

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

19 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.02.2024 В Кузбассе в районе шахты «Таштагольская» произошел горный удар	4
16.02.2024 Сотрудник частной охранной организации умер на работе в Пскове	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
16.02.2024 Россияне устроились бортировщиками за границу и пожалели.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
17.02.2024 Минздрав отрицает информацию о массовом увольнении врачей в Дзержинском психдиспансере	5
16.02.2024 Эксперт Президентской академии в Санкт-Петербурге о снижении уровня безработицы	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
17.02.2024 Сотни тысяч мигрантов из стран Средней Азии внезапно столкнулись с невозможностью отправить зарплату себе на родину	7
16.02.2024 Положения о взаимном признании дипломов педагогов и юристов в ЕАЭС вступили в силу	7
16.02.2024 Как решить проблему мигрантов в регионах России: мнения экспертов	8
14.02.2024 Глава Минтруда: поток трудовой миграции из Таджикистана сократился.....	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
16.02.2024 Банк России сохранил ключевую ставку 16%.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
17.02.2024 Голикова возглавила российскую часть оргкомитета Года культуры РФ и КНР.....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
19.02.2024 Минтруд: 100 семейных МФЦ будут открыты в России к концу 2024 года	13
19.02.2024 В Норвегии рассказали, как оформлять отношения с иностранными сотрудниками	13
16.02.2024 Минтруд и студотряды договорились о запуске премии за содействие трудоустройству молодежи	14
16.02.2024 Котяков: С начала года трудоустроено 13 тысяч ветеранов СВО и членов их семей.....	15
16.02.2024 Котяков: Почти 88 тысяч человек выходили на новую работу ежедневно в 2023 году	15
16.02.2024 В Минтруде РФ оценили рост реальных зарплат в стране	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
19.02.2024 Роструд: Россиян ждет короткая рабочая неделя с тремя выходными	16
19.02.2024 Увольнять по собственному желанию надо по новым правилам.....	17
16.02.2024 Ян Талбацкий: Тюменская область - один из регионов-лидеров по благоприятной ситуации на рынке труда.....	18



16.02.2024 Роструд сообщил курянам о самых популярных направлениях переобучения	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
19.02.2024 В Якутии в компании «Согаз» задерживали выплату отпускных молодой матери	19
18.02.2024 Скончался рабочий «Башкирской мясной компании», ещё пятеро - пострадало	19
16.02.2024 Сотрудник смоленского медицинского центра «Эксперт» получил травму на рабочем месте	20
ПРОФСОЮЗЫ.....	21
19.02.2024 Зарплата работников не изменится в феврале из-за того, что 2024 год високосный -ФНПР	21
16.02.2024 Александр Шохин на выставке-форуме «Россия»: Ключевые результаты и вызовы кадровой политики в условиях санкций.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
19.02.2024 Лауреатам госпремий хотят обеспечить право на ежемесячные выплаты	22
19.02.2024 В Госдуме разработан проект о прибавке к пенсии для отдельных категорий граждан.....	23
19.02.2024 "Ъ": работодатели все чаще стали решать нехватку кадров "тихим наймом"	25
19.02.2024 Эксперты назвали самые привлекательные регионы для поиска работы	25
19.02.2024 Генпрокуратуру просят проверить объявления о работе «только для мигрантов».....	28
17.02.2024 Бойцов студотрядов из новых регионов бесплатно обучат профессиям.....	29
17.02.2024 В Госдуме предложили переводить сотрудников на дистант при снегопаде и гололеде	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.02.2024

В Кузбассе в районе шахты «Таштагольская» произошел горный удар

В Кемеровской области произошел горный удар в районе шахты «Таштагольская» в Кемеровской области, все **шахтеры** эвакуировались на поверхность, **пострадавших** нет, 18 февраля сообщает пресс-служба ГУ МЧС по Кемеровской области.

По данным ведомства: «18 февраля в 18:57 (14:57 мск) зарегистрировано геодинамическое явление (толчок). Все, кто работал под землей, вышли на поверхность. На смене было 163 человека».

При этом в пресс-службе ГУ МЧС сообщили, что привлечение «военизированных горноспасательных частей МЧС РФ для устранения последствий на шахте не привлекались».

Отметим, что в районе шахты «Таштагольская» последний горный удар был зафиксирован в мае 2022 года.

Напомним, что рудодобывающая шахта «Таштагольская» находится в Таштагольском районе Кемеровской области. Первичный концентрат с рудника поступает на Абагурскую обогатительную фабрику и после вторичного обогащения направляется на производство металлургического комбината «Евраз ЗСМК».

<https://rossaprimavera.ru/news/79065265>

16.02.2024

Сотрудник частной охранной организации умер на работе в Пскове

Сотрудник частной охранной организации ООО ЧОО "Альфа-ИЕС" **скончался** на **рабочем месте** в Пскове. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в Государственной инспекции труда в Псковской области. "Поступило извещение о **несчастном случае на рабочем месте**. **Работник** частной охранной организации, 68-летний оператор, **скончался** во время работы на пульте видеонаблюдения. В медзаключении указана биологическая смерть работника", - сообщили в инспекции. Подробности происшедшего уточняются.

<https://news24.pro/blogs/371868446/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.02.2024

Россияне устроились бортпроводниками за границу и пожалели

Россияне устроились работать в авиакомпанию Air Samarkand и лишились зарплаты

Российские бортпроводники устроились на работу в зарубежную авиакомпанию Air Samarkand и пожаловались на условия труда. Об этом сообщило издание Baza.

Как пишет источник, из-за западных санкций многие сотрудники гражданской авиации лишились работы в России и были вынуждены искать варианты за границей. В декабре 2022 года в Узбекистане появился новый перевозчик Air Samarkand и объявил о наборе кадров.



«Условия обещали сказочные: зарплата выше рынка, оплата проживания в теплой стране, интересные командировки», - сказано в публикации. Однако получившие там работу россияне пожалели о своем выборе. После размещения новых сотрудников в отеле Ташкента перевозчик должен был выплатить им 1,5 тысячи долларов (около 140 тысяч рублей), но деньги бортпроводники так и не получили. Позже авиакомпания перевела людей в Самарканд, где они долго не работали из-за отсутствия коммерческих рейсов.

По данным портала, сначала Air Samarkand перевозила строителей в Турцию и Индию. Первый пассажирский рейс состоялся в конце 2023 года, самолеты летали в Стамбул около недели, а потом снова начали простаивать. Отмечается, что с лета сотрудникам стали систематически **задерживать зарплаты**, а с января 2024-го выплаты вообще прекратились. При этом авиакомпания запретила персоналу уезжать из Самарканда.

У Пакистанских международных авиалиний (PIA) начали пропадать стюардессы. За последние годы зафиксировано несколько случаев, когда сотрудники национального перевозчика мусульманской страны исчезали во время выполнения рейсов в Канаду.

<https://federalnews24.ru/2024/02/16/rossiyane-ustroilis-bortprovodnikami-za-granitsu-i-pozhaleli/>

СОКРАЩЕНИЯ

17.02.2024

Минздрав отрицает информацию о массовом увольнении врачей в Дзержинском психдиспансере

Минздрав отрицает информацию о **массовом увольнении** врачей в Дзержинском психдиспансере появились сначала на Медицинская Россия.

Ранее в соцсетях появилась новость о том, что в Дзержинске уволились сразу восемь медработников психоневрологического диспансера: врачи поликлиники, медсестра и сотрудники единственной в городе психиатрической бригады. Минздрав Нижегородской области отрицает эту информацию, утверждая, что последний раз врач из медучреждения увольнялся весной 2023 года.

«Сотрудники бригады не могут больше работать в таких условиях, когда безобразно платят зарплату, автомобиль используется не по назначению, врача-психиатра на психиатрической бригаде нет, а фельдшер и санитар, чтобы сделать план по вызовам, вынуждены ездить с больными из стационара на консультации в течение дня и только потом обслуживать вызова. Медицинских работников в диспансере стало меньше, чем прочего персонала - бухгалтеров, экономистов. Коллективу очень не хочется увольняться, но сил так работать больше нет», - передаёт слова медработников «Дзержинск - 52 Тотал Ньюс».

По словам авторов обращения, они уже писали во все инстанции, но жалобы спускали обратно руководству медучреждения.

Государственная инспекция по труду начала проверку по данному факту.

«Что касается психиатрической бригады из восьми сотрудников, которые якобы собирались покинуть текущее место работы, четверо подтвердили свое намерение продолжать работу. Один



специалист из бригады в конце февраля выйдет из отпуска, еще один - находится на лечении», - прокомментировали ситуацию в региональном Минздраве.

<https://medrussia.org/54304-minzdrav-otricaet-informaciyu-o-masso/>

16.02.2024

Эксперт Президентской академии в Санкт-Петербурге о снижении уровня безработицы

Экспертный комментарий руководителя образовательной программы «Экономика» Президентской академии в Санкт-Петербурге Дмитрия Десятниченко

В России сформировалась достаточно нетипичная для рынка труда ситуация - устойчивый тренд на снижение безработицы ниже ее естественного уровня. С точки зрения наемных работников - это ситуация благоприятная, считает руководитель образовательной программы «Экономика» Президентской академии в Санкт-Петербурге Дмитрия Десятниченко. По его мнению, для большинства работодателей - это потенциально фактор роста издержек производства, ухудшение возможностей гибкого реагирования на рост спроса на продукцию путем найма дополнительных работников. Для рынка в целом - сложная и неоднозначная ситуация.

«В условиях ухода части западных компаний и снижения возможности импорта многих привычных товаров, возникла возможность и необходимость занимать их товарные ниши, активнее развивать импортозамещающие производства. Для этого, в том числе, нужны дополнительные руки и головы. В этой связи работодатели достаточно массово отказались от прежних требований к обязательному наличию опыта у соискателей, готовы доучивать их самостоятельно и за свой счет. А это значит, что их издержки объективно растут. Работники с одной стороны получают возможность предъявлять более высокие требования к компенсационному пакету, с другой — фирмы вынуждены повышать цен на свою продукцию. Как итог: рост зарплат сопровождается ростом цен, высокая инфляция обесценивает растущие номинальные доходы и сбережения в экономике, негативно влияет на инвестиционную активность.

Стандартной реакцией фирмы на рост цен на один из факторов обычно является его замена, относительно более дешевым. В нашем случае, теоретически, стоило бы ожидать стремления замещать рутинный трудовые операции, не требующие высокой квалификации, но, по факту, требующие сейчас более высокой оплаты, автоматизированными решениями. Это повышало бы производительность труда и не оказывало бы сильное давление на себестоимость, а значит и на цену конечного продукта на рынке. Но сейчас возможности такой гибкой замены труда капиталом существенно ограничены внешними факторами и высокой ценой заемного капитала.

Поэтому, какое-то время мы будем все же продолжать наблюдать низкую безработицу, а в структуре спроса на труд будет увеличиваться доля спроса на работников, способных проектировать, создавать, эксплуатировать новые машины и оборудование, что, через некоторое время, позволит снизить общую трудоёмкости продукции в экономике, повысить производительность труда за счет лучшей автоматизации и овеществления труда. Это, как представляется, основной сценарии возможного возврата к так называемому естественному уровню безработицы, при котором экономика может развиваться более сбалансировано и поступательно. В целом, мы стараемся двигаться по данному пути. В текущем же моменте,



промежуточным решением, могло бы стать более активное привлечение квалифицированных **трудовых мигрантов**», — пояснил эксперт.

<https://msaonline.ru/2024/ehkspert-prezidentskojj-akademii-v-sankt-peterburg-w7/#respond>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.02.2024

Сотни тысяч мигрантов из стран Средней Азии внезапно столкнулись с невозможностью отправить зарплату себе на родину

Дело в том, что российские банки массово блокируют переводы и требуют предоставить сведения о происхождении средств.

Причём в подобной ситуации оказались иностранные клиенты сразу нескольких крупных банков. В самой банковской отрасли говорят, что негласное ужесточение (читай, фактически ограничение) переводов физлицам в страны СНГ спущено банкам со стороны недавно назначенного директора департамента финансового мониторинга и валютного контроля ЦБ Богдана Шабля. Предыдущий руководитель департамента Илья Ясинский прекратил свои полномочия с 4 февраля.

Шабля является креатурой зампреда ЦБ Ольги Поляковой. Ограничение в отношении переводов в страны СНГ связывают с попыткой регулятора отчитаться об остановке оттока капитала из России и показать красивую картинку под выборы. Сами мигранты действительно выводят много, официально ещё по состоянию на 2020 год в России насчитывалось более 11,5 млн **трудовых мигрантов**. При этом в коммуникации с банками новое ужесточение мер в отношении переводов ЦБ объясняет борьбой с нелегальными букмекерами и казино.

По факту же казино и букмекеры как работали, так и работают. На ум приходит аналогия попыток Роскомнадзора в своё время заблокировать Telegram, которые приводили к блокировкам чего угодно вплоть до серверов Amazon, но только не самого Telegram. Казиношники сейчас находят лазейки и перенастраивают платежи быстрее ограничительных механик регулятора. Реальными же жертвами ситуации стали мигранты, которые пытаются перевести домой честно заработанные трудом деньги.

А это может все к тем же выборам привести к реальной проблеме. Ведь как показывает практика, искра вспыхивает порой там, где её не ждут - подобно тому, как в Казахстане по всей стране начались массовые протесты в январе 2022 года на фоне повышения цен на топливо в одном из регионов. Сейчас ЦБ, искусственно корректируя финансовые показатели, невольно подкладывает свинью АП, создавая социальное напряжение иного рода и потенциала.

<https://fib.name/ekonomika/item/181851-sotni-tysyach-migrantov-iz-stran-sredney-azii-vnezapno-stolknulis-s-nevozmozhnostyu-otpravit-zarplatu-sebe-na-rodinu>

16.02.2024

Положения о взаимном признании дипломов педагогов и юристов в ЕАЭС вступили в силу

Меры по взаимному признанию документов об образовании в отношении педагогических и юридических специальностей, предусмотренных поправками в документы Евразийского



экономического союза (ЕАЭС), вступили в силу, сообщила директор Департамента **трудовой миграции** и социальной защиты Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) Алтынай Омурбекова.

"Договором о ЕАЭС предусмотрено признание документов об образовании, изъятия составляли четыре специальности: педагоги, юристы, медики и фармацевты. И вот хорошая новость: с 12 февраля вступил в силу второй большой протокол, где юридические и педагогические специальности признаются напрямую", - отметила Омурбекова.

В то же время продолжается дальнейшая работа по взаимному признанию документов об образовании по медицинским и фармацевтическим специальностям в рамках ЕАЭС, результаты здесь могут быть получены в течение пяти лет, ввиду того, что в государствах-участниках ЕАЭС существуют различные сроки и требования по подготовке специалистов в данных сферах, соответственно, требуется время для гармонизации систем получения данных профессий, указала директор Департамента **трудовой миграции** и социальной защиты ЕЭК.

https://rapsinews.ru/international_news/20240216/309628453.html

16.02.2024

Как решить проблему мигрантов в регионах России: мнения экспертов

В регионах растет преступность среди иностранцев

В Тюменской области по итогам 2023 года преступность среди иностранцев и лиц без гражданства выросла на 11,7 %, на Ямале - на 50,6 %, в Югре отмечено снижение. Любой скандал с гражданами из бывших советских республик выходит на федеральный уровень, а реакция силовиков на них становится все жестче. Самые громкие случаи - процесс над сургутянкой Раей Мамедовой, которая оскорбила русских, и уголовное дело против подростков-азербайджанцев за драку в Тюмени. Почему проблема мигрантов вызывает большой резонанс в обществе и может ли экономика богатых российских регионов обойтись без иностранной рабочей силы - ответы экспертов на «ФедералПресс».

Ограничения на работу

Александр Моор, губернатор Тюменской области:

- Есть несколько направлений организации трудовой деятельности иностранцев в регионе. Для граждан из государств, с которыми у нас есть визовый режим, применяется механизм квотирования. На 2024 год запланировано более 900 квот, из них почти 800 - заявка СИБУРа. Когда устанавливается квотирование, мы определяем, есть ли возможность заместить вакансии местными специалистами. Если нет, тогда дается разрешение на привлечение рабочей силы из-за рубежа.

Не регламентируется количество иностранных граждан из государств, с которыми у нас нет визового режима, но они работают в регионе, приобретая патент (примерно 20 тысяч патентов в год). Каждый регион устанавливает свою стоимость патента. У нас она не самая маленькая. Это источник доходов регионального бюджета.



Граждане из государств Евразийского экономического союза (Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизия) работают без ограничений и без патента. В прошлом году въехали в регион 15 тысяч граждан из этих стран.

На региональном уровне введены ограничения на работу иностранцев в общественном транспорте и такси. В 2022 году мы добавили к этому списку грузовой транспорт.

Повлияло ли это ограничение на имеющийся дефицит водителей? Думаю, напрямую нет. Специальность водителей сегодня одна из востребованных на рынке труда. Большой спрос во многом объясняется и тем, что растет товарооборот и очень активно используется транспорт.

Станислав Розенко, эксперт ассоциации «Независимый общественный мониторинг», руководитель Высшей школы права югорского университета:

- Запрет - это одна из попыток навести порядок. Во-первых, это инструмент воздействия на миграционную преступность. Во-вторых, это попытка воздействия на «серую» экономику. В определенных сферах, где преобладают мигранты, мы имеем дело с отходом от соблюдения требований федерального законодательства, либо они просто банально не платят налоги. Если работают нелегалы, то это уже теневая экономика, попытка заработать, не соблюдая требований РФ. В «тюменской матрешке» регионы небедные и экономически развитые, соответственно, здесь выгода перекрывает все издержки.

Конечно же, следует добавить, что подобные ограничения нужно вводить не только на территории Тюменской области и Югры, а целенаправленно на всей территории РФ, чтобы мигранты не перебирались в другие регионы, где более мягкие условия.

Можно ли обойтись без мигрантов

Иван Вилков, доцент кафедры экономической теории и прикладной экономики Финансово-экономического института ТюмГУ, кандидат экономических наук:

- Думаю, что без **трудовых мигрантов** не обойтись. Экономика растет и собственных трудовых ресурсов просто не хватает. Дефицит кадров наблюдается во многих сферах, главным образом не хватает рабочих специальностей. На стройках не закрыть потребность в кадрах без мигрантов. Нехватка есть и в общепите. В некоторых ресторанах и кафе целые бригады поваров состоят из иностранцев, даже есть граждане из дальнего зарубежья - Египта. Об этом мало кто знает.

Я понимаю, что есть определенные настроения в обществе, но мигранты - необходимость. Альтернатива - повышать демографию. Если мы начнем массово рожать по трое-четверо детей, то решим эту проблему самостоятельно и среднесрочной перспективе. Многодетность должна стать нормой. Но у государства не получается этого добиться, а население не хочет рожать.

Алексей Редькин, адвокат, директор АНО «Центр правовой поддержки «Югорский советникЪ»:

- Кто сказал, что мигранты реально что-то умеют? У основной массы **трудовых мигрантов** даже среднего образования нет, но они почему-то у нас строят дома, варят трубы и так далее. И кто сказал, что они дешевле? Кто посчитал экономический убыток от переделки того, что они настроили?

Женщина заплатила 1,5 млн рублей за ремонт в новой квартире с черновой отделкой. Директор компании был русский, а работники - мигранты. Качество ремонта было отвратительное, сроки



нарушили. Суд взыскал с компании почти 4 млн рублей в пользу потребителя. Вот теперь возникает вопрос: получилось дешевле? Это не единичные случаи, таких примеров много могу рассказать.

Идет подъем экономики, растет количество рабочих мест, а работать некому. Не нужно привлекать иностранцев, нам надо своих с дивана стаскивать и отправлять работать. К сожалению, построение общества потребителей привело к тому, что россияне отучились работать, молодые люди мечтают стать офисным планктоном и получать космические зарплаты. Слово «рабочий» сейчас воспринимается как ругательство. Кто на такую работу пойдет? Только мигранты. Мы уничтожили рабочий класс.

Считаю, вся Россия может отказаться от привлечения иностранной рабочей силы. Самое основное условие: попытаться объяснить нашей молодежи, что надо работать и зарабатывать. Нужно менять политику.

Сергей Зубанов, политолог, представитель Агентства политических и экономических коммуникаций в ЯНАО:

- Ямал сможет развиваться без **трудовых мигрантов**, но, не думаю, что все разделяют мою точку зрения. Да, в округе низкая безработица и большой дефицит кадров, но его можно закрыть гражданами нашей страны. Практически все нефтегазопромысловые предприятия работают с вахтовиками.

Возможно, есть сферы, где мигранты требуются, но я не вижу этих потребностей. Екатеринбургские и тюменские компании справляются со стройками, набирают местных и привозят своих специалистов.

Ямал всегда являлся высокотехнологичным регионом, здесь применяются высокие технологии в разработке месторождений, добыче и переработке. И хотелось бы, чтобы это было и в бытовой жизни.

Я не понимаю, зачем нам нужны неквалифицированные мигранты без образования, без знания нашей культуры и русского языка, с собственным представлением о том, как им нужно жить в этом мире. В стране случаются бытовые конфликты именно из-за нежелания мигрантов понимать русскую культуру и правила общежития.

Жесткая реакция

Дмитрий Журавлев, генеральный директор Института региональных проблем:

- Они воспринимают нашу мягкость и мягкотелость как повод нагнать. Это чистая психология, это даже не вопрос национальности. Но к этому еще прибавляется национальный аспект: «У меня есть вторая родина, если что не так, я убегу, мне ваше правосудие не страшно». Плохо не то, что такие (мигранты, нарушающие закон) появляются. Плохо, что в ответ появятся такие же русские, а их на порядок больше, они просто закатают их в асфальт. Русский человек любит справедливость, но каждый понимает ее по-своему. И мы тогда этот процесс не остановим.

Если мы ответим, будет ужесточение ситуации, но если мы не ответим, то будет еще хуже. Русские мужики все-таки. Это же Тюмень! Это, простите, не Москва. Там живут люди немного



с другим менталитетом. Да, жесткие действия вызовут недовольство национальных диаспор, правильно, но их отсутствие вызовет недовольство основного населения. Нам это надо?

Нужно просто действовать по справедливости и закону, не думая о том, кто хулиган - азербайджанец, китаец или русский.

- Это реакция государства и ультрапатриотических активистов, которые видят в мигрантах одну из главных проблем современного российского общества.

Некоторое время назад, когда еще не поднималась остро мигрантская проблематика, у общества было совершенно другое настроение, оно было более толерантным. Многие, на самом деле, прекрасно понимают, что в таких сферах экономики, как обслуживание, общепит и строительство, мы во многом находимся в зависимости от притока трудовых ресурсов из-за границы.

В последнее время тема мигрантов начала педалировать одновременно на уровне депутатов Госдумы и ультрапатриотов. В итоге это настроение, поддерживаемое многими федеральными СМИ, они экстраполировали на всю страну.

Что касается силовиков, то они реагируют не на мигрантов, а на общественный резонанс. Ключевые проблемы общества быстро находят отклик у силовых органов. Это очень правильное поведение. В этом смысле они научились работать с общественным мнением.

В случае с избиениями подростками-азербайджанцами молодых людей в Тюмени выяснилось, что не все в группе были азербайджанцами. Иногда силовые органы действуют, может быть, несоизмеримо уровню общественной опасности в отношении нарушивших закон. Опять-таки, повторяюсь, общественный резонанс делает свое дело.

Предполагаю, что правоохранительные органы действуют жестко и показательно в профилактических целях для того, чтобы предотвратить подобные случаи в дальнейшем.

Считаю, представители силовых органов, безусловно, должны реагировать на общественное мнение, но не идти у него на поводу. Есть законодательство и здравый смысл, и этому они в первую очередь должны следовать.

<https://fedpress.ru/article/3299563>

14.02.2024

Глава Минтруда: поток трудовой миграции из Таджикистана сократился

Министр труда, миграции и занятости населения Таджикистана заявила, что в прошлом году число мигрантов, выехавших на трудовые заработки за границу, сократилось.

На пресс-конференции в Минтруда 13 февраля Гулнора Хасанзода сказала, что в прошлом году в **трудовую миграцию** из Таджикистана выехало 652 тыс человек - в основном в Россию, Казахстан и другие страны. По ее словам, этот показатель на 16% меньше, чем в 2022 году.

Статистические данные о **трудовой миграции**, которые приводят власти Таджикистана, всегда вызывают споры. В то время, как российские власти сообщают, что ежегодно в страну приезжают более 1 млн таджикских **трудовых мигрантов**, то таджикская сторона утверждает, что этот показатель гораздо ниже.



На вопрос журналистов о причинах таких расхождений Хасанзода сказала, что они считают **трудовыми мигрантами** только тех лиц, у которых имеется патент на осуществление трудовой деятельности. В ходе пресс-конференции журналисты также поинтересовались у министра труда, почему власти Таджикистана не реагируют на случаи нарушения прав мигрантов в России.

Гулнора Хасанзода переложила ответственность на мигрантов и сказала, что в России есть свои законы и правила, и необходимо, чтобы мигранты все эти нормы соблюдали. И эти слова министра расходятся с положением статьи Конституции Таджикистана, которая гласит, что «гражданин Таджикистана за пределами страны находится под защитой государства».

В 2023 году количество жалоб на полицейские рейды и проверки со стороны мигрантов увеличилось. На видео, которые размещаются в соцсетях, видно, как российские полицейские избивают таджикских мигрантов, жестоко обращаясь с ними.

<https://www.centralasian.org/a/32818996.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

16.02.2024

Банк России сохранил ключевую ставку 16%

Банк России на первом в этом году заседании совета директоров ожидаемо сохранил ключевую ставку на отметке 16% годовых.

ЦБ начал повышать ключевую ставку в июле прошлого года с 7,5% на фоне ускорения инфляции. До нынешних 16% годовых Банк России повысил ее на предыдущем заседании в декабре.

При этом годовая инфляция в России в декабре 2023 года снизилась до 7,4% с ноябрьских 7,5%, однако превышала целевой уровень 4%. По данным Росстата, в январе 2024 года годовая инфляция оставалась примерно на декабрьских уровнях.

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** подчеркивала ранее, что "пока мы не увидим, что складывается устойчивая тенденция к замедлению роста цен и к снижению инфляционных ожиданий, ключевая ставка будет оставаться высокой столько времени, сколько потребуется". Целью регулятора остается возврат инфляции к целевому уровню в 4%. Пространство для снижения ставки в этом году может появиться во втором полугодии, отмечала **Набиуллина**.

Следующее заседание совета директоров Банка России, где будет обсуждаться уровень ключевой ставки, запланировано на 22 марта.

<https://rg.ru/2024/02/16/bank-rossii-sohranil-kliuchevuiu-stavku-16.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.02.2024

Голикова возглавила российскую часть оргкомитета Года культуры РФ и КНР

Правительство России утвердило состав российской части организационного комитета по проведению Года культуры России и Китая. Как указывается в распоряжении кабмина, структуру возглавила вице-премьер Татьяна **Голикова**.



Президент России Владимир Путин в начале января подписал распоряжение о проведении перекрестного Года культуры. Мероприятия будут проходить в 2024-2025 годах.

Заместителем руководителя российской части оргкомитета стала министр культуры Ольга Любимова, на ее же ведомство возложено техническое обеспечение работы структуры.

В состав оргкомитета также вошли руководители Санкт-Петербурга, Татарстана и нескольких граничащих с Китаем регионов, директора музеев - Московского Кремля, Государственного исторического, Русского, Эрмитажа, - Российской государственной библиотеки, Московского цирка, Большого и Мариинского театров.

Кроме того, среди членов оргкомитета глава Союза театральных деятелей Владимир Машков, замглавы МИД РФ Андрей Руденко, глава Росмолодежи Ксения Разуваева и спецпредставитель президента РФ по международному культурному сотрудничеству Михаил Швыдкой.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин во время визита в Пекин в конце декабря 2023 года обращал внимание на необходимость на высоком уровне подготовить и провести Годы культуры, организовать множество разнообразных мероприятий.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.02.2024

Минтруд: 100 семейных МФЦ будут открыты в России к концу 2024 года

До конца 2024 года в России откроется 100 семейных многофункциональных центров (МФЦ). Об этом сообщила первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

"У нас появилась единая модель, мы в течение года попробовали ее, попилотировали, доточили и оформили. К концу 2024 года 100 семейных МФЦ уже будут действовать по единому подходу в регионах нашей страны", - сообщила Баталина на форуме "Сильные идеи для нового времени" (цитата по ТАСС).

Ранее сообщалось, что на Камчатке планируется открыть второй семейный МФЦ, ранее первый семейный МФЦ открылся в Хабаровске.

В семейный МФЦ могут обращаться молодые семьи и семьи с детьми-инвалидами, родные и близкие участников СВО, люди, попавшие в трудную жизненную ситуацию и пострадавшие от насилия в семье. Там они смогут получить комплексную помощь в режиме "одного окна".

<https://rg.ru/2024/02/19/mintrud-100-semejnyh-mfc-budut-otkryty-v-rossii-k-koncu-2024-goda.html>

19.02.2024

В Норарег рассказали, как оформлять отношения с иностранными сотрудниками

Минтруд РФ обновил список должностей, иностранные представители которых могут работать в России. Норарег разъяснил, как оформлять иностранных специалистов

Как сообщают «Известия», **Минтруд** по согласованию с Министерством экономического развития актуализировал список профессий, по которому иностранцы могут работать без квот.



Теперь перечень включает 160 профессий, по которым иностранные специалисты могут трудоустраиваться в РФ вне квот.

Юлия Берлова, юрисконсульт продукта Норарег, поделилась рекомендациями по оформлению отношений с иностранными специалистами в 2024 году:

«Подписывать документы с иностранными специалистами удобнее всего через ЭДО. И это так же удобно, как и с гражданами РФ.

Потому что к таким работникам применяется трудовое законодательство, а значит, и нормы об электронном документообороте (гл. 50.1. ТК РФ, ст. 22.1-22.3 ТК РФ).

Однако важно иметь в виду, что в последующем работодатели/заказчики работ (услуг) должны уведомлять территориальный орган МВД РФ о заключении и прекращении (расторжении) с иностранными работниками трудовых договоров или договоров на выполнение работ.

В целом, при переводе процессов, связанных с иностранным работником в электронные вид, рекомендуем оценить, насколько вероятно, что вам потребуется предоставить электронный документ в территориальный орган МВД (есть ли такая обязанность, какой опыт взаимодействия с территориальным МВД), поскольку в МВД сохраняется довольно низкий уровень цифровизации. Например, разрешение на привлечение иностранного работника выдается исключительно на бумаге».

<https://companies.rbc.ru/news/ljGAP455L2/v-nopaper-rasskazali-kak-oformlyat-otnosheniya-s-inostrannyimi-sotrudnikami/>

16.02.2024

Минтруд и студотряды договорились о запуске премии за содействие трудоустройству молодежи

Минтруд РФ и Российские студенческие отряды подписали соглашение о старте премии в области создания условий и содействия трудоустройству молодых людей в рамках форума "Труд крут" в пятницу, передает корреспондент РИА Новости.

В подписании поучаствовали командир центрального штаба молодежной общероссийской общественной организации "Российские Студенческие отряды" (РСО) Дмитрий Парамонов и министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**. Кроме того, РСО подписали соглашение с государственным фондом "Защитники отечества", от лица которого выступила Анна Цивилева.

"Сегодняшнее мероприятие проводится в преддверии государственного праздника, Дня Российских студенческих отрядов. Поэтому особенно важно, что каждый посетитель сможет больше узнать о деятельности движения, которое в этом году отмечает 65-летний юбилей и 20-летие современной истории", - сказала вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в видеообращении к участникам форума.

Она отметила, что благодаря деятельности Российских студенческих отрядов ежегодно более 225 тысяч школьников и студентов получают профессиональный опыт во время каникул, и в этом году отряды планируют трудоустроить более 400 тысяч школьников и студентов.



"Сегодня для вас благодатное время с точки зрения поиска себя и поиска для себя интересной работы и интересного будущего. Сегодня самым передовым отраслям нашей страны нужен уже миллион квалифицированных сотрудников. К 2030 году мобильность экономики уже превышает два миллиона - 2,4 миллиона специальностей. Для вас это окно возможностей. Вы сегодня должны войти активно в свою профессиональную жизнь, сделать свой вклад в развитие экономики, в развитие нашей страны", - отметил **Котяков** во время выступления на открытии форума.

Форум "Труд крут" пройдет 16-17 февраля в Москве на международной выставке-форуме "Россия".

РИА Новости. Все Новости

16.02.2024

Котяков: С начала года трудоустроено 13 тысяч ветеранов СВО и членов их семей

С начала года было трудоустроено 13 тысяч ветеранов СВО и членов их семей, сообщил глава **Минтруда** России Антон **Котяков** на Форуме национальных достижений: кадровая политика для современного рынка труда в рамках Форума-выставки "Россия".

Ветеранам СВО законом предусмотрены гарантии сохранения рабочего места. Однако в ряде случаев им необходима помощь в подборе нового места работы или актуализации их навыков, отметил министр. Разработан единый стандарт работы с ветеранами специальной военной операции. Он подразумевает прикрепление персонального куратора и индивидуальную работу с каждым участником СВО, возможность пройти бесплатное переобучение, принять участие в программе субсидирования найма.

Также министр отметил, что в 2023 году 126 тысяч компаний заквотировали 425 тысяч рабочих мест для граждан с инвалидностью. За этот период было трудоустроено почти 54 тысячи граждан с инвалидностью, которые обратились в кадровые центры.

<https://rg.ru/2024/02/16/kotiakov-s-nachala-goda-trudoustroeno-13-tysiach-veteranov-svo-i-chlenov-ih-semej.html>

16.02.2024

Котяков: Почти 88 тысяч человек выходили на новую работу ежедневно в 2023 году

В среднем в России ежедневно трудоустраивалось 88 тысяч человек в 2023 году, сообщил глава **Минтруда** России Антон **Котяков** на Форуме национальных достижений: кадровая политика для современного рынка труда в рамках Форума-выставки "Россия".

"В общей сложности по итогам прошлого года численность занятых выросла на 1,6 млн человек. Для вовлечения в экономику мы работаем адресно с различными группами наших граждан, для того, чтобы поддержать тех, кто трудоустраивается на работу впервые или, скажем так, имел длительный перерыв в своей трудовой деятельности", - сообщил министр.

До исторического минимума уровень безработицы опускался в октябре-ноябре 2023 года, когда уровень безработицы был равен 2,9%.



<https://rg.ru/2024/02/16/kotiakov-pochti-88-tysiach-chelovek-vyhodili-na-novuiu-rabotu-ezhednevno-v-2023-godu.html>

16.02.2024

В Минтруде РФ оценили рост реальных зарплат в стране

Министр **труда Котяков**: реальные зарплат в РФ за шесть лет выросли на 33,2%

Реальные заработные платы жителей РФ увеличились на 33,2% за последние шесть лет. Такое заявление сделал министр **труда** и социальной защиты страны Антон **Котяков**, передает ТАСС.

В пятницу, 16 февраля, глава профильного ведомства принял участие в Форуме национальных достижений «Кадровая политика для современного **рынка труда**». Мероприятие состоялось в рамках Международной выставки-форума «Россия», которая проходит на ВДНХ.

«В целом за минувшие шесть лет зарплат в реальном выражении, то есть за вычетом инфляции, выросли на треть», - сказал **Котяков**.

При этом министр продемонстрировал презентацию, по данным которой заработные платы выросли на 33,2%. В то же время глава ведомства уточнил, что за 11 месяцев 2023 года этот показатель составил 7,6%.

15 февраля заместитель председателя комитета **Государственной думы** РФ по экономической политике Михаил Делягин высказался в поддержку **законопроекта**, который предполагает отмену НДФЛ для граждан с ежемесячным доходом менее 30 тыс. рублей. Вместе с тем парламентарий предложил ввести прогрессивную шкалу налогообложения для так называемых «супердоходов» богатых людей.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/02/16/22351621.shtml>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.02.2024

Роструд: Россиян ждет короткая рабочая неделя с тремя выходными

Роструд напомнил о короткой рабочей неделе, которая ждет россиян в связи с празднованием Дня защитника Отечества, 23 февраля. На это неделе россияне будут работать всего 4 дня - с 19 по 22 февраля.

При этом в ведомстве обращают внимание, что последний рабочий день недели, 22 февраля, является предпраздничным, это значит, что его продолжительность также сокращается на 1 час.

Кроме того, в Роструде пояснили, что при шестидневной рабочей неделе суббота, 24 февраля, является рабочим днем.

Напомним, что в 2024 году 23 февраля выпадает на пятницу. Поэтому россияне будут отмечать День защитника Отечества целых три дня



https://rg.ru/2024/02/19/rostrud-rossiian-zhdet-korotkaia-rabochaia-nedelia-s-tremia-vyhodnymi.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

19.02.2024

Увольнять по собственному желанию надо по новым правилам

В Системе Главбух опубликована обновленная инструкция по оформлению увольнению сотрудника по собственному желанию в 2024 году. Ее написал замруководителя **Роструда** Иван **Шкловец** специально для нашей Системы. В 2024 году правила увольнения усложнились - работодатели обязаны учитывать обстоятельства жизни работника при увольнении (определение 6-го КСОЮ от 14.12.2023 г. по делу N 8Г-26898/2023).

В нашей инструкции, кроме пошагового алгоритма оформления увольнения, собраны более 200 ситуаций из практики на все случаи, подтвержденные письмами ведомств и постановлениями судов. Инструкция доступна по пробному доступу к Системе, который вы можете взять прямо сейчас.

В инструкции подробно показан каждый шаг оформления увольнения, начиная от получения заявления от сотрудника. В разных ситуациях сроки предупреждения работодателя отличаются. В инструкции есть таблица со всеми сроками:

В 2024 году есть ряд причин, когда сотрудника нужно уволить до истечения срока отработки. Некоторые причины регламентируются еще законами СССР. Обязательно учтите их при оформлении увольнения. Все причины вы найдете в нашей инструкции.

В Системе Главбух образцы заявлений сопровождаются интерактивными пометками с комментариями экспертов, как нужно заполнить нужный фрагмент. Это поможет вам подготовить документ с учетом специфики вашей ситуации.

В инструкции показано, как оформить приказ об увольнении и правильно внести запись в трудовую книжку:

Образец приказа:

Образец заполнения трудовой:

При увольнении выдайте комплект документов. Одни вы обязаны выдать без заявления работника, другие - по письменному заявлению. Полный список смотрите в инструкции.

После увольнения вам нужно заполнить отчет ЕФС-1. Инструкцию и образец заполнения для нас написала замначальника Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц СФР Наталья Зайкова.

В Системе Главбух есть ответ на любой ваш вопрос. Просто введите нужный запрос в поисковую строку и получите аргументированный ответ со ссылками на законодательную базу. Авторы рекомендаций - специалисты профильных министерств и ведомств. После подтверждения гостевого доступа у вас появится такая возможность.

Кроме рекомендаций вы найдете в Системе Главбух:



Чтобы узнать, как безопасно уволить сотрудника по собственному желанию в 2024 году, возьмите гостевой доступ в Системе Главбух. Сделайте это сейчас и сможете в течение трех дней читать все материалы, доступные в Системе, а также скачивать их на компьютер.

<https://www.cxychet.ru/news/79540-uvolnyat-po-sobstvennomu-jelaniyu-nado-po-novym-pravilam17>

16.02.2024

Ян Талбацкий: Тюменская область - один из регионов-лидеров по благоприятной ситуации на рынке труда

Тюменская область - один из регионов-лидеров по благоприятной ситуации на рынке труда. Об этом сказать **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий** после посещения стенда Тюменской области на международной выставке "Россия" 16 февраля.

“В регионе - низкие показатели безработицы и налажена взаимосвязь с работодателями”, - отметил он.

На выставке "Россия" ведущие предприятия Тюменской области ищут молодые кадры. На стенде региона сегодня работали представители ООО "РН-Уватнефтегаз", АО "Ютэйр-Инжиниринг", АО "ГМС Нефтемаш" и ООО РТ-МИС. Они рассказали о своих программах адаптации молодых специалистов.

Бронзовый призер чемпионата Европы по профессиональному мастерству EuroSkills Graz 2021 в компетенции "Сетевое и системное администрирование", работник компании РТ-МИС Богдан Ивакин рассказал школьникам, как нашел свою "работу мечты".

"Тюмень - это город, в котором каждый может найти свое призвание. Никогда не останавливайтесь, идите за своей мечтой, как видите это не так уж и сложно", - сказал он.

<https://t-l.ru/356603.html>

16.02.2024

Роструд сообщил курянам о самых популярных направлениях переобучения

По итогам минувшего 2023 года в нашей стране переобучение в рамках реализации национального проекта «Демография» прошли почти 200 тысяч человек, включая курян, проинформировали в **Роструде**.

Что касается программ востребованного гуманитарного профиля, то участники обычно выбирали такие направления, как управление персоналом, психология, а также социальная работа.

Если говорить про ИТ-сферу, то это тестировщик программного обеспечения и аналитик. В бизнес-направлении наиболее популярны программы, связанные с работой с маркетплейсами.

Кроме того, нередко наши соотечественники обучались охране труда и пожарной безопасности, а среди рабочих специальностей чаще остальных они выбирали программу обучения на сварщика.

По словам **заместителя руководителя Роструда Яна Талбацкого**, программа обучения по национальному проекту под названием «Демография» позволяет своевременно актуализировать



профессиональные компетенции и обеспечивать предприятия в Российской Федерации необходимыми кадрами.

«Направления, которые могут выбрать для обучения участники программы, самые разные. Это и гуманитарный профиль, и рабочие специальности, и IT, и бизнес», - также уточнил он.

Стоит отметить, что пройти процесс переобучения могут отдельные категории молодёжи в возрасте до 35 лет, граждане от 50 лет и старше, участники специальной военной операции, безработные или находящиеся под риском увольнения, а также прочие категории россиян.

В текущем году указанную программу намерены расширить. Ожидается, что в ней смогут принять участие ещё больше граждан - например, не только мамы в декрете, но и те, кто находится в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет.

Приём заявок в текущем году стартует уже достаточно скоро и будет проводиться на портале «Работа России». Участие в программе бесплатное.

<https://chr.mk.ru/social/2024/02/16/rostrud-soobshhil-kuryanam-o-samykh-populyarnykh-napravleniyakh-pereobucheniya.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.02.2024

В Якутии в компании «Согаз» задерживали выплату отпускных молодой матери

ИА SakhaNews. В АО "Согаз" в Якутии выявлено нарушение трудового законодательства в отношении работницы, которая является молодой матерью. В своём обращении в **Госинспекцию труда** в РС(Я) гражданка пожаловалась на несвоевременную оплату ежегодного отпуска, а также об отказе в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В связи с этим **Гострудинспекция** направила в адрес работодателя соответствующее предостережение, после чего из страховой компании были получены документы, подтверждающие устранение допущенных нарушений ТК РФ, сообщает пресс-служба **ГИТ** РС(Я).

<https://1sn.ru/v-yakutii-v-kompanii-sogaz-zaderzivali-vyplatu-otpusknyx-molodoi-materi>

18.02.2024

Скончался рабочий «Башкирской мясной компании», ещё пятеро - пострадало

Сотрудник «Башкирской мясной компании» в 58 лет скончался на рабочем месте

Гострудинспекция опубликовала отчёт о несчастных случаях, произошедших за неделю. За этот период погиб один рабочий фирмы, бенефициаром которой является известный сельскохозяйственный магнат.

В Башкирии число погибших на рабочем месте пополнилось одним человеком. **Гострудинспекция** Башкортостана рассказала об инцидентах, произошедших во вторую неделю февраля.



В период с 12 по 16 февраля тяжёлые травмы получили 5 человек. В Сибее 39-летний электромонтёр потерял сознание и упал, а в Чекмагушевском районе водитель сельскохозяйственной организации ООО "СП Базы" попал в ДТП - он на 4 года старше. Тяжёлую травму получил 60-летний машинист крана АО "Уралмостострой" (структурное подразделение - Мостоотряд №30), упав с высоты. 56-летняя лифтерка Детской больницы г. Стерлитамак получила перелом из-за падения на входе в учреждение. Рабочий, устроившийся самозанятым в московскую строительную организацию ООО "Альтитуда" находился в подъёмной люльке, однако трос её оборвался и устройство рухнуло вниз. В 38 лет мужчина получил тяжёлые травмы.

«Уфаводоканал» прокомментировал смерть слесаря-ремонтника [Узнать подробнее](#)

13 февраля стало известно о том, что 58-летний рабочий ООО "Башкирская мясная компания" скончался при выполнении обязанностей из-за резкого ухудшения здоровья. По словам нашего источника, возможно речь идёт об инциденте, случившемся ещё летом прошлого года - в селе Мирный Благоварского района сотрудник комплекса по производству свинины умер в начале смены. В пресс-службе предприятия отказались комментировать события, отметив, что инцидент не связан с выполнением производственных обязанностей.

"Башкирская мясная компания" (БМК) принадлежит группе компаний "Таврос" - сельскохозяйственному холдингу, в активе которого, например, такое предприятие, как птицефабрика "Башкирская" в Авдоне. В 2022 году БМК получила 9,8 млрд рублей выручки и 1,3 млрд рублей прибыли. В деятельности фирмы было задействовано 718 сотрудников.

"Таврос" принадлежит Рустему Миргалимову, управляющему партнёру фонда AVG Capital Partners, зарегистрированной в Кипре.

Ранее жители Башкирии жаловались на действия одной из дочерних фирм группы.

«Нас решили отравить?» Жители Башкирии трубят о невыносимом запахе птичьего помёта [Узнать подробнее](#)

Недавно мы рассказывали о том, какие предприятия Башкирии чаще всего нарушают права рабочих по версии самих сотрудников. Выяснилось, что в антирейтинге лидируют крупный промышленный холдинг.

<http://mkset.ru/news/2024-02-18/skonchalsya-rabochiy-bashkirskoy-myasnoy-kompanii-eschyo-pyatero-postradalo-5001748>

16.02.2024

Сотрудник смоленского медицинского центра «Эксперт» получил травму на рабочем месте

Региональная инспекция труда вынесла предупреждение частному учреждению

В Государственную инспекцию труда в Смоленской области 26 января этого года поступила информация из медицинского учреждения о травмировании работника клиники «Эксперт», располагающейся на улице 8 Марта областного центра. Что конкретно произошло, не уточняется, но надзорное ведомство вынесло предостережение в адрес платного учреждения «о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства в области охраны труда».



На этой неделе медицинский центр представил документы об «исправлении». Работодатель также организовал мероприятия по недопущению аналогичных ситуаций в дальнейшем.

«Проведены комплексное обследование офисной мебели и внеплановый инструктаж сотрудников с рассмотрением материалов расследования несчастного случая, разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками», — отметили в **инспекции труда**.

Ранее стало известно, что с Смоленской области работник предприятия, специализирующегося на лесозаготовках, лишился правой голени. Жертвой стал рамщик. Полученная травма квалифицируется как тяжкий вред здоровью. ЧП стало следствием несоблюдения правил охраны труда и техники безопасности.

<http://news-smolensk.ru/02/sotrudnik-smolenskogo-medicinskogo-centra-ekspert-poluchil-travmu-na-rabochem-meste/>

ПРОФСОЮЗЫ

19.02.2024

Зарплата работников не изменится в феврале из-за того, что 2024 год високосный -ФНПР

Оклад **работников** в феврале 2024 года, который является високосным, никак не изменится, так как сотрудникам выплачивается фиксированная сумма за отработанный календарный месяц. Об этом ТАСС сообщил зампредседателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

"С точки зрения трудового законодательства на размер заработной платы, оклад, который получает работник, это никак не влияет", - пояснил он.

Таким образом, зарплата за отработанные дни может измениться только в случае больничного, отгулов или отпуска.

ТАСС - Российские новости

16.02.2024

Александр Шохин на выставке-форуме «Россия»: Ключевые результаты и вызовы кадровой политики в условиях санкций

В рамках тематического дня «Кадровая политика для современного рынка труда» Международной выставки-форума «**Россия**» состоялась пленарная сессия «Ключевые результаты и достижения кадровой политики для современного рынка труда».

На сессии выступил Президент РСПП Александр Шохин, подчеркнув, что РСПП на регулярной основе принимает участие в обсуждении ключевых вопросов социально-трудовых и экономических отношений. Несмотря на санкции и вызовы, с которыми сталкивается бизнес, социальная повестка компаний и достижение целей устойчивого развития остаются приоритетом.

В связи с тем, что рынок труда становится рынком соискателя, возникает потребность сделать акцент служб занятости и всей системы кадровой работы на работодателях, которые должны становиться их главным клиентом.



Это связано с тем, что на протяжении многих лет нехватка квалифицированных кадров последовательно препятствовала реализации программ развития **российских** компаний. По итогам прошлого года кадровый вопрос остается основным препятствием для инвестиций, что демонстрирует потребность комплексного подхода к решению проблемы: «Сейчас, как известно, Правительство активно работает над реформированием национальных проектов. Мы ждем, что в мае Президент объявит структуру национальных проектов с учетом и текущей ситуации, и стратегических задач до 2030 года, и даже на более длительную перспективу. Мы считаем, что было бы правильно вытащить проблематику рынка труда, занятости и человеческого капитала из национального проекта «Демография» и сделать это самостоятельным национальным проектом», - добавил Александр Шохин.

Также в пленарной сессии приняли участие Министр труда и социальной защиты **Российской Федерации** Антон Котяков, председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков, заместитель руководителя фракции «Единая **Россия**», член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания **Российской Федерации** по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, губернаторы субъектов, представители Совета Федерации.

<https://rspp.ru/events/news/aleksandr-shokhin-na-vystavkeforume-rossiya-klyuchevye-rezultaty-i-vyzovy-kadrovoy-politiki-v-usloviyakh-sanktsiy-65cf5d5f9ceba/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.02.2024

Лауреатам госпремий хотят обеспечить право на ежемесячные выплаты

В **Госдуму** внесут **законопроект**, которым предлагается ввести однозначное толкование «лауреатов Государственных премий», закрепляя за всеми ними право на материальное поощрение. Об этом 19 февраля в своем аккаунте в соцсети написал председатель Комитета **Госдумы** по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Сейчас определенные категории россиян, имеющих выдающиеся заслуги перед государством, имеют право на дополнительное материальное обеспечение (ДМО) в качестве прибавки к пенсии. Такая выплата полагается, в частности, лауреатам Ленинской премии, лауреатам госпремий СССР и лауреатам госпремий Российской Федерации (РСФСР). Однако другие награды, как, например, заслуженный конструктор, не учитываются.

Законопроектом предлагается ввести однозначное толкование «лауреатов Государственных премий», закрепляя за всеми ними, в том числе отмеченными премиями Совета Министров СССР (РСФСР) и Правительства, право на материальное поощрение.

«Все достижения в науке, образовании, промышленности, культуре и других важных для государства сферах заслуживают поощрения. Исключений здесь быть не должно», - заключил Нилов.

Как писала «Парламентская газета», президент Владимир **Путин** ранее подписал указ, согласно которому государственные структуры и различные организации не смогут выпускать знаки поощрения, внешне или названием схожие с госнаградами.



<https://www.pnp.ru/social/laureatam-gospremiy-khotyat-obespechit-pravo-na-ezhemesyachnye-vyplaty.html>

19.02.2024

В Госдуме разработан проект о прибавке к пенсии для отдельных категорий граждан

В Госдуме разработан **законопроект** (имеется в распоряжении "Российской газеты"), закрывающий правовой пробел в отношении некоторых категорий граждан, имеющих награды за выдающиеся заслуги перед государством, но не получающих в настоящее время прибавку к пенсии.

Предыстория законодательной инициативы следующая: в редакцию "Российской газеты" обратился читатель - заслуженный конструктор России, лауреат Премии **Правительства РФ** в области науки и техники Валерий Рыжов - и попросил разобраться в правовой коллизии.

Сегодня в России для определенных категорий граждан, имеющих выдающиеся заслуги перед государством, установлено дополнительное материальное обеспечение (ДМО). Это прибавка к пенсии. ДМО полагается, например, таким категориям, как лауреаты Ленинской премии, лауреаты государственных премий СССР и лауреаты государственных премий Российской Федерации (РСФСР).

У читателя, напомним, есть такие награды, как звание "Заслуженный конструктор РФ" (указ президента В.В. **Путина** от 24.11.2005 г.), лауреат Премии **Правительства РФ** в области науки и техники (распоряжение премьер-министра В.В. **Путина** от 11.03.2011 г.). Но в ДМО гражданину отказали.

Из длительной переписки с чиновниками получалось, что звание заслуженного конструктора и статус лауреата правительственной премии - это не государственные награды. Проблемой сразу же заинтересовались в комитете **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. И вот подготовлен **законопроект**, закрывающий законодательный пробел. "Данная инициатива родилась в ходе общения с журналистами "Российской газеты" после обращения в редакцию читателя. Редакция поделилась с нами обращением. Мы сразу же взяли вопрос под личный контроль. Действительно, оказалось, что есть перечень высоких наград, которые не дают право на прибавку к пенсии. С целью устранения данного пробела и несправедливости и подготовлена наша инициатива. Она готова для направления в **Правительство РФ**", - подчеркнул глава комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Предлагается внести изменения в Федеральный закон "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией" и уточнить трактовку прописанной там нормы подпункта 8 пункта 1 статьи 1.

Следует отметить, что действующая редакция данного подпункта предусматривает предоставление права на дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДМО) наряду с лауреатами Ленинской премии, также и лауреатами государственных премий СССР и лауреатами государственных премий Российской Федерации (РСФСР).



"Неопределенность данного подпункта заключается в неоднозначном понимании понятия "лауреаты государственных премий", которая при ее применении на практике в период до 2017 года повлекла формирование правоприменительной практики в отношении назначения ДМО лауреатам премий Совета Министров СССР (РСФСР) и Правительства Российской Федерации. Учитывая, что вышеуказанное понятие законодательно не конкретизируется, практика применения данного пункта в отношении установления ДМО лауреатам премий Правительства Российской Федерации, в том числе Совета Министров СССР (РСФСР), была сформирована с учетом положения постановления Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации от 6 августа 2002 года №53 "Об утверждении Перечня документов, необходимых для назначения дополнительного ежемесячного материального обеспечения граждан Российской Федерации". Абзацем пятым пункта 2 указанного перечня предусматривалось, что документом, подтверждающим право на назначение ДМО, является, в том числе, постановление Правительства Российской Федерации о присуждении премии Правительства Российской Федерации", - отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**.

Там подчеркивается, что анализ правоприменения показал необходимость проработки указанного вопроса с заинтересованными федеральными государственными органами. В связи с этим приказом **Минтруда** России от 20 марта 2018 года №172н была утверждена новая редакция перечня документов, необходимых для назначения ДМО, исключившая из данного перечня постановление Правительства Российской Федерации о присуждении премии Правительства Российской Федерации, в связи с чем Пенсионный фонд Российской Федерации (сейчас - Социальный фонд России - прим. "РГ") изменил правоприменительную практику назначения ДМО.

Данная мера, в свою очередь, повлекла создание спорных ситуаций, жалобы и оспаривание в судах всех инстанций отказных решений ПФР в назначении ДМО гражданам, являющимся лауреатами премий Совета Министров СССР (РСФСР), Правительства Российской Федерации.

Предлагаемый **законопроект** уточняет положение подпункта 8 пункта 1 статьи 1 Федерального **закона** от 3 марта 2002 года № 21-ФЗ, закрепляя на законодательном уровне за лауреатами премии Совета Министров СССР (РСФСР) и Правительства Российской Федерации право на ДМО в сумме, равной 330% размера социальной пенсии, указанного в подпункте 1 пункта 1 статьи 18 Федерального **закона** "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

Принятие законопроекта позволит достойно оценить вклад граждан за выдающиеся достижения в науке, промышленности, в сфере образования, культуры, в области печатных средств массовой информации, стимулируя тем самым научно-техническое развитие страны, подчеркивают авторы инициативы.

<https://rg.ru/2024/02/19/v-gosdume-razrabotan-proekt-o-pribavke-k-pensii-dlia-otdelnyh-kategorij-grazhdan.html>



19.02.2024

"Ъ": работодатели все чаще стали решать нехватку кадров "тихим наймом"

По данным издания, почти каждая вторая компания использует эту стратегию в управлении персоналом

Почти каждая вторая компания (46%) использует стратегию "тихий наем" для поиска соискателей, сообщает газета "Коммерсантъ" со ссылкой на исследование платформы Lerna.ru и HR-системы Edstein на базе опроса топ-менеджеров и HR-специалистов разных предприятий.

По данным издания, почти каждая вторая компания (46%) использует "тихий наем" как часть стратегии управления персоналом. Чаще всего это крупные компании со штатом от 1 тыс. человек, а также представители банковского и финансового сектора, IT и телекоммуникаций, промышленности, строительства, сферы услуг и торговли (63%).

При этом, уточняет "Коммерсантъ", каждый третий опрошенный HR-специалист (36%) заявляет, что цель повышения внутренней мобильности сотрудников - экономия времени на подбор кандидатов, 29% признаются в нехватке бюджета на поиск новых сотрудников, 4% считают, что "тихий наем" обусловлен политикой сохранения конфиденциальности. Из опроса следует, что каждая четвертая компания закрывает за счет "тихого найма" от 5% до 15% вакансий.

По данным опроса, респонденты также отмечают недостатки "тихого найма" - отсутствие у сотрудников знаний для выполнения новых задач, повышенную нагрузку на персонал и его выгорание, размывание ролей в команде и вовлеченность кадров на новых постах в прежние обязанности (по 54%). Кроме того, 28% заявили об отсутствии притока свежих идей и подходов к решению рабочих задач из-за ограничения найма с рынка, 12% - о недовольстве **сотрудников** новыми функциями и **увольнениях**, 8% - об ухудшении взаимоотношений в коллективе из-за непрозрачного отбора кадров на открытые позиции.

<https://tass.ru/obschestvo/20023339>

19.02.2024

Эксперты назвали самые привлекательные регионы для поиска работы

Рейтинг регионов по привлекательности для поиска работы возглавил Татарстан

Лучшие перспективы для поиска работы в России - у Татарстана, следует из рейтинга регионов от HeadHunter, учитывающего конкуренцию за вакансии, зарплаты и готовность к переезду. Москва в нем - на 65-м месте, Петербург - на 12-м

Самыми перспективными для трудоустройства регионами являются Татарстан, Ямало-Ненецкий автономный округ и Рязанская область, следует из рейтинга регионов по перспективности построения карьеры, который впервые представили аналитики HeadHunter (их исследование есть у РБК).

В основу методологии рейтинга вошли показатели конкуренции за рабочие места в регионе, соотношение медианных предлагаемых зарплат и прожиточного минимума, стремление соискателей к переезду по работе и уровень безработицы.



Москва на фоне высокой конкуренции за рабочие места оказалась на 65-м месте рейтинга, а Санкт-Петербург - на 12-м. Опрошенные РБК эксперты оценили, появляются ли в России новые центры притяжения квалифицированного персонала, кроме столиц.

Методология рейтинга

Рейтинг регионов по перспективности трудоустройства аналитики HeadHunter рассчитывали на базе нескольких показателей рынка труда. Это соотношение количества резюме к количеству вакансий на рынке, а также доля резюме со статусом "Не готов к переезду" и со статусом "Хочу переехать", по данным hh.ru; соотношение медианной предлагаемой зарплаты на портале и официального прожиточного минимума для трудоспособного населения, а также актуальный уровень безработицы в регионе.

Каждый показатель имеет свой вес, который влияет на итоговый балл региона. Так, наибольший вес (30%) - у показателя на основе отношения медианной зарплаты к прожиточному минимуму. Наименьший вес (по 15%) - у доли резюме со статусом "Не готовы к переезду" и у обратной доли (1/X) резюме со статусом "Готов к переезду" (чем выше доля желающих переехать, тем должен быть ниже рейтинг региона).

Ранжирование сделано для 84 регионов. В нем нет Севастополя (но есть Крым), а также ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. Авторы указали, что в "рейтинг не вошли те регионы, где наблюдается недостаточно данных для объективной статистики". Рейтинг представлен впервые, его планируется публиковать ежеквартально.

Лидеры и аутсайдеры

Лидером рейтинга регионов по перспективности трудоустройства в начале 2024 года стал Татарстан, набравший 77,42 балла из 100 возможных. На одну активную вакансию в регионе приходится 3,3 резюме при средней конкуренции за рабочие места по России 3,5 резюме на вакансию (более низкая конкуренция, чем по стране, - это плюс для соискателя). Медиана предлагаемой зарплаты (когда половина зарплат меньше этой суммы и половина - больше) составляет 59,6 тыс. руб., тогда как прожиточный минимум для трудоспособного населения равняется 14 317 руб. Среди соискателей региона 79% в резюме отмечают, что однозначно не готовы к переезду, и только 1%, наоборот, хотели бы уехать из Татарстана.

В топ-10 регионов по перспективности трудоустройства с небольшим отрывом друг от друга вошли Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО), Рязанская, Свердловская области, Башкирия, Еврейская автономная область, Ленинградская, Липецкая, Амурская и Московская области.

В "серебряном призере" рейтинга - ЯНАО (регионе с суровым климатом), несмотря на самую низкую безработицу (1,5%) среди первой десятки, самая высокая доля желающих переехать - 2,8%. Однако по методологии составителей рейтинга это компенсируется большим размером медианной зарплаты относительно прожиточного минимума - 95 500 руб. против 23 718 руб.

В пятерке аутсайдеров рейтинга - Северная Осетия, Кабардино-Балкария, Чукотский автономный округ, Чечня и Ингушетия. В регионах Северо-Кавказского федерального округа традиционно самая высокая безработица. В частности, в Ингушетии в конце года она составила 27,1%. В среднем по России в 2023 году безработица зафиксирована на уровне 3,2%.



Москва оказалась только на 65-м месте рейтинга аналитиков HeadHunter, получив 68,19 балла. Такая низкая позиция объясняется более высокой, чем по стране в целом, конкуренцией за рабочие места (4,8 резюме на вакансию), а также низким соотношением медианной заработной платы к прожиточному минимуму - 84 400 руб. к 25 879 руб., говорится в исследовании.

Критика подхода к оценке

В основе оценки самых перспективных для трудоустройства регионов - объективные статистические данные, отмечает аналитик hh.ru и автор методологии рейтинга Александр Ильин. "Это позволило уйти от субъективной и стереотипной оценки и продемонстрировать, что найти хорошую работу, которая обеспечит достойный уровень жизни, сегодня можно не только в столице", - прокомментировал он.

Оценивать рынок труда регионов по данным о вакансиях лишь на одном рекрутинговом портале можно лишь очень условно, считает профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская. "Во-первых, на hh.ru размещены далеко не все вакансии. Во-вторых, медиана предлагаемых зарплат не дает представления о реальном уровне оплаты. В каких-то вакансиях может быть указана зарплата "до" определенной суммы, где-то "от", где-то не указана вовсе. Кроме того, показатель прожиточного минимума также не отражает фактической стоимости жизни", - рассуждает она.

По данным Росстата, средняя реальная начисленная зарплата в России за январь-ноябрь 2023 года (полных данных за год пока нет) выросла на 7,6%, до 70 696 руб. С 2019 года статведомство высчитывает также показатель медианной зарплаты (он всегда меньше среднеарифметического по стране), который публикуется летом - для предыдущего года. В 2022 году размер медианной зарплаты составил 40 368 руб.

"Новые центры притяжения кадров"

Аналитики hh.ru констатируют, что регионов с избытком трудовых ресурсов сейчас нет, а кадровый голод является общей проблемой для всей страны. "И если раньше за персонал боролись отдельные компании, то сегодня борьба за кадры вышла на новый уровень - на уровень субъектов Федерации, - говорит Ильин. - Региональные органы власти совместно с бизнесом начинают работать над имиджем и HR-брендом территорий, чтобы удержать местных жителей от переезда и привлечь к себе людей из других субъектов". По его оценке, такие шаги способствуют "появлению новых центров притяжения квалифицированного персонала". "На рынке представлено множество вакансий, предлагающих работу вахтовым методом или релокацию, однако готовность соискателя откликнуться на такое предложение зависит не только от условий, которые предлагает работодатель, но и от условий жизни в регионе", - добавил он.

Условия для жизни - действительно важный фактор привлекательности региона для переезда, соглашается Варшавская, при этом он никак не учитывается в рейтинге. "Людям нужно где-то жить. Поэтому здесь имеет большое значение развитость рынка арендного жилья. Далеко не во всех городах, а тем более - моногородах, обеспечивающих работу крупного предприятия, можно без проблем снять жилье", - полагает она.



В Москве же высокие цены на аренду компенсируются высокими зарплатами, а развитый рынок аренды позволяет снять место для проживания на любой бюджет - от койко-места в "резиновой" квартире до шикарных апартаментов. "В том числе поэтому Москва будет оставаться центром притяжения трудовых ресурсов. Пока не видно предпосылок для того, чтобы крупные мегаполисы перестали привлекать работников со всей страны", - констатирует эксперт.

В 2023 году регионы демонстрировали значительный рост промышленного производства: в условиях острого **дефицита кадров** это привело к росту конкуренции за кадры и, как следствие, росту заработных плат, напоминает старший партнер консалтинговой компании НЭО Елена Устюгова. "Это дало работникам возможность получить высокую, сопоставимую со столичной, зарплату на производстве в собственном или другом регионе. Компании действительно активно конкурируют между собой за персонал по всей России без привязки к региону: например, работников вахтовым методом в Сибири могут рекрутировать в центральной части страны. При этом регионы привлекают высокими зарплатами не только рабочих, но и высококвалифицированных специалистов и руководителей. Для управленцев из Москвы это может открыть возможности карьерного роста", - говорит она.

Пока привлекательность регионов России для переезда по работе поддерживает финансовая мотивация, но повышение зарплаты и выплаты бонусов могут быть эффективны лишь в краткосрочной перспективе, предупреждает Устюгова. "Необходимо создавать социальные условия, чтобы люди захотели остаться. Доступная и качественная медицина, хорошее образование, возможность иметь разнообразный культурный досуг - то, ради чего сейчас стремятся в столицы и что непосредственно влияет на качество жизни", - перечисляет она.

"Как долго будут расти зарплаты в регионах, будет зависеть от того, как долго останется высоким спрос на работников со стороны оборонно-промышленного комплекса и импульс гособоронзаказа. В любом случае Москва и Санкт-Петербург останутся центрами притяжения кадров, однако развитие экономик других регионов будет мотивировать все больше людей трудиться и строить карьеру в них", - подытоживает старший партнер НЭО.

https://www.rbc.ru/economics/19/02/2024/65cf684a9a794712d147300b?from=short_news

19.02.2024

Генпрокуратуру просят проверить объявления о работе «только для мигрантов»

Генеральную прокуратуру просят проверить объявления о работе с формулировкой «только для мигрантов». Такой запрос в адрес главы ведомства Игоря Краснова подготовили депутаты **Госдумы**, с документом 19 февраля ознакомились «Известия».

«В свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети интернет ряд площадок, такие как Avito.ru, HeadHunter, Rabota.ru, SuperJob.ru и другие, на постоянной основе публикуют **предложения о трудоустройстве**, содержащие дискриминационное ограничение: «только для мигрантов». Количество таких **предложений** невероятно высоко», - сообщают депутаты руководителю надзорного органа.

В своем обращении депутаты отмечают, что, согласно ст. 19 Конституции РФ, государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места



жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

«Ч. 2 ст. 3 Трудового **кодекса** РФ установлено, что никто не может быть ограничен в **трудовых правах** и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения и др.», - также отмечают авторы обращения.

«Безусловно, **предложения о трудоустройстве**, содержащие дискриминационное ограничение «только для мигрантов», не только нарушают **закон**, но и в совокупности с участвовавшими случаями нарушения мигрантами уголовного **законодательства** РФ вызывают справедливое раздражение россиян. Поэтому мы просим Генпрокуратуру РФ принять меры по предотвращению нарушений прав наших граждан», - пояснил «Известиям» автор обращения глава фракции ЛДПР Леонид Слуцкий.

В ноябре прошлого года в пресс-службе МВД сообщили «Известиям», что иностранцам в этом году выдали на 20% больше разрешений на работу в России - 110,5 тыс. При этом число оформленных РВП и ВНЖ снизилось на 5,5% (примерно до 700 тыс.), а патентов увеличилось на 4% (свыше 2 млн).

https://iz.ru/1652158/2024-02-19/genprokuraturu-prosiat-proverit-obiavleniia-o-rabote-tolko-dlia-migrantov?main_click

17.02.2024

Бойцов студотрядов из новых регионов бесплатно обучат профессиям

А сами РСО теперь будут работать и в цифровой сфере

В России 17 февраля отметят День студенческих отрядов, установленный указом президента. В этом году студотрядам исполняется 65 лет. И по-прежнему ребята из разных уголков страны с гордостью носят строек и рассказывают истории своего трудового пути. Что ждет студотряды в юбилейный год, узнала «Парламентская газета».

Миллион возможностей

Осенью прошлого года **кабмин** сформировал оргкомитет подготовки к 65-летию студотрядов и 20-летию учреждения молодежной организации «Российские студенческие отряды», который возглавила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**. Его участники подготовили большой план мероприятий, только на федеральном уровне их ожидается больше ста. Среди целей такой обширной программы - вовлечение россиян в деятельность студотрядов, привлечение к ней всех 20 миллионов человек, которые прошли школу студотрядов за 65 лет, и **популяризация труда** среди молодежи, рассказал «Парламентской газете» заместитель председателя Комитета **Госдумы** по молодежной политике Михаил Киселев.

Например, акция «Снежный десант» уже стартовала в 82 регионах. Отряды отправились в отдаленные населенные пункты, чтобы помочь ветеранам Великой Отечественной войны и семьям участников специальной военной операции. Также в планах открытие трудового семестра по всей стране и большие трудовые проекты в России и за рубежом. А финал празднования пройдет 22-24 ноября - Всероссийский слет студенческих отрядов объединит 12,5 тысячи



человек. Кроме того, комитет поддержал конкурс на лучший студотряд с призовым фондом 10 миллионов рублей.

Среди нововведений, которые ожидают бойцов, - появление новых направлений деятельности. Например, это цифровые профессии.

В этом году на базе «КамАЗа» появится профильный штаб, координирующий производственные студенческие отряды: их становится все больше, и туда в основном идут учащиеся заведений среднего профобразования. А корпоративный университет РСО откроет двери для командиров всех отрядов страны, рассказал депутат. Это должно повысить качество подготовки и работы отрядов.

Прививать тягу к **труду** стараются не только у студентов, но и у школьников. Так, изменения в **законодательстве** готовят для трудовых отрядов подростков - летом им разрешат работать и в выходные дни, но с учетом положенной для их возраста продолжительности рабочего дня и трудовой недели. Также **Минтруд** разрабатывает перечень рекомендуемых профессий, который позволит работодателям больше и правильнее привлекать подростков к **труду** без нарушения **законодательства**.

Активно работают студотряды и в новых субъектах страны, там постепенно создают региональные отделения. «Только по итогам прошлого года мы набрали более тысячи бойцов студенческих отрядов. В этом году их ждут нововведения, они включаются в нашу программу по бесплатному профессиональному обучению», - пообещал парламентарии. Станет больше студотрядов проводников, сельскохозяйственных. «Ребята включатся во все всероссийские проекты, и мы ждем увеличения минимум в два раза состава студенческих отрядов. И самое важное, что ребята очень многие акции проводят уже на своей территории», - добавил Киселев.

Ближайшим таким мероприятием станет карьерный форум в ДНР, где ребята смогут узнать, на каких предприятиях региона их ждут.

Парламентарий обратил внимание на девиз студенческих отрядов: «Все, что тебе важно, есть в РСО». Ведь, по его словам, **трудоустройство** через систему студотрядов дает верный и надежный коллектив, настоящего проверенного работодателя, высокую зарплату, возможность бесплатного профессионального обучения и работу в различных уголках нашей страны, которая человеку по душе, - от строителя до водителя, от производства до сельского хозяйства или сервиса.

«Если ты хочешь найти хорошую подработку у лучших, добросовестных работодателей страны, тебе к нам. Хочешь провести лучшее лето и завести самых настоящих друзей на всю жизнь, тебе к нам. Хочешь встретить свою любовь, это к нам. Хочешь путешествовать бесплатно от Владивостока до Калининграда, а может быть, съездить в Турцию и не потратить деньги, а заработать - тоже к нам. Сочинил песню и хочешь, чтобы ее слушала вся страна, и хочешь стать звездой - это тоже к нам. Поэтому студенческие отряды - это миллион разных возможностей, которые ответят на любой запрос молодого человека», - подытожил депутат.

По стопам лидеров и активистов

Во время рабочей поездки в Сочи в июле 2010 года Владимир **Путин** рассказал о своем опыте работы в студенческом отряде, где получил квалификацию плотника четвертого разряда. «Чтобы



руководить коллективом, нужно понять, что стоит этот **труд**, как он дается, как оплачивается, в каких условиях люди трудятся. Помимо этого, приобретается ценный жизненный опыт. Работали мы много, часов по двенадцать», - отметил он. **Путин** также подчеркнул, что за свою работу в отряде он заработал около 900 рублей за полтора месяца, что было значительно выше средней зарплаты в стране.

Немало выездов - так бойцы называют трудовой сезон - за плечами многих политиков. Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко ездила в сельхозотряды, была комиссаром, а первый ее выезд был в Астраханскую область на сбор помидоров. Вице-спикер Совфеда Юрий Воробьев трижды выезжал в стройотряды, грузил лес в Игарке и занимал различные должности в отряде. Первый заместитель председателя Комитета Совфеда по международным делам Владимир Джабаров также был бойцом стройотряда и рассказывал, как они два месяца в две смены без выходных строили коровник, зато заработали по 500-600 рублей каждый.

Вице-спикер **Госдумы** Сергей Неверов в 1979 году в стройотряде копал траншею под укладку кабеля связи в городе Таштагол Кемеровской области за 240 рублей. Заместитель председателя Комитета **Госдумы** по молодежной политике Михаил Киселев занимался созданием рабочих мест для студентов и профориентационной деятельностью в Томском областном штабе студенческих отрядов. В 2010 и 2011 годах руководил всероссийской студенческой стройкой в Сочи на объектах Олимпиады. Затем его выбрали руководителем центрального штаба РСО. Член Комитета **Госдумы** по охране здоровья Юлия Дрожина начинала свой путь в студотрядах в Алтайском государственном техническом университете, а в 2016 году возглавила московское отделение РСО.

<https://www.pnp.ru/social/boycov-studotryadov-iz-novykh-regionov-besplatno-obuchat-professiyam.html>

17.02.2024

В Госдуме предложили переводить сотрудников на дистант при снегопаде и гололеде

Вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР) обратился к министру **труда** и соцзащиты Антону **Котякову** с **предложением** внести в Трудовой **кодекс** **поправки** о переводе сотрудников на дистанционную работу в случае определенных погодных условий. Копия обращения господина Чернышова есть у ТАСС.

Согласно письму, **поправки** предлагается внести в статью ст. 312.9 Трудового **кодекса**, регламентирующую временный перевод сотрудника на дистант по инициативе работодателя в «исключительных случаях». Норма касается перевода на дистант в случаях катастроф природного или техногенного характера, производственных аварий, эпидемий и т.д.

К перечню «исключительных случаев» предлагается добавить выпадение осадков выше установленной нормы, плохую видимость на дорогах, сугробы и гололед. В своем обращении Борис Чернышов подчеркнул, что в зимний период возрастает риск аварийности на дорогах, стоимость поездок на такси увеличивается, растет нагрузка на транспортную систему. «Во время снегопадов, в связи с большими задержками в движении общественного транспорта, граждане опаздывают на работу», - отметил он.



В письме господина Чернышова отмечается, что его **предложение** касается в первую очередь офисных работников. «Понятное дело, что отпустить людей со стратегических предприятий, с оборонных заводов, с тех предприятий, которые занимаются непрерывным циклом производства, практически невозможно», - пишет он.

ТАСС отмечает, что в своем обращении Борис Чернышов «привел в пример погодные условия, которые наблюдались в центральной России в последние дни». О каких именно погодных условиях и регионах РФ идет речь - не уточняется.

<https://www.kommersant.ru/doc/6523229>