

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 05 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
05.12.2016 Гибель детей в ДТП с автобусом в ХМАО	4
04.12.2016 В Новосибирске рабочий сорвался с 17-этажного дома	4
04.12.2016 На стройплощадке «Волгоград Арены» зафиксировали гибель рабочего	4
03.12.2016 Два человека провалились в шахту лифта в Москве, один погиб	5
03.12.2016 Шофёр тягача насмерть задавил мужчину на оптовой базе в Волгограде	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
03.12.2016 В Иваново преподаватели протестуют против произвола в ИвГУ	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	7
03.12.2016 Кабмин РФ должен до 25 января доложить о результатах погашения долгов по зарплате	7
05.12.2016 «Практически без зарплаты»: больница Якутии экономит на оплате сотрудникам	7
02.12.2016 Павел Погребняк требует у «Динамо» 30 миллионов рублей за 116 минут игры	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
02.12.2016 Кредиторы «Центробуви» решили обанкротить компанию	9
02.12.2016 Министр сельского хозяйства Карелии не исключил вероятности банкротства Медвежьегорского молокозавода	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
04.12.2016 Трудовые мигранты сосредоточены в 5 субъектах РФ	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
05.12.2016 Этический кодекс для чиновника	11
03.12.2016 Минтруд РФ в марте решит вопрос о создании фонда по выплатам работникам фирм- банкротов	13
05.12.2016 Иностранцев сократили по квоте	14
05.12.2016 Официальная безработица в РФ выросла на 0,6% за неделю, до 849,6 тысячи человек	14
03.12.2016 Минтруд РФ рассчитывает трудоустроить 50% инвалидов к 2025 году	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16



05.12.2016 Трудинспекции будут сообщать налоговикам о выявленных неоформленных работниках	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
02.12.2016 Территориальный орган Роструда оштрафовал муниципальное предприятие «Ритуал» в Арзамасе.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
05.12.2016 Верховный суд попросят разобраться с отказами в альтернативной службе.....	17
05.12.2016 Работодатели все чаще прибегают к нетрадиционным формам занятости	18
05.12.2016 Расплата за скромность. Только 4% респондентов удовлетворены своей заработной платой	20
05.12.2016 Нянечки все равны. Валентина Матвиенко просит кабмин четко определить статус самозанятых граждан.....	21
05.12.2016 Прокуроры помогли сократить в столице долги по зарплате	22
02.12.2016 На Москву приходится 5% уголовных дел о невыплате зарплат в России - прокуратура	23
02.12.2016 Госдума берет под контроль зарплаты глав госучреждений	24
АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ	25
02.12.2016 II Всероссийский форум "Национальная система квалификаций России".....	25

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****05.12.2016**

Гибель детей в ДТП с автобусом в ХМАО

4 декабря на 926-м км федеральной автомобильной дороги Р404 Тюмень - Ханты-Мансийск произошло крупное ДТП. Столкнулись рейсовый автобус, перевозивший членов детской спортивной команды по акробатике, два легковых и один грузовой автомобиль.

Следователи считают, что виновником ДТП был водитель автобуса, который не справился с управлением. Авария унесла жизни 12 человек, из них, по уточненным данным, 10 детей. Все пострадавшие доставлены в окружную больницу Ханты-Мансийска, некоторые находятся в тяжелом состоянии в реанимации.

<http://tass.ru/proisshestviya/3839706>**04.12.2016**

В Новосибирске рабочий сорвался с 17-этажного дома

Как сообщили "РГ" в ведомстве, погибшего обнаружили у 17-этажного жилого дома по улице Пархоменко в Ленинском районе города. По предварительным данным, 32-летний мужчина снимал плитку с верхних этажей здания. Заняться этим ему предложила подрядная организация, однако, как выяснили следователи, договор с ней рабочий так и не заключил и о начале работ не уведомил.

- Не поставив никого в известность, мужчина залез на крышу, закрепил на себе оборудование для высотных работ и начал спуск, - уточнила старший помощник руководителя СУ СК Анастасия Кулешова. - Однако сорвался и погиб.

Точная причина смерти пострадавшего в данный момент устанавливается, по результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://rg.ru/2016/12/03/reg-sibfo/v-novosibirske-rabochij-sorvalsia-s-17-etazhnogo-doma.html>**04.12.2016**

На стройплощадке «Волгоград Арены» зафиксировали гибель рабочего

Инцидент произошел в ночную смену со 2 на 3 декабря на площадке, где возводится «Волгоград Арена».

Как сообщила «КП - Волгоград», в Центральном районе областного центра в ходе монтажа фасада на строящемся стадионе на высоте примерно 25 м двое молодых рабочих - 25 и 33 лет - находились на площадке автогидроподъемника.



Внезапно она рухнула вниз на 15 м. 25-летний работник выпал и погиб на месте ЧП. Мужчина 33-х лет сумел удержаться и получил травмы ноги. В настоящее время он находится в стационаре.

Добавим, проводятся следственные действия по установлению причин данного ЧП.

<http://vdivgazeta.ru/news/feed/na-stroyploshchadke-volgograd-arena-zafiksirovali-gibel-rabochego-50961>

03.12.2016

Два человека провалились в шахту лифта в Москве, один погиб

Рабочие устанавливали лифт в двухэтажном административном здании на улице Бауманская, дом 58/3, пострадавший находится в тяжелом состоянии

Один человек погиб и один получил серьезные травмы при падении в шахту лифта в центре Москвы на улице Бауманская, дом 58/3, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на источник в экстренных службах. По предварительным данным, погибший и пострадавший - рабочие, которые устанавливали новый лифт. В настоящее время обстоятельства ЧП выясняются.

<http://mir24.tv/news/incident/15394924>

03.12.2016

Шофёр тягача насмерть задавил мужчину на оптовой базе в Волгограде

Происшествие произошло в Дзержинском районе Волгограда

Как передает пр-служба ГУ МВД по области, 46-летний шофёр грузового тягача Вольво FH 42T В сбил мужчину, двигаясь задним ходом. Скончался от приобретенных травм 47-летний мужчина, на которого наехал грузовой седельный тягач «Volvo FH 42T В» около полудня накануне. Мужчина подъезжал к складу задним ходом и не заметил погибшего. В итоге наезда, рабочий, увы, скончался на месте данного инцидента от приобретенных травм.

<http://evo-rus.ru/avto/exluzive/shofyor-tyagacha-nasmert-zadavil-muzhchinu-na-optovoj-baze-v-volgograde.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.12.2016

В Иваново преподаватели протестуют против произвола в ИвГУ

2 декабря в Иваново состоялся пикет преподавателей вузов города и их коллег. Активисты Профсоюза «Университетская солидарность» вышли на акцию протеста в центре Иваново с целью привлечь внимание



общественности и государственных органов к нарушению прав сотрудников в Ивановском государственном университете (ИвГУ) и произволу ректора Владимира Егорова. К пикету в Иваново присоединились преподаватели из Москвы. В «Университетской солидарности» подчеркивают, что это не единичная акция, а начало общепрофсоюзной кампании, проводимой Конфедерацией труда России.

Участники акции держали следующие плакаты: «За право учиться и возможность учить», «Преподаватель - не крепостной! Ректор - не барин», «Самоуправление, а не самоуправство», «Достойную зарплату, нормальную нагрузку, нет сокращениям», «Борьба за свое достоинство и собственное мнение - профессиональная обязанность преподавателя», «Ректор Егоров, хватит кошмарить независимый профсоюз».

Основным требованием пикетчиков и федеральной кампании протеста профсоюзов является восстановление незаконно уволенной ученого с международной известностью, доцента Ольги Шныровой, заместителя председателя профкома ИвГУ и члена Центрального совета Профсоюза «Университетская солидарность». Но речь идёт не только о преследовании конкретной преподавательницы за профсоюзную деятельность. Отстаивая права и интересы работников высшей школы, Профсоюз «Университетская солидарность» решает задачу обеспечить качество высшего образования, которое невозможно без достойного положения преподавателя, нормальных условий его труда, академической свободы и защиты от произвола.

Преследования О.В. Шныровой и других активистов Профсоюза «Университетская солидарность» в ИвГУ стали ответом администрации Университета на объединение преподавателей в независимый профсоюз, их борьбы против ухудшения условий коллективного договора университета и **массовых сокращений**, которые планировались летом 2015 года. Всего за полтора года были предприняты 11 попыток увольнений в отношении 7 членов профсоюза. Для Шныровой предстоящее восстановление на работе через суд станет уже вторым.

«Иваново, области, всей России нужен университет, уважающий человеческое достоинство своих работников, подающий пример уважения к праву, заботящийся о высоких стандартах образования, обеспечивающий академическую свободу преподавателей и обучающихся говорил председатель профкома ИвГУ Алексей Второв в ходе своего выступления во время пикета Поддержите наш профсоюз в борьбе за права и интересы работников высшей школы, за высокое качество образования, за будущее региона и страны! В борьбе обретём мы право своё!»

Репрессии в ИвГУ уже привлекли внимание общественности. К борьбе против преследования сотрудников вуза - своих членов, присоединился и Общероссийское объединение профсоюзов «Конфедерация труда России» (КТР).

Комментирует ситуацию член совета КТР и сопредседатель Профсоюза «Университетская солидарность» Павел Кудюкин, приехавший из Москвы для участия в пикете: «Преподаватели и без того являются одной из самых бесправных и угнетаемых категорий наемных работников. В большинстве вузов страны идут **массовые сокращения**, нагрузка научно-педагогических работников бесконтрольно растет. Любого можно не провести по конкурсу или



уволить в связи с окончанием контракта. А теперь еще и административное давление в ИвГУ за гражданский активизм, профсоюзную деятельность Сегодня для нашего профсоюза является принципиально важным защитить своих членов от дискриминации в трудовых отношениях по любым основаниям».

http://rabkor.ru/columns/events/2016/12/03/ivsu_protest-3/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

03.12.2016

Кабмин РФ должен до 25 января доложить о результатах погашения долгов по зарплате

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил правительству до 25 января 2017 года доложить о результатах погашения задолженности по зарплате в России, сообщается в субботу на сайте кабинета министров.

Вице-премьер правительства Ольга **Голодец** по итогам селекторного совещания по ситуации с задолженностью по зарплатам в регионах 25 ноября заявила, что кабмин должен до конца года внести предложения по ликвидации задолженностей по зарплатам в России. При этом, чтобы свести их к нулю, потребуется как минимум два года, добавил она.

"Минпромторгу России, Минэнерго России, Минсельхозу России, Минстрою России, Минтрансу России, Минкомсвязи России, Минобороны России, Минобрнауки России, Минздраву России, Минкультуры России провести оценку ситуации с выплатой заработной платы в организациях соответствующих видов экономической деятельности, в случаях выявления задолженности по выплате заработной платы принять меры по её погашению, включая применение мер ответственности к руководителям соответствующих организаций, и о результатах до 25 января 2017 года проинформировать **Минтруд России**", - говорится в сообщении.

РИА Новости

05.12.2016

«Практически без зарплаты»: больница Якутии экономит на оплате сотрудникам

Медработники Усть-Майской ЦРБ уже почти год жалуются на понижение зарплаты во все инстанции, но безрезультатно

Врач из Якутии просит генерала полиции РФ Владимира Колокольцева выяснить, на каком основании работникам Усть-Майской центральной больницы сильно урезали зарплаты. Уже 10 месяцев люди пишут письма в разные инстанции, **инспекция труда** признала нарушения, но это ни к чему не привело, сообщил в открытом письме сотрудник медучреждения Андрей Войтов.



Текст его обращения публикует Rasm.ru. Врач пишет, что в феврале 2016 года сотрудникам медучреждения отменили повышающий коэффициент. "В итоге около сорока сотрудников остались практически без заработной платы. За 10 месяцев мне был нанесен материальный ущерб в размере более 150 тысяч рублей. И это лишь один я. Сколько "сэкономила" районная больница на своих же сотрудниках на самом деле посчитать трудно", - говорится в письме.

Добиться возвращения повышающего коэффициента работники ЦРБ пытались, написав коллективное обращение в районную прокуратуру. Реакцией на письмо стала проверка **инспекции труда**, выявившая значительные нарушения и определившая сроки для их устранения. Но на зарплаты сотрудников медучреждения это решение никак не повлияло.

"Я, сотрудник с 12 летним стажем, обращался в прокуратуру неоднократно. И главной причиной обращения стала даже не отмена повышающего коэффициента, а фальсификация документов со стороны руководства больницы. Обнаружилось это во время запроса копий данных документов. Отсутствовали пункты по денежной доплате, да и достоверность печатей вызывала сомнения. С копией поддельных документов и фотокопией первоначального документа я обратился в правоохранительные органы", - сообщил также Андрей Войтов. По его словам, фальсификации документов прокуратура не заметила, притом, что подделка явная.

"Прокуратура бездействует. Кто всему виной? Давняя дружба между зампрокурора и главным врачом Усть-Майской ЦРБ или же действительный недостаток фактов? Предлагаю во всей этой сложившейся ситуации разобраться закону. Поэтому обращаюсь с просьбой разобраться к Министру внутренних дел Российской Федерации, генералу полиции Российской Федерации Владимиру Колокольцеву".

Как сообщало ИА REGNUM, ранее на то, что майские указы президента повысить зарплаты медработникам не выполняются, жаловались сотрудники центральной районной больницы Нерюнгринского района. Медработники даже выходили на пикет. "Многие сотрудники получают зарплату в размере минимального размера оплаты труда, в первом полугодии 2016 года это 15 390 рублей. За вычетом же подоходного налога это давало лишь около 13 400 рублей, что было меньше даже официального прожиточного минимума, который составлял уже в первом квартале 2016 года для трудоспособного населения - 16 824 рубля. Мало изменилась ситуация и во втором полугодии", - говорилось в сформированной по итогам акции протеста резолюции.

<https://regnum.ru/news/society/2213357.html>

02.12.2016

Павел Погребняк требует у «Динамо» 30 миллионов рублей за 116 минут игры

Портал LIFE сообщает, что игроки московского «Динамо» Павел Погребняк и Виталий Дьяков подали жалобу в палату РФС по разрешению споров. Они заявили, что хотят, чтобы московский клуб выплатил им **долги по зарплате**.



Динамо́вские игроки утверждают, что уже на протяжении 3 месяцев не получают оплату своего труда. Павел Погребняк требует вернуть ему 30 миллионов рублей, а Дьяков - 17 миллионов. Также футболисты отмечают, что неплохо было бы наказать клуб за такую ситуацию.

Стоит учесть тот факт, что Погребняк сыграл в этом сезоне за московский клуб 116 минут, а Дьяков играет в аренде за «Томь». Также оба футболиста подтверждают свои слова, что работают в полном объёме. Хотя Погребняк после того, как узнал о невыплате, сразу же начал говорить о травмах.

Зарплата по контракту Павла Погребняка составляет 300 тысяч рублей, а Дьякова - 300 тысяч и месячную надбавку в размере 5,7 миллионов рублей.

Свою жалобу игроки подавали в палату РФС президенту клуба Евгению Муравьёву. На данный момент никакого ответа футболисты не получили. Напомним, что футбольный клуб «Динамо» находится в тяжёлой финансовой ситуации. Долги клуба составляют 13 миллиардов рублей.

<http://planet-today.ru/novosti/sport/item/58494-pavel-pogrebnyak-trebuetsya-u-dinamo-30-millionov-rublej-za-116-minut-igry>

СОКРАЩЕНИЯ

02.12.2016

Кредиторы «Центробуви» решили обанкротить компанию

Кредиторы «Центробуви» на общем собрании в пятницу, 2 декабря, приняли решение обратиться в суд с ходатайством о банкротстве компании и начале конкурсного производства, рассказал RNS временный управляющий Андрей Попов по итогам заседания.

Участниками собрания кредиторов с правом голоса были конкурсные кредиторы и уполномоченные органы, требования которых включены в реестр требований.

«Приняли решение обратиться в суд с ходатайством о признании должника банкротом и открытии конкурсного производства», - сказал он.

Временный управляющий сообщил, что «доведем волю кредиторов до суда, и если судья согласится с решением, должник будет **признан банкротом**».

«Я думаю, что нет оснований не соглашаться», - заявил Попов.

Компания «Торговый дом "Центробувь"» была основана в 1992 году и долгое время была лидером обувного рынка в России. В 2011 году стало известно о планах компании по выходу на IPO, решение неоднократно откладывалось.



С начала кризиса арендодатели подали против компании множество исков, а весной этого года в отношении компании Арбитражным судом Москвы была введена процедура наблюдения. В сентябре совладельцу ритейлера Сергею Ломакину было заочно предъявлено обвинение о мошенничестве, и он был объявлен в федеральный розыск.

Процедура наблюдения была введена по требованию компании «Сандорини», долг перед которой составил 4,09 млн руб. По данным «Коммерсанта», обязательства ритейлера на конец 2014 года превышали 25 млрд руб, среди кредиторов сети - Газпромбанк, Сбербанк и ВТБ.

<https://rns.online/consumer-market/Kreditori-TSentrobuvi-reshili-obankrotit-kompaniyu-2016-12-02/>

02.12.2016

Министр сельского хозяйства Карелии не исключил вероятности банкротства Медвежьегорского молокозавода

Министр сельского хозяйства Карелии Всеволод Телицын назвал ситуацию на молокозаводе в Медвежьегорске одной из самых острых в Карелии.

Регион: Республика Карелия The DairyNews напоминает: Медвежьегорский молокозавод обесточили, работников отправили по домам.

По словам Теплицына, случаи отключения электроэнергии на предприятии не единичны, предприятие платит, но нерегулярно и недостаточно. На этот раз молокозавод не платил по счетам в течение месяца, что и привело к закономерному отключению.

— Ситуация в Медвежьегорске и Туксе находится на контроле правительства. Квалификация коллектива и производственные возможности молокозавода достаточны для того, чтобы предприятие могло успешно решать все текущие финансовые вопросы. Мы считаем, что проблемы предприятия, прежде всего, связаны с управлением, с менеджментом. У нас соблюдается принцип неприкосновенности частной собственности, — заявил Телицын. — Если на госпредприятиях я ставлю государственное задание и жестко требую его выполнения, то на частных предприятиях мы такого сделать не можем.

— Предприятия в Туксе и в Медвежьегорске тесно связаны общим производством, в случае развития кризиса оба могут закрыться. На ваш взгляд, идет ли дело к реальному банкротству?

— При определенных условиях и при определенном порядке действия банкротство предприятия — это, может быть, совершенно разумный, лояльный, легальный, законом установленный выход из создавшейся ситуации. Мы знаем ряд предприятий у нас в Карелии, которые прошли **процедуру банкротства** и сейчас работают достаточно эффективно. Это предприятие «Эссойла» животноводческое, которое работает после проведения **процедуры**



банкротства стабильно на протяжении нескольких лет. Это агрокомплекс имени Зайцева, который недавно вышел из этой процедуры и очень эффективно продолжает вести работу. То есть если цель стоит в том, чтобы сохранить предприятие, то могут использоваться различные способы, в том числе я не исключаю возможность банкротства. Не надо этого бояться. Но нужно это делать, имея целью сохранение и восстановление тех позиций в животноводстве, которые были потеряны.

— Продолжается приватизация. Что-то государство продает в частные руки. Но потом это все оборачивается потерей контроля. Что реально может правительство сделать?

— В прошлом году именно по инициативе главы Карелии Александра Худилайнена с приватизации сняты государственные предприятия животноводческого комплекса. У нас один из немногих субъектов РФ, где остались предприятия сельхознаправленности в государственной собственности. Почти во всех субъектах эти предприятия частные. Даже возьмите наших соседей, Ленинградскую область. Ни одного государственного предприятия нет.

<http://www.dairynews.ru/news/ministr-selskogo-khozyaystva-karelii-ne-isklyuchil.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.12.2016

Трудовые мигранты сосредоточены в 5 субъектах РФ

Подавляющая часть мигрантов сосредоточена в пяти субъектах РФ - Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, Ленинградской и Свердловской областях.

90% внешних мигрантов в России приходится на три страны: Узбекистан (46%), Таджикистан (24%) и Украину (11%). А 10 лет назад лидерами были Китай и Украина. Специалисты полагают, что страны Средней Азии и тогда были реальными лидерами по экспорту гастарбайтеров, но тогда на одного легального приезжего приходилось 10 нелегалов.

В 2011-2015 гг. число лиц, получивших постоянный или долговременный легальный статус проживания в России, увеличилось почти вдвое: с 275 тыс. до 526 тыс. человек. В 2014 г. ФМС оформило около 3,89 млн разрешений на работу и патентов, что на 31% больше, чем в 2013 г. Правда, уже в 2015 г. показатели посыпались сразу на 44%.

<http://argumenti.ru/society/2016/12/475719>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.12.2016

Этический кодекс для чиновника



Министерство **труда** и социальной защиты разработало проект приказа "Об утверждении единых требований к деятельности органов службы занятости". В нем изложены задачи центров занятости населения (ЦЗН), критерии их оснащения и нравственные нормы, которых должны придерживаться сотрудники. Эксперты полагают, что документ станет этическим **кодексом** для служащих и защитит безработных от хамства, но на эффективность работы ЦЗН особенно не повлияет.

В 2012 году ЦЗН были переданы из федерального на региональные уровни управления, и с тех пор каждый регион сам организует их работу. Однако, как рассказал "Известиям" руководитель рабочей группы по социальной политике экспертного совета при правительстве России Сергей Рыбальченко, в условиях кризиса нужна максимальная координация всех ЦЗН страны, чтобы поддержать трудовую мобильность населения. И этого можно добиться благодаря единым требованиям к работе органов служб занятости.

Но, несмотря на очевидную пользу приказа **Минтруда**, Сергей Рыбальченко отметил, что документ нуждается в основательной доработке. В правилах, например, даже не упоминается о том, как ЦЗН будут помогать людям, заинтересованным в дистанционной занятости (работа через интернет). Также в документе нет информации о дополнительных мерах по **трудоустройству** женщин, воспитывающих детей до трех лет, и о содействии в поиске работы людям старшего поколения.

- Я намерен инициировать **рассмотрение** проекта приказа общественным советом и внести в него **поправки**. Уверен, что в единых правилах работы органов службы занятости должен также учитываться опыт регионов. Например, в Ульяновской области центры занятости реформированы в центры человеческого капитала и занимаются не только безработными, но и людьми, которые заинтересованы в дополнительном заработке, - сказал Сергей Рыбальченко.

Проектом приказа также закреплены и обязательные этические принципы сотрудника ЦЗН. В частности, в документе говорится, что работники должны проявлять толерантность к клиентам вне зависимости от их национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии.

А также сотрудничать с клиентом на равных, стремиться вникнуть в суть его вопроса, уметь выслушать и понять.

- Выполнение этических норм работниками центров занятости подпадает под текущий контроль директора учреждения, - сообщили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**.

Профессор кафедры государственной службы и кадровой политики Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Владимир Соколов полагает, что моральные требования к деятельности работников центров занятости - это альтернатива этическому **кодексу** госслужащих.



- В ряде стран мира пренебрежительное отношение чиновников к гражданам карается уголовным наказанием. Но у нас хамам все сходит с рук. Мало того, Россия - единственная страна в Европе, где нет этического **кодекса** госслужащих. В такой ситуации внутриведомственные, корпоративные правила очень нужны, - считает Владимир Соколов. - В РАНХиГС был разработан **проект закона** об этике госслужащих, но **Госдума** отклонила его четыре раза.

Владимир Соколов отметил, что, если граждане сталкиваются с грубостью и пренебрежением со стороны служащих, это формирует у них отторжение всей государственной власти.

- В результате опроса, который РАНХиГС проводил в 2015 году, выяснилось, что россияне, говоря о недовольстве чиновниками, на первое место ставят бюрократизм, хамство и равнодушие. А такая важная, казалось бы, проблема, как коррупция, занимает только четвертое место, - сказал Владимир Соколов.

В рамках мониторинга общественного доверия РАНХиГС за 2016 год были проведены социологические исследования, которые показали, что больше всего население доверяет президенту (85,5% респондентов), а меньше всего - органам государственной власти и местного самоуправления (3,95%). Наибольшую неудовлетворенность у населения в плане работы служащих вызывают жилищно-коммунальная сфера и система здравоохранения. Сфератруда и занятости в этом антирейтинге занимает 5-е место из 11.

Известия

03.12.2016

Минтруд РФ в марте решит вопрос о создании фонда по выплатам работникам фирм-банкротов

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** поручил **Минтруд**у РФ до 15 марта 2017 года доложить о целесообразности создания фонда для выплаты зарплаты сотрудникам предприятий-банкротов, сообщается в субботу на сайте правительства.

Вице-премьер РФ Ольга **Голодец** по итогам селекторного совещания по ситуации с задолженностью по зарплатам в регионах 25 ноября рассказала, что было предложено создать независимые фонды для выплаты зарплаты сотрудникам предприятий, находящихся в стадии банкротства. Она отметила, что эту идею рассмотрит Российская Трехсторонняя комиссия по **социально-трудовым отношениям** и выработает приемлемое решение.

"**Минтруд**у России, Минэкономразвития России, Минфину России, Минюсту России ... с учётом результатов анализа практики применения **законодательства** Российской Федерации проработать вопросы целесообразности ... создания фонда с целью финансового обеспечения погашения задолженности по заработной плате перед работниками организаций-банкротов. О результатах до 15 марта 2017 года доложить в правительство Российской Федерации", - говорится в сообщении.



Согласно перечню поручений, ведомствам также необходимо принять решение о том, стоит ли вводить личную ответственность владельца предприятия за долги по зарплате, и возможно ли принудительно списывать средства со счетов организации-должника. В том числе поручено решить вопрос о преимуществе в выдаче средств со счетов в банках сотрудникам, работающим по трудовому договору, перед уплатой задолженности по налогам и сборам.

РИА Новости

05.12.2016

Иностранцев сократили по квоте

На 17% предлагает **Минтруд** сократить квоту разрешений на работу в России иностранцам в 2017 году. Как сообщили в ведомстве, с учетом резерва предлагается определить потребность в иностранной рабочей силе в размере 177 043 человек, что составляет 82,7% от потребностей на 2016 год.

Коммерсантъ ДЕНЬГИ

05.12.2016

Официальная безработица в РФ выросла на 0,6% за неделю, до 849,6 тысячи человек

Численность официально зарегистрированных безработных граждан выросла на 4,6 тысячи, до 849,6 тысячи человек, увеличившись на 0,6% за последнюю неделю ноября, сообщает сегодня **Минтруд** России.

"В 70 субъектах Российской Федерации отмечен рост численности безработных граждан, при этом рост более 2% наблюдается в 21 субъекте", - говорится в сообщении пресс-службы министерства. В частности, безработица возросла в Омской, Сахалинской, Курганской, Амурской, Астраханской, Кировской областях, Алтайском и Камчатском краях, республиках Крым, Коми, Марий Эл.

За тот же период снижение численности безработных произошло в 13 регионах, в том числе в Ингушетии, Туве, Татарстане, Дагестане и Чувашской Республике

По состоянию на 30 ноября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 260,4 тысячи человек.

При этом вакантными, согласно данным служб занятости, в России остаются 1,3 млн рабочих мест.

ТАСС



03.12.2016**Минтруд РФ рассчитывает трудоустроить 50% инвалидов к 2025 году**

Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста к концу 2018 года вырастет с 25% до 40%, а к 2025 году - до 50%, рассчитывают в **Минтруда** РФ. Как говорится в пресс-релизе, посвященном Международному дню инвалидов, проблемы трудоустройства, низкого уровня жизни и доступной среды остаются основными для для людей с ограниченными возможностями здоровья в России.

Международный день инвалидов отмечается во всем мире ежегодно 3 декабря в соответствии с резолюцией 47/3 Генеральной Ассамблеи ООН от 14 октября 1992 года. Цель его проведения - повышение осведомленности и стимулирование решения важных вопросов, касающихся включения людей с инвалидностью в общественную жизнь.

Работа для всех

По состоянию на 1 ноября 2016 года, по данным Пенсионного фонда РФ, в России проживает 12,2 млн инвалидов, из которых 620 тысяч - дети.

К 1 сентября этого года работу имели только 25,3% инвалидов трудоспособного возраста, что значительно ниже аналогичного показателя в европейских странах. "В рамках правового регулирования **Минтрудом** России подготовлен законопроект, предусматривающий установление инициативного характера действий органов службы занятости по оказанию инвалидам помощи в поиске и получении работы", - говорится в пресс-релизе **Минтруда**.

Проект закона предполагает, что учреждения медико-социальной экспертизы будут информировать службы занятости о том, что инвалид хочет трудиться, чтобы ему помогли подобрать подходящее место работы.

"Законопроектом предусматривается предоставление услуг по сопровождаемому содействию занятости тем инвалидам, которым это будет рекомендовано в связи со значительными ограничениями жизнедеятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации", - сообщает министерство.

По прогнозным данным, данные меры позволят к концу 2018 года повысить долю работающих инвалидов трудоспособного возраста до 40%, к концу 2020 года - до 50%. В настоящее время законопроект согласовывается с регионами.

Доступная среда

С 2011 года в России реализуется госпрограмма "Доступная среда", которая по решению правительства в 2015 году продлена на период до 2020 года. Она предусматривает приспособление различных социальных объектов для инвалидов - поликлиник, больниц, музеев, театров, спортивных сооружений, многофункциональных центров и так далее.



Речь идет не только о пандусах, но и о шрифте Брайля, светодиодных табло для слабослышащих, специальных звуковых сигналах для слабовидящих. К концу этого года специальным оборудованием для разных категорий инвалидов будут оснащены уже 19 тысяч объектов, что составит 52% от запланированных 38 тысяч.

Единые стандарты

С начала 2016 года **Минтруд** ведёт работу по унификации подходов к реабилитации инвалидов в РФ. В частности, разработаны проекты стандартов по социально-бытовой, социально-средовой, социально-психологической, социально-педагогической и профессиональной реабилитации инвалидов.

На 2017-2018 годы запланирована апробация данных документов. По результатам проведенного **Минтрудом** России конкурсного отбора определены два пилотных региона - Свердловская область и Пермский край, с которыми и будет продолжена работа в данном направлении. **

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.12.2016

Трудинспекции будут сообщать налоговикам о выявленных неоформленных работниках

ФНС и **Роструд** подписали Соглашение № ММВ-23-2/24@ от 25.11.16, целью которого является взаимный обмен информацией о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки.

Соответствующей информацией будут обмениваться налоговые инспекции и Трудинспекции. Налоговые и трудовые инспекторы будут совместно осуществлять контроль за соблюдением трудового и налогового законодательства.

В частности, органы **Роструда** при проведении проверок будут сообщать в ИФНС данные о фактах выявления осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

Налоговики, в свою очередь, будут направлять в **Роструд** сведения о нарушениях налогоплательщиками законодательства о налогах и сборах, выявленных налоговыми органами на основании сообщений, поступивших от **Роструда**, а также мерах ответственности за эти нарушения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует бессрочно.

<http://www.klerk.ru/buh/news/454412/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

**02.12.2016**

Территориальный орган Роструда оштрафовал муниципальное предприятие «Ритуал» в Арзамасе

Нарушения условий труда выявлены в ходе проверки муниципального предприятия "Ритуал" в Арзамасе.

Штраф в размере 50 тыс. рублей предстоит выплатить Муниципальному унитарному предприятию коммунального хозяйства "Ритуал" в Арзамасе за нарушения, которые были выявлены в ходе проверки условий труда, об этом сообщает пресс-служба Государственной федеральной инспекции труда в Нижегородской области.

Как отмечается в сообщении, на предприятии не производится своевременная смена обуви и спецодежды, отсутствует надлежащий учет выдачи, нарушаются нормы. Водители, осуществляющие выезд не информируются о погодных условиях таких как гололед и д. р. Нет журнала регистрации инвентарного учета и периодической проверки электроинструмента, нарушаются правила по проведению инструктажа по охране труда.

В свете выявленных нарушений предприятие оштрафовано на 50 тыс. рублей, выдано предписание об устранении нарушений.

<http://www.83147.ru/news/4100>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.12.2016

Верховный суд попросят разобраться с отказами в альтернативной службе

уды незаконно отказывают призывникам в альтернативной службе, требуя от них обосновать пацифистские и религиозные убеждения, считает член СПЧ Сергей Кривенко. Он подготовит обращение в ВС, чтобы устранить это нарушение

Обращение в ВС

Верховный суд (ВС) попросят разъяснить, как применяется законодательство об альтернативной гражданской службе (АГС). Об этом РБК рассказал член президентского Совета по правам человека Сергей Кривенко, который готовит соответствующее обращение. По его словам, суды слишком часто встают на сторону военкоматов и не разрешают призывникам пройти альтернативную службу. В конце декабря правозащитник попросит ВС провести пленум и выработать единые рекомендации для всех инстанций.

По закону отказать добросовестному призывнику в АГС практически невозможно, уверен Кривенко. «Отказ возможен, если призывника ловят на вранье. Он говорит, что является православным верующим, а призывная комиссия зовет батюшку из храма, и тот говорит, что никогда этого призывника не видел. Это факт, который противоречит доводам призывника и может быть основанием для отказа, — объясняет правозащитник. — Если же приходит бывший скинхед и говорит, что на него снизошло озарение и он больше не считает для себя приемлемым насилие, то призывная комиссия отказать ему не может, потому что это нельзя проверить».

Подготовкой обращения в ВС занимаются юристы правозащитной организации «Гражданин и армия», которую возглавляет Кривенко. Сотрудники НКО проанализировали решения судов по делам о замене военной службы на



альтернативную и выявили «серьезные недостатки в применении законодательства в этой области», рассказал РБК юрист «Гражданина и армии» Арсений Левинсон.

«Законодательство не требует от гражданина доказывать, что его убеждениям или вероисповеданию противоречит несение военной службы», — говорит Левинсон. В декабре 2015 года с этой позицией соглашался заместитель председателя ВС Владимир Хомчик.

Закон об альтернативной службе

Закон, регулирующий правовые основы альтернативной гражданской службы, был принят в 2002 году, в силу он вступил с 1 января 2004 года. В нем оговариваются два возможных варианта для замены военной службы альтернативной: если несение военной службы противоречит убеждениям или вероисповеданию и если призывник «относится к коренному малочисленному народу, ведет традиционный образ жизни, осуществляет традиционное хозяйство и занимается традиционными промыслами».

По данным Роструда, по состоянию на август 2016 года альтернативную службу по всей России проходили 1042 человека.

Сейчас граждан, проходящих альтернативную службу или даже подающих заявление на нее, намного меньше, чем рабочих мест, которые **Роструд** выделяет под АГС, указывают правозащитники. Они связывают это с плохим информированием призывников о возможности альтернативной службы. Нередко им предоставляют откровенно ложную информацию.

В 80% военкоматов нет информации об АГС на информационных стендах, указывают активисты, которые проверяли военкоматы в 15 городах. В остальных случаях нередко указаны устаревшие сроки альтернативной службы — 42 месяца вместо 21. «В устной беседе сотрудники военных комиссариатов зачастую вводят призывников в заблуждение, утверждая, что АГС — это только для не годных по здоровью, только для верующих, только для так называемых сектантов», — пишут юристы.

Такая ситуация создается военкоматами искусственно, считает Кривенко. «Когда закон об АГС принимался, в Минобороны говорили, что альтернативная служба будет конкурировать с военной и помешает призыву. Сейчас видно, что примерно 300 тыс. человек у нас идет в армию каждый год и дай бог тысяча идет на АГС, то есть меньше процента», — резюмирует правозащитник.

<http://www.rbc.ru/society/05/12/2016/584563929a7947192aa75731>

05.12.2016

Работодатели все чаще прибегают к нетрадиционным формам занятости

В мире расширяется использование нестандартных форм занятости. Речь идет о временных рабочих местах, частичной занятости, временном заемном труде и субподряде, зависимых формах самозанятости и скрытых трудовых отношениях.

Тенденция уже затронула, казалось бы, такие экономически стабильные страны с сильными правовыми институтами, как США или Великобритания. Таковы данные Международной организации труда (МОТ).



В докладе организации в частности написано, что к концу 2015 года в Великобритании 2,5 процента работников трудились на условиях "нулевых трудовых договоров". А в США 10 процентов трудящихся работают по вызову и по ненормированному графику. Это серьезно сказывается на положении низкооплачиваемых работников. В Австралии, где случайная занятость вынесена в отдельную категорию, в нее вовлечен каждый четвертый работник.

Что уж говорить о менее развитых странах. Так, в Бангладеш и Индии почти две трети заработков носят случайный характер. А в обрабатывающей промышленности Индии доля работников, которые трудятся на условиях подряда, выросла за последние 40 лет аж до 34,7 процента. В странах Азии тоже растет число разных форм разовой, заемной, субподрядной и подрядной работы.

Причем ситуация по использованию нестандартной занятости в компаниях отличается даже в пределах одной страны и отрасли. На предприятиях частного сектора 150 государств более половины компаний не использовали труд временных работников, в то время как семь процентов компаний применяли его активно (более половины их работников имели временные контракты).

Выявленная тенденция довольно опасна, отмечают эксперты МОТ.

Во-первых, люди, трудящиеся "нестандартно", зарабатывают как минимум на треть меньше, чем те, кто выполняет те же самые обязанности на постоянной основе. Во-вторых, они социально незащищены. В-третьих, с ними чаще происходят несчастные случаи на производстве. Кроме того, в странах, где теневая работа широко распространена, работники рискуют попасть в замкнутый круг между нестандартной занятостью и безработицей.

В России тоже присутствует нестандартная занятость. По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, "в тени" трудятся почти 20 миллионов человек (это почти каждый третий россиянин трудоспособного возраста - всего их 70 миллионов).

Кроме того, существует сегмент работников, трудящихся неполное рабочее время.

По данным **минтруда**, всего в России сейчас 260,5 тысячи работников находятся в простое по инициативе администрации, в отпуске по соглашению сторон или трудятся неполный рабочий день. И больше всего из них как раз тех, кто работает несколько часов в день или несколько дней в неделю - 218,2 тысячи человек. Причем месяц назад работников, находящихся "между небом и землей", было меньше. Только за месяц их доля выросла на 17 процентов. Всего тех, кто не работал по инициативе администрации или трудился "по сокращенной программе", было 222 тысячи, а тех, кто был занят неполное рабочее время - 186 тысяч.

По мнению доктора экономических наук Сергея Смирнова, неполная занятость - одно из самых неприятных явлений на рынке труда, поскольку люди, попавшие в этот круг, находятся в подвешенном состоянии: у них есть работа, и они получают за нее зарплату. Но раз трудятся меньше, значит, и платят им меньше. И перспективы, как правило, в такой



ситуации туманны. Не лучше положение у тех, кто отправлен в отпуск "без содержания". Официально рабочее место за ними сохраняется, но человек на него не ходит и ничего не зарабатывает.

В Международной организации труда призывают страны, где распространены нестандартные формы занятости, менять нормативную базу, чтобы как минимум повысить качество нестандартных рабочих мест.

Российская газета

05.12.2016

Расплата за скромность. Только 4% респондентов удовлетворены своей заработной платой

Исследовательский центр портала Superjob опросил 2400 человек во всех федеральных округах страны и выяснил, что только 4% респондентов удовлетворены своей заработной платой. Однако попросить о ее увеличении большинство не решает. При этом каждый пятый из опрошенных убежден, что легче найти новую работу, чем обсудить с начальством заработок. Эксперты говорят, что из-за кризиса и растущей безработицы сотрудники в последние годы стали особенно беззащитны перед руководством компаний. Эту ситуацию могли бы изменить профсоюзы, но их количество стремительно сокращается.

Как показало исследование, 84% респондентов уверены, что должны зарабатывать больше. Из них 25% уже обращались к руководству, но далеко не все добились успеха. Например, 44-летний специалист по маркетингу из Омска рассказал: "Неоднократно подходил к руководителю за повышением зарплаты. Он соглашался, что нужно повысить мне зарплату как ценному работнику, отказа прямого не было. В настоящее время все на том же месте". В таком же положении оказался и 26-летний юрист из Саратова: "Говорят, из-за трудного материального положения повышение зарплаты неосуществимо".

26% респондентов считают, что достойны прибавки, но даже не будут о ней просить. Чаще всего такое решение работники объясняли тем, что просить бесполезно (20%). Многим проще найти другую работу, чем добиться повышения зарплаты (19%). Еще 16% не просят повышения, видя, что для компании настали тяжелые времена. 9% опрошенных скромно полагают, что инициатива о повышении оклада должна исходить от работодателя. А 7% респондентов считают, что просить прибавки унижительно. 3% осознают, что их объем работы слишком мал, чтобы можно было мечтать о повышении жалованья. 2% работников не ведут разговоров с начальством о деньгах, потому что "оно жадное". Остальные указали такие причины, как лень, боязнь испортить отношения с руководством и отсутствие достижений.

- Люди знают, что в случае просьбы о повышении зарплаты получают "от ворот поворот".

По нашим оценкам, только 15% работников уверены, что могут получить помощь от начальника, - рассказал директор Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида.



Он отметил, что около 50% россиян не видят взаимосвязи между увеличением производительности труда и повышением зарплаты. Такая ситуация сложилась в 1990-е годы и остается актуальной до сих пор. А вот в советское время ситуация была другой. Опросы, проведенные в 1986 и 1988 годах, показывали, что люди видели прямую взаимосвязь между объемом выполненной работы и полученным вознаграждением.

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Куликов полагает, что в советское время положение рабочих было не лучше нынешнего, просто люди боялись говорить правду.

- Раньше люди боялись говорить, а теперь - боятся отстаивать свои интересы. Сейчас если кому-то что-то не нравится - ему просто указывают на дверь, - добавил Евгений Куликов.

Он отмечает, что в большинстве современных компаний не соблюдаются трудовые нормы, люди работают не по 8, а по 12 часов в день. Чтобы сэкономить, работодатели сокращают штат и увеличивают нагрузку на оставшихся сотрудников. При этом о повышении зарплаты речи, как правило, не идет. Теоретически работник может обратиться в **Роструд**, но даже если инспектор установит нарушение трудовых прав, то работодатель легко опротестует это в суде.

- Повлиять на работодателя может профсоюз, однако руководители не допускают их появления. Если в компаниях и существуют профсоюзы, то в большинстве случаев они стоят на страже интересов начальников, а не рядовых сотрудников, - пояснил Евгений Куликов.

Как показал соцопрос РАНХиГС, проведенный весной 2016 года, за последние 10 лет количество профсоюзов в стране сократилось более чем в два раза: с 57 тыс. в 2005-м до 26 тыс. в 2016 году.

Известия

05.12.2016

Нянечки все равны. Валентина Матвиенко просит кабмин четко определить статус самозанятых граждан

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко провела ежегодное совещание со статс-секретарями, на котором потребовала навести порядок в области организации законодательного процесса.

Эту застарелую проблему спикер поднимает каждый год: речь идет о несвоевременном выпуске подзаконных актов. Особенное беспокойство в верхней палате вызывает оттягивание сроков вступления в силу закона об обращении с отходами. "Договорились же, что он окончательно заработает с 1 января будущего года. А теперь появляется информация, что переходный период продлевается до 1 января 2019 года", - заметила Матвиенко. И объясняется это тем, что нужно дать регионам время для перехода на новую систему сбора твердых коммунальных отходов, а также мониторинга обоснованности тарифа на вывоз мусора. "А раньше разве было неясно, когда определялись законом сроки, что регионам надо будет подготовиться? И зачем обещали, давали гарантии, что подзаконные акты будут



приняты в срок?" - спросила председатель Совфеда, пообещав вынести эту тему в качестве ключевой на ближайшее заседание президиума Совета законодателей, которое пройдет 8 декабря.

Высказала спикер и пожелание внимательнее подходить к подготовке текстов законопроектов, в которых, по ее словам, встречаются грубые ошибки.

"Действия правительства в сфере законотворчества нередко бывают непоследовательны. Одним законопроектом предлагается отменить имеющиеся льготы по региональным налогам, другим - наоборот, ввести дополнительные. Пример - налог на движимое имущество. Кроме того, участились случаи, когда правительство в ходе осенней сессии вносит в "пожарном" порядке проекты законов, которые должны вступить в действие прямо с начала следующего года. Или когда в востребованный, хороший законопроект "проталкиваются" ко второму чтению какие-нибудь "контрпродуктивные" поправки", - сказала она.

Последний случай лучше всего характеризуется примером с недавними поправками в Налоговый кодекс: перед вторым чтением в документе появилась норма об освобождении самозанятых граждан от уплаты налога на доходы физических лиц. Валентина Матвиенко напомнила статс-секретарям о том, что президент в своем Послании поручил в следующем году четко определить правовой статус самозанятых граждан и дать им возможность спокойно работать. При этом сенатор считает необходимым создавать равные налоговые условия для одних и тех же групп налогоплательщиков. "Почему нянечка, получающая скромную **зарплату** в детском саду, должна платить все налоги, а человек, занимающийся тем же, но частным образом, **не платить** ничего? Это в корне противоречит принципам нашего налогового законодательства", - отметила Матвиенко.

По ее словам, неудовлетворительной является ситуация и с внесенными в Госдуму региональными законопроектами, прошедшими Совет законодателей: имеются случаи откровенного нарушения правительством сроков предоставления официальных отзывов. Так, из 63 законопроектов, прошедших предварительную экспертизу в Совете законодателей, их нет по десяти, в том числе по шести, направленным еще в 2014-2015 годах.

Российская газета

05.12.2016

Прокуроры помогли сократить в столице долги по зарплате

В прокуратуре Москвы прошел первый открытый форум на тему соблюдения трудового законодательства, **невыплат зарплат**, травматизма и смертности на работе.

Открывая работу форума, прокурор города Владимир Чуриков отметил, что **защита трудовых прав граждан** находится в зоне особой ответственности столичных прокуроров. "Осуществляя надзор на этом важнейшем направлении, мы обязаны обеспечивать соблюдение законности в сфере оплаты и охраны труда. Всеми возможными способами пресекать любые формы дискриминации и притеснения граждан", - сказал прокурор. По его словам,



повсеместно работодателями не выполняются обязательства по своевременной оплате труда, а несоблюдение права на безопасные условия труда ставит под угрозу жизнь и здоровье граждан. "Сотни обращений содержат сведения о том, что работодатели уклоняются от выполнения требований и нормативов безопасности, предпочитают экономить на модернизации производства и оценке условий труда", - отметил Владимир Чуриков.

По данным Мосгорстата, в 2016 году **задолженность по заработной плате** в городе изменялась от 167,2 млн руб. - с начала года, до 142,8 млн руб. по состоянию на 1 ноября 2016 года. При этом в течение года наблюдались скачки размера задолженности. Так, в июле 2016 года общая сумма невыплат составляла 232,3 млн руб. Помимо официальной статистики прокурорами уделялось повышенное внимание к выявлению скрытой ситуации, чтобы значительно снизить латентную задолженность. В результате принятых мер в этом году погашена **задолженность по заработной плате** в размере более 1 млрд 157 млн рублей.

За это же время к ноябрю 2016 года органами прокуратуры разрешено более 16 тыс. обращений о нарушении трудовых прав граждан, при этом удовлетворено более 2,5 тыс. обращений.

Основной причиной отказа в удовлетворении жалоб граждан, по данным столичной прокуратуры, является именно отсутствие надлежащим образом оформленных трудовых договоров. Что, в свою очередь, лишает возможности прокурорам предъявить требования и принять меры реагирования к работодателю. Либо работник подписывает такой договор, по которому к работодателю нельзя предъявить никаких претензий, даже если он **не платит зарплату**.

Еще одна проблема, это то, что по данным надзорного ведомства, несмотря на ликвидацию и реорганизацию ряда вредных и тяжелых производств, уровень травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях и в организациях всех форм собственности продолжает оставаться высоким.

По данным прокуратуры, одной из причин травматизма является привлечение к работе на строительных объектах неквалифицированной рабочей силы, в том числе с нарушением миграционного законодательства. Зачастую работодатели привлекают к работе граждан, не оформляя при этом трудовых отношений, что также способствует уходу от ответственности виновных лиц.

Российская газета

02.12.2016

На Москву приходится 5% уголовных дел о невыплате зарплат в России - прокуратура

Каждое 20-е уголовное дело о **невыплате зарплат** приходится на Москву. Как отмечалось на прошедшем сегодня первом открытом форуме столичной прокуратуры "Право на труд: проблемы и решения", за 2016 год в столице возбуждено 65 уголовных дел о **невыплате зарплаты**, из них 30 - по материалам прокуратуры.



За 9 месяцев этого года в России было возбуждено 1,214 тыс. уголовных дел о **невыплатах зарплат** (за аналогичный период прошлого года - 654).

Всего за год следователями СК, которым подследственна эта статья УК РФ (ст. 145.1), проверялось 7,575 тыс. сообщений о **невыплатах зарплат** (за 9 месяцев 2015 года - 6,457 тыс.). Наибольшее количество сообщений пришлось на Центральный и Сибирский федеральные округа.

Всего в этом году в России расследовалось 1,665 тыс. уголовных дел по этой статье, потерпевшими по ним признаны 39,055 тыс. человек.

Статья 145.1 УК РФ предполагает уголовную ответственность за полную **невыплату зарплаты** в течение более 2 месяцев либо частичную (менее половины) **невыплату зарплаты** в течение более 3 месяцев. **

02.12.2016

Госдума берет под контроль зарплаты глав госучреждений

Госдума приняла сегодня протокольное поручение, инициированное депутатами ЛДПР Владимиром Сысоевым и Вадимом Деньгиным.

Парламентарии ранее обратились к **Госдуме** с просьбой поручить комитету по **труду**, социальной политике и делам ветеранов запросить у правительства информацию о том, как контролируются заработные платы руководителей государственных учреждений.

Либерал-демократы напомнили, что с 1 января 2017 года в России начнут применяться предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников государственных учреждений и предприятий. **Закон** об этом был принят **Госдумой** в июне этого года. "Это означает, что зарплата руководителя должна быть соразмерна доходам сотрудников и не превышать среднюю зарплату специалистов более чем в 8 раз", - заявили авторы поручения.

"Этот **закон** хороший, справедливый, но при его реализации нас ожидает несколько подводных камней", - отметил Сысоев. Он считает, что "правительство будет вправе утвердить перечень учреждений и предприятий, где предельный уровень зарплаты руководителя может быть увеличен". "При этом максимальное ограничение не установлено, а перечень таких структур достаточно обширен, "Почта России" среди них", - указал он. Кроме этого, на сегодняшний день премия руководителей напрямую не зависит от результата их работы, что ни экономически, ни морально не обосновано.

"Жесткий контроль заработной платы, включая выплаты стимулирующего характера, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, на фоне падения реальных доходов населения является



своевременной и необходимой мерой", - подчеркивается в поручении. Авторы инициативы также отметили, что, по их мнению, к сожалению, обязанность установления предельного соотношения зарплаты руководителя и работников не коснулась государственных корпораций и компаний.

ТАСС

АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

02.12.2016

II Всероссийский форум "Национальная система квалификаций России"

8 декабря Российский союз промышленников и предпринимателей совместно с Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, **Минтрудом** России и Минобрнауки России приглашают обсудить развитие отечественной системы профессиональных стандартов и оценки квалификаций.

В рамках II Всероссийского форума "Национальная система квалификаций России" планируется обсуждение состояния и перспектив развития Национальной системы квалификаций, опыта и перспектив разработки и применения профессиональных стандартов, проведения независимой оценки квалификаций, перспектив появления новых профессий и компетенций.

В работе форума участвуют представители органов государственной власти и субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, крупнейших компаний, профессиональных сообществ.