

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 2 апреля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.04.2018 Рабочий сорвался с высоты на стройке в Советском районе (Новосибирск).....	4
30.03.2018 На заводе в Тульской области погиб рабочий	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
30.03.2018 Рабочие завода "Металлист" выйдут на митинг из-за задержек зарплаты (Свердловская область)	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
30.03.2018 Кредитная организация "Умут" в Дагестане приостановила деятельность после отзыва лицензии	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
02.04.2018 Урал рискует остаться без мигрантов из-за остановки авиасообщения с Таджикистаном	6
30.03.2018 Депутат просит профсоюзы оценить идею обязать трудовых мигрантов носить браслеты с чипом	6
30.03.2018 Единороссы поддерживают цифровизацию документов для мигрантов, но против браслетов с чипом.....	7
И.И. ШУВАЛОВ	8
02.04.2018 Шувалов рассказал о не имеющих отношения к жизни законах в России	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
01.04.2018 В России упразднили профессию стенографиста.....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
02.04.2018 В Брянске строитель упал с 14 этажа и разбился насмерть (Расследование ГИТ).....	9
30.03.2018 В Саратове нефтяная компания задолжала сотрудникам не менее 1 млн руб (Проверка ГИТ)	9
30.03.2018 В Тамбове электромонтер разбился, упав с лестницы (Расследование ГИТ)	10
ПРОФСОЮЗЫ	10
02.04.2018 Стремление к "нулевому травматизму"	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15



02.04.2018 Аршинова: закон о целевом обучении устранит дисбаланс в подготовке кадров	15
30.03.2018 Регионы могут получить дополнительную помощь федерального бюджета на выплаты МРОТ	16
30.03.2018 Правительство вводит штрафы для работодателей, чьи водители нарушают режим труда и отдыха	17
30.03.2018 В регионах РФ планируют к июлю заполнить единую информационную систему соцобеспечения	17
30.03.2018 Пособие по безработице вырастет спустя 10 лет	19
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	21
30.03.2018 Круглый стол О соблюдении прав работников в сфере услуг	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.04.2018

Рабочий сорвался с высоты на стройке в Советском районе (Новосибирск)

Вчера вечером на стройке на улице Ивлева в микрорайоне ОбьГЭС в Советском районе Новосибирска один из рабочих упал с высоты четвёртого этажа — мужчину в тяжёлом состоянии доставили в больницу.

Инцидент произошёл в строящемся доме № 217.

«Вместо того чтобы работать вдвоём — работали четверо на четвёртом этаже. Один и упал с четвёртого на второй. Его отвезли в больницу, сделали операцию. Дяденька довольно взрослый, ему 39 лет. Решили поиграться», — рассказал корреспонденту НГС начальник отдела ГО и ЧС администрации Советского района Юрий Перзязев.

<http://news.ngs.ru/more/54255231/>

30.03.2018

На заводе в Тульской области погиб рабочий

29 марта 2018 года на одном из предприятий Алексинского района Тульской области произошел несчастный случай, сообщают "Тульские новости". Интернет-издание пишет о том, что на предприятии, производящем железобетонные конструкции, придавило одного из рабочих, который чистил емкость с цементом. Спасти человека не удалось. СУ СКР по Тульской области проводит проверку по факту произошедшего, решается вопрос о возбуждении уголовного дела, - сообщает издание.

<http://www.n71.ru/news/section193/show135287/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.03.2018

Рабочие завода "Металлист" выйдут на митинг из-за задержек зарплаты (Свердловская область)

В Качканаре готовится **митинг рабочих** завода "Металлист".

Завод находится на грани банкротства и имеет огромные **долги по зарплате**. Митинг назначен на 8 апреля, уведомление о проведении митинга направлено в администрацию города, сообщает РИА "Новый день".

Первый секретарь свердловского обкома КПРФ Александр Ивачев сообщил, что рабочие доведены до отчаяния **задержками зарплаты** и грядущими увольнениями, на предприятии готовится сокращение более 500 работников.

В феврале 2017 года гендиректор ОАО "Металлист" был оштрафован за **задержки** выплат **зарплат**, после чего **долг** перед сотрудниками был погашен.

При повторной проверке прокуратуры выяснилось, что 669 работникам завод не выплатил 22,2 миллиона рублей. После этого в отношении гендиректора было возбуждено уголовное дело по статье «Полная **невыплата** свыше двух



месяцев **заработной платы**». Также директора обязали еженедельно отчитываться перед прокуратурой по графику погашения задолженности.

В СКР региона сообщили, что руководство завода закрыло долг перед сотрудниками в сумме более 32 миллионов рублей. Также арестовано имущество предприятия - вертолет и 21 квартира общей стоимостью свыше 50 миллионов рублей.

<https://www.infox.ru/news/283/social/society/198555-rabocie-zavoda-metallist-vyjdut-na-miting-iz-za-zaderzek-zarplaty>

СОКРАЩЕНИЯ

30.03.2018

Кредитная организация "Умут" в Дагестане приостановила деятельность после отзыва лицензии

Расчетная небанковская кредитная организация (РНКО) "Умут" в дагестанском городе Хасавюрт **приостановила деятельность** после отзыва Банком России лицензии на осуществление банковских операций. Об этом сообщил в пятницу ТАСС представитель организации.

"Клиенты больше не приносят платежные поручения, дальше все вопросы будет решать временная администрация. Вся деятельность [организации] приостановлена", - сказал представитель "Умута". По его словам, в организации в основном обслуживали организации, индивидуальных предпринимателей, а также физические лица без открытия счета. "Кредиты мы не выдаем", - уточнил собеседник агентства.

Как сообщалось ранее, Банк России 29 марта отозвал лицензию на осуществление банковских операций у РНКО "Умут", не являющейся участником системы страхования вкладов. Согласно данным отчетности, по величине активов на 1 марта кредитная организация занимала 533-е место в банковской системе РФ, говорится в сообщении ЦБ.

По данным регулятора, в деятельности "Умута" установлены неоднократные нарушения требований законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма в части полноты и корректности направлявшейся кредитной организацией в уполномоченной орган информации по операциям, подлежащим обязательному контролю. Кроме того, в четвертом квартале 2017 года РНКО "Умут" была вовлечена в проведение сомнительных транзитных операций, что свидетельствует о наличии в его деятельности реальной угрозы интересам кредиторов.

В сообщении отмечается, что Банк России неоднократно применял в отношении РНКО "Умут" меры надзорного реагирования. Но руководство и собственники кредитной организации не предприняли действенных мер по нормализации ее деятельности.

В соответствии с приказом Банка России в "Умут" назначена временная администрация сроком действия до момента назначения конкурсного управляющего либо ликвидатора. Полномочия исполнительных органов кредитной организации приостановлены. По данным "Спарк", РНКО "Умут" владеют 10 физических лиц. Прибыль в 2016 году составила немногим менее 500 млн рублей, уставный капитал по состоянию на 2016 год - 1,1 млн рублей.

ТАСС - Российские новости



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.04.2018

Урал рискует остаться без мигрантов из-за остановки авиасообщения с Таджикистаном

Из-за отмены рейсов между Россией и Таджикистаном в уральские города может сократиться поток **трудовых мигрантов**. Об этом «URA.RU» рассказал руководитель общества таджикской культуры «Сомон» Фарух Мирзоев. «Люди, конечно, недовольны. Кто-то не может улететь домой, другие не могут покинуть Таджикистан. Пока трудности из-за приостановки авиасообщения ощутило не так много людей, но в конце марта - начале апреля начинается трудовой сезон, когда мигранты приезжают на заработки. Там вопрос станет острее. Говорят, что в ближайшие две недели Россия и Таджикистан договорятся. Будем ждать», - рассказал «URA.RU» Мирзоев. Проблемы с авиасообщением между российскими и таджикскими городами начались в середине марта, когда Минтранспорта Таджикистана не подтвердил разрешение на полеты по маршруту Пермь - Душанбе российской авиакомпании «Уральские авиалинии». Россия пригрозила ответными мерами. Конфликт нарастает: под угрозой закрытия регулярные перелеты между Таджикистаном и 11 российскими городами, в том числе Екатеринбург и Сургутом.

<https://inforu.news/2018/04/02/ural-riskuet-ostatsya-bez-migrantov-iz-za-ostanovki-aviasoobshheniya-s-tadzhikistanom/>

30.03.2018

Депутат просит профсоюзы оценить идею обязать трудовых мигрантов носить браслеты с чипом

Депутат Госдумы от "Единой России" Максим Иванов обратился в Профсоюз трудящихся-мигрантов и в союз "Международный альянс **"Трудовая миграция"** для того, чтобы они дали оценку его предложению обязать **трудовых мигрантов** носить специальные браслеты с чипами.

Парламентарий напомнил, что 28 марта на заседании комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений высказал идею по введению "для **трудовых мигрантов** обязательной практики ношения браслета с чипом". Такой браслет, пояснил депутат в четверг на своей странице в "Фейсбуке", должен будет содержать информацию о сроках прибытия, принимающей стороне, а также иные необходимые данные. Позже он дополнил пост сообщением о том, что "речь не идет о табличках и выжиганиях клейма". По его словам, подобное предложение направлено на то, чтобы мигрант не носил с собой кучу бумажных документов, а имел их копии на электронном носителе.

"Увидел, что инициатива нашла самый живой отклик в обществе. Сейчас мы можем долго дискутировать в интернете, но в данном случае необходимо исходить из интереса самих мигрантов, работодателей и контролирующих органов. Сегодня обратился в профсоюз **трудовых мигрантов** и в союз "Международный альянс **"Трудовая миграция"** с просьбой высказать свои предложения и замечания", - написал он в социальной сети, приложив фотографию обращения.

Обсуждение на комитете

Как рассказал ТАСС первый зампред комитета по развитию гражданского общества Дмитрий Вяткин ("Единая Россия"), на заседании, где было озвучено предложение Иванова, состоялось свободное обсуждение темы



миграционной политики, развернувшееся в рамках рассмотрения правительственного законопроекта, обязывающего принимающую сторону контролировать соблюдение мигрантом целей визита в Россию и сроки выезда из нее. При этом, как пояснил Вяткин, речь о каком-то "официальном предложении" со стороны Иванова не шла.

"Мы в целом рассуждали о проблеме. Это не было каким-то официальным предложением, это было свободное рассуждение на тему миграционной политики. Речь о "чипировании", конечно, не шла. Речь шла об упрощении информационного обмена и о переводе части информации на электронные носители для тех, кто въезжает в страну", - пояснил он.

По его словам, Иванов "упомянул большое количество документов, которые иностранцы в нашей стране обязаны едва ли не носить с собой".

"Помимо паспорта, в котором есть виза, это патент, если они приехали работать по патенту, это миграционная карта - то есть это большое количество документов, которые нужно носить с собой и которые могут потеряться. Он [Иванов] просто упомянул потом, что, может, перенести эту информацию в электронный формат так, чтобы можно было носить с собой. Но он говорил не про "чипирование", речь шла о браслете с электронной информацией. Это было упомянуто в ходе свободного обсуждения", - отметил Вяткин, подчеркнув, что "на комитете это не обсуждалось ни применительно к тому правительственному законопроекту, который рассматривали, ни как законодательная инициатива".

ТАСС - Мировые новости

30.03.2018

[Единороссы поддерживают цифровизацию документов для мигрантов, но против браслетов с чипом](#)

Фракция "Единая Россия" готова обсуждать идею о переносе на электронный носитель копий документов, которые **трудовые мигранты** должны получать при въезде в Россию, но выступает против того, чтобы людей обязывали носить браслеты с чипами. Такую позицию озвучил ТАСС в четверг первый замруководителя фракции "Единая Россия" по законопроектной деятельности Андрей Исаев.

28 марта на заседании комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений депутат Госдумы от "Единой России" Максим Иванов высказал идею по введению "для **трудовых мигрантов** обязательной практики ношения браслета с чипом". Такой браслет, пояснил депутат в четверг на своей странице в "Фейсбуке", должен будет содержать информацию о сроках прибытия, принимающей стороне, а также иные необходимые данные. Позже он дополнил пост сообщением о том, что "речь не идет о табличках и выжиганиях клейма". По его словам, подобное предложение направлено на то, чтобы мигрант не носил с собой кучу бумажных документов, а имел их копии на электронном носителе.

"Надо посмотреть, как конкретно это предложение будет выглядеть. Пока эта инициатива во фракции не обсуждалась, как только соответствующее предложение поступит, мы его обсудим на экспертном совете", - прокомментировал инициативу Исаев.

Он также высказал мнение, что словосочетание "чипирование людей" звучит страшно, в то время как в предоставлении возможности получить некий электронный носитель документа, например, электронную карточку, на которую будут выведены все необходимые мигрантам документы, по его мнению, "есть что-то позитивное".

"То есть к тому, чтобы надевать насильно электронные браслеты на людей, я отношусь отрицательно", - подчеркнул первый замруководителя думских единороссов. "Но если речь идет о возможности получать при въезде в страну



карточку, на которой будут закреплены все необходимые для них документы, наверное, это будет удобно. Поэтому надо посмотреть, как это будет конкретно воплощено", - заключил Исаев.

ТАСС - Мировые новости

И.И. ШУВАЛОВ

02.04.2018

Шувалов рассказал о не имеющих отношения к жизни законах в России

Некоторые законы в России не имеют отношения к жизни, заявил первый вице-премьер Игорь Шувалов на совместном заседании коллегий Минэкономразвития, Роспатента и правления фонда «Сколково».

«Мы очень часто любим писать законы, потом они не имеют никакого отношения к жизни, и часто потом жизнь значительно опережает все эти законодательные нормы и творчества», — сказал Шувалов.

«По поводу законодательства в целом я что хочу сказать, у нас сейчас уже вызрело такое внутреннее понимание, его Дмитрий Анатольевич продвигает, что не нужно торопиться каждый раз с любой инициативой Государственной Думы пытаться написать федеральный закон — чтобы у нас по любому случаю был закон», — заявил Шувалов.

Он отметил, что действующих юридических норм в целом достаточно. «Мы действительно сейчас хотим в рамках существующего уже накопленного законодательного пространства поработать, посмотреть, где какие-то нужно будет отдельные вопросы решать через законодателей, но по большей части у нас на настоящий момент все есть», — отметил первый вице-премьер.

<https://rns.online/economy/SHuvalov-rasskazal-o-ne-imeyuschih-otnosheniya-k-zhizni-zakonah-v-Rossii-2018-04-02/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.04.2018

В России упразднили профессию стенографиста

Официально профессии стенографиста в нашей стране больше не существует. Сообщая об этом, СМИ ссылаются на приказ **минтруда**, подписанный его главой Максимом **Топилиным**.

Согласно приказу, должности "Секретарь-стенографистка", "Стенографистка" и "Заведующая машинописным бюро" упразднены и исключены из Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих. В **минтруде** посчитали, что профессия "не востребована".

На вопрос "Российской газеты", чем грозит нововведение работодателям, у которых есть подразделения, выполняющие работы по стенографии (а во многих СМИ стенобюро выполняют работу по "расшифровке" диктофонных аудиозаписей), в пресс-службе **минтруда** оперативно ответить не смогли. Но пообещали подготовить комментарий в ближайшее время.



По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, трудности у работодателей, сохранивших работников на должностях "стенографистка" или "секретарь-стенографистка", действительно могут возникнуть.

"Особенно это касается государственных предприятий, у которых названия должностей, занимаемых работниками, должны соответствовать перечню Квалификационного справочника, - считает эксперт. - Если, например, при проверке **Роструда** будет установлено разночтение, это может быть расценено как нарушение. Конечно, небольшое, и вряд ли за него будут серьезно наказывать, но тем не менее".

В целом же при принятии подобных решений, затрагивающих интересы вполне конкретного круга и работников, и организаций, необходимо, по крайней мере, предусматривать переходный период, отметил эксперт. "Исключение конкретной профессии, даже если она в связи с развитием технических возможностей действительно стала менее востребованной, должно быть обоснованным", - заключил Александр Сафонов.

<https://rg.ru/2018/04/01/v-rossii-uprazdnili-professiiu-stenografista.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.04.2018

В Брянске строитель упал с 14 этажа и разбился насмерть (Расследование ГИТ)

В Брянске на строительной площадке, которая находится на улице Востройченко, с 14 этажа **упал рабочий**. В результате 41-летний мужчина скончался от полученных травм на месте. Об этом рассказали представители региональной **Госинспекции труда**.

В сообщении уточняется, что данная трагедия произошла ещё 24 марта. Тогда 41-летний каменщик производил строительные работы на 14 этаже многоэтажного дома. У мужчины в один момент из рук выскользнули инструменты, в результате чего он потерял равновесие и сорвался вниз. В результате пострадавший получил характерные для падения с высоты травмы, которые не совместимы с жизнью.

Сейчас же специалисты из **Государственной инспекции труда** проводят проверку и расследование, которое направлено на установление всех обстоятельств случившегося. Вопрос состоит в том, почему сотрудник не соблюдал технику безопасности и не был даже пристёгнут.

<https://vistanews.ru/incident/225909>

30.03.2018

В Саратове нефтяная компания задолжала сотрудникам не менее 1 млн руб (Проверка ГИТ)

Долг сформировался за февраль 2018 г., информирует rg-служба инспекции. завершила внеплановую проверку.

По располагаемой информации ведомства, в процессе проверки в ООО «КРС-Нефть» была выявлена **задолженность по зарплате** в объеме 1,761 млн. руб. за февраль текущего года перед 41 работником.

Государственная инспекция труда во время внеплановой проверки в Саратове ООО «КРС-Нефть» выявила в компании серьезную **задолженность по заработной плате**. Кроме того, в компании не выдавались в полном объеме средства особой защиты и не соблюдался график отпусков. Не соблюдался график отпусков. Работодателю выдано



предписание с требованием погасить **задолженность по заработной плате** и устранить выявленные нарушения. Виновных служащих компании оштрафовали на 190 тыс. руб.

<http://morning-news.ru/2018/03/v-saratove-neftyanaya-kompaniya-zadolzhala-sotrudnikam-ne/>

30.03.2018

В Тамбове электромонтер разбился, упав с лестницы (Расследование ГИТ)

29 марта в **Госинспекции труда** в Тамбовской области сообщили, что проводится проверка по факту несчастного случая, произошедшего в жилищно-эксплуатационном отделе № 16 (г. Тамбов) Центрального жилищно-коммунального управления Минобороны РФ.

Утром 23 марта 2018 г. около 9 часов 30 минут электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 67-летний мужчина, залез на лестницу, чтобы снять светильник, но не удержался и упал с высоты.

- В результате падения мужчина получил многочисленные травмы, - прокомментировали в **Госинспекции труда** в Тамбовской области. - По данному факту создана комиссия по расследованию несчастного случая.

<http://www.province.ru/tambov/proisshestvie/v-tambove-elektromonter-razbilsya-upav-s-lestnitsy.html>

ПРОФСОЮЗЫ

02.04.2018

Стремление к "нулевому травматизму"

Чтобы исключить несчастные случаи на производстве, нужны безопасные рабочие места и привычка работать по правилам

Можно ли достичь "нулевого травматизма" на железной дороге и как разделить ответственность за соблюдение требований охраны труда между работником и работодателем, "Гудку" рассказал председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Николай Никифоров.

- Николай Алексеевич, этот год объявлен отраслевым профсоюзом Годом улучшения условий труда и производственного быта. Почему Роспрофжел решил акцентировать внимание именно на этой задаче?

- По сложившейся традиции мы ежегодно расставляем акценты и приоритеты в своей деятельности, будь то соблюдение трудового законодательства, корпоративная культура, работа с молодёжью и прочее. Нынешняя тема созвучна с концепцией "нулевого травматизма", к которой присоединилась наша страна и компания "РЖД" в частности. Суть её в том, что все действия в системе управления охраной труда должны быть направлены на искоренение несчастных случаев на производстве. Достойные условия и налаженный производственный быт - неотъемлемые элементы безопасного труда. Поэтому в 2018 году нами поставлена задача организовать порядок на всех рабочих местах и во всех бытовых помещениях.

Вопросам охраны труда профсоюз всегда уделял самое пристальное внимание. Сейчас уровень общего травматизма в ОАО "РЖД" в четыре раза ниже среднего по стране, а со смертельным исходом - в 1,5 раза; за последние 5 лет общий травматизм снижен более чем на треть (37%), а число смертельных случаев уменьшилось почти наполовину (на 44%).



За прошлый год во всех организациях, где действует Роспрофжел, включая ОАО "РЖД", общий травматизм снизился на 10,7% относительно 2016 года, смертельный - на 4,9%. В ОАО "РЖД" общий уменьшился на 19,3%, смертельный - на 7,1%.

- Что остаётся главной причиной несчастных случаев на железной дороге?

- Основные причины - наезд подвижного состава и воздействие электрического тока, а за этим стоят неудовлетворительная организация производства работ, недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ. Есть и случаи нарушения работниками трудовой дисциплины.

В зоне особого риска - хозяйства электроснабжения и пути. За прошлый год наибольшее количество смертельно травмированных работников зафиксировано именно там (по 6 человек). Но и в локомотивном хозяйстве, и в хозяйстве движения отмечен рост производственного травматизма со смертельным исходом (с 1 до 4 человек).

- Что нужно, чтобы реализовать концепцию "нулевого травматизма" в такой компании, как "РЖД"? Насколько это реально?

- Основной посыл идеологии "нулевого травматизма" - профилактика: лучше предотвращать аварии и несчастные случаи на производстве, чем бороться с их последствиями. Это совпадает с теми целями и задачами, которые реализует профсоюз в области охраны труда.

Конечно, мы отдаём себе отчёт, что в системе "человек - машина", в которой присутствует человеческий фактор, вряд ли удастся полностью искоренить производственный травматизм, но ставить перед собой задачу и подчинять её решению все действия - это правильно. Порядка 40 человек гибнут ежегодно, если говорить в целом по организациям, где работают члены нашего профсоюза. Если по ОАО "РЖД" - 25-30. Это много. Даже если один человек погиб - это большая трагедия.

Но при этом у нас в компании сотни структурных подразделений, которые работают вообще без травм. То есть, в принципе, это возможно. В конце концов, человек же не ходит на работу, чтобы калечиться. Поэтому задача исключить гибель работников хоть и амбициозная, но совершенно реальная.

- И всё-таки где главный рычаг, куда надо поднажать в первую очередь, чтобы снизить смертельный травматизм?

- У людей нужно формировать привычку работать по правилам. Но прежде работодатель должен создать условия: укомплектовать персонал в соответствии с технологией (в этом случае нарушений будет меньше однозначно), обеспечить необходимыми исправными инструментами, качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обучить технике безопасности, наладить производственный быт.

После этого мы можем говорить о культуре безопасного труда, о нетерпимости работника и руководителя к нарушениям техники безопасности. Приведу пример: в прошлом году средства ограждения при выполнении путевых работ были приравнены к средствам коллективной защиты. То есть если нет сигнальщиков, предупреждающих знаков - работать запрещено! Но за весь 2017 год было только два случая, когда работники отказались начинать работу, пока не было обеспечено требуемое ограждение места производства работ.

А сколько примеров можно привести, когда работник травмировался из-за того, что пренебрёг СИЗ, при этом ни руководитель, ни коллеги не сделали ему замечание, не остановили.



Всё начинается с руководителя, без сомнения. Он должен строго следовать технологиям и не отправлять людей на работы, понимая, что они будут трудиться с нарушениями. К примеру, в локомотиве должна быть техническая аптечка. Профсоюз пришёл, посмотрел - нет таковой. Кто виноват? Крайней может оказаться бригада - она принимает локомотив, но руководители все снизу доверху знают, что аптечка должна быть (ими и писаны эти инструкции), и при этом посылают бригаду в рейс без аптечки. А человек начинает привыкать, что законы, инструкции, приказы и распоряжения можно не выполнять.

Или монтер пути. Почему он нарушает? Потому что если он не будет производить ремонт пути в бригаде меньшего состава, без сигналиста, то завтра там пойдёт вагон-путеизмеритель, бригада нахватает баллов и он не получит премию.

Поэтому прежде всего нужно создать условия - сделать так, чтобы у работника и мысли не возникало нарушить правила. Плюс сделать так, чтобы бытовые помещения были в образцовом порядке и рабочие места соответствовали санитарным нормам и правилам.

- Год назад вы говорили, что в хозяйстве пути и сооружений ЦДИ есть потребность в дооснащении почти тысячи пунктов обогрева, но существующими темпами финансирования полностью обеспечить путейцев пунктами обогрева можно будет только через 10 лет. Есть ли подвижки в этом вопросе?

- Конечно, проблемы ещё остаются, но на правильно поставленные вопросы мы получили правильную реакцию работодателя. Возьмём, к примеру, хозяйство пути Забайкальской дороги. Профсоюз выступил с инициативой провести полный мониторинг и определить фактическое состояние пунктов обогрева, табельных, санитарно-бытовых помещений. Начальник дороги поддержал. Председателями профсоюзных первичек совместно с работодателем была проведена большая работа, составлена спецификация - что имеется в наличии в том или ином пункте обогрева, чего не хватает, приложены фотографии. Итогом явился визуальный паспорт по всем пунктам обогрева и табельным, определена фактическая потребность в финансировании. Позже к этой работе присоединились Западно-Сибирская, Горьковская и другие дороги.

По итогам предложений профсоюза в ЦДИ было проведено обследование санитарно-бытовых помещений на соответствие их требованиям действующих норм и разработана среднесрочная (трёхлетняя) программа по их реконструкции. В этом году началась её реализация. Такие же программы разрабатываются и другими филиалами ОАО "РЖД". Мы рекомендуем, чтобы к этой работе присоединились все организации холдинга "РЖД".

В 2017 году в компании приобрели и отремонтировали 379 пунктов обогрева. В масштабах сети, может, и не так много, но раньше эта цифра не переваливала через 80. Всего на дорогах 10 тыс. 900 пунктов обогрева, большая часть из них требует ремонта или замены. Но когда начинаешь заниматься любой проблемой, появляются решения - в итоге стали поставлять модульные пункты обогрева. На 2018 год запланировано приобретение 88 новых пунктов обогрева, выделены деньги на ремонт существующих.

Или вагоны сопровождения... Их тоже тысячи по сети. Их всё время латали. Мы сказали: нет, надо ими основательно заняться, давайте подготовим программу. Подготовили, разработали новую модель вагона, загрузили заводы "Ремпутьмаш", которые были недозагружены, и на сеть стали поступать новые вагоны сопровождения. Конечно, быстро эту проблему не решишь, 300 модулей сопровождения ежегодно - это меньше 10% от общего числа, но тем не менее это шаг вперёд.

- Какова ситуация с качеством спецодежды и спецобуви?



- К сожалению, поставки некачественной одежды происходят довольно часто. Жалобы работников в основном касаются несоответствия размеров, чрезмерной усадки материалов после стирки, дискомфорта при работе в условиях повышенной температуры.

Хромает входной контроль со стороны работодателя. В данном случае речь о "Росжелдорснабе", который заключает договоры с поставщиками и должен следить за качеством поставляемой спецодежды. Мы видим эту продукцию, когда человек на линии её уже получил. Видим, что она порой разлезается, не дышит летом, не греет зимой. Часто бракуются сапоги, валенки, хлопчатобумажная одежда.

В структурных подразделениях на местах представители профсоюза принимают участие в приёмке спецодежды, но это носит больше социальный характер. Пришёл тот же монтер пути, который входит в состав профкома, принимать спецодежду, он же не очень поймёт, какого она реально качества. Там необходима аналитическая работа, соответствие ГОСТам, нормативам. Это функция работодателя.

Что касается несоответствия размеров, то дело сдвинулось - заявочный процесс систематизирован и автоматизирован. Надеюсь, теперь таких ситуаций, когда записали один раз человеку размер и он должен носить его всё время, не будет.

- Профсоюз настаивал на внесении в циклы ремонта локомотивов техническое обслуживание и ремонт вентиляторов и кондиционеров. Это удалось сделать?

- Есть подвижки в этом вопросе. За последних три года количество локомотивов, оборудованных системами кондиционирования, увеличилось на 52%. И это не только поступление новых серий локомотивов, но и модернизация при производстве капитальных ремонтов. Сейчас половина эксплуатируемого парка локомотивов (55%) имеет системы жизнеобеспечения (кондиционеры, биотуалеты, вентиляторы). Но просто иметь их мало, этому оборудованию тоже необходимы и ремонт, и техническое обслуживание.

Сейчас определены цены на производство работ, материалы, цикличность обслуживания. Принято решение, что с неисправными устройствами жизнеобеспечения локомотив в эксплуатацию отдавать запрещено. Здесь важна и принципиальная позиция самих работников, и профилактическая работа председателей профсоюзных организаций депо.

В этом году мы поставили задачи по организации ремонта и восстановлению санитарных узлов в тех кабинах локомотивов, где они были ранее предусмотрены конструкцией.

- Роспрофжел добивался обеспечения рабочих мест качественным инструментом. Есть результат?

- Да, верно, мы года четыре назад подняли вопрос о качестве слесарного инструмента, средств малой механизации и обеспечения ими в соответствии с технологией тех или иных работ. Инструмент, начиная с отвёрток, плоскогубцев, молотков и заканчивая средствами малой механизации (гайковёрты, рельсорезные станки), покупали тот, что подешевле - соответственно, низкого качества. Сейчас порядок закупки пересмотрен, и, как следствие, повысилось его качество, хотя по отдельным позициям замечания остаются.

В прошлом году мы подняли существующую в дистанциях пути проблему списания технологично устаревшего и не подлежащего ремонту неисправного инструмента. Всё это плюс тот инструмент, который находился в ремонте, включалось в отчётные данные. Вроде как 100-процентная обеспеченность, а бригада выходит на работу без инструмента. Так быть не должно. В ремонте ли, не в ремонте - если бригаде положено иметь этот станок, он должен быть. Создавайте резервы, улучшайте качество, думайте, как списывать то, что пришло в негодность...



Сегодня обеспеченность механизированным инструментом в хозяйстве пути с учётом неисправного (подготовленного к списанию и требующего восстановительного ремонта) составляет 81%. ЦДИ приняты соответствующие решения об изменении порядка учёта, приобретения, хранения, эксплуатации, ремонта и списания инструмента и средств малой механизации.

- Пять лет назад в профсоюзе числилось 33 тыс. уполномоченных по охране труда и почти 100 технических инспекторов труда. А сейчас? Если говорить об эффективности общественного контроля в области условий и охраны труда, чего не хватает?

- Профсоюзный контроль в области охраны труда осуществляют 84 технических инспектора труда, 31 448 уполномоченных по охране труда (в том числе 26,5 тыс. в ОАО "РЖД") и 486 внештатных технических инспекторов труда (как правило, это председатели первичных профсоюзных организаций, прошедшие специальное обучение).

Сейчас Положение об уполномоченных по охране труда актуализируется. Планируем сократить количество уполномоченных, 31 тыс. - это всё-таки избыточно. Общественных инспекторов по безопасности сократили более чем в 4 раза, а эффект получили большой. Лучше, чтобы людей было меньше, но работали они лучше, а для этого их надо заинтересовать. Уполномоченные по охране труда - наши главные общественные помощники, но такое сейчас время, что любую работу надо как-то поощрять.

Что касается инспекторов труда, мы приняли хорошее решение - дополнительный отпуск. Для уполномоченных хотелось бы узаконить определённые материальные стимулы, как это делается, например, в "Метрострое", - или тарифную ставку немножко добавить, или премии сделать чуть повыше. Ведь эти люди дополнительную нагрузку несут. Где-то даже в нерабочее время.

Пока вопрос с мотивацией уполномоченных по охране труда не решён. Ни по отпускам, ни по дополнительному материальному поощрению. Со своей стороны, по профсоюзной линии, мы их поощряем - даём путёвки, курсовки, специальные экскурсионные программы организуем.

- До конца 2018 года все работодатели обязаны провести специальную оценку условий труда (СОУТ). Как профсоюз оценивает её роль в минимизации профессиональных рисков работников?

- С 2014 года специальная оценка условий труда в ОАО "РЖД" проведена на 340 тыс. рабочих местах, что составляет 100% от их общего количества. Из них 88 тыс., или 26%, - с вредными условиями труда. Улучшены условия труда на 37 тыс. рабочих мест.

Компания и многие дочерние структуры тратят много средств на то, чтобы привести рабочие места к норме. Где-то происходит реальное улучшение условий труда - внедряются новые технологии, применяются современные средства защиты и т.д. Но на некоторых рабочих местах класс вредности снизился только благодаря тому, что методика СОУТ не учитывает факторы, которые учитывались ранее при проведении аттестации рабочего места. Соответственно, происходит снижение льгот, гарантий и компенсаций у работников, хотя фактически их рабочее место не стало менее вредным и условия труда не изменились.

- Возможно ли при существующем порядке вещей возвращать людям прежний класс вредности?

- По изменению методики проведения СОУТ решение пока, увы, не найдено. Наши обращения в **Минтруд** не принесли результата: что-то меняется по другим видам транспорта, но не по железнодорожным профессиям. Мы понимаем, что решение некоторых вопросов требует длительного времени, хотя ответы вроде как на поверхности. В январе мы обратились в ОАО "РЖД" с предложением о подготовке совместного обращения в Минтранс об



установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест работников железнодорожного транспорта. В любом случае этот вопрос у нас на контроле, и мы будем его доводить до логического завершения.

Чтобы люди ничего не теряли из-за необоснованного снижения класса вредности и размеров стимулирующих выплат, в компании действует дополнение к Коллективному договору и распоряжение "О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", по которому им компенсируют эти потери. ?

- Есть немало вредных профессий, где заняты в том числе женщины. Зарплата на этих позициях ниже по сравнению, скажем, с машинистом скоростного поезда. Но машинистом женщине работать нельзя, даже если она мечтала об этом всю жизнь. Как вы считаете, не ущемляет ли 162-е постановление правительства права женщин? Надо ли вообще запрещать женщинам работать там, где они могут и хотят?

- Женщинам вообще нельзя ничего запрещать! А если серьёзно, то постановление № 162, или Перечень работ, где запрещается труд женщин, направлено не на ущемление, а на охрану здоровья женщин. Есть у нас профессии, которые приносят необратимый вред женскому здоровью.

Но вы совершенно правы: меняются профессии, содержание труда, рабочие места и нормативные документы по организации труда женщин тоже должны меняться. Опять же общемировые тренды таковы, что каждый человек определяет сам, чем ему заниматься: захотела женщина - станет лётчиком, поставила цель - полетит в космос...

Только в этом вопросе не должно быть никаких радикальных или спешных решений. Надо, чтобы наука им занялась вплотную, чтобы медики дали своё заключение, что и на какие органы влияет, специалисты ВНИИ железнодорожной гигиены оценили актуальные вредные факторы, которые пока не исключены даже в самом современном подвижном составе. Не случайно ведь и мужчины-машинисты раньше на пенсию уходят.

Ну а потом, женщине в любом случае нужно создавать лучшие условия труда, где бы она ни работала. Поэтому будем смотреть, анализировать ситуацию, готовить предложения. Наши представители работают и в составе Координационного совета ОАО "РЖД" по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, и в его региональных филиалах.

- Часто ли в компании нарушаются трудовые права женщин?

- В ходе проверок правовые инспекторы труда сталкиваются с нарушениями в регулировании труда женщин. Бывает, беременную уволят или маму несовершеннолетнего ребёнка в командировку пошлют. Но такое случается редко.

Гудок

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.04.2018

Аршинова: закон о целевом обучении устранил дисбаланс в подготовке кадров

Законопроект о целевом обучении призван устранить дисбаланс в подготовке кадров. Соответствующая инициатива может быть принята уже в весеннюю сессию, рассказала «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по науке и образованию Алёна Аршинова.



Инициатива, принятая нижней палатой в первом чтении 29 марта, определит новые правила целевого приёма в учреждения высшего образования - речь идёт о ситуациях, когда студент обучается в вузе за счёт бюджета по заказу компании, а после окончания обучения обязан отработать на предприятии предусмотренное договором число лет. «Этот **закон** может быть принят в весеннюю сессию. Он решит проблему дисбаланса в подготовке кадров, в первую очередь нехватки учителей-предметников, врачей и кадров на предприятиях», - отметила Аршинова.

По её словам, необходимо определить перечень специальностей, наиболее востребованных на **рынке труда**. «У абитуриента должна быть вся необходимая информация. Для этого можно предусмотреть создание единых федеральных информационных центров», - считает депутат.

<https://www.pnp.ru/politics/arshinova-zakon-o-celevom-obuchenii-ustranit-disbalans-v-podgotovke-kadrov.html>

30.03.2018

Регионы могут получить дополнительную помощь федерального бюджета на выплаты МРОТ

Российские регионы могут получить дополнительную помощь из федерального бюджета на выплаты повышенного МРОТ к выделенным ранее 20 млрд рублей. Эта возможность будет рассмотрена в мае при **принятии поправок** в федеральный бюджет 2018 года, сказал в пятницу журналистам в Сыктывкаре зампредседателя Комитета по бюджету и финансовым рынкам **Совета Федерации** РФ Виталий Шуба.

"Выделенных 20 млрд рублей регионам недостаточно. Полагаю, что при **рассмотрении** уточнений бюджета 2018 года, а это ожидается в мае, сумма поддержки регионам будет увеличена", - сказал сенатор по итогам совещания в Госсовете Коми, посвященного проблемам регионов при выплатах повышенного МРОТ и вопросам поддержки малого и среднего бизнеса. Его заявление подтвердили присутствующие депутаты **Госдумы** Иван Меведев и Ольга Савастьянова.

Как пояснила ТАСС министр финансов Коми Галина Рубцова, республике необходимо 3 млрд рублей на повышение МРОТ бюджетникам с 1 января и с 1 мая, а также на выполнение решения Конституционного суда РФ - выплаты "северных" сверх МРОТ. "Из 20 млрд рублей Коми распределен 351 млн рублей, в мае обещают добавить. Будем надеяться, что дополнительная помощь будет оказана, хотя считаем, что в дальнейшем решение вопроса должно быть более системно, какие-то доходные источники должны оставаться на территории республики", - сказала ТАСС Рубцова.

Согласно требованию **закона**, к повышенному МРОТ необходимо прибавлять районные и северные надбавки. В результате зарплаты возрастут в Коми в 2-4 раза - с 8,9 тыс. рублей до 16-18 тыс. на юге региона до 26,7 тыс. рублей - на севере.

По мнению председателя совета директоров старейшей в регионе строительной компании "Горстрой" Тамары Улановой, повышение МРОТ приведет к увеличению себестоимости квадратного метра жилья на 60%, поскольку доля оплаты **труда** достигает на сегодня 50% затрат, неизбежно повышение цен на стройматериалы, поскольку их производители также обязаны будут повысить зарплаты своим сотрудникам. "Многим коммерческим предприятиям выплачивать такие зарплаты будет просто не под силу. Нужно смотреть, какие возможны налоговые послабления для севера", - сказала Уланова.

По мнению депутата **Госдумы** Ольги Савастьяновой, необходим **закон** о северах для комплексного решения проблем северных территорий, наиболее острая - это отток и старение населения. "Одним **законом** об Арктике проблемы не



решить, в арктическую зону входит всего один муниципалитет Коми - Воркута. В **Госдуме** создан экспертный совет, чтобы сформировать пакет **законов**, который бы обеспечил решение всех основных базовых вопросов северных и арктических территорий. Проблема севера сложилась системная, и ее решение возможно только через системный подход на федеральном уровне", - сказала Савастьянова.

ТАСС - Российские новости

30.03.2018

Правительство вводит штрафы для работодателей, чьи водители нарушают режим труда и отдыха

Правительство России вводит штрафы для работодателей водителей, которые нарушают режим **труда** и отдыха. "Мы рассмотрим изменения в **Кодекс** об административных правонарушениях, которые позволяют привлекать к ответственности и работодателей, и должностных лиц юридических лиц [в которых работают водители-нарушители]", - заявил премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на заседании правительства.

"Для всех указанных категорий устанавливаются штрафы", - пояснил он.

Премьер напомнил, что сейчас ответственность за эти нарушения предусмотрена лишь для самих водителей. "Случаи, когда водитель в силу физиологических причин не готов ехать, иногда засыпает просто за рулем, случаются, в том числе - из-за переутомления он [водитель] не сможет реагировать на дорожную обстановку", - констатировал он. "Мы понимаем, что иногда водителей принуждают работать по незаконному графику", - добавил **Медведев**.

ТАСС - Российские новости

30.03.2018

В регионах РФ планируют к июлю заполнить единую информационную систему соцобеспечения

Российские регионы включились в процесс заполнения единой государственной информационной системы социального обеспечения. Большинство из них планируют завершить работу к 1 июля, сообщили ТАСС в региональных отделениях Пенсионного фонда России (ПФР).

Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО) начала работать в России с 1 января 2018 года. В системе, оператором которой является ПФР, содержится информация о мерах соцподдержки и их получателях. Власти рассчитывают, что с внедрением ЕГИССО предоставление соцпомощи станет эффективнее, а получать информацию о выплатах и пособиях станет проще.

Заполнение системы

По данным отделений ПФР, в субъектах РФ определены поставщики информации - это министерства, различные ведомства, муниципальные власти. Им предстоит загружать в систему информацию о мерах соцзащиты, а также факты назначения выплат. "В ЕГИССО загружаются именно факты назначения, а их у одного получателя может быть несколько", - отметили в пресс-службе отделения ПФР по Пензенской области. Всего в регионе сейчас в систему загружено около 89 тыс. таких фактов.



В Ненецком автономном округе создали рабочую группу по внедрению информационной системы, ее возглавляет первый заместитель губернатора округа. "Отделением в 2017 году заключены соглашения с шестью поставщиками информации о проведении сверки сведений о застрахованных лицах, содержащихся в информационных ресурсах ПФР и поставщика информации в ЕГИССО", - сообщила заместитель управляющего отделением ПФР по региону Светлана Яновицкая.

В Новгородской области в системе значится более 365 тыс. фактов назначения мер соцподдержки, в том числе данные о предоставлении ветеранам труда льготы по оплате коммунальных услуг и обеспечении бесплатными лекарствами. "Основным поставщиком данных является Министерство труда и социальной защиты Новгородской области, также это региональные министерства здравоохранения, образования, культуры, спорта, строительства и ЖКХ, областной комитет ветеринарии, администрация Великого Новгорода - все, кто предоставляет гражданам различные социальные льготы", - пояснил руководитель отделения ПФР по Новгородской области Алексей Костюков.

В отделении ПФР по Самарской области сообщили, что система позволит проводить аналитику в сфере соцподдержки граждан, а значит - прогнозировать расходы бюджетов в этом направлении. Помимо этого, она также сделает поддержку более адресной. Тот факт, что вся информация по мерам соцподдержки будет находиться в одном источнике, позволит властям получить полную картину о социальном обеспечении отдельно взятого гражданина, а также принять решение о том, нуждается ли он в той или иной поддержке, отметили в пресс-службе отделения ПФР по Республике Татарстан.

Портрет нуждающейся семьи

Глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин**, выступая на расширенном заседании правления ПФР 21 марта, сообщил, что для повышения адресности соцподдержки до 1 июля регионы должны будут составить "портреты" бедных семей, чтобы потом работать над повышением качества их жизни. Он добавил, что система позволяет провести такой анализ и собрать необходимые сведения.

"До 1 июля планируется наполнение системы в полном объеме. Затем работа будет идти в штатном режиме по мере актуализации информации", - отметили в пресс-службе пензенского отделения ПФР. В Самарской области личный кабинет гражданина в ЕГИССО тоже заработает в июле 2018 года. "Общий объем данных, который предстоит загрузить в систему в Самарской области - 3,4 млн фактов мер предоставления социальной поддержки", - уточнили в региональном отделении Пенсионного фонда.

До 1 июля планируют завершить эту работу и в Нижегородской области. К этому времени на портале станет доступным личный кабинет, в котором можно будет получить информацию о видах и суммах, получаемых пользователями мерах социальной поддержки, а также о правах на их получение.

В Псковской области, где реализуется около 500 мер соцподдержки, практически все муниципалитеты зарегистрировались в системе и получили свой пароль и логин, сообщил начальник регионального управления социальной защиты населения Армен Мнацаканян. "Возникли некоторые сложности с внедрением системы, а именно с работой программного обеспечения, так как загрузка мер соцподдержки в систему происходит не очень быстро. Думаем, в ближайшее время удастся решить проблему. По нашей оценке, окончательно система заработает в Псковской области до конца года", - сказал собеседник агентства.

ТАСС - Российские новости



30.03.2018

Пособие по безработице вырастет спустя 10 лет

Последние 10 лет пособие по безработице в России, которое представляет собой элемент защиты населения и является гарантией государства по предоставлению социальной поддержки, остается низким: его минимальный размер составляет 850 рублей, максимальный - 4 900 рублей. На этом фоне крайне низкая и сама безработица - ее уровень, по данным Росстата, снизился в феврале до 5% с 5,2% в январе. Министерство **труда** инициирует **закон**, который бы повысил пособие, а также улучшил бы эффективность социальной поддержки безработных граждан и стимулировал их к активному поиску работы. Предполагается, что правовая норма начнет работать уже с 2019 года.

Разумеется, повышение пособия - позитивный сигнал, так как его размер не просто не пересматривался начиная с 2009 года, но даже не корректировался в соответствии с инфляцией, напоминают опрошенные агентством "Прайм" эксперты. Это понимают и в **Минтруде**. В настоящее время пособие по безработице не обеспечивает необходимого уровня замещения утраченного заработка даже на уровне прожиточного минимума, подчеркивают в министерстве. Именно из-за низкого уровня пособия безработные граждане и не встают на учет в органах соцзащиты, объясняют эксперты. Теперь главный вопрос - получится ли увеличить пособие хотя бы до прожиточного минимума. Не признак благополучия: о чем говорит низкая безработица в РФ

Позитивно, но невнятно

Планы повышения пособия по безработице в России - позитивная новость и в социальном, и в макроэкономическом плане, считает аналитик "Открытие Брокер" Тимур Нигматуллин. "К текущему моменту работа органов занятости сильно дискредитирована. В частности, из-за низкого объема выплат и неэффективности механизмов **трудоустройства** в органах занятости не регистрируется подавляющее число потерявших работу", - объясняет он, напоминая, что даже прожиточный минимум для трудоспособного населения сейчас составляет 10,6 тысячи рублей.

Так, по методике МОТ в РФ в январе 2018 насчитывалось 3,9 миллиона безработных. "Для сравнения: на учете в органах занятости состояли лишь 900 тысяч человек, из них 700 тысяч человек получали пособие по безработице", - говорит он. Таким образом, государство тратит огромные средства на поддержание неэффективной инфраструктуры органов занятости и, при этом, фактически не имеет возможности контролировать безработицу, замечает Нигматуллин.

Пособие по безработице не пересматривалось уже около 10 лет, причем оно даже не корректировалось на инфляцию, говорит профессор кафедры управления человеческими ресурсами ВШЭ Елена Варшавская. "Пособие не пересматривалось в соответствии с уровнем инфляции, я уже не говорю про что-то другое. Хотя уже в то время оно было низким. Сейчас оно вообще не имеет почти никакого значения для регистрации человека на бирже **труда** и в службах занятости", - поясняет она.

Эксперт добавляет, что исключением могут быть села и малые города. "Там оно еще как-то может выступать стимулом для регистрации. **Минтруд** эта ситуация очень даже устраивает. Меньше зарегистрированных безработных, показатели хорошие", - отмечает она.

В целом, по словам Варшавской, повышать пособие, безусловно, необходимо, однако многое зависит от коэффициента. "Повысить можно и на 5%, и 50%. И это совершенно разные ситуации", - добавляет она.

Влияние на макропоказатели



Последние данные по безработице при в общем-то стабильном числе работающих сограждан - порядка 72 миллионов человек, а также тренд на снижение общей рабочей силы позволяют однозначно говорить о высокой потребности в трудовых ресурсах, говорит руководитель департамента финансовых рейтингов НРА Карина Артемьева.

Топилин: Кабмин подпишет проект о выделении 20 млрд руб на повышение МРОТ в ближайшие дни

"Представляется, что на фоне упомянутого снижения числа безработных, сколь бы то ни было существенного влияния на экономические показатели, на инфляцию, рост собственно пособий по безработице не должен оказать", - говорит она. А вот тот фактор, что на фоне снижения безработицы статистика фиксирует рост реальных зарплат населения, как раз создает инфляционные риски, добавляет она.

Нигматуллин считает, что скорее всего, повышение выплат и инвестиции в развитие органов занятости потребуют дополнительного финансирования из бюджета, но положительный эффект в том числе на рост занятости позволит компенсировать их за счет увеличения налоговых поступлений. "Помимо этого, при прочих равных, произойдет спад социальной напряженности и, вероятно, немного ускорятся темпы роста ВВП", - говорит он.

Статистика

Согласно данным Росстата, в феврале 3,8 миллиона россиян в возрасте 15 лет и старше, или 5% рабочей силы классифицировались как безработные, при этом в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных были зарегистрированы 800 тысяч человек, в том числе 700 тысяч получали пособие по безработице.

Численность рабочей силы в феврале составила 75,8 миллиона человек, или 52% от общей численности населения страны. В феврале 2017 года безработица в России составляла 5,6%.

<https://www.1prime.ru/articles/20180330/828661402.html>



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

30.03.2018

Круглый стол О соблюдении прав работников в сфере услуг

- Кто: Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации
- Где: Москва, Россия, Охотный Ряд, д. 1

Список участников:

Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов ГД, представители ФНС, ФАС, **Роструд**, РСПП, НАФО (национальная ассоциация фасилити операторов), ВШЭ

4 апреля в Государственной Думе Российской Федерации состоится круглый стол на тему «О соблюдении прав работников в сфере услуг».

Заседание организовано по инициативе комитета ГосДумы по труду и социальной защите и Национальной ассоциации фасилити операторов.

За круглым столом соберутся члены Государственной Думы, должностные лица ФНС, ФАС России, **Роструда**, **Минтруда**, члены общественной организации «Деловая Россия», Российского союза промышленников и предпринимателей, представители сферы услуг и Высшей школы экономики.

ВШЭ проведено исследование рынка фасилити в России. Выделены наиболее проблемные зоны и обозначены пути их решения. Сектор услуг в России составляет более 69% ВВП, его работники - это 65% трудящихся. В тоже время сфера услуг является одной из высокорисковых с преобладающей неформальной занятостью.

В ходе дискуссии собравшимся предстоит определить реперные точки, которые будут способствовать легальному трудоустройству в отрасли, введению цифровых трудовых книжек и соответственно соблюдению прав работников и полной прозрачности отрасли.

<http://www.forsmi.ru/announce/366887/>