узкое и применимо только с позиции охраны **труда**. Например, врач неправильно поставил диагноз, что привело к летальному исходу пациента. Несложно спрогнозировать реакцию врача - стресс, угрызения совести и страх перед ответственностью за случившееся. Это может негативно отразиться на состоянии его здоровья. У водителя всегда есть риск стать участником ДТП, кассир может допустить растрату денежных средств и т.д. Но такие риски (и многие другие, связанные с профессией или работой на конкретном рабочем месте) не оцениваются в рамках охраны **труда**.

Многообразие рисков присуще любой профессии, в большинстве своем риски специфичны и неповторимы. Поэтому каждый работник в первую очередь должен сам прогнозировать риски и по возможности предотвращать неблагоприятное развитие событий. В этом труженику должен помочь работодатель - по статье 212 ТК РФ, он “обязан обеспечить информирование работников... о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях” и т.д.

Возникает резонный вопрос: откуда работодателю брать информацию о возможных рисках повреждения здоровья - применительно к каждому из множества его работников, занятых на разных должностях?

О СПЕЦОЦЕНКЕ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

Для ответа имеет смысл обратиться к нормам Федерального закона “О специальной оценке условий труда” от 28.12.2013 № 426-ФЗ, принятого через полтора года после введения в ТК РФ понятия “профессиональный риск”. Хронология **принятия** указанного закона и изменений в ТК РФ дает основание полагать, что при проведении СОУТ должны учитываться возможные риски для жизни и здоровья работника в период исполнения им трудовых обязанностей. Это подтверждается статьей 3 указанного **закона**, предусматривающей, что “специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса”.



Логично предположить, если на рабочем месте во время проведения СОУТ не выявлены опасные факторы, значит, отсутствуют условия для профессионального риска как “вероятности причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов”.

На всех рабочих местах за семь с лишним лет существования этого **закона** уже должна была пройти спецоценка **условий труда**, как результат - выявлены вредные и (или) опасные факторы, способные негативно воздействовать на работников. На спецоценку работодатели израсходовали за эти годы миллионы рублей. СОУТ стала своеобразной индустрией - сотни коммерческих структур аккредитованы **Минтрудом** России на оказание услуг в этой сфере деятельности.

За тем, чтобы работодатель не “ускользнул” от проведения СОУТ, бдительно следят Федеральная инспекция **труда**, органы по **труду** субъектов РФ, региональные отделения ФСС России и даже прокуратура. Им активно помогают профорганизации предприятий, региональные и отраслевые профсоюзы.

В **закон “О спецоценке условий труда”** уже восемь раз вносились изменения и дополнения. Это “автоматически” влекло изменения во множестве подзаконных нормативных актов соответствующего направления, изданных на уровне **правительства РФ** и **Минтруда** России. Понятно, что столь частая смена “правил игры” не могла способствовать качественной СОУТ на рабочих местах.

О низком качестве спецоценки, демпинге ее стоимости, ограхах при выявлении вредных и (или) опасных факторов и о других изъянах этого “единого” механизма можно говорить долго. Об этом хорошо знают все, кому приходилось организовывать СОУТ или сотрудничать с организациями, которые ее проводят.

При проведении спецоценки, исходя из ее предназначения, должны выявляться и оцениваться опасные факторы на рабочем месте. Казалось бы, этот вопрос в большей или меньшей степени решен. Если нет опасных факторов, угрожающих жизни и здоровью работника, то нет предпосылок для профессионального риска. Оказывается, это не так.

КОМУ ВЫГОДЕН НОВЫЙ ЗАКОН

Минтруд России подготовил проект Федерального **закона № 1070354-7 “О внесении изменений в ТК РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости”**. Он находится на **рассмотрении в Госдуме**. В **законопроекте**, в целях повышения значимости темы, есть отдельная большая статья 218 “Профессиональные риски”. В соответствии с ней “для обеспечения системы управления охраной **труда** работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков”.

Получается оригинально. Работодатель, израсходовав немалые средства на СОУТ, должен по второму кругу заниматься “выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков”. Может ли работодатель, например, малого предприятия со штатом 100 человек самостоятельно оценить профессиональные риски сварщика, промышленного альпиниста, кладовщика, электрика и других работников?

Для того чтобы реально оценить профессиональные риски, необходимо знать специфику профессии, ее тонкости и особенности. Проблема даже не в оценке таких рисков, а в большом количестве бумаг, которые нужно оформить работодателю, дабы подтвердить работу в этом направлении.

Новые изменения в ТК РФ словно подталкивают работодателя к привлечению коммерческих структур, которые, в дополнение к СОУТ, будут оценивать профессиональные риски. Именно эти структуры лоббируют свой коммерческий интерес через **новый законопроект**. Сегодня таких структур, даже при дефиците законодательной и нормативной



базы и ее нечеткостях, довольно много. Каждая из них по своим методикам и критериям оценивает профессиональные риски и в условиях конкуренции доказывает, что она делает это лучше других.

Оценивать риски можно и нужно, но при этом второй раз наступать на грабли (после проведения СОУТ) нет необходимости. Следует помнить, что оценка уровня профессиональных рисков - это непроизводственные расходы, и экономическую выгоду от нее никто не просчитал и не обосновал. А расходы на ее проведение входят в цену продукции и в итоге ложатся на каждого из нас.

Не лучше ли, пока не поздно, еще раз все переосмыслить и четко оценить реальную пользу от тотальной оценки профессиональных и других рисков?

https://www.solidarnost.org/articles/u-otsenki-riskov-kommercheskoe-litso.html?utm_source=pulse_mail_ru

13.06.2021

Конкурсный отбор государственных поставщиков соц usług будут проводить по новым правилам. Объявление о проведении конкурса будет опубликовано на едином портале бюджетной системы РФ. Оценивать претендентов будет специальная комиссия с помощью балльной системы. Постановление правительства о новом порядке проведения конкурсного отбора претендентов на оказание государственных услуг в социальной сфере вступает в силу 13 июня.

С сентября 2020 года НКО и индивидуальные предприниматели могут получить субсидии на оказание социальных услуг населению. Их предоставляют организациям, которые занимаются в том числе социальным обслуживанием населения, предоставляют санаторно-курортное лечение, оказывают паллиативную помощь, помогают в **трудоустройстве**. Для получения господдержки предприятия и организации должны пройти конкурсный отбор.

Постановление **кабмина** определяет правила проведения такого отбора, в том числе порядок работы конкурсной комиссии. Объявление о проведении конкурса будет опубликовано на едином портале бюджетной системы Российской Федерации. Оценит претендентов специальная комиссия с помощью балльной системы. Её состав и регламент работы, а также критерии оценки участников определит федеральное министерство, которое отвечает за предоставление гражданам той или иной социальной услуги. В большинстве случаев это Минздрав и **Минтруд**. По итогам конкурсного отбора между победителями будет распределён объём оказания каждой социальной услуги.

<https://www.pnp.ru/economics/konkursnyy-otbor-gosudarstvennykh-postavshhikov-socuslug-budut-provodit-po-novym-pravilam.html>