

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**7 ноября 2024**



## Содержание

|  |    |
|--|----|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....   | 4  |
| 06.11.2024 Инспектор таможни Псковской области сломала ногу на рабочем месте .....                       | 4  |
| 06.11.2024 В Тюменской области на уборке соломы умер рабочий .....                                       | 4  |
| СОКРАЩЕНИЯ .....   | 4  |
| 06.11.2024 В больнице Первоуральска массово уволились медики .....                                       | 4  |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....  | 5  |
| 07.11.2024 Ректор МПГУ предложил ввести дошкольный интенсив по русскому языку для детей мигрантов .....  | 5  |
| 07.11.2024 За 2024 год число легальных мигрантов в России увеличилось на треть .....                     | 6  |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....  | 7  |
| 07.11.2024 В Курскую область доставлена очередная партия гуманитарной помощи .....                       | 7  |
| 07.11.2024 Реабилитация получила господдержку .....  | 8  |
| 07.11.2024 Более 300 организаций претендуют на национальную премию Российских студенческих отрядов ..... | 9  |
| 07.11.2024 Котяков назвал Белгородскую область одним из лидеров по соцконтрактам .....                   | 10 |
| 06.11.2024 Эксперт заявил об остром дефиците техников-протезистов в РФ .....                             | 11 |
| 06.11.2024 Труженики тыла могут получить выплату к 80-летию Победы .....                                 | 12 |
| 06.11.2024 В РФ почти 70% выпускников бакалавриата и специалитета 2024 года трудоустроены .....          | 13 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....  | 14 |
| 06.11.2024 Более 850 вакансий доступно для инвалидов в Ленинградской области .....                       | 14 |
| 07.11.2024 Роструд уточнил чек-листы для проверок работодателей .....                                    | 15 |
| 06.11.2024 Как работает система досудебного обжалования проверок бизнеса .....                           | 15 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....   | 18 |
| 07.11.2024 Инспекция труда приступает к проверке в авиакомпании "Смартавиа" .....                        | 18 |
| 07.11.2024 Инспекция труда выявила нарушения в локомотивном депо Брянск-2 .....                          | 19 |
| 07.11.2024 Камчатскую компанию оштрафовали за отсутствие медосмотров у сотрудника .....                  | 19 |
| 07.11.2024 Сотрудник тамбовской «шоколадной» компании умер на производстве от травмы головы .....        | 19 |
| 07.11.2024 Глава фермы в Прикамье пытался обмануть госинспекцию, скрыв смерть тракториста .....          | 20 |
| 06.11.2024 Инспектор таможни Псковской области сломала ногу на рабочем месте .....                       | 20 |
| 06.11.2024 Несчастный случай с курьером произошел в городе Великие Луки .....                            | 21 |
| 06.11.2024 Машинист ФОКа в Починках умер на рабочем месте .....  | 21 |
| 06.11.2024 Липецкая фирма по решению суда выплатит сотрудникам 2,6 млн рублей .....                      | 21 |



|   |    |
|---|----|
| ПРОФСОЮЗЫ.....  | 22 |
| 07.11.2024 Профсоюзы просят выделить средства на сокращение разрыва в зарплатах бюджетников ..... | 22 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....   | 24 |
| 07.11.2024 В дело молодых: работающих подростков в России стало на 40% больше.....                | 24 |
| 07.11.2024 Эксперт заявил об отсутствии дефицита акушеров-гинекологов в РФ .....                  | 27 |
| 07.11.2024 В России стали чаще присматриваться к возрастным токарям и водителям .....             | 27 |
| 07.11.2024 80% российских компаний сталкиваются с нехваткой персонала - исследование.....         | 28 |
| 07.11.2024 Количество акушеров-гинекологов стабильно уже довольно много лет - эксперт.....        | 28 |
| 07.11.2024 В РФ 80% компаний сталкиваются с нехваткой персонала.....                              | 29 |
| 07.11.2024 Профсоюзы просят выделить средства на сокращение разрыва в зарплатах бюджетников ..... | 29 |



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.11.2024

Инспектор таможни Псковской области сломала ногу на рабочем месте

В инспекцию труда поступило сообщение о несчастном случае, который произошёл с 55-летней сотрудницей таможни Псковской области. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в инспекции труда Псковской области.

Инспектор таможни на **рабочем** месте неудачно **упала** и подвернула ногу. Женщину диагностировали и выявили у неё перелом лодыжки. На данный момент подробности несчастного случая выясняются.

<https://news24.pro/blogs/391266850/>

06.11.2024

В Тюменской области на уборке соломы умер рабочий

Надзорное ведомство выяснит, соблюдались ли при производстве работ требования безопасности

В Ялуторовском районе **умер рабочий**, убиравший в поле солому. Об этом сообщила прокуратура Тюменской области.

Трагедия произошла в десяти километрах от села Петелино. 57-летний **рабочий погиб**, когда занимался прессованием соломы. Других подробностей пока не сообщается.

Следователи начали доследственную проверку. Она находится на контроле прокуратуры Тюменской области. Надзорное ведомство выяснит, соблюдались ли при производстве работ требования безопасности.

<https://neft.media/vse-regiony/news/8a046591-840c-4058-9313-79b49ced433e>

## СОКРАЩЕНИЯ

06.11.2024

В больнице Первоуральска массово уволились медики

**Массовое увольнение** медиков произошло в больнице Первоуральска Свердловской области, 6 ноября сообщает URA.Ru.

В связи с увольнением более 100 человек медперсонала, в учреждении проводится внеплановая проверка.

«С целью всестороннего рассмотрения доводов, изложенных в запросе, министерством инициирована внеплановая проверка. О результатах проверки вы будете проинформированы дополнительно», - рассказали в свердловском минздраве.

В состав комиссии вошли 14 профильных специалистов, включая ключевые фигуры из министерства здравоохранения региона.



28 октября 2024 года в письме президенту РФ Владимиру Путину 80 медработников пожаловались на заместителя главного врача больницы Юрия Антониади, с назначением которого начались проблемы с выплатой зарплат и хамством в отношении к окружающим.

<https://rossaprimavera.ru/news/c755c7c5>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.11.2024

Ректор МПГУ предложил ввести дошкольный интенсив по русскому языку для детей мигрантов

Проблема невладения детьми мигрантов русским языком как языком обучения за год интенсивной работы с ними может быть практически полностью устранена. Поэтому в РФ должна быть создана возможность бесплатного интенсивного изучения таким ребенком русского языка до поступления в школу, а обязательство мигрантов отправлять своих детей на соответствующую подготовку должно быть закреплено нормативно, считает ректор Московского педагогического государственного университета (МПГУ), академик Российской академии образования (РАО) Алексей Лубков.

Во вторник на заседании Совета по русскому языку и языкам народов РФ президент Владимир Путин поручил создать федеральный алгоритм работы с детьми мигрантов, которые не владеют или слабо владеют русским языком.

"Прежде всего, должна быть создана возможность интенсивного изучения ребенком русского языка до поступления в школу. За один год интенсивной работы с ребенком-инофоном (для которого русский язык не является родным) проблема невладения русским языком как языком обучения может быть практически полностью устранена", - сказал ректор МПГУ ТАСС.

По его мнению, обязательство отправлять детей на такую подготовку должно быть закреплено нормативно для тех **трудовых мигрантов**, которые въезжают в страну с семьей, с несовершеннолетними детьми. "Моя принципиальная позиция - такая подготовка должна быть бесплатной для семей, потому что она является залогом дальнейшей нормальной интеграции ребенка в российскую образовательную среду и снижает нагрузку на российскую школу и педагогов по обучению этих детей русскому языку в смешанных классах", - подчеркнул Лубков.

Он отметил, что соответствующее обучение может проходить в специальных подготовительных группах при школах или при центрах дополнительного образования. Важно, чтобы в них работали педагоги, владеющие методикой преподавания русского языка как иностранного, заметил ректор университета. Группы могут быть разновозрастными, но при составлении учебных программ надо учитывать возрастные особенности. Поэтому рекомендуются группы на 6-8 лет, на 9-12 лет и отдельно - для подростков, уточнил он.

Также желательно, чтобы учителя других школьных предметов, не только русского языка, владели элементами методики "русский как иностранный" и умели интегрировать эти элементы в учебный процесс. Например, при подготовке к ГИА ребенок может неплохо знать предмет, но из-за слабого владения языком показывает низкий результат, заметил эксперт.



### Дополнительные занятия в школах для детей мигрантов

Для тех, кто уже учится в российской школе, следует организовать дополнительные занятия по русскому языку как иностранному во второй половине дня в рамках внеурочной деятельности или дополнительного образования, отметил Лубков. По его словам, на первом этапе важно сделать так, чтобы ребенок заговорил по-русски и вступил в коммуникацию с учителем и одноклассниками, преодолел языковой барьер, начал слушать, слышать и понимать русскую речь. "Пусть вначале он отвечает с грамматическими и речевыми ошибками: главное - отвечает. И только на втором этапе начинается активная работа над лексикой и грамматикой: здесь тоже есть много интересных методических приемов, например, выполнение заданий по образцу, пересказы с опорой на картинки и ключевые слова и тому подобное", - добавил он.

Также важной составляющей алгоритма работы с детьми мигрантов, которые не владеют или слабо владеют русским языком, должна быть подготовка учителей, отметил Лубков. Так, для уже работающих учителей это должно быть массовое повышение квалификации, в том числе по методике "русский как иностранный" и по технологиям социализации, взаимодействия с родителями с миграционной историей, социальной и культурной адаптации обучающихся. Для будущих педагогов - студентов педагогических вузов соответствующая подготовка должна быть интегрирована в учебные планы образовательных программ, заметил Лубков. Он уточнил, что подробные рекомендации по этому поводу уже разработаны в МПГУ и переданы в Минпросвещения и Минобрнауки России.

<https://tass.ru/obschestvo/22335795>

07.11.2024

За 2024 год число легальных мигрантов в России увеличилось на треть

Несмотря на ограничения, спрос на иностранных работников растет, что свидетельствует о сильном лобби, поддерживающем привлечение квалифицированных специалистов. В планах Минтруда на 2025 год - получить 235 тысяч иностранных квалифицированных работников. Это вызывает вопросы о том, почему вместо развития внутреннего резерва власти выбирают иностранную рабочую силу.

В первые девять месяцев 2024 года в России иностранным гражданам было выдано 120,2 тысячи разрешений на работу, что на 31% превышает аналогичный показатель прошлого года, согласно данным МВД. Однако наблюдается и негативная тенденция: число выданных патентов на работу упало на 100 тысяч - с 1,7 миллиона в 2023 году до 1,6 миллиона в 2024.

Актуальным остается вопрос о различиях между патентом и разрешением на работу. Патент позволяет легально работать в России и выдается гражданам стран, с которыми существует безвизовый режим. В то же время разрешение на работу необходимо для граждан стран с визовым режимом.

Получение разрешения на работу возможно только при положительном решении от властей на привлечение работника, и оно ограничивает деятельность человека определённым регионом и профессией. Несмотря на принятие ряда законов, направленных на ужесточение условий пребывания **трудовых мигрантов** в стране, фактически число иностранцев, желающих работать в России, особенно из стран с визовым режимом, продолжает расти. Неудивительно,



что одним из инициаторов увеличения числа иностранных рабочих является Министерство труда. В проекте постановления правительства РФ, разработанном этим министерством, указывается, что в 2025 году планируется привлечь почти 235 тысяч квалифицированных иностранных специалистов, прибывающих в страну по визе. Эта квота в полтора раза превышает ту, что существует в текущем году.

Важно отметить, что речь идет именно о квалифицированных кадрах, однако большинство из них не будут представлять страны Центральной Азии. Тем не менее, налицо стремление власти решить проблему нехватки квалифицированных кадров за счет зарубежных специалистов.

На фоне официальных заявлений о необходимости целевого подбора персонала, а также модернизации и автоматизации производственных процессов, такое решение выглядит, как шаг назад. Глава Минтруда Антон Котяков подчеркивал необходимость введения новой модели привлечения иностранной рабочей силы, ориентированной на организованный набор. Согласно этому подходу, все формальности, включая оформление документов, медицинские осмотры и обучение, должны проходить в стране проживания потенциального мигранта.

Министр также отметил, что работодатель несет ответственность за своих сотрудников и должен иметь гарантии, что мигрант не уйдет на более высокооплачиваемую работу. Однако на практике эта модель пока не реализована, и вместо этого Минтруд увеличивает количество разрешений на работу для иностранных специалистов в России, словно игнорируя заявленные намерения.

В дополнение так же, стоит учитывать международный экономический контекст. С увеличением числа электрифицированных процессов и автоматизации, внутренний рынок труда может столкнуться с переменами и ставками на профессиональную подготовку населения. Некоторые эксперты предполагают, что если российская экономика хочет оставаться конкурентоспособной, необходимо не только привлекать иностранные кадры, но и инвестировать в обучение и квалификацию местных специалистов.

#новости #экономика #рабочие места #рынок труда #вакансии #центральная азия #иностранцы #квалифицированные специалисты #минтруд #антон котяков

<https://overclockers.ru/blog/GOTREK/show/189697/Za-2024-god-chislo-legal-nyh-migrantov-v-Rossii-uvlechilos-na-tret>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.11.2024

В Курскую область доставлена очередная партия гуманитарной помощи

В рамках рабочего визита в Курскую область помощник министра труда и социальной защиты РФ Павел Прохоров доставил очередную партию гуманитарной помощи для жителей приграничных районов.

Ранее министерство труда организовало сбор в поддержку жителей региона. В этой акции приняли активное участие сотрудники Социального фонда России, Роструда,



подведомственных организаций, а также члены Общественного совета при Минтруде и благотворительного фонда «Подари солнечный свет».

Для жителей приграничья и бойцов, проходящих лечение в больницах, были закуплены предметы первой необходимости, средства личной гигиены, теплая одежда и другие необходимые вещи.

Во время визита делегация посетила специализированный пункт временного размещения на базе центра «Первоцвет». Там проживают 48 граждан пожилого возраста, включая 22 маломобильных, а также 47 детей, эвакуированных из Беловского детского дома.

Кроме того, гости побывали в областном медико-социальном реабилитационном центре имени преподобного Феодосия Печерского и Курской областной многопрофильной клинической больнице.

«Мы искренне благодарим всех, кто принял участие в этой акции. В это непростое время для нас особенно важны внимание к проблемам региона и поддержка. Мы признательны всем, кто сегодня оказывает помощь нуждающимся гражданам», — отметила министр социального обеспечения, материнства и детства Курской области Татьяна Сукновалова.

[https://kurskcity.ru/news/citynews/240617?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch](https://kurskcity.ru/news/citynews/240617?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch)

---

07.11.2024

Реабилитация получила господдержку

ВЭБ.РФ использует линейку льготных мер поддержки проектов в сфере реабилитации и создает условия для частного инвестирования в эту сферу. Помимо кредитного и гарантийного инструментария, в периметре Группы ВЭБ.РФ активно реализуют и проекты соцвоздействия. Как подчеркнул на совещании в Совете федерации первый заместитель председателя ВЭБ.РФ Александр Браверман, госкорпорация может выступать точкой входа и единым окном для реализации различных мер поддержки группы в зависимости от масштаба и специфики проекта.

В совещании приняли участие сенаторы, представители российских Минпромторга, Минобороны, **Минтруда**, Росздравнадзора, Фонда социального страхования, научных центров, вузов и организаций отрасли.

В линейке мер ВЭБ.РФ - льготные кредиты на создание высокотехнологичной гражданской продукции предприятиями ОПК по ставке 5%, займы в рамках кластерной инвестиционной платформы Минпромторга, а также гарантии и поручительства ВЭБа по займам Фонда развития промышленности и под кредиты коммерческих банков. Первый зампред ВЭБ.РФ отметил, что госкорпорация может выступать точкой входа и единым окном для реализации различных мер



поддержки Группы ВЭБ.РФ в зависимости от масштаба проекта и потребности в такой специализированной помощи.

В качестве примера поддержки Александр Браверман привел «Кибер Моторику», резидента фонда «Сколково». Компания, производящая роботизированные протезы, благодаря льготам вошла в тройку лидеров рынка.

На стадии рассмотрения в ВЭБе находится и инвестпроект АО ЦИТО в Кургане. Компания планирует модернизировать производство и увеличить выпуск медицинских изделий для травматологии, аппаратов внешней фиксации, систем интрамедуллярного остеосинтеза и спинальных систем. Инвестиции в проект составили 2,6 млрд руб. В случае с АО ЦИТО институт развития изучает возможность привлечения льготного кредита в рамках кластерной инвестиционной платформы Минпромторга с применением льготной ставки на инвестиционной фазе.

Также ВЭБ.РФ вместе с одним из старейших российских предприятий - АО «НПО "Металлист"» (входит в ГК «Ростех») - прорабатывает проект создания крупносерийного производства протезно-ортопедических изделий для верхних и нижних конечностей. Помимо протезов, на заводе будут выпускать основные модули и комплектующие к ним, силиконовые оболочки и лайнеры. Бюджет проекта - 7 млрд руб.

Гендиректор Федерального научно-образовательного центра медико-социальной экспертизы и реабилитации им. Г. А. Альбрехта Геннадий Пономаренко поблагодарил ВЭБ.РФ за участие в реализации проектов соцвоздействия и попросил поддержать подготовку технических специалистов по работе с протезными изделиями. Сенаторы, в свою очередь, пообещали рассказать компаниям в своих регионах о мерах поддержки ВЭБа.

<https://www.kommersant.ru/doc/7283901>

07.11.2024

Более 300 организаций претендуют на национальную премию Российских студенческих отрядов

300 организаций претендуют на национальную премию Российских студенческих отрядов (РСО), сообщили в пресс-службе РСО.

Итоги национальной премии "Труд крут" будут подведены 23 ноября в рамках деловой программы Всероссийского слета студенческих отрядов .

"На участие в премии поступило более 300 заявок от крупнейших работодателей России, органов власти и НКО", - говорится в сообщении.

В РСО подчеркнули, что в рамках премии будут выявлены лучшие практики работы со студенческими отрядами, а также поощрены те, кто создает действенные инструменты для молодежного рынка труда.

"В этом году Российские студенческие отряды впервые проводят национальную премию "Труд крут". Она поможет выявить и поощрить лучшие практики работы со студенческими отрядами. В числе участников национальной премии наши работодатели и партнеры - холдинг "РЖД", ПАО "КАМАЗ", Холдинг "ТИТАН-2", дочерние организации ПАО "Газпром" и ПАО "Россети"



Мы получили большое количество заявок по всем номинациям, результаты объявим на Всероссийском слете студенческих отрядов", - приводит пресс-служба слова командира центрального штаба РСО, члена Общественной палаты РФ Дмитрия Парамонова.

Конкурс проводится при поддержке **министерства труда и социальной защиты РФ**, министерства науки и высшего образования РФ, министерства просвещения РФ, Федерального агентства по делам молодежи и Торгово-промышленной палаты РФ.

В 2024 году Российские студенческие отряды отмечают 65-летний юбилей с момента зарождения движения и 20-летие создания современной истории студотрядов. В честь этих событий по всей стране было запланировано проведение более сотни мероприятий с участием свыше 1 миллиона человек. Завершится год Всероссийским слетом, который пройдет осенью в Москве и соберет более 12,5 тысячи участников движения.

## РИА Новости. Все Новости

07.11.2024

### Котяков назвал Белгородскую область одним из лидеров по соцконтрактам

Бюджетирование программы социальных контрактов за время работы губернатора Вячеслава Гладкова в регионе выросло с чуть более 40 миллионов рублей в 2020 году до 1,5 миллиарда рублей в 2025 году, отметил **министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков**.

"Социальный контракт является действенным инструментом для формирования долгосрочного источника дохода в семье. Белгородская область сегодня - один из лидеров в Центральном федеральном округе по эффективности использования механизма социального контракта. За 9 месяцев 2024 года в Белгородской области заключено более 3 тысяч социальных контрактов. Это позволило почти 8 тысячам жителей региона увеличить доходы: начать свое дело, развивать личное подсобное хозяйство или найти работу", - отметил **Котяков**, слова которого приводит пресс-служба правительства региона.

Министр подчеркнул, что 82% получателей социального контракта в Белгородской области добиваются долгосрочного улучшения ситуации и устойчивого роста доходов после завершения программы. Кроме этого, регион активно использует механизм соцконтракта для поддержки семей с детьми.

"Каждый восьмой социальный контракт заключен с многодетными семьями. С учетом этого объем средств, предоставляемый Белгородской области на реализацию социального контракта из федерального бюджета, в будущем году превысит миллиард рублей. С учетом регионального софинансирования, это позволит более чем на 40% увеличить охват этой меры поддержки и поддержать свыше 6,7 тыс. семей", - подчеркнул **Котяков**.

Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков в свою очередь отметил, что социальный контракт является одним из лучших механизмов государственной поддержки по борьбе с бедностью и возможностью помочь жителям в реализации их собственного дела.

"За последние 4 года мы заключили 16,5 тысячи социальных контрактов - это фактически население небольшого города. Если в 2020 году сумма средств, выделяемых на социальный



контракт, составляла чуть более 40 миллионов рублей, то в 2025 году мы планируем только за один год выделить 1,5 миллиарда рублей. А за 2021, 2022, 2023, 2024 годы сумма заключенных контрактов составила 2,8 миллиарда рублей", - сообщил Гладков.

Для успешной реализации программы ранее в Белгородской области упростили условия получения социального контракта. Теперь не учитываются доходы родственников, кроме супругов и детей, а подать заявление можно на "Госуслугах".

Большинство данных, таких как сведения о составе семьи и доходах, запрасят сами органы социальной защиты, и подтверждать их документами не потребуется.

Социальный контракт могут заключить малоимущие семьи или одиноко проживающие граждане с доходом ниже прожиточного минимума. Для подтверждения нуждаемости учитываются доходы за три предшествующих месяца.

<https://ria.ru/20241107/kotyakov-1982397898.html>

---

06.11.2024

Эксперт заявил об остром дефиците техников-протезистов в РФ

Проблему можно решить с помощью создания учебных мест по соответствующему профилю, а также целевого набора студентов на рабочие места, сообщил генеральный директор Федерального научно-образовательного центра медико-социальной экспертизы и реабилитации имени Г. А. Альбрехта **Минтруда** Геннадий Пономаренко

Острая нехватка техников-протезистов наблюдается в России, проблему можно решить с помощью создания учебных мест по соответствующему профилю, а также целевого набора студентов на рабочие места. Об этом сообщил генеральный директор Федерального научно-образовательного центра медико-социальной экспертизы и реабилитации имени Г. А. Альбрехта **Минтруда** РФ Геннадий Пономаренко.

"Особо хотел бы обратить [внимание] на подготовку техников-протезистов. У нас сегодня три основных учебных учреждения, [направление] протезно-ортопедическая техника на базе Северо-Западной академии госслужбы - это 35 человек [обучающихся], которые непонятно куда уходят. Также в Королеве техникум, который мы пытаемся "реанимировать", и Новокузнецкий техникум, который выдает 10 человек", - сказал он на совещании в Совете Федерации "О развитии промышленного производства высокотехнологичной продукции реабилитационной направленности (на примере бионических протезов) и мерах по повышению их доступности в РФ".

Пономаренко отметил, что проблему дефицита техников-протезистов можно решить с помощью создания учебных мест по соответствующему профилю, а также с помощью целевого набора студентов на рабочие места.

"У меня один специалист работает по протезам верхних рук, ему 82 года, я его на машине привожу, потому что, если он уйдет, мне заменить его просто нечем", - пояснил он.

<https://tass.ru/ekonomika/22331781>



---

06.11.2024

Труженики тыла могут получить выплату к 80-летию Победы

**Совет Федерации** обратится в **Минтруд** с просьбой предоставить поддержку этой категории россиян

В 2025 году Россия отпразднует 80-летнюю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Единовременную выплату к празднику необходимо предоставить в том числе труженикам тыла, считают в **Совете Федерации**. На пленарном заседании палаты 6 ноября глава Комитета Совфеда по социальной политике Елена Перминова предложила направить соответствующее обращение в **Минтруд**. В интервью «Парламентской газете» сенатор объяснила, почему важно поощрить тех, кто ковал Победу в тылу и как могут определить размер поддержки.

- Елена Алексеевна, почему важно охватить единовременной выплатой тружеников тыла?

- Труженики тыла внесли свой, очень весомый, вклад в нашу великую Победу. Они трудились за станками с утра и до поздней ночи без перерыва, спали на своих рабочих местах, работали в поле, пахали на тракторах. В их числе в годы войны были и подростки 12-14 лет. Безусловно, труженикам тыла нужно оказывать заслуженное внимание, почести и уважение. Чувство благодарности к ветеранам обеспечивает единство в обществе, создает атмосферу солидарности и преемственности поколений.

Речь идет не о том, что тружеников тыла нужно приравнять к участникам войны. Конечно, у них разные заслуги: одни отдавали свои жизни на поле брани, другие трудились в тылу. Но в преддверии 80-летней годовщины Победы в Великой Отечественной войне просто необходимо оказать материальную поддержку и тем и другим.

Председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко поддержала наше предложение. Мы будем готовить обращение в Министерство **труда** и социальной защиты с просьбой подсчитать все необходимые затраты и ускорить решение этого вопроса.

- Сколько человек может охватить выплата и какой будет ее размер?

- Мы займемся проработкой этого вопроса детально и в ближайшее время рассчитаем, сколько человек смогут получить выплату в 2025 году. К сожалению, людей, которые ковали нашу победу в тылу, осталось уже не так много, ведь со Дня Победы прошло 80 лет. И тем более ценно будет наше внимание.

Размер поддержки должен зависеть от суммы вознаграждения ко Дню Победы для участников Великой Отечественной войны. Исходя из этой суммы рассчитают выплату труженикам тыла. Я считаю, что здесь нужен справедливый дифференцированный подход. Выплата для тружеников тыла может быть чуть меньше.

Наш президент никогда не забывает о поддержке ветеранов ко Дню Победы. Напомню, труженики тыла и некоторые другие категории россиян к 75-й годовщине получили выплату в 50 тысяч рублей.

- На какие льготы ветераны имеют право уже сейчас?



- Конечно, государство поддерживает ветеранов не только к праздничной дате. Мы постоянно заботимся о людях пожилого возраста. Например, принятый недавно **закон** дает возможность пенсионерам старше 80 лет автоматически получать ежемесячную компенсацию в 1200 рублей за уход за ними. Сумма станет надбавкой к пенсии и будет индексироваться вместе с ней.

Поддержку ветеранам оказывают и за счет федерального бюджета, и за счет региональных. Ветераны и инвалиды войны получают выплаты и надбавки из федерального бюджета, а труженики тыла и ветераны **труда** - из региональных.

<https://www.pnp.ru/politics/truzheniki-tyla-mogut-poluchit-vyplatu-k-80-letniyu-pobedy.html>

---

06.11.2024

В РФ почти 70% выпускников бакалавриата и специалитета 2024 года трудоустроены

Порядка 823 тыс. человек выпустилось в этом году по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, на сегодняшний день трудоустроены 68% выпускников бакалавриата и специалитета, 84% - магистратуры. Об этом сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"В настоящее время трудоустроено 68% выпускников программ бакалавриата и специалитета, 84% - программ магистратуры. Уже на выпускном курсе определились с последующим трудоустройством 30% учащихся, работали 56%, из них по специальности - 78%. Из числа работающих студентов доля трудоустройства по полученной специальности составляет от 70% до 98%", - говорится в сообщении аппарата.

Отмечается, что в текущем году по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры выпустилось порядка 823 тыс. человек, что на 10 тыс. больше, чем в прошлом году. Около 35 тыс. человек завершили обучение по целевым договорам. Окончательные итоги трудоустройства будут подведены в начале декабря.

По программам среднего профессионального образования в этом году окончили обучение порядка 860 тыс. человек, из них почти 138 тыс. являются выпускниками федпроекта "Профессионалитет". По целевым договорам обучались 23 тыс. выпускников.

Отмечается, что в настоящий момент трудоустроены 66% выпускников СПО, 20% подлежат призыву в армию, а 10% продолжают обучение. Трудоустроены 68% выпускников "Профессионалитета", продолжают обучение 8%, а 20% подлежат призыву в армию. Отмечается, что почти 85% обучавшихся по целевым договорам трудоустроены.

Среди регионов с наибольшим числом трудоустроенных выпускников колледжей относятся Московская область (66%), Республика Татарстан и Магаданская область (61%), Самарская и Тульская области (60%). В Нижегородской области, Санкт-Петербурге и Москве уровень трудоустройства выпускников СПО составляет 59%, в Ленинградской области и Хабаровском крае - 58%.

Уточняется, что уровень занятости выпускников 2023 года уже в прошлом году достиг 73% и растет.



Минпросвещения и Минобрнауки поручено совместно с **Минтруда** продолжить трудоустройство выпускников вузов и колледжей 2024 года, проводить учет трудоустройства выпускников в соответствии с полученной профессией, специальностью, направлением подготовки. Минпросвещения также поручено провести работу по увеличению числа целевых договоров с участниками "Профессионалитета".

"В этом году на рынок труда вышли более 1 млн 600 тыс. выпускников вузов и колледжей. Состоялся первый выпуск нашего флагманского проекта "Профессионалитет". В рамках него подготовлено почти 138 тыс. молодых специалистов. Важно, чтобы все выпускники были максимально трудоустроены по полученным профессиям, специальностям, направлениям подготовки", - отметила **Голикова**.

**ТАСС - Российские новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.11.2024

Более 850 вакансий доступно для инвалидов в Ленинградской области

Ленинградская область входит в тройку лидеров регионов РФ по уровню занятости лиц с инвалидностью, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе комитета по труду и занятости региона.

"С начала 2024 года в Кадровый центр Ленинградской области обратился 771 гражданин с инвалидностью, из них центр помог трудоустроиться 436", - сказал собеседник агентства.

В настоящее время на портале "Работа России" доступно 856 вакансий для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Наиболее востребованные специальности среди соискателей: водитель автобуса, оператор, крановщик, инженер, уборщик производственных помещений, сторож, охранник, слесарь, менеджер по продажам и диспетчер.

Кадровый центр Ленинградской области также проводит профобучение инвалидов. В 2024 году к занятиям приступили 74 жителя региона, они осваивают востребованные на рынке труда профессии: библиотекарь, художник-конструктор, водитель погрузчика, инженер по охране труда и безопасности, оператор котельной, охранник и др.

Кроме того, с начала года в области создано 49 рабочих мест для лиц с инвалидностью. "За создание таких рабочих мест работодателям компенсируется заработная плата сотрудникам с ограниченными возможностями и их наставникам", - добавили в пресс-службе.

По данным **Роструда** РФ, на территории Ленинградской области проживает более 112 тыс. граждан с ограниченными возможностями, из которых свыше 35 тыс. находятся в трудоспособном возрасте.

<https://www.interfax-russia.ru/northwest/news/bolee-850-vakansiy-dostupno-dlya-invalidov-v-leninskoy-oblasti>



---

07.11.2024

Роструд уточнил чек-листы для проверок работодателей

Скорректировали часть вопросов. Число проверочных листов осталось прежним. Документ вступит в силу с 16 ноября 2024 года.

Изменения затронули в том числе списки вопросов, по которым контролируют, правильно ли организация:

Отметим, проверочные листы **Роструда** можно использовать для самоконтроля.

<https://www.consultant.ru/legalnews/26893/>

---

06.11.2024

Как работает система досудебного обжалования проверок бизнеса

Малый и средний бизнес

Электронный сервис досудебного обжалования решений регуляторов экономит средства и время предпринимателей и становится все более востребованным у бизнеса. Функционал сервиса в ближайшие месяцы будет расширен

С начала 2024 года от бизнеса и некоммерческих организаций поступило свыше 22 тыс. обращений, подготовленных с помощью цифрового сервиса досудебного обжалования решений контрольных органов (функционирует на портале госуслуг). Это в два раза больше, чем за аналогичный период 2023 года, рассказал вице-премьер и руководитель аппарата правительства России Дмитрий Григоренко.

В правительстве отмечают рост востребованности этого сервиса, который был запущен годом ранее в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности в стране. Главной целью реформы, начатой в 2019 году, стало снижение административного давления на бизнес, отмечает вице-спикер Госдумы Борис Чернышев. Реформа соответствует целям и задачам национального проекта «Малое и среднее предпринимательство», добавляет он.

В некоторых сферах количество требований к предпринимателям было очень большим: к примеру, в общепите еще со времен СССР таких насчитывалось более 2 тыс., добавляет Борис Чернышев: "Соблюдать их все было невозможно - тем более, что многие требования давно устарели, поэтому главной задачей реформы стала оптимизация, сокращение этих требований, избавление от того, что не актуально в наше время: нужно было сделать так, чтобы постоянные и бесконечные проверки не мешали бизнесу работать".

В результате реформы число проверок бизнеса за последние пять лет почти не изменилось: если в 2019 году их было 1,5 млн, то в 2023 году - 1,4 млн. Однако, по словам вице-спикера Госдумы, выросла их эффективность: бизнес быстро устраняет все недочеты в работе, проверка не отвлекает дополнительных сотрудников со стороны компании. Требования стали более понятными, убраны пункты, которые раньше противоречили друг другу.

Если в 2019 году контрольно-надзорная деятельность в России регламентировалась 318 тыс. разных норм и правил, то сейчас из них сокращено 143 тыс. - почти половина. Каждый профилактический визит контролеров сегодня обходится бизнесу в 87 раз дешевле, чем раньше,



а компании экономят при таком подходе совокупно 200 млрд руб. в год, которые ранее тратили на штрафы или привлечение дополнительных сотрудников при проверках, подчеркивает Борис Чернышев.

Зачем нужен сервис досудебного обжалования

Важным этапом реформы контрольно-надзорной деятельности в России стал запуск сервиса досудебного обжалования решений контрольных органов на портале госуслуг. Он дает пользователям возможность оспорить решения контрольных органов, не доводя до судебных разбирательств.

"Механизм досудебного обжалования решений вводили, чтобы бизнес мог быстро устранять нарушения. При этом компании также сэкономили свои средства, которые раньше нужны были, чтобы обжаловать дело в суде", - отмечает Борис Чернышев.

Сегодня основную долю досудебных обращений составляют ходатайства о продлении срока исполнения предписания об устранении нарушения. Такое предписание выписывает инспектор по итогу проверки или профилактического визита. В информационной базе сервиса на данный момент зафиксировано около 16 тыс. подобных ходатайств.

Второе место по количеству обращений занимают жалобы на действия и решения сотрудников контрольных органов. С начала 2024 года их набралось порядка 5 тыс. А основная часть жалоб - несогласие проверяемых с нарушениями, указанными в акте проверки, и назначенными контролерами мерами наказаний. По нормативу ответ заявителю должен прийти не позднее 20 дней, хотя в судебном порядке подобные вопросы могут рассматриваться месяцами.

"Востребованность досудебного обжалования растет, что свидетельствует об эффективности этого инструмента контрольной деятельности. Бизнесмену не нужно обращаться в суд, оплачивать услуги юристов и месяцами ждать рассмотрения дела", - отмечает статс-секретарь - замглавы Минэкономразвития России Алексей Херсонцев. Процедура подачи досудебного обращения через портал госуслуг максимально проста: всего в пару кликов жалоба направляется на рассмотрение в госорган, с решением которого предприниматель не согласен, добавляет эксперт.

Как развивается сервис досудебного обжалования

В начале 2024 года в сервисе досудебного обжалования на "Госуслугах" заработала функция обжалования категории риска - услуга, актуальная для объектов чрезвычайно высокого и высокого риска, в отношении которых не действует мораторий на проверки. При соблюдении ряда критериев представители бизнеса и некоммерческие организации могут понизить категорию риска и скорректировать количество плановых проверок.

В числе таких критериев у МЧС, к примеру, относится наличие в отношении объекта положительного заключения независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности), а у **Роструда** - отсутствие в течение предшествующего года случаев тяжелого травматизма и фактов невыплаченной в установленный срок заработной платы. Всего с начала 2024 года в сервис досудебного обжалования на "Госуслугах" поступило 353 таких обращения, по 120 из них были приняты решения в пользу заявителей.



Одной из тех, кто успешно воспользовался функцией обжалования категории риска, стала компания "Специализированный застройщик "ОБД" (Краснодар). В 2023 году **руководитель Роструда** отнес деятельность компании к высокой категории риска, говорит заместитель гендиректора по техническим вопросам компании Дмитрий Степаненко. Однако предприятие не могло подпадать под высокую категорию риска, поскольку в последние годы там не было случаев производственного травматизма с работниками, не проводились контрольно-надзорные мероприятия со стороны органов надзора в сфере трудового законодательства и не выносились какие-либо административные взыскания, подчеркивает эксперт. Тогда руководство компании решило воспользоваться сервисом досудебного обжалования на "Госуслугах". Уже через неделю категорию риска "Специализированного застройщика "ОБД" снизили до значительной, что позволило исключить предприятие из ежегодного плана проведения проверок на 2024 год.

Для того, чтобы бизнес мог снизить свою категорию риска, тем самым уменьшив количество и периодичность проверок, очень важно подготовить компанию, правильно настроить в ней все производственные процессы и постоянно их поддерживать, уверен эксперт по пищевой безопасности Food Safety Константин Деревесков: "При таком сценарии предприятие всегда будет готово ко всем возможным проверкам и в любое время".

Компания "Старт Качества" воспользовалась мерам поддержки по нацпроекту «Малое и среднее предпринимательство» и сегодня помогает малому, среднему и крупному бизнесу настраивать рабочие процессы. "Я долгое время работал в области пищевой промышленности и на пищевых производствах, поэтому в своей практике сталкивался с большим количеством проверок. Главное - настроить процессы внутри. По сути, мы внедряем бережливое производство, оцифровываем все бумажные процессы. Так у руководство появляется возможность следить за тем, что происходит на каждом производственном потоке онлайн, видеть все ошибки и недочеты и исправлять их", - подчеркивает эксперт.

При этом, по словам Деревескова, освобождается время самих сотрудников: они не тратят время на заполнение бумажных записей, а перераспределяют его на основную задачу - производство качественной пищевой продукции. "Конечно, с проверками торговых сетей ситуация другая. Их иногда бывает слишком много. Это очень сильно усложняет процесс проверки, очень сложно к нему подготовиться. В этом вопросе, конечно, упрощение проверок и какая-то единая система, а также поддержка со стороны государства и регламентирование данных проверок на законодательном уровне, улучшают ситуацию для ретейла", - отмечает эксперт.

Что будет с сервисом досудебного обжалования дальше

В рамках реформы контрольно-надзорной деятельности в России функционал сервиса досудебного обжалования на портале госуслуг постоянно совершенствуется, а также расширяется спектр проблем, которые бизнес и некоммерческие организации могут решить с его помощью, говорит вице-премьер Дмитрий Григоренко.

"Для нас развитие такого механизма - это возможность системно анализировать жалобы и прицельно улучшать работу контрольной сферы. Особое внимание мы уделяем срокам рассмотрения обращений и стремимся к их сокращению", - подчеркивает вице-премьер,



добавляя, что сервис досудебного обжалования не только избавляет бизнес от судебной волокиты, но и сильно экономит время.

Минэкономразвития России совместно с другими ведомствами разработало, а правительство уже согласовало перечень из 202 видов разрешений, отказ в выдаче которых также может быть оспорен в досудебном порядке, отмечает Алексей Херсонцев. Таким образом, сегодня предприниматели при помощи портала госуслуг могут обжаловать решения как контрольных, так и разрешительных органов.

Не исключено, что уже в ближайшие годы добросовестный бизнес в России вообще престанут проверять. Дело в том, что до конца 2024 года в стране действует мораторий на проверки бизнеса. В это время федеральные органы исполнительной власти дорабатывают индикаторы риска нарушения обязательных требований для своих видов контроля.

Индикаторы риска - наборы признаков, что есть высокая вероятность нарушения обязательного требования. До конца 2024 года общее количество индикаторов по всем видам контроля должно достичь 500. Сам по себе индикатор нарушением не является: он нужен для контролеров, чтобы предотвращать нарушения, а не наказывать за них. Индикаторы планируется сделать публичными. Это позволит бизнесу давать правительству обратную связь для возможных корректировок процедур проверки.

"Бизнесу становится выгоднее не нарушать. Если предприниматель или организация придерживается принципов добросовестности, то по отношению к ним пересматривается план проверок, число визитов сокращается или отменяется совсем", - заключает вице-премьер Дмитрий Григоренко.

<http://www.rbc.ru/business/06/11/2024/672a2bec9a7947d9b9975ca3>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.11.2024

Инспекция труда приступает к проверке в авиакомпании "Смартавиа"

Межрегиональной территориальной **государственной инспекцией труда** в Архангельской области и Ненецком автономном округе по требованию Северо-Западной транспортной прокуратуры начато проведение внеплановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и соблюдения требований охраны труда в авиакомпании "Смартавиа".

Проверка проводится в том числе в связи с публикациями в средствах массовой информации и социальных сетях, в которых указывалось на нарушения трудового законодательства в данной организации.

В ходе проверки будут изучены локальные нормативные акты и иные документы, регулирующие условия труда, продолжительность рабочего времени и время отдыха экипажей воздушных судов, порядок и полноту начисления заработной платы, предоставление дней отдыха лицам, подлежащих медицинскому освидетельствованию. Будет дана оценка действиям должностных лиц.



В случае выявления по результатам проверки авиакомпании "Смартавиа" нарушений обязательных требований трудового законодательства и соблюдения обязательных требований в области охраны труда в отношении виновных лица будут приняты меры инспекторского реагирования.

Авторские права на данный материал принадлежат «Межрегиональная территориальная **государственная инспекция труда** в Архангельской области и Ненецком автономном округе». Цель включения данного материала в дайджест - сбор максимального количества публикаций в СМИ и сообщений компаний по авиационной тематике. Агентство «АвиаПорт» не гарантирует достоверность, точность, полноту и качество данного материала.

<https://www.aviaport.ru/news/inspektsiya-truda-pristupaet-k-proverke-v-aviakompanii-smartavia/>

---

07.11.2024

Инспекция труда выявила нарушения в локомотивном депо Брянск-2

Работники не проходили обучение по охране труда.

**Государственная инспекция труда** провела проверку соблюдения законодательства об охране труда в локомотивном депо Брянск-2. Были выявлены нарушения.

Оказалось, что 13 работников не прошли обучение по охране труда. **Инспекция труда** выдала руководству организации обязательное для исполнения предписание.

Сейчас нарушения устранены. Все работники прошли обучение.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/291625>

---

07.11.2024

Камчатскую компанию оштрафовали за отсутствие медосмотров у сотрудника

Рыбодобывающую компанию ООО «Садко» оштрафовали за нарушение требований охраны труда. Недочёты выявили при расследовании несчастного случая.

Как сообщили ИА «Кам 24» в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Камчатском крае, работника организации допустили к работе без прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. В отношении ООО «Садко» вынесли постановление о назначении административного наказания.

Компанию оштрафовали на 15 тысяч рублей. Постановление не вступило в законную силу.

<https://kam24.ru/news/main/20241107/111422.html>

---

07.11.2024

Сотрудник тамбовской «шоколадной» компании умер на производстве от травмы головы

Трагедия случилась 28 октября 2024 года в час дня на предприятии ООО «ГИФТЛЭНД», занимающимся оптовой торговлей шоколадом и кондитерскими изделиями....

Сообщение Сотрудник тамбовской «шоколадной» компании умер на производстве от травмы головы появились сначала на Тамбовский Репортер.



Трагедия случилась 28 октября 2024 года в час дня на предприятии ООО «ГИФТЛЭНД», занимающимся оптовой торговлей шоколадом и кондитерскими изделиями. Об инциденте сообщает **Государственная инспекция труда** Тамбовской области.

Во время перемещения грузовой тележки на транспортном подъемнике сборщик-фасовщик получил травмы головы, не совместимые с жизнью. При этом «шоколадная» компания попыталась замолчать происшествие и не сообщила о гибели рабочего в Госинспекцию, нарушив таким образом статью 228.1 ТК РФ.

Сейчас ведомство устанавливает обстоятельства и причины произошедшего.

<https://tmbreport.ru/sotrudnik-tambovskoj-shokoladnoj-kompanii-umer-na-proizvodstve-ot-travmy-golovy/>

---

07.11.2024

Глава фермы в Прикамье пытался обмануть госинспекцию, скрыв смерть тракториста

Мужчина погиб в результате несчастного случая на производстве.

В Пермском крае глава крестьянско-фермерского хозяйства скрыл несчастный случай на производстве, в результате которого погиб тракторист. Об этом сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда**.

Согласно информации, работодатель не сообщил в установленный срок о смерти водителя-тракториста, который пострадал в результате несчастного случая на производстве.

С целью установления причин инцидента проводится расследование.

Результаты расследования несчастного случая будут переданы в следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных лиц.

[https://perm.tsargrad.tv/news/glava-fermy-v-prikame-pytalsja-obmanut-gosinspekciu-skryv-smert-traktorista\\_1079122](https://perm.tsargrad.tv/news/glava-fermy-v-prikame-pytalsja-obmanut-gosinspekciu-skryv-smert-traktorista_1079122)

---

06.11.2024

Инспектор таможни Псковской области сломала ногу на рабочем месте

В **инспекцию труда** поступило сообщение о несчастном случае, который произошёл с 55-летней сотрудницей таможни Псковской области. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **инспекции труда** Псковской области.

Инспектор таможни на рабочем месте неудачно упала и подвернула ногу. Женщину диагностировали и выявили у неё перелом лодыжки. На данный момент подробности несчастного случая выясняются.

<https://news24.pro/blogs/391266850/>



---

06.11.2024

Несчастный случай с курьером произошел в городе Великие Луки

Несчастный случай с курьером «Яндекс-доставки» произошел в городе Великие Луки. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **Государственной инспекции труда** в Псковской области.

При выполнении своей трудовой функции 52-летний мужчина пострадал в ДТП, в результате чего получил ушибы коленного и локтевого суставов и перелом кисти.

Обстоятельства случившего уточняются.

<https://news24.pro/blogs/391266868/>

---

06.11.2024

Машинист ФОКа в Починках умер на рабочем месте

Машинист холодильных установок ФОКа в с. Починки Нижегородской области умер на работе, сообщает **Госинспекция труда** в регионе.

Происшествие случилось 29 октября. Сотрудник услышал непонятные крики со стороны гаража и направился на шум. Там он увидел сидящего на стуле за столом 57-летнего машиниста холодильных установок - тот попросил вызвать скорую помощь и потерял сознание.

Прибывшие медики констатировали смерть работника.

**Гострудинспекция** выясняет причины происшедшего несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/561113>

---

06.11.2024

Липецкая фирма по решению суда выплатит сотрудникам 2,6 млн рублей

Данковская межрайонная прокуратура добилась успеха в **защите трудовых прав граждан**. Суд удовлетворил исковые требования прокуратуры к ООО «Пардус.Кемикал», признав трудовые отношения с 13 сотрудниками компании.

Это решение стало результатом проверки, инициированной после коллективного обращения работников. Выяснилось, что предприятие оформило с сотрудниками договоры подряда, однако фактически требовало от них выполнения трудовых обязанностей и вело учет рабочего времени.

При этом заработная плата и выплаты по договорам подряда не производились. Прокуратура, выступая в защиту интересов граждан, подала в суд иски на сумму свыше 2,6 миллиона рублей, требуя взыскания заработной платы, компенсации за задержку ее выплаты и морального вреда.

Суд поддержал работников и удовлетворил все исковые требования. Теперь прокуратура будет следить за исполнением судебных решений, чтобы гарантировать пострадавшим получение положенных выплат.

<https://www.mk-lipetsk.ru/social/2024/11/06/lipeckaya-firma-po-resheniyu-suda-vyplatit-sotrudnikam-26-mln-rublei.html>



## ПРОФСОЮЗЫ

07.11.2024

Профсоюзы просят выделить средства на сокращение разрыва в зарплатах бюджетников

В следующем году должен начаться эксперимент по новой системе оплаты их труда

Профсоюзы просят предусмотреть в бюджете средства на реализацию пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда бюджетников. Об этом говорится в заключении **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** на проект бюджета на 2025-2027 гг. (есть у "Ведомостей"). Официально параметры новых систем оплаты труда до сих пор не утверждены, что не позволяет определить точную сумму средств, необходимую для их реализации, говорится в документе. **ФНПР** считает, что в законопроекте о бюджете необходимо зарезервировать максимально возможную сумму средств, которая может потребоваться для финансирования пилота, и при необходимости впоследствии ее скорректировать.

Законодательно отрегулировать нормы отраслевых заработных плат позволит нормативно-правовой акт правительства, который сейчас готовится, отметил глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. В ходе обсуждений поправок в проект бюджета ко второму чтению вопрос оплаты труда бюджетников будет также обсуждаться - парламентарии и правительство держат его в центре внимания, заверил Нилов.

Новые системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций должны быть утверждены в 2026 г., а их внедрение по всей **России** начнется с 2027 г. Президент заявил, что уже в 2025 г. правительству необходимо отработать "новую, более справедливую модель оплаты труда" бюджетников на ряде регионов страны, выбранных для реализации пилотного проекта. Владимир Путин отмечал, что оплата труда медицинских работников, учителей и других специалистов из бюджетной сферы привязана к средней зарплате в регионах и может значительно отличаться даже в соседних субъектах.

Представитель Минтруда перенаправил запрос в Минфин.

В 2025 г. начнется апробация новой системы оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, подтвердил представитель Минфина. Для специалистов в **области** здравоохранения и образования будут установлены единые подходы к расчету оклада и надбавок. Задача проекта - сократить неравенство в зарплатах одних и тех же специалистов в разных регионах страны.

Для выполнения майского указа президента в проекте федерального бюджета на 2025 г. также предусмотрены бюджетные ассигнования, в том числе дополнительно 143,2 млрд руб. на индексацию зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы, напомнил представитель Минфина. Индексация составит 13,2% - с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году, писали "Ведомости" 3 октября. Речь идет о врачах, медработниках, учителях, преподавателях вузов, ученых, соцработниках из майских указов президента.

Законодательная работа



В правительстве уже не первый год обсуждают меры по сокращению межрегионального разрыва в зарплатах бюджетников, в первую очередь их повышение в наиболее отстающих субъектах. Например, вопрос активно обсуждался в 2022 г. В частности, речь шла об изменениях по четырем направлениям: здравоохранение, образование, наука и культура.

Параметры новой системы оплаты труда медицинских работников госучреждений Минтруд и Минздрав **России** разработали еще в 2021 г., но проведение эксперимента несколько раз откладывали. Тогда же она должна была вступить в силу в пилотном режиме в семи регионах: Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской **областях**, Севастополе и Якутии. Проект определит состав групп должностей медицинских работников, методику расчета и структуру зарплаты, а также позволит унифицировать перечень компенсационных и стимулирующих выплат и правила их применения. Оклад должен был формироваться из трех частей: расчетной величины, установленной на уровне 13 617 руб., коэффициента сложности выполняемой работы по должностям и коэффициента региональной экономической дифференциации (на основе медианной зарплаты). Новая система оплаты труда вступит в силу только в 2025 г., сообщил министр здравоохранения **России** Михаил Мурашко.

На июнь 2024 г. наименьшая зарплата для сотрудников бюджетной сферы зафиксирована в регионах Северо-Кавказского федерального округа, следует из данных Росстата об оплате труда отдельных категорий работников (их список определен майскими указами президента). Например, в Ингушетии зарплаты бюджетников и вовсе не превышают 40 000 руб. для всех профессий, кроме врачей - им в среднем платят 57 500 руб. Наиболее высокие зарплаты у бюджетников в Москве, Ямало-Ненецком автономном округе, Чукотском автономном округе, Магаданской и Сахалинской **областях**, где их уровень может превышать 250 000 руб. Разница между минимальной и максимальной зарплатой врачей в регионах (так называемая дифференциация в оплате труда) превышает 5 раз, разрыв зарплат учителей составляет 6,2, для преподавателей вузов он равен 3,4, для социальных работников - 6,56, следует из данных Росстата.

Какой должна быть новая система

Сейчас все зарплаты бюджетников привязаны к средней региональной заработной плате, но в новой модели оплаты труда за основу должны быть приняты средние по стране медианные заработные платы, считает проректор НИУ ВШЭ, директор Института социальной политики Лилия Овчарова. В тех регионах, где заработная плата ниже, необходимо повышать ее до среднего общероссийского уровня, отметила она.

Хотя меры по поддержке принимаются в отношении всей бюджетной сферы, на практике ситуация очень разнится в образовании, здравоохранении, культуре, социальной работе, напоминает Овчарова. Во всех странах именно зарплаты врачей отличаются высоким уровнем, тогда как в **России** уровень оплаты их труда "в очень уязвимом положении". При этом после пандемии COVID-19 мир испытывает острую потребность в квалифицированных медработниках, и низкие заработные платы могут спровоцировать отток специалистов за границу в страны с сопоставимым уровнем ВВП, предупредила Овчарова. Работать над этим вопросом должны и сами медучреждения, и регионы, и федеральное правительство, добавила она.



Число бюджетных сотрудников сокращалось и тогда, когда зарплаты бюджетников пытались поднять, в 2012-2019 гг. в целом по стране они выросли почти в 2 раза, сообщали аудиторы Счетной палаты. Оплата труда тогда во многом выросла за счет сокращения персонала и увеличения нагрузки. По данным Росстата, за те годы младшего медицинского персонала за 2013-2019 гг. стало меньше на 61,3%, социальных работников - на 32,6%.

Для справедливой оплаты труда бюджетников необходимы единые базовые оклады, дифференцированные по уровню квалификации, и система, аналогичная единой тарифной сетке, считает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Повышение дифференциации в оплате труда бюджетных работников в сфере здравоохранения произошло именно после того, как в 2008 г. была отменена тарифная сетка, которая регламентировала разницу в зарплатах в зависимости от квалификации - это помогало выравнивать ставки внутри регионов и между ними, объясняла ранее руководитель Высшей школы организации и управления здравоохранением Гузель Улумбекова.

Сафонов считает, что сейчас в оплате труда бюджетников есть несколько проблем: низкий размер базового оклада, часто ниже МРОТ, необязательный характер стимулирующих выплат, которые зависят не от усилий сотрудников, а от наличия средств. Система выплаты стимулирующих надбавок должна быть единой для всех учреждений, уверен Сафонов. Кроме того, административный персонал зачастую имеет более высокие зарплаты, чем те, кто реально оказывает услуги населению, на которые предусмотрены средства из фонда оплаты труда, контроля за распределением этих средств внутри бюджетных учреждений нет, говорит Сафонов.

## Ведомости

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.11.2024

В дело молодых: работающих подростков в России стало на 40% больше

Почему несовершеннолетние все чаще выходят на **рынок труда** и что это значит для экономики

В России все чаще стали брать на работу несовершеннолетних. Число занятых в экономике молодых людей 15-17 лет выросло на 40% до 87 тыс. в 2023 году, следует из опубликованного в сентябре доклада **Минтруда** (есть у «Известий»). В основном подростки трудятся в сельском хозяйстве, а также в сферах обслуживания и торговли. Причины такого тренда - в **дефиците кадров** и росте зарплат, при этом организации специально создают вакансии с частичной занятостью для молодых людей. Эксперты отмечают, что подростки - это существенный резерв для экономики в условиях рекордно низкой безработицы. При каких условиях несовершеннолетние могут устроиться на работу - в материале «Известий».

Берут ли на работу несовершеннолетних

Число работающих людей в возрасте 15-17 лет выросло до 86,7 тыс. в 2023 году. Это следует из наиболее актуального доклада **Минтруда** о положении детей и семей. Для сравнения, в 2022-м



и 2021-м годах работало гораздо меньше людей младше 18 лет: их число не менялось и в эти годы составляло по 61,6 тыс.

Фото: РИА Новости/Виталий Аньков

Больше всего несовершеннолетних трудятся в сельском и лесном хозяйстве (30,1 тыс.), отмечается в докладе. Также их привлекают в качестве низкоквалифицированных работников (26,3 тыс.), однако в документе не говорится, по каким именно специальностям. Кроме того, 17,3 тыс. подростков заняты в сфере обслуживания и торговли.

В основном несовершеннолетние трудоустраиваются в каникулярное время, уточнили «Известиям» в пресс-службе **Минтруда**.

- Подработка позволяет молодым людям попробовать себя, посмотреть на практике на работу различных организаций, выбрать интересное направление и получить первые практические навыки, - сказали там.

В РФ подростки, действительно, нередко работают в сельском хозяйстве - фермеры все больше готовы их принимать, подтвердила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. Учитывая сезонность этой отрасли, молодежь, свободная от учебы в летнее время, имеет возможность потрудиться и заработать.

Фото: РИА Новости/Александр Кряжев

В целом, как следует из доклада, численность рабочей силы (количество людей, готовых работать по найму и находящихся в поисках места) среди несовершеннолетних составила 104,9 тыс. человек в 2023 году. Для сравнения, в 2022-м и 2021-м она была 81,3 тыс и 87,9 тыс. соответственно - то есть меньше молодых людей были в поисках заработка.

Почему работающих подростков стало больше

Тенденция сохраняется и в этом году, поскольку рынок испытывает серьезную **нехватку кадров**, отметил профессор кафедры психологии и развития человеческого капитала Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. Это вынуждает работодателей более активно обращать внимание на молодых людей, даже осознавая их низкий уровень квалификации, сказал он.

Компании вынуждены создавать рабочие места, предполагающие частичную занятость и гибкий график специально под молодежь, сказал ведущий научный сотрудник центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

Также влияет и желание подростков иметь собственные средства, отметил Александр Сафонов. При этом работать становится выгодно - в экономике опережающими темпами растут зарплаты. За первую половину 2024-го, по данным Росстата, в среднем они уже увеличились на 18% в годовом выражении до 83,5 тыс. рублей.

Власти также поддерживают интеграцию молодых людей в экономику. В 2021 году правительство приняло программу содействия молодежной занятости, рассчитанную до 2030-



го. Она содержит, в том числе, раздел по **трудоустройству** несовершеннолетних граждан, напомнили «Известиям» в **Минтруде**.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

В прошлом году власти упростили найм подростков старше 14 лет. Им разрешили устраиваться на работу без обязательного согласия органов опеки. Теперь требуется только одобрение одного из родителей или законного представителя.

В России проживает больше 6 млн человек в возрасте от 15 до 17 лет, при этом трудится из них лишь чуть больше 1%, отметила Людмила Иванова-Швец из РЭУ им. Г.В. Плеханова. По ее словам, это очень мало по сравнению с другими странами. Например, в США, по данным американского министерства **труда**, около 37% подростков в возрасте от 16 до 19 лет имели работу или искали ее в 2023-м.

Несовершеннолетние - существенный резерв рабочей силы в условиях возрастающего **дефицита кадров** при рекордно низкой безработице в 2,4%, резюмировала Людмила Иванова-Швец.

Каковы требования при **трудоустройстве** подростков

В то же время эксперт также признала, что существует проблема **трудоустройства** подростков. Есть ограничения со стороны **законодательства** и компаний - не все из них готовы нанимать молодых, поскольку **законодательство** предъявляет ряд требований.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

В **Минтруде** напомнили, что в соответствии с Трудовым **кодексом** принять на работу можно подростка, достигшего 16 лет. Есть и несколько исключений. В частности, **закон** разрешает принимать 15-летних на легкую работу в свободное от учебы время, но она не должна вредить здоровью. До 14 лет разрешается трудиться только в кинематографе, театре, цирке и в спорте. Согласие родителей и органов опеки для них обязательно.

Продолжительность рабочей недели для молодых людей до 16 лет должна быть не более 24 часов, а для молодых людей в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов. Если несовершеннолетние обучаются в образовательных учреждениях, то количество рабочих часов не может быть больше 12 в неделю (для тех, кто моложе 16 лет) и 17,5 часа - для подростков от 16 до 18 лет.

- Кроме того, сами подростки не всегда активны в поиске работы, учитывая, что на низкоквалифицированных местах зарплата самая скромная, - подытожила Людмила Иванова-Швец.

Тем не менее, как писали ранее «Известия», число школьников в возрасте от 14 до 18 лет, которые разместили или обновили свои резюме, в начале 2024-го выросло на 15%.

<https://iz.ru/1786524/maria-stroiteleva/v-delo-molodyh-rabotausih-podrostkov-v-rossii-stalo-na-40-bolse>



---

07.11.2024

Эксперт заявил об отсутствии дефицита акушеров-гинекологов в РФ

Президент Российского общества акушеров-гинекологов Владимир Серов подчеркнул, что "число таких специалистов остается стабильным уже довольно много лет"

Число специалистов по направлению "акушерство и гинекология" остается на стабильном уровне в течение многих лет, **дефицит кадров** на текущий момент отсутствует. Об этом сообщил ТАСС доктор медицинских наук, президент Российского общества акушеров-гинекологов Владимир Серов.

Ранее "Коммерсантъ" со ссылкой на экспертов писал, что в России в 2023 году уменьшилось число выпускников ординатуры по специальностям "акушерство и гинекология", "неврология", "терапия" и "ортопедическая стоматология". Уточнялось, что до 30% отучившихся на акушера-гинеколога в дальнейшем не работают по специальности ввиду отсутствия перспективы.

"Если ориентироваться на общество акушеров-гинекологов, то число таких специалистов остается стабильным уже довольно много лет, но какие-то частные вопросы могут возникать, потому что кто-то уходит на пенсию, а кто-то задерживается и так далее. Но цифры примерно одни, хотя я знаю, что об этом пишут в средствах массовой информации, что врачей не хватает, в том числе акушеров-гинекологов. Но почему? Это вопрос открытый, но в целом сейчас все более-менее по кадрам стабильно", - пояснил Серов.

По его словам, обратить внимание необходимо на прочие направления. "По другим специальностям, я думаю, труднее, скажем, в области неврологии, психиатрии. А акушеры-гинекологи работают, открываются новые перинатальные центры, новые учреждения", - отметил Серов.

<https://tass.ru/obschestvo/22335885>

---

07.11.2024

В России стали чаще присматриваться к возрастным токарям и водителям

«Зарплата.ру»: работодатели в РФ стали чаще присматриваться к возрастным токарям, водителям и педагогам Фото: Svetlana Vozmilova/Global Look Press

На фоне растущего **дефицита** квалифицированных **кадров**, отечественные работодатели все чаще просматривают резюме, которые на специализированных интернет-площадках размещают возрастные соискатели.

Это свидетельствует из мониторинга более 300 тысяч объявлений о поиске работы, который провели эксперты исследовательского центра «Зарплаты.ру».

В частности, руководители российских предприятий и компаний стали чаще сотрудниками в возрастных группах 41-50 и 51-60 лет, сообщает Лента.ру.

При этом, в зоне особого внимания у работодателей специалисты производственного и социальной сфер деятельности. Это привело к 25-процентному росту интереса к профессионалам-фрезеровщикам, токарям и наладчикам оборудования. Также на четверть



увеличилось количество приглашений на работу возрастных водителей специальных категорий, медработников и учителей.

<https://www.mk.ru/social/2024/11/07/v-rossii-stali-chashhe-prismatrivatsya-k-vozrastnym-tokaryam-i-voditelyam.html>

07.11.2024

80% российских компаний сталкиваются с нехваткой персонала - исследование

Большинство (80%) российских компаний сталкиваются с дефицитом сотрудников, особенно остро проблема ощущается в производственных компаниях и транспортно-логистических организациях. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы SuperJob, которые имеются в распоряжении ТАСС.

«Согласно результатам исследования, 8 из 10 компаний сталкиваются с нехваткой персонала, и лишь каждая девятая не испытывает подобных трудностей. При этом средние и крупные организации испытывают кадровый голод чуть чаще, чем небольшие фирмы - 83% среди предприятий с численностью персонала от 100 сотрудников и 80% среди компаний, где занято менее 100 человек», - говорится в исследовании.

Аналитики уточнили, что наиболее остро проблема ощущается в производственных компаниях (90%), а также в транспортно-логистических организациях (89%). Также в сфере услуг нехватку персонала испытывают 88% компаний, а в IT-сфере - 87%. Причем промышленные предприятия и IT-компании говорят о **дефиците кадров** еще чаще, чем в прошлом году (тогда показатели составляли 87% и 83% соответственно).

<https://www.ng.ru/news/804574.html>

07.11.2024

Количество акушеров-гинекологов стабильно уже довольно много лет - эксперт

Число специалистов по направлению "акушерство и гинекология" остается на стабильном уровне в течение многих лет, **дефицит кадров** на текущий момент отсутствует. Об этом сообщил ТАСС доктор медицинских наук, президент Российского общества акушеров-гинекологов Владимир Серов.

Ранее "Коммерсант" со ссылкой на экспертов писал, что в России в 2023 году уменьшилось число выпускников ординатуры по специальностям "акушерство и гинекология", "неврология", "терапия" и "ортопедическая стоматология". Уточнялось, что до 30% отучившихся на акушера-гинеколога в дальнейшем не работают по специальности ввиду отсутствия перспективы.

"Если ориентироваться на общество акушеров-гинекологов, то число таких специалистов остается стабильным уже довольно много лет, но какие-то частные вопросы могут возникать, потому что кто-то уходит на пенсию, а кто-то задерживается и так далее. Но цифры примерно одни, хотя я знаю, что об этом пишут в средствах массовой информации, что врачей не хватает, в том числе акушеров-гинекологов. Но почему? Это вопрос открытый, но в целом сейчас все более-менее по кадрам стабильно", - пояснил Серов.



По его словам, обратить внимание необходимо на прочие направления. "По другим специальностям, я думаю, труднее, скажем, в области неврологии, психиатрии. А акушеры-гинекологи работают, открываются новые перинатальные центры, новые учреждения", - отметил Серов.

## ТАСС - Российские новости

07.11.2024

### В РФ 80% компаний сталкиваются с нехваткой персонала

Наиболее остро проблема ощущается в производственных компаниях, а также в транспортно-логистических организациях, свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы SuperJob

Большинство (80%) российских компаний сталкиваются с дефицитом сотрудников, особенно остро проблема ощущается в производственных фирм и транспортно-логистических организациях. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы SuperJob, которые имеются в распоряжении ТАСС.

"Согласно результатам исследования, 8 из 10 компаний сталкиваются с нехваткой персонала, и лишь каждая девятая не испытывает подобных трудностей. При этом средние и крупные организации испытывают кадровый голод чуть чаще, чем небольшие фирмы - 83% среди предприятий с численностью персонала от 100 сотрудников и 80% среди компаний, где занято менее 100 человек", - говорится в исследовании.

Аналитики уточнили, что наиболее остро проблема ощущается в производственных компаниях (90%), а также в транспортно-логистических организациях (89%). Также в сфере услуг нехватку персонала испытывают 88% компаний, а в IT-сфере - 87%. Причем промышленные предприятия и IT-компании говорят о **дефиците кадров** еще чаще, чем в прошлом году (тогда показатели составляли 87% и 83% соответственно).

Отмечается, что IT-отрасль испытывает дефицит прежде всего программистов (наиболее востребованные языки разработки - Java, Python и C++). Производственным и строительным компаниям остро необходимы квалифицированные рабочие, транспортно-логистической отрасли - водители грузовых автомобилей и складской персонал, сфере услуг - рабочие автосервисов и компаний, обслуживающих промышленное оборудование.

<https://tass.ru/obschestvo/22335633>

07.11.2024

### Профсоюзы просят выделить средства на сокращение разрыва в зарплатах бюджетников

В следующем году должен начаться эксперимент по новой системе оплаты их **труда**

Профсоюзы просят предусмотреть в бюджете средства на реализацию пилотного проекта по внедрению новой **системы оплаты труда** бюджетников. Об этом говорится в заключении Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) на проект бюджета на 2025–2027 гг. (есть у «Ведомостей»). Официально параметры новых **систем оплаты труда** до сих пор не утверждены, что не позволяет определить точную сумму средств, необходимую для их



реализации, говорится в документе. ФНПР считает, что в **законопроекте** о бюджете необходимо зарезервировать максимально возможную сумму средств, которая может потребоваться для финансирования пилота, и при необходимости впоследствии ее скорректировать.

Законодательно отрегулировать нормы отраслевых заработных плат позволит нормативно-правовой акт правительства, который сейчас готовится, отметил глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. В ходе обсуждений **поправок** в проект бюджета ко второму чтению вопрос оплаты **труда** бюджетников будет также обсуждаться – парламентарии и правительство держат его в центре внимания, заверил Нилов.

Новые **системы оплаты труда** работников государственных и муниципальных организаций должны быть утверждены в 2026 г., а их внедрение по всей России начнется с 2027 г. Президент заявил, что уже в 2025 г. правительству необходимо отработать «новую, более справедливую модель оплаты **труда**» бюджетников на ряде регионов страны, выбранных для реализации пилотного проекта. Владимир **Путин** отмечал, что оплата **труда** медицинских работников, учителей и других специалистов из бюджетной сферы привязана к средней зарплате в регионах и может значительно отличаться даже в соседних субъектах.

Представитель **Минтруда** перенаправил запрос в Минфин.

В 2025 г. начнется апробация новой **системы оплаты труда** отдельных категорий работников бюджетной сферы, подтвердил представитель Минфина. Для специалистов в области здравоохранения и образования будут установлены единые подходы к расчету оклада и надбавок. Задача проекта – сократить неравенство в зарплатах одних и тех же специалистов в разных регионах страны.

Для выполнения майского указа президента в проекте федерального бюджета на 2025 г. также предусмотрены бюджетные ассигнования, в том числе дополнительно 143,2 млрд руб. на индексацию зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы, напомнил представитель Минфина. Индексация составит 13,2% – с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году, писали «Ведомости» 3 октября. Речь идет о врачах, медработниках, учителях, преподавателях вузов, ученых, соцработниках из майских указов президента.

#### Законодательная работа

В правительстве уже не первый год обсуждают меры по сокращению межрегионального разрыва в зарплатах бюджетников, в первую очередь их повышение в наиболее отстающих субъектах. Например, вопрос активно обсуждался в 2022 г. В частности, речь шла об изменениях по четырем направлениям: здравоохранение, образование, наука и культура.

Параметры новой **системы оплаты труда** медицинских работников госучреждений **Минтруд** и Минздрав России разработали еще в 2021 г., но проведение эксперимента несколько раз откладывали. Тогда же она должна была вступить в силу в пилотном режиме в семи регионах: Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях, Севастополе и Якутии. Проект определит состав групп должностей медицинских работников, методику расчета и структуру зарплаты, а также позволит унифицировать перечень компенсационных и



стимулирующих выплат и правила их применения. Оклад должен был формироваться из трех частей: расчетной величины, установленной на уровне 13 617 руб., коэффициента сложности выполняемой работы по должностям и коэффициента региональной экономической дифференциации (на основе медианной зарплаты). Новая **система оплаты труда** вступит в силу только в 2025 г., сообщил министр здравоохранения России Михаил Мурашко.

На июнь 2024 г. наименьшая зарплата для сотрудников бюджетной сферы зафиксирована в регионах Северо-Кавказского федерального округа, следует из данных Росстата об оплате **труда** отдельных категорий работников (их список определен майскими указами президента). Например, в Ингушетии зарплаты бюджетников и вовсе не превышают 40 000 руб. для всех профессий, кроме врачей – им в среднем платят 57 500 руб. Наиболее высокие зарплаты у бюджетников в Москве, Ямало-Ненецком автономном округе, Чукотском автономном округе, Магаданской и Сахалинской областях, где их уровень может превышать 250 000 руб. Разница между минимальной и максимальной зарплатой врачей в регионах (так называемая дифференциация в оплате **труда**) превышает 5 раз, разрыв зарплат учителей составляет 6,2, для преподавателей вузов он равен 3,4, для социальных работников – 6,56, следует из данных Росстата.

Какой должна быть новая система

Сейчас все зарплаты бюджетников привязаны к средней региональной заработной плате, но в новой модели оплаты **труда** за основу должны быть приняты средние по стране медианные заработные платы, считает проректор НИУ ВШЭ, директор Института социальной политики Лилия Овчарова. В тех регионах, где заработная плата ниже, необходимо повышать ее до среднего общероссийского уровня, отметила она.

Хотя меры по поддержке принимаются в отношении всей бюджетной сферы, на практике ситуация очень разнится в образовании, здравоохранении, культуре, социальной работе, напоминает Овчарова. Во всех странах именно зарплаты врачей отличаются высоким уровнем, тогда как в России уровень оплаты их **труда** «в очень уязвимом положении». При этом после пандемии COVID-19 мир испытывает острую потребность в квалифицированных медработниках, и низкие заработные платы могут спровоцировать отток специалистов за границу в страны с сопоставимым уровнем ВВП, предупредила Овчарова. Работать над этим вопросом должны и сами медучреждения, и регионы, и федеральное правительство, добавила она.

Число бюджетных сотрудников сокращалось и тогда, когда зарплаты бюджетников пытались поднять, в 2012–2019 гг. в целом по стране они выросли почти в 2 раза, сообщали аудиторы **Счетной палаты**. Оплата **труда** тогда во многом выросла за счет сокращения персонала и увеличения нагрузки. По данным Росстата, за те годы младшего медицинского персонала за 2013–2019 гг. стало меньше на 61,3%, социальных работников – на 32,6%.

Для справедливой оплаты **труда** бюджетников необходимы единые базовые оклады, дифференцированные по уровню квалификации, и система, аналогичная единой тарифной сетке, считает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Повышение дифференциации в оплате **труда** бюджетных работников в сфере здравоохранения произошло именно после того, как в 2008 г. была отменена тарифная сетка, которая



регламентировала разницу в зарплатах в зависимости от квалификации – это помогало выравнивать ставки внутри регионов и между ними, объясняла ранее руководитель Высшей школы организации и управления здравоохранением Гузель Улумбекова.

Сафонов считает, что сейчас в оплате **труда** бюджетников есть несколько проблем: низкий размер базового оклада, часто ниже МРОТ, необязательный характер стимулирующих выплат, которые зависят не от усилий сотрудников, а от наличия средств. Система выплаты стимулирующих надбавок должна быть единой для всех учреждений, уверен Сафонов. Кроме того, административный персонал зачастую имеет более высокие зарплаты, чем те, кто реально оказывает услуги населению, на которые предусмотрены средства из фонда оплаты **труда**, контроля за распределением этих средств внутри бюджетных учреждений нет, говорит Сафонов.

### Ведомости