

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

26 ноября 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.11.2024 Продавщицу придавило упавшими паллетами в московском супермаркете	4
26.11.2024 В Махачкале рабочий упал в шахту лифта из-за халатности прораба.....	4
25.11.2024 Чудом выживший на «Листвяжной» спасатель сменил работу	4
25.11.2024 В Твери работник чуть не сгорел в кунге автомобиля ЗИЛ.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
26.11.2024 400 тысяч долга: сотрудники перевозчика в ХМАО остались без зарплаты	5
25.11.2024 Шахтеры Кузбасса, остающиеся без зарплат, запланировали новую забастовку.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
26.11.2024 В ГД хотят запретить трудовым мигрантам получать ВНЖ и гражданство.....	6
26.11.2024 Мигрантов перестала впечатлять зарплата в России	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
26.11.2024 Цивилева рассказала, как будет работать новая услуга по протезированию для участников СВО	7
25.11.2024 Котяков: Выплату остатков маткапитала получили уже 123 тыс. семей	8
25.11.2024 В Сибири в семи регионах коэффициент рождаемости выше среднероссийского -Котяков.....	8
25.11.2024 Котяков заявил, что меры поддержки семьи должны включаться в другие нацпроекты	9
25.11.2024 Работодатели выращивают кадры	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	14
26.11.2024 Состоялась рабочая встреча губернатора Тульской области Дмитрия Миляева и председателя Совета Центросоюза РФ Дмитрия Зубова	14
26.10.2024 МОЯ КАРЬЕРА С ЕДИНОЙ РОССИЕЙ	15
25.11.2024 Сергей Шашуров назначен новым главой Государственной инспекции труда в Татарстане	16
26.11.2024 Более 14 тыс. пенсионеров нашли работу в 2024 году благодаря службе занятости	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
26.11.2024 Гострудинспекция помогла получить задолженность по зарплате жителю Камчатки	17
26.11.2024 В Приморье после вмешательства Роструда экс-работник получил 135 тысяч	17
26.11.2024 В Слободском у 46-летнего мужчины остановилось сердце на рабочем месте	18
26.11.2024 Вальщик леса погиб на рабочем месте в Приморье.....	18
26.11.2024 Нижегородская область заняла третье место по числу вакансий на соискателя.....	19
26.11.2024 В Киркенесе на борту мурманского судна обнаружен мертвый моряк.....	19



26.11.2024 В Приангарье при запуске конвейера пострадал слесарь-ремонтник	20
26.11.2024 Долг «перевалил» за миллион	20
26.11.2024 Сотрудник «Нижегородпассажиравтотранса» умер на удаленке	21
26.11.2024 В Карелии сотрудник комбината получил серьезную травму на производстве	21
26.11.2024 Рабочий пострадал на строительном предприятии Иркутска	21
26.11.2024 Слесаря компании «Синтез» в Березниках придавило воротами на производстве	22
26.11.2024 Сотрудники Госинспекции труда завершили расследование тяжелого несчастного случая, который произошел с электромонтером АО «Карельский окатыш»	22
26.11.2024 Озвучена причина смерти рабочего на предприятии в Петрозаводске	23
26.11.2024 В Карелии сотрудник комбината получил серьезную травму на производстве	23
26.11.2024 Озвучена причина смерти рабочего на предприятии в Петрозаводске	23
25.11.2024 Нижегородский химзавод оштрафовали на 80 тыс руб за погибшего из-за взрыва сотрудника	24
25.11.2024 В Кстовской ЦРБ завели административное дело за невыплату зарплат медработникам	24
25.11.2024 Трудовые госинспекторы нашли виновного в смерти на стройке и довели дело до суда	25
25.11.2024 Трудовая инспекция выяснила причину смерти рабочего ««Мурманскводоканал»	26
25.11.2024 КРК «Нагорный» в Нижнем Новгороде оштрафовали на 35 тысяч рублей	26
25.11.2024 В Хакасии сразу 80 предприятий получили предостережения из-за низких зарплат	27
25.11.2024 Трудовые госинспекторы нашли виновного в смерти на стройке и довели дело до суда	28
25.11.2024 Трудовая инспекция выяснила причину смерти рабочего ««Мурманскводоканал»	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	29
26.11.2024 Нехватка мигрантов разогнала рост зарплат в строительстве	29
26.11.2024 К концу III квартала 2024 г. дефицит кадров вышел на максимум	30
26.11.2024 Госорганам, банкам и операторам запретят общаться с клиентами через мессенджеры — Дмитрий Григоренко.....	33
26.11.2024 Спрос на водителей общественного транспорта в регионах продолжает расти.....	34
26.11.2024 ЛДПР доработает законопроект о запрете мигрантам привозить семьи в РФ - Слуцкий.....	35
26.11.2024 Эксперты оценили дефицит кадров в регионах Черноземья.....	36
26.11.2024 Лантратова предложила ввести в школах должности наставников для молодых учителей	37
26.11.2024 Володин: Проект запрета приема в школы без знания русского рассмотрят 10 декабря	38
26.11.2024 В школах могут появиться наставники для молодых педагогов	39
26.11.2024 Каждый третий работник в РФ шантажировал руководство увольнением - исследование.....	39
25.11.2024 Дефицит кадров ускорил автоматизацию HR-процессов в российских компаниях	40

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

26.11.2024

Продавщицу придавило упавшими паллетами в московском супермаркете

Продавщица сетевого супермаркета **получила травму на рабочем месте** в понедельник днем на северо-востоке столицы.

Как стало известно «МК», инцидент произошел в 13.40 в магазине на проезде Шокальского. Груда паллетов рухнула на 49-летнюю продавщицу, сбив ее с ног. Пострадавшая госпитализирована в тяжелом состоянии, с разрывом селезенки и тупой травмой живота.

<https://www.mk.ru/incident/2024/11/26/prodavshhicu-pridavilo-upavshimi-palletami-v-moskovskom-supermarkete.html>

26.11.2024

В Махачкале рабочий упал в шахту лифта из-за халатности прораба

Инцидент произошел на строительстве 13-этажного дома, где прораб Идрис был ответственным за контроль работ. При установке лифта он не обеспечил наличие защитных ограждений в шахте, которые должны были быть установлены на каждом этаже. Несмотря на требования безопасности, ограждения отсутствовали, и прораб был осведомлен об этом.

Через месяц после начала работ один из **строителей упал** в шахту лифта, пролетев с пятого по первый этаж. Мужчина выжил, но получил серьезные травмы. Идрис был привлечен к уголовной ответственности за нарушение правил безопасности. Суд назначил ему штраф в размере 50 тысяч рублей.

<https://politanalitika.ru/v-mahachkale-rabochiy-upal-v-shahtu-lifta-iz-za-halatnosti-proraba/>

25.11.2024

Чудом выживший на «Листвяжной» спасатель сменил работу

Через сутки после взрыва горноспасатель вышел из выработок.

Корреспондент kuzbass.aif.ru выяснил, что сейчас горноспасатель Александр Заковряшин, который чудом выжил после взрыва на шахте «Листвяжной», работает врачом-травматологом-ортопедом амбулаторно-травматологического отделения № 2 Новокузнецкой городской клинической больницы № 29 имени А.А. Луцика. Разговаривать с нашим корреспондентом на тему взрыва и чудесного спасения Заковряшин наотрез отказался.

Ровно три года назад прогремел взрыв на шахте Листвяжная. В трагедии погиб 51 человек, 106 человек пострадали. Среди **погибших** - 5 спасателей и 46 **шахтёров**.

На утро после взрыва 52 пропавших человека были признаны погибшими, но спасатель-медик Александр Заковряшин удивил всех, когда через сутки после аварии вышел из выработок к спасателям. К тому времени его уже признали погибшим. Сын Заковряшина уже собирался ехать на похороны отца, но вдруг узнал о том, что он жив. Вся семья была приятно удивлена.

<https://kuzbass.aif.ru/society/chudom-vyzhivshiy-na-listvyazhnoy-spasatel-smenil-rabotu>



25.11.2024

В Твери работник чуть не сгорел в кунге автомобиля ЗИЛ

Прокуратурой Пролетарского района города добилась взыскания морального вреда.

В Твери работник чуть не сгорел в кунге автомобиля ЗИЛ. Прокуратурой Пролетарского района города добилась взыскания морального вреда.

Установлено, что 21 декабря 2023 года в металлической передвижной бытовке (кунге) автомобиля ЗИЛ произошло возгорание бензина. В результате данного инцидента **работник** МБУ «Зеленстрой» **получил травмы**, относящиеся к категории тяжелых.

Кроме того, в момент происшествия работники учреждения не были полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты.

С целью восстановления прав пострадавшего гражданина прокуратурой в суд направлено исковое заявление о взыскании компенсации морального вреда в его пользу.

<https://tver.aif.ru/incidents/details/v-tveri-rabotnik-chut-ne-sgorel-v-kunge-avtomobilya-zil>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

26.11.2024

400 тысяч долга: сотрудники перевозчика в ХМАО остались без зарплаты

Прокуратура города Лангепаса (Ханты-Мансийский автономный округ) провела проверку в ООО "Авокадо", занимающемся городскими автобусными перевозками. Выяснилось, что компания задолжала своим сотрудникам более 400 тысяч рублей.

После вмешательства надзорного органа, "Авокадо" полностью выплатило **задолженность по заработной плате**. Директору компании внесено прокурорское представление.

Кроме того, в отношении работодателя возбуждено административное дело за нарушение сроков выплаты зарплаты. Благодаря действиям прокуратуры, права работников предприятия были восстановлены, сообщается на сайте окружной прокуратуры.

<https://svpressa.ru/society/news/439247/>

25.11.2024

Шахтеры Кузбасса, остающиеся без зарплат, запланировали новую забастовку

Забастовку из-за **невыплаты зарплаты** запланировали на начало декабря рабочие угольной шахты «Инская» в Кемеровской области, 25 ноября сообщает МК.

Шахтеры сообщают, что им по-прежнему **не выплачена зарплата** за июль, август, сентябрь и октябрь и собирают подписи за проведение забастовки 2 декабря.

Ранее шахтерам обещали погасить все **задолженности по зарплате**. В **невыплате зарплаты** работникам шахты обвиняется генеральный директор шахты Дени Немыкин. Он с 23 ноября находится под арестом по решению Центрального районного суда Кемерово.

Напомним, сотрудники шахты «Инская» 21 октября объявили голодовку из-за **невыплаты заработной платы**. Через неделю дирекция шахты пообещала погасить **задолженность по**



зарплате, но выплаты не были сделаны. Власти Кемеровской области 8 ноября сообщали, что новый инвестор выплатит долги по зарплате, но сроки выплат не были обозначены.

<https://rossaprimavera.ru/news/0eb3f7a3>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.11.2024

В ГД хотят запретить трудовым мигрантам получать ВНЖ и гражданство

Депутаты Государственной думы от фракции «Справедливая Россия - За правду» во главе с её лидером Сергеем Мироновым намерены внести на рассмотрение парламентариев пакет законопроектов, которыми предлагается запретить привлекаемым в рамках организованного набора **трудовым мигрантам** получать вид на жительство (ВНЖ) или гражданство РФ. Об этом 26 ноября сообщило «РИА Новости».

«Неквалифицированные инокультурные иностранные работники, привлекаемые в рамках организованного набора, не должны иметь права на получение ВНЖ, а также гражданства Российской Федерации», - приводит агентство текст законопроекта.

Уточняется, что организованный набор - это комплекс мероприятий по организованному привлечению граждан других государств для осуществления ими трудовой деятельности на территории России. Депутаты также предлагают запретить мигрантам привозить в РФ семьи и близких родственников.

В октябре спикер Госдумы Вячеслав Володин заявил, что области здравоохранения и образования должны быть исключены из перечня профессий, которые дают мигрантам возможность получать ВНЖ в упрощённом порядке. По его словам, привлечение иностранных специалистов в данные сферы неэффективно и вредит отечественному рынку труда.

В том же месяце правительство России утвердило квоту на временное проживание мигрантов в РФ в 2025 году, её размер составил 5,5 тыс. разрешений. По сравнению с прошлым годом она сократилась почти в два раза. Весь объем разрешений власти распределят по регионам на основании их заявлений.

Глава Минтруда Антон Котяков также отмечал, что власти РФ планируют изменить действующую систему привлечения мигрантов к работе. Он отметил, что патент на работу потерял актуальность и требует реформы. Министр напомнил, что работодатели в РФ тратят деньги на обучение и медобследование иностранцев, при этом не получая гарантии того, что потенциальный сотрудник останется работать у них. Котяков считает, что решить проблему поможет схема, в рамках которой часть затрат будет переложена на мигранта.

<https://regnum.ru/news/3931610>



26.11.2024

Мигрантов перестала впечатлять зарплата в России

В России не хватает рабочей силы

С 2023 года на стройках наблюдается резкий всплеск заработной платы. Об этом сообщил вице-президент Российского союза строителей, объяснив причину.

Согласно заявлению Максима Федорченко, заработная плата ряда специалистов увеличилась в три раза и более по сравнению с прошлым годом. Это связано с **сокращением рабочей** силы из-за привлечения кадров в оборонно-промышленный комплекс и ужесточением миграционной политики, которая традиционно привлекала иностранных рабочих в строительный сектор.

Дефицит рабочей силы в отрасли оценивается более чем в 300 000 человек, сказал Артем Кирьянов, заместитель председателя комитета по экономической политике Государственной Думы. Это приводит к трудностям в привлечении мигрантов, так как российский рубль потерял около 20% своей стоимости за последние три месяца, что снизило привлекательность уровня заработной платы.

Ожидается, что сокращение объемов строительства в целом может смягчить дефицит рабочей силы, предположил Кирьянов. Другим решением проблемы может стать повышение производительности труда в отрасли.

Ранее пресс-секретарь главы РФ Дмитрий Песков подчеркнул важность жесткого и понятного регулирования **трудовой миграции** в стране.

<https://fedpress.ru/news/77/society/3350405>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.11.2024

Цивилева рассказала, как будет работать новая услуга по протезированию для участников СВО

Новые стандарты протезирования разработаны в России, в 2025 году участники СВО будут получать соответствующую комплексную услугу, сообщила статс-секретарь - заместитель министра обороны РФ Анна Цивилева.

"В периметре Минобороны мы поняли, что зачастую у нас нет стабильности в том, что военнослужащие получают качественные протезы. Поэтому Минобороны сейчас совместно с **Минтрудом**, Соцфондом и Минздравом разработали стандарты протезирования. Мы с 1 января 2025 года не будем покупать протезы, будем покупать комплексную услугу, которая включает и изготовление, и реабилитацию, и адаптацию. Человек полностью адаптируется к протезу. Стандарт временный для протезных предприятий также разработан", - сказала она на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Она подчеркнула, что Минобороны России проводит активную работу по протезированию участников СВО. По указанию министра обороны РФ Андрея Белоусова была проведена глубокая диагностика всех проблем действующей системы протезирования.

"У фонда "Защитники Отечества" есть возможность доплачивать за получение высокотехнологичных протезов. Также мы можем дополнительно выдавать спортивные



протезы. Это касается только демобилизованных. Подчеркну - есть некий перекося, когда действующий военнотружующий таких возможностей не имеет. В будущем нам нужно будет эти вопросы решать", - добавила председатель фонда.

Также Цивилева напомнила, что военнотружующие, которые получили тяжелые ранения в ходе СВО, смогут трудоустроиться в Военно-социальный центр Минобороны России и его филиалы в регионах. Сейчас представительства работают в Кемеровской, Самарской, Новосибирской, Тульской и Московской областях, Краснодарском крае на базе филиалов фонда. Их планируют открыть во всех субъектах страны до конца года. По ее словам, это даст возможность военнотружующим с инвалидностью, в том числе тяжелой, быть трудоустроенными на интересную работу, вовлекаться в общение и активную жизнь.

РИА Новости. Все Новости

25.11.2024

Котяков: Выплату остатков маткапитала получили уже 123 тыс. семей

Около 123 тысяч российских семей получили выплату остатков материнского капитала. Об этом 25 ноября заявил глава **Минтруда** Антон **Котяков** на демографическом форуме в Красноярске, передает ТАСС.

С этого года родители могут получить деньгами неиспользованные остатки маткапитала на сумму, не превышающую 10 тысяч рублей. «Сегодня такой возможностью воспользовались 123 тысячи семей на территории нашей страны», - сообщил **Котяков**.

Он назвал материнский капитал основой демографической политики и напомнил о его ежегодной индексации.

Как писала «Парламентская газета», группа депутатов от «Новых людей» во главе с замруководителя думской фракции Сарданой Авксентьевой направила на отзыв в Правительство России законопроект о ежеквартальной индексации материнского капитала.

<https://www.pnp.ru/social/kotyakov-vyplatu-ostatkov-matkapitala-poluchili-uzhe-123-tys-semey.html>

25.11.2024

В Сибири в семи регионах коэффициент рождаемости выше среднероссийского -Котяков

Суммарный коэффициент рождаемости в семи регионах Сибирского федерального округа выше среднероссийского, который сегодня составляет 1,4. Среди лидеров по рождаемости - республики Тува, Алтай и Хакасия, сообщил на пленарном заседании Красноярского демографического форума министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

"Мы видим, что в Красноярском крае суммарный коэффициент рождаемости сегодня чуть выше, чем средний по стране. Этот показатель для Красноярского края [составляет] 1,436 по отношению к среднероссийскому 1,4. При этом мы видим, что из субъектов Сибирского федерального округа, их десять регионов, у семи показатель выше среднероссийского. Существенный рост дает Республика Алтай - у них суммарный коэффициент рождаемости выше 2, Тува - выше 2 и Хакасия - выше 1,5", - сообщил **Котяков**.



По словам министра, при этом три субъекта СФО имеют показатель ниже среднероссийского. "Здесь нам с коллегами предстоит совместная работа в рамках тех программ, направленных на развитие демографического потенциала этих территорий", - отметил **Котяков**.

Демографический форум "Семья. Россия. Сибирь. Мы" проходит в Красноярске 25 ноября. В течение 2024 года форум был на площадках разных городов России. В рамках мероприятия идет обсуждение стратегии социально-экономической политики до 2036 года.

ТАСС - Российские новости

25.11.2024

Котяков заявил, что меры поддержки семьи должны включаться в другие нацпроекты

Министр труда и социальной защиты сообщил, что прошло уже несколько раундов переговоров на этот счет

Меры, направленные на поддержку семей и реализацию семейной политики, должны быть включены в другие новые национальные проекты, а не только в нацпроект "Семья". Об этом на Красноярском демографическом форуме сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Наша попытка на данном этапе - коллег, которые разрабатывают иные национальные проекты, сподвигнуть к тому, чтобы в их национальных проектах появились мероприятия направленные конкретно на поддержку семей и реализацию семейной политики в нашей стране", - сообщил **Котяков**.

По его словам, прошло уже несколько раундов переговоров на этот счет. Он также сообщил, что на этой неделе пройдет заседание рабочей группы Госсовета по этой теме.

Нацпроект "Семья" будет запущен в России с 1 января 2025 года.

<https://tass.ru/obschestvo/22488453>

25.11.2024

Работодатели выращивают кадры

Дефицит персонала вынуждает компании активнее привлекать и удерживать зумеров

По разным оценкам, последние десять лет на рынок труда ежегодно выходит примерно на 100 000 молодых людей меньше, чем годом ранее. К 2030 г. дефицит сотрудников может составить 2,4 млн человек, прогнозирует **Минтруд**.

Чтобы утолить кадровый голод, российские работодатели активно привлекают зумеров. К поколению Z принято относить молодых людей в возрасте от 14 до 28 лет. Согласно прогнозам Всемирного экономического форума, к 2025 г. они будут составлять около 27% рабочей силы. В России доля этой группы может достичь примерно 34,2% от общих трудовых ресурсов страны, писали «Ведомости» со ссылкой на Росстат.

В «Евразе» средний возраст персонала 41 год. Доля сотрудников до 28 лет составляет 10,2%, говорит директор дирекции по управлению преемственностью и обучению компании Дарья Мусалова. «И нам хотелось бы, чтобы их было больше», добавляет она.



В группе «Ланит» средний возраст сотрудников 36 лет, и примерно 10% персонала можно отнести к зумерам, рассказала HR-директор компании Ирина Бармина. В 2022 г. в «Ланите» решили разобраться, что из себя представляет молодое поколение, и обучить руководителей выстраивать с ним отношения. Компания совместно с экономическим факультетом МГУ и Институтом национальных проектов провела исследование: эксперты опросили около 5000 студентов и 2000 сотрудников «Ланита», родившихся после 1995 г. Исследователи выяснили, что для зумеров не существует авторитетов, они не любят действовать самостоятельно и брать на себя ответственность. При этом они высоко ценят индивидуальный подход в учебе и работе.

По данным опроса Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ (ВШБ), 76% компаний изучали или собираются изучать особенности поведения и мотивации молодых сотрудников, а 58% респондентов позиционируют (или в ближайшие два-три года собираются позиционировать) бренд работодателя с прицелом на молодую аудиторию. Кроме того, 51% организаций уже имеют отдельную кадровую политику для зумеров или собираются ее разрабатывать.

Молодежь нужна всем

Спрос на молодых специалистов растет с каждым годом. В первом квартале 2024 г. количество вакансий для молодежи на hh.ru выросло на 119% по сравнению с тем же периодом 2023 г.

В июле 2024 г. больше всего вакансий для молодых специалистов было в сфере продаж и обслуживания клиентов, розничной торговле, логистике и транспорте, им также предлагали работу в качестве обслуживающего персонала, по данным hh.ru. А в Superjob подсчитали, что число компаний, которые берут выпускников вузов, с сентября 2022 г. по апрель 2024 г. выросло с 65 до 72%. Наиболее лояльны к выпускникам производственные, строительные и ИТ-компании.

Многие компании предпочитают не ждать, пока им пришлют резюме, а сами ищут кандидатов. По словам сооснователя компании FutureToday Ивана Сафронова, растет как число работодателей, организующих различные акции для студентов, так и количество этих акций. Речь идет о мероприятиях, в которых молодые люди могут принять участие и познакомиться с компанией.

Молодые люди охотно посещают традиционные дни карьеры и ярмарки вакансий, поскольку такой формат позволяет познакомиться сразу с 2030 работодателями, говорит Сафронов. Также студенты хорошо воспринимают мероприятия, где от потенциальных работодателей можно получить прикладные знания: навыки презентации, работу с аналитикой, Python и т. д. Например, «Ланит» регулярно участвует в днях карьеры, а его специалисты проводят мастер-классы, рассказывают о своих продуктах и технологиях.

Стаффинговая группа Ancor и проект «Профразвитие» провели исследование рынка стажировок в 2024 г. и обратили внимание, что в последние годы наблюдается снижение числа работодателей, инвестирующих в подобные программы. В 2021 г. их было 82%, в 2022 г. 76%, в 2023 г. 62%, в 2024 48%. По словам руководителя практики развития бренда работодателя группы Ancor Виктории Старостиной, снижение количества стажировок связано с изменениями в экономической среде. Также некоторые работодатели, участвовавшие в исследовании,



отмечают сложности при взаимодействии с молодежью. Однако у компаний, которые продолжают развивать программы стажировок, количество мест для стажеров растет.

Большую роль в привлечении зумеров играет бренд работодателя. По словам Сафронова, молодежь новички на рынке труда, у них нет опыта и мало информации, поэтому многие из них «выбирают сердцем». Образ компании, ее обещания, коммуникационная активность очень важны.

За сотрудниками в вуз и школу

На привлечение молодежи приходится тратить много ресурсов. «Наивно предполагать, что можно несколько раз в год провести профориентационные мероприятия в учебных заведениях и люди потянутся в компанию», говорит руководитель направления «Корпоративные программы развития» «Евраз» Юлия Кирпиченкова. Необходима серьезная системная работа с молодыми специалистами, добавляет она.

Однако качество подготовки в вузах не всегда соответствует требованиям работодателей. «Раньше была хорошая конверсия: мы могли просмотреть 10 человек и трем пяти из них сделать офер. А сейчас бывает, что из того же количества кандидатов ни один не подходит под наши требования», рассказывает Бармина.

Компании, которые нацелены играть вдолгую, устанавливают с профильными учебными заведениями тесные связи. Например, Альфа-банк сотрудничает с 300 университетами, запустил магистратуры с МФТИ, РУДН, «Сириусом», а также цифровую кафедру в Финансовом университете и общеуниверситетскую в НИУ ВШЭ. «Ланит» работает с десятью ключевыми техническими вузами: МИФИ, МГТУ им. Баумана, МФТИ и др. «Евраз» два года назад запустил программу инженерного бакалавриата в сотрудничестве с Сибирским государственным университетом (Новокузнецк) и с Уральским федеральным университетом (филиал в Нижнем Тагиле). ВШБ открыла совместные кафедры с 1С, Первой грузовой компанией, а с НЛМК развивает магистерскую программу «Производственные системы и операционная эффективность».

Подготовка кадров с юного возраста обходится недешево. Например, «Северсталь» за последние пять лет вложила 237 млн руб. в школы, ссузы и вузы и собирается выделить 210 млн руб. на софинансирование Передовой инженерной школы на базе Череповецкого государственного университета.

Некоторые компании начали создавать собственные вузы, и не только для собственных нужд, но и для рынка. Так, Т-банк в 2023 г. открыл Центральный университет частный вуз для подготовки IT-специалистов для всей отрасли. Первый набор состоялся в сентябре 2024 г.

Большое внимание компании уделяют и средним профессиональным учебным заведениям. В 2023 г. количество выпускников ссузов впервые превысило число выпускников вузов. В 2022 г. в России запустили федеральную программу «Профессионалитет», которая предполагает профессиональную подготовку студентов колледжей и техникумов по целевым договорам с конкретными предприятиями, а также позволяет сократить сроки подготовки молодых специалистов. В программе участвуют почти 1700 крупных компаний, таких как «Росатом», РЖД, «Россети», ОСК, «Евраз» и др.



По данным «Евраз», на его основные предприятия редко попадают случайные люди: около 80% зумеров приходят по окончании одного из шести базовых техникумов и колледжей компании в городах ее присутствия (Нижний Тагил, Новокузнецк).

Самые дальновидные компании начинают подготовку будущих специалистов еще со школьной скамьи. «Евраз» запустил проект с инженерными классами на Урале и в Сибири, сформировал специальную программу по углубленному изучению физики и математики. Часть занятий будет проходить в местных университетах. Ученики более младших классов (восьмого, девятого) будут параллельно ходить на практику в техникумы, где за год смогут получить второй разряд, а по окончании девятого класса уже осознанно выберут специальность.

Что важно для зумеров

Компания FutureToday ежегодно изучает, как студенты выбирают работодателей. В опросе 2024 г. участвовали около 28 000 старшекурсников ведущих российских вузов. С 2020 г. наиболее важным фактором при выборе компании остается гибкий график, причем с каждым годом увеличивается доля респондентов, для которых он имеет значение. Баланс работы и личной жизни стабильно занимает второе место. На третьем месте дружный коллектив, и, как правило, студенты имеют в виду коллег схожего возраста. Зарплата долгое время находилась на седьмом, потом на шестом месте, а в 2024 г. заняла четвертое место. Как объясняет Сафронов, выпускники не желают становиться трудоголиками, но при этом рассчитывают на хорошие доходы.

Из топ-5 выпал фактор «надежность и стабильность работодателя»: спрос на молодых людей большой, и, если в одной компании не сложится, они легко найдут другую. А на пятом месте оказался карьерный рост, который еще в 2020 г. был лишь на девятом месте.

Работодатели отмечают, что молодые люди ценят комфорт на рабочем месте. «Зумеры внимательно относятся к условиям труда. Если сотрудникам на производстве положен определенный питьевой режим, то старшие могут и потерпеть, а молодежь всегда напомним», говорит Кирпиченкова.

Привлечь и удержать

Все меньше выпускников учебных заведений регистрируется на платформе hh.ru. Пять лет назад там размещали резюме 8088% респондентов, а сейчас меньше 50%, показало исследование FutureToday. «Сегодня работа находит выпускников сама молодые люди не готовы к тому, чтобы остаться в одной компании на несколько лет. По их меркам, устроиться надолго это на полгода», говорит Сафронов. Текучесть среди молодежи выше, чем среди других поколений, подтверждает Бармина. «Сотрудник 35 лет еще подумает, стоит ли менять работу, а зумера, по сути, ничего не держит», добавила она.

При этом растет доля тех, кто хотел бы стать фрилансером или предпринимателем, менее половины старшекурсников, опрошенных FutureToday, спустя пять лет хотели бы работать по найму. Подобные желания серьезный вызов для корпораций.

Пытаясь удержать молодежь, компании используют разные практики. По данным опроса ВШБ, 12% компаний предоставляют жилье молодым сотрудникам, а 6% собираются это сделать в течение двух-трех лет, льготные займы для молодежи есть у 18% компаний. Кроме того, 35%



респондентов оплачивают или собираются оплачивать молодым специалистам обучение в вузе. В «Евразе» действуют специальные мотивационные программы для зумеров: компания выплачивает подъемные молодым людям, которые возвращаются из армии, компенсирует процентные выплаты по ипотеке молодым специалистам.

Отношения с руководителем важный фактор для удержания сотрудников, и особенно молодых. Менеджеры, даже если им немного за тридцать, должны понимать, что с молодежью надо работать не так, как в свое время обращались с ними самими. Как объясняет Сафронов, представители поколения Y выходили на рынок труда более зрелыми и самостоятельными, они меньше выгорают. А зумеров часто называют «снежинками», им требуется больше заботы и поддержки. «У нас есть наставники, которые погружают молодежь в рабочий процесс», рассказала Кирпиченкова.

Опираясь на результаты своего исследования, в компании «Ланит» разработали тренинги по развитию базовых управленческих навыков и подготовке наставников. В частности, руководителям рассказывают о разнице между представителями разных поколений, об особенностях в системе мотивации и т. д. Для зумеров, в отличие от представителей других поколений, крайне важна открытая позиция руководителя, возможность чаще встречаться с ним один на один.

Собранные ВШБ данные показывают, что топ-менеджеры 41% компаний регулярно проводят встречи с молодыми работниками, а 20% собираются внедрить эту практику в ближайшие два-три года.

Чтобы больше соответствовать потребностям молодых людей, многим компаниям приходится отказываться от официального стиля, менять взаимоотношения и условия труда. «Этим неизбежно придется заниматься каждой организации, поскольку доля зумеров будет расти», говорит Бармина. Например, в «Ланите» представителям определенных профессий разрешают работать из дома, и сотрудники-зумеры тоже могут рассчитывать на «удаленку».

Еще один способ удержать молодежь активно вкладываться в ее развитие. В «Евразе» сотрудники могут строить вертикальную карьеру или развиваться в качестве экспертов. Компания организует конкурс молодых руководителей, проводит научно-техническую конференцию, где новички могут погрузиться в процессы компании, познакомиться с другими предприятиями и специалистами.

В ГК «Ланит» много образовательных программ в формате онлайн и офлайн, помимо профильных направлений, на них развивают мягкие навыки. Например, два года назад в компании открыли школу ораторского мастерства, где ИТ-специалистов учат проводить презентации. Каждый участник может выступить и поделиться опытом после завершения проекта.

Среди опрошенных ВШБ компаний 51% регулярно организуют спортивные и развлекательные мероприятия для молодежи, а еще 16% собираются внедрить подобную практику в ближайшие два-три года. «Ланит» одним из первых на рынке начал развивать внутреннее киберсообщество, которое сегодня объединяет более тысячи человек. Его участники играют в Warcraft, League of



Legends и другие игры, готовятся к чемпионатам и т. д. Как оказалось, для многих зумеров это очень важно, и возможно, именно такая «зацепка» надолго удержит их в организации.

Ведомости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.11.2024

Состоялась рабочая встреча губернатора Тульской области Дмитрия Миляева и председателя Совета Центросоюза РФ Дмитрия Зубова

На ней были обсуждены вопросы развития потребительской кооперации в Тульской области. В регионе система кооперации обслуживает 352 населенных пункта, в том числе 240 отдаленных и труднодоступных. В общей сложности в них проживают около 118 тысяч человек. Действует 113 предприятий торговли, 13 автолавок, девять предприятий общественного питания, пять пекарен.

Представители 24 субъектов приняли участие в кадровом форуме в Липецке. Обсуждались лучшие практики кадровых центров, внедрение новых технологий и повышение качества услуг. В рамках форума прошла встреча губернатора Липецкой области Игоря Артамонова с заместителем министра труда и социальной защиты РФ Дмитрием Платыгиным и заместителем главы **Федеральной службы по труду и занятости Яном Талбацким**. Одна из тем, которая обсуждалась в рамках встречи, - работа региона в рамках нового нацпроекта "Кадры".

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области объявило старт приема заявок на участие в отборе получателей субсидии по трем направлениям. Среди них - развитие производства органической продукции. Сельскохозяйственным товаропроизводителям, за исключением граждан, ведущих подсобное хозяйство, предоставляется возможность компенсировать до 70 процентов затрат на сертификацию органической продукции, а также до 50 процентов расходов на покупку разрешенных препаратов, семян и посадочного растительного материала.

назначение

Руководителем управления сельского хозяйства Липецкой области назначена Екатерина Маркова. Ранее она трудилась в Липецком государственном педуниверситете, была советником губернатора региона.

цифры

122 жилых помещения маневренного фонда отремонтируют во Владимирской области в 2024 году.

14,3 миллиона рублей ущерба взыскано с начала года в Ярославской области за нарушения лесного законодательства. Проведено более 6200 рейдов, выявлено около 130 нарушений. По 71 из них возбуждены административные дела.

Российская газета - Экономика Центрального округа (Воронеж)



26.10.2024

МОЯ КАРЬЕРА С ЕДИНОЙ РОССИЕЙ

Трудоустройство участников СВО, профориентация подростков, переподготовка кадров: партпроект "Моя карьера с Единой Россией" представил итоги работы с начала года.

Партия проводит её вместе с социальными партнёрами, профсоюзами и работодателями.

Координатор партпроекта замруководителя фракции "Единой России" в Госдуме Андрей Исаев на совещании с представителями Минтруда, **Роструда**, Минобороны и регионами отметил, что с января по сентябрь этого года при поддержке партпроекта "Моя карьера с Единой Россией" состоялось 47 тысяч мероприятий, в которых приняли участие более миллиона человек.

"Почти 200 тысяч человек были трудоустроены. Особое внимание наш проект уделяет теме повышения квалификации, работе с молодёжью. Более 100 тысяч подростков поучаствовали в мероприятиях по профориентации. 150 тысяч человек стали участниками различных обучающих программ, лекций, карьерных мастерских и семинаров. Наши коллеги из "Женского движения Единой России" с января провели свыше 2 тысяч мероприятий, в которых приняли участие более 25 тысяч человек, в том числе родные участников СВО. Не остаётся в стороне и "Молодая Гвардия". В мероприятиях, которые провела МГЕР, приняли участие около 25 тысяч человек", - сообщил Андрей Исаев.

Также он обратил внимание, что "Единая Россия" вместе с социальными партнёрами, профсоюзами, работодателями направила предложения в нацпроект "Кадры".

В свою очередь замминистра труда и соцзащиты Дмитрий Платыгин подчеркнул, что цели нового нацпроекта синхронизированы с народной программой "Единой России".

"Более 2 300 центров занятости будут модернизированы до конца 2028 года. Речь идёт не только о создании комфортных, удобных, современных пространств, а о внедрении новых инструментов и механизмов работы самих служб занятости, переходе на единые стандарты, подготовке всех сотрудников центров занятости к работе по новым технологиям", - уточнил Дмитрий Платыгин.

Также Минтруда до конца года подготовит около тысячи карьерных консультантов в отделениях партии, которые будут оказывать квалифицированную помощь всем обратившимся гражданам.

В федеральном центре компетенций и занятости населения обучение прошли уже 22 волонтера из Югры.

"Цифровые карьерные консультанты вместе с партийцами проводят профориентационные встречи для молодёжи, экскурсии для школьников на предприятия, участвуют в организации ярмарок вакансий", - рассказал руководитель региональной общественной приёмной "Единой России" Кирилл Медведев.

Он также отметил, что с начала года к мероприятиям, организованным в рамках партийного проекта "Моя карьера с Единой Россией" в автономном округе, присоединились больше 6 800 человек: "В открытии собственного дела помощь получили свыше полутысячи граждан, из них 75 человек - участники специальной военной операции и члены их семей".



На площадке партии обсудили предложения по профориентации и трудоустройству участников СВО. По словам Андрея Исаева, с начала года для военнослужащих и членов их семей в регионах провели более 1,5 тысячи мероприятий. "В регионах сформирован реестр работодателей, которые заинтересованы в трудоустройстве участников специальной военной операции. Мы ищем новые формы, которые позволили бы осуществить такую социальную адаптацию", - сказал замруководителя фракции "Единой России" в Госдуме.

Он напомнил про профориентационную работу в местах реабилитации военнослужащих, которую "Единая Россия" проводит вместе с Минобороны. "На призыв откликнулись уже 18 регионов, в которых начались такие выезды", - добавил Андрей Исаев.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов подчеркнул, что с начала года 5,6 тысячи участников СВО получили от служб занятости свыше 16 тысяч услуг. По его словам, наиболее востребована профориентация. "Её получили 4 тысячи участников СВО и 7,7 тысячи их родственников. Как раз в рамках этой услуги сотрудники центров занятости, кадровые консультанты помогают тем, кто решил сменить сферу деятельности или развить имеющиеся навыки. Ещё одна мера, на которой я хотел бы остановиться, - это обучение и переобучение. Сейчас для участников СВО, для их родственников, доступно свыше 9 тысяч программ", - уточнил Михаил **Иванов**.

Звезда Лангепаса (Лангепас)

25.11.2024

Сергей Шашуров назначен новым главой Государственной инспекции труда в Татарстане

Сергей Шашуров стал новым руководителем **Государственной инспекции труда** в Татарстане. Его представили Премьер-министру РТ Алексею Песошину во время встречи с замглавой **Роструда** Яном Талбацким, сообщает пресс-служба Раиса РТ.

Ранее Шашуров занимал должность заместителя управляющего отделением Социального фонда России по РТ. В ходе встречи обсуждались вопросы сотрудничества между республикой и **Рострудом** в области защиты трудовых прав граждан и социальной защиты населения.

<https://kazved.ru/news/sergei-sasurov-naznacen-novym-glavoi-gosudarstvennoi-inspekcii-truda-v-tatarstane-5876991>

26.11.2024

Более 14 тыс. пенсионеров нашли работу в 2024 году благодаря службе занятости

По данным **Роструда**, пенсионеры трудоустраиваются в такие сферы, как здравоохранение, образование, а также на административную работу

Около 24 тыс. пенсионеров с начала года обратились в центры занятости для трудоустройства, из них 14,5 тыс. нашли работу. Об этом сообщается в Telegram-канале **Роструда**.

"С начала этого года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 24 тыс. пенсионеров, из которых 14,5 тыс. были успешно трудоустроены", - говорится в публикации.



Как правило, пенсионеры трудоустраиваются в такие сферы, как здравоохранение, образование, а также на административную работу.

"Сотрудники центров занятости стараются создать условия, при которых каждый пенсионер сможет не только найти работу, но и реализовать свой потенциал. Наша задача - поддержать их на каждом этапе, предоставляя необходимые инструменты и ресурсы для успешного трудоустройства. Трудоустройство соискателей старшего возраста составляет порядка 60%", - цитируют в сообщении **заместителя руководителя Роструда Яна Талбацкого**.

<https://tass.ru/obschestvo/22498391>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.11.2024

Гострудинспекция помогла получить задолженность по зарплате жителю Камчатки

Житель Камчатского края сообщил о невыплате ему заработной платы за работу с июня по сентябрь 2024 года, а также окончательного расчета при увольнении...

Житель Камчатского края сообщил о невыплате ему заработной платы за работу с июня по сентябрь 2024 года, а также окончательного расчета при увольнении. Он работал у индивидуального предпринимателя, и при увольнении недополучил зарплату за лето. Специалисты ведомства проверили достоверность предоставленных работником сведений. По итогу трудовые права бывшего работника ИП Сароян были восстановлены, и жителю Камчатки выплатили недостающие деньги.

<https://kaminform.online/news/gostrudinspekciya-pomogla-poluchit-zadolzhennost-po-zarplate-zhitelyu-kamchatki.html>

26.11.2024

В Приморье после вмешательства Роструда экс-работник получил 135 тысяч

Была нарушена одна из статей Трудового кодекса. По результатам рассмотрения письменного обращения работника ООО «Дентал Мастер» установлен факт нарушения работодателем требований ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации в части невыплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, в связи с чем **Государственной инспекцией труда** в Приморском крае работодателю предложено принять меры. Была нарушена одна из статей Трудового кодекса. По результатам рассмотрения письменного обращения работника ООО «Дентал Мастер» установлен факт нарушения работодателем требований ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации в части невыплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, в связи с чем **Государственной инспекцией труда** в Приморском крае работодателю предложено принять меры к их устранению. По результатам взаимодействия с работодателем трудовые права работника восстановлены, в том числе работнику выплачен окончательный расчет в размере 135616,3 рубля, сообщается на сайте ведомства.

<https://prim.news/2024/11/26/v-primore-posle-vmeshatelstva-rostruda-eks-rabotnik-poluchil-135-tysyach/>



26.11.2024

В Слободском у 46-летнего мужчины остановилось сердце на рабочем месте

9 ноября, мужчина на одном из предприятий в городе Слободской почувствовал себя плохо. Он находился за рулем машины, которая перевозила работников на базу в районном центре. Для сотрудника, ощутившего недомогание, вызвали бригаду медиков. В Слободском у 46-летнего мужчины остановилось сердце на рабочем месте

В Кировской области завершено расследование несчастного случая во время работы. О деталях трагедии сообщает **Государственная инспекция труда** в регионе.

Расследованием установлено, что утром в субботу, 9 ноября, мужчина на одном из предприятий в городе Слободской почувствовал себя плохо. Он находился за рулем машины, которая перевозила работников на базу в районном центре. Для сотрудника, ощутившего недомогание, вызвали бригаду медиков.

Состояние мужчины резко ухудшилось. Врачи пытались реанимировать сотрудника, однако оказались бессильны. Он скончался в возрасте 46 лет. Судмедэкспертиза показала, что мужчина страдал от ишемической болезни сердца, которая в роковой день усугубилась острой сердечной недостаточностью, сообщили в **Гострудинспекции**.

<https://progorod43.ru/news/119048>

26.11.2024

Вальщик леса погиб на рабочем месте в Приморье

Это был несчастный случай на производстве. **Государственной инспекцией труда** в Приморском крае завершено расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с работником ООО «Лимонники». Об этом говорится на сайте ведомства. Пострадавший был принят на должность вальщика леса. При выполнении работ по валке дерева бензопилой на лесозаготовительном участке работником были получены травмы, не ...

Это был несчастный случай на производстве.

Государственной инспекцией труда в Приморском крае завершено расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с работником ООО «Лимонники». Об этом говорится на сайте ведомства.

Пострадавший был принят на должность вальщика леса. При выполнении работ по валке дерева бензопилой на лесозаготовительном участке работником были получены травмы, не совместимые с жизнью

По итогам расследования несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, подлежащий учету и регистрации в ООО «Лимонники» и оформлению актом Н-1.

<https://prim.news/2024/11/26/valshhik-lesa-pogib-na-rabochem-meste-v-primore/>



26.11.2024

Нижегородская область заняла третье место по числу вакансий на соискателя

Нижегородская область заняла третье среди российских регионов по числу вакансий на одного соискателя. Таковы результаты исследования FinExpertiza.

В конце сентября 2024 года на одного безработного нижегородца приходилось 22 вакансии. Больше - только в Амурской и Ленинградской областях (29 и 25 вакансий соответственно). В целом по стране на каждого нетрудоустроенного приходилось по пять вакансий.

Аналитики использовали данные Росстата и **Роструда** о потребности работодателей в сотрудниках и численности граждан, стоящих на учете в службах занятости. По данным на конец сентября, российским предприятиям не хватало порядка 2 млн работников, дефицит кадров достиг рекордного максимума.

В четырех регионах России ситуация на рынке труда противоположна общему тренду, там фиксируется избыток незанятых граждан. Это Ингушетия (всего 0,01 вакансии на каждого потенциального соискателя), Чечня (0,1 вакансии), а также Тыва и Дагестан (по 0,5 вакансии). Феномен может объясняться тем, что значительная часть трудоспособного населения в этих регионах работает в неформальном секторе.

Аналитики "Авито Работы" подтверждают, что современный рынок занятости характеризуют минимальный уровень безработицы и постоянный прирост числа вакансий. В частности, в Нижегородской области в третьем квартале 2024 года спрос работодателей на кадры вырос на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Для привлечения кандидатов компании продолжают повышать зарплатные предложения: в Нижегородской области в третьем квартале 2024 года средняя предлагаемая зарплата в вакансиях для новых сотрудников достигла 75,3 тыс. руб. в месяц при полной занятости.

"Один из современных трендов - расширение границ найма. Работодатели привлекают разные категории соискателей, которые раньше были менее активны на рынке занятости: например, студентов, людей пенсионного и предпенсионного возраста, родителей в декрете и других кандидатов без опыта. Компании предлагают этим специалистам обучение востребованной профессии прямо на рабочем месте. Так, в Нижегородской области число вакансий для пенсионеров выросло в 2,2 раза год к году, а для студентов в 2,1 раза", - прокомментировал руководитель отдела развития регионов "Авито Работы" Станислав Лабунский.

https://nn.rbc.ru/nn/freenews/674572799a79475c4a6decbl?from=regional_newsfeed

26.11.2024

В Киркенесе на борту мурманского судна обнаружен мертвый моряк

23 ноября на борту мурманского судна "Полярный исследователь", находящегося на стоянке в норвежском Киркенесе, в каюте обнаружен матрос без признаков жизни.

Извещение об этом поступило в региональную **Гострудинспекцию** от мурманской рыболовной компании. Обстоятельства и причины происшествия подлежат расследованию с участием государственного инспектора труда.



"В соответствии со ст. 227 ТК РФ расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, повлекшие, в числе прочих, смерть пострадавших, если указанные события произошли при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время", - прокомментировали в **Гострудинспекции**.

<https://novosti-murmanskoy-oblasti.ru/46700-v-kirkenese-na-bortu-murmanskogo-sudna-obnaruzhen-mertvyi-moryak.html>

26.11.2024

В Приангарье при запуске конвейера пострадал слесарь-ремонтник

На предприятии по строительству жилых и нежилых зданий 21 ноября при запуске конвейера пострадал слесарь-ремонтник. Об этом сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Иркутской области.

Мужчина получил тяжёлую травму и был отправлен в больницу. На предприятии началась проверка условий охраны труда и организации рабочего процесса. По результатам проверки будет принято правовое решение.

<https://baikal.mk.ru/incident/2024/11/26/v-priangare-pri-zapuske-konveyera-postradal-slesarremontnik.html>

26.11.2024

Долг «перевалил» за миллион

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Пермском крае, житель Перми взыскал с работодателя более 1,3 млн рублей задолженность по зарплате.

Долг образовался в результате невыплаты предусмотренной трудовым договором северной надбавки и районного коэффициента к заработной плате.

В ходе судебного разбирательства установлен факт нарушения работодателем (ООО "Химпром") законодательства о труде при начислении работнику заработной платы без учета северной надбавки в период с февраля 2018 по февраль 2020 гг. в связи с тем, что программа 1С-Бухгалтерия, установленная в главном офисе предприятия в Перми, не предусматривала начисление северной надбавки к заработной плате сотрудников, работающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Так, Нефтеюганский районный суд Ханты-Мансийского автономного округа-Югры постановил взыскать с ООО "Химпром" в пользу работника задолженность по заработной плате в размере 1 398 243, 96 рублей, а также компенсацию морального вреда в размере 100 000 рублей.

Напомним, в соответствии со ст. 317 ТК РФ, лицам, работающим в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах и местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливается в порядке, определяемой ст. 316 ТК РФ.

<https://permsovprof.ru/novosti-i-publikacii/dolg-«perevalil»-za-million.html>



26.11.2024

Сотрудник «Нижегородпассажиравтотранса» умер на удаленке

53-летний начальник планово-экономического управления АО «Нижегородпассажиравтотранс» скончался 25 ноября, находясь на удаленной работе. Об этом сообщает **государственная инспекция труда** региона.

Мужчина почувствовал себя плохо и вызывал скорую помощь. Прибывшие врачи повезли его в больницу. Однако в пути ему стало еще хуже. По прибытии в медицинское учреждение начальник управления скончался.

Причины и обстоятельства несчастного случая выясняются, **госинспекция труда** проводит расследование.

Напомним, ранее водитель автобуса получил тяжелые травмы в авторемонтной мастерской.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/sotrudnik-nizhegorodpassazhiravtotransa-umer-na-udalenske-id404187>

26.11.2024

В Карелии сотрудник комбината получил серьезную травму на производстве

Мужчина остался без глаза: несчастный случай расследовала **Трудовая инспекция** Карелии. **Трудовая инспекция** Карелии расследовала тяжелый несчастный случай, который произошел в конце октября с электрослесарем «Карельского окатыша» в г. Костомукша. На сайте ведомства рассказали, что пострадавший монтировал погружной насос на открытой площадке карьера. В процессе он вставил монтировку между болтом и гофрой, затем использовал инструмент, как рычаг. От этого монтировка сломалась, а ее кусок отлетел мужчине в глаз. Полученную травму признали тяжелой. Причиной несчастного случая стало отсутствие у электромонтера защитных очков во время выполнения работ. Досталось и работодателю, который не проверил знания сотрудника по охране труда и не выдал ему наряд на выполнение работ.

<https://karelinform.ru/news/2024-11-26/v-karelii-sotrudnik-kombinata-poluchil-serieznuyu-travmu-na-proizvodstve-5258755>

26.11.2024

Рабочий пострадал на строительном предприятии Иркутска

Расследование несчастного случая находится на контроле **Государственной инспекции труда**

В Иркутской области проводится проверка по факту несчастного случая на рабочем месте. Как сообщили НТС в пресс-службе **Государственной инспекции труда**, 21 ноября на предприятии строительства жилых и нежилых зданий слесарь-ремонтник получил тяжёлую травму во время запуска конвейера. Пострадавшему была оказана первая помощь ещё на месте происшествия, но затем ему потребовалась и профессиональная медицинская помощь.

«В данный момент рассматриваются две вероятные причины происшествия: либо неудовлетворительная организация рабочего процесса, либо недостатки в обучении



сотрудников по вопросам охраны труда. Для выяснения точных обстоятельств и причин происшествия создана специальная комиссия», - сказал заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Иркутской области Роман Радусhevский.

<https://nts-tv.ru/events/rabochiy-postradal-na-stroitelnom-predpriyatii-irkutskaya/>

26.11.2024

Слесаря компании «Синтез» в Березниках придавило воротами на производстве

Государственная инспекция труда в Пермском крае завершила расследование несчастного случая с работником ООО "Синтез" в Березниках. Об этом уполномоченный орган сообщает на своём официальном сайте.

По данным инспекции, ООО "Синтез" осуществляет деятельность по производству прочих основных неорганических химических веществ. Численность работников - 170 человек.

Установлено, что в начале ноября слесарь-ремонтник общества менял нижнюю секцию подъёмно-секционных ворот. Не дожидаясь поднятия и фиксации ворот он автопогрузчиком самостоятельно произвёл "выталкивание" опоры. Как итог, ворота упали на сотрудника.

В трудинспекции считают, что причина инцидента - это отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работ. А также нарушение трудовой дисциплины работником. Более того, допуск слесаря-ремонтника к работе осуществлялся без прохождения им стажировки по охране труда на рабочем месте.

Теперь работодателю предстоит разработать план мероприятий по устранению причин несчастного случая и провести внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте.

Компания получила штраф, а материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы. Полицией будет решаться вопрос о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

https://perm.rbc.ru/perm/freenews/67459afa9a794774c98568f0?from=regional_newsfeed

26.11.2024

Сотрудники Госинспекции труда завершили расследование тяжелого несчастного случая, который произошел с электромонтером АО «Карельский окатыш»

28 октября рабочий получил тяжелую травму глаза: специалист монтировал погружной насос на открытой площадке карьера "Центральный". В ходе работ мужчина вставил монтировку между болтом и гофрой, после чего надавил на инструмент, как на рычаг. От надавливания монтировка сломалась, а ее кусок отлетел в глаз рабочего.

Эксперты квалифицировали травму как тяжелую. Причиной несчастного случая комиссия назвала отсутствие защитных очков на лице электромонтера. Кроме того, работодатель не проверил знания сотрудника по охране труда, а также не выдал наряд на выполнение вышеуказанных работ.

<https://kostamedia.ru/history/6299/27860.html>



26.11.2024

Озвучена причина смерти рабочего на предприятии в Петрозаводске

Завершено расследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с транспортировщиком в литейном производстве в Петрозаводске, сообщают в **Государственной инспекции труда** в РК. **Государственная инспекция труда** в РК завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с транспортировщиком в литейном производстве на предприятии в Петрозаводске. Уточняется, что 5 ноября сотрудник приступил к работе, жалоб на плохое самочувствие от него не поступало. В 11 утра он пришел в бытовое помещение на обеденный перерыв, однако обедать отказался, лег на скамейку и потерял сознание. Медики, прибывшие на место происшествия, констатировали смерть. В соответствии с медицинским заключением, смерть сотрудника предприятия наступила в связи с общим заболеванием. Причиной несчастного случая стало внезапное ухудшение самочувствия мужчины.

<https://karelinform.ru/news/2024-11-26/rabochiy-pogib-vo-vremya-obeda-na-predpriyatii-v-petrozavodske-5258534>

26.11.2024

В Карелии сотрудник комбината получил серьезную травму на производстве

Мужчина остался без глаза: несчастный случай расследовала **Трудовая инспекция** Карелии. **Трудовая инспекция** Карелии расследовала тяжелый несчастный случай, который произошел в конце октября с электрослесарем «Карельского окатыша» в г. Костомукша. На сайте ведомства рассказали, что пострадавший монтировал погружной насос на открытой площадке карьера. В процессе он вставил монтировку между болтом и гофрой, затем использовал инструмент, как рычаг. От этого монтировка сломалась, а ее кусок отлетел мужчине в глаз. Полученную травму признали тяжелой. Причиной несчастного случая стало отсутствие у электромонтера защитных очков во время выполнения работ. Досталось и работодателю, который не проверил знания сотрудника по охране труда и не выдал ему наряд на выполнение работ.

<https://karelinform.ru/news/2024-11-26/v-karelii-sotrudnik-kombinata-poluchil-serieznuyu-travmu-na-proizvodstve-5258755>

26.11.2024

Озвучена причина смерти рабочего на предприятии в Петрозаводске

Завершено расследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с транспортировщиком в литейном производстве в Петрозаводске, сообщают в **Государственной инспекции труда** в РК. **Государственная инспекция труда** в РК завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с транспортировщиком в литейном производстве на предприятии в Петрозаводске. Уточняется, что 5 ноября сотрудник приступил к работе, жалоб на плохое самочувствие от него не поступало. В 11 утра он пришел в бытовое помещение на обеденный перерыв, однако обедать отказался, лег на скамейку и потерял сознание. Медики, прибывшие на место происшествия, констатировали смерть. В



соответствии с медицинским заключением, смерть сотрудника предприятия наступила в связи с общим заболеванием. Причиной несчастного случая стало внезапное ухудшение самочувствия мужчины.

<https://karelinform.ru/news/2024-11-26/rabochiy-pogib-vo-vremya-obeda-na-predpriyatii-v-petrozavodske-5258534>

25.11.2024

Нижегородский химзавод оштрафовали на 80 тыс руб за погибшего из-за взрыва сотрудника

Завод "Орион" в Дзержинске, где в сентябре от полученных при взрыве ожогов скончался сотрудник, оштрафован на 80 тысяч рублей за нарушение требований охраны труда, сообщила **трудовая инспекция** в Нижегородской области.

Взрыв с последующим возгоранием произошел вечером 12 сентября на территории ООО "НПП Орион". В результате 35-летний аппаратчик синтеза был госпитализирован с термическими ожогами около 70% поверхности тела, в том числе ожогами туловища, головы, конечностей, а также ожогами дыхательных путей. Позже он скончался в отделении реанимации.

"В ходе проведения расследования несчастного случая установлено, что одной из причин явилось необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы и соблюдением трудовой дисциплины. Мастер смены не в полной мере осуществил контроль за ходом выполнения работы аппаратчика синтеза", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в соответствии с требованиями КоАП РФ, НПП "Орион" было привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 80 тысяч рублей.

Согласно открытым данным, НПП "Орион" занимается производством неорганических химических веществ.

РИА Новости. Все Новости

25.11.2024

В Кстовской ЦРБ завели административное дело за невыплату зарплат медработникам

Гострудинспекция и прокуратура Нижегородской области провели проверку в ГБУЗ НО «Кстовская ЦРБ». Специалисты выявили невыплату или неполную выплату зарплат и других надбавок в установленный срок.

В связи с этим в отношении уполномоченного должностного лица медучреждения назначили рассмотрение административного дела. Кого именно привлекут к ответственности, не уточняется.

Гострудинспекция и прокуратура Нижегородской области провели проверку в ГБУЗ НО «Кстовская ЦРБ». Специалисты выявили невыплату или неполную выплату зарплат и других надбавок в установленный срок.



В связи с этим в отношении уполномоченного должностного лица медучреждения назначили рассмотрение административного дела. Кого именно привлекут к ответственности, не уточняется.

<https://recipe.ru/news/medpharm/v-kstovskoj-tsrb-zaveli-administrativnoe-delo-za-nevyplatu-zarplat-medrabotnikam/>

25.11.2024

Трудовые госинспекторы нашли виновного в смерти на стройке и довели дело до суда

Виновник не обеспечил защитными ограждениями строительную площадку. Фото: МК в Питере

На петербургской стройке двое работников упали с высоты третьего этажа, когда очищали площадку от мусора. **Государственная инспекция труда** в Петербурге выяснила, кто ответственен за гибель одного из строителей и передала дело в суд.

Известно, что в октябре 2023 года два строителя во время уборки мусора упали с настила с высоты третьего этажа. Пострадавших с тяжелыми травмами госпитализировали. Один из мужчин скончался в больнице.

Трудинспекция приступила к проверке на местах. Было установлено, что ответственный сотрудник нанял пострадавших строителей без официального оформления договора. К тому же нелегальные работники не прошли должный инструктаж и стажировку перед тем, как начать трудиться. Виновник также закрыл глаза на безопасность и не обеспечил защитными ограждениями строительную площадку.

Заключение инспекции передали в суд, где халатного работника лишили свободы на 1 год и 8 месяцев.

Ранее трудинспекция помогла петербурженкам получить «забытые» работодателем 420 тысяч рублей.

В России признаны экстремистскими и запрещены организации ФБК (Фонд борьбы с коррупцией, признан иноагентом), Штабы Навального, "Национал-большевистская партия", "Свидетели Иеговы", "Армия воли народа", "Русский общенациональный союз", "Движение против нелегальной иммиграции", "Правый сектор", УНА-УНСО, УПА, "Тризуб им. Степана Бандеры", "Мизантропик дивижн", "Меджлис крымскотатарского народа", движение "Артподготовка", движение ЛГБТ, общероссийская политическая партия "Воля", АУЕ, батальоны "Азов" и "Айдар".

Признаны террористическими и запрещены: "Движение Талибан", "Имарат Кавказ", "Исламское государство" (ИГ, ИГИЛ), Джебхад-ан-Нусра, "АУМ Синрикэ", "Братья-мусульмане", "Аль-Каида в странах исламского Магриба", "Сеть", "Колумбайн".

В РФ признана нежелательной деятельность "Открытой России", издания "Проект Медиа". СМИ-иноагентами признаны: телеканал "Дождь", "Медуза", "Важные истории", "Голос Америки", радио "Свобода", The Insider, "Медиазона", ОВД-инфо. Иноагентами признаны



общество/центр "Мемориал", "Аналитический Центр Юрия Левады", Сахаровский центр. Instagram и Facebook (Meta) запрещены в РФ за экстремизм.

На информационном ресурсе применяются рекомендательные технологии.

Сетевое издание "МК в Питере" spb.mk.ru

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

Юлиана Таушева

<https://spb.mk.ru/incident/2024/11/25/trudovye-gosinspektory-nashli-vinovnogo-v-smerti-na-stroyke-i-doveli-delo-do-suda.html>

25.11.2024

Трудовая инспекция выяснила причину смерти рабочего ««Мурманскводоканал»

Трудовая инспекция Мурманской области привлекла к административной ответственности виновного по ряду нарушений безопасности в ГОУП «Мурманскводоканал».

Расследование началось с смертельного случая на предприятии, однако после экспертизы стало известно, что работник умер из-за заболевания.

Несмотря на это, инспекция провела проверку и выявила нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда. Так, виновник не выделил специальную одежду, обувь и другие индивидуальные средства защиты для рабочих. Помимо этого, он не предоставил сотрудникам нормативные правовые акты и не провел обучение по знаниям техники безопасности.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/11/25/trudovaya-inspekciya-vyyasnila-prichinu-smerti-rabochego-murmanskvodokanal.html>

25.11.2024

КРК «Нагорный» в Нижнем Новгороде оштрафовали на 35 тысяч рублей

Внеплановая проверка культурно-развлекательного комплекса «Нагорный» в Нижнем Новгороде выявила ряд административных нарушений на общую сумму в 35 тысяч рублей.

Все нарушения **Гострудинспекция** связала с неправильным проведением процедуры увольнения сотрудников.

Так, при сокращении должности главного бухгалтера работодатель не предоставил сотруднику информацию об имеющихся свободных вакансиях. Кроме того, окончательный расчет при увольнении одному из работников произвели с двухдневной задержкой.

Еще один сотрудник был уволен за ряд дисциплинарных взысканий, включая два замечания. Эти решения сотрудник обжаловал в суде, соответствующие приказы директора были отменены.



Ранее мы писали о том, что большинство нижегородцев (68%) поддерживают предложение о введении штрафов за оскорбление учителей.

<https://nn.mk.ru/social/2024/11/25/krk-nagornyy-v-nizhnem-novgorode-oshtrafovali-na-35-tysyach-rubley.html>

25.11.2024

В Хакасии сразу 80 предприятий получили предостережения из-за низких зарплат

Гострудинспекция Хакасии за месяц выдала более 80 предостережений местным предприятиям, на которых зарплата работников опустилась ниже МРОТ. Об этом сообщили в АБН24.

Некоторые работодатели выплатили работникам зарплату, которая не соответствует нижнему уровню минимального размера оплаты труда(МРОТ).

Сотрудники госоргана продолжают выявлять нарушения трудового кодекса РФ на территории республики.

«Руководителям более 80 предприятий были выданы предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства и предложено принять меры по обеспечению соблюдения трудового законодательства», - заявили в **Гострудинспекции**.

© 2024 BRIEF24.RU / "Бриф24" Учредитель: ООО "Региональные медиа" Регистрационный номер ЭЛ № ФС 77-82864 от 30.03.2022, ИА № ФС 77 - 86455 от 11.12.2023 зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Адрес редакции: 197136 г. Санкт-Петербург, вн.тер.г.муниципальный округ Чкаловское, Чкаловский пр-кт, д.54, литера А, пом.1-Н. Главный редактор: Данилова М. В. Редакционная почта: news@brief24.ru, +7 (495) 128-48-14

Редакция обращает внимание, что в Российской Федерации запрещены следующие террористические и экстремистские организации: Meta (Meta Platforms Inc), Национал-Большевистская партия, «Сеть», религиозная организация «Управленческий центр Свидетелей Иеговы в России» и входящие в ее структуру местные религиозные организации, «Свидетели Иеговы», «Мизантропик Движн», «ИГИЛ», «Аль-Каида», «Меджлис крымско-татарского народа», «Братство» Корчинского, «Артподготовка», «Талибан», «Джабхат Фатх аш-Шам» (ранее «Джабхат ан-Нусра», «Джебхат ан-Нусра»), «УНА-УНСО», «Правый сектор», «Украинская повстанческая армия» (УПА). Фонд борьбы с коррупцией» (ФБК), «Альянс врачей» - некоммерческие организации, выполняющие функции иноагентов. Общественное движение «Штабы Навального» включено Росфинмониторингом в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму. Instagram и Facebook запрещены на территории Российской Федерации. На информационном ресурсе применяются рекомендательные технологии (информационные технологии предоставления информации на основе сбора, систематизации и анализа сведений, относящихся к предпочтениям пользователей сети "Интернет", находящихся на территории Российской Федерации). Подробнее про алгоритмы SMI2 и INFOX.

<https://brief24.ru/hak/2024/11/25/161498>



25.11.2024

Трудовые госинспекторы нашли виновного в смерти на стройке и довели дело до суда

Виновник не обеспечил защитными ограждениями строительную площадку. Фото: МК в Питере

На петербургской стройке двое работников упали с высоты третьего этажа, когда очищали площадку от мусора. **Государственная инспекция труда** в Петербурге выяснила, кто ответственен за гибель одного из строителей и передала дело в суд.

Известно, что в октябре 2023 года два строителя во время уборки мусора упали с настила с высоты третьего этажа. Пострадавших с тяжелыми травмами госпитализировали. Один из мужчин скончался в больнице.

Трудинспекция приступила к проверке на местах. Было установлено, что ответственный сотрудник нанял пострадавших строителей без официального оформления договора. К тому же нелегальные работники не прошли должный инструктаж и стажировку перед тем, как начать трудиться. Виновник также закрыл глаза на безопасность и не обеспечил защитными ограждениями строительную площадку.

Заключение инспекции передали в суд, где халатного работника лишили свободы на 1 год и 8 месяцев.

<https://spb.mk.ru/incident/2024/11/25/trudovye-gosinspektory-nashli-vinovnogo-v-smerti-na-stroyke-i-doveli-delo-do-suda.html>

25.11.2024

Трудовая инспекция выяснила причину смерти рабочего «Мурманскводоканал»

Трудовая инспекция Мурманской области привлекла к административной ответственности виновного по ряду нарушений безопасности. Фото: МК в Мурманске

Трудовая инспекция Мурманской области привлекла к административной ответственности виновного по ряду нарушений безопасности в ГОУП «Мурманскводоканал».

Расследование началось с смертельного случая на предприятии, однако после экспертизы стало известно, что работник умер из-за заболевания.

Несмотря на это, инспекция провела проверку и выявила нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда. Так, виновник не выделил специальную одежду, обувь и другие индивидуальные средства защиты для рабочих. Помимо этого, он не предоставил сотрудникам нормативные правовые акты и не провел обучение по знаниям техники безопасности.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/11/25/trudovaya-inspekciya-vyyasnila-prichinu-smerti-rabocheho-murmanskvodokanal.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.11.2024

Нехватка мигрантов разогнала рост зарплат в строительстве

Эксперты отмечают трудности с восполнением дефицита кадров в секторе

Зарплаты на стройках в 2024 г. резко выросли, для некоторых специалистов - в 3 и более раза по сравнению с 2023 г., рассказал вице-президент Российского союза строителей Максим Федорченко в ходе заседания экспертного совета по детенизации (обелению) экономики при комитете Госдумы по экономической политике. По словам Федорченко, такой рост связан с вынужденным оттоком рабочей силы в оборонно-промышленный комплекс, а также с ужесточением миграционной политики (в этом секторе высока доля иностранных рабочих).

Большие трудности в привлечении мигрантов объясняют растущие доходы строителей, согласился заместитель председателя комитета по экономической политике Госдумы Артем Кирьянов. Дефицит трудовых ресурсов в строительной отрасли составляет на сегодняшний день более 300 000 человек, оценивает Кирьянов. По его словам, отток иностранных рабочих из России происходит в том числе из-за ослабления рубля (за последние три месяца рубль потерял почти 20%), так как это снижает привлекательность зарплат для них. По словам депутата, ожидаемое сворачивание общих объемов строительства может естественным образом снизить дефицит рабочей силы. Другим решением проблемы может стать рост производительности труда в отрасли.

Удорожание труда приводит, в свою очередь, к увеличению себестоимости жилья, отметил Федорченко. Рост зарплат в секторе вносит вклад в разгон цен на недвижимость, говорил ранее президент ассоциации "Национальное объединение строителей" (НОСТРОЙ) Антон Глушков. По его словам, за 10 месяцев оплата труда строителей увеличилась примерно на 35% из-за кадрового голода. По данным исследования сервиса поиска работы Superjob, в 2024 г. активнее всего росли зарплаты инженерно-технических сотрудников в строительстве и квалифицированных рабочих в промышленности - на 12,5 и 12,3% соответственно. Также в топ специальностей с самыми быстрорастущими зарплатами вошли инженерно-технические работники в промышленности и сотрудники отрасли транспорта и логистики.

В секторе высока доля теневых доходов, отмечает Кирьянов. При этом в ближайшие 2-3 года продолжится активное обеление заработных плат в отрасли с учетом изменения законодательства по миграционным вопросам, ожидает депутат. 9 ноября президент Владимир Путин подписал пакет законов о наказаниях за организацию незаконной миграции, также в 2024 г. в целях противодействия нелегальной миграции было разработано и принято 13 федеральных законов.

В III квартале примерно в 1,5 раза год к году выросло общее число иностранцев, высланных с территории России за нарушение законодательства, сообщила в своем Telegram-канале представитель МВД РФ Ирина Волк. По итогам прошлого квартала число решений об административном выдворении, депортации и реадмиссии выросло на 47,3% в годовом выражении. Абсолютные цифры она не называла.



Профессор Финуниверситета Александр Сафонов оценивает число нелегально работающих мигрантов в диапазоне от 500 000 до 1 млн человек.

Мигранты нужны России из-за напряженной демографической ситуации и нехватки рабочих рук, заявлял пресс-секретарь президента Дмитрий Песков. Ряд отраслей экономики России действительно столкнулись с дефицитом иностранной рабочей силы - строительство, сельское хозяйство, ЖКХ, транспорт, причем не только из-за сокращения **трудовой миграции**, но и из-за перетока в более высокооплачиваемые сферы, говорит к. г. н., ведущий научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Юлия Флоринская.

В России демографическая яма совпала с квалификационной: на рынке труда есть рабочая сила, но уровень квалификации не совпадает со структурой рабочих мест, объясняет к. э. н., доцент базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Плеханова Фарид Мирзабалаева. В течение ближайших 4-5 лет система образования при более тесном сотрудничестве с работодателями сможет адаптироваться к потребностям рынка труда и переобучить определенную часть соискателей рабочих мест или неперспективных, уходящих профессий, но полностью решить проблему с трудовыми ресурсами в условиях старения населения без иностранной трудовой силы сложно, говорит Мирзабалаева.

Глушков также считает стремление государства массово и одномоментно заместить иностранную рабочую силу российскими рабочими хотя бы в строительной отрасли недостижимым в краткосрочном периоде. Он заявил, что все будет зависеть от поиска новых больших рынков иностранной рабочей силы, таких как Индия, потому что привлечь мигрантов из близлежащих стран и республик становится дороже и сложнее.

Потенциальный приток новых мигрантов зависит от многих факторов, отмечает Флоринская: от состояния экономики России; соотношения рубля и доллара, потому что мигрантам нужно посылать домой переводы; от миграционной политики, которая все больше и больше носит заградительный характер. Флоринская ожидает, что в ближайшие годы количество мигрантов сохранится на уровне 3 млн человек, преимущественно из Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана.

Ведомости

26.11.2024

К концу III квартала 2024 г. дефицит кадров вышел на максимум

К концу III квартала 2024 г. дефицит кадров в России достиг рекордного максимума: количество открытых вакансий относительно числа безработных россиян выросло до 5 к 1, подсчитала аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza.

Самая серьезная нехватка работников отмечается в Амурской (29 вакансий на одного незанятого), Ленинградской (25 вакансий), Нижегородской (22 вакансии), Тульской (20 вакансий) и Орловской областях (13 вакансий). Об этом CNews сообщили представители FinExpertiza.

Однако в четырех регионах ситуация на рынке труда противоположна общему тренду, то есть фиксируется, наоборот, избыток незанятых граждан. Это Ингушетия (всего 0,01 вакансии на каждого потенциального соискателя), Чечня (0,1 вакансии), а также Тыва и Дагестан (по 0,5



вакансии). Феномен может объясняться тем, что значительная часть трудоспособного населения в этих регионах работает в неформальном секторе.

Растущий дефицит

Аналитики использовали данные Росстата и **Роструда** о потребности работодателей в работниках, о которой они заявили в органы службы занятости, с одной стороны, и численности граждан, стоящих на учете в органах службы занятости, с другой.

По данным на конец сентября 2024 г., российским предприятиям не хватало порядка 2 млн работников. При этом среди обратившихся в органы службы занятости с целью найти работу числилось 391,8 тыс. человек. При теоретическом совпадении спроса и предложения существующий кадровый дефицит мог бы быть закрыт только на одну пятую: соотношение числа «официальных» соискателей и открытых вакансий составило 1 к 5 (или 20 соискателей на 100 вакансий). Это наименьшее значение за весь доступный период наблюдения - с 2005 г.

Для сравнения, еще в доковидном 2019 г. к концу III квартала на одного соискателя приходилось 2,2 вакансии (2,1 в среднем за квартал). Ситуация кардинально изменилась в коронакризисном 2020 г., когда, напротив, на одну вакансию претендовало порядка двух безработных. Однако к осени 2021 г. удалось вернуться к «стандартной» пропорции - вновь на одного соискателя приходилось 2 вакансии. В санкционном 2022 г. дефицит работников начал увеличиваться: к рассматриваемому периоду он вырос до 2,4 вакансий на одного соискателя (2,3 в среднем за квартал). В 2023 г. потребность в работниках к концу сентября выросла на 6%, с 1,8 млн до 1,9 млн человек, а их предложение в лице «официальных» нетрудоустроенных - напротив, упало почти на треть, с 748,7 тыс. до 530,5 тыс. человек. В результате на одного соискателя стало приходиться уже 3,6 предложений от работодателей (3,5 в среднем за квартал). За год же эта разница увеличилась еще почти в полтора раза.

Число вакансий на одного соискателя в среднем за квартал, I квартал 2019 - III квартал 2024 года

Региональный недобор

Если в целом по стране на каждого нетрудоустроенного приходилось по пять вакансий, то в зависимости от региона эта пропорция могла меняться. Максимальный дефицит работников на конец третьего квартала фиксировался в Амурской области - там на одного незанятого приходилось 28,6 вакансии. Далее следуют Ленинградская область (25 вакансий), Нижегородская область (22,3 вакансии), Тульская область (20,3 вакансии), Орловская область (13,1 вакансии), Татарстан (12,4 вакансии), Белгородская область (10,9 вакансии), Ямало-Ненецкий автономный округ (10,7 вакансии), Московская область (10,6 вакансии) и Калужская область (10,5 вакансии).

Регионы с наибольшим числом вакансий на одного соискателя на конец сентября 2024 года

В четырех регионах, однако, открытых вакансий оказалось меньше, чем ищущих работу: в Ингушетии (0,01 вакансии на каждого зарегистрированного в центрах занятости, или 245 ставок на 23,8 тыс. незанятых, иными словами 97 человек на одну вакансию), Чечне (0,1 вакансии, или 2 тыс. ставок на 38,6 тыс. соискателей, т.е. 19 человек на одну вакансию), Тыве (0,47 вакансии, или 1,7 тыс. ставок на 3,7 тыс. соискателей, т.е. 2 человека на одну вакансию) и Дагестане (0,52



вакансии, или 5,2 тыс. ставок на 9,9 тыс. соискателей, т.е. также 2 человека на одну вакансию). Еще в одном северокавказском регионе - Северной Осетии - фиксировался относительный баланс (на 2,25 тыс. вакансий приходилось 2,2 тыс. нетрудоустроенных). Также в десятке субъектов с минимальным количеством открытых ставок относительно числа безработных оказались Республика Алтай (1,17 вакансии на одного соискателя), Калмыкия (1,23 вакансии), Кабардино-Балкария (1,5 вакансии), Карачаево-Черкесия (1,7 вакансии) и Архангельская область (2,1 вакансии).

Традиционно в регионах со слабой экономической активностью значительная часть граждан, состоящих на бирже труда, в действительности работает, но в неформальном секторе: в семейном бизнесе, мелких предприятиях, на сезонных работах и т. п. Для таких категорий населения пособие по безработице является весьма заметным подспорьем.

Регионы с наименьшим числом вакансий на одного соискателя на конец сентября 2024 года

Абсолютный разрыв

На протяжении 2024 г. разница в абсолютном выражении между числом открытых вакансий и числом потенциальных работников увеличилась с 1,35 млн до 1,6 млн - именно на столько позиций перечень предложений о работе превышал количество желающих трудиться к концу сентября. Пиковое же значение пришлось на конец июня - тогда разница составила 1,7 млн позиций.

Наибольший разрыв фиксировался в Краснодарском крае (организациям требовалось на 80,7 тыс. больше сотрудников, чем искало работу), Москве (на 79,7 тыс. чел.), Амурской области (на 77,3 тыс. чел.), Московской области (на 73,6 тыс. чел.), Нижегородской области (на 64 тыс. чел.), Ленинградской области (на 62,4 тыс. чел.), Татарстане (на 52,4 тыс. чел.), Красноярском крае (на 46,8 тыс. чел.), Башкортостане (на 46,6 тыс. чел.) и Ростовской области (на 45,4 тыс. чел.).

Регионы с наибольшей абсолютной разницей между числом требуемых кадров и числом нетрудоустроенных на конец сентября 2024 года

«Если говорить о крупных и средних предприятиях, то за год наиболее остро выросла потребность в свежих кадрах у представителей торговли - более чем в полтора раза, а в рознице и того выше. С довольно значительной прибавкой - примерно на треть - планировали увеличить набор сотрудников в третьем квартале службы персонала в сфере административной деятельности, особенно нуждались в работниках охранные и клининговые компании. Увеличить найм персонала на четверть собирались также кадровики в обрабатывающей промышленности и в сфере информации и связи. Наибольшая доля трудящихся в этих отраслях - «синие воротнички». Сегодняшний кризис найма преимущественно связан именно с этой категорией кадров: не хватает достаточного количества рабочих, причем не только квалифицированных, но и неквалифицированных - торгового персонала, клинеров, охранников», - отметила президент FinExpertiza

https://www.cnews.ru/news/line/2024-11-26_k_kontsu_iii_kvartala_2024_gdefitsit



26.11.2024

Госорганам, банкам и операторам запретят общаться с клиентами через мессенджеры — Дмитрий Григоренко

Госорганам, банкам и операторам запретят общаться с клиентами через мессенджеры — Дмитрий Григоренко

Информационные технологии защитят россиян от кибермошенников. По поручению Правительства Минцифры (<https://t.me/s/mintsifry>) вместе с Банком России (https://t.me/centralbank_russia) и правоохранительными органами разработали пакет законопроектов для борьбы с телефонными и интернет-аферистами.

Мы детально проанализировали наиболее распространенные мошеннические схемы, включая обман через звонки и сообщения, взломы личных кабинетов и оформление кредитов на чужие паспорта. На основе этого анализа мы разработали меры для защиты граждан от таких угроз. В результате гражданам станет доступен широкий набор инструментов, который поможет им обезопасить себя от телефонного и интернет-мошенничества,

— рассказал вице-премьер, глава аппарата Правительства Дмитрий Григоренко.

Комплексный план действий включает около 30 мер. Благодаря им:

- ☐ россияне смогут удалённо запретить оформлять кредиты и займы онлайн на своё имя — через портал госуслуг или банковские приложения. Снять это ограничение можно будет лично в МФЦ или отделении банка;
- ☐ кредитные организации будут тщательнее проверять заёмщиков: анализировать кредитную историю и банковский счёт, на который переводят деньги;
- ☐ если человек изменил данные, например номер телефона, или его персональная информация утекла в интернет, будет срабатывать временная «заморозка» на выдачу займов онлайн;
- ☐ госорганы, банки и цифровые платформы смогут обмениваться информацией онлайн. Это позволит моментально выявлять подозрительные действия, блокировать их и сообщать о потенциальных преступлениях в правоохранительные органы;
- ☐ появятся новые обязательные правила по идентификации и проверке личности пользователей;
- ☐ введут обязательную маркировку звонков: на экране телефона будет отображаться название организации, из которой вам звонят. Так человек сможет понять, кто с ним пытается связаться — банк или мошенник;
- ☐ госорганам, банкам и операторам запретят общаться с клиентами через мессенджеры. Все официальные уведомления будут приходить только через проверенные каналы связи.

[ТГ-канал Объясняем.рф](#)



26.11.2024

Спрос на водителей общественного транспорта в регионах продолжает расти

Нехватку кадров в сфере транспорта, логистики и перевозок в России оценили эксперты онлайн-платформы по поиску работы и сотрудников hh.ru. В октябре эта профессиональная область вошла в топ-7 по кадровому голоду.

В целом по стране на транспортно-логистическую отрасль приходится около 15 процентов всех вакансий. **Дефицит работников** в hh.ru оценивают по своей методике, вычисляя отношение числа резюме к числу предложений от работодателей. Нормой считается индекс от четырех до восьми - это позволяет предприятию выбрать действительно достойного кандидата, а не хвататься за любого мало-мальски подходящего. В среднем по отрасли показатель в октябре составлял 3,1 резюме на вакансию (для водителей - 3,5, для машинистов - 2,3). В Воронежской области он был и того ниже - 2,7. Своего рода антирекорд поставили Тамбовщина с двумя резюме на вакансию в транспортной сфере, а также Еврейский и Чукотский автономные округа, где индекс имеет значения 1,5 и 1,2.

В текущем году перевозчики опубликовали на портале почти 1,6 миллиона предложений о работе. Это на 30 процентов больше, чем за период с января по середину ноября 2023-го. Воронежская область вошла в число 15 регионов с наибольшим количеством таких вакансий (более 28 тысяч за 11 месяцев), здесь спрос год к году вырос почти в 1,5 раза. Заметный скачок спроса на водителей и логистов - на 90 процентов - продемонстрировала и Тамбовская область.

По итогам октября средняя предлагаемая заработная плата в сфере транспорта в России достигла 107,5 тысячи рублей (+16 процентов к уровню января и +26 - в разрезе год к году), отметили в аналитической службе hh.ru. В Воронежской области специалист компании, связанной с логистикой и перевозками, сегодня может заработать свыше 94 тысяч в месяц - это на 59 процентов больше, чем в 2023 году.

Среди лидеров по средним предлагаемым зарплатам оказались многие из тех регионов, где сильно прибавилось число вакансий в этой отрасли. Так, в республиках Северного Кавказа (Ингушетии, Чечне, Кабардино-Балкарии) и на Чукотке готовы платить специалистам от 180 до 196 тысяч рублей, в Ненецком АО - 200.

Средняя заработная плата в сфере транспорта в России достигла 107,5 тысячи рублей

- На зарплаты влияет востребованность и дефицитность многих специалистов транспортной отрасли. Водители категории Е не зря зовутся сейчас новым золотом. Свою роль играет и то, что водители, машинисты и другие работники транспорта являются востребованными вахтовыми работниками: в целом по отрасли в октябре таких предложений было не менее 17 процентов от общего числа в целом по стране, не менее 18 процентов - в Воронежской области. Вахтовые вакансии всегда предполагают более щедрое вознаграждение, - пояснила директор hh.ru в ЦФО Марина Качанова.

В отличие от чукотских коллег по несчастью тамбовские перевозчики, судя по всему, не могут "заливать" дефицит водителей деньгами. Недавно в регионе обсуждали повышение тарифов на проезд в общественном транспорте и признали, что на некоторых профильных предприятиях оклады недотягивают до минимального размера. А с 1 января 2025 года МРОТ еще и



увеличится на 16 процентов - с 19242 до 22440 рублей. У одного из крупнейших перевозчиков, "Тамбовгортранса", среднемесячная заработная плата за первое полугодие составляла 38,1 тысячи рублей. Средняя по региону - 51,3 тысячи. Неудивительно, что штат водителей в компании укомплектован примерно наполовину. Из-за этого в течение года пришлось уменьшить число рейсов и соответственно перевезти меньше пассажиров, сообщил глава "Тамбовгортранса" предприятия Игорь Ярцев. Правда, он оценил сокращение всего в пять процентов.

- Без пересмотра тарифов уже завтра управлять автобусами и ремонтировать их будет некому, - эмоционально поддержал коллегу директор Моршанского АТП Илья Николотов.

Власти Тамбовщины рассмотрели расчеты 12 компаний, занятых пассажирскими перевозками. Себестоимость проезда одного человека составляла от 29 до 40 рублей. Действующий тариф, введенный год назад, - 25 рублей при оплате картой и 27 рублей наличными. Чиновники решили повысить плату только исходя из инфляции (сильнее всего подорожало топливо) - до 27 и 29 рублей. Стало быть, серьезно увеличить оклады водителей на общественном транспорте вряд ли удастся.

<https://rg.ru/2024/11/26/reg-cfo/kto-za-baranku.html>

26.11.2024

ЛДПР доработает законопроект о запрете мигрантам привозить семьи в РФ - Слуцкий

ЛДПР доработает законопроект о запрете **трудовым мигрантам** привозить семьи в Россию, заявил лидер партии Леонид Слуцкий.

Ранее кабмин РФ посчитал нуждающимся в существенной доработке проект о запрете **трудовым мигрантам** привозить семьи в Россию, следует из копии проекта отзыва правительства, документ имеется в распоряжении РИА Новости .

"Из правительства поступил первый отзыв на наш важнейший законопроект о запрете мигрантам привозить в страну свои огромные семьи. Закон с точки зрения правительства нуждается в существенной доработке. Значит будем дорабатывать будем приводить его в соответствие с ранее принятыми федеральными законами о порядке въезда и выезда в РФ", - сказал Слуцкий журналистам.

Парламентарий отметил, что работа по доработке данного законопроекта будет осуществляться вместе с правительством РФ и федеральными ведомствами.

Ранее группа депутатов Госдумы от ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким внесла в Госдуму законопроект, ограничивающий **трудовым мигрантам** без гражданства РФ право на перевозку своей семьи в страну. Речь идет о низкоквалифицированных специалистах, прибывающих в Россию только на основании трудового договора или патента, не имеющих иных законных оснований на проживание в стране, например, гражданства РФ.

РИА Новости. Главное



26.11.2024

Эксперты оценили дефицит кадров в регионах Черноземья**Названы регионы Черноземья с наибольшим дефицитом кадров**

По подсчетам аналитиков, меньше всего потенциальных работников отмечается в Белгородской области. В сентябре 2024 года **нехватка кадров** в регионе составила более 22,7 тысяч человек

К концу третьего квартала 2024 года кадровый дефицит в России достиг рекордного максимума - на одного безработного предоставляется в среднем по пять вакансий. Наиболее острая потребность в кадрах зафиксирована в Белгородской области, где на каждого нетрудоустроенного приходится 10,9 свободных рабочих мест. По этому показателю регион оказалась в списке десяти российских субъектов с наибольшим числом вакансий на одного соискателя. Данные опубликовали аналитики аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza (исследование есть в распоряжении РБК Черноземье).

Анализ проводился на основе данных Росстата и Роструда о потребности работодателей в работниках, о которой они заявили в органы службы занятости, а также численности трудоспособного населения, стоящего на учете по безработице.

Согласно исследованию, в Белгородской области работодателям требуется свыше 25 тысяч сотрудников. В то же время на учете в органах занятости стоят всего порядка 2,3 тысяч белгородцев. Таким образом, **нехватка кадров** в регионе составляет более 22,7 тысяч человек.

Наибольший **дефицит кадров** среди российских регионов испытывает Амурская область - 29 вакансий на одного незанятого. Далее расположились Ленинградская (25 вакансий), Нижегородская (22 вакансии), Тульская (20 вакансий) и Орловская области (13 вакансий).

На втором месте в Черноземье по **дефициту работников** находится Липецкая область - к концу третьего квартала на одно резюме здесь приходится десять вакансий. При этом разница между потребностью в сотрудниках и числом незанятых в регионе составила более 18 тысяч человек. Липецкие компании нуждались в 20,02 тысячи кадров, а на бирже труда состояли две тысячи безработных. Далее следует Тамбовская область с показателем 8,9 вакансии на одного незанятого - тут не хватает более 11,8 тысяч работников при численности 1,5 тысячи нетрудоустроенных и открытых свыше 13,4 тысяч вакансий.

Чуть лучше ситуация на рынке труда в Курской и Воронежской областях с потребностью 8,1 тысяч и 16,8 тысяч человек соответственно. В этих регионах на конец сентября 2024 года работодатели искали 32,9 тысяч сотрудников, в то время как среди обратившихся в органы службы занятости числилось порядка восьми тысяч человек. Соотношение вакансий и соискателей в Курском регионе составляет 5,3, в Воронежском - 3,8.

В четырех российских регионах ситуация противоположная - там не хватает рабочих мест. Среди них - Ингушетия (всего 0,01 вакансии на каждого потенциального соискателя), Чечня (0,1 вакансии), а также Республика Тыва и Дагестан (по 0,5 вакансии).

Как отмечают аналитики, в целом по стране в течение этого года разница между числом открытых вакансий и количеством потенциальных работников увеличилась с 1,35 млн до 1,6 млн. Заявленная потребность в сотрудниках оценивается в 2 млн человек.



По словам президента FinExpertiza Елены Трубниковой, крупные и средние компании все чаще сталкиваются с проблемой найма персонала, особенно в сегментах торговли и административной деятельности.

"Увеличить найм персонала на четверть собирались также кадровики в обрабатывающей промышленности и в сфере информации и связи. Наибольшая доля трудящихся в этих отраслях - "синие воротнички". Сегодняшний кризис найма преимущественно связан именно с этой категорией кадров: не хватает достаточного количества рабочих, причем не только квалифицированных, но и неквалифицированных - торгового персонала, клинеров, охранников", - добавила эксперт.

https://chr.rbc.ru/chr/freenews/67458ec39a7947276a1e87ae?from=from_main_7

26.11.2024

Лантратова предложила ввести в школах должности наставников для молодых учителей

Такой наставник будет содействовать адаптации молодых специалистов, "что позволит снизить кадровый дефицит среди педагогов и повысить их профессиональный уровень", отметила первый замглавы комитета ГД по просвещению

МОСКВА, 26 ноября. /ТАСС/. Первый замглавы комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова ("Справедливая Россия - За правду") обратилась к министру просвещения РФ Сергею Кравцову с предложением ввести в школах должности наставников для поддержки молодых преподавателей и выявления талантливой молодежи. Текст обращения депутата есть в распоряжении ТАСС.

"Представляется необходимым предложить ввести должность "Наставник" в школах в целях создания комплексной системы поддержки молодых преподавателей на этапе трудоустройства и в части повышения квалификации, а также создания системы мониторинга, выявления и развития талантливой молодежи", - отмечается в документе.

По словам Лантратовой, предполагается, что наставник для учителей будет содействовать адаптации молодых специалистов, "что позволит снизить кадровый дефицит среди педагогов и повысить их профессиональный уровень". Кроме того, в его функции может входить "помощь в повышении квалификации действующего педагогического состава, что будет способствовать выполнению указа президента Российской Федерации в части формирования к 2030 году современной системы профессионального развития педагогических работников".

При этом, по мнению Лантратовой, в работе с учащимися наставник мог бы содействовать профессиональной ориентации обучающихся и проводить "мониторинг развития способностей и талантов, что поможет в выполнении указа президента в части создания эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи". Кроме того, наставник мог бы заниматься вовлечением учащихся в программы и проекты, "способствующие их личностному и патриотическому развитию, что обеспечит выполнение указа президента в части увеличения доли молодых людей, участвующих в программах личностного и патриотического воспитания, до 75 процентов к 2030 году".



"С учетом изложенного прошу вас, уважаемый Сергей Сергеевич, рассмотреть целесообразность реализации данной инициативы, направленной на совершенствование системы образования РФ, и представить позицию Министерства просвещения РФ по данному вопросу", - отмечает Лантратова.

По ее словам, функция наставничества играет принципиально важную роль в системе образования и просвещения РФ, так как наличие наставника у молодого преподавателя в школе "во многом определяет его профессиональное развитие и успешность в обучении подрастающего поколения". При этом, напоминает Лантратова, сегодня в России фиксируется дефицит преподавателей в школах, что влияет на качество и доступность образования, "особенно в отдаленных регионах". По ее словам, "одной из причин увеличения кадрового дефицита в школах является отсутствие системы комплексной поддержки молодого преподавателя на этапе **трудоустройства** и получения первого опыта".

<https://tass.ru/obschestvo/22494761>

26.11.2024

Володин: Проект запрета приема в школы без знания русского рассмотрят 10 декабря

Без знания государственного языка освоение образовательной программы становится невозможным, отметил председатель ГД

Законопроект, который предполагает запрет на прием детей мигрантов в российские школы в случае, если они не владеют русским языком, будет рассмотрен 10 декабря. Эту информацию озвучил спикер Госдумы Вячеслав Володин в Telegram-канале.

Он сообщил, что законопроект направлен на обеспечение обязательной проверки в двух направлениях: законности пребывания ребенка и его родителей на территории России, а также уровня знания русского языка при зачислении детей мигрантов в учебные заведения.

По информации Министерства внутренних дел и Министерства просвещения, в прошлом учебном году в российских школах обучались более 200 тысяч детей мигрантов из общего числа учащихся в 18 миллионов. Педагоги отмечают, что у этих детей часто возникают сложности с освоением учебной программы, а также проблемы в общении с одноклассниками и учителями.

Володин подчеркнул, что отсутствие или низкий уровень знания русского языка вызывает стресс как у самих детей, так и у их одноклассников. Педагогам сложно передавать знания, что неминуемо приводит к трудностям в учебном процессе. Без знания государственного языка освоение образовательной программы становится невозможным.

«Планируем рассмотреть законопроект в первом чтении 10 декабря», - резюмировал председатель.

Как сообщал KP.RU ранее, депутаты планируют внести в Госдуму пакет законопроектов, который включает предложение запретить **трудовым мигрантам**, привлеченным через организованный набор, получать вид на жительство или гражданство России.

<https://www.kp.ru/online/news/6107672/?from=integrum>



26.11.2024

В школах могут появиться наставники для молодых педагогов

Лантратова хочет ввести в школах должности наставников для начинающих учителей

По замыслу авторов идеи опытный наставник для педагогов будет содействовать адаптации начинающих **сотрудников**, Новаяция позволит **сократить** кадровый дефицит среди учителей и улучшить их профессиональный уровень, считает первый замруководителя комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова.

Помимо этого, наставник сможет организовать интеграцию и самих школьников в программы и проекты, которые дадут импульс их личностному и патриотическому развитию, что обеспечит выполнение указа президента в части увеличения доли подрастающего поколения, участвующего в программах личностного и патриотического воспитания. Данные предложения представлены в минпросвещения РФ.

https://www.newsinfo.ru/news/v_shkolah_vvedut_dolgnosti_nastavnikov/836599/

26.11.2024

Каждый третий работник в РФ шантажировал руководство увольнением - исследование

Каждый третий **работник** в РФ шантажировал руководство **увольнением**, среди других популярных способов манипулирования - рассказы о личных проблемах, чрезмерная лесть, частичная правда о своих проблемах, посчитали для РИА Новости аналитики исследовательского центра "Зарплата.ру".

"Исследование показало, что подчиненные манипулировали работодателями (множественный выбор вариантов ответа): пытались вызвать жалость, рассказывая о своих личных проблемах - 77%, с помощью лести, чрезмерной похвалы моим личным и деловым качествам - 56%, не раскрывали всей правды о проблемах, говорили полуправду - 43%, шантажировали увольнением - 35%, показывали оффер с другой работы - 13%", - сказано в исследовании.

Чаще всего с помощью манипуляций работники пытаются добиться повышения зарплаты, изменения графика работы, повышения должности, изменения режима работы - например, переход на удаленку или **увольнение** других **сотрудников**.

Каждый второй работодатель признался, что относится к манипуляторам крайне негативно - готов даже уволить их. У остальных респондентов снисходительное или нейтральное отношение.

"От манипуляций работодатели защищаются по-разному. Например, 48% респондентов признались, что делают вид, что "ведутся" и начинают манипулировать в ответ, 45% жестко и безапелляционно дают понять, что видят манипуляцию и требуют прекратить ее, а еще 3% заявили, что защищаться не умеют и сотрудники манипулируют с успехом. Остальные просто игнорируют и не считают, что необходимо как-то реагировать или защищаться", - добавили аналитики. Опрос проводился в 4 по 25 ноября среди 1920 руководителей компаний и начальников отделов в организациях в возрасте от 25 до 55 лет.

РИА Новости. Все Новости



25.11.2024

Дефицит кадров ускорил автоматизацию HR-процессов в российских компаниях

И все больше подталкивает бизнес к использованию комплексных HRM-систем вместо разрозненных решений

Тренд на автоматизацию HR-процессов начал набирать обороты в России еще в пандемию, когда компании массово переводили сотрудников на удаленный режим работы.

Но настоящий бум этих технологий случился в 2023 г.: по данным сервиса HeadHunter, спрос на HR-автоматизацию увеличился в прошлом году на 70%. Тогда же более половины работодателей (51%) в совместном опросе AtSearch Group и «Сберздоровья» назвали автоматизацию HR-процессов главным трендом 2024 г. Всего было опрошено 403 руководителя и специалиста HR-подразделений российских компаний.

Автоматизация HR стала не просто желательной, а необходимой в условиях острого **дефицита кадров** на рынке труда, констатирует Сергей Ахметов, гендиректор HRtech-компании «Поток». Чтобы опередить конкурентов, надо быстрее выходить на связь с кандидатами, принимать решения и делать оферы, объясняет он.

Инвестиции в технологии нужны также и потому, что сегодня российской экономике требуется все больше «синих воротничков» и «новых воротничков» (квалифицированные специалисты без профильного образования), говорит Сергей Карпов, коммерческий директор компаниеразработчика решений для цифровизации бизнеса Nexign. По его мнению, для целенаправленного найма, адаптации и управления этими кадрами нужны новые стратегии. В результате в различных секторах промышленности, в торговле и в услугах растет спрос на всестороннюю автоматизацию работы с персоналом, что позволяет управлять людьми более гибко и анализировать накопленные данные.

Важные цели

Автоматизация HR на 80% сокращает время, которое кадровики тратят на административные задачи, утверждают консультанты McKinsey. Одновременно на 30% уменьшаются затраты на найм и на 50% время найма. По данным PwC, также на 50% сокращается число ошибок в управлении вознаграждениями и в администрировании многих HR-процессов. А 73% директоров по персоналу, опрошенных Gartner, сообщили, что после автоматизации HR-процессов в компании удовлетворенность сотрудников работой выросла, поскольку с помощью технологий удалось создать более современную и гибкую рабочую среду с возможностями профессионального и личного развития.

В России наиболее системно к автоматизации HR подошли крупные компании. Многие, как показал опрос, который провели «Ведомости. Идеи управления», начали с автоматизации базовых HR-процессов: кадрового учета, учета рабочего времени, организационного менеджмента, расчета зарплат и т. д. Например, в «Ростелекоме» сегодня полностью оцифрован кадровый документооборот (КЭДО), и теперь не нужно думать, где хранить 200 000 страниц кадровых документов, которые ежегодно подписываются в компании, рассказал Никита Черкасенко, директор департамента HRM-технологий и аналитики компании.



А в «Росгосстрахе» внедрение КЭДО позволило отказаться от печати более полумиллиона листов ежегодно и сэкономить около 20 000 рабочих часов сотрудников в год за счет сокращения сроков подписания документов, говорит Андрей Маликов, директор по развитию и автоматизации HR-процессов «Росгосстраха».

О масштабной цифровизации HR-процессов большинство предприятий задумалось после ухода из России международных компаний: отечественный бизнес вышел в новые ниши рынка, это потребовало массового притока сотрудников, и пришлось решать, либо расширять штат и затраты на рекрутеров, либо автоматизировать этот процесс, делится наблюдениями Алена Шуста, старший консультант консалтинговой компании «Сотер». Кроме того, в условия кадрового голода актуальны такие задачи, как повышение комфорта сотрудников с целью их удержания.

Например, представитель X5 Group рассказал о проекте HR Max, в рамках которого в личные кабинеты сотрудников интегрировали более 20 HR-сервисов, позволяющих посмотреть рабочий график, выплаты и начисления, заказать нужные справки, загрузить больничный, подписать удаленно документы. А в «Северстали» для сотрудников создано более 90 внутренних цифровых продуктов и сервисов, например, появился цифровой помощник для повседневных запросов и расшифровки встреч, рассказал представитель компании.

Вызовы новой реальности

Автоматизировать HR-процессы компаниям пришлось в условиях ухода из России западных вендоров. Некоторые компании занялись внутренними разработками, говорит представитель компании Nexign, а потом уже вывели их на внешний рынок.

Однако такое могут позволить себе только гиганты рынка. По подсчетам Nexign, создание внутренней HR-системы может обойтись в несколько сотен миллионов рублей. Кроме того, ресурсы внутренней команды разработки ограничены: IT-специалисты могут быть параллельно заняты на других направлениях, продолжает Карпов. В результате внутренние проекты часто имеют низкую значимость для бизнеса, они не приносят сиюминутного измеримого эффекта, но отвлекают ценные IT-ресурсы.

Большинство российских компаний пошли иным путем. Практически каждый HR-директор сегодня скажет, что у него «зоопарк систем» из продуктов разных поставщиков, констатирует Дмитрий Махлин, партнер и директор по развитию HRLink. Причем интеграция с существующей инфраструктурой может быть сложной: иногда российские системы не «дружат» с зарубежными, требуется дополнительная работа и стоимость растет, добавляет Владимир Корицкий, гендиректор сервиса по предоставлению услуг проектных исполнителей Solar Staff.

Полный комплект

В 2024 г. стало заметно, что многие российские IT-решения вышли из догоняющей стадии, теперь они могут покрыть большую часть типовых задач и при этом подстроиться под конкретный бизнес, рассказывает Карпов. Особенно хорошо показывают себя отечественные продукты класса HCM/HRM интегрированные системы управления персоналом, поддерживающие весь жизненный цикл сотрудника.



Получить единую платформу, которая закрывает сразу много HR-процессов и задач, чаще всего хотят крупные компании, отмечает руководитель практики цифровой оценки «Экопси консалтинг» Юрий Шатров. По его словам, интегрированные решения ускоряют решения задач, так как не нужно руками переносить данные из одной платформы в другую. Кроме того, сосредоточение всех решений на единой платформе повышает управляемость и безопасность: все данные собираются в одной «материнской» базе.

Ключевой запрос сегодня многофункциональная HRM-система со сквозным путем сотрудника, рассказывает Карпов из компании Nexign. По его словам, особенно компании заинтересованы в том, чтобы модули системы поддерживали кросс-функциональные операции для работы с разными отделами и структурами бизнеса, они хотят бесшовную интеграцию систем управления талантами с кадровыми учетными системами.

Как устроена такая система, представитель компании объясняет на примере собственной разработки Nexign модульной системы Neon HRM. В этой системе HR-специалисты, руководители и сотрудники получают единую точку входа в личный кабинет, информацию о команде и жизни компании, корпоративные знания и курсы, инструменты оценки и мотивации, сервисы самообслуживания и сквозную HR-аналитику. Модули Neon HRM включают корпоративный портал, адаптацию, обучение, оценку 360, индивидуальные планы развития, целеполагание, аналитику и отчетность, управление командировками. Все эти функции можно внедрять не одномоментно, выбирая только те, что необходимы сейчас, а потом добавлять другие. Гибкие настройки важны, потому что многие компании заинтересованы в кастомизации HRM, замечает Карпов.

В 2022 г. на HRM-систему Neon перешел, к примеру, «Мегафон». Ранее эта компания использовала решения по управлению персоналом от SAP. Сейчас, как говорит представитель компании, HR стал одним из основных направлений внедрений технологий генеративного ИИ в «Мегафоне». Компания заменяет машинным трудом людей там, где возможно, и таким образом высвобождает трудовые ресурсы для работы над более сложными задачами. Сегодня в процессах управления персоналом в «Мегафоне» задействовано много разных решений на основе больших данных и ИИ – адаптационные, обучающие и тренировочные боты, персональные HR-консультанты и помощники, продолжает представитель компании. Только в этом году «Мегафон» внедрил на основе генеративного ИИ HR-партнера под названием «Мегаколлега», который ежемесячно отвечает на 5 000 вопросов сотрудников.

Выгодно, но затратно

Компании, вплотную занявшиеся цифровизацией процессов в HR, быстро почувствовали от этого пользу. Например, представитель «Сбера» рассказал, что благодаря автоматизации в компании выросла скорость найма: на 30% сократилось время получения анкет соискателей, а успешные кандидаты на 10% чаще принимают предложение благодаря прозрачности системы отбора.

В результате в недавнем опросе Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ 27% компаний сообщили о планах выделить больше всего средств на автоматизацию отчетности и КЭДО, еще 27% заявили о готовности инвестировать в рекрутинг и 23% компаний вложат деньги в цифровизацию адаптации и обучения персонала.



Компании не отрицают, что автоматизация HR-функций стоит недешево. «Ведомости. Идеи управления» не узнали от собеседников конкретные цифры инвестиций, но поняли, что за 2023-2024 г. они выросли. «Рост произошел прежде всего за счет того, что мы расширили объем процессов и проектов», сказал, например, Черкасенко из «Ростелекома». Он добавил, что, кроме того, выросла стоимость инфраструктуры (лицензии и поддержка) и специалистов на рынке труда.

Дар убеждения

В этих условиях бывает нелегко уговорить собственника бизнеса заняться автоматизацией HR, об этом «Ведомости. Идеи управления» узнали от собеседников. Можно обосновывать необходимость с помощью конкретных метрик, полагает Дмитрий Сысоев, директор управленческого консалтинга компании НОРБИТ (входит в группу ЛАНИТ и является партнером разработчика HCM-платформы Websoft). Это могут быть затраты на подбор или скорость закрытия вакансий, время адаптации сотрудника или оценки вовлеченности и удовлетворенности сотрудников.

Если собственник все же дал согласие, надо разобраться, с какими уже имеющимися IT-системами взаимодействует сотрудник компании и насколько эффективно это взаимодействие, говорит Карпов. Далее следует выяснить, насколько цифровизировано в компании каждое HR-направление, к чему надо стремиться и что для этого понадобится. Важно определить основные критерии: количество пользователей, формат развертывания системы (облако или собственные серверы), необходимость адаптации системы под процессы компании, наличие обязательной интеграции с другими IT-сервисами. Наконец, стоит подсчитать, сколько часов сейчас тратится на рутинные задачи и ручную обработку HR-аналитики, и составить план метрик проекта, объясняет он.

Формирование правильного пула HR-технологий крайне важно не только для «закрытия» функциональных потребностей компании, но и для снижения зависимости от иностранного ПО, обеспечения высокого уровня информационной безопасности и эффективного использования возможностей искусственного интеллекта, утверждает представитель одного из крупнейших российских работодателей РЖД. По его словам, такой комбинированный подход позволяет РЖД балансировать между инновациями и стабильностью, обеспечивая при этом эффективность и удобство для сотрудников.

Ведомости