

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 26 июля 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
<b>26.07.2017 В Нижнем Тагиле очередного рабочего насмерть придавило бетонной плитой (Свердловская область)</b>	4
<b>26.07.2017 В Удмуртии рабочий пострадал в ЧП на Чепецком механическом заводе</b>	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	4
<b>26.07.2017 Бывшие работники Жданова уже два года ждут выплаты зарплат</b>	4
<b>25.07.2017 СК проводит очередную проверку из-за невыплаты денег строителям Восточного. (Амурская область)</b>	5
<b>25.07.2017 На Урале бывшим рабочим обанкротившегося завода уже два года не выдают зарплату (Свердловская область)</b>	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	7
<b>25.07.2017 В Кузбассе суд приостановил работу шахты, где погиб машинист (Кемеровская область)</b>	7
<b>25.07.2017 Нижегородский хоккейный клуб "Старт" просят признать банкротом (Нижегородская область)</b>	7
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	8
<b>26.07.2017 Рабочие написали гендиректору «Ямал СПГ» о голодовке 27 июля из-за невыплаты зарплаты</b>	8
<b>25.07.2017 Профсоюзы «Аэрофлота» организовали пикет за повышение зарплат</b>	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	10
<b>25.07.2017 Адаптация мигрантов не потребует затрат на создание специальных центров - ФАДН</b>	10
<b>МИНТРУД РФ</b>	11
<b>26.07.2017 Топилин: вопрос защиты прав работников в условиях цифровой экономики пока открыт</b>	11
<b>26.07.2017 Рост производительности труда не должен вести к увеличению безработицы - Топилин</b>	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	12
<b>25.07.2017 Прокуратура и Роструд проверят обстоятельства увольнения главы центра военно-патриотического воспитания Перми</b>	12
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	14
<b>26.07.2017 За невыплату расчета в день увольнения «Псковавиа» привлекли к ответственности</b>	14



26.07.2017 Более 100 работников строительной фирмы в ХМАО спустя три месяца дождались зарплату.....	14
25.07.2017 427 нарушений норм оплаты за работу зафиксировано на предприятиях в области за три месяца (Московская область) .....	15
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	16
26.07.2017 Глава ФНПР Михаил Шмаков призвал министров труда стран БРИКС к диалогу.....	16
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	17
26.07.2017 Социальные гарантии и инновации являются важнейшими задачами для стран БРИКС .....	17
26.07.2017 Странам БРИКС следует повышать уровень квалификации рабочей силы - минтруд КНР ..	18
25.07.2017 Петербург может стать пилотным регионом программы повышения производительности труда в РФ .....	18
25.07.2017 «Рынок труда их съел». Антон Алиханов назвал дефицит кадров барьером для реализации индустриальных проектов .....	19
25.07.2017 Сочинские врачи скорой помощи не увидели реакции на жалобы мэру .....Error! Bookmark not defined.	



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.07.2017

В Нижнем Тагиле очередного рабочего насмерть придавило бетонной плитой (Свердловская область)

При демонтажных работах на ВГОКе погиб мужчина 1971 года рождения. Рабочий был насмерть придавлен плитой в ночью 26 июля. Информацию об этом подтвердили на предприятии:

26 июля в 2:00 при производстве демонтажных работ в дробилке был придавлен плитой рабочий 1971 г.р. Мужчина скончался от полученных травм, - рассказал журналистам TagilCity.ru заместитель главного инженера ВГОК по технике безопасности Сергей Солонков. По словам представителей ВГОК, создана комиссия для проведения расследования по факту произошедшей трагедии.

Напомним, неделю назад на одном из объектов ВГОК - шахте «Магнетитовая» - произошло задымление. Из-за него из шахты были эвакуированы рабочие. Тот инцидент, к счастью, обошёлся без жертв, сообщает TagilCity.ru

<http://rupolit.net/v-nizhnem-tagile-ocherednogo-rabochego-nasmert-pridavilo-betonnoy-plitoy>

26.07.2017

В Удмуртии рабочий пострадал в ЧП на Чепецком механическом заводе

В Удмуртии 26 июля на Чепецком механическом заводе произошел несчастный случай. Как сообщили в пресс-службе предприятия, в цехе кальциевого производства произошел хлопок с выбросом газов.

Один из рабочих получил ожог лица и верхней части груди и его доставили в больницу. Мужчину ждет полное медицинское обследование, которое позволит поставить точный диагноз. Однако сейчас состояние оценивается как удовлетворительное.

Выясняются обстоятельства и причины произошедшего.

<http://izhlife.ru/incidents/73913-v-udmurtii-rabochiy-postradal-v-chp-na-chepeckom-mehanicheskem-zavode.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

26.07.2017

Бывшие работники Жданова уже два года ждут выплаты зарплат

В редакцию Znak.com обратились бывшие работники ООО «Завод каркасно-панельного домостроения», которое с мая 2015 года признано банкротом. Уже больше двух лет люди, по их словам, не могут дождаться выплаты



заработанных денег: несмотря на то, что имущество предприятия периодически продается, до бывших сотрудников Павла Жданова доходят лишь крохи от полученных сумм. За это время люди обили пороги всевозможных ведомств, некоторые уже умерли — около 50 человек на момент банкротства завода были пенсионерами.

Завод КПД в свое время принадлежал известному курганскому бизнесмену Павлу Жданову. Однако Жданов избавился от доли на предприятии в 2013 году — оформил ее на коммерческого директора другой своей компании, ООО «СМУ КПД», Андрея Хлопина. Вскоре, 30 сентября 2014 года, налоговая инспекция подала заявление о банкротстве завода КПД, а в начале декабря 2014 года 100% долей предприятия переписали на некоего Альберта Рубана.

По данным СПАРК, с 2013 года завод работал с большими убытками. Если в 2012 году его чистая прибыль составляла 7,1 млн рублей, то в 2013 году уже был получен чистый убыток — 40,8 млн рублей. С каждым годом он увеличивался: в 2014 году — 41,2 млн рублей, в 2015 году — почти 42,3 млн рублей.

[https://www.znak.com/2017-07-26/byvshie\\_rabotniki\\_zhdanova\\_uzhe\\_dva\\_goda\\_zhdut\\_vyplaty\\_zarplat](https://www.znak.com/2017-07-26/byvshie_rabotniki_zhdanova_uzhe_dva_goda_zhdut_vyplaty_zarplat)

25.07.2017

СК проводит очередную проверку из-за невыплаты денег строителям Восточного. (Амурская область)

Следователи проводят очередную проверку в связи с **невыплатой** компаниями **зарплаты** строителям космодрома Восточный, сообщается на сайте СК России.

"Проводится доследственная проверка по фактам **невыплаты заработной платы** руководством двух обществ с ограниченной ответственностью "ЦентрСтрой" и "Управление механизации строительства" работникам, выполняющим работы по строительству объектов на космодроме Восточный", - говорится в сообщении.

По данным следствия, "ЦентрСтрой" задолжал 17,8 миллиона рублей 201 работнику, а "Управление механизации строительства" не выплатило 117 работникам 4,5 миллиона рублей.

Ранее правительство Амурской области сообщило, что строителям космодрома Восточный выплатили 5,6 миллиона рублей **задолженности по зарплате**, осталось выплатить еще 164 миллиона рублей.

В Амурской области по состоянию на 24 июля текущего года пять действующих организаций и семь организаций-банкротов должны 575 своим работникам 34,6 миллиона рублей. Из них предприятия-банкроты должны 20,4 миллиона рублей 424 работникам. За прошедшую неделю общий объем задолженности уменьшился на 700 тысяч рублей. В полном объеме погасили **долги по заработной плате** ОАО "Амурдорснаб" - 200 тысяч рублей и ООО "ЭнергоАудитАмур" - 500 тысяч рублей. Незначительно сократилась задолженность в ООО "Теплоснаб".

Космодром Восточный строится близ города Циолковский (ранее поселок Углегорск) в Амурской области с 2012 года. Он станет первым национальным космодромом гражданского назначения и позволит обеспечить независимый



доступ России в космическое пространство. Первый исторический пуск ракеты-носителя "Союз-2.1а" с Восточного с тремя спутниками был успешно произведен 28 апреля 2016 года.

РИА Новости.

25.07.2017

На Урале бывшим рабочим обанкротившегося завода уже два года не выдают зарплату (Свердловская область)

В Свердловской области 164 работника обанкроченного Пышминского завода подъемно-транспортного оборудования уже два года не могут получить зарплату. Начальство задолжало им около восьми миллионов рублей. Об этом сообщает портал Znak.com.

Как рассказал бывший работник завода Сергей Обоскалов, проблемы на предприятии начались еще в 2013 году. Поскольку завод работал по три дня в неделю, в организации переодически случались **задержки зарплат**. Осенью 2015 года сотрудники узнали, что предприятие обанкротилось, и стали увольняться по собственному желанию. В итоге руководство завода осталось должно 164 работникам различные суммы от 22 тысяч до 105 тысяч рублей.

После нескольких месяцев ожидания и отсутствия помощи со стороны конкурсного управляющего Инны Бусаровой сотрудники стали обращаться в прокуратуру области и к уполномоченному по правам человека в регионе. Также бывшие работники пытались позвонить в приемную президента Владимира Путина.

«Мы в этом году пытались дозвониться на прямую линию президента, но не дозвонились. Оставили свой вопрос на автоответчике, но он не был озвучен. Многие уже устали бороться, смирились, что денег они не получат», - подчеркнул Обоскалов.

Сейчас выплаты своей заработной платы продолжают добиваться лишь 16 бывших рабочих. Они составили новые жалобы в прокуратуру области, арбитражный суд, а также в ассоциацию конкурсных управляющих. Рабочие также потребовали заменить конкурсного управляющего завода.

Как отмечает региональное издание, за последние несколько месяцев к выплатам **долгов по зарплате** на предприятиях Свердловской области привлечено пристальное внимание. В ходе прямой линии Владимира Путина ему пожаловались работники Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий (НТЗТИ), которым работодатель с декабря 2015 по январь 2017 года задолжал около 10 миллионов рублей.

По словам сотрудников, руководитель НТЗТИ якобы **не платил зарплату** своим подчиненным, говоря, что и не будет этого делать, «пока президент лично к нему не обратится». В ответ на это Путин порекомендовал местным ведомствам разобраться с проблемой. Только после этого руководство завода начало погашать **долги по зарплате**.



Несколько дней назад суд взял под домашний арест управляющего завода - 34-летнего Дениса Кокорина. Ему было предъявлено обвинение по статье 145.1 УК РФ («Невыплата заработной платы»), статье 199.2 УК РФ («Сокрытие денежных средств либо имущества организации, за счет которых должно производиться взыскание налогов и сборов») и части 4 статьи 159 УК РФ («Мошенничество, совершенное группой лиц по предварительному сговору в особо крупном размере»).

<https://takiedela.ru/news/2017/07/25/pyshminsky-zavod/>

## СОКРАЩЕНИЯ

25.07.2017

В Кузбассе суд приостановил работу шахты, где погиб машинист (Кемеровская область)

Кемеровский районный суд принял решение о приостановлении деятельности по производству горных работ в шахте "Анжерская-Южная" сроком на 90 суток.

- Суд постановил признать юридическое лицо - ООО "ОЭУ Блок № 2 шахта "Анжерская-Южная", виновным в совершении административного правонарушения, - сообщил "РГ" официальный представитель суда Дмитрий Бакальчук.

Как было установлено в суде, в конвейерном штреке шахты при производстве работ по проведению выработки произошел внезапный выброс угля и газа, при этом концентрация метана на исходящей струе воздуха из выработки составила 63,79%.

Напомним, взрыв на шахте в поселке Арсеньевка Кемеровской области произошел 24 июля. На момент аварии в шахте находились 79 работников. 78 горнякам удалось выйти на поверхность самостоятельно. Работающий в забое машинист погиб.

По факту случившегося Следственный комитет возбудил уголовное дело. Руководство шахты пообещало взять на себя заботу о четырех детях погибшего сотрудника.

<https://rg.ru/2017/07/26/reg-sibfo/v-kuzbasse-sud-priostanovil-rabotu-shafty-gde-pogib-mashinist.html>

25.07.2017

Нижегородский хоккейный клуб "Старт" просят признать банкротом (Нижегородская область)

Федеральная налоговая служба России 25 июля 2017 г подала иск в Арбитражный суд Нижегородской области о признании должника - Некоммерческое партнерство "Хоккейный клуб Старт" (Нижний Новгород, б-р Юбилейный, 30)



- банкротом (ст.224 АПК, ст.4, 6, 7, 8, 37, 39, 41, 182, 203 и др. ФЗ О несостоятельности). Сумма исковых требований - 1 709 660 рублей. Заседание суда по делу еще не назначено.

Однако, согласно открытым данным, в НП ХК "Старт" еще в апреле 2017 года была назначена ликвидационная комиссия, и клуб находится в стадии реорганизации. В то же время, по нашей информации, «Старт» должен получить спонсорскую помощь от ряда компаний благодаря принятию изменений в региональный закон о предоставлении льгот по налогу на прибыль (за счет этого объем спонсорских отчислений спортивным командам предлагается увеличить до 1,1 млрд).

<http://nn.mk.ru/articles/2017/07/25/nizhegorodskiy-khokkeynyy-klub-start-prosyat-priznat-bankrotom.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

26.07.2017

Рабочие написали гендиректору «Ямал СПГ» о голодовке 27 июля из-за невыплаты зарплаты

Сотрудники петербургской компании «РСК-Логистик», работавшие на строительстве «Ямал СПГ» в Сабетте, **утром 27 июля готовы начать голодовку из-за невыплаты зарплаты**. Уведомление по этому поводу они подготовили на имя гендиректора «Ямал СПГ» Евгения Кота. Копия письма, под которым подписались девять человек, есть в распоряжении РБК Тюмень.

Люди сообщают, что задолженность образовалась в период с марта по июнь 2017 года. Голодовку они прекратят только после полного погашения долга.

Как рассказал РБК Тюмень один из участников предстоящей акции протеста Александр Райда, уведомление гендиректору «Ямал СПГ» передали через секретаря. Аналогичное письмо было подготовлено и на имя руководителя проекта «РСК-Логистик» Сергея Шнайдера.

По словам собеседника агентства, по версии представителей «РСК-Логистик», питерская компания несколько месяцев не выплачивает зарплату, так как якобы не может получить деньги от «Ямал СПГ».

Власти ЯНАО, отметим, следят за подобными ситуациями. Как сообщила корреспонденту РБК Тюмень пресс-секретарь губернатора округа Наталья Хлопунова, данные вопросы находятся на постоянном контроле окружной межведомственной комиссии по экономическому развитию. «Действия осуществляются вне зависимости от прописки компании. Все факты проверяются на месте, информация передается для принятия мер в соответствующие службы, в том числе правоохранительные», — прокомментировала она.

Ранее РБК Тюмень писало, что ОАО «Ямал СПГ», предположительно, могло задолжать питерской компании по разным данным от 1,8 до 2 млрд рублей. Гендиректор «РСК-Логистик» Иван Карпович отказался обсуждать эту тему с



журналистом редакции. Комментарии «Ямал СПГ» и крупнейшего акционера компании «НОВАТЭК» по данной ситуации в адрес редакции пока не поступили.

Отметим, что это не первая подобная протестная акция: в июне люди уже проводили голодовку из-за долгов по зарплате.

**Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге** проводила внеплановую проверку на предприятии «РСК-Логистик». Выяснилось, что зарплату с марта 2017 года не может получить 821 сотрудник компании. Общая сумма долга составила около 53 млн рублей.

Проект «Ямал СПГ», напомним, реализуется в ЯНАО на базе Южно-Тамбейского месторождения. Он предусматривает ежегодное производство около 16,5 млн тонн сжиженного природного газа и до 1,2 млн тонн газового конденсата с поставкой на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы. ОАО «Ямал СПГ» — предприятие компании «НОВАТЭК» (50,1%), концерна TOTAL (20%), Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (20%) и Фонда Шелкового пути (9,9%). По данным СМИ, глава «НОВАТЭКа» Леонид Михельсон сообщил, что вторая и третья линии завода «Ямал-СПГ» могут быть запущены раньше, чем планировалось.

<http://t.rbc.ru/tyumen/26/07/2017/597866f79a7947c41ce07833>

---

25.07.2017

#### Профсоюзы «Аэрофлота» организовали пикет за повышение зарплат

25 июля сотрудники ПАО «Аэрофлот» провели пикет у офиса компании в Мелькисарове, требуя индексации зарплат. Как сообщает сайт Шереметьевского **профсоюза** летного состава (ШПЛС), акцию организовали этот **профсоюз**, а также Шереметьевский **профсоюз** бортпроводников и **профсоюз работников** инженерно-авиационных служб.

«Без объяснения причин власти ограничили количество участников пикета до 20 человек», - уточняется на сайте. Как долго проходил пикет, **профсоюз** не уточнил. Основными лозунгами акции стали «Премии избранным – это не индексация для всех **работников** «Аэрофлота», «Соблюдай статью 134 **Трудового** кодекса РФ и Коллективный договор», «Растут цены – должна расти зарплата».

**Профсоюз** напомнил, что добивается единовременной индексации всех частей зарплаты на 38% (суммарную инфляцию с 2012 по 2016 г.) с января 2017 г. Акцию ШПЛС считает успешной, поскольку за ее время менеджмент «Аэрофлота» сначала говорил, что на индексации зарплат денег нет, но в январе индексировал оклады на 4,7%, а в июле всем **работникам** выплатил премию.

О пикете сообщил «Прайм», уточнив, что комментария «Аэрофлота» у агентства нет.

На годовом собрании акционеров «Аэрофлота» в июне гендиректор компании Виталий Савельев рассказал, что пилоты уходят работать в Азию, где им платят больше. По словам Савельева, всех пилотов предупредили, что тех, кто



уйдет, обратно уже не возьмут, только через три года. Ушел – значит ушел, резюмировал он. Однако в том же месяце были введены единовременные выплаты в размере от 350 000 до 650 000 руб. при трудоустройстве летного состава в компанию.

21 июля «Аэрофлот» сообщил, что введет дополнительные квартальные премии для пилотов. Правление компании ввело эти премии с 1 октября 2017 г., их размер будет зависеть от стажа: пилоты со стажем от года до двух лет будут получать по 75 000 руб., со стажем 2-3 года - 150 000 руб., при стаже более трех лет - 240 000 руб.

<http://vedomosti.ru/business/news/2017/07/25/725877-profsoyuzi-aeroflota>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.07.2017

Адаптация мигрантов не потребует затрат на создание специальных центров - ФАДН

Законопроект о социокультурной адаптации мигрантов не предполагает создание специальной инфраструктуры, будет использоваться потенциал некоммерческих организаций, к примеру, Торгово-промышленной палаты РФ, заявил во вторник руководитель Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) Игорь Баринов.

Глава ФАДН в начале июля сообщил, проект закона о социокультурной адаптации мигрантов разработан, он обсуждается.

"Необходимо заметить, что законопроект не предполагает формирование новой инфраструктуры для социальной и культурной адаптации иностранных граждан, а использование потенциала, уже существующего в распоряжении некоммерческих организаций, созданных в целях развития предпринимательства, экономической и внешнеторговой деятельности", - сказал Баринов журналистам.

"У той же Торгово-промышленной палаты есть представительства и помещения, инфраструктура во всех субъектах Российской Федерации и в большинстве стран исхода, откуда к нам приезжают мигранты. И было бы логично именно эту инфраструктуру задействовать, а не выстраивать какие-то новые центры. Это существенно снизит нагрузку на федеральный бюджет", - уточнил он.

Баринов напомнил, что законопроект о социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в РФ впервые в российском законодательстве закрепляет перечень основных понятий, необходимых для обеспечения деятельности в соответствующей сфере. Законопроектом предусматривается выстраивание системы взаимодействия властей всех уровней, включая федеральных, некоммерческого сектора и работодателей. В нем также предусмотрена возможность домиграционной подготовки в странах, откуда приезжают мигранты.



По мнению главы ФАДН, закон позволит снизить уровень незаконной **трудовой миграции**, поскольку воспользоваться предлагаемыми мероприятиями по адаптации смогут только те, кто въехал в Россию на законных основаниях.

РИА Новости.

## МИНТРУД РФ

26.07.2017

Топилин: вопрос защиты прав работников в условиях цифровой экономики пока открыт

При этом министр труда отметил, что сегодня существуют все условия для упрощения кадрового документооборота

Вопрос выстраивания трудового и страхового законодательства в условиях цифровизации в странах БРИКС пока остается открытым, сообщила пресс-служба Министерства труда и соцзащиты со ссылкой на главу ведомства Максима Топилина.

По словам Топилина, сегодня существуют все условия для упрощения кадрового документооборота, в частности, для заключения трудового договора в электронном виде. "Однако остается открытым вопрос защиты трудовых и социальных прав работников, поскольку электронная подпись живет недолго. Что делать, если работник обратится за защитой прав через 10-20 лет после заключения электронного трудового договора? Пока на этот вопрос ИТ-специалисты не дают ответа", - отметил Топилин на встрече министров труда и занятости стран БРИКС в городе Чунцин (Китай).

В сообщении отмечается, что Топилин назвал серьезным вызовом для стран-участниц БРИКС появление вследствие цифровизации экономики новых форм бизнеса и занятости. По его мнению, страны БРИКС должны прикладывать максимум усилий, чтобы выявлять их и обеспечивать социальную защищенность граждан.

Кроме того, Топилин считает правильным отказываться от убеждений, что высокая стоимость рабочей силы - это проигрыш в условиях конкуренции. "Наоборот: проигрывают те страны, которые делают ставку на дешевый труд, труд без страховки. Необходимо отказываться от тезисов 30-летней давности", - цитирует пресс-служба слова Топилина.

ТАСС

26.07.2017

Рост производительности труда не должен вести к увеличению безработицы - Топилин

Меры по увеличению производительности труда не должны привести к росту безработицы. Об этом заявил в среду министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на встрече министров труда стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южная Африка).



"Несмотря на непростую международную и экономическую ситуацию, сложившуюся в последние годы, России удалось, опираясь на собственные ресурсы, увеличить темпы роста экономики", - заявил глава **Минтруда** России в первый день встречи.

"Сегодня общая безработица в России составляет чуть больше 5%, - также сообщил руководитель российского министерства. - Это исторический минимум". "Позитивные изменения на рынке труда - это в том числе результат тесного диалога социальных партнеров - правительства, профсоюзов и работодателей", - сказал глава **Минтруда** России.

**Топилин** проинформировал участников встречи о работе правительства России над приоритетным проектом стратегического развития "Повышение производительности труда и поддержки занятости". "Рост производительности труда не должен сопровождаться увеличением безработицы, - заявил министр. - Будем подключать дополнительные механизмы - прежде всего, мероприятия по профессиональному обучению, в том числе повышению квалификации, работников модернизируемых предприятий, а также переобучению высвобождаемых работников с целью трудоустройства на другие рабочие места".

Встреча министров труда стран БРИКС проходит в городе Чунцин (Юго-Западный Китай) с 26 по 27 июля. Российскую делегацию на встрече возглавляет министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

ТАСС

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.07.2017

Прокуратура и Роструд проверят обстоятельства увольнения главы центра военно-патриотического воспитания Перми

Пермским общественникам пришел ответ из администрации президента

В ответ на обращение пермских деятелей культуры, офицеров, работников образования и системы патриотического воспитания по поводу скандального увольнения руководителя государственного центра военно-патриотического воспитания Николая Лобанова, администрация президента уведомила, что разобраться в ситуации поручено **Федеральной службе по труду и занятости (Роструд)**, а также прокуратуре Пермского края. Об этом 25 июля сообщил активист общественно-политического движения «Суть времени» Павел Гурьянов.

Авторы письма обращают внимание на то, что увольнение полковника спецназа Николая Лобанова Министерством образования Пермского края произошло без объяснения причин. Притом что эффективность работы Центра военно-патриотического воспитания за 1,5 года возросла минимум в три раза. При Лобанове руководить учебным сборами для старшеклассников стали десятки офицеров с командным опытом.



В обращении президенту, которым теперь займутся профильные контролирующие организации, указываются также нарушения, которыми сопровождалось увольнение Николая Лобанова:

«Министерством образования Пермского края был нарушен федеральный **закон №5 «О ветеранах»** в пункте 11 статьи 16 об «использовании ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году». В предоставлении «ежегодного отпуска в удобное для него время» Николаю Александровичу Лобанову Министерством образования и науки Пермского края было отказано».

В ответ на заявления об отпуске, отправленные в министерство образования, Лобанов сначала получил отказ, а впоследствии приказ об увольнении.

Краевой министр образования Раиса Кассина в ответ на запрос ИА REGNUM ответила, что считает расторжение договора соответствующим **законодательству**:

«График отпусков руководителей организаций, подведомственных министерству образования и науки Пермского края, был утвержден 16 декабря 2016 года. Центр передан из министерства культуры Пермского края в ведение Министерства 1 апреля 2017 года. Соответственно, Николай Александрович Лобанов не был включен в утвержденный министерством образования и науки Пермского края график отпусков», — сообщила министр.

При этом Раиса Кассина не пояснила, почему считает график отпусков своего ведомства документом большей юридической силы, чем **федеральный закон**.

Стали известны и другие подробности. К примеру, незадолго до увольнения Николаю Лобанову понизили зарплату в два раза, так что руководитель государственного центра военно-патриотического воспитания стал самым низкооплачиваемым сотрудником центра (его зарплата стала составлять примерно половину от средней заработной платы по Перми). Однако полковник Росгвардии Лобанов ответил на это пермским чиновникам, что он будет готовить молодёжь к армии и учить патриотизму даже в том случае, если его зарплата будет составлять 3 тыс. рублей. Возможно, это стало последней каплей и поводом для увольнения эффективного руководителя, офицера, рекомендованного на эту должность заместителем председателя комитета по обороне и безопасности **Совета Федерации**, членом президиума «Единой России» Францем Клинцевичем.

Напомним, проблемы Пермского краевого центра военно-патриотического воспитания начались после смены в 2017 году руководства края и передачи центра в ведение министерства образования. По сообщениям сотрудников центра, с этого момента с министерством был потерян контакт, чиновники стали заявлять, что теперь их «патриотизм больше не интересует», а главой отдела дополнительного образования и воспитания Министерства образования Пермского края Дмитрием Жадаевым было заявлено, что деятельность по организации военных сборов пяти тысяч



старшеклассников, которую проводит центр, могут осуществлять самые разные субъекты, а не только профильная государственная организация.

Ранее активист общественного движения «Суть времени» Павел Гурьянов сообщил, что одну из таких организаций, получавшую контракты на проведение учебных сборов, возглавляет бывший подчиненный Жадаева — Владимир Елагин, к деятельности которого имеет претензии контрольно-счетная палата. Характерно, что деятельность таких организаций, как «Пластун» Владимира Елагина, подвергалась критике пермской общественностью и Николаем Лобановым за непрофессионализм.

Отметим также, что после того, как коллектив Центра военно-патриотического воспитания направил обращение президенту против необоснованного увольнения Николая Лобанова с должности руководителя, министерство образования Пермского края начало финансовую проверку деятельности центра. Однако теперь проверки предстоят самому министерству, деятельность которого в области организации патриотического воспитания вызывает слишком много вопросов.

<https://regnum.ru/news/society/2304549.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.07.2017

За невыплату расчета в день увольнения «Псковавиа» привлекли к ответственности

В ходе внеплановой проверки государственная инспекция труда в Псковской области выявила нарушения трудовых прав работников ОАО «Псковавиа».

Как сообщили ЦДИ в пресс-службе ведомства, установлено, что уволенным сотрудникам работодатель не выплачивал расчет в день увольнения. Задержка денежных сумм работникам составила от двух недель до двух месяцев. Согласно пояснению работодателя, факт невыплаты расчета при увольнении в сроки, предусмотренные трудовым законодательством, явился следствием тяжелого финансового положения ОАО «Псковавиа».

За совершение правонарушений руководитель привлечен к административной ответственности.

<http://businesspskov.ru/rpolza/pinfo/129783.html>

26.07.2017

Более 100 работников строительной фирмы в ХМАО спустя три месяца дождались зарплату

В Югре удалось ликвидировать миллионную задолженность по заработной плате перед сотрудниками строительной фирмы Нижневартовска.



Стоит сказать, трехмесячная задолженность перед работниками была выявлена Гострудинспекцией в ООО «Строительно-Монтажная фирма «Славутич» во время внеплановой проверки в апреле 2017 года. Виновные лица были привлечены к административной ответственности в виде штрафов, а руководителю выдали предписание об устранении нарушения в установленный срок. Однако, в сроки руководство не уложилось, поэтому было принято решение о возбуждении административного дела по ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ.

В итоге, задолженность по заработной плате в сумме 9 млн 768 тыс. рублей перед 112 работниками наконец была выплачена, сообщает пресс-служба государственной инспекции труда в ХМАО – Югре.

<http://www.ugrapro.ru/2017/07/26/bolee-100-rabotnikov-stroitelnoy-firmyi-v-hmao-spustya-tri-mesyatsa-dozhdalisi-zarplatu/>

25.07.2017

427 нарушений норм оплаты за работу зафиксировано на предприятиях в области за три месяца (Московская область)

Более 1600 нарушений трудового законодательства допустили предприятия Подмосковья за второй квартал года. Все чаще инициаторами внеплановых проверок работодателей становятся работники, а основным нарушением остается несоблюдение норм оплаты труда. Об этом рассказал руководитель **Государственной инспекции труда** в Московской области Вадим Чаплыгин на традиционном публичном обсуждении обязательных требований трудового законодательства с представителями профсоюзов и объединений работодателей.

#### ПРОВЕРКА ВНЕ ПЛАНА

За три последних месяца **Государственная инспекция труда** в Московской области провела 1037 проверок предприятий региона. Причем большая часть из них не была запланирована.

- В плановом порядке проведено 76 проверок - это 7% от всех. Количество таких инспекций имеет нисходящий тренд. Он сохранится и в 2018 году. При этом растет количество внеплановых проверок. Например, по заявлению граждан проведено 700 проверок - 77% от общего числа, - отметил Вадим Чаплыгин.

Также поводом для прихода сотрудников **Гострудинспекции** в прошедшем квартале стали истечение срока ранее выданных предписаний об устранении нарушений и причинение вреда здоровью работников.

#### ДЕНЕЖНЫЙ СПОР

Всего нарушений выявлено во втором квартале этого года 1652. Это меньше показателя за тот же период 2016-го. Но это не значит, что ситуация улучшилась.



- За год вырос поток обращений, и на их проверку требуется больше времени. Наиболее частое нарушение - несоблюдение порядка оплаты труда. За три месяца мы зарегистрировали 427 таких нарушений, - говорит Чаплыгин.

Кроме того, выявлены недостатки в оформлении трудовых договоров, в организации охраны труда. Последние нередко становятся причиной травм.

- За второй квартал года на предприятиях региона произошло 64 несчастных случая. Мы констатируем рост травматизма. Сейчас с профсоюзами готовим документ, который направит усилия органов власти на сокращение количества травм, и надеюсь, в сентябре уже трансформируем это в управленческие решения на уровне области, - заявил Вадим Чаплыгин.

Кстати

**Государственную инспекцию труда** в Московской области наделили полномочиями проверять работу соцучреждений региона. Раньше эти полномочия находились на федеральном уровне. К инспекциям ведомство приступит уже в следующем году.

А еще подмосковная **Гострудинспекция** теперь контролирует предприятия космодрома «Байконур» в Республике Казахстан. Дело в том, что там находятся 35 российских предприятий, 13 из которых зарегистрированы в Московской области. К таким проверкам сотрудники ведомства уже приступили, а еще часть предприятий войдет в план на следующий год.

## ПРОФСОЮЗЫ

26.07.2017

Глава ФНПР Михаил Шмаков призвал министров труда стран БРИКС к диалогу

Председатель **Федерации независимых профсоюзов** России Михаил Шмаков на встрече министров труда и занятости стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР) высказался за активизацию диалога между профсоюзами, правительствами и работодателями.

"В период российского председательства (в БРИКС - прим. ТАСС) в январе 2016 года была проведена первая трехсторонняя встреча представителей правительства, профсоюзов и работодателей с участием Генерального директора Международной организации труда; казалось бы, стартовал социальный диалог. Однако несмотря на положения Первой декларации министров труда и занятости стран БРИКС, в период индийского председательства трехсторонняя модель продолжения не получила", - сказал глава **ФНПР**.

По его словам, на состоявшемся 24 июля профсоюзном форуме БРИКС в Пекине его участники высказались за развитие социального диалога. "Выражая мнение не только российских профсоюзов, но и всех национальных



федераций стран БРИКС, принимавших участие в заседании Шестого профсоюзного форума БРИКС, предлагаю расширять практику социального диалога между представителями профсоюзов, работодателей и правительств стран БРИКС", - заявил лидер российских профсоюзов.

Шмаков призвал министров труда и занятости соблюдать фундаментальные права профсоюзов, а именно - право на объединение для трудящихся и работодателей; право на заключение коллективных договоров; право на труд, на его справедливые условия и вознаграждение; право работающих женщин на защиту и равенство; право на социальное обеспечение; право на профессиональную подготовку; право трудящихся-мигрантов и их семей на защиту и помощь; право трудящихся на забастовку. Эти права председатель **ФНПР** назвал "краеугольными камнями в наш совместный (стран БРИКС) путь". "Думаю, что дорога, "замощенная такими надежными принципами социальной справедливости, сделает совместную работу стран БРИКС важной дорогой социального и экономического прогресса", - считает Шмаков. \*\*

ТАСС

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.07.2017

Социальные гарантии и инновации являются важнейшими задачами для стран БРИКС

Улучшение системы социальных гарантий и внедрение новых технологий являются наиболее актуальными задачами в рамках совершенствования социальной защиты в странах БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южная Африка). Об этом говорится в обнародованном в среду докладе Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), в котором определены пять приоритетных задач для стран БРИКС.

"Сокращение разрыва в уровне социального обеспечения, внедрение технологий и улучшение условий труда вошли в тройку задач, наиболее выделенных странами БРИКС. Также приоритетными названы вопросы старения населения и процесс внедрения цифровых технологий в сферу рынка труда", - говорится в документе.

"Очевидно, что мировая система охраны труда сталкивается с новыми вызовами. Поэтому необходимо разрешить данные вопросы ", - заявил генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски.

В свою очередь глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов отметил, что "социальное обеспечение оказывает положительное влияние на будущее страны и поколений". "Последний опыт стран БРИКС показывает, что обеспечение социальной защитой вполне возможно и доступно, вне зависимости от уровня развития страны. По этой причине странам следует поступательно улучшать качество социального обеспечения", - отметил он.

Встреча министров труда стран БРИКС проходит в городе Чунцин (Юго-Западный Китай) с 26 по 27 июля. Российскую делегацию на встрече возглавляет министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин



ТАСС

26.07.2017

**Странам БРИКС следует повышать уровень квалификации рабочей силы - минтруд КНР**

Странам БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южная Африка) следует укреплять сотрудничество в области охраны труда и способствовать повышению уровня квалификации рабочей силы. Об этом в среду заявил министр трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР Инь Вэйминь.

"Мир стоит перед лицом неопределенностей, что создает для рынка труда новые возможности и вызовы", - говорится в письме, зачитанном участникам открывшейся встречи министров труда стран БРИКС.

"В сложившейся ситуации необходимо сохранять уверенность и способствовать укреплению сотрудничества, поставив на первое место решение задачи по повышению уровня занятости", - сказал он и отметил важность "повышения уровня квалификации на рынке труда и создание программ обучения и повышения квалификации".

Министр отметил, что китайская сторона рассчитывает в рамках встречи выработать инициативы по сокращению числа бедных и повышению профессиональных навыков трудящихся.

Встреча министров труда стран БРИКС проходит в городе Чунцин (Юго-Западный Китай) с 26 по 27 июля. Российскую делегацию на встрече возглавляет министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

ТАСС

25.07.2017

**Петербург может стать试点ным регионом программы повышения производительности труда в РФ**

Власти Петербурга намерены добиваться участия в федеральной программе повышения производительности труда в России в качестве试点ного региона. Такое поручение дал во вторник на заседании городского правительства губернатор Петербурга Георгий Полтавченко.

"Что касается участия в программе试点ных проектов по повышению производительности, то, думаю, нам надо серьезно озабочиться этим, тем более что мы с вами достаточно много работаем в направлении улучшения производительности труда. Мы должны поучаствовать в федеральном проекте", - сказал Полтавченко в ответ на предложение промышленников и дал поручение комитету по труду и занятости.

В ходе обсуждения городской программы содействия занятости населения глава компании "Ленполиграфмаш", общественный представитель АСИ по направлению "Молодые профессионалы" в Петербурге Кирилл Соловейчик рассказал о работе петербургских экспертов по созданию обновленной версии стандарта кадрового роста для



регионов, которая должна быть завершена к концу года. Среди основных направлений он отметил повышение базовой квалификации сотрудников предприятий, создание единой цифровой платформы образования для каждого горожанина с целью получения необходимых ему знаний на протяжении всей жизни, а также повышение производительности труда.

"Минэкономразвития сейчас разработал программу [повышения производительности труда в России], сейчас ведется отбор пилотных регионов, которые могут получить софинансирование. У нас очень большой задел и много наработок, поскольку мы ежегодно проводим форумы по повышению производительности труда. Для нас это актуально, поучаствовать в этой программе было бы полезно", - сказал Соловейчик. На заседании отмечалось, что в Петербурге один из самых низких уровней безработицы в стране.

Ранее со ссылкой на премьер-министра РФ Дмитрия Медведева сообщалось, что правительство планирует запустить осенью текущего года приоритетную программу по повышению производительности труда в России, которая включает в себя принципы бережливого производства, повышение квалификации персонала и ряд других направлений. Предлагалось на старте запустить пилотные проекты в нескольких регионах, которые потом внедрить по всей стране. Проект программы был разработан Минэкономразвития совместно с другими министерствами, ранее задачу добиться роста производительности труда на 5-6% ежегодно поставил глава государства. \*\*

ТАСС

25.07.2017

«Рынок труда их съел». Антон Алиханов назвал дефицит кадров барьером для реализации индустриальных проектов

Экономическая ситуация в регионе стабилизировалась, было отмечено в ходе заседания правительства Калининградской области под председательством врио губернатора. Этого недостаточно для достижения целевых показателей майских указов в ряде сфер, но региональное правительство рассчитывает сохранить и усилить положительные тенденции, в том числе внедрив новые меры поддержки. Подробности - в материале «ФедералПресс».

Отставание с опережением

«По предварительным статистическим данным за 2016 год, можно говорить о том, что ситуация в экономике в целом стабилизировалась. Однако вероятность достижения таких высоких результатов, которые заданы в указе, невысока», - заявила врио министра экономики Калининградской области Нинель Салагаева в ходе доклада об исполнении указа президента РФ «О долгосрочной государственной экономической политике» на заседании регионального правительства во вторник, 25 июля. По ее словам, поставленные задачи будут выполнены, но, вероятно, позже



установленных сроков. Напомним, целый ряд указов главы государства, изданных в мае 2012-го, охватывают период вплоть до 2020 года.

В частности, область отстала в сфере производительности **труда** - ее уровень, согласно указу президента, должен был уже в полтора раза превысить показатель 2011 года. «По предварительной оценке, в 2016 году рост производительности **труда** только на 7,1 процента превысил базовый уровень», - констатировала Нинель Салагаева. При этом она подчеркнула, что Калининградская область, несмотря на отставание, все же опережает среднероссийский результат. «Индекс производительности **труда** напрямую зависит от темпов роста ВРП. В соответствии с нашими прогнозами, поскольку экономика области в ближайшие годы выйдет на положительную траекторию роста, уровень производительности **труда** также будет расти, однако темп будет не настолько высоким, чтобы достичь поставленной в указе цели», - добавила она.

Социально-экономическое положение в янтарном крае, по словам врио министра экономики, заметно улучшилось по сравнению с прошлым годом. По итогам пяти месяцев текущего года наблюдается рост промышленного производства, сельского хозяйства, «что, безусловно, окажет влияние на постепенное увеличение производительности **труда**». Отмечается и достаточно стабильная ситуация на **рынке труда**. Однако, как отметила Нинель Салагаева, единства в этом подходе нет: «По данным выборочных исследований, уровень безработицы несколько вырос, однако, по данным центра занятости, уровень безработицы у нас сокращается».

Позже, отвечая на вопросы других участников заседания, глава Минэкономики пояснила, что уровень безработицы, регистрируемой службами занятости, составляет менее 1 %. А вот подсчеты по методике Международной организации **труда** говорят, что в регионе безработица среди трудоспособного населения составляет 4,6 %.

«Я напомню, согласно методике МОТ, пятипроцентная безработица - это норма, - прокомментировал данные по безработице Антон Алиханов. - Это крайне низкий показатель. С одной стороны, это хорошо, а с другой - не очень хорошо. На самом деле, реализация некоторых проектов, например, тех же индустриальных парков под серьезным вопросом, потому что непонятно, где брать кадровые ресурсы. В прошлом году в область приехало 10 тысяч человек, но где они? Получается, **рынок труда** их «съел».

Деньги любят стабильность

Как отметил врио губернатора, несмотря на макроэкономические сложности последних лет и проблему 1 апреля 2016 года (когда были отменены многие льготы, действовавшие в течение десятилетия в рамках особой экономической зоны. - Прим. авт.), регион демонстрирует устойчивое социально-экономическое развитие. Усилить этот тренд, по его словам, позволят новые меры поддержки, которые недавно прошли окончательное согласование в комиссии правительства РФ по законопроектной деятельности.



«В прошлом году нам удалось сохранить и даже нарастить объемы промышленного производства, сохранить уровень занятости, переломить отрицательную динамику инвестиций. Рассчитываем сохранить эту тенденцию, в том числе, за счет новых мер поддержки, стимулирующих инвестиционную активность и создание новых рабочих мест. Итоговый пакет законодательных решений недавно был одобрен законопроектной комиссией при федеральном правительстве. **Рассмотрение проекта закона о Калининградской области на заседании правительства РФ** назначено на 27 июля. В первых числах августа **законопроект** должен поступить в **Государственную Думу**», - сообщил Антон Алиханов.

**Закон** о Калининградской области может, в том числе, способствовать росту инвестиционной привлекательности региона, которая пострадала от неопределенности, связанной с отменой льгот ОЭЗ в апреле прошлого года, а также введением санкций и контрсанкций. «В первом квартале рост инвестиций в основной капитал в регионе составил 68,8 процента к уровню аналогичного периода 2016 года. Но стоит отметить, что наибольшее поступление инвестиций у нас всегда приходится на вторую половину года, поэтому есть вероятность, что по этому показателю мы достигнем уровня прошлого года. Но, к сожалению, достичь 20 процентов ВРП нам будет очень затруднительно», - такие данные в ходе доклада о выполнении майских указов озвучила Нинель Салагаева.

Врио министра экономики также отметила, что главное мероприятие по реализации указов связано с повышением эффективности организационных механизмов поддержки бизнеса. «Формирование благоприятной деловой среды региона невозможно без реализации мер, направленных на улучшение инвестиционного климата и создание условий стабильности и определенности, необходимой для долгосрочного прогнозирования и обоснования целесообразности тех или иных инвестиционных решений», - сказал Нинель Салагаева. Что касается предпочтений инвесторов, то, по данным министерства, резиденты ОЭЗ вкладывают средства в обрабатывающие производства, транспорт и строительство. Численность на предприятиях резидентов сотрудников на сегодня составляет порядка 12 тысяч человек.

В ходе заседания также была озвучена проблема кредитования бизнеса. Один из участников обсуждения поставил под вопрос целесообразность поддержки выдачи микрозаймов предпринимателям. Большинство претендентов, по его словам, «мягко говоря, некредитуемые». Антон Алиханов ответил на это, что за прошлый год и текущий просрочек по микрозаймам в Калининградской области практически нет. По его мнению, основная проблема - лимит средств, выделяемых на кредитование бизнеса средств в региональных представительствах банков, а также сокращение самой банковской сети.

«Я буду очень рад, если банковское сообщество будет наращивать объемы кредитования, я только за. Статистика, которую я видел, я не беру в расчет последний период, говорит о сокращении количества банков, сокращении филиальной сети. Одно дело, если бы при этом шло существенное увеличение объемов кредитования. Только оно



сокращается опережающими темпами по сравнению с темпами сокращения представленности самих банковских организаций», - сказал глава региона.

На заседании также обсуждался вопрос развития рыболовной отрасли. Как рассказал руководитель Агентства по рыболовству Андрей Михалевич, в этом году в рамках государственной программы по развитию рыболовства выделено 98,2 млн рублей, на 1 июля освоено уже 37,3 % средств. В прошлом году, по его словам, исполнение бюджета составило 97,7 % - в рамках программы освоили 111,8 млн из 114,4 млн рублей. Вложения даром не прошли - в отрасли удалось добиться положительных результатов.

«В 2016 году объем рыбопродукции, произведенной перерабатывающими предприятиями из сырья, добытым на прибрежном промысле и выращенного на территории области, составил 58 930 тонн, что на 43,4 процента больше запланированного показателя. Увеличено производство шпротных консервов до 65 млн банок в год. Увеличены мощности единовременного хранения продукции прибрежного рыболовства до 22,5 тысячи тонн», - рассказал глава агентства.

Андрей Михалевич также отметил, для дальнейшего развития отрасли необходима модернизация имеющихся и строительство новых рыболовецких судов: «Сегодня мы подошли к тому, что рыбаки на Балтике могут себе позволить как глубокую модернизацию судов, так и планируют начать строительство либо в конце этого, либо в начале следующего новых судов для Балтики. Три года назад, когда программа начинала работать, такое строительство было невозможно».

Однако, как выяснилось в ходе заседания, речь идет о строительстве небольших судов для рыболовецких предприятий, работающих в водах заливов. Для промышленной ловли рыбы в Балтийском море требуются суда побольше. Тем не менее, строительство малых судов по заказу действующих предприятий - это уже хороший сигнал, поскольку строительство таких судов не входит в программы поддержки. Но, как отметил курирующий вопросы промышленности вице-премьер области Александр Шендерюк-Жидков, в федеральном Агентстве по рыболовству есть понимание, что такая программа должна быть.

«Мы встречались с руководством Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь», они тоже говорили о том, что неплохо бы вернуться к программе поддержки гражданского судостроения. В любом случае моральное состояние флота требует уже каких-то действий», - сказал Антон Алиханов.

Речь идет о том, что состояние флота не позволяет увеличить объемы вылавливаемой рыбы, несмотря на то, что из года в год повышается количество квот для рыболовецких предприятий. В этом году вряд ли удастся использовать все выделенные квоты, резюмировал глава региона.

<http://fedpress.ru/article/1825867>