

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 3 июля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.07.2019 Гость из ЯНАО задавил рабочего на трассе в Волгоградской области.....	4
03.07.2019 В Орске в пункте технического освидетельствования пропановых баллонов выбило окна..	4
03.07.2019 В Татарстане восемь человек пострадали в ДТП	4
02.07.2019 В Татарстане погиб рабочий, отравившись углекислым газом в колодце	5
02.07.2019 В Рязани с крыши дома упал рабочий-мигрант	5
02.07.2019 В Полевском водитель автокрана получил удар током, зацепив машину за высоковольтную ЛЭП.....	5
02.07.2019 В Путятинском районе фура въехала в автомобиль с дорожными рабочими.....	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
03.07.2019 Из-под земли напоминают о долгах. Строители подземки вновь заявляют о задержках зарплаты (Санкт-Петербург)	6
02.07.2019 Сотрудники курганской компании полтора года не получают сверхурочные.....	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
03.07.2019 Чувашских врачей попросили «удалиться»	7
03.07.2019 Прокатили с доплатами. Почему сотрудники скорой помощи в Орле хотят объявить итальянскую забастовку?	8
СОКРАЩЕНИЯ	10
03.07.2019 Арбитражный суд Краснодарского края в июле рассмотрит иск о банкротстве Гулькевичского комбината хлебопродуктов	10
02.07.2019 АвтоВАЗ объявил о полной остановке производства из-за срыва поставок	11
02.07.2019 Источник сообщил о массовом увольнении сотрудников и топ-менеджмента ПАО "Ильюшин"	11
02.07.2019 Проблемный хлебозавод в Рубцовске намерен сократить около 180 сотрудников.....	12
02.07.2019 Крупнейший в России троллейбусный завод приостановил процесс сокращения сотрудников	13
02.07.2019 ФНС инициировала банкротство московского ТРЦ «Ривьера».....	13
02.07.2019 Суд на три месяца приостановил работу керамического завода в Невеле	14



Т.А. ГОЛИКОВА	14
02.07.2019 Голикова заявила, что Россия катастрофически теряет население.....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
02.07.2019 Минтруд обяжет интернаты заниматься реабилитацией и социализацией.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
02.07.2019 Планы россиян на пенсию корректируют нацпроекты и новые возможности.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
03.07.2019 Подрядчик аквапарка на Гагарина скрыл гибель рабочего от переохлаждения.....	18
03.07.2019 На заправке в Башкирии электромонтера убило током	18
03.07.2019 В Уфе после конфиденциальной жалобы предприятию пришлось заплатить работникам 14 млн рублей	19
02.07.2019 Инспекция труда нашла нарушения на предприятии, где рабочий получил тяжелую травму	19
02.07.2019 Лысковский лесничий получил переломы костей в борьбе с пожаром	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
03.07.2019 Электронный свидетель обучение. Инструктаж переводят в цифровой формат.....	20
03.07.2019 На рынок труда надвигается «идеальный шторм». Как его пережить бизнесу?	22
02.07.2019 Путин утвердил список поручений по итогам "Прямой линии"	23
02.07.2019 Путин поручил наладить быстрое рассмотрение жалоб бюджетников на уровень зарплат.	24
02.07.2019 Путин отменил участие в форуме «Реки России» после гибели подводников	25
02.07.2019 Росстат и ФНС спорили о производительности	25
02.07.2019 Почему россияне все чаще предпочитают работать в отпуске.....	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.07.2019

Гость из ЯНАО задавил рабочего на трассе в Волгоградской области

Водитель не рассчитал скорость и вылетел в зону, на которой велись дорожные работы

Спецмашинам пришлось потесниться, чтобы к месту дорожного ремонта подъехали медики

Поездка жителя Ямало-Ненецкого автономного округа по Волгоградской области закончилась госпитализацией дорожника. Рабочего увезли в больницу после того, как его сбил водитель иномарки.

— Инцидент произошел накануне, 2 июля, в Котельниковском районе. На трассе Волгоград — Сальск вели ремонт дорожного полотна. В начале рабочего дня скорая помощь увезла в больницу одного из дорожников. Он пострадал в ДТП, — рассказали корреспонденту V1.RU в пресс-службе ГУ МВД по Волгоградской области.

Рабочий попал под колеса Renault Koleos. За рулем кроссовера был 45-летний житель Ямало-Ненецкого автономного округа.

— Двигаясь в сторону Котельниково, он не учёл скорость движения, выехал на полосу, где осуществлялись дорожные работы, и совершил наезд, — пояснили в региональном Управлении полиции.

<https://v1.ru/text/incidents/66147640/>

03.07.2019

В Орске в пункте технического освидетельствования пропановых баллонов выбило окна

Причиной стал хлопок газовоздушной смеси, образовавшейся в результате нарушения целостности баллона во время испытания.

На месте происшествия работали врачи скорой медицинской помощи.

Травмы получили два сотрудника. В помещении выбило окна.

<https://time56.ru/news/lenta-novostey/v-orske-v-punkte-tehnicheskogo-osvidetelstvovaniy/>

03.07.2019

В Татарстане восемь человек пострадали в ДТП

В Татарстане восемь человек пострадали в ДТП с автобусом, перевозившим сотрудников нефтяной компании.

Об этом информирует Интерфакс, ссылаясь на пресс-службу ГИБДД России.

«Утром 3 июля на 202-м км трассы Казань — Оренбург — Акбулак — граница с Казахстаном водитель Opel Astra выехал на встречную полосу движения и совершил столкновение с вахтовым автобусом», — говорится в сообщении.

По данным ведомства, в результате ДТП водитель легковой машины и семь пассажиров автобуса ПАЗ получили травмы различной степени тяжести.

<https://russian.rt.com/russia/news/646693-dtp-tatarstan-neftyaniki>



02.07.2019

В Татарстане погиб рабочий, отравившись углекислым газом в колодце

Один рабочий погиб, еще двое были госпитализированы, предположительно, из-за отравления углекислым газом при проведении работ в колодце в Пестречинском районе Татарстана, сообщает ГУМЧС России по республике.

"В 11.36 мск 2 июля по единому номеру вызова экстренных служб 112 поступило сообщение о том, что по улице Березовая в деревне Званка Пестречинского района двое сантехников спустились в колодец и потеряли сознание. По прибытии к месту происшествия дежурной смены Казанского поисково-спасательного отряда было обнаружено, что два человека находились в колодце с запорной арматурой скважины в бессознательном состоянии. Рядом на поверхности земли находился еще один пострадавший", - говорится в сообщении.

Со слов очевидцев, сначала в колодец глубиной три метра и диаметром 1,5 метра спустился 29-летний мужчина, но потерял сознание, к нему на помощь спустился второй сантехник, но также потерял сознание. Третьего мужчину спустили на веревках коллеги по работе, но он также почувствовал себя плохо и его вытащили обратно. Предположительно, они отравились углекислым газом.

Спасатели с применением средств индивидуальной защиты извлекли из колодца двух человек и передали медикам центральной районной больницы Пестречинского района. В течение 35 минут медики боролись за жизнь мужчины 1990 года рождения, но спасти его не смогли. Двое пострадавших 1987 и 1983 годов рождения были доставлены в 7-ю горбольницу Казани.

<https://ria.ru/20190702/1556134151.html>

02.07.2019

В Рязани с крыши дома упал рабочий-мигрант

Молодой человек проводил кровельные работы

Во вторник, 2 июля, около 16:00 с крыши дома по улице Соколовской в Рязани упал рабочий-мигрант. Об этом сообщил портал YA62.ru со ссылкой на собственный источник.

По данным издания, молодой человек проводил кровельные работы. С травмами его госпитализировали в больницу.

<http://rg62.info/index.php/all-news/item/27094-v-ryazani-s-kryshi-doma-upal-rabochij-migrant.html>

02.07.2019

В Полевском водитель автокрана получил удар током, зацепив машину за высоковольтную ЛЭП

Стрела автокрана зацепилась за ЛЭП во время разгрузки стройматериалов

В коллективном саду «Уралец» города Полевского пострадал водитель автокрана. Мужчина разгружал стройматериалы и зацепил стрелу своего крана-манипулятора за высоковольтную линию 110 кВ. Разряд тока прошел через стрелу и всю машину и травмировал водителя. Мужчина чудом остался жив, но получил сильнейшие ожоги. Его отвезли в больницу в крайне тяжелом состоянии. Еще два человека, которые в момент происшествия находились рядом с машиной, отделались испугом.

— Это ЧП — результат грубого нарушения правил электробезопасности при проведении работ в охранных зонах высоковольтных электросетей, — прокомментировал произошедший случай начальник Полевского РКЭС Сергей Рогожкин. — Регулярно сталкиваемся с тем, что люди не понимают, к чему приводит халатность вблизи ЛЭП. В этом случае водитель чудом выжил, обычно при ударе током такого напряжения человек сразу погибает. Электрический



разряд был такой силы, что оплавились стойки крана, а на пострадавшем сгорела вся одежда. Пока мужчина находится в реанимации.

https://www.e1.ru/news/spool/news_id-66146572.html

02.07.2019

В Путятинском районе фура въехала в автомобиль с дорожными рабочими

В результате ДТП в Путятинском районе Рязанской области пострадали дорожные рабочие, сообщает сайт ИД «Пресса».

Авария произошла во вторник, 2 июля, в 6:30 на 336-м километре федеральной трассы М5 в районе поселка Новая Деревня Путятинского района. Водитель из Воронежа на грузовике MAN врезался в автомобиль ЗИЛ «Бычок», который наносил временную разметку на проезжую часть.

В результате ДТП пострадали водитель грузовика и рабочий машины дорожной разметки, который был в кузове. С полученными травмами мужчин доставили в Шиловский межрайонный медицинский центр.

https://ya62.ru/news/incidents/v_putyatinskem_rayone_v_dtp_postradal_dorozhnyy_rabochiy/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.07.2019

Из-под земли напоминают о долгах. Строители подземки вновь заявляют о задержках зарплаты (Санкт-Петербург)

Транспорт. Строители подземки вновь заявляют о **задержках зарплаты**: некоторые еще не получили деньги за апрель и май. Генподрядчик, ОАО "Метрострой", проблему признает и обещает помочь сотрудникам с трудоустройством.

Порядка 10 сотрудников строительно-монтажных управлений (СМУ), задействованных при строительстве станции "Дунайская", написали заявления по ст. 142 ТК РФ "Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы". Она позволяет работникам приостановить работу вплоть до погашения долгов. Об этом сообщил "ДП" источник в среде метростроевцев. Такое же желание есть и у тех, кто трудится на будущей станции "Проспект Славы", говорит он.

"За май только "Управление механизации" из всех СМУ получило зарплату, и то не полностью. Остальным за май не заплатили, в нашем управлении некоторым не заплатили и за апрель. Всё это время только говорили: подождите, потерпите. Говорят, деньги "Метростроя" перечисляют. Стойматериалы каждый день завозят, подрядчики, занимающиеся коммуникациями, вентиляцией, работают. Получается, для них деньги есть, а для нас нет?" - вопрошают один из сотрудников ЗАО "Управление-15 Метрострой".

В пресс-службе "Метростроя" "ДП" сообщили, что приемка и оплата выполненных работ осуществляется в плановом режиме как на уровне подрядчик - генподрядчик, так и на уровне генподрядчик - заказчик. "Задержки в движении средств по-прежнему ощущаются в связи с банковским сопровождением, но они не носят критичного характера. В выплате **заработной платы** в подрядных организациях также имеются **задержки** по причине наложения ареста на счета. Выплата заработной платы в этих организациях производится дальше в связи с привлечением к этому процессу службы судебных приставов", - сообщили в "Метро строе", уточнив, что ситуация постепенно выправляется.

Учитывая, что в "Метрострое" признают **задержки зарплат**, сотрудникам управлений, испытывающих финансовые трудности, предоставлено преимущественное право при трудоустройстве в более благополучные компании,



задействованные на строительстве метрополитена. Многие работники СМУ- 15, где ситуация наиболее сложная, уже перешли в другие управления, говорят его сотрудники. Оперативно получить комментарий этого СМУ не удалось.

В конце июня генеральный директор "Метростроя" Николай Александров заявлял, что к 1 сентября все три станции будут готовы. "Сроки очень сжатые, но не невыполнимые", - отметил Александров.

Сами рабочие говорят, что поезда к 1 сентября, скорее всего, действительно запустят, но недоделки будут. "Может, получится как с "Новокрестовской" - будут доделывать по ночам", - поделился с "ДП" один из рабочих. Он также отметил, что ситуация сейчас хуже, чем осенью, когда проблема с **невыплатой зарплаты** строителям подземки и отставанием от графика работ стала известна всему городу. "Нам говорят: лучше ищите работу. Остались самые стойкие. Думаем, 1 сентября нам скажут, что "мы банкроты", и предложат искать наши деньги через суд и прокуратуру", - говорит сотрудник СМУ-15.

Деловой Петербург

02.07.2019

Сотрудники курганской компании полтора года не получают сверхурочные

Грузчики склада готовой продукции завода ООО «Молоко Зауралья» полтора года не получают сверхурочные. Они вынуждены работать по 25очных смен в месяц продолжительностью 12 часов. Об этом корреспонденту «URA.RU» сообщил бывший сотрудник предприятия.

На условиях анонимности собеседник информагентства рассказал, что по официальному графику сотрудники компании четыре дня работали, два — отдыхали. Однако по факту выходило пять, а иногда и шесть рабочих смен и только один выходной. Он также отметил, что в прошлом году сотрудники получали по 35 тысяч рублей, а в текущем — на десять тысяч меньше.

«И самое главное: норма 150 часов, все часы сверх этих должны оплачивать по двойному тарифу, а этого не делается уже полтора года. Работодатель дал нам договор на работу по совместительству укладчиками продукции, то есть до пяти-шести часов утра мы грузчики, а потом укладчики продукции, вот и получалось, что у нас не было сверхурочных», — уточнил бывший работник.

Получить оперативный комментарий от курганского отделения **Роструда** не удалось — приемы по правовым вопросам они проводят по понедельникам и средам. На предприятии корреспонденту обещали дать комментарий позже, поскольку генеральный директор находится в командировке.

<https://ura.news/news/1052389729>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.07.2019

Чувашских врачей попросили «удалиться»

В Чебоксарах прошла мирная акция в поддержку калининградских врачей, которых обвиняют в смерти младенца. Пост об этом мероприятии «попросили» удалить из соцсетей.

Врачи регионального перинатального центра приняли участие в мирной акции с целью поддержать своих калининградских коллег, которых обвиняют в смерти недоношенного ребенка.

Как сообщает ТАСС, двух медиков — Елену Белую и Элину Сушкевич — обвиняют в убийстве младенца. В настоящее время они находятся под домашним арестом. Женщинам может грозить до 20 лет лишения свободы.



По версии следствия, врачи убили ребенка, чтобы сэкономить лекарства, необходимые для поддержания новой жизни.

Российская медицинская общественность встала на защиту своих коллег: ни в одной медицинской голове не укладывается, что кто-то из коллег может пойти на такие шаги.

Коллектив чебоксарского перинатального центра вышел на улицу, собрав из букв «Чебоксары с тобой #яЭлинаСушкевич», сообщает *Idel.Реалии*.

Фото об этом «флешмобе» на своей странице Вконтакте разместила одна из его участников Анна Чугунова. Через некоторое время пост был удален автором.

Оказалось, что фотографироваться на фоне медучреждения запрещено какими-то странными правилами.

- Пост попросили удалить: нельзя было фотографироваться на фоне центра. Чтобы не подставлять других людей, публикацию я удалила, - сказала Анна Чугунова в разговоре с корреспондентом *Idel.Реалии*.

Отметим, что 15 июня в Чебоксарах прошел **митинг** в поддержку **врачей**. Сами врачи в этом мероприятии не участвовали. Почему? А потому, что, по мнению руководителя юридической службы «Апология протеста» Алексея Глухова, в Чувашии сложилась порочная судебная практика: акции солидарности расценивались как несогласованные групповые пикеты. А это статья 20.2 КоАП «Нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования».

Эта история оставляет после себя неприятный шлейф вопросов. Кому помешал невинный пост в социальных сетях? Он, что, попахивал экстремизмом? Вовсе нет: он объединял сообщество профессионалов, которые успели поддержать своих коллег и использовали для этого все возможные доступные средства. Почему фото на фоне здания с вывеской запрещены? Это что, режимный объект вроде революционных «почты, телефона, телеграфа», захват которых по Ленину - условие успешного восстания? И, наконец, кто стоит за всеми этими нелепыми запретами, такими же странными, как и дело двух калининградских врачей?

<https://ch.versia.ru/chuvashskix-vrachej-poprosili-udalitsya>

03.07.2019

Прокатили с доплатами. Почему сотрудники скорой помощи в Орле хотят объявить итальянскую забастовку?

Орловские власти нарушили права сельских медиков. Об этом сообщила прокуратура области, пояснив, что при оптимизации службы скорой помощи в регионе часть специалистов потеряла в зарплате. Ранее на проблему указывали сами медработники, но в департаменте здравоохранения им отвечали, что все сделано по закону. На станции скорой в Орле накопилось немало резонных претензий к чиновникам, в июле здесь даже хотят объявить итальянскую забастовку. В ситуации разбиралась корреспондент "РГ".

Сначала - о том, что подтвердила прокурорская проверка. В начале 2019 года департамент здравоохранения сократил отделение скорой помощи в Плещеевской ЦРБ. Закрепленный за ним Орловский район передали в ведение БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" в Орле, куда и предложили перейти медикам. Но согласилась на это лишь половина бригад. Ведь те, кто перешел, лишились "сельской" доплаты в размере 25 процентов оклада и "чернобыльских" льгот (Орловский район подвергся радиоактивному загрязнению. - Прим. "РГ").

- У медиков в районе еще шел льготный трудовой стаж - год работы засчитывался как год и три месяца. Мы ставили перед департаментом вопрос о сохранении мер поддержки и доплат для тех, кто потерял сельский статус из-за



реорганизации. Но нам ответили, что юридических оснований для этого нет, - пояснил фельдшер станции в Орле Дмитрий Серегин, который возглавляет "первичку" профсоюза работников здравоохранения "Действие".

Закрывая отделение скорой помощи в ЦРБ, всем объясняли, что новая схема работы соответствует мировой практике, будет удобной и эффективной.

По словам Серегина, удобств медики не ощутили:

- На городской станции и так был кадровый голод, а тут добавилось 70 тысяч человек обслуживаемого населения и только половина медиков, которые с ними работали. Нагрузка выросла, зарплата - нет. Нам, правда, говорят, что число вызовов на одну бригаду чуть снизилось. Но по факту один выезд в село отнимает в два-три раза больше времени, чем по городу: расстояние большое, покрытие улицы зачастую не позволяет проехать точно к месту... В бригаде должно быть два медработника, но из-за нехватки специалистов фельдшеры ездят по одному. Это не просто вопрос комфорта для нас. Иногда это вопрос жизни и смерти. Когда счет идет на секунды, большая разница - работать в две руки или в четыре.

Медики считают, что за такую нагрузку, так же как и за выезды в недоукомплектованной бригаде, нужно доплачивать. Раз уж невозможно организовать работу, как положено. Этот вопрос они тоже поднимали, и тоже у чиновников не нашлось оснований для повышения зарплат. Мол, служебные обязанности у них остались прежними.

Зарплата медиков на скорой зависит от должности, стажа, компенсационных и стимулирующих выплат. По информации департамента здравоохранения, на станции в Орле в 2019 году врачам начисляли в среднем 52,7 тысячи рублей (что вдвое больше целевого показателя - средней зарплаты по региону), фельдшерам - около 30 тысяч (выше планки на 19 процентов), водителям - 23,6.

- Статистика хорошая, только надо учитывать, что медики у нас трудятся не на одну ставку, к тому же из названных сумм еще вычитаются налоги. Живем мы на "чистую" зарплату и таких сумм, как в отчетах, не видим. Молодые фельдшеры, приходя работать на полторы ставки (60 часов в неделю), получают на руки 20-22 тысячи рублей. Через пять лет у них прибавляется доплата за стаж, при наличии категории плюсую еще до 1000 рублей, - раскрыл арифметику зарплат Дмитрий Серегин.

Добиваясь справедливой оплаты труда, активные медики из городской службы ОЗ обращались в департамент здравоохранения региона, к губернатору, в прокуратуру и **трудовую инспекцию**. Прокуратура внесла представление первому заму главы областной администрации, требуя принять меры по устранению нарушений.

За последние полгода чиновники не раз встречались с инициативной группой, но общение, по мнению Серегина, "превращается в балаган". Поэтому в середине июля медики планируют начать итальянскую забастовку, то есть работать строго по правилам. Есть приказ минздрава о том, что в бригаде должно быть два человека, - значит, выезжать на вызовы поодиночке они откажутся.

- Это наш крик о помощи. С лекарствами, оборудованием, машинами у нас на станции в принципе все нормально. Но кому работать? - подчеркнул профсоюзный лидер.

Действительно, за последние три года регион приобрел 60 автомобилей скорой медицинской помощи. Бригады обеспечены всем необходимым, заверили в облздраве, а дефицит врачей и фельдшеров должны покрыть молодые выпускники вуза. Их прихода на станции ждут в июле-августе.

А как у соседей

Весной 2018 года итальянскую забастовку провели сотрудники скорой помощи в Воронеже. Часть медиков отказалась работать в недоукомплектованных бригадах. Они заявили, что их зарплату довели до средней по региону (как предписывал "майский указ" президента) лишь формально, за счет того, что многие работают на полторы-две



ставки. Выяснилось, что на городской станции не хватало специалистов, и не было коллективного договора, который бы устанавливал доплаты за работу поодиночке. Протест медиков вынудил власти на третью увеличить фонд оплаты труда для выездных бригад и диспетчеров, нарастить объем госзадания на оказание скорой помощи по заболеваниям, не включенным в ОМС, и ввести 30 ставок для фельдшеров.

Российская газета - неделя (Центральная Россия)

СОКРАЩЕНИЯ

03.07.2019

Арбитражный суд Краснодарского края в июле рассмотрит иск о банкротстве Гулькевичского комбината хлебопродуктов

Арбитражный суд Краснодарского края в июле рассмотрит иск о банкротстве Гулькевичского комбината хлебопродуктов. Его подало АО "Птицефабрика "Северная" (принадлежит тайской Charoen Pokphand Foods) за неисполнение обязательств по поставке зерна на 60 млн рублей.

Гулькевичский комбинат хлебопродуктов - предприятие в Краснодарском крае, которое до 2019 года занималось производством, продажей и хранением зерна. Согласно данным СПАРК, в 2013-2014 годах комбинат работал с убытком, но в 2015 году значительно увеличил продажи и, нарастив оборот почти до 1 млрд рублей, закончил год с прибылью 3,2 млн. К 2017 году выручка сократилась в 3 раза, но компания оставалась безубыточной. Проблемы у комбината начались в 2018 году, когда племзавод "Кубань" передал ему на хранение 682 т пшеницы, но обратно ее не получил. Согласно данным картотеки арбитражных дел, убыток племзавода составил 7,4 млн рублей. При этом, отмечается в деле, на момент подачи иска зерно находилось на складе комбината.

В марте 2019 года следственные органы возбудили уголовное дело в отношении генерального директора Гулькевичского комбината хлебопродуктов, которому вменяют **невыплату зарплаты 80 сотрудникам на общую сумму 1,4 млн рублей**. "У руководителя имелась реальная возможность для погашения указанной задолженности, но данные деньги он использовал на иные нужды", - говорится в сообщении управления Следственного комитета РФ по Краснодарскому краю.

Согласно СПАРК, генеральный директор комбината - Сергей Чернер. Он числится также руководителем ООО "Гулькевичский элеватор" и владельцем ростовского продавца зерна ООО "Парус трейд" (выручка - 865 млн рублей в 2017 году). Гулькевичскому комбинату хлебопродуктов принадлежит склад площадью 800 м², здание дизельной электростанции, пожарное депо и лаборатория в городе Гулькевичи, следует из данных публичной кадастровой карты. Стоимость имущества не превышает 15 млн рублей. При этом в базе судебных приставов зарегистрировано 57 исполнительных листов в отношении комбината почти на 30 млн рублей, в том числе 6,7 млн по налогам и коммунальным платежам.

В январе 2019 года краевое управление судебных приставов опечатало производственные мощности и наложило арест на автомобиль и оргтехнику до момента погашения долга. Как уточнила начальник районного отдела УФССП по Краснодарскому краю Нелли Овсянникова, по состоянию на июль имущество продолжает находиться под арестом, но **долги по зарплате** уже погашены.

У "Северной" в 2013 году состоялся аналогичный спор с саратовским элеватором ЦАУ, у которого производитель мяса птицы приобрел 10 тыс. т пшеницы. Птицефабрика утверждала, что недосчиталась 729 т зерна на 5,1 млн рублей. В удовлетворении иска ей отказали за отсутствием доказательств.

Деловой Петербург



02.07.2019

АвтоВАЗ объявил о полной остановке производства из-за срыва поставок

Когда удастся восстановить производство, пока неизвестно. В компании заверили, что на доступности автомобилей Lada остановка производства пока не скажется

Компания АвтоВАЗ объявила о полной остановке со среды, 3 июля, производства автомобилей, которое до сегодняшнего дня велось на заводах в Тольятти и Ижевске. Причиной этого назван срыв поставки комплектующих с нижегородского ООО «Завод Автокомпонент».

«АвтоВАЗ делал все возможное для недопущения этой ситуации и предпринимает все необходимые меры для скорейшего возобновления производства», — сказал РБК представитель АвтоВАЗа.

Он затруднился уточнить, когда могут возобновить производство, но заверил, что приостановка производства в данный момент не влияет на доступность автомобилей Lada в дилерской сети. Представитель АвтоВАЗа также не сказал, сколько у компании сейчас готовых автомобилей, которые могут продаваться через дилерскую сеть.

В сообщении АвтоВАЗа, поступившем в РБК, отмечается, что компания оставляет за собой право взыскать с недобросовестного поставщика понесенные убытки.

РБК направил запрос в пресс-службу ООО «Автокомпонент».

С 1 июля АвтоВАЗ поднял цены практически на все версии автомобилей Lada Vesta и Lada Granta, стоимость автомобилей выросла на 5 тыс. руб.

АвтоВАЗ — крупнейший производитель автомобилей в России. По итогам января—мая 2019 года компания продала 143,4 тыс. автомобилей Lada (на 4% больше, чем годом ранее), заняв 21% рынка, следует из данных Ассоциации европейского бизнеса. В мае компания продала 28,74 тыс. машин.

АвтоВАЗ принадлежит компании Alliance Rostec Auto B.V. — совместному предприятию альянса Renault-Nissan (контролирует СП) и госкорпорации «Ростех».

<https://www.rbc.ru/business/02/07/2019/5d1b728f9a7947e4949f3bae?from=newsfeed>

02.07.2019

Источник сообщил о массовом увольнении сотрудников и топ-менеджмента ПАО "Ильюшин"

В пресс-службе компании сообщили об оптимизации управления. Всего уволилось более 80 человек

Ряд топ-менеджеров и сотрудников ПАО "Ильюшин" (входит в Объединенную авиастроительную корпорацию) уволились из компании. В частности, "Ил" покинули заместители гендиректора экономического и юридического блоков, а также топ-менеджеры, курировавшие проекты самолетов Ил-112, Ил-276 и Ил-96, сообщил ТАСС во вторник источник в оборонно-промышленном комплексе.

"В "Иле" массовое увольнение сотрудников и топ-менеджмента. Уволилось более 80 человек, в том числе ушли замы по экономике, по юридическим вопросам, кадрам, маркетингу, а также руководители проектов по Ил-112, Ил-276 и Ил-96", - сказал он.

В пресс-службе "Ильюшина" ТАСС сообщили, что идет оптимизация управления. "Идет настройка профессиональной команды предприятия. Сокращается количество уровней управления. Поэтому ряд менеджеров и представителей административного аппарата покидают свои посты", - пояснили в компании.



При этом в "Иле" подчеркнули, что работа над новыми самолетами продолжается, так как конструкторские команды сохраняются. "При этом конструкторский потенциал сохраняется в полном объеме. Главные конструкторы и инженерные команды по всем ключевым программам продолжают работу", - добавили в "Ильюшине".

20 апреля 2019 года в "Ильюшине" сменилось руководство - Юрий Грудинин, руководивший ранее предприятием ПАО "ТАНТК имени Г. М. Бериева", сменил на посту генерального директора Алексея Рогозина. Кроме того, функции единоличного исполнительного органа ПАО "ТАНТК имени Г. М. Бериева" были переданы в ПАО "Ил".

ПАО "Ил" производит новейшие транспортники Ил-76МД-90А, разрабатывает топливозаправщик Ил-78М-90А, легкий транспортник Ил-112В, средний Ил-276 и сверхтяжелый Ил-106, а также модернизирует строевые Ил-76. Кроме того, в "Ильюшине" готовятся к возобновлению производства широкофюзеляжного лайнера Ил-96-400М в новом облике.

https://tass.ru/ekonomika/6620927?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

02.07.2019

Проблемный хлебозавод в Рубцовске намерен сократить около 180 сотрудников

Собственник ОАО "Рубцовский хлебокомбинат" - одного из крупных хлебозаводов в городе Рубцовске Алтайского края - подал уведомление в центр занятости города о высвобождении с 1 сентября 173 сотрудников в связи с закрытием предприятия. По имеющимся у властей данным, предприятие не смогло решить накопившиеся экономические проблемы, сообщил в вторник ТАСС начальник департамента администрации губернатора и правительства края по информационной политике Дмитрий Негреев. По данным мэрии Рубцовска, на предприятии около 180 работников, по сути будут высвобождены все сотрудники комбината

"Первого июля в центр занятости населения Рубцовска поступили списки высвобождаемых со 2 сентября - в списке 173 человека. Специалисты центра занятости подготовили предложения для их трудоустройства на других предприятиях и в организациях города. Работникам хлебокомбината будут предложены различные варианты трудоустройства и переобучения за счет средств службы занятости. В базе центра занятости на сегодня 1429 вакансий от предприятий Рубцовска", - сказал он.

Руководитель департамента подчеркнул, что комбинат - полностью частное предприятие, его развитием, модернизацией и управлением занимаются собственники и менеджмент завода. Он отметил, что если акционеры приняли решение о его закрытии, продаже или решили предпринять еще какие-то действия, то "это их решение".

"На сколько нам известно, собственники не сумели решить накопившиеся у них экономические проблемы. Правительство края не может заниматься спасением неэффективных частных предприятий и бизнес-проектов. Вместе с тем, власти будут делать все необходимое для того, чтобы жители нашего края, работающие на хлебокомбинате, были социально защищены при сокращении, чтобы их права были соблюдены и, конечно, будем стараться их трудоустроить", - подчеркнул Негреев.

Скопившиеся проблемы хлебозавода

"Рубцовский хлебокомбинат" работает в городе с середины 50-х годов XX века, это одно из старейших подобных предприятий в Рубцовске. По данным властей города, у компании есть кредиторская **задолженность**, но проблем с выплатами **заработной платы** не возникало. Как рассказал ТАСС глава администрации Рубцовска Дмитрий Фельдман, проблемы копились не один год. По имеющейся у властей информации, главной причиной критического состояния стал несовременный менеджмент, что привело к неконкурентоспособности предприятия. С января 2019 года неоднократно проводились совещания с участием профильных ведомств края, города и собственника, где искали велся поиск решений по спасению комбината.



"Руководство предприятия должного внимания не уделяло вопросам маркетинга, реализации продукции. <?> Было предложено рассмотреть их более детально, проанализировать энергетические затраты, <?> реализовать технические мероприятия для минимизации затратной части, в том числе энергетических вопросов, проработать мероприятия по снижению себестоимости продукции. Этим вопросом на предприятии много лет не занимались", - пояснил Фельдман.

Власти города предлагали рассмотреть аренду свободного муниципального помещения для организации торговли продукцией комбината, рекомендовали начать выпуск новой продукции, создать сайт, делать адресные продажи. Заводу предлагали использовать разные формы кредитования, вплоть до фондов микрозаймов, но на эти меры собственник не пошел. Мэр отметил, что пока власти просчитывают, может ли при закрытии предприятия возникнуть дефицит хлеба в городе. На сегодня в Рубцовске выпуском этой продукции занимаются 10 компаний, и, по словам Фельдмана, можно надеяться, что проблем с поставками хлебобулочной продукции не возникнет.

Хлеб на предприятии все еще выпускают, пока у мэрии нет четкого понимания, когда произойдет полная остановка. Пока, по словам Фельдмана, на заводе намерены еще неделю продолжать работу, но с оговоркой - если будет сырье.

Власти города предлагали зайти на предприятия и инвесторам - взять в аренду имущество, заняться модернизацией. Однако, привлечь сторонних лиц также не удалось. Руководитель предприятия Александр Шевченко отказался комментировать ТАСС сложившуюся на хлебозаводе ситуацию.

<https://tass.ru/ekonomika/6621016>

02.07.2019

Крупнейший в России троллейбусный завод приостановил процесс сокращения сотрудников

Крупнейший в России производитель троллейбусов - завод «Тролза», расположенный в Энгельсе Саратовской области, отменил решение о сокращении части сотрудников, сообщили в профкоме предприятия. Как заявила "Ъ" председатель профкома предприятия Людмила Букина, пока завод остается в режиме простоя, однако наметились позитивные тенденции.

«У нас есть информация о том, что на прошлой неделе на трехсторонней встрече правительства, потенциальных инвесторов и собственников завода приняты решения о выведении предприятия из кризиса. Поэтому процесс высвобождения приостановлен, завтра коллективу будет представлен новый директор», - отметила госпожа Букина.

Ранее в связи со сложной экономической ситуацией на троллейбусном заводе было объявлено о планах сократить 500 из 800 сотрудников. За последние несколько месяцев уже были уволены, по словам Людмилы Букиной, около 150 человек. Руководство Энгельсского района и губернатор Саратовской области Валерий Радаев обещали помочь работникам в случае полной остановки предприятия. Предприятие не функционирует с начала года. Сложности работы завода усугубились с задержанием генерального директора предприятия Ивана Котвицкого, которого подозревают в даче взятки в 2 млн руб. сотруднику налоговой инспекции.

<http://www.kommersant.ru/doc/4018695>

02.07.2019

ФНС инициировала банкротство московского ТРЦ «Ривьера»

Федеральная налоговая служба подала заявление о банкротстве столичного торгово-развлекательного центра «Ривьера» на Автозаводской улице. Предприятие принадлежит киргизскому фонду KLS Eurasia Venture



Арбитражный суд Москвы зарегистрировал заявление столичного ИФНС России № 25 о банкротстве ООО "Ривьера", собственника одноименного торгово-развлекательного комплекса на Автозаводской улице в Даниловском районе Москвы. Первое заседание назначено на 13 августа 2019 года.

Общая площадь торгового центра - 298 тыс. м, арендная - 100 тыс. кв. м. "Ривьера" занимает 14-е место в топ-15 крупнейших по площади торговых комплексов Москвы, это самый большой торговый центр на Третьем транспортном кольце, отмечает директор департамента торговой недвижимости Knight Frank Евгения Хакбердиева.

Для инициирования **процедуры банкротства** налоговой достаточно задолженности в 300 тыс. руб., просроченной более чем три месяца, напоминает партнер юридической компании "Сотби" Антон Красников. В отличие от других кредиторов у ФНС нет необходимости получать вступившее в силу решение суда, достаточно иметь решение налогового органа о взыскании задолженности, уточняет руководитель группы по банкротству "Качкин и партнеры" Александра Улезко.

Директор департамента маркетинга и пиара ТРЦ "Ривьера" Максим Лысенков не назвал сумму задолженности компании по налогам и в какой период она была сформирована. Лысенков лишь сообщил, что торговый центр продолжает работу в обычном режиме. РБК направил запрос в пресс-службу ФНС.

Осенью 2018-го основной владелец группы "ПИК" Сергей Гордеев продал "Ривьера" фонду KLS Eurasia Venture Fund под управлением инвестиционной компании из Киргизии KLS Securities, принадлежащей Владимиру Кирюше. "Ривера" - первый проект KLS Securities в России. Эту сделку называли крупнейшей на рынке торговой недвижимости за прошлый год, оценивая стоимость торгового комплекса в 15-20 млрд руб.

ТРЦ "Ривьера" был продан в сентябре 2018-го и на момент продажи никаких налоговых и других задолженностей у него не было, заверил представитель Сергея Гордеева.

<http://www.rbc.ru/business/02/07/2019/5d1b55139a7947d7133eab24>

02.07.2019

Суд на три месяца приостановил работу керамического завода в Невеле

Невельский керамический завод по решению суда приостановил свою работу на 90 дней. Как сообщает пресс-служба регионального УФССП, районный суд вынес данное постановление после проверки Роспотребнадзора.

Так, инспекторы ведомства выявили, что помещения цехов завода содержатся в неудовлетворительном санитарном состоянии, а из-за работы предприятия загрязняется окружающая атмосфера. Кроме того обнаружилось, что расстояние от завода до ближайших домов меньше установленных норм.

Судебные приставы **приостановили деятельность** керамического завода до полного устранения выявленных нарушений.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2019/07/02/sud-na-tri-mesyaca-priostanovil-rabotu-keramicheskogo-zavoda-v-nevele.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

02.07.2019

Голикова заявила, что Россия катастрофически теряет население

Вице-премьер указала на то, что естественная убыль населения за четыре месяца 2019 года составила 149 тыс. человек



Естественная убыль населения за четыре месяца 2019 года составила 149 тыс. человек, Россия катастрофически теряет население. Об этом во вторник заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на совещании с членами научно-образовательного медицинского кластера Северо-Западного федерального округа "Западный".

"Для нас с вами ключевыми, по сути, являются две национальные цели - это естественный прирост населения и продолжительность жизни <...> Мы катастрофически теряем население страны. За четыре месяца естественная убыль населения у нас составила порядка 149 тыс. человек. Это означает, что у нас падает рождаемость и не такими, как нам хотелось бы, темпами снижается смертность", - сказала она.

Вице-премьер пояснила, что многие регионы России сознательно снижали показатели смертности от онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний, а также внешних причин смертности, таких как ДТП. "В погоне за качественными показателями очень многие регионы страны показывали лучшую статистику", - отметила Голикова, подчеркнув, что в какой-то момент занижение стало невозможным, потому что критически стали расти группы прочих заболеваний и "группы заболеваний, от которых не умирают".

По ее словам, после того, как Минздрав и социальный блок правительства стали критиковать проанализированную ситуацию со смертностью, показатели начали расти. "Например, Воронежская область демонстрировала показатель повышения смертности от онкологии за 2018 год по сравнению с 2017 годом на 1,2%, а за четыре месяца [2019 года] - на 20%. Ивановская область демонстрировала нам увеличение за четыре месяца [2019 года количества] смертей от сердечно-сосудистых заболеваний на 35,9%", - сказала вице-премьер.

Она подчеркнула, что в этой связи федеральные медицинские организации должны принимать активное участие в анализе ситуации. "Без вашего профессионального участия в регионах - в значительном количестве, не во всех - позитивные процессы могут не происходить", - сказала она, отметив, что в регионах фиксируется и недостаток кадров, и недостаток образования.

https://tass.ru/obschestvo/6622552?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.07.2019

Минтруд обязет интернаты заниматься реабилитацией и социализацией

Минтруд России готовит новые правила работы психоневрологических интернатов (ПНИ), которые будут учитывать потребности детей и взрослых в реабилитации, социализации, а также определять задачи по медицинскому обследованию проживающих в этих учреждениях. Об этом сообщили ТАСС во вторник в пресс-службе министерства.

"Правила предполагается дополнить положениями, определяющими основные задачи психоневрологического интерната, в том числе детского, в том числе по уходу за гражданами, страдающими психическими расстройствами, в соответствии со степенью тяжести, возможности реабилитации и социализации указанных лиц", - сообщили в министерстве.

В новом приказе будут прописаны функции по диспансерному наблюдению, оказанию медицинской помощи, порядок госпитализации нуждающихся, добавили в министерстве.

В Минтруде напомнили, что в соответствии с поручением вице-премьера Татьяны Голиковой региональным властям рекомендовано в срок до 1 декабря 2019 года предусмотреть при формировании своих бюджетов на 2020 год и последующие годы объемы средств, необходимые для улучшения материально-технической базы психоневрологических интернатов.

О реформе



В начале февраля вице-премьер Татьяна Голикова дала поручения **Роструду**, Роспотребнадзору и Росздравнадзору проверить условия проживания в психоневрологических интернатах. По итогам этой проверки **Роструд** сообщил, что в психоневрологических интернатах проживают около 156 тыс. граждан, в том числе почти 16 тыс. - в детских учреждениях для детей с инвалидностью. Около 71% проживающих в ПНИ лишены дееспособности, 24% от общего числа нуждаются в постоянном уходе, только 2% проживающих в интернатах для взрослых официально трудоустроены. В свою очередь Роспотребнадзор выявил нарушения в 80% ПНИ, а Росздравнадзор назвал несоблюдение порядка оказания медицинской помощи самым часто встречающимся нарушением в ПНИ для взрослых.

Минтруд рассчитывает, что к 2020 году выявленные нарушения будут устранены, а глава ведомства Максим **Топилин** заявил о необходимости создания дорожной карты для регионов и единой концепции по реформированию ПНИ.

Голикова также поручила до 20 сентября провести во всех субъектах РФ индивидуальные обследования граждан, проживающих в психоневрологических интернатах, с привлечением врачей-психиатров, социальных работников и органов исполнительной власти.

Руководитель Центра паллиативной медицины департамента здравоохранения Москвы и основатель Благотворительного фонда помощи хосписам "Вера" Анна Федермессер ранее в интервью ТАСС рассказала, что медицинское сопровождение проживающих в психоневрологических интернатах и детских домах-интернатах (ДДИ) следует закрепить за сферой здравоохранения, выведя его из ведения социальной защиты. Также она предложила разработать индивидуальные программы реабилитации и абилитации для лиц, проживающих в этих учреждениях.

<https://tass.ru/obschestvo/6622914>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.07.2019

Планы россиян на пенсию корректируют нацпроекты и новые возможности

Данные **Роструда**, что более половины россиян хотят работать после выхода на пенсию - это стандартная для России статистика, и причины тому весомые. Об этом ФБА "Экономика сегодня" рассказал председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

Данные опроса **Роструда** показывают, что больше половины россиян (56,3%) планируют работать после достижения пенсионного возраста. Не собираются продолжать трудовую деятельность 27,1% опрошенных, а 16,6% респондентов не задумывались об этом.

При этом продолжать работать на пенсии по той же специальности хотели бы 30,1% участников исследования. В двухмесячном опросе на портале "**Роструда**" участвовали 7,8 тысячи респондентов по всей России. Аналогичное исследование делал ВЦИОМ в 2015 году. Тогда продолжать работать после выхода на отдых хотели более трети трудоспособных россиян (37%).

"Причины, по которым россияне по достижению пенсионного возраста, предпочитают продолжать трудиться, не только материальные, - отмечает парламентарий. - Бессспорно, выход на пенсию влечет определенные финансовые последствия, однако не только это становится определяющим фактором при **принятии** решения. Сохранение дохода практически всегда сочетается с желанием человека, что называется, быть востребованным - сохранять активность и в пожилом возрасте.

Повышение средней продолжительности жизни россиян вызывает новые тенденции у людей старшего возраста. Это стремление быть участником процессов на малой родине, на своем предприятии, в стране. Статистика в России



традиционно показывает: в разные временные периоды число работающих пенсионеров достаточно ощутимо колебалось в пределах 10-14 миллионов человек, но ниже этих показателей не падало. И сейчас мы также в этой "вилке" показателей. То есть число активных пожилых людей достаточно велико".

Возрастная "планка"

Согласно полученной **Рострудом** статистике, большинство участников опроса (34,5%) заявили, что хотели бы работать на госпредприятиях, 23,2% - из дома. Открыть собственное дело на пенсии планируют 15,8% респондентов, а работать в частной компании - 7,3%. По мнению 77,6% респондентов, **трудоустройство** гражданина предпенсионного возраста зависит от готовности работодателя принять такого сотрудника.

11,8% участников опроса считают, что **трудоустройство** определяется желанием человека работать, а 10,5% - его профессиональными навыками и квалификацией. По данным рекрутинговых компаний, сегодня доля резюме соискателей старше 45 лет составляет около 15% и это самая немногочисленная возрастная группа. Начиная с 2013 года активность таких граждан постепенно растет, наибольшая зафиксирована в профессиональной области "Домашний персонал", наименьшая - в сфере "Маркетинг, реклама, PR".

"Данные статистика **Роструда**, на мой взгляд, вполне объективны. Высокое число желающих трудиться на пенсии россиян объясняется не только материальным стимулом и стремлением оставаться нужным. Здесь стоит вспомнить и о представителях творческих профессий, для которых достижение планки пенсионного возраста в принципе много в жизни не меняет. Это актеры театра и кино, художники и писатели - люди этих профессий традиционно трудятся до глубокой старости.

Это достаточно большая группа пенсионеров. Кроме того, современная жизнь привела к тому, что в России все больше пожилых людей стремятся освоить новую профессию, повысить свою квалификацию - к примеру, знанием компьютерных и информационных технологий. Это дает возможность изменить свой профиль на **рынке труда** и повысить личную востребованность вне зависимости от возраста. Мы отмечаем достаточно высокую активность людей старшего возраста в России", - подчеркивает сенатор.

Перспективы и нацпроекты

С 2019 года в России вступили в силу новые границы пенсионного возраста - 60 лет для женщин и 65 для мужчин. Достигать их будут поэтапно до 2028 года. Одновременно введено понятие предпенсионеров - это граждане, которым до выхода на отдых осталось пять лет. Для них установлен ряд льгот и гарантий. В том числе введена уголовная ответственность для работодателей за отказ в приеме и за увольнение такого сотрудника.

27,6% участников опроса предпочитают освоить новую специальность с возможностью удаленной работы. Еще 25% опрошенных планируют найти работу с неполным графиком. По данным **Минтруда** от 1 января 2019 года, в России проживают 43,8 млн пенсионеров, из них работают 9,6 млн. В **Роструде** ранее сообщали, что общая доля обратившихся в службы занятости составляет 4,2%. Этот показатель наиболее высок в Санкт-Петербурге, Сахалинской и Московской областях.

"Стремление в пожилом возрасте переквалифицироваться, чтобы оставаться на **рынке труда**, в России скоро можно будет реализовать без особых проблем. Существует национальный проект "Демография", в рамках которого заложена федеральная программа по доподготовке и переподготовке людей старшего возраста. Это зона ответственности **Минтруда** на уровне заместителя министра. То есть разрабатывается целая система по переобучению и **трудоустройству** людей предпенсионного и пенсионного возраста.

В системе задействованы профессиональные вузы, а программа подтверждена и в нацпроекте "Образование". Россияне познакомились с сутью нацпроектов, видят перспективы, потому и строят планы на пенсию с учетом новых



возможностей. Это вполне естественно на фоне работы, проводимой правительством", - заключает Валерий Рязанский.

<https://rueconomics.ru/399247-plany-rossiyan-na-pensiyu-korrektiruyut-nacproekty-i-novye-vozmozhnosti>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.07.2019

Подрядчик аквапарка на Гагарина скрыл гибель рабочего от переохлаждения

Мужчина умер от переохлаждения на строительной площадке аквапарка на пр. Гагарина в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает региональная **трудовая инспекция** 3 июля 2019 года.

Согласно информации, 5 апреля 31-летний подсобный рабочий с напарником откачивал воду из приемка в подвальном помещении. Для этого они применяли бензиновую мотопомпу. Напарник вышел наружу, чтобы приспособить шланг от мотопомпы через отверстие в стене, его коллега остался в подвале. Температура воздуха в помещении была около +1°. Через 45 минут напарник вернулся в подвал и обнаружил коллегу, лежащим в приемке лицом вниз.

Прибывшая на стройплощадку бригада скорой помощи констатировала, что смерть работника наступила от переохлаждения.

В государственную инспекцию труда в Нижегородской области строительная компания ООО "ВЕК" не сообщила, поэтому необходимые мероприятия по расследованию несчастного случая не проводились. Извещение в Гострудинспекцию поступило 16 мая 2019 года.

В результате проверок было выявлено, что подсобный рабочий, хоть и был обеспечен средствами индивидуальной защиты, пренебрегал специальными кожаными утепленными ботинками с жестким подносом.

Кроме того, в ООО "ВЕК" не идентифицированы и не составлен перечень опасностей представляющих угрозу жизни и здоровью. За допущенные нарушения компания оштрафована на 70 тысяч рублей.

Ситуация находится на контроле **Гострудинспекции**.

<https://www.niann.ru/?id=540292>

03.07.2019

На заправке в Башкирии электромонтера убило током

На АЗС в Иглинском районе погиб 49-летний электромонтер. Трагическое ЧП произошло 16 мая во время плановых работ на трансформаторной подстанции автозаправки. Сегодня пресс-служба **Гострудинспекции** РБ сообщила о завершении расследования несчастного случая.

По данным ведомства, АЗС принадлежала ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт». На объект в село Алаторка направилась бригада сотрудников ООО «ЦентрСпецСервис». Во время проверки оборудования в трансформаторной камере электромонтер получил смертельный удар током.

Проверка установила, что несчастный случай произошел из-за нарушения работником правил и инструкций по охране труда, а также из-за недостаточного контроля со стороны специалистов за ходом выполнения работы.

Допустившим нарушения назначены штрафы на общую сумму 350 тысяч рублей.

<https://qtrk.tv/novosti/137980-zapravke-bashkirii-elektromontera-ubilo-tokom>



03.07.2019

В Уфе после конфиденциальной жалобы предприятию пришлось заплатить работникам 14 млн рублей

В Уфе ООО «Дататех» рассчиталось с сотрудниками. Предприятие выплатило им 14,1 млн рублей просроченных зарплат.

Как сообщает **Гострудинспекция**, к ним поступило несколько конфиденциальных жалоб. Сотрудники сообщили, что им уже два месяца задерживают зарплату и отпускные. Инспекторы провели внеплановую проверку и нашли подтверждения словам работников.

В итоге компания, на которую работает 180 человек, получила штраф. После этого все долги перед сотрудниками руководство погасило.

<http://ufatime.ru/news/2019/07/03/v-ufe-posle-konfidentialnoj-zhaloby-predpriyatiyu-prishlos-zaplatit-rabotnikam-14-mln-rublej/>

02.07.2019

Инспекция труда нашла нарушения на предприятии, где рабочий получил тяжелую травму

Инспекция труда Вологодской области закончила расследование несчастного случая, в результате которого рабочий получил серьезные повреждения. Происшествие случилось 30 мая в Вытегорском районе.

По информации ведомства, работник лесозаготовительного производства находился в опасной зоне, где перемещали груз. Во время очередного маневра бревно выскочило из захвата и по касательной ударило мужчину. В результате он получил закрытую черепно-мозговую травму, перелом лодыжки и другие повреждения. В совокупность пострадавший получил тяжелый вред здоровья.

Расследование установило причины происшествия. Это нахождение в опасной зоне, плохая организация производства работы - должностные лица не контролировали соблюдение требований охраны труда. Приняты меры к наказанию виновных лиц. Материалы расследования переданы в районную прокуратуру и следственный отдел. Там специалисты рассмотрят дело и примут решение, сообщает ИА "СеверИнформ".

<http://www.severinform.ru/index.php?page=newsfull&date=02-07-2019&newsid=261000>

02.07.2019

Лысковский лесничий получил переломы костей в борьбе с пожаром

Как сообщает **Государственная инспекция труда** по Нижегородской области 2 июля 2019 года, инспекция начала расследование несчастного случая, произошедшего с 59-летним участковым лесничим Красноярского участкового лесничества Михайловского районного лесничества.

12 июня 2019 года лесничий спиливал сухостойную березу в Лысковском районе для расчистки дороги к пожару в Красноярском лесничестве. Часть дерева упала на него. Пострадавший получил сложные переломы костей.

Проверяется соблюдение норм охраны труда, ведется опрос пострадавшего работника, устанавливаются причины несчастного случая.

<https://nn-now.ru/lyskovskij-lesnichij-poluchil-perelomy-kostej-v-borbe-s-pozharom/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.07.2019

Электронный свидетель обучения. Инструктаж переводят в цифровой формат

Внедрение электронной подписи при прохождении инструктажей по технике безопасности труда повысит их качество. К такому выводу пришли участники совещания, организованного ОАО «РЖД» 25–26 июня в Центре научно-технической информации и библиотек (ЦНТИБ) РЖД.

Отказаться от бумаги

Участниками встречи стали специалисты по охране труда крупных работодателей – ОАО «РЖД», госкорпорации «Росатом», ПАО «Северсталь», АО «Концерн Росэнергоатом», АО «Объединённая металлургическая компания», АО «Сибирская угольная энергетическая компания», АО «Авиакомпания «Сибирь», ПАО «Юнипро».

«Хозяйственная деятельность у всех разная, но проблемы в области охраны труда одинаковые и подходы к обеспечению безопасности работников похожи», – считает начальник технического отдела Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» (ЦБТ) Николай Сосунов.

Чаще всего трагедии происходят из-за того, что работники не выполняют правила техники безопасности или работодатели не создают условия для безопасного труда. Снижение влияния человеческого фактора во многом достигается за счёт обучения персонала, в том числе инструктажей по охране труда, уверены в ОАО «РЖД».

Но фактическое положение дел с проведением инструктажей таково, что организация не может контролировать этот процесс, отметил начальник Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» Пётр Потапов.

По его словам, невозможно проконтролировать, проводится инструктаж реально или только на бумаге.

«Качество проведения инструктажей зависит только от сознательности лица, его проводящего. Ведение инструктажей и контроль за ними происходят на бумаге, предприятия буквально тонут в журналах проведения инструктажей по охране труда, заверенных ручной подписью», – подчеркнул Пётр Потапов. – В ОАО «РЖД» за 2018 год проведено свыше 36 млн инструктажей, а действующих журналов инструктажей по охране труда насчитывается свыше 87 тыс. Мы тратим на это 35 тонн бумаги».

Компании с разветвлённой и удалённой филиальной сетью (и это касается не только ОАО «РЖД»), чтобы доказать надзорным органам факт прохождения работником обучения, вынуждены пересылать эти журналы почтой.

В связи с этим ОАО «РЖД» во время V Всероссийской недели охраны труда, которая проходила в Сочи в апреле, выступило с инициативой внедрения электронной регистрации инструктажей по охране труда и нарядов-допусков на производство работ. «Однозначно, что мы за эту инициативу», – выразил тогда позицию ведомства директор Департамента условий и охраны труда **Минтруда** Валерий Корж.

Он отметил, что ключевым является признание надзорными органами электронных версий журнала инструктажа как полноценного аналога бумаги. **Минтруд** не намерен жёстко регламентировать и навязывать компаниям какой-то один-единственный вид идентификации работников.

На совещании компании поделились своими наработками. К примеру, во всех подразделениях СУЭК внедрён программный комплекс «Единая книга предписаний и формирования сменных нарядов». С помощью личной карты работник проходит процедуру допуска к работе, получает наряд на смену – это заменяет отметку в соответствующих журналах. В СИБУРе оформление наряда-допуска на выполнение газоопасных, огневых и ремонтных работ также происходит в электронном виде.



Применение цифровых технологий в инструктажах – переход на электронные журналы или внедрение электронной подписи для идентификации работников – позволит контролировать допуск персонала к работам, говорит Пётр Потапов. «Графики проведения инструктажей можно формировать в электронном виде, что значительно оптимизирует работу всех участников процесса и, следовательно, повысит производительность труда. У надзорных органов же появляется надёжный инструмент дистанционной проверки, выполняет ли компания свои обязательства по проведению инструктажей и выдаче нарядов-допусков или нет», – отметил он во время заседания в ЦНТИБ.

«Идентифицировать работника можно разными способами: посредством личных метрик человека, с использованием его графической подписи, фотографии и видеофиксации, возможно, и геопозиции работника, подкрепляя эти метрики технологиями криптозащиты, которые обеспечат неизменность и доверие к составу данных, дате и времени подписи и подписанту, – говорит генеральный директор Клинского института охраны и условий труда Андрей Москвичёв. – Но цифровой аналог обычной подписи поможет полностью исключить подделку журналов и удостоверений об обучении, ему точно можно доверять».

Но распространению этих практик мешают законодательные барьеры – для оцифровки журналов и подписи необходимо внести изменения в нормативные правовые акты. Пётр Потапов сообщил, что ОАО «РЖД» готово не только участвовать в разработке соответствующей нормативной базы, но и предоставлять свои производственные площадки для испытаний технических средств и программного обеспечения.

Изменить систему учёта

Участники совещания в ЦНТИБ поддержали и другое предложение ОАО «РЖД» – изменить процедуру учёта несчастных случаев. Так, предлагается выделить в одну графу в статистической отчётности ЧП, которые произошли вследствие стихийного бедствия или по вине третьих лиц, в другую – ЧП, произошедшие по вине организации или самого работника.

Дело в том, что действующим порядком такое разделение не предусмотрено: все случаи травмирования отражаются в статистике за отчётный период в совокупности, что не позволяет оценить действительное состояние дел в сфере обеспечения безопасности труда работников в компании.

«Разработанные мероприятия на пути к достижению целей нулевого травматизма не могут исключить абсолютно все риски травмирования. Есть ЧП, которые происходят по не зависящим от нас причинам. Это может быть травма, полученная во время стихийного бедствия, где виновных вообще нет, или, например, ДТП, случившееся по вине стороннего лица, где пострадал наш работник», – отметили в ЦБТ.

Так, 1 июля на перегоне Заваруйка – Себеж водитель грузового автомобиля, грубо нарушив Правила дорожного движения, выехал на железнодорожный переезд перед приближающимся рабочим поездом, машинист применил экстренное торможение, но расстояние было недостаточным для предотвращения столкновения. В результате ДТП машинист поезда погиб на месте аварии, помощник машиниста был госпитализирован в тяжёлом состоянии и позже скончался. Также пострадали трое работников, находившихся в поезде.

«Смешивать такие происшествия с ЧП по вине работника или организации некорректно», – уверены в ЦБТ.

В Министерстве труда с позицией РЖД по этому вопросу согласны: ведомство уже обратилось в Росстат с предложением пересмотреть подход к статистическому учёту несчастных случаев.

Мотивировать защитников

Участники совещания выступили с ещё одной инициативой – учредить всероссийскую награду за достижения в области охраны труда. В ближайшее время Клинский институт охраны и условий труда займётся разработкой соответствующего положения и направит его на утверждение в Минтруд.



<http://www.gudok.ru/newspaper/?ID=1469082&archive=2019.07.03>

03.07.2019

На рынок труда надвигается «идеальный шторм». Как его пережить бизнесу?

Лишь каждый десятый работодатель доволен уровнем подготовки, который дает высшее образование в России. Компаниям нужно самим заняться подготовкой персонала, перестав надеяться на государство и вузы.

Нельзя просто так стать востребованным на рынке специалистом, хотя, казалось бы, предпосылки для этого есть. Работодатели страдают от нехватки квалифицированных кадров, а молодые люди сетуют на невостребованность. Крайними в этой истории оказываются вузы: согласно опросу ВЦИОМ, только 13% работодателей считают уровень подготовки в отечественных вузах высоким. Недостаток практических навыков у выпускников отметил 91% работодателей, и даже теоретических знаний, по мнению 53%, недостаточно. Отметим эту цифру: лишь каждый десятый работодатель доволен уровнем подготовки в вузах.

Рынок труда вторит данным ВЦИОМ. В представленном полтора года назад Высшей школой экономики докладе «Российский **рынок труда**: тенденции, институты, структурные изменения» отмечено, что среди безработных 20-24 лет доля лиц с высшим образованием выросла с 7% до 28%. По мнению экспертов, безработица среди выпускников растет из-за несоответствия полученного образования требованиям **рынка труда**. Высшее образование стало массовым, что девальвировало диплом о высшем образовании. Некоторые вузы называют «лавочками, торгующими дипломами в рассрочку». Действительно, чему можно научить за 50 000 рублей в год (без скидки) и удаленно? Или мы слишком много хотим от вузов? Кто сказал, что они должны готовить кадры для рынка? Вопросы интересные.

Закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» 1996 года неставил перед вузами задачу готовить специалистов по запросу работодателя или **рынка труда**. В новом **законе** сформулирована цель высшего образования: «обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по всем основным направлениям общественно полезной деятельности». Но механизмы выявления этих потребностей, взаимосвязи рынка и образования не предлагаются. Роль образования в нашей стране скорее социальная: оно обеспечивает развитие личности, но никак не профессиональную подготовку.

Компаниям есть о чем задуматься. Демографические проблемы никуда не делись, и поток молодых специалистов сокращается. Число студентов в российских вузах с 2009 по 2017 год снизилось с 7,4 млн до 4,3 млн, то есть на 40%. А значит, конкуренция за кадры усилится, и ее тяжесть может обрушить бизнес.

Первыми это поняли высокотехнологичные компании. Их выручка напрямую зависит от квалификации сотрудников, поэтому они вкладывают большие деньги в создание воспроизводимого потока молодых специалистов. Крупнейшие программы подготовки реализует «Яндекс»: компания еще в 2007 году создала независимый и бесплатный центр подготовки - Школу анализа данных, сотрудничает с лучшими техническими вузами и даже открыла «свой» факультет в ВШЭ. Второй чемпион отечественного интернет-рынка, Mail.ru Group, реализовал силами своих сотрудников проекты по дополнительному обучению студентов в пяти вузах. Через эти проекты ежегодно проходили тысячи обучающихся.

Такой подход имеет вполне рациональное обоснование. Приглашая недоученных специалистов, компании тратят значительные ресурсы на их подготовку. Допустим, зарплата опытного специалиста составляет x рублей и половину времени он тратит на обучение вчерашнего выпускника вуза. Длительность такого наставничества может составлять 3-12 месяцев, при этом зарплата стажера будет примерно $0,2x$. Но затраты на стажера не равны $0,2x$ в месяц: нужно прибавить половину зарплаты опытного специалиста и упущенную выгоду из-за егоостоя. Кроме того, текучесть среди стажеров может составлять в среднем 50%. И получается, что на одного неопытного сотрудника мы тратим $1,4x$



зарплаты опытного сотрудника в месяц. Упомянутые проекты IT-гигантов решают эти проблемы, сводя экономику получения молодых специалистов к приемлемой.

Так же поступают фармацевты, нефтяники, банкиры. В других секторах активность, вежливо говоря, пока небольшая. Большинство компаний считает, что, честно выплачивая налоги, они косвенно финансируют подготовку кадров. Вузы стараются разубедить их в этом, но не все могут интегрировать работодателей в процесс подготовки специалистов. Ведь, как мы помним, это не цель вуза согласно **законодательству**.

Отрезвление произойдет через несколько лет, когда демографический и экономический кризисы объединятся и возникнет «идеальный шторм»: на фоне падения выручки бизнес начнет сокращать затраты, привлекая более дешевых молодых специалистов, которые, будучи недоученными, еще больше снижают выручку. Возникнет спиральный эффект, цена которому - разорение. Чтобы выжить завтра, сохранить или нарастить рыночную долю, работодателям надо учиться самим воспитывать кадры. Можно открыть учебный центр, можно учить онлайн, можно начать сотрудничество с учебными заведениями. Ведь у вузов есть необходимая инфраструктура, и, самое главное, там уже есть студенты.

<https://www.forbes.ru/biznes/379057-na-rynek-truda-nadvigaetsya-idealnyy-shtorm-kak-ego-perezhit-biznesu>

02.07.2019

Путин утвердил список поручений по итогам "Прямой линии"

Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам "Прямой линии", которая прошла 20 июня. Документ опубликован на официальном сайте Кремля.

О задолженности по зарплате

Так, Генпрокуратуре и правительству поручено принять меры для устранения нарушений выплат зарплат, в том числе бюджетникам.

Доложить о выполнении необходимо до 1 октября, далее — раз в полгода. Ответственными назначены премьер Дмитрий Медведев и генпрокурор Юрий Чайка.

О детских пособиях

Президент поручил с 1 января 2020 года увеличить выплаты по уходу за детьми в возрасте от полутора до трех лет. В случае если среднедушевой доход семьи меньше двукратной величины прожиточного минимума в регионе, пособие должно сравняться с прожиточным минимумом.

Об обезболивании

В срок до 1 октября Путин поручил Минздраву определить случаи, когда медикам позволят увеличить объем наркотических и психотропных препаратов для обезболивания пациентов при острых и хронических болях.

О декриминализации нарушений оборота наркотиков врачами

В эти же сроки МВД и Минздрав должны проанализировать случаи привлечения медиков и фармацевтов к уголовной ответственности за нарушения правил оборота наркотиков и психотропных веществ. При необходимости ведомства должны внести предложения по декриминализации таких нарушений, совершенных по неосторожности и не представляющих опасности для общества.

О зарплатах на скорой помощи

До 15 августа Минздрав совместно с властями регионов должен проанализировать уровень средней зарплаты персонала, оказывающего скорую медицинскую помощь.



О зарплатах пожарных

С 1 августа зарплаты сотрудников пожарной охраны МЧС поручено довести до 24 тысяч рублей, а с 2020 года — до 32 тысяч.

О льготной ипотеке

Минфину и Центробанку до 1 августа поручено принять меры, чтобы не было необоснованных отказов банков в выдаче или реструктуризации льготных ипотечных кредитов.

Путин в ходе "Прямой линии" назвал реальной ошибкой правительства тот факт, что Минфин не предоставил достаточное финансирование банкам на реализацию программы льготной ипотеки в шесть процентов для семей с детьми.

О законе об оскорблении государства

Генпрокуратура и Роскомнадзор до 1 ноября должны изучить практику возбуждения административных дел об оскорблении государства в интернете.

При необходимости ведомства должны "принять меры по недопущению необоснованного привлечения" к ответственности или блокирования сайтов.

О гражданстве для украинцев

МВД поручено до 1 августа изучить практику выдачи российского гражданства в упрощенном порядке. При необходимости гражданам Украины должны быть предоставлены дополнительные преференции.

О необоснованных арестах бизнесменов

Генпрокурор Юрий Чайка и председатель Верховного суда Вячеслав Лебедев к 1 декабря должны проанализировать случаи, когда обвиняемые в преступлениях в сфере бизнеса содержатся под стражей. При необходимости должны быть подготовлены предложения, направленные против необоснованного применения арестов в отношении предпринимателей.

<https://ria.ru/20190702/1556136863.html>

02.07.2019

Путин поручил наладить быстрое рассмотрение жалоб бюджетников на уровень зарплат

Президент РФ Владимир Путин поручил премьер-министру Дмитрию Медведеву наладить систему оперативного рассмотрения жалоб бюджетников на несответствие их зарплат среднему по региону уровню. Соответствующее поручение глава государства дал по итогам прямой линии.

"Обеспечить оперативное **рассмотрение** уполномоченными органами государственной власти поступающих по "горячей линии" обращений граждан по вопросам несоблюдения установленного соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе и принять меры по устранению выявленных нарушений", - говорится в списке поручений, опубликованных на сайте Кремля.

Ответственным за исполнение назначен глава правительства Дмитрий Медведев, доклад он должен представить до 1 декабря 2019 года.

Кроме того, Путин поручил правительству совместно с Генеральной прокуратурой принять меры, направленные на устранение нарушений российского **законодательства** в сфере выплаты заработной платы, в том числе отдельным



категориям работников бюджетной сферы. Первый доклад в Кремле ждут до 1 октября 2019 года, далее - один раз в полгода.

<https://tass.ru/ekonomika/6622558>

02.07.2019

Путин отменил участие в форуме «Реки России» после гибели подводников

Президент России Владимир Путин отменил свое участие в форуме «Реки России» 2 июля и в ближайшее время встретится с министром обороны Сергеем Шойгу, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-секретаря главы государства Дмитрия Пескова.

«Владимир Путин отменил свое участие в форуме "Реки России". По поручению президента вице-премьер Ольга Голодец обратится к участникам форума», - сообщил Песков.

Он добавил, что Путин в ближайшее время планирует встретиться с Шойгу.

Ранее агентство сообщило о том, что 14 моряков-подводников погибли из-за пожара на научно-исследовательском глубоководном аппарате в российских территориальных водах. Следственный комитет России начал проверку по факту случившегося.

Национальный туристский форум проводится в Тверской области с 2013 года. В этом году в форуме примут участие представители федеральных и региональных органов власти в сфере туризма, речного транспорта, промышленного комплекса, а также руководители крупнейших российских туроператорских компаний, эксперты по туризму и СМИ.

<https://rns.online/society/Putin-otmenil-uchastie-v-forume-Reki-Rossii-posle-gibeli-podvodnikov-2019-07-02/>

02.07.2019

Росстат и ФНС спорили о производительности

Статистики жалуются на данные ФНС, в службе готовы объяснить, как ими пользоваться

1 июля прошло заседание научно-методологического совета Росстата, на котором обсуждались методики оценки динамики производительности **труда**. По мнению Росстата, произвести точные расчеты нельзя из-за недостатка информации и особенности хозяйственной деятельности в России, сообщил РБК. В Федеральной налоговой службе (ФНС), на данные которой пожаловались статистики, говорят о том, что необходимая информация есть, и готовы объяснить, как ей пользоваться, но в Росстат их не позвали.

Сейчас есть две методики расчета производительности **труда**: одна была предложена Росстатом, вторая - Минэкономики. У обеих есть свои недостатки, заявили в Росстате. В качестве примера ведомство по своей методике рассчитало индекс производительности **труда** в базовых несырьевых отраслях РФ за 2018 год. По словам заместителя главы Росстата Ирины Масаковой, показатели по федеральным округам и регионам вышли «сомнительными». В частности, по России индекс вырос на 4,3%, а в Уральском федеральном округе - на 9%.

«Рост 9% за один год - это нереально. Если посмотреть динамику по субъектам, то становится еще краше: прямо впереди планеты всей», - сказала госпожа Масакова.

По ее мнению, одной из проблем является нехватка информации. Это возникает в том числе из-за того, что почти 70% предприятий регулярно вносят правки и уточняют показатели. Для устранения расхождений требуется ввести дополнительную отчетность, но это станет лишней нагрузкой на бизнес, добавила заместитель главы Росстата.



Главное отличие новых методик расчета производительности **труда** заключается в том, что они опираются на данные ФНС. Это должно способствовать более достоверной оценке, но Росстат убежден, что получаемой информации мало. Как считает Ирина Масакова, качество реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, который ведет ФНС, «оставляет желать лучшего». У налоговой также мало сведений о многотерриториальных предприятиях, а учитываемый ФНС заявленный вид деятельности предприятий не всегда соответствует фактическому. «По правилам налоговой в круг малого бизнеса попадают крупные и средние предприятия на стадии реорганизации. Это очень серьезно мешает нам определить генеральную совокупность малых предприятий и определить предприятия, которые мы должны обследовать на выборочной основе. Если крупное и среднее предприятия попали в малые и ушли от нашего взора, то, естественно, не зная об этом, мы можем недосчитать существенные объемы», - пояснила заместитель главы Росстата.

В самой ФНС, впрочем, отмечают, что реестр субъектов малого и среднего предпринимательства ведется автоматически и в точном соответствии с действующим **законодательством** и «пенять на качество реестра абсолютно некорректно». Кроме того, в ФНС выразили недоумение, что ее представители не были приглашены в Росстат, где обсуждались вопросы взаимодействия между двумя ведомствами, а также методология расчета производительности **труда**, предусмотренная федеральным планом статистических работ.

Есть у ФНС и данные в разрезе территориальных обособленных подразделений. «Для того чтобы получить условно исчисленную добавленную стоимость в разрезе обособленных подразделений, необходимо обратиться к реквизитному составу счетов-фактур, которые в стопроцентном объеме включены в налоговую отчетность. При распределении прибыли по обособленным подразделениям в налоговом учете используются среднесписочная численность работников (или расходы на оплату **труда**) и остаточная стоимость амортизируемого имущества. Среднеарифметическая удельного веса приведенных показателей в совокупном объеме показателей в целом по налогоплательщику определяет долю и соответственно сумму уплаты налога в региональный бюджет конкретного обособленного подразделения», - объясняют в службе, отмечая, что такой принцип для определения роста производительности **труда** в регионах заложен и в методику расчета производительности **труда**, утвержденную приказом Минэкономики от 28.12.2018 №748.

В апреле Росстат пересмотрел данные о производительности **труда** за 2015-2017 годы, в результате чего они улучшились. До пересчета данных в 2015 году падение этого показателя составляло 1,9%, после - 1,1%. Расчеты пришлось пересмотреть, так как были актуализированы данные о ВВП, добавленной стоимости по отраслям и совокупных трудовых затратах. Напомним, согласно майскому указу президента Владимира Путина, к 2024 году рост производительности **труда** на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей должен достигать не менее 5% ежегодно. Власти планируют выделить регионам почти 2 млрд руб. на повышение производительности.

<http://www.kommersant.ru/doc/4018749>

02.07.2019

Почему россияне все чаще предпочитают работать в отпуске

Больше половины россиян планируют в отпуске заниматься работой. Это выяснили специалисты сервиса Работа.ру, проведя опрос среди россиян, имеющих постоянную работу.

Более чем половине опрошенных придется работать во время своего законного отпуска. Фото: Сергей Михеев.

Но и те, кто намерен все-таки отдохнуть, не собираются расслабляться по полной программе. 17 процентов будут проверять рабочие письма и общаться со своими коллегами во время отпуска.



Что же мешает отдыхать остальным: добрая воля или злая - начальника? Опрос показал, что в каждой десятой компании начальство не одобряет уход сотрудников в отпуск. А каждый третий руководитель относится к этому нейтрально: хочешь отдыхай, хочешь - нет.

Чаще всего работают в отпуске сотрудники средних и малых компаний, там, как правило, персонала не хватает, есть разные сезонные работы

Как это ни странно, но и сами работники не всегда одобряют уход своих коллег в отпуск. Таковых, судя по опросу, восемь процентов. Нейтрально к чужому отпуску относится каждый второй участник опроса.

Та еще обстановочка. Неудивительно, что отдыхать многие "просто стесняются". Или бояться? Так или иначе, но 16 процентов опрошенных твердо заявили, что будут полноценно трудиться в отпуске, оформив его по всем правилам. Еще восемь процентов планируют доделать во время отпуска некоторые дела или просто не хотят выпадать из рабочего процесса. Это трудоголики-добровольцы.

Вынуждены будут включаться в выполнение рабочих задач во время законного отпуска 15 процентов. Правда, опрашиваемые не уточняли, что же вынуждает их так не по-хозяйски эксплуатировать свое здоровье.

Работа в отпуске - достаточно распространенная практика, и тому есть несколько причин, пояснил в разговоре с "Российской газетой" проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов.

Причина первая. Отказ от отпуска характерен для руководителей компаний и собственников бизнеса.

"К сожалению, в России не сложилась культура управления, которая основана на разделении труда и делегировании полномочий. Кроме того, в условиях слабости института частной собственности владельцам бизнеса - руководителям приходится постоянно контролировать сделки, осуществляемые подчиненными в целях избежания преднамеренных действий в пользу конкурентов", - говорит Сафонов.

Плюс - есть фактор личных связей. Это когда бизнес-модель компании строится на основе хороших взаимоотношений между заказчиком и исполнителем. Это приводит к тому, что сделки оформляются только участниками таких контактов.

Причина вторая. Она касается рядовых работников - сотрудники средних и малых предприятий. Они наиболее уязвимы, уверяет эксперт.

В государственных структурах, поясняет он, более строгий подход. Есть и графики отпусков, и как минимум отправка в отпуск на 14 дней.

Крупные промышленные предприятия тоже стараются в полном объеме выполнять требования трудового законодательства в части отпусков", - говорит эксперт. И продолжает: бывают, конечно, и ситуации принуждения работников к исполнению трудовых обязанностей в период отпуска. Но чаще всего, по словам Александра Сафонова, это происходит как раз в среднем и малом бизнесе, как правило, персонала там не хватает, есть разные сезонные работы, которые нужно выполнять летом, в начале осени, как раз в разгар отпускного сезона. Ну и, конечно, никто не отменял желание работодателей сэкономить на отпускных.

Если работник отказывается от отпуска по собственному желанию, то одна из самых неприятных, но распространенных причин - низкая заработная плата

Если же работник отказывается от отпуска по собственному желанию, то одна из самых неприятных, но распространенных причин - низкая заработная плата. Именно она чаще всего побуждает работника оставаться на работе, формально оформляя отпуск. "Модальная зарплата в стране (наиболее часто встречающаяся) - 20 тысяч рублей. При таких доходах отпуск - довольно накладное занятие для семьи, особенно если в ней есть дети", - говорит Сафонов.



Как отучить россиян от работы в отпуске? Простых решений здесь нет, замечает эксперт.

"Институт отпусков будет складываться по мере развития экономики. Чем стабильнее и позитивнее будет ее развитие, тем проще будет работникам "отпускать" работу от себя на каникулы", - говорит Сафонов. И, конечно же, должна формироваться культура отношения к своему здоровью, продолжает он. Ведь отпуск - это время для восстановления физических и моральных сил, своеобразная перезагрузка. А у нас на это обращают внимание в самый последний момент, когда болезни прижимают к постели, констатирует Сафонов.

В **Роструде** "Российской газете" рассказали, что в исключительных случаях с согласия работника его отпуск может быть перенесен на следующий рабочий год. Но в этом случае он должен быть использован не позднее двенадцати месяцев после окончания того рабочего года, за который отпуск предоставляется.

<https://rg.ru/2019/07/02/pochemu-rossiiane-vse-chashche-predpochitaiut-rabotat-v-otpuske.html>