

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
11.04.2016 Белая медведица загрызла повара (Архангельская область)	4
11.04.2016 В Тюменской области иномарка насмерть сбила дорожного рабочего	4
11.04.2016 В Ставропольском крае рабочий погиб на стройке, упав с 10-го этажа	5
11.04.2016 В пожаре на стройке погиб рабочий (Вологодская область)	5
11.04.2016 В Тамбовской области на комбикормовом заводе погиб рабочий	5
11.04.2016 В Курской области при полевых работах погиб рабочий	6
11.04.2016 Машинист серьезно пострадал при падении экскаватора в котлован в Москве	6
11.04.2016 В Йошкар-Оле на стройке погиб мужчина (Марий Эл)	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
11.04.2016 Омским транспортникам стали задерживать зарплату	6
11.04.2016 В Тамбовской области резко увеличилась задолженность по зарплате	7
11.04.2016 В Самарской области растут долги по зарплате	7
10.04.2016 Задолженность по зарплате в Орловской области составила 48 млн рублей	8
09.04.2016 В Чувашии долги по зарплате превысили 36 млн рублей	8
ЗАБАСТОВКИ	9
09.04.2016 В Ивановской области водители такси объявляют забастовку	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
11.04.2016 Педагоги Московской консерватории узнали об увольнении по почте	9
11.04.2016 Казань ожидают массовые сокращения работников (Татарстан)	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
11.04.2016 М.Топилин: Уровень безработицы уменьшился за первую неделю апреля менее чем на 1%	11
08.04.2016 Максим Топилин в эфире канала LifeNews о планах работы министерства на 2016 год (Видеосюжет)	12
08.04.2016 Тезисы выступления М.Топилина на расширенном заседании коллегии Минтруда России .	12



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
11.04.2016 Роструд проведет плановые проверки московских центров занятости.....	15
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	16
11.04.2016 Зарплата «в конвертах» на особом контроле (Кабардино-Балкария)	16
11.04.2016 Власти Пскова начали охоту за «серыми» зарплатами	17
09.04.2016 В Воронежской области прошло совещание по вопросу реализации мер по снижению неформальной занятости	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
11.04.2016 ГИТ в Саратовской области прокомментировала забастовку на НПП «Контакт»	18
11.04.2016 ГИТ в Свердловской области заставила заплатить 27 млн штрафов с начала 2016 года	19
11.04.2016 ГИТ в ХМАО проводит анкетирование работников, желающих защитить свои законные права и интересы	19
11.04.2016 ГИТ: В Башкирии на предприятии работник получил тяжелые травмы при выполнении высотных работ	20
10.04.2016 ГИТ в Липецкой области помогла строителям вернуть долги по зарплате	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
11.04.2016 Официальные показатели уровня занятости не отражают реальную ситуацию на рынке труда	21
10.04.2016 Госдума рассмотрит законопроект об участии работников в управлении предприятиями ..	23

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****11.04.2016****Белая медведица загрызла повара (Архангельская область)**

О трагедии в Архангельской области журналистам стало известно на прошлой неделе

Медведица растерзала сотрудницу одного из предприятий на архипелаге Новая Земля, сообщило ИА «Европейско-азиатские новости» со ссылкой на работника компании. Белые медведи загрызли газовщика на Земле Франца-Иосифа

Он рассказал, что 45-летняя женщина-повар пошла выбрасывать бытовые отходы одна, хотя это нарушает технику безопасности. Работницы долго не было, поэтому коллеги пошли ее искать, но обнаружили лишь останки. Судя по всему, женщину убил дикий зверь.

Агентство сообщает, что впоследствии белую медведицу весом 800 килограмм, которая загрызла повара, нашли и застрелили. Однако официальные органы эту информацию не подтвердили.

По данным портала «Двинская Земля», трагический случай не мог произойти в национальном парке «Русская Арктика», так как сейчас сотрудники особо охраняемых природных территорий не работают на своем острове Северный. Скорее всего, это случилось в Рогачёво на Южном острове архипелага Новая Земля.

Корреспонденты издания также сообщают, что обратились к экспертам, которых «смутил вес медведицы, указанный источником».

По словам специалистов, самки белого медведя весят около 300 килограмм, самцы гораздо больше, но все же достичь массы тела в 800 килограммов в условиях Арктики на территории России невозможно – здесь нет такой кормовой базы.

http://www.arh.aif.ru/incidents/belaya_medvedica_zagryzla_zhenshchinu-povara_na_novoy_zemle_smi

11.04.2016**В Тюменской области иномарка насмерть сбила дорожного рабочего**

Около полуночи в ночь с субботы на воскресенье на путепроводе ул. Пермякова в Тюмени лековушка сбила дорожного рабочего. Мужчину спасти не удалось.

Как сообщают в управлении ГИБДД по Тюменской области, после того как водитель Hyundai i30 сбил мужчину, который выставлял знаки на проезжей части, иномарка въехала в мини-погрузчик Mustang. Вероятно, водитель выбрал скоростной режим, который значительно превышал допустимый в городской черте.

В результате аварии 55-летний дорожный рабочий погиб. 29-летний водитель автомобиля и машинист погрузчика не пострадали. В настоящее время сотрудники ГИБДД выясняют обстоятельства и детали ДТП.

<https://tumix.ru/news/14166/v-tyumeni-inomarka-nasmert-sbila-dorozhnogo-rabochego>



11.04.2016**В Ставропольском крае рабочий погиб на стройке, упав с 10-го этажа**

В Ставрополе на стройке погиб рабочий, он упал с 10-го этажа. Как сообщает «Ставрополь Плюс», 44-летний рабочий выполнял строительные работы на объекте на улице Рогожникова краевого центра. В результате происшествия мужчина получил травмы, от которых скончался до приезда бригады скорой помощи.

Сообщение о случившемся передано в инспекцию по труду и Следственное управление, проводится проверка.

<http://news.1777.ru/31454-v-stavropole-rabochiy-pogib-na-stroyke-upav-s-10-go-etazha.html>

11.04.2016**В пожаре на стройке погиб рабочий (Вологодская область)**

Пожар произошел в ночь на 10 апреля на территории строительной площадки на улице Медуницинской за домом № 21-а в Вологде.

Сигнал на пульт пожарной охраны поступил в 0:44. На тушение прибыли два расчета и автоштаб службы пожаротушения в составе 12 человек. Очаг возгорания оказался в транспортном металлическом вагончике площадью шесть квадратных метров.

С места пожара с термическими ожогами кистей рук второй-третьей степеней врачи госпитализировали мужчину 1959 года рождения. Также в вагончике было обнаружено тело 40-летнего мужчины. Полностью ликвидировать стихию огнеборцам удалось накануне в 3.24 утра. Пламя полностью повредило внутреннюю отделку помещения. Причина пожара устанавливается, сообщает пресс-служба Главного управления МЧС России по Вологодской области.

<http://vologdaregion.ru/news/2016/4/11/v-pozhare-na-stroyke-v-vologde-pogib-rabochiy>

11.04.2016**В Тамбовской области на комбикормовом заводе погиб рабочий**

На комбикормовом заводе ОАО «Агро» г. Котовска Тамбовской области в результате несчастного случая погиб рабочий предприятия, пишет «ОнлайнТамбов».

Известно, что чрезвычайное происшествие с летальным исходом тридцатилетнего рабочего произошло 9 апреля во время рабочего процесса в период с 15.30 до 15.45.

Спасти пострадавшего не удалось, несмотря на своевременно сработавшую автоматическую систему отключения производства и оперативную работу спасателей и бригады «скорой помощи».

<http://www.agrobook.ru/news/31165/v-tambovskoy-oblasti-na-kombikormovom-zavode-pogib-30-letniy-rabochiy>



11.04.2016**В Курской области при полевых работах погиб рабочий**

10 апреля поступило сообщение о смерти во время полевых работ в хуторе Организация Медвенского района 56-летнего рабочего крестьянско-фермерского хозяйства.

Следователи занялись проверкой этой трагедии. Как рассказали в ведомстве, рабочий при посевных работах на поле потерял равновесие и упал с сеялки. Следом идущая на расстоянии около полутора метров сеялка наехала на мужчину.

От полученных телесных повреждений рабочий скончался на месте. Подчеркивается, что он был трезв.

<http://radio-kurs.ru/24899-v-medvenskom-rayone-vo-vremya-polevyh-rabot-pogib-muzhchina.html>

11.04.2016**Машинист серьезно пострадал при падении экскаватора в котлован в Москве**

На строительной площадке жилого дома в Москве экскаватор упал в котлован. Об этом сообщили источники в Главном управлении министерства внутренних дел Российской Федерации по Москве.

Источники в правоохранительных органах рассказали, что в результате чрезвычайного происшествия машинист экскаватора получил тяжелые травмы.

<http://riafan.ru/515685-mashinist-serezno-postradal-pri-padenii-eksikatora-v-kotlovan-v-moskve>

11.04.2016**В Йошкар-Оле на стройке погиб мужчина (Марий Эл)**

СУ СК РФ по Марий Эл проводит проверку по факту гибели 39-летнего мужчины на одной из строек в Йошкар-Оле.

По предварительным данным, погибший работал в бригаде каменщиков. 9 апреля он начал выполнять свою работу на шестом этаже дома, но при этом не пристегнулся ремнем безопасности. В какой-то момент мужчина упал вниз. От полученных травм он скончался на месте.

Сейчас по факту гибели рабочего проводится проверка.

<http://potokmedia.ru/news/6957/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.04.2016**Омским транспортникам стали задерживать зарплату**

При этом общая сумма просроченной задолженности по региону снизилась почти на полмиллиона рублей. Аграрии выплатили все своим работникам.



За март 2016 года в Омской области просроченная задолженность по заработной плате сократилась на 465 тыс. рублей. По данным Омскстата, общая сумма задолженности на 1 апреля составляла 8,941 млн рублей.

Это заслуга аграриев, рассчитавшихся со всеми своими 93 работниками на сумму 957 тыс. рублей. Кроме того, почти вполнину уменьшились долги управленцев недвижимостью – с 2,22 до 1,2 млн рублей.

Зато коммунальщики перестали платить еще 71 работнику: если раньше их было 133, то теперь стало 205. А задолженность сферы в целом выросла с 5,1 до 6,4 млн рублей. Продолжают копить долги образовательные учреждения: педагоги не могут получить 1,2 млн рублей.

Среди должников появились новая сфера – транспорт. Пяти работникам не выплатили 115 тыс. рублей.

<http://www.omskinform.ru/news/92529>

11.04.2016

В Тамбовской области резко увеличилась задолженность по зарплате

Всего за месяц — с начала марта по начало апреля — совокупный долг тамбовских работодателей перед своими работниками увеличился с 3 млн. руб. до 37 млн. Это означает, что рост составил в 12,5 раз. Эти цифры приводит Тамбовстат.

Одновременно выросло и количество предприятий, где зарплата не выплачивается в установленные законом сроки. На 1 апреля таких организаций стало 5. Они работают на территории Тамбова и Тамбовского района, Моршанска, Сампурского района. Предприятия-должники работают в следующих отраслях народного хозяйства области — в сельском хозяйстве, в сфере охоты и предоставления услуг в ней, в обработке, в образовании. Без своевременной зарплаты остались 1400 человек, работающих на всех этих предприятиях.

Задолженность по заработной плате образовалась потому, что платить персоналу всем этим предприятиям было нечем — не было средств. Радует, что предприятия бюджетной сферы долгов по зарплате на 1 апреля не имели.

<http://tamba.ru/news/economika/item/5654.html>

11.04.2016

В Самарской области растут долги по зарплате

В Самарской области к 1 апреля образовалось 62,4 млн рублей просроченной задолженности по заработной плате. Об этом сообщает Самарстат.

Речь идет о долгах организаций (без субъектов малого предпринимательства), сообщивших сведения о долгах по зарплате на своих предприятиях. Вся задолженность сложилась в обрабатывающих производствах, строительстве и образовании.

Появилась задолженность (800 тыс. рублей) и у бюджетников, получающих деньги за счет федерального бюджета. Причина - несвоевременное перечисление средств.



На 1 марта долг по зарплате в области составлял 56,1 млн рублей.

<http://samara.ru/read/92004>

10.04.2016

Задолженность по зарплате в Орловской области составила 48 млн рублей

По состоянию на 1 апреля суммарный долг по выплате заработной платы (по данным, полученным от организаций, кроме субъектов малого предпринимательства составил 48 млн рублей, сообщил Орелстат.

В обрабатывающих производствах долг по зарплате составил 39, 7 млн рублей, в строительстве - 8,4 млн рублей. Не получили вовремя зарплату 1030 человек, в среднем каждому из них должны по 46,7 тыс. рублей.

За месяц задолженность по зарплате в регионе выросла на 12,2 млн рублей. На 1 марта она составляла 35, 8 млн рублей.

<http://www.vechor.ru/index.php/2010-09-06-13-53-48/11568-zadolzhennost-po-zarplate-v-orlovskoj-oblasti-sostavila-48-mln-rublej>

09.04.2016

В Чувашии долги по зарплате превысили 36 млн рублей

Задолженность по заработной плате в Чувашии превысила 36 млн рублей. Долги образовались перед 2228 работниками

На 1 апреля в Чувашии задолженность по заработной плате составила 36,3 млн рублей и возросла за месяц почти на 16,5 млн рублей (на 83,2%). Такие данные опубликовал Чувашстат со ссылкой на сведения организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Вся сумма задолженности по заработной плате сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Долги организаций, находящихся в процессе конкурсного производства, составили 13,5 млн рублей (или 37,2%). Больше всего долгов по зарплате приходится на организации обрабатывающих производств (83,8%).

Возросла численность работников, перед которыми имеется задолженность по зарплате. Если на начало года их было 408, по итогам января - 603, в феврале их число достигло 760 человек, а в марте долги образовались перед 2228 работниками.

На 1 апреля задолженность по зарплате отсутствовала в 18 районах и Шумерле. Наибольший размер долгов приходится на Чебоксары (15,9 млн рублей, или 43,9%) и Канаш (15,6 млн рублей, или 43%).

<http://regnum.ru/news/economy/2114894.html>



ЗАБАСТОВКИ

09.04.2016

В Ивановской области водители такси объявляют забастовку

Таксисты в Иванове объявляют забастовку. Это накануне сообщили в Межрегиональном транспортном профсоюзе.

По словам членов профсоюза, накануне, 8 апреля, в пятницу вечером пассажиры всех служб такси начали испытывать настоящие затруднения относительно вызова автомобилей такси. А все потому, что водители объявляют забастовку.

Также сообщается, что это пока предупредительное мероприятие и это самое меньшее, что обсуждали таксисты.

Ранее Председатель Межрегионального транспортного профсоюза Роман Круглов писал: "Послушал рацию таксистов. Все не просто плохо, все очень плохо. Очередное снижение цен на их услуги вряд ли пройдет спокойно".

А вот экс-председатель комитета по транспорту и связи мэрии Михаил Дрюпин уверен, что "некоторые службы такси даже не в курсе таких демаршей, и не прогнозируют проблем для пассажиров. А одиночные пикеты будут незаметны".

http://avtobizon.ru/news/news_80901.html

СОКРАЩЕНИЯ

11.04.2016

Педагоги Московской консерватории узнали об увольнении по почте

Об увольнении из Московской консерватории заслуженные педагоги узнали на почте

В начале апреля два профессора кафедры истории русской музыки историко-теоретического факультета Московской консерватории имени Чайковского - Светлана Савенко и Елена Сорокина - узнали о своем увольнении. Как и в случае с недавним скандалом вокруг профессоров РГГУ, в отделе кадров музыкального вуза не стали церемониться с заслуженными преподавателями: уведомление об увольнении "в связи с сокращением штата" им отправили по почте заказным письмом. Собеседницы "НИ" утверждают, что в консерватории сложилась непростая финансовая ситуация и эти сокращения - далеко не последние.

Об увольнениях в консерватории рассказала в Facebook ресторатор и музыкант Варвара Турова: "Им сообщили об увольнении по электронной почте, после десятков лет работы в МГК, ни причин, ни извинений - ничего. Типа сокращение штатов. Почему под это сокращение в первую очередь попадают те, кто составляет славу (умирающую, но еще тлеющую) Московской консерватории - это вопрос. Не риторический".

Музыковед Елена Сорокина начала работать в Московской консерватории в 1965 году. Сначала преподавала на кафедре истории русской музыки, а в 1992 году стала завкафедрой. Помимо чтения лекций, профессор регулярно участвовала в Государственных экзаменационных комиссиях у композиторов и музыковедов, в том числе в качестве председателя комиссии.

Доктор искусствоведения Светлана Савенко является одним из главных знатоков творчества Стравинского, экспертом по русской и зарубежной музыке XX и XXI веков музыкальному авангарду и современной музыке. В Московской



консерватории начала работать в 1997 году. С 1972 года преподавала в Горьковской (ныне Нижегородской) консерватории имени Глинки, а в 1990 году перешла в отдел музыки Государственного института искусствознания.

2 апреля два выдающихся педагога узнали о своем увольнении "в связи с сокращением штата" Московской консерватории.

В учебном заведении "НИ" обосновали это тем, что Елена Сорокина большую часть года проживает за границей, а читать свои курсы приезжает в апреле-мае и сентябре-октябре. Преподаватель в принципе собиралась уходить, а сокращение, по словам собеседников "НИ" из вуза, просто ускорило этот процесс.

У Светланы Савенко ситуация другая. Как рассказала "НИ" сама педагог, согласно уведомлению, трудовой договор с ней будет расторгнут 4 июля этого года в связи с тем, что должность профессора кафедры истории русской музыки историко-теоретического факультета сокращается. О своем увольнении она узнала непосредственно в отделении почты, где получила и вскрыла письмо из отдела кадров. Досрочно покинуть кафедру Светлана Савенко не планирует - будет работать до 4 июля.

"Каждый преподаватель имеет свои темы, - говорит педагог. - Я, например, практически всю жизнь занимаюсь Стравинским. И осенью, судя по всему, мой курс будет читать кто-то из коллег. Но нужно понимать, что это довольно серьезная дополнительная нагрузка, поэтому быстро взять ее и подготовить вряд ли удастся. А речь все-таки идет о теоретиках, музыковедах, это для них профильные предметы". Наша собеседница добавила, что у нее по-прежнему остается половина ставки в Институте искусствознания. А вот оставаться в консерватории после 4 июля профессор не намерена, даже если вуз пойдет на попятную.

Коллеги преподавателей по консерватории удивились и возмутились формой, в которой им преподнесли сообщение о сокращении. "Форма была абсолютно неподобающей, - поделился в беседе с "НИ" сотрудник учебного заведения, попросивший не называть своего имени. - Светлану Ильиничну могли вызвать в отдел кадров, объяснить ситуацию, предложить какую-то альтернативу, например, перейти на половину ставки. То есть попытаться хоть как-то сохранить человека, но сделано это не было". Тот же источник газеты указал, что в консерватории складывается непростая финансовая ситуация, поэтому эти увольнения - далеко не последние: "Несколько лет назад поувольняли всех почасовиков. Сейчас, судя по всему, взялись за преподавательский состав".

Узнать позицию ректората консерватории по этому вопросу "НИ" не удалось: как сообщили в пресс-службе, официальный комментарий газета сможет получить не раньше понедельника, когда ректор вернется из поездки. "НИ" продолжат следить за ситуацией и готовы предоставить слово руководству вуза.

Напомним, что в конце марта много шума наделало сокращение нескольких пожилых профессоров Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ). Тогда несколько преподавателей, занимавших в последнее время должность профессоров-консультантов, получили из отдела кадров звонки с сообщением об увольнении. Речь шла о выдающихся ученых, среди которых были знаменитый театровед Вадим Гаевский, специалист по классической филологии и автор самого популярного учебника латыни Николай Федоров, специалист по немецкой литературе Нина Павлова, гоголевед Юрий Манн и другие. После того, как информация об этом начала бурно обсуждаться в соцсетях, в вузе объявили, что вопрос об увольнении профессоров не обсуждался - это заявление снова вызвало массовое возмущение, поскольку факт звонков профессорам из отдела кадров был многократно подтвержден. На следующий день ректор РГГУ Евгений Ивахненко заявил, что никаких приказов на этот счет не подписывал, но выразил готовность лично извиниться перед пожилыми учеными.

Новые Известия



11.04.2016**Казань ожидают массовые сокращения работников (Татарстан)**

Сегодня, 11 апреля, в мэрии Казани прошел деловой понедельник, на котором выступил Марат Хайруллин, руководитель ГКУ "Центр занятости населения Казани".

Он рассказал прессе, что в скором времени на предприятиях и в организациях пройдет волна сокращений. Около 700 сотрудников лишатся своих рабочих мест.

"На сегодняшний день сокращено 463 человека, предполагается около 700 человек. Если сравнить с прошлым годом, то тогда была заявка на сокращение около 4 тыс. человек, а в итоге под сокращение попали только 2,9 тыс. человек", – привел данные Хайруллин.

По его словам, больше всего планы по сокращению штата коснутся банковской сферы: "Это может быть и "Сбербанк", в прошлом году, например, это был "Ак Барс Банк". Крупные промышленные предприятия не сокращают. Сегодня ему специалист не нужен, а завтра он просто не сможет найти его. Их, наоборот, дефицит".

<http://kazan24.ru/news/243202.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.04.2016**М.Топилин: Уровень безработицы уменьшился за первую неделю апреля менее чем на 1%**

Численность официально зарегистрированных безработных граждан за первую неделю апреля уменьшилась в РФ на 0,5%, сообщила в понедельник пресс-служба Министерства труда и соцзащиты.

"С 30 марта по 6 апреля 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан снизилась на 0,5% и составила 1 060 829 человек (по состоянию на 30 марта 2016 года – 1 065 890 человек)", - говорится в сообщении.

В ведомстве отметили, что за прошедшую неделю снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее – в республиках Калмыкия, Бурятия, Крым, Кабардино-Балкария, а также Алтайском крае, Воронежской, Астраханской, Омской, Ростовской и Калужской областях.

По данным министерства, в 26 регионах отмечался рост численности безработных граждан, при этом рост более 1% наблюдался в пяти регионах. Наиболее значительный – в Ханты-Мансийском автономном округе, республиках Ингушетия, Коми, Чувашия, Санкт-Петербурге, Орловской и Рязанской областях.

По данным ведомства, на 1 марта 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по России составил 1,4% от численности экономически активного населения. В этот же период прошлого года этот показатель составлял 1,3%. По состоянию на 6 апреля 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 миллиона.

РИА Новости



08.04.2016

Максим Топилин в эфире канала LifeNews о планах работы министерства на 2016 год (Видеосюжет)

<http://www.rosmintrud.ru/videobank/639/>

08.04.2016

Тезисы выступления М.Топилина на расширенном заседании коллегии Минтруда России

8 апреля в Доме Правительства Российской Федерации состоялось расширенное заседание коллегии Минтруда России, на котором были подведены итоги работы Министерства в 2015 году и представлены задачи на 2016 год. С основным докладом выступил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Оплата труда

Особое внимание в этом году надо обратить на вопросы денежных доходов населения, прежде всего оплаты труда.

В прошлом году реальная заработная плата сократилась на 9,3%, реальные денежные доходы – на 4%.

В первые два месяца 2016 года в динамике денежных доходов населения наблюдаются негативные тренды. Несмотря на проведенную в начале этого года индексацию пенсий и социальных выплат, реальные располагаемые денежные доходы населения уменьшились по сравнению с январем-февралем 2015 года на 6,7%. Реальная заработная плата снизилась на 3,1%.

Поэтому сейчас важнейшей задачей является защита наименее обеспеченных слоев населения, прежде всего получающих небольшую зарплату. С 1 января 2016 года повышен на 4% минимальный размер оплаты труда. Сейчас он составляет 6 204 рубля. Председателем Правительства Российской Федерации принято решение о повышении МРОТ с 1 июля 2016 года до 7 500 рублей, почти на 21%. Повышение МРОТ коснется около 1 млн работников. До 1 сентября этого года должны быть подготовлены предложения по поэтапному достижению до 2020 года МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также поддержанию этого соотношения в дальнейшем.

В сфере оплаты труда важнейшим мероприятием является повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

В 2015 году перед субъектами Российской Федерации была поставлена задача сохранения достигнутого в 2014 году абсолютного уровня средней заработной платы. В целом намеченные планы выполнены. В 2015 году по сравнению с 2014 годом в среднем по Российской Федерации наблюдается прирост заработной платы категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года – от 2,6% по среднему медицинскому персоналу до 8,1% по социальным работникам.

Начиная с итогов 2015 года при проведении мониторинга степени достижения показателей соотношения средней заработной платы категорий работников со средней заработной платой по регионам будут учитываться данные о средней заработной плате по полному кругу наемных работников. Это позволит более полно отражать особенности рынка труда в каждом регионе, проводить соответствующие сопоставления и анализы, по итогам которых принимать соответствующие управленческие решения.

Достижение показателей, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации – важнейшая задача регионов.



В нынешних условиях особую актуальность приобретает тема дифференциации заработной платы. В 2014-2015 годах приняты решения, устанавливающие предельные соотношения в оплате труда руководителей и работников федеральных предприятий, а также ограничивающие размеры выходных пособий лицам, занимающим руководящие должности в государственных компаниях и компаниях с государственным участием, государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях.

Сейчас подготовлен законопроект, направленный на обеспечение прозрачности оплаты труда управленческого персонала в учреждениях и предприятиях всех уровней – федерального, субъектов Российской Федерации, местного самоуправления.

В 2016 году необходимо внимательно следить за своевременной выплатой заработной платы, особенно в бюджетных организациях.

В целях контроля и принятия своевременных мер Минтрудом России совместно с региональными органами исполнительной власти проводится еженедельный мониторинг выявления задолженности по заработной плате.

Мониторинг показывает, что в большинстве случаев финансирование заработной платы из региональных и местных бюджетов осуществляется своевременно. Задолженность, как правило, носит краткосрочный характер. Все регионы принимают активные меры по погашению задолженности и исправлению ситуации.

В 2016 году на региональном уровне необходимо усилить взаимодействие территориальных органов Роструда с органами прокуратуры, территориальными правоохранительными и налоговыми органами, отделениями внебюджетных фондов. Надо активизировать деятельность межведомственных региональных комиссий, рабочих групп и антикризисных штабов по вопросам выявления и погашения задолженности по заработной плате.

Совместно с руководителями организаций-должников необходимо разрабатывать согласованные планы выявления и погашения задолженности с указанием исчерпывающего перечня мероприятий, конкретных сроков и сумм ее погашения.

Охрана труда

В прошлом году существенно улучшилась ситуация с безопасностью труда на производстве. Всего количество несчастных случаев на производстве снизилось на 9%, тяжелые несчастные случаи в прошлом году уменьшились на четверть, число погибших сократилось на 27%.

Мы продолжаем уверенно двигаться в этом направлении. Хотя последние события на одной из шахт показывают, что не все еще благополучно, мы уделяем этой проблеме серьезное внимание. С одной стороны, коллеги из Пенсионного фонда на местах, инспекции по труду, Фонда соцстрахования должны вместе отслеживать, что у нас происходит с условиями труда, с другой – нужно наладить работу по идентичности данных по количеству рабочих мест, разделенных по классам риска.

К сожалению, мы иногда сталкиваемся с ситуацией, когда у Роструда одни данные, у ФСС – вторые, у ПФР – третьи. Даю время до 1 июля и прошу руководителей этих структур скоординировать работу и к этому времени иметь согласованные данные. Надо разбираться – сейчас данные разнятся.

Мы готовим законопроект, связанный с внесением изменений в федеральный закон №125 (об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). Поэтому, если есть идеи, пожалуйста, принимайте участие.



Суть изменений – в том, чтобы перевернуть систему закона №125 с компенсаций по несчастным случаям и профзаболеваниям на производстве на их профилактику. Мы исходим из того, что тарифы по этому виду страхования не изменятся. И все, что связано с нагрузкой на работодателя, не должно меняться. Мы должны переориентировать систему таким образом, чтобы средства шли на профилактику, на сохранение здоровья, на предупреждение профзаболеваний, даже признаков профзаболеваний, на восстановление служб профпатологий, которые сейчас находятся в сложном состоянии. Нам это предстоит сделать с коллегами из Министерства здравоохранения РФ.

Закон должен работать на сохранение здоровья с тем, чтобы потом мы не имели дополнительных издержек по выплате страхового возмещения в связи с инвалидностью, а сосредоточили усилия на сохранении жизней.

Это важно с точки зрения демографической политики, потому что сегодня смертность в трудоспособном возрасте, в первую очередь у мужчин, остается высокой. И это серьезный ресурс как для повышения продолжительности жизни, так и для того, чтобы улучшить в целом состояние здоровья людей.

Почему еще это важно с точки зрения демографии. Анализ показывает, что для сокращения младенческой смертности уже остается мало возможностей, хотя там происходят колоссальные изменения. Мы никогда не имели таких положительных результатов. Но чем младенческая смертность становится меньше, тем она меньше влияет на продолжительность жизни. И ключевым фактором становится сохранение жизни в активном трудоспособном возрасте. Поэтому если мы этого не сделаем, то у нас возможности влияния на продолжительность жизни будут значительно меньше.

Также мы приступили к подготовке государственной программы «Безопасный труд». Но это не означает, что федерация будет давать деньги субъектам для того, чтобы просто что-то делать по охране труда.

Мы сейчас анализируем ситуацию с региональными программами по охране труда и видим, что системной работы здесь нет. У каждого своя статистика и каждый пишет про свое. Поэтому мы решили сделать эту системную программу и сейчас над ней работаем. Она будет близка по своей идеологии к системе, используемой в госпрограмме «Доступная среда» на 2011-2020 годы.

Также в части охраны труда мы будем работать по совершенствованию системы трудовых отношений и работы инспекций. Сейчас мы прорабатываем проекты, связанные с переходом на рискоориентированный надзор.

Понятно, что с той численностью сотрудников, которая сейчас есть в Роструде, решить эти задачи невозможно. Поэтому мы будем искать другие способы. Например, соответствующий сервис «онлайнинспекция.рф», опросные листы. То есть мы должны перейти на возможность влияния на работодателя, чтобы они получили инструменты для самоконтроля. И тогда не будет необходимости осуществлять проверки.

Безусловно, есть взаимная заинтересованность. Признаем, что число актов, прежде всего по охране труда, не то что с советских времен, а еще с царских времен просто огромно и даже не все инспекторы знают точно, что и где написано. Поэтому мы должны сделать документацию удобной, понятной, изъять оттуда устаревшие нормы, сделать это достаточно прозрачным и более простым для работодателя.

У меня большая просьба подключиться к этой работе на местах, потому что вы знаете, где что нужно поправить. Роструд вместе с коллегами в министерстве сейчас этим направлением занимается. Работу необходимо закончить в течение текущего года с тем, чтобы принять в этом году поправки в Трудовой кодекс. Мы сейчас тоже над ними работаем.



Рынок труда

Ключевое значение имеет работа по легализации трудовых отношений. Мы активно начали двигаться в этом направлении с помощью трудовых инспекций, субъектов РФ. Но, коллеги, сейчас мы пытались выстроить работу силовым и организационным методами. Я попросил бы наладить работу в регионах так, чтобы мы видели результаты легализации через увеличение страховых взносов, которые поступают сейчас в Пенсионный фонд, а со следующего года будут поступать в налоговую инспекцию. Поступление страховых взносов как раз является показателем, работает легализация или нет. Обращаю на это внимание руководства как инспекций по труду, так и Пенсионного фонда.

Есть регионы, которые активно работают в этом направлении, есть и регионы, которые отчитываются по линии Роструда, что огромное количество работников легализовали, а взносы в Пенсионный фонд показывают ноль. Значит, работы нет.

Мы также должны внимательно относиться к вопросам легализации трудовых отношений не только с точки зрения поступления страховых взносов, но и в части разъяснительной работы. Мы должны разъяснять людям, что в пенсионное законодательство внесены серьезные изменения. Через 8 лет нужно будет иметь стаж для входа в систему страхования 15 лет и 30 баллов. Прошу такую работу проводить, потому что люди это должны знать. И это является основным элементом легализации занятости.

Несколько слов о ситуации на рынке труда. Пока ситуация остается стабильной. Численность безработных по методологии МОТ – около 5,8%. Мы имеем стабилизацию данного показателя. В зимние месяцы обычно происходит прирост (числа безработных), а этой зимой было приблизительное равновесие. Надо четко следить за ситуацией. Вроде бы на уровне 320-330 тысяч сохраняется количество работников, которые заняты на условиях неполного рабочего времени. Вокруг этой цифры колебания происходят – неделю это число растет, неделю уменьшается, но критических изменений нет.

Мы сейчас рассматриваем программы поддержки рынка труда регионов. 11 региональных программ мы одобрили. Сейчас мы работаем с коллегами из Минфина России, Минэкономразвития России, Минпромторга России с тем, чтобы согласовать первые пакеты программ. Мы должны эту работу завершить до 1 мая.

<http://www.rosmintrud.ru/social/social/296/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.04.2016

Роструд проведет плановые проверки московских центров занятости

Плановую выездную проверку специалисты Роструда проведут в Москве с 11 по 29 апреля 2016 года. В ходе контрольно-надзорных мероприятий будут проверены социальные выплаты безработным гражданам.

Основанием для проверки послужил приказ Роструда № 106 от 06.04.2016 года «О проведении плановой выездной проверки Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и государственных казенных учреждений города Москвы центров занятости населения». Согласно законодательству, гражданам, официально признанным безработными либо в органах самого Роструда, либо в центрах занятости, полагаются социальные выплаты. Размер пособия по безработице в 2016 году составляет:

- 75% от месячной заработной платы на последнем месте работы (3 первых месяца выплат);



- 60% от месячной заработной платы на последнем месте работы (последующие 4 месяца выплат);
- 45% от месячной заработной платы на последнем месте работы (последующие выплаты).

Минимальный размер пособия в России составляет 890 рублей, максимальный — 4900 рублей. Эти значения остаются неизменными с 2009 года. В отличие от предстоящего повышения МРОТ до 7500 рублей, размер пособия по безработице в ближайшие годы меняться не будет.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1494/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

11.04.2016

Зарплата «в конвертах» на особом контроле (Кабардино-Балкария)

В Министерстве труда, занятости и социальной защиты КБР состоялось заседание комиссии по вопросам легализации трудовых отношений и погашения задолженности по заработной плате под председательством первого заместителя председателя Правительства КБР Муаеда Дадова.

Рассмотрены итоги работы по снижению численности экономически активных граждан, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих легальную трудовую деятельность (в разрезе муниципальных районов и городских округов). Также обсудили отчет руководителей предприятий и организаций, допустивших нарушение трудового законодательства РФ, имеющих задолженность по выплате заработной платы.

В Баксанском районе с начала года не выявлено ни одного нелегально работающего гражданина, соответственно, не заключен ни один трудовой договор. В Нальчике заключили всего 17 трудовых договоров с выявленными нелегально работающими гражданами.

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остаются в числе основных задач. Большая доля рынка труда, находящаяся в нелегальной сфере, создает негативную среду для возникновения недобросовестной конкуренции, приводит к снижению затрат на модернизацию производства. Кроме того, это ведет к снижению качества рабочей силы, отсутствию охраны труда, социальной незащищенности неформально занятых граждан, многочисленным нарушениям трудового законодательства по отношению к работникам. Люди получают неофициальную, так называемую зарплату «в конвертах». Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации не только обманывают государство, но и ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит будущая пенсия, больничные листы, в том числе по беременности и родам, налоговые вычеты при приобретении квартиры или затратах на обучение детей.

Сегодня сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» (для занижения налогооблагаемой базы) на особом контроле у Правительства КБР.

<http://kbpravda.ru/node/10521>



11.04.2016**Власти Пскова начали охоту за «серыми» зарплатами**

С проверкой по организациям города выехали представители Комитета социально-экономического развития администрации муниципалитета, Государственной инспекции труда по Псковской области, прокуратуры города Пскова и Межрайонной инспекции федеральной налоговой службы России № 1 по Псковской области.

В ходе рейда были изучены кадровые документы шести компаний, предоставляющих услуги по шиномонтажу и мойке автомобилей, а также проведены беседы с работодателями. Проверке подлежали, в частности, трудовые договоры, личные карточки сотрудников, отчетность о выплате заработной платы, номинальное и фактическое количество работников. В завершении рейда, сотрудники организаций заполнили опросные листы с указанием формы трудового договора, вида получаемой заработной платы и других данных.

По итогам контрольного мероприятия выявлено три человека, трудоустроенных без соответствующих договоров. По заверению администрации автомойки, эти работники находятся на испытательном сроке: «В связи с частой сменой сотрудников трудовые договоры даже не успеваем заключить. Люди прекращают работать даже через два-пять дней».

В остальных случаях работники утверждали, что являются родственниками руководителей автосервисов и оказывают им бесплатную помощь, а значит - не имеют претензий к работодателям.

Кроме того, в ряде организаций выявлены нарушения трудового законодательства: отсутствие журнала первичного инструктажа, расчетных листов, графиков отпусков и другие.

Впоследствии прокуратурой города Пскова по данным фактам будет возбуждено дело об административном правонарушении. Материалы дела будут переданы в инспекцию труда. Кроме того, городская прокуратура уполномочена вынести представление об устранении нарушений требования трудового законодательства. Недобросовестных работодателей ждет штраф в размере от 50 до 80 тысяч рублей.

Напомним, 7 апреля на совещании в администрации города Пскова представители надзорных ведомств поддержали предложение муниципальных властей объединить усилия по борьбе с «серыми» заработными платами. Межведомственные рейды по легализации трудовых отношений и выявлению нарушений в части «зарплат в конвертах» будут проходить в Пскове дважды в неделю. В состав комиссии включены специалисты инспекции труда, полиции, прокуратуры, администрации города Пскова, налоговой инспекции и Роспотребнадзора.

http://www.pskov.aif.ru/incidents/vlasti_pskova_nachali_ohotu_za_serymi_zarplatami

09.04.2016**В Воронежской области прошло совещание по вопросу реализации мер по снижению неформальной занятости**

В администрации Воронежа прошло совещание по вопросу реализации мер по снижению неформальной занятости населения. Другими словами: как дальше вести борьбу с зарплатой в конвертах?

Совещание, на котором присутствовали руководители управ районов и структурных подразделений города, представители областного правительства, провел первый заместитель главы администрации по стратегическому планированию, экономике и финансам Сергей Курило.



Открывая совещание, Сергей Григорьевич подчеркнул, что заявленная тема совещания важна для всех отраслей экономики города, и глава Воронежа Александр Гусев берет данный вопрос под личный контроль.

– Мы все знаем, что бюджет наполняется, в том числе, за счет налога на доходы физических лиц. И пока эти доходы остаются в тени, город недополучает огромные суммы, – сказал Сергей Курило.

Затем с основным докладом выступила замруководителя департамента – начальник отдела уровня жизни населения и рынка труда департамента труда и занятости населения Воронежской области Елена Маслова. Она рассказала, что количество трудящихся, получающих зарплату «в конвертах», растет. Если, например, в 2010 году их доля на рынке труда составляла 16,5%, то в 2014 таких работников было уже больше 20%.

Стоит отметить, что между Федеральной службой по труду и занятости и правительством Воронежской области подписано соглашение, в соответствии с которым на уровне муниципальных образований создаются комиссии, деятельность которых направлена на легализацию трудовых отношений. Докладчик призвала консолидировать усилия этих комиссий по мобилизации доходов, службы занятости и государственной инспекции труда, чтобы снизить неформальную занятость.

В результате совещания было принято решение активизировать работу по легализации трудовых отношений. В том числе – организовать информационную кампанию о порядке заключения трудовых договоров, ответственности работодателей и т.д.

http://voronej.yodda.ru/news/iz_teni_na_svet/776530/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.04.2016

ГИТ в Саратовской области прокомментировала забастовку на НПП «Контакт»

Государственная инспекция труда в Саратовской области прокомментировала историю с забастовками на НПП "Контакт" в Саратове.

Напомним, с утра появились сведения о том, что на заводе происходит забастовка рабочих.

"По утверждению работодателя, сейчас все сотрудники предприятия работают в обычном режиме, акции протеста в связи с задержкой зарплаты на НПП нет. Некоторым сотрудникам завода на три дня позже остальных работников пришла начисленная зарплата. Это произошло из-за технических проблем банка. Сейчас конфликт исчерпан", - цитирует Госинспекция труда позицию главы предприятия.

ГИТ также запросила у работодателя официальное документальное подтверждение того, что трудовые права работников завода соблюдаются. Ответ они планируют получить в ближайшее время.

В Гоструд не поступали жалобы от работников предприятия. "Последняя проверка по жалобам сотрудников НПП на задолженность по зарплате проводилась инспекцией в декабре 2015 года. После надзорных мероприятий ГИТ долги были полностью выплачены", - сообщили в пресс-службе ведомства.

Отметим, что с проверкой на завод выезжали также сотрудники министерства промышленности и энергетики Саратовской области.



<https://www.saratovnews.ru/news/2016/04/11/-rykovodstvo-kontakta-o-dolgam-rabochim--konflikt-ischerpan/>

11.04.2016

ГИТ в Свердловской области заставила заплатить 27 млн штрафов с начала 2016 года

Предприятия Свердловской области обязали выплатить штрафы за нарушения трудового законодательства. Общая сумма штрафов составила 27 миллионов рублей.

«С начала года проведено 900 проверок, по результатам которых было наложено 1 070 штрафов на общую сумму 27 млн рублей. За аналогичный период прошлого года была проведена тысяча проверок, выписано 958 штрафов на сумму 20,6 млн рублей», – цитирует ТАСС заместителя руководителя Государственной инспекции труда Михаила Балакина.

Балакин отметил, что большая часть проверок была проведена по факту обращения сотрудников компаний.

«Предприятия малого бизнеса систематически нарушают трудовое законодательство. Чаще всего на них жалуются по вопросам зарплаты: неполная выплата, серая зарплата, задержки выплат, недоплаты в пенсионный фонд и фонд социального страхования», – добавил Михаил Балакин.

За три последних месяца в области была погашена задолженность по заработной плате перед 2,6 тысячами работников из 11 организаций. Общая сумма задолженности составляла 60,5 млн рублей.

<http://aktualno.ru/news/view/serye-zarplaty-oboshlis-sverdlovskim-predprinimateliam-v-27-mln-rublej>

11.04.2016

ГИТ в ХМАО проводит анкетирование работников, желающих защитить свои законные права и интересы

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе регулярно проводит надзорные мероприятия по вопросам легализации трудовых отношений. Так, в прошлом году сотрудники Госинспекции провели 132 внеплановые проверки, в ходе которых выявили 1061 нарушение трудового законодательства. Причем, большая часть этих нарушений (784) – это не оформление трудовых договоров.

Как рассказали РИЦ «Югра» в пресс-службе Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре, по результатам проверок было выдано 43 предписания об устранении нарушений, на работодателей наложено 120 штрафов на сумму 5 млн 763 тысяч рублей. По требованию государственных инспекторов труда оформлено 688 трудовых договоров.

С начала 2016 года уже выявлено 5 работодателей, у которых в ходе надзорно-контрольных мероприятий Гострудинспекции подтвердились факты не оформления трудовых отношений с работниками.

Специалисты отмечают, что наиболее проблемными в данном вопросе являются предприятия строительства и организации, оказывающие частные охранные услуги. По результатам проверок инспекторами труда составлено 19 протоколов об административном нарушении в форме штрафов на сумму 1 млн 455 тысяч рублей. По требованию Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре трудовые договоры оформлены с 32 работниками.

Работодатели зачастую заключают с физическими лицами договоры гражданско-правового характера, стремясь освободить себя именно от предоставления целого ряда предусмотренных трудовым законодательством льгот,



гарантий и компенсаций, и экономя на уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Имеются в виду договоры гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и (или) оказание услуг. Именно отношения по таким договорам способны подменить трудовые отношения сторон.

С 2014 года порядок признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями определен в ст. 19.1 ТК РФ. В статье Трудового кодекса подробно отражены условия, при которых Гражданско-правовые отношения могут считаться трудовыми.

С целью снижения неформальной занятости населения, легализации «серой» заработной платы, а так же выявления работодателей, уклоняющихся от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре призывает граждан автономного округа, желающих защитить свои трудовые права и законные интересы, заполнить бланк анкеты.

Анкета размещена на официальном сайте Гострудинспекции: <http://git86.rostrud.ru> в разделе «Деятельность Государственной инспекции труда». Заполненную анкету можно направить на телефон (факс) «Горячей линии» Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: 8 (3467) 32-71-81, 8 (3467) 32-62-02 или на электронную почту: gitugra@mail.ru

<http://www.informugra.ru/news/policy/gosudarstvennaya-inspektsiya-truda-provodit-anketirovanie-yugorchan-zhelayushchikh-zashchitit-svoi-z/>

11.04.2016

ГИТ: В Башкирии на предприятии работник получил тяжелые травмы при выполнении высотных работ

В башкирском Благовещенске сотрудник завода теплоизоляционных материалов «Агидель» получил тяжелые травмы при падении с высоты. 15 марта машинист упаковочно-расфасовочных машин занимался очисткой внутренних полостей камеры полимеризации. Он выпал из камеры на металлический пол, получив многочисленные переломы, ушиб мозга, острую черепно-мозговую травму.

Несчастный случай связан с производством, признали в Гострудинспекции РБ. «Причиной произошедшего стало неприменение средств защиты, отсутствие технологических карт, допуск к высотным работам без обучения и проверки знаний. Виновные лица оштрафованы на общую сумму 343 тысячи рублей», — сообщили в надзорном ведомстве.

<http://www.bashinform.ru/news/838011-v-bashkirii-na-predpriyatii-rabotnik-poluchil-tyazhelye-travmy-pri-vypolnenii-vysotnykh-rabot/?yn>

10.04.2016

ГИТ в Липецкой области помогла строителям вернуть долги по зарплате

По результатам надзорно-контрольной деятельности Гострудинспекции в Липецкой области произведена выплата заработной платы работникам ОАО «Липецкая ипотечная корпорация» на сумму 2 млн. рублей.

В связи с допущенным нарушением трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа, сообщили в Гострудинспекции.

http://lipeck.yodda.ru/news/lipetskim_stroitelyam_vernuli_dolgi_po_z/778948/



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.04.2016

Официальные показатели уровня занятости не отражают реальную ситуацию на рынке труда

На прошлой неделе Минтруд РФ отчитался о числе официально безработных по состоянию на март 2016 года. Оказалось, что прирост россиян, зарегистрированных в службах занятости с начала года, составил 7% - это порядка 70 тыс. человек. Количество официально безработных возросло до 1,06 млн. человек, что составляет 1,3% от численности экономически активного населения. Росстат, рассчитывающий безработицу по методике Международной организации труда (МОТ), выдает показатель в 5,8%. Казалось бы, безобидные цифры в масштабах страны. Между тем эксперты обеспокоены неотраженным в официальных данных явлением - скрытой безработицей, которая охватывает едва ли не 30% потенциальной рабочей силы страны, или 25 млн. человек.

Безработица, наряду с уровнем ВВП и инфляцией, - бесспорно, один из важнейших показателей, характеризующих экономику любой страны. Пережив глубокий экономический кризис 90-х годов, Россия к середине "нулевых" преодолела острый дефицит рабочих мест и достигла уровня безработицы в 5-6% экономически активного населения - такого идеального показателя, когда и конкурентоспособность на рынке труда сохраняется, и всем отраслям производства рабочей силы хватает. Еще в 2000 году, по данным Росстата, безработица по стране в два раза превышала средний уровень 2015 года - 10,4% против 5,6%.

Как поясняет Росстат, группу экономически активного населения (или рабочей силы) составляют россияне в возрасте 15-72 лет. В феврале 2016 года таковых насчитывалось 75,9 млн. человек, или 52% населения страны. Среди них 4,4 млн. человек классифицируются как безработные с применением критериев МОТ, то есть не имеют трудоустройства или доходного занятия, ищут работу и готовы приступить к ней в ближайшее время. При этом совсем не обязательно, что они стоят на бирже труда и получают пособие по безработице. А официально зарегистрированных безработных в разы меньше - всего 1,06 млн. человек, их и учитывает для своей статистики Минтруд.

Среди безработных доля мужчин в феврале 2016 года составила 55,1%, городских жителей - 65,9%, молодежи до 25 лет - 22,5%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности, - 26,5%, рассчитала статистическая служба.

Российский уровень безработицы сравним с показателями самой большой экономики мира - США (5,5%), самой успешной страны ЕС - Германии (5,3%), а также самого густонаселенного государства - Китая (5,1%).

Однако все опрошенные "НИ" эксперты в один голос заявляют, что официальные цифры по безработице - чистая формальность, реальное положение дел на рынке труда в России они не отражают и уж тем более не являются признаком здоровой социально-экономической ситуации.

А ситуация и вправду тревожная: инфляция - высокая, ВВП - на спаде, нефть - не дорожает, бюджет - в нарастающем дефиците. Следствием этих макроэкономических ухудшений является падение уровня зарплат и доходов населения, увеличение числа бедных, повышение тарифов и цен, возрастание социальных рисков.

Между тем рынок труда на дестабилизацию экономики может реагировать по-разному. В развитых странах безработица зачастую увеличивается пропорционально снижению ВВП, но при этом не ведет к падению зарплат. В менее развитых государствах адаптация к новым условиям, наоборот, происходит посредством снижения зарплат, а показатели безработицы могут оставаться на стабильно низком уровне. В этом случае запускается латентный неконтролируемый процесс - рынок труда не теряет рабочие места и кадры, а меняет структуру занятости, качество которой постепенно ухудшается. Отсюда и появляются различные формы так называемой скрытой безработицы:



переход на полставки, недоиспользование рабочего времени, отпуска без содержания с сохранением места, сокращение смен и рабочих дней, уход в "серый" сектор производства. По сути, такие формы не являются безработицей, это скорее специфическая форма занятости, некий негласный договор между сотрудником и работодателем, позволяющий первым получать хоть какие-то деньги или сохранить социальный статус работающего человека, а вторым - не растерять квалифицированные кадры и сэкономить ресурсы. Именно по такому сценарию пошла Россия, уверены эксперты.

"Оборотной стороной низкой безработицы в нашей стране стало порождение целого разнообразия латентных деформаций на рынке труда. А любой подобный скрытый процесс опасен тем, что им нельзя управлять", - сказала "НИ" директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева.

По словам эксперта, в России действительно наблюдается очень низкая, особенно для кризисного периода, безработица и высокая занятость населения. А проблема российского рынка труда кроется именно в структуре занятости: вялой, некачественной и неэффективной.

Впрочем, скрытая безработица - не всегда негативный процесс, рассуждает г-жа Малева. Во время мирового кризиса 2008-2009 годов отправлять людей в неполную занятость стало мировой практикой. Многие рынки труда исходили из того, что низкая заработная плата - лучше, чем ее полное отсутствие. В то же время куда большие опасения у эксперта вызывает тенденция к внутренней миграции населения, которое движется теперь не только в направлении урбанизированного центра с целью заработать, но и обратно - в провинцию и отдаленные регионы, где заработать нельзя, но можно прожить дешевле.

"Москва перестает кормить Россию. В столице традиционно самая высокая инфляция, поэтому люди отсюда уезжают по домам, меняют модель жизни, переходят на более скромное потребление. Но они не начинают работать у себя в регионах, поскольку негде, а возвращаются в сектор экономической неактивности", - подчеркивает собеседница "НИ".

Но при этом, оставшись без работы или привычного заработка, люди не спешат вставать на биржи труда и регистрироваться в службах занятости. По мнению заместителя директора Института мировой экономики и международных отношений РАН Евгения Гонтмахера, службы занятости - это малопопулярный у россиян способ трудоустроиться, сюда идут только в крайнем случае.

Социальные пособия по безработице из-за своего небольшого размера (максимум в России - 4900 рублей, минимум - 850 рублей) тоже мало кого привлекают, а вакансии, предложенные в центрах занятости, чаще всего низкоквалифицированные и низкооплачиваемые. Следовательно, реальной поддержки населению такие социальные институты зачастую не оказывают, разве что формируют официальную статистику Минтруда.

"Официальные показатели безработицы - это цифры, которые чиновники показывают сами себе и журналистам. Население этих цифр не знает, но угрозу потерять работу люди остро ощущают вместе со снижением уровня жизни", - утверждает г-н Гонтмахер. По его прогнозам, отсутствие экономического роста и снижение позитивных ожиданий населения будут только усугублять проблему занятости в стране.

В то же время Минэкономразвития предупредило о возросшем риске безработицы в течение 2016 года - до 6,3% из-за сокращения производств, а Минфин предсказал, что в ближайшие 15 лет Россия погрузится в состояние экономического застоя при отсутствии структурных реформ. Также, по прогнозам министерств, реальные зарплаты снизятся еще на 3,5% после сокращения на 9,5% в прошлом году, а восстановятся в реальном исчислении только к 2025 году.



Руководитель отдела социально-политического анализа ВЦИОМ Леонтий Бызов отметил в беседе с "НИ", что с недавнего времени безработица входит в число факторов, вызывающих тревожные опасения у россиян, хотя и не является доминирующим.

"У большинства россиян нет страха перед безработицей, они уверены, что какую-нибудь работу или источники дохода найдут. У многих сложилось впечатление, что не обязательно официально числиться в какой-то должности, чтобы прожить жизнь. Их устроит серая зона занятости, вторичные заработки. Такое отношение к работе является частью экономической культуры России", - полагает социолог.

Новые Известия

10.04.2016

Госдума рассмотрит законопроект об участии работников в управлении предприятиями

На рассмотрение депутатов Госдумы в ближайшее время будет внесен законопроект об обязательном участии работников в коллегиальных органах управления предприятиями, сообщил в ходе визита в Удмуртию вице-спикер Думы Андрей Исаев. «Очень важный момент — это обязательное участие работников в коллегиальных органах управления организаций. Соответствующий законопроект нами с Михаилом Васильевичем Тарасенко, депутатом, подготовлен и будет внесен в ближайшие дни в Государственную Думу», — цитирует «Интерфакс» господина Исаева.

«Мы считаем, что представители работников, определенные 30-й статьей (ТК РФ; «Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями») — это либо профсоюзная организация, там, где она есть, либо выборный представитель работников, там, где нет профсоюза, — должны с правом совещательного голоса входить в коллегиальные органы управления предприятием и организацией, должны иметь всю полную информацию о планах развития, о заработной плате, о распределении доходов и так далее и тому подобное», — пояснил вице-спикер Госдумы России.

Напомним, вчера в Белом доме прошла годовая коллегия Минтруда. Главными его темами стали успехи демографии, сложности рынка труда и передача администрирования страховых взносов от Пенсионного фонда к ФНС

<http://www.kommersant.ru/doc/2960939>