

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

5 мая 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.05.2022 Рабочий упал в шахту лифта недостроенного дома в Волгограде	4
04.05.2022 В Новосибирской области на работника кондитерской упала ёмкость с горячим сиропом	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
04.05.2022 Игроки ростовского СКА готовы приостановить трудовую деятельность, если им не выплатят долги	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
05.05.2022 В Биробиджане прекращена процедура банкротства МУП «Транспортная компания».....	5
05.05.2022 Каждая пятая компания в России сталкивается с нехваткой IT-кадров - исследование	5
04.05.2022 Компания АВТОВАЗ может продлить приостановку производства до 13 мая 2022 года.....	6
04.05.2022 В Сургуте шесть предприятий группы ООО «Сибпромстрой» готовятся к массовым сокращениям.....	6
04.05.2022 Что ожидает персонал российских аэропортов.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
05.05.2022 Россия и Средняя Азия показали пример правильного сотрудничества - Лавров	7
05.05.2022 РФ и Киргизия прорабатывают соглашение о наборе трудовых мигрантов - Лавров	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
04.05.2022 Встреча Путина с главой Минтруда была посвящена теме занятости, не индексации - Песков	8
04.05.2022 Нилов: Переобучение - лучшее решение для безработных	9
04.05.2022 Минтруд сообщил, что почти 100 тыс. работников в РФ находятся в режиме простоя	9
04.05.2022 Котяков сообщил об отсутствии роста безработицы в России	10
04.05.2022 Минтруд: В России 3,1 миллиона безработных	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
05.05.2022 Роструд: россиянам доступны 197 тыс вакансий в строительстве, 149 тыс - в здравоохранении	11
05.05.2022 Как оплачивать праздничный день вахтовику?	11
05.05.2022 Когда можно изменить режим рабочего времени без согласия работника.....	11
04.05.2022 Котяков: горячая линия Роструда не слишком активна, это говорит о стабильности ситуации	12
04.05.2022 В России стартовала трехдневная рабочая неделя.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
05.05.2022 Раздевают до трусов: сотрудники Wildberries в Казани об унижениях на работе.....	13
05.05.2022 Причиной гибели водителя автоцистерны в Коми стало нарушение транспортировки нефти	13



05.05.2022 В OZON начались массовые увольнения	13
04.05.2022 После проверки Роструда работникам ООО «ЛипецкСтройПодряд» выплатили зарплату	14
04.05.2022 Перед началом полевых работ руководителям сельхозпредприятий напомнили о правилах охраны труда	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
05.05.2022 Профсоюзы поддерживают предложение добавить 7 дней к ежегодному отпуску -председатель	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
05.05.2022 Повышение зарплат бюджетников в мае 2022: ждать ли прибавки после майских праздников	15
05.05.2022 Минфин предложил изменить схему распределения налога на прибыль компаний по регионам	15
04.05.2022 Миронов предлагает установить минимальный оклад в размере одного МРОТ без учета премий	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.05.2022

Рабочий упал в шахту лифта недостроенного дома в Волгограде

После получения травм 29-летним мужчиной на строительной площадке следователи начали проверку.

Стало известно, что 3 мая рабочий находился на территории стройки, расположенной в Кировском районе на улице 70 лет Победы. Мужчина работал на одном из этажей строившегося 6-этажного дома. В какой-то момент он упал в шахту лифта, где его нашли другие строители и вызвали скорую помощь, сообщили в региональном СУ СКР.

Рабочий получил многочисленные травмы и был доставлен медиками в больницу.

Сотрудники СУ СКР по Волгоградской области проверяют все обстоятельства произошедшего и выясняют степень вреда здоровью пострадавшего.

По данным облкомздрава, в настоящее время рабочий находится в крайне тяжелом состоянии в реанимации.

<https://volg.mk.ru/incident/2022/05/04/rabochiy-upal-v-shakhtu-lifta-nedostroennogo-doma-v-volgograde.html>

04.05.2022

В Новосибирской области на работника кондитерской упала ёмкость с горячим сиропом

Повреждения сотрудник кондитерской получил на рабочем месте.

В Новосибирской области в селе Ярково 38-летний **работник** кондитерской **получил** серьезные **ожоги** тела. На него опрокинулась емкость с горячим сиропом. Инцидент произошел ночью 3 мая. Об этом КП-Новосибирск рассказал источник в правоохранительных органах.

- У пострадавшего контактный ожог 1,2 степени туловища, верхних и нижних конечностей 25%. Его госпитализировали в отделение реанимации, - сообщил источник КП-Новосибирск.

Информацию об этом КП-Новосибирск подтвердили в СК РФ по Новосибирской области.

- По данному факту проводится проверка, - пояснили КП-Новосибирск в ведомстве.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/4732857/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.05.2022

Игроки ростовского СКА готовы приостановить трудовую деятельность, если им не выплатят долги

По данным «Матч ТВ», ростовский СКА, владельцем которого является известный музыкант Василий Вакуленко (Баста), находится в тяжелой финансовой ситуации.

Игроки команды написали письмо на имя генерального директора клуба, что приостановят трудовую деятельность в обозначенный срок, если перед ними не погасят долги. По имеющимся сведениям, после этого капитан СКА Дмитрий Коробов имел телефонный разговор с Бастой, который пообещал, что расчеты произведут до 5 июня, последнего дня окончания первенства ФНЛ-2. В итоге командой было принято решение не срывать подготовку к матчу с «Черноморцем», который пройдет в Ростове 5 мая.

Последнюю зарплату игрокам СКА выдали за январь, по премиям закрыты только два стартовых матча. Сотрудники клуба в этом году вообще не видели денег. Давно не платят и «квартирные», игроки живут в долг.

Ранее бывший врач СКА Денис Всянский подавал заявление в **трудовую инспекцию**, после чего ему выплатили все долги.



СКА лидирует в группе 1 ФНЛ-2, опережая по дополнительным показателям махачкалинское «Динамо» и на 5 очков - «Чайку».

https://matchtv.ru/football/matchtvnews_NI1583916_Igroki_rostovskogo_SKA_gotovy_priostanovit_trudovuju_deyatelnost_jesli_im_ne_vyplatat_dolgi

СОКРАЩЕНИЯ

05.05.2022

В Биробиджане прекращена процедура банкротства МУП «Транспортная компания»

Процедура банкротства в отношении МУП «Транспортная компания» прекращена в Биробиджане. Об этом в четверг официально сообщил мэр города Максим Семёнов.

В прошлом году началась **процедура банкротства** муниципального унитарного предприятия «Транспортная компания», которая осуществляет пассажирские автоперевозки на территории Биробиджана. 4 мая состоялось заседание Арбитражного суда ЕАО, на котором решалась дальнейшая судьба МУПа.

- К счастью, с «Транспортной компанией» нам удалось решить вопрос. В течение двух месяцев совместно с руководством предприятия и финансистами мэрии города активно работали, изучали финансовое состояние МУП «Транспортная компания». Компания погасила обязательные платежи перед кредиторами. На сегодняшний день в отношении предприятия прекращена **процедура банкротства**. МУП может участвовать в прибыльных аукционах и снижать свои издержки, повышая качество предоставляемых населению услуг, - сказал градоначальник.

Максим Семёнов также добавил, что в этом году при поддержке город планирует приобрести еще четыре автобуса. «Конечно, работы еще много, но первые шаги по бесперебойной работе социально-значимого для города предприятия сделаны», - отчитался мэр.

<https://nabat.news/2022/05/05/v-birobidzhane-prekrashhena-protsedura-bankrotstva-mup-transportnaya-kompaniya/>

05.05.2022

Каждая пятая компания в России сталкивается с нехваткой IT-кадров - исследование

Каждая пятая российская компания ощущает нехватку IT-специалистов, при этом более половины компаний не готовы поддерживать своих сотрудников материально, следует из исследования IT-холдинга TalentTech, результаты которого есть у РИА Новости.

Исследование проводилось в марте-апреле 2022 года. В нем приняли участие более 280 компаний малого, среднего и крупного бизнеса из разных сфер экономики.

"В исследовании компании коснулись вопроса снижения числа IT-специалистов и их массовой релокации. В результате, 70% работодателей не заметили серьезных проблем из-за оттока IT-специалистов. Но каждой пятой компании (21%) стало сложнее закрывать IT-вакансии", - говорится в сообщении.

Согласно исследованию, половина работодателей (51%) не готовы оказывать своим сотрудникам финансовую поддержку в период экономического спада. "Остальные реализуют либо одну, либо сразу несколько инициатив. Среди наиболее популярных оказались общая индексация зарплат всему персоналу (27%) и повышение зарплат отдельным сотрудникам (26%). Еще 15% опрошенных проводят индивидуальные выплаты материальной помощи. А 2% компаний начали платить зарплату в валюте", - уточняется в исследовании.

При этом нефинансовую поддержку работодатели оказывают сотрудникам намного активнее. Чаще всего - вербально. "78% проводят регулярные встречи с руководством, на которых вносят ясность в происходящие в компании изменения и отвечают на накопившиеся вопросы. А 44% организовали непрерывный сбор обратной



связи через опросы. Почти столько же (43%) оказывают сотрудникам психологическую помощь. 15% работодателей начали расширять соцпакеты", - уточняется в сообщении.

Также отмечается, что каждый пятый работодатель (21%) начал сокращать сотрудников. Еще треть (31%) пока не перешли к **массовым увольнениям**, но допускают такую возможность, 48% опрошенных заявляют, что сокращения не планируются.

РИА Новости. Все Новости

04.05.2022

Компания АВТОВАЗ может продлить приостановку производства до 13 мая 2022 года

То есть **период простоя** продлят на три дня.

Сначала было объявлено, что производство автомобилей Лада будет приостановлено в рамках корпоративного отпуска на период с 30 апреля по 10 мая.

Однако, как стало известно «Интерфаксу», Компания АВТОВАЗ может продлить приостановку производства до 13 мая 2022 года. То есть в период с 11 по 13 мая заводы также не будут выпускать машины.

Вероятно это также связано с дефицитом компонентов. Стоит отметить, что официально о продлении корпоративного отпуска, в компании не заявляли.

<https://tvoe-avto.com/236112-kompaniya-avtovaz-mozhet-prodlit-priostanovku-proizvodstva-do-13-maya-2022-goda.html>

04.05.2022

В Сургуте шесть предприятий группы ООО «Сибпромстрой» готовятся к массовым сокращениям

В Сургуте шесть предприятий строительной группы ООО «Сибпромстрой» готовятся в июле-августе **сократить 1242 работника**.

Как сообщил и. о. директора департамента труда и занятости Югры Валерий Беспояско, увольнения, в частности, проведут в компаниях «Домостроительный комбинат», «Сибпромстроймонтаж», «Сибпромстрой-1», «Сибпромстрой-18» и Сибпромстрой-9».

Ранее сообщалось о подготовке в ДСК «Сибпромстрой» к сокращению около 600 человек, передает «Интерфакс».

Кроме того Беспояско сообщил, что в режиме неполной занятости в ХМАО работают 1 018 человек в 40 организациях, из них 583 человека находятся на **неполном рабочем дне**, 180 работников - в простое, 255 человек - в отпусках без сохранения зарплаты.

Ранее секретарь генсовета партии «Единая Россия» Андрей Турчак заявил, что в РФ до начала специальной военной операции на Украине в иностранных компаниях «из недружественных стран» трудились около 2 млн человек, а сейчас уже 600 тыс. ушли в простой или оказались под риском увольнения.

До этого, выступая в Госдуме, замглавы Минтруда РФ Андрей Пудов заявил, что в России примерно 98 тыс. работников предприятий в настоящее время находятся в простое, что в 2,5 раза выше, чем в начале марта. Впрочем, указал он, **массовых увольнений** в России не фиксируется.

Днем ранее глава Минэкономразвития (МЭР) Максим Решетников приводил данные, согласно которым в России уже 250 тыс. работников находятся в простое или на неполной занятости, причем за последние две недели этот показатель вырос на 50 тысяч. Тем не менее, полагает министр, ситуация на рынке труда «в целом стабильная», и сильного роста безработицы «пока не видно».

http://findnews.ru/v_surgute_shest_predpriyatiy_gruppy_oosibpromstroy_gotovyatsya_k_massovym_sokrashcheniyam.html



04.05.2022

Что ожидает персонал российских аэропортов

Поток пассажиров в российских аэропортах снижается, но увольнять персонал они пока не планируют, рассказали "Российской газете" представители воздушных гаваней. В расчете на благополучный летний сезон работников переводят на неполный день или в режим простоя. Однако увольнения неизбежны, считают в отрасли.

Почти полное прекращение зарубежных рейсов и режим запрета полетов в 11 аэропортов южных и центральных регионов страны привели к снижению пассажиропотока. Основной удар пришелся по аэропортам московского авиаузла. В регионах ситуация спокойнее, некоторые аэропорты даже нацеливаются на развитие.

Новый аэропорт Тобольска, который запустили в середине октября 2021 года, обслуживает пока всего три рейса - в Москву, Санкт-Петербург и Новосибирск от трех авиакомпаний. Сейчас возможность прямых перелетов сохраняется, а число сотрудников аэропорта соответствует штатному расписанию, рассказали представители аэропорта. Они нацелены на расширение маршрутной сети.

Снижение пассажиропотока на 11% за март 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года отметили в аэропорту Казани. За месяц была обслужена 221 тысяча пассажиров. В руководстве транспортного узла корреспонденту "РГ" заявили, что проводится активная работа по расширению маршрутной сети, ведутся переговоры, в том числе, с зарубежными перевозчиками. Так что пока сокращение персонала аэропорт не планирует.

Пока не планируют сокращать штат и в новосибирском аэропорту "Толмачево". Но как сообщили в пресс-службе, количество вылетов в марте 2022 года составило 2093, что на 18% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

В аэропорту Екатеринбурга "Кольцово" пассажиропоток в марте упал уже на 30%. Только из-за закрытия воздушного пространства над югом страны из Екатеринбурга не смогли улететь 29 тысяч человек, отметил руководитель пресс-службы "Кольцово" Андрей Клименских. Повлияло также закрытие полетов в Европу для отечественных авиакомпаний, но еще сказались сложности с авиапарком у перевозчиков. Удержать воздушную гавань от еще большего падения показателей помогло развитие полетных программ из Екатеринбурга в страны ближнего зарубежья - Армению, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан.

Сложнее всего пришлось самым крупным аэропортам. Как рассказали в "Домодедово", в аэропорту уже разработан комплекс мер, направленных на оптимизацию затрат и сохранение рабочих мест в условиях финансового кризиса в авиаотрасли. Предполагается переход к неполной занятости и формирование сменных графиков, основанных на фактическом объеме перевозок.

Оптимизируют графики работы персонала с учетом сокращения загруженности и в аэропорту "Шереметьево". Производственная загрузка аэропорта сократилась на 70%. Пятую часть персонала в марте 2022 года перевели в режим простоя, рассказали в пресс-службе аэропорта. Работникам выплачивается две трети от оклада, рассчитанного за **период простоя**, за ними сохраняются рабочие места, условия по ДМС. Также обеспечивается возможность получения материальной помощи, возмещения платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

<https://www.aviaport.ru/digest/2022/05/04/717561.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.05.2022

Россия и Средняя Азия показали пример правильного сотрудничества - Лавров

Отношения России и стран Средней Азии является примером правильного межгосударственного сотрудничества в современном мире, заявил Министр иностранных дел России Сергей Лавров в статье, посвященной 30-летию дипломатических отношений между странами, 5 мая статья опубликована в «Российской газете».



Россию с Казахстаном, Таджикистаном, Туркменией, Киргизией и Узбекистаном связывают давние и очень плотные дружеские отношения. Страны сотрудничают по линии экономики, торговли, образования, промышленности, культуры, энергетики. Граждане стран Средней Азии проявляют большой интерес к **трудовой миграции**, особенно благодаря безвизовому режиму и русскому языку, который является вторым государственным языком в странах Средней Азии.

«Не секрет, что граждане центральноазиатских государств проявляют высокий интерес к российскому рынку труда. Это обусловлено в том числе безвизовым режимом с подавляющим большинством стран региона и отсутствием языкового барьера». Наши страны развивают тесное взаимодействие в области миграционного регулирования, совершенствуя профильную договорно-правовую базу», - сказал Лавров.

Отношение России к странам Средней Азии кардинально отличается от того, как Западные страны относятся к странам-союзникам как к объектам для геополитической игры, имея колониальный опыт и действуя по инерции в его фарватере. Россия никогда себе этого не позволяла в отношении к странам Средней Азии и последние 30 лет демонстрирует образцовую модель уважительного отношения к своим партнерам, что находит развитие и эволюционирует в XXI веке.

«Наши гармоничные, равноправные, взаимовыгодные отношения - яркий пример того, как следует выстраивать межгосударственное сотрудничество в XXI веке. Налицо обоюдный настрой на расширение и углубление взаимообогащающего партнерства. Видим большой потенциал дальнейшего развития взаимодействия в торгово-экономической, энергетической, научно-технической сферах, реализации транзитных возможностей друг друга», - добавил глава МИД.

<https://rossaprimavera.ru/news/5a458461>

05.05.2022

РФ и Киргизия прорабатывают соглашение о наборе трудовых мигрантов - Лавров

Москва и Бишкек ведут работу над межправительственным соглашением об организованном наборе граждан республики для работы в России. Об этом говорится в статье главы МИД РФ Сергея Лаврова, опубликованной в четверг в "Российской газете" по случаю 30-летия установления дипотношений с государствами Центральной Азии.

"Наши страны развивают тесное взаимодействие в области миграционного регулирования, совершенствуя профильную договорно-правовую базу. В 2017 г. было подписано межправительственное соглашение об организованном наборе граждан Узбекистана для работы в Российской Федерации. Вступило в силу подписанное в 2019 г. аналогичное соглашение с Таджикистаном. Соответствующий межправительственный документ прорабатывается с Киргизией", - сказал он.

По словам Лаврова, не секрет, что граждане центральноазиатских государств проявляют высокий интерес к российскому рынку труда. "Это обусловлено в том числе безвизовым режимом с подавляющим большинством стран региона и отсутствием языкового барьера", - отметил глава российского дипведомства.

<https://tass.ru/obschestvo/14550903>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.05.2022

Встреча Путина с главой Минтруда была посвящена теме занятости, не индексации - Песков

Индексация зарплат бюджетников и всех социальных выплат не была в повестке встречи **президента России Владимира Путина** с министром **труда** и соцзащиты Антоном **Котяковым**. Как сообщил ТАСС пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков, в состоявшейся в среду беседе обсуждались вопросы занятости.



"С **Котьяковым** обсуждались вопросы занятости", - сказал представитель Кремля в ответ на вопрос, поднималась ли на встрече тема индексации зарплат бюджетников и всех социальных выплат.

На совещании 16 марта **Путин** объявил, что в ближайшее время минимальный размер оплаты **труда**, прожиточный минимум, зарплаты бюджетников, а также все социальные выплаты, в том числе пенсии, будут увеличены.

Президент поручил правительству рассчитать точные параметры этой индексации и подчеркнул, что даже в текущей непростой ситуации нужно добиться снижения уровня бедности и неравенства в стране по итогам года. **Кабмин** должен был представить главе государства **предложения** по этому вопросу до 20 апреля.

<https://tass.ru/ekonomika/14546203>

04.05.2022

Нилов: Переобучение - лучшее решение для безработных

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов считает, что переобучение - лучшее решение для тех, кто остался без работы. Об этом он написал в своем Telegram-канале, комментируя заявление президента России Владимира Путина на встрече с главой **Минтруда** Антоном **Котьяковым** о том, что переобучение является более предпочтительной формой поддержки безработных, чем общественные работы.

По словам депутата, в переподготовке безработных активно участвуют WorldSkills, РАНХиГС и Томский госуниверситет - Нилов назвал их тремя китами, на которых держится программа. «Они подбирают образовательные учреждения для выполнения заявок региональных центров занятости. Подобранные структуры за федеральный счет организуют необходимое обучение (и переобучение) безработных. В большинстве случаев полученная переподготовка - реальный шанс на удачное трудоустройство», - заявил Нилов.

Он рассказал, что в прошлом году обучение и повышение квалификации прошли почти 70 тысяч человек на базе 95 вузов по всей стране. «И это далеко не предел. В этом году планируется обучить 115 000 граждан. В их распоряжении - возможность повысить имеющуюся квалификацию, сменить профессию, открыть свое дело в качестве ИП или самозанятого», - отметил депутат. Он отметил, что у желающих заработать есть возможности для этого, однако необходимо улучшить информирование об этой программе, особенно в регионах.

Накануне Нилов заявил, что сокращение рабочей недели с пяти до четырех дней является вопросом недалекого будущего. Такой переход должен произойти постепенно, без вмешательства государства, отметил он. Депутат считает, что вскоре рынок сам оптимизирует рабочий график.

<https://www.pnp.ru/economics/nilov-pereobuchenie-luchshee-reshenie-dlya-bezrobotnykh.html>

04.05.2022

Минтруд сообщил, что почти 100 тыс. работников в РФ находятся в режиме простоя

Почти 100 тысяч работающих россиян в настоящее время находятся в режиме простоя, а еще около 110 тысяч - в формате неполной занятости, сообщил в среду министр труда и социальной защиты Антон **Котьяков**.

"Мы развернули оперативный мониторинг на основании данных компаний, которые предоставляют эти сведения в Пенсионный фонд, и мы видим, что у нас порядка 98 тысяч наших граждан находятся в простое и около 110 тысяч граждан находятся в формате неполной занятости на этих предприятиях", - сказал он на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным.

Еще около 675 тыс. россиян, по словам министра, находятся на учете в центрах занятости в качестве безработных.

При этом **Котьяков** обратил внимание, что в центрах занятости в настоящее время имеется 1,9 млн вакансий.



"Это достаточно хороший показатель, который дает возможность нашим гражданам сегодня выбирать возможное место своего дальнейшего трудоустройства и, скажем так, реагировать на те вызовы, с которыми сталкивается рынок труда", - заметил он в связи с этим.

В целом, министр назвал ситуацию на рынке труда в России стабильной, заявив, что количество безработных в стране не увеличивается и остается на уровне 3,1 млн человек.

<https://www.interfax.ru/russia/839270>

04.05.2022

Котяков сообщил об отсутствии роста безработицы в России

Около 3,1 млн трудоспособных россиян в настоящее время официально являются безработными, однако показатель не растет, а ситуация на рынке труда остается стабильной, сообщил министр труда и соцразвития Антон **Котяков** на встрече с президентом России Владимиром Путиным.

«Как Вы знаете, ситуация на рынке труда на сегодняшний день является достаточно стабильной. Порядка 3,1 млн безработных граждан – мы видим, что количество безработных в нашей стране не растет», — заявил **Котяков**.

По его словам, около 98 000 работников в России находятся в простое, а 110 000 — в формате неполной занятости. Еще около 675 000 россиян зарегистрированы как безработные и находятся на учете в центрах занятости.

Котяков рассказал, что власти запустили программу компенсации для работодателя загрузки его сотрудников на несколько рабочих дней, если компания планирует сократить количество рабочего времени в связи с сокращением объема работ. С помощью такой субсидии работодатель может привлекать сотрудников к непрофильной работе. Например, «АвтоВАЗ» реформирует некоторые цеха и переносит станки, поэтому компания активно пользуется такой возможностью, отметил министр.

Также власти разрешили работодателям переводить сотрудников с их согласия из одной компании в другую и заключить с ней временный договор. «При этом у человека четко создается понимание и ощущение того, что его основное место работы никуда не делось. То есть когда предприятие восстановит свои производственные возможности, то человек сможет вернуться», — пояснил **Котяков**.

<https://www.vedomosti.ru/economics/news/2022/05/04/920856-kotyakov-otsutstvii-rosta>

04.05.2022

Минтруд: В России 3,1 миллиона безработных

Порядка 98 тысяч россиян на данный момент находятся в простое, еще около 110 тысяч — в формате неполной занятости. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

По его словам, число безработных в России составляет 3,1 млн и не растет, отметил глава ведомства. Котяков отметил, что граждане пользуются «горячей линией» **Роструда** не настолько активно, как предполагалось. По мнению министра, это говорит о стабильности ситуации на рынке труда.

Вице-премьер Татьяна Голикова 29 апреля заявляла, что число официально зарегистрированных безработных в стране составляет 681 тысячу человек, их количество не увеличилось по сравнению с 1 марта.

Ранее гендиректор сервиса по поиску работы HeadHunter Михаил Жуков сообщил РБК, что после начала военной спецоперации России на Украине уровень безработицы может подняться примерно до 5,7–7,5%, что будет соответствовать показателям августа 2009 года - тогда количество безработных граждан в России составило шесть миллионов человек.

<https://nsn.fm/economy/mintrud-v-rossii-31-milliona-bezrabotnyh>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.05.2022

Роструд: россиянам доступны 197 тыс вакансий в строительстве, 149 тыс - в здравоохранении

Почти 200 тысяч вакансий доступны россиянам в сфере строительства, почти 150 тысяч - в сфере здравоохранения, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

Накануне на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным министр труда и социальной защиты Антон Котяков заявил, что в России порядка 3,1 миллиона граждан безработных, на учет в центры занятости встали около 675 тысяч россиян.

"Информация о наличии более 1 миллиона 960 тысяч вакантных рабочих мест представлена на портале "Работа России". Так, в производстве в настоящее время доступно более 575 тысяч вакансий, в строительстве - 197 тысяч, в здравоохранении - 149 тысяч, в сфере транспорта - 139 тысяч и 123 тысячи вакансий в торговле", - рассказали в **Роструде**.

В ведомстве уточнили, что производственным компаниям требуются как высококвалифицированные кадры, так и представители рабочих специальностей без большого опыта работы. В региональном разрезе лидерами по числу вакансий являются Москва, Московская область, Республика Башкортостан и Краснодарский край.

Единая цифровая платформа в сфере занятости "Работа России" является федеральной государственной информационной системой. Она содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, нуждающихся в сотрудниках, наличии вакансий и гражданах, ищущих работу.

РИА Новости. Главное

05.05.2022

Как оплачивать праздничный день вахтовику?

Если на период вахты выпадают праздничные или выходные дни, то работодатель обязан произвести оплату в соответствие со ст. 153 Трудового кодекса.

То есть должны выплатить в размере не менее двойной тарифной ставки, установленной на 1 час/1 смену работы.

Так разъясняет **Роструд** России на сайте Онлайнинспекция.рф.

При этом работник по своему желанию может попросить оплату заменить предоставлением неоплачиваемого дня отдыха. В этом случае при использовании отгула вместо доплаты работа в праздничный день оплачивается в обычном одинарном размере.

<https://www.buhgalteria.ru/news/kak-oplachivat-prazdnichnyy-den-vakhtoviku.html>

05.05.2022

Когда можно изменить режим рабочего времени без согласия работника

Роструд ответил на вопрос работника, вправе ли работодатель перевести его на неполный рабочий день, пока он находится на больничном?

По мнению специалистов **Роструда**, да, вправе. Но нужно соблюдать определенные условия.

Чтобы перевести работника в режим неполного рабочего времени работодателю нужно выполнить следующие условия:

- в организации должны происходить организационные или технологические изменения условий труда;
- работника нужно письменно уведомит об этом за два месяца;
- организационные или технологические изменения условий труда, происходящие в компании, могут привести к массовым увольнениям работников.



Если хотя бы одно из условий не выполняется, перевести работника на работу в режиме неполного рабочего времени без его согласия нельзя.

В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ персональный режим рабочего времени и времени отдыха работника, отличный от режима работы всей компании, должен быть включен в трудовой договор.

Об изменении условий трудового договора, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (ч. 2 ст. 74 ТК РФ).

Согласно ст. 74 ТК РФ, если в компании происходят организационные или технологические изменения условий труда (вводится новая техника или технология, проводится структурная реорганизация производства и другие) и определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, работодатели вправе изменить по своей инициативе режим работы, не меняя трудовую функцию работника.

Если изменения в компании настолько масштабны, что могут привести к массовому увольнению работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест вправе своим решением вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев (ч. 5 ст. 74 ТК РФ).

<http://www.buhgalteria.ru/article/kogda-mozhno-izmenit-rezhim-rabochego-vremeni-bez-soglasiya-rabotnika>

04.05.2022

Котяков: горячая линия Роструда не слишком активна, это говорит о стабильности ситуации

Россияне пользуются горячей линией **Роструда** по защите их трудовых прав не так активно, как предполагалось, но это говорит о стабильности ситуации, заявил глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков**.

"Мы развернули круглосуточную линию связи на базе **Роструда**, чтобы граждане имели возможность в формате 24/7 обратиться с соответствующими вопросами по защите их трудовых прав, в случае, если у гражданина есть опасения, что его трудовые права нарушаются, он может также обратиться за консультацией", - сказал **Котяков** на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным.

По его словам, такой возможностью граждане пользуются не так активно, но "это хорошо с той точки зрения, что это говорит о том, что ситуация более-менее стабильная".

РИА Новости. Все Новости

04.05.2022

В России стартовала трехдневная рабочая неделя

В России стартовала трехдневная рабочая неделя, которая завершится четырехдневными выходными днями. Об этом напомнили РИА Новости.

Роструд отметил, что День весны и труда относится к нерабочим праздничным дням, а по решению правительства выходной с 1 января перенесли на 3 мая. Короткая рабочая неделя закончится четырехдневными выходными из-за празднования Дня Победы.

Также в ведомстве уточнили, что нерабочие праздничные дни не могут стать причиной снижения зарплаты работникам, получающим оклад. Сотрудникам, у которых оклад не установлен, за нерабочие праздничные дни, в которые они работали, выплачивается дополнительное вознаграждение.

<https://40a.media/novosti/obshhestvo/v-rossii-startovala-trehdnevnyaya-rabochaya-nedelja>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.05.2022

Раздевают до трусов: сотрудники Wildberries в Казани об унижениях на работе

Они намерены обратиться в **госинспекцию труда** и полицию

Сотрудники международной компании Wildberries собираются написать коллективное обращение в **государственную инспекцию труда**, сообщает «Татарстан24». Они доведены до отчаяния бесконечными штрафами и унижениями на работе.

Так, по словам одного из работника, в компании введена коллективная материальная ответственность. За ошибки коллеги каждый наказывается штрафом.

Кроме того, сотрудники возмущены тщательным осмотром. «Смотрят наши вещи, ощупывают руками. Снимаем кроссовки, их тоже проверяют. Мы остаемся только в трусах и носках. У девушек и женщин то же самое. Они до нижнего белья раздеваются», - рассказал сотрудник компании Wildberries в интервью телеканалу.

https://kazan.aif.ru/incidents/details/razdevayut_do_trusov_sotrudniki_wildberries_v_kazani_ob_unizheniyah_na_rabote

05.05.2022

Причиной гибели водителя автоцистерны в Коми стало нарушение транспортировки нефти

Гострудинспекция Коми завершила расследование гибели водителя автоцистерны, который погиб в салоне загоревшейся машины. По данным ведомства, причиной трагедии стало нарушение транспортировки и хранения нефтепродуктов. Однако проверка выявила не только это.

Выяснилось, что мужчины, работавшие на смене, не имели должную профессиональную подготовку, организация не провела инструктаж и никак не проверяла работников на знание правил безопасности.

- По результатам расследования комиссией разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая, организации выдано соответствующее предписание, - заключили в надзорном ведомстве.

Напомним, трагический пожар случился 19 марта. Около станции Кожва Печорского района загорелась автоцистерна, в результате чего один человек погиб, второй получил сильные ожоги тела.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4734469/?from=integrum>

05.05.2022

В OZON начались массовые увольнения

В сети интернет-магазинов OZON начались массовые сокращения работников. Санкции привели к сбоям в логистике, часть товаров не доходит до получателей. Из-за этого прибыль компании резко упала и магазину пришлось сократить сотрудников.

Для проверки этой информации мы обратились в **Государственную инспекцию труда** в Нижегородской области.

- Интернет-магазину OZON объявлено предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства. Запланирован профилактический визит в компанию для выяснения ситуации и разъяснения норм законодательства. Трудовые права работников не должны нарушаться. Мониторинг продолжается, осуществляется контроль, - сообщили в ведомстве.

Для уточнения всех деталей мы обратились в пресс-службу интернет-магазина OZON.

- Есть отдельные случаи оптимизации проектов. В частности, компания ранее говорила о закрытии Ozon Услуг и реферальной программы. В этом случае часть команды переходит в другие подразделения, часть может покинуть компанию, - сообщили в магазине.



На сегодняшний день магазин продолжает работать в обычном режиме - без сбоев, поставки идут без перебоев.

<https://delonn.ru/post/view?id=12212>

04.05.2022

После проверки Роструда работникам ООО «ЛипецкСтройПодряд» выплатили зарплату

В результате принятых **инспекцией труда** мер восстановлены трудовые права 19 работников ООО «ЛипецкСтройПодряд». Им выплачена задержанная зарплата. Задолженность по заработной плате была выявлена территориальным органом **Роструда** в Липецкой области в ходе контрольно-надзорных мероприятий. Инспектор труда установил, что работодатель допустил образование долга по оплате труда в размере 1,9 млн рублей. В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме. За допущенные правонарушения виновные лица привлечены к административной ответственности.

http://industrialconflicts.ru/msg/12091997/posle_prowerki_rostruda_rabotnikam_ooo_lipetskstroyp.html

04.05.2022

Перед началом полевых работ руководителям сельхозпредприятий напомнили о правилах охраны труда

МРО профсоюза работников АПК и Министерство сельского хозяйства и продовольствия РМ перед началом полевых работ в режиме видеоконференцсвязи провели для сельхозпредприятий семинар «День охраны труда и социального партнерства».

В мероприятии приняли участие более 120 человек. Среди них руководители организаций, ответственные за охрану труда и председатели профсоюзных организаций.

О требованиях законодательства по охране труда и профилактике несчастных случаев на рабочих местах участникам семинара рассказал начальник отдела госнадзора и контроля за соблюдением законодательства РФ об охране труда **Государственной инспекции труда** в РМ Павел Баракин.

Выступление заместителя начальника отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения Фонда социального страхования Натальи Кульковой было посвящено финансовому обеспечению безопасных условий труда в сельскохозяйственной отрасли.

Завершил семинар председатель Мордовской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Николай Гусев, который выступил на тему: «Общественный контроль в области охраны труда и социальное партнерство».

<http://fprm.ru/novosti/pered-nachalom-polevykh-rabot-rukovoditelyam-sel-khozpredpriyatij-napomnili-o-pravilakh-okhrany-truda>

ПРОФСОЮЗЫ

05.05.2022

Профсоюзы поддерживают предложение добавить 7 дней к ежегодному отпуску -председатель

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает предложение фракции ЛДПР добавить семь дополнительных выходных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску. Об этом в четверг ТАСС сообщил председатель федерации Михаил Шмаков.

Ранее на первомайской акции временно исполняющий обязанности руководителя фракции ЛДПР в Госдуме Леонид Слуцкий предложил добавить семь дополнительных выходных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.



"Мы не против. Если добавят, если парламент проголосует, пусть будет не 28, а 35 дней выходных. Если добавят 7 дней к отпуску, мы будем поддерживать это решение парламента", - сказал собеседник агентства.

При этом замглавы **ФНПР** Александр Шершуков отметил, что введение такой меры также не должно сказаться на заработной плате трудящихся.

"Любое увеличение дней отпуска связано с плюсами и с минусами. Плюсы - это дополнительное время для возможности восстановления людей, минусы - в сокращении рабочего времени. Поэтому это все должно обсуждаться на трехсторонней основе [в рамках **Российской** трехсторонней комиссии]", - подчеркнул он в беседе с ТАСС.

<https://tass.ru/obschestvo/14550311>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.05.2022

Повышение зарплат бюджетников в мае 2022: ждать ли прибавки после майских праздников

Президент **Путин** поручил правительству до 20 апреля представить **предложения** по повышению зарплат, пенсий, МРОТ и социальных выплат. Ожидается, что зарплаты бюджетников вырастут в ближайшее время.

Еще 16 марта **Президент РФ** Владимир **Путин** заявил, что в стране будут увеличены прожиточный минимум, зарплаты бюджетников, пенсии, социальные выплаты. На конец апреля никаких конкретных цифр и дат озвучено не было.

В марте глава государства не указал, когда именно стоит ждать повышения зарплат, на сколько будут увеличены выплаты.

28 апреля газета "Известия" сообщала, что власти рассматривают внеочередное повышение МРОТ и прожиточного минимума на 9%. Сейчас МРОТ составляет 13 890 рублей, а прожиточный минимум в среднем по России - 12 654. Таким образом, после индексации минимальная зарплата должна превысить 15 000 рублей.

4 мая глава **Минтруда** сообщил, что меры поддержки **рынка труда** затронут 1,5 млн россиян, на это в бюджете предусмотрено более 90 миллиардов рублей. Ожидается, что в ближайшее время власти озвучат конкретную дату доиндексации.

<https://novos.mk.ru/social/2022/05/05/povyshenie-zarplat-byudzhetikov-v-mae-2022-zhdai-li-pribavki-posle-mayskikh-prazdnikov.html>

05.05.2022

Минфин предложил изменить схему распределения налога на прибыль компаний по регионам

Минфин собирается внести изменения в систему распределения по регионам налога на прибыль компаний, которые имеют филиалы, пишет РБК со ссылкой на пресс-службу ведомства. Предлагается исключить из формулы распределения фонд оплаты **труда**. В Минфине считают, что таким образом смогут поддержать регионы, в которых зарплаты сотрудников подразделений этих компаний невысоки.

Как пояснили в министерстве, сейчас налог на прибыль преимущественно уплачивается компаниями в бюджеты тех субъектов, где создано большее число рабочих мест и находится основная часть производственной базы. Экономически этот механизм оправдан, однако при нем уровень зарплаты сотрудников может существенно различаться. Это происходит из-за того, что доля прибыли, с которой компания платит налоги в бюджет региона, определяется исходя из средневзвешенной численности работников или фонда оплаты **труда** (ФОТ) филиала - по выбору налогоплательщика, а также остаточной стоимости амортизируемого имущества, отмечает издание.



«В связи с этим Минфин для справедливого распределения налога на прибыль предлагает распределять его исходя из численности работающих и стоимости основных фондов, исключив возможность использования показателя фонда оплаты **труда**. Такие изменения сейчас готовятся в министерстве», - сообщили в Минфине.

Отмечается, что рассматривался также механизм, при котором налог на прибыль рассчитывался бы с учетом объема продукции, который производят филиалы. Однако от этой идеи, по данным РБК, отказались: во-первых, не все подразделения занимаются непосредственно производством продукции, во-вторых, это привело бы к проблемам с администрированием.

1 мая **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон** о дополнительной поддержке регионов в условиях санкций. Согласно документу, в 2022 году из федерального бюджета российские субъекты получают кредиты в общей сумме до 390,7 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/5340288>

04.05.2022

Миронов предлагает установить минимальный оклад в размере одного МРОТ без учета премий

Руководитель фракции "Справедливая Россия - За правду" в **Госдуме** Сергей Миронов предлагает установить минимальный оклад в размере одного минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) без учета премий и выплат.

"Мы предлагаем принять **поправки** в Трудовой **кодекс** и установить минимальный оклад в размере одного МРОТ без учета премий и выплат", - написал Миронов в своем Telegram-канале .

Парламентарий пояснил, что в Трудовом **кодексе** РФ есть норма, согласно которой месячная зарплата не может быть ниже МРОТ, который сейчас составляет 13 890 рублей в месяц. При этом, по его словам, работодатель наряду с базовым окладом может включить в него и самые разные выплаты. "Еще в постановлении Конституционного суда от 2017 года говорилось о недопустимости включения в состав учета минимальной заработной платы дополнительных выплат, но проблема до сих пор не решена", - добавил он.

Миронов отметил, что "эта лазейка" позволяет работодателям начислять сотрудникам зарплату меньше утвержденного МРОТ. "Люди оказываются в уязвимом положении: по воле руководства они в общей сумме начислений лишаются дополнительных выплат. Именно поэтому зарплату меньше МРОТ сейчас получают около 700 тысяч российских граждан. Это абсолютно недопустимо", - подытожил депутат.

<https://ria.ru/20220504/oklad-1786856857.html>