

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 19 февраля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.02.2018 На Ковровском предприятии погиб рабочий (Владимирская область)	4
19.02.2018 В Энгельсском районе при разборе дома погиб рабочий (Саратовская область)	4
17.02.2018 В Санкт-Петербурге чистивший снег на крыше рабочий насмерть разбился.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
19.02.2018 На 7,6% выросли долги по зарплате в России за январь	5
16.02.2018 55% долгов по зарплате в Поволжье приходится на четыре региона.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
19.02.2018 Дамоклов меч: нижегородскому оборонному заводу грозят банкротством	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
16.02.2018 Находящиеся в Приморье рабочие из КНДР останутся в регионе до конца года - власти.....	7
16.02.2018 Заксобрание Петербурга подготовило инициативы ужесточения миграционного законодательства РФ	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	8
19.02.2018 В России снизилось число несчастных случаев на производстве	8
19.02.2018 Задолженность по зарплатам в РФ по итогам 2017 года погашена на сумму 20,9 млрд руб. ..	9
18.02.2018 В России должны работать прежде всего россияне - Ольга Голодец	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
16.02.2018 Внедрение сопровождаемого проживания инвалидов зависит от финансов в регионах - Топилин	10
16.02.2018 Риски бедности в РФ среди молодых людей выше, чем среди пожилых - Минтруд	10
16.02.2018 Минтруд призвал «не нагнетать истерику» по поводу будущего рынка труда.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
19.02.2018 На этой неделе россиян ожидают короткая рабочая неделя и трехдневные выходные - Роструд	11
19.02.2018 Количество безработных россиян в январе увеличилось на 0,3% - Роструд.....	11



16.02.2018 «Электронный инспектор» выявил нарушения трудового законодательства на 5 млрд рублей 12

16.02.2018 Устранение "бумажных" барьеров повысит привлекательность Дальнего Востока -Роструд 13

16.02.2018 Программа опережающего обучения работников поможет горнолыжным курортам СКФО - Роструд 13

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ 14

19.02.2018 В зауральской колонии рабочий получил тяжелую травму (Расследование ГИТ) 14

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 14

19.02.2018 Госдума приняла президентский закон о повышении МРОТ с 1 мая 14

19.02.2018 В ближайшие годы грамотность человека будет определяться по его умению программировать 15

16.02.2018 Правительство выделит регионам средства из резервного фонда на повышение МРОТ - Силуанов..... 19

16.02.2018 Ингушетия изучит опыт Дагестана по трудоустройству молодежи на предприятиях Москвы 20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.02.2018

На Ковровском предприятии погиб рабочий (Владимирская область)

На Ковровском предприятии погиб рабочий. По данным следствия, на территории дробильно-сортировочного завода в поселке Мелехово водитель погрузчика грузил щебень в вагоны. Процесс контролировала мастер цеха, которая общалась с подчиненным по радио и находилась все время на безопасном расстоянии. В какой-то момент мужчина потерял из вида мастера, но все равно начал движение погрузчика задним ходом и, не убедившись, что сзади нет людей, совершил наезд на женщину. В итоге, 49-летняя сотрудница погибла на месте.

Семье потерпевшей оказана материальная помощь и содействие как со стороны подозреваемого, так и руководства завода.

<http://vladnovosti.ru/news/50715.html>

19.02.2018

В Энгельсском районе при разборе дома погиб рабочий (Саратовская область)

Несчастный случай произошел в поселке Приволжский Энгельсского района. При демонтаже дома на улице Мясокомбинат произошло обрушение стены.

В результате под завалами оказался 45-летний мужчина. На место прибыли сотрудники энгельсской службы спасения. Они вызволили мужчину и предали врачам скорой помощи. Однако пострадавший скончался при транспортировке в больницу.

На месте обрушения работают сотрудники Следственного комитета и полиции. Подробности происшествия выясняются.

<https://sararov24.tv/news/v-engelsskom-rayone-pri-razbore-doma-pogib-rabochiy/>

17.02.2018

В Санкт-Петербурге чистивший снег на крыше рабочий насмерть разбился

В Центральном районе Северной столицы 42-летний рабочий, гастарбайтер из Таджикистана упал с крыши дома во время чистки снега.

Таджикский **трудовой мигрант** являлся работником подрядной организации, заключившей соглашение на чистку крыш с местной управляющей компанией.

В настоящее время полицейские проводят проверку.

<http://www.mk.ru/incident/2018/02/17/v-sanktpeterburge-chistivshiy-sneg-na-kryshe-rabochiy-nasmert-razbilsya.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.02.2018

Работодатели задолжали петербуржцам почти 237 миллионов рублей

Таковы обнародованные данные «Петростата». Цифра вдвое больше, чем в 2016. А по сравнению с январем 2018 года долги по зарплате в городе выросли на 25 процентов.

При этом, больше всего задолжали своим работникам обрабатывающие производства — 113 миллионов рублей — и строительные компании — более 94 миллионов. Всего же свои заработанные деньги в Петербурге ожидают 2 тысячи 209 человек.

В Ленинградской области цифры выглядят несколько лучше, — задолженность по зарплате составляет около 71 миллиона рублей — за год она выросла на 14,8 процента и на 12 процентов — за последний месяц. Без зарплаты остаются 688 человек.

В декабре в Роструде назвали регионы с самыми большими долгами по зарплате. Оказалось, что лидирует Дальний Восток.

<http://www.5-tv.ru/news/185080/>

19.02.2018

На 7,6% выросли долги по зарплате в России за январь

В России по данным на 1 февраля 2018 года суммарная **задолженность по зарплате** составила 2 млрд 676 млн рублей, сообщили в Росстате.

По сравнению с 1 января 2018 года **долги по зарплате** увеличились на 189 млн рублей (на 7,6%).

Из общей суммы невыплаченной **зарплаты** на **долги**, образовавшиеся в 2017 г., приходится 1 млрд 305 млн рублей (48,8%), в 2016 г. и ранее - 1 млрд 255 млн рублей (46,9%).

На 1 февраля **задолженность по зарплате** имелась перед 44,2 тыс. человек.

Больше всего **долгов по зарплате** имеют работники обрабатывающих производств (47%).

Кроме того, задолженность зафиксирована в строительстве (21%), сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, на лесозаготовках (11%), транспорте (8%); и при добыче полезных ископаемых (4%).

Как сообщало ИА REGNUM, президент России Владимир Путин, заявил "в рамках своих полномочий Генпрокуратура РФ обязана незамедлительно реагировать на любые нарушения закона и прав граждан в этих сферах, в том числе на **задержки или невыплаты заработной платы**".

Напомним, в 2017 году в России выплачено 20 млрд рублей **долгов по зарплате**. За год **долги по зарплате** получили более 1 миллиона работников.

<https://regnum.ru/news/economy/2381770.html>



16.02.2018

55% долгов по зарплате в Поволжье приходится на четыре региона

На 1 января 2018 года **задолженность по заработной плате** в Поволжье составила 172 млн рублей. Это на 15,7% меньше, чем было на начало декабря 2017 года. В абсолютном выражении долги сократились на 32 млн рублей. Об этом свидетельствуют данные Росстата, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Более 55% долгов в Поволжье приходится на четыре региона: Самарскую область (40,668 млн рублей), Кировскую область (19,7 млн рублей), Саратовскую область (18,97 млн рублей) и Удмуртию (16,46 млн рублей). Далее идут Чувашия (15,96 млн рублей), Нижегородская область (11,96 млн рублей), Татария (10,57 млн рубля), Оренбуржье (9,81 млн рублей) и Марий Эл (8,3 млн рублей).

Полностью погашена задолженность в Удмуртии, на прежнем уровне остался данный показатель в Пензенской области (4,9 млн рублей). Небольшая задолженность сложилась в Башкирии (2 млн рублей).

Что касается динамики, то долги нарастили четыре региона, в том числе в трёх регионах рост незначительный - в Удмуртии, Кировской и Самарской областях. Антилидером стала Саратовская область, где **долги по зарплате** в январе возросли на 35,1% (или на 4,93 млн рублей), достигнув 35,1 млн рублей.

На начало текущего года снизилось число работников, которые не получили вовремя зарплату. Таковых в Поволжье насчитывалось 5254 человека, что на 1910 человек (или на 26,7%) меньше по данным на начало прошлогоднего декабря. Из них четверть приходится на Самарскую область, где зарплата длительное время не выплачивается 1116 работникам. В тройке аутсайдеров также Саратовская область (795 человек) и Прикамье (657 человек).

<https://regnum.ru/news/economy/2381289.html>

СОКРАЩЕНИЯ

19.02.2018

Дамоклов меч: нижегородскому оборонному заводу грозят банкротством

Иск о банкротстве АО «Завод «Электромаш» подан из-за долга 618 тыс. рублей

В Арбитражный суд Нижегородской области поступил иск с требованием **признать банкротом** АО "Завод "Электромаш" - одно из старейших оборонно-промышленных предприятий страны, ведущим свою историю с 1943 года. Иск подан из-за несвоевременной уплаты задолженности в сумме 618,9 тыс. рублей. Дело к производству пока не принято, дата заседания не назначена, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Иск поступил в суд 16 февраля 2018 года, истцом выступает нижегородское ООО"НПО "Технит". Сумма предъявляемых финансовых претензий - 618 929,58 рубля. По информации с официального сайта ООО, оно занимается выпуском корпусов и панелей для приборов, промышленной мебели, электрических шкафов и иной продукции. У предприятия есть собственная промышленно-складская площадка и конструкторское бюро.

Как следует из базы суда, в середине октября 2017 года между истцом и ответчиком было утверждено мировое соглашение о взыскании 618 929 руб. 58 коп., в том числе сумма основного долга - 447 250 руб. 00 коп., пени в размере 171 679 руб. 58 коп. Долг, возникший по договору подряда, завод обязался уплатить до конца октября 2017 года. Видимо, несвоевременное выполнение этих обязательств и послужило причиной подачи иска о банкротстве.



Ответчик же АО "Завод "Электромаш", согласно информации с его официального сайта, является одним из ведущих российских стратегических предприятий оборонно-промышленной сферы. Он специализируется на разработке и производстве средств ПВО и техники систем государственного опознавания. В ассортименте завода - антенные мачты, вышки для развертывания систем связи и радиолокации.

История предприятия начинается в августе 1943 года, когда было принято постановление о создании предприятия Наркомата боеприпасов.

"В годы Великой Отечественной войны завод внёс неоценимый вклад в обеспечение войск страны техникой и боеприпасами", - уточняется на сайте завода, ранее имевшего статус федерального государственного унитарного предприятия.

Напомним, в феврале 2013 года на базе **признанного банкротом** ФГУП было создано ООО "НПП "Электромаш-НН". Как уточняется на сайте завода, это было сделано "в целях сохранения имущественного комплекса и технологических компетенций ФГУП". Инвестором тогда выступило ОАО "Егоршинский Радиозавод", и в январе 2016 года имущественный комплекс был выкуплен у ФГУП. Кроме того, была проведена реорганизация ООО в форме преобразования в акционерное общество "Завод "Электромаш".

ФГУП решением Арбитражного суда Нижегородской области было **признано банкротом** 10 сентября 2009 года, в отношении него введено конкурсное производство. Срок несколько раз продлевался и следующее заседание по делу должно состояться 21 февраля 2018 года.

<https://regnum.ru/news/economy/2381739.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.02.2018

Находящиеся в Приморье рабочие из КНДР останутся в регионе до конца года - власти

Северокорейские рабочие, которые сейчас находятся в Приморье, останутся в регионе до конца 2018 года, заявил РИА Новости врио губернатора края Андрей Тарасенко.

Ранее сообщалось, что властями Приморья на 2018 год было согласовано привлечение 9264 работников из КНДР, но **Минтруд** отклонил заявку. Тарасенко в январе рассказал журналистам, что власти Приморья обратились в Москву, чтобы оставить в крае около 10 тысяч рабочих из КНДР, которые уже находятся на территории региона.

"Пока еще не принято (решение Москвой - ред.), но до конца года пока они (северокорейские рабочие - ред.) будут работать у нас", - сказал Тарасенко в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи.

По его словам, обращение в Москву с просьбой оставить рабочих в регионе было связано с тем, что в Приморье нужна рабочая сила.

"Проектов очень много интересных, которые развиваются... Рыбная промышленность - простая обработка рыбы и так далее. Это малооплачиваемая работа, но она необходима, нужны люди, пока мы не автоматизировали процесс. Поэтому большая необходимость (в рабочей силе - ред.) есть", - добавил собеседник.



Ранее Совбез ООН единогласно ввел новые санкции в отношении КНДР, которые значительно ограничивают экспортные и импортные возможности Пхеньяна. Резолюция 2375 установила самый строгий режим санкций ООН в XXI веке. Один из пунктов резолюции ограничивает выдачу разрешений на работу гражданам КНДР. В октябре президент России Владимир Путин подписал указ о мерах по выполнению резолюции.

МИА "Россия сегодня" является генеральным информационным партнером Российского инвестиционного форума в Сочи, который проходит с 15 по 16 февраля. Агентство экономической информации "Прайм" медиагруппы "Россия сегодня" выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Международные новости

16.02.2018

Заксобрание Петербурга подготовило инициативы ужесточения миграционного законодательства РФ

Комитет по законодательству Законодательного собрания Санкт-Петербурга в среду поддержал пакет инициатив, ужесточающих миграционное законодательство Российской Федерации.

Как сообщил "ВКонтакте" председатель комитета по законодательству Денис Четырбок ("Единая Россия"), депутаты предлагают вынести на обсуждение три законопроекта.

"Первый документ предусматривает обязанность иностранца вставать на миграционный учет только по адресу жилого помещения. Вместе с тем законопроект устанавливает и некоторые исключения из правила. К примеру, мигрант сможет зарегистрироваться в нежилом помещении, если оно находится в гостинице или в пансионате. Помимо этого, если учетная норма площади жилого помещения, которая устанавливается региональными властями, не будет соблюдена, иностранцу в регистрации откажут", - отметил Д.Четырбок.

Второй законопроект вводит уголовную ответственность за фиктивную регистрацию в нежилых помещениях. "Сейчас же привлечение мигранта к уголовной ответственности возможно только в том случае, если незаконная регистрация осуществлялась в жилом помещении. Кроме того, за фиктивную постановку на учет повысится и срок лишения свободы - от трех до пяти лет", - добавил депутат.

Третья инициатива касается иностранцев, которые прибыли в Россию для обучения или осуществления трудовой деятельности.

"На учебные заведения и работодателей возложат обязанность контролировать пребывание иностранных граждан, с которыми они заключили договоры. Порядок предоставления всех необходимых сведений об иностранных студентах и **трудовых мигрантах** будет устанавливаться министерством внутренних дел", - уточнил Д.Четырбок.

Пакет законопроектов поддержан комитетом и в ближайшее время будет внесен в повестку Законодательного собрания.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=910371>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

19.02.2018

В России снизилось число несчастных случаев на производстве



Число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в России в 2017 году снизилось на 32%, сообщила вице-премьер РФ Ольга Голодец.

В Московской области за год снизилась смертность от ДТП на 12,5%

"За прошлый год у нас количество несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях сократилось на 32%. Это предмет особой заботы Роструда", — сказала Голодец на совещании премьер-министра с вице-премьерами.

Она также отметила, что Роструд осуществляет контроль не только за безопасностью на производстве, но и отслеживает вопросы оплаты труда.

"За прошлый год из тени было выведено 2,049 миллиона работников. Это те работники, которым был установлен де-факто трудовой договор и вменен в обязанность работодателя. Одновременно была погашена задолженность по заработной плате силами инспекторов Роструда 1,047 миллиона работников предприятия на общую сумму 20,9 миллиарда рублей", — добавила Голодец

РИА Новости <https://ria.ru/society/20180219/1514927241.html>

19.02.2018

Задолженность по зарплатам в РФ по итогам 2017 года погашена на сумму 20,9 млрд руб.

Задолженность по заработным платам в России по итогам 2017 года погашена на сумму 20,9 млрд рублей. Об этом заявила вице-премьер РФ Ольга Голодец на совещании у премьер-министра РФ Дмитрия Медведева.

"Была погашена задолженность по заработной плате 1 млн 047 тыс. сотрудникам предприятий на общую сумму 20,9 млрд рублей", - сказала Голодец..

По словам вице-премьера, в 2017 году Роструду удалось вывести из тени 2 млн 049 тыс. работников - "это те работники, с которыми де-факто был установлен трудовой договор, это было вменено в обязанность работодателя". Вице-премьер отметила, что "многие работодатели добросовестно исполняют свои обязанности, и их не нужно понуждать к исполнению трудового законодательства".

<http://tass.ru/ekonomika/4972257>

18.02.2018

В России должны работать прежде всего россияне - Ольга Голодец

В России необходимо шире применять технику, управлять которой могут только высококвалифицированные кадры. Их в нашей стране достаточно, уверена вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец. В эксклюзивном интервью RT она сообщила, что правительство постепенно сокращает долю иностранной рабочей силы в экономике страны. Также вице-премьер рассказала о мерах федеральных властей по борьбе с бедностью, об изменениях в школьном образовании и о подготовке к очередному Международному конкурсу имени П. И. Чайковского.

<http://www.trueinform.ru/modules.php?name=Video&file=article&sid=182823>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ



16.02.2018

Внедрение сопровождаемого проживания инвалидов зависит от финансов в регионах - Топилин

Внедрение сопровождаемого проживания инвалидов и пожилых людей в России зависит от финансовых ресурсов в регионах, в существующем приказе уже прописана вся технология, заявил РИА Новости министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

Ранее "Коммерсант" сообщил, что представители родительских общественных организаций и социально ориентированных НКО обратились к президенту Владимиру Путину с письмом, в котором просят о нормативно-правовом закреплении различных форм сопровождаемого проживания инвалидов, которое, по их мнению, должно стать доступной альтернативой психоневрологическим интернатам. Такое поручение президент дал правительству еще в августе 2017 года, но оно, по мнению авторов обращения, до сих пор не выполнено.

Технология сопровождаемого проживания предусматривает возможность предоставления инвалиду социальных, образовательных услуг, услуг по реабилитации в привычной, благоприятной для него обстановке, максимально приближенной к домашней.

"Общественники говорят - закон поменять, а мы говорим, что этого делать не нужно. Мы выпустили приказ соответствующий, там прописана вся технология, как это делать в рамках действующего законодательства", - сказал Топилин на полях Российского инвестиционного форума.

"Сейчас с регионами у нас же остались дорожные карты реформы всей социальной сферы в нашей части, которые были сделаны под повышение зарплат бюджетников, соцработников, соответственно, в эти все планы будем с ними всю технологию вписывать, устанавливать им показатели, все зависит от того, насколько есть финансовые ресурсы в регионах, это дорогая достаточно технология", - пояснил министр.

При этом он отметил, что внедрение сопровождаемого проживания остается добровольным для регионов. "В стране живем, которая называется Российская Федерация, в которой есть Конституция, есть законодательство, 442-й закон, разделение полномочий, поэтому мы не можем их обязать. Если обяжем, то мы должны денег дать на это, сейчас таких программ у нас на федеральном уровне нет, поэтому будем аккуратно двигаться", - добавил Топилин.

РИА Новости. Все Новости

16.02.2018

Риски бедности в РФ среди молодых людей выше, чем среди пожилых - Минтруд

Риски бедности среди молодых семей выше, чем среди пожилых россиян, сообщил первый замминистра труда и соцзащиты Алексей Вовченко в ходе дискуссии на Российском инвестиционном форуме.

"Риски бедности сейчас среди пожилых не такие высокие. У нас риски бедности колossalно высокие именно у молодых, у семей с детьми - вот это риск бедности номер один. В совершенно другой демографической когорте", - заявил Вовченко.

Он отметил, что именно на эту категорию направлены новые демографические меры. "Сейчас мы таргетированы на тех, у кого риск бедности больше", - сказал замминистра.

РИА Новости.



16.02.2018

Минтруд призвал «не нагнетать истерику» по поводу будущего рынка труда

Цифровизация экономики не приведет к массовой потере рабочих мест. Об этом заместитель министра труда и соцзащиты РФ Алексей **Вовченко** сказал на инвестиционном форуме «Сочи-2018».

«Самый популярный сейчас вопрос: какие профессии будут выбывать, а какие будут появляться? Тут просто истерики развивается по поводу будущего рынка труда. Уже идут поручения представить список профессий, которые в ближайшее время якобы испарятся куда-то, уйдут. Уже поручают нам готовить замену, срочно составить список профессий, которые будут, вдруг появятся», — сказал **Вовченко** на сессии «Будущее рынка труда».

«На наш взгляд, это просто истерики, демонизация грядущей цифровой эпохи», — сказал **Вовченко**. По его словам, «все будет идти эволюционным путем».

Совмещенный интеллект: чем займутся люди в роботизированной экономике Мнение

«Не надо бояться, у нас не сядут вдруг по мановению палочки 70 млн человек в кресло за клавиатуры, и ничем больше не будут заниматься», — полагает замглавы **Минтруда**.

«Я хочу призвать общество не нагнетать эту истерику относительно неких списков профессий, которых якобы завтра не будет и которые вдруг появятся неизвестно откуда», — сказал он.

В декабре ВЦИОМ опубликовал результаты опроса о роботизации труда. Тогда 74% респондентов заявили, что не верят в появление в ближайшем будущем роботов, которые способны их заменить.

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5a86aecd9a79474ddf5f1ab4?from=newsfeed>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.02.2018

На этой неделе россиян ожидают короткая рабочая неделя и трехдневные выходные -Роструд

Короткая рабочая неделя и трехдневные выходные ожидают россиян на этой неделе в связи с празднованием государственного праздника - Дня защитника Отечества, сообщил ТАСС заместитель главы **Роструда** Иван **Шкловец**.

«В России 23 февраля отмечается День защитника Отечества, и праздничный нерабочий день приходится на пятницу. Таким образом, россиян ожидают трехдневные выходные - 23, 24 и 25 февраля», - сказал **Шкловец**.

Замруководителя **Роструда** также напомнил, что, согласно закону, продолжительность рабочего дня в четверг, 22 февраля, который предшествует нерабочему праздничному дню, должна быть сокращена на один час.

С 2002 года, согласно новому Трудовому кодексу РФ, 23 февраля - День защитника Отечества объявлен нерабочим праздничным днем.

ТАСС - Российские новости

19.02.2018

Количество безработных россиян в январе увеличилось на 0,3% - Роструд



Численность официальных безработных увеличилась в январе на с 775,5 тыс. человек до 778 тыс. человек, на 0,3%. Об этом говорится в пресс-релизе **Роструда**, опубликованного в понедельник на официальном сайте ведомства.

"Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 февраля 2018 года 778,0 тыс. человек, что на 0,3% больше, чем на 1 января 2018 года (775,5 тыс. человек)", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, численность безработных в январе снизилась в 37 субъектах РФ, в 47 она увеличилась. При этом наибольшее увеличение зарегистрировано в республиках Тыва (на 9,0%), Крым (на 5,5%), Татарстан (на 4,2%), в Омской (на 5,0%) и Ивановской областях (на 4,6%), отметили в **Роструде**.

В январе в отделения службы занятости обратилось более 890 тыс. человек, из них почти 255 тыс. - за оказанием содействия в поиске подходящей работы, 110 тыс. граждан были трудоустроены, добавили в ведомстве.

ТАСС

16.02.2018

[«Электронный инспектор» выявил нарушения трудового законодательства на 5 млрд рублей](#)

Сервис **Роструда** «Электронный инспектор» выписал 5 млрд рублей «виртуальных» штрафов 300 тыс. работодателей, прошедших самопроверку соблюдения требований трудового законодательства на сайте «онлайнинспекция.рф», сообщил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости** Всеволод **Вуколов** на Российском инвестиционном форуме в Сочи.

«Если предприниматели будут проходить самопроверки на нашем портале «онлайнинспекция.рф», (уже прошло 285 тысяч предприятий. - **Вуколов**), они получат практически автоматическое заключение аудита, о том, в каком состоянии у них находятся кадровые документы. Вот эти 300 тысяч набрали виртуальных штрафов на 5 млрд руб. То есть вы представляете, в каком состоянии у нас находится правовая часть в части именно соблюдения трудового законодательства», - сообщил он.

Реальных штрафов данный сервис не выписывает, но помогает выявить и исправить нарушения.

«Никаких санкций нет, он просто выдает информацию "если бы к вам пришел инспектор, вы бы получили такой-то штраф"», - уточнил глава ведомства.

«В рамках проекта по реформированию контрольно-надзорной деятельности, главный вопрос для нас, это вопрос жизни и здоровья. И когда мы говорим о риск-ориентированном подходе, а сейчас у нас просто машина выдает те предприятия, которые мы закладываем в плановые проверки, мы в том числе учитываем вещи, связанные со смертными случаями (на производстве. - RNS), с тяжелыми случаями, с элементарными нарушениями правил охраны труда, административного делопроизводства», - объяснил глава **Роструда**.

Сервис «Электронный инспектор» запущен в конце 2014 года и работает в pilotном режиме, сообщается в описании проекта на сайте «онлайнинспекция.рф». Для проведения самопроверки в настоящее время доступно 125 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, в том числе вопросы охраны труда. В 2018 году планируется дополнительно внедрить еще около 50 тематических проверочных листов.



<https://rns.online/economy/Elektronnii-inspektor-Rostruda-viyavil-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva-na-5-mld-rublei-2018-02-16/>

16.02.2018

Устранение "бумажных" барьеров повысит привлекательность Дальнего Востока -Роструд

Роструд рассчитывает, что **законопроект**, снижающий бюрократическую нагрузку на участников программы повышения трудовой мобильности, повысит привлекательность Дальнего Востока для людей, планирующих сменить место жительство ради работы. Об этом ТАСС в кулуарах Российского инвестиционного форума сказал замглавы ведомства Денис Васильев.

Он напомнил, что предполагается увеличение суммы подъемных для тех, кто переезжает на Дальний Восток работать, с 250 тысяч до 1 млн рублей.

"Там достаточно сложный механизм межбюджетного трансфера. Реализуется он через региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средства даются предприятиям, а предприятия компенсируют расходы заявителей. Очень много возникает бумажных ограничений, и если сейчас будет принят **законопроект**, который их устраниет, то это даст дополнительный эффект, чтобы больше людей приняли участие в программе", - рассказал Васильев.

"Больший эффект я ожидаю не от повышения суммы, а от оптимизации регулирования самой программы", - добавил он.

В рамках программы работники подписывают с компаниями трехлетний трудовой договор, получая компенсацию стоимости переезда и переобучения, полное или частичное решение проблемы найма жилья, социальный пакет.

По данным Роструда, на портале "Работа в России" есть порядка 500 **предложений о трудоустройстве** с поддержкой при переезде, из них примерно половина - от дальневосточных работодателей. За последние два года более 60% граждан, переехавших по программе, выбрали Дальний Восток.

ТАСС

16.02.2018

Программа опережающего обучения работников поможет горнолыжным курортам СКФО -Роструд

Развитие кластеров горнолыжных курортов в регионах Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) потребует большего числа трудовых ресурсов. Подготовить несколько тысяч работников поможет программа опережающего обучения, рассказал ТАСС в кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)** Денис Васильев.

"Регионы СКФО, как правило, трудоизбыточны. Но и там есть дефицит кадров, если мы говорим про отдельные направления. Там же кластеры горнолыжных курортов развиваются, значит, потребуются больше качественных трудовых ресурсов в этой сфере", - отметил он.

Васильев рассказал, что существует отдельная программа по поддержке СКФО. "Это программа опережающего обучения, которая позволит несколько тысяч людей "пропустить" именно с точки зрения повышения уровня подготовки кадров", - сказал он.



Как пояснили в пресс-службе компании "Курорты Северного Кавказа" (КСК), под управлением которой находятся три горнолыжных курорта Северного Кавказа, КСК ведет совместную работу по подготовке специалистов для работы на "Эльбрусе", "Архызе" и "Ведучи" на базе Северо-Кавказского федерального университета (СКФУ). Создание учебного центра планируется и на предприятии "Национальные канатные дороги" совместно с французской компанией Рома и Корпорацией развития Северного Кавказа.

"Проект создания совместного предприятия планируется реализовать в три этапа. На первом этапе на базе создаваемого локализованного производства (которое будет размещено на базе предприятия "Севкаврентген" в Кабардино-Балкарии - прим. ТАСС) будет создан учебный центр, специализирующийся на обучении сотрудников в области проектирования, строительства, эксплуатации и технического обслуживания канатных дорог. В учебном центре будет проводиться подготовка, аттестация, а также повышение квалификации инженерного персонала, руководящего состава и профильных сотрудников - технического и электротехнического персонала, персонала в области гражданского строительства, помощников монтажников", - сообщили в пресс-службе КСК.

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.02.2018

В зауральской колонии рабочий получил тяжелую травму (Расследование ГИТ)

Тяжелый несчастный случай произошел с подсобным рабочим, который трудился в исправительной колонии № 6 в поселке Иковке. Об этом сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** в Курганской области.

Мужчина топил котел для приготовления корма животным, ломал срезку руками и ногами и подкидывал ее в топку. Во время перелома очередной срезки он ударил по ней правой ногой, срезка сломалась и одним концом ударила работника в область левого глаза.

«Причинами несчастного случая являются: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле за безопасным производством работ; нарушение требований безопасности, выразившееся в исполнении подсобным рабочим работ, не соответствующих его должностным обязанностям», - подчеркнули в **трудовой инспекции**.

По данным ведомства, виновные лица будут привлечены к административной ответственности.

<http://fedpress.ru/news/45/incidents/1966890>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.02.2018

Госдума приняла президентский закон о повышении МРОТ с 1 мая

Госдума **приняла** в третьем, окончательном, чтении **законопроект** о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума уже с 1 мая. За документ, внесенный президентом, единогласно проголосовали все фракции.



С мая этого года МРОТ составит 11 163 рубля, сравняясь с величиной прожиточного минимума на 8 месяцев раньше, чем планировалось ранее. С начала года МРОТ уже повысили, доведя до 85% от прожиточного минимума. Второй этап повышения ожидался с 1 января 2019 года. Однако президент предложил ускорить процесс. Напомним, на встрече с рабочими Тверского вагоностроительного завода Владимир Путин заявил, что МРОТ будет приравнен к прожиточному минимуму уже в начале мая этого года. **Проект закона**, внесенный президентом, Дума поддержала единогласно.

"Это серьезное решение, оно касается миллионов наших граждан, это движение вперед по пути социальной защиты граждан", - заявил спикер Госдумы Вячеслав Володин. К важному социальному шагу страна шла долгие годы - с тех пор, когда МРОТ составлял 10-15% от прожиточного минимума. Все это время в Трудовом кодексе было зафиксировано, что МРОТ должен быть равен прожиточному минимуму, но на деле это удалось реализовать только сейчас, отмечали депутаты в ходе обсуждения.

Нововведение касается не только трех миллионов человек, которые получают "минималку", а всех трудящихся. Ведь именно на МРОТ выстраиваются отраслевые тарифные соглашения, где зафиксирована минимальная зарплата в отдельных отраслях. Решение неизбежно вызовет повышение зарплат, уверен первый замруководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев. "Рост зарплат в бюджетной сфере подтолкнет рост заработных плат во внебюджетной экономике, - объяснил он. - Повышение легальных зарплат увеличит взносы в Пенсионный фонд РФ, что создаст условия для повышения пенсий, а также увеличения пенсионных прав будущих пенсионеров". А вот штрафы от МРОТ не зависят.

Российская газета

19.02.2018

В ближайшие годы грамотность человека будет определяться по его умению программировать

Уже через несколько лет навыки программирования понадобятся представителям практически всех, даже, казалось бы, далеких от него профессий.

Почему это случится и насколько наши работники готовы к масштабной цифровизации? Что нужно изменить в системе профессиональной подготовки кадров, чтобы массовое внедрение новых технологий прошло безболезненно для предприятий и рынка труда? На эти и другие вопросы "Российской газеты" отвечает генеральный директор Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Роберт Уразов.

Айтишником быть обязан Роберт Наильевич, обсуждая программу "Цифровая экономика", эксперты пришли к выводу, что одна из основных ее составляющих - это кадры. Есть ли они у нас? На какие проблемы рынка труда может наткнуться эта программа?

Роберт Уразов: Это уникальная для страны программа. Впервые в ней отражены как технологические блоки, так и навыки, которыми люди должны владеть. Есть и ориентиры по кадрам.

Так, например, вузы и колледжи должны ежегодно выпускать 800 тысяч специалистов, владеющих цифровыми навыками. Это действительно важно: технологии, какими бы современными они ни были, без людей неэффективны. Но проблема в том, что, к примеру, в системе среднего профессионального образования компетенциям, обозначенным в программе "Цифровая экономика", сейчас не обучают.

Вообще?



Роберт Уразов: Вообще. Есть отдельные модули, "куски". Например, если молодого человека готовят по специальности системное администрирование, в программе есть модуль, посвященный информационной безопасности.

Но сможет ли он после одного этого модуля стать специалистом по информационной безопасности? Очевидно, нет. Он не будет способен обеспечить защиту данных в управлении, технологическом, организационном контурах, не сможет сделать необходимые экономические расчеты.

По многим новым цифровым специальностям в России пока нет даже стандартов подготовки. В прошлом году мы организовали первый отраслевой чемпионат в сфере информационных технологий по стандартам "Ворлдскиллс" - DigitalSkills. Требования к участникам разрабатывались вместе с ведущими компаниями IT-сектора. Например, в одной из компетенций ребята должны были создать чат-бота, который мог бы подбирать вакансии для ищущих работу людей не по названию профессии, а по совокупности навыков, которыми он владеет.

В процессе проведения чемпионата начали формироваться те самые стандарты подготовки представителей цифровых профессий, которые сегодня нужны. Именно поэтому мы решили сделать его ежегодным.

В "цифровом" мире навыки программирования будут нужны не только айтишникам, но и представителям других профессий. Каких?

Роберт Уразов: Практически всех. Умение программировать будет актуальным и для биологов, и для химиков, и для врачей, и даже для вас и ваших коллег. Журналистика, основанная на простой ретрансляции событий, себя изживет. Будет востребована аналитика.

Но как успевать ее делать, если нужно постоянно выдавать готовый продукт, особенно в онлайн-журналистике? Вот здесь и пригодится программирование. Например, навыки написания скриптов, если речь идет о работе с большим массивом данных. Пара строчек кода - и вы сможете быстро анализировать цены на жилье в разных районах города: программа будет собирать данные из открытых источников, сравнивать их и выдавать среднее значение.

По сути, программирование становится новой азбукой. Если раньше грамотным человеком считался тот, кто умеет писать, сейчас - тот, кто знает физику, математику, то в ближайшем будущем это определение будет касаться тех, кто умеет программировать.

Стандарт удачи Значит, всему этому нужно массово учить?

Роберт Уразов: Да. Но для этого, опять же, должны меняться образовательные стандарты, в них - добавляться цифровые элементы.

Это сейчас происходит, но медленно. Простой пример - токари-фрезеровщики. В программе их подготовки до сих пор нет числового программного управления (ЧПУ). Хотя в реальной жизни без него фрезеровщики уже практически не работают - станки с ЧПУ стоят на большинстве современных предприятий.

Как меняется рынок труда под влиянием автоматизации и цифровизации? Роберт Уразов: Еще 10 лет назад не существовало ни разработчиков мобильных приложений, ни специалистов по продвижению в соцсетях. А сегодня это очень распространенные профессии.

Промышленная робототехника, управление беспилотными летательными аппаратами, генная инженерия - все это уже не научная фантастика, а прикладные виды деятельности.



Бывает, что профессия называется по-старому, а ее содержание пересобрано процентов на 90. Камнетесы, к примеру, уже не работают молотком и зубилом, а программируют роботизированные руки, которые могут выполнять многие операции.

Дальше скорость изменений будет только нарастать. Важно уже сейчас начать готовить специалистов, которые будут работать в новых условиях.

У нас есть проект FutureSkills. Он объединяет малораспространенные, но перспективные компетенции, по которым пока нет образовательных стандартов: это технологии блокчейн, виртуальной и дополненной реальности, промышленный Интернет вещей. Мы проводим соревнования, чтобы студенты уже сейчас могли получить цифровые навыки. Но эти практики нужно масштабировать.

Научить учителя Президент Владимир Путин недавно раскритиковал систему профессиональной подготовки кадров. Студенты техникумов и колледжей в 2017 году впервые сдавали демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills. Что он показал? У нас правда все плохо?

Роберт Уразов: В 2017 году демонстрационный экзамен проводился в пилотном режиме в 242 колледжах и техникумах. Несмотря на то что это небольшой процент - в России всего чуть больше 3,6 тысячи учебных заведений такого типа, - мы получили неплохой срез и повод для размышлений.

В целом, демэкзамен успешно сдали 18 процентов учащихся (всего через аттестацию прошли 13,7 тысячи студентов. - Прим. ред.). По Москве - чуть больше 20 процентов. Большинство ребят недотянули до уровня, который требуется по мировым стандартам.

Это критично?

Роберт Уразов: Задания демонстрационного экзамена моделируют реальные процессы на производстве. Простейший пример: нужно качественно сварить металл или сложить стену из кирпича. При этом результат должен соответствовать требованиям мирового стандарта - по каждой профессиональной дисциплине он свой. В процессе аттестации независимые эксперты оценивают то, что участники экзамена умеют делать руками и головой, а не владение теорией.

Если студент справился с заданием, значит, у него не будет проблем на будущей работе. Там ведь важны как раз конкретные умения и навыки: для повара - сварить суп, для фрезеровщика - выточить деталь. Если же он мало что умеет по своей специальности, проблемы будут не только у него, но и у будущего работодателя. Ему придется тратить деньги и доучивать такого специалиста либо, как вариант, просто не брать его на работу.

К слову, 800 человек, заявившихся для участия в демэкзамене, когда узнали задание, просто развернулись и ушли. Это тоже о многом говорит.

Вы упомянули, что нужны образовательные учреждения нового образца. Какими они должны быть и что вообще нужно менять в существующей системе подготовки?

Роберт Уразов: Технологии быстро устаревают. Не факт, что те, которые были актуальны на декабрь прошлого года, будут актуальны на декабрь нынешнего.



Нужно привыкать к тому, что придется постоянно учиться. Всю жизнь. Колледжи, где образовательные программы рассчитаны на три года, для этого мало подходят. Требуются образовательные технопарки, которые будут предлагать короткие курсы, позволяющие быстро получать новые навыки.

Теперь по поводу изменений. Нам нужно снимать ограничения в отношении людей, которые готовят специалистов. В госсистеме сейчас обязательное требование для преподавателя - педагогическое образование. Складываются ситуации, когда преподаватели с 40-летним стажем имеют корочку педагогического вуза, но не знают, что такое современная интернет-защита. В это же время есть молодые ребята, у которых нет педагогического образования, порой нет даже высшего, но они ведут успешный бизнес в этом направлении. Кто из них реальный носитель практики и кто сможет дать максимум полезной информации студентам? Ответ очевиден.

Я не говорю, что нужно взять и заменить работающих сейчас преподавателей. Речь о том, что должны быть возможны разные варианты.

Кроме того, пора уходить от контроля процесса подготовки и заниматься исключительно контролем результата. Причем, опять же, оценивать не теоретические знания, а практические умения и навыки. Если ребята успешно сдают итоговый практический экзамен, значит, они априори хорошо подготовлены.

Сейчас мы ищем регионы и площадки, на базе которых можно было бы протестировать новые модели подготовки кадров.

спрос на айтишников каждый год увеличивается на 25-30 процентов Уметь работать Движение "Ворлдскиллс" всегда ориентировалось на колледжи и техникумы. Теперь к нему стали присоединяться вузы. Зачем это высшим учебным заведениям?

Уразов

Границы между средним профессиональным и высшим образованием стираются - это мировая тенденция. Российская сборная на последнем мировом чемпионате по профессиональному мастерству в Абу-Даби на 35 процентов состояла из вузовских студентов.

Но в конце прошлого года в России действительно впервые прошел отдельный чемпионат для ребят из высших учебных заведений с финалом в Москве. Мы стремимся повысить шансы ребят на трудоустройство после выпуска. Почти 80 процентов работодателей говорят о том, что у выпускников вузов нет прикладных навыков. Участвуя в чемпионатах "Ворлдскиллс", студенты могут попробовать себя в реальной профессии и получить эти навыки.

Кстати, в тройке самых востребованных профессиональных дисциплин, которые были в программах чемпионатов большинства вузов, оказались сразу две айтишные специальности: "Веб-разработка" и "Инженерный дизайн CAD". (Последняя предполагает создание виртуальных 3D моделей различных объектов: автомобилей, зданий, предметов. - Прим. ред.).

Это реалии нашего времени: рынок web-разработок и IT-решений растет очень быстрыми темпами, и ему постоянно требуется большое количество высококвалифицированных специалистов, владеющих самыми современными умениями и навыками. Спрос на айтишников каждый год увеличивается на 25-30 процентов. И дефицит кадров в этой отрасли, по оценке наших партнеров - крупных компаний сектора, оценивается в один миллион человек.

Сейчас профессиональные сообщества в России массово разрабатывают профстандарты. "Ворлдскиллс" каким образом участвует в этом процессе?



Уразов

Есть поручение президента страны по поводу того, чтобы практика "Ворлдскиллс" использовалась при разработке профессиональных стандартов. Пока поручение в полном объеме не выполнено. Это ограничивает массовое распространение мировых практик в нашей стране.

В профессиональных советах по квалификациям, где есть запрос на изменение содержания подготовки, к нам интерес большой. Но есть несколько "но".

Во-первых, мы не готовы рассматривать варианты, когда стандарт применяется половинчато. Например, вы берете стандарт подготовки повара, прописываете в нем, что горячие блюда надо готовить по-новому, а все остальное оставляете как было. Что получится? Совсем другой повар. Он не будет конкурентоспособен.

Во-вторых, стандарты "Ворлдскиллс" крайне быстро меняются. Для отечественной практики актуализация раз в год - смертельно высокий темп, а для "Ворлдскиллс" - минимальный.

Тем не менее разработан проект постановления правительства, который согласован с **минтрудом**, с Национальным советом по профессиональным квалификациям, с нашим Союзом. Он предусматривает, что будет определенный перечень профдисциплин, по которым учет мировой практики в части профессиональных стандартов станет обязательным.

А в чем принципиальная разница между российскими и международными профессиональными стандартами?

Уразов

Отечественные профстандарты - это минимум того, что надо уметь, а международные - то, к чему нужно стремиться.

Конечно, стандарты не обязательны для применения. У предприятий должны быть стимулы, мотивация их использовать. Мы стараемся работать с ними напрямую, заинтересовывать.

Многие промышленные компании испытывают серьезный дефицит высококвалифицированных кадров и не жалеют средств на переподготовку действующих специалистов. На таких предприятиях проблем с внедрением мировых стандартов не возникает.

ЦИФРА 80 процентов работодателей говорят, что у выпускников вузов нет прикладных навыков.

Российская газета

16.02.2018

Правительство выделит регионам средства из резервного фонда на повышение МРОТ -Силуанов

Российские власти выделят регионам средства из резервного фонда правительства на повышение МРОТ, сообщил министр финансов РФ Антон Силуанов на встрече премьер-министра РФ Дмитрия **Медведева** с губернаторами.

"Сейчас в **правительстве РФ** принято решение, чтобы за счет резервного фонда оказать поддержку регионам на увеличивающийся МРОТ и на тот МРОТ, который посчитан уже с учетом решений Конституционного суда по северным надбавкам", - сказал он.



Ранее Госдума приняла в третьем, окончательном чтении **закон** о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

На увеличение МРОТ в 2018 году регионы уже заложили почти 27 млрд рублей из необходимых 32 млрд рублей.

ТАСС

16.02.2018

[Ингушетия изучит опыт Дагестана по трудоустройству молодежи на предприятиях Москвы](#)

Ингушетия изучит опыт Дагестана, который заключил соглашение со службой занятости Москвы о возможном трудоустройстве молодежи республики на предприятиях столицы, сообщил РИА Новости глава Ингушетии Юнус-Бек Евкуров.

Местные СМИ в конце января сообщили со ссылкой на Дагестанский молодежный центр занятости "Успех" **минтруда** республики, что службы занятости Дагестана и Москвы договорились о формировании пула крупных работодателей на территории столицы, которые предоставляют большое количество вакансий для дагестанской молодежи.

"Это хороший проект. Мы бы тоже с удовольствием в этом поучаствовали, чтобы те молодые ребята, которые по ряду причин не могут найти работу в республике, могли бы поехать на заработки не только в Москву и Московскую область, но и в другие регионы. Я уже дал поручение изучить этот опыт. Посмотрим и тоже, наверное, пойдем по этому пути, будем предлагать молодым ребятам трудоустройство", - сказал Евкуров, отвечая на вопрос, планирует ли Ингушетия перенять опыт Дагестана.

Он отметил, что уже сейчас более 300 молодых специалистов из Ингушетии работают в других регионах на государственной и муниципальной службе.

"По моей просьбе многие губернаторы принимают на работу в администрации регионов и муниципальных наших молодых специалистов, окончивших вуз в этих регионах. Уже более 300 человек получают опыт муниципального и государственного управления за пределами Ингушетии", - сказал глава республики.

РИА Новости.