

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**22 августа 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
22.08.2022 В аварии в Кировской области погибла врач-эндокринолог из Кирово-Чепецка.....	4
22.08.2022 В Челябинской области погибли ещё двое рабочих при очистке канализации .....	4
20.08.2022 Молодой новосибирец погиб, упав в шахту лифта с высоты 52 метра .....	4
19.08.2022 Пострадавшие на руднике в Оленегорске получили микротравмы, их здоровью ничего не угрожает.....	4
19.08.2022 Сотрудник аэропорта в Югре погиб от винта самолета.....	5
19.08.2022 В Тверской области рабочий получил тяжёлую травму ноги .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
22.08.2022 В Узбекистане отобрали на стройки в РФ 13 тыс мигрантов - минтруд республики .....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	6
22.08.2022 Российский доброволец вернулся из зоны СВО и узнал о своем увольнении .....	6
22.08.2022 Пособия по безработице предложили платить из подоходного налога: в чем подвох .....	7
20.08.2022 В Минтруде рассказали об активном росте числа самозанятых.....	8
20.08.2022 «Цель стандартов - обеспечить равную доступность и качество услуг по всей стране» .....	8
19.08.2022 "Единая Россия" запускает новый кадровый проект.....	11
19.08.2022 МЧС России совместно Минтруда развивают законодательные инициативы в области охраны труда .....	12
19.08.2022 Минтруд ожидает роста безработицы в России к осени.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	13
19.08.2022 Карьерные центры "Единой России" расширят возможности трудоустройства граждан - Роструд .....	13
19.08.2022 Московские спасатели не обращались в Роструд с жалобами на условия труда.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
22.08.2022 Увеличения зарплаты на 20 тысяч добились приморцы на крупном предприятии .....	14
21.08.2022 В Кировской области завершено расследование ДТП, в котором погиб водитель молоковоза .....	15
21.08.2022 Работника «Сбербанка» заставляли уволиться по собственному желанию .....	15
21.08.2022 Работодатель пытался скрыть несчастный случай с водителем в Нижегородской области .....	15
21.08.2022 В михайловском Доме культуры выявлены нарушения требований охраны труда .....	15
19.08.2022 В школе Дзержинска учителя получали зарплату ниже уровня МРОТ .....	16
19.08.2022 Бетонщик нижегородской компании получил тяжелые травмы при падении с высоты .....	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....	17



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17
ПРОФСОЮЗЫ .....	17
19.08.2022 ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
22.08.2022 Из чего состоит план правительства по поддержке креативных индустрий.....	18
22.08.2022 В ярославской областной детской больнице не хватает врачей.....	19
21.08.2022 Инвалиды смогут получить вторую профессию бесплатно .....	19
19.08.2022 В Воронежской области на повышение зарплат бюджетникам направят более 2,5 млрд рублей.....	21
19.08.2022 Общественные организации регионов РФ помогают трудоустроиться подросткам на каникулах.....	22
19.08.2022 Профильные инженерные классы планируют открыть в школах Костромской области.....	22



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.08.2022

**В аварии в Кировской области погибла врач-эндокринолог из Кирово-Чепецка**

Погибшая в минувшие выходные Екатерина Максимова 9 лет отработала в структуре регионального МЧС города Кирово-Чепецка. Она была врачом - эндокринологом.

Женщина вместе с двумя другими медицинскими работниками ехала в Кирс. В городе **не хватает узких специалистов**, поэтому врачи из других городов ездят в глубинку для помощи людям.

Машина с врачами столкнулась на трассе с большегрузом, об этой аварии мы рассказывали в выходные. В ДТП погибло два человека, в том числе была медработник.

<https://www.mk-kirov.ru/incident/2022/08/22/v-avarii-v-kirovskoy-oblasti-pogibla-vrachendokrinolog-iz-kirovochepecka.html>

22.08.2022

**В Челябинской области погибли ещё двое рабочих при очистке канализации**

В Увельском районе Челябинской области проводится проверка по факту гибели двоих рабочих при очистке канализации. Об этом сообщает пресс-служба облпрокуратуры.

Погибли граждане 17 и 19 лет. Это произошло на территории детского оздоровительного лагеря. Молодые люди спустились в колодец и спустя непродолжительное время были обнаружены мёртвыми.

Также проверку начал Следственный комитет. Её ход прокуратура поставила на контроль.

<https://regnum.ru/news/3675960.html>

20.08.2022

**Молодой новосибирец погиб, упав в шахту лифта с высоты 52 метра**

В Новосибирске следователи организовали проверку по факту гибели 23-летнего рабочего. Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе следственного управления СКР по региону, трагедия произошла 18 августа в строящемся здании.

Предварительно установлено, что молодой каменщик работал на кровле здания возле технического проёма для обслуживания лифтовой кабины. В какой-то момент он упал в шахту лифта с высоты 52 метра и скончался на месте.

Проверка организована по признакам преступления, предусмотренного статьёй о нарушении правил безопасности при строительстве с гибелью человека.

«Проведён осмотр места происшествия, установлены и опрошены очевидцы происшествия, изъята необходимая для проведения проверки документация. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение», - отметили в ведомстве.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее в Томске 38-летний **рабочий упал** в шахту лифта строящегося дома с 22-го этажа. Мужчину госпитализировали в реанимацию, его состояние врачи оценивают как крайне тяжёлое.

<https://regnum.ru/news/3675142.html>

19.08.2022

**Пострадавшие на руднике в Оленегорске получили микротравмы, их здоровью ничего не угрожает**

**Пострадавшие** на руднике в Оленегорске **слесари** получили микротравмы, им оказана вся необходимая медпомощь, их здоровью ничего не угрожает, сообщил губернатор Мурманской области Андрей Чибис .



Ранее региональное ГУМЧС сообщало, что в пятницу поступила информация о том, что на горном руднике АО "Олкон" в городе Оленегорск произошло обрушение горной породы. Представитель экстренных служб сообщил РИА Новости, что при обрушении горной породы пострадали два человека.

"Во время открытых горных работ один фрагмент горной массы скатился на буровой станок, на котором в это время проводили работы двое сотрудников. Слесари получили микротравмы, им уже оказана вся необходимая медицинская помощь. Здоровью работников ничего не угрожает. Они продолжают работу в штатном режиме", - написал Чибис в своем Telegram-канале.

**РИА Новости. Все Новости**

19.08.2022

**Сотрудник аэропорта в Югре погиб от винта самолета**

Сотрудник наземного обслуживания аэропорта в городе Белоярский (Ханты-Мансийский автономный округ) погиб от повреждений винтом самолета, сообщает Уральская транспортная прокуратура.

"Девятнадцатого августа в 13.48 (11.48 мск) в аэропорту города Белоярский ХМАО-Югры в ходе процедуры выпуска воздушного судна Ан-24 авиакомпании "ЮТэйр" агент службы наземного обслуживания воздушного судна получил повреждения винтом самолета. От полученных травм 48-летний потерпевший скончался на месте", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в аэропорту работает следственно-оперативная группа. Сургутской транспортной прокуратурой организовано проведение проверки исполнения воздушного законодательства и законодательства в сфере охраны труда.

Проверку также организовало Центральное межрегиональное следственное управление на транспорте СК России.

**РИА Новости. Все Новости**

<https://pravo68.ru/работники-предприятий-тамбовской-об/>

19.08.2022

**В Тверской области рабочий получил тяжёлую травму ноги**

В Тверской области рабочий получил тяжёлую травму ноги. В **Государственную инспекцию труда** в Тверской области поступило извещение о несчастном случае.

15 августа подсобный рабочий выполнял работу по ремонту пирамиды, которая была установлена на машине по перевозке пластиковых окон. Пытаясь выправить металлическую петлю, он упал и повредил ногу об основание пирамиды.

"Характер полученных повреждений здоровья и степень их тяжести относится к категории тяжелых несчастных случаев", - пояснили в **государственной инспекции труда**.

Специальная комиссия проводит расследование несчастного случая. Предстоит установить все обстоятельства, причины, а также нарушения требований в области охраны труда.

[https://tver.aif.ru/incidents/details/v\\_tverskoy\\_oblasti\\_rabochiy\\_poluchil\\_tyazhyoluyu\\_travmu\\_nogi](https://tver.aif.ru/incidents/details/v_tverskoy_oblasti_rabochiy_poluchil_tyazhyoluyu_travmu_nogi)

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

22.08.2022

**В Узбекистане отобрали на стройки в РФ 13 тыс мигрантов - минтруд республики**

Около 13 тысяч граждан Узбекистана были отобраны по программе организованного набора на стройки в России, около 5 тысяч из них уже выехали на работу, этот проект активно развивается, заявил РИА Новости первый заместитель министра занятости и трудовых отношений республики Эркин Мухитдинов.

В октябре 2021 года премьер РФ Михаил Мишустин подписал постановление о запуске пилотной программы по вывозу 10 тысяч трудовых мигрантов из Узбекистана на стройки в Россию.

"Тринадцать тысяч человек уже отобраны. Сейчас приблизительно около пяти тысяч выехали уже. Другие граждане пока ожидают здесь (в Узбекистане - ред.)", - сказал Мухитдинов, комментируя ход реализации программы.

Первый замминистра отметил, что ход реализации программы замедлился в первом квартале этого года из-за произошедшей тогда девальвации российского рубля и пересмотра строительными компаниями РФ своих контрактов и заказов. "Сейчас ситуация уже стабилизировалась. Часть граждан, которая прошла отбор в первом квартале, они сами выехали в Россию. Сейчас этот проект активно развивается. Отправка из Узбекистана идет практически в ежедневном режиме", - добавил Мухитдинов.

В соответствии с пилотной программой ряд процедур оформления разрешительных документов на право работы в РФ перенесены в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. Все затраты лягут на заказчиков.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. Ранее агентство по внешней миграции при минзанятости сообщало, что около 4 тысяч граждан Узбекистана отправились в январе-июне на работу в Россию в рамках организованного набора, это в 5,7 раза меньше аналогичного показателя 2021 года. В середине августа минзанятости сообщало, что число выехавших на заработки за пределы республики составляло более 2 миллионов человек. По оценке экспертов, около 60% из этого числа работают в РФ.

**РИА Новости. Все Новости****МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

22.08.2022

**Российский доброволец вернулся из зоны СВО и узнал о своем увольнении**

Доброволец, раненный в ходе СВО РФ на Украине, по возвращению домой в Воронежскую область, узнал, что с прежней работы его уволили за прогул. Об этом сообщает депутат **Госдумы** РФ Александр Хинштейн в своем телеграм-канале.

Председатель комитета ГД по информационной политике, информационным технологиям и связи в подтверждение опубликовал скрины документов. В первом из них врио военного комиссара города Лиски Воронежской области доводит до руководства магазина, в котором работает доброволец, об отбытии с 31 мая на военную службу по контракту. Согласно второму документу от 15 июля, **трудовые отношения** с работником прекратили из-за его прогулов.

Хинштейн назвал эту ситуацию, о которой ему сообщила супруга добровольца в соцсетях, «запредельной».

Уточняется также, что жителю города Лиски 39 лет, он работал ИТ-специалистом в магазине, который относится к структуре крупной торговой сети, и состоял в мобильном резерве военкомата. В мае он заключил краткосрочный контракт на прохождение военной службы, попросив на работе расчёт. С июня участвовал в СВО, был ранен, лежал в госпитале. Отмечается, что попытки добиться справедливости ни к чему не привели.



Воронежские власти и региональное отделение партии «Единая Россия», как сообщает Хинштейн, по его просьбе уже занимаются ситуацией. Парламентарий также направит запросы «в прокуратуру и **Минтруд** с требованием **принятия** самых серьезных мер реагирования».

<https://www.mk.ru/politics/2022/08/22/rossiyskiy-dobrovollec-vernulsya-iz-zony-svo-i-uznal-o-svoem-uvolnenii.html>

22.08.2022

Пособия по безработице предложили платить из подоходного налога: в чем подвох

Эксперты предложили заняться выведением из тени рынка занятости

Право на получение государственных субсидий в случае потери работы россиянам предлагают оплачивать заранее. С такой инициативой выступила Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Авторы идеи предложили **Минтруду** ввести новый вид социального страхования, за счет которого будут аккумулироваться средства на выплату пособий по безработице. Эксперты считают, что идея профторгов имеет право на жизнь, однако только после того, как государству удастся вывести из тени тех работников, которые продолжают получать свои зарплаты по серым схемам.

Новый вид страхования, который по мнению ФНПР, должен носить обязательный характер, предполагается распространить на все типы занятости, в том числе на россиян, работающих на себя, и сотрудников, получающих оклады по договорам. А на выплату пособий смогут рассчитывать граждане, непосредственно потерявшие ставку, либо переведенные на неполный рабочий день, а также те, кому работодатель задерживает жалование.

Профсоюзные лидеры уверены, что изменение принципов выплат пособий увеличит размер субсидий безработным и надеются, что ни работодатель, ни рядовые труженики не пострадают от дополнительной фискальной нагрузки. Средства на дотации предлагается брать из налога на доходы физических лиц (НДФЛ) — 1-1,5% на эти цели окажется вполне достаточно.

В настоящее время, в соответствии с законодательством, средства для выплат по безработице генерирует российское правительство, то есть они идут из бюджета, объясняет директор по внешним связям и КСО компании BitRiver, экономист Андрей Лобода. Дополнительные деньги на поддержку оставшегося без работы и вставшего на официальный учет населения перечисляют субъекты или внебюджетные источники. По итогам 2021 года суммарный размер пособий и иной социальной помощи безработным гражданам, выделенный из федерального бюджета, составил около 73 млрд рублей. В свою очередь объем НДФЛ, собранный регионами в прошлом году, составляет примерно 4,8 трлн рублей. Исходя из этого, сумма в 1-1,5%, которую, как полагает ФНПР, следует отчислять на пособия, должна оказаться на уровне в 370-550 млрд рублей, что значительно выше нынешних субсидий безработным.

По мнению ведущего научного сотрудника ИНИОН РАН, доктора экономических наук Сергея Смирнова, инициатива профсоюзов имеет здравое зерно, хотя перенаправлять средства на дотации потерявшим работу людям из НДФЛ вряд ли окажется оптимальным решением. При подобной организации накопления средств для пособий, деньги будут сначала поступать в общую копилку государства, что действительно обещает снизить финансовую нагрузку на федеральный бюджет. Однако дальнейший процесс распределения средств окажется довольно непрозрачным и рискует привести к обострению межведомственных споров между задействованными в формировании пособий структурами: **Минтрудом**, Минфином, Минэкономразвития и Федеральной налоговой службой. Для повышения прозрачности пособий, по мнению эксперта, стоит вернуться к их распределению через отдельную структуру, которая могла бы анализировать размер дохода каждого гражданина и создавать для него персональный накопительный баланс, с помощью которого можно будет справедливо дифференцировать сумму выплат. «Подобные отчисления можно ограничить 0,5% от заработной платы. И их можно установить как в обязательном порядке, так и на добровольной основе. Если человек получает приличное жалование, то даже в случае потери работы он сможет рассчитывать на более крупные субсидии, общий размер которых можно ограничить одним, двумя или тремя минимальными размерами зарплаты», — считает Смирнов.





Пока максимальный размер пособий по безработице в России остается крайне незначительным и вряд ли обеспечивает хотя бы половину утраченного дохода — даже в лучшем случае субсидии не дотягивают до 13 тыс, а в экономически депрессивных регионах не превышают 10 тыс рублей, при том, что безработица по официальным данным находится на исторически низком уровне в 3,9%. Между тем, к концу года армия оставшихся без постоянного заработка людей может пополниться новыми рекрутами: по оценке Bloomberg, не исключено, что число безработных в России вырастет более чем вдвое и впервые за последнее десятилетие превысит 9%.

«Возможно, стоит не придумывать новые налоги во благо социальной стабильности, а заняться повышением прозрачности экономики, — полагает Лобода. — В нашей стране, по разным оценкам, объемы неофициальных зарплат «в конвертах» превышают 10 трлн рублей в год. Обеление этого сегмента даст значимый эффект для бюджета страны и позволит увеличить социальные дотации до приемлемого для нормальной жизни уровня».

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/21/posobiya-po-bezrabotice-predlozhili-platit-iz-podokhodnogo-naloga-v-chem-podvokh.html>

20.08.2022

В Минтруде рассказали об активном росте числа самозанятых

Низкий уровень безработицы в России отчасти связан с активным приростом самозанятости. Об этом сообщила замминистра труда Елена **Мухтиярова** газете «Коммерсант».

По данным Росстата, в июне уровень безработицы оставался рекордно низким и составлял 3,9%. По словам **Мухтияровой**, на данный момент в центрах занятости зарегистрировались 675 тысяч безработных, что в целом мало отличается от показателя последних месяцев. В простое находится 106,4 тысячи сотрудников.

Она также отметила, что для более объективного анализа ситуации в министерстве используют и опросные, и административные данные.

«Например, так мы видим, что низкий уровень безработицы отчасти связан с активным приростом самозанятости. Если ранее мы говорили о 5 млн самозанятых к 2024 году и 10 млн самозанятых к 2030 году, то сейчас мы видим, что порог в 5 млн уже пройден», - поделилась **Мухтиярова**.

Эксперимент по особому налоговому режиму для самозанятых стартовал в 2019 году. Сначала он действовал в отдельных регионах, а в 2020 году его распространили на всю страну. Размер налога на доход от профессиональной деятельности составляет 4 процента с денег, полученных от клиентов - физических лиц, и 6 процентов - от компаний и индивидуальных предпринимателей. Самозанятым можно стать, только если у предпринимателя нет наемных сотрудников, работающих по трудовому договору, а его доход составляет не более 2,4 миллиона рублей в год. Нельзя использовать этот режим, если бизнесмен собирается продавать подакцизные товары.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-rasskazali-ob-aktivnom-roste-chisla-samozanyatykh.html>

20.08.2022

«Цель стандартов - обеспечить равную доступность и качество услуг по всей стране»

Замминистра труда Елена **Мухтиярова** - о новых принципах работы центров занятости населения

Сейчас **Минтруд** с помощью региональных центров занятости и портала «Работа в России» собирает множество информации о состоянии российского рынка труда. Замглавы ведомства Елена **Мухтиярова** рассказала «Ъ» о том, как используются эти данные, чем они отличаются от статистики Росстата и как с их помощью в РФ запустили новый стандарт работы с соискателями на биржах труда.

- Согласно данным Росстата за июнь, уровень безработицы в РФ остается рекордно низким (3,9%). А как ситуацию с занятостью видит **Минтруд**?





- Да, действительно, на протяжении двух месяцев подряд Росстат фиксирует рекордно низкий уровень безработицы. Данные за июль будут доступны чуть позже. Мы со своей стороны ведем оперативный мониторинг ситуации на рынке труда на основе административных данных. Сейчас в центрах занятости (ЦЗН) зарегистрировались 675 тыс. безработных, что мало отличается от показателя последних месяцев (660-696 тыс. граждан).

Число граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня, составляет чуть менее 142 тыс. человек, что выше, чем в начале марта, но существенно ниже, чем в пандемию. Аналогичная ситуация и по количеству работников, находящихся в простое (106,4 тыс. человек).

- Данные, которые вы сейчас привели, административные, и **Минтруд** последовательно развивал систему их сбора несколько лет подряд. Расскажите, как был выстроен этот процесс? Какую роль в нем играет портал «Работа в России»?

- Административные данные не замена данным Росстата. Это более оперативный срез, который позволяет выявить тренды и успеть на них среагировать, хотя такой мониторинг охватывает не всех. Мы видим только трудовые и гражданско-правовые договоры, то есть 55 млн работников в более чем 3,5 млн организаций.

Данные об увольнении и найме на работу поступают на следующий день после заключения или расторжения договора. Сейчас причины увольнения собираем в полуавтоматизированном режиме. Со следующего года эти сведения тоже будут отражаться в мониторинге. Информацию об изменении режимов работы работодатель подает в течение трех дней. Также мы собираем данные о планируемом сокращении сотрудников, в том числе при реорганизации или изменении штатного расписания.

Собирать данные о введении режимов неполной занятости не новая идея. Но до 2020 года свод информации по всем субъектам проходил только раз в неделю - сведения представлялись в центры занятости по разным каналам вплоть до бумажных писем. В самые первые дни пандемии стало очевидно: с таким интервалом мы просто действуем вслепую. Поэтому передавать данные стали в оперативном режиме электронно через портал «Работа в России».

Вся информация представлена на витринах мониторинга по регионам, в разрезе моногородов, по отраслям. На особом контроле - ситуация по системообразующим предприятиям. Мониторинг в режиме онлайн доступен руководству правительства, губернаторам, а также ряду профильных министерств.

Это деперсонализированные сведения. В мониторинге нет данных, что на работу приняли Иванова и назначили ему зарплату 120 тыс. руб. Но в мониторинге отражено, что компания X за минувшие сутки заключила три трудовых договора, а расторгла, например, один.

Да, если работодатель не хочет показывать массовые сокращения, то максимум, что мы сможем увидеть, - просто всплеск расторжений трудовых договоров.

Поэтому налажена и работа по ежедневному мониторингу информации в СМИ, осуществляется сбор сигналов от федеральных и региональных органов власти, анализируем обращения на горячую линию Роструда. Это позволяет вести превентивную работу.

- В чем преимущества административных данных перед опросными, а в чем - недостаток? Возможно ли их взаимное обогащение?

- Ключевое - оперативность. Мы бы никогда не смогли в режиме «день в день» получать опросные сведения о числе трудоустроенных или уволенных. Кроме того, административные данные «дешевле». К тому же такие данные более объективны. Например, часть организаций после заявления о приостановке работ практически не выводила сотрудников в простой. Такие компании с самого начала готовились к возобновлению работы или продаже бизнеса. А некоторые, напротив, на словах говорили о продолжении работы, но наем приостанавливали и наращивали количество увольнений. Для нас это был сигнал к тому, что нужно готовиться «перехватить» работников.



Но при этом административные данные не описывают то, что происходит, например, в теневой занятости. На административных данных пока не видно, меняется ли потенциальная рабочая сила. Кроме того, опросные данные точнее описывают уровень безработицы, так как в адмданных отражаются только те, кто зарегистрировался в центрах занятости как безработный. Поэтому для более объективного анализа ситуации мы используем и опросные, и административные данные. Например, так мы видим, что низкий уровень безработицы отчасти связан с активным приростом самозанятости. Если ранее мы говорили о 5 млн самозанятых к 2024 году и 10 млн самозанятых к 2030 году, то сейчас мы видим, что порог в 5 млн уже пройден.

- То есть появление новых данных позволяет также зафиксировать новые формы занятости на российском рынке труда? Планируете ли вы их как-то отрегулировать?

- Скорее не зафиксировать, а более точно оценивать природу и масштаб этих новых форм. Что касается правовых норм, то сейчас самозанятый - это налоговый режим. С точки зрения занятости эта форма пока никак в законодательстве, регулирующем трудовые отношения, не определена. В новой редакции закона о занятости, над которым мы сейчас работаем, мы планируем закрепить такое понятие.

- Как большая доступность административных данных о российском рынке труда повлияла на формирование мер поддержки занятости и безработных? В частности, какие новые возможности появляются у государства при объединении информации о региональных рынках труда всех субъектов РФ в единой системе?

- Мониторинг помогает видеть проблемы на дальних подступах и реагировать на них. Например, на основе анализа данных по простоям принято решение продлить оплату временных работ на предприятиях с трех до шести месяцев.

По административным данным мы видим снижение динамики по несезонному найму. Поэтому планируем расширять программу субсидирования найма. Распространим ее не только на отдельные категории молодых соискателей, но и на всех молодых людей, которые зарегистрированы в ЦЗН.

Конечно, не все можно увидеть на административных данных. Они скорее дают повод разобрать ситуацию более подробно и уже с учетом этого принять меры. Поэтому еженедельно вице-премьер Татьяна **Голикова** собирает межведомственную рабочую группу - с отраслевыми, работодателями, социальными партнерами, главами регионов. Мы буквально идем по отраслям и предприятиям, чтобы найти узкие места и предложить необходимые решения.

- А как сейчас работают службы занятости в регионах? В прошлом году было заявлено о переходе к единым стандартам - что они предполагают?

- Цель стандартов - обеспечить равную доступность и качество услуг по всей стране на основе принципов клиентоцентричности. Стандарты предусматривают возможность онлайн-обращения, сводят к минимуму перечень сведений, которые должен представить соискатель, и сокращают сроки. Кроме того, они предполагают адресный подход к жизненным ситуациям соискателей и бизнес-ситуациям работодателей.

Под каждый ситуацию - свой набор действий: для трудоустройства граждан с инвалидностью, женщин после длительного отпуска по уходу за ребенком, выпускников, молодых соискателей без опыта работы, для массового подбора.

В целом в прошлом году было трудоустроено более 2,5 млн граждан, обратившихся в ЦЗН.

Кто-то нашел работу напрямую по направлению, кто-то прошел образовательные курсы и смог найти работу самостоятельно, кто-то открыл свое дело с помощью государства.

- Стала ли работа служб занятости более эффективной благодаря ему? По каким критериям их оценивают?

- Единые стандарты прошли «апробацию» на модернизированных ЦЗН, чтобы можно было оценить их эффективность в действии. Основным критерий - трудоустройство обратившихся граждан и скорость подбора сотрудников по запросу работодателей. Оказалось, что если обычный ЦЗН за год помогает найти работу 3,7 тыс.



граждан, то центр, прошедший модернизацию и работающий в аналогичных условиях, - 7 тыс. человек. За год в обычный центр занятости в среднем для набора сотрудников обращаются 272 работодателя, а в модернизированный - уже 942.

В целом поиск работы через центры занятости ускорился. Для сравнения: по статистике самостоятельный поиск в среднем занимает полгода от решения о смене работы до выхода на нее.

В модернизированных центрах занятости скорость поиска - 78 дней. Наша цель - сократить этот срок до 50 дней. При этом в целевой модели человек обращается в центры занятости не в тот момент, когда он уже получил трудовую на руки, а еще на этапе принятия решения о смене работы. Чтобы и дальше улучшать эти показатели, мы формируем «индекс клиентоцентричности ЦЗН». Методика предполагает анализ по пяти группам показателей: индекс полезности, показатели, характеризующие минимизацию усилий клиента, адресность и персонализация взаимодействия, дружелюбие ЦЗН и внешний комфорт и удобство центра. Запуск системы оценки запланирован на апрель 2023 года.

- А какой спрос на работу служб занятости вы видите со стороны россиян?

- За последние полтора года «портрет» граждан, обращающихся в службу занятости, изменился. В 2021 году 53,3% обращающихся в центры занятости не имели профессионального образования. Сейчас 57% соискателей - это граждане со средним или высшим профобразованием. В 2021 году 52% не работали четыре месяца или более перед тем, как прийти за помощью к государству, сегодня 66% - те, кто обратился в центры занятости в первые дни или недели после потери работы. С учетом того что уровень безработицы находится на низкой отметке, эти изменения - сигнал о росте доверия к нашим специалистам, потому что даже те, кто имеет высокий потенциал для самостоятельного поиска, начинают пользоваться услугами центров занятости.

<https://www.kommersant.ru/doc/5523449>

19.08.2022

"Единая Россия" запускает новый кадровый проект

Партия "Единая Россия" при поддержке Минтруда 1 сентября запустит новый проект для оказания информационной и консультационной поддержки работодателям и работникам, нацеленным на карьерное развитие. О народной программе "Моя карьера с „Единой Россией“" рассказал замруководителя фракции ЕР в Госдуме Андрей Исаев.

"Предусмотрены различные форматы работы: создание пунктов карьерного развития, проведение профтуров и мероприятий по трудоустройству, запуск кадрового навигатора „Единой России“, открытие карьерных мастерских. Ответственными за реализацию проекта станут руководители региональных исполкомов и руководители региональных органов власти, которые осуществляют содействие занятости", - приводится цитата Исаева на сайте партии.

По его словам, в собеседованиях, тестированиях и консультациях при поиске работы примут участие эксперты и депутаты, которые смогут в будущем представлять соискателей работодателям. Так, 1 сентября, карьерные центры на базе штабов общественной поддержки или приемных "Единой России" создадут в пяти пилотных регионах - Липецкой, Рязанской, Калужской областях, Камчатском крае и Удмуртии.

Исаев также напомнил о направлении новой кадровой программы "Хорошая работа - достаток в доме". Этот раздел направлен на противостояние дестабилизации ситуации на рынке труда в связи с экономической войной Запада. "Наш проект должен будет создать те самые кадровые лифты, о которых многократно говорилось, и которые на самом деле должны уже начать работать во всех регионах страны", - отметил он.

Зарегистрироваться на портале "Работа в России" и получить доступ к услугам центров занятости соискателям помогут обученные волонтеры проекта, уточнила замминистра труда Елена Мухтиярова. Помимо этого, отметила она, в проекте будут принимать участие работодатели и сами сотрудники служб занятости.



"Профориентационный блок работы ориентирован на старшеклассников и выпускников. Предполагаем, что будет возможность посетить предприятия региона, узнать о востребованных профессиях, ознакомиться с условиями труда. Массовые мероприятия планируется проводить на базе общественных приемных - в формате ярмарок вакансий, где работодатели смогут общаться с потенциальными соискателями", - поделилась Мухтиярова.

Замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости** Денис **Васильев** отметил, что решение о создании пунктов карьерного развития было своевременным. "Совместная работа с „Единой Россией“ позволит нам внедрить разнообразные способы трудоустройства граждан, подбора работников для предприятий, что на данный момент очень важно. Это позволит преодолеть многие проблемы

---

19.08.2022

**МЧС России совместно Минтруда развивают законодательные инициативы в области охраны труда**

Реализация мероприятий охраны труда в спасательном ведомстве обсуждалась в рамках деловой программы III Международного пожарно-спасательного конгресса.

Участие в «круглом столе» приняли представители МЧС России, Минтруда, Росгвардии, **Федеральной службы по труду и занятости** России, Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда.

На повестку были вынесены наиболее важные изменения в законодательстве об охране труда в связи с новой редакцией X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, с марта текущего года внесены поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации в отношении требований охраны труда. Изменения коснулись целого ряда разделов Трудового кодекса, регулирующих отношения в области охраны труда, в частности, новые права и обязанности работодателей, работников, профессиональные риски, учет микротравм, допуск сторонних организаций на подконтрольный объект, электронный документооборот. Все они отвечают принципами обеспечения безопасности труда, а именно обеспечивают предупреждение и профилактику опасностей, минимизируя травматизм.

При этом изменениями в трудовом законодательстве учитываются при осуществлении федерального государственного контроля. Объекты надзора в этой области относят к различным категориям риска причинения вреда. В свою очередь это определяет периодичность проверок.

Также участникам мероприятия были представлены о методы оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда.

В 2022 году оценка профессиональных рисков стала обязательной для всех работодателей. Согласно приказу, работодатель имеет право самостоятельно выбрать метод оценки профессиональных рисков исходя из специфики своей деятельности.

Как было отмечено в завершении дискуссии, в настоящее время кардинально меняются подход к охране труда: приоритетным становится профилактика и обеспечение безопасности сотрудника. Ежегодно для работников вводятся новые гарантии и улучшения в области охраны труда.

Цель всех усилий специалистов в области охраны труда - контролировать опасности и риски прежде, чем они станут происшествиями и несчастными случаями.

<https://1-balashiha.ru/novosti/mchs-rossii-sovmestno-mintruda-razvivayut-zakonodatelnye-iniciativy-v-oblasti-ohrany-truda/>

---

19.08.2022

**Минтруд ожидает роста безработицы в России к осени**

Замминистра труда и социальной защиты России Елена **Мухтиярова** сообщила, что сейчас показатель безработицы находится на историческом минимуме. Однако уже осенью возможен рост безработицы.



«У нас главная задача сохранять стабильность на рынке труда, пока это нам удастся. У нас безработица держится сейчас на исторически низком уровне - 3,9%. Такого не было никогда в новейшей истории РФ. Но мы понимаем, что осенью, скорее всего, произойдет рост. Это связано и с сезонными параметрами, и с поведенческим фактором», - сказала госпожа Елена **Мухтиярова** на ВКС с регионами на площадке партии «Единая Россия» (цитата по ТАСС).

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** сообщила сегодня, 19 августа, что число официально зарегистрированных безработных с 25 июля по 15 августа в России сократилось более чем на 6 тыс. человек, до 675 тыс. Их количество не превышает 0,9% от общего числа работников в России. Число граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, с 25 июля по 15 августа выросло с 130,6 тыс. до 142,7 тыс. человек, а число работников, находящихся в простое, - с 105,4 тыс. до 106,4 тыс. человек.

Ранее в **Минтруде** заявляли, что уровень безработицы по итогам 2022 года будет сопоставим с результатами 2021 года. По данным Росстата, по итогам мая в России зафиксирован минимальный уровень безработицы в 3,9%. Минэкономразвития сообщало, что безработица начнет расти осенью, когда многие международные компании завершат процесс ухода с российского рынка.

<https://www.kommersant.ru/doc/5523257>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.08.2022

Карьерные центры "Единой России" расширят возможности трудоустройства граждан - Роструд

**Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)** поддерживает инициативу по открытию карьерных центров в рамках "Моя карьера с "Единой Россией". В ведомстве считают, что проект поможет расширить возможности для трудоустройства и облегчит данный процесс, сообщил в пятницу **заместитель руководителя Роструда** **Денис Васильев**.

"Решение создания пунктов карьерного развития очень своевременным. По сути, мы сейчас расширяем доступ к получению услуг, связанных с трудоустройством. Кроме того, там очень много дополнительных сервисов, которые облегчат вхождение человека на рынок труда, помогут ему адаптироваться, сделать это реально комфортным. Эта совместная работа с "Единой Россией" нам позволит внедрить разнообразные способы трудоустройства граждан, подбор работников для предприятий, что на данный момент очень важная вещь, которая позволит преодолеть многие проблемы в экономике", - сказал он на совещании, посвященном старту проекта.

**Васильев** также отметил важность создания цифровых сервисов, так как именно они являются основным инструментом трансформации и драйвером изменений в организации работы службы занятости. "Нам бы хотелось, чтобы этим инструментом [цифровыми сервисами] все больше пользовались люди и работодатели. <...> Мы планируем развивать направление, связанное с предоставлением цифровых сервисов. Сейчас существуют услуги, но у нас в планах - перейти от комплексной услуги к некому набору многочисленных сервисов, которые помогут более точно удовлетворять потребности каждого трудоустраивающегося человека и работодателя. В проекте к 2024 году предусмотрено [создать] значительное число этих сервисов, до 60 мы обсуждали, работодателям тоже будет предложено порядка 10 сервисов", - добавил он.

Ранее замруководителя думской фракции единороссов Андрей Исаев рассказал, что проект стартует с 1 сентября в пяти пилотных регионах - Липецкой, Рязанской, Калужской областях, Камчатском крае и Республике Удмуртия. В рамках проекта предусмотрено создание пунктов карьерного развития, проведение профтуров и мероприятий по трудоустройству, запуск кадрового навигатора "Единой России", открытие карьерных мастерских. По словам Исаева, депутаты смогут брать шефство над людьми, ходатайствовать перед работодателями после проведения собеседований.

"Сейчас у нас будет очень тесное взаимодействие между партийными органами на местах и центрами занятости. Безусловно, это ключевой элемент успеха. Мы готовы, в свою очередь, включиться в эту подготовку, с нашей





стороны обеспечить методологическую, консультационную поддержку. В рамках проекта предусматривается, что волонтеры, которые будут помогать посетителям и предлагать различные услуги и сервисы с использованием нашего портала и других возможностей органов занятости, пройдут обучение по программе цифрового консультанта. Они смогут к тому же обращаться еще и за помощью к специалистам органов занятости", - заключил **Васильев**.

#### ТАСС - Российские новости

19.08.2022

##### Московские спасатели не обращались в Роструд с жалобами на условия труда

Работники "Пожарно-спасательный центр" в Москве не обращались в **Роструд** с жалобами на невыносимые условия труда, сообщили РИА Новости в пресс-службе ведомства.

Ранее в Telegram-каналах появилась информация о том, что сотрудники ГКУ "Пожарно-спасательный центр", которое подчиняется Департаменту ГОЧСиПБ Москвы, уходят на больничные из-за невыносимых условий труда. По данным каналов, у спасателей якобы нет необходимого снаряжения для оказания помощи на воде, а также экипировки для работы в жару.

"Обращения от работников ГКУ "Пожарно-спасательный центр" в **Государственную инспекцию труда** в г. Москве и в **Роструд** не поступали", - говорится в сообщении **Роструда**. -0-

РИА Новости. Все Новости

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.08.2022

##### Увеличения зарплаты на 20 тысяч добились приморцы на крупном предприятии

Кроме того, в трудовых договорах прописали сокращённый рабочий день в связи с вредными условиями труда - 36 часов в неделю вместо обычных 40.

Работникам холодильного склада компании «Агроптица» пересчитали заработную плату за май и доплатили в среднем по 20 тысяч рублей. Кроме того, в трудовых договорах прописали сокращённый рабочий день в связи с вредными условиями труда - 36 часов в неделю вместо обычных 40, сообщает федерация профсоюзов Приморья.

Включить в рабочее время специальные перерывы для обогрева помог профсоюз агропромышленного комплекса Приморья по просьбе работников предприятия.

"Одна из проблем, например, заключалась в том, что данные табеля учета рабочего времени не совпадали с данными при начислении заработной платы. Оказалось, что 12-минутные перерывы каждые 2 часа работы, предназначенные для обогрева сотрудников склада, не включались в рабочее время сотрудников склада, что противоречит ст.109 Трудового кодекса. Были и другие факты несоблюдения требований и норм трудового законодательства при расчёте зарплаты работникам, в отношении которых установлен суммированный учёт рабочего времени", - рассказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Тамара Данчук.

Представители профобъединения обратились за разъяснениями в **Государственную инспекцию труда** региона, ЦК отраслевого общероссийского профсоюза подключил внешних экспертов, и вопрос решился в пользу персонала. Генеральный директор компании "Агроптица" Антон Шатров с доводами профсоюза согласился, работникам пересчитали зарплату и выплатили недоначисленные средства.

[https://vl.aif.ru/money/uvelicheniya\\_zarplaty\\_na\\_20\\_tysyach\\_dobilis\\_primorcy\\_na\\_kрупном\\_pre\\_dpriyatii](https://vl.aif.ru/money/uvelicheniya_zarplaty_na_20_tysyach_dobilis_primorcy_na_kрупном_pre_dpriyatii)



---

21.08.2022

В Кировской области завершено расследование ДТП, в котором погиб водитель молоковоза

Мужчина сел за руль в состоянии алкогольного опьянения

Управление автомобилем в состоянии алкогольного опьянения привело к смертельной аварии. Таков результат расследования, которое проводили сотрудники **Государственной инспекции труда**. Об этом сообщается на официальном сайте ведомства.

Доказано, что 38 летний водитель автомобиля ООО «Скоростные линии» вышел на рейс и сел за руль пьяным, во время движения не смог справиться с управлением, выехал на встречную полосу, где столкнулся с грузовиком. Водитель молоковоза погиб на месте.

По результатам расследования несчастного случая работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений, - говорится в сообщении.

Напомним, смертельная авария произошла 21 марта 2022 года в Яранском районе.

<https://progorod43.ru/news/90653>

---

21.08.2022

Работника «Сбербанка» заставляли уволиться по собственному желанию

В Кировской области работника "Сбербанка" заставляли уволиться по собственному желанию. Об этом рассказали в региональной **Гострудинспекции**. Отмечается, что ранее в ведомство обратился сотрудник данного банка и заявил, что его принуждали уволиться по собственному желанию. В связи с этим **Гострудинспекция** объявила ПАО "Сбербанк России" предостережение о недопустимости нарушения требований законодательства. "В объявленном предостережении работодателю указано на соблюдение обязательных требований Трудового кодекса РФ в части порядка расторжения трудового договора по инициативе работника, а также предложено принять меры по обеспечению соблюдения данных требований", - уточнили в ведомстве.

<http://kirov-news.net/society/2022/08/21/237865.html>

---

21.08.2022

Работодатель пытался скрыть несчастный случай с водителем в Нижегородской области

**Гострудинспекция** в Нижегородской области расследует сокрытый работодателем несчастный случай.

Дело в том, что в 2 часа ночи 15 августа Камаза с полуприцепом наехал на грузовик, припаркованный на обочине. Авария произошла в Дальнеконстантиновском районе Нижегородской области. Предварительная причина ДТП - водитель уснул за рулем. В результате происшествия водитель получил множественные переломы костей таза и был доставлен в больницу приехавшей на место бригадой скорой помощи. Травмы, которые получил мужчина, медики квалифицировали как тяжелые.

В **инспекции труда** пояснили, что по закону работодатель пострадавшего водителя был обязан уведомить о случившемся в течение суток. Однако этого не было сделано. В связи с этим обстоятельством, данный несчастный случай рассматривается **инспекцией труда** как намеренно сокрытый.

<https://progorodnn.ru/news/104770>

---

21.08.2022

В михайловском Доме культуры выявлены нарушения требований охраны труда

Прокуратурой района в рамках проведения проверки исполнения работодателями требований законодательства в сфере охраны труда выявлены нарушения закона в деятельности муниципального учреждения культуры «Михайловский Дом культуры».





Установлено, что, несмотря на численность 88 штатных работников данного учреждения, работодателем, в нарушение требований ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, не введена должность специалиста по охране труда.

Кроме того, в МУК РДК не обеспечено соблюдение требований ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», а именно в учреждении специальная оценка рабочих мест проведена организацией не в полном объеме.

В частности, согласно актуальной редакции штатного расписания работодателем введены новые должности - «Заведующий отделом Автоклуба» и «Водитель автобуса», однако в нарушение ст. 212 ТК РФ данные должности спецоценкой не охвачены, что нарушает трудовые права этих трудящихся, предусмотренные ст. 212 ТК РФ на информацию работника об условиях труда на их рабочем месте и полагающихся работнику льготам и компенсациях, которые должны согласно ст. 57 ТК РФ отражаться в разделе «Условия труда» трудового договора.

Таким образом, возложенные законом обязанности по обеспечению проведения специальной оценки условий труда всех рабочих мест работодателем не выполнены, чем нарушаются права работников МУК РДК, гарантированные Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ, на безопасные условия труда.

По результатам установленных нарушений закона, прокуратурой района, в целях их устранения, внесено представление в адрес директора МУК РДК, а также возбуждены административные производства в отношении указанного должностного лица по ч.2 ст. 5.27.1 и ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, которые рассмотрены в ГИТ в Рязанской области с принятием решений о привлечении руководителя учреждения к установленной ответственности и назначении административных наказаний.

<https://zakonovest.ru/post-group/v-mixajlovskom-dome-kulture-vyyavleny-narusheniya-trebovanij-oxrany-truda/>

19.08.2022

В школе Дзержинска учителя получали зарплату ниже уровня МРОТ

**Гострудинспекция** выявила нарушение трудового законодательства.

В Дзержинске учителя школы №14 получали зарплату ниже уровня минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** по Нижегородской области. Кроме того, ведомство выявило факты увольнения педагогов.

С 1 июня 2022 года размер минимальной заработной платы в Нижегородской области составляет 15 279 рублей.

**Гострудинспекция** выдала предостережение руководству дзержинской школы №14 о недопустимости нарушения Трудового кодекса РФ.

<https://vestinn.ru/news/society/205575/>

19.08.2022

Бетонщик нижегородской компании получил тяжелые травмы при падении с высоты

Работодатель скрыл произошедшее от **Госинспекции труда**.

Бетонщик нижегородской компании получил тяжелые травмы при падении с высоты, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 12 августа на стройплощадке дома в переулке Светлогорском. 41-летний мужчина упал с высоты (четыре метра) при проведении строительных работ. В результате происшествия работник получил множественные переломы и травматический шок. Известно, что мужчину доставили в Нижегородскую областную больницу им. Н.А. Семашко для оказания медпомощи.



Застройщиком объекта, на котором произошел несчастный случай с бетонщиком компании «МТ Сервис», является СЗ НО «Дирекция по строительству». Известно, что работодатель не оповестил **Гострудинспекцию** о произошедшем. В настоящий момент несчастный случай расследуется как сокрытый.

<https://www.vremyan.ru/news/498275>

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

## ПРОФСОЮЗЫ

19.08.2022

ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости

В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их заместителю министра труда и социальной защиты РФ Елене Мухтияровой. Об это говорится на официальном сайте профцентра.

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны федеральной **инспекции труда - Роструда**, однако ее деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ №336 от 10 марта 2022

ФНПР предлагает «разработать и внести изменения в постановление №336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощенный механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы».

Отсутствие дохода и общее состояние рынка труда зачастую вынуждают россиян при приеме на работу соглашаться на заведомо невыгодные для них условия. В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке:

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные госорганы - **Роструд**, федеральной налоговой службе и государственным внебюджетным фондам. Причем уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг населению, а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключенным на неопределенный срок.
2. Далее предполагается, что органы федеральной **инспекции труда** на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».
3. Для работодателей, которые уклоняются от завершения оформления трудовых отношений, объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением **Роструда** о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности заключение трудового договора, приходится работнику. Хотя Трудовой кодекс РФ (статья 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допущении работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней.

Кроме того, ФНПР предлагает сделать обязательным новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости. Его финансирование может осуществляться, например, за счет 1-1.5% налога на доходы физических лиц. Для



работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счет бюджетных средств.

В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

«Такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведет к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений», - отмечает ФНПР.

<http://fprm.ru/novosti/fnpr-predlagaet-mery-po-snizheniyu-urovnya-tenevoj-zanyatosti>

#### Сообщения с аналогичным содержанием:

**19.08.2022 Профсоюзы Ярославской области (fnpryar.ru)**

**ФНПР предлагает меры по снижению теневой занятости**

<http://fnpryar.ru/blog/fnpr-predlagaet-mery-po-snizheniyu-tenevoj-zanyatosti/>

**22.08.2022 Алтайское краевое объединение профсоюзов (altksp.рф)**

**Меры по снижению «теневой» занятости предлагает ФНПР**

<https://altksp-22.ru/press-center/glavnye-novosti/mery-po-snizheniyu-tenevoj-zanyatosti-predlagaet-fnpr/>

**22.08.2022 Мурманский областной совет профсоюзов (mprof.ru)**

**ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости**

<https://www.mprof.ru/novosti-fnpr/fnpr-predlagaet-mery-po-snizheniyu-urovnya-tenevoj-zanyatosti/>

#### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.08.2022

Из чего состоит план правительства по поддержке креативных индустрий

Меры помощи включают в себя несколько направлений: нормативное правовое обеспечение (отметим, что закрепление института творческих индустрий теперь предполагается не в федеральном законе, а в нормативном правовом акте); развитие человеческого капитала и образовательной системы; развитие инфраструктуры; финансовое обеспечение, экономическое стимулирование и инвестиции. Кроме того, в план включены такие разделы, как защита и распоряжение интеллектуальной собственностью; устойчивое развитие отдельных индустрий, а также развитие цифровых сервисов.

Раздел по финансовому обеспечению содержит шесть мероприятий - это привлечение венчурного финансирования (доклад в правительство предполагается во втором квартале 2024 года); создание условий финансовой поддержки, в том числе кредитование под залог интеллектуальной собственности (в четвертом квартале 2024 года); разработка и внедрение моделей государственно-частного и муниципально-частного партнерства (в четвертом квартале 2024 года). Ранее в пресс-службе Банка России "Ъ" заявляли, что нематериальные активы можно будет рассматривать в качестве обеспечения по кредиту, если они будут ликвидными. Для этого необходимо, чтобы для объектов интеллектуальной собственности появился активный рынок, с помощью которого можно быстро осуществлять сделки и формировать надежную оценку таких активов.

Кроме того, предполагается проработать вопрос о создании целостной системы справедливых (пропорциональных) вознаграждений авторам востребованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе в научно-технической сфере, включая уточнение плательщиков таких вознаграждений и механизмов их выплаты, - эта мера запланирована на четвертый квартал 2024 года. Также документ включает проработку вопросов налоговых льгот и налогового стимулирования.

«Безусловно, вопросы налогообложения креативного предпринимательства - краеугольный камень. В контексте креативных индустрий речь идет не столько про льготы, сколько про иную модель распределения налоговой нагрузки», - говорит куратор комитета по взаимодействию с государством Федерации креативных индустрий



Сергей Матвеев. По его словам, существующая модель справедливо распределяет нагрузку для сырьевых, промышленных, производственных отраслей. В экономике интеллектуальной собственности другой цикл создания и потребления продукта. «И если мы серьезно настроены развивать креативный сектор, нужно применять другую модель. В самой Концепции развития креативных индустрий об этих барьерах говорится много», - отмечает Сергей Матвеев. Так, он предлагает смотреть на вопросы налогообложения не как на льготы, а как на другую модель. «Скажем, при отмене НДС на оборот прав взамен возникает что-то вроде налога с продаж на конечный продукт», - приводит пример он.

«Зафиксированный в плане подход, вероятнее всего, продукт межведомственных компромиссов. Выполнить такой план можно, а вот получить реальный эффект сложно», - говорит глава комитета РСПП по интеллектуальной собственности и креативным индустриям Андрей Кричевский. Он отмечает, что документ, очевидно, не в полной мере отражает позицию Михаила **Мишустина**, который делал акцент именно на снижении налоговой нагрузки ради того, чтобы «дать возможность яркой легализации» творческих граждан. Притом что в самой концепции проблемы налоговой системы обозначены полно и точно: несвойственный креативному сектору НДС и его распределение на оборот прав, вознаграждение авторам, нагрузка на инвестиции в творческий, особо рискованный для предпринимателя **труд** - в плане все это уместилось лишь в один пункт. Вероятно, указанные проблемы сможет решить межведомственный и межрегиональный офис, который предусмотрен планом и создать который было предложено в виде общественно-государственной организации, напомнил он (см. подробнее "Ъ" от 10 июля).

<https://www.kommersant.ru/doc/5524175>

---

22.08.2022

В ярославской областной детской больнице не хватает врачей

В Ярославле в областной детской клинической больнице не хватает ЛОР-врачей.

О проблеме стало известно после того, как одна из местных жительниц пожаловалась на странице врио губернатора региона Михаила Евраева на то, что ребёнок не смог получить квалифицированную помощь.

«Сегодня у младшей дочери разболелось ухо. Стали вызывать с мужем скорую: никто не брал трубку по номеру 03 и 555 063. Так и пришлось самим искать машину просили соседей отвезти нас в лор-отделение 3-й детской. К сожалению, и там нам никто не помог. Не было дежурного лор-врача. Итог: нас отправили домой», - написала женщина.

В комментариях ей ответили специалисты регионального депздрава, рассказавшие, что сейчас больница столкнулась с **нехваткой кадров**.

«В августе 2022 года в ОДКБ возникла экстренная кадровая ситуация - увольнение и больничные листы сразу нескольких сотрудников ЛОР-отделения. Данная ситуация носит временный характер до решения кадрового вопроса», - пояснили в департаменте.

<https://regnum.ru/news/3676155.html>

---

21.08.2022

Инвалиды смогут получить вторую профессию бесплатно

В весеннюю сессию **Госдума** приняла несколько **законов** о социальной поддержке людей с ограниченными возможностями здоровья

С 1 сентября второе образование станет бесплатным для инвалидов, а ученикам младших классов школ, которые учатся на дому из-за ограниченных возможностей здоровья, будут выдавать бесплатное двухразовое питание или денежную компенсацию за него. При этом студентам и школьникам с инвалидностью, подрабатывающим в каникулы, сохранили право на социальные доплаты к пенсиям. Такие **законы Госдума** приняла в весеннюю сессию.



#### Право на новую профессию

**Закон** о бесплатном втором образовании для инвалидов, принятый **Госдумой** 6 июля и одобренный Совфедом 8 июля, вступит в силу с 1 сентября 2022 года. Речь идет о людях, которые уже имеют высшее или профессиональное образование и стали инвалидами в трудоспособном возрасте.

«Если такой человек не может работать по специальности, то у него будет право за счет государственного или местного бюджетов обучиться другой профессии», - пояснил зампред Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, соавтор **закона** Михаил Терентьев («Единая Россия»), о чем сообщила пресс-служба депутата 7 июля.

В первоначальной версии документа предполагали, что для поступления на бесплатное отделение вуза или колледжа обязательно понадобится заключение медико-социальной экспертизы. Сейчас это требование исключили.

Также с 1 сентября вступит в силу **закон** о преимущественном праве детей-инвалидов, сирот и других социально незащищенных граждан на поступление в колледжи и техникумы. Всего льготных категорий тринадцать, уточнил Терентьев. Сейчас у них уже есть преимущества при поступлении в вузы.

«В учебные заведения среднего профессионального образования также большие конкурсы, они востребованы не меньше, чем вузы. Новый **закон** сделает профессиональное образование доступнее для инвалидов», - сказал парламентарий.

#### Продуктовые наборы для школьников

14 июля президент Владимир **Путин** подписал **закон** о бесплатном двухразовом питании для детей с ограниченными возможностями здоровья. С 1 сентября дети-инвалиды, которые учатся дома, будут получать бесплатное питание или компенсацию за него. Компенсацию выплатят за счет муниципального, регионального и федерального бюджетов.

По словам Михаила Терентьева, ранее в регионах не было единой практики.

«Случалось так, что в одном регионе дети-инвалиды, обучающиеся на дому, получали продуктовый набор, а в другом не получали ничего. Мы привели эту норму к единому стандарту», - отметил депутат.

#### Родители смогут жить с ребенком в стационаре

Также президент подписал **закон**, дающий право с января 2023 года родителям или иным законным представителям находиться в стационаре с ребенком-инвалидом.

По словам Михаила Терентьева, этот документ разработан депутатами и сенаторами по многочисленным просьбам родителей. Как ранее отметил соавтор инициативы, первый вице-спикер **Совета Федерации** Андрей Турчак, ребятам с проблемами со здоровьем нужно периодически ложиться в стационар, но у их близких не всегда есть возможность платить за место в самом медучреждении или гостинице рядом.

«Очень часто складывается ситуация, когда ребенок-инвалид, которому и так тяжело и которому во время лечения особенно необходима родственная поддержка, оказывается оторван от родителей и близких людей», - сказал Турчак.

Раньше получить место в стационаре могли только родственники детей младше 4 лет. Со следующего года родителям или опекунам ребят с инвалидностью выделяют в больнице отдельную койку и предоставят питание.

#### Подработка - не повод для отмены соцвыплат

В конце весны вступил в силу принятый в нынешнюю парламентскую сессию **закон** о сохранении социальной доплаты к пенсии по потере кормильца или по инвалидности несовершеннолетним, если они подрабатывают во время каникул. Эти нормы распространяются на школьников и студентов до 23 лет, но только в случае, если они устроились на работу по направлению государственных служб занятости.





«**Закон** позволит сохранить социальные доплаты для более 19 тысяч молодых людей. Раньше при лишении выплат им просто невыгодно было подрабатывать», - подчеркнул Михаил Терентьев. Каждый из подростков, устроившись на подработку, терял около трех тысяч рублей в месяц.

Как ранее сказал спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, новые нормы защитят ребят, получающих пенсии по инвалидности и по потере кормильца.

«Думаю, будет разумно и справедливо не забирать эти деньги у несовершеннолетних сирот, если они своим **трудом** хотят немного улучшить материальное положение и оформляются на работу не по серым схемам, а официально», - считает Володин.

Чтобы поощрить инвалидов к открытию собственного бизнеса, Правительство предложило давать статус социального предприятия индивидуальным предпринимателям с инвалидностью. Соответствующий **законопроект Госдума** приняла в первом чтении 5 июля. Сейчас такой статус дают малым и средним предприятиям, в которых не менее половины работников являются инвалидами или относятся к социально уязвимым категориям населения, а доля расходов на оплату их **труда** составляет не менее 25 процентов.

Если бизнесменам с инвалидностью разрешат оформить статус социальных предприятий, то они смогут получить микрозаймы по льготной ставке, гранты на развитие своего дела до 500 тысяч рублей и другие льготы.

<https://www.pnp.ru/social/invalidy-smoqut-poluchit-vtoruyu-professiyu-besplatno.html>

19.08.2022

В Воронежской области на повышение зарплат бюджетникам направят более 2,5 млрд рублей

Воронежская областная дума в пятницу внесла изменение в региональный бюджет 2022 года, в соответствии с которым на повышение зарплат бюджетникам будет направлено более 2,5 млрд рублей. Об этом сообщила пресс-служба парламента региона.

"Почти 2 млрд 570 млн рублей из областной казны направляется в регионе на повышение оплаты **труда** работников бюджетной сферы. С сентября этого года зарплата бюджетников в регионе увеличится к прошлому году на 15%", - говорится в сообщении.

В целом в соответствии с внесенными **поправками** доходы бюджета в 2022 году увеличены более чем на 3 млрд 617 млн рублей, это произошло как за счет поступлений из федерального бюджета, так и за счет собственных доходов, говорится в сообщении. Расходы бюджета увеличены на 13 млрд 444 млн рублей, при этом в пресс-службе уточняют, что рост дефицита бюджета является техническим: основную часть источников его погашения составляют остатки средств прошлого года, которые еще не были вовлечены в бюджет 2022 года.

"Минфином РФ после тщательной экспертизы все предлагаемые изменения согласованы, бюджет региона оценивается как сбалансированный", - рассказал председатель Воронежской областной думы Владимир Нетесов, его слова приводит пресс-служба.

Основные направления бюджетного финансирования

Что касается других направлений бюджетного финансирования, то, в частности, более 900 млн рублей направлено на областную адресную инвестпрограмму, более 1,4 млрд - на обновление парка пассажирского автотранспорта в регионе, более 700 млн - на модернизацию дорожного комплекса региона (ремонт дорог в области и обновление улично-дорожной сети в Воронеже).

На модернизацию первичного звена здравоохранения выделено около 220 млн рублей, на приобретение медоборудования для отделений нейрохирургии, эндоскопии и урологии - более 390 млн, на адресную программу капремонта социальных объектов - 170 млн рублей.

Более 180 млн рублей направлено на реализацию проектов в малых городах и исторических поселениях - победителях Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды. На сертификаты



на приобретение жилья для детей-сирот выделено 75 млн рублей, еще столько же - на закупку квартир для детей-сирот в связи с увеличением стоимости жилья.

Более 6 млрд 350 млн рублей заложено на увеличение резервных средств областного бюджета. В пресс-службе отмечают, что эти средства планируется направить на дальнейшее софинансирование выплат на детей в возрасте от 8 до 17 лет, инициированных **президентом России**, а также на финансирование ряда программ в здравоохранении, решение различных социальных вопросов.

<https://tass.ru/obschestvo/15516961>

19.08.2022

Общественные организации регионов РФ помогают трудоустроиться подросткам на каникулах

Представители общественных организаций в регионах России заявили о высоком спросе на **трудоустройство** во время каникул среди подростков. Например, в Петропавловске-Камчатском этим летом работают более 1,5 тыс. ребят, что является рекордом для города, сообщил депутат законодательного собрания региона Александр Долгунков.

"Временная занятость, совмещаемая с учебой, позволяет дисциплинировать подростков и использовать шанс попробовать себя в различных сферах. <?> 1 августа состоялось открытие третьей смены летних трудовых отрядов для подростков "Молодой Петропавловск". К работе приступили 297 человек, ребята от 14 до 18 лет будут работать на уборке территорий, помогать в библиотеках, архивах, воспитателям в дошкольных лагерях. Всего в краевом центре в августе приступят к работе более 400 подростков, пожелавших трудоустроиться на время летних каникул", - сказал он в ходе видеоконференции "Единой России" с регионами.

Депутат отметил, что этим летом в Петропавловске было трудоустроено рекордное количество подростков. "В июне получили работу более 614 человек, в июле - 495, в августе - 432 подростка", - пояснил он. Также приоритетное право при **трудоустройстве** предоставляется подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

В свою очередь депутат законодательного собрания Калужской области поддержал проект Камчатского края и сообщил о большом количестве просьб о **трудоустройстве** от подростков и административных барьерах, которые не позволяют им помочь. По его словам, ребята предлагают создать программы месячной оплачиваемой практики, где они бы познакомились с работой предприятий. Кроме того, старшеклассники говорят о необходимости возрождения практики учебно-производственных комбинатов.

Заместитель руководителя региональной общественной приемной председателя партии в Липецкой области Оксана Глотова предложила масштабировать различные практики регионов на всю страну и широко использовать опыт региональных общественных приемных в работе карьерных центров.

Ранее глава комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев сообщал, что осенью в **Госдуму** внесут проект об упрощении **трудоустройства** для подростков. Члены комитета разрабатывают **законопроект**, которым предлагается "упростить процесс получения справки от органов опеки". На данный момент для **трудоустройства** подростка для получения справки необходима "явка с родителями и огромным пакетом документов". Инициатива также утвердит перечень разрешенных профессий для подростков в возрасте от 14 до 18 лет, заменит медосмотры результатами диспансеризации.

ТАСС - Российские новости

19.08.2022

Профильные инженерные классы планируют открыть в школах Костромской области

Губернатор Костромской области Сергей Ситников поручил разработать пилотный проект по открытию в школах профильных классов инженерной направленности из-за **нехватки инженерных кадров** в регионе.





Ситников опубликовал в своем Telegram-канале часть своего выступления на ежегодной августовской педагогической конференции. В выступлении он заявил, что в школах региона действуют 50 классов педагогической направленности. Создана реальная, по его словам, социальная база для поступления ребят в педагогические училища, университет.

"Однако в настоящее время наблюдается тенденция снижения интереса школьников на получение инженерных специальностей. Директора предприятий на каждой встрече говорят: дайте инженеров. Я просил бы вернуться к профориентационной работе. Посмотреть, всё ли правильно мы делаем", - заявил губернатор.

Он отметил, что несколько лет назад в регионе в рамках ранней профориентации начали прививать детям интерес к политехническим знаниям, к инженерным профессиям. Но при этом, подчеркнул глава региона, молодых инженерных кадров больше не становится.

"Предлагаю по примеру педагогических классов в общеобразовательных школах сформировать профильные классы инженерной направленности. В связи с этим поручаю департаменту образования продумать пилотные площадки по организации таких профильных классов", - сказал Ситников.

**РИА Новости. Все Новости**