

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**3 февраля 2023**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
02.02.2023 В МЧС подтвердили гибель восьми и травмирование двух человек при пожаре в Севастополе.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
02.02.2023 Сочинские экологи занялись спасением брошенных животных сафари-парка в Красной Поляне .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
02.02.2023 Корейская Yuga продлила простой на заводах в Ленинградской и Псковской областях до марта .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
03.02.2023 МВД: более 3,5 млн прибывших в Россию иностранцев в 2022 году прошли дактилоскопию .....	5
02.02.2023 В России создадут реестр иностранных работников.....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	8
02.02.2023 ЦБ РФ ждет замедления мировой экономики в 2023 г, но без финансового кризиса.....	8
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА .....	8
02.02.2023 Суд назначил домашний арест главе самарской Счетной палаты по делу о превышении полномочий .....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	9
03.02.2023 Минтруд представил новый расчет пособия по безработице .....	9
02.02.2023 Минтруд предложил платить «северную» надбавку без привязки к стажу .....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	10
03.02.2023 Роструд: нельзя отстранить от работы за отсутствие фирменной нашивки на спецодежде .....	10
03.02.2023 О системе интерактивных сервисов Федеральной службы по труду и занятости Онлайнинспекция.РФ.....	10
02.02.2023 Работодатель обязан обосновать отказ соискателю.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
03.02.2023 На транспортные проблемы в Ярославской области пожаловались сотрудники АТП.....	11
03.02.2023 Монтажник погиб при падении с высоты.....	11
03.02.2023 Работник сыктывкарской фирмы пострадал при замене ворот .....	11
03.02.2023 В Кохомском индустриальном колледже произошел несчастный случай со смертельным исходом .....	12
02.02.2023 Управляющий ДУКа погиб от удара током на Автозаводе.....	12
02.02.2023 В Уфе нашли виновника смертельного падения плотника в шахту строящегося дома .....	12
02.02.2023 В ХМАО сотрудники строительной компании жалуются на задержку выплату зарплаты .....	13
02.02.2023 В клубе ВХЛ «Ермак» не платят зарплату с октября .....	13



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	14
02.02.2023 Социальный фонд сообщил о начале специальных социальных выплат медицинским работникам.....	14
ПРОФСОЮЗЫ .....	14
02.02.2023 Работников вредных профессий отправят на реабилитацию .....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	15
03.02.2023 Российские суды начали учитывать специфику работы сотрудников на удаленке.....	15
03.02.2023 В январе индекс PMI сферы услуг РФ вырос до 48,7 пункта - S&P Global .....	15
03.02.2023 Названы способы получить компенсацию за травму на работе .....	16
03.02.2023 Бессараб назвала своевременным предложение по надбавкам к зарплате на Крайнем Севере .....	17
03.02.2023 В этом году пенсионеров по возрасту в России не будет .....	17
03.02.2023 Свердловским воспитателям сократили зарплаты.....	19
02.02.2023 Рабочая группа по вопросам СВО представила концепцию реабилитации военнослужащих - ЕР.....	19
02.02.2023 Эксперт: Вузы должны сделать упор на подготовке специалистов для работы с искусственным интеллектом .....	20
НОВЫЕ РЕГИОНЫ .....	20
02.02.2023 Центры медицинского обеспечения МВД будут созданы на новых территориях РФ .....	20

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

02.02.2023

**В МЧС подтвердили гибель восьми и травмирование двух человек при пожаре в Севастополе**

Пресс-служба МЧС России подтвердила, что в четверг при пожаре в бытовках в Севастополе погибли восемь человек, травмы получили двое.

"В 10:51 пожар в строительном модуле полностью ликвидирован, разбор конструкций завершен. В результате пожара погибли восемь человек, двое пострадали", - сказали в ведомстве.

В правительстве Севастополя сообщили, что среди **погибших** при пожаре в бытовках были **рабочие** из Тверской области и Краснодарского края.

"Среди **погибших - рабочие** из Тверской области, Краснодарского края, севастопольцев нет. Мы со своей стороны окажем помощь, которая будет необходима", - приводятся в сообщении слова исполняющего обязанности вице-губернатора Севастополя Павла Иено.

**ТАСС - Российские новости****ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

02.02.2023

**Сочинские экологи занялись спасением брошенных животных сафари-парка в Красной Поляне**

Представители городской общественной организации "Сочинское географическое общество" выехали в частный сафари-парк у села Ахштырь в Адлерском районе Сочи для спасения животных и птиц, которых бросили хозяева, сообщил "Интерфаксу" в четверг руководитель организации Александр Зобнин.

"Наши экологи, зоозащитники и волонтеры длительное время приезжали и кормили животных. Затем нам стало известно, что хозяева бросили их", - сказал руководитель.

По его словам, в сафари-парке живут краснокнижные филин *bubo bubo* и два орлана-белохвоста (*Haliaeetus albicilla*), а также медведь, верблюды, яки, лисицы, шакалы, шиншиллы, еноты, кролики, декоративные свинки и другие животные.

"Животные брошенные и голодные. Поэтому мы намерены подать заявление в полицию для привлечения к ответственности виновных, которые оставили их без попечительства и ухода", - сказал Злобин.

Он также отметил, что экологи накормили животных, а ветеринары проводят их осмотр.

"Мы составим список брошенных животных и будем решать вопросы передачи их экологическим или зоологическим организациям", - добавил руководитель Сочинского географического общества.

Ранее сообщалось, что животные сафари-парка Сочи голодают. Но руководство парка опровергало эту информацию, сославшись на карантин.

Как стало известно "Интерфаксу", у сафари-парка три собственника, никто из которых не проживает в Сочи. Сотрудники парка бросили работу из-за отсутствия финансирования и **невыплат зарплат**.

<https://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/95216/>



## СОКРАЩЕНИЯ

02.02.2023

Корейская Yuha продлила простой на заводах в Ленинградской и Псковской областях до марта

ООО "Йура Корпорейшн Рус" (российское подразделение южнокорейской Yuha Corp) продлило приостановку работы своих заводов по производству автомобильных комплектующих в Ивангороде (Ленинградская область) и Пскове.

"Простой на предприятии "Йура Корпорейшн Рус" ( в Ивангороде - ИФ ) продлен на весь февраль 2023 года. Сейчас в простое находится 73 человека. По данным предприятия, с ноября 2022 года по соглашению сторон было уволено около 650-700 человек, сейчас увольнения происходят по собственному желанию", - сообщили "Интерфаксу" в комитете по труду и занятости Ленинградской области.

Работу завода компания приостановила в конце марта из-за нехватки комплектующих, а также приостановки работы основного потребителя продукции – завода Hyundai в Петербурге. Первоначально планировалось, что простой завершится 30 апреля, но он неоднократно продлевался.

О продлении простоя на заводе "Йура Корпорейшн Рус" в Пскове "Интерфаксу", в свою очередь, сообщили в комитете по труду и занятости этого региона. В настоящее время комитет оказывает содействие в трудоустройстве сотрудникам предприятия, расторгшим служебные контракты по соглашению сторон.

Завод "Йура Корпорейшн Рус" в Псковской области приостановил работу из-за сбоя логистических цепочек также в марте. При этом руководство компании заявляло, что оно заинтересовано в работе в регионе.

Как сообщалось, оптимизация персонала на предприятиях "Йура Корпорейшн Рус" началась в ноябре 2022 года. **Работникам** заводов начали предлагать **увольнение** по соглашению сторон с выплатой выходного пособия в размере трех среднемесячных заработков.

"Йура Корпорейшн Рус" владеет двумя заводами в России: в Ивангороде и Пскове. Предприятия выпускали электропроводку для автомобилей Hyundai и Kia.

По данным ЕГРЮЛ, ООО "Йура Корпорейшн Рус" создано в 2008 году и является 100%-й "дочкой" южнокорейской

<https://www.bankodrom.ru/novosti/391248/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.02.2023

МВД: более 3,5 млн прибывших в Россию иностранцев в 2022 году прошли дактилоскопию

Свыше 3,5 млн прибывших в Россию иностранных граждан и **трудовых мигрантов** в 2022 году прошли процедуру дактилоскопической регистрации, а 26 тысяч отказавшихся от дактилоскопии граждан были высланы из страны, заявил первый заместитель министра внутренних дел России Александр Горовой.

"Так, в 2022 году свыше 3,5 млн иностранных граждан, прибывших в Россию на длительный срок или с целью осуществления трудовой деятельности, прошли обязательную дактилоскопическую регистрацию", - сообщил Горовой в интервью ведомственной газете "Щит и меч".

Первый замминистра при этом отметил, что в отношении 26 тыс. человек, уклонившихся от процедуры дактилоскопирования, приняты решения о сокращении срока временного пребывания в Российской Федерации с последующей высылкой за пределы страны.

При этом, по словам Горового, в прошлом году на территории страны иностранцами было совершено более 40 тысяч преступлений.



Первый замглавы министерства заявил, что проблема правопорядка в миграционной среде требует внимания со стороны не только правоохранительных органов, но и других ведомств.

"К сожалению, причины подобной ситуации отходят на второй план либо вообще не принимаются во внимание. Министр внутренних дел РФ говорил о том, что мы вынуждены работать с последствиями, поскольку причины такого положения дел лежат за рамками компетенции МВД России", - отметил Горовой.

Представитель МВД пояснил, что органы государственной власти федерального и регионального уровней, "которые решают свои задачи за счёт массового притока иностранцев, не всегда оглядываясь на то, как это отразится на других сферах жизни общества, в том числе на безопасности".

"Сегодня ни в одном из ведомств, заинтересованных в мигрантах, нет чёткого понимания реальной потребности дополнительных человеческих ресурсов, которые необходимо привлекать из-за рубежа. Мы неоднократно заявляли о необходимости детального расчёта по каждому сектору экономики требуемого количества иностранных работников по конкретным профессиям и специальностям. Только при таком подходе возможно обеспечить действующий механизм организованного набора **трудовых мигрантов** для работы в нашей стране, который позволит минимизировать риски и угрозы безопасности", - подчеркнул замглавы МВД.

[http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n\\_3/o\\_381524](http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_381524)

---

02.02.2023

В России создадут реестр иностранных работников

Каких еще изменений ждать в миграционном законодательстве в 2023-2024 годах.

В России с начала года вступили в силу поправки в миграционном законодательстве. Новые изменения будут постепенно вводиться в следующие пару лет. О том, чего ждать от перемен и как подготовиться к ним работодателям, рассказала на вебинаре юрист Светлана Демчич, ведущий эксперт в области миграционного законодательства компании Альянс **Трудовая Миграция**.

Поправки в миграционном законодательстве должны существенно изменить нынешнее положение вещей относительно оформления документов мигрантами и принятия работодателями иностранцев на работу. В ряде пунктов законодательство будет ужесточено: усилен контроль за соблюдением сроков действия документов, а также нарушениями действующего законодательства. Тем не менее, поправки внесут большую ясность и прозрачность в процесс оформления документов и для самих мигрантов, и для их работодателей.

Появление новых реестров

Одно из важных нововведений - это создание особого реестра иностранных сотрудников. По приезде в Россию у иностранца будет 30 дней, чтобы собрать все нужные документы (дактоту, полис ДМС, действующую справку о медицинском освидетельствовании, ID-карту и др.) и подать их на оформление в МВД. Сведения о работнике заносятся в реестр в десятидневный срок. Данные учетной записи (карточки) из реестра должны будут указываться работодателем в трудовом договоре. Не имея записи в реестре, мигрант не сможет легально устроиться на работу. Если же иностранный работник по каким-либо причинам был исключен из реестра, он обязан покинуть Россию в течение 15 дней.

Появляется контрольный список мигрантов, которым запрещен въезд в Россию из-за нарушения правил въезда или на основании нарушений во время предыдущего пребывания в нашей стране. Попасть в список можно также из-за отказа пройти процедуру дактилоскопии или фотографирования, если человек объявлен персоной нон-грата, уклоняется от уплаты штрафа или налогов. Причем включение в контрольный список происходит на основании информации в госсистеме, чиновники в принятии этого решения не участвуют.

Параллельно с реестром иностранных работников появится реестр недобросовестных приглашающих лиц (в т.ч. работодателей). Для проверки работодателей Роструд утвердил 78 новых форм проверочных листов.



В целом, вскоре весь документооборот, связанный с иностранными работниками, перейдет в электронный вид. Это увеличит прозрачность действий МВД и снизит риск коррупционных действий.

#### Риски для работодателей

По словам Светланы Демчич, с новыми изменениями у работодателей увеличивается риск потери иностранной рабочей силы. Сейчас если иностранец вовремя не переоформил документы (на регистрацию, патент на работу или не оплатил налог на патент и т.п.) работодатель может его уволить, помочь привести в порядок документы и затем заново принять на работу, иногда - заплатить штраф. С новыми поправками так делать уже будет нельзя. Кроме того, иностранец с просроченными документами выпадет из реестра и будет выслан из страны с запретом въезда на год. В таких случаях отвечать придется и работодателям, ведь если иностранец вовремя не переоформился, значит у нанимателя работает нелегал. Во избежание таких ситуаций работодателю стоит внимательно следить за тем, в каком состоянии находятся документы работника-мигранта.

#### Дакто- и ID-карты

С 2021 года в России действуют дактокарты для мигрантов. Теперь при въезде в Россию иностранный работник должен будет обязательно пройти дактилоскопию и подписать соглашение о лояльности - то есть подтвердить, что он знает о своих правах и обязанностях на территории России, что не имеет неснятой или непогашенной судимости, не является членом террористической организации и что обязуется возместить государству ущерб в случае депортации. К слову, практика депортации за счет самого мигранта существует во многих странах мира, у нас же вводится только сейчас. Если мигрант не готов сразу оплатить финансовые расходы за депортацию, то в будущем он не сможет въехать в страну пока не погасит эту задолженность.

Помимо этого, вводятся ID-карты мигранта. Фактически эта карта будет работать как паспорт. Пока ID-карты будут выдавать в Сбербанке (в будущем, возможно, появятся и другие уполномоченные операторы). Получит ID-карту мигрант после фотографирования и прохождения дактилоскопии при наличии ДМС, личного кабинета на сайте Госуслуг и оплаты госпошлины. С помощью этой карты у мигрантов будет возможность оплачивать чеки онлайн, получать уведомления о состоянии документации, оформлять счета в банке. Если человек уехал из России и затем вернулся, то при действующей ID-карте (выдается сроком на 10 лет) ему уже не придется на границе заново проходить процедуры дактилоскопии и фотографирования.

А еще...

Поправки в законодательстве коснутся многих сторон пребывания мигрантов в России. Отныне иностранные студенты-очники и аспиранты смогут устраиваться на работу на основании разрешения на временное проживание с целью получения образования (РВПО). Поменяются статусы пребывания: если до сих пор различались временное проживание (РВП) и вид на жительство (ВНЖ), то теперь появятся статусы "краткосрочное" и "долгосрочное" пребывание, и постоянное проживание. Краткосрочное пребывание оформлялось для туристов и до сих пор было ограничено сроком в 90 из 180 дней. По новому закону иностранцы смогут пребывать в стране 90 дней в год. Но если есть основание для длительного пребывания (есть родственники в России, иностранец учится или лечится здесь), то можно будет оформить пребывание долгосрочное.

<https://media-mig.ru/zakonodatelstvo/kakih-izmenenij-zhdet-v-migracionnom-zakonodatel-stve-v-2023-2024-gg/>





## Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.02.2023

ЦБ РФ ждет замедления мировой экономики в 2023 г, но без финансового кризиса

Банк России ожидает существенного замедления мировой экономики в текущем году, однако сильного финансового кризиса удастся избежать, в том числе благодаря более осторожной монетарной политике мировых ЦБ, считает первый зампред регулятора Ксения Юдаева.

"В качестве базового сценария сейчас можно говорить о существенном замедлении мировой экономики. Но, скорее всего, все-таки существенного финансового кризиса экономика сможет избежать", - сказала она в интервью Tinkoff Private Talks.

Юдаева напомнила, что инфляция сейчас замедляется во многих странах, что связано с изменением ситуации на рынке углеводородов.

"Цены на этом рынке очень сильно подскочили. Сейчас эти цены скорректировались вниз, в том числе из-за хорошей погоды. И инфляция начала снижаться - это дает возможность центральным банкам действовать не так резко. Если помните, ФРС начала с того, что поднимала ставки на 75 базисных пунктов. После нуля в течение многих лет это серьезный шок для рынка. Сейчас центральные банки могут действовать более медленно, аккуратно, взвешивать свои шаги, и это один из факторов, из-за которых серьезного финансового кризиса, скорее всего, удастся избежать, но замедление экономики будет", - указала она.

При этом на замедление глобальной экономики будет влиять и то, что она проходит определенную трансформацию: коронавирус и текущая геополитическая ситуация показали, что многие глобальные производственные цепочки неустойчивы к шокам в отдельных странах, уверена первый зампред ЦБ.

"Сейчас будет идти процесс перестройки производственных цепочек - в итоге он сделает экономику более устойчивой, но менее эффективной. Сейчас очень часто пишут про переход от just in time к just in case. То есть очень эффективная экономика, которая работает с колес, переходит к экономике, где есть запасы. Это устойчивее, но в моменте может быть менее эффективно", - подытожила Юдаева.

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** в ноябре говорила, что масштабного финансового кризиса в мировой экономике удастся избежать в случае повышения учётных ставок мировыми регуляторами, хотя они будут сдерживать экономический рост.

РИА Новости. Все Новости

## СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

02.02.2023

Суд назначил домашний арест главе самарской Счетной палаты по делу о превышении полномочий

Суд в Самаре отправил под домашний арест председателя **Счетной палаты** Самарской области Елену Дуброву, задержанную по делу о превышении должностных полномочий и незаконном хранении боеприпасов. Об этом ТАСС сообщили в Самарском областном суде.

"Избрали на два месяца домашний арест", - сказала собеседница агентства. По ее словам, адвокаты выступали против такой меры пресечения.

Как сообщили ТАСС в судебной инстанции, Дуброва была задержана 31 января, в отношении нее было возбуждено уголовное дело о превышении должностных полномочий. Второе уголовное дело было возбуждено после обысков в ее доме, где обнаружили боеприпасы. Сейчас по ним проводится экспертиза, отметила собеседница агентства.

ТАСС - Российские новости





## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.02.2023

## Минтруд представил новый расчет пособия по безработице

Минтруд предложил новый подход к расчету среднего заработка, который учитывается при назначении пособия по безработице. Соответствующий проект поправок в некоторые правительственные постановления опубликован для общественного обсуждения на портале нормативных актов.

Корректировки касаются периода, за который рассчитывается средний заработок, а также сведений о доходах, учитываемых при расчете.

Сейчас для расчета среднего заработка используется расчетный период, равный трем месяцам, предшествующим календарному кварталу перед месяцем подачи заявления на пособие по безработице. В результате при наличии в расчетном периоде месяцев, когда сотрудник находился на больничном, его доход оказывался существенно ниже доходов в другие периоды.

В этой связи в Минтруде предлагается использовать период, равный трем месяцам, предшествующим календарному месяцу перед месяцем **увольнения работника**. При этом если сотрудник отработал менее календарного месяца, то расчет будет производиться по фактически отработанному времени.

Министерство также предлагает учитывать при расчете среднего заработка все виды выплат, а не только вознаграждения, на которые были начислены страховые взносы. Эти корректировки позволят россиянам получать пособие с учетом всех влияющих на его размер условий.

Кроме того, документ устанавливает новый порядок исчисления среднего заработка граждан, сведения о доходах которых отсутствуют в системах Социального фонда. Речь в том числе идет о **работниках, уволенных** из международных организаций, а также о жителях новых регионов России.

При расчете среднего заработка министерство рекомендует учитывать все виды выплат, а не только вознаграждения, на которые были начислены страховые взносы. Это позволит россиянам получать пособие с учетом всех влияющих на его размер условий.

## Парламентская газета

02.02.2023

## Минтруд предложил платить «северную» надбавку без привязки к стажу

**Минтруд** предлагает изменить правила выплаты «северных» надбавок некоторым категориям работников, в том числе научным работникам, учителям и молодежи, соответствующий проект постановления правительства был опубликован 2 февраля на портале проектов нормативных правовых актов.

В министерстве считают, что надбавка должна сразу достигать максимального размера без учета стажа работы в регионе.

**Минтруд** предлагает ввести указанный порядок выплат с сентября 2023 сроком на четыре года.

В декабре 2022 года на заседании Госсовета вице-премьер Татьяна **Голикова** предложила повысить уровень зарплат молодым сотрудникам на Крайнем Севере. Президент Владимир **Путин** поддержал идею, уточнив, что предварительно надо «всё просчитать».

<https://regnum.ru/news/society/3776730.html>



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.02.2023

**Роструд:** нельзя отстранить от работы за отсутствие фирменной нашивки на спецодежде

Спецодежда, как и другие средства индивидуальной защиты, защищают человека от воздействия вредных веществ. На многих предприятиях на спецовку нашивают фирменный логотип.

Нашитый логотип удобен - сразу дает понять, какая компания работает. Но если такого опознавательного знака нет, тоже не беда. И отстранять за это работника нельзя.

**Роструд** столкнулся с ситуацией, когда сотрудника отстранили от работы за то, что он отказался самостоятельно пришивать нашивку с логотипом организации.

Министерство пояснило, что это отстранение незаконно, так как в Трудовом кодексе нет требования о наличии на спецодежде опознавательных знаков компании. Если есть желание использовать опознавательные нашивки, организация должна обеспечить ими работника за собственный счет. Главное условие для работы во вредных условиях - чтобы сотрудник находился в спецодежде.

<https://ppt.ru/news/ohrana-truda/rostrud-nelzya-otstranit-ot-raboty-za-otsutstvie-firmennoy-nashivki>

03.02.2023

**О системе интерактивных сервисов Федеральной службы по труду и занятости** **Онлайнинспекция.РФ**

В рамках реализации мероприятий по реформированию контрольно-надзорной деятельности, с целью снижения административной нагрузки на бизнес, профилактики нарушений в сфере труда, повышения информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства создана система интерактивных сервисов **Федеральной службы по труду и занятости** **Онлайнинспекция.РФ**.

Самыми популярными из электронных сервисов являются сервисы «Сообщить о проблеме», «Дежурный инспектор», «Электронный инспектор», «Трудовой навигатор», «Найти работу».

С помощью электронного сервиса «Сообщить о проблеме» любой работник может отправить обращение о нарушении трудового законодательства в электронном виде.

Электронный сервис «Дежурный инспектор» содержит тысячи вопросов по трудовому законодательству и ответов на них.

Сервис «Электронный инспектор» предлагает работодателям уникальную возможность самостоятельно в любое удобное время в интерактивном режиме пройти самопроверку соблюдения требований трудового законодательства. «Электронный инспектор» является отличным помощником особенно для тех работодателей, у которых нет возможности содержать штат кадровиков, специалистов по охране труда, юристов.

Сервис «Трудовой навигатор» - это набор инструкций, охватывающий наиболее распространенные проблемные ситуации, в которые может попасть работающий человек или работодатель.

При помощи сервиса «Найти работу» можно не только найти подходящую вакансию, но и разместить свое резюме, а также связаться с работодателем.

В системе интерактивных сервисов **Онлайнинспекция.РФ** в разделе «Вопросы и ответы» своевременно появляются ответы на самые злободневные вопросы (рубрики «Коронавирус: горячая линия», «Мобилизация. Трудовые гарантии» и др.)

В вопросах, связанных с трудовым законодательством, **Онлайнинспекция.РФ** является надежным помощником как для работника, так и для работодателя.



<http://admkozulka.ru/news/4224-o-sisteme-interaktivnykh-servisov-federalnoj-sluzhby-po-trudu-i-zanyatosti-onlajninspektsiya-rf>

02.02.2023

Работодатель обязан обосновать отказ соискателю

Работодатель отказал в приеме на работу соискателю, сославшись на отсутствие вакансий. Это не соответствует действительности. Вправе ли соискатель потребовать доказательства обоснованности отказа?

Да, у него есть такое право. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в течение семи дней в письменной форме.

Если соискатель посчитает отказ в приеме на работу неправомерным, он будет вправе обжаловать его в суде.

Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается в соответствии с частью 1 статьи 64 Трудового кодекса, как и любое прямое или косвенное ограничение прав при заключении трудового договора.

Об этом **Роструд** напомнил на своем портале Онлайнинспекция.рф.

<https://www.buhgalteria.ru/news/rabotodatel-obyazan-obosnovat-otkaz-soiskatelyu.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.02.2023

На транспортные проблемы в Ярославской области пожаловались сотрудники АТП

Речь идет об АТП Переславля-Залесского. По словам тех, кто здесь трудится, в помещении, где они вынуждены работать, стоит страшный холод, а одно из зданий и вовсе из-за обрушения стоит без крыши.

В довершении впечатляющей картинки работники АТП рассказали о бегущих всюду грызунах, отсутствии туалета и температуре в боксе не выше четырех градусов.

Измученные такими условиями труда, люди решили обратиться за помощью в прокуратуру и **трудовую инспекцию**.

<https://yar.mk.ru/social/2023/02/03/na-transportnye-problemy-v-yaroslavskoy-oblasti-pozhalovalis-sotrudniki-atp.html>

03.02.2023

Монтажник погиб при падении с высоты

В Саратове погиб монтажник строительной компании. Об этом сообщает региональная **Гострудинспекция**.

Инцидент произошел на предприятии "ФракДжет-Строй" 12 января. 52-летний работник упал с высоты 1,2 м., находясь на конструкции возведенной им самим, и получил смертельные травмы.

По мнению инспекторов, одной из причин гибели человека на производстве стала неправильная организация работ, отсутствие контроля со стороны ответственных специалистов. Источник: <http://news.sarbc.ru>

<http://saratov-news.net/incident/2023/02/03/439944.html>

03.02.2023

Работник сыктывкарской фирмы пострадал при замене ворот

Сотрудник компании ООО «Промресурс» получил тяжелые травмы, обстоятельства несчастного случая выясняются.

В **Гострудинспекцию** Коми 2 февраля поступило извещение о тяжелом несчастном случае с работником ООО «Промресурс». Фирма зарегистрирована в Сыктывкаре.



Как следует из официального сообщения, работник выполнял замену металлических ворот и получил тяжелую травму, обстоятельства уточняются, организуется комиссия по расследованию несчастного случая.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/154414/>

03.02.2023

В Кохомском индустриальном колледже произошел несчастный случай со смертельным исходом

В областную **инспекцию труда** поступило извещение о несчастном случае, произошедшем в Кохомском индустриальном колледже. Инспекторы выяснили, что водитель образовательного учреждения умер из-за ишемической болезни сердца.

Также в ходе расследования в колледже выявили нарушения норм трудового законодательства. Водителя допускали к работе без обучения охране труда и проверки знаний и навыков. Его также не обеспечили в установленном порядке сертифицированными средствами индивидуальной защиты. При этом установлено, что указанные нарушения не имеют прямой причинно-следственной связи с причинами несчастного случая.

По результатам расследования Кохомскому индустриальному колледжу выдали предписание. Образовательное учреждение приняло все зависящие от него меры для восстановления трудовых прав работников. На данный момент предписание исполняется.

В действиях лиц, ответственных за нарушения охраны труда, усмотрели составы административного правонарушения. Решается вопрос о возбуждении административного производства. Виновным грозят штрафы.

<https://www.ivanovonews.ru/news/chp/1314938/>

02.02.2023

Управляющий ДУКа погиб от удара током на Автозаводе

Мужчина хотел проверить работу насоса в затопленном подвале.

42-летний управляющий многоквартирного дома в Автозаводском районе Нижнего Новгорода погиб от удара током. Об этом сообщается на сайте **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Трагедия произошла 31 января на проспекте Октября. Работник ООО «Современные муниципальные технологии» спустился в затопленный подвал для проверки работы насоса. Мужчина получил удар током и полученных травм скончался.

В сюжете программы «Кстати» (16+) также сообщается, что потоп произошел из-за прорыва центральной трубы. Вдова погибшего мужчины рассказала, что электричество в доме отключали наспех, а потому обесточить могли не все помещения. В результате вода оказалась под напряжением, что и привело к несчастному случаю. Специалисты считают, что коммунальщик погиб из-за несоблюдения техники безопасности.

Однако в этом предстоит разобраться **Госинспекции труда**, инспекторы уже начали расследование.

Стоит добавить, что первый этаж затопленного дома отдан под магазины и офисы. Арендаторы помещений из-за коммунальной аварии понесли большие убытки.

<https://newsroom24.ru/news/criminal/258834/>

02.02.2023

В Уфе нашли виновника смертельного падения плотника в шахту строящегося дома

Эксперты **Трудовой инспекции** республики сообщили, что причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства. Материалы расследования переданы в следственные органы.



Обязанности по содержанию стройплощадки в надлежащем состоянии взял на себя субподрядчик строительства, но он не проконтролировал наличие защитных ограждений на третьем этаже. Они изначально были смонтированы генподрядчиком, но дня за два до трагедии помешали другой бригаде - их убрали "в сторону".

Трагедия произошла в середине декабря на строительстве многоэтажного дома на улице Сагита Агиша. Рабочие в этот день занимались утеплением лестничных маршей минеральной ватой и после обеда заметили отсутствие коллеги, задержавшегося в бытовке. Они были уже на пятом этаже, стали его искать и заметили, что на третьем этаже нет пенопласта, который закрывал шахту лифта.

Мужчины спустились в подвал и обнаружили там 37-летнего плотника без признаков жизни. Приехавшая бригада скорой помощи констатировала смерть работника, сообщает пресс-служба **Трудовой инспекции** республики.

<https://resbash.ru/news/obshchestvo/2023-02-02/v-ufe-nashli-vinovnika-smertelnogo-padeniya-plotnika-v-shahtu-stroyaschegosya-doma-3128132>

02.02.2023

В ХМАО сотрудники строительной компании жалуются на задержку выплаты зарплаты

Сотрудники компании "Нижневартовскстройдеталь" (ХМАО) пожаловались, что предприятие третий месяц не платит им заработную плату. В сети "ВКонтакте" они сообщили, что погасить долг по зарплате обещали до 1 февраля, но на счетах работников до сих пор нет перечислений.

"Впервые такое, раньше всегда каждый месяц платили, пусть иногда с небольшими задержками. Такая ситуация у всех коллег в моей бригаде, но никто в трудовую не жалуется - боятся последствий, увольнения", - рассказал стропальщик предприятия корреспонденту URA.RU.

В "Нижневартовскстройдетали" ответили, что не знают даты выплат. "На данный момент за ноябрь получили зарплату 150 сотрудников, как только деньги поступят - будем перечислять остальным", - уточнили в бухгалтерии предприятия.

Редакция URA.RU направила запрос в **Трудовую инспекцию** ХМАО, чтобы выяснить, поступала ли от сотрудников "Нижневартовскстройдетали" информация о задержках зарплаты. На момент публикации новости ответ из ведомства не поступил.

<https://m.ura.news/news/1052623509>

02.02.2023

В клубе ВХЛ «Ермак» не платят зарплату с октября

По информации «СЭ», в клубе Всероссийской хоккейной лиги «Ермак» из Ангарска хоккеистам с октября 2022 года не выплачивают заработную плату. С осеннего месяца по 1 февраля было всего два платежа: на 10 000 рублей и на 50 000, но не всем игрокам команды.

В клубе так же прекратились платежи за оплату квартир и проезд, хотя они прописаны в контрактах.

Игроки «Ермака» планировали не выйти на последние матчи регулярного чемпионата. В этом случае по регламенту ВХЛ клуб снимут с чемпионата и подвергнут большим штрафам. Пока же были направлены письма в прокуратуру и **трудовую инспекцию**.

В случае подтверждения факта невыплаты заработной платы в отношении руководителей «Ермака» может быть заведено уголовное дело.

<https://www.sport-express.ru/hockey/vhl/news/v-klube-vhl-ermak-ne-platyat-zarplatu-s-oktyabrya-2031746/>



## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.02.2023

Социальный фонд сообщил о начале специальных социальных выплат медицинским работникам

Отделения Социального фонда России перечислили первые специальные социальные выплаты медработникам, уже более 2,5 тысячи человек получили в общей сложности 21,4 млн рублей, сообщили в пресс-службе Соцфонда.

Речь идет о выплатах, которые правительство ввело с января 2023 года. Они уже осуществлены в 24 регионах страны на основании сведений, направленных медицинскими организациями в Социальный фонд.

Председатель фонда Сергей Чирков через пресс-службу разъяснил, что "самостоятельно обращаться в фонд, подавать заявления или справки не требуется".

"Территориальные отделения Социального фонда перечисляют деньги в течение 7 рабочих дней после того, как медицинская организация представляет в фонд реестр работников. Средства переводятся на счет, реквизиты которого Социальному фонду также представляет медорганизация", - уточнил он.

Новая выплата полагается медикам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также работникам станций и отделений скорой помощи. Размер выплаты варьируется от 4,5 тысячи до 18,5 тысячи рублей в зависимости от категории специалиста и вида организации.

Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании в правительстве говорила, что первые социальные выплаты медицинским работникам первичного звена здравоохранения направят в феврале. Она добавила, что уровень оплаты медиков с 1 января 2023 года не может быть ниже, чем в 2022 году с учетом индексации и специальных выплат.

В начале января пресс-служба правительства сообщила, что на прибавки к зарплате медикам дефицитных специальностей в размере от 4,5 до 18,5 тысячи рублей будет направлено всего более 150 млрд рублей.

<https://www.interfax.ru/russia/884407>

## ПРОФСОЮЗЫ

02.02.2023

Работников вредных профессий отправят на реабилитацию

Ряд специалистов, работающих во вредных условиях труда, смогут рассчитывать на бесплатную реабилитацию. В частности, пройти ее смогут **работники** гражданской авиации, железнодорожники, угольщики и металлурги, если у них выявят ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности. Проект постановления разработан Минтрудом, сообщает официальный сайт **Федерации независимых профсоюзов России**.

Тем, у кого выявят ранние признаки заболеваний, предложат пройти профилактическое лечение продолжительностью 18 дней в центрах реабилитации Социального фонда **России**. На время реабилитации работникам будут предоставлены дополнительный оплачиваемый отпуск и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно.

- **Профсоюзы** всегда выступали за профилактику профессиональных заболеваний на основе фактических данных о состоянии здоровья **работников**, - рассказал главный технический инспектор труда **ФНПР**, руководитель Департамента охраны труда и экологии профцентра Алексей Безюков. - Самое важное, что в данном Проекте работа идет не с уже зафиксированным профзаболеванием, а с его первичными признаками. Такие меры позволяют не допустить развития сложных форм заболеваний и сохранить здоровье человека.

Безюков пояснил, что пилотный проект по выявлению первичных признаков профзаболеваний у работников и профилактическому санаторно-курортному лечению был запущен ФСС в 2021 году. Тогда из вредных условий труда





с риском по развитию профессиональной нейросенсорной тугоухости были временно выведены и прошли лечение 95 работников РЖД и Аэрофлота и авиакомпания Сибирь. В первый год проекта было отработано межведомственное взаимодействие и создание системы мониторинга состояния здоровья работников.

- В 2023 году проект получил продолжение и расширился на угледобывающую и металлургическую отрасли, что позволиткратно увеличить количество работников, прошедших такое профилактическое лечение за счет средств Социального фонда **России** (ранее ФСС), - отметил Алексей Безюков.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotnikov-vrednyh-professiy-otpravlyat-na-reabilitatsiyu.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.02.2023

Российские суды начали учитывать специфику работы сотрудников на удаленке

За последние полтора года произошли «тектонические сдвиги» в подходах российских судов к рассмотрению споров по поводу увольнений россиян, заявил руководитель практики трудового права компании «Технологии доверия» Алексей Дингин.

Так, Кассационный суд по одному из дел постановил, что работодатель при **сокращении** штата обязан предложить дистанционному **сотруднику** все имеющиеся вакантные должности, в том числе в месте, где расположена компания, а не только там, где работник находится по договору.

Другое дело касалось дистанционной работницы, которая не явилась в офис по требованию работодателя, но продолжала работать удаленно. Мосгорсуд посчитал, что работодатель не предоставил весомых доказательств отсутствия работницы на рабочем месте, местоположение которого однозначно не было закреплено в трудовом договоре.

Также суд встал на сторону человека, увеличенного за невыход в течение более двух рабочих дней подряд на связь с работодателем.

<https://www.mk.ru/social/2023/02/03/rossiyskie-sudy-nachali-uchityvat-specifiku-raboty-sotrudnikov-na-udalenske.html>

03.02.2023

В январе индекс PMI сферы услуг РФ вырос до 48,7 пункта - S&P Global

Индекс PMI сферы услуг России в январе 2023 года составил 48,7 пункта, поднявшись с декабрьского значения 45,9 пункта, свидетельствуют материалы исследования SP Global.

Последние данные говорят о том, что темпы падения в секторе замедлились и стали самыми мягкими в текущей четырехмесячной последовательности снижения.

Совокупный индекс объемов производства, отслеживающий активность и в обрабатывающих отраслях, и в сфере услуг РФ, в январе составил 49,7 пунктов по сравнению с 48 пунктами в декабре.

Значение индексов выше 50 пунктов указывает на рост деловой активности, меньше этого уровня - на ее снижение.

Как говорится в отчете, снижение активности в секторе продолжилось в январе на фоне слабого клиентского спроса. Однако падение оказалось не таким сильным, как в декабре: фирмы связывали это с успехом от более агрессивных маркетинговых кампаний. Экспортный спрос оставался приглушенным. Темпы снижения новых экспортных заказов были сильными.

По данным отчета, издержки росли исторически высокими темпами в начале года. Темпы инфляции издержек были значительными и ускорились до самых высоких с августа прошлого года. Возросшие затраты компаний объяснялись ценами поставщиков, повысившимися заработными платами и стоимостью коммунальных услуг.





Между тем отпускные цены росли более слабыми темпами в январе. Несмотря на попытки фирм переложить издержки на клиентов, темпы инфляции отпускных цен замедлились с декабря и стали одними из самых медленных за два года. Слабый спрос и высокая конкуренция заставляли компании сдерживать рост цен.

Компании сектора услуг в январе были более оптимистичны в своих ожиданиях относительно перспектив производства на следующие 12 месяцев: фирмы выражали надежду на рост новых заказов с учетом рекламных кампаний, привлечения клиентов и инвестиций в новые продукты.

Численность рабочей силы в российской сфере услуг сокращалась шестой месяц подряд. Падение занятости в основном объяснялось снижением новых заказов. При этом темпы **сокращения рабочей** силы были незначительными и стали самыми низкими с сентября прошлого года. Частично причиной падения занятости стало очередное снижение невыполненных работ в январе.

<http://www.finmarket.ru/news/5890016>

03.02.2023

Названы способы получить компенсацию за травму на работе

Эксперты сервиса по поиску работы «Работа.ру» и сервиса «СберСтрахование» объяснили, что делать в случае, если **сотрудник получил травму** на производстве, а также какие ему положены компенсации. Текст исследования есть в распоряжении «Известий».

По словам аналитиков, если **работник получил травму**, находясь на **рабочем месте**, первое, что необходимо сделать - оказать ему медицинскую помощь: самостоятельно или транспортировать его в больницу. Обращение в медицинскую организацию также требуется для того, чтобы официально зафиксировать степень тяжести травмы, даже если она кажется незначительной.

Работодатель должен провести расследование для установления обстоятельств и причин случившегося и квалифицировать несчастный случай, как производственный или непроизводственный. После расследования работодатель направляет документы в Фонд социального страхования (ФСС) РФ для проведения экспертизы, которая должна определить, страховой это случай или нет.

Согласно трудовому законодательству РФ, производственные травмы делятся на тяжелые и легкие (микротравмы). Если работнику необходим хотя бы один день больничного для восстановления, значит полученная травма уже характеризуется как тяжелая.

К микротравмам относят ссадины, ушибы, незначительные порезы и другие внешние повреждения, которые не влияют на процесс производства и не требуют оформления больничного листа.

При этом, не все травмы, полученные на рабочем месте, можно считать производственными. Для того, что несчастный случай был признан таковым, он должен быть связан с выполнением трудовых функций и обязанностей.

Так, непроизводственной травму могут признать, если работник получил ее во время исполнения чужих обязанностей по собственной инициативе, употребления спиртных напитков или уже находился в алкогольном или наркотическом опьянении. Также работодатель не несет ответственности за **несчастные случаи**, которые произошли с **сотрудником** по пути на работу или с работы, а также во время обеденного перерыва, даже если в это время он находился на территории предприятия.

За все производственные травмы отвечает работодатель, в других случаях - работник. Если в определении характера травмы возникают споры, разбираться в произошедшем будет специальная комиссия. Если установлено, что травма является производственной, а значит, работодатель несет за нее ответственность, работник вправе претендовать по закону на ряд компенсационных выплат.

Это могут быть больничные выплаты за весь период лечения до полного выздоровления либо установления инвалидности в размере 100% средней оплаты труда или же ежемесячные страховые выплаты в качестве компенсации за часть утраченного заработка в размере пропорциональном степени утраты трудоспособности.



Кроме того, в этот список входят единовременная социальная страховая выплата, при максимально возможной сумме в 94 018 рублей, компенсация морального вреда по судебному решению и оплата дополнительных расходов на приобретение медицинских препаратов, протеза, специальный уход, санаторно-курортное лечение, транспортные затраты, социальную реабилитацию, обучение другой профессии.

Если работодатель обеспечил **сотрудников** страховой защитой от **несчастного случая**, то **пострадавший** может обратиться за выплатой в страховую компанию. Для этого потерпевший должен собрать все необходимые документы, список которых он может узнать у страховщика.

[https://iz.ru/1464503/2023-02-03/nazvany-sposoby-poluchit-kompensaciiu-za-travmu-na-rabote?main\\_click](https://iz.ru/1464503/2023-02-03/nazvany-sposoby-poluchit-kompensaciiu-za-travmu-na-rabote?main_click)

03.02.2023

Бессараб назвала своевременным предложение по надбавкам к зарплате на Крайнем Севере

**Предложение** по выплате максимальных надбавок к зарплате за работу в районах Крайнего Севера без учета стажа - своевременная инициатива. Об этом член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб («Единая Россия») заявила «Парламентской газете».

Ранее стало известно, что такой проект постановления Правительства был подготовлен в **Минтруда**. Нововведение коснется работников федеральных государственных учреждений, сотрудников научных организаций и высших образовательных учреждений, молодых специалистов, при условии, что они прожили на севере не менее пяти лет.

Сейчас же, чтобы получить такую надбавку, то же число лет нужно проработать в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

«Это своевременно и правильно», - прокомментировала предлагаемые изменения Бессараб. По ее словам, тем, кто приезжает работать в такие районы, нелегко адаптироваться к довольно сложным условиям жизни. «Думаю, такое новшество поможет создать привлекательные условия для **труда** в районах Крайнего Севера. Важно, что правительство это учло», - отметила парламентарий.

<https://www.pnp.ru/politics/bessarab-nazvala-svoevremennym-predlozhenie-po-nadbavkam-k-zarplate-na-kraynem-severe.html>

03.02.2023

В этом году пенсионеров по возрасту в России не будет

Таков график повышения пенсионного возраста

Обескураживающие новости от Социального фонда: в этом году в России впервые никто не сможет выйти на пенсию по возрасту, за исключением досрочников. Таков график повышения пенсионного возраста, по которому к 2028 году этот возраст должен подняться до 60 лет для женщин и 65 для мужчин. Обосновывая непопулярную реформу, чиновники обещали пенсионерам, что через несколько лет они "смогут достойно жить, помогать внукам, путешествовать". Ничего подобного не видно, зато работающим гражданам государство явно намекает, что о своем благосостоянии в старости они должны позаботиться самостоятельно.

Как объясняется на сайте Социального фонда России, в 2022-м выходили на пенсию женщины 1965 года рождения, достигшие 56,5 года, и мужчины 1960-го в возрасте 61,5 года. В 2023-м - пробел. В 2024-м на пенсию выйдут женщины 1966-го (в 58 лет) и мужчины 1961-го (в 63 года). Еще две паузы запланированы в 2025 и 2027 годах.

Между тем число пенсионеров в последние годы сокращается рекордными темпами - гораздо быстрее, чем закладывалось в проектировки ПФР в начале реформы. Так, в 2021-м численность получателей страховой пенсии должна была уменьшиться менее чем на 300 тысяч человек, а реальное сокращение составило 1,1 млн. Разница почти в четыре раза! Такой "вклад" внесла пандемия, косившая в первую очередь пожилых. Пенсионеров по старости и вовсе стало меньше на 1,2 млн. А всего за первые три года пенсионной реформы (2019-2021) их число



сократилось на 2 млн. По итогам 2022-го "план" ПФР также, скорее всего, будет превышен. Ведь уже в апреле число получателей страховой пенсии оказалось меньше запланированного на конец года.

"Так зачем же тогда и дальше возраст снижать?" - недоумевают вынужденные работать предпенсионеры. Их реформа задела в первую очередь: они лишились до миллиона рублей неполученных пенсий...

Российская пенсионная система вообще полна парадоксов. С одной стороны, государство экономит на стариках, заставляя работать дольше. С другой, наказывает рублем тех, кто уже вышел на пенсию, но продолжает трудиться. Хотя чаще этим людям приходится подрабатывать, чтобы хоть как-то сводить концы с концами. Работающие пенсионеры платят налоги и вносят свой вклад в ВВП, однако в полноценной индексации пенсий им отказано, пока они не уволятся. То есть чиновники вынуждают стариков уходить с работы, но одновременно жалуются, что предприятия испытывают дефицит сотрудников. А Госдума отклонила уже пять законопроектов, направленных на исправление этой ситуации.

Повышение пенсионного возраста оказалось мерой не только непопулярной, но и неэффективной, что с цифрами подтвердили экономисты. Вспомните: необходимость повышения пенсионного возраста власти обосновывали снижением числа работающих, приходящихся на одного пенсионера. Дескать, пенсионеров все больше, работающих все меньше, такую прорву получателей пенсий просто не прокормить. И вот число пенсионеров в России действительно сократилось, но соотношение работающих и пенсионеров поменялось совсем незначительно: 1,55 в 2018 году и 1,57 в 2021-м.

Можно возразить: но ведь пенсии все-таки растут. В начале года пенсионерам прибавляют в среднем ежемесячную тысячу рублей. С 1 января страховая пенсия увеличилась на 4,8%. И власти отрапортовали, что в этом году средний размер пенсий неработающих пенсионеров составит 21,9 тысячи. Но изначально предполагалось, что пенсии должны выйти на уровень как минимум 40% от зарплаты (кое-где в мире это соотношение и вовсе 60-80%). Но и этого не случилось.

"Пенсионная реформа включала ежегодную индексацию пенсий неработающим пенсионерам на уровень несколько выше официальной инфляции, - объясняет Ольга Беленькая, аналитик ФГ "Финам". - Однако в итоге соотношение между среднемесячным размером страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров и среднемесячной номинальной зарплатой в экономике снизилось. По данным Счетной палаты, с 35% в 2017 году до 31,4% на конец 2022-го. И далее, по прогнозу СП, тенденция продолжится, и к 2026 году коэффициент опустится ниже 30%. Спад деловой активности в российской экономике, частичная мобилизация и миграционный отток ухудшают ситуацию".

В такой ситуации в правительстве решили, что гражданам пора бы позаботиться о своих пенсиях самостоятельно. Минфин представил следующий этап пенсионной реформы: новую накопительную систему, предполагающую добровольное участие россиян в обеспечении собственной старости. Чиновники без утаек предупредили: государственная пенсия не обеспечит достойную жизнь в старости. Начинать копить на нее нужно самим и как можно раньше, желательно - с первой зарплаты. Реформа может начаться уже в 2023 году.

Вот только как сможет откладывать на старость семья, уже обремененная кредитами? Большинство наших сограждан живут от зарплаты до зарплаты, с **трудом** выкраивая деньги на продукты и коммуналку. Да и не факт, что эти накопления не обесценятся, как это в нашей истории не раз уже бывало.

Выход тут может быть один. Необходимо развивать экономику, промышленное производство, запускать большие проекты, чтобы уровень жизни людей и зарплаты росли и граждане могли смело строить планы на будущее. Вот что должно быть главным для государства. Пока же никаких результатов, кроме экономии на стариках и серьезного раздражения у ныне работающих, пенсионная реформа не принесла.

[https://www.trud.ru/article/03-02-2023/1465441\\_v\\_etom\\_godu\\_pensionerov\\_po\\_vozrastu\\_v\\_rossii\\_ne\\_budet.html](https://www.trud.ru/article/03-02-2023/1465441_v_etom_godu_pensionerov_po_vozrastu_v_rossii_ne_budet.html)



03.02.2023

**Свердловским воспитателям сократили зарплаты**

Зарплаты воспитателей в Свердловской области за последние полгода снизились на 6%. Об этом корреспонденту URA.RU рассказали аналитики рекрутинг-платформы "Зарплата.ру".

"Аналитики рассмотрели динамику медианных заработных плат свердловских воспитателей. По результатам января в сравнении с июлем минувшего года, отмечается снижение зарплат у воспитателей - на 6% (до 32,5 тыс. рублей)", - сказано в сообщении.

Ранее URA.RU писало, что свердловским врачам на треть сократили зарплаты. Речь идет об инфекционистах. Их зарплаты снизились на 30%, а зарплаты неврологов снизились на 3,5%.

<https://m.ura.news/news/1052623458>

02.02.2023

**Рабочая группа по вопросам СВО представила концепцию реабилитации военнослужащих - ЕР**

Координационная парламентская группа по вопросам спецоперации представила концепцию комплексной реабилитации военнослужащих, включающую юридическую, медицинскую, психологическую и другую помощь, сообщает пресс-служба ЕР.

"Рабочая группа по вопросам СВО представила концепцию комплексной реабилитации военнослужащих. Она включает медицинскую реабилитацию, психологическую поддержку, юридическое сопровождение, а также содействие в **трудоустройстве**", - говорится в сообщении.

Отмечается, что данная программа предусматривает межведомственное взаимодействие "на всех этапах сопровождения военнослужащих, которые вернулись из зоны СВО". Кроме того, по словам замруководителя рабочей группы по вопросам СВО Анны Кузнецовой, ее можно будет реализовать в любом регионе РФ.

Она также напомнила, что **президент РФ Владимир Путин** поручил правительству разработать программу реабилитации, профподготовки, **трудоустройства**, психологического сопровождения участников СВО, а также консультационному сопровождению их семей.

"Наша рабочая группа (по вопросам СВО -ред.) при участии экспертов разработала решение, объединяющее усилия заинтересованных ведомств, некоммерческого сектора, экспертов и учёных, включая добровольческие, волонтерские, общественные и ветеранские организации. Этому предшествовал тщательный анализ ситуации, выезд в регионы, посещение госпиталей, опыт работы общественных организаций. Мы видим необходимость в системных подходах, недостаточность информирования военнослужащих, мобилизованных, добровольцев о тех или иных путях решения их проблем", - приводят в пресс-службе слова Кузнецовой.

Она отметила, что концепция комплексной реабилитации начала реализовываться в Подмосковье и в Пермском крае. Подобраны учреждения, где военнослужащие могут получить помощь в формате "одного окна". Кузнецова отдельно подчеркнула, что совершенствование производства технических средств реабилитации - одна из ключевых задач при реализации концепции.

Ранее по распоряжению президента была создана парламентская координационная группа по вопросам СВО, которую возглавил первый вице-спикер **Совета Федерации**, секретарь Генсовета "Единой России" Андрей Турчак. В ее состав вошли представители обеих палат федерального парламента и всех парламентских партий, министерства обороны, лидеры общественных организаций, ведущие военные корреспонденты. Рабочая группа будет осуществлять постоянный мониторинг обеспечения мобилизованных граждан, получения ими и членами их семей положенных выплат, мер поддержки, а также ряда других вопросов, связанных с СВО.

Также в задачи группы входит участие в информационной и разъяснительной работе по вопросам мобилизационной подготовки и мобилизации, анализ состояния работы по патриотическому воспитанию



молодёжи и подготовка **предложений** по вопросам производства продукции, необходимой для удовлетворения потребностей всех видов войск и воинских формирований.

**РИА Новости. Все Новости**

02.02.2023

Эксперт: Вузы должны сделать упор на подготовке специалистов для работы с искусственным интеллектом

Президент поручил до 1 июня ввести в образовательные программы вузов изменения, которые должны улучшить обучение специалистов в сфере искусственного интеллекта. А к 15 июля Правительству поручено составить рейтинг университетов по критерию качества подготовки таких кадров. Главный показатель - размер зарплаты выпускников, работающих по этому профилю подготовки.

На основе искусственного интеллекта сегодня работают многие роботы, которые используются в промышленности. Но, по словам руководителя образовательной программы Московского Политеха "Киберфизические системы" Тимура Идиатуллова, в России сегодня нет предприятий, производящих промышленных манипуляционных роботов в значимых объемах, в основном применяются зарубежные системы. **Не хватает и специалистов.** Для решения этих проблем вузам стоит расширить подготовку кадров соответствующего профиля, считает эксперт.

- Основной упор в федеральном проекте по развитию отечественной робототехники, который Правительству поручено разработать до 1 июля 2023 года, делается на меры по поддержке внедрения промышленных роботов на производственные мероприятия, а также на исследовательские работы, - прокомментировал "РГ" Идиатуллов. - Невозможно обучать специалистов в вузах без соответствующей материальной базы, нужны дополнительные закупки современных высокопроизводительных вычислительных систем и специализированного лабораторного оборудования.

В Московском Политехе студенты учатся проектировать и программировать роботов, а также изучают технологии искусственного интеллекта, в том числе, на факультете информационных технологий по программам "Большие и открытые данные" и "Киберфизические системы". В 2022 году сюда было подано более 2000 заявлений на каждое из направлений, а конкурс на бюджет доходил до 46 человек на место.

- На мой взгляд, федпроект по развитию отечественной робототехники необходимо дополнить мерами, связанными с развитием технологий наземного беспилотного транспорта, - отмечает Тимур Идиатуллов. - Это одно из самых наукоемких направлений в области робототехники. Также стоит добавить поддержку разработок в области сервисной и мобильной робототехники - основных направлений для технологических стартапов.

<https://rg.ru/2023/02/02/ekspert-vuzy-dolzheny-sdelat-upor-na-podgotovke-specialistov-dlia-raboty-s-iskusstvennym-intellektom.html>

## НОВЫЕ РЕГИОНЫ

02.02.2023

Центры медицинского обеспечения МВД будут созданы на новых территориях РФ

Центры медицинского обеспечения **сотрудников** МВД, военнослужащих Росгвардии и **уволенных** со службы в органах внутренних дел и их семей будут созданы в новых регионах России в целях обеспечения деятельности территориальных органов ведомства, говорится в распоряжении правительства, опубликованном 2 февраля на официальном интернет-портале правовой информации.

Медсанчасти и центры хозяйственного и сервисного обеспечения МВД создадут в ДНР, ЛНР, в Херсонской и Запорожской областях.

«Создать казенное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Донецкой Народной Республике», «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Луганской Народной Республике», «Медико-санитарная часть Министерства



внутренних дел Российской Федерации по Запорожской области», «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Херсонской области», - говорится в распоряжении.

Правительство также распорядилось создать центры хозяйственного сервисного обеспечения МВД по ДНР и ЛНР, а также ГУ МВД России по Запорожской и Херсонской областям. Они будут поддерживать хозяйственное, вещевое, социально-бытовое и транспортное обеспечение и организовывать эксплуатацию движимого и недвижимого имущества территориальных органов ведомства.

В шестимесячный срок МВД России должно будет утвердить уставы этих учреждений и их штат.

<https://rossaprimavera.ru/news/f6592056>