

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 7 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
06.09.2021 Проверка начата после падения рабочего с крыши школы в Челябинской области	5
06.09.2021 Двое рабочих погибли от удара током под Курском	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
07.09.2021 Несколько отделений в Энгельсе провели забастовку.....	5
06.09.2021 На Урале работники уникального месторождения изумрудов протестуют против урезания зарплат.....	7
06.09.2021 Бурятские энергетики намерены объявить голодовку	8
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
06.09.2021 В России предложили ввести уголовную ответственность за «выживание» с работы предпенсионеров	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
07.09.2021 В Профсоюзе мигрантов назвали проверки иностранцев «нацизмом» и «фашизмом».....	10
06.09.2021 Роман Романенко: «Дактилоскопия мигрантов - важная мера в профилактике преступлений»	11
А.Л. КУДРИН	12
07.09.2021 Кудрин призвал сократить госсектор в экономике России.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
07.09.2021 В России усилят санитарный контроль на въезде в страну.....	12
06.09.2021 Голикова: около 46 млн россиян получили как минимум одну дозу вакцины	13
06.09.2021 Число несчастных случаев на производстве сократилось на 19,1% в 2020 году - Голикова	13
06.09.2021 Более 1,7 трл руб составили затраты, связанные с охраной труда, в 2020 году - Голикова .	13
06.09.2021 Число самозанятых в РФ будет расти - Голикова	14
06.09.2021 Голикова заявила о снижении в 2,1 раза числа несчастных случаев на производстве.....	14
06.09.2021 Голикова: треть россиян умирает в трудоспособном возрасте	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
07.09.2021 Минтруд: дефицит кадров привел к борьбе работодателя за сотрудников	15



07.09.2021 Дефицит кадров заставляет о них заботиться.....	15
07.09.2021 В Минтруде рассказали, какие документы по охране труда изменятся	17
07.09.2021 Тень знаний: работодатели назвали самых невостребованных специалистов.....	17
07.09.2021 Минтруд: в ближайшие 10 лет в РФ сократится число наиболее активно работающих людей	19
06.09.2021 Самозанятые получат свои правила охраны труда	20
06.09.2021 В Минтруда назвали три самые травмоопасные отрасли	21
06.09.2021 Около 10 млн россиян заняты в сферах труда с вредными условиями	21
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	22
07.09.2021 Новый механизм взыскания задолженности по зарплате доказал свою эффективность - Роструд.....	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	22
07.09.2021 Гострудинспекция Коми назвала виновных в смерти работника «Северной Алмазной Компании»	22
07.09.2021 В Грачевском районе несовершеннолетнего заставляли работать более 6 часов.....	23
07.09.2021 На заводе в Тверской области сотрудникам не оплачивалиочные часы работы	23
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	23
06.09.2021 С 1 июля база данных системы «Работа без границ» пополнилась 4 млн резюме	23
ПРОФСОЮЗЫ	24
07.09.2021 «Аэрофлот» отстранил шесть пилотов за отказ привиться от коронавируса.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
07.09.2021 Международный регулятор оценил ситуацию на рынке труда в России	25
07.09.2021 Россияне старше 45 лет добровольно отказываются от пенсии	25
07.09.2021 Социолог объяснил высокую смертность среди трудоспособных мужчин.....	26
06.09.2021 В Минобрнауки разъяснили изменения в системе оплаты труда ученых	27
06.09.2021 Миронов: амнистия «серых» зарплат даст триллионы рублей на медицину и пенсии.....	27
06.09.2021 Мишустин напомнил про адресный подход к охране труда с марта 2022 года	28
06.09.2021 Мишустин напомнил о вступлении новых норм охраны труда с 1 марта 2022 года	29
06.09.2021 Мишустин: власти продолжают совершенствовать законодательство в сфере охраны труда	29



06.09.2021 Производственный травматизм надо свести к нулю - Мишустин..... 30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.09.2021

Проверка начата после падения рабочего с крыши школы в Челябинской области

По словам местных жителей, несчастный случай произошёл из-за спешки.

Прокуратура начала проверку по сообщению о падении рабочего с крыши школы в поселке Карабулак Кизильского района. Об этом сообщили в региональном надзорном ведомстве.

Об инциденте местные жители рассказали в сообществе «А.Л.Текслер, ПОМОГИ!» в соцсети. По словам автора поста, рабочих торопили, чтобы завершить ремонт крыши в срок. Из-за спешки работы не стали останавливать ночью, как того требует техника безопасности.

«В результате такой работы **строитель упал** с крыши, впопыхах не мудрено было поскользнуться, потерять равновесие, ночь на дворе. После этого сразу все работы прекратились. Лето красное пропели, а теперь вот такая гонка, из-за которой травмирован человек», - говорится в сообщении.

«В ходе надзорных мероприятий будет проверено исполнение законодательства в части соблюдения правил охраны труда при выполнении подрядных работ коммерческой организацией», - рассказали в прокуратуре.

В ведомстве добавили, что при наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования.

https://chel.aif.ru/incidents/proverka_nachata_posle_padeniya_rabochego_s_kryshi_shkoly_v_chelyabinskoy Oblasti

06.09.2021

Двое рабочих погибли от удара током под Курском

Сотрудники Следственного комитета по Курской области выясняют обстоятельства гибели двух мужчин, занимавшихся очисткой скважины.

Трагедия случилась рядом с домом в поселке Мартовский, расположенному в Железногорском районе. По предварительным данным, рабочие использовали металлический бур, чтобы позднее совершить забор воды, но получили смертельные разряды электрического тока. Мужчины скончались до приезда медиков скорой помощи, сообщает пресс-служба ведомства по региону.

Сотрудники правоохранители уже начали опрос свидетелей, изучая детали инцидента. Позднее они примут решение о возбуждении уголовного дела.

<https://nation-news.ru/655798-dvoe-rabochih-pogibli-ot-udara-tokom-pod-kurskom>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.09.2021

Несколько отделений в Энгельсе провели забастовку

В Энгельсе Саратовской **области** сотрудники пяти отделений Почты **России** провели «итальянскую» забастовку - приостановили работу в связи с невозможностью исполнения должностных обязанностей в соответствии с инструкцией. Как сообщили Ъ" в проф-союзе работников учреждений образования, культуры, здравоохранения,



спорта, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций (РПРИУ), **работники почты** таким образом потребовали повышения зарплаты, которая сейчас составляет в среднем 13 тыс. руб. у операторов и 10 тыс. руб.-у почтальонов. В течение дня отделения связи вернулись к работе в штатном режиме, сообщили в региональном управлении почтовой службы "Ъ". Сотрудникам энгельсской почты руководство управления пообещало поднять зарплаты до уровня саратовской почты - в среднем 16 тыс. руб.

Несколько отделений связи в Энгельсе Саратовской **области** объявили «итальянскую забастовку» (работу в строгом соответствии с инструкцией) и были вынуждены приостановить обслуживание клиентов. Как сообщили "Ъ" в **профсоюзе работников** учреждений образования, культуры, здравоохранения, спорта, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций (РПРИУ) (входит в состав объединения **профсоюзов России** «Соцпроф»), **работники почты** потребовали улучшения условий труда и повышения заработной платы.

Председатель общероссийского **профсоюза РПРИУ** Сергей Храмов рассказал, что **работники почты** потребовали, чтобы им подняли заработную плату до уровня московских отделений (30 тыс. руб.). «Работа сотрудников Почты **России**» в Москве и в Саратовской **области** одинаковая, а возможно, в регионе они даже более загружены. Правильно, если в единой структуре будут одинаковые зарплаты. Кроме того, в отделениях много нарушений: инкассаторы, вопреки требованиям передвигаться по двое, работают по одному, у почтальонов нет спецодежды, в отделениях не соблюдаются условия труда», - сообщил он.

Председатель местного комитета профсоюза РПРИУ в Саратовской **области** Галина Канакова рассказала "Ъ", что комитет еще в августе направлял руководству регионального управления ФПС АО «Почта **России**» требования об улучшении условий труда и повышении зарплаты, однако никакого ответа не получил. «Мы требовали ответа до 1 сентября, реакции не было, поэтому мы начали работы в соответствии с инструкциями. У нас их очень много, и поскольку они не исполняются, мы работу не вели и клиентов не обслуживали».

Госпожа Канакова отметила, что сейчас в энгельсских отделениях связи зарплата операторов составляет 13,2 тыс. руб., почтальонов 10,3 тыс. руб. «Нам говорят, что мы можем заработать сами, продавая различные товары и продвигая услуги «Почта Банка», однако у оператора, работающего с людьми, нет на это времени. Так как мы этого не делаем, премий также не бывает», - отметила глава профкома.

Она сообщила, что после начала забастовки в профком явился начальник саратовского управления ФПС Сергей Дубровин с несколькими подчиненными. «Он пообещал, что в силу своих возможностей постарается выполнить наши требования. Также договорились, что зарплату работникам энгельсских почтовых отделений поднимут до уровня Саратова, это 16 тыс. руб.», - отметила она.

В случае, если руководство саратовского управления «Почты **России**» будет уклоняться от исполнения требований профсоюза Галина Канакова пообещала, что «забастовка» продолжится.

Всего в протесте участвовали пять из 25 работающих в Энгельсе отделений. По словам госпожи Канаковой, сотрудники части отделений не состоят в профсоюзе, остальные побоялись присоединиться к «итальянской» забастовке.

Отметим, в июле этого года вопрос о плохих условиях труда работников «Почты **России**» в областной думе поднимал депутат Станислав Денисенко (ЛДПР). «Нищенская зарплата работников почтовой службы просто возмутительна. В некоторых районах почтовые службы закрываются, потому что люди не хотят там работать. А Почта **России**» несет социальную нагрузку!», - отмечал господин Денисенко. Тогда депутаты решили обсудить вопрос позже.

Вчера господин Денисенко сказал "Ъ", что тема в заксобрании больше не поднималась. «Когда облдума выйдет из отпуска (отпуск депутатов заксобрания заканчивается в сентябре, но на эту неделю ни одного мероприятия не запланировано. - "Ъ"), я надеюсь, мы это все же обсудим», - пояснил он.



В УФПС Саратовской **области** АО «Почта России» сказали, что в течение вчерашнего дня сотрудники почтовых отделений вернулись к работе в штатном режиме. «Все почтовые услуги клиенты продолжают получать в срок и в полном объеме. Отдельно подчеркнем, что клиенты своевременно получают все пенсии и социальные выплаты», - отметили в управлении. В Саратовском УФПС также сказали, что работают над повышением зарплат сотрудников. «В этом году мы повысили минимальный размер оклада в компании. В результате заработка плат сотрудников, которых коснется программа, увеличится в среднем на 10%. Затраты на программу повышения минимальных окладов составят более 2 млрд руб. до конца 2021 года, изменение затронет 138 тыс. сотрудников, в том числе - 3,9 тыс. человек в Саратовской **области**», - отметили в «Почте России».

<https://www.kommersant.ru/doc/4976124>

06.09.2021

На Урале работники уникального месторождения изумрудов протестуют против урезания зарплат. Часть шахтеров АО "Мариинский прииск" (находится под управлением ООО "РТ-Капитал" госкорпорации "Ростех") в поселке Малышева протестуют против сокращения зарплат и премий, а также против увольнения одного из их коллег - депутата местной думы Андрея Пономарева. Как рассказал Znak.com Пономарев, работникам снизили зарплату с 70 тыс. до 40 тыс. рублей.

"Нам сказали: "Изумрудов нет, поэтому за что вам платить?". Но мы же их тоже не садим. Тех людей, которые пытаются достучаться до директора, оставили на поверхности, не опускали вниз. Меня вообще в пятницу уволили. Я отработал смену, мне пришел отчет, и написали, что я уволен. Народ опустился в яму, но самых активных, которые хотели добиться того, чтобы нас привязали к кристаллосырю, оставили на поверхности. Туда зампрокурора Асбеста сейчас приехал. Он общается, разбирается и готов потом встретиться со мной", - говорит Пономарев. По его словам, шахтеры получают 40 тыс. рублей за ту же работу, что и раньше, при этом работникам ежемесячно увеличивают объемы выработки. "Рабочий день длится 7 часов 15 минут. Люди под землей, в грязи, в камнях. У нас у всех семьи, ипотеки. А они говорят: "Не нравится - за забором много""", - говорит мужчина.

Пономарев считает, что урезание премий было сделано искусственно. "В конце августа они опустили вниз двух человек, которые проверяли технику безопасности, а те придирились к каждой мелочи, специально искали косяки. 40% работников заставили писать объяснение. А если пишешь объяснение - премии не получаешь. А я уверен, что премия по бумагам приходила в полном объеме и ее присвоили себе", - утверждает мужчина.

Экс-работник предприятия также связывает собственное **увольнение** с тем, что он является кандидатом на выборах в думу Малышевского городского округа.

"Я понимаю, что это политика. Гендиректор выставил своих четверых человек в Малышевскую думу, и одного мы оттуда попытались убрать, потому что он в августе сбил в Асбесте на пешеходном переходе троих человек на своем Mercedes Benz. Он у нас работал, а потом директору пришлось его уволить задним числом. И он являлся кандидатом. Я два раза отработал депутатом, баллотируюсь в третий раз. Пытался разобраться с директором по рабочим вопросам, но меня просто отшвырнули, и все. Причем очень быстро. За четыре дня мне сделали два замечания за нарушения по технике безопасности плюс прогул, и так уволили. Хотя врач и начальник участка подписали бумагу и отправили меня домой из-за высокого давления. Эта бумага после пропала из отдела кадров", - объясняет Пономарев. В пресс-службе ООО "РТ-Капитал" Znak.com не подтвердили информацию о забастовках.

"Шахта работает в штатном режиме, забастовки никакой нет. Зарплата и премии оплачиваются в срок", - заявили в компании. В Свердловской **области** шахтеры АО "Мариинский прииск" готовятся к забастовке.

В августе 2020 года работники АО "Мариинский прииск" тоже объявляли о забастовке из-за двухмесячной **задержки заработной платы**. Тогда руководство предприятия объяснило проблемы с выплатой зарплаты своим сотрудникам



резким падением спроса на добываемые свердловским предприятием изумруды. "В условиях пандемии коронавируса, введенных ограничений и экономических затруднений спрос на драгоценные камни упал на 80%", - заявляли в компании.

В итоге **задолженность по зарплате** перед сотрудниками была полностью закрыта 24 августа. Она составляла 46 млн рублей.

https://www.znak.com/2021-09-06/na_urale_rabotniki_unikalnogo_mestorozhdeniya_izumrudov_protestuyut_protiv_urezaniya_zarp.html

06.09.2021

Бурятские энергетики намерены объявить голодовку

В Бурятии рабочие филиала "Генерация Бурятия" ТГК-14 намерены объявить голодовку с 14 сентября. Информация об этом появилась в видеозаписи, опубликованной на YouTube канале "Республика Бурятия". Об этом заявил один из инициаторов протеста Андрей Красиков.

Председатель первичной профсоюзной организацией ПАО "ТГК-14" Иван Курикалов подтвердил газете "Солидарность", что в коллективе существуют подобные настроения. Главная причина - невыполнение руководством ТГК-14 договоренности о присоединении к отраслевому тарифному соглашению.

- Руководство обещало присоединиться к отраслевому соглашению, но не присоединилось. 28 января было рабочее совещание, тогда мы еле уговорили **рабочников** прекратить **голодовку**, а обещания так и не выполнены - присоединиться к отраслевому региональному или федеральному соглашению. Люди реально хотят устроить голодовку, 30-50 человек. Требования работников профсоюзный комитет поддерживает, но не поддерживает форму протеста - голодовку, потому что здоровье людей дороже. Я предлагаю начинать с пикетов, как в прошлый раз. Однако работники говорят, что в прошлом году ежедневно целый месяц проводили одиночные пикеты у администрации главы республики и здания парламента, и никакой реакции не было, пока люди не начали голодовку, - сообщил Иван Курикалов.

3 сентября Уполномоченный по правам человека в Республике Бурятия Юлия Жамбалова с представителями органов прокуратуры посетила филиал "Генерации Бурятия". По ее словам, "многие работники ощутили реальную надбавку к заработной плате, доплату за вредные условия труда, предоставление компенсации стоимости путевок в детский лагерь".

Глава первички подтверждает, что индексация была проведена, однако при этом урезали премии.

- На 16% проиндексировали минимальную месячную тарифную ставку (ММТС) на 10% с апреля и 6,2% с июля, но базовую премию при этом урезали почти в два раза. Естественно, в конечном итоге то, что получали до индексации - получают и сейчас, прибавка составляет порядка 300 рублей. Да, мы коллективный договор заключили, но там есть два пункта разногласий, - уточнил Курикалов.

Он также рассказал, что еще одна тема будоражит коллектив - угроза отстранения от работы невакцинированных работников:

- Мне удалось уговорить генерального директора, чтобы этого не делали, а то настоящий бунт был бы. У нас итак 100 вакансий открыты. А если еще сотрудников отстранять от работы...

Напомним, что осенью 2020 года работники ТГК-14 выходили на одиночные пикеты возле здания правительства Республики Бурятия. Акция продолжалась несколько недель, и снова работодатель не выполнил требования



пикетчиков. После этого сотрудники на **рабочих** местах объявили **голодовку**. Все это время лидеры профсоюза энергетиков - Иван Курикалов, Оксана Секретина, юрист Артур Кемер обращались в ГИТ, в правительство РБ, в прокуратуру по РБ и в Минэкономики РБ. К разрешению ситуации подключился глава Бурятии Алексей Цыденов, который на встрече с руководством компании ТГК-14 потребовал найти решение по **голодовке работников**. Затем временный трудовой арбитраж, созданный при Минэкономики Республики Бурятия в составе трех независимых трудовых арбитров, согласился с аргументированными доводами первичной профорганизации "Генерация Бурятии" и удовлетворил большинство ее требований.

В итоге ПАО "ТГК №14" обязали выплатить работникам филиала "Генерации Бурятии" 50% льготу за потребляемую электрическую и тепловую энергию за 2019 год. Также предприятие должно быть полностью проиндексировать зарплату работников филиала с июля 2020 года на 3%, исходя из минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в размере 7108 рублей. Энергетикам также произведут перерасчет заработной платы за 2019 год, исходя из расчета ММТС в размере 6812 рублей. Арбитраж постановил предоставить работникам филиала единовременную выплату при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере ММТС с учетом индексации зарплаты на 3%.

Однако еще одно требование профорганизации, а именно, доведение размера ММТС до уровня, установленного отраслевым тарифным соглашением, удовлетворено не было.

<https://www.solidarnost.org/news/buryatskie-energetiki-namereny-obyavit-golodovku.html>

СОКРАЩЕНИЯ

06.09.2021

В России предложили ввести уголовную ответственность за «выживание» с работы предпенсионеров

В Уголовный кодекс РФ необходимо внести нормы об ответственности работодателей за «выживание» с работы предпенсионеров. Как подчеркивает автор петиции на сайте change.org, это необходимо в свете пенсионной реформы и повышения пенсионного возраста - для правовой защиты предпенсионеров.

Автор предлагает внести поправки в статью 144.1 УК РФ «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста». Однократное незаконное привлечение работодателем сотрудника достигшего предпенсионного возраста к дисциплинарной ответственности или незаконное уменьшение дохода работника наказывается штрафом в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 т часов.

Многократное (два и более раз) незаконное привлечение работодателем сотрудника достигшего предпенсионного возраста к дисциплинарной ответственности или незаконное уменьшение дохода работника наказывается штрафом в размере до 1 млн рублей и обязательными работами на срок до 360 часов.

Под «предпенсионным возрастом» понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ, уточняет автор. И подчеркивает, что сегодня многие работники предпенсионного возраста сталкиваются с попытками работодателей уволить их или сократить зарплату, а найти в регионах новую нормально оплачиваемую работу людям в возрасте старше 50 лет сегодня практически невозможно.

Петиция адресована президенту РФ, премьер-министру, генпрокурору, уполномоченному по правам человека в РФ, главе Следственного комитета и другим чиновникам.



http://findnews.ru/v_rossii_predlozhili_vvesti_ugolovnuiu_otvetstvennost_za_vyzhivanie_s_raboty_p_redpensionerov.html

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.09.2021

В Профсоюзе мигрантов назвали проверки иностранцев «нацизмом» и «фашизмом»

Практически ежедневно нас "радуют" сообщениями о массовых драках мигрантов. Последняя по счёту - в Одинцовском городском округе Московской области.

Вникать в нюансы этнического состава участников уже надоело. Какая разница - кыргызы, узбеки, таджики, нечто более экзотическое? Главное, что под угрозой безопасность коренного населения: озверевшие гастеры временами кидаются на мирных прохожих, громят припаркованные автомобили, дальше может быть только хуже. Всё чаще в драках используются ножи, огнестрел.

"Разборками между собой «гости» не ограничиваются: их жертвами становятся местные русские жители. Приезжие ведут себя как хозяева: собираются развесёлыми компаниями от 30 человек и больше. Жарят шашлыки на детских площадках. В песочницах справляют нужду. В открытую пристают к девочкам-подросткам. И умудряются при этом порой объяснять свои действия «законами шариата», как это случилось в Самарской области, в посёлке Междуреченск, где 14-летнюю школьницу Яну сильно избили трое взрослых - не понравилось им, что девочка стояла у магазина в купальнике... Есть и ещё одна проблема, на которую пока мало обращают внимания. У того поколения «советских» мигрантов, которые первыми приехали в Россию и привезли с собой семьи, уже подросли дети. И сегодня это уже подростки, которые живут, как они считают, в «агрессивной среде». Они сбиваются в банды, ведут борьбу за территорию с местными, они агрессивны и ментально совершенно чужие", - отмечает "Царьград".

Ещё месяц назад первый заместитель министра внутренних дел РФ Александр Горовой встретился с послами стран СНГ и рассказал, что более 700 тыс. выходцев оттуда незаконно находятся в России. И что преступность среди "гостей" неуклонно растёт ("Наблюдается увеличение противоправной активности, проявляющейся в грубом нарушении общественного порядка, массовых драках, что в нередких случаях сопровождается насильственными действиями, создающими угрозу жизни и безопасности граждан, применением силы в отношении представителей власти, а также воспрепятствованием нормальному функционированию объектов жизнеобеспечения, транспортной и социальной инфраструктуры"). 6 сентября радиостанция "Говорит Москва" попросила прокомментировать ситуацию председателя Центрального комитета Профсоюза трудящихся-мигрантов (входит во Всемирную федерацию профсоюзов, сотрудничает с МГК КПРФ, ОКП, РКРП-КПСС и троцкистской РРП, выпускает газету "Вести трудовой миграции").

Тот ожидаемо винит государство, работодателей, кого угодно, но не самих гастеров.

"Чтобы не дрались", по его словам, "нужно деньги вовремя платить". А власти обязаны "занимать людей, у них должна быть возможность культурного досуга в Москве. Для этого должны быть доступные для иностранных граждан культурные, спортивные объекты".

Проверки мигрантов он считает "нацизмом", возможные ужесточения в данной сфере - "фашизмом". Каримов: "Мы привыкли к тому, что по каждому случаю первая реакция властей - ужесточить, проверить. На улицах и так проверки, идёт поток москвичей, из него отлавливают темнокожих, которые победнее одеты, куда уже ужесточать? То, что происходит с проверками на улице, - это нацизм. Можно ужесточать, тогда это превратится в фашизм".

Чуть ранее г-н Каримов написал на своей странице в Facebook: "Третий день звонят корреспонденты в профсоюз. Прокомментируйте новость о драках с участием мигрантов. Или новость, что депутаты наперегонки требуют усилить



наказание иностранных граждан за мелкое хулиганство. Некоторые требуют выдворять за 24 часа. На ум приходят слова Троцкого, что такие люди являются предпоследним ресурсом старой власти. Предпоследним, потому что последним являются репрессии. Никто не предложил озабочиться культурным досугом пяти миллионной армии иностранных работников, так много работающих на благо **российского** государства и общества. В государствах с пятимиллионным населением есть **министерства** образования, культуры, социальной защиты. В **России** для пяти миллионов мигрантов есть только МВД".

В общем, культурного досуга им не хватает. В этом всё дело...

<https://moscow.media/moscow/295065069/>

06.09.2021

Роман Романенко: «Дактилоскопия мигрантов - важная мера в профилактике преступлений»

Согласно приказу МВД РФ, с 29 декабря 2021 года **трудовых мигрантов** обязуют получать карты с чипом о пройденной дактилоскопии. Депутат Госдумы, лётчик-космонавт, Герой России Роман Романенко прокомментировал это нововведение.

"Неоднократно в Думе я поднимал вопрос необходимости обязать всех иностранцев, въезжающих в Россию, проходить процедуру снятия отпечатков пальцев. Граждане тоже активно поддерживали эту инициативу, ведь её реализация может стать важной мерой в профилактике преступлений и существенно снизить количество правонарушений, совершаемых мигрантами", - отметил Роман Романенко.

Соответствующий закон был принят Госдумой в июне текущего года и подписан Президентом России Владимиром Путиным 1 июля. Согласно плану его реализации, уже с 29 декабря 2021 года иностранные граждане, прибывающие на территорию РФ в безвизовом режиме и находящиеся в стране в течение длительного срока, в том числе в связи с трудовой деятельностью, обязаны проходить дактилоскопическую регистрацию, фотографирование и медосмотр, подтверждающий отсутствие ВИЧ-инфекции, инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также наркотической зависимости. Все эти данные будут занесены в единый государственный реестр.

"Стартующая в конце года обязательная дактилоскопическая регистрация **трудовых мигрантов** - шаг правильный, но недостаточный. Считаю, что для максимального обеспечения порядка нужно вводить дактилоскопию для всех иностранных граждан, независимо от срока пребывания в России, поскольку известны случаи, когда преступники проникали к нам под видом обычных туристов. Каждый, кто находится здесь, обязан неукоснительно соблюдать законы нашей страны, а если нарушает, то депортация должна быть незамедлительной!", - дополнил Роман Романенко.

Общественный деятель и писатель Анатолий Баташев обратил внимание на то, что пластиковые карты с чипами о дактилоскопии будут выдаваться мигрантам не везде. "В сообщениях СМИ отмечается, что новые правила будут введены в населенных пунктах, где имеется техническая возможность выдавать подобные документы. Считаю, что следующим шагом властей должно стать обеспечение такой возможности на всей территории Российской Федерации", - сказал он.

<https://obruchevskiymedia.ru/news/roman-romanenko-daktiloskopiya-migrantov-vaznaya-mera-v-profilaktike-prestuplenii>



А.Л. КУДРИН

07.09.2021

Кудрин призвал сократить госсектор в экономике России

Алексей **Кудрин** призвал сократить госсектор в экономике. Глава Счётной палаты считает, что такая «терапия» несёт в себе много рисков в случае, если вовремя её не свернуть.

По его словам, Россия, как и многие другие страны, после кризиса 2008-2009 годов заметно нарастила присутствие государства в экономике, однако в период посткризисного развития важно сокращать такое участие.

«Госкомпании редко становятся экономическими и инновационными драйверами», - говорится в статье, которую **Кудрин** опубликовал в журнале «Компания».

В ней он также отметил, что в российской десятке крупнейших компаний только четыре - частных. Это негативно сказывается на скорости принятия решений и на постановке «прорывных, меняющих вектор движения целей». Кроме того, государство - менее эффективный собственник, полагает глава Счётной палаты.

«Для сравнения: в топ-10 американских крупнейших компаний нет ни одной с госучастием», - указывает **Кудрин**.

<https://www.ng.ru/news/719287.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

07.09.2021

В России усилият санитарный контроль на въезде в страну

Распоряжением правительства России будут усилены подразделения санитарного контроля в пунктах пропуска через границу в пандемию. Об этом говорится в сообщении, опубликовано 7 сентября на сайте российского кабмина.

«На мероприятия по борьбе с распространением COVID-2019 и других опасных инфекций будет выделено 2 млрд рублей», - говорится в нем. Документ подписал председатель правительства Михаил Мишустин.

223 млн рублей пойдет на создание ПЦР-центров. Они откроются в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде, Казани, Челябинске, Омске и Самаре. «Финансирование также поступит на создание комплекса из четырёх лабораторий, предназначенных для разработок в сфере биохимии, инфекционной диагностики, мониторинга и определения патогенов», - отмечается в сообщении.

Будут проведены мероприятия по изучению изменчивости возбудителей COVID-19 и других новых инфекций, дооснащению центров гигиены и эпидемиологии специальной аппаратурой. Средства выделяются из резервного фонда правительства.

О том, что правительство направит 2 млрд рублей на развертывание 15 новых ПЦР-центров в крупных городах в рамках создания так называемого «санитарного щита», Мишустин сообщил 3 сентября. В этот же день вице-премьер России Татьяна **Голикова** указала, что проект по созданию «санитарного щита» является одним из самых необходимых, так как коронавирус - не единственная пандемия, с которой предстоит столкнуться Россия.

Создать «санитарный щит» России, который защитит страну от эпидемиологических шоков, поручил президент РФ Владимир Путин в ходе оглашения послания Федеральному собранию 21 апреля. По словам главы государства, страна должна быть готова разрабатывать собственные тест-системы для любых инфекций в течение четырех дней.



В России с января проходит масштабная вакцинация. Граждан прививают бесплатно и добровольно. В стране зарегистрированы пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставшая первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак». Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1218253/2021-09-07/v-rossii-usiliat-sanitarnyi-kontrol-na-vezde-v-stranu>

06.09.2021

Голикова: около 46 млн россиян получили как минимум одну дозу вакцины

Около 46 миллионов россиян получили минимум один компонент вакцины от коронавируса, из них 39 миллионов получили два компонента, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

«46 миллионов получили прививку первым компонентом и почти 39 миллионов двумя компонентами», - сказала Голикова на Всероссийской неделе охраны труда.

VI Всероссийская неделя охраны труда проходит с 6 по 9 сентября в сочинском парке науки и искусства «Сириус».

Ранее Голикова заявила, что Россия может достигнуть коллективного иммунитета от коронавируса этой осенью. По ее словам, о выработке коллективного иммунитета можно говорить, когда вакцинируются и переболеют 80% населения России. Это более 90 миллионов человек.

<https://www.mk.ru/social/2021/09/06/golikova-okolo-46-mln-rossyan-poluchili-kak-minimum-odnu-dozu-vakciny.html>

06.09.2021

Число несчастных случаев на производстве сократилось на 19,1% в 2020 году - Голикова

Количество **несчастных случаев на производстве** сократилось на 19,1% в 2020 году по сравнению с 2019 годом. Об этом в понедельник заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

«Есть смысл привести данные 2020 года по сравнению с 2019-м - общее количество **несчастных случаев на производстве** снизилось на 19,1%, количество **несчастных случаев на производстве** с тяжелыми последствиями тоже снизилось на 11,8%. Это хорошие показатели, но мы должны иметь еще более амбициозные задачи», - сказала она на пленарной сессии Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ).

VI Всероссийская неделя охраны труда проходит с 6 по 9 сентября в сочинском парке науки и искусства "Сириус". В рамках недели состоится свыше 100 мероприятий с участием государственных деятелей, глав крупных государственных и частных компаний. Дискуссии ВНОТ охватят широкий круг тем: охрана здоровья, новые технологии и цифровые решения на производстве, образовательные программы, охрана труда в креативных индустриях, безопасность на производстве, бережливое производство и многое другое.

<https://tass.ru/obschestvo/12312871>

06.09.2021

Более 1,7 трл руб составили затраты, связанные с охраной труда, в 2020 году - Голикова

Более 1,7 триллиона рублей пошли в 2020 году в РФ на затраты, связанные с условиями труда и охраной труда, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.



Она пояснила, что к таким затратам относятся фактические расходы на компенсации работникам, которые связаны с вредными или опасными условиями труда, расходы пенсионного фонда на выплату досрочных пенсий за работу с вредными и опасными условиями труда, расходы фонда социального страхования на выплаты по обеспечению страхования в связи с **несчастными случаями на производстве** и профессиональными заболеваниями, а также издержки вследствие потерь фонда рабочего времени .

"Эти затраты составили в 2020 году... один триллион 770 миллиардов рублей", - заявила Голикова в ходе Всероссийской недели охраны труда.

Она уточнила, что эта сумма составляет 1,6% ВВП.

РИА Новости. Все Новости

06.09.2021

Число самозанятых в РФ будет расти - Голикова

Число самозанятых граждан в РФ будет расти за счет тех, кто выходит из тени, и из-за интереса молодёжи к работе на себя, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы будем, наверное, иметь в ближайшей перспективе рост этой категории, частично это будет происходить за счёт того, что люди выходят из тени, частично из-за того, что многие молодые люди предпочитают работать на себя, иметь свое дело, свой бизнес и оформляться как самозанятые", - рассказала она в ходе Всероссийской недели охраны труда .

Она добавила, что нормативная база работы этой категории не урегулирована.

РИА Новости. Все Новости

06.09.2021

Голикова заявила о снижении в 2,1 раза числа несчастных случаев на производстве

В России общее количество несчастных случаев на производстве за последние 10 лет снизилось в 2,1 раза. Об этом вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщила, выступая на Всероссийской неделе охраны труда, в понедельник, 6 сентября.

«За последние 10 лет у нас общее количество несчастных случаев на производстве снизилось в 2,1 раза. Практически так же снизились потери на производстве, связанные с тяжелыми последствиями», - цитирует вице-премьера агентство городских новостей «Москва».

По словам **Голиковой**, в прошлом году общее количество несчастных случаев на производстве снизилось на 19,1% по сравнению с 2019 годом, а с тяжелыми последствиями - на 11,8%.

Ранее, 2 сентября, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявил, что российский рынок труда «в целом вернулся» к допандемическому уровню.

Месяцем ранее глава **Минтруда** сообщил, что уровень безработицы в России стремительно возвращается к допандемическим показателям. Так, по итогам июня 2021 году показатель составляет 4,8%, до пандемии уровень безработицы в стране был 4,6-4,7%, передает RT.

<https://iz.ru/1217843/2021-09-06/golikova-zaiavila-o-snizhenii-v-21-raza-chisla-neschastnykh-sluchaev-na-proizvodstve>



06.09.2021

Голикова: треть россиян умирает в трудоспособном возрасте

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, выступая на открывшейся в Сочи Всероссийской неделе охраны труда, заявила, что около трети россиян умирают в трудоспособном возрасте, 80% от них - мужчины.

- Из общего числа умерших в РФ почти треть составляют граждане в трудоспособном возрасте, из этого количества 80% - это мужская часть населения, - цитирует **Голикову** РИА "Новости".

Первый заместитель главы Министерства труда и социального развития Алексей **Вовченко** уточнил, что самыми травмоопасными сферами являются строительство и транспорт.

В формате видеобращения к участникам заседания стратегической сессии обратились председатель правительства РФ Михаил Мишустин и генеральный директор Международной Организации Труда Гай Райдер.

VI Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 6 по 9 сентября 2021 года в сочинском парке науки и искусства "Сириус". В ее рамках состоятся свыше 100 мероприятий с участием государственных деятелей, глав крупных государственных и частных компаний.

<https://www.solidarnost.org/news/golikova-tret-rossiyan-umiraet-v-trudosposobnom-vozraste.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.09.2021

Минтруд: дефицит кадров привел к борьбе работодателя за сотрудников

В понедельник в Сочи стартовала Всероссийская неделя охраны труда - основное мероприятие Минтруда по теме производственного травматизма. Как сообщил «Коммерсант», на заседании говорили об изменениях в законах для охраны жизни и здоровья работников.

Вице-премьер Татьяна Голикова на пленарной сессии форума сообщила, что за последние десять лет общее количество **несчастных случаев на производстве** в России снизилось в 2,1 раза. Но все равно трагедии случаются, и чаще всего с людьми трудоспособного возраста.

В целях безопасности уже реформировали десятый раздел Трудового кодекса. Теперь общие нормы охраны труда меняются на индивидуальные, с персональным подходом к каждому сотруднику.

В целом в Минтруде отметили, что россиянам становится все более важно иметь социально ответственного работодателя. Многие хотят сменить работу, чтобы условия были более комфортными. Играет свою роль и дефицит кадров: работодатели все чаще борются за сотрудников. Совсем недавно говорилось о том, что сильная нехватка сотрудников есть в ресторанном бизнесе. Заведений все больше, а желающих в них работать все меньше.

<https://360tv.ru/news/obschestvo/mintrud-defitsit-kadrov-privel-k-borbe-rabotodatelja-za-sotrudnikov/>

07.09.2021

Дефицит кадров заставляет о них заботиться

В Сочи чиновники и эксперты обсудили проблемы охраны труда

Главной темой начавшейся в понедельник в Сочи Всероссийской недели охраны труда стали принятые в период пандемии нововведения Трудового кодекса, в частности переписанного в этом году раздела об охране труда на производстве. Также чиновники и эксперты обсудили изменения состояния занятости, вызванные пандемией,-



возникший дефицит кадров, который заставляет работодателей конкурировать за работников, создавая в том числе и более безопасные и комфортные рабочие места.

В понедельник в Сочи стартовала Всероссийская неделя охраны труда - главное мероприятие Минтруда для обсуждения темы производственного травматизма. Конференция 2020 года, как и многие другие правительственные форумы, была отменена из-за пандемии. Так что первый день мероприятия был посвящен обсуждению, с одной стороны, накопившихся за это время законодательных изменений, с другой - произошедшей за время борьбы с вирусом трансформации рынка труда.

Вице-премьер Татьяна Голикова на пленарной сессии форума сообщила, что за последние десять лет общее количество **несчастных случаев на производстве** в России снизилось в 2,1 раза. Схожую динамику демонстрирует и показатель таких случаев с тяжелыми последствиями.

«Только в 2020 году общее количество **несчастных случаев на производстве** снизилось на 19,1%, несчастных случаев с тяжелыми последствиями - на 11,8%»,- отметила вице-премьер.

В то же время эта статистика по-прежнему вносит свой большой вклад в число смертей граждан в трудоспособном возрасте (на эту категорию населения приходится до трети всех умерших). Экономические потери из-за производственного травматизма в правительстве оценивают в 1,6% ВВП.

Чтобы снизить число травм и **смертей на производстве**, напомнил глава Минтруда Антон Котяков, реформирован десятый раздел Трудового кодекса, регулирующий вопросы охраны труда. «Благодаря нововведениям этого раздела мы сможем внедрять на производствах управление персональными рисками и перейти от списочного подхода при охране труда к индивидуальному»,- отметил министр. По его словам, обновление кодекса в первую очередь затронет 10 млн россиян, занятых на предприятиях с вредными и опасными условиями труда.

Глава Минтруда считает, что сейчас «социально ответственная политика работодателя по отношению к работнику» выходит на первый план. Об этом, по его словам, свидетельствует то, что 44% граждан до 30 лет хотят сменить сферу работы, в том числе и в поисках более безопасных и комфортных условий труда.

Усилить интерес к теме профилактики травматизма может и складывающийся на рынке труда дефицит кадров.

По словам главы РСПП Александра Шохина, с этой проблемой сейчас столкнулось множество компаний. Как ранее отмечал ЦБ, возвращение уровня безработицы к допандемическим значениям приведет к тому, что зарплаты будут расти быстрее производительности труда и работодатели будут активнее конкурировать за сотрудников (см. "Ъ" от 2 сентября). Впрочем, серьезность проблемы дефицита кадров пока сильно варьируется от региона к региону - в некоторых, как отметила Татьяна Голикова, допандемические показатели еще не достигнуты.

Отметим, что переход к уровню безработицы, который был бы ниже «естественного» для российского рынка труда значения, очевидно, сыграет на руку работникам. При этом дефицит кадров может подтолкнуть предприятия к более широкому внедрению проектного подхода, уже сейчас, по словам главы комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослава Нилова, он встречается настолько часто, что правительству имеет смысл задуматься о введении почасовой минимальной оплаты труда.

<https://www.kommersant.ru/doc/4976056>



07.09.2021

В Минтруде рассказали, какие документы по охране труда изменятся

Вместе с новой редакцией Трудового кодекса, в котором полностью обновится глава по охране труда, 1 марта 2022 года вступят в силу около 30 новых документов. Об этом рассказал министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.

Так, работодателям предложат примерное положение по охране труда. То есть, появится конструктор этого документа. Также появится типовой вариант положения о расследовании несчастных случаев на производстве. Его проект уже проходит общественное обсуждение. К тому же будут введены единые типовые отраслевые нормы, при этом старыми можно будет пользоваться до 1 января 2025 года.

По словам министра, в новом законодательстве по охране труда возрастает роль конкретного работника при формировании модели угроз на производстве. Она сможет корректироваться в ходе трудовой деятельности. Кроме того, предусмотрена возможность приостановки трудового процесса в случае возникновения угроз здоровью работника. Котяков подчеркнул, что будет внедрен проактивный режим профилактики рисков на производстве.

"Производственный процесс во многих отраслях меняется. Даже в угледобывающей отрасли условия труда сегодня изменились. Охрана труда становится элементом благополучия, барометром развития технологий, повышения образования людей, внедрения современных методов на производстве", - сказал он.

Министр обратил внимание, что это важно в условиях сложившейся демографической ситуации в стране.

"С учетом демографической ситуации, мы все прекрасно понимаем, что за когорта 14-29 лет, - эта когорта уменьшилась по численности. Соответственно, в ближайшем десятилетии, эта когорта перейдет в возрастную категорию 29-39 лет, число наиболее активных с точки зрения вовлечения в занятость будет меньше, чем сейчас. И сохранение рабочего потенциала, сбережение здоровья этих работников становится одной из основных в части государственной политики", - заключил Котяков.

<https://rg.ru/2021/09/07/v-mintrude-rasskazali-kakie-dokumenty-po-ohrane-truda-izmenitsia.html>

07.09.2021

Тень знаний: работодатели назвали самых невостребованных специалистов

Почему компании постоянно недовольны молодыми кадрами

Работодатели меньше всего нуждаются в выпускниках, получивших спортивные, художественные и естественно-научные специальности, а самыми необходимыми по-прежнему остаются технические профессии. Об этом свидетельствуют данные рекрутинговой компании HeadHunter. Но наниматели недовольны тем, насколько выпускники подготовлены. Основная часть компаний (93%) заявила, что уровень профессионализма окончивших в 2021 году вузы россиян - средний или ниже среднего. По мнению политиков и экспертов, новички смогут быстрее влияться в трудовой процесс, если высшие учебные заведения и фирмы будут вместе определять, какие навыки нужны начинающим работникам.

Технологии обгоняют

С 27 июля по 20 августа служба исследований компании HeadHunter, занимающейся онлайн-рекрутингом, провела опрос (есть в распоряжении «Известий») о том, насколько работодатели заинтересованы в специалистах различного профиля, окончивших вузы в 2021 году.

Согласно данным опроса, меньше всего компаний нуждаются в выпускниках спортивных (0%), художественных (3%), естественно-научных (5%), педагогических (6%), аграрных (7%) и медицинских/фармацевтических (8%) направлений.



Самыми востребованными стали технические специалисты (56%). Следом за ними идут бывшие студенты социально-экономических (31%) и строительных (20%) факультетов.

Промежуточное положение занимают те, кто получил юридическую (15% заинтересованности), транспортную (14%) и гуманитарную (13%) специальности.

То, что всем требуются технические работники, обусловлено автоматизацией производственных процессов, заявил «Известиям» генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Куликов. Однако профессионалов в этой сфере не хватает, потому что новые технологии появляются быстрее, чем обновляются образовательные программы.

Еще в 2020 году руководитель пресс-службы HeadHunter Александр Джабаров отмечал, что самыми востребованными скоро станут профессии, касающиеся технологий: биоинженер, биофармаколог, биоинформатик, проектировщик умной среды, специалист по робототехнике, специалист по кибербезопасности, специалист по альтернативной энергетике.

В целом же россияне, не имеющие отношения к найму сотрудников, считают наиболее перспективными профессии, связанные с ИТ (42%) и медициной (29%). При этом 15% опрошенных указали, что самая востребованная отрасль - нанотехнологии, а 12% назвали такой областью технологии. 13% назвали самой многообещающей профессию инженера.

На прошлой неделе премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление о расширении перечня профессий и специальностей среднего профобразования, необходимых для модернизации и технологического развития экономики страны. В обновленный список добавили 55 специальностей и 35 профессий - в том числе в области робототехники, логистики, медицины, сельского хозяйства, строительства, туризма, в социальной сфере и сфере обслуживания. Лица, обучающиеся по этим направлениям, могут претендовать на стипендии правительства.

Корочка об образовании

По данным опроса HeadHunter, работодатели, хотя и нанимают молодых сотрудников, не в восторге от уровня их квалификации. Большая часть респондентов (93%) заявила, что профессионализм выпускников 2021 года - средний или ниже среднего.

Несмотря на претензии к высшему образованию, наличие соответствующего диплома важно для 61% опрошенных компаний. А 41% респондентов при приеме на работу учитывает, в каком конкретно вузе учился соискатель.

Проблема кроется еще в школьном образовании, заявил «Известиям» член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин. Свою лепту, по его мнению, внесло введение единого госэкзамена (ЕГЭ): тестовая система оценки знаний приводит к стандартизации мышления. Помимо этого, зачастую проверяются не умения учеников, а их способность зазубрить материал в определенной формулировке, отметил депутат.

При этом в конце августа нынешнего года руководитель Рособрнадзора Анзор Музаев сообщил о готовящихся изменениях в программах ЕГЭ 2022 года практически по всем предметам, кроме информатики. Совершенствование экзамена будет поэтапным и в целом займет три года. В итоге объем знаний, который должен усвоить и продемонстрировать выпускник школы, останется прежним, но акцент будет сделан на умении защищать и аргументировать свою позицию. В частности, в испытаниях по математике станет меньше заданий, где нужно выбрать правильный ответ из предложенного списка.

Еще одна важная проблема в системе образования, по мнению Олега Шеина, заключается в нехватке кадров. В результате, как отметил политик, занятия, которые должны предполагать диалог преподавателя и учеников, превращаются в лекции. Кроме того, в школах, по оценке Минпросвещения на сентябрь 2020 года, не хватает более



720 тыс. мест для детей. Тогда же ведомство указало, что ресурсов федерального бюджета на покрытие всего дефицита недостаточно.

Ближе к реальной жизни

Недовольство молодыми кадрами существовало всегда, сказал «Известиям» первый зампред комитета Совфеда по социальной политике Валерий Рязанский. По его воспоминаниям, даже в советские времена новичков на рабочем месте призывали забыть то, чему их учили ранее. Единственный выход из этой ситуации - увеличение программ по профориентации. Чем раньше человек поймет, где он хочет и может работать, тем лучше, подчеркнул сенатор.

Чтобы молодые специалисты быстрее вливались в работу, компании тоже должны приложить усилия, отметил он. Прежде всего - организовать практику, которая будет иметь не формальный, а прикладной характер. К этому важному этапу подготовки специалистов должны внимательнее относиться как работодатели, так и учебные заведения.

С этим согласились и в экспертном сообществе. Как сообщила «Известиям» председатель общественного совета **Минтруда** РФ Елена Тополева-Солдунова, стажировки пока что носят несистемный характер: зачастую сами студенты должны запрашивать компании. Кроме этого, не настроен диалог между вузами и работодателями по вопросам формирования образовательных программ.

- Многое зависит от специализации - не везде всё так плохо. Однако есть проблема несогласованности запросов. На рынке есть спрос на одних специалистов, а вузы готовят других. Подготовка сотрудников как в университетах, так и в колледжах оторвана от жизни. Список требующихся навыков постоянно меняется. В итоге люди по факту учатся не в вузе, а уже в компании, - сказала эксперт.

По ее словам, чем больше обучение будет приближено к работе, тем меньше будет недовольств.

С другой стороны, сами выпускники вузов тоже испытывают негативные эмоции и сложности, встречаясь с нанимателями. На прошлой неделе «Известия» узнали об основных проблемах молодых специалистов при трудоустройстве. По данным опроса, чаще всего они сталкиваются с трудностями из-за отсутствия опыта. Еще соискатели пожаловались на низкие зарплаты и маленькое количество подходящих вакансий. Также, по словам респондентов, в начале карьеры иногда приходится бороться с гендерными стереотипами и недобросовестностью работодателей.

<https://iz.ru/1217736/liubov-lezhneva/ten-znanii-rabotodateli-nazvali-samykh-nevostrebovannykh-spetsialistov>

07.09.2021

Минтруд: в ближайшие 10 лет в РФ сократится число наиболее активно работающих людей

Категория людей, наиболее активных с точки зрения вовлечения в занятость, в ближайшее десятилетие будет уменьшаться в России, заявил глава **Минтруда** РФ Антон Котяков.

"С учетом демографической ситуации, мы все прекрасно понимаем, что когорта 14-29 лет, эта когорта уменьшилась по численности. Соответственно, в ближайшем десятилетии эта когорта перейдет в возрастную категорию 29-39 лет, число наиболее активных с точки зрения вовлечения в занятость будет меньше, чем сейчас", - заявил Котяков на Всероссийской неделе охраны труда.

Он отметил, что сохранение рабочего потенциала, сбережение здоровья этих работников становится одной из основных задач в государственной политике.

РИА Новости. Все Новости



06.09.2021

Самозанятые получат свои правила охраны труда

В законодательстве пропишут правила охраны труда для самозанятых. Об этом на Всероссийской неделе охраны труда заявила вице-премьер Татьяна Голикова. "Вопросы охраны труда этой категории работников пока остаются не урегулированы. Однако правительство над этим уже работает", - сказала она.

Число самозанятых в России растет: отчасти из-за того, что люди выходят из тени, отчасти из-за роста популярности своего бизнеса.

С 1 марта 2022 года вступает в силу обновленная редакция Трудового кодекса, которая меняет требования к охране труда, напомнила Голикова. Приоритетными становятся профилактика травматизма на предприятиях, предупреждение профессиональных заболеваний, работодателей обязуют прогнозировать производственные риски.

Она не исключила, что благодаря правильной организации охраны труда можно будет повлиять на увеличение средней продолжительности жизни в России. Несмотря на то что доля профессиональных заболеваний невелика (1% от общего числа), сегодня основной причиной низкой средней продолжительности жизни остается высокая смертность граждан именно трудоспособного возраста - треть из общего числа умерших (80% из них - мужчины).

Как пояснил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, большинство работодателей приходят к пониманию того, что охрана труда на предприятиях обеспечит прибыльность на длительный промежуток времени: выгоднее сохранить здоровье работника и всего коллектива, подытожил он.

Работодателей заставят фиксировать даже мелкие нарушения, поскольку они могут обернуться серьезными последствиями

С новым законодательством об охране труда будет внедряться система нулевого травматизма. Работодателей обязуют фиксировать даже малейшие нарушения, это дает возможность анализировать систему охраны труда на предприятиях.

"Те национальные цели, которые поставил президент: улучшение качества жизни, увеличение ее продолжительности и увеличение производительности труда, все это во многом определяется обеспечением надлежащих условий труда, профилактикой профессиональных заболеваний производственного травматизма", - отметила вице-премьер.

Затраты, связанные с нарушением условий труда, в прошлом году превысили 1,7 трлн рублей - это примерно 1,6% ВВП. В их числе компенсации работникам, связанных с вредными или опасными условиями труда, выплаты досрочных пенсий за вредную для здоровья работу, расходы ФСС на выплаты в связи с **несчастными случаями на производстве** и издержки вследствие потерь фонда рабочего времени (больничные), которые например, в прошлом году составили 570 млрд рублей.

Голикова подчеркнула, что правильно организованные условия труда на предприятиях в пандемию позволили избежать нового локдауна. "Благодаря тому, что работодатели организовали производственные процессы с учетом выработанных рекомендаций, с учетом прошлогоднего опыта, мы смогли в 2021 году не закрывать экономику, обошлись без сокращений персонала и снижения заработной платы", - сказала она. Кроме того, уже к середине этого года удалось восстановить рынок труда, который в целом по стране вернулся к допандемическим показателям. Она подчеркнула, что пока не всем регионам это удалось, но общая ситуация по России хорошая.

<https://rg.ru/2021/09/06/samozaniatyе-poluchat-svoi-pravila-ohrany-truda.html>



06.09.2021

В Минтруда назвали три самые травмоопасные отрасли

Самые травмоопасные сферы труда - это строительство, транспорт и добыча полезных ископаемых, перечислил первый замглавы Минтруда Алексей Вовченко.

По его словам, сообщает РИА «Новости», именно эти три отрасли «дают наибольшие цифры травматизма». Самая неопасная - это офисная работа, добавил Вовченко. И заверил, что в РФ наблюдается «устойчивый тренд» на снижение травматизма на работе.

Напомним, в 2019 году сообщалось, что Российская экономика из-за несоблюдения норм охраны труда на производстве и в компаниях потеряла по итогам 2018 года 1,67 трлн рублей, или 1,6% ВВП страны. Данные были представлены в материалах ВНИИ труда (подведомственное учреждение Минтруда). Под потерями из-за несоблюдения норм охраны труда специалисты в основном подразумевают последствия производственных травм (они могли быть получены и по вине работодателя, и из-за неосторожности самого сотрудника) и плохие условия труда (например, в шумном или душном помещении производительность большинства людей падает). После **несчастного случая работника** может уйти на больничный или даже на пенсию, а при вредных или опасных условиях труда сотрудникам положены доплаты и сокращенный рабочий день. Эксперты подчеркивают, что больше процента ВВП - довольно солидная сумма, особенно с учетом выполнения президентской задачи по вхождению России в число крупнейших экономик мира.

<https://www.rosbalt.ru/russia/2021/09/06/1919795.html>

06.09.2021

Около 10 млн россиян заняты в сферах труда с вредными условиями

Глава Минтруда Антон Котяков оценил число работающих россиян в 72 млн человек. При этом порядка 10 млн россиян работают в сферах с вредными условиями труда.

«На сегодняшний день в Российской Федерации 72 млн рабочих мест, то есть трудятся 72 млн человек. Порядка 10 млн из них работают в сферах с вредными условиями», - сказал господин Котяков на Всероссийской неделе охраны труда. Глава Минтруда отметил, что 44% граждан до 30 лет хотят сменить сферу работы. «Это лишний раз подчеркивает, что условия охраны труда, социально ответственная политика работодателя по отношению к работнику выходят на первый план», - сообщил Антон Котяков.

В июне эксперты системы «Актив Охрана труда» (входит в медиагруппу «Актив-МЦФЭР»), проанализировавшие отчеты Роструда и Росстата, сообщали, что выше всего доля рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в сфере добычи полезных ископаемых - 55%, на обрабатывающих производствах - 43% и в строительстве - 37%. По данным Роструда, более половины (53%) **несчастных случаев на производстве** при этом происходят по организационным причинам.

<https://www.kommersant.ru/doc/4975905>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.09.2021

Новый механизм взыскания задолженности по зарплате доказал свою эффективность - Роструд

Реализуемый **Рострудом** и Федеральной службой судебных приставов механизм взыскания задолженности по зарплате доказал свою эффективность. Об этом в среду на площадке Всероссийской недели охраны труда заявил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков.**

"То время, которое мы работаем вместе с нашими коллегами из службы судебных приставов, уже показало очень существенный эффект от этой работы. Даже не сам факт передачи в службу судебных приставов и активная работа наших коллег, а именно то обстоятельство, что работодатель понимает, что будет включен этот механизм, приводит к тому, что, не дожидаясь передачи в службу судебных приставов, мы видим значительный уровень погашения долгов по зарплате", - сказал глава ведомства.

По словам **Иванкова**, уровень задолженности по заработной плате в 2020 году, по данным Росстата, снизился почти вдвое. Глава ведомства отметил, что влияние на этот результат оказал в том числе новый механизм взыскания задолженности по зарплате.

<https://tass.ru/obschestvo/12318115>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.09.2021

Гострудинспекция Коми назвала виновных в смерти работника «Северной Алмазной Компании»

Трудинспекция Коми завершила расследование несчастного случая

В Коми завершено расследование смертельного случая, произошедшего на предприятии «Северная Алмазная Компания». Напомним, 14 июля **работник** организации **погиб** во время монтажа ленточного перегружателя «Sigma». Как уточняет Гострудинспекция республики, мужчина умер от травм несовместимых с жизнью.

Надзорный орган провел проверку и выяснил, что причиной гибели сотрудника стала неудовлетворительная организация производства работ. Так, например, на предприятии пренебрегли требованиями охраны труда, промышленной безопасности, а также должностными обязанностями.

- Установлены лица, ответственные за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая, - заявили в пресс-службе инспекции.

На данный момент решается вопрос о возбуждении административного дела. Виновным грозит наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

В Коми мужчина получил ожоги на работе из-за взрыва баллона с кислородом

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4429442/?from=integrum>



07.09.2021

В Грачевском районе несовершеннолетнего заставляли работать более 6 часов

Работодателю был назначен штраф в размере 10 тысяч рублей.

В Грачевском районе работодателя привлекли к ответственности за трудоустройство несовершеннолетнего работника и нарушение его прав.

Как было установлено в ходе проверки, работодатель заключил срочный трудовой договор на выполнение работ по благоустройству с несовершеннолетним. Однако в договор не были включены обязательные условия о месте работы и условиях труда. Кроме этого трудовое соглашение предусматривало недопустимую продолжительность ежедневной работы - свыше 6 часов ежедневно.

По факту выявленных нарушений прокуратура вынесла работодателю два постановления о возбуждении административных дел по статьям «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и «Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем».

Государственная инспекция труда по Оренбургской области по результатам рассмотрения дел назначила виновному лицу штраф в размере 10 тысяч рублей.

https://oren.aif.ru/incidents/v_grachevskom_rayone_nesovershennoletnogo_zastavlyali_rabotat_bolее_6_chasov

07.09.2021

На заводе в Тверской области сотрудникам не оплачивалиочные часы работы

В Кашинском городском округе Тверской области сотрудникам не платили за работу ночью. Проверку провела **государственная инспекция труда** Тверской области.

Во время проверки на заводе выяснилось, что гальваник не был полностью обеспечен средствами защиты, а в договоре с медиком не прописаны условия его труда на рабочем месте. Однако это далеко не все. Оказалось, что работодатель не учитывал фактическое время, отработанное каждым сотрудником, аочные часы работы и вовсе не оплачивались.

По итогам проверок работодателю выдали предписание устранить нарушения. Виновные будут привлечены к дисциплинарной ответственности.

<https://tver.mk.ru/incident/2021/09/07/na-zavode-v-tverskoy-oblasti-sotrudnikam-ne-oplachivali-nochnye-chasy-raboty.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

06.09.2021

С 1 июля база данных системы «Работа без границ» пополнилась 4 млн резюме

За первые два месяца работы цифровой системы «Работа без границ» в ней зарегистрировано около 80 тысяч обращений, насчитывается порядка 40 тысяч активных пользователей. База данных содержит более 4 млн резюме, сообщает телеканал «Вместе-РФ».



Инициатива создания интернет-площадки, которая объединит работодателей и работников России, Армении, Белоруссии, Казахстана и Кыргызстана, принадлежит Роструду. Такая система должна способствовать формированию общего рынка труда на территории Евразийского союза, ускорению процессов свободного передвижения рабочей силы и обеспечению мобильности граждан.

Первые два месяца работы сервиса показали, в каких специалистах больше всего нуждаются страны ЕАЭС. Например, в России чаще всего не хватает инженеров, сварщиков, механиков и судостроителей.

На данный момент идет активная работа по наполнению портала дополнительными сервисами. Так, в будущем на сайте можно будет найти не только работу, но и жилье.

Кроме того, пользователи смогут сформировать универсальный поисковый запрос к национальным информационным системам, получить доступ к информации по вакансиям и резюме, а также общаться со всеми, кто уже зарегистрирован в системе.

В будущем на сайте «Работа без границ» появится раздел «Помощь бизнесу», а для более оперативного сотрудничества с предпринимателями откроется «горячая линия».

Отмечается, что соискателям планируется давать гарантии по трудоустройству, чтобы еще до переезда в другую страну, специалист мог быть уверен, что там его точно примут на работу.

Как ранее сообщал «СенатИнформ», 1 июля вступил в силу закон о создании общей для всей страны цифровой платформы «Работа в России» по поиску вакансий и подбору сотрудников. Авторы документа - группа парламентариев во главе со спикерами обеих палат парламента Валентиной Матвиенко и Вячеславом Володиным.

По мнению главы Комитета СФ по социальной политике Инны Святенко, создание платформы «Работа в России» - это логическое продолжение работы по закреплению в законодательстве понятий «дистанционная работа» и «комбинированная работа». Новый портал даст гражданам возможность не только находить для себя работу в любой точке России, как в государственных, так и в частных компаниях, но и проходить собеседование онлайн, а также получить квалифицированную консультацию по заполнению резюме и другим вопросам.

https://senatinform.ru/news/s_1_iyulya_baza_dannykh_sistemy_rabota_bez_granits_popolnilas_4_mln_rezyume/

ПРОФСОЮЗЫ

07.09.2021

«Аэрофлот» отстранил шесть пилотов за отказ привиться от коронавируса

Шесть пилотов были отстранены от полетов и отправлены в отпуск без сохранения зарплаты за отказ делать прививку от коронавируса, заявил представитель авиакомпании «Аэрофлот» Максим Демин, 7 сентября сообщает РБК.

Демин заверил, что в настоящее время в авиакомпании работают 2,3 тысячи пилотов.

Накануне президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюков обратился к главе авиакомпании Михаилу Полубояринову с открытым письмом, где попросил отменить приказ замдиректора департамента управления персоналом «Аэрофлота» Дмитрия Яризова об отстранении отдельных пилотов от работы в связи с непрохождением обязательной вакцинации.

В письме Дельдюков указывает на тот факт, что в постановлении № 825 правительства РФ о проведении профилактических прививок, среди **работников** транспорта нет профессии пилот, поскольку они не контактируют с пассажирами. Глава **профсоюза** задается вопросом, кого же можно отнести к **работникам** транспорта. Подлежит ли



обязательной вакцинации бухгалтер, «работающий на удаленке в авиакомпании»? Если в настоящее время в «Аэрофлоте» доля привитых составляет 75% при минимуме в 60%, будут ли вакцинировать весь персонал?

К тому же, указал Дельдюков, вакцинированные сотрудники тоже могут стать переносчиками коронавируса.

Напомним, 6 сентября YouTube удалил ролик Сергея Кургиняна «Эпидемия страха и недоверия в России и прогрессирующий рассеянный склероз в Кремле», где говорилось о крепнущем низовом протесте против перегибов на местах в отношении принудительной вакцинации.

<https://rossaprimavera.ru/news/81b2ae45>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.09.2021

Международный регулятор оценил ситуацию на рынке труда в России

В Международной ассоциации социального обеспечения высоко оценили достижения России по восстановлению рынка труда. Об этом на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи заявил президент организации Йоахим Бройер.

«В России достигнуты невероятные успехи по восстановлению рынка труда после ограничений из-за коронавируса», - сказал он, отвечая на вопрос корреспондента «Российской газеты» об этом.

Бройер подчеркнул, что сегодня во всех странах мира принимаются меры по восстановлению экономики, но не у всех получается достигнуть тех результатов, которые получилось в нашей стране.

Ранее министр труда и социальной защиты Антон Котяков подчеркнул, что уже к 1 августа российский рынок труда достиг допандемических показателей. Уровень безработицы, рассчитанный по международной методике, составил 4,5 %, тогда как до пандемии он превышал 4,6%.

Также на Всероссийской неделе охраны труда было подписано соглашение о намерениях между руководителями Минтруда и Международной ассоциации социального обеспечения. Документ предполагает внедрение в России международных стандартов в сфере социального обеспечения граждан.

По словам Котякова, в России много социальных инициатив, для которых часто требуется международная оценка и опыт тех стран, которые уже прошли по этому пути. Например, новая система охраны труда, которая заработает с 1 марта 2022 года, в некоторых государствах уже принята.

«Очень важно, что в рамках меморандума мы договоримся об экспертном сотрудничестве по реализации наших социальных инициатив. Коллеги помогут привнести все лучшее, что есть на международной арене», - заключил министр.

<https://rg.ru/2021/09/07/mezhdunarodnyj-reguliator-ocenil-situaciu-na-rynke-truda-v-rossii.html>

07.09.2021

Россияне старше 45 лет добровольно отказываются от пенсии

Чем ближе пенсия, тем больше среди россиян желающих получать свои **заработные платы "в конвертах"**, то есть, **не выплачивая налогов и платежей в социальные фонды**. Это показал соцопрос, результаты которого был обнародован на днях, пишет Pensnews.ru.

Итак, получать зарплату "в конверте" готовы 39% граждан России, не хотят работать "в черную" 37% опрошенных, остальные затруднились с ответом.



При этом, мужчины соглашаются на "черную" зарплату чаще женщин: 43% против 36%. Среди респондентов старше 45 лет доля готовых работать "в черную" - 42%. Тех, кто согласен на "конверты", больше среди опрошенных с доходом менее 30 тыс. руб. (41%).

Налицо четкий тренд - чем старше становится работающий россиянин, тем больше его тянет к "черной" заработной плате. По мнению экспертов, которые анализировали выводы опроса, это связано с тем, что граждане с возрастом начинают резко терять в доходах, чтобы в итоге оказаться буквально списанными в утиль к пенсии.

Таких трендов не отмечается ни в одной более развитой стране мира. Предполагается, что чем старше становится работник, тем больше у него опыта, а значит он становится ценнее для компании. У российского бизнеса другой подход - здесь принято видеть в работниках не личности, а расходный материал. И с определенного возраста работника буквально начинают выдавливать с занимаемого им места.

Многие предпенсионеры из-за резкого повышения пенсионного возраста оказались на улице, так как работодатели уже списали их, а правительство решило "отложить" их выход на пенсию.

Кроме того, граждане предпенсионного возраста начинают осознавать, что их будущая пенсия будет мало зависеть от налогов, которые он перечислял в бюджет в течении жизни. Фактически сейчас пенсионная система основана на уравниловке и столь запутана, что подавляющее большинство россиян просто не в состоянии понять, что же его ждет при выходе на пенсию.

Отсюда и повышающаяся с возрастом любовь к "черному" налу.

<https://pensnews.ru/article/1411>

07.09.2021

Социолог объяснил высокую смертность среди трудоспособных мужчин

Чаще всего причинами смерти в трудоспособном возрасте становятся несчастные случаи, убийства и самоубийства. Всё это, в основном, приходится на мужское население, заявил телеканалу «360» профессор кафедры социологии семьи и демографии социологического факультета МГУ Александр Синельников.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что почти треть смертей в России приходится на граждан трудоспособного возраста, из них 80 процентов составляют мужчины. По её словам, этот факт приводит в целом к низкой продолжительности жизни в стране.

«Среди причин смерти в трудоспособном возрасте очень большую роль играют несчастные случаи, травмы, отравления, убийства, самоубийства. Все это, в основном, приходится на мужское население», - рассказал Синельников.

Он отметил, что мужчины чаще женщин заняты в профессиях с высоким риском. Кроме того, среди них более распространены наркомания и алкоголизм, они меньше беспокоятся о здоровье.

«Среди мужчин существуют очень неправильные стереотипы. Мол, если мужчина обращается к врачу при малейшем недомогании, то он ведёт себя не по-мужски. Поэтому мужчины чаще, чем женщины попадают в больницы не в порядке плановой госпитализации, а в машине скорой помощи», - подчеркнул социолог.

<https://www.pnp.ru/social/sociolog-obyasnili-vysokuyu-smertnost-sredi-trudosposobnykh-muzhchin.html>



06.09.2021

В Минобрнауки разъяснили изменения в системе оплаты труда ученых

Минимальные размеры окладов ученых, утвержденные Минобрнауки, носят рекомендательный характер. Решение о размере окладов и различных стимулирующих выплат принимают руководители научных организаций, заявили в пресс-службе ведомства ТАСС.

Минобрнауки ранее утвердило примерное положение об оплате **труда** работников подведомственных учреждений, призванное увеличить гарантированную долю в оплате **труда**. При этом в профсоюзе РАН указали, что для увеличения минимальных окладов до рекомендованных руководство институтов вынуждено или уменьшать фонды стимулирующих надбавок учёным, либо сокращать численность научных работников или переводить часть из них на неполный рабочий день.

«Минимальные размеры окладов, установленные Минобрнауки России в примерном положении, носят для учреждений рекомендательный характер. К рекомендованным минимальным размерам окладов необходимо стремиться в том случае, если оклады работников установлены в меньшем размере», - сообщили в министерстве.

В Минобрнауки подчеркнули, что научные учреждения «самостоятельны в осуществлении административной, финансово-экономической деятельности, разработке и **принятии** локальных нормативных актов в соответствии с действующим **законодательством**».

Примерное положение об оплате **труда** работников научных организаций является ориентиром для разработки собственных систем оплаты **труда**. Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются в пределах фонда оплаты **труда** учреждения, этот вопрос относится к компетенции руководителя организации, добавили в ведомстве.

В феврале при Министерстве образования и науки создали новый консультативно-совещательный орган - совет директоров, который займётся совершенствованием механизмов зарплаты научных сотрудников. Совет охватывает все российские регионы и состоит из четырёх территориальных советов директоров подведомственных научных организаций - Дальневосточный, Сибирский, Уральский и Центральный, в котором руководители НИИ будут разделены на пять секций в соответствии с федеральными округами: Поволжский, Северо-Западный, Северо-Кавказский и Южный.

Президент Владимир Путин 10 февраля предложил установить фиксированную нижнюю планку для зарплат младших научных сотрудников, чтобы их руководители не смогли снизить её до минимального размера оплаты **труда**.

<https://www.pnp.ru/politics/v-minobrnauki-razysnili-izmeneniya-v-sisteme-oplaty-truda-uchenykh.html>

06.09.2021

Миронов: амнистия «серых» зарплат даст триллионы рублей на медицину и пенсии

Для вывода экономики из тени и увеличения доходов бюджета необходимо вернуть доверие между обществом и государством и предложить бизнесу и работникам комфортные условия ухода от «серых» зарплатных схем, заявил глава партии «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов.

«По данным Минфина, объём «серых» зарплат в стране может достигать 10 трлн рублей в год. Вывод экономики из тени мог бы привести в чувство и пенсионную систему, и здравоохранение, и региональные и местные бюджеты, которые формируются за счёт НДФЛ. Поэтому мы предлагаем провести амнистию для «серых» зарплат на удобных для государства, граждан и компаний условиях», - говорит лидер социалистов.



По его словам, амнистия должна носить временный характер. За время ее действия предприятия и сотрудники смогут задекларировать реальные **зарплаты** без штрафов и санкций, а также получить по согласованию с властями отсрочку по уплате налогов на срок до 6 месяцев или списать часть **долга**.

«Все понимают, что развитие цифровых средств контроля скоро сделает прозрачными для государства каждую транзакцию и каждый рубль. Но ни предприятия, ни работники не спешат отказываться от серых зарплат по двум причинам: во-первых, они не потянут уплату всех налогов, а во-вторых, справедливо считают, что государство их обмануло, и не доверяю ему. Если государство хочет вернуть контроль за экономикой без трений и конфликтов, лучше пойти людям навстречу», - уверен политик.

Он напомнил, что «Справедливая Россия - За правду» предлагает целый пакет антикризисных инициатив в этой сфере, который предусматривает восстановление доверия государству и комфортный режим налогообложения.

«Если власти действительно хотят вывести экономику из тени, придётся договариваться с гражданами и отказаться от всех антинародных реформ, в первую очередь от повышения пенсионного возраста», - сказал лидер партии.

«Не менее важно уменьшить налоговую нагрузку на зарплаты и снизить социальные взносы с 30% до 15%. А вот для богатых, которые платят взносы в социальные фонды по пониженной ставке, нужно, напротив, поднять ее в два раза - до 30%. Для зарплат до 60 тысяч рублей надо ввести пониженную ставку по НДФЛ - 10% вместо 13%, - предлагает Сергей Миронов. - Таким образом, налоговая нагрузка на зарплату большинства работников не будет превышать 25%. Многим работодателям это позволит значительно поднять зарплаты и отказаться от серых схем».

<https://yur-gazeta.ru/ekonomika/mironov-amnistiya-seryx-zarplat-dast-trilliony-rublej-na-medicinu-i-pensii.html>

06.09.2021

Мишустин напомнил про адресный подход к охране труда с марта 2022 года

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** напомнил, что с 1 марта 2022 года в рамках обновленного подхода к охране труда будут учитываться риски, возникающие на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности.

"Они (новые нормы) закрепляют риск-ориентированный подход к управлению в сфере охраны **труда**, чтобы был защищен каждый работник. Теперь будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности. И работодатель будет обязан не просто отчитаться о выполнении предписанных процедур, а на практике изучить реальные риски, с которыми сталкивается сотрудник, и обеспечить защиту от них, предоставить все необходимые средства безопасности. Это и есть адресный подход в охране **труда**", - сказал **Мишустин** в приветственном слове участникам "Всероссийской недели охраны **труда** - 2021".

Он напомнил, что в пандемию правительство принимало меры для того, чтобы сохранить рабочие места, уровень доходов граждан, поддержать бизнес. Это делалось, отметил премьер-министр, чтобы ни один человек не потерял стабильный трудовой доход, снижались страховые взносы, предоставлялись льготные кредиты на зарплаты, была расширена линейка мер соцподдержки.

По словам главы **кабмина**, **поправки** в Трудовой **кодекс** понадобились, в том числе, потому что многие предприятия перешли на дистанционную работу, и в этих условиях также необходимо защищать права работников. "Несмотря на серьезные, но все же временные трудности, мы продолжали вести системную стратегическую работу, совершенствовать **законодательство**, в том числе по обновлению раздела Трудового **кодекса**, посвященного охране труда. Это была долгая и кропотливая работа. Каждый пункт тщательно и детально выверялся с привлечением



профсоюзов, работодателей. При этом учитывались и те успешные практики, которые уже используют самые ответственные компании", - заметил **Мишустин**.

Он добавил, что в прошлом году Всероссийская неделя охраны труда не состоялась из-за пандемии, но в этот раз мероприятие удалось организовать, в том числе благодаря появлению "эффективных и безопасных вакцин". Глава кабмина выразил надежду, что в рамках Всероссийской недели охраны труда получится "в конструктивном диалоге обсудить все накопившиеся вопросы и проблемы, выработать новые идеи, предложения, в том числе учитывая распространение опасного вируса".

<https://tass.ru/ekonomika/12311953>

06.09.2021

Мишустин напомнил о вступлении новых норм охраны труда с 1 марта 2022 года

С 1 марта 2022 года в России будут действовать новые нормы охраны труда. Об этом в понедельник, 6 сентября, напомнил премьер-министр Михаил Мишустин в ходе приветственного слова участникам Всероссийской недели охраны труда - 2021.

По словам главы кабмина, новые нормы закрепят риск-ориентированный подход к управлению в сфере охраны труда, чтобы был защищен каждый работник.

«Теперь будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности», - цитирует Мишустина ТАСС.

В этот же день вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что в России общее количество **несчастных случаев на производстве** за последние 10 лет снизилось в 2,1 раза.

Всероссийская неделя охраны труда проходит в Сочи с 6 по 9 сентября, передает РТ.

За четыре дня в рамках программы состоится более 100 мероприятий. Ключевыми станут стратегическая пленарная сессия «Охрана здоровья на производстве: новые вызовы, быстрые решения» и международная конференция «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис. Инвестиции в устойчивую систему охраны труда», уточняется на сайте kr.ru. Также пройдут отраслевые совещания, посвященные вопросам охраны труда и заботе о здоровье сотрудников.

<https://iz.ru/1217861/2021-09-06/mishustin-napomnil-o-vstuplenii-novykh-norm-okhrany-truda-s-1-marta-2022-goda>

06.09.2021

Мишустин: власти продолжают совершенствовать законодательство в сфере охраны труда

Правительство РФ, несмотря на трудности, связанные с пандемией, продолжает совершенствовать **законодательство**, в том числе в сфере охраны труда, заявил премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** в приветствии участникам Всероссийской недели охраны труда.

"Несмотря на серьёзные, но всё же временные трудности, мы продолжали вести системную стратегическую работу, совершенствовать **законодательство**, в том числе по обновлению раздела Трудового **кодекса**, посвящённого охране труда. Это была долгая и кропотливая работа. Каждый пункт тщательно и детально выверялся с привлечением профсоюзов, работодателей. При этом учитывались и те успешные практики, которые уже используют самые ответственные компании", - сказал **Мишустин**, говоря о мерах правительства по защите прав работников в период пандемии коронавируса.



По его словам, предпринимались меры для того, чтобы сохранить рабочие места и уровень доходов граждан, поддержать бизнес, сократить административные издержки. Власти снижали страховые взносы, предоставляли льготные кредиты на заработные платы, расширяли линейку мер социальной поддержки, упрощали получение государственных услуг. Для защиты прав работников, которые перешли на дистанционную работу, оперативно были разработаны и приняты **поправки в Трудовой кодекс**.

Глава **кабмина** напомнил, что с 1 марта 2022 года вступают в силу новые нормы, которые закрепляют риск-ориентированный подход к управлению в сфере охраны **труда**, чтобы был защищён каждый работник.

"Теперь будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности. И работодатель будет обязан не просто отчитаться о выполнении предписанных процедур, а на практике изучить реальные риски, с которыми сталкивается сотрудник, и обеспечить защиту от них, предоставить все необходимые средства безопасности. Это и есть адресный подход в охране **труда**", - отметил **Мишустин**.

По его словам, новые законодательные инициативы позволят работодателям и работникам использовать современные цифровые решения, внедрять элементы дистанционного контроля и надзора, предупреждать нарушения и снижать риски.

Мишустин напомнил, что уже вступили в силу и новые положения в сфере специальной оценки условий **труда** - ряд компаний могут не проводить эту процедуру повторно, если они не изменились и на предприятии не было происшествий, связанных с безопасностью на рабочих местах. По словам премьера, это снижает административную нагрузку на бизнес, а у предпринимателей появляется заинтересованность вкладывать свои средства в мероприятия по охране **труда**.

"Но самое важное, что от таких изменений больше всего выиграют сотрудники, потому что повышается их личная защищённость", - отметил глава правительства.

РИА Новости. Все Новости

06.09.2021

Производственный травматизм надо свести к нулю - Мишустин

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** поставил задачу свести к нулю травматизм на производстве. По его мнению, в этом могут помочь цифровые технологии.

"Уже сегодня доля производственного травматизма существенно снижена. Важно стремиться к тому, чтобы полностью свести его к нулю", - заявил председатель правительства в понедельник, обращаясь с приветственным словом к участникам Всероссийской недели охраны **труда**.

Глава **кабинета министров** подчеркнул, что для уменьшения травматизма на производстве "надо активнее применять цифровые технологии", добавив, что "безопасность на производстве - это всегда совместные усилия государства, работодателя и самого работника".

По словам **Мишустина**, "теперь и сотрудник, и работодатель могут самостоятельно проверить, как соблюдаются требования **закона**, через специальные сервисы самопроверки". "Они позволяют в режиме онлайн оценивать условия **труда** на рабочем месте и выявлять недостатки, которые могут представлять опасность", - уточнил премьер-министр.

Он констатировал, что уже было проведено более 900 тыс. таких самопроверок. "Своевременное устранение обнаруженных нарушений позволило работодателям, по оценкам Министерства **труда** России, сэкономить более 18 миллиардов рублей на штрафах, но самое главное - это обеспечило действительно безопасные условия **труда** для сотрудников", - отметил председатель правительства.



Распознать риски

Мишустин пообещал, что "ежегодно будет увеличиваться объем средств, направляемых Фондом социального страхования для помощи работодателям в предупредительных мерах". Он сообщил, что "в этом году на эти цели предусмотрено свыше 17 миллиардов рублей, а в следующем будет направлено почти 18 миллиардов рублей".

"Быстро меняющийся мир ставит перед нами новые вызовы, возникают неизвестные ранее риски, связанные с профессиональными заболеваниями будущего. Необходимо научиться их своевременно распознавать, оценивать и минимизировать", - указал глава **кабинета министров**. При этом он заметил, что "появляются и принципиально новые технологии, которые как раз могут помочь в выполнении таких задач".

Мишустин рассчитывает, что эти и другие вопросы будут обсуждаться на Всероссийской неделе охраны **труда**. Премьер уверен, что многие выработанные решения "станут основой для дальнейшей работы".

<https://tass.ru/ekonomika/12312007>