

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 24 июня 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.06.2021 На руднике "Дальполиметалла" работник получил тяжелую производственную травму	4
24.06.2021 Отпросился в аптеку и умер: в Приморье прямо на рабочем месте скончался человек	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
24.06.2021 Руководство кузбасской шахты-банкрота снова ищет деньги на зарплату	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
24.06.2021 Медики алтайской больницы потребовали сменить руководство	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
24.06.2021 России потребуется не менее 5 млн трудовых мигрантов	6
24.06.2021 Пенсионерам предложили заменить мигрантов на российских стройках	7
23.06.2021 Мигрантам в России разрешат получать разрешения на работу онлайн	7
23.06.2021 СФ обязал въезжающих мигрантов проходить медосвидетельствование	8
Т.А. ГОЛИКОВА	8
24.06.2021 Попова указала на рост темпов вакцинации от COVID-19 в России.....	8
24.06.2021 Кодом на замок: бизнес ждет новых ковид-ограничений и серьезных потерь	9
23.06.2021 Власти РФ назвали поездки за границу личной ответственностью каждого	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
24.06.2021 Глава Минтруда РФ предложил МОТ проработать регулирование платформенной занятости	13
23.06.2021 Определение эффективных моделей развития рынков труда сегодня наиболее актуально - Минтруд	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
24.06.2021 «Всегда требуйте договор». Как защититься, устраиваясь на сезонную работу	14
24.06.2021 Под Воронежем незаконно уволили сотрудницу СНТ	16
24.06.2021 Богородскую транспортную компанию проверят из-за участившихся несчастных случаев	16
24.06.2021 В Ульяновске при проведении земельных работ мужчине насмерть придавило бетонной плитой.....	16



24.06.2021 Рабочего птицефабрики «Боровская» ошпарило кипятком.....	17
24.06.2021 Получивший травму воркутинский шахтер защитил свои права.....	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
23.06.2021 Как будет работать цифровая платформа занятости «Работа в России».....	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
24.06.2021 В ФНПР заявили, что отстраненный из-за вакцинации сотрудник сможет обратиться в суд	19
23.06.2021 Совет Федерации одобрил закон о правилах медосмотра шахтёров	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
24.06.2021 Нет вакцины - нет работы: готово ли общество к COVID-дискриминации	20
24.06.2021 Вакцинация от коронавируса остается добровольной, заявил Песков	24
24.06.2021 Московское управление Роспотребнадзора обязало привить 60% сотрудников доставки ..	24
24.06.2021 Эксперты ответили на вопросы работодателей о вакцинации 60% персонала	25
23.06.2021 Путин поручил обеспечить поступление денег на медицину без сбоев	29
23.06.2021 Бизнесу предоставят льготы за трудоустройство осуждённых	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.06.2021

На руднике "Дальполиметалла" работник получил тяжелую производственную травму

С начала года произошли также две смерти **работников** предприятия и групповой **несчастный случай**

20 июня 2021 на руднике "Королевский" тяжелую производственную травму получил 44-летний проходчик горно-металлургического комплекса "Дальполиметалл". С начала года этому предшествовали две смерти **работников** предприятия и групповой **несчастный случай**. Профсоюзные эксперты видят в этом серьезный сбой в охране труда на предприятии, сообщили ИА PrimaMedia в пресс-службе ФППК.

- Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические и иные мероприятия. И статистика травматизма и смертности на "Дальполиметалле" напрямую говорит о том, что эта система не работает, - считает технический инспектор труда ФППК, председатель отраслевого профсоюза региона Валерий Онисенков.

Об этом он готов был рассказать членам профильной краевой межведомственной комиссии. Но ее заседание, где как раз рассматривалось состояние условий и охраны труда на предприятиях горно-металлургической и химической отраслей, вновь прошло в заочном режиме.

- То, что мы уже второй год из-за пандемии проводим заседания дистанционно, снижает эффективность нашей работы. Необходимо возвращаться в оффлайн-формат. Вызывать руководителей проблемных предприятий на комиссию, как это было ранее, и требовать от них конкретные ответы на прямые вопросы, - считает Онисенков.

К слову, опыт "Дальполиметалла" в информационных материалах, поступивших членам комиссии, был назван передовым. Технический инспектор труда ФППК с этим не согласен.

- Судя по отчету, на предприятии проводится обучение по охране труда, регулярно проводятся медосмотры, в том числе до и после смены, происходит оснащение новыми современными системами безопасности, оцениваются профессиональные риски. И я не сомневаюсь в том, что на деле все так и есть. Но почему случаи продолжаются? - недоумевает Валерий Онисенков.

Он регулярно участвует в расследовании тяжелых травм и **смертей** на **рабочих местах**, в том числе на предприятиях отрасли, где помогает установить истинные причины и виновных происшествий, защитить интересы **пострадавших работников**. Расследовал и случаи на "Дальполиметалле".

Онисенков считает, что порой травматизму на производственных предприятиях способствуют сами работодатели. По его мнению, это происходит там, действует сдельная система оплаты труда.

- Чудес не бывает. Чтобы увеличить время, допустим, на добычу руды, нужно сэкономить его на чем-то другом. И под это "другое" часто попадают мероприятия по охране труда или их формальное выполнение. Я не против сдельной системы как таковой. Но одно дело - увеличивать производительность труда за счет внедрения новой техники, прогрессивных технологий. И совсем другое - в тех же условиях, с тем же, часто устаревшим, оборудованием вынуждать работников на пренебрежение нормами безопасности ради заработка и самому не контролировать выполнение правил охраны труда, - поясняет Онисенков.

По результатам заочного заседания профильной МВК, органам государственного надзора и представителям профсоюзов рекомендовали продолжить проведение проверок предприятий отрасли, допустивших травмы и смерти работников.



Также профобъединениям предложено активизировать работу по созданию комиссий по охране труда, избранию уполномоченных. А работодателям - обеспечить неукоснительное исполнение федеральных норм и правил в области промышленной безопасности при организации работ на опасных производственных объектах горно-металлургической промышленности.

<https://primamedia.ru/news/1118909/>

24.06.2021

Отпросился в аптеку и умер: в Приморье прямо на рабочем месте скончался человек

Происшествие случилось на прошлой неделе

Печальная ситуация произошла на прошлой неделе в Хасанском районе Приморского края. Мужчина почувствовал боли в желудке, поехал за лекарствами, но по дороге с **рабочего** места в поселок **скончался**. Информацию предоставило отделение ФППК, пишет «Комсомольская правда - Владивосток».

Как отмечает профсоюзная организация, 58-летний машинист экскаватора компании «Примавтодор» трудился в Нарвинском автодорожном тоннеле. Это первый экологический тоннель в России, и он расположен в Хасанском районе Приморья. Во время работы мужчина почувствовал себя дискомфортно и пожаловался коллегам на боли в желудке. Он отпросился у начальства в аптеку и затем отправился в поселок Барабаш на служебном автомобиле. Однако дорожный работник не добрался до своего пункта назначения, а скончался по дороге.

По данному происшествию проводится расследование.

<https://www.dv.kp.ru/online/news/4340012/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.06.2021

Руководство кузбасской шахты-банкрота снова ищет деньги на зарплату

Конкурсный управляющий обанкротившейся кузбасской шахты «Алексиевской» Павел Розенталь ищет деньги для погашения **долга по зарплате** за март. 200 млн рублей, выделенных в марте правительством РФ, хватило для выплаты заработка до февраля, указывается в ответе Уральской саморегулируемой организации арбитражных управляющих. «От фонда развития промышленности Кузбасса, включенного в реестр текущих платежей второй очереди, поступили средства [выделенные правительством РФ - ред.] в счет погашения **долга по зарплате** по февраль включительно. Указанные средства поступили на счета сотрудников предприятия, в том числе и сокращенных. В настоящее время решается вопрос о выплате задолженности за март 2021 года», - говорится в документе от 9 июня 2021 года.

Как уточняет автор ответа - президент организации Михаил Сачев, правильность начисления зарплаты проверила прокуратура.

Решение о погашении многомесячного **долга по зарплате** перед действующими и уволенными горняками шахты «Алексиевской» премьер-министр Михаил Мишустин принял в марте после обращения работников предприятия к президенту РФ. Правительство направило на эти цели 202,9 млн рублей. Деньги пришли в начале апреля на счета фонда промышленности Кузбасса, который и рассчитывался с горняками.

По информации областного правительства, на 19 апреля 96,1 % или почти 800 человек сотрудников шахты получили деньги. С остальными власти работали индивидуально, так как горняки либо оформляли документы, либо находились за границами региона.



Шахта «Алексиевская» стала банкротом в ноябре 2017 года, как и угольная компания «Заречная», в состав которой она входила. На данный момент имущественный комплекс предприятия выставлен на торги уже в шестой раз. Сегодня, согласно данным единого госреестра банкротств, пройдет собрание кредиторов, на котором конкурсный управляющий отчитается о работе, кредиторы решат вопросы о списании нереализованной дебиторской задолженности и порядке продажи имущества, выберут нового арбитражного управляющего.

<https://fedpress.ru/news/42/society/2767080>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.06.2021

Медики алтайской больницы потребовали сменить руководство

Персонал добивается тщательной проверки в учреждении.

Сотрудники Егорьевской ЦРБ потребовали провести проверку в медучреждении. В частности, их не устраивает глава больницы, пишет «Банкфакс».

Медики не довольны главврачом Игорем Нагорным. Они утверждают, что на его счету многочисленные нарушения. Так, он якобы систематически нарушает исполнение федеральных и региональных приказов: с его разрешения профосмотры вместо узких специалистов проводят медсестры.

«Сестринскому персоналу приходилось участвовать в этом, поскольку возрастные лор и окулист находились на самоизоляции, согласно приказу губернатора, психиатра в ЦРБ не было вообще, а должность дерматолога совмещал сам главврач, но в профосмотрах, со слов сотрудников, участвовать не желал», - рассказал персонал больницы.

Кроме того, в ноябре прошлого года в больнице двое суток не оказывали неотложную помощь, так как в учреждении не было дежурного врача и персонала. Пациентов стационара отправляли домой.

Редакция направила запрос в министерство здравоохранения региона. Там данные факты не подтвердили. Однако медики больницы направили обращения губернатору Алтайского края Виктору Томенко, в прокуратуру и **трудовую инспекцию**.

https://altai.aif.ru/society/mediki_altayskoy_bolnicy_potrebovali_smenit_rukovodstvo

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.06.2021

России потребуется не менее 5 млн трудовых мигрантов

Не менее 5 млн **трудовых мигрантов** нужно привлечь в Россию до 2024 года. Об этом рассказал вице-премьер Марат Хуснуллин на совещании с руководителями регионов о достижении национальных целей в сфере жилищного строительства.

Сейчас трудовых ресурсов остро не хватает, отметил Хуснуллин - как из-за закрытия границ в пандемию, так и из-за демографического провала 1990-х годов. Дефицит работников сильнее всего сдерживает возможности развития.

Руководителям регионов надо четко понимать, сколько есть рабочих мест, сколько можно найти российских специалистов и сколько нужно привлечь иностранных, сказал вице-премьер. "Особенно важно понять, каких ресурсов - это будет иностранная дешевая рабочая сила, это будут высококлассные специалисты", - отметил Хуснуллин.



До 2024 года потребуется не менее 5 млн иностранных мигрантов. "Сейчас мы по поручению председателя правительства отработываем подходы - какие это ресурсы, как мы с ними будем работать, как сделать, чтобы они дали максимальный плюс для развития страны".

Решить вопрос с нехваткой рабочих можно через обучение, привлечение иностранцев и, например, мобилизацию неработающих пенсионеров, считает вице-премьер.

<https://rg.ru/2021/06/24/rossii-potrebuetsia-ne-menee-5-mln-trudovyh-migrantov.html>

24.06.2021

Пенсионерам предложили заменить мигрантов на российских стройках

Для мобилизации трудовых кадров в российской строительной отрасли можно привлекать пенсионеров, которые уже не работают. Такое предложение высказал вице-премьер Марат Хуснуллин, его публикует «Прайм».

Регионы «практически борются за трудовые ресурсы», отметил он. «Мы попали в демографический провал 90-х и начала нулевых. Поэтому нам надо выстроить грамотную политику привлечения специалистов. Это и обучение, и мобилизация даже и неработающих пенсионеров», — подчеркнул Хуснуллин.

Вице-премьер также привел пример случай из собственной карьеры. «Когда мне нужно было решать сложные задачи по проектированию метро, мы со всей территории Советского Союза собирали проектировщиков, которые уже в том числе были на пенсии», — вспомнил он. Хуснуллин также добавил, что около пяти миллионов трудовых мигрантов нужно привлечь в строительную отрасль России до 2024 года. Мигрантов уже предлагали заменить на заключенных и на студентов.

С дефицитом рабочей силы Россия столкнулась на фоне пандемии коронавируса. По данным Минстроя, в начале марта на стройках отмечалась нехватка 1,2 миллиона рабочих.

Ранее Минсельхоз и ОАО «РЖД» захотели ввозить трудовых мигрантов в Россию на чартерных поездах для сезонных работ в поле. Предполагается, что это позволит решить вопрос нехватки рабочей силы для нужд агропромышленного комплекса.бщество. Оборона"

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_324070

23.06.2021

Мигрантам в России разрешат получать разрешения на работу онлайн

Трудовые мигранты смогут получать разрешения на работу в онлайн-режиме. Об этом журналистам заявил заместитель председателя правительства РФ Алексей Оверчук.

"Очень большое внимание мы уделяем сегодня вопросам поддержки **трудовых мигрантов**. Здесь также мы с Евразийским банком развития сегодня готовим цифровое решение, которое позволит людям, которые хотят въехать к нам в Россию, работать у нас в России, в онлайн-режиме получать необходимые разрешения, документы, устраиваться на работу, искать работу", - сказал Оверчук.

По его словам, перечисленные возможности для **трудовых мигрантов** будут доступны "в достаточно недалёком будущем".

<https://regnum.ru/news/3303791.html>



23.06.2021

СФ обязал въезжающих мигрантов проходить медосвидетельствование

Совет Федерации в среду, 23 июня, одобрил **закон**, предусматривающий обязанность выезжающих в Россию трудовых мигрантов проходить медицинское освидетельствование, фотографирование и дактилоскопическую регистрацию.

Согласно документу, иностранные граждане, приезжающие в Россию для трудовой деятельности, должны будут в течение 30 дней пройти дактилоскопическую регистрацию, фотографирование и медицинское освидетельствование. Если цель приезда мигранта не связана с **трудоустройством**, ему также придется пройти эти процедуры, но в течение 90 дней.

Отмечается, что по результатам медицинского освидетельствования на наличие ВИЧ-инфекции, заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также наркомании может быть принято решение о нежелательности пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации или о неразрешении въезда в страну.

От прохождения данных процедур освобождаются граждане Белоруссии и дети младше 6 лет, уточняется в документе.

Авторы **законопроекта** рассчитывают, что **принятие закона** повысит уровень и санитарной безопасности, будет способствовать раскрываемости преступлений, существенно затрудняет возможность скрывания настоящих персональных данных иностранными гражданами, в том числе членами международных террористических организаций, а также станет одним из элементов Укрепление национальной безопасности России.

4 июня, вице-премьер РФ Марат Хуснуллин заявил, что **правительство РФ** решило упростить механизм завоза трудовых мигрантов в Россию. По его словам, недостаток рабочей силы в строительном секторе составляет 1 млн человек, а всего по всей экономике страны дефицит порядка 2 млн.

21 мая **президент России** Владимир Путин сообщил, что РФ будет работать над улучшением условий для прибывающих трудовых кадров.

В апреле первый заместитель министра внутренних дел РФ Александр Горовой сообщил, что после 15 июня 2021 года нелегальные мигранты из стран СНГ будут депортированы из России. До этого срока действует мораторий на выдворение, введенный из-за пандемии коронавируса.

В декабре прошлого года **президент РФ** Владимир Путин увеличил сроки нахождения мигрантов без документов в России в связи с пандемией COVID-19 до 15 июня 2021 года.

<https://iz.ru/1182990/2021-06-23/sf-obiazal-vezzhaiushchikh-migrantov-prokhodit-medosvidetelstvovanie>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.06.2021

Попова указала на рост темпов вакцинации от COVID-19 в России

Спрос на вакцинацию от COVID-19 в регионах России растет, интенсивность иммунизации приобретает четкие и прогрессирующие формы. Такое заявление в четверг, 24 июня, сделала глава Роспотребнадзора Анна Попова.

По ее словам, рост темпов вакцинации позволит в скором времени достичь коллективного иммунитета у взрослого населения.



«На сегодняшний день интенсивность вакцинной кампании приобретает очень четкие и прогрессирующие формы по количеству, в субъектах увеличивается потребность в вакцинации и заявки наших граждан от 5 до 10 раз. Мы уверены, что это даст нам возможность в скором времени обеспечить популяционный поствакцинальный иммунитет, к которому мы стремимся», - сказала она в ходе выступления на III Международной научно-практической конференции «Глобальные угрозы биологической безопасности. Проблемы и решения».

В этот же день главный врач больницы в Коммунарке Денис Проценко сообщил, что из 387 пациентов, которые находятся в реанимации, нет вакцинированных от коронавируса. По его словам, если бы все прислушивались к разъяснениям профессионалов, то количество тяжелых случаев резко уменьшилось бы, а конец пандемии удалось бы приблизить.

Накануне вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила, что рост заболеваемости коронавирусом в России произошел за прошедшие три недели, в апреле-мае эпидемиологическая ситуация в стране была стабильной. По ее словам, рост заболеваемости наблюдается во всех регионах, однако превышение среднероссийских показателей зафиксировано в десяти: Москве и Подмосковье, Санкт-Петербурге, Бурятии, Карелии, Сахалинской области, республиках Хакасия и Крым, Мурманской области и Алтае.

Она добавила, более 16 млн человек в России прошли полный курс вакцинации от новой коронавирусной инфекции, более 20 млн получили первый компонент препарата.

В тот же день **Голикова** назвала регионы, лидирующие по темпам вакцинации на 100 тыс. населения. По ее словам, ими являются Сахалинская, Белгородская, Московская и Тюменская области, а также Чеченская Республика, Ханты-Мансийский АО и Москва. При этом в Дагестане, а также во Владимирской, Ульяновской и Вологодской областях зафиксировано наименьшее число вакцинированных от коронавируса граждан. Масштабная вакцинация от коронавирусной инфекции началась в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим на добровольной основе. На данный момент в стране зарегистрированы четыре препарата от COVID-19: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1183476/2021-06-24/popova-ukazala-na-rost-tempov-vaktcinacii-ot-covid-19-v-rossii>

24.06.2021

Кодом на замок: бизнес ждет новых ковид-ограничений и серьезных потерь

Торговые центры, фитнес- и бьюти-индустрии уверены, что их не обойдет введение QR-пропусков для посетителей

Ухудшение эпидобстановки в ряде регионов России привело к новому ужесточению ограничительных мер. В Москве и Московской области меняют принцип работы кафе и ресторанов: с 28 июня посещать их смогут только вакцинированные или переболевшие граждане, в некоторых случаях возможен вход по ПЦР-тестам. Кроме того, с 1 июля в Подмосковье могут запретить людям без QR-кода пользоваться общественным транспортом, если ситуация с коронавирусом не улучшится. Бизнес опасается, что в случае введения аналогичных мер в торговых центрах их трафик упадет на 80%, а фитнес-клубы начнут закрываться. Владельцы салонов красоты не исключают, что немедицинские услуги также подпадут под запреты для непривитых.

На посетителя кафе выделяют 3 кв. м

В среду, 23 июня, в России выявили 17 594 новых случаев коронавируса - это на 7,2 тыс. больше, чем две недели назад, когда начался резкий рост числа заболевших, и почти на 10 тыс. случаев больше, чем месяц назад. За неделю, по данным сайта Стопкоронавирус.рф, в Москве зафиксировано 53 тыс. заразившихся, госпитализировано 12 тыс. человек. Самый значительный прирост новых случаев за последние сутки - в Москве (6500 тыс.), Подмосковье (2323), Петербурге (1092), Нижегородской области (291), Бурятии (255), в Крыму (210).



За последнюю неделю смертность от коронавируса в России возросла на 21,3%, заявила вице-премьер Татьяна Голикова. В конце прошлой недели эта цифра составляла около 14%. В ряде регионов существенно увеличилась нагрузка на медработников, открываются дополнительные койки для больных. Коечный фонд для пациентов с коронавирусом в регионах РФ свободен на 15%, заявил в среду министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко. Всего больным доступно 154 тыс. мест.

Сложная эпидемиологическая ситуация сказывается на образе жизни россиян. Так, в Москве с 28 июня посещать рестораны и кафе смогут только те, кто прошел вакцинацию либо переболел COVID-19 в течение последних шести месяцев. Также на входе можно будет предъявить отрицательный ПЦР-тест, сделанный не ранее, чем за три дня до посещения. Наличие защиты от коронавируса должно быть подтверждено QR-кодом.

В Подмосковье с 24 июня закрываются фудкорты, запрещается работа клубов и баров по ночам, в отели будут пускать только привитых, переболевших или с отрицательным тестом. С 28 июня в рестораны, а также на спортивные и развлекательные мероприятия смогут попасть лишь привитые и переболевшие в течение последних шести месяцев. Кроме того, с 1 июля в Подмосковье могут запретить людям без QR-кода пользоваться общественным транспортом, если ситуация с коронавирусом не улучшится.

Ограничения не распространяются на летние кафе, где на площади 3 кв. м может находиться только один посетитель. Но по мнению президента Федерации рестораторов и отельеров Игоря Бухарова, эта мера трудновыполнима и фактически означает остановку использования летних веранд.

- На пляжах люди сидят друг на друге, а на верандах все поверхности дезинфицируют. В ресторанах заражается гораздо меньше граждан, чем в других местах. И решать вопрос с ними надо более спокойно. Ведь сейчас вместо 100 человек в ресторан пойдут 10. А дальше возникнет вопрос, с чего платить налоги, выдавать зарплаты, - отметил он.

Обязательную вакцинацию от COVID-19 и QR-коды для вакцинированных могут ввести в Астраханской области, где отмечается прирост новых случаев заболевания коронавирусом.

А в Бурятии из-за ухудшения эпидобстановки с 27 июня по 11 июля вовсе прекратят работу все предприятия кроме жизненно необходимых. Планируется приостановить деятельность федеральных торговых сетей. В республике на протяжении пяти недель продолжается значительный рост заболеваемости. Недельный темп прироста за прошедшую неделю достиг 62%.

«Известия» направили запросы в пресс-службы Московской, Ростовской, Воронежской и Нижегородской областей и Санкт-Петербурга.

Торговые центры могут потерять до 80% трафика

Не исключено, что новые антиковидные ограничения могут ввести для торговых центров, фитнес-клубов, салонов красоты. Если вход в ТЦ тоже станет возможен только по системе QR-кодов, моллы могут потерять 80% трафика, сообщил «Известиям» управляющий директор Российского совета торговых центров Олег Войцеховский. Такая работа ТЦ будет равнозначна ситуации при полном локдауне или даже более затратна.

- Кроме того, будет потеряно до 90% трафика у арендаторов фудкорт, которые примут участие в эксперименте COVID-FREE с введением QR-кодов. Это негативно отразится на действующей экономической модели или даже ломает ее окончательно, - отметил Олег Войцеховский.

Игорь Бухаров пояснил «Известиям», что с юридической точки зрения летние веранды и сезонные кафе попадают под определение заведений общепита, поэтому вполне естественно, что московский запрет коснется и их. Но рестораторы уже попросили власти освободить летние веранды от ограничения посещать их только с QR-кодом или отрицательным ПЦР. В пятницу правительство уточнит бизнесу этот момент, сказал эксперт. Игорь Бухаров



подчеркнул, что текущая ситуация для рестораторов сложнее, чем во время предыдущего локдауна. Он предполагает, что отрасль будет также просить снять с заведений налоговую нагрузку - хотя бы частично.

Бьюти-индустрия уверена, что ее ожидает судьба ресторанов, и скоро салоны смогут принимать только вакцинированных клиентов, поделилась с «Известиями» гендиректор «Единого центра индустрии красоты» Юлия Гоцулак. По ее словам, многие мастера могут снять апартаменты под свои студии и работать нелегально. Клиенты, не желающие вакцинироваться, будут ходить к таким сотрудникам.

- У нас медучреждение, и вряд ли нас обяжут пускать только вакцинированных. Другой вопрос, что у нас перемежаются медицинские услуги с бытовыми, поэтому есть вероятность, что клиентов по медицинским показаниям мы будем принимать без исключений, а тех, кто хотел бы получить косметическую услугу, только с прививками, - рассказала «Известиям» гендиректор медцентра подологии и остеопатии Татьяна Красюк.

Но даже в этом случае индустрия красоты вряд ли сильно пострадает, считает она. Хотя могут не прийти клиенты, которые не хотят прививаться. Пока никаких рекомендаций и четких указаний от властей салоны красоты не получали.

Ограничения приведут к закрытию фитнес-клубов

Главное при принятии антиковидных ограничений - не перегнуть палку, считает президент Ассоциации операторов фитнес-индустрии (АОФИ) Ольга Киселева. По ее словам, пример Республики Башкортостан, где доступ в фитнес-клубы был закрыт для людей без прививок и ПЦР-теста, можно оценить как негативный.

- Это приведет к значительному снижению процента выживаемости клубов. Парадокс в том, что вакцина в регионе заканчивается - то есть в фитнес-клубы не смогут прийти даже те, кто не против привиться или сделать тест. Этот пример подтверждает бессмысленность ввода любых ограничений, которые не подкреплены работой с бизнес-сообществом и сопутствующими организационными мерами, - подчеркнула эксперт.

По ее словам, в Корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства считают, что регионы должны совместно с бизнесом вырабатывать свои подходы по борьбе с коронавирусом, а не слепо принимать стихийные решения. К примеру, неоднозначно можно оценить введенный одним из регионов запрет на обслуживание в ресторанах после 23:00 - мера привела к увеличению концентрации гостей с десяти до одиннадцати вечера. В отношении посетителей фитнес-клубов тоже много перекосов - например, в плане обязательного ношения перчаток, которое Роспотребнадзор в ряде сфер отменил, но в регионах это требование сохраняется. Есть и удачные кейсы: Красноярский край, чтобы компенсировать вынужденные ограничения, принял пакет мер поддержки пострадавших отраслей (максимально низкие ставки по УСН и т.д.).

Президент «Национального фитнес-сообщества» Елена Силина отметила, что пока персонал и клиенты клубов будут проходить обязательную вакцинацию, отрасль неминуемо потеряет деньги.

- За последние полтора года мы настолько привыкли к разным изменениям, что быстро к ним адаптируемся и готовы делать всё возможное для того, чтобы сохранить фитнес-бизнес. Мы заинтересованы в выполнении показателей по профилактическому прививанию 60% сотрудников, только без введения QR-кодов, так как это решение сильно осложнит и без того непростую ситуацию летнего сезона - это снижение количества посетителей, увеличение возвратов денежных средств и остановка срока действия клубных карт. Ведь пока люди будут проходить этапы вакцинации, они сделают паузу в физкультурно-оздоровительных занятиях, клиенты начнут замораживать карты. Встанет острый вопрос, каким образом восполнять эти потери, - сказала она.

Заболеваемость будет расти, пока не привьются 50%



Самое большое число заболевших и наиболее сложная ситуация сегодня - в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге, Ленинградской области, то есть в крупнейших агломерациях, где много аэропортов, наибольший турпоток и маятниковая миграция. А также в городах-миллионниках, областных центрах: Ростове, Нижнем Новгороде, Екатеринбурге, Воронеже, рассказал «Известиям» директор научно-информационного центра по профилактике и лечению вирусных инфекций, врач-инфекционист, иммунолог-аллерголог Георгий Викулов.

- В регионах, где ухудшается эпидемиологическая ситуация, я бы рекомендовал отменить крупные массовые мероприятия, требовать от людей соблюдения масочного режима. Правительство объявило, что не собирается вводить локдаун, так как это ударит по экономике и бизнесу. Однако если мы не переломим в ближайшее время ситуацию с распространением коронавируса, то не исключено, что к этой мере придется прибегнуть, - отметил вирусолог.

Он подчеркнул, что рост числа заболевших может продолжаться до той поры, пока не будет вакцинировано не менее 50% населения.

- Причина роста заболеваемости в том, что люди расслабились: лето, все хотят отдыхать, а когда жарко, не хотят носить маски. Ну и, конечно, у нас низкий процент вакцинации населения - когда пришел индийский штамм, отличающийся большей агрессивностью, таких людей было всего 12%, - отметил эксперт.

Именно это и вызвало увеличение числа инфицированных, сокращение инкубационного периода и более тяжелое течение болезни, считает он.

<https://iz.ru/1183283/izvestiia/kodom-na-zamok-biznes-zhdet-novykh-kovid-ogranichenii-i-sereznykh-poter>

23.06.2021

Власти РФ назвали поездки за границу личной ответственностью каждого

Прямого обязательства лечить заболевших россиян у принимающих стран нет, поэтому поездка за границу является личной ответственностью каждого человека. Об этом в среду, 23 июня, заявила вице-премьер России Татьяна Голикова в ходе совещания под руководством президента Владимира Путина.

«Прямых обязательств [у других государств перед нами] нет, но каждая страна - и мы об этом предупреждали наших туристов - информирует о том, какие предъявляются требования и какие меры предпринимаются в случае, если человек на территории этого государства заболел и что он при себе должен иметь», - сообщила Голикова.

По словам вице-премьера, в первую очередь, речь идет о соответствующем страховом обеспечении.

«По сути поездка за границу - это личный риск и личная ответственность каждого человека», - добавил российский лидер, на что Голикова подтвердила его слова, отметив, что так и есть.

В свою очередь Владимир Путин поставил под сомнение объективность официальных данных по коронавирусной инфекции в южных странах, зависящих от туристов. Он попросил Голикову доложить о контактах с зарубежными коллегами по вопросу расширения авиасообщения с большим количеством государств. Вице-премьер уточнила, что решение о возобновлении полетов в Турцию было принято после инспекции. Страна примет необходимые меры при возникновении случаев заболевания среди российских туристов.

О том, что Россия возобновит авиасообщение с Турцией с 22 июня, стало известно 18 июня. Вице-премьер России Татьяна Голикова уточнила, что визит российской инспекционной группы по коронавирусу в республику завершился. Делегация подтвердила безопасность нахождения там российских туристов.



Масштабная вакцинация от COVID-19 проходит в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим. На данный момент в стране зарегистрированы четыре препарата от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1183224/2021-06-23/vlasti-rf-nazvali-poezdki-za-granitsu-lichnoi-otvetstvennostiu-kazhdogo>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.06.2021

Глава Минтруда РФ предложил МОТ проработать регулирование платформенной занятости

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков предложил Международной организации труда (МОТ) проработать регулирование платформенной занятости, сообщает пресс-служба министерства.

Уточняется, что Котяков принял участие в совместных встречах министров труда и занятости и министров просвещения стран G20. В рамках мероприятия глава **Минтруда** также встретился с гендиректором МОТ Гаем Райдером, а также с президентом Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Йоахимом Бройером, а также с министром труда и социальной политики Италии Андреа Орландо и послом ЮАР в Италии Носифо Нгкабой.

"Глава **Минтруда** в свою очередь пригласил представителей МОТ и МАСО к проработке вопросов регулирования платформенной занятости с учетом международного опыта", - говорится в сообщении.

Котяков также отметил, что обмен опытом, оценка перспектив и определение эффективных моделей развития рынков труда и трудовых отношений особенно актуальны в период выхода из глобальной пандемии.

"Россия поддерживает подготовленный проект совместной декларации министров труда и занятости и министров просвещения стран "Группы двадцати", а также декларацию министров труда и занятости стран "Группы двадцати". Мы рассчитываем на конструктивный диалог, который позволит выработать лучшие решения для защиты прав трудящихся граждан", - приводятся в сообщении слова главы **Минтруда** РФ.

Он также подчеркнул, что на текущем этапе принципиально важно предусмотреть социальные гарантии для нестандартных форм занятости.

РИА Новости. Все Новости

23.06.2021

Определение эффективных моделей развития рынков труда сегодня наиболее актуально - Минтруд

Обмен опытом, оценка перспектив и определение эффективных моделей развития рынков труда и трудовых отношений сегодня особенно актуальны для выхода из глобальной пандемии. Об этом сообщили ТАСС в среду в пресс-службе **Минтруда**.

"Мы выходим из глобальной пандемии, и обмен опытом, оценка перспектив и определение эффективных моделей развития рынков труда и трудовых отношений сегодня особенно актуальны. Россия поддерживает подготовленный проект совместной декларации министров труда и занятости и министров просвещения стран Группы двадцати, а также декларацию министров труда и занятости стран Группы двадцати. Мы рассчитываем на конструктивный диалог, который позволит выработать лучшие решения для защиты прав трудящихся граждан", - сказал глава ведомства Антон Котяков, слова которого приводит пресс-служба ведомства.



Глава **Минтруда** Антон Котяков принял участие в совместных встречах в период итальянского председательства форума "Группа двадцати" с министрами труда и занятости и министрами просвещения. Мероприятие проводилось в Катании (Италия) 22 и 23 июня. В рамках мероприятия Котяков также провел двусторонние встречи с генеральным директором Международной организации труда (МОТ) Гаем Райдером, а также с президентом Международной ассоциации социального обеспечения Йоахимом Бройером, с министром труда и социальной политики Италии Андреа Орландо, послом ЮАР в Италии Носифо Нгкабой.

Он отметил, что новые формы занятости требуют проработки вопросов социальной защищенности трудящихся. "Принципиально важно на текущем этапе предусмотреть социальные гарантии для нестандартных форм занятости", - подчеркнул глава **Минтруда**.

Представители Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) позитивно отметили продвижение в России системы долговременного ухода, которая есть не в каждой стране, но безусловно относится к одному из ключевых вызовов в социальной сфере для всей Европы, а также отметили близость подходов РФ и МАСО по вопросам организации комплексной реабилитации граждан с инвалидностью.

<https://tass.ru/obschestvo/11735279>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.06.2021

«Всегда требуйте договор». Как защититься, устраиваясь на сезонную работу

Летом на рынке труда в Краснодарском крае появляются возможности для сезонного трудоустройства. Вместе с тем задолженность по зарплате на Кубани, по данным Трудинспекции, составляет 240 млн рублей. Трудовой договор - самый главный документ, который защитит от недобросовестных работодателей.

Доказать невозможно?

«Обещали 50, выплатили десять». К сожалению, такая фраза знакома тем, кто столкнулся с обманом. Анатолий Хоботнёв из Краснодара в конце прошлого года устроился менеджером в рекламное агентство. Ему пообещали зарплату в 60 тысяч рублей, правда, в первое время платили 30 тысяч.

«Мне пообещали, что оформят электронный трудовой договор, но я его не видел, - рассказывает Анатолий. - Зарплату выдавали каждую неделю по пять-десять тысяч рублей. Весной переехали в другое здание, где в одном маленьком кабинете сидели 15 человек. Работать приходилось почти до ночи, никаких сверхурочных не платили. Обещанную зарплату тоже так и не давали. Потом вообще её урезали, якобы на аренду помещения. К тому же, ни об отпусках, ни о больничных, речь даже не шла. Через год я не выдержал и уволился. Как оказалось, трудового договора составлено так и не было».

На Черноморском побережье в разгаре курортный сезон, в это время туда тянутся жители со всей страны, причём не только на отдых, но и на заработки. Правда, некоторые уезжают потом ни с чем.

«Обычно количество обращений увеличивается осенью, продолжаются зимой, - комментирует заместитель руководителя Государственной инспекции труда Марина Ефименко. - Жалобы поступают со всей России, ведь на сезон к нам приезжают работники из разных регионов. Многие из них сталкиваются с недобросовестными работодателями. В итоге не могут вернуть заработанные деньги. Основная причина в том, что люди не были оформлены, то есть не заключили трудовой договор. Бывает так, что формально работнику показали документ, он даже его подписал, но экземпляр не выдали. В последующем оказывается, это была подделка. Случается так, что



инспектору просто негде провести проверку: пляж пустой, точки общепита и торговые закрыты, предприниматель собрал палатки и уехал. Поэтому при трудоустройстве в такие места мелкого бизнеса нужно быть внимательными».

Остальное в конверте

Ещё один распространённый вариант, по словам специалиста, - работника не зачислили. То есть на предприятии есть штатное расписание, заключены трудовые договоры на других людей, имеются приказы, но некоторые работники остаются «невидимками» юридически. Потому так важно иметь на руках свой договор.

На Черноморском побережье в разгаре курортный сезон, в это время туда тянутся жители со всей страны, причём не только на отдых, но и на заработки.

Бывают ситуации, когда даже трудовой договор не защищает, но это в том случае, если в нём не отражены реальные условия труда. Например, в нём указаны неполный рабочий день и минимальная зарплата, а остальные деньги человек получает «в конверте». В итоге первое время работодатель выполняет обещания, а при увольнении расчёт производят исключительно из той суммы, которая прописана в договоре. Доказать, как было условлено на самом деле, уже невозможно.

Где платят больше?

Что предлагают сезонникам? По данным одного из ведущих рекрутинговых порталов, большинство вакансий на Кубани открыты в таких сферах, как «Туризм/гостиницы/Рестораны» (41 %), «Продажи» (26 %), «Рабочий персонал» (12 %), «Административный персонал» (9 %) и «Транспорт/Логистика» (9 %). Большая доля предложений опубликована в Краснодаре (26 %), Сочи (20 %), Анапе (12 %), Геленджике (8 %) и Новороссийске (7 %).

«Работодатели приглашают на работу горничных, поваров, фотографов, спасателей, аниматоров, администраторов отелей и служб размещения, продавцов, водителей, грузчиков, слесарей-ремонтников, уборщиков, рабочих пляжа, монтажников, сантехников, электрослесарей, машинистов экскаватора, подсобных рабочих и так далее. Встречаются и более интересные предложения. Так, например, мастеру по плетению афрокос на пляже в Адлере предлагают заработок до 100 тысяч рублей на руки. До 45 тысяч рублей на руки готовы платить косарю в Краснодаре. Оператор прачечной в Сукко может зарабатывать до 44 200 рублей до вычета налогов. До 30 000 рублей предлагают рабочему зелёного хозяйства в Геленджике. Механик моторной яхты может зарабатывать от 120 000 рублей, а механик-сменный капитан - до 100 000 рублей», - рассказала **руководитель пресс-службы рекрутингового портала Алёна Манохина**.

Где платят больше?

Что предлагают сезонникам? По данным одного из ведущих рекрутинговых порталов, большинство вакансий на Кубани открыты в таких сферах, как «Туризм/гостиницы/Рестораны» (41 %), «Продажи» (26 %), «Рабочий персонал» (12 %), «Административный персонал» (9 %) и «Транспорт/Логистика» (9 %). Большая доля предложений опубликована в Краснодаре (26 %), Сочи (20 %), Анапе (12 %), Геленджике (8 %) и Новороссийске (7 %).

«Работодатели приглашают на работу горничных, поваров, фотографов, спасателей, аниматоров, администраторов отелей и служб размещения, продавцов, водителей, грузчиков, слесарей-ремонтников, уборщиков, рабочих пляжа, монтажников, сантехников, электрослесарей, машинистов экскаватора, подсобных рабочих и так далее. Встречаются и более интересные предложения. Так, например, мастеру по плетению афрокос на пляже в Адлере предлагают заработок до 100 тысяч рублей на руки. До 45 тысяч рублей на руки готовы платить косарю в Краснодаре. Оператор прачечной в Сукко может зарабатывать до 44 200 рублей до вычета налогов. До 30 000 рублей предлагают рабочему зелёного хозяйства в Геленджике. Механик моторной яхты может зарабатывать от 120 000 рублей, а механик-сменный капитан - до 100 000 рублей», - рассказала **руководитель пресс-службы рекрутингового портала Алёна Манохина**.



https://kuban.aif.ru/society/vsegda_trebuyte_dogovor_kak_zashchititsya_ustrayayas_na_sezonnuyu_rabotu?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

24.06.2021

Под Воронежем незаконно уволили сотрудницу СНТ

Сотрудницу садоводческого некоммерческого товарищества (СНТ) «Отдых» под Воронежем незаконно уволили. Об этом в четверг, 24 июня, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда (ГИТ) в Воронежской области.

По информации структуры, в ходе проверки специалисты выяснили, что работодатель уволил женщину по основанию не соответствующему трудовому законодательству. Кроме того, он произвел с нарушением сроков окончательный расчет и не выдал трудовую книжку.

После предписания Гострудинспекции приказ об увольнении отменили и женщину восстановили на прежнюю должность. Работодателя ждет штраф.

https://obozvrn.ru/archives/180993?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

24.06.2021

Богородскую транспортную компанию проверяют из-за участившихся несчастных случаев

Возросшее количество смертельных случаев привело к тому, что Государственная инспекция труда в Нижегородской области проведет внеплановую проверку транспортной компании «Итеко Россия», головной офис которой располагается в Богородском районе. Об этом сообщили в ведомстве.

Летальные исходы и травмы различной тяжести зафиксированы в 2020–2021 годах. Последний случай произошел в июне в Чехове.

До этого смертельные случаи были зафиксированы в деревне Мокроусово в Республике Башкортостан и в Воронеже, в Спасске-Дальнем Приморского края, по дороге в Башкирию, в Рязани, в Вологодской и в Амурской областях.

По итогам проверки инспекция даст оценку соблюдению норм охраны труда в компании.

https://www.vgoroden.ru/novosti/bogorodskuyu-transportnuyu-kompaniyu-proveryat-iz-za-uchastivshih-sya-neschastnyh-sluchaev-id339021?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

24.06.2021

В Ульяновске при проведении земельных работ мужчину насмерть придавило бетонной плитой

В Ульяновске на улице Толбухина произошло ЧП. 21 июня текущего года в районе подъезда №1 по адресу Толбухина, 62а во время работ по замене труб осыпалась земля и произошло падение бетонной плиты. Об этом сообщает издание УлПравда. Как уточнили представители ГУ МВД России по Ульяновской области, в результате погиб мужчина 1980 года рождения. От полученных травм он скончался на месте. Однако, по информации СМИ, под землю провалился не один, а два человека. В государственной инспекции труда в Ульяновской области сообщили, что в результате ЧП двух рабочих завалило землей, один из которых скончался, а второго выкопали живым. При этом мужчина не получил серьезных травм и даже отказался от госпитализации. Оба мужчины работали без официального трудоустройства, их наняла «Управляющая компания «ЭкоДом», которая обслуживает жилое здание на Толбухина,



62а. Как сообщает УлПравда, в настоящее время инцидентом занимается СУ СК РФ по Ульяновской области. Уголовное дело по данному факту пока возбуждено не было, ведется следствие.

https://mosaica.ru/ru/ul/news/2021/06/24/v-ulyanovske-pri-provedenii-zemelnykh-rabot-muzhchinu-nasmert-pridavilo-betonnoi-plitoy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D#hcq=7TypgBs

24.06.2021

Рабочего птицефабрики «Боровская» ошпарило кипятком

Слесарь-сантехник птицефабрики "Боровская" получил тяжелую травму - его ошпарило кипятком, сообщает **трудовая инспекция** в Тюменской области.

По данным ведомства, 20 мая, чтобы потушить пожар в лесу близ птицефабрики, сотрудник должен был набрать воду в бочку, прицепленную к трактору. Трактор подъехал к колонке, пострадавший слесарь присоединил один конец шланга к бочке, а второй - к водоразборному крану. Но после открытия крана горячая вода стала брызгать на задвижку. Тогда сантехник выдернул шланг из крана, потому что не смог к нему подойти и закрыть. Вода из шланга под давлением ошпарила его.

"В ходе расследования установлена причина несчастного случая - не проведение инструктажа по охране труда, которая выразилась в допуске работодателем к работе без проведения целевого инструктажа по охране труда при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. Личная неосторожность работника при выполнении работы", - говорится в заключении инспекции.

Россельхознадзор снова оштрафовал "Боровскую птицефабрику" на 150 тыс. за куриный помет

Несчастный случай связан с производством, птицефабрику могут привлечь к административной ответственности.

Птицефабрика "Боровская" на 100% принадлежит Тюменской области. С 2018 года птицефабрику регулярно штрафует Россельхознадзор за складирование куриного помета на сельхозземлях - штрафы превышают 1 млн рублей. На днях ведомство заявило, что почва с навозом - это 9,8 гектаров земли - имеет "чрезвычайно опасную" степень загрязнения почвы организмами группы кишечной палочки и фекальных стрептококков.

https://www.znak.com/2021-06-24/rabochego_pticefabriki_borovskaya_oshparilo_kipyatkom

24.06.2021

Получивший травму воркутинский шахтер защитил свои права

Изначально несчастный случай сочли как не связанный с производством. Мужчина обратился в региональную **Госинспекцию труда**.

Государственной инспекцией труда в Коми проведено дополнительное расследование несчастного случая, произошедшего с заместителем начальника участка по добыче угля № 7 СП «Шахта Заполярная».

8 февраля 2021 г. данный несчастный случай был расследован комиссией работодателя АО «Воркутауголь», по результатам расследования был квалифицирован как не связанный с производством.

На основании поступившего в Госинспекцию заявления от пострадавшего, несогласившегося с выводами комиссии, проведено дополнительное расследование несчастного случая.



Выяснилось, что 6 февраля работник участка по добыче угля № 7 на территории работодателя при выполнении необходимых, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, действий после окончания работы, поскользнулся и упал, получив травму, относящуюся к категории легких.

Комиссией по расследованию несчастного случая установлена причина произошедшего несчастного случая - личная неосторожность работника. По результатам дополнительного расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, подлежит учету и регистрации в АО «Воркутауголь».

Работодателю выдано обязательное для исполнения предписание о необходимости составления, утверждения и направления всем заинтересованным лицам акта несчастного случая на производстве.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/129971/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.06.2021

Как будет работать цифровая платформа занятости «Работа в России»

Единая цифровая платформа занятости объединит региональные системы и упростит взаимодействие соискателей с работодателями

В рамках единой цифровой платформы занятости **"Работа в России"** фактически создается федеральная база вакансий. Сегодня система уже помогает соискателям трудоустроиться, а работодателям находить нужных сотрудников. Воспользоваться услугами платформы можно бесплатно через учетную запись на сайте "Госуслуги", рассказала журналистам член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб ("Единая Россия").

"Портал уже показал себя эффективным средством коммуникации в период, когда люди из-за ограничений в связи с пандемией не могли даже выйти из дома. Тогда во многих регионах можно было подать заявку в онлайн-режиме, без необходимости появляться в службе занятости для получения статуса безработного и положенного пособия", - отметила парламентарий.

Острая фаза распространения коронавируса, по словам депутата, позволила отстроить работу портала в соответствии с реальными потребностями людей. За это время в механизмы работы было внесено исправлений больше, чем за весь остальной период функционирования. Нововведения касаются, в том числе, цифровизации многих процессов. Например, появилась возможность загрузить в личный кабинет электронные версии документов. Они помогут более оперативному взаимодействию цепочки "соискатель - работодатель - служба занятости".

"В рамках используемого электронного документооборота можно создавать свой личный кабинет, в котором можно хранить всю информацию о себе, в том числе удостоверяющие личность документы, информацию о местах трудоустройства, сведения об изменении места работы и т.д. Этот "электронный багаж" информации позволит человеку быстрее трудоустроиться", - пояснила Светлана Бессараб.

В числе основных удобств цифровой платформы - то, что практически все вакансии страны можно будет посмотреть на одном сайте.



"По закону, каждый работодатель с количеством сотрудников больше 25 человек должен присылать сведения обо всех имеющихся свободных местах в штате. Те, у кого меньше указанного числа - не должны, но тоже могут размещать на портале свои вакансии. Профсоюзы же предлагают обязать их сообщать об высвобождении ставок, если компании намерены привлекать иностранную рабочую силу. Осенью они будут инициировать законодательное закрепление этой нормы", - отметила парламентарий.

Одна из целей создания и развития цифровой платформы занятости - дать преимущества и защитить россиян при трудоустройстве перед иностранными соискателями. Одновременно внутри страны повышается мобильность рабочей силы - люди, готовые переехать, имеют возможность трудоустроиться за пределами своего субъекта РФ.

"Так или иначе у нас в базах вакансий пока еще остаются границы. И бывает, что человек, живя даже на стыке двух регионов, не может узнать о вакансиях в соседнем субъекте РФ. В то же время он может сделать это на коммерческих порталах для поиска работы, которые при этом не всегда гарантируют трудоустройство или вовсе могут оказаться мошенническими", - сказала Светлана Бессараб, подчеркнув, что портал "**Работа в России**" фактически "открывает границы регионов" для трудоустройства.

<https://regnum.ru/news/3303837.html>

ПРОФСОЮЗЫ

24.06.2021

В ФНПР заявили, что отстраненный из-за вакцинации сотрудник сможет обратиться в суд

Отстранять **работников** в случае отказа от вакцинации - это законная мера, однако сотрудник может обжаловать данное решение в суде. Об этом ТАСС сообщил зампред **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершук.

Ранее оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации по коронавирусной инфекции в Москве сообщил, что работников компаний, которые отказались от вакцинации от коронавируса без медицинских противопоказаний, могут отстранить от работы в столице.

"По тем комментариям, которые мы получили от наших юристов, - это законно. Почему? Потому что данное решение основывается на постановлении санитарного врача, которые вводит определенные обязательные нормы для присутствия на работе сотрудников определенных категорий, отраслей. В случае, если они эти условия не выполняют, они от работы отстраняются. Соответственно, при отстранении от работы заработная плата не выплачивается. Для возвращения к работе необходимо выполнить условия, определенные санитарным врачом, то есть, вакцинироваться. <...> Любое решение можно обжаловать в суде. Просто в данном случае, честно говоря, положительные судебные перспективы не очень просматриваются", - сказал он в четверг.

Москва находится на первом месте среди регионов **РФ** по числу заболевших коронавирусом. Главный санитарный врач столицы Елена Андреева ранее обязала провести вакцинацию от коронавируса 60% сотрудников предприятий, работающих в сферах торговли, услуг, общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, образования, здравоохранения, соцзащиты, а также салонов красоты, фитнес-клубов, театров, кинотеатров, концертных залов и других подобных организаций. </...>

<https://tass.ru/obschestvo/11740629>

23.06.2021

Совет Федерации одобрил закон о правилах медосмотра шахтёров



В законодательстве чётко пропишут правила диспансеризации и медицинского осмотра работников угольной отрасли. Предполагающий такую норму закон одобрили сенаторы на пленарном заседании 23 июня.

Документ, разработанный Правительством по поручению президента Владимира Путина, предполагает изменения в Закон «О государственном регулировании в **области** добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности».

Документ согласован с работодателями и **профсоюзами** шахтёров. В нём говорится, что **работники** угольной промышленности будут проходить бесплатную диспансеризацию и медосмотры, получают право на диспансерное наблюдение и бесплатную медицинскую помощь.

При этом медосмотры будут обязательны для поступающих на работу и в течение трудовой деятельности. Шахтёры, занятые на подземных работах, будут проходить проверку перед сменой, а также во время и после смены - по необходимости. Порядок медосмотров и методические рекомендации по проведению послесменной реабилитации утвердит Минздрав.

Закон также предполагает использование дистанционного контроля за состоянием здоровья работников угольной промышленности, внедрение корпоративных программ укрепления здоровья и создание условий для ведения здорового образа.

<https://www.pnp.ru/social/sovet-federacii-odobril-zakon-o-pravilakh-medosmotra-shakhtyorov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.06.2021

Нет вакцины - нет работы: готово ли общество к COVID-дискриминации

Работодатели в сфере услуг должны обеспечить вакцинацию 60% сотрудников, то есть вакцинация является вынужденной мерой. Разбираемся, готово ли общество и бизнес на дискриминацию тех, кто хочет иметь право на выбор

В России массовая вакцинация населения от коронавирусной инфекции началась в январе 2021 года, а уже в июле стартует клиническое исследование вакцины "Спутник V" для подростков 12-17 лет в московских медицинских учреждениях. До мая вакцинация в России была добровольной. О добровольном характере вакцинации также заявлял президент Владимир **Путин**.

Хронология COVID-паники: соревнования в ограничениях

Предположительно с марта в России начался всплеск заражений новым индийским штаммом коронавируса "Дельта". Сергей Собянин заявил, что почти у 90% новых заболевших COVID-19 в Москве обнаружен индийский штамм. Зафиксированы повторные случаи заражения среди вакцинированных и переболевших. Сам мэр ревакцинировался второй раз первым компонентом "Спутник V". А эксперты ВОЗ предупреждают о повышенном риске госпитализации и о том, что некоторые вакцины менее эффективны против "Дельты", но в любом случае помогают предотвратить тяжелое протекание заболевания и смерть.

На фоне информационного потока о росте заболеваний и новом штамме, 19 мая в Якутии власти объявили обязательную вакцинацию длинного перечня граждан (старше 60 лет, лица с хроническими заболеваниями, медработники, сотрудники сферы образования и социальной сферы, работники, занятые в промышленности, энергетике, строительстве и ЖКХ, сотрудники правоохранительных органов) с введением штрафа 200 тыс. для работодателей, которые не обеспечат вакцинацию всех своих сотрудников. Работников, которые "необоснованно откажутся" от прививки, отстранят от работы.



В Нижегородской области губернатор региона Глеб Никитин подписал указ, по которому запрещается вступать в брак без справки о прививке, отрицательного ПЦР-теста или результата теста на антитела.

Москва не отстает от регионов и остается лидером не только по росту заболевших, но и по ограничениям:

До 15 июля все работодатели общественного сектора должны провести обязательную вакцинацию 60% сотрудников. Нарушителям грозят штрафы: для индивидуальных предпринимателей - до 50 тыс., для организаций - до 300 тыс., а работников, которые откажутся от прививки, отстранят от работы.

С 28 июня в кафе и рестораны Москвы можно будет войти, только предъявив QR-код, подтверждающий вакцинацию, перенесенную в последние полгода болезнь или свежий отрицательный ПЦР-тест.

Плановую госпитализацию смогут получить только пациенты, которые прошли вакцинацию от коронавируса.

В условиях роста заболевших во многих регионах, противоречивым кажется возобновление чартерных рейсов с Турцией и проведение международных и федеральных мероприятий в Санкт-Петербурге, где на этой неделе проходят "Алые Паруса", международный военно-морской салон и два матча Евро-2020. Власти установили лимит по числу болельщиков в фан-зонах, закрыли аквапарки и обязали госучреждения вакцинировать 65% сотрудников.

Указы властей об обязательной вакцинации в 11 регионах России появились на фоне негативной новости из Европы - разработчик "Спутника", российский Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии имени Н. Ф. Гамалеи, не смог полностью предоставить необходимые данные клинических испытаний до 10 июня органу надзора за лекарственными средствами ЕС (EMA). Разрешение Евросоюза на использование Sputnik V отложено минимум до сентября.

В Италии введена обязательная вакцинация против коронавируса для всех медицинских работников, включая фармацевтов. Отказавшиеся будут переведены на другую работу или не допущены до работы без выплаты заработной платы. Исключение только для отказов по медицинским показаниям. Правительство также ввело правовую защиту для медицинских работников, которые непосредственно делают прививки от COVID-19. Многие медики стали отказываться вакцинировать людей после того, как несколько человек попали под следствие по обвинению в непредумышленном убийстве 43-летнего морского чиновника вскоре после прививки от COVID-19.

Объединенные Арабские Эмираты ввели обязательную вакцинацию против COVID-19 для людей, посещающих все "живые мероприятия" с 6 июня: концерты, спортивные мероприятия, бары и свадьбы до 100 человек. Посетители также должны предъявить отрицательный результат ПЦР-теста на COVID-19, сделанный не менее чем за 48 часов до мероприятия. ОАЭ запретили въезд из Индии, Бангладеш, Пакистана, Непала и Шри-Ланки, чтобы не допустить распространение индийского типа коронавируса "Дельта".

Закон и обязательная вакцинация

Обязательная вакцинация от коронавируса в России не предусмотрена **законом**. **Законопроект** о включении вакцины от COVID-19 в календарь профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям сняли с **рассмотрения** нижней палатой, так как в нем не было формулировки о добровольности вакцинации. Даже если требование о прививке будет внесено осенью в национальный план вакцинации, от нее можно будет отказаться.

Согласно последним указам главных санитарных врачей регионов, вакцинация считается обязательной, но не принудительной. У россиян есть выбор - не прививаться, но в таком случае работодатель отстранит вас от работы без сохранения зарплаты. Период отстранения не ограничен и действует, пока есть режим обязательной вакцинации. Уволить вас нельзя, так как отказ от вакцинации не является основанием для увольнения по Трудовому **кодексу**, но и платить зарплату или брать на работу вас никто не станет.



В апреле 2021 года Европейский суд по правам человека (ЕСПЧ), финальный толкователь Европейской конвенции о правах человека, создал прецедент, который может использоваться для дальнейшего толкования в дискуссии о принудительной вакцинации от COVID-19.

Суд вынес решение - обязательную вакцинацию можно считать необходимой в демократическом обществе, так как вакцинация защищает также и тех, кто не может быть вакцинирован по медицинским показаниям и поэтому полагается на коллективный иммунитет. Национальные власти могут ввести политику обязательной вакцинации для достижения надлежащего уровня защиты от серьезных заболеваний

Вердикт был вынесен по делу нескольких семей из Чехии, чьим детям было отказано в приеме в школу из-за отсутствия вакцинации. Дело касалось статьи 8 Европейской конвенции о правах человека, которая устанавливает "право на уважение частной и семейной жизни" и соответствующее "отсутствие вмешательства со стороны государственных властей".

COVID-дилемма для работодателей

В самой непонятной ситуации оказался бизнес. Причем не только в России. Вроде бы прививки не принудительные, но работодатель должен обеспечить вакцинацию сотрудников и отстранить от работы отказников. Соответственно, работодатель несет ответственность - как перед государством за исполнение указа, так и перед сотрудниками, которым прививка может нанести ущерб здоровью.

Какие риски должны учесть работодатели:

Ущерб здоровью сотрудников

В соответствии с Трудовым **кодексом**, работник имеет право получить компенсацию от работодателя за производственную травму, если он сможет доказать, что получил ущерб здоровью во время работы и в процессе работы. То есть работодатель несет ответственность за выплату исков о производственной травме, если он потребовал вакцинацию сотрудников и она привела к серьезным побочным реакциям. Например, согласно официальной статистике медицинского регулятора Великобритании NHS, риск свертывания крови после вакцинации встречается у одного из 50 тыс. молодых людей в возрасте до 40 лет.

В Гонконге введено требование об обязательной вакцинации, но правительство создало фонд возмещения ущерба от вакцины против COVID-19. На данный момент 3 605 человек сообщили о неблагоприятной реакции на прививку, что составляет 0,12% от всех вакцинированных. В рамках выплат фонда люди в возрасте до 40 лет, получившие серьезные побочные эффекты, могут получить до 3 млн гонконгских долларов (\$390 тыс.), а люди в возрасте 40 лет и старше могут получить до 2,5 млн гонконгских долларов (около \$320 тыс.) Первые трое пострадавших уже получили суммарно 450 тыс. гонконгских долларов (\$58 тыс.) от властей Гонконга.

В Малайзии около 430 тыс. работников подлежали обязательной вакцинации, и для них был тоже создан фонд возмещения ущерба от вакцины. Пострадавшие, нуждающиеся в длительной госпитализации из-за реакции на вакцину, имеют право на получение 50 тыс. ринггитов (около \$12 тыс.) или 500 тыс. ринггитов (около \$120 тыс.), если это приведет к необратимой инвалидности или смерти.

Защита персональных медицинских данных

Сертификаты о вакцинации создадут новый значительный объем конфиденциальных личных медицинских данных, которые по определению предназначены для широкого использования. Использование и защита этих данных - обязанность всех структур и компаний, запрашивающих такие данные в любых целях. Например, уже существует множество требований к поездкам и работе в общественных местах.

Отказ от вакцинации на основе религиозных воззрений



В данном риске больше вопросов, чем ответов. Как работодатели могут юридически определять "необоснованный отказ" от прививки, например, на основе религиозной принадлежности? Действия, направленные на унижение достоинства человека по религиозным признакам, влекут привлечение к административной ответственности. И что делать, если отказник - это мать-одиночка, которую вы не можете отстранить от работы без зарплаты, так как это повлечет ухудшение условий для детей.

Во время пандемии гриппа H1N1 сотрудники одной из больниц в США оспорили политику обязательной вакцинации по религиозным мотивам. Комиссия по равным возможностям трудоустройства подала еще три судебных иска к больнице. Иски большинства сотрудников были безуспешными, но Комиссия по равным возможностям трудоустройства выиграла дела на суммы от \$74 тыс. до \$300 тыс.

Ухудшение трудовых условий

Ряд проблем возникает в процессе создания "бесковидных" зон. Как поступить, если лучший повар в ресторане имеет противопоказания к вакцине? Каким образом распределить возросшую нагрузку, если ряд сотрудников придется отстранить от работы? Компании оказались в ситуации, когда они отвечают за юридические последствия разделения сотрудников на основании статуса прививки. Работодатели могут столкнуться с предвзятым отношением к некоторым работникам и ухудшением условий **труда**, если сотрудники пострадают в процессе обязательной вакцинации.

В штате Монтана, США, был принят **закон**, запрещающий работодателям принимать решение о приеме на работу или устанавливать правила работы на основе статуса вакцинации работника, а также требовать пройти вакцинацию, если вакцина одобрена в разрешении на использование в чрезвычайных ситуациях или проходит испытания на безопасность. Исключение: сотрудники школ и медперсонал.

Поляризация общества

Почему общество продолжает разделяться

Поляризация мнений в социальных сетях насчет вакцинации началась задолго до пандемии коронавируса. Итальянские ученые обнаружили, что в потреблении информации о вакцинах преобладает "эффект эхо-камеры", а поляризация мнений увеличилась с годами. Сообщества возникают на основе потребительских привычек пользователей, то есть большинство пользователей потребляют информацию только "за" вакцину или "против", а не разные точки зрения.

Эффект эхо-камер (схожий с эффектом информационного пузыря) может объяснить, почему информационные кампании имеют ограниченный охват и могут даже вызвать дальнейшую поляризацию мнений. Внесение в группу пользователей информации, противоречащей общему мнению, не принимается во внимание и может иметь обратный эффект, усиливая преобладающее мнение.

"Эффект эхо-камеры" возникает в социальных сетях, когда солидарная группа людей объединяется и развивает одностороннюю точку зрения. Участники онлайн-дискуссий могут обнаружить, что их мнения постоянно повторяются, что укрепляет их индивидуальные системы убеждений из-за снижения степени подверженности мнению других.

Почему общественность не доверяет вакцинации

Принудительные постановления любого правительства заставляют многих людей сопротивляться - решения о жизни и здоровье считаются личным делом каждого. Контролирующие или принудительные воздействия часто имеют эффект, обратный задуманному, потому что они могут провоцировать "неприятие контроля".

Также принуждение уменьшает доверие. Люди могут рассматривать принудительную вакцинацию как свидетельство, что с вакциной что-то не так. Часто недоверие связано с конкретными производителями вакцины. Например, на Сицилии, в Италии, 80% людей отказывались от вакцины определенного производителя из-за опасений за ее



безопасность. Доверие общественности было подорвано случаями возникновения смертельных тромбов, а также противоречивым рекомендациями по применению препарата.

Обязательная вакцинация вызывает недоверие по всему миру. Россия - не исключение. В некоторых странах этот вопрос полностью поляризует общественность.

Исследовательское агентство Ipsos оценило мнение об обязательной вакцинации против COVID-19 для всех лиц старше 18 лет в 14 странах:

обязательная вакцинации против COVID-19 поддерживается абсолютным большинством в девяти странах (Мексика, Бразилия, Южная Корея, Испания, Китай, Италия, Канада, Великобритания и Австралия);

поддерживается большинством опрошенных граждан в Японии и США (в США скорее наблюдается яркое биполярное разделение мнение);

большинство граждан выступает против в Южной Африке;

абсолютное большинство граждан выступает против в двух странах (Германии и Франции).

<https://trends.rbc.ru/trends/social/60d376759a79475d0a5fd29d>

24.06.2021

Вакцинация от коронавируса остается добровольной, заявил Песков

Вакцинация от коронавируса в России остается добровольной — тот, кто должен сделать прививку, но не хочет вакцинироваться, имеет право поменять работу, заявил пресс-секретарь президента Дмитрий Песков.

"Мы с вами уже говорили, что если в сфере услуг работает москвич и он должен сделать прививку, и он принял для себя решение эту прививку не делать, он просто должен перестать работать в сфере услуг. И если он хочет, он будет искать себе работу в другом месте, которое не связано с теми областями, где вменяется обязательное наличие прививки", — сказал Песков в ответ на вопрос, по-прежнему ли можно говорить о том, что вакцинация от коронавируса остается добровольной.

На уточняющий вопрос, может ли считаться добровольным выбор между вакциной и потерей работы представитель Кремля ответил, что "это добровольность, потому что вы можете поменять работу".

Оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусом в Москве ранее сообщил, что работодатель обязан отстранить сотрудника, отказавшегося от вакцинации от COVID при отсутствии медицинских противопоказаний. При этом во время отстранения от работы невакцинировавшемуся сотруднику зарплата не начисляется, а сам период не включается в стаж, дающий право на отпуск.

https://ria.ru/20210624/vaktsinatsiya-1738402866.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

24.06.2021

Московское управление Роспотребнадзора обязало привить 60% сотрудников доставки

Московское управление Роспотребнадзора обязало привить от коронавирусной инфекции 60% сотрудников, которые работают на доставке. Вакцинацию курьеров необходимо начать до 15 июля.

Напомним, ранее ведомство обязало привить не менее 60% работающих жителей Москвы. Под обязательную вакцинацию попали работники сферы услуг, торговли, образования, ЖКХ и транспорта. Теперь к этому списку добавили сотрудников доставки продуктов питания и других товаров.



Граждане с медотводом от вакцинации освобождаются.

Одновременно с этим оперштаб по борьбе с коронавирусом обязал работодателей отстранять от работы уклоняющихся от прививки сотрудников. При возможности таким сотрудникам могут предложить перейти на удаленную работу.

Кроме того, на время отстранения сотрудников от служебных обязанностей работодателям разрешается **не выплачивать им зарплату**.

<https://og.ru/ru/news/120399>

24.06.2021

Эксперты ответили на вопросы работодателей о вакцинации 60% персонала

Вопросов по поводу обязательной вакцинации 60% работников учреждений, определенной постановлением Главного государственного санитарного врача Москвы, возникает в организациях и на предприятиях много. Представители Оперштаба Москвы и руководитель Управления Роспотребнадзора по региону Елена Андреева ответили на самые часто встречающиеся.

1. Обязан ли работодатель организовать вакцинацию от COVID-19 работников, сотрудников, входящих в перечень сфер, утвержденных постановлением?

- Да. По требованиям федерального законодательства руководители организаций, индивидуальные предприниматели (ДАЛЕЕ - РАБОТОДАТЕЛИ - ПРИМ.РЕД.) в период эпиднеблагополучия обязаны обеспечить проведение вакцинации работников, сотрудников от COVID-19 в сроки, установленные Главным государственным санитарным врачом по Москве.

2. Говорится о 60% вакцинированных от общей численности сотрудников. Кто имеется в виду - только вакцинированные? Или также учитываются лица, имеющие медотвод от прививки и ранее переболевшие COVID-19 с наличием антител?

- В 60% учитываются исключительно работники (сотрудники), получившие вакцинацию. Они могут быть привиты любой зарегистрированной вакциной. В оставшихся 40% как раз учитываются те, кто имеют временные медицинские отводы, те, кто переболели коронавирусом и другие лица на усмотрение самих организаций. Например, люди, которые по каким-то причинам еще не приняли для себя решение получить надежную защиту. У этих групп работников оснований надеяться на наличие иммунитета меньше.

3. Если в компании есть региональные подразделения, то как будет считаться общая численность сотрудников, подлежащих вакцинации? От общей численности сотрудников всех подразделений компании или только от численности сотрудников подразделений, находящихся на территории Москвы?

- Имеются в виду только работающие в Москве.

4. Сотрудники, работающие на удаленке и самозанятые, привлеченные на основании договоров, включаются при определении процента вакцинированных?

- Да.

5. На основании каких требований будет осуществляться отнесение сферы деятельности юридического лица к перечисленным в пункте 1 постановления, в частности - торговля, иные критерии?



- Определены лица, которые в своей деятельности имеют высокий уровень эпидемиологических контактов и участвуют в цепочке передачи вирусов. К торговле относится не только розница, но и оптовая и дистанционная торговля.

Под транспортом общего пользования, понимается исключительно общественный транспорт и такси.

6. Кому положен медицинский отвод, то есть кто из работников не подлежит обязательной вакцинации?

- Перечень заболеваний и состояний для медицинского отвода от проведения прививки против COVID-19 небольшой. Врачи рекомендуют временно отложить прививку при острых инфекционных заболеваниях, обострении серьезных хронических заболеваний, при жизнеугрожающих и неотложных состояниях. Как правило, в таком состоянии люди находятся на больничном или даже на госпитализации и вряд ли могут продолжать работу. Основанием для медицинского отвода также является беременность и перенесенная менее шести месяцев назад коронавирусная инфекция. Такие работники не подлежат обязательной вакцинации.

В перечне медицинских противопоказаний для вакцинации наличие антител не значится. Кроме того, в настоящее время не существует как единой отработанной методики измерения уровня антител, достаточного для создания у человека иммунитета, так и системы оценки эффективности и скорости адаптации антител к мутирующим штаммам вируса.

7. Надо ли предоставлять справку о наличии медотвода в правительство Москвы, Роспотребнадзор?

- Нет, для проведения проверок справки не нужны. Осуществляется автоматическая сверка данных о вакцинированных работниках с ЕМИАС и государственной информационной системой Минздрава России (Единый по стране регистр вакцинированных) и проверяем выполнение показателя в 60%. Информация о медотводах, прошедшей болезни и других причинах отказа от прививки - скорее полезна самому работодателю, для понимания уровня защищенности его коллектива и клиентов. Такие работники относятся к оставшимся 40%.

8. Какие титры антител к коронавирусу приравниваются к прививке?

- При оценке исполнения работодателем требований постановления - никакие. В настоящее время имеющиеся в городе (городские и частные лаборатории) тест-системы, делающие ИФА, имеют разные единицы измерения и не сопоставимы с точки зрения их результатов. Поэтому на текущий момент ориентироваться на результаты ИФА-тестирования некорректно. С точки зрения экспертов, наличие высокого уровня иммуноглобулина G не является противопоказанием для вакцинирования.

9. Каким образом можно организовать выбор вакцины и вакцинацию от коронавируса с выездом на рабочие места и выделенным врачом, чтобы контролировать побочные эффекты (линия моральной и физической поддержки)?

- Выбор вакцины в первую очередь делается по медпоказаниям. Вопрос выезда для централизованной вакцинации сотрудников необходимо решать индивидуально с медицинскими организациями любых форм собственности, осуществляющими данный вид деятельности.

У городских медучреждений в настоящий момент выездная вакцинация не предусмотрена, однако федеральные и частные медучреждения такие услуги осуществляют.

В Москве обеспечены широчайшие возможности вакцинации. Работает 100 пунктов на базе городских поликлиник, павильоны "Здоровая Москва" переориентированы исключительно под вакцинацию и работают до последнего посетителя, работают выездные бригады вакцинации в торговых центрах и популярных общественных пространствах. Получить прививку можно как по записи, так и без нее по живой очереди. Кроме того, город передал вакцину частным медорганизациям, 116 из которых тоже проводят процедуру вакцинации.

10. Обязательно ли прохождение теста на антитела с титром перед вакцинацией?



- Прохождение тестирования на наличие антител перед вакцинацией от COVID-19 не рекомендуется и не является обязательным, как и перед другими прививками. Перед процедурой медицинским работником проводится стандартный осмотр, каких-либо специальных обследований, проходить не требуется.

11. Какие основания предусмотрены законодательством для отстранения от работы сотрудника, отказавшегося от проведения профилактической прививки от COVID-19?

- Ст. 76 ТК РФ установлено что в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации работодатель обязан отстранить работника от работы.

В соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 51 Федерального Закона № 52-ФЗ при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, к которым относится COVID-19, главный государственный санитарный врач субъекта Российской Федерации выносит постановление о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям, в котором определяет отдельные группы граждан, а также сферы услуг (перечень работ) с высоким риском заболевания инфекционными болезнями в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации.

При этом не применяются иные федеральные законы, акты Правительства Российской Федерации (ФЗ от 17.09.1998 № 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825, НК). Требование о проведении профилактических прививок в период эпиднеблагополучия распространяется только на группы граждан и сферы услуг (работ), указанные в постановлении Главного государственного врача по городу Москве.

При вынесении постановления Главным государственным врачом по городу Москве, граждане, отнесенные к группам населения, подлежащего обязательной вакцинации, могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпиднеблагополучия. Данная позиция отражена в письме Роспотребнадзора от 01.03.2021 N 02/3835-2021-32: при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (ст. 51 ФЗ N 52-ФЗ, ст. 10 ФЗ N 157-ФЗ). И только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы.

На основании вышеизложенного, работодатель обязан отстранить от работы работника (сотрудника) выразившего отказ от проведения профилактической прививки от COVID-19 (иммунизации) при отсутствии медицинских противопоказаний.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. Кроме того, время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ, не включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 2 ст. 121 ТК РФ).

Работодатель вправе предложить сотруднику перейти на удаленный режим работы, но этот вопрос должен решаться индивидуально, законом не предусмотрены такие гарантии работникам, отказавшимся от проведения профилактической прививки.

12. Что делать, если работник уклоняется или отказывается от оформления письменного отказа от профилактической прививки?



- В случае уклонения работника (сотрудника) от оформления письменного отказа от проведения прививки работодателю необходимо зафиксировать этот факт, составив в письменной форме соответствующий акт.

13. Как будет осуществляться контроль за исполнением работодателями постановления Главного государственного санитарного врача по г. Москве от 15.06.2021 № 1?

- Для подтверждения выполнения требований постановления Главного государственного санитарного врача по Москве организации, индивидуальные предприниматели в период с 1 по 15 июля 2021 года представляют в электронном виде с использованием личного кабинета юридического лица, индивидуального предпринимателя на официальном сайте мэра и правительства Москвы сведения о сотрудниках. В автоматическом режиме вся представленная информация будет сопоставляться с данными о вакцинированных лицах, которая содержится в ЕМИАС и государственной информационной системе Минздрава России (Единый по стране регистр вакцинированных).

При выявлении несоответствия установленному требованию о вакцинировании не менее 60% работников (сотрудников) информация о нарушении будет незамедлительно передаваться в Управление Роспотребнадзора по Москве.

Контроль будет проводиться в форме сплошных проверок, в отношении всех работодателей.

14. Какие санкции ожидают работодателя, в случае не соблюдения требования о количестве вакцинированных сотрудников и (или) непредоставления отчета о вакцинации сотрудников?

- В силу ч. 2, 3 ст. 6.3 КоАП РФ за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий предусмотрено административное наказание в виде штрафа или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

С учетом неблагоприятной эпидемической ситуации по COVID-19 Управление Роспотребнадзора по Москве при направлении в суд материалов будет просить о применении санкции только в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

15. Можно ли работать без масок и перчаток тем, кто привит или имеет справку с антителами?

- Нет. Требование о соблюдении масочно-перчаточного режима сохраняется для всех работников (сотрудников) вне зависимости от прохождения вакцинации.

16. Где вакцинироваться иностранцам и мигрантам?

- Сразу после принятия решения правительством Российской Федерации о возможности применения вакцин, зарегистрированных в России, иностранным гражданам, в Москве заработают пункты платной вакцинации иностранных граждан, работающих в сферах, указанных в постановлении. В настоящее время проводится организационная работа по разворачиванию таких прививочных пунктов.

17. Возможно ли включить прививку от COVID-19 в список обязательных прививок в санитарные книжки и ставить отметки о ней?

- Подтверждением вакцинации является исключительно сертификат, оформленный в электронной форме. Отметка в личной медицинской книжке работника (сотрудника), может рассматриваться только как дополнительная опция, при этом в записи о вакцинации обязательно должны содержаться сведения о полученном сертификате о вакцинации.



18. Возможно ли использование в примерочных магазинов рециркуляторов закрытого типа, работающих все время работы самого магазина без указания графика очистки (так как процесс очистки идет непрерывным циклом, в отличие от кварцевания)?

- Да.

<https://rg.ru/2021/06/24/reg-cfo/eksperty-otvetili-na-voprosy-rabotodatelej-o-vakcinacii-60-personala.html>

23.06.2021

Путин поручил обеспечить поступление денег на медицину без сбоев

Президент России Владимир Путин в ходе совещания с правительством в среду, 23 июня, поручил проконтролировать вопрос поступления дополнительных средств на медицину, чтобы не было сбоев.

Ранее, 20 июня, Владимир Путин рассказал о планах внедрить в России новую модель оплаты **труда** медицинским работникам, которая предусматривает единый размер базового оклада во всех российских регионах и прозрачный перечень дополнительных выплат и надбавок.

Глава государства пообещал отладить и внедрить ее в диалоге с медработниками, опираясь на **предложения** всего медицинского российского сообщества.

<https://iz.ru/1183104/2021-06-23/putin-poruchil-obespechit-postuplenie-deneg-na-meditsinu-bez-sboev>

23.06.2021

Бизнесу предоставят льготы за трудоустройство осуждённых

Осуждённых предлагается отнести к социально уязвимым категориям граждан, расширив тем самым возможности для их **трудоустройства**. Предприятиям, которые берут на работу таких граждан, предоставят льготы. Такой **закон** одобрили сенаторы на пленарном заседании 23 июня.

Закон, разработанный сенаторами Андреем Кутеповым и Валерием Васильевым, предлагает отнести осуждённых в период отбывания ими наказания к социально уязвимым категориям граждан наряду с лицами, освобождёнными из мест лишения свободы. **Трудоустройство** таких граждан даёт возможность представителям бизнеса получить статус «социальных предпринимателей».

К социальным предприятиям сейчас относятся организации, обеспечивающие занятость инвалидов, бывших заключённых, выпускников детдомов, пенсионеров и других категорий граждан. Доля таких работников должна составлять не менее 50 процентов, а доля в фонде оплаты **труда** - не менее 25 процентов. Для социальных предпринимателей существуют льготные условия аренды государственного и муниципального имущества и многие другие меры поддержки. После вступления **закона** в силу в категорию социальных предпринимателей включают предприятия малого и среднего бизнеса, которые обеспечивают занятость людей, приговорённых к лишению свободы и принудительным работам в период отбывания наказания. Для этого предприятию нужно будет заключить договор с учреждением уголовно-исполнительной системы.

Как рассчитывают авторы инициативы, **закон** будет способствовать социальной адаптации заключённых, профилактике рецидивной преступности и более эффективному возмещению ущерба пострадавшим за счёт зарплаты заключённых.

<https://www.pnp.ru/economics/biznesu-predostavyat-lgoty-za-trudoustroystvo-osuzhdyonnykh.html>