

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 мая 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.05.2022 Смерть на производстве и кости в труху: трагедии разыгрались в Приморье	4
16.05.2022 Рабочий пострадал при мощном пожаре в автосервисе на Екатерининском проспекте	4
ЗАБАСТОВКА.....	4
17.05.2022 Бабуля-вандал назвала свою выходку акцией протеста.....	4
17.05.2022 Забастовку на ГОКе в Карагандинской области прокомментировал работодатель	6
17.05.2022 В Новосибирске продлили до 20 мая режим повышенной готовности из-за проблем с вывозом ТКО	6
17.05.2022 Курьеры и таксисты на грани: как самые заметные профессии в Москве оказались самыми уязвимыми ...	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	11
16.05.2022 Сотрудникам башкирской фабрики, которым власти просили увеличить зарплаты, перестали платить	11
16.05.2022 Заложниками «разборок» на «Рязцветмете» стали 200 рядовых сотрудников.....	11
СОКРАЩЕНИЯ.....	12
17.05.2022 Сервис такси Gett прекращает свою деятельность в России	12
17.05.2022 В Ленобласти остановилось одно из крупнейших в регионе предприятий	13
16.05.2022 Уральский полпред призвал помочь малому бизнесу ради сохранения рабочих мест	13
16.05.2022 На Среднем Урале стало меньше вакансий	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
17.05.2022 РФ за последние годы оказала содействие Центральной Азии на сумму более \$6,2 млрд - МИД.....	15
17.05.2022 ЕМС займется медосмотром трудовых мигрантов.....	15
16.05.2022 Доходы жителей Средней Азии упадут из-за проблем с переводом денег из РФ	16
А.Л. КУДРИН	17
16.05.2022 Кудрин предложил повысить конкурентность госзакупок	17
Т.А. ГОЛИКОВА	17
17.05.2022 Безвизовые мигранты получают вид на жительство в России в облегченном порядке.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
17.05.2022 Тракторист пильнинского сельскохозяйственного производства умер в поле	18
17.05.2022 На великолукском предприятии ввели режим неполного рабочего времени	18
17.05.2022 В Уфе на строительной площадке погиб рабочий	19
16.05.2022 В Башкирии установлена причина падения электромонтера в серную кислоту	19



16.05.2022 Предпринимателя из Калмыкии наказали штрафом за неформальную занятость	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
16.05.2022 Михаил Шмаков призвал активнее развивать импортозамещение	20
16.05.2022 Профлидеров обучат секретам цифровизации работы профсоюзных организаций	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
17.05.2022 Путин утвердил поручения кабмину по льготной ипотеке и страховым взносам.....	21
17.05.2022 Около 500 тыс. пользователей ежемесячно регистрируются на "Госуслугах"	21
17.05.2022 В России создают портал "Госуслуги молодым"	22
17.05.2022 Великое переселение: российские компании отказываются от западного программного обеспечения.....	22
17.05.2022 Работодатели начали повышать зарплаты: Кому сделают самые большие прибавки.....	25
17.05.2022 Путин призвал обсудить дополнительные меры поддержки экономики.....	26
17.05.2022 Эксперт рассказала о пенсионных выплатах после увольнения	26
17.05.2022 ГД обсудит проекты о запрете работать в такси с судимостью и контрактах призывников с ФСБ.....	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.05.2022

Смерть на производстве и кости в труху: трагедии разыгрались в Приморье

Сварщик из Москвы умер на строительстве газопровода в Приморье - сообщили в Федерации профсоюзов края. Также жертвой несчастного случая стал пожилой водитель. Его придавило автобусом.

Как рассказали в организации, 46-летнего электросварщика нашли мертвым на участке газопровода в Большом камне. Москвич работал на компанию "Газрегион", находясь в командировке в Приморье. Предполагается, что он умер от общего заболевания.

Водитель компании "Виразж" ехал по трассе Арсеньев - Хабаровск. Видимо, автомобиль забарахлил и 68-летний работник решил разобраться с поломкой. Автобус сорвался с домкрата прямо на шофера. Он чудом остался жив, но получил множественные закрытые переломы со смещением.

<https://www.dv.kp.ru/online/news/4748909/?from=integrum>

16.05.2022

Рабочий пострадал при мощном пожаре в автосервисе на Екатерининском проспекте

В Красногвардейском районе Петербурга произошел пожар. **Пострадал** один **сотрудник** СТО, расположенной на Екатерининском проспекте. Он получил ожоги кистей и лица, сообщило издание 78.ru.

В региональном ГУ МЧС уточнили, что в здании автосервиса площадью 4900 кв. м. загорелись две машины. Спасатели оперативно справились с возгоранием. С огнем боролись 15 человек, были задействованы три единицы спецтехники.

https://riafan.ru/23326143-rabochii_postradal_pri_moschnom_pozhare_v_avtoservise_na_ekaterininskom_prospekte

ЗАБАСТОВКА

17.05.2022

Бабуля-вандал назвала свою выходку акцией протеста

Раскрасившая шахматную плитку пенсионерка Вера Шульженко рассказала, как черной краской решила бороться с коррупцией и беззаконием.

Как стало известно ИА "СоцИнформБюро", бабуля, закрасившая белую плитку черной краской, сделала это совершенно преднамеренно. О том, что она хотела показать этим актом пожилая волгоградка рассказала журналистам в продолжительном разговоре по телефону.

"Слушайте меня внимательно!"

Звонок от журналистов не стал для Веры Шульженко неожиданным. Пенсионерка с энтузиазмом дала интервью ИА "СоцИнформБюро", рассказав, что подтолкнуло ее на нестандартный поступок. По словам женщины, на крайний шаг она пошла из-за того, что власти города не обращают внимания на ее многочисленные письма с жалобами.

– Слушайте меня внимательно. Я писала во все органы с требованием восстановить нам зеленую полосу возле дома. Это наша зеленая полоса, которую незаконно захватили. Сначала здесь стоял ларёк, а когда его убрали, вместо того, чтобы восстановить зеленые насаждения – эту территорию замостили плиткой. У нас 6-этажный дом, который лишили зеленой зоны, – объяснила Вера Шульженко.

Пожилая волгоградка, попавшая на видео камер наблюдения во время раскрашивания шахматной плитки, оказалась не так проста. Женщина рассказала журналистам, что за благоустройством территории перед



помещением Городского шахматного центра, кроется целая цепочка коррупционных связей и незаконного покровительства, в результате которых жильцы дома №28 по улице Советской лишились не только зеленой территории, но и общедомового имущества. Об этом активистка неоднократно сообщала и властям города, и в прокуратуру, но до сих пор оставалась не услышанной.

– Гурова (директор шахматного центра, – прим. ред.) появилась здесь благодаря Алексею Волоцкову, – начала свой длительный рассказ разоблачительница. Она очень хотела перебраться в центр с Тракторного и под нее отсюда выгнали городской шахматно-шашечный клуб. Раньше в шахматный клуб мог прийти любой желающий и бесплатно поиграть. Теперь же бесплатный шахматный клуб выгнали на Чуйкова, 43 – им там нормально, я узнавала... Но здесь открыли Городской шахматный клуб, поиграть в котором стоит 400 рублей час. Чтобы привлечь людей, Гурова присвоила историю шахматного клуба, который был здесь раньше, к которому она отношения никакого не имеет – Он существовал, когда ее самой в помине еще не было. А теперь ей отдали в пользование 222 кв.метра и подвал за чем-то, на которые Волоцков помог ей оформить льготный договор и она вместо 90 тысяч за аренду того самого подвала платит копейки и сдает его в субаренду под склад. Гурова это яркий пример, когда власть сращивается с незаконным бизнесом, когда человек взял курс на наживу и чувствует мощную поддержку.

Дошла до генерала КГБ

Вера Шульженко рассказала, что “накопала” материала не только на шахматный клуб, но и в целом на муниципалитет. Женщина через суд установила, что общедомовое имущество их дома незаконно было передано в муниципальную собственность. Будучи председателем совета дома с 2016 года, Шульженко бьется за возвращение общедомового имущества и зеленой зоны дома.

Своими способностями добиваться желаемого Вера Шульженко благодарна своему опыту работы в гостинице “Интурист”.

– Я работала в “Интуристе”. Я единственная тогда дошла до генерала КГБ, а теперь я первая и единственная поднимаю вопрос о том, какой бардак творится перед домами.

Тысяча рублей и штаны

Пожилая Волгоградка рассказала что покрасила белую плитку в черный цвет, чтобы привлечь внимание к проблеме своего дома. Она считает, что не причинила своими действиями никакого ущерба ни шахматному клубу, ни городу.

– Я не всю “доску” покрасила, а только белые плитки. Я борюсь за восстановление зеленой зоны нашего дома. Вы видели, какая у нас ужасная зеленая полоса? И стоянка там... Я писала и Блошкину, и Марченко. Я прошу восстановить в полном объеме насаждения. У нас тут и ворота стояли – их сняли и теперь машины зажимают нас в этих арках. Если они уйдут из полосы, уберут это мощение из зеленой зоны, я покрашу эти плитки обратно. Я никакого ущерба никому не причинила, плитки все целые. А сама наоборот понесла убыток в тысячу рублей – краску купила, да мне еще и на всю плитку не хватило. К тому же был ветер и я испачкала штаны, – рассказала волгоградка.

Вера Шульженко сообщила, что пока что к ней не приходили сотрудники полиции по поводу случившегося. Однако без внимания правоохранителей данный факт не останется – акт вандализма попал на видео камер наблюдения.

https://volgasib.ru/virtual/obshestvo/babulya-vandal-okazalas-ideynoy-aktivistkoy-vlozhivshey-1000-rubley-v-borbu-za-zelenuyu-zonu-u-doma/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop



17.05.2022

Забастовку на ГОКе в Карагандинской области прокомментировал работодатель

ТОО «Алтай Полиметаллы» распространило официальный пресс-релиз, в котором прокомментировало забастовку рабочих на Теректинском горно-обогатительном комбинате в Карагандинской области.

Согласно данным компании, 26 апреля 2022 года 71 сотрудника (6% от общего количества), находившегося на предприятии, силой и угрозами вынудили принять участие в забастовке. Ее организаторы не являлись действующими работниками и не имели отношения к трудовому коллективу предприятия.

«Организаторами были выдвинуты незаконные требования, в том числе восстановление на работе ранее уволенных сотрудников, увольнение в полном составе сотрудников службы безопасности и ряда руководящих работников, введение в состав совета директоров третьих лиц, повышение заработных плат сотрудникам и осуществление дополнительных выплат, а также асфальтирование за счет предприятия автомобильной дороги от поселка Теректы до областного центра, которая находится в государственной собственности», – говорится в распространенном сообщении.

В нем также отмечается, что реальной причиной забастовки является пресечение службой безопасности ТОО «Алтай Полиметаллы» хищений золотосодержащего концентрата на сумму около \$400 тыс., а также других экономических преступлений. Материалы по данным прецедентам были переданы в правоохранительные органы, заведен ряд уголовных дел.

Как пояснила пресс-секретарь акима Карагандинской области Марина Шаповалова, все требования, выдвинутые работниками, были рассмотрены на заседании трехсторонней комиссии между акиматом области, инициативной группой и работодателем. В частности, они просили не переселять из служебных квартир в общежитие семейных работников, урегулировать конфликты со службой безопасности, ускорить создание профсоюза, заключение коллективного договора.

«На данный момент большинство вопросов, озвученных сотрудниками компании, нашли свое решение. Ведется работа по созданию профсоюза и прорабатывается вопрос коллективного договора. Инспекция труда по Карагандинской области проводит проверочные мероприятия на предмет соблюдения трудового законодательства. На предприятии обстановка стабильная, оно продолжает работать», – добавила Марина Шаповалова.

Ранее бывшие работники ТОО «Алтай Полиметаллы» обратились в СМИ с заявлением о незаконном увольнении. Они утверждали, что их уволили незаконно, без выплаты положенной компенсации.

ТОО «Алтай Полиметаллы» разрабатывает месторождение Коктасжал Карагандинской области, в рудах которого присутствуют медь, золото, серебро, свинец, цинк, молибден. Единственным учредителем предприятия является Balcatta Financail Corp (Британские Виргинские Острова), конечной контролирующей стороной до 4 сентября 2021 года – гражданин РК Руслан Юн, ранее занимавший руководящие посты в ТОО «Корпорация «Казахмыс». Накопленный убыток ТОО «Алтай Полиметаллы» на конец 2020 года составлял 187,8 млрд тенге.

https://kz.kursiv.media/2022-05-17/zabastovku-na-goke-v-karagandinskoj-oblasti-prokommentiroval-rabotodatel/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

17.05.2022

В Новосибирске продлили до 20 мая режим повышенной готовности из-за проблем с вывозом ТКО

Режим повышенной готовности, введенный в Новосибирске из-за проблем с вывозом коммунальных отходов на фоне забастовки водителей мусоровозов, продлили до пятницы, 20 мая, сообщил во вторник на аппаратном совещании мэрии глава города Анатолий Локоть.



В апреле часть водителей и операторов мусоровозов транспортной компании "ЭкоТранс-Н" прекратили вывоз отходов в четырех районах города (3 тыс. из 8 тыс. контейнерных площадок), требуя увеличения зарплаты из-за работы на новых менее вместительных машинах. Из-за этого на территории Новосибирска был введен режим повышенной готовности, привлечена к вывозу мусора муниципальная организация "Спецавтохозяйство". В период майских праздников по ряду адресов в районах города по-прежнему отмечались проблемы с вывозом отходов, в СМИ были опубликованы фото переполненных контейнерных площадок.

"Для меня показатель - это снижение количества обращений граждан, когда их оно будет сведено к минимуму, тогда будем считать, что проблема решена, поэтому поддерживаю предложение [о продлении режима повышенной готовности]", - сказал он.

Предложение о продлении режима повышенной готовности высказал начальник департамента энергетики, жилищного и коммунального хозяйства мэрии Новосибирска Дмитрий Перязев, пояснив, что в воскресенье, у МУП "САХ" заканчивается договор с "ЭкоТранс-Н" на перевозку ТКО в проблемном Октябрьском районе. Продление режима позволит МУП "САХ" при возникновении форс-мажорных ситуаций зайти в район, отметил Перязев. "Прошлая рабочая неделя началась с 50 обращений и к 15 мая их количество снизилось линейно до 18 обращений. Наибольшее количество в Октябрьском, Дзержинском районе. Вчера у нас опять началась рабочая неделя, мы получили 56 обращений от жителей через ЕДДС по качеству вывоза ТКО. Основная причина замечаний - это то, что у нас зашел новый перевозчик", - рассказал начальник департамента.

О ситуации с компанией "ЭкоТранс-Н"

Замдиректора компании "ЭкоТранс-Н" Василий Михнович сообщил ТАСС, что причиной забастовки водителей и операторов мусоровозов стали недостаточно вместительные автомобили, из-за чего им приходится увеличивать количество рейсов и время работы, участники забастовки требовали увеличения зарплат на 40%. В пресс-службе группы компаний "ВИС" - совладельце "ЭкоТранс-Н" - сообщили ТАСС, что было принято решение об индексации зарплат водителей и операторов мусоровозов на 40%. Однако предложенные меры по повышению зарплаты были отвергнуты бастующими сотрудниками, к работе они приступить отказались. В компании отмечали, что подобные действия расцениваются как саботаж, и начали наем новых сотрудников, который завершится к середине июня.

Компания "ЭкоТранс-Н" является одним из крупнейших перевозчиков мусора на территории Новосибирской области. Согласно данным аналитической системы "СПАРК", по 50% доли в уставном капитале компании принадлежат "АМС Менеджмент" (Москва) и "РУСЭКОГРУПП" (Ленинградская область, до 80% доли в уставном капитале во владении ГК "ВИС"). В 2020 году "Экотранс-Н" получил пять из шести разыгранных на торгах контрактов на вывоз мусора на 2021-2023 годы.

https://tass.ru/obschestvo/14643419?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

17.05.2022

Курьеры и таксисты на грани: как самые заметные профессии в Москве оказались самыми уязвимыми

По правилам мы должны работать не больше восьми часов. Но так никто не делает, поверьте. Мы работаем по 16 часов. Вот я вас сейчас везу, а за рулем я уже 11-й час, — говорит мне московская таксистка. — «Яндекс» сейчас нам поднял комиссию до 23%, еще 6% забирает таксопарк.

Это очень много, раньше было меньше. И еще снизили нам тариф в обычное время. Раньше, допустим, от дома до метро было 200 рублей, а теперь 150. А ведь на мне и аренда машины, и бензин. Вот я перед вами только на 500 рублей заправилась. На руках остается только то, что получаю наличными. Вот от вас 350 рублей останется. Раньше я со смены домой приносила 3,6 тыс., а теперь, чтобы тысячу или полторы заработать, приходится по 16 часов руль крутить. И это еще если повезет.

Таксисты и курьеры — самые заметные сейчас профессии в городе. В Москве и области извозом и доставкой ежедневно зарабатывают на хлеб не менее 250 тыс. человек. Эти люди находятся за пределами социального



государства. Большинство из них работают не по трудовым договорам, на них не распространяются социальные гарантии, а их доход зависит от рыночной конъюнктуры гораздо сильнее, чем у большинства остальных профессий. После начала спецоперации именно курьеры и таксисты приняли на себя первый удар экономического кризиса. И этот удар обнаружил, какой хрупкой была российская экономика и опирающаяся на нее социальная стабильность. Вместе с тем стало понятно, как глубоко мы все зависим от переживающей кризис модели и как тяжело с ней порвать.

— Все изменилось за последние два месяца. Я в политике не разбираюсь, но если нам только хуже становится, то это какое-то на***ло [обман], — говорит моя таксистка, когда мы уже подъехали к дому. — У нас многие ребята стали уходить, переходят на другую работу. А я не могу. Пока устроишься, пока дождешься первой зарплаты, а до этого ты без денег. Чтобы так сделать — надо сначала отложить, а с этой работы ничего не отложишь.

Платформы и их заложники

По оценкам декана социологического факультета РГГУ Жана Тощенко, от 30% до 40% трудоспособного населения в развитых странах, включая Россию, составляют работники «неустойчивых форм занятости», или прекариат. Этот сектор рынка труда монотонно увеличивался на протяжении трех десятилетий. Но настоящий расцвет его ждал с появлением экономики платформ, в которой капитал принимает форму программного алгоритма, а труд фактически выносится за внешний контур фирмы. Именно эта форма занятости объединяет курьеров и таксистов, оказавшихся в одной социальной лодке. Юридически большинство из них не наемные работники, а предприниматели, оказывающие услуги. Но при этом все необходимые средства производства — от фирменных курток и рюкзаков до машины и, главное, алгоритма, агрегирующего заказы, — принадлежат фактическому работодателю.

Доклад финского Совета по стратегическим исследованиям демонстрирует, что платформенная экономика и неустойчивая занятость тормозят темпы роста производительности труда и экономики в мире. Средний мировой рост на душу населения в эпоху торжества прекарности сократился втрое: с ежегодных 4% в 1960–1980 годах до 1,4% в 1980–2015 годах и продолжает уменьшаться. Как именно работает этот механизм, хорошо видно на российском материале.

Три четверти курьеров сталкиваются со штрафами со стороны работодателя, говорится в исследовании холдинга «Ромир», посвященном условиям труда в сфере доставки. А самой распространенной причиной получения штрафа является отказ от заказа. В сервисах доставки еды это объясняют низкой трудовой дисциплиной и ленью некоторых курьеров. Среди претензий со стороны сервисов называют и то, что 10% курьеров прибегают к «фродовым схемам», то есть отключают GPS, меняют настройки в курьерском приложении или не закрывают заказы, чтобы не получать новые. Таким образом работники пытаются снизить трудовую нагрузку и получать лишь почасовую оплату, выполняя при этом минимум заказов. Все эти массовые формы саботажа работы по принципу «лучше за рубль лежать, чем за два бежать» говорят о крайне низкой мотивации работников.

Американский антрополог Джеймс Скотт исследовал такой повседневный саботаж работников, который он называл пассивной формой классовой борьбы. Низкая мотивация, изнуряющий рутинный труд, отсутствие перспектив и грошовое вознаграждение — все это заставляет труженика хитрить, обманывать контролеров, бесконечно «перекуривать» и вообще «экономить калории» вместо того, чтобы вкладываться в работу. На долю пассивных форм сопротивления трудящихся в истории приходилось 99% общего объема классовых конфликтов, и лишь 1% выливался в политические кампании, стачки или восстания. В ответ на саботаж эксплуатируемых высшие классы совершенствовали технологии контроля за трудом. Но аппарат контроля — надсмотрщики, аудиторы, чиновники и силовики — тяжким бременем ложился на экономику. Все это и приводит к стагнации производительности труда.

Но платформенные компании не горят желанием менять свою бизнес-модель, превращать работников в своих сотрудников, на которых распространяется социальный пакет и другие гарантии. Вместо этого издержки не слишком эффективной бизнес-модели последовательно перекладываются на плечи работников. Классическим примером здесь является многолетняя борьба американского Amazon с попытками своих рабочих создать



профсоюз и добиться заключения коллективного договора. В США этот социальный конфликт входит в топ-10 главных национальных вопросов. А левая часть Демократической партии во главе с сенатором Берни Сандерсом требует от президента Байдена отказаться от любых госконтрактов с Amazon.

Спецоперация все спишет

Кризис на рынке такси назрел еще до начала конфликта на Украине. Компания «Яндекс.Такси» вплотную приблизилась к статусу монополиста, контролируя более 80% национального рынка. Она отчитывалась о рекордных успехах: только за 2021 год выручка компании выросла на 94% и достигла 131 млрд рублей. Но энтузиазм топ-менеджеров не разделяли тысячи простых водителей — тарифы за их услуги не росли на протяжении 15 лет. Тридцатиминутная поездка в такси по Москве стоила приблизительно 400–500 рублей и в 2005 году, когда средняя зарплата в городе составляла 17 тыс. рублей, и в 2022-м, когда она превысила 100 тыс. За эти годы бензин подорожал более чем втрое, самые популярные машины и комплектующие — в 5–6 раз, продукты питания — в 3–6 раз.

Удивительной дешевизной такси москвичи были обязаны двум обстоятельствам: появлению агрегаторов, которые захватили рынок в 2013–2014 годах, и постоянному росту интенсивности эксплуатации труда водителей. Рынок буквально выжимал из них все соки, заставляя работать все дольше и дольше, чтобы сводить концы с концами. Неудивительно, что большинство профессиональных водителей из такси ушли, а их место заняли мигранты. Причем если поначалу нагрузку на водителей налагали в основном конкуренция и инфляция, то с середины 2010-х начал сказываться и монополизм: агрегаторы стали постепенно, но неуклонно поднимать свои комиссии. Тот же «Яндекс» в 2013-м начал со скромных 5%, которые сейчас поднялись (с учетом НДС) до 22% от суммы заказа (это не считая комиссий таксопарков). В итоге экономика работника такси подошла к физиологическому пределу: чтобы зарабатывать 3–3,5 тыс. со смены, приходилось крутить руль по 12–16 часов. И тут случилось 24 февраля.

Гендиректор сервиса «Таксовичкоф» Максим Федоров рассказал, что «в начале марта объем рынка такси сократился в среднем на 15%: люди были в замешательстве и начинали экономить». Хотя ситуация затем стабилизировалась, эксперты прогнозируют сокращение объема рынка на 10–20% к концу года. Агрегаторы заказов ответили на это снижением тарифов на перевозки, особенно не в часы пик. Это больно ударило по доходам таксистов. А впереди их ждут новые испытания: из-за санкций вырастут цены на автомобили, комплектующие и страховки. Поскольку большинство машин находится в лизинге, это автоматически ляжет на плечи работников.

В сфере курьерской доставки кризис имеет другую траекторию, но почти идентичный результат. Удар по этому рынку нанес уход из России McDonald's и ряда других сетей общепита, таких как Pizza Hut. По данным консалтинговой компании «Директфуд», на McDonald's, KFC и Burger King приходилось 45% всех заказов готовой еды в Москве и примерно такую же долю составляли пицца и суши. В итоге в сервисе «Яндекс.Еда» количество заказов снизилось на 26,5%, в Delivery Club — почти на 8%, сообщает «Тинькофф дата». Многие мелкие курьерские службы в марте ушли с рынка, высвободившиеся работники пошли к крупным агрегаторам, усилив конкуренцию. Агрегаторы использовали это для изменения тарифной сетки для курьеров.

— В 2019 году пеший курьер получал 125 рублей за заказ, плюс 100 рублей в час, — говорит активист профсоюза «Курьер» Дамир (имя изменено по просьбе активиста). — В 2020-м почасовую оплату убрали и заменили на компенсацию километража: +20 рублей за каждый пройденный километр. А в этом апреле базовый тариф снизили до 90 рублей за каждый заказ.

У разных операторов тарифная сетка и другие выплаты могут отличаться, но суть повсюду одна: оплату труда снизили приблизительно на 20%. Но доходы самих курьеров упали сильнее: операторы манипулируют заказами и логистикой, так что заработки работников резко снижаются. Особенно это коснулось автокурьеров.

— Год назад за суточную смену (с пятичасовым перерывом на сон) я зарабатывал 5 тыс. рублей, — вспоминает Дамир. — Сейчас при таком же ритме 2 тыс. — это мой потолок. У ребят, которые поставили газовые движки на



машины, получается чуть лучше, но все равно доход упал где-то вдвое. У «пешек» падение меньше. Но тоже с 3–3,5 тыс. еще в январе до 2 тыс. примерно.

По словам активиста профсоюза, сами агрегаторы почти ничего не потеряли из-за кризиса. Хотя число заказов уменьшилось, выросла сумма среднего чека, и это компенсировало их потери. Всю тяжесть кризиса они просто переложили на своих работников. Причем этот шаг был уже готов заранее:

— В 2020-м, в 2021-м не было никакой спецоперации, но компании все время пытались сделать ровно то же самое, — говорит Дамир, — снизить тарифы. Против чего мы боролись? Против чего выходили на забастовки? Но тогда мы им не позволяли это сделать, нам удавалось отстаивать свои интересы. А теперь они все могут списать на санкции и спецоперацию. И, главное, агрегаторы понимают, что пока конфликт продолжается, государство будет подавлять любые протесты любой ценой. Что власти за них подавят все недовольство.

Профсоюзник Дамир рассказывает, как давление на тариф происходило в курьерской службе даркстора, в котором он работает. Автокурьеры развозят там десятки заказов в пределах своего района. До конца февраля тариф составлял 117 рублей за доставку. Но уже в первые дни марта руководство пригласило курьеров и сказал, что появился посредник, который готов делать то же самое по 80–90 рублей. Началась торговля. Курьеры, организованные в профсоюз, отказались снижать планку оплаты ниже 100 рублей. Выяснилось, что у пресловутого посредника не было своих курьеров, он рассчитывал пользоваться теми же кадрами, которые работали и до него, но уже на треть дешевле. Предсказуемо выяснилось и то, что за фирмой-посредником стояло руководство компании, на которую курьеры работали (Дамир просит ее не называть).

Этот эпизод хорошо иллюстрирует происходящее. Пользуясь сложившейся в стране ситуацией, крупные компании начали масштабное наступление на своих работников. Это предсказуемо вызвало недовольство среди курьеров. Наиболее организованные группы, связанные с профсоюзным движением, сумели остановить или замедлить наступление фактических работодателей. Но значительная масса курьеров ни в каких профсоюзах не состоит. Именно они и оказались слабым звеном.

— Особенно мигранты позволяют компаниям лютовать, — говорит Дамир. — Им деваться некуда. За патент плати, за квартиру плати, домой деньги отсылай. Соглашаются на любые деньги. И часто они никому не доверяют, их трудно бывает организовать.

Профсоюз «Курьер» два месяца занимался тщательной организацией курьеров. Предполагалось, что остановить резкое снижение тарифов получится только за счет массовых коллективных действий. В середине апреля была создана сеть из 187 неформальных лидеров, которые были готовы обеспечить предупредительную забастовку и участие в массовом пикетировании одного из агрегаторов. Такая акция всерьез угрожала бизнес-модели крупных компаний и могла бы заставить их отказаться от снижения тарифа. Но тут вмешались неохваченные профсоюзом незрелые массы.

— Началась самоорганизация курьеров, — рассказывает Дамир. — Недовольство было очень велико. И негодованием решили воспользоваться какие-то активисты, которые предложили небольшой группе курьеров выступить со стихийным митингом у офиса компании-агрегатора. Мы узнали об этом только в полночь перед тем, как акция состоялась, не успели их переубедить, что нужно действовать сообща, после тщательной подготовки.

На следующий день 15 человек вышли на акцию протеста, 13 из них были почти сразу же задержаны полицией. Уличные демонстрации сейчас рассматриваются как второй фронт и жестко пресекаются без выяснения причин самой акции. Жесткое подавление выступления работников деморализовало многих остальных.

Буквально на следующий день после неудавшейся стихийной забастовки, 25 апреля, в собственный день рождения, был арестован лидер профсоюза «Курьер» Кирилл Украинцев. Его обвиняют в «неоднократном нарушении правил проведения публичных мероприятий» (ст. 212.1 УК РФ). Хотя он лично не участвовал ни в неудачной апрельской акции, ни даже в одном из тех эпизодов, которые ему предъявляют задним числом. В самом профсоюзе уверены, что в данном случае за действиями Фемиды стоит лоббизм крупных агрегаторов в сфере доставки.



Даже на фоне ареста своего председателя и неудачного фальстарта со стихийной забастовкой профсоюз «Курьер» сумел провести организованную предупредительную забастовку, в которой приняли участие несколько сотен курьеров. Это сказалось на работе крупных агрегаторов: в дни майских праздников в курьерском приложении, несмотря на сокращение числа заказов, было множество свободных слотов. Кроме того, дал результат призыв профсоюза к солидарности со стороны пользователей: рейтинг самого приложения сильно снизился. Вряд ли это заставит крупные платформы пойти на серьезные уступки прямо сейчас. На фоне продолжающейся спецоперации они рассчитывают крупно сэкономить на рабочей силе. И все же резкое падение доходов и отчаянное положение, в котором оказались прекарно занятые, может перевесить их низкую организованность и страх перед репрессиями.

https://moskvichmag.ru/lyudi/kurery-i-taksisty-na-grani-kak-samy-e-zametnye-professii-v-moskve-okazalis-samymi-uyazvimymi/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyan-dex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.05.2022

Сотрудникам башкирской фабрики, которым власти просили увеличить зарплаты, перестали платить

Предприятие «Ишимбайский трикотаж» должно выплатить около двух млн рублей 155 работникам. По этому факту возбудили административное дело. «В целях **защиты трудовых прав граждан** межрайонная прокуратура возбудила в отношении руководителя предприятия дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в срок заработной платы)», - сообщили в ведомстве.

Зарплату не выплатили за март этого года. Директор фабрики также получил представление от прокуратуры.

В конце прошлого года глава республики Радий Хабиров просил увеличить зарплаты сотрудникам «Ишимбайского трикотажа». Он пояснил тогда, что инвесторы, которые приходят в ОЭЗ «Алга», готовы платить больше. Об этом сообщает издание Mksset.ru.

<https://fedpress.ru/news/02/economy/3000861>

16.05.2022

Заложниками «разборок» на «Рязцветмете» стали 200 рядовых сотрудников

Они остались и без зарплат, и без трудовых книжек

Конфликт интересов "больших людей" из-за завода "Рязцветмет" коснулся рядовых рабочих: им **не выплатили долги по зарплате**. Причем в то время, когда в стране грядет серьезная безработица, они не могут биться на официальном рынке труда - людям не отдают трудовые книжки, сообщила ГТРК "Ока".

Напомним, о том, что на металлургическом заводе уже реально стреляют "Новая" сообщила 22 апреля. По информации нашего источника в силовых структурах, это была попытка рейдерского захвата.

На предприятие, в помещениях которого хранится свинец минимум на 300 миллионов рублей, прибыл Василий Иванов - руководитель частной охранной фирмы "Рекс". Эта вооруженная организация часто оказывает силовую поддержку в спорах хозяйствующих субъектов. Иванов приехал не один, а с сотрудниками своей охранной фирмы. Но договариваться о входе решил сам. Его не пустили.

Завязалась перепалка с работником местной охраны 44-летним Михаилом Джанадзе. Последний так разгорячился, что оскорбил 65-летнего Иванова. Тот не остался в долгу: достал травматический пистолет и выстрелил обидчику в грудь. У Джанадзе тоже был травмат и пользоваться им он тоже умеет, как-никак - бывший опер. Его выстрел угодил Иванову в лицо.



Третьей жертвой перестрелки стал полицейский патрульно-постовой службы, пытавшийся задержать Иванова - ему прострелили ногу.

В итоге оба охранника оказались в больнице.

По информации телевизионщиков, сотрудникам "Рязцветмета" еще в марте сообщили об остановке завода - якобы из-за налоговых долгов. Проблемы же, по словам рабочих, начались за несколько недель до этого. Предприятие попросту заперли - вместе с личными вещами рабочих и трудовыми книжками.

А в марте дошло и до стрельбы, описанной выше.

С возмущенными и безработными людьми руководство пообещало встретиться. Про зарплату тишина, но должны были вернуть вещи и трудовые книжки. 16 мая на встречу пришла директор предприятия Юлия Гончарова.

- С целью сокрытия преступления была уничтожена вся бухгалтерия 1С, уничтожена вся документация, нет ваших трудовых книг, нет ваших личных дел. И сейчас я чисто технически стараюсь восстановить это все. Благодаря действиям мошенников, мы не можем ни начислить, ни выплатить зарплату, ни даже вас уволить, кто этого хочет, - заявила Юлия Гончарова.

Пока почти 200 человек с ипотеками и прочими обязательствами не могут официально трудоустроиться, ни власти, ни правоохранительные органы видимых мер не предприняли. Или не сочли нужным и них сообщить.

<https://novgaz-rzn.ru/novosti/18239.html>

СОКРАЩЕНИЯ

17.05.2022

Сервис такси Gett прекращает свою деятельность в России

Представители сервиса такси Gett предупредили клиентов и партнеров о грядущей остановки деятельности в России. Так, с июня 2022 года мобильное приложение для заказа автомобиля с шашечками функционировать не будет. Впрочем, у многих клиентов софт и без того уже не работал несколько недель.

Еще в марте компания начала реорганизацию своего бизнеса в нашей стране, параллельно остановив наем новых работников и выплатив зарплаты старым, причем раньше положенного срока. Сейчас же, в частности, из-за потери ряда крупных корпоративных клиентов, которые вынуждены были покинуть Россию, перевозчик решил удалиться и сам. Надо признать, что горевать тут особо не о чем, ибо на фоне конкурентов Gett всегда был выше по стоимости, но ничуть не лучше по качеству обслуживания.

Недавно, напомним, акционеры сервиса такси «Ситимобил» тоже приняли решение **прекратить деятельность** агрегатора.

Фактически монополистом в сегменте пассажирских перевозок в России остается «Яндекс. Такси», который, впрочем, на фоне последних событий в стране и мире снизил цены на свои услуги. Да, клиентам - хорошо, а вот водителям - наоборот, процент ведь остался на прежнем уровне. Именно поэтому эксперты прогнозируют увеличение числа иностранных граждан, приехавших работать шоферами из Узбекистана, Киргизии и Туркменистана. Опыта у них нет, а потому аварий с участием машин такси будет в разы больше.

<https://www.avtovzglyad.ru/obshestvo/socium/2022-05-17-cervis-taksi-gett-prekraschaet-svoju-deyatelnost-v-rossii/>



17.05.2022

В Ленобласти остановилось одно из крупнейших в регионе предприятий

Руководство Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) официально объявило сотрудникам, что на период с 17 по 31 мая предприятие уходит в режим простоя.

"На этот период работники будут освобождены от присутствия на рабочих местах и смогут воспользоваться отпусками с полной оплатой и переносом дней с других периодов. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ, включая ежегодный основной отпуск, исчисление трудового стажа и другие трудовые гарантии, а также дополнительная социальная поддержка со стороны работодателя сохранятся без изменений", - приводит 47News слова управляющего директора ТВСЗ Евгения Кузьменко.

Штат предприятия насчитывает 7 тыс. человек. На **период простоя** им будут выплачиваться две трети от средней заработной платы, то есть около 38 тыс. руб.

Как пояснили изданию в пресс-службе ТВСЗ, приостановка работы связана с сокращением спроса на продукцию предприятия. "Несмотря на полную контрактацию производства, на фоне усиливающегося снижения погрузки и растущего профицита подвижного состава, потребители корректируют текущую закупочную деятельность. В этих условиях наша компания вынуждена перераспределить производственную программу на соответствие реалиям рынка при максимальном сохранении контрактной базы", - сообщили в пресс-службе.

В пресс-службе добавили, что решение о приостановке работы было принято владельцем завода, ПАО НПК "Объединенная вагонная компания". Помимо ТВСЗ в холдинг входят "ТихвинХимМаш", "ТихвинСпецМаш", вагоноремонтный АО "ТСЗ "Титран-Экспресс", Всесоюзный научно-исследовательский центр транспортных технологий, транспортная и лизинговая компания.

https://www.rbc.ru/spb_sz/17/05/2022/628343059a794758a023781c

16.05.2022

Уральский полпред призвал помочь малому бизнесу ради сохранения рабочих мест

Как отметил Владимир Якушев, ситуация с занятостью является «одним из самых серьезных вызовов»

Фото: Global Look Press © Александр Кулебякин

В Уральском федеральном округе существуют риски в сфере занятости населения из-за сложной экономической ситуации. Об этом, как сообщает издание «Коммерсантъ», заявил полномочный представитель президента России Владимир Якушев.

По словам Якушева, ситуация с занятостью является «одним из самых серьезных вызовов».

«Сейчас для обеспечения ритмичной работы предприятий, сохранения занятости важно, чтобы малый и средний бизнес, системообразующие предприятия максимально воспользовались мерами господдержки и получили субсидированные банковские кредиты», - подчеркнул полпред на совещании с главными федеральными инспекторами регионов.

В пресс-службе аппарата полномочного представителя главы государства сообщили, что по состоянию на 16 мая в службах занятости УрФО было зарегистрировано 51,8 тысячи безработных. Это меньше, чем в начале года (61,3 тысячи человек), однако за апрель выросло число **работников**, которых работодатели собираются **уволить**.

Кроме того, увеличилось и количество сотрудников, которых **отправили в простой**, а также тех, кто находится в отпусках без сохранения зарплаты, работает в режиме **неполной недели** или **неполного рабочего дня**.

<http://mbgazeta.ru/news/uralskij-polpred-prizval-pomoch-malomu-biznesu-radi-sohraneniya-rabochih-mest/>



16.05.2022

На Среднем Урале стало меньше вакансий

Макропоказатели рынка труда Свердловской **области** демонстрируют негативную динамику. В **регионе** сокращается число активных вакансий, а количество резюме, напротив, растет. Также на Среднем Урале отмечается увеличение общей численности безработных. Несмотря на негативные тренды, в целом ситуация на региональном рынке труда пока остается стабильной.

По данным сервиса hh.ru, по итогам апреля текущего года в Свердловской **области** в среднем на одну вакансию приходилось 4,6 резюме. Для сравнения: в апреле 2021 года - 3,5 резюме, в марте 2022 года - 3,9 резюме. Данная статистика показывает, что конкуренция среди соискателей на рынке труда постепенно усиливается.

Число активных вакансий в Свердловской **области** в апреле сократилось на 13% по сравнению с предыдущим месяцем.

"По сравнению с мартом в апреле в Свердловской **области** сильнее всего упал спрос на специалистов из профессиональных сфер "Страхование" (-36%), "Государственная служба, НКО" (-35%) и "Управление персоналом" (-32%). В трех профессиональных сферах количество вакансий выросло: так, работодатели стали чаще искать специалистов по добыче сырья (+8%), медиков и фармацевтов (+7), а также сервисных специалистов (+5%)", - рассказали аналитики hh.ru.

Они также отмечают, что в целом спрос на персонал в **регионе** остается высоким. В апреле свердловские работодатели открыли около 26 тыс. вакансий. Тем не менее ситуация далеко не самая благополучная. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года число активных вакансий на Среднем Урале в апреле сократилось на 10%.

Другой важный макроиндикатор - количество активных резюме в **регионе** - тоже демонстрирует негативную динамику. В апреле текущего года показатель вырос на 1% по сравнению с предыдущим месяцем и на 16% - к уровню апреля 2021-го.

"Сильнее всего (за последний год - прим. ред.) выросла активность соискателей в профессиональной сфере "Инсталляция и сервис": количество резюме увеличилось на 245% к прошлому году. Также чаще стали искать работу ИТ-специалисты (+36%), административный персонал (+29%), маркетологи и рекламщики (+27%), представители сферы туризма и ресторанов (+24%), специалисты по закупкам (+18%), по продажам (+9%), строители (+4%) и бухгалтеры (+1%)", - отмечают эксперты hh.ru.

Еще один важный показатель - число официально зарегистрированных безработных в Свердловской **области**. 24 февраля в **регионе** насчитывалось 18 тыс. 846 безработных (информация департамента по труду и занятости населения **региона**). В настоящее время показатель вплотную приблизился к отметке в 20 тыс. человек. Пока ситуация остается контролируемой. Однако вероятность дальнейшего роста достаточно высока.

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков в начале мая рассказывал о тревожных тенденциях на рынке труда **РФ**.

"Пока у нас реального повышения безработицы не наблюдается. Хотя тревожные тенденции есть. Есть люди, которые предупреждены об увольнении. Уходит ряд зарубежных компаний, инвесторов. А потом возвращается", - заявил Михаил Шмаков (цитата по ТАСС).

Глава Минтруда Антон Котяков в ходе встречи с президентом **РФ** Владимиром Путиным назвал ситуацию на рынке труда **РФ** стабильной. По его словам, во всех **российских регионах** на начало мая насчитывалось около 3,1 млн безработных.

"Мы развернули оперативный мониторинг на основании данных компаний, которые предоставляют эти сведения в Пенсионный фонд, и мы видим, что у нас порядка 98 тыс. наших граждан находятся в "простое" и около 110 тыс. граждан находятся в формате неполной занятости на этих предприятиях. Если мы обратимся к центрам занятости, то около 675 тыс. наших граждан зарегистрированы как безработные, находятся на учете в центрах занятости. Для



того чтобы понимать в целом ситуацию на рынке труда, полагаю необходимым соотнести этот показатель с количеством вакансий, которыми сейчас располагают центры занятости, для того чтобы предложить нашим гражданам работу, - это 1,9 млн вакансий. Это достаточно хороший показатель, который дает возможность нашим гражданам сегодня выбирать возможное место своего дальнейшего трудоустройства и, скажем так, реагировать на те вызовы, с которыми сталкивается рынок труда", - сказал А. Котяков.

В целом можно сделать вывод, что **российский** рынок труда в настоящее время успешно держит санкционный удар. Вместе с тем, по оценкам аналитиков, экономике страны потребуется достаточно много времени для адаптации к новым макроэкономическим и геополитическим реалиям. Поэтому высока вероятность, что самое худшее для **российского** рынка труда еще впереди.

В ближайшие месяцы несколькими сотням иностранных компаний, которые ранее объявили об уходе с **российского** рынка, нужно будет окончательно определиться, каким они видят будущее своего бизнеса. У них есть несколько вариантов - вернуться в **РФ**, передать активы другому инвестору или начать болезненный процесс сокращения штата сотрудников. Чем больше компаний выберут последний вариант, тем хуже будет ситуация на **российском** рынке труда.

<https://www.insur-info.ru/press/174390/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.05.2022

РФ за последние годы оказала содействие Центральной Азии на сумму более \$6,2 млрд - МИД

Россия является крупнейшим донором стран Центральной Азии, за период с 2008 по 2022 год РФ оказала странам региона помощь в объеме, превышающем 6,2 миллиарда долларов США. Об этом заявил во вторник замглавы МИД РФ Андрей Руденко, выступая на II Центральноазиатской конференции Международного дискуссионного клуба "Валдай".

"Россия является крупнейшим донором в регионе. Всего за период с 2008 по 2022 год странам Центральной Азии было оказано содействие в объеме, превышающем 6,2 миллиарда долларов США", - сказал он.

Дипломат подчеркнул, что Россия занимает позицию крупнейшего инвестора в Центральной Азии. "Накопленные российские инвестиции в этом регионе за период 2010-2021 годов составляют около 30,5 миллиардов долларов США. Растет товарооборот, несмотря даже на пандемийные трудности. В 2021 году он составил 37 миллиардов долларов США, и рост в среднем составляет около 30%", - рассказал он.

Руденко также отметил, что в РФ на постоянной основе находятся более 4 миллионов граждан Центральной Азии. "Действительно, Россия представляет собой большой рынок, к которому проявляется интерес. И не только потому, что это дает возможность каким-то образом помогать центральноазиатским государствам. Но и, по оценкам ряда экспертов, **трудовыми мигрантами** создается около 8% ВВП России. То есть это содействие носит двусторонний характер. Действительно, это нам очень важно, особенно сегодня, когда ощущается дефицит трудовых ресурсов, в том числе и в дальних районах", - пояснил замминистра.

<https://tass.ru/ekonomika/14644001>

17.05.2022

ЕМС займется медосмотром трудовых мигрантов

В Европейском медицинском центре (ЕМС) начали проводить медицинское освидетельствование иностранцев, прибывших в Россию на заработки. Комплекс услуг обойдется в 575 евро (по курсу ЦБ в день оплаты).

Предложенная ЕМС программа включает исследование на наличие инфекционных заболеваний, наркотических психотропных веществ в организме, ВИЧ-инфекции, новых потенциально опасных психоактивных веществ и их



метаболитов. В списке услуг - лабораторные исследования, КТ органов грудной клетки и консультации четырех специалистов - дерматолога, фтизиатра, психиатра-нарколога и инфекциониста.

В течение пяти рабочих дней после обследования клиент сможет получить необходимые для миграционной службы документы - медицинское заключение об отсутствии инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции, заключение врача психиатра-нарколога.

Отмечается, что «при необходимости ЕМС предоставляет клиентам услуги письменного и устного перевода, а также круглосуточную информационную поддержку».

Для длительного пребывания и получения разрешения на работу в России иностранцу необходимо предоставить миграционной службе пакет документов, в том числе результаты медкомиссии. Проведение таких медосмотров - сложившийся сегмент рынка медуслуг. В Москве цены на медосвидетельствование варьируются от 3 до 6 тысяч рублей. Медкомиссию можно пройти как в государственных поликлиниках, так и в частных клиниках, среди которых есть специализированные сети. Таковой, например, является «Медкомиссия №1» (две точки в Москве, девять - в Санкт-Петербурге) с годовой выручкой 69 млн рублей.

ЕМС - одна из крупнейших сетей многопрофильных частных клиник в России. Медцентр основан в 1989 году. На данный момент ЕМС имеет шесть точек в Москве, коечный фонд сети насчитывает более 150 мест.

В 2021 году средний чек ЕМС за услуги поликлиники составил 262 евро, в круглосуточном стационаре - 7 664 евро, в дневном стационаре - 4 908 евро. Выручка ЕМС в 2021 году составила 288,75 млн евро, в 2020 году - 241,33 млн евро.

<https://vademec.ru/news/2022/05/17/ems-zaymetsya-medosmotrami-trudovykh-migrantov/>

16.05.2022

Доходы жителей Средней Азии упадут из-за проблем с переводом денег из РФ

В перспективе россияне могут занять рабочие места гастарбайтеров.

Всемирный банк (ВБ) спрогнозировал падение доходов населения Средней Азии и Закавказья, которое будет вызвано в том числе проблемами с переводом денег из России.

Аналитики ВБ полагают, что в случае продолжительного снижения уровня доходов россиян в связи с экономическим кризисом они могут занять рабочие места, которые освободят гастарбайтеры из Киргизии, Таджикистана, Узбекистана и других стран.

По мнению завсектором Лаборатории экономики народонаселения и демографии экономического факультета МГУ им. Ломоносова Ольги Чудиновских, проблема действительно будет стоять остро, что обусловлено снижением уровня развития российской экономики.

В беседе с АБН она подчеркнула, что переводимые **трудовыми мигрантами** из России средства играли важную роль в поддержании уровня жизни в таких странах, как Киргизия и Молдавия.

«В некоторые годы в Киргизии переводы средств из-за рубежа составляли до трети от ВВП страны. Преимущественно переводы поступали из России. Население многих стран окажется в очень сложном экономическом положении, лишившись такого важного источника дохода», - прогнозирует эксперт.

При этом для перенаправления потоков **трудовых мигрантов** может потребоваться около полутора лет, считает Чудиновских.

Она предположила, что из стран Средней Азии больше всего могут пострадать в сложившейся ситуации Киргизия и Таджикистан.

По ее словам, уже наблюдаются признаки сокращения активности **трудовых мигрантов** в строительстве и сфере услуг отраслях, в которых преимущественно заняты гастарбайтеры. Между тем эти вакансии пока не являются востребованными среди россиян.



«Если временной горизонт станет бесконечным, а реальные доходы значительно снизятся до критического уровня, вероятно, россияне будут активнее претендовать на рабочие места, ранее занимаемые **трудовыми мигрантами**», - заключила собеседница издания.

<https://www.ridus.ru/news/380943>

А.Л. КУДРИН

16.05.2022

Кудрин предложил повысить конкурентность госзакупок

Сегодня нужно возвращаться к увеличению конкурентности в закупках, что повысит их эффективность, сказал председатель Счетной палаты Алексей **Кудрин** по итогам встречи с членами фракции «Новые люди» в Госдуме.

Кудрин сказал, что сотрудничество Счетной палаты с фракцией «Новые люди» продолжится по ряду вопросов. В частности, по вопросам финансовой поддержки регионов, а также малого и среднего бизнеса. «Подходы к поддержке малого и среднего бизнеса требуется обновить с учетом сложившейся обстановки», - сказал **Кудрин**. Кроме того, нужно обсуждать проблемы в сфере госзакупок, считает он.

«Госзакупки, к сожалению, больше чем на 75 процентов теперь у единственного поставщика, и нам нужно возвращаться к увеличению конкурентности в закупках, что повлияет, безусловно, на экономию, эффективность закупок», - сказал **Кудрин**.

Также взаимодействие с фракцией продолжится по обсуждению результатов запланированных проверок Счетной палаты, отметил он.

«Я думаю, мы точно проведем одну-две дискуссии, которые помогут нам получить обратную связь по результатам проверок. И, соответственно, это может иметь выход в материалах, которые могут готовиться депутатами в виде проектов законов или поправок к законам», - заключил **Кудрин**.

<https://www.pnp.ru/economics/kudrin-predlozhit-povysit-konkurentnost-goszakupok.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.05.2022

Безвизовые мигранты получают вид на жительство в России в облегченном порядке

Минобрнауки предлагает освободить значительную часть иностранных граждан от обязанности сдавать большинство экзаменов для получения вида на жительство (ВНЖ), разрешения на работу или патента в России до конца 2022 г., т. е., как сказано в пояснительной записке к проекту поправок в постановление правительства, на время проведения специальной военной операции на Украине и действия новых санкционных ограничений.

Изменения Минобрнауки предлагает внести в постановление «Об утверждении требований к минимальному уровню знаний, необходимых для сдачи экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства РФ». Иностранцы, которым не нужна виза для приезда в Россию, смогут освободиться от письменного экзамена по русскому языку, не будут сдавать историю России и основы законодательства России. Для них остается только устный экзамен по русскому.

Проект документа разработан по поручению зампреда правительства Татьяны **Голиковой**. «Ведомости» направили запрос в Минобрнауки, а также в аппарат **Голиковой**, в том числе о причинах разработки поправок.

Безвизовый режим с Россией имеют граждане части стран бывшего СССР, Абхазия и др. Еще граждане ряда стран имеют право безвизового пребывания в России на срок от 14 до 90 дней, в их числе Гондурас, Куба, ОАЭ, Андорра, Колумбия.



Профессор кафедры государственного управления и политических технологий ГУУ Владимир Волох назвал «разумными» предложения Минобрнауки: «Чтобы жить и работать на территории РФ, иностранцы должны знать русский язык, основы нашего законодательства и т. д. Но в ситуации, когда не работали школы и другие учебные заведения на территории Украины, подготовиться к экзаменам, тем более письменным, явно было сложно». Поэтому, полагает он, новый облегченный порядок «будет способствовать решению ряда миграционных проблем».

Граждане Украины уже сейчас пользуются льготным положением при получении ВНЖ, им не нужен патент, разрешение на работу, сказал представитель комитета «Гражданское содействие» (Минюст признал организацию НКО – иностранным агентом): «Даже при отсутствии разрешения на временное проживание и ВНЖ гражданам Украины не грозит выдворение [из России] или штраф [за пребывание в стране без регистрации]».

При этом, продолжает собеседник, гражданина Узбекистана при тех же нарушениях – работе без патента и регистрации – могут выдворить из страны за нарушение миграционного законодательства. «Иногда в письменной части экзамена [на получение ВНЖ] встречаются вопросы, на которые не могут российские граждане в большинстве своем ответить», – указала правозащитница Светлана Ганнушкина. По ее словам, на тех специальностях, на которые зачастую претендуют иностранцы, «нобелевских лауреатов по физике из России» знать не нужно, а такие вопросы на экзаменах встречаются.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/05/17/922300-bezvizovie-migranti-vid-zhitelstvo>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.05.2022

Тракторист пильнинского сельскохозяйственного производства умер в поле

Обстоятельства устанавливаются.

Тракторист пильнинского сельскохозяйственного производства «Каменский» умер в поле, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

14 мая 58-летний мужчина выполнял полевые посевные работы около села Новоникольское. Около 18:30 работники, которые возвращались с другого конца поля заметили стоящий трактор. Они подъехали к нему с предложением помощи, но обнаружили лежащего возле заднего колеса трактора мужчину без признаков жизни. Прибывший на место происшествия сельский фельдшер констатировал смерть работника.

В настоящий момент специалисты инспекции приступили к расследованию несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/490777>

17.05.2022

На великолукском предприятии ввели режим неполного рабочего времени

На предприятии «Кабельный завод Аллюр» ввели режим неполного рабочего времени. Об этом «МК в Пскове» сообщили в **Государственной инспекции труда** Псковской области.

В ответ на предостережение регионального ведомства руководство завода сообщило, что работодатель соблюдает законодательство, в целях сохранения рабочих мест на предприятии ввели режим неполного рабочего времени.

С сотрудниками заключили дополнительные соглашения к трудовым договорам.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2022/05/17/na-velikolukskom-predpriyatii-vveli-rezhim-nepolnogo-rabochego-vremeni.html>



17.05.2022

В Уфе на строительной площадке погиб рабочий

Гострудинспекция РБ разбирается в обстоятельствах смерти 41-летнего рабочего на строительной площадке в Уфе. Трагедия произошла 13 мая при строительстве многоэтажного жилого комплекса по улице Менделеева.

По данным ведомства, бетонщик ИП Саетов Ф. Ф. занимался армированием каркаса монолитной плиты перекрытия. Во время работ он упал с высоты 6,2 метра на бетонный фундамент.

Полученные мужчиной травмы оказались смертельными.

<https://ufacitynews.ru/news/2022/05/17/v-ufe-na-stroitelnoj-ploshadke-pogib-rabochij/>

16.05.2022

В Башкирии установлена причина падения электромонтера в серную кислоту

Он получил тяжелые химические ожоги.

Гострудинспекция Башкирии пришла к выводу, что причиной падения электромонтера с высоты в серную кислоту стал 100-процентный износ конструкций рабочей площадки.

Инцидент произошёл 21 января в помещении цеха легированной проволоки Белорецкого металлургического комбината, где установлен бак-мерник серной кислоты и прилегающая к ней площадка обслуживания. Как сообщает пресс-служба ведомства, в этот день 55-летний электромонтер получил задание заменить там лампу.

Он поднялся на площадку, которая находится на высоте 4,6 м, и направился к прибору. В этот момент пол под ним провалился. Рабочий упал на участок земли, отведённый под скапливание излишков серной кислоты, вытекающей из бака-мерника. В результате он получил тяжёлые травмы, в том числе - химический ожог туловища и ног.

Экспертиза показала, что верхнее днище, опоры бака, листы настила и перила площадки изношены на 100%.

https://ufa.aif.ru/incidents/v_bashkirii_ustanovlena_prichina_padeniya_elektromontera_v_sernuyu_kislotu

16.05.2022

Предпринимателя из Калмыкии наказали штрафом за неформальную занятость

Прокуратура Ики-Бурульского района при проверке трудового законодательства выявила факт неформальной занятости в одном из крестьянско-фермерских хозяйств.

Выяснили, что местный предприниматель договорился с жителем о проведении ремонта дома и загонов для животных. Каждый месяц работник получал по 15 тысяч рублей. Но при этом трудовой договор стороны не заключали.

Прокуратура района по данному факту возбудила административное дело. Постановлением **Государственной инспекции труда** РК предпринимателя признали виновным и назначили наказание штраф в размере 5 тысяч рублей.

<https://www.mk-kalm.ru/social/2022/05/16/predprinimatelja-iz-kalmykii-nakazali-shtrafom-za-neformalnuyu-zanyatost.html>



ПРОФСОЮЗЫ

16.05.2022

Михаил Шмаков призвал активнее развивать импортозамещение

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков призвал как можно больше продукции как для поддержки специальной военной операции на Украине, так и гражданского назначения, сообщает телеграм-канал **ФНПР**.

- Нам нужно развивать наше внутреннее производство, импортозамещение и вместе консолидировано работать, не допуская снижения социальных стандартов, достигнутых за годы развития страны, - сказал профлидер во время своего визита в Новгородскую **область**.

Глава **ФНПР** вместе с президентом РСПП Александром Шохиним принял участие в заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно прошло под руководством главы региона Андрея Никитина.

Михаил Шмаков высоко оценил работу региональной трехсторонней комиссии.

- Решения, которые принимаются в Новгородской **области**, являются одними из самых действенных примеров работы региональных трехсторонних комиссий. Ваш опыт мы будем распространять как пример другим регионам, чтобы они наращивали темпы по развитию трёхсторонних соглашений и, самое главное, их выполнению", - отметил в своем выступлении профлидер.

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-prizval-aktivnee-razvivat-importozameschenie.html>

16.05.2022

Профлидеров обучат секретам цифровизации работы профсоюзных организаций

"Digital-трансформация: как сделать **профсоюз** цифровым" - такой обучающий семинар для профлидеров и **работников** аппаратов профорганизаций состоится 21, 22, 23 июня. Так как семинар будет проведен в онлайн-формате, принять участие в нем сможет каждый желающий.

В рамках обучающей программы участники получают базовые знания о цифровизации работы и процессов управления, об эффективности и преимуществах цифровой трансформации в бизнес-среде и органах государственной власти. Профлидеры ознакомятся с успешным опытом цифровизации управленческих и рабочих процессов в профсоюзных структурах разного уровня, а также смогут сформулировать концепцию цифрового развития и применить ее на практике в работе своей организации. Кроме того, участники узнают, как избежать ошибок и минимизировать риски при внедрении и интеграции цифровых сервисов.

"Цифровая трансформация - это не только использование современных технологий. Это трансформация людей и мышления, использование новых идей, полученных с помощью технологий. Это преобразование рабочих процессов, моделей и организационной культуры профсоюзной организации. Такую трансформацию способны осуществлять профсоюзные лидеры с развитым эмоциональным интеллектом, умеющие управлять изменениями в своих организациях", - утверждает в анонсе семинара.

Спикерами выступят Сергей Сухоруков - бизнес-консультант в **области** стратегического планирования и цифровой трансформации, Владимир Коровкин - старший преподаватель бизнес-практики по направлениям "Цифровая трансформация", "Маркетинг" и "PR" бизнес-школы "Сколково", Дмитрий Сахапов - директор ООО "Импэй", специалист в **области** автоматизации деятельности бизнеса, информационной безопасности и обработки данных. Кроме того опытом цифровизации профсоюзных организаций с участниками семинара поделятся профлидеры, уже воплотившие у себя соответствующие проекты.

Зарегистрироваться к участию в семинаре можно на странице цифровой школы газеты "Солидарность".



https://www.solidarnost.org/news/profliderov-obuchat-sekretam-tsifrovizatsii-raboty-profsoyuznyh-organizatsiy_1.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.05.2022

Путин утвердил поручения кабмину по льготной ипотеке и страховым взносам

Президент России Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам совещания по экономическим вопросам, состоявшегося 25 апреля, сообщает пресс-служба Кремля.

Так, правительству поручено обеспечить продление до 31 декабря 2022 года срока действия льготной ипотечной программы по ставке не более 9% на покупку жилья на первичном рынке, начиная с 1 мая.

Также **кабмину** поручено обеспечить расширение программы, предусматривающей предоставление ВЭБом поручительств по кредитам, выдаваемым предприятиям производственного сектора. При этом дополнительный объем кредитов, по которым предоставляются поручительства в рамках программы, должен составить 1,1 триллиона рублей с лимитом ответственности ВЭБа до 50% по каждому кредиту.

Доклады по обоим пунктам должны быть представлены до 20 мая.

Кроме того, до 1 июня правительство должно доложить по вопросу отсрочки на год уплаты страховых взносов за второй квартал и утвердить перечень соответствующих отраслей экономики. "При этом учитывать, что размер страховых взносов, по уплате которых предоставляется отсрочка, должен составить не менее 1,1 триллиона рублей", - отмечается в поручении.

До 15 сентября 2023 года нужно доложить по вопросу о предоставлении отсрочки на год по страховым взносам производственным предприятиям за третий квартал 2022 года. При этом размер страховых взносов, по уплате которых предоставляется отсрочка, должен составить не менее 0,5 триллиона рублей.

Помимо этого, до 1 июля **кабмину** поручено представить **предложения** о дополнительных мерах поддержки таких предприятий в части, касающейся не уплаченных ими страховых взносов за третий квартал, при условии сохранения в таких организациях численности работников и размера фонда оплаты **труда** с учетом соответствующих показателей по состоянию на 1 июня 2022 года.

Компенсация выпадающих доходов государственных внебюджетных фондов из-за отсрочек по уплате взносов должна быть обеспечена до 1 июля.

<https://realty.ria.ru/20220517/putin-1788984336.html>

17.05.2022

Около 500 тыс. пользователей ежемесячно регистрируются на "Госуслугах"

Около полумиллиона новых пользователей ежемесячно заводят учетные записи на портале госуслуг. Эти данные отражают статистику за период с января по апрель 2022 года, сообщается в Telegram-канале Минцифры РФ.

"С января по апрель 2022 года среднее число новых учетных записей на портале госуслуг каждый месяц составляет около 500 тыс.", - говорится в сообщении.

В министерстве напомнили, что на "Госуслугах" можно оформить нужные документы, обратиться за социальными выплатами, записать ребенка в школу или на кружок.

В конце апреля Минцифры сообщало, что с начала 2022 года на портале госуслуг появилось около 1,5 млн подтвержденных учетных записей.

<https://tass.ru/ekonomika/14639245>



17.05.2022

В России создают портал "Госуслуги молодым"

Портал "Госуслуги молодым" разрабатывается в России Минцифры РФ и Росмолодёжью, где будет информация о ключевых событиях, льготах и возможностях для молодых, сказала в интервью РИА Новости глава Росмолодежи Ксения Разуваева, отметив, что это аналог сайта "Госуслуги".

"Мы вместе с Минцифры РФ разрабатываем большую онлайн-платформу, которая будет аналогом "Госуслуг". В рабочей версии проект называется "Госуслуги молодым". Он будет представлять "точку сборки" всех возможностей, которые сегодня существуют для молодого человека в удобном интерфейсе, форме и на понятном языке. Этот процесс оказался чуть сложнее, потому что мы планировали его запустить в начале этого года, но, скорее всего, нам удастся это сделать ближе к концу", - сказала Разуваева.

Глава Росмолодежи отметила, что необходимо сделать качественный продукт, чтобы молодой человек хотел заходить туда и пользоваться всеми имеющимися возможностями.

"Там будет представлена информация о грантовой поддержке, обо всех существующих льготах и предложениях, будут отражены все конкурсные механизмы, причем не только Росмолодежи, но и других ведомств", - подчеркнула она.

<https://ria.ru/20220517/portal-1788936054.html>

17.05.2022

Великое переселение: российские компании отказываются от западного программного обеспечения

После начала спецоперации на Украине разные отрасли отечественной экономики столкнулись с потребностью заменить западную продукцию российскими аналогами. Особенно остро этот вопрос коснулся сферы информационных технологий. Корреспондент «Вечерней Москвы» выяснила, какая обстановка сейчас наблюдается в отрасли, какие отечественные разработки уже применяются и хватит ли России квалифицированных кадров.

Предпосылки

Отечественные разработки в сфере информационных технологий не отстают от западных, утверждает исполнительный директор Научно-исследовательского центра оптоэлектроники, медицинской техники и искусственного интеллекта при МФТИ Лоран Акопян.

— В рыночной экономике сложилось так, что продукты классической ИТ-индустрии всегда были международными, — говорит Лоран Акопян. — Все потому, что в 1970-е годы компании Apple, Microsoft и многие другие работали над созданием не только непосредственно «железа», но и программного обеспечения. Они собирали полностью готовые продукты и с ними уже выходили на международный рынок.

В России же рыночная экономика начала активно развиваться только в «нулевые». Причем в ее основе были крупные предприятия и корпорации, а не малый и средний бизнес. Тогда и появился спрос на ИТ-продукты: корпорациям нужны были системы коммуникации, управления документацией, учетными записями сотрудников. Можно было покупать уже существующие продукты у западных разработчиков либо идти в наши научные институты, заказывать собственное ПО и инвестировать в российские продукты. Конечно, быстрее, проще и дешевле купить готовый товар.

В то время большинство российских ИТ-разработчиков и сами не брались за такую работу. Если все активно используют Microsoft Word, зачем создавать свою программу для текстовых документов? Будет ли на нее спрос? Ведь для создания любого продукта нужны экономические причины: надо понимать, как и кому это можно продать. Тем не менее были талантливые энтузиасты, которые все же создавали аналоги зарубежных систем. И теперь их труд с лихвой оправдан: спрос на отечественные ИТ-продукты значительно вырос.



— Поэтому не стоит воспринимать все, что сейчас происходит, как трагедию, — отмечает Лоран Акопян. — Наоборот, это стимул развиваться. Время, когда нам пришлось бы самостоятельно разрабатывать конкурентные продукты, неизбежно наступило бы. И хорошо, что к этому моменту у нас уже есть крепкая база. К тому же рано или поздно мы все равно перешли бы на отечественные ИТ-товары, так как не все зарубежные продукты подходят российскому рынку. Да и в стоимость того же Microsoft «вшита» цена за бренд. Люди переплачивают просто за известное имя. А среди отечественных аналогов есть, например, бесплатный пакет программ «Мой офис».

Достижения

Пару лет назад Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России ввело обязательное требование ко всем программам — они должны быть совместимы с отечественными СУБД (системами управления базами данных). Кроме того, активно шла разработка российских сервисов и утилит. Такая политика дала свои плоды.

— Сейчас в общем реестре числится более 13 тысяч отечественных ИТ-продуктов, — объяснила руководитель рабочей группы «Информационная безопасность» АНО «Цифровая экономика», сооснователь компании «Лаборатория Касперского» Наталья Касперская. — По основным классам программного обеспечения у нас есть хорошие рабочие аналоги западных продуктов. К тому же есть много прототипов, которые можно быстро довести до ума.

После того как иностранные ИТ-компании объявили об уходе с российского рынка, появилась необходимость переходить на отечественные системы. И это не стало неразрешимой проблемой. Например, ОАО «РЖД», которое активно использовало продукты немецкой компании SAP, сейчас переходит на отечественную систему по управлению базами данных. Это разработка российской фирмы Postgres Professional.

— Также все централизованные серверы электронной почты у нас переведены на отечественную систему CommuniGate Pro. На всех компьютерах установлен «Яндекс.Браузер», внедряется отечественная операционная система для рабочих мест сотрудников Astra Linux и системы управления базами данных разработки российской компании Postgres Pro. А отечественная операционная система «Аврора» уже установлена на более чем 27 тысячах корпоративных мобильных телефонов, — рассказали «ВМ» в пресс-службе РЖД.

Основной сложностью для крупных корпораций стало замещение программных решений Oracle и SAP, рассказала основатель группы компаний MedMap Юлия Манн. Дело в том, что эти разработчики предлагают много разного софта для комплексного решения бизнес-задач.

— Основное достоинство Oracle и SAP — возможность создания целостной среды управления, обеспечения интеграции различных ресурсов предприятия. Но в России есть целый ряд альтернатив этим продуктам — «1С:ERP Управление предприятием», «Парус», DeloPro, COINCAP, EPROMIS business suite, ERPNext, «Галактика ERP», «ТУРБО ERP». Например, в сегменте ERP-решений (система планирования ресурсов предприятия. — «ВМ») отлично работают «1С» и «Галактика», — рассказала Юлия Манн. — Понятно, что в сложившейся ситуации возможны трудности с ускоренным переходом на отечественное ПО, но это вполне посильная задача.

Юлия Манн добавила, что у российских компаний накоплен успешный опыт перехода на российские продукты. Один из таких примеров — кейс «СберСервиса». Компании требовалась тотальная комплексная модернизация. Нужно было обновить сервисы продажи, диспетчеризации, обработки заявок, контроля и мониторинга качества. Они выбрали систему ITSM box, созданную российской компанией IT Expert. И не пожалели.

— Колоссальный опыт «СберСервиса» совместно с коллегами из IT Expert позволил развернуть современное цифровое решение в кратчайшие сроки, оптимизировать процессы таким образом, чтобы это не сказалось на текущей работе компании, — заявил директор департамента развития производства «СберСервиса» Михаил Шатин.

Еще один пример — «Ростелеком» перешел на операционную систему российского разработчика «Ред Софт». А крупная фармацевтическая компания «Полисан» протестировала и внедрила в работу отечественную систему обеспечения безопасности данных от «СерчИнформ FileAuditor».



— В России все очень неплохо с защитой информации, — говорит руководитель направления систем безопасности ООО «Ланит-Интеграция» Григорий Вечхайзер. — А все потому, что изначально ИТ-специалисты работали над шифровкой данных по заказу правительства и спецслужб для защиты государственной тайны. В результате мы имеем отличные рабочие системы. Даже если какая-то из них не устоит от мощной хакерской атаки, большинство данных зашифрованы настолько хорошо, что сделать с ними ничего не получится.

Важно, что большинство всех этих ИТ-продуктов на рынке российских ПО уже не первый год. Они протестированы и надежны. Многие уже активно применяются в том или ином объеме в различных компаниях.

Образование

Отдельное внимание сегодня уделяется не только созданию новых качественных ИТ-решений, но и подготовке кадров для этой отрасли. В Московском государственном техническом университете имени Н. Э. Баумана, помимо качественных образовательных программ, используют еще один эффективный метод обучения юных дарований.

— Все компьютеры в нашем вузе работают на отечественных операционных системах Astra Linux и «Альт». Студенты сразу учатся работать на российских платформах и создавать для них ИТ-продукты, — объясняет проректор по информатизации МГТУ имени Баумана Павел Дермер. — Кроме того, сейчас мы разрабатываем новые направления обучения. Собираемся вводить дополнительные занятия и, возможно, магистратуру по информационным технологиям. А в Московском физико-техническом институте, помимо изучения фундаментальных теоретических основ, студентов часто привлекают к практической работе. Ребята создают собственные проекты, а вместе с профессорами — новые ИТ-продукты прямо в стенах вуза. Так начинающие программисты получают базовые навыки и смогут быстрее адаптироваться к работе в будущем. Кроме того, студенты учатся генерировать собственные идеи, реализовывать их на практике и исследовать большие объемы данных.

Один из успешных проектов, который в МФТИ реализовали с привлечением студентов, — система iPAVLOV. В нее входят продукты, которые автоматизируют бизнес-процессы с помощью искусственного интеллекта. По сути, это «сборник» готовых универсальных решений для бесперебойной работы всех сервисов предприятий.

— Студенты мечтают быть не просто «айтишниками», которые могут починить глючащую программу или написать код для сайта. Они хотят работать над машинным обучением, быть дата-сайентистами (людьми, которые генерируют гипотезы по улучшению продуктов на основе анализа огромных объемов данных. — «ВМ»), — рассказал Лоран Акопян. — Кроме того, сейчас мы видим, что в будущем сможем избежать оттока ИТ-специалистов из страны. Дело в том, что ребята понимают, что работать в России очень перспективно. Они видят, что на родине намного реальнее стать одним из лидеров в отрасли. Сейчас все дороги для этого открыты. Надо только усердно работать.

Помимо этого, для начинающих ИТ-специалистов проводится множество олимпиад. Там студенты презентуют собственные инновационные проекты, над которыми они работают годами. Это тоже своеобразная форма обучения, которая еще и мотивирует совершать открытия в отрасли. На подобных олимпиадах часто выступают студенты МИСиС, МГУ имени М. В. Ломоносова, РУДН и многих других.

Кадры

Что касается кадрового резерва, то сейчас в России происходит незначительный отток ИТ-специалистов за рубеж. По данным главы Российской ассоциации электронных коммуникаций Сергея Плуготаренко, с 24 февраля по 22 марта нашу страну покинули около 70 тысяч программистов.

— Кажется, что это большие цифры. Но на самом деле многие из тех, кто покинул страну, не увольнялись из российских компаний, они продолжают работать дистанционно, — объяснил президент сайта по поиску работы Superjob Алексей Захаров. — К тому же многие уезжали из-за банального непонимания, что будет дальше. Но многие уже возвращаются.



Также, по данным исследования Superjob, в России за первые два месяца 2022 года на 56 процентов снизилось число публикуемых вакансий в сферах информационных технологий и телекоммуникаций. Эти данные подтверждают, что кадрового голода в нашей стране нет. Как и безработицы. После ухода из России иностранных компаний многие люди попали под сокращение. В связи с этим некоторые отечественные фирмы уже выступили с заявлением, что смогут принять этих специалистов к себе в штат.

На расширенном заседании Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи об этом, в частности, заявил первый заместитель генерального директора холдинга VK Владимир Габриелян.

— Мы готовы принять больше тысячи «айтишников» в нашу компанию: не только отдельных сотрудников, но и целые команды, — сказал Габриелян.

Около тысячи новых рабочих мест в 2022 году планируют создать и в других ИТ-компаниях, например, в «Лаборатории Касперского». Там больше всего специалистов требуется в отдел исследований и разработки.

<https://vm.ru/technology/967192-velikoe-pereselenie-rossijskie-kompanii-otkazivayutsya-ot-zapadnogo-programmnogo-obespecheniya>

17.05.2022

Работодатели начали повышать зарплаты: Кому сделают самые большие прибавки

По информации аналитического проекта hh.ru "Банк данных заработных плат", изменение зарплат до конца года рассматривают в 32% компаний из тех, где в принципе существует подобная практика. К слову, не корректируют оплату труда обычно 13,3% компаний. 40,9% делают это по решению руководства, 40,7% пересматривают зарплаты сотрудников раз в год, 4,2% — дважды в год, 1% — чаще двух раз.

— Среди тех компаний, которые практикуют повышение выплат, 34% сделали это в январе-феврале, 25% — в марте-апреле. В среднем размер прибавки составляет 5%, — рассказала главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина.

Рынок труда точно так же регулируется через спрос и предложение. И расти зарплаты будут там, где растёт спрос на кадры. Так считает директор по развитию бизнеса "Рокет ворк" Сергей Сухоставец.

— С учётом того, что этот год мы встречали в условиях дефицита ИТ-специалистов (рынку не хватало около 500 000 кадров, а в ближайшие годы может потребоваться ещё 2 млн), зарплаты в секторе продолжают расти. По данным от самих компаний, за последнее время индексация составила от 10% до 30%. Кроме того, уход многих иностранных компаний провоцирует снижение спроса на офисных сотрудников, — добавил Сергей Сухоставец.

При этом процессы трансформации производственных цепочек (налаживание собственного производства, освоение нового оборудования взамен недоступного и увеличение объёмов ремонта ранее закупленного) могут требовать больше работников категории синих воротничков. На рынке уже чувствуется дефицит профильных специалистов.

— В этом сегменте зарплаты могут подрасти к концу года в среднем на 15–20%. Шансы на прибавку также есть в металлургии, добывающей промышленности и производстве электроники за счёт хороших экспортных показателей и тренда на импортозамещение, — рассказал Сергей Сухоставец.

Также, по его мнению, можно ожидать и увеличения средних чеков у самозанятых. В кризис бизнес будет активнее переходить на модель аренды кадров для оперативной адаптации к меняющимся условиям и сокращения издержек. Спрос на фрилансеров вырастет, а вместе с этим и размеры вознаграждений.

Работодатели в последние недели очень активно решают вопросы материальной компенсации сотрудников. Активность в этой сфере растёт. Прежде всего увеличение окладов касается отраслей, которые не могут допустить оттока сотрудников. В первую очередь это относится к сфере ИТ. Таким наблюдением поделился первый вице-президент "Опоры России" Павел Сигал.



По его словам, примерно такое же отношение к работникам традиционно сформировалось во всём высокотехнологичном секторе, компаниях инновационных технологий и технопарках. Впрочем, это не значит, что тенденция не коснётся всех остальных отраслей. Сейчас, в условиях неопределённости, частные и государственные работодатели приняли единый вектор поддержки сотрудников и компенсации инфляции.

Это поможет избежать ненужной текучки кадров и в целом улучшить внутренний климат взаимодействия сотрудников и начальства на местах. Так, по мнению Павла Сигала, незначительные в цифровом выражении вложения смогут поспособствовать оздоровлению экономики.

— Во многих отраслях работодатели готовы увеличивать зарплаты сотрудникам в связи с ростом цен и общей инфляцией. К таким направлениям, в частности, относится ретейл — там компании собираются провести индексацию зарплат в среднем на 10%. Примерно на таком же уровне увеличивают зарплаты сотрудникам сфер АПК и логистики, а также бытовых услуг (в условиях кризиса растёт спрос на ремонт одежды, обуви, автомастерские), — рассказал основатель Video Inside Александр Мамичев.

Но есть и обратная тенденция: из-за резкого падения оборотов и прибыли период сокращения персонала и снижения зарплат может коснуться таких направлений, как продажа автомобилей (из-за сокращения продаж в стране на 70–80% в марте и апреле), страховые услуги, фитнес и кинопрокат.

— Стабильный рост зарплат будет происходить в сфере добычи полезных ископаемых, нефтегазопереработки, что связано как с высокими ценами на данные виды сырья, так и со стабильными оборотами крупнейших российских компаний, — пояснил Александр Мамичев.

<https://life.ru/p/1494624>

17.05.2022

Путин призвал обсудить дополнительные меры поддержки экономики

Президент России Владимир Путин на совещании по ситуации в нефтяном секторе предложил обсудить дополнительные меры поддержки экономики.

"Хотел бы обсудить сегодня план дополнительных мер, которые позволят нам защитить национальные интересы, укрепить наш экономический суверенитет, в том числе в сфере ТЭК" - сказал он.

<https://ria.ru/20220517/putin-1789049729.html>

17.05.2022

Эксперт рассказала о пенсионных выплатах после увольнения

Эксперт Витчак рассказала о процессе выхода на пенсию после увольнения

Только что вышедшие на пенсию россияне могут рассчитывать на пенсионные выплаты с месяца, следующего за официальным выходом на пенсию. При этом в проиндексированном размере выплаты приходят только через три месяца, рассказала профессор бизнес-практики Школы управления Сколково Елена Витчак.

«После увольнения работавшему пенсионеру пенсия начисляется с месяца, следующего за месяцем увольнения, с учетом всех индексаций, но в проиндексированном размере и с доплатой придет спустя три месяца», - приводит слова эксперта 17 мая «РИА Новости».

Специалист также напомнила, что пенсионеры, продолжающие трудовую деятельность, получают страховую пенсию и фиксированную надбавку без учета плановых индексаций.

12 мая в Госдуме разъяснили новый порядок начисления и размер некоторых пенсий. С 1 июня изменения в начислении страховых пенсий коснутся детей-сирот, а также у некоторых российских пенсионеров увеличится пенсия. Это затронет тех, кто уволился с работы в феврале 2022 года.



Ранее, 9 мая, министр **труда** и соцзащиты РФ Антон **Котяков** сообщил, что правительство России представило **президенту РФ** Владимиру **Путину предложения** о дополнительной индексации пенсий, социальных пособий и МРОТ. По словам министра, такие меры позволят снизить показатель бедности в стране.

<https://iz.ru/1335466/2022-05-17/ekspert-rasskazala-o-pensionnykh-vyplatakh-posle-uvolneniia>

17.05.2022

ГД обсудит проекты о запрете работать в такси с судимостью и контрактах призывников с ФСБ

Госдума на пленарном заседании во вторник обсудит **законопроекты** об увеличении с 65 до 70 лет возрастного порога находящихся на госслужбе руководителей, о запрете водителям с судимостью работать в такси, а также о бесплатном проезде в электричках детей от 5 до 7 лет и о возможности для военнослужащих-срочников заключать во время службы по призыву контракт с ФСБ России.

Правительственный **законопроект**, запрещающий водителям с судимостью работать таксистами, а также управлять общественными автобусами, трамваями, троллейбусами и другими видами транспорта, планируется рассмотреть во втором чтении. В частности, речь идет о тяжких и особо тяжких преступлениях. При этом комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов ко второму чтению одобрил ряд **поправок**, согласно одной из которых нормы **закона** будут касаться также судимых за преступления средней тяжести, но только водителей такси.

Также **Госдума** может принять ряд важных инициатив в первом чтении. В частности, проект **кабмина** об увеличении предельного возраста для руководящих лиц на гражданской госслужбе в России с 65 до 70 лет и проект "Единой России" о бесплатном проезде на электричках детей с 5 до 7 лет. Ранее **законопроект** поддержало министерство транспорта и РЖД.

Кроме этого, депутаты рассмотрят **законопроект**, позволяющий военнослужащим-срочникам, получившим до призыва на военную службу среднее профессиональное образование, заключать контракт о службе в ФСБ.

На заседании также будет обсуждаться **законопроект** о ратификации соглашения по вопросам юрисдикции и оказания правовой помощи по делам, связанным с временным пребыванием формирований сил и средств системы коллективной безопасности на территориях государств - членов Организации Договора о коллективной безопасности (ОДКБ). Документ, в частности, регламентирует функционирование сил и средств коллективной безопасности, включает трактовки понятий "служебные обязанности", "компетентные органы", "место дислокации", "неотложные следственные действия", а также закрепляет механизм расследования преступлений, совершенных участниками формирований направляющей стороны на территории принимающей; иными гражданами, не входящими в состав формирований, но задержанными на месте преступления на территории дислокации формирования.

РИА Новости. Все Новости