

Мониторинг средств массовой информации

25 декабря 2024





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.12.2024 Во Владикавказе произошло возгорание в ТЦ "Алания Молл"	4
24.12.2024 Пострадавший при пожаре в Елабужском районе Татарстана получил легкие ожоги	4
24.12.2024 Житель Тюменской области погиб под ковшом своего самодельного экскаватора	4
24.12.2024 В Ленобласти мужчина выжил после падения в шахту лифта с шестого этажа	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.12.2024 С шахты "Инская" в Кузбассе уволились 138 человек	5
24.12.2024 Дело по факту невыплаты зарплаты автодорожникам возбуждено в Башкирии	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
25.12.2024 Минстрой предложил запретить мигрантам менять место работы	6
24.12.2024 Депутаты хотят запретить мигрантам проживать в хостелах дольше месяца	7
24.12.2024 В Татарстане официально работают около 50 тысяч мигрантов	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
25.12.2024 Минтруд предложил учитывать численность штата компаний при проверках	8
25.12.2024 Котяков исполнит мечту мальчика из Мелитополя о встрече с космонавтом	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	9
24.12.2024 Опрос показал, сколько россиян не видят пользы в проведении корпоратива.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
25.12.2024 Под Волгоградом рабочего настиг смертельный удар током на подстанции	10
25.12.2024 Роструд начал проверку очередных жалоб строителей нижегородского участка М-12.....	11
25.12.2024 В Яранске мужчина получил тяжелые травмы, поскользнувшись во время работы	11
25.12.2024 13 штрафов за неделю получил директор колледжа в Приамурье	11
25.12.2024 Слесарь-ремонтник ООО «БКФ» сломал руку при падении с лестницы	12
25.12.2024 В Кирове на рабочем месте скончался молодой бригадир РЖД.....	12
25.12.2024 На Березниковском содовом заводе выявлены нарушения трудового законодательства.....	13
25.12.2024 Инспекция труда разъяснила саратовцам нюансы работы в праздники.....	13
25.12.2024 Водитель лишился ноги после массового ДТП с грузовиками в Пермском крае	14
25.12.2024 Мурманский работодатель не смог избежать наказания за смерть на производстве	14
25.12.2024 Пациент напал на медиков в нижегородской больнице № 12	15
24.12.2024 В Карелии работник скончался на рабочем месте.....	15



24.12.2024 В Липецке возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы	15
24.12.2024 На стройке в Новосибирске погибли исполнительный директор и рабочий	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
25.12.2024 Каждый пятый россиянин боится потерять работу в 2025 году	16
24.12.2024 Работодатели ждут роста зарплат в 2025 году	17
24.12.2024 Более 800 курских переселенцев из приграничья устроились на новую работу	18
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	21
25.12.2024 Дефицит преподавателей в Херсонской области снизился вдвое за год	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.12.2024

Во Владикавказе произошло возгорание в ТЦ "Алания Молл"

В торговом центре "Алания Молл" во Владикавказе произошло возгорание, сообщил глава Северной Осетии Сергей Меняйло. Экстренные службы рассказали, что на верхнем этаже ТЦ на фудкорте произошел взрыв газа, в результате которого **пострадали** три **работника** кухни. В МЧС также отметили, что пожар распространился на площадь около 800 квадратных метров, на текущий момент горят третий этаж и кровля. Сообщается, что взрыв газа произошел из-за неисправности оборудования. Меняйло рассказал, что во время происшествия в торговом центре погибла женщина, состояние пострадавших оценивается. По его словам, идет осмотр помещений на предмет очагов возгораний и поиску возможно находящихся там людей.

<https://1prime.ru/20241225/tts-853844646.html>

24.12.2024

Пострадавший при пожаре в Елабужском районе Татарстана получил легкие ожоги

Госпитализация ему не потребовалась

Мужчина, пострадавший при пожаре в доме для временного проживания **рабочих** в Елабужском районе Татарстана, **получил** легкие **ожоги**, госпитализация ему не потребовалась. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Минздрава республики.

"Медицинская помощь оказана одному пострадавшему, легкой степени [ожоги], госпитализация не понадобилась", - отметили в министерстве.

По факту ЧП возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 109 УК РФ (причинение смерти по неосторожности), ч. 2 ст. 293 УК РФ (халатность), ч. 1 ст. 322.1 УК РФ (организация незаконной миграции), ч. 3 ст. 238 УК РФ (оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности). По данным следствия, на момент пожара в деревянном бараке находились 39 граждан Узбекистана. Предварительно, причиной возгорания стало нарушение правил эксплуатации электрооборудования.

<https://tass.ru/obschestvo/22759801>

24.12.2024

Житель Тюменской области погиб под ковшом своего самодельного экскаватора

В поселке Московский под Тюменью 39-летний мужчина погиб при работе с самодельным экскаватором. Об этом сообщили в Telegram-канале региональной Госавтоинспекции.

По предварительным данным, мужчина убирал снег во дворе своего дома. Во время выхода из кабины он случайно задел рычаг управления ковшом, который опустился и нанес удар по его голове.

От полученных травм мужчина скончался на месте. Обстоятельства происшествия уточняются.



<https://aif.ru/incidents/zhitel-tyumenskoy-oblasti-pogib-pod-kovshom-svoego-samodelnogo-eksavatora>

24.12.2024

В Ленобласти мужчина выжил после падения в шахту лифта с шестого этажа

Во Всеволожском районе Ленобласти рабочему удалось выжить после падения в шахту лифта с шестого этажа, сообщают "Известия" со ссылкой на источник.

По информации издания, ЧП произошло в одном из зданий на территории города Бугры.

"В момент, когда 60-летний мужчина выполнял провеску шахты, произошло смещение лифтового настила. В результате **рабочий упал вниз**", - говорится в публикации.

Сообщается о госпитализации пострадавшего с множественными травмами и проведении проверки в связи с происшествием.

<https://aif.ru/incidents/v-lenoblasti-muzhchina-vyzhil-posle-padeniya-v-shahtu-lifta-s-shestogo-etazha>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.12.2024

С шахты "Инская" в Кузбассе уволились 138 человек

Процедура сокращения на шахте "Инская" в Кемеровской области продолжается, уволились 138 человек. Об этом сообщили ТАСС в Министерстве угольной промышленности Кузбасса.

Ранее в министерстве сообщали, что 421 сотрудник шахты "Инская" был уведомлен о предстоящем сокращении, при этом 18 человеке уволились досрочно.

"После инициирования 18 ноября 2024 года собственником ООО "Шахта "Инская" процедуры сокращения с предприятия уволились 138 человек, из них по сокращению - 133 человека", - говорится в сообщении.

Следственное управление СК РФ по Кемеровской области задержало собственника, а также генерального директора шахты, им предъявлено обвинение по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ (полная **невыплата заработной платы**, повлекшая тяжкие последствия), ч. 2 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями, повлекшее тяжкие последствия). По версии следствия, с ноября 2023 года по июль 2024 года они не выплатили свыше 65 млн рублей 382 работникам организации. Кроме этого, они поставляли уголь контрагенту по заниженной стоимости, что повлекло причинение ущерба организации на сумму более 54 млн рублей.

Ситуацию с **задолженностью по заработной плате** на шахте "Инская" поставило на контроль Минэнерго РФ. Также был найден новый инвестор, который не выполнил обещание 18 ноября закрыть **долги по зарплате** за два месяца, в результате чего на предприятии началась процедура сокращения. После этого власти сообщили, что ни один из потенциальных инвесторов шахты не согласился вкладывать деньги в предприятие. Федеральная налоговая служба обратилась в Арбитражный суд Новосибирской области с требованием **признать банкротом** юридическое лицо, управляющее шахтой "Инская". Также прокурор Беловского



района Кемеровской области подал 20 исковых заявлений от работников предприятия о взыскании задолженности.

ТАСС - Российские новости

24.12.2024

Дело по факту невыплаты зарплаты автодорожникам возбуждено в Башкирии

Следственные органы СКР в Башкирии возбудили уголовное дело по обращению работников ОАО "Хотьковский автомост" о **невыплате зарплаты**, сообщает региональное управление СКР во вторник.

"По версии следствия, руководство строительной компании в период с октября текущего года по настоящее время **не выплачивало** в полном объеме **заработную плату** своим работникам, которые были задействованы в строительстве участка автодороги М-12 в Дюртюлинском районе", - говорится в сообщении ведомства.

Дело расследуется по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы**).

В ходе следствия будет дана правовая оценка действиям руководства компании и возмещения задолженности.

Руководство следственного отдела провело личный прием трудового коллектива.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/delo-po-faktu-nevyplaty-zarplaty-avtodorozhnikam-vozbuzhdeno-v-bashkirii>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.12.2024

Минстрой предложил запретить мигрантам менять место работы

"Известия": мигрантов могут обязать трудиться только у одного работодателя

В России мигрантов могут обязать трудиться лишь у одного работодателя. Об этом, ссылаясь на инициативу министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, сообщает газета "Известия".

Минстрой внес на согласование в аппарат правительства доработанный план поддержки строительной отрасли. В соответствии с ним **трудовые мигранты** обязаны будут трудиться только у одного работодателя. Название компании предлагается фиксировать в самом патенте.

По мнению ведомства, нововведение поможет снизить текучесть кадров и усилить контроль за **трудовыми мигрантами**.

Министерство финансов и министерство труда и социальной защиты населения поддержали инициативу Минстроя. Ожидается, что новый порядок в строительной сфере должен начать действовать уже с апреля - июня следующего года.

В Минстрое сообщили, что в настоящее время в строительстве и ЖКХ работают около одного миллиона иностранных гражданств.



24 декабря был опубликован приказ МВД, в соответствии с которым родители детей-иностранцев, получивших статус нежелательно пребывающих в РФ, также будут выдворяться из России в случае высылки их ребенка.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/12/25/24708080.shtml>

24.12.2024

Депутаты хотят запретить мигрантам проживать в хостелах дольше месяца

Освободить бюджетные места для размещения туристов от приехавших в Россию на работу иностранцев призывают представители фракции ЛДПР. Парламентарии внесли в Госдуму законопроект с поправками в федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

Депутаты предложили ограничить для **трудовых мигрантов** срок постановки на учет в хостелах или иных гостиницах до одного месяца в году. Сейчас получившие трудовой патент иностранцы вправе находиться в них в течение года.

По мнению авторов инициативы, такая мера позволит увеличить поток туристов в страну за счет появления недорогого жилья и оградит от неудобств жильцов многоквартирных домов. Как отмечают депутаты, зачастую хостелы и небольшие гостиницы располагаются именно на первых этажах МКД.

"В одном мини-отеле может сразу проживать несколько десятков мигрантов. Такое соседство вызывает у граждан дискомфорт и подрывает чувство безопасности. Такие работники ведут себя агрессивно, из-за чего возникают конфликты, потенциально опасные ситуации", - заявляет депутат Леонид Слуцкий.

Документом предлагается ввести ответственность за длительное пребывание мигрантов во временном жилье:

штраф до 5 тыс. руб. и выдворение за пределы России - для самих иностранцев;

штраф до 40 тыс. руб. - для должностных и юрлиц, поместивших их туда.

"Принятие законопроекта избавит россиян от лишнего стресса, обязет работодателей принимать все необходимые меры для предоставления нанятым мигрантам временного жилья на весь срок их трудовой деятельности в нашей стране", - подчеркивают депутаты.

<https://news24.pro/blogs/394521559/>

24.12.2024

В Татарстане официально работают около 50 тысяч мигрантов

В Татарстане наблюдается активный процесс **трудоустройства мигрантов**, что подтверждается данными о том, что на сегодня в республике работают свыше 49 тысяч иностранных граждан. Это составляет около 2,4% от общего числа трудоустроенных в РТ. Основными группами мигрантов являются граждане Узбекистана, Таджикистана, Казахстана и Кыргызстана. Эти данные были озвучены главой регионального Минтруда Эльмирай Зариповой на шестом заседании Госсовета РТ.



По словам министра, общее количество занятых в экономике Татарстана превышает 2 млн человек, что свидетельствует о заметном росте по сравнению с предыдущим годом. Республика демонстрирует самый высокий уровень занятости среди всех субъектов ПФО. Это говорит о том, что экономика РТ активно развивается и создаются новые рабочие места.

Несмотря на положительные тенденции, потребность предприятий в работниках остается высокой. На данный момент в республике существует нехватка кадров и предприятиям требуется дополнительно 37 тысяч сотрудников. Прогнозы показывают, что в ближайшие 7 лет 6 тысяч работодателей будут нуждаться в 174,7 тысячах работников. Это подчеркивает необходимость дальнейшего привлечения рабочей силы, в том числе из-за рубежа.

Зарипова также отметила, что уровень регистрируемой безработицы в Татарстане достиг исторического минимума, что создает условия для активного привлечения иностранной рабочей силы.

<https://kazan.mk.ru/social/2024/12/24/v-tatarstane-oficialno-rabotayut-okolo-50-tysyach-migrantov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.12.2024

Минтруд предложил учитывать численность штата компаний при проверках

В проекте приказа предлагается дифференцированный подход к применению индикаторов риска

МОСКВА, 24 декабря. /ТАСС/. Минтруд России предложил увязать индикаторы риска при проверках предприятий со штатной численностью персонала, проект приказа представлен на общественное обсуждение. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"Индикаторы риска при проверках предприятий предложено увязать с штатной численностью персонала. Сейчас Роструд организует проверки, если на предприятии произошло 4 и более несчастных случаев на производстве с легкими последствиями за квартал, вне зависимости от численности работников", - говорится в сообщении.

В проекте приказа, опубликованном на федеральном портале проектов нормативных правовых актов, предлагается дифференцированный подход к применению индикаторов риска. Роструд будет осуществлять проверку, если в течение квартала текущего года на производстве произошло: 4 и более несчастных случаев с легкими последствиями - для работодателей с численностью от 100 работников, 5 и более - с численностью от 500 работников, 6 и более - с численностью от 1 тыс. работников, 7 и более - с численностью от 5 тыс. работников, 8 и более - с численностью свыше 10 тыс. работников.

https://tass.ru/ekonomika/22762061?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch



25.12.2024

Котяков исполнит мечту мальчика из Мелитополя о встрече с космонавтом

Министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** принял участие в благотворительной акции "Елка желаний", он исполнит мечту мальчика о встрече с космонавтом. Кадры того, как он снял с елки шарик с желанием, были показаны в эфире телеканала "Россия-24".

"Артем, шесть лет, мечтает о встрече с космонавтом. Запорожская область, город Мелитополь. Я думаю, что совместными усилиями с нашими друзьями и коллегами мы обязательно организуем тебе встречу с настоящим космонавтом", - сказал **Котяков**.

Об акции

Всероссийскую акцию "Елка желаний" проводит Российское движение детей и молодежи "Движение первых". Акция продлится с 5 декабря до 28 февраля 2025 года. В ней могут участвовать представители государственных учреждений и коммерческих организаций, частные лица. Подать заявку на участие можно через официальный сайт акции до 20 декабря.

По условиям акции, присылать свои желания могут дети с ограниченными возможностями здоровья, в жизнеугрожающем состоянии или с инвалидностью, сироты и те, кто остался без попечения родителей, а также ребята из малообеспеченных семей. Кроме того, стать участниками "Елки желаний" могут дети участников специальной военной операции, жителей Донбасса, Новороссии и сопредельных с ними обстреливаемых областей.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.12.2024

Опрос показал, сколько россиян не видят пользы в проведении корпоратива

МОСКВА, 25 дек - РИА Новости. Около 42% жителей России уверены, что корпоративы укрепляют командный дух, для четверти это возможность отдохнуть и провести время с коллегами, а почти пятая часть (19%) опрошенных не видят в них никакой пользы, свидетельствуют результаты исследования платформы "Работа России", которые есть у РИА Новости.

"О корпоративах: 42% респондентов считают, что такие мероприятия укрепляют командный дух, а 25% видят в них возможность расслабиться и хорошо провести время с коллегами. Тем не менее не все разделяют это мнение. Например, 19% россиян не видят в корпоративах никакой пользы, а 9% воспринимают их скорее как награду за упорный труд. Еще 5% считают, что таким образом руководство повышает лояльность сотрудников", - говорится в исследовании.

Так, 40% россиян охотно выходят на сцену на корпоративах, а остальные предпочитают оставаться зрителями. Почти половина участников опроса (45%) поздравляют руководство на словах лично или в сообщении, а пятая часть (20%) дарят сувениры.

Работодатели в качестве подарка в 23% случаев отпускают сотрудников пораньше накануне Нового года. 17% опрошенных сообщили, что их руководство организует корпоратив, а о



получении премии сообщили 15%. Среди других популярных вариантов фуршеты (14%), сладкие подарки (13%) и поздравления по электронной почте (12%), добавляется в результатах исследования.

Около 82% россиян считают наиболее приятным подарком на Новый год от начальства премию. 7% хотели бы дополнительный выходной, а 5% сладкие подарки или сувениры. Всего 4% хотели бы в качестве подарка сходить на организованный руководством корпоратив.

В исследовании, которое проходило в декабре на платформе "Работа России", поучаствовали около трех тысяч человек из всех регионов страны.

<https://ria.ru/20241225/korporativ-1991128477.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.12.2024

Под Волгоградом рабочего настиг смертельный удар током на подстанции

Причины несчастного случая устанавливали специалисты **Роструда** по Волгоградской области.

Государственная инспекция труда Волгоградской области завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошел с работником филиала компании, занимающейся передачей и распределением электроэнергии.

Журналисты "Городских вестей" узнали: в результате проверки выяснилось, что причиной трагедии стали серьезные нарушения в организации и проведении работ. Производственный процесс был плохо организован, не обеспечен должный контроль за соблюдением трудовой дисциплины и выполнением требований охраны труда.

Сотрудник, на которого пришелся несчастный случай, выполнял ремонт трансформаторной подстанции с нарушением правил безопасности. Несмотря на то, что он был обеспечен электрозащитными средствами и средствами индивидуальной защиты, он их не использовал.

Это привело к поражению электрическим током, несовместимому с жизнью. Дополнительно в ходе расследования было установлено, что оперативный персонал, отвечавший за управление объектом, допустил несколько ошибок, которые также сыграли роль в происшествии.

По итогам расследования комиссия признала случай связанным с производством. Были определены меры по устранению выявленных нарушений и предотвращению подобных ситуаций в будущем.

Выполнение работодателем этих мер находится под контролем **Государственной инспекции труда** Волгоградской области.

<https://gorvesti.ru/accidents/pod-volgogradom-rabochego-nastig-smertelnyy-udar-tokom-na-podstantsii-183917.html>



25.12.2024

Роструд начал проверку очередных жалоб строителей нижегородского участка М-12

Госинспекция труда в Нижегородской области начала проверку из-за очередных акций протеста работников обособленного подразделения ООО «СиАрСиСи Рус» в регионе, занимающегося строительством участка трассы М-12. Об этом сообщили в ведомстве вечером 24 декабря.

Об акциях протеста и возможной забастовке в инспекции узнали из СМИ. В рамках госконтроля инициированы профилактические мероприятия.

Как ранее писал «Ъ-Приволжье», строители жалуются, что зарплату им задерживают с октября. Из-за невыплаты зарплаты строители М-12 уже объявляли забастовки в 2022 и 2023 годах.

<https://www.kommersant.ru/doc/7402966>

25.12.2024

В Яранске мужчина получил тяжелые травмы, поскользнувшись во время работы

13 декабря, в Яранске в спортивной школе проходили ремонтные работы. Во время них один из работников не удержал равновесие и упал, сильно ударившись головой. В больнице ему диагностировали травмы, относящиеся к категории тяжелых. В Яранске мужчина получил тяжелые травмы, поскользнувшись во время работы

В Яранском районе скользкая поверхность стала причиной еще одного несчастного случая на рабочем месте. Об обстоятельствах инцидента рассказали в областной **Гострудинспекции**.

По информации ведомства, днем в пятницу, 13 декабря, в Яранске в спортивной школе проводились ремонтные работы. Во время них один из сотрудников поскользнулся и упал, сильно ударившись головой. В больнице ему диагностировали травмы, относящиеся к категории тяжелых.

Происшествием заинтересовались сотрудники **Государственной инспекции труда** в Кировской области. Они начали расследование. Инспекторам предстоит выяснить все детали несчастного случая.

<https://progorod43.ru/news/120404>

25.12.2024

13 штрафов за неделю получил директор колледжа в Приамурье

Работодатель не предоставил в срок сведения о сотрудниках

13 административных дел было возбуждено в отношении руководителя Амурского аграрного колледжа за неделю - с 13 по 19 декабря, сообщает ИА Priamurmedia со ссылкой на **Государственную инспекцию труда** в Амурской области.

Ранее из Фонда пенсионного и социального страхования поступила информация о нарушениях законодательства об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования. Работодатель не предоставил в установленный срок сведения об увольнении и приеме на работу 13 сотрудников.



Вина должностного лица была доказана. Директору колледжа вынесено 13 постановлений о назначении наказаний в виде штрафов на общую сумму 3,9 тысячи рублей.

<https://priamurmedia.ru/news/1932954/>

25.12.2024

Слесарь-ремонтник ООО «БКФ» сломал руку при падении с лестницы

12 декабря 2024 года 63-летний слесарь-ремонтник 6-го разряда ООО «Балахнинская картонная фабрика», выполняющий демонтаж рассеивателя в душевом помещении с помощью лестницы, не удержался и упал с высоты около полуметра.

Пострадавшего работника доставили в медицинское учреждение, где ему диагностировали открытый чрезмыщелковый перелом правой плечевой кости.

Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, полученное повреждение здоровья относится к категории тяжелых.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая, идет расследование.

<http://balakhna.ru/?subaction=showfull&id=1735107822&ucat=9>

25.12.2024

В Кирове на рабочем месте скончался молодой бригадир РЖД

В Кирове произошел трагический случай на производственном объекте, вызвавший широкий резонанс как среди коллег погибшего, так и в местном сообществе. О подробностях инцидента сообщила **Государственная инспекция труда** Кировской области.

В роковой вторник, 17 декабря, в городе Кирове планировались обычные профилактические работы на одном из участков железной дороги. Бригадир РЖД, опытный иуважаемый сотрудник, выполнял свои обязанности по выправке железнодорожного пути, обеспечивая его безопасность и готовность к эксплуатации. Коллеги отмечают его ответственность и профессионализм, что только усиливает шок от внезапной трагедии.

Во второй половине дня, когда солнце уже клонилось к закату, мужчина неожиданно почувствовал себя плохо. Коллеги, заметив его недомогание, сразу же вызвали медицинских специалистов и начали оказывать ему первую помощь, используя навыки, полученные на курсах по технике безопасности. Они старались поддерживать его в сознании до прибытия бригады медиков, делая все возможное в той стрессовой ситуации.

К сожалению, несмотря на все усилия коллег и оперативность медицинской помощи, по прибытии на место происшествия врачи смогли лишь зафиксировать смерть. Мужчине было всего 36 лет, и он оставил после себя семью, которая в одночасье лишилась заботливого мужа и отца. Это событие всколыхнуло не только рабочий коллектив, но и всю железнодорожную компанию, подчеркнув важность соблюдения мер безопасности и здоровья на работе.



По факту трагической гибели молодого бригадира на рабочем месте началось тщательное разбирательство. Сотрудникам **Государственной инспекции труда** было поручено провести детальное расследование, чтобы установить все обстоятельства и возможные причины несчастного случая. Специалисты проводят анализы и опросы, исследуют условия труда и обеспечение безопасности на месте инцидента.

<https://gorodkirov.ru/news/v-kirove-na-rabochem-meste-skonchalsya-molodoj-brigadir-rzhd/>

25.12.2024

На Березниковском содовом заводе выявлены нарушения трудового законодательства

Многочисленные нарушения трудового законодательства выявила на Березниковском содовом заводе **Госинспекция труда** в Пермском крае. Об этом ведомство сообщило по результатам проверки.

«Обществу выданы предписания об устранении выявленных нарушений, до устранения нарушений от работы отстранены шесть работников предприятия. Работодатель привлечен к административной ответственности», - сообщает инспекция в Telegram.

Среди нарушений, которые нашли проверяющие, невыплата отпускных, непроведение инструктажа и обучения по охране труда, медосмотров и психиатрических освидетельствований. Также на заводе использовали просроченные средства индивидуальной защиты. На данный момент, как отмечают в госинспекции, все нарушения устранены.

<https://m.ura.news/news/1052860781>

25.12.2024

Инспекция труда разъяснила саратовцам нюансы работы в праздники

24 декабря в прямом эфире Алексей Санников, руководитель **Государственной инспекции труда** в Саратовской области, предоставил информацию о правилах привлечения сотрудников к работе в выходные и праздничные дни.

Санников отметил, что работники имеют право отказаться от работы в выходные дни, и работодатель не может применять к ним негативные меры.

"Исключение составляют сотрудники, участвующие в ликвидации аварий и техногенных катастроф, которых можно привлечь без их согласия", - напомнил он.

При согласии работника на выход в выходной день работодатель обязан издать соответствующий приказ. Оплата такой работы производится в двойном размере, либо сотрудник может выбрать дополнительный выходной день.

Глава ведомства также затронул тему увольнения по собственному желанию. Он подчеркнул, что в последний рабочий день работодатель обязан выплатить заработную плату и компенсацию за неиспользованный отпуск.

<https://saratov.mk.ru/social/2024/12/25/inspeksiya-truda-razysnila-saratovcam-nyuansy-raboty-v-prazdniki.html>



25.12.2024

Водитель лишился ноги после массового ДТП с грузовиками в Пермском крае

Оно случилось на границе со Свердловской областью.

Водитель автомобиля лишился ноги после массового ДТП с грузовиками в Пермском крае, сообщает региональная инспекция труда.

Речь идёт об аварии, которая случилась 18 декабря на трассе Горнозаводск - граница Свердловской области. Ранее perm.aif.ru рассказывал, что около 16:15 часов грузовой автомобиль «Ситрак» ехал в сторону Горнозаводска. В один момент мужчину вынесло на встречную полосу, где он столкнулся с другими грузовиками - КамАЗом и ГАЗом.

Сайт perm.aif.ru рассказывал, что после аварии водитель грузовика «Ситрак» скончался. В аварии также пострадал водитель КамАЗа, который был доставлен в больницу. Как оказалось, полученные травмы привели к ампутации.

«Водитель автомобиля «КамАЗ», 1989 г.р. получил множественные травмы тяжелой степени, при доставлении в больницу ему была ампутирована нога», - рассказали о последствиях аварии в государственной инспекции труда Пермского края.

Известно, что водитель КамАЗа находился в автомобиле по рабочим обстоятельствам. Работодателем является АО «Федеральный научно-производственный центр «ПО Старт» им. М.В. Проценко.

Как рассказал замруководителя инспекции труда региона Павел Бахтагареев, сейчас ведомство сформировало комиссию для расследования происшествия. Собранные материалы направят в правоохранительные органы.

Напомним, подробности смертельного ДТП с грузовиками также рассказывали в Госавтоинспекции Пермского края. Проверку после инцидента начали также и в полиции.

<https://perm.aif.ru/incidents/voditel-lishilsya-nogi-posle-massovogo-dtp-s-gruzovikami-v-permskom-krae>

25.12.2024

Мурманский работодатель не смог избежать наказания за смерть на производстве

Мурманское предприятие ООО "Севнор Менеджмент" допустило к работе сотрудника без прохождения стажировки и обучения по охране труда. Результатом такого отношения к организации труда стал смертельный несчастный случай в сентябре 2023 года, сообщили в Гострудинспекции Мурманской области.

Отмечается, что за нарушение организацию привлекли к административной ответственности.

«Считая постановление незаконным, ООО "Севнор Менеджмент" обратилось в районный суд, решение которого в дальнейшем также было обжаловано в Мурманском областном суде», - указали в надзорном органе.

<https://severpost.ru/read/181787/>



25.12.2024

Пациент напал на медиков в нижегородской больнице № 12

В Нижнем Новгороде пациент напал на двух медиков больницы № 12. Гострудинспекция уже начала проверку.

Сообщается, что 24 декабря скорая помощь доставила в приемное отделение пациента в состоянии после судорожного припадка. Мужчина напал на дежурного врача-невролога и сестру-хозяйку, они получили травмы.

Профсоюз работников здравоохранения Нижегородской **области** тоже проводит проверку инцидента. Поскольку оба медика состоят в **профсоюзе**, им выплатят компенсацию с учетом тяжести полученных травм.

<https://nn.aif.ru/incidents/pacient-napal-na-medikov-v-nizhegorodskoy-bolnicy-12>

24.12.2024

В Карелии работник скончался на рабочем месте

Государственная инспекция труда РК начала расследование.

Государственная инспекция труда РК начала расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего с работником «Карелавтотранса». Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

По предварительной информации работник скончался на рабочем месте.

По результатам расследования будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах произошедшего.

<https://tv-karelia.ru/v-karelii-rabotnik-skonchalsya-na-rabochem-meste/>

24.12.2024

В Липецке возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы

В Липецке следственными органами возбуждено уголовное дело в отношении руководства коммерческой организации за невыплату заработной платы.

Как сообщает пресс-служба СУ СК России по Липецкой области, дело инициировано Правобережным межрайонным следственным управлением по факту задолженности по заработной плате, превышающей два месяца, работникам общества с ограниченной ответственностью, предоставляющему спортивные услуги.

По данным следствия, с февраля по октябрь 2024 года семеро работников данной организации не получили свои законные зарплаты. В результате образовалась задолженность на сумму более 370 тысяч рублей, что негативно сказалось на финансовом положении данных работников.

«В рамках уголовного дела проводятся следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств преступления и сбор доказательств», - отмечено в сообщении ведомства.



Следователь, действуя в соответствии с требованиями уголовно-процессуального законодательства, принимает исчерпывающие меры к возмещению причиненного ущерба пострадавшим сотрудникам.

Согласно санкции вменяемой статьи Уголовного кодекса Российской Федерации, за подобные правонарушения предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок до 3 лет, что подчеркивает серьезность обвинений против руководства компании.

«На фоне данной ситуации важно отметить необходимость соблюдения трудовых прав работников и обязательств работодателей по выплате заработной платы. Данное дело актуализирует вопрос **защиты трудовых прав граждан** и правоохранительных органов в их обеспечении, что особенно важно в современных условиях», - отметили в Следкоме региона.

<https://www.mk-lipetsk.ru/social/2024/12/24/v-lipecke-vozbuzhdeno-ugolovnoe-delo-o-nevyplate-zarabotnoy-platy.html>

24.12.2024

На стройке в Новосибирске погибли исполнительный директор и рабочий

Об этом сообщили в областном **Роструде**.

При строительстве многоэтажного дома в ЖК «Европейский берег» погибли исполнительный директор и подсобный рабочий ООО «СПЕКТР». Об этом сообщили в областном **Роструде**.

По предварительным данным, мужчины сорвались с высоты 8-го этажа при выполнении работ по монтажу сборных монолитных парапетов. Ведомство формирует комиссию для установления всех обстоятельств происшествия.

Напомним, трагедия произошла сегодня, 24 декабря, на территории ЖК «Европейский берег». Региональным СК возбуждено уголовное дело.

Пассажир "ВАЗа" скончался после ДТП под Новосибирском. Автоавария случилась 24 декабря в Черепановском районе Новосибирской области около 15 часов 50 минут.

Тело экс-замначальника УФСКН и члена ОПГ Андреева нашли под Новосибирском. Обстоятельства смерти мужчины пока не выяснены.

<https://nsk.aif.ru/incidents/na-stroyke-v-novosibirske-pogibli-ispolnitelnyy-direktor-i-rabochiy>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.12.2024

Каждый пятый россиянин боится потерять работу в 2025 году

Почти 20% опрошенных россиян боятся потерять работу в 2025 году

Почти каждый пятый опрошенный россиянин - 19% - опасается сокращения в 2025 году. К такому выводу пришли аналитики финансового маркетплейса "Выберу.ру" в ходе опроса. Результаты есть у "Газеты.Ru".

Остальные опрошенные не боятся потерять работу или затруднились ответить. Сокращений опасаются, в основном, работники финансовой сферы в возрасте от 35 до 45 лет.



В 2023 году лишь 5% респондентов тревожили возможные сокращения.

«Мы наблюдаем интересную картину. С одной стороны, есть дефицит рынка труда и **недостаток кадров**, что, к слову, усиливает инфляционное давление. С другой стороны, граждане боятся остаться без работы. Получается замкнутый круг. Примечательно, что больше всего боятся за свое рабочее место именно работники финансовой сферы. Это вполне объяснимо: из-за повышения ключевой ставки и ужесточения регулирования эта область переживает не самые легкие времена. Ряд игроков финансового сектора действительно в следующем году берет курс на экономию и оптимизирует бюджет», - отметила директор департамента коммуникационной политики «Выберу.ру» Анна Романенко.

По ее словам, практика показывает, что сокращение сотрудников - не самая популярная мера экономии бюджета. Романенко уточнила, что во времена экономической турбулентности ситуация может поменяться в течение полугода, и тогда компания потратит больше средств на поиск новых сотрудников.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/12/25/24704096.shtml>

24.12.2024

Работодатели ждут роста зарплат в 2025 году

Трудовые горизонты

В 2025 году компании планируют вновь увеличить расходы на персонал

В 2025 году более половины российских компаний планируют увеличить штат своих сотрудников - и еще больше ждут, что затраты на него вырастут. Чаще других о планах по найму сообщают представители ИТ-сферы, тяжелой и легкой промышленности, в то время как роста расходов ожидают в сферах питания, туризма и ритейла, следует из обзора планов российских работодателей, подготовленного hh.ru. Сдерживать рост зарплат, со своей стороны, могут подбор сотрудников на удаленную работу, а также автоматизация производства.

Свыше четверти российских компаний (26%) ожидают в 2025 году негативного сценария развития для собственного бизнеса - сигналы о будущем «охлаждении» экономики постепенно проникают в деловую среду. Это следует из опроса работодателей, который провел hh.ru, в нем приняли участие свыше 1,5 тыс. компаний. Доля скептиков за последний год выросла более чем в два раза (в 2023 году негативного прогноза придерживались только 10% опрошенных). Доля тех, кто ожидает развития собственного бизнеса в 2025 году, сейчас составляет 30%, что на 8 процентных пунктах ниже, чем в 2023-м. Показатель не ожидающих принципиальных изменений ни в лучшую, ни в худшую сторону также сократился - с 44% до 40%.

Фундаментальной проблемой рынка труда более половины опрошенных (57%) считают **недостаток кадров** - проблема, по оценкам компаний, наряду с дороговизной заемных средств и сложностями при оплате зарубежных поставок вошла в перечень наиболее упоминаемых еще в 2022-2023 годах.

При этом значительная доля компаний все равно планирует увеличивать штат - на это настроены 55% опрошенных (на 8 процентных пунктов меньше, чем годом ранее). Чаще других о планах найма сообщают представители ИТ-сферы, тяжелой и легкой промышленности.



Значительная часть компаний также ожидает увеличения расходов на оплату труда - даже если планов увеличивать штат нет. Этот тренд характерен для общепита, туризма и ритейла. «Помимо продолжающейся зарплатной гонки, компании вынуждены все больше и больше расширять перечень нематериальных бонусов для сотрудников, чтобы привлечь новые кадры и удержать существующий штат. Наиболее заметны здесь ИТ-гиганты - в ход идут самые разнообразные решения: от традиционных медицинских страховок и программ партнерских скидок до массажных кабинетов, комнат мамы и малыша и даже студий с музыкальными инструментами», - говорит замгендиректора «Работа.ру» Александр Ветерков.

В то же время, отмечает партнер Cornerstone Владислав Быханов, конкуренция за представителей ряда специальностей может переместиться в регионы - в первую очередь это касается ИТ-специалистов, «зарплаты которых в крупных регионах достигли астрономических показателей». «Помимо прочего, будет расти спрос на специалистов по слияниям и поглощениям - потому что при нынешнем уровне ключевой ставки малый и средний бизнес неизбежно будут объединять активы, чтобы выжить», - говорит он.

С другой стороны, сдерживать рост зарплат в следующем году будет автоматизация производственных процессов, возможности которой в некоторой степени уже начали расширяться благодаря импортозамещению и запуску отечественных решений для бизнеса, отмечает Александр Ветерков.

В 2023 году, напомним, за девять месяцев зарплаты в РФ в реальном выражении выросли на 9%. По сентябрьскому макропрогнозу Минэкономики, рост реальных зарплат в 2024 году прогнозируется на уровне 9,2% (6,5% в апрельских оценках), в 2025 году - 7%.

Отметим, что в целом ожидания компаний можно назвать реалистичными - в условиях противоречивой миграционной политики новых глобальных источников доступной и дешевой рабочей силы в РФ нет. Ранее сам **Минтруд** оценил российский рынок труда как трудодефицитный до 2030 года - по данным ведомства, за этот период российским работодателям потребуется 2,4 млн новых сотрудников. Уточненная цифра, которую вчера представила вице-премьер Татьяна **Голикова**, еще больше и достигает 3,1 млн человек.

<https://www.kommersant.ru/doc/7402656>

24.12.2024

Более 800 курских переселенцев из приграничья устроились на новую работу

Переселенцы из курского приграничья строят жизнь на новом месте. Сотни людей из Суджанского, Кореновского, Глушкинского, Беловского и других районов, пострадавших от агрессии ВСУ, устроились на работу и теперь дорожат ею. Многие признаются, что после августовской трагедии трудоустройство их спасло, причем не только финансово, но и морально. И теперь, когда их так тепло приняли в новых коллективах, а вокруг выстроилась всесторонняя поддержка, возвращаться к руинам не хочется.

Супруги Роман и Ирина Бондаревы пришли трудоустраиваться на Курский аккумуляторный завод еще в жарком во всех смыслах августе. Из родного Коренево уезжать тогда и не думали. Нарастающий грохот орудий привычно слушали с единственной мыслью: погремит и утихнет. С нею же уезжали в Большое Солдатское, а потом и в Курск.



- Думали, что переждем несколько дней, все утихнет, и мы вернемся, - говорит Ирина. - В Курске у нас сын - как окончил университет, так и остался здесь.

Только вышло совсем не так, как планировала семья. Пребывание в Курске затянулось на мучительно тревожные дни. Сейчас супруги вспоминают, что сидеть на месте и ждать каких-либо вестей было невыносимо. Через две недели пребывания в городе они откликнулись на вакансии и вдвоем устроились работать.

- Мы тогда подумали: пусть это продлится и месяц, а мы этот месяц лучше поработаем, - рассказывает Ирина.

Большая часть приграничных работодателей оформили **вынужденный простой** и продолжают исполнять обязательства перед сотрудниками

В Коренево оба трудились на заводе низковольтной аппаратуры. Роман - опытный оператор ЧПУ, однако здесь устроился сборщиком, как и супруга. Теперь всем довольны настолько, что признаются: возвращаться не планируют. Все мысли пока только о том, как закрепиться да наладить быт. И таких людей немало.

Все они так или иначе решают множество насущных проблем, а на предприятиях, где они нашли работу, им во многом помогают. Врио министра по труду и занятости Елена Кулагина на встрече с сотрудниками Курского аккумуляторного завода из числа переселенцев напомнила, что поддержка жителей приграничья стала ключевым фактором при их трудоустройстве.

- Ситуация, с которой мы столкнулись в августе, стала беспрецедентным вызовом для всех нас, - отметила она. - И решения, которые принимались, принимались впервые. С первых дней сотрудники центров занятости пошли в пункты временного размещения, пункты выдачи гуманитарной помощи и заявили о многочисленных вакансиях и о том, что готовы оказывать содействие в трудоустройстве. И люди к нам стали обращаться. За эти несколько месяцев с нашей помощью трудоустроены порядка 830 человек. При этом переселенцы искали работу и самостоятельно, пользуясь для этого любой платформой: и "Работа в России", и HeadHunter, и Avito. Но к нам обращались те работодатели, которые были готовы помочь прежде всего с жильем. И такие вакансии заняли порядка 180 человек.

При этом сложностей хватает и помимо обеспечения жильем. Елена Кулагина напомнила, что компании приграничья, предприятия и малые предприниматели в августе были поставлены перед выбором. Первый вариант развития событий - приостановка своей деятельности.

- Что бы это значило? Уведомил ПФР, налоговую, приостановил все обязательства перед государством и перед сотрудниками - и все, - отметила врио министра. - Или второй вариант - оформить **вынужденный простой** предприятия, но тогда трудовые отношения продолжают действовать и нужно платить сотрудникам либо две трети оклада, либо по тарифным ставкам. Очень хорошо, что большая часть приграничных работодателей выбрали второй вариант. Теперь, когда выплаты двух третей средней заработной платы компенсируются из федерального бюджета, этот подход оправдан.

Елена Кулагина отметила, что из 1570 приграничных работодателей только 36 приняли решение о приостановке.



- Среди них есть и крупные, которые сказали: "Денег нет, но вы держитесь". А есть и, к примеру, две девушки-фермерши, которые уехали в одних бриджах, потеряли все и сами пришли в службу занятости. Мы их трудоустраивали, - отметила врио министра.

В целом уже около 340 работодателей воспользовались компенсацией двух третей средней заработной платы, порядка девяти тысяч сотрудников ее получили. Важным стало и решение разрешить трудоустройство переселенцев на полную ставку, несмотря на простой приграничных предприятий.

- Как только произошли известные события, ко мне обратились многие работодатели региона, в том числе представители крупных промышленных предприятий, - продолжает Елена Кулагина.

- И мы, изучив все тонкости законодательства, пришли к выводу: трудоустроить переселенцев можно только на полставки. А работодатели стали мне говорить: "Ну какие же полставки, если у нас вредное производство? Как быть?" И вот когда было принято решение снять это ограничение, люди смогли трудоустраиваться.

Сотрудники завода на встрече сказали, что получают и компенсацию арендной платы за квартиры. Это очень хорошее подспорье. Однако все беспокоятся: бежали без трудовых книжек, да и при желании не смогли бы их забрать, ведь большая часть теперь - пепел. А важно понимать, как подтвердить трудовой стаж. Задавали и вопросы о восстановлении сертификатов о переподготовке.

Елена Кулагина заверила: все данные о стаже, образовании можно подтвердить. И, в свою очередь, напомнила о дополнительных обучающих программах, которые реализуются центрами занятости:

- Женщинам, я думаю, будет интересно научиться делать маникюр, стрижки...

- Ну вы зачем это так красиво описываете? - тут же включился в разговор председатель совета директоров Курского аккумуляторного завода Андрей Каменок: - Мы с таким трудом находим себе сотрудников, а вы переманиваете...

Переселенцы не скрывали улыбок: работодатель ими дорожит. Да и как иначе? На завод пришли более 20 человек, и каждому постарались найти дело и по способностям, и по душе. В кадровой службе рассказали, что обратился мужчина с особенностями здоровья, - ему предложили работать сотрудником зеленого хозяйства. И человек с радостью согласился. Нужны будут ему какие-то еще меры поддержки - всем, чем смогут, помогут, в этом на заводе заверили. Правда, двое мужчин - тоже переселенцы - уже уволились. Как только их родные села были освобождены, уехали туда наводить порядок, заниматься волонтерством, смотреть, что можно восстановить и как... Однако предприятие будет развиваться, инициативные, трудолюбивые люди ему нужны, а это значит, что за новые кадры будут держаться крепко. Россия.

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4750215



НОВЫЕ РЕГИОНЫ

25.12.2024

Дефицит преподавателей в Херсонской области снизился вдвое за год

В уходящем году Херсонской области удалось сократить **недостаток кадров** в сфере образования в два раза. Об этом зампред регионального правительства Сергей Черевко рассказал ТРК «Таврия».

На сегодняшний день нагрузка на одного педагога в среднем составляет 1,7-1,8 от той нагрузки, которая должна быть по нормативу. Год назад показатель достигал 2,2-2,3, учителям ежедневно приходилось вести по 6-7 уроков.

Улучшению ситуации способствовали достойные зарплаты: средний доход преподавателей составляет 78-79 тысяч рублей. Кроме того, на Херсонщину приехали работать педагоги из Крыма.

<https://www.mk-herson.ru/economics/2024/12/25/deficit-prepodavateley-v-khersonskoy-oblasti-snizilsya-vdvoe-za-god.html>