

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 25 мая 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	<b>4</b>
25.05.2016 На трассе «Тюмень-Екатеринбург» автобус с пассажирами врезался в грузовой прицеп: водителя пришлось «вырезать» (Свердловская область) .....	4
25.05.2016 Пензенец погиб на стройплощадке от удара кирпичом .....	4
25.05.2016 В Екатеринбурге с башенного крана упали трое рабочих (Свердловская область) .....	4
24.05.2016 В Башкирии мужчина на рабочем месте получил серьезные травмы .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>5</b>
25.05.2016 Сегодня в Ростове пройдет митинг шахтеров компании «Кингкоул» .....	5
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>5</b>
24.05.2016 Состоялось очередное заседание Общественного совета при Минтруде России.....	5
24.05.2016 Минтруд готовит закон о взыскании долгов по зарплате со счетов работодателя – Топилин	6
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>6</b>
24.05.2016 Проведен обмен опытом с российскими коллегами в области труда и занятости .....	6
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>7</b>
24.05.2016 Кондитерская фабрика в Нижегородской области погасила половина долга по зарплате (проверка ГИТ) .....	7
24.05.2016 Строительная компания задолжала 5 млн руб. по зарплате перед работникам в Нижнем Новгороде .....	8
24.05.2016 В Башкирии предприятие оштрафовано на 330 тысяч рублей за тяжелую травму рабочего .	8
24.05.2016 На вопросы читателей "Вечернего Мурманска" ответила инспекция труда .....	9
24.05.2016 Трудовая инспекция оштрафовала «Аэропорт Оренбург» на 290 тысяч рублей.....	10
24.05.2016 Рабочий водоканала в Череповце сломал позвоночник, упав в котлован (Расследование ГИТ Вологодской области) .....	10
<b>ЛЕГАЛИЗАЦИЯ</b>	<b>11</b>
25.05.2016 В Кургане продолжается работа по снижению неформальной занятости .....	11
25.05.2016 Легализация «серой» зарплаты на контроле (Липецкая область).....	12
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	<b>12</b>



25.05.2016 Профсоюзы предлагают закрепить в ТК обязанность работодателя отпускать работника на диспансеризацию.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	13
25.05.2016 Страховку для авиационных экипажей увеличат в десять раз .....	13
25.05.2016 Центры занятости утратили свое значение.....	14
25.05.2016 Сенатор предложила наказывать родителей, не работающих без уважительных причин....	15
25.05.2016 Помощник президента считает, что рост бедности является проблемой для российской экономики .....	16
25.05.2016 Путин: большинство экспертов сходятся во мнении о том, что экономика РФ стабилизировалась.....	17
24.05.2016 Медведев предложил приспособить рабочий график граждан к возможности проходить диспансеризацию.....	18
24.05.2016 Социальный комитет СФ поддержал закон о повышении МРОТ более чем на 20% - до 7,5 тыс руб .....	19

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****25.05.2016**

На трассе «Тюмень-Екатеринбург» автобус с пассажирами врезался в грузовой прицеп: водителя пришлось «вырезать» (Свердловская область)

Накануне в Свердловской области междугородний автобус с пассажирами врезался в грузовой прицеп. ДТП произошло на 245-м километре трассы Екатеринбург - Тюмень. Автобус, который ехал по маршруту Краснотурьинск - Екатеринбург - Тюмень, въехал в заднюю часть большого грузового прицепа «Тонар».

Как рассказали portalу E1.RU пассажиры, **водитель** попросту уснул за рулём. По их словам, часть людей госпитализировали в местную больницу, а больше других **пострадал водитель**, которого спасателям пришлось «вырезать» с **рабочего места**.

«Водитель находился за рулём с двух часов ночи. Тахограф при этом не использовался, а техосмотр у данного автобуса не пройден. Вообще к этому предприятию много нареканий. С 2015 года по настоящее время проведено 13 проверок. Выдано множество предписаний», - говорится в сообщении в областной ГИБДД.

В ведомстве уточнили, что каждый месяц этому перевозчику выписываются штрафы на 3-50 тысяч рублей.

<http://sitv.ru/arhiv/news/incidents/90665/>

**25.05.2016**

Пензенец погиб на стройплощадке от удара кирпичом

По информации пензенского следственного комитета, трагедия произошла на территории строящейся многоэтажки на улице Бородина. По информации следствия, стройплощадке 32-летнему мужчине на голову с 18 этажа упал кирпич. В результате рабочий погиб на месте от открытой черепно-мозговой травмы. Стало известно, что трагедия произошла после окончания рабочего дня. Возможно, мужчина работал сверхурочно. Специалистам предстоит установить все обстоятельства дела, в том числе выяснить, кто отвечает за технику безопасности на объекте.

[http://1pnz.ru/city\\_online/proishestviya/news/penzenets-pogib-na-stroiploshchadke-ot-udara-kirpichom/](http://1pnz.ru/city_online/proishestviya/news/penzenets-pogib-na-stroiploshchadke-ot-udara-kirpichom/)

**25.05.2016**

В Екатеринбурге с башенного крана упали трое рабочих (Свердловская область)

В Екатеринбурге прокуратура начала проверку по факту инцидента на стройке: трое рабочих получили серьезные травмы во время работы на высоте. Происшествия случилось на месте возведения многоквартирного дома на пересечении улиц Библиотечная и Гагарина.

По предварительной информации свердловской прокуратуры, сегодня днем, около половины третьего, в момент монтажа башенного крана на высоте примерно около 15 метров открылись створки "люльки". В результате находившиеся в ней трое рабочих выпали. Все они доставлены в медицинские учреждения города.



"Прокуратура даст оценку соблюдению требований федерального законодательства об охране труда. Установит, имелось ли разрешение на строительство дома, соблюдены ли требования при эксплуатации оборудования", - подчеркнули в пресс-службе надзорного ведомства.

<http://rg.ru/2016/05/25/reg-urfo/-bashennogo-krana-upali-troe-rabochih.html>

24.05.2016

В Башкирии мужчина на рабочем месте получил серьезные травмы

Несчастный случай произошел в Стерлитамаке. При подготовке к перевозке инструментальной будки, слесарь-ремонтник решил посмотреть, нет ли посторонних предметов на крыше. Работник встал ногами на трубчатую металлическую конструкцию, которая была прислонена к стене будки, не удержался и упал на спину, мужчина сразу потерял сознание. Он был госпитализирован в местную больницу. Пострадавший получил позвоночно-спинномозговую травму, травматическую грыжу межпозвонкового диска, ушиб спинного мозга.

<http://news.rambler.ru/incidents/33711886/>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

25.05.2016

Сегодня в Ростове пройдет митинг шахтеров компании «Кингкоул»

Сегодня, 25 мая, в Ростове пройдет **митинг шахтеров** компании «Кингкоул». На акцию протеста выйдут не менее 20 человек. Об этом сообщает «Don24» со ссылкой на председателя профсоюзной организации шахты «Алмазная» Николая Сорвенкова.

По словам профсоюзного лидера, четыре тысячи шахтеров ровно год - с мая 2015 года - не получают зарплату.

ООО «Кингкоул» выкупило шахты «Алмазную», «Замчаловскую», «Ростовскую» и «Гуковскую» в конце 2012 года, но затем обанкротилось, в результате чего **задолженность** по выплате **зарботной платы** сегодня достигла почти 300 млн рублей.

Акция протеста согласована с ростовскими властями, начнется в 10:00 и завершится в 13:00 в парке Строителей.

<http://rostov.rusplt.ru/index/segodnya-rostove-proydet-591919.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.05.2016

Состоялось очередное заседание Общественного совета при Минтруде России

Участники заседания обсудили проект федерального закона «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Законопроектом предлагается увеличить до 2 млн рублей размер единовременной выплаты родственникам погибших в результате несчастных случаев на производстве. Сейчас такая выплата составляет 1 млн рублей, тогда как



при смертельных случаях в результате аварии на опасном объекте, а также в случае гибели людей на воздушном транспорте родственники погибших получают 2 млн рублей.

Также был обсужден проект плана деятельности Минтруда России на 2016 год и плановый период до 2021 года.

В проекте плана деятельности министерства определены пять приоритетных целей, направленных на решение задач, поставленных в документах стратегического планирования, указах Президента РФ, посланиях Президента РФ Федеральному Собранию РФ, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, основных направлениях деятельности Правительства РФ на период до 2018 г., важнейших решениях, принятых Президентом РФ и Правительством РФ.

В число приоритетных целей Минтруда России входят:

- Достойный труд, справедливая зарплата.
- Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд.
- Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получают государственную поддержку.
- Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной.
- Государственная гражданская служба – открыта и профессиональна.

<http://www.rosmintrud.ru/social/social/303/>

24.05.2016

Минтруд готовит закон о взыскании долгов по зарплате со счетов работодателя – Топилин

**Министерство труда и социальной защиты РФ** работает над **законопроектом**, дающим госинспекции **труда** право взыскивать задолженность по зарплате со счетов работодателя, сообщил во вторник РИА Новости глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Ранее в СМИ сообщалось о планах наделения **Роструда** возможностью принудительно взыскивать с работодателя задолженность по зарплате.

"Посмотрите, какая реакция на РБК, телевидении и всех тех каналах, которые финансируются и обслуживают интересы бизнеса. Им сразу это не понравилось", - обратил внимание **Топилин** на негативную реакцию в бизнес-сообществе.

"Это право **Роструда** выставить инкассо, то есть автоматическое приостановление счета списания. Мы на эту тему думаем. Такой **законопроект** не вносили пока ни в правительство, ни в **Госдуму**, но считаю, что платить зарплату – это святая обязанность работодателей, и если кто-то этого не делает, то должен быть поставлен на инкассо", - пояснил министр.

РИА Новости.

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.05.2016

Проведен обмен опытом с российскими коллегами в области труда и занятости



Начался визит в нашу страну делегации Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации (Роструд).

Как сообщили АЗЕРТАДЖ в отделе по связям с общественностью Министерства труда и социальной защиты населения (МТСЗН), целью визита российской делегации является изучение опыта Азербайджана в регистрации трудовых договоров в электронной информационной системе (ЭИС), а также проведение обмена опытом в этой области.

Выступивший на мероприятии начальник Государственной службы трудовой инспекции (ГСТИ) при МТСЗН Фуад Ализаде отметил, что наблюдаемые в Азербайджане макроэкономическая стабильность и динамичное развитие сопровождаются ростом социального благополучия. Было доведено до внимания, что с целью создания безопасных условий труда для работников, устранения недочетов, имеющихся в сфере охраны труда, принятия упреждающих мер по предотвращению несчастных случаев на производстве в Азербайджане предприняты ряд просветительских мер: проводятся встречи в трудовых коллективах, работникам и работодателям предоставляется необходимая информация о нормах и стандартах безопасности труда, мероприятиях по предотвращению несчастных случаев на производстве. И как результат, в стране отмечается уменьшение количества несчастных случаев на производстве.

В своем выступлении Ф.Ализаде также отметил важность применения форм уведомления о трудовых договорах в ЭИС. Было доведено до внимания, что меры, которые осуществляются с 1 июля 2014 года, направлены на формирование механизмов государственного контроля над оформлением трудовых договоров. В то же время, электронная регистрация трудовых договоров в ЭИС создаст условия для защиты прав трудящихся, увеличения социальных взносов и налоговых поступлений в будущем. Каждый заключенный трудовой договор вступает в законную силу после регистрации в ЭИС формы уведомления о трудовом договоре. Было отмечено, что с момента запуска в июле 2014 года до 1 мая 2016 года регистрации трудовых договоров в ЭИС министерства ею воспользовались 5 232 218 раз.

Выступивший на мероприятии руководитель российской делегации, заместитель начальника Роструда о безопасности работников на производстве Иван Шкловец отметил, что внимательно изучает реформы, предпринятые в последние годы в Азербайджане с целью модернизации и обеспечения прозрачности системы труда и социальной защиты. Было доведено до внимания, что страна придает особое значение обмену опытом с Азербайджаном в сфере труда, электронной регистрации трудовых договоров, занятости, снижению уровня безработицы, активным мер в области занятости и в других смежных областях.

На мероприятии также российская сторона смогла наглядно ознакомиться с процедурой оформления е-услуги МТСЗН «Электронная регистрация трудовых договоров и оповещение об этом работодателей».

Следует также отметить, что в ходе визита российской делегации планируется ознакомление с деятельностью Центра профессиональной реабилитации молодежи с ограниченными возможностями здоровья при МТСЗН, а также Сабаильского районного центра занятости.

[http://azertag.az/ru/xeber/Proveden\\_obmen\\_opytom\\_s\\_rossiiskimi\\_kollegami\\_v\\_oblasti\\_truda\\_i\\_zanyatosti-954784](http://azertag.az/ru/xeber/Proveden_obmen_opytom_s_rossiiskimi_kollegami_v_oblasti_truda_i_zanyatosti-954784)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.05.2016

Кондитерская фабрика в Нижегородской области погасила половина долга по зарплате (проверка ГИТ)



Как сообщили в Государственной инспекции труда в Нижегородской области, задолженность по зарплате перед сотрудниками Богородской кондитерской фабрики сократилась наполовину.

23 мая Гострудинспекция провела внеплановую проверку предприятия, которая подтвердила обоснованность жалобы 113 сотрудников фабрики, которые сообщили, что им не выплачивалась зарплата в течение двух месяцев.

По итогам проверки была выявлена задолженность в почти 2 млн рублей. Руководству было выдано предписание погасить долг до 1 января, а также наложен штраф в размере 35 тысяч рублей.

После этого директор Богородской кондитерской фабрики выплатил сотрудникам зарплату за февраль в размере 967,1 тысячи рублей, сократив долг наполовину. Задолженность по зарплате за март составляет 940,3 тысячи рублей.

<http://runews24.ru/nizhny-novgorod/25/05/2016/41f9384a8d5f666956229772ae4324b8>

---

**24.05.2016**

Строительная компания задолжала 5 млн руб. по зарплате перед работникам в Нижнем Новгороде

Прокуратура выявила **задолженность по зарплате** в 5 млн рублей в "Волго-Вятской строительной компании" в Нижнем Новгороде. Об этом корр. ТАСС сообщили в **государственной инспекции труда** Нижегородской области.

В ведомстве отметили, что установлен факт "**невыплаты заработной платы** работникам ООО "Волго-Вятская строительная компания". "Пятимиллионная **задолженность по зарплате** перед 64 работниками компании образовалась за период с января по апрель 2016 года", - сказали в инспекции.

На генерального директора строительной компании заведено административное производство. "Он привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 5 тыс. рублей", - добавили в ведомстве.

**ТАСС – Новости**

---

**24.05.2016**

В Башкирии предприятие оштрафовано на 330 тысяч рублей за тяжелую травму рабочего

Гострудинспекция Республики Башкортостан завершила расследование несчастного случая, произошедшего 28 апреля 2016 года со слесарем-ремонтником предприятия «Стерлитамак – 2 Востокнефтезаводмонтаж».

По итогам разбирательства предприятие оштрафовано на 330 000 рублей.

Как было установлено, в тот день к перевозке на новое место готовили инструментальную будку. Перед погрузкой слесарь-ремонтник решил убедиться, что на крыше будки нет посторонних предметов.

Для этого он встал ногами на трубчатую металлическую конструкцию, прислоненную к стене будки, не удержался и упал на спину. Потерявшего сознание рабочего доставили в нейрохирургическое отделение больницы №1 Стерлитамака.

Согласно медицинскому заключению, в результате падения слесарь получил позвоночно-спинномозговую травму, ушиб спинного мозга, травматическую грыжу межпозвонкового диска, разрыв диска.





Все это квалифицируется, как тяжкий вред здоровью.

По мнению проверяющих, причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация работ, отсутствие контроля за соблюдением правил охраны труда и непроведение осмотра рабочего места руководителем

<http://www.gorobzor.ru/newsline/pravo/v-bashkirii-predpriyatie-oshtrafovano-na-330-tysyach-rublei-za-tyazheluyu-travmu-rabochego-24-05-2016>

24.05.2016

На вопросы читателей "Вечернего Мурманска" ответила инспекция труда

Сегодня многие работодатели, чтобы не прогореть, срочно меняют условия труда. Иные и того хуже - уже закрылись. Но любое производство или предприятие - это прежде всего люди. И любые организационные или штатные изменения непременно в первую очередь касаются их. Иногда жестко и незаконно.

Сегодня на вопросы наших читателей отвечает временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Мурманской области Андрей Валентинович Балмочных. Надеемся, что эти ответы помогут многим принять правильное решение и защитить свое право на труд.

Только по желанию работника. Недавно руководство объявило о том, что в связи со сложной экономической ситуацией планирует на один час увеличить рабочий день. При этом оплата остается прежней. Тех, кто не согласен с таким новшеством, обещают уволить. Может ли руководство менять условия нашего труда?

- Режим рабочего времени и времени отдыха - существенные условия трудового договора. Согласно ст. 74 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

Может ли работодатель требовать от работника написать заявление об увольнении по собственному желанию?

- Работодатель не вправе потребовать от работника написать заявление об увольнении по собственному желанию, поскольку основанием указанного заявления является волеизъявление работника.

У меня закончился срок действия трудового договора. Начальство под предлогом кризиса не торопится заключать новый договор. Три недели как бы автоматически работаю, но чувствую себя "неуютно". Подскажите, как быть? Терять работу не хочу.

В нашей организации грядет сокращение. Начальство всем рекомендует уволиться по собственному желанию. Какие выплаты положены работнику при увольнении по собственному желанию? Вправе ли начальство настаивать на этом?

- В силу требований ст. 318 ТК РФ работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата работников организации выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ним также сохраняется средний



месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

При увольнении по собственному желанию с работником производится полный расчет: заработная плата за отработанное время и денежная компенсация неиспользованного отпуска. Основанием для увольнения по собственному желанию является волеизъявление работника, желание работодателя

#### Вечерний Мурманск

---

**24.05.2016**

##### Трудовая инспекция оштрафовала «Аэропорт Оренбург» на 290 тысяч рублей

Нарушения трудового законодательства в главной воздушной гавани региона выявили в ходе проверки. Поводом для привлечения к административному наказанию стали проблемы со спецодеждой и отсутствие психиатрического освидетельствования работников.

В мае 2016 года Государственная инспекция труда в Оренбургской области совместно с Оренбургской транспортной прокуратурой провела проверку в ГУП Оренбургской области «Международный аэропорт «Оренбург». В результате проведенной проверки выявлены нарушения трудового законодательства РФ.

Инспекторы обратили внимание на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Также на предприятии не проводилось обязательное психиатрическое освидетельствование работников.

– По результатам проверки в отношении ГУП Оренбургской области «Аэропорт – Оренбург» Оренбургской транспортной прокуратурой возбуждены три постановления о привлечении юридического лица к административной ответственности и направлены на рассмотрение в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административному наказанию – штрафу в размере 290 тысяч рублей.

<http://ria56.ru/posts/35685444.htm>

---

**24.05.2016**

##### Рабочий водоканала в Череповце сломал позвоночник, упав в котлован (Расследование ГИТ Вологодской области)

Тяжелый несчастный случай был зафиксирован в Череповце, сообщает Государственная инспекция труда в Вологодской области.

ЧП, о котором стало известно только вчера, произошло еще 21 мая во время ремонта прохудившихся труб. 51-летний работник МУП «Водоканал» Череповца, устраняя утечку, сорвался в котлован. У мужчины медики определили перелом 1 и 3 позвонков, кроме того, он получил ушибы и ссадины на плече и спине.



Инспекторы труда расследует ЧП вместе с работодателем, устанавливаются причины несчастного случая и лица, допустившие нарушение.

[http://www.vologda.aif.ru/incidents/rabochiy\\_vodokanala\\_v\\_cherepovce\\_slomal\\_pozvonochnik\\_upav\\_v\\_kotlovan](http://www.vologda.aif.ru/incidents/rabochiy_vodokanala_v_cherepovce_slomal_pozvonochnik_upav_v_kotlovan)

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

25.05.2016

В Кургане продолжается работа по снижению неформальной занятости

352 работника были официально трудоустроены по результатам деятельности рабочей группы по рассмотрению вопросов оплаты труда и снижению неформальной занятости, созданной при Администрации города Кургана. Накануне коллегиальный орган провел очередное заседание.

Напомним, рабочая группа была сформирована в марте 2015 года. В ее состав вошли представители муниципалитета, Пенсионного фонда России, налоговой службы, Фонда социального страхования, Центра занятости населения. В зоне их внимания находятся организации, где зафиксированы случаи неформальной занятости, а также наниматели, выплачивающие зарплату ниже минимального установленного уровня и имеющие долги по оплате труда.

За время работы комиссией было проведено 25 заседаний, на которые приглашались порядка 1800 работодателей, занятых в различных отраслях: строительство, ЖКХ, транспорт, сфера услуг и др. Члены рабочей группы разъясняли им требования трудового законодательства и ответственность за их несоблюдение. В частности, доводилась информация об обязанности нанимателей ежемесячно предоставлять в ГКУ «Центр занятости населения города Кургана Курганской области» данные о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в соответствии с п. 3 статьи 25 Федерального закона от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В настоящее время на рассмотрении в Правительстве РФ находится законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам персонифицированного учета в сфере ОМС», в соответствии с которым Минздрав РФ предлагает усовершенствовать учет застрахованных лиц в части категорий «работающий»/«неработающий» и лишить полиса обязательного медицинского страхования работников, не оформивших трудовой договор, получающих «серую» заработную плату и, соответственно, не отчисляющих страховые взносы на медицину.

Кроме того, Государственной Думой РФ принят в первом чтении законопроект №927133-6 «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием правового регулирования отношений, связанных с уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды». Данный документ предполагает установление уголовной ответственности за уклонение от уплаты страховых взносов в крупном или в особо крупном размере.

На своих заседаниях члены рабочей группы также напоминают работодателям о том, что с 1 февраля 2016 года минимальный размер оплаты труда во внебюджетном секторе экономики в Курганской области установлен на уровне 7620 рублей (распоряжение Правительства Курганской области от 19.01.2016 года № 7-р «Об утверждении Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области»). Если предприниматели нарушают данную норму, информация направляется в органы прокуратуры, инспекцию по труду и налоговую службу для применения соответствующих мер реагирования.

<http://www.kurgan-city.ru/city/info/news/919/884189/>



---

**25.05.2016****Легализация «серой» зарплаты на контроле (Липецкая область)**

В администрации Липецкой области в режиме видеоконференции прошло заседание комиссии по вопросам легализации трудовых отношений граждан, работающих на предприятиях и в организациях Липецкой области.

Руководители области уже несколько лет ведут активную работу для оздоровления ситуации в сфере социально-трудовых отношений. На заседании глава региона **Олег Королев** подчеркнул, что работу по пресечению нарушений налогового законодательства, связанных, в том числе, с выплатами "серых" зарплат и другими нарушениями трудовых прав граждан необходимо усилить.

Заместитель руководителя УФНС России по Липецкой области Екатерина Белокопытова сообщила о работе мобильных групп в районах и городах по легализации заработной платы. Девять таких групп за три месяца методом сплошной инвентаризации обследовали 3,3 тысячи субъектов малого и среднего бизнеса в Липецке. Выяснилось, что почти треть из них работают с нарушениями, связанными с наймом работников без трудовых договоров, отсутствием налогового учета, непредставлением отчетности и другими. По опыту работы в областном центре уже сформированы 25 мобильных групп, которые будут действовать во всех муниципалитетах.

Материалы по результатам работы мобильных групп переданы в прокуратуру области. Районными прокурорами внесены 18 представлений, к административной ответственности привлечено 10 должностных лиц. Для защиты прав и законных интересов граждан судами рассмотрены и удовлетворены 23 иска.

В заключение обсуждения, заместитель главы региона **Юрий Божко** подчеркнул личную ответственность руководителей органов местного самоуправления, служб и ведомств в достижении результатов по защите трудовых прав граждан. Муниципальные комиссии и действующие мобильные группы должны активизировать проверки и принимать жесткие меры - вплоть до уголовного преследования и судебных разбирательств - к тем, кто позволяет себе такие нарушения.

[https://www.nalog.ru/rn48/news/activities\\_fts/6075345/](https://www.nalog.ru/rn48/news/activities_fts/6075345/)

## ПРОФСОЮЗЫ

---

**25.05.2016****Профсоюзы предлагают закрепить в ТК обязанность работодателя отпускать работника на диспансеризацию**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает закрепить в Трудовом **кодексе** РФ обязанность работодателя предоставлять работнику оплачиваемый отпуск на время прохождения диспансеризации. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщил секретарь ФНПР Александр Шершуков.

«Работодатель, безусловно, должен заботиться о здоровье трудового коллектива, эта обязанность закреплена законодательно - соблюдение условий **труда** на рабочих местах, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Мы считаем, что предоставление работникам возможности раз в три года в рабочее время пройти обязательную диспансеризацию, как рекомендуют медики, также нужно закрепить в Трудовом **кодексе** по аналогии с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска работающим студентам на время сдачи сессии», - сказал А.Шершуков.



Он добавил, что эта возможность должна быть также прописана в коллективных трудовых договорах, которые заключаются профсоюзом и работодателем.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**, выступая на форуме «Единой России» в Ялте, обратился к Минздраву, **Минтруду** и профсоюзам с просьбой обеспечить возможность проходить диспансеризацию всем работающим гражданам. По его мнению, для этого нужны гибкие графики - как на работе, так и в медорганизациях. **Д.Медведев** напомнил, что в 2015 г. благодаря диспансеризации более 800 тыс. человек узнали об имеющихся у них сердечно-сосудистых заболеваниях и смогли вовремя получить лечение.

<http://www.mskagency.ru/materials/2554958>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.05.2016

Страховку для авиационных экипажей увеличат в десять раз

В течение двух месяцев авиакомпании должны пересмотреть обязательные страховки для пилотов и стюардесс российских гражданских судов. Сегодня вступают в силу **поправки** в Воздушный **кодекс**, по которым эти выплаты в случае катастрофы должны быть не менее одного миллиона рублей.

**Закон**, который подписал президент Владимир **Путин**, "Российская газета" публикует на с. 24.

До этого момента страховка жизни для пилотов составляла всего 100 тысяч рублей, напомнил президент профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук. Новый **закон**, направленный на унификацию подходов к страховым выплатам по возмещению ущерба, причиненного жизни и здоровью пассажиров и членов экипажа воздушного судна, увеличивает выплаты как минимум в десять раз.

Это справедливо, говорят эксперты. Жизнь пассажиров, которые летают не так часто, как пилоты, страхуют сегодня на два миллиона рублей. Чем хуже пилоты?

Страховые случаи происходят редко, но когда случается трагедия, добиться выплат сверх 100 тысяч рублей в рамках страховки для семей членов экипажа было сложно. Из некоторых авиакомпаний деньги приходилось буквально выбивать.

Многие перевозчики страхуют своих пилотов от несчастных случаев на добровольной основе или если это предусмотрено коллективным договором, отметил Бойчук. В таком случае сумма выплат может быть и больше, чем один миллион рублей.

В любом случае страховать своих пилотов перевозчики будут у российских страховщиков. Во-первых, за рубежом страховать не выгодно. А во-вторых, российский страховой рынок фрагментирован, и отечественные перевозчики давно уже работают с теми компаниями, у которых они привыкли страховаться. Скорее всего, новые договора будут также заключать у них, отметил эксперт.

С инициативой о повышении суммы обязательной страховки до одного миллиона рублей с тысячи минимальных размеров оплаты **труда**, установленных федеральным **законом** на момент заключения договора страхования (сейчас МРОТ составляет 6 тысяч 204 рубля), выступил глава Комитета **Госдумы** по финансовому рынку Николай Гончар. Проект **поправок** в Воздушный **кодекс** был вынесен на **рассмотрение Госдумы** в ноябре прошлого года.



После крушения самолета А321 российской авиакомпании "Когалымавиа" в Египте 31 октября прошлого года, в результате которого погибли 224 человека, депутаты **Госдумы** разработали еще несколько **законопроектов** для реформирования авиационной отрасли и повышения безопасности полетов, отмечают в агентстве "Авиапорт".

В частности, депутаты предложили запретить эксплуатацию в России самолетов иностранного производства старше 15 лет.

Российская газета

25.05.2016

Центры занятости утратили свое значение

Общественная палата провела всероссийский мониторинг деятельности служб занятости и пришла к выводу, что в большинстве регионов работа центров **трудоустройства** неэффективна. В результате комиссия ОП подготовила **предложения** по повышению эффективности работы службы, которые будут направлены в правительство и **Совет Федерации**. В частности, общественники предлагают привлекать к уголовной ответственности работодателей, скрывающих информацию о вакансиях от служб занятости.

По данным Росстата, с февраля по март 2016 года количество безработных выросло на 137 тыс. Но лишь четверть из них обращаются в центры занятости. Председатель комиссии ОП по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак рассказал "Известиям", что в **законодательстве** предусмотрено содействие работодателей в обеспечении занятости населения.

Однако руководители предприятий часто не сообщают о наличии свободных рабочих мест, за что им грозит лишь незначительный штраф (от 300 до 500 рублей для должностных лиц и от 3 тыс. до 5 тыс. рублей - для юридических). Эксперты объясняют поведение работодателей тем, что им невыгодно работать с центрами занятости - как правило, поиск сотрудников через центры занимает много времени, да и профессиональные качества претендентов вызывают сомнения.

- Отсутствие в службе занятости населения информации о вакантных должностях приводит к дисбалансу спроса и **предложения** на **рынке труда** и росту безработицы. В период экономического кризиса это недопустимо. Поэтому региональные общественные палаты предлагают предусмотреть административную и уголовную ответственность работодателей за неисполнение требований ст.25 **Закона** № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в части непредставления необходимой информации в службы занятости населения, - сказал Слепак.

По его мнению, штрафы, взысканные с недобросовестных работодателей, нужно направлять на индексацию пособий по безработице.

**Минтруд** пока не рассматривает возможность ужесточения ответственности для работодателей за непредоставление информации о вакансиях.

- Данные вопросы в достаточной степени урегулированы **законодательством**, - заверили "Известия" в пресс-службе ведомства.

По итогам мониторинга Общественная палата выяснила, что имеющиеся в органах службы занятости вакансии часто не отвечают запросам граждан ищущих работу, так как в основной массе содержат позиции с низкооплачиваемыми рабочими местами и тяжелыми условиями **труда**.





Эта ситуация характерна и для Москвы. Согласно исследованию, проведенному Институтом управления социальными процессами Высшей школы экономики, 70% жителей столицы, желающих найти или поменять работу, обращаются в службу занятости с целью найти подходящую вакансию. Однако качеством предложенных рабочих мест довольны только 30%.

Заместитель заведующего Лабораторией исследования **рынка труда** ВШЭ Сергей Солнцев рассказал "Известиям", что служба занятости обычно размещает вакансии предприятий, с которыми сотрудничает еще с советских времен, а компании предпочитают работать с рекрутинговыми агентствами.

- Есть такая особенность: компании, как правило, отдают в службу занятости невостребованные вакансии. Привлекательные места работы быстро заполняются, - сказал Солнцев.

По его данным, только четвертая часть россиян, нуждающихся в работе, обращаются в центры занятости.

По данным исследования ВШЭ, сейчас самым эффективным каналом поиска работы жители Москвы считают интернет, на втором месте - друзья и знакомые, на третьем - служба занятости населения. При этом газеты с объявлениями - самый неэффективный канал.

Президент рекрутингового портала Superjob.ru Алексей Захаров рассказал, что еще 20 лет назад центры занятости играли важную роль в деле содействия в **трудоустройстве** и поиске персонала. В них стекалась информация о потребностях предприятий в рабочей силе и приходили люди, заинтересованные в **трудоустройстве**. Другие источники информации о вакансиях и соискателях просто отсутствовали. Однако с появлением бумажных СМИ на тему **трудоустройства**, а потом и рекрутинговых интернет-ресурсов интерес работодателей и населения к центрам занятости значительно снизился.

- На сегодняшний день центры занятости практически полностью утратили функцию содействия **трудоустройству** и поиску персонала. Эту задачу гораздо эффективнее решают частные рыночные механизмы, такие как интернет-порталы по поиску работы и некоторые рекрутинговые агентства, - полагает Захаров.

- Служба занятости делает все возможное, несмотря на тяжелые условия работы, - говорит директор Института управления социальными процессами ВШЭ Татьяна Четвернина.

Она отметила, что до 1990-х годов служба занятости была всероссийской, получала достойное финансирование, хорошее оборудование и имела возможность обучения персонала. Но сегодня дело обстоит иначе: финансирование сократилось, и служба занятости стала региональной.

По мнению Четверниной, для повышения эффективности работы в центрах занятости населения нужно открыть компьютерные классы, в которых безработные могли бы заниматься самостоятельным поиском работы и напрямую общаться с работодателем, а при необходимости получать консультации.

- Несколько лет назад **Минтруд** создал портал "Работа в России", который позиционируется как общероссийская база вакансий. Данный ресурс работает не очень эффективно, но это то направление, в котором должна развиваться служба занятости, - полагает Сергей Солнцев.

Известия

25.05.2016

Сенатор предложила наказывать родителей, не работающих без уважительных причин



Сенатор от Новосибирской области Надежда Болтенко предложила ввести административную и уголовную ответственность для родителей несовершеннолетних детей за уклонение без уважительных причин от деятельности, приносящей доход семье. Об этом она заявила сегодня на пленарном заседании **Совета Федерации**.

По словам Болтенко, на прошедшем недавно социально-экономическом форуме, посвященном вопросам семьи и детства, участники "подняли вопрос о неисполнении родителями обязанностей по содержанию несовершеннолетних детей в части уклонения родителей без уважительной причины от деятельности, приносящей доход семье". Таким образом, подчеркнула сенатор, некоторые родители не создают необходимых условий для полноценного развития своих детей.

В целях повышения "ответственности родителей за воспитание и содержание детей" Болтенко предложила сенаторам рассмотреть на комитетах вопросы о внесении изменений в статью 5.35 **Кодекса** об административных нарушениях (КоАП) и предусмотреть в ней ответственность в виде штрафа или общественных работ для родителей несовершеннолетних детей за уклонение от деятельности, приносящей доход семье, без уважительных причин в течение более чем 6 месяцев.

Кроме того, сенатор считает необходимым дополнить статью 156 Уголовного **кодекса** (УК) РФ ("Неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего") словами "и содержания детей". Эта статья предусматривает наказание от штрафа в 100 тыс. рублей до лишения свободы на срок до 5 лет. Болтенко также предлагает ввести уголовную ответственность для родителей несовершеннолетних детей "за систематическое уклонение от деятельности, приносящей доход семье, без уважительных причин в течение более чем 1 года".

"Приняв **поправки** в КоАП и УК, мы будем стимулировать родителей на трудовую деятельность, приносящую доход семье, поставим заслон социальному иждивенчеству и повысим ответственность родителей по воспитанию и содержанию детей", - уверена Болтенко. Сенатор от Омской области Елена Мизулина назвала **предложение** коллеги "противоречащим российской Конституции и **законодательству**". "Она предлагает ввести принудительный **труд**, только потому, что в семье есть несовершеннолетние дети. Принудительный **труд** у нас запрещен", - заявила парламентарий и напомнила, что даже в советское время, когда существовала "трудовая повинность", женщине, имеющей несовершеннолетних детей, разрешалось не работать и заниматься их воспитанием и домашним хозяйством.

Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко дала протокольное поручение профильным комитетам СФ внимательно рассмотреть **предложения** Болтенко "на предмет их приемлемости" и доложить о результатах.

ТАСС

---

25.05.2016

Помощник президента считает, что рост бедности является проблемой для российской экономики

Помощник **президента России** Андрей Белоусов считает, что действующая модель экономики себя исчерпала, и почти невозможно добиться с ее помощью темпов роста, превышающих 1-2%. «Одна из главных задач — это запуск экономического роста. Мы находимся в ситуации, и это консенсус, здесь все сходятся, несмотря на разницу взглядов, что предыдущая модель экономического роста себя практически исчерпала», — цитирует ТАСС господина Белоусова.

По словам помощника главы государства, российская экономика сможет выйти на устойчивые темпы роста в 4% уже через два-три года. «В целом в элитах есть понимание, что без экономического роста многие проблемы для нас станут трудноразрешимыми или разрешимыми с большими издержками. При этом достичь экономического роста





возможно, хотя рецепты здесь достаточно разные. Устойчивого экономического роста можно достичь через 2-3 года», — отметил Андрей Белоусов.

Он также заявил, что проблему ненефтегазового дефицита бюджета надо решать, иначе при сохранении цены на нефть в \$40-50 за баррель Россия будет «проедать резервы». «Нам придется эту проблему решать, потому что, если дефицит останется таким, то при сохранении цен на нефть на уровне \$40-50 за баррель мы будем проедать наши резервы с той или иной скоростью. Для того, чтобы из этой ситуации выйти, дефицит нужно сократить. Это задача будущего», — пояснил помощник президента.

Кроме того, по его мнению, все три программы к заседанию президиума Экономического совета при президенте предлагают снизить инфляцию и повысить производительность **труда**, но ни одна из них не является самодостаточной. «Ни одна из трех представленных концепций не является целостной и самодостаточной. Все-таки процесс **принятия** решений, тем более политических решений на верхнем уровне, хотя и опирается на те или иные парадигмы и теоретические представления, но из них непосредственно не вытекает», — рассказал господин Белоусов.

Помимо этого он отметил, что рост числа россиян с доходами ниже прожиточного минимума в результате экономического спада и девальвации рубля является серьезной проблемой для российской экономики. «Мы достигли этой точки равновесия с существенным увеличением количества бедных. Количество граждан с доходами ниже прожиточного минимума сейчас составляет 13% населения, до кризиса было 10%. Это почти 5 млн новых бедных людей», — пояснил помощник президента, добавив, что это «очень серьезная проблема». Для ее преодоления, по мнению господина Белоусова, может потребоваться несколько лет.

Напомним, накануне заседания Экономического совета при президенте 25 мая Минэкономики обнародовало тезисы своих **предложений** по условиям среднесрочного роста ВВП. Глава министерства Алексей Улюкаев будет одним из трех докладчиков на совете. Среди новых идей — реформа Трудового **кодекса**, официально подтвержден также предлагаемый курс на ограничение потребления.

Тезисы второго претендента на формирование курса, Столыпинского клуба, изложены еще в марте и, по данным «Ъ», радикально не изменились. Центр стратегических разработок (ЦСР) под руководством Алексея Кудрина согласует свою программу сегодня. Результат дискуссии определен уже 17 мая — распоряжением президента господин Кудрин возглавил рабочую группу совета, в которой будут работать и часть его оппонентов.

<http://www.kommersant.ru/doc/2995804>

---

25.05.2016

Путин: большинство экспертов сходятся во мнении о том, что экономика РФ стабилизировалась

"Большинство экспертов сходятся во мнении, что российская экономика в целом стабилизировалась, адаптировалась к текущим условиям и сейчас важно, что называется, заглянуть за горизонт, обратиться к вопросам стратегического характера", - поставил задачу Путин.

Президент напомнил, что недавно с правительством обсуждался ход исполнения майских указов от 2012 года. Тогда, в 2012 году, по словам Путина, указы определили направление изменений в важнейших сферах развития страны и задали необходимый темп преобразований в экономике. Глава государства подчеркнул, что сейчас необходимо ставить новые задачи, а также задачи по достижению не оперативных целей, а на более отдаленный период времени.



Путин подчеркнул, что экономический рост сам по себе не возобновится, если не найти новые точки роста, то динамика ВВП будет около нуля. "Уже не раз я сам об этом говорил, считаю нужным вновь подчеркнуть: сам по себе экономический рост не возобновится. Если мы не найдем новых источников роста, то динамика ВВП будет находиться где-то около нулевой отметки", - сказал президент. В этом случае, по словам главы государства, возможности в социальной сфере, в области национальной обороны и безопасности и в решении других задач будут существенно ниже тех, которые необходимы стране для полноценного развития и движения вперед.

Путин добавил, что необходимо обеспечить увеличение темпов роста отечественной экономики и провести структурные реформы для повышения ее эффективности.

"Очень важно при этом сохранить макроэкономическую стабильность, не допустить раскочки бюджетного дефицита и разгона инфляции", - подчеркнул президент. Он добавил, что эксперты уже начали готовить конкретные предложения в рамках Рабочей группы экономического совета.

Путин выразил надежду, что эти предложения будут услышаны, а также будут заслушаны предложения правительства и советы бизнес-сообщества.

Он предложил провести в течение 1 - 1,5 лет серию дискуссий на площадке президиума Экономического совета, в том числе по соцсфере. Преимущество президиума заключается в наличии разных точек зрения, монополии на истину в экономической дискуссии нет, отметил глава государства.

"Думаю, вы согласитесь, что никакой монополии на истину в экономической дискуссии быть не должно. Я прошу всех в ходе наших встреч максимально уйти от идеологических предпочтений, не замыкаться в рамках тех или иных теоретических концепций и построений, а руководствоваться прагматическими подходами, сосредоточиться на выработке реалистичных и объективных решений", - обратился глава государства к участникам заседания.

"Предлагаю на площадке президиума Экономического совета провести целую серию дискуссий, в том числе по таким темам, как новый облик социальной сферы, здравоохранения, образования, системы ЖКХ, а также технологическое обновление национальной экономики и улучшение делового климата, совершенствование системы государственного управления", - сказал глава государства.

Он отметил, что в президиуме совета находятся люди с разными взглядами, которые придерживаются иногда прямо противоположных точек зрения. "Но в этом и заключается преимущество формата нашей работы, который позволяет и поспорить, и поговорить, пообсуждать альтернативные подходы, смотреть на проблемы с разных сторон", - сказал президент.

По словам Путина, задача совещания - "обсудить и наметить ключевые ориентиры экономической политики до 2025 года, определить основные факторы роста экономики и развития социальной сферы". "Эта задача сегодня актуальная", - сказал президент.

<http://tass.ru/ekonomika/3312699>

---

24.05.2016

Медведев предложил приспособить рабочий график граждан к возможности проходить диспансеризацию



Рабочий график граждан и график работы поликлиник должны позволять людям проходить бесплатную диспансеризацию. Такое мнение высказал премьер-министр РФ, председатель "Единой России" Дмитрий Медведев, выступая на партийном форуме по здравоохранению.

По его словам, сейчас "не все проходят диспансеризацию". "Я обращаюсь к партии, к Минздраву, к **Минтруду** с нашими профсоюзами вместе подумать о том, как эту ситуацию исправить. Нужны гибкие графики как на работе, так и в медицинских организациях", - поручил глава кабмина.

Он напомнил, что всеобщая диспансеризация проводится с 2013 года, когда стало возможным за счет государства проконсультироваться у основных специалистов в поликлинике по месту жительства, пройти скрининг на онкологию и т.д. "В прошлом году в результате диспансеризации более 800 тыс. человек узнали, что у них есть сердечно-сосудистая патология. И смогли выработать правильные методики лечения", - подчеркнул Медведев.

#### ТАСС

24.05.2016

Социальный комитет СФ поддержал закон о повышении МРОТ более чем на 20% - до 7,5 тыс руб

Профильный комитет **Совета Федерации** по социальной политике поддержал **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** более чем на 20% - до 7,5 тысячи рублей. Палата рассмотрит **закон** 25 мая.

Как сказала на заседании комитета вице-спикер Галина Карелова, изменения коснутся около 1 миллиона работников, в основном занятых в бюджетной сфере. Она напомнила, что величина МРОТ также влияет на размер пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

"Кроме того, многие работники, особенно в коммерческих структурах, получают зарплату, состоящую из стабильной, но небольшой части – как раз на уровне МРОТ, и премиальной, которую определяет работодатель. Сейчас часто премиальную часть задерживают или не выплачивают вовсе. Повышение МРОТ немного поможет в таких ситуациях", - считает Карелова.

Вице-спикер подчеркнула, что с повышением МРОТ до 7,5 тысячи рублей его величина составит более двух третей от прожиточного минимума, а в перспективе, в соответствии с Трудовым **кодексом**, он должен быть доведен до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. "Это одно из приоритетных направлений работы всего социального блока государственной власти. Даже в нынешних непростых экономических условиях происходит сближение этих показателей, и эта работа должна быть продолжена", - сказала Карелова.

Если **закон** будет принят, минимальный размер оплаты **труда** в России будет повышен 1 июля 2016 года. Это будет уже второе увеличение за год. МРОТ с 1 января составил 6.204 рубля.

#### РИА Новости