

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 18 мая 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
18.05.2018 При пожаре на заводе «Амилко» в Ростовской области погиб рабочий.....	4
18.05.2018 На складах в Шушарах погиб пожилой рабочий (Санкт-Петербург).....	4
17.05.2018 В Липецке рабочий погиб от удара молнией .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
18.05.2018 Долги по зарплате перед туляками - 834 тысяч рублей .....	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>6</b>
18.05.2018 Радаев прокомментировал прекращение деятельности «Саратовских авиалиний» .....	6
18.05.2018 В Саратове из-за закрытия авиакомпании ликвидируют единственный аэропорт .....	6
18.05.2018 ЦБ отозвал лицензию у оренбургского банка «Акцент» .....	6
17.05.2018 Оператора Керченской переправы ждет сокращение штата из-за ввода моста в Крым -дирекция.....	7
17.05.2018 «Саратовские авиалинии» сообщили о приостановке деятельности с 31 мая.....	8
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b>	<b>9</b>
18.05.2018 Новому вице-премьеру достанется старая команда.....	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>11</b>
18.05.2018 Минтруд предложил возмещать работодателям часть расходов на стажировку выпускников .....	11
18.05.2018 Что должен знать массажист: Минтруд подготовил профстандарт для этой специальности .....	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>12</b>
18.05.2018 Пенсия под надзором. Роструду могут поручить контролировать начисление и перерасчет пенсий.....	12
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>13</b>
17.05.2018 Подрядчик актива «Росводоканала» ответит за групповой несчастный случай в Тюмени (Расследование ГИТ).....	13
18.05.2018 На предприятии «Курганмашзавод» погиб рабочий (Расследование ГИТ).....	14



ПРОФСОЮЗЫ	14
17.05.2018 Профсоюзы будут противостоять повышению пенсионного возраста - глава ФНПР .....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
18.05.2018 Путин подписал указ о назначении новых министров и вице-премьеров .....	15
18.05.2018 Дмитрий Песков (АСИ): цифровое резюме придет на смену трудовой книжке .....	16
18.05.2018 Безработица в России упадет до 4,7%.....	20
18.05.2018 Минфин не направлял правительству варианты повышения пенсионного возраста .....	21
18.05.2018 Бизнес-план против коррупции. В бизнес-структурах появятся специалисты по профилактике коррупционных нарушений .....	22
18.05.2018 Придется поделить. Самозанятых граждан намерены обязать делать выплаты в Пенсионный фонд и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования .....	23
17.05.2018 Матвиенко предлагает в течение 10 лет ежегодно повышать пенсионный возраст на полгода .....	25



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.05.2018

**При пожаре на заводе «Амилко» в Ростовской области погиб рабочий**

На заводе «Амилко» в Миллерове 18 мая произошёл крупный пожар. Как сообщили donnews.ru в ГУ МЧС по Ростовской области, на заводе около 8:10 загорелись ёмкости с готовой продукцией.

— Площадь пожара составила 210 квадратных метров. В тушении участвовали 17 человек и 6 единиц техники. В 8:47 горение было ликвидировано, — сообщили в ведомстве.

В результате пожара погиб 32-летний рабочий завода. Его 25-летний коллега с сильными ожогами попал в реанимацию.

Завод «Амилко» занимается глубокой переработке зерна кукурузы и выпуском различных видов крахмала, сахаристых продуктов, высокобелковых кормов.

[http://www.donnews.ru/Pri-pozhare-na-zavode-Amilko-v-Rostove-pogib-rabochiy--\\_34170](http://www.donnews.ru/Pri-pozhare-na-zavode-Amilko-v-Rostove-pogib-rabochiy--_34170)

18.05.2018

**На складах в Шушарах погиб пожилой рабочий (Санкт-Петербург)**

В Пушкинском районе Петербурга в четверг смертельные травмы на складской площадке получил пожилой мужчина.

Как сообщил 78.ru источник в правоохранительных органах, днём 17 мая в НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе с тяжёлыми травмами был доставлен 62-летний мужчина. Несмотря на все усилия медиков, спустя полтора часа он умер.

Установлено, что мужчина работал на складе на Железнодорожной улице в посёлке Шушары. Утром в четверг в результате несчастного случая на него с погрузчика упала строительная плита.

[https://78.ru/news/2018-05-18/na\\_skladah\\_v\\_shusharah\\_pogib\\_pozhiloi\\_rabochii](https://78.ru/news/2018-05-18/na_skladah_v_shusharah_pogib_pozhiloi_rabochii)

17.05.2018

**В Липецке рабочий погиб от удара молнией**

Молния ударила в Липецке в двух рабочих на крыше строящегося дома, один из них в больнице, другой погиб, сообщила РИА Новости в четверг старший помощник руководителя Следственного управления СК РФ по региону Юлия Кузнецова.

Спасатели предупреждали, что 17 мая в Липецке и по области ожидаются дожди и грозы с порывами ветра до 16 метров в секунду.

"Около 17.00 мск двое сотрудников строительной организации выполняли монтажные работы на строящемся объекте на улице Свиридова. Находясь на крыше дома, они были поражены ударом молнии", — сказала Кузнецова.



По ее словам, 56-летний монтажник скончался, а его 30-летний коллега был доставлен в больницу. Насколько серьезно он пострадал, в настоящее время уточняется.

По факту случившегося начата доследственная проверка. По словам Кузнецовой, следователи осматривают место происшествия, устанавливают очевидцев трагедии, которая произошла на глазах других рабочих.

Кузнецова также добавила, что инцидент в Липецке произошел еще до дождя.

<https://ria.ru/incidents/20180517/1520799337.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.05.2018

Долги по зарплате перед туляками - 834 тысяч рублей

Как сообщает Тулостат, суммарная просроченная **задолженность по заработной плате** (по данным, полученным от крупных и средних организаций наблюдаемых видов экономической деятельности) на 1 мая 2018 года составила 834 тысяч рублей и по сравнению с 1 апреля 2018 года уменьшилась на 69 тысяч рублей.

Таким образом, наша область остается в составе пяти регионов ЦФО (из 18-ти) с минимальной суммой долговых обязательств по заработной плате. Причем, число граждан, перед которыми имеются такие обязательства, не превышает 20-ти человек. На 630 тысяч работающих в области человек - мизер...

Комментарий "Тулского Бизнес-журнала".

Все эти показатели - невероятно условны. Во-первых, приводятся данные по текущим долгам, а те, что образовались в прежние годы, в том числе - за счет "исчезнувших" и обанкроченных предприятия и фирм - как бы, "за скобками". Меж тем, суммы там - многие десятки миллионов рублей. И несколько тысяч туляков, так и не получивших свои кровно заработанные. Но об этом говорят раз-два в год, понимая, что вернуть те деньги - почти невозможно.

Во-вторых, приводятся данные о фирмах и предприятиях, которые отчитываются перед органами статистики и минтруда. Но примерно 40% из них, ни перед кем не отчитываются. Мы не знаем, какова там ситуация. И лишь когда она доходит до стадии судебных тяжб и процедур банкротства, об этом становится известно.

Наконец, в-третьих. Тут почти нет данных о сфере малого бизнеса, а также о туляках, которые трудятся в других регионах России (чаще всего, в Подмосковье и столице) или считаются "самозанятыми" (по сути, работают нелегально, не оформляя это документально, не уплачивая налоги). А таковых - по оценкам - порядка 140-160 тысяч человек. Каждый пятый взрослый туляк.

Но в целом ситуация с выплатой зарплаты в "открытой" части рынка трудовых отношений - неплохая. Были времена, когда долг в Тульской области превышал 50 и даже 120 млн рублей. Так что ситуация улучшилась.

[http://tula.business-magazine.online/fn\\_23390.html](http://tula.business-magazine.online/fn_23390.html)



## СОКРАЩЕНИЯ

18.05.2018

Радаев прокомментировал прекращение деятельности «Саратовских авиалиний»

«Саратовские авиалинии» должны нести ответственность перед жителями региона и своими сотрудниками, заявил 18 мая губернатор Валерий Радаев, комментируя запрет на продажу билетов перевозчика.

Напомним, такое решение накануне вынесла Росавиация, после этого руководство АО заявило о прекращении деятельности и увольнении сотрудников.

«Ну как может компания заявить об увольнении 1200 человек? Компания должна нести ответственность перед жителями и сотрудниками. Мы в ближайшее время открываем новый аэропорт, и работники будут там востребованы», - заявил глава региона.

<https://sarnovosti.ru/news.php?ID=91841>

18.05.2018

В Саратове из-за закрытия авиакомпании ликвидируют единственный аэропорт

В Саратовской области могут закрыть единственный в регионе аэропорт из-за возможной ликвидации авиакомпании «Саратовские авиалинии». Об этом рассказал первый заместитель генерального директора авиаперевозчика Михаил Герасименко.

«В случае закрытия компании у предприятия не будет денежных средств для поддержания аэропорта, поэтому он будет закрыт», - заявил Герасименко в интервью ТАСС. Также он добавил, что аэропорт принадлежит авиакомпании с момента ее основания – с 1932 года.

Ранее стало известно, что Росавиация запретила продавать билеты на рейсы авиакомпании с 30 мая 2018 года. До этого срока «Саратовские авиалинии» должны вывезти всех пассажиров, которые находятся за границей, и не завозить пассажиров, срок пребывания за границей которых заканчивается после 30 мая.

Как отметила пресс-секретарь авиакомпании Елена Воронова, авиакомпания вернет пассажирам деньги за приобретенные авиабилеты в случае окончательного закрытия авиакомпании. С 31 мая «Саратовские авиалинии» прекращают деятельность.

Добавим, что единственный аэропорт в Саратовской области по итогам 2016 года перевез более 433 тысяч пассажиров. Аэровокзал используется для выполнения рейсов по территории России и зарубежья.

<https://inkazan.ru/news/society/18-05-2018/v-saratove-iz-za-zakrytiya-aviakompanii-likvidiruyut-edinstvennyy-aeroport>

18.05.2018

ЦБ отозвал лицензию у оренбургского банка «Акцент»

После 27 лет существования на кредитно-финансовом рынке Российской Федерации банк «Акцент» в Оренбурге прекратил свое существование. Проверка обнаружила целый ряд серьезных нарушений.



Ценробанк отозвал лицензию у оренбургского банка «Акцент», так как руководство учреждения в течение нескольких последних лет применяло такую бизнес-модель, которая стала реальным риском для вкладов крупных клиентов. Кроме того, размер собственных активов в кредитно-финансовом учреждении снизился до критических пределов, ведущих к процедуре банкротства.

Оренбургский банк «Акцент», для того чтобы обозначить соблюдение положительного баланса, искусственно поддерживал размер капитала, прибегая к сомнительным схемам. Комиссия ЦБ также выявила случаи попустительства при явном отмытии доходов некоторыми физическими и юридическими лицами. В настоящее время в банке «Акцент» назначена временная администрация, полномочия руководства финансово-кредитного учреждения приостановлены.

<https://apral.ru/2018/05/18/tsb-otozval-litsenziyu-u-orenburgskogo-banka-aktsent.html#tm395>

17.05.2018

Оператора Керченской переправы ждет сокращение штата из-за ввода моста в Крым -дирекция

Руководство переправы через Керченский пролив планирует сократить штат сотрудников и, возможно, число паромов после того, как часть трафика переведена на открывшийся для автотранспорта Крымский мост, сообщили в четверг на запрос ТАСС в ООО "Морская дирекция", отвечающей за работу переправы.

"Возможно, при условии достаточного обеспечения транспортной доступности, количество работающих паромов сократится. Однако, пока у судовладельцев есть заинтересованность работать, на паромной линии будут задействованы все 6 судов. Коллектив ООО "Морская дирекция" будет сокращен до количества, необходимого для обслуживания паромной переправы с учетом потребностей транспортного комплекса. При сокращении сотрудников будут выплачены компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации", - говорится в сообщении пресс-службы.

При этом не уточняется, сколько именно сотрудников будет сокращено. Также в "Морской дирекции" сообщили, что после открытия движения по Крымскому мосту поток легковых автомобилей через паромную переправу, как и ожидалось, снизился. Число перевезенных грузовиков не изменилось. Так, 16 мая, в первый день движения по мосту, паромами воспользовались 3318 пассажиров, перевезены 153 легковые машины, 973 грузовика, 51 автобус.

Отмечается, что снижение числа легковых машин, которые имеют приоритет в очереди, позволит сделать переправу более комфортной для большегрузов. Сейчас пропускная способность с учетом работы шести паромов и интервалом движения 20 минут позволяет перевозить в сутки 2,5 тыс. грузовиков.

"Для дальнейшей работы транспортного комплекса с грузовыми транспортными средствами планируется переоборудование накопительных площадок вблизи портов переправы, что сделает пребывание водителей на переправе более комфортным", - добавили в компании.

Крымский мост

Автодорожную часть моста, который соединил Крымский полуостров с другими регионами России, планировали открыть в декабре этого года, но достроили на полгода раньше установленного срока. Торжественная церемония открытия прошла 15 мая с участием президента РФ Владимира Путина, 16 мая рано утром по мосту стартовало движение транспорта. При этом на первом этапе мост открыт только для легковых автомобилей и пассажирских автобусов, движение грузовиков до осени запрещено.



Крымский мост соединил Керченский полуостров (Крым) с Таманским полуостровом (Краснодарский край). Необходимость в его строительстве возникла после воссоединения Крыма с Россией в 2014 году. Мост обеспечит бесперебойное транспортное сообщение полуострова с другими регионами России.

Строительство железнодорожной части моста продолжается, ее открытие планируется на 2019 год.

ТАСС

17.05.2018

«Саратовские авиалинии» сообщили о приостановке деятельности с 31 мая

«Саратовские авиалинии» объявляют о возможном закрытии авиакомпании с 31 мая в связи с требованием Росавиации. Об этом сообщает пресс-служба перевозчика.

РИА Новости

17 мая "Саратовские авиалинии" получили письмо от начальника управления регулирования перевозок Росавиации о приостановке продаж авиабилетов с 30 мая.

При этом авиакомпания расценивает документ как введение ограничений сертификата эксплуатанта с 31 мая.

"В связи с этим руководством АО "Саратовские авиалинии" принято решение об остановке деятельности предприятия с 31 мая 2018 года и вынужденном увольнении сотрудников с 18 июля 2018 года", - говорится в сообщении.

Отмечается, что без работы останутся 1200 высококвалифицированных специалистов.

В апреле Росавиация решила продлить срок ограничения на полёты для "Саратовских авиалиний".

11 февраля после вылета из Домодедова разбился самолёт Ан-148 "Саратовских авиалиний". В результате крушения погиб 71 человек.

[https://russian.rt.com/russia/news/514187-saratovskie-avialinii-prekraschenie-deyatelnost?utm\\_source=rss&utm\\_medium=rss&utm\\_campaign=RSS#tm400](https://russian.rt.com/russia/news/514187-saratovskie-avialinii-prekraschenie-deyatelnost?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS#tm400)





## Т.А. ГОЛИКОВА

18.05.2018

## Новому вице-премьеру достанется старая команда

Новый социальный вице-премьер Татьяна **Голикова** в случае назначения может унаследовать команду Ольги Голодец. Под ее руководством министрам придется провести реформы, которые откладывались шесть лет

О сохранении своих постов командой социального блока правительства "Ведомостям" рассказали два федеральных чиновника и человек в аппарате правительства. Министром труда останется Максим Топилин, министром здравоохранения - Вероника Скворцова, после разделения Министерства образования и науки на Министерство просвещения и Министерство науки первое возглавит исполняющий обязанности министра образования и науки Ольга Васильева, а второе - ее заместитель Григорий Трубников или руководитель Федерального агентства научных организаций (ФАНО) Михаил Котюков, рассказывают они. Представители Минтруда и Минздрава отказались от комментариев, Минобрнауки и ФАНО не ответили на запросы.

Сначала премьер назначает министров, затем вице-премьеров, рассказывает федеральный чиновник, и **Голикова** получила уже готовый набор подчиненных. Премьер Дмитрий Медведев общается с кандидатами в министры напрямую, подтверждает источник в его окружении. "**Голикова** почему-то думала, что она будет весь свой блок назначать сама. Такого никогда не было", - отмечает он. Окончательное же решение все равно за президентом Владимиром Путиным. Представитель **Голиковой** отказался от комментариев. Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков не ответил на запрос.

Социальному блоку нового правительства предстоит принимать сложные решения - Медведев обещал в ближайшее время внести в Госдуму предложения о повышении пенсионного возраста, Путин в новом майском указе поручил к 2024 г. вдвое снизить уровень бедности, смягчить последствия демографической ямы для рынка труда, увеличив доступность детских садов, чтобы матери могли выходить на работу, а также введя систему переподготовки. Сама **Голикова**, еще будучи председателем Счетной палаты, настаивала на необходимости объединить Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и Фонд обязательного медицинского страхования в единый фонд.

Представить варианты национальных проектов, чтобы реализовать указ президента ценой в 25 трлн руб., чиновники должны к октябрю.

## ЗДОРОВЫЕ УКАЗЫ

В выполнении прошлых майских указов Путина Минздрав под руководством Скворцовой достиг успеха, свидетельствуют данные Росстата: в стране снизилась смертность как от сердечно-сосудистых заболеваний, так и от онкологических, туберкулеза, младенческая. Правда, аналитики РАНХиГС заподозрили врачей в манипулировании цифрами и списании реальных причин смерти россиян на не обозначенные в президентских указах заболевания. Теперь министерство должно в целом снизить смертность трудоспособных россиян - до 350 случаев на 100 000 человек, увеличить продолжительность жизни к 2024 г. до 78 лет, а к 2030 г. - до 80. А также заняться профилактикой и пропагандой здорового образа жизни и обеспечить повсеместную доступность первичной медико-санитарной помощи, в том числе - увеличив число врачей. Пока 63% россиян, заболев, предпочитают лечиться самостоятельно, свидетельствуют опросы ФОМа, треть не проходит диспансеризацию, менее половины занимаются физкультурой - даже просто делают зарядку - и правильно питаются.



Главная проблема в том, что мужчины не ходят в поликлинику, а обращаются уже в "Скорую помощь" и лечатся в стационаре, прибегая к самому дорогому виду помощи с самым высоким уровнем смертности, говорит директор Института социальной политики Высшей школы экономики **Лилия Овчарова**. Необходимо обеспечить второй демографический переход, т. е. бороться не со смертностью от сердечно-сосудистых заболеваний и инфекций и наращивать мощность стационарного звена, а смещать приоритет в первичное звено - т. е. предотвращать развитие болезней, отмечает она.

Приоритеты финансирования в здравоохранении выстроены неправильно, считает директор Института экономики здравоохранения ВШЭ **Лариса Попович**: государство сосредоточено на программах предотвращения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний, но оставляет без дополнительного внимания заболевания психические, дыхательной системы, алкоголизм. Обеспечивать лекарствами нужно не только в стационаре, но и в амбулаторном режиме. На высокие технологии власти тратят больше, чем на профилактику; строительство перинатального центра обходится дороже, чем программа здорового вынашивания, приводит примеры **Попович**. Также необходимо заняться людьми с хроническими заболеваниями, которые сейчас после 75 лет вообще не сопровождаются врачами, призывает **Овчарова**.

#### ТРУДНАЯ СУДЬБА ТРУДА

**Топилин** был верным соратником пока еще исполняющей обязанности социального вице-премьера **Ольги Голодец** - так его характеризуют большинство опрошенных "Ведомостями" чиновников и экспертов, работавших с ним. Он умеет выполнять поставленные перед ним задачи, говорит один из чиновников, но инициатив от него исходило мало, как и конфликтов по поводу реализации поставленных задач, что для нового вице-премьера может стать скорее плюсом. Все самые заметные новации в области труда и социальной защиты они с **Голодец** проводили дуэтом: разрабатывали новую формулу расчета страховых пенсий, критиковали попытки Минфина и ЦБ внедрить новую накопительную пенсионную систему, повышали МРОТ до уровня прожиточного минимума, внедряли закон о социальном обслуживании населения, рассказывают эксперты, работавшие с **Топилиным**.

Но пенсионная формула так и не заработала, замечала **Голикова** в интервью "Ведомостям", а как рассчитывается пенсионный балл, до сих пор не ясно. Другая часть пенсии - обязательная накопительная - из года в год замораживалась предыдущим правительством. Теперь новому правительству, помимо повышения пенсионного возраста, предстоит убедить население поверить государству и начать откладывать на старость. А Минтруду - создать систему социальных выплат, чтобы решить проблему бедности, говорит **Овчарова**. Решить ее только за счет роста экономики невозможно, для этого нужны темпы роста ВВП в 7-8%.

#### ОБРАЗОВАНИЕ РАЗДОРА

**Васильева** же на посту министра фактически привела министерство к разделению, говорит чиновник. "Министерство пришлось разделить, поскольку оно не справляется со своими задачами. Раньше оно осуществляло единую политику, после прихода **Васильевой** начались проблемы - инициатива по среднему профессиональному образованию фактически ушла в АСИ, она конфликтовала с **Голодец** по поводу программы "5-100" по поддержке ведущих вузов, но ничего сама не предлагала", - говорит собеседник "Ведомостей", близкий к Минобрнауки. Не сработалась **Васильева** и с помощником президента **Андреем Фурсенко**, поэтому науку отдали под руководство его соратника - **Трубникова**.

Теперь министерству просвещения по указу президента предстоит вывести Россию в первую десятку стран по качеству общего образования, сосредоточиться на развитии патроната для дошкольников и раннего выявления талантов, модернизировать систему профессионального образования и минимум вдвое увеличить долю иностранных студентов в российских вузах.



У всех министров и их куратора есть компетенции в своих сферах, поэтому выполнить задачи они смогут, считает Овчарова. Социальный блок уже смог обеспечить рост зарплат, выстроить четырехуровневую систему здравоохранения, перечисляет она, но есть риск недофинансирования систем образования и здравоохранения, что может помешать реализации запланированных мер.

#### Ведомости

### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.05.2018

#### Минтруд предложил возмещать работодателям часть расходов на стажировку выпускников

Министерство труда и социальной защиты предложило с 2020 г. возмещать работодателям часть расходов на стажировку выпускников и наставничество до трех месяцев, следует из проекта постановления. Документ размещен на портале проектов нормативных актов.

Эта мера направлена на снижение безработицы среди молодежи, говорится в пояснительной записке к документу. Работодателям предлагается возмещать затраты в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент.

**Также ведомство предлагает выделить специальный раздел в информационно-аналитической системе «Работа в России», где будут размещаться вакансии для учащихся и выпускников и информация о возможности обучения, практики и стажировок.**

Кроме того, там будет доступна информация о дополнительных программах обучения, необходимых для получения более выгодного предложения о работе. Также планируется проводить масштабные специализированные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест для молодежи.

**Ранее Роструд запустил социальную сеть SkillsNet** на базе портала «Работа в России». Ее пользователи могут создавать профили, посты и обмениваться сообщениями с коллегами и работодателями. Регистрироваться надо будет через учетную запись на портале «Госуслуги».

<https://www.vedomosti.ru/business/news/2018/05/18/769968-mintrud-predlozhit>

18.05.2018

#### Что должен знать массажист: Минтруд подготовил профстандарт для этой специальности

Анатомия, физиотерапия, особенности делового общения — это лишь малая часть дисциплин

Выучить правила электробезопасности и психологию придется массажистам в ближайшем будущем. Такие требования к ним предъявит новый профстандарт, который планирует утвердить Минтруд.

Как сказано в проекте профстандарта, массажисту понадобится среднее специальное образование. Кроме непосредственно медицинского массажа это может быть лечебное или сестринское дело, а также акушерство. Кроме того, потребуются специальная аккредитация и сертификат специалиста, а также регулярное участие в съездах, вебинарах и конференциях. Знать обычная массажистка будет обязана методики двух с лишним десятков разных видов массажа. Как отмечается в документе, для людей с проблемами желудка или кишечника массаж должен быть совсем не таким, как для пациентов с болезнями зрения или костей. Специалиста, соответствующего требованиям



стандарта, обяжут владеть техниками точечного китайского и спортивного массажа. Также в документе есть длинный список того, что должен знать правильный массажист. Кроме логичных анатомии и физиологии он обязан быть в курсе того, как именно тот или иной вид массажа влияет на состояние пациента. Еще в перечень обязательных знаний вошли психология делового общения, физиотерапия и мануальная терапия, а также навыки обращения с косметическими средствами и лекарственными кремами и мазями.

МК

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.05.2018

Пенсия под надзором. Роструду могут поручить контролировать начисление и перерасчет пенсий

Роструду могут поручить контролировать начисление и перерасчет пенсий. Законопроект на эту тему внесен в Госдуму.

По словам проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, такая идея обсуждается в профессиональных кругах с 2010 года, и сейчас она актуальна.

Как говорится в пояснительной записке к документу, в законодательстве закреплены институты перерасчета и автоматической корректировки различных видов пенсий. Например, предусмотрен ежегодный перерасчет пенсий для работающих пенсионеров. А для проведения некоторых видов перерасчета человек должен обратиться в пенсионный фонд сам. Но в различные госструктуры поступают многочисленные обращения людей по поводу ошибок при перерасчете всех видов пенсий.

В связи с этим законопроектом предлагается создать контрольный механизм, даже отдельный самостоятельный вид госнадзора за установлением, перерасчетом и корректировкой всех видов пенсий. В частности такие функции предполагается передать Роструду.

Контролировать "пенсионные дела" предлагается с помощью камеральных и выездных проверок и мониторинга. Камеральные проверки должны будут проводиться в органах Роструда на основании документов, представленных по их запросу. Выездные - по месту нахождения объекта контроля.

Мониторинг нужно будет вести в дистанционном режиме - для выявления отклонений и ошибок при установлении, перерасчете и корректировке пенсий. Данные, полученные при мониторинге, могут стать основанием для проведения проверок.

Порядок их проведения нужно будет отдельно установить нормативными актами Роструда, также говорится в пояснительной записке.

Как пояснил "Российской газете" Александр Сафонов, в 2010-2011 годах передачу Роструду полномочий по контролю за начислением пенсий предлагалось закрепить в Трудовом кодексе, но это так и не сделали. Однако тема не потеряла актуальности, тем более сейчас, когда функция по администрированию страховых взносов передана от Пенсионного фонда России (ПФР) Федеральной налоговой службе.



"Начисление и уплата страховых взносов, на основании которых люди получают пенсионные права, зависит от зарплаты и имеет ряд особенностей. Ситуации бывают разными. Например, зарплата начислена, но не выплачена. Или выплачена, но работник должен ее вернуть, так как он, скажем, взял аванс, но не отработал положенное количество часов или не выполнил обговоренный объем работы", - поясняет Сафонов. А какой орган разбирается во всех "зарплатных" нюансах и контролирует ее выплату? Роструд. Соответственно, никто лучше него не разберется в возникающих пенсионных спорах, полагает эксперт. Значит, и полномочия для этого стоит ему дать.

По данным Пенсионного фонда России, в прошлом году в фонд поступило 554 тысячи обращений от людей. Каждое пятое из них - более ста тысяч - связано с подозрением на то, что пенсия начислена неправильно, и должна быть выше. Каждый раз проводится проверка, и в подавляющем большинстве случаев жалоба признается необоснованной, а все произведенные начисления верными, констатируют в ПФР. Реальные ошибки при начислении и перерасчете пенсии выявляются редко.

**Российская газета**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.05.2018

Подрядчик актива «Росводоканала» ответит за групповой несчастный случай в Тюмени (Расследование ГИТ)

Гострудинспекция Тюменской области провела расследование группового несчастного случая, зафиксированного в ходе работ, которые проводило ЗАО «Водоканал-2». На двоих работников обвалился край траншеи, в результате чего они оказались засыпаны грунтом.

Инцидент произошел во время проведения сварочных работ по ремонту водопровода еще 27 апреля, однако до сих пор, как информируют в ведомстве, состояние одного из пострадавших оценивается как тяжелое. В ходе расследования было установлено, что причиной ЧП стала неудовлетворительная организация работ. Должностные лица не определили безопасный уровень крутизны откосов траншеи, а сами рабочие были допущены к выполнению задания без проверки знаний охраны труда.

Групповой несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством. Работодатель оформил соответствующий акт на каждого пострадавшего.

В настоящее время Гострудинспекция рассматривает вопрос о привлечении к административной ответственности виновных в инциденте. Кроме того, ведомством будет выдано предписание в требовании устранить выявленные нарушения.

Отметим, ЗАО «Водоканал-2» (гендиректором и одним из учредителей, согласно данным ЕГРЮЛ, является Леонид Котоменков) известно, как постоянный подрядчик по контрактам с АО «Тюменское областное дорожно-эксплуатационное предприятие» (ТОДЭП) и ООО «Тюмень Водоканал» (контролируется «Росводоканалом»).

<http://pravdaurfo.ru/news/165053-podryadchik-aktiva-rosvodokanala-otvetit-za>



18.05.2018

На предприятии «Курганмашзавод» погиб рабочий (Расследование ГИТ)

Госинспекция труда разбирается в обстоятельствах и причинах гибели рабочего на КМЗ. Машинист насосных установок выполнял работу на очистных сооружениях. Его тело нашли вечером 12 мая. Лиц, которые допустили нарушение требований охраны труда, могут привлечь к ответственности.

<http://zauronline.ru/rubriki-novostej/proisshestviya/1770-na-predpriyatii-kurganmashzavod-pogib-rabochij.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

17.05.2018

Профсоюзы будут противостоять повышению пенсионного возраста - глава ФНПР

МОСКВА, 17 мая - РИА Новости. Федерация независимых профсоюзов (ФНПР) надеется, что власти не примут решения о повышении пенсионного возраста, если же такую тему вынесут на обсуждение, представители работников будут резко противостоять таким действиям, заявил РИА Новости глава федерации Михаил Шмаков.

На прошлой неделе премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что правительство подготовит предложения по изменению пенсионного возраста и внесет их в Госдуму в самой короткой перспективе. При этом премьер подчеркнул, что решения нужно принимать аккуратно, взвешенно. Во вторник замглавы фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрей Исаев заявлял РИА Новости, что в правительстве ведутся дискуссии о пенсионном возрасте в РФ, но текста соответствующего проекта еще нет, решение по этому вопросу будет подготовлено только после широкого обсуждения.

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко в четверг заявила, что повышение пенсионного возраста в России должно быть поэтапным и может растянуться на 10 лет. Она также добавила, что повышение пенсионного возраста должно быть очень плавным, например, каждый год он может повышаться на полгода как для мужчин, так и для женщин.

"Пенсионный возраст повышать нельзя. <> Граждане все единогласно выбрали президента и надеются, что он глупость такую не допустит", - сказал Шмаков.

Он добавил, что ФНПР готова резко противостоять таким решениям. "Вот когда будет решение, мы будем говорить: "Это правительство в отставку". Но решения-то нет", - сказал он.

"До того, как должно быть принято такое решение, это должно быть обсуждено на Российской трехсторонней комиссии (по регулированию социально-трудовых отношений, в нее входят правительство, работодатели и профсоюзы - ред.), вот тогда пусть официальная точка зрения правительства будет представлена, а мы будем высказывать свою официальную и жесткую точку зрения", - пообещал Шмаков.

**РИА Новости.**

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



18.05.2018

Путин подписал указ о назначении новых министров и вице-премьеров

Президент России Владимир Путин в пятницу подписал указ о назначении нового состава правительства, предложенного премьер-министром Дмитрием Медведевым

Так, первым вице-премьером - министром финансов назначен Антон Силуанов.

Ольга Голодец назначена заместителем председателя правительства. Таким образом, она сохранила свой пост, но с измененным функционалом. Теперь Голодец будет курировать вопросы культуры и спорта.

Юрий Трутнев вновь назначен заместителем председателя правительства, говорится в указе президента России Владимира Путина.

Дмитрий Козак сохранил свой пост в новом составе правительства и вновь назначен вице-премьером РФ.

Виталий Мутко назначен заместителем председателя правительства и будет заниматься вопросами строительства, в то время как с 2016 года он курировал спорт.

Юрий Борисов как вице-премьер будет заниматься вопросами оборонно-промышленного комплекса, которые в прежнем правительстве курировал Дмитрий Рогозин.

Татьяна Голикова, которая с 2013 года была председателем Счетной палаты РФ, также получила назначение вице-премьером. Ранее она уже занималась в правительстве вопросами здравоохранения и социального развития на посту главы соответствующего министерства в 2007-2012 годах.

Также вице-премьерами назначены Максим Акимов и Алексей Гордеев.

Константин Чуйченко назначен вице-премьером РФ, говорится в соответствующем указе Путина. Ранее он занимал пост начальника Контрольного управления президента РФ.

Министры

Сергей Лавров вновь возглавил российское внешнеполитическое ведомство в составе правительства.

Сергей Шойгу остался на посту министра обороны РФ. Он является абсолютным рекордсменом по длительности пребывания на министерском посту в современной России, в прошлом он в течении 18 лет возглавлял МЧС.

Владимир Мединский сохранил пост министра культуры, а Владимир Колокольцев - пост главы МВД. Также останется на прежнем месте и глава Минздрава РФ Вероника Скворцова.

Максима Орешкина переназначили главой Минэкономразвития РФ, а министром энергетики РФ остался Александр Новак. Министром юстиции вновь назначен Александр Коновалов, а министром торговли и промышленности - Денис Мантуров.

Новым главой министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС) России назначен Евгений Зиничев.





Министром цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, которое пришло на смену Минкомсвязи (возглавлял Николай Никифоров), станет Константин Носков.

Министром сельского хозяйства назначен глава Россельхозбанка Дмитрий Патрушев (старший сын секретаря Совета безопасности РФ Николая Патрушева), главой Минтранса - Евгений Дитрих. Главой Минприроды России стал Дмитрий Кобылкин.

Владимир Якушев назначен министром строительства и жилищно-коммунального хозяйства России.

Павел Колобков назначен министром спорта, он сохранил должность, которую он занимал в предыдущем кабмине.

Министром просвещения назначили Ольгу Васильеву. Подведомственное ей министерство появилось в новой структуре правительства, утвержденной указом главы государства 15 мая. Минобрнауки РФ, которым ранее руководила Васильева, было преобразовано в два министерства: просвещения и науки и высшего образования. Васильева руководила министерством образования и науки последние два года, при ней сменилась большая часть руководства ведомства.

Бывший глава ФАНО Михаил Котюков назначен главой нового министерства науки и высшего образования.

Президент назначил на должность министра труда и социального развития Максима Топилина. Таким образом, спустя шесть лет работы в кабинете министров Топилин сохранил свой пост в новом правительстве.

Сергей Чеботарев назначен на пост министра по делам Северного Кавказа, а Александр Козлов - министром по развитию Дальнего Востока.

Первое заседание нового правительства России пройдет в начале следующей недели, до Петербургского экономического форума, сообщила журналистам пресс-секретарь премьер-министра Наталья Тимакова.

<http://www.interfax.ru/russia/613303>

---

18.05.2018

Дмитрий Песков (АСИ): цифровое резюме придет на смену трудовой книжке

Власти РФ ставят на ближайшие годы задачу перевода российской экономики и промышленности на цифровые рельсы. В правительстве даже появится отдельная должность вице-премьера по данному направлению. Однако жизнь в новой реальности требует не только существенных финансовых затрат, но и масштабного изменения законодательства, пересмотра стратегий во многих сферах, среди которых образование. В рамках ПМЭФ одна из дискуссий будет посвящена тому, как перестроить рынок труда под цифровые реалии. Об этих новациях, которые уже постепенно внедряются в России, рассказал в интервью РИА Новости директор направления "Молодые профессионалы" Агентства стратегических инициатив Дмитрий Песков.

— Одна из основных тем предстоящего ПМЭФ — цифровая экономика. Вы являетесь руководителем центра компетенций "Кадры и образование" программы "Цифровая экономика". Как нужно готовить кадры в новых реалиях? Насколько наша система образования готова к новым стандартам?





— Сегодня знания, которые наиболее важны для цифровой экономики, например работа с данными, в принципе очень доступны. Единственное, что нам не хватает для успешного обучения и последующей карьеры, это мотивация. Знание лежит под ногами. Вопрос только в желании наклониться и его поднять.

Эта проблема решаема для стран с большим количеством молодого населения. Например, Индия и Китай, где 300 миллионов молодых людей хотят и способны обучаться, обладают уникальным шансом вырваться в абсолютные лидеры в наступающей экономике будущего. А для России эта ситуация создает пока не до конца осознанный, но очень серьезный геополитический вызов, потому что наши демографические тенденции прямо противоположные. У нас, к сожалению, в ближайшие 15-20 лет будут гигантски сузившиеся демографические возможности, когда во взрослую жизнь будет входить самое малочисленное поколение.

Кроме того, это молодое поколение фактически уже разобрано: безработица у нас на исторических минимумах, государство последние 15 лет очень активно закрепляло людей за аналоговой экономикой, готовя специалистов зачастую по заказу компаний. Поэтому ответа на вопрос, с кем строить цифровую экономику, кто будет создавать тысячи и десятки тысяч стартапов, пока нет. А переподготовить взрослое поколение — это тоже большой вызов, на который в мире до сих пор никто ответа не нашел.

На развитие цифровой экономики и на желание людей осваивать высокие технологии влияют и такие не очень продуманные решения, как, например, кейс с Telegram. Такие истории подрывают доверие участников цифровой экономики, а доверие — это ключевой ресурс. Подобными действиями можем создать еще одну волну эмиграции. Тем не менее двигаться вперед надо.

— Каковы ваши предложения по развитию образования в цифровую эпоху?

— У нас есть ряд преимуществ. У нас есть хорошее сильное фундаментальное физико-математическое образование с советских времен, которое создает по-прежнему одних из лучших в мире программистов, архитекторов систем. Второе преимущество — это возможность нашего государства концентрировать все силы в кулак и бить в одном направлении, когда мы понимаем, что это действительно нужно. Если сегодня у нас по ключевым направлениям выпускается в районе 40 тысяч человек в год, то, сравнивая это число с возможностью в Индии и Китае выпускать по несколько десятков миллионов, становится понятно, насколько низки наши шансы занять достойное место в глобальном цифровом мире, не разрабатывая современных методов обучения.

Программа "Кадры и образование" подразумевает, что до 2024 года государство увеличит эту цифру втрое: с 40 тысяч до 120 тысяч. Речь идет об изменениях контрольных цифр приема в вузы, то есть государство будет больше выделять денег на подготовку именно специалистов по информационным технологиям на бюджетных местах. Следующая цифра в программе — 800 тысяч человек, которые должны к 2024 году владеть сквозными информационными компетенциями на среднемировом уровне. То есть если человек выпускается по специальности управление и собирается идти на госслужбу, он обязан понимать, как работают данные, как они собираются, как ими управлять, как принимать решение на основании этого и так далее.

Если человек идет даже в классические гуманитарные дисциплины, то там тоже есть гигантский потенциал для сквозной интеграции с информационными технологиями. Для создания необходимого импульса развития предпринимательской активности выпускников нужно обеспечить учет студенческих стартапов в качестве выпускной квалификационной работы — в программе такая задача также стоит.

— Но ведь это означает, что и сами вузы должны будут запускать у себя новые программы, открывать новые факультеты. Обсуждали ли вы этот вопрос с университетами?



— Мы прорабатываем эту модель с целым рядом высших учебных заведений. Это Санкт-Петербургский политехнический университет, это университет ИТМО, Физтех, Севастопольский университет, Новосибирский университет, Дальневосточный федеральный университет и другие. Эта сеть пока не общероссийская, но для нас важно научиться работать с лучшими институтами и тиражировать их продукты.

Задача программы "Кадры и образование" — научиться и научить создавать проектные команды, в которые люди могут объединяться, обладая теми или иными цифровыми компетенциями. Как раз об этом говорил президент в послании Федеральному собранию. Для нас это единственный способ продвинуться в создании цифровой экономики, потому что мы напрямую массой конкурировать уже не сможем.

Еще одна задача программы — стимулировать взрослых людей, профессионалов в своих областях приобретать цифровые компетенции и уметь искать новую работу в цифровой экономике. Для этого в том числе надо менять и систему служб занятости в регионах.

— О чем идет речь?

— **Сейчас службы занятости в регионах — это такие остатки**, брошенные с советских времен, которые занимаются симуляцией деятельности, реального распределения труда не происходит. **Мы недавно обсуждали эту проблему с представителями Роструда и министерства экономического развития.** К сожалению, нельзя взять и изменить только службы занятости, чтобы все чудом заработало. Возможно, в рамках нашего образовательного проекта, который мы запускаем в июле на острове Русский, опробуем модель цифровой службы занятости. Попробовать внедрить эту модель готовы ряд регионов — Новгородская, Нижегородская, Пермская области, некоторые другие регионы.

Программа "Кадры и образование" предусматривает также и появление цифровых сертификатов, за счет которых государство будет оплачивать получение необходимых компетенций в цифровой экономике для тех, кто этого захочет. В этом отношении в программе стоит достаточно амбициозная задача — 40% населения к 2024 года должны обладать необходимыми цифровыми компетенциями. Внедрять сертификаты непосредственно на рынке труда планируется с 2019-2020 года. Речь идет и об онлайн-курсах, и о получении востребованных знаний непосредственно в университетах. Речь об освоении востребованной компетенции или обучении конкретной перспективной специальности, на которую есть большой запрос на рынке труда.

Но для того, чтобы это работало, мы должны понимать, что человеку действительно нужно. Он должен прийти, зарегистрироваться в службе занятости. Только зарегистрироваться можно же разными способами. Да, можно отстоять очередь и заполнить бумажное заявление, а можно нажать кнопку в мобильном приложении, собрать у вас данные, ответить на вопросы, пройти в онлайн-тестирование для того, чтобы определить, что вас сильнее всего разовьет в нужную для рынка труда сторону. Поэтому сейчас стоит задача создания такого рода сервиса, благодаря которому также и работодатель будет видеть потенциальных работников.

Сегодня если вы выходите на рынок труда, то ведь по вашему диплому и резюме зачастую не понятно, что вы умеете. Вот два человека, у которых написано: журналист. А как понять, что он хороший журналист? Да, можно устроить собеседование или дать тестовое задание. Либо можно сделать так, чтобы ваше резюме содержало достоверную информацию.

И цель нашей программы — создание цифрового резюме с достоверной информацией — профиля компетенций для любого желающего.

— Как это можно сделать?



— Например, есть курсы, которые действительно ценятся на рынке. Они проходят соответствующую аккредитацию. Запись о прохождении таких курсов будет погружена в ваше цифровое резюме. Одновременно он же ваш диплом, одновременно она же ваша трудовая книжка. И тогда работодателю, стартапу, компании легко собрать команду и понять, что каждый человек из себя представляет.

Мы должны научиться собирать данные о человеке для того, чтобы предлагать ему персонализированную траекторию развития. Это должно быть совмещено с изменениями в управлении рынком труда, в Трудовом кодексе.

— Речь идет о создании некой онлайн-платформы, в которой будут присутствовать и работодатели, и соискатели?

— В первую очередь на ней должен присутствовать сам человек, то есть держателем такого профиля должен быть не работодатель, а должен быть сам человек. И только вы будете определять, какой порцией данных вы готовы поделиться. Вы можете сказать, да я готов открыть все, включая мои оценки в третьем классе во второй четверти. Или наоборот — я не готов делиться этой информацией, у меня есть стандартное резюме, и мне этого достаточно.

Что касается самой платформы, то обсуждаются разные форматы. Один из вариантов, который обсуждался и серьезных возражений против него не было, **это связка с порталом госуслуг. У вас там есть все равно своя страница, и на ней может появиться дополнительная вкладка в виде вашего цифрового резюме.**

Это не значит, что мы это сделаем немедленно в этом году или в следующем, потому что необходимо провести эксперименты, но такие пилоты уже идут. Так что ближайшие несколько лет — это время проведения масштабной апробации с участием образовательных организаций всех уровней, работодателей, федеральных и региональных органов исполнительной власти и всех заинтересованных в развитии цифровой экономики организаций.

Например, часть этого эксперимента — уже объявленная президентом программа "Билет в будущее" (проект по профориентации и выдаче грантов для школьников шестых-десятых классов). Молодые люди заходят в онлайн, проходят тестирование, по результатам которого им дают рекомендации по будущей профессии, а также рассказывают о том, где он может ее получить и развить. Это может быть университет, может быть колледж, может быть онлайн-программа. После прохождения обучения учебное заведение или организатор курсов обращается в Worldskills за возмещением услуг.

— Эта программа уже работает?

— Она будет запущена осенью. Ее стоимость составляет 1 миллиард рублей. Она продлится несколько месяцев, потому что рассчитана примерно на 100 тысяч человек.

— Вы упомянули об образовательном проекте в июле на острове Русский, в рамках которого 1000 бизнесменов, чиновников и талантливых людей научатся работать в эпоху цифровой экономики. Сколько уже подано заявок?

— В рамках первого этапа подано свыше восьми тысяч заявок. Подаются целыми командами от регионов, от Минэкономразвития записалось около 50 человек. Обучать слушателей курсов будут лучшие эксперты по информационным технологиям из Европейской комиссии, правительства Великобритании, Всемирного банка, Гарвардской школы бизнеса, Сколково и другие.

Во время интенсива все участники будут носить нейробраслеты. С помощью них будет отслеживаться состояние участников, их субъективная реакция на активности, в которых они участвуют. Это позволит формировать индивидуальную образовательную траекторию, подбирать и рекомендовать новые испытания.



Выпускниками экспериментального десятидневного курса будут: чиновник, который умеет управлять процессами на основе больших данных, на основе своего собственного мнения; технологический предприниматель, который хочет участвовать в строительстве компании с глобальными амбициями; носитель уникальной компетенции по сквозной технологии, который сам не управляет и сам не предпринимает, но на котором зарабатывают предприниматели, которым управляют чиновники.

— Это будет разовый курс?

— Пока это еще не решено. Задача — создать сверхинтенсивный образовательный процесс, когда учатся с утра до вечера, формируют команды и накапливаются данные при этом. По итогам обучения выпускники получают систему рекомендаций, где им надо дальше учиться для того, чтобы те или иные компетенции прокачать или те или иные проекты реализовывать. Они смогут возвращаться каждый год в "Университет 20.35" (проект Национальной технологической инициативы, обеспечивающий профразвитие человека в цифровой экономике — ред.), чтобы чему-то доучиться. Логика "Университета 20.35" не в том, что вы разово в него поступаете, обучаетесь несколько лет и получаете диплом, а в том, что присоединяетесь к его программам в любой момент, когда в этом будет необходимость.

Полноценно проект первого цифрового университета в стране должен заработать в 2020 году, он будет действовать до 2035 года. Результаты обучения будут отражены в цифровых резюме выпускников.

— Каковы ваши планы на ПМЭФ?

— В нулевые дни ПМЭФа пройдет заседание программного комитета "Университета 20.35". Мы как раз встретимся со всеми партнерами нашего эксперимента, который пройдет на острове Русский, — с научными организациями, федеральными ведомствами, регионами.

В рамках форума будем как раз обсуждать варианты того, как можно раскатать рынок труда в эпоху цифровой экономики, как научиться готовить кадры быстрее, чем под них готовятся документы. У нас пройдет очень интересная сессия о нормативных ограничениях в эпоху сингулярности — когда мир меняется очень быстро, а нормативное регулирование за ним не поспевает. Вопрос, собственно говоря, что с этим делать.

РИА Новости <https://ria.ru/interview/20180518/1520822780.html>

---

18.05.2018

Безработица в России упадет до 4,7%

Безработица в России снизится до 4,7% к 2020 году, говорится в прогнозе Института Гайдара на ближайшую трехлетку. В этом году количество незанятых в экономике составит 5%. Тенденция будет связана с сокращением численности трудоспособного населения. Это спровоцирует рост спроса на **рынке труда** - в условиях дефицита рабочей силы компаниям придется предлагать сотрудникам повышенные зарплаты, что может незначительно подстегнуть инфляцию, считают аналитики. Приостановить снижение безработицы сможет повышение пенсионного возраста, полагают эксперты.

Безработица в России продолжит последовательно снижаться. В этом году она составит 5%, в 2019-м - 4,8%, а в 2020 году - 4,7%. Об этом говорится в макропрогнозе Института Гайдара, с которым ознакомились "Известия". Снижение количества незанятых связывают с сокращением численности трудоспособного населения, отмечал ранее один из авторов прогноза, ведущий научный сотрудник Института Гайдара Алексей Ведев.



До 2025 года численность трудоспособного населения будет сокращаться темпами от 500 тыс. до 1 млн человек в год, следует из демографического прогноза Росстата. С начала этого года количество безработных снизилось более чем на 220 тыс. человек. Сокращение трудовых ресурсов усилит конкуренцию за высококвалифицированные кадры, отмечает Центробанк в своих обзорах. Этот тезис подтверждает и Минэкономразвития в ежемесячных "Картинах экономики". В этом году на 100 предлагаемых вакансий приходится 50 потенциальных соискателей работы.

В связи с нехваткой высококвалифицированных кадров работодатели вынуждены повышать зарплаты, что влечет за собой рост инфляционного давления. Так, с начала этого года оплата **труда** выросла не только в бюджетном секторе, что связано с реализацией майских указов президента, но и в коммерческих сферах. В январе зарплаты в частном секторе выросли на 10,8% в номинальном выражении, отмечается в материалах Минэкономразвития.

В прошлом году безработица составила 5,2%, свидетельствуют данные Росстата. Рекордно низким этот показатель был в 2014 году - 3,9%. В отличие от кризиса 2008-2009 годов работодатели не сокращали сотрудников, а переводили их на частичную занятость. Именно поэтому во время последнего кризиса численность безработных не выросла.

Предприятиям действительно приходится увеличивать зарплаты сотрудникам из-за дефицита квалифицированных кадров, констатирует замдиректора Центра развития НИУ ВШЭ Валерий Миронов. В связи с этим они несут издержки, которые потом покрывают за счет увеличения цен на продукцию. Однако вклад снижения безработицы в рост цен не превысит нескольких десятых процентного пункта, полагает эксперт.

Снижение безработицы не будет оказывать серьезного влияния на уровень инфляции, уверен замдиректора Института народохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широков. По его словам, сокращение численности занятых носит в основном структурный характер, когда не могут трудоустроиться люди определенных профессий. В отдаленной перспективе количество безработных может увеличиться, предупреждает эксперт. Это будет связано с включением России в технологическую революцию и роботизацией производств.

Сейчас в России происходит старение населения, это влияет на снижение безработицы, отмечает заместитель начальника Центра экономического прогнозирования Газпромбанка Максим Петрович. Приостановить этот тренд сможет лишь повышение пенсионного возраста, поскольку в этом случае будет больше экономически активного населения.

Правительство действительно собирается повысить пенсионный возраст. Премьер-министр Дмитрий **Медведев** заявил, что в ближайшее время в **Госдуму** будет внесен соответствующий **законопроект**. Насколько будет увеличен пенсионный возраст, глава **кабмина** не уточнял. Центр стратегических разработок во главе с Алексеем Кудриным предлагал повысить его до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Эксперты ЦСР ранее объясняли, что повышение пенсионного возраста позволит индексировать пенсии ускоренными темпами. Поручение об индексации пособий по старости темпами выше инфляции дал и Владимир **Путин** в новом майском указе.

<http://www.bankodrom.ru/novosti/195918/>

---

18.05.2018

Минфин не направлял правительству варианты повышения пенсионного возраста

Минфин не направлял в правительство предложения о повышении пенсионного возраста. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на министерство.



«В настоящий момент в ведомстве просчитываются различные предложения по изменению пенсионной системы, ведется их обсуждение с заинтересованными ведомствами. Реализация рассматриваемых предложений будет направлена на обеспечение более высоких темпов индексации пенсий в соответствии с указом президента от 7 мая 2018 г.», — сказали агентству в министерстве.

Напомним, издание РБК сообщило, что Минфин и **Минтруд** предложили варианты повышения пенсионного возраста. Минфин предложил повысить пенсионный возраст для женщин до 63 лет, для мужчин — до 65 лет. **Минтруд** предложил для мужчин — в 65 лет, для женщин — в 60. Предполагалось, что повышение может начаться с 2019 года.

Ранее "Ъ" сообщил, что основой для новых параметров пенсионного возраста станут разработки Центра стратегических инициатив Алексея Кудрина, который предложил увеличить пенсионный возраст до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин (сейчас — 60 и 55 лет соответственно).

<http://www.kommersant.ru/doc/3631110>

18.05.2018

Бизнес-план против коррупции. В бизнес-структурах появятся специалисты по профилактике коррупционных нарушений

В бизнес-структурах появятся специалисты по профилактике коррупционных нарушений. Они будут проводить служебные проверки, выявлять коррупционные риски и разъяснять сотрудникам нормы законодательства, а также сопровождать проведение сделок и тендеров. Соответствующий профессиональный стандарт разработали в Торгово-промышленной палате (ТПП), в Минтруде "Известиям" заявили, что такая стандартизация необходима. В бизнес-сообществе идею поддерживают: в 2017 году общий объем штрафов для предприятий за взятки, данные сотрудниками от имени или в интересах компании, превысил 1 млрд рублей. Эксперты полагают, что сегодня стало выгоднее соблюдать закон, чем нести многомиллионные убытки.

Ответственность юрлица за взятку, данную работником от имени и ли в интересах компании, устанавливает ст. 19.28 КоАП. Штрафы по ней составляют от 1 млн до 100 млн рублей, число предприятий, привлеченных к ответственности по этой статье, ежегодно растет. Согласно статистике Верховного суда, в 2013 году было рассмотрено 221 такое дело, в 2017-м — уже 674. Совокупная сумма штрафов для бизнеса выросла с 315 млн до 1,1 млрд рублей соответственно.

Именно поэтому компании заинтересованы в специалистах в сфере профилактики коррупционных нарушений, заявил "Известиям" замглавы комитета по безопасности предпринимательской деятельности ТПП Сергей Саминский. Сейчас выгоднее работать по закону, чем платить многомиллионные штрафы или попасть под статью за экономические преступления, считает он.

Специалист, который хорошо разбирается в законах и правоприменении в этой области, нужен любой бизнес-структуре, уверен и замглавы комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный ("Единая Россия").

Согласно разработанному ТПП профстандарту, такой специалист должен регулярно проводить инструктаж и обучающие семинары для сотрудников, а при необходимости — внутренние служебные проверки. Также он обязан сопровождать сделки и тендеры, проводить антикоррупционную экспертизу документов, разрабатывать внутренние регламенты.





Профстандарт рекомендует брать на подобную должность юристов или экономистов с обязательным курсом повышения квалификации по профилю и соответствующим опытом работы по расследованию экономических и коррупционных преступлений в структурах МВД, ФСБ или прокуратуры. При приеме на работу такой сотрудник должен будет подписать обязательство о неразглашении коммерческой тайны.

Минтруд концептуально поддерживает внедрение профстандарта, так как он способствует более качественной реализации ст. 13.3 закона "О противодействии коррупции", оказывая содействие бизнесу в ее применении, заявил "Известиям" директор департамента госслужбы министерства Дмитрий Баснак.

- Необходимость подготовки стандарта существует, и мы рассчитываем, что профессиональное сообщество, которое подготовило этот документ, проведет его всестороннее обсуждение с экспертами и в дальнейшем будет поддерживать его в актуальном состоянии. А образовательные организации обеспечат подготовку соответствующих программ, спрос на которые имеется уже сейчас, - сказал он.

Подготовкой специалистов такого профиля могут заняться Московский финансово-юридический университет и Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина, считает Анатолий Выборный. Сейчас разрабатываются обучающие программы и курсы по профилактике коррупции на предприятиях, обсуждается создание кафедры антикоррупционного законодательства.

Профессия специалиста по комплаенсу безусловно необходима бизнесу, и нужно готовить свои стандарты и методики, а не пользоваться иностранными, как происходит сейчас, отметил член генсовета общероссийской общественной организации "Деловая Россия" Сергей Габестро. Для такой работы больше подойдут кадровики с психологическим образованием, которые выявляли бы склонность сотрудников к коррупции с помощью психологических тестов. Подчиняться они должны напрямую собственнику или совету директоров, чтобы не зависеть от гендиректора, подчеркнул эксперт.

Профессия специалиста в области профилактики коррупционных нарушений актуальна, потому что сейчас даже при наличии законодательных требований нет четкого понимания, что входит в компетенцию такого сотрудника, заявила руководитель юридической службы "Опоры России" Ирина Юнкман.

- Думаю, было бы правильно дополнить профстандарт должностью с минимально возможным набором функционала - специально для малого бизнеса. В крупном и среднем уже сейчас есть такие специалисты, а индивидуальным предпринимателям, предприятиям микро- и малого бизнеса это помогло бы соблюдать нормы закона в этой сфере и быть более вовлеченными в тему противодействия коррупции, - полагает она.

После того как документ одобрит Национальный совет при президенте РФ по профессиональным квалификациям, стандарт утвердит своим приказом Минтруд.

#### Известия

18.05.2018

Придется поделиться. Самозанятых граждан намерены обязать делать выплаты в Пенсионный фонд и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

Самозанятых граждан намерены обязать делать выплаты в Пенсионный фонд и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Это следует из плана работы правительства по легализации работающих на себя россиян,



который сформировал Минюст ("Известия" ознакомились с документом). В Минэкономразвития считают, что платежи с самозанятых можно взимать в автоматическом режиме с каждой транзакции.

Минюст подготовил законопроект о самозанятых, установив в документе критерии отнесения граждан к этой категории. Документ разработан по поручению президента России Владимира Путина. Ведомство предложило поправки к закону "О занятости населения в РФ". В них сказано: самозанятые граждане - физические лица, самостоятельно на свой риск осуществляющие деятельность, направленную на систематическое получение дохода.

При этом подобная работа должна совершаться в свободное время от исполнения обязанностей по трудовому договору. Также граждане не должны быть зарегистрированы в качестве ИП. Виды поддержки, которые предусмотрены для работающих, на самозанятых распространяться не будут.

В правительстве подготовят особые меры поддержки для этой категории граждан.

В пояснительной записке к закону подчеркивается, что в целях определения правовых последствий статуса самозанятых потребуется внести изменения в другие законодательные акты. В том числе в Налоговый и Трудовой кодексы. В НК обозначат специальные процедуры налогового учета и администрирования самозанятых граждан, а также порядок уплаты ими страховых взносов в Пенсионный фонд России (ПФР) и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС). Плюс к этому определят размер подобных выплат. Никаких обязанностей по выплатам в Фонд социального страхования установлено не будет, следует из документа. Подготовкой поправок займутся Минфин, Минтруд и Минэкономразвития.

В Минюсте "Известиям" рассказали, что законопроект с критериями определения самозанятых согласован с ведомствами и вскоре его направят в правительство. В Минфине отметили: вопрос уплаты страховых взносов самозанятыми гражданами и их размера еще прорабатывается. Ранее ведомство уже предлагало установить для самозанятых специальный налог 3-6% от дохода в зависимости от того, кому оказываются услуги. Это могло коснуться тех граждан, чей доход составит около 10 млн рублей в год.

В Минэкономразвития отметили, что принципиально важным являются удобство и простота регулирования для самозанятых. Поэтому такие граждане должны делать один платеж, который уже в последующем распределят между бюджетом и внебюджетными фондами. В настоящее время рассматривается несколько вариантов реализации этого решения, включая возможность автоматического исчисления размера платежа с каждой транзакции, отметили в ведомстве.

В Минтруде не запрос "Известий" о том, каким может быть размер отчислений в фонды для самозанятых, не ответили. В ПФР и ФФОМС не обозначили свои позиции по размерам этих взносов.

Уполномоченный при президенте России по правам предпринимателей Борис Титов сказал "Известиям", что вывод из тени самозанятых возможен только в том случае, если условия, выдвинутые государством, покажутся им интересными и действительно приемлемыми. По его мнению, любые попытки что-то "перемудрить" не увенчаются успехом.

- Самозанятым нужен недорогой патент по 46 видам деятельности, включающий в себя соцвзносы: примерно 20 тыс. рублей в год. Никакой отчетности, - отметил он.

Первый заместитель руководителя аналитического центра при правительстве Владислав Онищенко согласен, что наиболее разумно сделать для самозанятых патенты, чтобы это был единый периодический платеж.





- Но здесь есть риски, что самозанятые, которые находятся "в тени" сейчас, не захотят из нее выходить. В этом случае должны быть какие-то бонусы, чтобы человек сам захотел легализоваться, - пояснил Владислав Онищенко.

Сейчас взносы во внебюджетные фонды за сотрудников платит работодатель. Их размер - 30% от заработной платы. 22% из них идет на взносы в ПФР, еще 5,1% - в Фонд обязательного медицинского страхования. Оставшиеся средства направляются в Фонд социального страхования. Неработающий человек имеет право на бесплатную медицину. Если же у гражданина нет трудового стажа, он сможет получать только социальную пенсию, которая ежегодно индексируется. Женщинам она начинает выплачиваться с 60 лет, а мужчинам с 65 лет. Размер социальной пенсии в 2018 году составляет 9062 рубля, сказано на сайте ПФР.

Между тем правительство намерено внести поправки в КоАП РФ, которые исключат деятельность самозанятых из незаконной предпринимательской деятельности. То есть легализовавшимся гражданам, работающим на себя, не будет грозить действующий сейчас штраф по ст. 14.1 "Осуществление предпринимательской деятельности без государственной регистрации" - 2 тыс. рублей.

## Известия

17.05.2018

**Матвиенко предлагает в течение 10 лет ежегодно повышать пенсионный возраст на полгода**

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко предлагает не политизировать вопрос о повышении в РФ пенсионного возраста и считает целесообразным повышать его плавно, на полгода в течение 10 лет.

"Не надо никому прятать голову в песок, надо с нашими гражданами открыто говорить и откровенно: вопрос о повышении пенсионного возраста встал в повестку дня, стал актуален, это сделали все государства европейские, все страны СНГ, кроме России", - заявила она в четверг, отвечая на вопросы журналистов.

По мнению Матвиенко, принимая решение по этой проблеме, "надо не эмоционально реагировать, не политизировать этот вопрос, а исходить из экономической логики, социальной логики и разумности". В этом контексте она напомнила, что нынешний уровень возраста выхода на пенсию был установлен в 1930-е годы, и с тех пор произошли существенные изменения в уровне жизни населения. "Надо объективно подойти к этой теме", - призвала спикер СФ.

При этом она призвала "успокоить людей" и объяснить им, что повышение пенсионного возраста "не произойдет ни указом, ни приказом, ни законом, который напишет, что с 1 января 2019 года все будут выходить на пенсию в 60 или 63 года".

"Я считаю, что это должен быть очень плавный, спокойный переходный период, [надо] растянуть вопрос поднятия пенсионного возраста на 10 лет и каждый год повышать на полгода пенсию для мужчин и для женщин", - предложила Матвиенко, пояснив, что таким образом "только через 10 лет выйти на уже иные сроки выхода на пенсию". Иными словами, по словам спикера, "если будет принято решение поднять пенсионный возраст для женщин до 60 лет, хотя это надо обсуждать, то только через 10 лет наступит пенсионный возраст в 60 лет".

"Но делать это [повышать пенсионный возраст] необходимо", - резюмировала она.

Вопрос о пенсионном возрасте



Ранее о необходимости повышения пенсионного возраста в РФ заявлял председатель правительства Дмитрий Медведев. По его словам, подобное решение необходимо, однако его нужно принимать "аккуратно, взвешенно, исходя из готовности человека продолжить работу, наличия у него сил и здоровья, изменений в корпоративном законодательстве, законодательстве о труде". Он также подчеркнул, что кабмин подготовит свои предложения в ближайшее время и внесет их на рассмотрение Госдумы.

В настоящее время мужчины в России выходят на пенсию в 60 лет, женщины - в 55.

**ТАСС - Российские новости**