

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25 января 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.01.2023 Дорожный рабочий упал с пятиметровой высоты в поселке Пирогово	4
24.01.2023 На востоке Москвы от электротравмы умер 27-летний рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.01.2023 На невыплату зарплаты жалуются работники агрохолдинга в Туле	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
25.01.2023 Один из крупнейших производителей терминалов для карт может уйти из России	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
25.01.2023 Список граждан Кыргызстана, которым запрещен въезд в Россию, сокращен в два раза	6
24.01.2023 Сбербанк России начал обслуживать трудовых мигрантов в Крыму и Севастополе.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
25.01.2023 Жителям новых территорий России упростили получение соцуслуг	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
25.01.2023 Работодатель обязан объяснить причины увольнения работника на испытательном сроке	8
24.01.2023 Роструд назвал пять причин для заключения трудового договора.....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
25.01.2023 Корова упала на сотрудника предприятия в Великих Луках.....	9
25.01.2023 В Башкирии работник предприятия получил серьезную травму.....	9
24.01.2023 На Смоленщине три управляющие компании начали выплачивать долги по заработной плате.....	9
24.01.2023 Нижегородский «Речсервис» оштрафован на 260 тыс. рублей за травмирование матроса	10
24.01.2023 Сотрудник Балахнинской ЦРБ получил тяжелые травмы	10
24.01.2023 Башенный кран упал в Выксе	10
24.01.2023 Работник "Борского стекольного завода" получил тяжелые травмы	11
24.01.2023 В Хакасии на предприятии случился несчастный случай	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	11
24.01.2023 В Свердловской области ликвидирована задолженность перед поставщиками социальных услуг.....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
25.01.2023 На МСП.РФ предпринимателей будут уведомлять о планируемых проверках	12
25.01.2023 Бывшим заключенным помогут с работой, жильем и адаптацией	13



25.01.2023 Нехватка кадров ощущается практически во всех отраслях в ДНР - Пушилин.....	13
25.01.2023 Депутаты предложили давать иностранным ученым гражданство в упрощенном порядке	14
25.01.2023 В Госдуме предложили выплачивать студенческий капитал	15
25.01.2023 Средняя в больнице: врачи заявили о несоответствии их зарплат указам президента.....	15
24.01.2023 Страховые выплаты за смерть сотрудника на производстве предлагают увеличить в два раза	17
24.01.2023 Министр обороны России Шойгу утвердил приказ о социальной выплате всем мобилизованным	18
24.01.2023 Массовые увольнения в международных ИТ-компаниях не пугают российских айтишников	19
TELEGRAM-КАНАЛЫ.....	21
24.01.2023 15:56:50 Роструд и Федерация независимых профсоюзов разъяснили, кто должен входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая и когда решение комиссии могут отменить (Письмо Роструда и ФНПР от 14 декабря 2022 г. № 0893-3-1, 109-109/159).....	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.01.2023

Дорожный рабочий упал с пятиметровой высоты в поселке Пирогово

В Мытищинском городском округе с пятиметровой высоты **упал** дорожный **рабочий**. ЧП произошло в поселке Пирогово. К специалистам "Мособлпожспас" обратились коллеги пострадавшего.

Рабочие рассказали, что они расчищали мост через реку Клязьма в его наземной части. В какой-то момент один из дорожников облокотился на деревянные перилла. Те не выдержали веса и сломались. Мужчина полетел вниз.

Когда спасатели прибыли на место, пострадавший уже пришел в себя и громко стонал. Спасатели погрузили 140-килограммового мужчину на деревянный щит, привязали ремнями и подняли наверх к машине скорой помощи. Идти пришлось обходным путем, так как склон обледенел и подняться по нему было невозможно.

Пострадавший с черепно-мозговой травмой и подозрением на перелом позвоночника отправлен в Мытищинскую городскую больницу.

<https://www.mk-mosobl.ru/incident/2023/01/24/dorozhnnyy-rabochiy-upal-s-pyatimetrovoy-vysoty-v-poselke-pirogovo.html>

24.01.2023

На востоке Москвы от электротравмы умер 27-летний рабочий

Мужчина проводил ремонтные работы

27-летний мужчина получил электротравму

Во вторник, 24 января, в районе Сокольники на востоке Москвы **умер** 27-летний **рабочий**. Об этом сообщили в пресс-службе столичной прокуратуры.

Жуткий инцидент произошел на 1-й Рыбинской улице. Мужчина проводил ремонтные работы в техническом помещении и получил электротравму. **Рабочего** спасти не удалось, и он **скончался** на месте.

Прокуратура Москвы начала проверку.

- Преображенская межрайонная прокуратура контролирует установление всех обстоятельств и причин произошедшего, в том числе фактов нарушения техники безопасности и охраны труда, а также ход и результаты процессуальной проверки, - добавили в пресс-службе московской прокуратуры.

<https://msk1.ru/text/incidents/2023/01/24/72000836/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.01.2023

На невыплату зарплаты жалуются работники агрохолдинга в Туле

В редакцию "Подмосковье сегодня" обратился сотрудник АПХ "Экокультура" и рассказал, что уже почти месяц ему **не выплачивают задолженность по зарплате**. И это обращение дало результат: узнав об интересе СМИ, работодатель обещал в течение ближайших дней перечислить деньги.

Андрей Гущин по профессии оператор службы доставки в Туле, но в начале декабря уволился с прежнего места работы.

"Подумал, что в преддверии Нового года устроиться на новое место будет проблематично. И решил пока заняться подработкой. В АПХ "Экокультура" были вакансии, там всегда нужны руки. Вот туда и обратился", - рассказал Андрей.



По словам Гущина, в агрокомплекс он трудоустроился через ИП Ахромушкин. Так как он сразу предупредил, что устраивается лишь на временную работу, разговора о трудовом договоре и не стояло. Мужчине, как ему тогда казалось, он был не нужен. Заработок обещали хороший - 1750 рублей за каждую смену в течение первых пяти смен и 2000 рублей за последующие.

Трудился Андрей в теплицах: собирал созревшие помидоры, обрезал листья, очищал грядки. Восемь дней спокойно работал, а 30 декабря узнал, что сотрудникам начали выдавать зарплату.

"Я спросил, положена ли и мне какая-то денежка? Начальник мне ответил, что да. А потом другой начальник сказал, что деньги мне выплатят только после 15 января. Я ответил, что в таком случае не выйду на работу, пока мне не заплатят", - разводит руками Гущин.

16 января, по словам Андрея, начальник по телефону его огородил. Мол, он отработал только восемь дней, а у них первые семь дней считаются неоплачиваемой стажировкой. Поэтому ему положена зарплата лишь за одну смену.

"Я уж начал судами грозить. Мне снова пообещали, что выплатят все в полном объеме. Но сейчас уже 24 января, а денег своих я так и не увидел", - жалуется Андрей Гущин.

Корреспондент "Подмосковье сегодня" связался с ИП Ахромушкин и поинтересовался, почему Гущину до сих пор не выплачиваются положенные деньги?

"Вам мужчина не все рассказал. Во-первых, он не выполнил норму. Во-вторых, никто ему не говорил, что деньги не собираются выплачивать. В пятницу Андрей Гущин получит расчет в полном объеме", - заверили на предприятии.

Возможно, что начальство Андрея пообещало выплатить **долг** по **зарплате** только из-за страха перед вмешательством СМИ. Но что же делать сотрудникам других организаций, работающим без договора и оказавшимся в подобной ситуации?

"Обращаться в трудовую инспекцию. Там будет устанавливаться факт трудовых отношений. Для этого подойдут свидетельские показания коллег по работе, журналы учета прихода и ухода сотрудников и другие доказательства", - объясняет юрист Юрий Капштык.

После установления факта трудовых отношений без официального оформления сотрудника организацию, как говорит Капштык, ожидают большие неприятности. Но это только факт первого правонарушения. Если же будет установлен факт **невыплаты заработной платы**, то, акцентирует юрист, неважно, работал сотрудник по договору или без него, руководство организации будет привлечено к ответственности, вплоть до уголовной. А все причитающиеся деньги будут выплачены.

<https://mosregtoday.ru/soc/24-01-2023--/>

СОКРАЩЕНИЯ

25.01.2023

Один из крупнейших производителей терминалов для карт может уйти из России

Французская Ingenico, один из крупнейших поставщиков терминалов для приема карт, планирует уйти из России, узнал РБК. По его данным, техническую поддержку терминалов, которыми пользуется «Сбер», ВТБ и другие банки, компания намерена осуществлять до весны

Французская Ingenico, один из крупнейших в мире производителей POS-терминалов, которые используются для приема банковских карт, намерена уйти из России. Об этом пишет РБК со ссылкой на три источника на платежном рынке.

По их данным, Ingenico планирует покинуть российский рынок 1 марта, контракты с российскими сотрудниками действуют до 15 февраля, а техническую поддержку терминалов компания намерена осуществлять до конца марта.



По словам другого источника РБК на финансовом рынке, Ingenico официально не объявляла об уходе из России, но ведет неофициальные переговоры с банками, а вероятность ухода пока обсуждается. Еще два собеседника издания в платежной сфере сообщили, что знают о желании компании покинуть страну, но не осведомлены о сроках.

В глобальном офисе Ingenico РБК сообщили, что в июне 2022 года компания передала 100% акций российского ООО «Инженико», поэтому не может комментировать информацию о бизнесе в стране. В ЕГРЮЛ, как выяснило издание, есть два ООО «Инженико» с иностранным участием, в одном из них назначен ликвидатор. «Назначение ликвидатора - это внешний признак начала процесса **прекращения бизнеса**», - пояснил РБК партнер фирмы «Рустам Курмаев и партнеры» Олег Пермяков.

Сейчас устройства Ingenico занимают основную долю в сети POS-терминалов «Сбера», ВТБ и Промсвязьбанка, заявили источники РБК. «Банк еще в прошлом году изучил предложения на рынке эквайринга и заключил контракты с альтернативными поставщиками POS-терминалов, которые уже установлены и успешно работают», - заявил изданию директор по эквайрингу Промсвязьбанка Никита Хомутов. В Сбербанке и ВТБ не ответили на запросы.

По оценке гендиректора INPAS Ильи Коробова, доля работающих терминалов Ingenico в России составляет около 50%. После ухода компании у ее клиентов возникнут трудности с ремонтом и обновлением программного обеспечения, указал эксперт. Банкам невыгодно заменять весь парк терминалов, каждый из которых стоит до \$160, поэтому они будут менять устройства Ingenico по мере их износа, прогнозирует Коробов. Альтернативные POS-терминалы на рынке представляют в основном азиатские вендоры, указал он.

<https://www.forbes.ru/finansy/484149-odin-iz-krupnejsih-proizvoditelej-terminalov-dla-kart-mozet-ujti-iz-rossii>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.01.2023

Список граждан Кыргызстана, которым запрещен въезд в Россию, сокращен в два раза

Около 47 тысяч граждан Кыргызстана исключены в 2022 году из "черного списка" иностранцев, которым запрещен въезд в Россию. Об этом заявил на пресс-конференции в Бишкеке глава внешнеполитического ведомства республики Жээнбек Кулубаев. Согласно оценкам официальных источников, таким образом перечень невъездных в РФ кыргызстанцев сократился более чем в два раза.

- Из "черного списка" в течение прошлого года исключены граждане, которые совершили на территории РФ незначительные правонарушения, - подчеркнул Жээнбек Кулубаев. - Это стало возможно в результате переговоров с российской стороной. Мы продолжим работу в этом направлении. Однако в случаях, если граждане Кыргызстана допустили в России более серьезные нарушения законодательства, вывести их из списка будет очень сложно.

В "черный список" российских служб иностранные граждане могут попасть по нескольким причинам. Чаще всего речь идет о подданных других государств, выдворенных из РФ по решению судов за административные правонарушения или игнорирование миграционных правил.

По данным официальных источников, в "черном списке" РФ остается еще около 35 тысяч граждан КР.

В министерстве труда, социального обеспечения и миграции КР, между тем, уточняют, что в России трудятся более 650 тысяч мигрантов из республики. При этом около 70 тысяч из них имели проблемы с регистрацией и легализацией. Несколько месяцев назад минтруда Кыргызстана удалось достичь договоренностей с руководством МВД России о предоставлении им возможности встать на учет до наступления 2023 года без угрозы санкций в виде штрафа или депортации.

Тем временем



В Кыргызстане решили изучить, насколько распространены среди **трудовых мигрантов** опасные инфекции - ВИЧ, гепатит В и С и сифилис. Подобное исследование проводится в республике впервые. Занялся им Республиканский центр КР по контролю за гемоконтактными вирусными гепатитами и ВИЧ.

Исследование, как сообщают в Республиканском центре, охватит кыргызстанцев от 18 лет и старше, которые за последние два года выезжали за пределы страны с целью заработка.

<https://rg.ru/2023/01/25/sokratili-chernyj-spisok-napolovinu.html>

24.01.2023

Сбербанк России начал обслуживать трудовых мигрантов в Крыму и Севастополе

Сбербанк России начал свою деятельность на Крымском полуострове. Услугами его банкоматов уже можно воспользоваться в Симферополе, Ялте, Севастополе и селе Оползневое (рядом с которым находится известный крымский отель, который в СМИ часто связывают с самим банком).

Одним из первых о планах «захода» Сбербанка в Крым сообщил губернатор Севастополя Михаил Развожаев.

«Мы рассчитываем, что офис банка в Севастополе начнет работать уже в первом полугодии. Сейчас идет подбор места, где офис разместится. В течение года сеть банкоматов заработает на всем полуострове, будут развертываться все необходимые услуги и сервисы», — написал глава Севастополя в своем телеграмм-канале несколько дней назад.

Начало работы Сбербанка оказалось подарком для туристов и **трудовых мигрантов** — в том числе из стран СНГ. Выходцы из ближнего зарубежья неоднократно жаловались, что при снятии наличных денег в банкоматах местных финансовых учреждений им приходится платить значительную комиссию, а многие услуги (в том числе, связанные с переводом средств за рубеж) для них недоступны.

После присоединения Крыма и Севастополя к России, большинство крупных банков взяли паузу в вопросе «захода» на полуостров. Ведущим финансовым учреждением Крыма стал Российский национальный коммерческий банк (РНКБ), против которого западные страны уже в 2014–2015 годах ввели обширные санкции.

Подписывайтесь на наш канал в Дзен и Телеграмм.

<https://media-miq.ru/indicators/sberbank-rossii-nachal-obsluzhivat-trudovyh-migran/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.01.2023

Жителям новых территорий России упростили получение соцуслуг

С 2023 года жители ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей могут получить социальные услуги по месту фактического пребывания, а не регистрации. Для этого им необходимо будет обратиться в Социальный фонд России. Подать соответствующее заявление граждане могут как лично, так и дистанционно, рассказали газете "Солидарность" в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В Соцфонде отметили, что документы можно представить даже без перевода на русский язык.

- При наличии регистрации по месту проживания или временного пребывания гражданам новых территорий России станут доступны все виды социальной помощи от государства. Люди смогут оформить материнский капитал, универсальное пособие, другие меры соцподдержки. Для этого, помимо регистрации, у заявителя и членов его семьи должны быть документы, подтверждающие факт проживания на территории новых регионов на момент их вхождения в состав Российской Федерации, то есть с 30 сентября 2022 года, - уточнила Светлана Бессараб.

Ранее Минтруд предложил установить порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей. Государственно-правовое



управление президента РФ поддержало концепцию законопроекта и рекомендовало установить 1 марта 2023 года в качестве даты вступления закона в силу.

<https://www.solidarnost.org/news/zhitelyam-novyh-territoriy-rossii-uprostili-poluchenie-sotsuslug.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.01.2023

Работодатель обязан объяснить причины увольнения работника на испытательном сроке

Работодатель принял решение уволить работника во время испытательного срока. Нужно ли сообщить работнику причины увольнения? На этот вопрос специалисты **Роструда** ответили в своем телеграмм-канале.

В трудовом ведомстве ссылаются на положения статьи 71 Трудового кодекса. В ней сказано, что при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником до окончания испытательного срока. Работнику необходимо предупредить об увольнении в письменной форме не позднее чем за три дня. В том числе нужно указать причины, послужившие основанием для признания того, что он не выдержал испытание.

При этом за работником сохраняется право обжаловать решение работодателя в суд.

https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/1/19421_rabotodatel-obyazan-obyasnit-prichiny-uvolneniya-rabotnika-na-ispytatelnom-sroke

24.01.2023

Роструд назвал пять причин для заключения трудового договора..

Если нет трудового договора, значит, и нет трудовых отношений. В Федеральной службе по труду и занятости (Роструд) перечислили сразу пять поводов для заключения трудового договора.

Список размещен в телеграм-канале ведомства:

- соблюдение условий охраны труда, в том числе режима труда и отдыха;
- выплата заработной платы в полном объеме в соответствии с условиями договора;
- фиксирование трудового стажа и отчисления в Соцфонд;
- оплата периодов временной нетрудоспособности, командировок;
- оплата ежегодного отпуска, выходного пособия.

Документ должен содержать обязательные сведения о работнике и работодателе от контактных данных и ИНН до места и даты заключения трудового договора. Причем существуют нюансы таких соглашений, заключенных с обычными гражданами, с иностранными высококвалифицированными специалистами, со спортсменами и их тренерами и многими другими категориями.

Например, тренер обязан принимать меры, чтобы спортсмен не нарушал антидопинговых правил. Спортсмену контрактом работодатель должен обеспечить тренировки и участие в соревнованиях. В договоре со спасателем должны быть прописаны его социальные льготы и режим труда. А иностранному высококвалифицированному специалисту и членам его семьи договором обязательно предусматривается медицинское страхование.

Ранее в Роструде рассказали, что выдать сотруднику отпускные работодатель обязан не позднее чем за три дня до начала законного оплачиваемого отпуска. Как пояснили в ведомстве, в расчет при этом следует брать именно календарные, а не рабочие дни. То есть нерабочие и выходные дни в таком случае тоже учитываются.



https://www.rbc.ru/life/news/63cfb9b29a7947de81b33bf5?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.01.2023

Корова упала на сотрудника предприятия в Великих Луках

Несчастный случай произошел на великолукском предприятии, деятельность которого является животноводство. Об этом сообщается в группе **Государственной инспекции труда по Псковской области** в соцсети «ВКонтакте».

«Работник <> во время исполнения служебных обязанностей получил ушиб позвоночника, на него упала корова», - отмечается в сообщении.

Подробности происшествия уточняются.

<https://informpskov.ru/news/413001.html>

25.01.2023

В Башкирии работник предприятия получил серьезную травму

В Башкирии с работником ООО «Башкир-агроинвест» произошел несчастный случай. При демонтаже колеса он получил тяжелую травму.

Как сообщили в **Госинспекции труда** по РБ, инцидент произошел 17 января в Чишминском районе. 53-летний тракторист-механик находился на территории шиномонтажного предприятия в поселке Чишмы. При демонтаже колеса трактора взорвалось, мужчину откинуло в сторону и ударило о стену здания. Пострадавшего госпитализировали в ГКБ №21 Уфы, где ему диагностировали сочетанную травму.

По факту несчастного случая проводится расследование, в ходе которого будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<https://i-gazeta.com/news/proisshestviya/2023-01-25/v-bashkirii-rabotnik-predpriyatiya-poluchil-serieznuyu-travmu-3118509>

24.01.2023

На Смоленщине три управляющие компании начали выплачивать долги по заработной плате

Для этого потребовалось вмешательство **госинспекции труда**.

Напомним, ранее сообщалось о том, что работники рославльских управляющих компаний "Рославль Дом", "Гарантia Плюс" и "Жилкомтепло" обратились в **Роструд** с жалобами на задержки зарплат. **Трудовые инспекторы** провели внеплановые документарные проверки организаций.

Выяснилось, что с июля по октябрь прошлого года ООО "Рославль Дом" не выплатило 12 работникам более 600 тысяч рублей, "Гарантia Плюс" задолжала 8 сотрудникам свыше 357 тысяч рублей, а "Жилкомтепло" - более 317 тысяч рублей 7 работникам.

"16 января 2023 года управляющими компаниями были представлены документы, подтверждающие частичное исполнение предписаний инспекции: частично погашена задолженность по заработной плате перед 10 работниками ООО "Рославль Дом" на общую сумму более 146 тысяч рублей, 7 работниками ООО "Гарантia Плюс" на общую сумму 90 тысяч рублей и 7 работниками ООО "Жилкомтепло" на общую сумму 85 тысяч рублей", - сообщили в **Государственной инспекции труда** в Смоленской области.



Также отмечается, что инспекция выдала 25 решений о принудительном исполнении обязанности работодателя о выплате оставшихся долгов по зарплате. В случае неисполнения документы направляют в Федеральную службу судебных приставов "с целью принудительного взыскания".

<https://www.smolnews.ru/news/687419>

24.01.2023

Нижегородский «Речсервис» оштрафован на 260 тыс. рублей за травмирование матроса

Выявлены многочисленные нарушения требований охраны труда

Государственная инспекция труда в Нижегородской области по результатам расследования тяжелого несчастного случая привлекла к административной ответственности ООО "Речсервис" за выявленные нарушения государственных нормативных требований охраны труда, сообщила пресс-служба инспекции.

21 июля 2022 года в 08:00 мск при подходе пассажирского теплохода "Алдан" к пассажирскому причалу № 4 Нижнего Новгорода, при осуществлении швартовых операций, 22 летний вахтенный матрос 2 класса ООО "Речсервис" получил травмы конечностей швартовым канатом.

В ходе проведения расследования несчастного случая установлены следующие нарушения: требований заключения трудового договора; правил обеспечения работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда; правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта.

В соответствии с требованиями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях ООО "Речсервис" привлечено к административной ответственности на сумму 260 тыс. рублей.

<https://portnews.ru/news/341896/>

24.01.2023

Сотрудник Балахнинской ЦРБ получил тяжелые травмы

Обстоятельства несчастного случая выясняются.

71-летний уборщик служебных помещений рентгеновского отделения ГБУЗ НО «Балахнинская ЦРБ» получил тяжелые травмы, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Мужчина упал на территории учреждения утром 23 января. Полученные работником травмы относятся к категории тяжелых.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины несчастного случая.

Ранее сообщалось, что мастер получил тяжелую травму на Борском стекольном заводе. Мужчина направлялся на осмотр качества стекла на производстве, но неожиданно потерял сознание и упал.

<https://www.vremyan.ru/news/510330>

24.01.2023

Башенный кран упал в Выксе

Обстоятельства устанавливаются.

Башенный кран упал в Выксе, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел днем 24 января во время демонтажа крана. В результате происшествия двое работников получили травмы.

Специалисты **Гострудинспекции** выясняют обстоятельства случившегося.



<https://www.vremyan.ru/news/510344>

24.01.2023

Работник "Борского стекольного завода" получил тяжелые травмы

ЧП произошло 9 января в 13 час. 00 мин. на Стекольном заводе. Мастер смены 46-ти лет направлялся на осмотр качества стекла, но потерял сознание и упал вниз лицом.

Ему оказали первую помощь, вызвали скорую и доставили в ЦРБ. Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья, в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, полученная травма относятся к категории тяжелых.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины произшедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://tvoy-bor.ru/news/city/2023/01/24/308653.html>

24.01.2023

В Хакасии на предприятии случился несчастный случай

Инцидент произошел 20 января на предприятии МУП «Новый дом».

Как выяснило следствие, предприятие МУП «Новый дом» осуществляла свою трудовую деятельность в городе Сорске в сфере производства, передачи и распределения пара горячей воды. 20 января при обследовании мест, слесарь по ремонту канализационных сетей, в один из канализационных колодцев упал головой вниз. От полученных травм, мужчина скончался.

"Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия начато расследование несчастного случая, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего", - говорится на сайте **трудовой инспекции**.

<https://kurieronline.ru/news/detail/32461>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

24.01.2023

В Свердловской области ликвидирована задолженность перед поставщиками социальных услуг

Выплаты из областного бюджета поступили на счета организаций.

Сообщение В Свердловской области ликвидирована задолженность перед поставщиками социальных услуг появились сначала на Агентство социальной информации.

В декабре 2022 года общественные организации Свердловской области, являющиеся поставщиками социальных услуг, начали бить тревогу: с сентября у многих из них стала нарастать задолженность перед специалистами, работающими с детьми-инвалидами. Предусмотренные в областном бюджете на 2022 год ассигнования и лимиты обязательств в объеме 285 миллионов рублей на выплату компенсации поставщикам социальных услуг были израсходованы Министерством социальной политики Свердловской области в полном объеме. Ответы чиновников вызывали тревогу у сотрудников некоммерческого сектора.

В Свердловской области 205 организаций, оказывающих социальные услуги населению. Почти половина из них - негосударственные поставщики. Уральцы, воспитывающие детей с особенностями развития, обращаются к ним за помощью узких специалистов — дефектологов, логопедов, нейропсихологов и других, так как попасть на прием и получить консультацию или услугу таким образом можно гораздо быстрее.

В начале декабря на несколько дней остановили прием детей 12 социально-реабилитационных центров Первой социальной службы. У этого поставщика социальных услуг накопились **долги по зарплате** перед сотрудниками



центров за три месяца, а также **долги** по аренде помещений и коммунальным платежам. Сотрудники некоммерческой организации уговаривали арендодателей и специалистов войти в положение и подождать финансирования.

«К счастью, вопрос с выплатами был решен - в последние рабочие дни декабря мы получили долгожданные выплаты от областного Министерства социальной политики. Также долги погасили и нашим коллегам по некоммерческому сектору Свердловской области. Мы благодарны Министерству социальной политики, **сотрудники** которого оперативно отреагировали на **сокращение** лимитов, выделяемых поставщикам социальных услуг. Данная ситуация произошла из-за увеличения некоммерческих организаций, решивших работать системно и оказывать социальные услуги по 442 Федеральному закону», — рассказал АСИ Алексей Новожилов, руководитель Первой социальной службы.

Социально-реабилитационные центры Первой социальной службы работают в городах Свердловской области с весны 2021 года, помочь специалистов получают более 600 детей в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Серове, Невьянске, Красноуральске, Верхней Пышме и других уральских городах. После кризисной ситуации в начале декабря все центры вернулись к нормальной работе.

<https://www.asi.org.ru/news/2023/01/24/v-sverdlovskoj-oblasti-likvidirovana-zadolzhennost-pered-postavshchikami-soczialnyh-uslug/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.01.2023

На МСП.РФ предпринимателей будут уведомлять о планируемых проверках

Малый и средний бизнес сможет через Цифровую платформу МСП.РФ получать официальные онлайн-уведомления о проведении плановых и внеплановых проверок, а также профилактических визитах контролирующих органов, сообщает Корпорация МСП (КМСП), являющаяся оператором платформы.

Все предупреждения о федеральных, региональных проверках, в том числе в части соблюдения санитарных и противопожарных требований, трудового законодательства после получения согласия предпринимателя будут поступать в его личный кабинет. Далее пользователь сможет перейти в детальную карточку мероприятия. При этом в случае профилактических визитов можно будет отказаться от их проведения, нажав соответствующую кнопку, уточняется в сообщении.

"Запрос на получение уведомлений от госорганов был одним из самых массовых от предпринимателей при создании платформы. Поэтому мы инициировали изменение в нацпроект, что позволило нам оперативно реализовать востребованный функционал. Бизнес теперь сможет заблаговременно получать необходимые уведомления и готовиться к визиту контролеров. Непосредственно во время проверки любой предприниматель в случае нарушения его прав может сообщить об этом нам через "Сервис 360" на Цифровой платформе", - сказал генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич, слова которого приводит пресс-служба.

акже пользователям платформы заблаговременно придут уведомления о внесенных изменениях, например, при переносе сроков мероприятий, их отмене или завершении. Новый сервис уже направил бизнесу более 800 тысяч уведомлений.

Подключить новую услугу можно в личном кабинете на МСП.РФ, где появился раздел "Уведомления от органов государственной власти". Для активации необходимо предоставить соответствующее согласие на Госуслугах.

Уточняется, что уведомления о планируемом проведении профилактического визита должно быть направлено не позднее, чем за пять рабочих дней до его проведения, а при выездной внеплановой проверке - не менее, чем за 24 часа. О плановой проверке предпринимателей будут оповещать, как только согласованный годовой план вносится в реестр проверок. В свою очередь, уведомления о проверках формируются на основе данных Единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий, который ведет Генпрокуратура.



Цифровая платформа МСП.РФ - государственная платформа поддержки предпринимателей и тех, кто планирует начать свой бизнес. Она разработана Корпорацией МСП и Минэкономразвития при участии бизнеса. Цифровая платформа развивается в соответствии с нацпроектом МСП, который курирует первый вице-премьер Андрей Белоусов. В настоящее время пользователям платформы во всех регионах доступно более 20 федеральных сервисов и более 400 федеральных и региональных мер поддержки бизнеса.

<https://ria.ru/20230125/proverki-1847140460.html>

25.01.2023

Бывшим заключенным помогут с работой, жильем и адаптацией

Депутаты **Госдумы** приняли в третьем, окончательном чтении **закон** о введении института пробации. Это позволит создать систему для социальной адаптации заключенных. **Закон** вступит в силу с 1 января 2024 года, отдельные меры - с 1 января 2025 года.

Закон вводит реабилитацию и социальную адаптацию бывших заключенных и приговоренных к принудительным работам. Им будут предоставлять помощь в **трудоустройстве**, медицинском обеспечении, получении образования, поиске родственников, а также оказывать психологическую помощь.

Во время заключения осужденные также смогут общаться с психологом, получать высшее и среднее профессиональное образование. После освобождения им в случае необходимости предоставят жилье, одежду и продукты питания.

Также будут созданы центры пробации, которые в том числе при необходимости предоставляют освободившимся из заключения осужденным временное место пребывания. При этом в службу пробации не смогут обратиться люди, которым в качестве основного наказания назначили штраф.

Документ также вводит единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация. Оператором реестра станет Федеральная служба исполнения наказаний.

<https://www.kommersant.ru/doc/5784919>

25.01.2023

Нехватка кадров ощущается практически во всех отраслях в ДНР - Пушилин

Нехватка кадров на сегодняшний день ощущается практически во всех отраслях в Донецкой Народной Республике, сообщил журналистам врио главы региона Денис Пушилин.

В среду в Ростове-на-Дону открылся второй полуфинал кадрового конкурса для руководителей "Лидеры возрождения . Донецкая Народная Республика".

"Уверен, мы найдем в целом с учетом такой активности и среди ребят военнослужащих, и людей с активной жизненной позицией тот недостающий кадровый потенциал, в котором нуждается ДНР. Потому что мы это ощущаем практически во всех отраслях" - сказал Пушилин.

Он добавил, что региону предстоят грандиозные проекты и этапы восстановления, с которыми они справятся.

Конкурс "Лидеры возрождения " был запущен в сентябре 2022 года в ДНР и ЛНР, а также в Запорожской и Херсонской областях. Конкурсы под общим названием "Лидеры возрождения " проводятся впервые. Их целью является поиск и обучение квалифицированных руководителей, обладающих лидерскими качествами, организаторскими способностями и желанием восстанавливать свои регионы. Принять участие в этих конкурсах могут руководители не моложе 20 лет, имеющие опыт управления не менее года и связь с регионом проведения конкурса (родились на его территории, живут или жили не менее года, учатся или учились не менее года, работают или работали не менее года, а также если в настоящее время там проживают близкие родственники).



Конкурсанты, показавшие наилучшие результаты в ходе дистанционного тестирования и проверки эссе, приглашаются в очный этап конкурса. После прохождения контрольного тестирования в присутствии экспертов конкурсанты попадают в полуфинал, который, как и финал, будет проходить в формате оценочной конференции, включающей оценочные и развивающие мероприятия. Конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов по итогам полуфинала, выходят в финал. Победители будут включены в кадровые резервы своих регионов, получат 1 миллион рублей на обучение в России, а также пройдут специальные образовательные программы. Полуфиналы аналогичных кадровых конкурсов ЛНР, Запорожской и Херсонской областей пройдут весной.

<https://ria.ru/20230125/donbass-1847299961.html>

25.01.2023

Депутаты предложили давать иностранным ученым гражданство в упрощенном порядке

В 2019 году в Россию приехало 815 иностранных исследователей, в 2021 году – 678

Депутаты внесли в **Госдуму законопроект**, который в случае **принятия** даст возможность иностранным ученым в упрощенном порядке получать российское гражданство. Авторами документа выступили Ксения Горячева, Максим Гулин и Олег Леонов (все из фракции «Новые люди»). Изменения предлагается внести в ч. 2 ст. 14 **закона «О гражданстве РФ»** и в ст. 25.6 **закона «О порядке выезда из РФ и порядке въезда в РФ»**.

В соответствии с **поправками** претендовать на получение российского гражданства в упрощенном порядке смогут научные работники, занимающиеся научной или научно-технической деятельностью, заключившие договор с российской научной или образовательной организацией на срок не менее года. Также иностранным ученым и их семьям при соблюдении этих условий предлагается выдавать рабочую визу на льготных условиях: сроком не менее чем на три года с даты въезда. Вопрос о выдаче рабочих виз для ученых должен рассматриваться не более пяти рабочих дней.

«Введение проектируемой нормы также обусловлено намерениями США смягчить ряд визовых ограничений для квалифицированных специалистов и ученых из России. В апреле 2022 г. администрация президента США уже запросила у конгресса возможность отменить требование о подтверждении **трудоустройства** для высокообразованных россиян, желающих получить рабочие визы в США. В этой связи возрастают потребность введения аналогичных мер для привлечения в Российскую Федерацию ученых и научных работников (исследователей), востребованных российской экономикой и наукой», – говорится в пояснительной записке к проекту.

На прошедшем 24 января 2023 г. пленарном заседании в **Госдуме** Горячева заявила, что необходимо не только защищать Россию от «потери интеллектуального и культурного капитала», но и увеличивать его. «Мы понимаем, что в текущей ситуации мало кто из европейских, американских ученых решится на получение российского гражданства, но [...] мир не ограничивается Западом, мы видим сильные технологические разработки и у Китая, и у Индии, перспективные ученые есть в странах СНГ», – подчеркнула депутат.

Со ссылкой на данные Минобрнауки на начало 2022 г. Горячева сообщила, что в Россию приезжало в 2,5 раза больше ученых, чем выезжало из страны, около трети зарубежных исследователей приезжали в Россию для прохождения обучения или стажировки. Более половины зарубежных исследователей, приехавших в Россию за последние три года, прибыли из стран СНГ, Китая, Германии, Индии и США. В период с 2014 по 2019 г. число иностранных аспирантов в России выросло на 30,2%, из них 96,3% обучались в вузах.

Депутат сообщила «Ведомостям», что в 2019 г. в Россию приехало 815 иностранных исследователей, в 2021 г. – 678. «Причем 80% из них были приняты по трудовому договору. То есть они нацелены на официальное **трудоустройство** и могут быть заинтересованы в получении упрощенного гражданства», – пояснила автор **законопроекта**.

Президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов подтвердил актуальность предлагаемых **поправок** как для самих ученых, так и для организаций, с которыми они сотрудничают. По его словам, с 2020 г. Россия не требует от иностранных граждан отказываться от своего гражданства при получении российского. «Для всех иностранных



ученых, работающих в России, получение гражданства было бы интересно, поскольку это снимет необходимость заниматься разрешительными документами, учебному заведению будет проще его оформлять – как гражданина России», – говорит Коженов. По его мнению, большая часть находящихся в России ученых согласится с таким предложением, тем более что от него всегда можно отказаться.

Первый зампредседателя комитета **Госдумы** по науке и высшему образованию Александр Мажуга («Единая Россия») отметил, что **законом** о гражданстве уже предусмотрено получение гражданства в упрощенном порядке для представителей специальностей и профессий, которые входят в перечень, утвержденный правительством России. По его словам, в 2019 г. срок был сокращен с трех лет до одного года. «Этот перечень достаточно объемен, и в нем представлены практически все необходимые стране ключевые специальности – в сфере ИТ, инженерно-технического персонала, врачи, педагоги, фармацевтические работники и др.», – говорит Мажуга. По его словам, достаточно просто дополнить перечень.

«Ведомости» направили запросы в Минобрнауки, РАН, МГУ и ВШЭ.

Ведомости

25.01.2023

В Госдуме предложили выплачивать студенческий капитал

Депутаты **Госдумы** предлагают выплачивать студенческий капитал в размере до 0,5 млн рублей

Выплачивать студентам «подъемные» после окончания высших учебных заведений предложил лидер СРЗП депутат **Госдумы** Сергей Миронов, передает корреспондент ИА REGNUM 25 января.

«После окончания обучения студентам нужно выплачивать нормальные «подъёмные», на которые можно «встать на ноги». Эту единовременную денежную выплату мы назвали «студенческий капитал», - сообщил Миронов.

Говоря о механизме выплат, парламентарий пояснил, что сразу же после поступления на дневное отделение вуза на специальный банковский счёт каждого молодого человека государство должно зачислить 500 тыс. рублей, студентам техникумов и колледжей - 250 тыс. рублей.

«А воспользоваться этими деньгами молодые люди должны только после получения диплома», - рассказал Миронов.

Депутат **Госдумы** также настаивает на изменении отношения к стипендиям в целом. По его мнению, на уровне **закона** следует прописать, что стипендия - это денежная выплата, назначаемая обучающимся для поддержки нормального уровня жизни в период обучения и ее размер должен быть не ниже уровня регионального прожиточного минимума.

Законопроекты находятся на **рассмотрении Госдумы**.

Напомним, что на **рассмотрении Госдумы** также находится **законопроект** депутатов фракции ЛДПР, согласно которому студентам, аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственные стипендии назначаются не ниже установленного федеральным **законом** минимального размера оплаты труда (МРОТ).

<https://regnum.ru/news/society/3773855.html>

25.01.2023

Средняя в больнице: врачи заявили о несоответствии их зарплат указам президента

Почему оплата труда многих медработников ниже установленного государством уровня

Три четверти врачей утверждают, что их зарплата до сих пор не достигла уровня, установленного президентом России еще майскими указами 2012 года. Это следует из результатов мониторинга Народного фронта, охватившего 25 тыс. респондентов. Согласно указам Владимира Путина, средний заработка врачей должен был повыситься до



200% от средней зарплаты по региону, а младшего и среднего медперсонала - до 100%. Однако реальные выплаты очень разнятся от субъекта к субъекту, говорят эксперты. В итоге это создает условия для миграции кадров, а значит, и дефицита сотрудников в самых «скучных» регионах. Решить проблему могут единная оплата труда и расширение поддержки врачей в субъектах, убеждены специалисты.

Малая доля

Зарплата большинства врачей и среднего медперсонала до сих пор не достигла уровня, установленного еще майскими указами президента России 2012 года. Это показал мониторинг Народного фронта (ОНФ), проведенный среди работников медорганизаций. Согласно указу, заработок врачей уже к 2018 году должен был составить 200% от средней зарплаты по региону, а младшего и среднего медперсонала - 100%. Однако три четверти опрошенных заявили, что их уровень дохода этим критериям не соответствует.

- 75% врачей и средних медицинских работников получают меньше установленных указом нормативов, - сообщил «Известиям» начальник управления контроля реализации приоритетных решений и нацпроектов Народного фронта Дмитрий Цвич.

Всего в исследовании приняли участие 25 тыс. представителей этих профессий, выборка репрезентативная, подчеркнул он. В рамках мониторинга также еще раз подтвердилась проблема нехватки врачей и медперсонала, добавил Дмитрий Цвич.

В ноябре 2022 года, выступая на правительственном часе в Госдуме, министр здравоохранения Михаил Мурашко сообщил, что **дефицит кадров** составляет около 25-26 тыс. человек среди врачей и около 50 тыс. человек - среди среднего медперсонала.

Критерии президентского указа в 2021 году в отношении зарплат врачей выполнили только в 50 регионах, по среднему медперсоналу - в 66, подчеркивал министр. По данным Росстата, по итогам девяти месяцев 2022 года уровня в 200% достигли только 24 субъекта, превысили его 19. Для приведения показателей в соответствие с требованиями указа правительство в 2022 году выделило субъектам 58,5 млрд рублей, добавил Михаил Мурашко.

Актуальные данные Росстата по итогам всего 2022 года появятся в середине апреля, сообщили «Известиям» в Минздраве. Представители ведомства также обратили внимание, что за девять месяцев 2022 года соотношения зарплат врачей и среднего медицинского персонала к среднемесячному доходу в субъектах «в пределах 5% отклонения выполнены в подавляющем большинстве регионов».

Реальная разница

Разброс в зарплате медработников в разных регионах приводит в том числе к миграции врачей. В итоге в ряде субъектов, особенно с невысокими доходами населения, их не хватает, отметила в беседе с «Известиями» ректор Высшей школы организации и управления здравоохранением Гузель Улумбекова.

- Сейчас у половины врачей в стране оклад составляет менее 23 тыс. рублей, а у медсестер - менее 12 тыс. рублей. Из этой проблемы вытекает то, что врачам приходится перерабатывать, это приводит к их перегрузке. Второй аспект - существенные региональные различия в оплате труда медработников, иногда доходящие до пяти раз. В результате происходит миграция кадров в субъекты с более высокой оплатой труда, - отметила она.

Майский указ президента 2012 года был призван улучшить материальное положение врачей, но проблему с разницей в зарплате в разных регионах, к сожалению, он не решал, добавила эксперт. К тому же его полноценной реализации мешали проблемы с недостаточным финансированием российского здравоохранения, считает она.

- К сожалению, этого указа оказалось недостаточно, чтобы решить проблему. Оплата труда врачей за девять лет, к концу 2021 года, выросла только на 20% в постоянных ценах (то есть за вычетом инфляции), а обеспеченность ими в расчете на 1 тыс. населения осталась на прежнем уровне. У медсестер этот показатель вырос только на 9%, а обеспеченность ими и вовсе снизилась на 11%. Дело в том, что оплата труда составляет около 70% в структуре государственных расходов на здравоохранение. Естественно, если бюджет увеличивается незначительно - а каждый



год по этой статье он растет лишь на уровень инфляции, - то откуда тогда брать средства на решение вопроса, - подчеркнула эксперт.

Надбавка за дефицит

Сейчас главные проблемы первичного звена здравоохранения - отсутствие четкого плана ликвидации кадрового дефицита и различие в зарплатах врачей из разных регионов, согласен известный хирург, сопредседатель центрального штаба Народного фронта Леонид Рошаль.

- Пока принимаемые на федеральном и региональном уровнях меры по ликвидации кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения в целом проблему не решили, - отметил он.

Снизить **дефицит кадров** можно было бы при помощи увеличения квотирования мест в региональных вузах и расширения программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер», отметил директор московского многопрофильного клинического центра «Коммунарка» Денис Проценко. По его словам, нужно заложить такие критерии развития здравоохранения, чтобы жители и мегаполиса, и сельских территорий чувствовали качественные изменения.

Еще один вариант решения проблемы - надбавки тем категориям медработников, дефицит которых ощущается особенно остро, отметила Гузель Улумбекова. Эта мера была принята в декабре 2022 года.

- Это большая победа, к которой мы давно шли. В декабре президент принял решение о повышении оплаты труда самых дефицитных специальностей. Общая сумма выплат должна составить 152,4 млрд рублей в 2023 году, - добавила она.

В дальнейшем, по ее мнению, необходимо прийти к единому размеру оплаты труда медиков во всех регионах.

Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщала, что с 1 января 2023 года врачи центральных и районных больниц будут получать надбавку в размере 18,5 тыс. рублей в месяц, врачи первичного звена - 14,5 тыс. рублей, врачи скорой медпомощи - 11,5 тыс. рублей.

<https://iz.ru/1459490/veronika-kulakova/sredniaia-v-bolnitce-vrachi-zaiavili-o-nesootvetstviiikh-zarplat-ukazam-prezidenta>

24.01.2023

Страховые выплаты за смерть сотрудника на производстве предлагают увеличить в два раза

Сейчас размер такого единовременного пособия составляет один миллион рублей

По данным Росстата, в 2021 году в России 21,6 тысячи человек пострадали в результате несчастного случая на производстве, это в семь с лишним раз меньше, чем в 2000 году, с которого и ведется статистика. При этом 1,1 тысячи погибли, и по сравнению с 2020 годом число травм и летальных исходов выросло. Увеличить выплаты семьям погибших предложили в **кабмине**. Такой **законопроект Госдумы** приняла в первом чтении на пленарном заседании 24 января.

Без индексации с 2014 года

По **закону** застрахованные сотрудники получают компенсацию в случае травмы на производстве. А при его гибели единовременная выплата положена его родственникам.

Размер пособия в случае смерти работника установлен пунктом 2 статьи 11-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Сейчас он составляет один миллион рублей. Размер этой выплаты не менялся с 2014 года, сказал, представляя документ на пленарном заседании **Госдумы**, статс-секретарь - заместитель министра **труда** и социальной защиты Андрей **Пудов**. По его словам, на эти цели понадобится 2,038 миллиарда рублей, и средств в бюджете Социального фонда достаточно.



При этом, как отметили авторы инициативы, ряд законодательных актов, в том числе, Воздушный **кодекс** и **Кодекс торгового мореплавания**, предусматривают повышенные выплаты членам семей погибших сотрудников - два миллиона рублей.

Законопроектом предлагается увеличить все выплаты в случае гибели работника на производстве до двух миллионов.

Как получить деньги

При расследовании любого несчастного случая со смертельным исходом работодатель создает комиссию, в состав которой входят государственный инспектор **труда**, представители органа исполнительной власти субъекта или органа местного самоуправления, рассказала «Парламентской газете» представитель местного производственного профсоюза, член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Если же несчастье произошло с застрахованным сотрудником, в комиссию также включают представителей страховщика. Такой представительный состав нужен, чтобы защитить права членов семьи погибшего, пояснила депутат.

«На практике есть случаи, когда комиссия отклоняла попытки недобросовестных работодателей переложить ответственность за гибель или травму работника на самого пострадавшего. В этом случае компенсация не выплачивается, ответственное лицо не подлежит преследованию по **закону**, а оно возможно вплоть до уголовной ответственности. Следовательно, на кону очень большая ответственность», - сказала Бессараб.

Если же комиссия принимает решение о выплате, документы отправляются в Социальный фонд, который и начисляет пострадавшим причитающуюся компенсацию.

Где работать опаснее всего

По данным Роструда за 2021 год, чаще всего причинами тяжелых травм на производстве были:

- воздействие движущихся, разлетающихся, врачающихся предметов, деталей, машин и так далее - 24 процента;
- транспортные происшествия - 14 процентов;
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов земли - 11 процентов;
- падение на ровной поверхности одного уровня - 9 процентов.

Трагедии чаще всего происходят из-за неудовлетворительной организации производства - почти треть всех случаев связана с нарушениями правил дорожного движения, распорядка, дисциплины и технологического процесса.

<https://www.pnp.ru/social/strakhovye-vyplaty-za-smert-sotrudnika-na-proizvodstve-predlagayut-uvelichit-v-dva-raza.html>

24.01.2023

Министр обороны России Шойгу утвердил приказ о социальной выплате всем мобилизованным

Порядок начисления ежемесячной социальной выплаты в 158 тысяч рублей всем россиянам, мобилизованным в войска для нужд спецоперации, утвердил министр обороны РФ Сергей Шойгу. Глава военного ведомства подписал приказ, который регламентирует процедуру финансирования и гарантирует каждому мобилизованному ежемесячные выплаты.

В приложении к приказу уточняется, что выплаты мобилизованным положены "со дня их назначения на воинскую должность и до дня освобождения с нее включительно".

В случае же, если мобилизованные решат остаться на военной службе и заключат контракт с Минобороны, выплаты будут производиться до дня, когда решение о контракте вступит в силу. Размер соцвыплаты за неполный календарный месяц в этом случае будет определен "пропорционально прослуженному в течение этого месяца числу дней".

В дальнейшем же военнослужащий будет получать денежное довольствие уже как контрактник.



Приказ также определяет, что соцвыплата начисляется одновременно с выплатой военнослужащему довольствия за текущий месяц, а в декабре - до 25-го числа.

Ранее сообщалось, что президент РФ Владимир Путин установил мобилизованным военнослужащим ежемесячную социальную выплату в размере 158 тысяч рублей.

Она составляет большую часть начисляемых денежных выплат. Общая сумма должна составлять 195 тысяч рублей и не облагаться подоходным налогом.

Дело в том, что зарплаты мобилизованных не должны быть меньше, чем у контрактников. Но им, естественно, не положена выплата за выслугу лет и некоторые другие. Поэтому к окладу за звание и за должность, а также к различным положенным надбавкам решено было присоединить ежемесячную соцвыплату, чтобы довести денежное довольствие до тех самых 195 тысяч рублей. Военные финансисты подсчитали, что размер такой соцвыплаты должен равняться 158 тысячам рублей.

Кстати, на такую сумму вправе рассчитывать рядовые, занимающие начальные воинские должности. Сержанты и офицеры должны получать больше.

Дополнительно мобилизованные получают бонусы от регионов. Например, в Москве установлена дополнительная выплата в 50 тысяч рублей в месяц сверх федерального денежного довольствия.

Деньги мобилизованным военнослужащим зачисляются на расчетный счет. По желанию они могут быть перечислены родственникам, для этого военнослужащему необходимо оформить доверенность. Кроме того, существует возможность оформить дополнительную банковскую карту, привязанную к тому же расчетному счету, который ранее представил военнослужащий.

Стоит напомнить, что, согласно Указу президента РФ "Об объявлении частичной мобилизации в РФ", мобилизованным присваивается статус военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. Это означает, что им положены абсолютно все те же привилегии. Это в первую очередь льготы при оплате услуг ЖКХ и бесплатный проезд.

Для мобилизованных и членов их семей предусмотрено также право на кредитные каникулы. В случае гибели, объявления умершим или признания инвалидом 1-й группы в связи с участием в спецоперации кредитные обязательства мобилизованного или членов его семьи прекращаются.

Кроме того, призыв в армию по мобилизации не является основанием для **увольнения работника** по статье 83 Трудового кодекса РФ. На весь срок службы действие трудового договора приостанавливается с сохранением места и должности.

Региональные власти вправе устанавливать собственные меры поддержки для мобилизованных и их семей. Это могут быть дополнительные выплаты, предоставление земельных участков, льготы по налогам.

<https://rg.ru/2023/01/24/shoigu-utverdil-prikaz-o-socialnoj-vyplate-vsem-mobilizovannym.html>

24.01.2023

[Массовые увольнения в международных ИТ-компаниях не пугают российских айтишников](#)

За несколько недель 2023 года технологические компании сократили от 46 до 55 тысяч сотрудников. Такие данные приводят компания Crunchbase и информационный портал Layoffs.fyi. По оценкам экспертов, эти сокращения могут повлиять на дальнейшие планы российских ИТ-специалистов, работающих в различных странах.

Массовые сокращения персонала ярче всего видны на примере BigTech-компаний (международных техногигантов). 18 тысяч сотрудников уволила компания Amazon, 10 тысяч - Microsoft, 12 тысяч - Alphabet (материнская компания Google), порядка 600 человек - 10% персонала - уволит Spotify.

"Последние в 2023 году отчеты глобальных технологических компаний не порадовали рынок: финансовые показатели техногигантов оказались хуже ожиданий аналитиков и зачастую даже хуже отчетов за 2021 год, а их



собственные прогнозы на будущее не блещут оптимизмом. В итоге только за одну октябрьскую неделю Alphabet, Amazon, Meta (признана в России экстремистской и запрещена) и Microsoft потеряли суммарно 350 млрд долларов капитализации. Эти (и многие другие) компании оказались в ситуации "идеального шторма", - отмечает Андрей Себрант, директор по стратегическому маркетингу "Яндекса".

Согласно данным аналитиков из MarketWatch, в 2022 году более 1 тыс. ИТ-компаний сократили 154 тыс. сотрудников. По словам Себранта, это свидетельствует о том, что после периода безудержного роста техногиганты начинают становиться "как все", им тоже приходится переживать чередование взлетов и падений. "Это свидетельствует о достижении ими зрелости - безудержная буйная юность заканчивается, но накопленные силы никуда не деваются", - добавляет он.

Эти обстоятельства наложились на массовый отъезд из России ИТ-специалистов. По оценке главы Минцифры Максута Шадаева, всего в 2022 году страну покинуло около 100 тысяч "айтишников". Однако глобальные сокращения не стали для них сюрпризом. Как говорят собеседники "РГ", большинство ожидало крупных сокращений особенно в секторе Big Tech. Удивление вызвал лишь масштаб увольнений.

"Два года штат ИТ, особенно западных компаний раздувался на фоне эпидемии COVID-19, когда потребность в ИТ резко рванула вверх. При этом люди набирались по принципу - есть в резюме упоминание ИТ-специальности - берем. Гребли чуть ли не всех кого могли. После того как ковид пошел на спад, спрос в ИТ-сервисах и потребности компаний в сотрудниках уменьшилась", - говорит собеседник "РГ" на IT-рынке.

По его словам, очень показательным стало падение стоимости акций Zoom и Netflix (90% и 42% за 2022 год) и других сверхвостребованных в пандемию сервисов. "Как следствие, HR-пузырь начал лопаться и потребовалось сокращения штата. При этом сокращения больше всего затронули недавно нанятых сотрудников, в основном джуниор-позиции в разработке, маркетинге и PR", - добавляет он.

Для большинства опрошенных РГ ИТ-специалистов, сокращения в западных компаниях пока не стали серьезным фактором изменения карьерных перспектив. На текущую жизнь и дальнейшие планы большинства "релокантов" по их утверждению влияют иные причины. Так как большинство из них продолжает работать в компаниях с юрисдикцией РФ, то в первую очередь для них и их работодателей важны требования российского законодательства по налоговому резидентству, возможность/невозможность работать удаленно, юридические аспекты страны пребывания, наличие/отсутствие военной "брони", личные обстоятельства и другие факторы влияющие на жизнь "здесь и сейчас". При этом по словам работающих в зарубежных компаниях, практика найма внештатных (аутсорс/аутстафф) сотрудников и целых команд разработчиков под конкретные проекты сохраняется практически во всех компаниях объявивших о массовых увольнениях.

Российские сотрудники азиатских, в первую очередь китайских и южнокорейских компаний, отмечают отличающуюся от российской корпоративную культуру и необходимость адаптации к ней.

Уверенней всего чувствуют себя опытные (senior) ИТ-специалисты. Даже те, кто работает в компаниях, где прошли сокращения, не очень опасаются своего увольнения, так как регулярно получают приглашения от других работодателей. Они отмечают, что сокращения в IT-бизнесе компенсируется ростом вакансий в банковском и промышленном секторе и изменить глобальный тренд **дефицита ИТ-специалистов** может только серьезная многолетняя рецессия мировой экономики.

"Многие IT-компании в эпоху пандемии росли взрывным образом. Текущие сокращения связаны с тем, что сейчас рост замедлился и пришло время оптимизации процессов", - говорит Алексей Захаров, президент компании SuperJob. По его словам, сокращаются не разработчики, а вспомогательный персонал: модераторы, сотрудники служб поддержки, сотрудники бэкофисов. При этом и иностранные, и российские IT-компании испытывают дефицит квалифицированных инженеров.

"Все сокращения, о которых мы слышим, не говорят о том, что в целом с мировой IT-отраслью что-то не в порядке. На поведение релоцированных российских разработчиков все эти события никак не влияют или влияют в последнюю очередь", - отметил Захаров.



Российские IT-специалисты, работающие за рубежом, привлекают внимание не только отечественных и зарубежных работодателей. 24 февраля, во время традиционного общения представителями СМИ, пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков отметил, что квалифицированные кадры представляют для страны большой интерес.

"Конечно, с ними нужно работать, с тем чтобы они продолжали свою деятельность на благо российских компаний", - заявил Песков, отвечая на вопросы журналистов.

https://rg.ru/2023/01/23/massovye-uvolneniya-v-mezhdunarodnyh-it-kompaniiah-ne-pugaiut-rossijskih-ajtishnikov.html?_openstat=rg.ru;blocks;news;article

TELEGRAM-КАНАЛЫ

24.01.2023 15:56:50

Роструд и Федерация независимых профсоюзов разъяснили, кто должен входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая и когда решение комиссии могут отменить (Письмо Роструда и ФНПР от 14 декабря 2022 г. № 0893-3-1, 109-109/159)

Чтобы расследовать несчастный случай работодатель образует комиссию в составе не менее трех человек (ст. 229 ТК РФ). В состав комиссии помимо представителей работодателя необходимо включить представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников организации (при наличии такого представительного органа), а также уполномоченного по охране труда (при наличии). Если расследуется групповой несчастный случай со смертельным исходом или с получением тяжелых повреждений здоровья в состав комиссии необходимо включить представителя территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастного случая государственным инспектором труда – привлекают профсоюзного инспектора труда (ч. 2 ст. 229, ч.5 ст. 229.3 ТК РФ). Отсутствие в организации выборного профсоюзного органа не может быть основаниями для отказа от участия и включения в состав комиссии представителя территориального объединения организаций профсоюзов. То же самое относится и к случаям, когда пострадавший не является членом профсоюза. При групповом несчастном случае с числом погибших пять и более человек в состав комиссии включают представителя общероссийского объединения профессиональных союзов. Если несчастный случай произошел на территории субъекта РФ отличном от места регистрации работодателя, в работе комиссии принимает участие представитель территориального объединения организации профсоюзов субъекта, на территории которого будет организована работа комиссии по расследованию несчастного случая. Если состав комиссии не отвечает установленным требованиям, то решение комиссии могут признать недействительным и отменят.

ASUS Россия

https://t.me/rog_russia/3657

Аналогичные сообщения (1):

- Институт профессионального кадровика <https://t.me/ipk2020/1459>