

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 31 марта 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
31.03.2021 На Ставрополье работник сельхозпредприятия пострадал при взрыве котла	4
30.03.2021 На судоремонтном заводе под Петербургом опрокинулся строящийся траулер	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	4
31.03.2021 В ХМАО таксисты устроили массовую забастовку	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	5
30.03.2021 Сокращения во время пандемии коснулись 40% СМИ - Союз журналистов России	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	6
31.03.2021 Ввоз мигрантов для работы на стройках разрешили только крупным компаниям	6
30.03.2021 «Гильдия строителей Урала» повела вебинар о порядке работы с мигрантами в период эпидемиологических ограничений	6
<b>А.Л. КУДРИН</b>	7
30.03.2021 Кудрин связал рост зарплаты бюджетников с производительностью труда	7
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	9
31.03.2021 Минтруд, работодатели и профсоюзы подписали соглашение о социально-трудовых отношениях	9
31.03.2021 «Численность госаппарата уменьшилась почти на 10%» - Виктор Григоренко	9
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	11
31.03.2021 В Прикамье из-за удара током на работе погиб отделочник	11
31.03.2021 Рязанский бизнес-омбудсмен добился отмены наказания охранного предприятия	12
31.03.2021 Ямальская инспекция труда работала с нарушениями	12
31.03.2021 Чиновников Роструда в ЯНАО наказали за нарушения сроков проверок	13
30.03.2021 Нижегородская инспекция труда проверит стройку платной трассы М-12	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	14
31.03.2021 Правительство продлило упрощенную регистрацию безработных	14
31.03.2021 Почти 60% компаний сегмента МСБ когда-либо брали на работу лиц с судимостью - опрос	15
31.03.2021 Осужденных хотят признать социально уязвимой категорией граждан	16



31.03.2021 На электронной тяге.....	17
31.03.2021 Для работников старших возрастов отменяется обязательная удаленка .....	19
30.03.2021 Большинство российских работников захотели вернуться на удаленку .....	19
30.03.2021 В Госдуме предложили повысить зарплаты бюджетников .....	21
30.03.2021 Минфин хочет запретить премировать госслужащих из сэкономленных средств фонда оплаты труда.....	21
30.03.2021 Эксперт: одни пособия не позволят достичь целей по снижению бедности в РФ .....	22
30.03.2021 Число воспитанников детдомов в России сократилось на 42% с 2015 года.....	22
30.03.2021 О результатах теста на COVID-19 можно будет узнать на Госуслугах .....	22
30.03.2021 Сервисы по поиску работы зафиксировали рост числа анкет несовершеннолетних .....	23
30.03.2021 Яндекс запустил аналог "больничного" для водителей и курьеров .....	25
АНОНСЫ СОБЫТИЙ .....	25
31.03.2021 Путин примет участие в подписании генерального соглашения с профсоюзами .....	25
30.03.2021 Путин в среду обсудит с кабмином финансирование программ развития регионов.....	26

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

31.03.2021

**На Ставрополье работник сельхозпредприятия пострадал при взрыве котла**

Обстоятельства получения работником сельхозпредприятия травмы на производстве выясняют следователи в Александровском округе Ставрополья.

Обстоятельства получения работником сельхозпредприятия травмы на производстве выясняют следователи в Александровском округе Ставрополья. В местный отдел краевого управления СКР 25 апреля поступило сообщение о том, что в реанимацию больницы доставлен 53-летний мужчина с телесными повреждениями. В ходе проверки установлено, что бригадир работал в складских помещениях сельхозпредприятия. В этот момент взорвался находившийся рядом дровяной котел. В результате мужчине оторвало стопу. Сейчас проводится процессуальная проверка. Следователь выясняет все обстоятельства произошедшего.

<https://stavropolye.tv/news/147757>

30.03.2021

**На судоремонтном заводе под Петербургом опрокинулся строящийся траулер**

В Кировском районе Ленинградской области завалилось на борт строящееся судно, передает "Интерфакс" со ссылкой на пресс-службу управления МЧС по региону.

По данным сайта управления МЧС по Ленинградской области, инцидент произошел на судостроительном заводе в поселке Отрадное около 15:00. Шесть рабочих выбрались самостоятельно. Проводятся поисково-спасательные работы.

Речь, по данным информированного источника агентства, идет о площадке Ленинградского судостроительного завода "Пелла", где накренился рыболовецкий траулер небольшого размера. Корпус уже стабилизирован. Трюм был затоплен, информация о пострадавших уточняется.

Два человека погибли. Еще несколько человек получили легкие травмы.

Позднее стало известно, что спасатели ищут двух человек, пропавших при опрокидывании траулера на судостроительном заводе "Пелла", еще от двух до четырех человек пострадали.

В пресс-службе областного правительства отметили, что на момент происшествия на судне работало 80 человек, 78 из них сразу эвакуировали. Двое обратились за медицинской помощью. На месте дежурят две бригады скорой помощи. Всего к месту было направлено 12 медицинских бригад, а также сформирован резерв бригад станции скорой помощи в Колпино.

В пресс-службе со ссылкой на МЧС также сообщили, что нефтепродукты в Неву в результате ЧП не разлились.

[https://www.newsru.com/russia/30mar2021/turnover.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.newsru.com/russia/30mar2021/turnover.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**

31.03.2021

**В ХМАО таксисты устроили массовую забастовку**



В Нефтеюганске **водители** "Яндекс Go" начали **бастовать** из-за низких цен на проезд и выдвинули агрегатору свои требования. В час пик, когда жители сильнее всего нуждаются в услугах таксистов, больше 50 водителей отказались работать. Об этом URA.RU рассказал один из участников забастовки.

"Мы не выходим в часы пик, пока так. Некоторые и второй день уже не выходят на линию. Мы требуем от агрегатора такси индексации ценообразования перевозки с учетом инфляции цен на бензин и запчасти. Хотим, чтобы была фиксированная цена на проезд, а не разная, как в час пик и в другое время", - сообщил собеседник агентства.

По словам участников акции, рост цен на бензин снизил доход таксистов в несколько раз. Для того, чтобы вернуться на прежний уровень зарплаты, необходимо поднять минимальную цену на проезд с 79 до 120 рублей.

Председатель координационного совета межрегионального профсоюза работников общественного транспорта "Таксист" Андрей Попков считает, что в проблеме должно разобраться государство. "Я считаю, что антимонопольная служба и органы власти должны принимать меры к этому. Люди правильно возмущаются, им нужно кормить свои семьи", - добавил Попков.

В "Яндекс Go" корреспонденту URA.RU сообщили, что количество водителей на линии никак не снизилось. "Тарифы в Нефтеюганске мы не снижали и условия водителей за последние месяцы не меняли. В декабре прошлого года для водителей добавлена опция „Детский тариф“. Сейчас количество активных водителей на линии обычное для этого времени", - добавили в компании.

Ранее URA.RU писало, что в ХМАО таксист отказался везти пассажира из-за низкой стоимости проезда. Пассажиру пришлось самому отменять заказ, но из-за этого с его счета снялись деньги несмотря на то, что до нужного места он так и не добрался.

<https://m.ura.news/news/1052478308>

## СОКРАЩЕНИЯ

30.03.2021

Сокращения во время пандемии коснулись 40% СМИ - Союз журналистов России

Сокращение штата во время пандемии коронавируса коснулось 40% **российских** СМИ, 44 региональных издания закрылись. Об этом говорится в исследовании Союза журналистов **России** (СЖР), материалы которого имеются в распоряжении ТАСС.

В опросах приняли участие около 400 журналистов из всех **регионов** страны. "40% редакций пришлось **сократить** десятую часть штата **сотрудников**, только 1,8% медиа удалось избежать понижения зарплат. 44 региональных СМИ прекратили свою работу, в основном это районные газеты", - отмечают авторы исследования.

Согласно полученным данным, около 30% участников исследования сообщили о снижении тиражей и количества эфирного времени. Кроме того, сокращения зарплат коснулись 17,5% журналистов. 86,4% редакций также сообщили о сокращении числа рекламодателей и уменьшение ими бюджетов, 1,7% редакций пришлось брать кредиты.

Почти треть редакций получили в связи с пандемией поддержку от региональной власти, а 35,2% СМИ воспользовались мерами господдержки после включения средств массовой информации в перечень отраслей, пострадавших от COVID-19.

Глава СЖР Владимир Соловьев пояснил ТАСС, что это уже второе исследование СЖР, которое позволяет оценить состояние отрасли и понять запросы на дополнительные меры поддержки со стороны СМИ. Среди таких мер он выделил, в частности, урегулирование почтовых тарифов, отмена штрафов за несвоевременную уплату налогов.



<https://tass.ru/obschestvo/11031157>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.03.2021

**Ввоз мигрантов для работы на стройках разрешили только крупным компаниям**

Крупным компаниям со штатом более 250 сотрудников и выручкой более 2 млрд рублей разрешили ввозить **трудовых мигрантов** при обеспечении их проживания и санитарных норм, сообщила пресс-служба департамента экономической политики и развития города Москвы.

"Для того чтобы работодатель мог воспользоваться утвержденным алгоритмом ввоза иностранных граждан, ему необходимо подтвердить статус крупной компании с устойчивыми финансовыми возможностями - это более 250 сотрудников и свыше 2 млрд рублей годовой выручки", - рассказал на встрече с застройщиками руководитель ведомства Кирилл Пуртов.

Кроме того, компания не должна иметь **задолженностей** по **зарплате** и налогам, готова взять на себя обязательства по обеспечению сотрудников жильем с учетом действующих санитарно-эпидемиологических норм и оформить их на работу официально. После завершения проекта принимающая компания должна организовать выезд рабочих в страну постоянного проживания.

Ранее, 16 марта, в Узбекистане было открыто представительство Московского миграционного центра, которое берет на себя подбор сотрудников для работы на важнейших стройках столицы, оформление документов и тестирование на COVID-19.

Ранее сообщалось, что в Москве в настоящее время не хватает 20 тыс. строителей.

В середине сентября 2020 года вице-премьер РФ Марат Хуснуллин заявлял, что на строительных площадках сохраняется дефицит рабочей силы, обусловленный, в том числе, закрытием границ и невозможностью привлечь иностранных рабочих.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/126270>

30.03.2021

**«Гильдия строителей Урала» повела вебинар о порядке работы с мигрантами в период эпидемиологических ограничений**

Ассоциация саморегулируемая организация "Гильдия строителей Урала" (АСРО "Гильдия строителей Урала", СРО-С-103-07122009) вместе со специалистами Управления по вопросам миграции ГУ МВД по Свердловской области организовала вебинар о порядке въезда иностранных граждан на территорию Российской Федерации в период пандемии. Члены СРО узнали об основных нюансах в важном направлении деятельности и получили ответы на свои вопросы. Подробности читайте в материале нашего добровольного эксперта из Екатеринбурга.

Как отметил начальник отдела **трудовой миграции** Управления по вопросам миграции ГУ МВД по Свердловской области Александр Бирюков, патенты на работу для иностранных граждан, прибывших из безвизовых стран, сейчас оформляются без учёта категории въезда.

"Раньше, до пандемии, обязательно должна была стоять цель въезда "Работа", только на основании этой цели въезда мы могли оформить патент. Тогда как с 15 марта 2020 года по указанию МВД мы имеем право оформлять разрешительные документы с любой целью въезда. Оформить патент на работу могут даже тем, кто изначально



заехал в Российскую Федерацию с целью лечения, например, а обратно выехать не может", - поделился господин Бирюков.

Отдельно он упомянул о странах, с которыми границы уже открыты (в этом списке больше 20-ти государств). Согласно Указу Президента России, у граждан этих стран было 90 суток, чтобы определиться со своим правовым положением и оформить разрешительные документы. 15 марта для граждан Кыргызстана и Казахстана этот льготный период закончился, поэтому уже применяются меры административного воздействия, вплоть до выдворения. У граждан Армении и Азербайджана льготный период заканчивается 3 мая 2021 года, до этого они ещё могут урегулировать свой правовой статус.

Что касается трудоустройства граждан Белоруссии, то, по словам Александра Васильевича, несмотря на имеющиеся между нашими странами международные договоры, устанавливающие льготный режим трудовой деятельности, граждане Белоруссии являются в России иностранцами, и позиция МВД заключается в том, что уведомлять об их трудоустройстве необходимо. При этом подавать уведомление о приёме иностранного работника нужно по месту осуществления трудовой деятельности, то есть там, где зарегистрировано обособленное подразделение, в котором будет работать иностранец.

Александр Бирюков напомнил, Указ Президента России № 274, определяющий правовое поле трудовой деятельности мигрантов в связи с угрозой распространения COVID-19, продлевается каждый квартал. В связи с этим меняются распоряжения Правительства РФ - какие-то положения убираются, какие-то добавляются, поэтому за документом надо внимательно следить.

Также представители ГУ МВД напомнили, как работает алгоритм действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан, утверждённый Оперативным штабом по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории нашей страны.

Как известно, ещё в декабре прошлого года заместитель председателя Правительства РФ Марат Хуснуллин называл ситуацию с нехваткой мигрантов на стройках "угрожающей". "На стройках работает много мигрантов. Когда ввели ограничения, часть из них уехали из страны к себе домой, а вернуться сейчас не могут. Поэтому проблема нехватки трудовых ресурсов набирает угрожающие масштабы", - считает господин Хуснуллин.

Минстрой России предложил ряд мер, которые рассматривались в Правительстве РФ предложения, в случае принятия которых в нашу страну смогут въехать строители-мигранты.

Въезд мигрантов станет возможным при ряде условий. Во-первых, работодатель будет обязан гарантировать обеспечение санитарно-эпидемиологического контроля на объекте. Во-вторых - обеспечить проживание мигрантов, поставить их на учёт и оформить с ними трудовые отношения. И в-третьих, самих гастарбайтеров пустят в страну только при наличии отрицательного теста на коронавирус. Причём, сделанного не ранее, чем за три дня до пересечения границы.

Принятые меры представители строительных компаний считают недостаточными. Так, оказался ограничен перечень стран, из которых разрешён въезд рабочих, а кроме того, ввозить **трудовых мигрантов** получили право только крупные компании.

<http://zanostroy.ru/news/2021/03/30/396.html>

А.Л. КУДРИН

30.03.2021

Кудрин связал рост зарплаты бюджетников с производительностью труда



Рост заработной платы работников образования в России невозможен без повышения производительности **труда** и изменения системы образования. Соответствующее заявление глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин** сделал, выступая на заседании комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам. Как сообщил **Кудрин**, с его точки зрения повышение зарплат невозможно, в рамках сформировавшейся образовательной системы:

- Нельзя просто взять, повысить [зарплаты] и дальше остаться, как мы жили. У нас очень низкие в среднем компетенции после выхода из школы по сравнению с сопоставимыми образцами в других странах. В этом смысле над качеством наших компетенций, влиянием их на экономику и производительностью в конечном счете тоже нужно говорить. Просто повышение и выравнивание не решит полностью проблем, - цитирует слова **Кудрина** информационное агентство ТАСС.

При этом глава Счетной палаты связал более высокий заработок работников бюджетной сферы в западных странах с производительностью их **труда**.

- Вы ссылаетесь на западные страны - там, допустим, на 25% в ВВП доля зарплат [работников бюджетной сферы] больше. Но производительность **труда** в среднем одного среднего занятого в два раза выше в Европе и в 2,5 раза выше в США, чем у нас. Это другая отдача, это связано со структурой рабочих мест, которые более производительны, - заявил **Кудрин**.

Прокомментировать мнение главы Счетной палаты о возможности увеличения зарплат бюджетников газета "Солидарность" попросила зампреда Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова

- Разговор о якобы низкой производительности **труда** в России продолжается уже более 20 лет. Каждый раз ее интерпретируют как низкую готовность работника к эффективному **труду**, забывая о том, что такая эффективность связана с организацией **труда** и уровнем технической оснащенности. Они же, в первую очередь, лежат в сфере ответственности работодателя и собственника той или иной организации. Если посмотреть на проблему с этой стороны, вопрос заключается не только в том, почему производительность **труда** низкая, но и почему российский работодатель не в состоянии организовать эффективную деятельность работника в течении нормальной продолжительности рабочего времени. Почему он не вкладывает деньги в техническое переоснащение производств, предпочитая переводить их либо в формат "сокровищ" (о чем еще в XIX веке писал Карл Маркс), либо вовсе в офшоры, ставшие вариантом хранения "сокровищ", актуальным для века XXI.

Как подчеркнул профлидер, тема производительности **труда** работников бюджетной сферы имеет отдельную специфику. Так, за последние годы, в отношении бюджетников неоднократно менялось **законодательство**, связанное с организацией и оплатой их работы. Например, была введена новая система оплаты **труда**, проводилась серьезная реструктуризация поликлиник и больниц, а также объединение образовательных учреждений.

- Все эти процессы привели не к росту производительности **труда**, которым оправдывалось их начало, а, к примеру, к снижению доступности здравоохранения для граждан России, что ярко продемонстрировала пандемия новой коронавирусной инфекции. Рассматривать бюджетников в категориях производительности **труда** невозможно точно так же, как рассматривать образование и здравоохранение в формате услуг. Такой подход нормален для бухгалтера, но не для государственного руководителя, - уверен Александр Шершуков.

[https://www.solidarnost.org/news/kudrin-svyazal-rost-zarplaty-byudzhnikov-s-proizvoditelnostyu-truda.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/news/kudrin-svyazal-rost-zarplaty-byudzhnikov-s-proizvoditelnostyu-truda.html?utm_source=pulse_mail_ru)





## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.03.2021

**Минтруд, работодатели и профсоюзы подписали соглашение о социально-трудовых отношениях**

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин подписали соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на 2021-2023 годы. Церемония подписания транслировалась в среду на канале "Россия-24".

В церемонии подписания принял участие по видео-конференц-связи президент России Владимир Путин.

Работу в этом направлении в российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) курирует вице-премьер Татьяна Голикова.

В ее секретариате пояснили, что подписанный документ, как и генеральное соглашение на 2018-2020 годы, состоит из семи разделов: "Экономическая политика", "Заработная плата, доходы и уровень жизни населения", "Развитие рынка труда и содействие занятости населения", "Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы", "Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность", "Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей", "Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения.

<https://tass.ru/ekonomika/11039041>

31.03.2021

**«Численность госаппарата уменьшилась почти на 10%» - Виктор Григоренко**

Вице-премьер, руководитель аппарата правительства Дмитрий Григоренко — о завершении реформы госуправления.

В результате реформы госаппарата, анонсированной премьер-министром Михаилом Мишустиным в конце 2020 года, численность госслужащих в России сократилась почти на 10%. Об этом в интервью «Известиям» заявил зампреда кабмина — руководитель аппарата правительства Дмитрий Григоренко. Он отметил, что произошедшая оптимизация — самая масштабная за последние годы. Однако суть реформы не в корректировке количественных показателей, а в изменении модели работы госаппарата, отмечают в кабмине. Там рассчитывают, что именно это позволит сделать систему госуправления более эффективной.

— Дмитрий Юрьевич, чем была вызвана необходимость преобразований в госаппарате?

— Требованием времени. Существующая структура органов государственной власти практически не менялась на протяжении многих лет. В современных условиях она не может эффективно работать над решением задач, которые ставит перед собой государство.

За это время корпоративный сектор уже несколько раз трансформировал модели управления бизнесом, исходя из изменения запросов потребителей и возможностей, которые дают технологии.

Госаппарат же всё это время продолжал работать по системе, которая не менялась десятилетиями, — по принципу «ведомственных колодцев», то есть в замкнутом цикле — через долгие бюрократические согласования. Это привело к серьезным системным проблемам: модель госуправления оказалась абсолютно не адаптивной, не отвечающей современным реалиям и новым задачам.

— Что конкретно было не так?



— Перед стартом реформы мы проанализировали положение дел в министерствах и ведомствах. Эта работа показала, что, во-первых, штатная численность госструктур часто не соответствует тем функциям, которые на них возложены.

Во-вторых, число руководителей во многих госструктурах оказалось завышенным. Например, замруководителя ведомства мог курировать только одно управление, где было не больше 10 сотрудников. Избыточная цепочка начальников снижала оперативность и увеличивала административные издержки.

В-третьих, во многих ведомствах была завышена численность обеспечивающих подразделений. В ряде случаев на таких сотрудников приходилось больше половины штата.

В-четвертых, неэффективно использовались и оставались вакантными до 20% должностей в центральных аппаратах и до 12% — в территориальных органах. Ставки сохраняли для выплаты премий или материального стимулирования. Такой дисбаланс в структуре ведомств не позволял гибко и быстро внедрять современные модели управления, как это принято в частном секторе.

— Какая модель госаппарата была взята за основу при проведении реформы?

— Отвечая на этот вопрос, нужно исходить из тех задач, которые стоят сегодня перед системой госуправления. Она должна уметь адаптироваться к вызовам новой реальности, в основе которой лежит цифровая трансформация.

Технологии кратно увеличивают возможности повышения эффективности работы госаппарата. Они помогают реализовать модель сервисного государства, ориентированного на запросы общества, на высокое качество предоставляемых гражданам услуг. Поэтому институты власти должны стать цифровыми платформами, естественно и незаметно предоставлять услуги в максимально оперативном режиме. Именно эту модель мы взяли за основу.

Прежде всего, постарались решить ключевую проблему структурного дисбаланса штатной численности госведомств. Правительство разработало единые стандарты организационно-штатной модели. Акцент был сделан на устранение избыточных руководящих должностей. Так, замруководителя теперь должен курировать не менее двух структурных подразделений, а замначальника структурного подразделения — как минимум два отдела.

Мы также установили требования к минимальной численности подразделений. Для департаментов министерств — не менее 40 человек, управлений в службе или агентстве — не менее 25 человек, для отделов — не менее пяти человек.

Штат обеспечивающих работников не должен превышать 30% от предельной численности, при увеличении состава профильных специалистов.

Важно, что при проведении реформы были предусмотрены механизмы точечной донастройки. Так, если ведомству нужно усилить центральный аппарат, руководство может перераспределить численность за счет территориальных органов в пределах фонда оплаты труда.

Здесь есть значительные резервы за счет цифровизации и применения платформенных решений, которые позволяют часть функций — в том числе территориальных органов — централизовать на федеральном или межрегиональном уровне, оставив на уровне регионов ограниченный круг вопросов — например, только по очному обслуживанию граждан.

— Оптимизацию госаппарата планировалось завершить к 1 апреля. Успели?

— На данный момент сокращены 66 структурных подразделений и 33 штатных единицы заместителей руководителей федеральных ведомств.

Также сокращена и штатная численность ведомств: в центральных аппаратах — на 213 единиц, а в территориальных органах — на 31 642 единицы. Таким образом, как правительство и анонсировало в самом начале реформы в ноябре прошлого года, численность госаппарата к 1 апреля уменьшилась в целом почти на 10% — это одно из самых масштабных сокращений за последние годы.



Однако здесь очень важно понимать, что оптимизация численности проводится за счет неиспользуемых вакансий с сохранением фонда заработной платы — это значит, что риски увольнения или снижения уровня оплаты труда сотрудников, профессионально исполняющих свои обязанности, сведены к минимуму.

— Почему вы считаете, что реформа себя оправдает? Ведь это далеко не первая попытка развернуть бюрократическую машину и поставить ее на новые рельсы.

— Суть нынешней реформы не в корректировке количественных показателей, а в изменении структуры госаппарата. Мы сделаем ее более компактной. Это в свою очередь устраним дублирование функций, исключит лишнюю бюрократию и позволит госаппарату работать более эффективно.

Одновременно мы стимулируем расширение использования цифровых решений. Это повысит скорость и качество принятия важнейших решений для выполнения национальных целей развития. Но самое главное, людям будет проще, комфортнее и быстрее получать госуслуги.

— Каковы дальнейшие перспективы реформы?

— Проведенная реорганизация госаппарата станет основой для дальнейшего реформирования системы оплаты труда госслужащих. Этот вопрос обсуждался давно, но провести преобразования мешали искусственно поддерживаемые пустующие ставки.

Сложилась ситуация, когда разрыв между ведомствами стал критическим: по министерствам — в 1,5 раза, по службам — 1,7 раза, по агентствам — 1,9 раза, а по территориальным органам — достиг двукратной отметки.

В результате наиболее квалифицированные сотрудники переходят в ведомства с высокими заработными платами. Это приводит к разному уровню компетенции сотрудников, напрямую мешает слаженной работе всего госаппарата. В этом году правительство сбалансирует уровень средней заработной платы между ведомствами и приведет к справедливому уровню — это важнейший этап реформы.

Во-вторых, изменится сама структура заработных плат — увеличится доля ежемесячных гарантированных выплат за счет уменьшения премиального фонда, что позволит сотрудникам на местах планировать социально значимые расходы, например, ипотеку. И в-третьих, мотивационная часть будет привязана к конкретным результатам выполненной работы. Это будет способствовать росту мотивации действующих сотрудников, привлечет на госслужбу перспективных и эффективных специалистов.

— На этом реформа будет завершена?

— Если внимательно посмотреть лучшие практики, неважно — в бизнесе или в госуправлении, то мы увидим, что важнейший элемент успеха — это стремление к постоянному развитию. Сегодня драйвером изменений выступает цифровизация, но это не самоцель, а только инструмент, который нужно научиться правильно применять. Поэтому мы продолжим внимательно анализировать, а затем — переводить в онлайн-формат максимально широкий спектр ведомственных процессов, особенно в той части, которая касается контрольно-надзорных функций. Государственные услуги бизнесу и гражданам должны предоставляться по принципу 24/7 и экстерриториально.

В то же время важно понимать, что ключевой элемент успеха — это не «цифра», а люди, которые объединены одной целью. Поэтому главное и самое сложное — переформатировать госаппарат в современную, ориентированную на результат команду профессиональных сотрудников. В своей работе мы будем стремиться именно к такому результату.

<https://iz.ru/1144118/liubov-lezhneva/chislennost-gosapparata-umenshilas-pochti-na-10>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.03.2021

В Прикамье из-за удара током на работе погиб отделочник

Расследованием несчастного случая занималась краевая инспекция труда



Прибывшие врачи не смогли реанимировать мужчину

17 февраля этого года в Чернушке произошел несчастный случай с 41-летним отделочником. Во время очистки полов после ремонтных работ в резервуарном парке сыровоточного отделения завода он получил несовместимую с жизнью электротравму. Государственная инспекция труда в Пермском крае завершила расследование инцидента.

Комиссия по расследованию смертельного случая установила, что во время очищения пола работник использовал удлинитель шлифовальной машинки.

- При размотке удлинителя было обнаружено нарушение изоляции, при этом работник самостоятельно заизолировал внутренние провода и внешнюю оболочку кабеля и использовал удлинитель для подключения шлифовальной машинки, - рассказали в краевой инспекции труда. - При переносе удлинителя на новое место отделочник получил удар электрическим током и упал.

Работнику оказали первую медицинскую помощь, но приехавшая бригада скорой помощи после проведения реанимационных мероприятий констатировала смерть мужчины.

Комиссия установила, что результатами несчастного случая стали:

- эксплуатация неисправного электроинструмента - шлифовальной машинки с поврежденным кабелем;
- ремонт кабеля шлифовальной машинки не электротехническим персоналом;
- непроведение вводного и первичного инструктажа по охране труда работнику;
- необеспечение организации контроля за состоянием условий труда на рабочем месте;
- непроведение в установленные сроки проверки кабеля-удлинителя работником, имеющим соответствующую квалификацию.

За нарушение требований трудового законодательства в отношении индивидуального предпринимателя возбуждено 5 административных дел.

<https://59.ru/text/incidents/2021/03/31/69840593/>

---

31.03.2021

Рязанский бизнес-омбудсмен добился отмены наказания охранного предприятия

Санкции в отношении организации намеревалась применить **государственная инспекция труда** по итогам внеплановой проверки.

Михаил Пронин направил в адрес контрольного ведомства правовую позицию о целесообразности переквалификации правонарушения на менее тяжкий состав и прекращении дела за малозначительностью. Это возможно сделать потому, что нарушение было выявлено впервые, не имело негативных последствий, а организация не имеет **задолженности по зарплате** и имеет положительную репутацию в области.

Позицию бизнес-омбудсмента учли: предприниматель был освобожден от административной ответственности, ему было объявлено устное замечание.

<https://rv-ryazan.ru/ryazanskij-biznes-ombudsmen-dobilsya-otmeny-nakazaniya-oxrannogo-predpriyatiya/>

---

31.03.2021

Ямальская инспекция труда работала с нарушениями



Прокуратурой ЯНАО была проведена проверка окружной **инспекции труда**, при которой были обнаружены нарушения.

Так, восемь месяцев не принималось решение о принудительном исполнении в отношении ООО «Ямалгеострой». Также после проверки «Стройгазпроекта» инспектор необоснованно выдал предписание с двухнедельным сроком устранения нарушений вместо принятия решения о принудительном исполнении. Помимо этого, был нарушен месячный срок принятия решения о принудительном исполнении обязанности работодателя ООО «Стройгазпроект» по выплате начисленной, но **не выплаченной заработной плате** четырем сотрудникам.

Прокуратура инициировала проверки ведомства для контроля ранее выданных предписаний, двух должностных лиц привлекли к дисциплинарной ответственности.

[https://yamal.aif.ru/society/yamalskaya\\_inspekciya\\_truda\\_rabotala\\_s\\_narusheniyami](https://yamal.aif.ru/society/yamalskaya_inspekciya_truda_rabotala_s_narusheniyami)

---

31.03.2021

**Чиновников Роструда в ЯНАО наказали за нарушения сроков проверок**

Сотрудники государственной инспекции труда (ГИТ) в ЯНАО затягивали проведение проверок работодателей и не контролировали, как устраняются нарушения. По информации, размещенной на сайте окружной прокуратуры, двое виновных должностных лиц были привлечены к ответственности.

«Прокуратурой округа руководителю инспекции внесено представление об устранении нарушений закона, — говорится в сообщении. — По результатам его рассмотрения инициировано проведение проверок по контролю ранее выданных предписаний, два виновных должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности».

В частности, инспекторы, не имея сведений об исполнении вынесенных работодателям предписаний, затягивали назначение внеплановых проверок, не принимали решений о принудительном исполнении. В выдаваемых работодателям предписаниях нарушались сроки исполнения, сообщили в прокуратуре.

В ГИТ в ЯНАО по телефону не смогли предоставить оперативного комментария. В ведомство был направлен письменный запрос, на момент публикации ответ не поступил.

<https://ura.news/news/1052478348>

---

30.03.2021

**Нижегородская инспекция труда проверит стройку платной трассы М-12**

**Государственная инспекция труда** проверит информацию о **невыплатах зарплат** работникам при строительстве трассы М-12 «Москва - Казань» в Нижегородской области, сообщает пресс-служба инспекции.

Ранее СМИ сообщили, что группа рабочих отказалась выходить на объект из-за **невыплаты зарплаты**. Сейчас эту информацию проверяет прокуратура. Также по требованию надзорного ведомства к проверке подключилась **инспекция труда**.

По данным **гострудинспекции**, один из субподрядчиков ООО «МеталлоСтройЦентр» занимается разгрузкой сыпучего груза из полувагонов на станции Арзамас-1, шлак загружался в самосвалы и экскаваторы. С людьми, нанятыми для этой работы, расплачивались путем перевода с личного счета представителя компании. Трудовые договоры не заключались.

«Техника нанималась также на договорных отношениях. Запрошены все необходимые документы для проведения полноценной проверки», - сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.



По данным заказчика работ, государственной компании «Автодор», все работы ведутся в штатном режиме по графику. На участке в 120 километров обустраивают площадки для песка и щебня, а также бытовых городков. Идет подготовка к прокладке технологических дорог.

Ранее сообщалось, что магистраль Москва - Казань протяженностью 794 км объединит Московскую, Нижегородскую, Казанскую, Самарско-Тольяттинскую агломерации и в два раза сократит время в пути между Москвой и Казанью. Разрешенная скорость составит до 130 км/ч.

[https://nn.aif.ru/society/details/nizhegorodskaya\\_inspeksiya\\_truda\\_proverit\\_stroyku\\_platnoy\\_trassy\\_m-12](https://nn.aif.ru/society/details/nizhegorodskaya_inspeksiya_truda_proverit_stroyku_platnoy_trassy_m-12)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.03.2021

Правительство продлило упрощенную регистрацию безработных

Глава **Кабмина** Михаил **Мишустин** продлил возможность дистанционного режима работы центров занятости до 31 июля 2021 года, сообщает ТАСС.

Это означает, что безработные смогут пройти электронную регистрацию на портале "Работа в России", а также оформить пособие по безработице через личный кабинет на портале госуслуг.

"То есть гражданам не нужно предоставлять копии трудовой книжки, приказ об увольнении, справки о среднемесячном заработке от предыдущего работодателя", - говорится в сообщении пресс-службы правительства.

Отмечается, что все необходимые сведения центры занятости получают из государственных информационных систем.

В **Кабмине** уточнили, что решение о продлении упрощенного порядка регистрации будут принимать руководители регионов в зависимости от эпидемиологической обстановки и специфики региональных **рынков труда**.

Ранее **Минтруд** предлагал продлить упрощенный порядок для регистрации в качестве безработного и для назначения пособия. Федеральным **законом** о занятости предусмотрено только личное посещение россиян в центры занятости для регистрации в качестве безработного. Год назад в связи с пандемией коронавируса появилась возможность встать на учет дистанционно.

По последним данным экспертов, более 40% граждан, потерявших работу в пандемию, так и не смогли трудоустроиться. Между тем, имеющееся пособие по безработице в России составляет лишь около 20% от среднего дохода, и это максимальная выплата в 8000 рублей. В большинстве развитых стран пособия по безработице покрывают от 60% средней зарплаты.

25 января 2021 года **президент РФ** Владимир **Путин** поручил **кабинету министров** обеспечить в ближайшее время выход на допандемийный уровень безработицы. По словам секретаря Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олега Соколова, поставленная президентом задача очень сложна по нескольким причинам:

- Меняется структура экономики - очевидно, что все рабочие места не будут восстановлены. Часть людей станет работать на удаленке, какие-то из отраслей не смогут восстановиться. Сами отрасли тоже меняются: интенсивно развиваются цифровые услуги посредством платформ. Это выгодно для потребителя, но сокращает рабочие места. А во-вторых, так как доходы населения продолжают снижаться, то и потребителей не станет больше. Значит, будет сокращаться число рабочих мест. Поэтому поддерживать и принимать меры для **рынка труда** нужно, но все-таки ключевая проблема - создание рабочих мест. И эта проблема пока не в центре социально-экономической политики. У нас в стране предметно за создание рабочих мест никто не отвечает, ни одно министерство.





<https://www.solidarnost.org/news/pravitelstvo-prodlilo-uproschennuyu-registratsiyu-bezrabotnyh.html>

31.03.2021

**Почти 60% компаний сегмента МСБ когда-либо брали на работу лиц с судимостью - опрос**

Более половины компаний сегмента малого и среднего бизнеса (МСБ, 58%) когда-либо брали на работу лиц, которые отбывали наказание и имеют судимость. Об этом сообщается в исследовании "Деловой России" (опрос проводился в марте 2021 года среди 93 компаний из 49 регионов РФ по просьбе ТАСС).

Для 77% опрошенных наличие судимости у соискателей имеет значение. Если бы соискателю удалось скрыть судимость, но в последующем компания узнала об этом, то 50% опрошенных уволили бы такого сотрудника.

При этом подавляющее большинство (94%) готовы взять на работу лицо, которое отбыло наказание в виде лишения свободы и имеет судимость. 86% также сообщили, что взяли бы на работу лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, если бы это предполагало дополнительные льготы для бизнеса.

Наладить взаимодействие с ФСИН для организации бизнеса в местах лишения свободы и предоставления рабочих мест осужденным готовы 68% опрошенных, не готовы 32%. Для **принятия** положительного решения предпринимателям необходимы понятная процедура взаимодействия (57%), льготы (34%), обеспечение контроля за качеством работ (9%).

Предприниматели готовы привлекать осужденных и отбывающих наказание в виде лишения свободы для работ социальной направленности, инженерной службы, юридической, в качестве менеджеров, на производство (в том числе швейное производство), для столярного дела, для разноплановых работ и даже на руководящие позиции. При этом половина опрошенных (49%) считает справедливой оплатой **труда** для такой категории граждан на уровне среднерыночных ставок, 21% выступает за оплату ниже среднего уровня ставок на 10-20%, 27% - за снижение среднего уровня оплаты на 20-40%, а еще 3% предлагают устанавливать оплату исходя из МРОТ на любые виды работ.

Все опрошенные понимают, что нерешенная проблема **трудоустройства** лиц, отбывающих или отбывших наказание, может привести к рецидиву. Также 100% согласны с тем, что инициатива **трудоустройства** осужденных поможет им в адаптации, а дополнительные льготы для предпринимателей позволят чаще брать осужденных и отбывающих или отбывших наказание на работу.

О признании осужденных лиц социально уязвимой категорией граждан

В конце февраля 2021 года председатель комитета **Совета Федерации** по экономической политике Андрей Кутепов разработал **законопроект** о признании осужденных лиц социально уязвимой категорией граждан. Как отмечается в документе, в последнее время наблюдается тенденция сотрудничества ФСИН России с предпринимательским сообществом. Коммерческие организации и индивидуальные предприниматели размещают на площадках уголовно-исполнительной системы свои производства, что обеспечивает повышение показателей занятости осужденных.

"Инициатива очень важная, потому что на сегодняшний день существует проблема адаптации граждан, которые отбывали наказание за преступление. Им действительно сложно устроиться на работу после отбывания наказания. Поэтому возможность реализации их положительного потенциала, который будет приносить пользу обществу и давать возможность заработка, безусловно, необходимо оценить положительно. Будет ли инициатива реально работающей, зависит от того, как будет прописан регламент в самом **проекте закона**, который будет принят, а также не будет ли неверного применения воли законодателя при практическом применении", - отметила руководитель



экспертного центра "Деловой России" по уголовно-правовой политике и исполнению судебных актов Екатерина Авдеева.

По ее словам, если инициатива будет стимулировать предпринимателей создавать бизнес с привлечением лиц, отбывающих наказание, обучать их новым навыкам, а также брать их на работу после отбытия наказания, то это будет способствовать реализации одной из важных задач уголовного **кодекса**, а именно: предупреждение преступлений.

<https://tass.ru/msp/11034271>

31.03.2021

Осужденных хотят признать социально уязвимой категорией граждан

Осужденных хотят признать социально уязвимой категорией граждан. Соответствующий **законопроект** разработал председатель комитета **Совета Федерации** по экономической политике Андрей Кутепов. Об этом «Известиям» рассказала руководитель экспертного центра «Деловой России» по уголовно-правовой политике и исполнению судебных актов Екатерина Авдеева.

«В силу необходимости обеспечения занятости осужденных в период отбывания наказания **законопроектом** предлагается включить в категории социально уязвимых категории граждан, обеспечение занятости которых дает возможность стать социальным предпринимателем, лиц, осужденных к лишению свободы и принудительным работам в период отбывания наказания, наряду с лицами, освобожденными из мест лишения свободы», - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Как отмечается в документе, в последнее время наблюдается тенденция сотрудничества ФСИН России с предпринимательским сообществом. Коммерческие организации и индивидуальные предприниматели размещают на площадках уголовно-исполнительной системы свои производства, что обеспечивает повышение показателей занятости осужденных.

Инициатива очень важная, потому что на сегодняшний день существует проблема адаптации граждан, которые отбывали наказание за преступление. Им действительно сложно устроиться на работу после отбывания наказания. Поэтому возможность реализации их положительного потенциала, который будет приносить пользу обществу и давать возможность заработка, безусловно необходимо оценить положительно, считает Екатерина Авдеева.

«Будет ли инициатива реально работающей, зависит от того, как будет прописан регламент в самом **проекте закона**, который будет принят, а также не будет ли неверного применения воли законодателя при практическом применении», - сказала она.

По ее словам, в случае, если инициатива будет стимулировать предпринимателей создавать бизнес с привлечением лиц, отбывающих наказание, обучать их новым навыкам, а также брать их на работу после отбытия наказания, то, конечно, это будет способствовать реализации одной из важных задач уголовного **кодекса**, а именно - предупреждения преступлений.

«Статистика неумолимо свидетельствует о склонности к совершению рецидива теми лицами, которые отбыли наказание, но не смогли трудоустроиться, это мешает их социальной адаптации и склоняет к совершению противоправных действий вновь, что, конечно же, негативно сказывается на криминогенной ситуации в стране», - добавила Екатерина Авдеева.

Также стоит учитывать, что не реализуется трудовой потенциал, а поэтому всё, что будет способствовать привлечению осужденных или лиц, отбывших наказание, к **труду**, который будет оплачиваться, и они будут социально защищены, можно считать позитивным, отметила она.





<https://iz.ru/1144629/2021-03-31/osuzhdenykh-khotiat-priznat-sotsialno-uzavimoi-kategoriei-grazhdan>

31.03.2021

#### На электронной тяге

Новую систему кадрового документооборота узаконит уже следующая Дума

Эксперимент по повсеместному внедрению электронного кадрового документооборота в России должен был закончиться еще с последним в 2020 году боем курантов, но этому воспротивились профсоюзы. По мнению ФНПР, которая традиционно относится к подобным нововведениям с осторожностью, опасаясь потери данных на электронных носителях, делать выводы еще рано. Эксперимент в итоге продлится до середины ноября текущего года, а пока **законом** о новой системе кадрового учета занимается специальная рабочая группа при комитете **Госдумы по труду**. "Солидарность" получила эксклюзивный доступ на ее заседания и рассказывает читателям о ходе прений.

#### ПРИНЯТЬ ПО ОСЕНИ

В комитете **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов рабочая группа по мониторингу практики применения Трудового **кодекса** собралась в онлайн-режиме 25 марта. На повестке были два основных вопроса (третий пункт - "разное" - не пригодился). Первый вопрос касался результатов эксперимента по внедрению электронного документооборота в рабочих отношениях. Второй - введения нового **закона** о дистанционной работе. В этом номере расскажем о первом.

Но в целом, стоит сказать, оба вопроса связаны как с общим и неизбежным развитием цифровых технологий, так и с отдельной (но многогранной) проблемой, вызванной пандемией ковида. Так что заниматься обеими темами все равно пришлось бы, и определенные планы в **Госдуме** на этот счет уже были, но коронавирус заставил законодателей и правительство заняться ими в ускоренном режиме.

Как напомнил глава рабочей группы Андрей Исаев ("ЕР"), в эксперименте по внедрению электронного документооборота в сфере **трудовых отношений** по состоянию на декабрь прошлого года участвовал 381 работодатель. Для всей страны это может показаться маленькой цифрой, зато многие "добровольцы" представляют крупный бизнес. В котором, соответственно, трудятся тысячи россиян. Среди таких компаний можно назвать, например, АО "Тандер" (владелец одной из крупнейших торговых сетей "Магнит") или АО "Апатит" (один из крупнейших производителей фосфатного сырья в России), а также РЖД, "Почту России" и "Сбер" (тут уж наверняка объяснять не надо).

- Новолипецкий металлургический комбинат, МТС, "Мегафон", университеты, Пенсионный фонд... - продолжал перечислять участников Исаев. - Одним словом, организации разного профиля и структуры, что позволяет выявить те или иные проблемы, которые могут возникнуть [при переходе на электронный документооборот].

На работодателей - участников эксперимента суммарно трудятся 930 тысяч человек. Однако в нем участвуют, по последним данным **Минтруда**, только около 125 тысяч работников. Эти цифры также можно трактовать двояко. С одной стороны, "маловато будет". А с другой - соотношение общего числа работников компаний и принявших участие в эксперименте с высокой долей вероятности говорит о добровольности процесса для трудящихся. Так или иначе, здесь можно сослаться на опыт социологических опросов: в них участвует зачастую пара тысяч россиян из почти 150-миллионного населения, и опросы, тем не менее, считаются репрезентативными.

В то же время продление эксперимента (см. справку) необходимо не столько в силу соображений репрезентативности. Дело в том, что если эксперимент официально окончится до **принятия** парламентом



соответствующего **закона**, всем его участникам придется до поры до времени вновь переходить на бумажный документооборот. А когда **закон** будет принят - вновь, соответственно, на электронный. А это предполагает большие организационные и финансовые затраты для организаций-участников. Как полагает Андрей Исаев, компромиссная дата окончания эксперимента - 15 ноября 2021 года - дает возможность принять **закон** в первом чтении до конца весенней сессии **Госдумы**, а осенью, сразу после очередных выборов, завершить работу над документом "с колес".

- Большое спасибо по части сроков, - поблагодарила Исаева и его коллегу по комитету ГД по **труду** Михаила Тарасенко (поиском того самого компромисса занимались именно они) замминистра **труда** Елена Мухтиярова. - Для нас это очень важно с точки зрения того, чтобы не было разрыва в регулировании между тем **законодательством**, которое сейчас готовится, и сроками проведения эксперимента.

#### "УПРОЩЕННЫЕ ПОДХОДЫ"

Как уточнила директор департамента оплаты **труда, трудовых отношений** и социального партнерства **Минтруда** Марина Маслова, самая заметная группа участников эксперимента - "компании, связанные с цифровыми технологиями, разрабатывающие программное обеспечение". Затем идут игроки рынка в области права и бухгалтерского учета, торговли и, наконец, промышленные компании и представители бюджетной сферы. В министерстве утверждают, что ни от одной такой компании или организации не поступало сведений о каких-либо конфликтах с работниками в связи с проведением эксперимента. К готовности участников эксперимента сообщать о таких конфликтах, впрочем, стоило бы отнестись со здоровым скепсисом. И все же отсутствие таких данных в **Минтруде** считают "очень важным результатом".

Илья Смирнов, замдиректора департамента цифрового развития **Минтруда**, напомнил, что электронный кадровый документооборот в рамках эксперимента может осуществляться как на цифровой платформе самого работодателя, так и на предложенной правительством площадке "Работа в России". И, по словам чиновника, по актуальным на момент заседания данным, в "Работу в России" было внесено больше 17 тысяч документов, относящихся к обсуждаемой теме.

В среднем выходит примерно по семь документов на каждого "экспериментального" работника - почти за год. Надо полагать, потому, что "в настоящее время подсистему "Работа в России" используют 98 работодателей" - всего почти четверть от всех принимающих участие в эксперименте. Что может говорить о невысокой степени доверия к государству даже среди тех компаний, которые согласились добровольно участвовать в эксперименте.

Член комитета РСПП по **рынку труда** и соцпартнерству Андрей Хитров доложил, что "эксперимент показал эффективность всех механизмов по электронному кадровому документообороту". То есть работодатели пока довольны происходящим. Хотя есть и рацпредложения. Например, насчет возможности для компаний вести часть документооборота на своих платформах, а часть - на платформе "Работа в России". Интересно бы знать, какие именно данные работодатели предпочли бы скрывать таким образом от государства, а какие, наоборот, выставлять напоказ (по крайней мере, в обезличенном виде государство наверняка могло бы использовать их для статистики).

Как следует из резюме Андрея Исаева, члены рабочей группы поделятся друг с другом дальнейшими наблюдениями за ходом эксперимента "в конце мая - начале июня". Опять же - с прицелом на то, чтобы **Госдума** могла принять "экспериментальный" **закон** в первом чтении еще до конца текущей сессии.

#### "А"-справка

Эксперимент по внедрению электронного документооборота в сфере **трудовых отношений** проводится с 24 апреля 2020 года и должен был закончиться к Новому году. Но из-за трудностей, в том числе связанных с пандемией, был продлен сначала на три месяца, потом его окончание планировали перенести на июль 2021-го. Последнее было пожеланием стороны работодателей (которые, в лице Российского союза промышленников и предпринимателей,



отнеслись без энтузиазма и к первой трехмесячной "просрочке"). Профсоюзы, в свою очередь, настаивали на том, что эксперимент необходимо продлить хотя бы до конца текущего года. В результате был согласован компромиссный срок его окончания - середина ноября.

"Эксперимент проводился де-факто только с 24 апреля [2020 года], после **принятия закона**. За восемь месяцев трудно делать какие-то выводы. Тем более - о необходимости изменения нормативно-правовой базы. Мы понимаем желание **Минтруда** быстро это все оформить, но "быстро" - не обязательно "хорошо", - заявил на заседании Российской трехсторонней комиссии 29 января председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Комментарий

Михаил ТАРАСЕНКО, первый зампред комитета ГД по **труду** ("ЕР"):

- В докладе правительства о предварительных результатах эксперимента гораздо больше вопросов, чем ответов. Например: "Прием на работу подразумевает подписание трудового договора, правил внутреннего распорядка, журнала по технике безопасности и прочих локальных документов". Дорогие друзья, не "журнала по технике безопасности", а инструктажа по технике безопасности - это разные вещи.

Более того, я проверил, позвонил своим коллегам в Австрию, в Германию - и оказалось, что даже в условиях удаленной работы инструктаж по технике безопасности проводится только лично. Никакого онлайн: это жизнь и безопасность людей! А вот те упрощенные подходы, которые на сегодня присутствуют [не до конца приемлемы]...

**Солидарность**

---

31.03.2021

**Для работников старших возрастов отменяется обязательная удаленка**

С 1 апреля отменяется обязательный перевод на дистанционную работу россиян старше 65 лет. Но работодатели все равно должны будут следить за ситуацией с распространением коронавирусной инфекции. И если начнутся вспышки заболеваемости, то снова отправлять сотрудников старших возрастов на удаленку.

Одновременно упраздняются временные правила оформления листков нетрудоспособности и выплаты больничных пособий лицам в возрасте 65 лет и старше, утвержденные правительственным постановлением год назад, 1 апреля 2020 года. Этот документ устанавливал для трудоустроенных граждан старше 65 лет оплачиваемый период нахождения на карантине из-за коронавируса. Электронные больничные листы для работников старших возрастов оформлялись дистанционно на основе данных, которые работодатели в электронном виде направляли в Фонд социального страхования.

Ранее на заседании Комитета Государственной думы по вопросам семьи, женщин и детей замминистра труда и соцзащиты Андрей **Пудов** сообщил, что сегодня на удаленке трудятся порядка 3 миллионов россиян. Это меньше, чем в январе нынешнего года, когда дистанционно работали, по оценке **Минтруда**, 3,7 миллиона человек, или 6% от общего числа работающих россиян.

<https://rg.ru/2021/03/31/dlia-rabotnikov-starshih-vozzrastov-otmeniaetsia-obiazatelnaia-udalenka.html>

---

30.03.2021

**Большинство российских работников захотели вернуться на удаленку**



Подавляющее большинство российских работников хотели бы трудиться удаленно, показало исследование Boston Consulting Group. Аналогичные желания у работающих людей во всем мире: «очно» не хотят трудиться даже соотрабтники и врачи

83% россиян захотели работать удаленно полностью либо частично вследствие пандемии коронавируса 2020 года, показало онлайн-исследование, проведенное Boston Consulting Group и рекрутинговой компанией The Network. Сейчас такой формат работы могут себе позволить около 38% опрошенных ими российских работников.

Исследование проводилось в октябре-декабре 2020 года: было опрошено 209 000 работников в 190 странах мира, в том числе около 17 000 - в России. Большинство опрошенных - люди в возрасте от 20 до 40 лет, работающие преимущественно в бизнесе. С некоторыми из респондентов авторы исследования также провели онлайн-интервью.

В качестве сравнения

Пандемия вынудила работодателей во всем мире переводить своих сотрудников на удаленную работу полностью либо частично. Изменения произошли и в России, но не такие радикальные: если в мире в целом 51% опрошенных респондентов в конце 2020 года работали удаленно хотя бы день в неделю, в России большинство работников продолжали трудиться «по старинке». Тем не менее, подавляющее большинство россиян - как и большинство работников других стран - хотели бы иметь возможность хотя бы частичной удаленной занятости. Сейчас найм удаленных работников в России растет, отмечает руководитель Службы исследований hh.ru Мария Игнатова. «С января по март 2021 число вакансий с постоянной удаленкой растет в среднем на 38% ежемесячно, - отмечает она. - Если в декабре 2020 года их было 20 000, то за неполный март их число превысило 51 000. Аналогичная динамика сохраняется и на уровне резюме: за три зимних месяца 2021 года на hh.ru работу на постоянной удаленке искали 1 млн соискателей, за неполный первый месяц весны их стало уже 632 000».

В мире желающих перейти на частичную или полную удаленку еще больше, чем в России - девять из десяти человек. Их большинство даже в отраслях, где такой формат работы в принципе мало возможен. Например, лишь 29% врачей и медработников и 19% рабочих производств в мире трудились удаленно во время пандемии, а хотели бы 79% и 70% соответственно. 79% соотрабтников хотели бы работать удаленно - дистанционно были заняты 39% из них.

На что жалуются россияне

Данные по России показывают, что работники секторов экономики, связанных с ручным трудом (например, производство) и необходимостью взаимодействия с людьми, считают себя наиболее пострадавшими от пандемии: это касается и психологического состояния, и качества руководства, и других аспектов рабочего процесса. В среднем россияне значительно хуже оценивают последствия пандемии коронавируса для своей работы, чем респонденты в мире: гибкость руководства в отношении удаленки и графика, по их оценке, практически не изменилась, а эффективность деятельности, качество управления и командной работы, а также баланс между трудом и личной жизнью ухудшились (в то время как глобально респонденты отметили улучшение качества командной работы и рост гибкости работодателей). Крайне негативно россияне оценили то, как пандемия сказалась на их психическом и физическом состоянии.

Особенно пострадали в этом плане работники сектора услуг, продаж и социального обеспечения, где большинство сотрудников не имели возможности заниматься своей деятельностью удаленно и были более подвержены риску заразиться. На ухудшение психофизиологического состояния больше всего жалуются в том числе работники здравоохранения и социального обеспечения - люди, непосредственно задействованные в борьбе с распространением заболеваемости и поддержке столкнувшихся с финансовыми проблемами людей. Они же попали в число самых перерабатывающих респондентов.



<https://www.forbes.ru/newsroom/obshchestvo/424945-bolshinstvo-rossiyskih-rabotnikov-zahoteli-vernutsya-na-udalenu>

30.03.2021

В Госдуме предложили повысить зарплаты бюджетников

Реформа зарплат бюджетников назрела давно. Такое мнение высказал во вторник, 30 марта, первый заместитель председателя **Госдумы** по экономической политике Владимир Гутенев.

Без радикального повышения зарплаты на муниципальных и федеральных уровнях невозможно добиться селекции наиболее честолюбивых, одаренных и талантливых, сказал парламентарий в беседе с «Правдой.Ру».

По мнению Гутенева, российские бюджетники на менее квалифицированные, чем на Западе. Проблема заключается в худшей организации процессов, которая снижает производительность **труда**. В России до сих пор неполноценно работает электронный документооборот. Это вынуждает бюджетников дублировать работу на бумажных носителях. Также в работе используются устаревшие компьютеры. Депутат считает, что «качество специалистов в ряде вузов значительно превышает среднюю подготовку чиновников-европейцев».

При этом он отметил, что зарплаты на Западе всегда номинально будут выше, чем в России, поскольку жизнь там намного дороже.

Ранее, 23 марта, зампреда Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко заявил «Известиям», комментируя **предложение** первого зампреда комитета **Госдумы** по образованию и науке Олега Смолина о повышении базового оклада преподавателей до двух МРОТ, что в настоящее время в субъектах РФ сильно разнятся базовые ставки и оклады учителей, поэтому сейчас их очень сложно привести к единому знаменателю.

<https://iz.ru/1144371/2021-03-30/v-gosdume-predlozhili-povysit-zarplaty-biudzhethnikov>

30.03.2021

Минфин хочет запретить премировать госслужащих из сэкономленных средств фонда оплаты труда

Министерство финансов России предлагает запретить федеральным министерствам и ведомствам использовать в текущем году для выплаты премий экономию по фонду оплаты **труда**, возникшую за счет вакантных должностей, превышающих 15% предельной численности. Соответствующий проект постановления Правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

В Минфине предлагают установить системный уровень оплаты **труда** госслужащих в рамках проведения мероприятий по совершенствованию системы материальной мотивации на государственной гражданской службе.

Ранее сообщалось, что Правительство в рамках административной реформы начало масштабную оптимизацию системы госуправления. Её планируется завершить до 1 апреля. Реформа предполагает сокращение штата центральных аппаратов на 5 процентов, а территориальных органов на 10 процентов в основном за счёт имеющихся вакансий. В центральных аппаратах сокращается 741 штатная единица, а также 74 структурных подразделения. Сэкономленные средства останутся в фондах оплаты **труда**.

Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин ранее поддержал решение Правительства о сокращении чиновников. По словам спикера палаты, сокращение ряда заместителей или ведомств, которые дублируют друг друга, позволит повысить эффективность власти.

<https://www.pnp.ru/politics/minfin-khochet-zapretit-premirovat-gossluzhashhikh-iz-sekonomlennykh-sredstv-fonda-oplaty-truda.html>



---

30.03.2021

Эксперт: одни пособия не позволят достичь целей по снижению бедности в РФ

Одни только пособия не позволят достичь целей по снижению бедности в России, но решение этой задачи требует оказания помощи не только семьям с детьми, рассказала РИА Новости кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС Елена Гришина.

В ходе заседания комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** заявил, что ведомство предложило рассчитывать социальные пособия, исходя из общего дохода семьи, и выплачивать их не только семьям с детьми.

Она отметила, что хотя семьи с детьми составляют существенную долю (более 80%) малоимущих, бедными являются не только они. Решение задачи по снижению бедности требует комплексного подхода и оказания поддержки всем малоимущим семьям, а не только семьям с детьми. Эксперт также согласна с тем, что помощь должна оказываться исходя из дефицита доходов семьи.

По ее словам, общий дефицит доходов малоимущих, то есть объем средств, которые нужны для вывода их за черту бедности, по данным Росстата на 2019 год составлял 721,7 миллиарда рублей. С учетом снижения реальных денежных доходов населения в 2020 году под воздействием пандемии коронавируса дефицит доходов, скорее всего, увеличился, считает Гришина.

"Однако одними лишь социальными пособиями невозможно достичь устойчивого снижения бедности в стране. Необходимо **принятие** комплексных мер по повышению уровня занятости и уровня трудовых доходов малоимущих семей. Поэтому решающее значение в сокращении бедности играют меры на **рынке труда**" - добавила эксперт.

**РИА Новости. Все Новости**

---

30.03.2021

Число воспитанников детдомов в России сократилось на 42% с 2015 года

Глава департамента госполитики в сфере защиты прав детей Лариса Фальковская на круглом столе в Совфеде сообщила, что число воспитанников детских домов в РФ сократилось на 42% с 2015 года.

- С 2015 года количество детей-сирот, которые воспитывались в организациях для детей-сирот, по данным государственного банка (данных), сократилось на 42%, с 71,2 тыс. до 41,5 тыс. по состоянию на начало 2021 года, - сообщила Фальковская.

Она добавила, что сейчас в законодательство вносятся изменения, касающиеся стимуляции россиян по приему сирот в семьи. Также улучшается работа органов опеки и комиссии по делам несовершеннолетних.

Ранее заместитель председателя правительства России Татьяна **Голикова** рассказала, что в РФ на 39% снизилось количество абортс с 2016 года. Зампред правительства добавила, что снижение рождаемости в России развивается уже не так стремительно.

<https://www.kp.ru/online/news/4240203/?from=twall>

---

30.03.2021

О результатах теста на COVID-19 можно будет узнать на Госуслугах

Жители России будут получать результаты тестов на коронавирус в личном кабинете портала Госуслуг. Соответствующее постановление, подписанное премьер-министром Михаилом Мишустиним, сообщает пресс-служба правительства.





Результаты анализа поступят из лабораторий в референс-центр Роспотребнадзора, а затем в личный кабинет на портале. На мобильных устройствах данные будут отражаться в виде QR-кода. Кроме того каждый гражданин сможет загрузить в личный кабинет данные о вакцинации. Чтобы получить возможность воспользоваться новыми функциями, пользователю портала Госуслуг придется дать согласие на передачу информации.

Решение было принято по итогам пилотного проекта по обработке данных о тестах, стартовавшего в ноябре 2020 года. В правительстве ожидают, что новый механизм сможет сэкономить время при получении результатов, уменьшить число поддельных справок, а кроме того избавить граждан от необходимости самостоятельно отправлять результаты в Роспотребнадзор по возвращении из-за рубежа.

Напомним, что в середине марта **Минтруд** дал ответ на совместный запрос Минпросвещения РФ и профсоюза работников образования и науки РФ по вопросу принуждения педагогических и иных работников сферы образования к вакцинации против коронавирусной инфекции. Согласно ответу министерства, вакцинирование педагогических работников может проводиться только добровольно.

<https://www.solidarnost.org/news/o-rezultatah-testa-na-covid-19-mozhno-budet-uznat-na-gosuslugah.html>

---

30.03.2021

Сервисы по поиску работы зафиксировали рост числа анкет несовершеннолетних

Учеба удалась: подростки вышли на рынок труда

За 2020 год количество активных резюме молодых людей в возрасте 14-18 лет на hh.ru выросло почти в три раза - со 125,1 тыс. до 367,6 тыс., сообщили «Газете.Ru» в сервисе по поиску работы. Среди соискателей это пока самая малочисленная группа: на ее долю по итогам года пришлось 4%. На рынке труда отмечается незначительный рост числа представителей молодежи в возрасте 14-20 лет с марта 2020 года по февраль 2021 года по сравнению с аналогичным периодом годом ранее, рассказала «Газете.Ru» руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова.

«В коронавирусный год молодежь училась на удаленке, а значит, имела больше свободного времени, которое можно было потратить на работу или подработку.

Активность молодежи особенно возросла в конце 2020 года: в ноябре-декабре ежегодно наблюдается сезонный тренд поиска подработки на новогодние каникулы», - отметила Голованова.

По данным hh.ru, самая многочисленная возрастная группа среди соискателей в целом - это молодые люди до 30, на них приходится 43% всех резюме. В 2020 году их число выросло на 75% (с 2,28 млн до 3,98 млн). Количество резюме россиян 30-40 лет (31% соискателей сайта) выросло на 52% (с 1,93 млн до 2,93 млн). Менее активно работу искали люди старшего возраста. Число анкет соискателей 40-50 лет (15% пользователей) увеличилось на 46% с 986,3 тыс. до 1,44 млн.

В старшей возрастной группе 50-60 лет на фоне пандемии число новых резюме выросло наименее значительно - на 35%, с 424,8 тыс. до 574,7 тыс. После несовершеннолетних это самая малочисленная категория, на нее приходится 6% всех размещенных на сайте резюме.

По словам Головановой из SuperJob, глобальнее всего за прошедший год изменилось поведение тех, кому сейчас 45-55 лет: эти люди стали намного осторожнее выходить на рынок труда. Они реже рассматривают новые предложения работы, даже если работодатели обещают более значительный заработок.



«А вот доля тех, кому 55 и больше, по данным SuperJob, осталась прежней. У нас есть основания полагать, что эта стабильность мнимая: кому-то, очевидно, пришлось уйти с рынка труда, а кому-то, напротив, активно включиться в поиск работы, - добавила Наталья Голованова. - Согласно нашему опросу, максимальные сложности с поиском работы кандидаты испытывают в 54-56 лет: средняя оценка трудностей в этом возрасте составляет рекордные 8,7 балла из 10».

В марте 2021 года число новых резюме от старших соискателей (46-65 лет) снизилось на 17%, рассказал коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий.

«По нашему опросу, только 3% компаний готовы активно нанимать таких соискателей. В основном это связано с тем, что работодатели не уверены в физическом здоровье и работоспособности соискателей старшего возраста», - пояснил Корицкий «Газете.Ru». По его данным, активнее искать работу в марте стали молодые люди - в возрасте от 18 до 24 лет, количество новых резюме от соискателей этого возраста выросло на 14%.

На фоне пандемии и экономического кризиса многие люди лишились работы или вынуждены были искать какие-то подработки. Молодежь действительно ведет себя более активно, однако зачастую молодые люди заняты получением образования, на полный день устраиваться не всегда удобно, а вот подработать на разовых проектах - это хорошая возможность, отметил в разговоре с «Газетой.Ru» научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ Павел Травкин.

"HeadHunter - самая крупная и популярная платформа, и неудивительно, что она прирастает молодежью. При этом более старшее поколение менее активно использует эти сервисы, относится к ним с недоверием. Кроме того, людей пожилого возраста активнее поддерживало государство», - обратил внимание он.

Также пожилым сложнее найти работу, поскольку они реже обновляют свои профессиональные навыки, им труднее заниматься физическим трудом, могут быть проблемы со здоровьем, уточнил эксперт. Кроме того, некоторые работодатели относятся предвзято и предпочитают нанимать более молодых сотрудников, добавил Травкин.

Пандемия изменила структуру занятости на рынке труда, считает профессор кафедры корпоративного управления Высшей школы корпоративного управления (ВШКУ) РАНХиГС Елена Яхонтова. Сейчас стали очень востребованы работа курьера, упаковщика, строителя и так далее. Такие вакансии подходят для молодых людей, поэтому они активно их используют.

Людям предпенсионного возраста физически тяжело подстроиться к новым реалиям - они просто не в состоянии пробежать 100 адресов с посылками, также огромное влияние на рынок оказывают удаленная работа и цифровые навыки, где молодое поколение дает опять фору другим, подчеркнула эксперт.

Что касается самой старшей категории, ее еще только выпускают на улицу, после 65 лет не всех допускают до работы. У кого-то есть трудовые договоры и их нельзя уволить, но есть и те, у кого работы нет. Вокруг пропаганда одной волны, второй, третьей - и это не просто слова, люди реально болеют, продолжила Яхонтова. В таких условиях у предпенсионеров и пенсионеров психологически снижена мотивация искать работу, они, естественно, стараются сохранить здоровье. Что касается возрастной группы от 25 до 40 лет, это уже люди высокой квалификации, с более высокими ожиданиями от работы, у многих из них есть профессиональная идентификация и они тоже не пойдут работать курьерами, пояснила Елена Яхонтова.

"Самыми пострадавшими оказались высококвалифицированные кадры, которые плохо цифруются", - уточнила Яхонтова. Люди, которые легко переходят на удаленку, чувствуют себя очень комфортно. А вот сектора экономики, где необходим контакт и личное присутствие, оказались в глубоком кризисе. Это и туристическая отрасль, и сфера общественного питания. Многие профессионалы этих отраслей или потеряли работы, или потеряли в зарплатах.





Более гибкая, чем традиционная форма работы, дистанционная занятость открыла новые возможности - устроиться не на полный рабочий день, на какие-то подработки, проекты, отметил Травкин из ВШЭ. Кроме того, компании стали активнее искать сотрудников не только в своем регионе, что также расширяет возможности для трудоустройства, заключил эксперт.

В пресс-службе **Минтруда** на просьбу «Газеты.Ру» прокомментировать ситуацию на рынке труда пообещали ответить позднее. **Роструд** переадресовал вопросы в **Минтруд**.

<https://www.gazeta.ru/business/2021/03/30/13540490.shtml>

30.03.2021

Яндекс запустил аналог "больничного" для водителей и курьеров

Пилотный проект уже доступен в 9 городах страны

Один из наиболее популярных и востребованных видов деятельности в России - это работа в такси. Согласно данным «Анализа рынка такси в России», сегодня в профессии задействованы 724,5 тысячи человек. Отрасль продолжает активно расти: за 5 лет численность водителей возросла на 62,7%. За последние годы уровень развития российского рынка такси достиг высоких позиций. Вслед за обеспечением комфорта и безопасности для пассажиров появилась необходимость обеспечить достойные условия труда для водителей.

По данным проведенного сервисом Яндекс.Такси опроса, водители и **курьеры** считают страхование от болезней и **несчастных случаев** важнейшим условием своей работы. Впервые в России стала доступна добровольная расширенная страховка для водителей и курьеров, работающих в качестве самозанятых или ИП. Теперь они могут застраховать свою жизнь от несчастного случая и получать "больничные" выплаты в случае невыхода на линии из-за проблем со здоровьем, говорится в релизе. Компания инвестирует 50% от стоимости страхового полиса.

На пилотном этапе страховой полис доступен в 9 крупных городах России: водители-партнеры могут застраховаться в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Сочи и Самаре. Курьерам откроется программа в ближайшие недели.

Сервис расширенного страхования активно используется во многих странах с развитыми экономиками. Аналоги пилотной программы страхования есть в США и Великобритании.

Непростой 2020 год только подчеркнул важность такси в общественно-социальной повестке России. Коронавирус сделал сферу пассажирских перевозок неотъемлемой частью работы в режимах чрезвычайных ситуаций и повышенной готовности. В самые сложные месяцы пандемии именно таксисты перевозили врачей, доставляли продукты и медикаменты вынужденным оставаться в режиме изоляции людям.

<https://spb.mk.ru/social/2021/03/30/yandeks-zapustil-analog-bolnichnogo-dlya-voditeley-i-kureroev.html>

## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

31.03.2021

Путин примет участие в подписании генерального соглашения с профсоюзами

Президент России Владимир Путин 31 марта примет участие в церемонии подписания генерального соглашения между объединениями профсоюзов и работодателей с правительством РФ на 2021–2023 годы. Об этом сообщили в пресс-службе Кремля.



Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне. Документ подписывается в четырнадцатый раз.

Свои подписи в нём поставят председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин и глава **Минтруда** РФ Антон Котяков. Работу по этому направлению в правительстве курирует вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Ранее Владимир Путин сообщал, что профсоюзам в России принадлежит особая роль - они наделены полномочиями для защиты трудовых прав граждан и обладают уникальным опытом надёжного партнёрства с государством. Целью их взаимодействия является обеспечение новых условий труда и более высокой зарплаты.

<https://regnum.ru/news/3229771.html>

---

30.03.2021

Путин в среду обсудит с кабмином финансирование программ развития регионов

Президент России Владимир Путин в среду проведет совещание с членами правительства РФ по теме финансирования программ развития регионов, а также примет участие в подписании соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ. Все мероприятия пройдут в формате видеоконференции, сообщила во вторник пресс-служба Кремля.

"31 марта В. В. Путин проведет очередное совещание с членами правительства Российской Федерации в режиме видео-конференц-связи. Основной темой встречи станет финансирование программ развития регионов. С докладами выступят заместитель председателя правительства РФ М. Ш. Хуснуллин, губернатор Челябинской области А. Л. Текслер, губернатор Нижегородской области Г. С. Никитин, временно исполняющий обязанности главы Республики Мордовия А. А. Здунов. Главы регионов возглавляют профильные рабочие группы Госсовета", - говорится в сообщении. Также на совещании будет рассмотрен ряд текущих вопросов.

Помимо этого, Путин в среду примет участие в церемонии подписания генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2021-2023 годы в режиме видеоконференции. Соглашение подпишут председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин и глава **Минтруда** Антон Котяков.

"Подписываемый документ - уже 14-е по счету соглашение, устанавливающее на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью. Работу курирует заместитель председателя правительства Российской Федерации Т. А. **Голикова**", - добавили в пресс-службе.

ТАСС - Российские новости