

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

20 января 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.01.2022 В ремонтном цехе погиб работник завода Федотова	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
20.01.2022 В Башкирии работники скорой помощи объявили о забастовке	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
20.01.2022 Более 100 тыс мигрантов из Узбекистана уехали работать в РФ в 2021 г - власти	5
20.01.2022 Мигранты заплатят миллионы за патент в России.....	5
19.01.2022 Трудовую миграцию назвали ядом для российского рынка	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	6
19.01.2022 В Кремле прокомментировали ситуацию с инфляцией в России	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
20.01.2022 Дали увольную: названы регионы с наибольшим приростом числа безработных	7
20.01.2022 На рынке труда появятся новые меры поддержки	9
20.01.2022 Счетная палата РФ предлагает разработать план поддержки безработных до конца пандемии	9
19.01.2022 Оформление нетрудоспособности перешло в электронный формат	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
20.01.2022 В Камчатской краевой больнице нарушали трудовые права работника	11
20.01.2022 В Перми крупный завод привлекли к ответственности за тяжелую травму сотрудника	12
20.01.2022 Врачам из Костромы не хватает спецодежды, обуви	12
20.01.2022 Хоккеист нижегородского «Старта 2» получил тяжёлую травму во время матча.....	12
20.01.2022 В Красноярском крае машинист поджег петарду в кабине электровоза и лишился руки.....	13
19.01.2022 Тверское предприятие задолжало своим работникам более 2,1 млн рублей	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
20.01.2022 Электронные трудовые книжки усложнили работу трети кадровиков	13
20.01.2022 Глава СК поручил проверить сообщения о том, что спасателей заставляют делиться зарплатами	14
20.01.2022 Переход на сокращенку.....	14
20.01.2022 Куда исчезла безработица в России	16
20.01.2022 Миронов попросил Мишустина ускорить запуск новой системы оплаты труда медиков.....	21
19.01.2022 В ГД напомнили о рассмотрении 20 января во II чтении индексации пенсий на 8,6%	22



19.01.2022 Сенатор: Минобрнауки рассматривает возможность бессрочных контрактов с педагогами вузов	23
19.01.2022 Лётчикам и шахтёрам хотят облегчить получение доплат к пенсии	23
19.01.2022 "Газпром" снова отправит на дистанционку сотрудников, способных трудиться удаленно	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.01.2022

В ремонтном цехе погиб работник завода Федотова

В ремонтном цехе завода Федотова при проведении работ по ремонту эвакуатора **пострадал** один из **работников**. Оперативно вызвана скорая помощь, на предприятие из Синегорска едет руководитель - Алексей Римша. По его распоряжению назначена проверка, сообщает администрация Южно-Сахалинска.

Подробности происшествия пока неизвестны. Завод работает в штатном режиме.

По информации ИА Сах.ком, **работник** предприятия **получил травмы**, не совместимые с жизнью.

- Ситуация крайне неприятная, - коротко прокомментировал Алексей Римша. - На данный момент подробностей произошедшего нет.

В минздраве сообщили, что на **работника упала** плита. Мужчина 1965 года рождения скончался по пути в медицинское учреждение в машине скорой помощи, реанимационными действиями вернуть его к жизни не удалось.

Семье погибшего предприятие окажет всю необходимую помощь, в том числе финансовую по организации погребения.

Администрация города взяла на контроль расследование несчастного случая. Выясняются обстоятельства произошедшего, заключение должны будут дать следственные органы.

<https://sakhalin.info/news/216502>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.01.2022

В Башкирии работники скорой помощи объявили о забастовке

Сотрудники неотложки Ишимбайской ЦРБ жалуются на тяжелые условия работы и маленькие зарплаты. По этой причине они объявили так называемую итальянскую забастовку - то есть будут действовать строго по инструкции. «Коллектив отделения скорой помощи ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ», абсолютное большинство которого состоит в **профсоюзе** «Действие», уведомил работодателя о начале итальянской забастовки с 4 февраля в случае, если не будут выполнены требования **работников**», - сообщил региональный координатор «Действия» Антон Орлов.

Медики требуют укомплектовать бригады скорой помощи необходимым количеством сотрудников, установить доплаты за ненормированный рабочий день и труд в ночное время, увеличить количество бригад. В ином случае они отказываются выполнять работу сверх своей должностной инструкции.

Ранее сотрудники скорой записали видеообращение к президенту **России** Владимиру Путину, главе Башкирии Радия Хабирову и главе регионального минздрава Максиму Забелину.

В данное время в организации есть нехватка кадров, вместо девяти бригад работает три - пять. Каждая бригада работает сменами по 12 часов, за это время обычно происходит 9-13 вызовов. Заработные платы не увеличили, а напротив, сократили в прошлом году. Некоторые доплаты не выделяют по причине нехватки денег у больницы. В частности, стали меньше доплачивать за стаж и категорию, за работу в ночное время. Об этом сообщает издание mkset.ru.

<https://fedpress.ru/news/02/society/2921116>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

20.01.2022

Более 100 тыс мигрантов из Узбекистана уехали работать в РФ в 2021 г - власти

Более 100 тысяч граждан Узбекистана в рамках организованного набора отправились в 2021 году на работу в Россию, сообщает в четверг пресс-служба агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений республики.

"В результате переговоров с работодателями в прошлом году осуществлен организованный набор и отправка на работу в Российскую Федерацию 100 111 граждан Узбекистана", - говорится в материалах в Telegram-канале агентства .

По данным ведомства, в общей сложности в 2021 году на работу за рубеж по контрактам выехали 108 592 узбекистанца. Помимо тех, кто направился в РФ, 6924 человека получили работу в Казахстане, 1532 - в Южной Корее, еще 25 - в других странах.

В пресс-службе уточнили, что 1283 узбекистанца обучаются в РФ профессиям, востребованным на российском рынке труда.

Ранее пресс-служба законодательной (нижней) палаты парламента страны сообщала, что в 2020 году только 11 тысяч **трудовых мигрантов** (или 0,6% от общего числа выехавших на заработки за рубеж) выехали на заработки в рамках оргнабора.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин 7 октября 2021 года подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на стройки в РФ. Программа была запущена в Узбекистане в середине октября. По расчетам узбекской стороны, пилот планируется реализовать в январе 2022 года, в конце прошлого года было отобрано более 6 тысяч узбекистанцев. Ранее строительные компании РФ заявили о нехватке рабочей силы.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, в 2021 году на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 35 миллионов человек, находилось около 2 миллионов человек (около 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1 миллиона - в РФ.

РИА Новости. Все Новости

20.01.2022

Мигранты заплатят миллионы за патент в России

В российском регионе подскочила стоимость патента на работу: власти рассчитывают получить миллионы

Власти Томской области в 2022 году планируют получить от продажи патентов **трудовым мигрантам** 133 млн рублей. Об этом пишет Sibnovosti.ru.

Издание указывает, что такая сумма больше прошлогодней на 12 млн. Власти региона рассчитывают добиться таких результатов за счет повышения стоимости патента на работу.

В 2022-м за трудовую деятельность в области мигрантам придется заплатить более 4 тыс. рублей. Цену повысили на 435 рублей по сравнению с 2021-м.

"Стоимость патента в Томской области устанавливается по принципу соответствия ежемесячной платы иностранных граждан за патент и НДФЛ, уплачиваемого россиянами, занятыми в аналогичных отраслях экономики", - пояснили в законодательной думе региона.



Необходимость приобретения патентов не распространяется на жителей стран в составе Евразийского экономического союза (Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана), добавляет Sibnovosti.ru.

Напомним, в 2022-м стоимость патентов по всей России увеличилась.

Наиболее высокую цену за документ будут платить мигранты, которые захотят трудоустроиться в Якутии. Здесь патент стоит более 10 тыс. рублей.

В Москве и Московской области цена документа на 2022-й составила около 6 тыс. рублей, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области - чуть более 4 тыс. рублей.

Наиболее дешевые патенты на работу можно приобрести в Чечне, Астраханской области, Крыму и некоторых других регионах.

По данным МВД РФ, **трудовые мигранты** в 2021-м стали чаще получать официальные разрешения на работу. Их число выросло в 2 раза по сравнению с 2020-м.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_340056

19.01.2022

Трудовую миграцию назвали ядом для российского рынка

Импорт иммигрантов является ядом, отравляющим российскую экономику. Такое мнение в эфире радиостанции «Говорит Москва» высказал директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при Правительстве РФ Алексей Зубец. Ранее зампред Совета безопасности России Дмитрий Медведев заявил, что, несмотря на ограничения, вызванные пандемией, приток мигрантов в Россию продолжает расти.

«Для нас импорт иммигрантов - это яд, который отравляет российскую экономику. Потому что если у нас дешёвая рабочая сила, то бизнесу нет необходимости инвестировать в повышение производительности труда. Да, это выгодно в короткой перспективе, применительно к каждому конкретному объекту это позволяет снизить его стоимость», - заявил Зубец. Он отметил, что для страны в долгосрочной перспективе привлечение мигрантов - это «абсолютно разрушительная история», которую надо пресекать. «При всём уважении к трудолюбивым мигрантам из Таджикистана или Киргизии, но мы должны понимать, что главный приоритет нашей страны - это наше собственное развитие, а для этого нужно сделать так, чтобы зарплаты росли, а они не будут расти, пока есть бригада землекопов с солнечного юга. Поэтому для нас очень важно пресечение **трудовой миграции**», - подытожил эксперт. Ранее зампред Совета безопасности, бывший президент России Дмитрий Медведев заявил, что стране пора определиться с единой системой учёта в миграционной сфере. По его словам, необходимость создания этой системы продиктована тем, что поток мигрантов в Россию будет расти. Зампред Совбеза добавил, что территориальные органы МВД ежегодно оказывают более 50 миллионов услуг, связанных с миграцией. Фото: Агентство «Москва»

<https://secretmag.ru/news/trudovuyu-migraciyu-nazvali-yadom-dlya-rossiiskogo-rynka-19-01-2022.htm>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

19.01.2022

В Кремле прокомментировали ситуацию с инфляцией в России

Правительством принимаются меры, чтобы привести инфляцию в РФ к целевым показателям. Ее уровень не является приемлемым. Об этом в среду, 19 января, сообщил пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков. 27 декабря глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что по итогам этого года инфляция в России будет немного выше 8%. 22 декабря премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что ситуация с ростом инфляции в



России - это отчасти плата за открытость экономики. По его словам, в правительстве знают о росте цен, а инфляция в стране является в основном импортируемой.

В конце декабря «Известия» со ссылкой на доклад Минсельхоза в правительство сообщали, что к февралю в рознице может подорожать: пшеничная мука - на 3,7%, хлеб - на 2,1%, подсолнечное масло - на 2,2% относительно ноябрьских показателей.

Несмотря на то, что на мировых рынках цены на зерно и масличные семена падают, затраты изготовителей продолжают расти. Если ситуация с коронавирусом не будет ухудшаться, к весне 2022 года инфляция начнет притормаживать, прогнозировали экономисты.

<https://iz.ru/1279230/2022-01-19/v-kremle-prokommentirovali-situaciiu-s-inflatsiei-v-rossii>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.01.2022

Дали увольную: названы регионы с наибольшим приростом числа безработных

Кто пострадал сильнее всего на фоне пандемии и удалось ли преодолеть последствия кризиса

Максимальный рост числа безработных - вдвое - был зафиксирован в пандемийном 2020 году в Санкт-Петербурге и Москве, а в Тыве, Новгородской и Томской областях их численность увеличилась более чем в 1,5 раза. Об этом говорится в отчете Счетной палаты (есть в распоряжении «Известий»). В то же время в 23 регионах рост показателя составил от 30 до 40%. В 2021 году рынок труда вернулся к допандемийному уровню, а безработица - к 10-летним минимумам, заявили в **Минтруде**. Эксперты не прогнозируют ее резкий рост в 2022-м даже в условиях новых ковидных волн.

Регион имеет значение

Пандемия коронавируса, повлекшая ограничения и дополнительные издержки для бизнеса, спровоцировала всплеск безработицы, но он оказался крайне неравномерным в масштабах страны. Наибольший прирост численности безработных граждан в 2020 году был зафиксирован в Санкт-Петербурге - более чем в два раза (+113%, с 42,2 тыс. до 90 тыс. человек). В Москве увеличение составило 94% - с 99,5 тыс. до 193 тыс. В пятерку «лидеров» также вошли Тыва (+63,2%), Томская (+57,3%) и Новгородская (+51,8%) области.

В 23 регионах рост числа безработных составил от 30 до 40%, в 38 - от 10 до 30%, а в 17 - менее 10%. На общем фоне выделяются Алтайский край, где количество безработных в 2020 году даже снизилось (-1,4%) и Смоленская область, в которой их число не изменилось.

Существенный рост числа безработных начался со II квартала 2020 года во всех федеральных округах за исключением Южного и Северо-Кавказского, отметили в Счетной палате. В целом за год по всей стране их стало больше на 856 тыс. - общая цифра достигла 4,3 млн.

По абсолютному количеству безработных по итогам 2020 года первое место сохранил Дагестан (201,5 тыс. человек), с пятого на второе переместилась Москва (193 тыс.), а третье место занял Краснодарский край (160 тыс.).

На основании исследования Счетная палата подготовила комплекс рекомендаций для кабмина в сфере занятости. Так, до конца первого полугодия 2022-го предлагается определить «количественные показатели (индикаторы) результативности мер поддержки занятости, установленные с учетом влияния пандемии и ее последствий», разработать план содействия занятости на весь период сохранения коронавирусных рисков. Кроме того, эксперты предлагают правительству рассмотреть возможность учета международного опыта в части поддержки работодателей, которые применяют модели временной безработицы и схемы краткосрочной работы.

«Известия» направили запросы в регионы с просьбой уточнить динамику безработицы в 2020 году и наиболее пострадавшие сферы.



В Астраханской области рассказали, что чаще всего безработными становились специалисты в сфере торговли, ремонта транспортных средств, сельского хозяйства и обрабатывающих производств. В Республике Алтай под основной удар попали сотрудники сферы услуг и торговли, причем более половины из них - парикмахеры. Кроме того, пострадали квалифицированные рабочие промышленности и строительства, а также операторы производственных установок. В Санкт-Петербурге подчеркнули, что за прошлый год число безработных сократилось почти в четыре раза - до 24 тыс. Чаще всего в городскую службу занятости обращались работники сфер торговли, общепита, гостиничных услуг и обрабатывающей промышленности.

Столицы - не главные жертвы

В **Минтруде** «Известиям» заявили, что рынок труда в России в целом вернулся на допандемийный уровень. По данным Росстата, безработица в ноябре 2021-го сохранилась на уровне 4,3%, как и в октябре, а общая численность нетрудоустроенных составила 3,2 млн. Такие низкие показатели безработицы за последние 10 лет были зафиксированы только в августе 2019 года, обратили внимание в министерстве. Там напомнили, что пик пришелся на август 2020 года, когда уровень безработицы достигал 6,4%. С тех пор этот показатель последовательно снижался. В течение прошлого года наблюдалось восстановление спроса на рабочую силу, которое сопровождалось ростом зарплат, указали на положительные тенденции в **Минтруде**.

Более полную картину по регионам дает показатель «уровень безработицы» (число безработных/ общее количество рабочей силы), считают опрошенные «Известиями» аналитики.

- Москва и Петербург на пике пандемии продемонстрировали прирост уровня безработицы примерно на 2-2,5 п.п., при этом в 12 регионах на пике она прирастала на 4 п.п. и более. В этом смысле Москва и Петербург - далеко не основные пострадавшие, - объяснил директор группы суверенных рейтингов и макроэкономического анализа АКРА Дмитрий Куликов.

В среднем по стране уровень безработицы вернулся к допандемийному в III квартале 2021 года, как и деловая активность в целом, указал эксперт. При этом он обратил внимание на заметную региональную дифференциацию: в субъектах, где безработица не вернулась к докризисному уровню, в среднем она всё еще выше на 0,5-0,6 п.п., а в некоторых северокавказских регионах - на 2-3 п.п.

В 2022 году этот показатель будет «очень близок к 4%», поскольку восстановительный рост в основном закончился, а пандемийный опыт должен позволить избежать новых жестких ограничений, прогнозирует Дмитрий Куликов.

Если исходить из показателей уровня безработицы, то по итогам позапрошлого года в Москве и Санкт-Петербурге, несмотря на существенный прирост, были самые низкие уровни - 2,6 и 2,9%, подчеркнула ведущий аналитик направления «Экономика и социальное развитие» ЦСР Екатерина Хейфец. Наиболее пострадавшими стали все регионы Северного Кавказа, где кризис усугубил уже существующие проблемы на рынке труда (структурная безработица, высокий уровень теневой занятости), полагает она. Рост количества нетрудоустроенных она также связала с упрощением процедуры их регистрации и увеличением пособий.

Вероятность резкого роста безработицы крайне невелика, согласилась эксперт ЦСР. Рынок труда продемонстрировал относительную устойчивость, хотя и сохраняется фактор неопределенности из-за новых волн ковида, заключила Елена Хейфец.

По прогнозу Минэкономразвития, уровень безработицы в 2022-2024 годах составит 4,6% экономически активного населения.

<https://iz.ru/1279557/evgenii-kuznetsov-ekaterina-vinogradova/dali-uvolnuiu-nazvany-regiony-s-naibolshim-prirostom-chisla-bezrobotnykh>



20.01.2022

На рынке труда появятся новые меры поддержки

Минтруд продолжит работать над решением актуальных задач в сфере занятости. Речь идет о долгосрочных программах по содействию трудоустройству молодежи, плане по снижению теневой занятости, а также модернизации центров занятости с созданием новых сервисов, которые помогают гражданам адаптироваться к меняющимся требованиям рынка труда. Об этом заявили в ведомстве, комментируя рекомендации Счетной палаты (СП).

Аудиторы СП обратили внимание на краткосрочность прежних мер, большинство из которых были реализованы еще в 2020 году, но благодаря им в пандемию удалось сохранить более 9,5 млн рабочих мест. Сегодня нужен план содействия занятости и поддержки безработных на весь период, пока есть риск распространения коронавируса, и дальнейшую перспективу, отмечают в СП.

При этом численность занятого населения сегодня превышает 72 млн человек, уровень безработицы еще в августе прошлого года вернулся к допандемическим значениям (4,7%).

В разгар пандемии (в августе 2020 года) она составляла 6,4%, численность безработных достигала 4,3 млн человек, что на 25% больше 2019 года. К июлю 2021 года зарегистрированных безработных было 1,2 млн человек.

Всего на сохранение рабочих мест в 2020-2021 гг. было направлено 91,1 млрд руб. Из них небольшие компании, сохранившие не менее 90% штата, получили субсидии в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ) на одного работника. Такая "инвестиция" государства помогла сохранить почти 4 млн рабочих мест.

Многие меры поддержки были направлены именно на малый и средний бизнес, который оказался наиболее уязвимым перед негативным воздействием пандемии. Например, ему отсрочили уплату страховых взносов.

Более 205 млрд рублей правительство направило в помощь безработным. Средний размер пособия в 2020 году, выплаченного за весь период поиска работы (в среднем - это 2,5 месяца), составил на одного человека 29,7 тысячи рублей, это на 10 тысяч рублей больше, чем могло быть.

Всего дополнительными мерами поддержки было охвачено почти 15 млн человек и 1,6 млн организаций.

<https://rg.ru/2022/01/20/na-rynke-truda-poiaviatsia-novye-mery-podderzhki.html>

20.01.2022

Счетная палата РФ предлагает разработать план поддержки безработных до конца пандемии

Счетная палата РФ предложила правительству разработать план содействия занятости и поддержки безработных на весь период пандемии, говорится в сообщении ведомства по итогам оценки действия соответствующих мер в условиях распространения коронавируса.

"В целом обобщая выводы Счетной палаты по итогам анализа, можно констатировать, что без принятых правительством и регионами мер число безработных было бы вдвое больше. Однако эти меры носили кратковременный характер, а пандемия продолжается. Поэтому контрольное ведомство предлагает правительству разработать план содействия занятости и поддержки безработных граждан на весь период, пока есть риск распространения коронавирусной инфекции", - сказано в сообщении.

При подготовке этого плана СП рекомендует обратить большее внимание на развитие активных форм содействия занятости (переобучение, поиск работы), а также учесть международный опыт.

Ведомство отметило, что для сохранения рабочих мест правительство реализовало ряд дополнительных мер поддержки бизнеса на общую сумму 91,1 миллиарда рублей. "При этом многие из них были ориентированы на сектор МСП, который наиболее уязвим перед негативным воздействием пандемии. Так, небольшие компании, сохранившие не менее 90% штата, получили субсидии из расчета один МРОТ на одного работника. Такая инвестиция государства помогла сохранить почти четыре миллиона рабочих мест", - указывается в сообщении.



Кроме того, для небольших компаний были перенесены сроки уплаты страховых взносов, а всему бизнесу на полгода был предоставлен мораторий на возбуждение дел о банкротстве. "Это позволило смягчить ситуацию на рынке труда: в период пандемии резко сократились увольнения", - добавляется в сообщении.

СП отметила и вклад самого бизнеса, который стал чаще переводить сотрудников на неполный рабочий день и удаленный режим работы. "По данным **Минтруда**, в ноябре 2020 года дистанционно работало почти 3,7 миллиона человек или около 6,5% трудоспособного населения. Это более чем в 100 раз превышает показатель 2019 года", - констатировало ведомство.

Правительство также направило 205,2 миллиарда рублей непосредственно на помощь гражданам, оказавшимся без работы. Как показало исследование Счетной палаты, меры господдержки позитивно отразились на благосостоянии 65,7% респондентов.

РИА Новости. Все Новости

19.01.2022

Оформление нетрудоспособности перешло в электронный формат

С 1 января 2022 года все листки нетрудоспособности оформляются только в электронном виде. Исключение сделано лишь для больничных, открытых еще в прошлом году: их примут к оплате и в бумаге. Но продлевать такие листки, если понадобится, уже будут тоже только в цифровом виде.

Такие указатели в районных поликлиниках еще остались, но с этого года они уже неактуальны. Фото: Сергей Михеев

Переход на "цифру" в оформлении и оплате больничных начался еще в 2017 году - он был строго добровольным для всех участников - граждан, медучреждений, работодателей. Многие люди откровенно опасались перехода на новый порядок: вдруг работодатель сможет узнать информацию об их заболевании, а при смене места работы новое руководство сможет проверить, как часто человек берет больничный.

В ФСС разъяснили: "Диагноз - это конфиденциальная информация, работодатель его не видит. В электронном больничном указан лишь код, в самом общем виде обозначающий причину выдачи листка нетрудоспособности: общее заболевание, травма, беременность и роды. Что касается ситуации смены работы, при переходе старая история болезни остается для нового работодателя неизвестной".

Как ранее отмечала первый зампредседателя ФСС Татьяна Лотоцкая, преимущества инновации очевидны: электронный больничный нельзя потерять и испортить, его проще оформить. По новой системе, закрывая электронный документ в медорганизации, человек получал на руки квиток с цифровым кодом, который соответствовал номеру выданного больничного, и предоставлял его в кадровую службу предприятия. Теперь и без этого можно обойтись - цифровой код работнику выдают по его желанию, но даже если он его забудет или потеряет, уточнили в ФСС, ничего страшного - все данные легко восстановить, поскольку они есть в его личном кабинете - на портале госуслуг в разделе получателя услуг ФСС. Кроме того, сведения о всех заболевших, оформивших нетрудоспособность, теперь передаются работодателям напрямую.

Еще одно важное преимущество электронного больничного - пособие по временной нетрудоспособности при цифровом документообороте начисляют и выплачивают, как показал опыт первых лет перехода на новую систему, намного быстрее. Это занимает всего несколько дней.

Как ни парадоксально звучит, более ускоренному переходу на электронные больничные поспособствовала эпидемия коронавируса. Во времена, когда то и дело вводились всевозможные ограничения (самоизоляция, карантины, не говоря уже об удаленной работе), и работодатели, и сами работники убедились, насколько проще и удобнее оформлять листки нетрудоспособности в электронном виде. Если осенью 2019 года в "цифре" в Фонд социального страхования поступал лишь каждый третий больничный, то в конце прошлого года уже львиная доля такого рода документов перешла на электронный оборот. Тем более в последние два года из-за продолжающейся эпидемии россияне стали чаще брать больничный. "В 2020 и 2021 годах выдано значительно больше листов



нетрудоспособности, особенный прирост отмечался по листкам нетрудоспособности, выданным в связи с карантином", - сообщили "РГ" в ФСС.

Пособие по временной нетрудоспособности при цифровом документообороте начисляют и выплачивают намного быстрее

В результате для повсеместного и полного перехода на использование электронных больничных понадобилось пять лет, и с начала нынешнего года цифровое их оформление стало обязательным.

С 1 января 2022 года все работодатели уже должны быть подключены к системе электронного документооборота ФСС, пояснили в министерстве труда и социальной защиты. Так что если в последние годы, когда работник оформлял листок нетрудоспособности в электронном виде, он должен был предоставить в кадровую службу полученный в медучреждении квиток с цифровым кодом, то теперь даже этого заболевшему делать не нужно. Данные о выданных больничных поступают из медучреждений непосредственно в базу ФСС, и сам фонд уведомит работодателя об открытии, продлении или закрытии "цифрового" больничного заболевшему работнику.

Также без участия работника фонд будет получать в случае необходимости дополнительную информацию для назначения пособия: например, сумму заработка человека и его стаж. Фонд также сможет уточнять данные в Пенсионном фонде, ФНС и других госорганах - с помощью единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Несмотря на то, что по факту уже большинство больничных оформляется в электронном виде, первые месяцы года будут переходными. В **минтруде** уточнили, как будут поступать с бумажными больничными, которые застрахованные открыли в 2021 году. Эти бумажные документы останутся действительными: выплаты по ним будут начисляться в 2022 году по старым правилам. Работодатели, как и раньше, должны проинформировать ФСС, когда больничный лист у работника будет закрыт. Пособие по таким листкам рассчитают по правилам прошлого года. В случае же необходимости продлить больничный бумажный лист закроют, а дальнейшее оформление будет уже проводиться в "цифре". После закрытия больничного пособие за период нетрудоспособности поступит работнику напрямую от ФСС без отвлечения средств работодателя.

<https://rg.ru/2022/01/19/oformlenie-netrudospobnosti-pereshlo-v-elektronnyj-format.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.01.2022

В Камчатской краевой больнице нарушали трудовые права работника

Больница заплатит штраф 40 тысяч рублей

В **Госинспекцию труда** Камчатки поступило обращение бывшего работника ГБУЗ «Камчатская краевая больница им. А.С. Лукашевского». о нарушении трудового законодательства. Проверка показала: работодатель нарушал требования трудового законодательства в отношении заявителя.

Больницей не был соблюден порядок поручения дополнительной работы путем увеличения объема работ работнику, в частности, работодатель не получил письменное согласие работника на выполнение дополнительной работы и не издал приказ об увеличении объема работ. К тому же зарплата сотруднику выплачивалась реже, чем каждые полмесяца.

Окончательный расчет тоже выплатили с нарушением установленного законом срока, не в день увольнения, а спустя месяц после увольнения.

«Камчатскую краевую больницу им. А.С. Лукашевского» привлекли к административной ответственности в виде штрафа в 40 000 рублей.

https://kamchatka.aif.ru/society/v_kamchatskoy_kraevoy_bolnice_narushali_trudovye_prava_rabotnika



20.01.2022**В Перми крупный завод привлекли к ответственности за тяжелую травму сотрудника**

Стропальщик в ходе работ не удержался на лестнице, упал и повредил позвоночник. Предприятие должно будет выплатить штраф в размере 80 тысяч рублей.

По информации **Государственной инспекции труда** Прикамья, в Перми 9 декабря 2021 года на одном из крупных предприятий города произошел несчастный случай. Стропальщик при выполнении работы по подготовке контейнеров к отгрузке выставочных изделий упал с лестницы и повредил позвоночник.

Рабочий счищал снег с крыш контейнеров и поднимался вверх по приставной лестнице несколько раз. В какой-то момент лестница не устояла и упала. Причем она была установлена на скользкой поверхности.

В ходе проверки трудинспекции было установлено, что рабочий был травмирован из-за отсутствия должного контроля за проведением работ и нарушения условий труда. Завод был привлечен к административной ответственности с выплатой штрафа в размере 80 тысяч рублей.

Подписывайтесь на наш ДЗЕН-канал! Только персональные подборки новостей в новом digital-пространстве!

<https://runews24.ru/perm/20/01/2022/2706f45adf0140aa15d99f38f452dd30>

20.01.2022**Врачам из Костромы не хватает спецодежды, обуви**

Врачи Костромской психбольницы пожаловались на острую нехватку спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ), говорится в сообщении Объединения профсоюзов России (СОЦПРОФ).

С жалобой врачи обратились в профсоюз, который в интересах медработников направил обращение в **Государственную инспекцию труда**. Представители инспекции сообщили, что в результате проверки, проведенной в июне 2021 года, изложенные в обращении факты подтвердились.

«**Инспекцией труда** в адрес учреждения было направлено предписание. Однако полностью оно исполнено не было, в связи с чем первичка СОЦПРОФ повторно обратилась в инспекцию», - пояснили в профсоюзе.

В больнице лишь завели карточки на медперсонал по выдаче спецодежды, обуви и СИЗ. Однако полностью предписание не выполнили, пообещав выдать врачам СИЗ только в 2022 году. Причина оказалась банальной: областные власти, повсеместно заявляющие о важности труда врачей, не дали больнице на это денег.

В профсоюзе заявили, что намерены добиваться восстановления прав медработников на создание им достойных условий труда, в том числе - на обеспечение спецодеждой и необходимыми средствами индивидуальной защиты.

<https://riamoda.ru/news/45051.html>

20.01.2022**Хоккеист нижегородского «Старта 2» получил тяжёлую травму во время матча**

Устанавливаются причины произошедшего.

21-летний спортсмен нижегородского хоккейного клуба «Старт 2» тяжело травмировался во время матча. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Инцидент произошел на стадионе «Старт» 20 декабря во время матча с ХК «АК-Барс-Динамо-2» (Казань) в рамках всероссийских соревнований. Юный хоккеист получил разрыв внутреннего органа.

В ходе расследования несчастного случая проверяется соблюдение норм охраны труда спортсменов. Также выясняются условия и устанавливаются причины производственного травматизма.

<https://www.vremyan.ru/news/481490>



20.01.2022

В Красноярском крае машинист поджег петарду в кабине электровоза и лишился руки

Мужчина незаконно пронес с собой петарду, чтобы поджечь ее и выбросить в открытую дверь на улицу.

В Красноярском крае машинист поджег петарду в кабине электровоза. Он лишился руки, рассказали в региональной **инспекции труда**. Такой случай произошел 22 декабря 2021 года в филиале АО «СУЭК-Красноярск» - «Бородинском ПТУ».

Сообщается, что мужчина незаконно пронес с собой петарду, чтобы поджечь ее и выбросить в открытую дверь на улицу. Когда он поджег ее, она взорвалась в его руке. В результате машинисту пришлось ампутировать правую кисть.

Выяснилось, что несчастный случай не связан с производством - машинист сам нарушил трудовой распорядок и дисциплину труда, заявили в инспекции. В итоге работодатель получил штраф в 50 тысяч рублей за отсутствие должного контроля.

<https://www.gornovosti.ru/news/novosti/item/62689256-b259-4dcf-a1f0-eb80ad6b98a6/>

19.01.2022

Тверское предприятие задолжало своим работникам более 2,1 млн рублей

Шестьдесят человек не получили своевременно заработную плату.

Работник ООО «ГЛАПС» обратился в **Государственную инспекцию труда** в Тверской области по вопросу несвоевременной выплаты заработной платы. Специалисты инспекции провели внеплановую документарную проверку на предприятии, в ходе которой сведения заявителя подтвердились: была выявлена задолженность по заработной плате перед шестьюдесятью работниками за ноябрь 2021 года на общую сумм 2,189 млн рублей.

Как сообщили в инспекции, работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений, а виновные лица будут привлечены к админответственности.

<https://tvtrver.ru/news/tverskoe-predpriyatie-zadolzhalo-svoim-rabotnikam-bolee-2-1-mln-rublej/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.01.2022

Электронные трудовые книжки усложнили работу трети кадровиков

Более трети кадровиков (35%) испытывают проблемы после введения электронных трудовых книжек. Об этом сообщает сервис по поиску работы SuperJob.

Усложнение кадрового делопроизводства кадровики аргументировали тем, что объем работ вырос. Помимо бумажных трудовых, необходимо еще заниматься и электронными.

Кроме того, менеджеры по персоналу при приеме человека на работу не могут проверить достоверность сведений потенциального сотрудника, так как не имеют доступа к электронной трудовой книжке. Кроме того, кадровики испытывают сложности с расчетом трудового стажа для оплаты больничного, сообщают о сбоях в IT-системах ПФР и других проблемах.

Еще одной проблемой стало безответственное отношение к увольнению со стороны сотрудников, у которых есть электронная книжка. В какой-то момент они просто перестают ходить на работу, не оформляя заявление об уходе.

Однако введение электронных трудовых книжек упростило жизнь 29% опрошенным компаниям, где кадровое делопроизводство улучшилось и стало меньше бумажной макулатуры. При этом четверть менеджеров по персоналу считают, что электронные трудовые книжки так ничего и не поменяли.



В марте 2021 года **Минтруд** России объяснил, как не потерять трудовой стаж людям, перешедшим на электронные трудовые книжки. Так, законом предусмотрена возможность для граждан подать в органы Пенсионного фонда (ПФР) заявление о включении в свой индивидуальный лицевой счет всех данных о трудовой деятельности за периоды работы до 1 января 2020 года, записи о которых есть в бумажной трудовой книжке.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/01/20/17166931.shtml>

20.01.2022

Глава СК поручил проверить сообщения о том, что спасателей заставляют делиться зарплатами

Председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин поставил на контроль распространившееся в социальных сетях обращение о том, что спасателей заставляют делиться зарплатами. Об этом сообщается на сайте СК России.

"В своем обращении родственники ряда сотрудников Камчатского спасательного центра МЧС России сообщили, что руководство центра настойчиво предлагает младшим по званию сотрудникам передавать лицам из числа руководства часть денежного довольствия и других выплат", - говорится в сообщении.

Ход и результаты рассмотрения обращения поставлены на контроль в центральном аппарате ведомства.

<https://tass.ru/obschestvo/13474275>

20.01.2022

Переход на сокращенку

В Британии начался эксперимент с четырехдневной рабочей неделей. Возможно ли такое в России?

Около 30 британских компаний сократят рабочую неделю до четырех дней на следующие полгода. В России идею активно обсуждали три года назад, но она так и осталась идеей. Следом началась пандемия, когда закрывалась сфера услуг, а сотрудники компаний ушли на "удаленку". Эксперты не уверены, что наши работодатели и сегодня готовы к подобным экспериментам. Ведь последствия для экономики могут быть неоднозначными. Люди начнут брать подработки, но без официального трудоустройства. А это всколыхнет "теневую занятость".

В Великобритании эксперимент проводит организация 4 Day Week Global совместно с аналитическим центром Autonomy, учеными Оксфордского и Кембриджского университетов, а также Бостонского колледжа. По плану сотрудники компаний-участников будут работать с сохранением прежней заработной платы по "модели 100:80:100", которая подразумевает стопроцентную оплату за 80% рабочего времени в обмен на обязательство поддерживать 100% производительности труда.

Эксперимент пройдет параллельно с аналогичными проектами в Ирландии, США, Канаде, Австралии и Новой Зеландии, отмечается на сайте 4 Day Week Global. Ассоциация обещает помощь в организации четырехдневной рабочей недели: компании получают доступ к системе подготовки к переходу на новый режим, экспертам и инструкциям.

Кроме того, по каждой фирме исследователи будут вести подробную статистику изменений продуктивности, а сами участники смогут постоянно поддерживать контакт друг с другом, чтобы обмениваться опытом.

Предполагается, что если сотрудники будут работать четыре дня в неделю, то они будут дольше отдыхать и, как следствие, испытывать меньше стресса и подходить к работе с большим рвением. Продуктивность при таком сценарии должна либо остаться на прежнем уровне, либо вырасти.

Напомним, что идея уменьшить продолжительность рабочей недели с пяти до четырех дней обсуждалась в России в 2019 году, после того, как об этом заявил тогдашний премьер-министр Дмитрий Медведев. Тогда он поручил **минтруду** проработать этот вопрос. **Минтруд** идею оценил. К положительным моментам сокращения рабочей недели, так же, как и британские экспериментаторы, он отнес возможность более гармонично сочетать работу и семейные обязанности, заниматься спортом, отдыхать, посещать культурные мероприятия, развиваться



- лично и профессионально. Соответственно, должна повышаться и эффективность труда, так как люди смогут овладевать новыми знаниями и навыками и меньше уставать. А на свежую голову работается легче. Но смогут ли люди за более короткое время производить столько же продукции, как и прежде, - вопрос. Зарплату же им придется платить прежнюю. Производители в такой ситуации будут повышать стоимость продукции.

Процесс сокращения времени на труд - глобальный и закономерный. Многие процессы переходят "в цифру", и на них просто не нужно тратить столько времени, когда они выполнялись механически. Так, в XIX веке рабочий день на фабриках мог продолжаться 12 часов с одним выходным в неделю. В 1930-е в Советском Союзе существовала шестидневная рабочая неделя с одним выходным.

Сегодня в мире есть довольно много стран, где максимальная продолжительность рабочей недели меньше, чем российские 40 часов, - это Франция, Германия, Ирландия и ряд других государств.

В Исландии в 2015-2019 годах проводили эксперимент по сокращению рабочего времени при участии Городского совета Рейкьявика и национального правительства. Проект затронул более 2500 работников - около одного процента всего работающего населения страны - в совершенно разных организациях: учреждениях дошкольной подготовки и социальных услуг, больницах, офисах и так далее. Как отмечает BBC, эксперимент имел колоссальный успех, из-за чего многие профсоюзы пересмотрели рабочие графики, а 86% работающих исландцев либо стали работать меньше за ту же плату, либо получили право перейти на такой режим. Сотрудники компаний, принявших участие в инициативе, сообщили, что действительно стали меньше испытывать стресс и страх выгорания, а их здоровье и баланс между работой и личной жизнью улучшились. Кроме того, они стали больше проводить времени с семьей, заниматься хобби и домашними делами.

В 2019 году японское подразделение компании Microsoft Japan провела аналогичный эксперимент для 2300 своих сотрудников. В результате их продуктивность выросла на 40%, они стали брать меньше отгулов, а все рабочие встречи проходили более эффективно. Девять из десяти работников компании заявили, что хотели бы продолжить трудиться по такой схеме. Эксперимент также показал, что новый график позволяет снизить расходы электроэнергии на 23%, а бумаги - на 59%.

Новозеландское подразделение компании Unilever в декабре 2020 года объявило, что в течение последующих 12 месяцев 81 ее сотрудник будет работать четыре дня в неделю, а зарплату получать как за пять. По итогам эксперимента, который должен был закончиться в минувшем декабре, фирма намерена решить, стоит ли перевести на новый график всех ее сотрудников в мире.

А американская компания Bolt, занимающаяся электронной торговлей, совсем недавно окончательно перевела своих сотрудников на график 4-3. Предварительно фирма три месяца тестировала эту схему, и результаты оказались впечатляющими: производительность возросла, работа стала более оптимизированной, и сотрудники остались довольны. 94% работников и 91% менеджеров заявили, что хотят сохранить новый график. 84% персонала признали, что стали более продуктивными, столько же сообщили об улучшении баланса между работой и личной жизнью, а 86% заявили, что более эффективно использовали свое время. По словам главы компании Райана Бреслоу, главная идея перехода на четырехдневку заключается не в том, чтобы рабочих часов стало больше, а в том, чтобы люди работали эффективнее и были более сосредоточены на своем деле, передает телеканал CNBC.

Российские эксперты и работодатели с большой осторожностью относятся к таким нововведениям. Как считает кандидат экономических наук, доцент департамента логистики и маркетинга Финансового университета при правительстве РФ Ольга Жильцова, россияне довольно трудолюбивы, но зачастую склонны растягивать многие процессы во времени. "Сейчас же, за два года пандемии, локдаунов, закрытия целых сфер, люди просто истосковались по работе. Если принудительно ввести сокращение до четырехдневной недели, то оптимистический прогноз - сотрудники будут искать подработку в освободившийся выходной день. Пессимистический прогноз неутешителен, особенно в сегментах низкого дохода: люди начнут проводить время за "бутылкой вина", что приведет к повышению криминогенной обстановки в стране и большому количеству травм людей в нетрезвом состоянии. Оба прогноза для экономики страны невыгодны, так как с подработок, как



правило, люди не платят налоги, а второй случай будет напрягать и без того перегруженную медицину", - отмечает Жильцова.

То, что россияне жаждут работать, в какой-то мере подтверждают и опросы общественного мнения. Так, из опроса SuperJob, проведенного летом 2021 года, следует, что изменения продолжительности трудовой недели поддерживают 39% россиян. При этом еще в июне 2019 года число сторонников "четырехдневки" составляло 49%, в октябре 2020-го - 40%, а в феврале 2021-го - 48%. Тогда же и министр труда Антон Котяков отмечал, что **минтруд** в данной ситуации не видит предпосылок для перехода россиян на четырехдневную рабочую неделю. По словам министра, намного актуальнее сейчас стоит вопрос об удаленной работе, которая все активнее внедряется в повседневную жизнь. "Удаленная занятость, режим фриланса и возможности работать за рамками офиса это своего рода альтернатива", - уточнял министр.

"Российские работодатели в целом более консервативны, чем их западные коллеги. Если мы говорим о сервисных отраслях, таких как коммуникационный консалтинг, например, то здесь рабочие процессы во многом "зеркалят" своих клиентов. А это значит, что пока клиент не перейдет на четырехдневную рабочую неделю, сервис тоже этого не сделает. Но сейчас компании в целом сосредоточены на отработке антикризисных кейсов, и переход на четырехдневную неделю только усложнит и так не лучшее положение малого и среднего бизнеса. Компании не готовы платить столько же за меньшую вовлеченность и сокращенные рабочие часы", - уверен директор по персоналу агентства КРОС Дмитрий Дударев.

По его мнению, в перспективе такие эксперименты возможны в сферах, где не так критичны графики сменности. "В меньшей степени это будет интересно сервису и производству, где принцип формирования рабочих графиков и так не сильно привязан к пятидневной рабочей неделе. В творческих отраслях график работы вообще не играет решающую роль, и люди сами регулируют свою нагрузку. Я думаю, если такой эксперимент в будущем и состоится у нас, то бизнес должен будет сам выбрать формат работы, а переход должен быть плавным и возможно касаться только определенных категорий сотрудников внутри организаций. Кроме того, возможно, сложится ситуация, когда сам рынок начнет диктовать такие условия. Если рынок сформирует потребность в четырехдневной рабочей неделе, сферы сами начнут адаптацию к новым изменениям", - уточнил Дударев.

А президент ООО "Меркатор Холдинг" Александр Белогорцев добавил, что для кардинального сокращения трудовой нагрузки требуется качественное повышение автоматизации рабочих процессов и одновременно - повышение числа высококлассных специалистов (как для промышленности, так и для IT). Но и в той, и в другой сфере сейчас наблюдается дефицит кадров: так обстоят дела и в России, и во всем остальном мире, считает он.

По мнению Белогорцева, пока необходимо сосредоточиться на том, чтобы создавать комфортные условия труда для сотрудников. Тогда они будут меньше уставать, эффективность труда повысится. "Целесообразнее не копировать чужой опыт, а работать над тем, чтобы именно условия труда были иными, над повышением ответственности работодателя перед своими сотрудниками", - считает представитель бизнеса.

<https://rg.ru/2022/01/19/vozmozhen-li-v-rossii-eksperiment-s-4-dnevnoj-rabochej-nedelej-kak-v-britanii.html>

20.01.2022

Куда исчезла безработица в России

Счетная палата похвалила правительство за сохранение занятости. Однако эксперты не спешат давать действиям **кабмина** в период пандемии однозначную оценку, полагая, что были как прорывы, так и провалы. А **рынок труда** быстро восстановился за счет того, что «уцелел крупный и средний бизнес», и в целом выжил малый, как благодаря господдержке, так и помимо нее

Последний, однако, может быть палкой о двух концах. Такой же, как и меры правительства по борьбе с безработицей, не только поддерживавшие граждан, но и поднявшие сами показатели. Так что Счетной палате, столь активно кивающей в последнее время на то, как поступают другие страны, не стоит забывать о том, что "каждая



несчастливая семья несчастна по-своему". И все ж таки направить усилия в первую очередь на выработку индивидуальных решений.

"Таких резких скачков страна не видела много лет"

Счетная палата проанализировала эффективность мер Правительства по поддержке населения и бизнеса, предпринятых в 2020, пандемийном, году. И осталась довольна результатом, подтвердив, что действия **кабмина** позволили нивелировать негативные тренды, наметившиеся на **рынке труда**. Россияне стремятся работать

Численность безработных по методологии Международной организации **труда** в 2020 году составила около 4,3 млн человек, а уровень безработицы - 5,8 %. Но в целом, по мнению экспертов Счетной палаты, именно меры поддержки позволили удержать ситуацию - без них безработных было бы вдвое больше.

"Президент поручил довести к августу 2021 года уровень безработицы до значений четвертого квартала 2019 года - 5%. Планка была не просто достигнута, а перевыполнена: показатель составил более низкие 4,7%. Также до уровня четвертого квартала 2019 года нужно было довести численность занятости. И этот показатель тоже был перевыполнен. Если в конце 2019 года трудоустроено было 71,9 млн человек, то в августе 2021 года - 72,3 млн", - прокомментировал ситуацию аудитор СП Сергей Штогрин.

Но так ли все на самом деле получилось замечательно? Поручение президента, плюс - несколько решений **кабмина** и вот она - победа? На самом деле ситуацию не стоит оценивать однозначно, считают эксперты.

"До пандемии уровень безработицы в РФ находился на уровне 5% и даже немного снижался, но в первых двух кварталах 2020 года общая безработица выросла с 4,6 до 6,3%, таких резких скачков страна не видела много лет. Много это или мало? Для сравнения в европейских странах рост составил от 0,1 до 3,9% и ситуация в РФ находится в рамках общих тенденций", - говорит доцент экономического факультета РУДН Денис Палеев. Он отмечает, что Правительство практически сразу взялось за исправление ситуации, были разработаны меры поддержки.

Но именно эти меры, в определенном смысле, сами стали драйверами роста безработицы зарегистрированной. В период локдаунов взлетел именно этот показатель.

"Пик зарегистрированной безработицы в 2020 года тоже пришелся на август-сентябрь (3,6-3,7 млн человек), из них пособия получали 3,4 млн человек. Для сравнения, в "доковидные" времена, в 2019 г., число зарегистрированных безработных составляло порядка 700 тыс. человек", - рассказывает аналитик ИКСИ Елена Киселева.

Аналогичные цифры приводит и профессор Департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская, указывающая на то, что с середины 2010-х годов зарегистрированная безработица держалась на уровне процента, а тут взлетела до 4,5%-4,7%.

"Зарегистрированная безработица подпрыгнула как реакция на меры правительства. За счет того, что, во-первых, был значительно облегчен доступ к тому, чтобы человек был признан безработным. Не надо было ни в какую службу занятости идти, надо было зарегистрироваться на портале "Работа в России", - поясняет Варшавская, добавляя, что право становиться на учет по безработице получили те люди, которые раньше либо не имели его, либо претендовали на минимальное пособие в размере полутора тысяч. Например, самозанятые.

В данной ситуации особого внимания заслуживает именно оперативность и эффективность действий различных ведомств, которые, с подачи Правительства совершили настоящий прорыв.

"Было великое дело сделано нашими ведомствами - они сопрягли несколько баз. Не нужно было нести или загружать какие-то справки, подтверждающие увольнение, среднюю заработную плату. Достаточно было зарегистрироваться, а все остальное делала сама служба занятости через ПФР. В ПФР же отражается факт увольнения и заработная плата. Но до этого два разных ведомства никогда не могли сопрячь свои базы данных. И тут они сделали великую вещь", - говорит Елена Варшавская.



Кроме того, вместе с упрощением доступа ощутимо выросли и пособия по безработице, сделав их действительно подспорьем для многих регионов.

"В мае-августе 2020 года минимальное пособие было повышено до 4500 рублей, стало проще получить максимальное пособие 12130 рублей и плюс к ним - прибавки в виде регионального коэффициента и покрытия транспортных расходов. В итоге, в Москве, например, при соблюдении всех условий максимально можно было рассчитывать на 19,5 тыс. рублей в месяц", - описывает картину в цифрах Елена Киселева.

Кроме того, в течение нескольких месяцев выплачивались дополнительные "детские" пособия: в апреле-сентябре 2020 года на каждого ребенка в семье, где родители остались без работы, давали 3 тысячи рублей.

Сочетание значительно выросшей доступности помощи и ее объема стало решающим фактором. Ведь раньше многие предпочитали не тратить время на посещение Службы занятости - мороки было много, а финансовый выхлоп был минимальным. В случае же, если до Службы нужно было добираться, к примеру, в другой населенный пункт (обычное явление в сельской местности), польза и вовсе нивелировалась.

Найти доход, но не работу

Но вот что любопытно: появившейся возможностью зачастую пользовались отнюдь не те, кто стал жертвой COVID-19, потеряв работу в период пандемии.

"По данным реестра Службы занятости, среди людей, которые зарегистрировались, больше половины - почти 2/3, это те люди, которые потеряли работу еще до всякой пандемии. Это люди, которые были либо неформально заняты, либо потеряли работу в 2019 году. То есть, когда мы ничего ни про какой коронавирус еще не знали и не слышали. То есть не очень верно говорить, что этот приток был связан с кризисом", - говорит Елена Варшавская.

При этом многие граждане, вставшие на учет в качестве безработных искали именно источник дохода, пусть и кратковременный. Но не работу.

Нельзя сказать, что **предложений** не было. Как отмечают в Счетной палате, за время пандемии был налажен обмен вакансиями между центрами занятости разных регионов, а также с частными компаниями интернет-рекрутинга. Кроме того, были организованы онлайн собеседования работодателей с безработными гражданами, а также обучение безработных ведению бизнеса.

По словам GR-директора компании HeadHunter, Виталия Терентьева, с начала пандемии и до конца 2021 года у компании было заключено соглашение о сотрудничестве для предоставления доступа к вакансиям с 30 региональными Центрами занятости населения. Это существенно расширило возможности ЦЗН в объеме предлагаемых безработным вариантов **трудоустройства**.

Кроме того, как добавляет Елена Киселева, в той же Москве служба занятости расширяла список вакансий еще и благодаря portalу SuperJob.

Определенные усилия прилагали и сами субъекты, отмечают в Счетной палате. Или, по крайней мере, тратили на эти усилия дополнительные средства.

"В 2020 году на содействие занятости субъекты РФ потратили почти в 22 раза больше, чем в доковидном 2019 году. В восьми регионах уровень занятости составил 64% при среднем по стране - около 58%. Этого достигли северные, сибирские и дальневосточные регионы. При этом самый низкий уровень занятости - от 43 до 50% - традиционно фиксируется на Северном Кавказе, в Тыве и Республике Алтай. Службам занятости этих регионов пора делать соответствующие выводы", - прокомментировал ситуацию аудитор СП Сергей Штогрин.

Тем не менее, найти работу удавалось далеко не всем. По данным самой Счетной палаты, благодаря СЗН трудоустроено было 58% опрошенных получателей пособия по безработице, то есть каждый шестой.

Однако по словам Елены Киселевой далеко не все опросы показывают результаты, аналогичные тем, что получила Счетная палата.



"Например, опрос HeadHunter в августе 2020 года показал, что только 6% соискателей, обратившихся в службу занятости, нашли работу таким способом. Опрос газеты "Ведомости" и компании Online Market Intelligence (ОМІ) в августе 2020 году также показал, что только 16,1% респондентов нашли место с помощью службы занятости", - сообщает аналитик ИКСИ, отмечая, что в каждом случае, безусловно, нужно учитывать выборку и способ проведения опроса.

Тем не менее, расхождение разительное. При этом сама Счетная палата в проведенном опросе также выясняла, в чем же причина того, что найти работу через службу занятости не удавалось. "55,2% опрошенных граждан не смогли трудоустроиться в связи с тем, что предлагаемая им работа не соответствовала их специальности или квалификации, а почти 37% безработных не пошли на предлагаемую работу из-за низкой заработной платы", - пояснили в ведомстве.

Предлагаемые вакансии по большей части предполагали неквалифицированную, трудоемкую и при этом низкооплачиваемую работу, отмечают эксперты. Например, в бюджетной сфере, на производстве, в сфере услуг. В Москве в период пандемии предлагали низовые позиции в медицинских учреждениях (санитары, уборщики), работу в колл-центрах, работу водителя, курьера или упаковщика-комплектовщика для служб доставки.

"Никаких гарантий **трудоустройства** служба занятости не дает, и люди часто идут туда за пособием или бесплатным переобучением, а не за работой. В принципе, если человек длительно (больше года) не работал, то ему могут предлагать любую работу без учета его образования и специальности, с зарплатой не ниже МРОТ (сейчас это 13 890 рублей). То есть это только формально "подходящая" работа, а не то, на что рассчитывает обратившийся", - объясняет Елена Киселева, добавляя, что еще до пандемии, по итогам 2018 года, **Минтруда** опубликовал результаты мониторинга деятельности служб занятости. Из него следует, что средний уровень оплаты **труда** по вакансиям, заявленным работодателями в службы занятости, почти в 2 раза (на 54,9%) ниже среднероссийского уровня.

Нестандартный кризис

Впрочем, нынешний кризис имел ряд особенностей, нехарактерных для подобных ситуаций. Своеобразно реагировал на него в том числе и **рынок труда**. Например, в HH.ru отмечают, что во время первой волны наблюдали всплеск вакансий временной работы или подработки. Прежде всего, от онлайн-ритейла и логистики

"Это стало спасением для многих, кто остался без работы из-за локдауна. Найти временное **трудоустройство**, чтобы переждать кризис, было достаточно просто, и доход от такой работы зачастую был выше, чем пособие по безработице. Попавшие под сокращения работники в основной массе, особенно из сфер общепита, спорта, услуг населению, все же предпочитали найти временную работу, а не обращаться за пособием", - описывает ситуацию Виталий Терентьев.

При этом, по словам Терентьева, ситуация необычна еще и тем, что обычно одним из ключевых признаков кризиса на **рынке труда** является сильное падение количества вакансий одновременно с приростом большого количества новых резюме и откликов на вакансии. Однако в течение первой волны пандемии этого не произошло.

"Нехарактерной особенностью "коронакризиса" стало не только отсутствие роста активности соискателей, но даже его падение. В апреле соискательская активность на сайте упала на 38%. Это очень нетипично для кризисных периодов, если сравнивать с 2008-2009 и 2014-2015 годами", - отмечает GR-директор компании HeadHunter, поясняя, что такую динамику можно объяснить объявлением длинного периода нерабочих дней, а также страхом перед общей неопределенностью: этот кризис в целом был очень нестандартным из-за своей необычной причины (эпидемии), прогнозы на будущее были и остаются туманными.

"И, конечно, такая ситуация никак не говорила о по-настоящему массовых сокращениях. Я не утверждаю, что их не было совсем, они были, но в определенных отраслях, по которым наиболее жестко ударил локдаун - HoReCa, туризм, фитнес, сфера услуг, авиа и ж/д транспорт. А в других отраслях - медицине, фармацевтике, онлайн-ритейле, логистике, ИТ- наоборот, ощутили острую потребность в персонале", - добавляет Терентьев.

Не весь бизнес почувствовал поддержку



Впрочем, по словам Елены Варшавской, в России в целом не принято увольнять персонал в условиях кризиса.

"Мы никогда не реагировали на кризис через увольнение. Российский **рынок труда** реагировал через снижение зарплат и через сокращение рабочего времени. И в этот раз произошло примерно, хоть и не до конца, то же самое. В этом кризисе есть отличия. Во-первых, у нас выстоял крупный и средний бизнес, раньше он всегда у нас сжимался, зато весь удар пришелся по малому бизнесу и неформальному сектору. Потому что ограничения коснулись сферы услуг, а это, преимущественно, малый бизнес", - рассуждает профессор Департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ.

В Счетной палате сообщают, что для сохранения рабочих мест Правительство реализовало ряд дополнительных мер поддержки бизнеса на общую сумму 91,1 млрд рублей.

"При этом многие из них были ориентированы на сектор МСП, который наиболее уязвим перед негативным воздействием пандемии. Так, небольшие компании, сохранившие не менее 90% штата, получили субсидии из расчета один МРОТ на одного работника. Такая "инвестиция" государства помогла сохранить почти четыре миллиона рабочих мест", - отмечает пресс-служба ведомства.

Однако, по словам экспертов, эта самая поддержка МСП вызвала немало вопросов. И ее вряд ли можно назвать самой эффективной мерой в условиях пандемии - в этом механизме было немало недоработок.

"Например, ограничение количества посетителей кафе без пропорционального сокращения арендной платы означает разорение бизнеса и многие предприятия были вынуждены закрыться. Субсидия на компенсацию зарплаты была привязана к сохранению численности персонала, но эта информация появилась через месяц после введение ограничительных мер, когда сокращения уже начались. Если на малом предприятии из 5 человек хотя бы один работник уволился, то право на получение компенсации утрачивалось", - перечисляет Денис Палеев.

По данным опроса, проведенного HeadHunter в 23 отраслях, из числа тех компаний, которые попадали в госпрограмму кредитования бизнеса и индивидуальных предпринимателей (благодаря ей компании могут получить беспроцентные кредиты на зарплату своим сотрудникам), только 17% сообщили, что собираются воспользоваться мерами поддержки, 47% ответили, что не будут обращаться за такими кредитами, 36% затруднились ответить.

Если возможность взять кредит на зарплаты была бы доступна компаниям из любых отраслей и любого размера бизнеса, 37% компаний воспользовались бы подобным **предложением**, 39% - не воспользовались, каждая пятая компания затруднилась с ответом. На вопрос о причине отказа от кредита на зарплаты сотрудникам, 33% ответили, что по истечению определенного срока выплаты по процентам все равно нужно будет делать, 30% не увидели в этом необходимости, для 24% этих денег все равно было бы недостаточно для покрытия расходов на персонал, а 21% не захотели связываться с кредитами, так как были не уверены в будущем благополучии компании.

"Зарплатные кредиты оказались не такими бесплатными, как предполагалось. Эта программа льготного кредитования также была распространена не на все предприятия, а выделенной суммы оказалось все равно недостаточно. К тому же, МСП часто не имеют штата наемных работников и не смогли претендовать на такие кредиты", - отмечает председатель совета директоров группы Finbridge Леонид Корнилов, добавляя, что многие предприниматели, которые прибегли к безвозмездным кредитам, не справились с обязательствами по ним и были вынуждены возвращать деньги по ставкам коммерческих банков. По сути, отказ от этой помощи государства обошелся для предпринимателей даже дешевле.

"Мы специализируемся на финансировании малого и среднего бизнеса и видим, что на самом деле предпринимателям нужны более долгосрочные и реальные меры поддержки: доступные условия кредитования, списание налогов, снижение страховых взносов. Причем речь идет о всех компаниях, входящих в реестр МСП", - резюмирует Корнилов.

Пандемия осталась, безработица - нет



Впрочем, большинство мер поддержки как бизнесу, так и гражданам государство уже свернуло. В частности, минимальное пособие вновь откатилось до полутора тысяч рублей. Максимальную планку снижать не стали, однако добиться такого пособия непросто, а получать можно недолго: не более трех месяцев при выполнении всех требований службы занятости (стаж не менее 26 недель, период безработицы менее года, предоставление всех необходимых документов, явка на перерегистрацию, отклик на вакансии, отказ от вакансий не более 2-х раз). Если же говорить о кредитной поддержке предприятий, то программа "ФОТ 3.0" - все что оставалось от первоначальной масштабной кампании, завершилась 30 декабря.

При этом пандемия продолжается, и над страной снова нависла тень локдаунов. Но еще в 2021 году ситуация на том же **рынке труда** практически стабилизировалась. По мнению экспертов, в первую очередь это связано с тем, что уцелел крупный и средний бизнес. Плюс - рыночные агенты достаточно быстро адаптировались к ситуации.

В том числе и благодаря дистанционному формату, считает Денис Палеев. По словам доцента экономического факультета РУДН, плюсы удаленки оценили и работодатели, и сотрудники. Для первых выросла доступность рабочей силы: **рынок труда** больше не ограничивается регионом присутствия. Сотрудникам, опять же, в ряде случаев больше не нужно переезжать в другой город ради работы, или тратить время и деньги на дорогу в офис. Однако новый формат **труда** может негативно сказаться на среднем размере зарплат и перспективах развития ряда отраслей.

"Такой рынок будет стремиться к новой точке равновесия. По мере развития информационных технологий, дистанционщики станут сбивать цены на многие виды деятельности. С другой стороны, возрастет спрос на IT-специалистов, на работников, хорошо владеющих компьютерными технологиями. Можно прогнозировать дальнейшее развитие интернет-торговли и служб доставки, а вот традиционной торговле грозит сокращение", - поясняет Палеев.

Однако поиск новой точки равновесия - не то же самое, что попытка удержаться на ногах. Главное же, что согласно статистике, безработица в 2021 году уже не вызывала опасений ни у правительства, ни у экспертного сообщества. По данным Росстата, в ноябре прошлого года показатель был на уровне 4,3%.

Тем не менее, Счетная палата предлагает Правительству подготовить план содействия занятости на весь период, пока есть риск распространения коронавируса. При подготовке плана ведомство советует **кабмину** и профильным министерствам сделать акцент на развитии активных форм содействия занятости, в том числе - на переобучении, а также учесть международный опыт.

<https://expert.ru/2022/01/20/kuda-ischezla-bezrobotitsa-v-rossii/>

20.01.2022

Миронов попросил Мишустина ускорить запуск новой системы оплаты труда медиков

Лидер фракции «Справедливая **Россия** - За правду» в Госдуме Сергей Миронов направил письмо председателю Правительства Михаилу Мишустину с просьбой приступить к реализации пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда медицинских работников. Об этом 20 января сообщила пресс-служба политика.

Пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда медработников анонсировали ещё в апреле 2021 года. В июне документ подписали, тогда планировалось, что внедрять новые стандарты начнут с 1 ноября. Однако в конце сентября кабмин сообщил о переносе старта проекта на декабрь 2021 года - март 2022 года. Затем его запуск сдвинули на ещё более поздние сроки - июль - ноябрь 2022 года.

В письме Миронов обращает внимание на серьёзный дефицит медицинских кадров. Отток медработников, по его словам, продолжается, в том числе и потому, что рост зарплат в отрасли обеспечивался в значительной степени за счёт **сокращения** численности медицинских **работников** и существенного увеличения трудовой нагрузки на оставшихся сотрудников.



«В связи с вышеизложенным прошу Вас взять под личный контроль пилотный проект по апробации и утверждению требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения в целях начала его реализации в 2022 году», - обратился Миронов к Мишустину.

Как ожидается, по новой системе зарплата медработников будет зависеть от сложности работы, а также от экономической ситуации в регионе. По мнению кабмина, новая методика должна выровнять разницу в зарплатах медиков по регионам.

<https://www.pnp.ru/politics/mironov-poprosil-mishustina-uskorit-zapusk-novoy-sistemy-oplaty-truda-medikov.html>

19.01.2022

В ГД напомнили о рассмотрении 20 января во II чтении индексации пенсий на 8,6%

Депутат Бессараб допустила выплату в феврале проиндексированных на 8,6% пенсий

Госдума на пленарном заседании 20 января рассмотрит во втором и, вероятно, в третьем окончательном чтении **поправки** об индексации страховых пенсий на 8,6%. Об этом сообщила член комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«На пленарном заседании **Государственной думы** 20 января будет рассмотрено во втором и, предположительно, если коллеги согласятся, сразу в третьем окончательном чтении **предложение** внесенное по поручению нашего **президента (России. Владимир Путин. - Ред.)** правительством Российской Федерации о доиндексации, дополнительной индексации страховых пенсий», - указала парламентарий в беседе с «Думой ТВ», 19 января.

Депутат допустила, что с учетом ускоренной работы по **принятию** этих **поправок** в феврале российские пенсионеры получат уже проиндексированные на 8,6% выплаты.

Ранее в этот же день комитет **Государственной думы** по труду, социальной политике и делам ветеранов в ходе заседания рекомендовал нижней палате парламента принять во втором чтении **поправки** об индексации пенсий неработающих пенсионеров. Согласно документу, пенсионные выплаты с 1 января 2022 года будут проиндексированы на 8,6%.

Зампред комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикина в среду заявила, что проиндексированные на 8,6% начнут выплачивать с февраля. Она отметила, что за январь 2022 года пенсионеры получат компенсацию, учитывающую доиндексацию к уже полученной пенсии, которая была повышена на 5,9%.

Правительство России 17 января внесло данную норму **поправкой** в уже принятый в первом чтении **законопроект** о социальной пенсии представителям малочисленных народов Севера. Пакет **поправок** 14 января одобрила комиссия правительства по законопроектной деятельности. Как тогда уточнял первый заместитель председателя **Госдумы** Александр Жуков, после индексации средний размер пенсии составит 18 984 рубля.

12 января **президент России** предложил проиндексировать пенсии выше уровня инфляции - на 8,6%. На совещании с членами правительства глава государства отметил, что принятые ранее решения не смогут покрыть расходы пенсионеров из-за инфляции. 1 января страховые пенсии в России были проиндексированы на 5,9%. Сумма фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом индексации составила 6,4 тыс. рублей. Также с 1 апреля будет выполнена индексация социальных пенсий на 7,7%.

<https://iz.ru/1279435/2022-01-19/gosduma-20-ianvaria-rassmotrit-vo-ii-chtenii-popravki-ob-indeksacii-pensii>



19.01.2022

Сенатор: Минобрнауки рассматривает возможность бессрочных контрактов с педагогами вузов

Совет Федерации направил в Минобрнауки **предложение** закрепить в приказе ведомства норму о том, что не менее 70% контрактов с преподавателями вузов были бессрочными или заключались хотя бы на срок действия образовательной программы, сообщила РИА Новости первый зампред комитета Совфеда по конституционному законодательству Ирина Рукавишникова.

"Наше **предложение** - закрепить в приказе Минобрнауки РФ, что не менее 70% трудовых контрактов с педагогами высшей школы должно заключаться на неопределенный срок или, как минимум, на срок реализации образовательной программы. Это **предложение** взято в работу", - сказала сенатор.

По ее словам, вопрос заключения с педагогами высшей школы краткосрочных - на год и менее - трудовых контрактов может быть решен на подзаконном уровне. Также такое положение будет рассмотрено при разработке федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нового поколения.

Как напомнила Рукавишникова, в 2021 году по **предложению** Совфеда Минобрнауки разработало методические рекомендации по внедрению системы эффективных контрактов в вузах, что позволяет при оценке **труда** педагогов учитывать все виды выполненных ими работ.

Ранее Рукавишникова говорила, что в настоящее время годовые контракты с преподавателями высших учебных заведений получили массовое распространение, при этом работодатель фактически диктует условия трудового договора, а преподаватели как более слабая сторона вынуждены принимать невыгодные и явно унижительные для них условия **труда**. По ее словам, нередко годовые трудовые договоры с преподавателями используются как "удобный инструмент скорого разрешения противоречий", возникающих между преподавателем и администрацией.

РИА Новости. Все Новости

19.01.2022

Лётчикам и шахтёрам хотят облегчить получение доплат к пенсии

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении **законопроект**, предполагающий автоматическое назначение надбавок к пенсии для шахтёров и лётчиков гражданской авиации на основе данных Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО).

«Документ подготовлен в целях дальнейшего перевода мер соцподдержки в формат социального казначейства», - отметил замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**.

По его словам, документ предусматривает дополнение информсистемы Пенсионного фонда данными о стаже и заработке лётчиков и работников угольной промышленности, которым устанавливается дополнительное материальное обеспечение за счёт взносов в ПФР. При этом им не понадобится посещать фонд.

После **принятия** законодательных изменений работодатели начнут формировать сведения о сотрудниках и направлять их в фонд, также ранее пояснял глава Правительства Михаил **Мишустин**. С 1 января 2023 года информация будет использоваться для автоматического расчёта доплаты.

Таким образом, лётчикам и шахтёрам больше не понадобится самостоятельно собирать бумаги для того, чтобы доказывать многолетний рабочий стаж. Кроме того, объём документов, необходимых для установления дополнительной выплаты этим категориям пенсионеров, предлагается сократить.

«Мы предусмотрели отдельные необходимые нормативные предписания, связанные со взаимодействием Пенсионного фонда с Росархивом и архивами субъектов, чтобы они контактировали через Единую государственную информационную систему соцобеспечения», - пояснил **Пудов**.



Это нужно, чтобы соответствующие запросы были доступными для всех субъектов - участников процесса оказания мер соцподдержки, добавил он. В Правительстве полагают, что это позволит значительно сократить сроки предоставления сведений, необходимых для своевременного и правильного назначения доплат к пенсиям шахтёрам и лётчикам.

<https://www.pnp.ru/state-duma/letchikam-i-shakhtyoram-khotyat-oblegchit-poluchenie-doplat-k-pensii.html>

19.01.2022

"Газпром" снова отправит на дистанционку сотрудников, способных трудиться удаленно

"Газпром" с 20 января переводит на дистанционную работу сотрудников, имеющих возможность трудиться в удаленном режиме.

Как сообщил "Интерфаксу" источник, знакомый с ситуацией, соответствующий приказ подписал в среду председатель правления концерна Алексей Миллер.

Приказ касается как головной компании ПАО "Газпром" (администрации), так и филиалов, представительств ПАО, "организаций, учреждений и предприятий группы "Газпром" на всех уровнях владения".

Решение принято "в целях усиления мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции", процитировал приказ собеседник "Интерфакса".

На конец 2020 года списочная численность работников группы составила 477,6 тыс. человек. На конец 2020 года среди работников группы "Газпром" было зарегистрировано 45 496 случаев заболеваний коронавирусной инфекцией, **умерли** от нее 147 **работников** (в мониторинг включались случаи, подтвержденные Роспотребнадзором).

В 2020 году "Газпром" перевел персонал на удаленную работу в середине марта. В мае начался поэтапный возврат сотрудников в офисы - после ПЦР-тестирования на коронавирус.

<https://www.interfax.ru/russia/816320>