

## Мониторинг средств массовой информации

**12 сентября 2022**



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
12.09.2022 В Оренбуржье погибла социальный работник.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
11.09.2022 «Театр погряз в судах из-за незаконных действий худрука и директора» - артисты снова жалуются на администрацию Олега Меньшикова .....	4
09.09.2022 Задолженность по зарплате коснулась 56 жителей НАО .....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
12.09.2022 Автошколам в России угрожает закрытие .....	5
10.09.2022 Издание TJournal закрылось после 11 лет работы.....	6
09.09.2022 ФНС, Росфинмониторинг и банки договорились о профилактике банкротств .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
12.09.2022 Количество гастарбайтеров увеличилось в полтора раза .....	7
Т.А. ГОЛИКОВА .....	8
12.09.2022 В Госдуме просят Голикову регламентировать организацию квестов .....	8
10.09.2022 Безработицу оставляют на осень .....	9
09.09.2022 Голикова поручила регионам активизировать работу по поддержке рынка труда .....	10
09.09.2022 Число безработных в РФ сократилось на 10,4 тыс. за три недели - Голикова .....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
12.09.2022 Липецкий Роструд за неделю расследовал три несчастных случая на производстве .....	11
11.09.2022 Смолянин через трудинспекцию добился восстановления на работе .....	11
11.09.2022 В Коми работнику кирпичного завода оторвало палец .....	11
10.09.2022 Госинспекция труда в Прикамье рассказала, как работодатели относятся к повышению квалификации сотрудников .....	11
10.09.2022 Причиной гибели рабочих в Орле стало грубое нарушение строительных норм .....	12
09.09.2022 Тюменский строитель сломал затылочную кость после падения в камеру для бетонирования.....	12
09.09.2022 В Тамбовской области электрик упал с большой высоты и получил тяжелую травму .....	13
09.09.2022 В Нижнем Новгороде монтажник получил тяжелую травму на производстве.....	13
09.09.2022 Задолженность по заработной плате погашена .....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
12.09.2022 Иностранным студентам хотят упростить въезд в Россию .....	14



12.09.2022 Минтранс предложил обучать профессиональных водителей отдельно от любителей .....	15
12.09.2022 Минобороны предложило уточнить перечень военных для обеспечения пайками .....	17
11.09.2022 Чабанам и дровоколам помогут найти работу.....	17
11.09.2022 В Думу внесли законопроект о введении единых общеобразовательных программ для школ.....	19
10.09.2022 Эксперт назвала профессии, которые наиболее и наименее вероятно заменят роботами .....	20
10.09.2022 Мишустин утвердил план мониторинга правоприменения на 2023 год .....	22
10.09.2022 С какого возраста могут работать подростки .....	22
09.09.2022 Сотрудников оборонных предприятий могут обязать работать сверхурочно .....	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.09.2022

В Оренбуржье погибла социальный работник

В Оренбургской области **скончалась** социальный **работник**, которая получила смертельные травмы во время визита к пожилому получателю соцуслуг, сообщили в минсоцразвития региона.

По данным ведомства, ЧП произошло 2 сентября. Сотрудница бюро комплексного центра социального обслуживания населения в Сорочинске навещала мужчину 1936 горда рождения. При открывании двери в дом произошёл взрыв, предположительно газа. Женщина получила тяжелые ожоги. Ее доставили в ЦРБ Сорочинска, затем - в ожоговый центр Оренбурга.

« К сожалению, организм не справился с большим поражением, и 10 сентября Олеся Сергеевна Ибрагимова скончалась. Ей было 38 лет. С мужем воспитывали двух детей, дочку 2009 года рождения и сына - 2013 », - сказали в министерстве. Похороны состоятся 12 сентября.

По отзывам коллег, Олеся Ибрагимова была очень веселым, отзывчивым, добрым человеком. Ее любили получатели, уважали коллеги. Она всегда была готова прийти на помощь, не боялась работы и сложных ситуаций в обслуживании пожилых людей. Ответственность за порученное дело была настолько высока, что даже попав в реанимацию, Олеся Ибрагимова продолжала думать о работе, о других получателях услуг, к которым не смогла попасть, просила заменить ее.

<https://regnum.ru/news/3693675.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.09.2022

«Театр погряз в судах из-за незаконных действий худрука и директора» - артисты снова жалуются на администрацию Олега Меньшикова

Стало известно об очередном увольнении в Театре им.Ермоловой

Болдин, занятый в репертуаре артист, в последнее время играл в успешных спектаклях «Ревизор» и «Демон»

44-летний артист Всеволод Болдин, известный зрителям по сериалам «Таксистка», «Люба, дети и завод», «Маргоша», «Воронины» 25 лет проработал в Театре Ермоловой. В конце сезона перед отпуском он получил сообщение в WhatsApp от отдела кадров: когда приедете за трудовой книжкой? Вопрос неожиданный: Болдин, занятый в репертуаре артист, в последнее время играл в успешных спектаклях «Ревизор» и «Демон». Однако перед отпуском ему дали понять, что он уволен. И никаких объяснений, ни разговора с худруком Олегом Меньшиковым.

«Причины такого решения руководства и уж тем более такого отношения ко мне, мне не известны, - написал актер в одной запрещенной соцсети. - Поступок руководства театра настолько ярок и показателен, что рвется нить человечности

Итоги: «Демон» и «Ревизор» - оба спектакля одни из самых аншлаговых в театре. «Ревизор» снят с репертуара. «Демон» тоже на волоске После моего ухода возникли проблемы с составами исполнителей.

Я потерял ежемесячны оклад в 24 тыс. рублей и моя трудовая книжка теперь лежит дома. Театр погряз в судах из-за незаконных действий худрука и директора в отношении артистов труппы. А тут еще и спектакли улетать стали».

Всеволод Болдин не единственный артист, которого уволила администрация Олега Меньшикова за последний год. Прошлой осенью руководство театра им.Ермоловой сократило труппу на восемнадцать артистов, большинство из которых уже восстановились через суд. Им выплатили компенсацию за **вынужденный простой** и моральный вред.



Правда работать, играть на сцене, все равно не дали. А месяц назад перестали платить зарплату. Актеры снова решили идти в суд за правдой. О чем «КП» написала недавно. Наша публикация возымела действие.

- Ночью всем уволенным/восстановленным артистам на почту пришло уведомление: нам выплатят **зарплату** и даже крошечную компенсацию за её **задержку**, - рассказала нам актриса Елена Бурханова-Калинина. - Это случилось после того, как мы выступили в СМИ. И собирались идти на телевидение. Из-за общественного резонанса, администрация театра все же решила нам заплатить. А может, кто-то умный подсказал, что **задержка зарплаты** в течение двух месяцев - это не административное нарушение, а уже уголовное дело. Испугались. Во всяком случае, раньше по ночам бухгалтер платежки не рассыпала. Это было экстренное решение. С одной стороны, мы рады, что ситуация изменилась в нашу пользу. Не придется готовить новые иски. С другой, мы не хотим конфликтовать, мы

<https://www.kp.ru/daily/27443.5/4646106/?from=twall>

09.09.2022

Задолженность по зарплате коснулась 56 жителей НАО

На этот факт отреагировала прокуратура округа Фото: <https://www.maxpixel.net>

Прокуратурой округа принятые меры реагирования по факту **невыплаты заработной платы** в Нарьян-Марском городском потребительском обществе, сообщает пресс-служба ведомства.

Проведенной прокуратурой округа проверкой было установлено, что вопреки требованиям трудового законодательства, в Нарьян-Марском городском потребительском обществе имеется **задолженность** по **заработной плате** в размере 1,6 млн. рублей перед 56 работниками.

В целях устранения нарушений закона прокуратурой округа внесено представление руководителю Общества, рассмотрение которого и фактическое устранение нарушений закона, находится на контроле прокуратуры округа.

В защиту интересов гражданина, обратившегося в прокуратуру округа, в суд направлено заявление о выдаче судебного приказа о взыскании **задолженности по заработной плате**. Кроме того, в настоящее время решается вопрос о привлечении к административной ответственности лиц, допустивших нарушение трудовых прав работников.

<https://www.mk-nao.ru/economics/2022/09/09/zadolzhennost-po-zarplate-kosnulas-56-zhitely-nao.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

12.09.2022

Автошколам в России угрожает закрытие

Российские автошколы оказались на пороге закрытия из-за потери рентабельности, пишут "Известия", ссылаясь на представителей бизнеса.

В течение последнего десятка лет число автошкол уже снизилось вдвое - если ранее их было порядка 14 тысяч, то сейчас набирается разве что семь тысяч. Число учеников сократилось с пяти до 2,5 млн в год.

По словам президента Национального союза ассоциаций автошкол Елены Зайцевой, к концу 2022 года закроется большинство автошкол. Учреждения не смогут пережить уменьшение количества клиентов и рост издержек из-за подорожания автомобилей и запчастей. К тому же многие автошколы еще не оправились после пандемии COVID-19. У владельцев автошкол будет выбор между **закрытием бизнеса** и поднятием тарифов. Эксперты указывают, что едва ли спрос на обучение вождению вырастет, а импортозамещение не позволит компенсировать затраты.

Ранее автошколы уже критиковали поправки к законам, по которым ГИБДД сможет чаще проверять их. В частности, нововведения были раскритикованы главой Национального союза ассоциаций автошкол Еленой



Зайцевой и президентом Межрегиональной ассоциации автошкол Татьяной Шутылевой. В свою очередь, представители МВД считают, что законопроект поможет следить за недобросовестными автошколами, экономящими на площадках и учебных классах.

<https://ruposters.ru/news/12-09-2022/avtoshkolam-ugrozhaet-zakritie>

10.09.2022

Издание TJournal закрылось после 11 лет работы

Издание TJournal официально закрылось. Об этом сообщается на его сайте.

«TJournal закрыт. Он просуществовал 11 лет. Это был проект про технологии и интернет-культуру. 14 марта 2022 года Роскомнадзор заблокировал его по требованию Генпрокуратуры из-за публикации «фейков об операции России на Украине», - написала редакция.

Журналисты добавили на страницу ссылки на архив редакционных статей и Telegram-канал, где выложили несколько видео с мемами, посвященными закрытию издания.

Главный редактор TJournal Сергей Звезда сообщил в соцсетях, что Telegram-канал TJournal принадлежит издательскому дому «Комитет», поэтому «там точно должна сохраниться жизнь».

TJournal начал работать 20 июня 2011 года. Его название расшифровывалось как Twitter Journal, а сайт агрегировал сообщения из соцсети. Позже портал начал публиковать собственные новости, а после стал блог-платформой, где любой пользователь мог написать собственную заметку, а после запустил «Лигу авторов» для привлечения авторов к написанию редакционных статей.

В начале февраля сайт издания заблокировал Минюст Белоруссии, а 14 марта то же самое сделал Роскомнадзор. Генпрокуратура обвинила издание в публикации «фейков о военной операции на Украине», поскольку редакция публиковала информацию от двух сторон конфликта, не подчиняясь требованиям Роскомнадзора о публикации данных только от отечественных источников.

В конце августа редакция объявила о закрытии. В редакции объяснили, что у нее закончились деньги, а проекту не помогли исправить положение даже **сокращения сотрудников**. Ресурс был убыточным и до блокировки, но с марта его посещаемость упала впятеро, а компания «Комитет» потеряла существенную часть рекламной выручки.

<https://ko.ru/news/izdanie-tjournal-zakrylos-posle-11-let-raboty/>

09.09.2022

ФНС, Росфинмониторинг и банки договорились о профилактике банкротств

**Процедуры банкротства** - юридически популярный, но экономически невыгодный ни для государства, ни для бизнеса инструмент. Поэтому нужно расширять механизмы предотвращения банкротств, считают эксперты.

О том, какие механизмы оптимально использовать для предотвращения банкротства, шла речь на сессии «Реструктуризация долга как способ восстановления платежеспособности» Московского финансового форума. Представители Федеральной налоговой службы РФ (ФНС), Росфинмониторинга и Ассоциации банков России (АБР) сошлись во мнении, что механизм банкротства предприятий не соответствует экономическим интересам бизнеса и государства, сообщает журнал «ЭкоГрад».

По данным аналитиков, в 2022 году 50 - 60% проблемных кредитов окажутся под угрозой дефолта, в то время как обычно этот показатель достигает 35 - 40%, поделился статистикой вице-президент АБР Анатолий Козлаков. Это означает, что высока угроза дефолта для кредитов примерно на 1,45 - 1,77 трлн рублей. Общая сумма задолженности по кредитному портфелю российских банков на 1 февраля 2022 года составляла около 2,95 трлн рублей. «Вот цена проблемы. Поэтому банки всегда выступали за возможность сохранения жизни кредитора. Если будут предложены такие процедуры, банки будут с удовольствием участвовать в их осуществлении», - заявил Анатолий Козлаков.



Статс-секретарь - заместитель директора Росфинмониторинга Герман Негляд предлагает больше обращать внимание на профилактику неплатежеспособности банковских клиентов. Например, с помощью совместного проекта Росфинмониторинга с Центральным банком - платформы «Знай своего клиента». «Речь о том, что всем юридическим лицам и ИП в стране присваивается один из трех уровней риска: высокий, средний и низкий. Эту информацию можно было бы использовать для формирования вклада в копилку цифрового портфеля должника, чтобы на ранних стадиях проблему копировать и не доводить до банкротства в суде», - отметил Герман Негляд.

ФНС также намерена включиться в процесс профилактики банкротств. «Мы поставили себе задачу предотвращать банкротство, выявлять его признаки на наиболее ранних стадиях за счет составления рисковой и финансовой модели. Она выявляет действительную нуждаемость в мерах поддержки и то, что именно нужно для восстановления платежеспособности», - отметил замруководителя ФНС Константин Чекмышев.

По его данным, ФНС отсрочила в этом году взыскание более чем на 540 млрд рублей по тем должникам, у кого временно ухудшилась платежеспособность. Для работы с такими должниками на базе федеральной инспекции по управлению долгом создан центр компетенции. Компаниям, которые оказались в предбанкротной ситуации, предлагают механизмы рассрочки и мирового соглашения. Чтобы расширить возможности этих механизмов, нужно привлекать к сотрудничеству банки, считает Константин Чекмышев.

<https://probankrotstvo.ru/news/fns-rosfinmonitoring-i-banki-dogovorilis-o-profilaktike-bankrotstv-722>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.09.2022

Количество гастарбайтеров увеличилось в полтора раза

Другими словами, никакого оттока мигрантов из России из-за экономической ситуации нет и в помине, наоборот, число мигрантов выросло на треть. Интрига же в том, что статистика, озвученная главой Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) Игорем Бариновым, некорректна - и это подтверждают свежие данные МВД.

В ФАДН мигрантов считают «по головам» при въезде, но, как выясняется, при этом не ведётся учёт их детей. А едут в Россию теперь больше семьями - среднеазиатским гостям понравилось получать детские пособия, полагающиеся россиянам. Статистика МВД (она доступна по состоянию по июль включительно) ведётся несколько иначе - по постановке на миграционный учёт и по числу выданных патентов. По статистике постановки на учёт тоже отмечается рост числа мигрантов, но не на 30%, а на все 48! А если мерить число заезжих мигрантов выданными патентами - то на 39%. То есть фактически в Россию заехало примерно на 40-50% мигрантов больше, чем в прошлом году. И это ещё без учёта нелегалов.

Но мы же не чиновники, чтобы считать неосязаемые проценты - попробуем сосчитать мигрантов «по головам». Известно, что в 2021 году общее число вставших на миграционный учёт равнялось 13 392 897 человекам (из стран СНГ въехали 12 190 924 человека). Раз за этот год на руках только июльская статистика, поделим прошлогоднюю цифру надвое. Получим примерно 6,5 млн мигрантов. Если взять за основу среднее между данными ФАДН (30%) и данными МВД (48%), получается - грубо - плюс 2,5 млн за полгода. То есть за первое полугодие в Россию въехали 9 млн **трудовых мигрантов**. Многовато? Не то слово. Ситуация представлялась критической ещё в прошлом году - с учётом роста преступности. Тогда сегодня она какая?

Но это ещё не самое интересное, если начать изучать цифры. В ФАДН сообщили, что в июле этого года «выросло число лиц, в отношении которых принято решение о приобретении гражданства России» - это почти 69 тыс. человек. И эти 69 тыс. - 19% от общего числа за текущий год. То есть в этом году по меньшей мере 350 тыс. среднеазиатских мигрантов получили российские паспорта. При этом в освобождённых южных областях Украины заявки на получение российских паспортов (не сами паспорта!) сумели оформить около 19 тыс. человек. Что же получается, вся государственная машина, занимающаяся вопросами предоставления гражданства, сегодня работает чётко на Среднюю Азию? Или в ФАДН что-то напутали с цифрами? Факт есть факт - с такой скоростью, как



среднеазиатские мигранты, паспорта России не получают даже в республиках Донбасса (там, грубо говоря, скорость выдачи паспорта примерно в 10 раз меньше). Но мигранты из Киргизии и Узбекистана даже не успевают выучить русский язык, не говоря уже об их адаптации и элементарных правилах поведения - а ведь к нам едут работать большей частью не городские жители, которым хорошо и у себя дома, а селяне. Они точно готовы влиться в общую семью россиян?

Между тем отсутствие чёткой статистики миграции (миллионом больше, миллионом меньше - какая разница?) не позволяет проводить последовательную политику в отношении мигрантов. 15-процентный люфт между статистикой ФАДН и МВД заставляет о многом задуматься. И кто ответит, сколько детей мигрантов находится на территории РФ - 1 млн, 3 млн или все пять? Готова ли к такому наплыву российская система среднего образования? А учителя и родители (не говоря о детях) - готовы? Президент указал, что вопросами социальной адаптации мигрантов должны заниматься миграционные центры - но если неизвестны реальные масштабы миграции, как понять, достаточно ли этих центров? Когда глава ФАДН Баринов озвучивает статистику в процентах, он хотя бы представляет себе реальность, сколько это миллионов людей? Цитата из его интервью телеканалу «Россия 24»: «Ну, мы видим, что после коронавирусных ограничений, после пандемийного периода мы фактически уже выходим на докоронавирусные объёмы притока иностранных граждан». Из этой цитаты не видно, что представляет. Александр Баstrykin, глава СКР

Александр Баstrykin, глава СКР

- В 2021 году правоохранительными органами расследовано 36 420 преступлений, совершённых иностранцами, это почти на 6% больше, чем в 2020 году. При этом 7910 преступлений совершены **трудовыми мигрантами**, более 2,8 тыс. - незаконными мигрантами. В первом полугодии 2022 года отмечен 10-процентный рост числа преступлений, совершённых **трудовыми мигрантами**. Отмечается увеличение случаев совершения тяжких и особо тяжких преступлений - убийств, изнасилований, похищений людей, получают распространение экстремистские настроения. В текущем году было немало случаев, связанных с оказанием сопротивления требованиям сотрудников правоохранительных органов и нападениями на представителей правопорядка. Всё это влечёт обострение криминогенной ситуации в России и, конечно же, волнует общественность. Люди пишут нам комментарии в социальных сетях, просят обратить на это внимание.

<https://versia.ru/kolichestvo-gastarabajterov-uvelichilos-v-poltora-raza>

## Т.А. ГОЛИКОВА

12.09.2022

В Госдуме просят Голикову регламентировать организацию квестов

Депутат Госдумы Екатерина Стенякина ("Единая Россия") просит вице-премьера Татьяну Голикову регламентировать организацию работы квестов, передает корреспондент ИА REGNUM 12 сентября.

"Для того, чтобы снизить риски причинения вреда здоровью несовершеннолетних я обратилась в правительство с просьбой рассмотреть вопрос о разработке и утверждении общих требований и стандартов безопасности проведения квестов, а также технических документов на оказание данных услуг", - сказала Стенякина.

Она также уточнила, что также предложила организовать обсуждение данного вопроса в Госдуме с участием всех заинтересованных структур, в том числе представителей квест-сообщества.

Ранее Москве во время квеста пострадали пять человек в результате возгорания материала из-за использования горелки, следователи проводят проверку.

<https://regnum.ru/news/3693979.html>



10.09.2022

Безработицу оставляют на осень

Рынок труда по-прежнему демонстрирует стабильность

Уровень зарегистрированной безработицы в РФ на начало сентября остается рекордно низким — число официальных безработных сейчас составляет 665 тыс. человек, что не превышает 0,9% от количества всех занятых (уровень безработицы по методике Международной организации труда — 3,9%). Также вопреки некоторым прежним прогнозам снижается число работников в простое и занятых неполный рабочий день. Впрочем, по ожиданиям экспертов, в октябре—декабре ситуация на рынке труда может несколько измениться к худшему — если иностранные компании продолжат уходить из России.

Российский рынок труда продолжает демонстрировать стабильность, следует из данных, приведенных вчера на заседании профильной межведомственной рабочей группы вице-премьером Татьяной Голиковой. По ее словам, с 15 августа по 5 сентября численность зарегистрированных безработных сократилась на 10,4 тыс. человек и составила 664,6 тыс. Это всего 0,9% от общей численности работников в РФ — показатель остается на том же уровне, на котором он был и в июле. Напомним, что, по последним данным Росстата, в июле этого года уровень безработицы по методике МОТ (по ней безработными являются те, кто в момент исследования одновременно нуждался в работе, искал ее и был готов приступить к ней) также был минимальным — 3,9%.

На фоне стабильных показателей безработицы в период с 15 августа по 5 сентября снизилось число работников, занятых в режиме неполного рабочего дня — на 14,5 тыс., до 128 тыс. человек, а также работников, находящихся в простое — на 9 тыс., до 97 тыс. человек.

С официальными цифрами коррелируют данные по рынку труда от сервисов по подбору персонала. Так, по статистике сервиса «Работа.ру», в августе активность работодателей по части размещения вакансий выросла на 10%, в то время как активность соискателей, наоборот, сократилась на 6%. По оценкам аналитиков портала SuperJob, за последнюю неделю индекс рынка труда составил 1,01 пункта — что чуть выше средней рекрутинговой активности компаний в такие же периоды 2017–2019 годов.

По данным SuperJob, наибольшую активность проявляют работодатели, связанные с закупками, снабжением и производством. В число самых востребованных специалистов по итогам августа входят технологи, сварщики и грузчики. По данным «Работа.ру», в августе чаще всего искали сотрудников работодатели в сфере торговли — на них пришлась почти четверть всех предложений о работе (24%). Активны на рынке труда в августе были и компании из сферы производства и агропрома, которые опубликовали 16% вакансий. На предприятия транспортной сферы и логистики пришлось 14% всех предложений о работе.

Отметим, что единого мнения о том, сохранится ли эта ситуация на российском рынке труда в течение осени, у специалистов нет. Минэкономики ранее прогнозировало, что по итогам 2022 года уровень безработицы в стране может оказаться выше текущего почти на один процентный пункт (4,8%). Ожидать роста числа потерявших работу, как заявлял глава ведомства Максим Решетников, можно уже с начала этой осени.

С этим прогнозом в целом согласны в ЦМАКП, однако, по оценке ведущего эксперта этого центра Игоря Полякова, рост числа уволенных будет заметен скорее в конце года — если с российского рынка труда продолжат уходить иностранные предприятия, а оставшиеся организации будут сокращать производство. Схожим образом ситуацию оценивали и в ЦСР — однако там предполагали, что даже при незначительных изменениях уровня безработицы для страны в целом он может существенно вырасти для отдельных регионов, где занятость обеспечивает одно или несколько предприятий.

<https://www.kommersant.ru/doc/5557556>



09.09.2022

Голикова поручила регионам активизировать работу по поддержке рынка труда

Необходимо обеспечить внимание к проблемам каждого предприятия со стороны государственных органов, оказывать им помощь с учетом интересов работников и их семей, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

В аппарате вице-премьера сообщили, что она провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда .

"Необходимо обеспечивать особое внимание к проблемам каждого предприятия со стороны государственных органов и оказывать им действенную помощь. Важно помогать работодателю сохранить производство, но не менее важно, что это должно делаться с максимально возможным учётом интересов работников и их семей", - сказала **Голикова**, слова которой привели в аппарате.

Отмечается, что ключевым вопросом для обсуждения стала ситуация с занятостью в Приволжском федеральном округе, а также на отдельных системообразующих предприятиях ПФО. С докладами о принимаемых мерах выступили представители регионов и руководители системообразующих предприятий.

"Отдельное внимание на совещании также было уделено мобильности трудовых ресурсов. По итогам обсуждения Татьяна Голикова поручила **Минтруду** России совместно с заинтересованными ведомствами проработать вопрос о запуске pilotного проекта по развитию трудовой мобильности на примере "АвтоВАЗа", - говорится в сообщении.

**РИА Новости. Все Новости**

09.09.2022

Число безработных в РФ сократилось на 10,4 тыс. за три недели - Голикова

Число официально зарегистрированных безработных с 15 августа по 5 сентября в России сократилось на 10,4 тыс. человек, до 664,6 тыс. Число безработных не превышает 0,9% от общего количества работников в РФ, сообщила в пятницу вице-премьер Татьяна Голикова.

"За период с 15 августа по 5 сентября 2022 года численность зарегистрированных безработных сократилась на 10,4 тыс. человек и составила 664,6 тыс. человек. Численность зарегистрированных безработных по-прежнему не превышает 0,9% от общей численности работников", - передают ее слова в секретариате по итогам межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда.

В то же время снизилось количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели на 14,5 тыс. до 128 тыс. человек, а число работников, находящихся в простое, снизилось на 9 тысяч человек до 97 тыс., отметили в секретариате.

По итогам обсуждения **Голикова** поручила **Минтруду** РФ совместно с заинтересованными ведомствами проработать вопрос о запуске试点ного проекта по развитию трудовой мобильности на примере "АвтоВАЗа".

Регионам также поручено активизировать работу по реализации превентивных мер поддержки рынка труда. "Необходимо обеспечивать особое внимание к проблемам каждого предприятия со стороны государственных органов и оказывать им действенную помощь. Важно помогать работодателю сохранить производство, но не менее важно, что это должно делаться с максимально возможным учетом интересов работников и их семей", - подчеркнула вице-премьер РФ.

<https://tass.ru/obschestvo/15708477>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.09.2022

**Липецкий Роструд за неделю расследовал три несчастных случая на производстве**

Инспекторы выписали штрафы на 218 тысяч рублей

Липецкий **Роструд** за прошедшую неделю, с 5 по 9 сентября, завершил расследование трех несчастных случаев на производстве. Как сообщает ведомство, помимо этого инспекторы оштрафовали 19 должностных и юридических лиц на 218 тысяч рублей и выдали 45 предостережений. Также **гострудинспекция** рассмотрела 19 жалоб от липчан.

Напомним, месяц назад уголовное дело после несчастного случая возбудил следственный комитет. Трагический инцидент произошел на сахарном заводе, где с 20-метровой высоты сорвался 21-летний рабочий. Парень скончался на месте.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/proishestviya/lipeckij-rostrud-za-nedelyu-rassledoval-tri-neschastnyh-sluchaya-na-proizvodstve/>

11.09.2022

**Смолянин через трудинспекцию добился восстановления на работе**

Заодно ему выплатили деньги, который он потерял за время вынужденного «простоя».

Житель Смоленска не согласился с увольнением с одного из заводов города. **Госинспекция труда** взялась проверить обоснованность его исключения из штата сотрудников и пришла к выводу, что акционерным обществом было допущено нарушение трудового законодательства.

В итоге работодатель признал ошибку - отменил приказ об увольнении. Кроме того, завод выплатил смолянину неполученного им заработка, которого тот лишился в связи с незаконным лишением возможности трудиться.

Трудовые права обратившегося в инспекцию работника восстановлены.

<https://www.rabochy-put.ru/news/172851-smolianin-cherez-trudinspeksiyu-dobilsya-vosstanovleniya-na-rabote.html>

11.09.2022

**В Коми работнику кирпичного завода оторвало палец**

На кирпичном заводе в Ухте работнику оторвало палец. О тяжелом несчастном случае рассказали в пресс-службе **Гострудинспекции Коми**.

По данным ведомства, инцидент произошел 4 сентября. Мужчина получил травму во время работы за станком, когда шлифовальной машинкой для резки ему оторвало палец левой руки.

По факту произошедшего начата проверка. Инспекторам предстоит выяснить все обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4915475/?from=integrum>

10.09.2022

**Госинспекция труда в Прикамье рассказала, как работодатели относятся к повышению квалификации сотрудников**

А также какую сферу чаще выбирают работники при для переобучения

86% россиян, которые находятся в поиске работы, согласны, что необходимо постоянно получать дополнительные знания и навыки в рамках своей профессии



Большинство российских работодателей, а именно - 86% приветствуют стремление сотрудников учиться и совершенствовать навыки. Об этом свидетельствуют данные опроса, который проводился на портале «Работа России» с июля по август, сообщает пресс-служба краевой **Госинспекции труда**. В опросе приняли участие более 5 тысяч человек из всех регионов страны.

Оказалось, что 62% российских работодателей, принявших участие в опросе, считают, что инвестировать в обучение своих сотрудников необходимо, так как это повышает квалификацию персонала. Для 33% работодателей важно проводить повышение квалификации только тех работников, у которых это является условием выполнения их работы. А 4% участников опроса заявили, что инвестировать в обучение не стоит, сотрудники должны сами заниматься своим образованием.

42% компаний направляют сотрудников на переобучение, чтобы повысить их разряд (категорию) по имеющейся профессии, 38% - чтобы освоить новые технологии и оборудование, 9% - получить еще одну профессию в дополнение к имеющейся, 3% работодателей преследуют цель «обучить персонал компьютерной грамотности».

86% россиян, которые находятся в поиске работы согласны, что необходимо постоянно получать дополнительные знания и навыки в рамках своей профессии, чтобы быть высококлассным специалистом. 9% опрошенных готовы к дополнительному обучению, только если это необходимо для продвижения по карьерной лестнице. 5% уверены, что можно всему обучиться в процессе работы.

Выяснилось, что у 36% соискателей уже есть опыт обучения новой профессии, 16% повышали квалификацию, 21% приходилось уходить в смежные виды деятельности. А у 27% работников, принявших участие в опросе, нет опыта обучению новой профессии.

39% предпочитают бесплатные источники дополнительных знаний, например, онлайн-курсы в интернете. 17% выбирают курсы по интересам и оплачивают их самостоятельно. Столько же процентов опрошенных проходят курсы повышения квалификации, предложенные работодателем. 27% опрошенных выбирают комбинированные варианты или не повышают квалификацию вовсе.

Опрос показал, что при смене профессии для переобучения большинство предпочли бы IT-отрасль - 27%, госслужбу - 13% и образование - 9%.

<https://www.perm.kp.ru/online/news/4914543/?from=integrum>

10.09.2022

Причиной гибели рабочих в Орле стало грубое нарушение строительных норм

Комиссия **государственной инспекции труда** в Орловской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего на улице Полесской в Орле 14 января.

Напомним, тогда при прокладке траншеи канализационного коллектора погибли двое сотрудников петербургской фирмы «Гаджет»: их завалило обрушившейся глыбой грунта. Как выяснила комиссия, причиной трагедии стали грубые нарушения строительных норм и правил при производстве земляных работ. В ходе расследования установлены должностные лица, ответственные за допущенные нарушения. Материалы расследования направлены в прокуратуру и следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области, сообщается на официальном сайте **Госинспекции труда**.

<https://orelsreda.ru/prichinoy-qibeli-rabochih-v-orle-stalo-gruboe-narushenie-stroitelnyh-norm/>

09.09.2022

Тюменский строитель сломал затылочную кость после падения в камеру для бетонирования

Тюменский арматурщик во время смены упал в камеру для бетонирования балок и сломал затылочную кость. Причиной трагедии стала неудовлетворительная организация производства работ. ЧП произошло 18 августа на одном из объектов фирмы «Мостоотряд - 34». Как пояснили в **государственной инспекции труда**, у сотрудников



на стройке отсутствовала защита, страховочные приспособления, а работодатель не следил за ходом выполнения работ. Теперь руководителям фирмы грозит административная ответственность,...

Сообщение Тюменский строитель сломал затылочную кость после падения в камеру для бетонирования появилось сначала на Общественная служба новостей.

Тюменский арматурщик во время смены упал в камеру для бетонирования балок и сломал затылочную кость. Причиной трагедии стала неудовлетворительная организация производства работ.

ЧП произошло 18 августа на одном из объектов фирмы «Мостоотряд - 34». Как пояснили в **государственной инспекции труда**, у сотрудников на стройке отсутствовала защита, страховочные приспособления, а работодатель не следил за ходом выполнения работ.

Теперь руководителям фирмы грозит административная ответственность, пишет [nashgorod.ru](http://nashgorod.ru).

Ранее Общественная служба новостей сообщала, что три активиста «СтопХама» предстанут перед судом за хулиганство и драку с представителями власти. Прокуратура утвердила обвинительное заключение.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/tyumenskij-stroitel-sломал-затылочную-кость-posle-padeniya-v-kameru-dlya-betonirovaniya/>

09.09.2022

В Тамбовской области электрик упал с большой высоты и получил тяжёлую травму

В Тамбовской области работник одной из телекоммуникационных организаций монтировал кабель на фонарный столб. Во время работ мужчина упал с лестницы, получив тяжёлую травму.

Причины несчастного случая выяснила региональная **инспекция труда**. Оказалось, что работник не использовал средства индивидуальной защиты, которыми он был обеспечен, а также пострадавшему во время работ не обеспечили контроль за его безопасностью со стороны должностного лица организации.

На данный момент решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Все материалы по несчастному случаю уже направили в следственные органы.

<https://tambov.mk.ru/social/2022/09/09/v-tambovskoye-obliti-elektrik-upal-s-bolshoy-vysoty-i-poluchil-tyazhyoluyu-travmu.html>

09.09.2022

В Нижнем Новгороде монтажник получил тяжелую травму на производстве

6 сентября на территории завода «Старт» в Нижнем Новгороде произошел несчастный случай. Работник предприятия получил тяжелый перелом при проведении монтажно-сварочных работ.

«06.09.2022 в 14 час. 45 мин. во время выполнения работ по ремонту кольцепрокатного стана бригадой монтажно-сварочного участка, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций ООО «Завод «Старт» получил удар правой ноги предметом.», -говорится в сообщении пресс-службы **Гострудинспекции труда** в Нижегородской области. В результате происшествия он получил открытый оскольчатый перелом.

Обстоятельства и причины произошедшего выясняются, ведется расследование.

[https://www.risk-news.ru/news/v\\_nizhnem\\_novgorode\\_montazhnik\\_poluchil\\_tyazheluyu\\_travmu\\_na\\_proizvodstve/](https://www.risk-news.ru/news/v_nizhnem_novgorode_montazhnik_poluchil_tyazheluyu_travmu_na_proizvodstve/)



09.09.2022

## Задолженность по заработной плате погашена

**Государственной инспекцией труда** в КБР в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства проведена внеплановая документарная проверка в отношении Северо-Кавказского исламского университета имени Абу Ханифы, в ходе которой было установлено нарушение требований ч. 6 ст. 136 ТК РФ. У образовательного учреждения имелась задолженность по выплате заработной платы в размере 1 581 548,5 руб., образовавшаяся за февраль, март, апрель 2022 года перед 31 работником организации.

В рамках исполнения решений о принудительном взыскании, выданным **Государственной инспекцией труда** работодателю, задолженность по заработной плате погашена в полном объёме.

Юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, материалы проверки направлены в Следственное управление Следственного комитета РФ по КБР для рассмотрения и принятия решения о привлечении к уголовной ответственности должностного лица.

<https://kbpravda.ru/node/31433>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.09.2022

## Иностранным студентам хотят упростить въезд в Россию

Обучающихся из-за рубежа может быть больше - для этого необходимо скорректировать **законы**

Ускорить оформление необходимых документов и упростить постановку на учет иностранных студентов, сделать возможным для обучающихся из-за рубежа прохождение практики в госорганах и стимулировать компании брать иностранцев в практиканты и трудоустраивать их. Эти и другие **предложения** должны сформулировать и обосновать эксперты в заказанном **Госдумой** масштабном исследовании, цель которого - скорректировать **законы** так, чтобы в Россию приезжали учиться еще больше студентов из-за рубежа. «Парламентская газета» узнала, что сегодня сдерживает поток желающих получить образование в нашей стране и как это исправить.

Кого ждем

Молодым людям в дружественных России государствах недостает информации об образовании в нашей стране. А тем, кто все же решил приехать, нужно определиться, получать ли квоту на бесплатное обучение, либо им подойдет образование за деньги. Об этом «Парламентской газете» рассказала член Комитета **Госдумы** по международным делам Мария Бутина, анонсировавшая проведение экспертно-аналитического исследования «Анализ правового регулирования образовательной миграции и разработка законодательных инструментов привлечения иностранных студентов в российские вузы». Его по заказу **Госдумы** выполнят в Уральском юридическом университете имени В.Ф. Яковлева. Работу должны завершить до конца года.

«Наша цель - скорректировать **законодательство**, чтобы привлечь больше студентов из интересующего Россию списка государств», - отметила Бутина. Таковые перечислены в Концепции гуманитарной политики РФ за рубежом, которую 5 сентября утвердил глава государства. По ней расширять подготовку иностранных студентов по российским стандартам следует со странами Ближнего и Среднего Востока, Африки и Латинской Америки.

Инвентаризацию **законодательства** проведут по всем этапам: от популяризации образовательных возможностей России за рубежом до **трудоустройства** в нашей стране иностранных специалистов с местным дипломом. Талантливым выходцам из других стран могут предложить особые условия. Кроме того, большое количество зарубежных студентов способствует распространению русского языка, ведь учебный процесс ведется на нем, добавила Бутина.

Не бояться работать с иностранцами



По действующему с прошлого года **закону** иностранцы, которые приезжают в Россию больше чем на 90 дней, должны проходить медосвидетельствование, дактилоскопию и фотографирование. Правило распространяется на всех зарубежных гостей вне зависимости от цели визита, однако студентов, считает Мария Бутына, целесообразно выделить в отдельную группу. «Чтобы они не стояли в общей очереди, - пояснила депутат. - Поскольку если за три месяца они не пройдут процедуру, их студенческую визу могут аннулировать».

Более внимательно к иностранным студентам стоит подходить и региональным властям, в их силах, по словам Бутиной, сделать так, чтобы оформление необходимых документов и медосмотр проходили быстрее. **Закон** уже позволяет организовывать выездные отделы миграционных служб, но этим пользуются далеко не везде, констатировала парламентарий. А это сделало бы жизнь приезжающих молодых людей проще, повысило бы доверие к нашей стране.

Большой блок вопросов касается студенческих практик и **трудоустройства** иностранцев. На ряд предприятий и организаций зарубежным студентам вход просто закрыт и не всегда это обоснованно, считает Мария Бутына. Но и там, где нет ограничений, работодатели опасаются брать практикантов из-за рубежа - как бы чего не вышло. «Нужно дать четкий правовой механизм, чтобы люди не опасались нарваться на штраф», - пояснила депутат.

В целом же, по словам Бутиной, Россия имеет все шансы увеличить контингент иностранных обучающихся. Наше образование по-прежнему ценится во многих странах мира, а стоит оно в разы меньше, чем европейское или американское. Особенно популярно учиться в России на врача и айтишника, отметила Мария Бутына.

#### По упрощенной программе

Количество иностранных студентов растет в России ежегодно: в 2017 году их было 260 тысяч, а в прошлом - уже 324 тысячи.

Специальная военная операция на Украине практически не повлияла на желание иностранцев поступать в российские вузы, сообщили в конце августа «Коммерсанту» в Россотрудничестве. Вузы фиксируют уменьшение числа абитуриентов из Евросоюза, однако европейские студенты и раньше не проявляли сильной заинтересованности в учебе в России.

В этом году, по данным Минобрнауки, в отборочных мероприятиях на обучение в российских вузах в рамках правительенной квоты участвовало 83 тысячи иностранцев. Примерно столько было и в 2021 году. В ведомстве отметили, что наибольшее количество заявок поступило из ДНР, ЛНР и с Украины, из Белоруссии, Казахстана, Узбекистана, Китая, Вьетнама.

**Госдума** в этом году приняла **закон**, упрощающий получение иностранными студентами разрешения на временное проживание. Его оформят сразу на весь период обучения и последующие 180 дней. Срок пребывания в России может быть продлен в случае перевода в другой вуз.

Приехавшие в РФ в целях получения образования освобождены от обязательства подтверждать факт владения русским языком, знания истории России и основ **законодательства**. Предполагается, что русский они выучат на подготовительных курсах в вузе, поскольку на нем им предстоит учиться. Там же расскажут и об истории и **законах** нашей страны.

<https://www.pnp.ru/social/inostrannym-studentam-khotyat-uprostit-vezd-v-rossiyu.html>

12.09.2022

Минтранс предложил обучать профессиональных водителей отдельно от любителей

Сегодня работодатели ищут более 140 тысяч человек на позицию водителя, это одна из самых востребованных профессий в стране, сообщили в **Минтруда** России.

Работодатели ищут более 140 тысяч водителей, это одна из самых востребованных профессий в стране. / РИА Новости



Последний год количество вакансий для водителей росло. Например, на платформе "Авито Работа" за январь-июль 2022 года их стало на восемь процентов больше. Среднестатистическая зарплата для водителей на "Авито Работе" по итогам первых семи месяцев 2022 года составила 50 тысяч рублей, это на 11 процентов выше прошлого года.

По данным портала Superjob, в столице водителям большегрузного транспорта предлагают до 260 тысяч рублей в месяц. Зарплатный максимум для водителя-курьера в рейтинге в Москве 150 тысяч рублей, в Санкт-Петербурге - 125 тысяч, в Екатеринбурге, Красноярске и Новосибирске - по 100 тысяч рублей.

"С учетом растущего спроса на перевозки количество водителей будет только увеличиваться", - считает руководитель транспортной службы пассажирской компании "БизнесБас" Сергей Ткаченко.

Сейчас можно трудоустроиться уже через 4-7,5 месяца после начала обучения, в зависимости от категории удостоверения. Но вопрос подготовки новичков в перевозках выходит на первый план. Эксперты уверены: чтобы качество профессиональных водителей возрастало, нужно удешевить образование, ввести раздельное обучение профессионалов и любителей, дать возможность получения лицензии учебным комбинатам на базе крупных транспортных компаний.

Директор Института транспортного планирования Российской академии транспорта Михаил Якимов рассказывает, что большинство автошкол предоставляют один и тот же набор услуг. Это минимальная программа обучения Правилам дорожного движения и вождению. Автошколы конкурируют только в качестве инфраструктуры, учебных классов, техсредств преподавания.

По мнению эксперта, нужно вернуться к вопросу разделения выдачи специального права для индивидуального использования и для трудовой деятельности. "Это усложнит систему подготовки и контроля водителей, но позволит дифференцированно подходить к составу, объему и качеству образования", - говорит Якимов.

В ГК "Деловые Линии" "РГ" рассказали, что в России пока не дали ход законопроекту минтранса о разделении водителей на любителей и профессионалов. В компании считают, что его принятие повысит безопасность на дорогах. И то, как учат сегодня в автошколах водителей автобусов и грузовиков, не до конца устраивает работодателей. "Проблемы связаны с упрощением программ, - говорит Сергей Ткаченко. - Необходимо вернуть курс об устройстве автомобиля и увеличить количество часов вождения. Нужны внутренние экзамены автошкол по строгим нормативам". Также раньше на транспортных предприятиях и в школах ДОСААФ изучали автомобиль, его агрегаты. Водители могли устранять часть неисправностей, не прибегая к помощи СТО, говорит эксперт.

Президент Национального союза ассоциаций автошкол Елена Зайцева тоже уверена, что будущих водителей-профессионалов нужно обучать по специальной программе, а "профессиональную" категорию нужно присваивать при наличии стажа вождения в "легких" категориях. "Мы направляли соответствующие предложения, но пока решений нет", - говорит Елена Зайцева.

По словам эксперта, в целом программа подготовки водителей существенно не менялась с 2014 года. А изменения, которые вступили в силу с 1 сентября 2022 года, касаются, прежде всего, беспилотников.

В целом программа подготовки водителей не менялась с 2014 года, говорят эксперты

Помочь новичкам легко войти в профессию может система наставничества. "У нас на каждой базе есть водители-наставники и бригадиры с опытом работы не менее пяти лет, - рассказывает Сергей Ткаченко. - За ними закрепляются группы менее опытных водителей".

Ну и наконец, помочь водителям освоиться на работе должны новые технологии. "Сегодня можно выстроить процесс обучения в метавселенной с имитацией реальных жизненных ситуаций. А если использовать датчики контроля пульса, давления и температуры тела, то можно определять реальную склонность водителей к агрессии и девиантному поведению в нестандартных ситуациях. Такой подход позволит классифицировать профессиональных водителей и выстраивать их персональный трек развития, повышая безопасность на дорогах", -



рассказал зам. генерального директора по инвестициям и стратегическому развитию Фонда "Транспортные инновации Москвы" Андрей Попов.

<https://rg.ru/2022/09/12/derzhis-shofer.html>

12.09.2022

#### Минобороны предложило уточнить перечень военных для обеспечения пайками

Минобороны предложило уточнить перечень категорий граждан, которых ведомство обеспечивает продовольствием. О разработке соответствующего проекта постановления Правительства сообщается на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Продовольственное обеспечение военнослужащих предусмотрено правительенным постановлением от 29 декабря 2007 года. Всего существует пять видов пайков: общевойсковой, летный, морской, подводный и лечебный. Первый, например, получают военнослужащие, проходящие военную службу по контракту в федеральных органах государственной власти, обучающиеся в школах прапорщиков и мичманов и сотрудники органов и военнослужащие военной полиции ВС РФ, назначенные для конвоирования осужденных.

«Проектом постановления предлагается обеспечивать питанием граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, проходящих обучение по программам военной подготовки для прохождения военной службы по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению офицерами, в период прохождения учебных сборов (стажировок) в воинских частях (организациях), в пути следования на учебные сборы (стажировки) и обратно», - говорится в уведомлении.

Помимо этого, питанием предлагается обеспечивать военнослужащих, которые проходят военную службу по контракту в ВКС, в объединениях Военно-воздушных сил и противовоздушной обороны объединенных стратегических командований военных округов (Северного флота) во время боевого (оперативного) дежурства (боевой службы).

Уточняется, что действие документа должно распространяться на сержантов, старшин, солдат, матросов, курсантов военных училищ и вузов, проходящих военную службу по контракту.

Ранее сообщалось, что во время специальной военной операции сотрудников оборонных предприятий могут привлекать к сверхурочной работе в том числе в выходные и праздничные дни без их согласия. Смена может удлиниться не более чем на четыре часа, а за переработку будут платить в двойном размере. Соответствующие методические рекомендации утвердили 2 сентября Минтруд и Минпромторг.

<https://www.pnp.ru/social/minoborony-predlozhilo-utochnit-perechen-voennykh-dlya-obespecheniya-paykami.html>

11.09.2022

#### Чабанам и дровоколам помогут найти работу

В программу субсидирования найма вошли редкие профессии

Сегодня молодежь, желающая найти работу, может рассчитывать на поддержку государства. В августе этого года программу субсидирования найма, с помощью которой выпускникам колледжей и вузов помогали трудоустроиться, распространили на всех безработных молодых людей до 30 лет. Воспользоваться программой могут и представители редких профессий. Например, гальваники, чокеровщики или раклисты. Востребованы ли сегодня такие специальности и кто может стать участником программы, выясняла «Парламентская газета».

С учетом рынка

Как пояснила «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, российские работодатели сегодня активно участвуют в программе субсидирования найма. Среди открытых вакансий есть и редкие, практически исчезающие профессии. К примеру, доступны рабочие места



для гальваника, тальмана, чокеровщика и сурдоакустика, уточнила депутат. Работодатели также заинтересованы в найме таких специалистов, как чабан, истопник, дровокол, раклист. Но наиболее востребованы сегодня бухгалтеры, водители, медицинские работники, слесари, web-дизайнеры и smm-менеджеры.

По словам Бессараб, список востребованных профессий сегодня формируют на основе запроса работодателей. Это реальные потребности рынка, на которые центры занятости отвечают соответствующими **предложениями по обучению** специалистов.

«Мы перестали готовить целую армию экономистов, юристов, управленцев в то время, когда в стране востребовано множество других профессий», - подчеркнула парламентарий.

#### Что делают гальваники и чокеровщики?

Потребность в специалистах редких профессий в России сегодня не очень высокая, но **предложений о трудоустройстве** достаточно. Например, в ответ на запрос о поиске работы гальваника - человека, занимающегося покрытием металлов защитными материалами, - на одном из федеральных порталов по поиску работы есть 592 открытые вакансии. На должность тальмана - сотрудника, ведущего подсчет товара при погрузке на судно, - приглашают 114 человек. Есть и 17 вакансий чокеровщика - рабочего, прицепляющего срубленный лес к трактору. Имеются 53 **предложения** для чабанов, 47 - для дровоколов и 259 - для истопников.

Зарплата за такую работу зависит от региона. Так, например, гальванику в Москве предлагают от 45-55 тысяч рублей, в Твери и Брянске - от 30 тысяч. Тальман в Санкт-Петербурге или Екатеринбурге может рассчитывать на оклад от 45 тысяч рублей, в Волгограде - от 30. Истопнику в Москве обещают платить от 20-40 тысяч, в Северске (Томская область) - от 18-19, а в Красноярске - от 20 тысяч рублей.

«Сегодня восстанавливается российское производство, восстанавливаются заводы, а значит, нам очень нужны гальваники, токари, слесари, фрезеровщики и другие рабочие специальности, - отметила Бессараб. - Рынок подстраивается под эти потребности и готовит необходимых специалистов».

#### Программа для всей молодежи

Программу субсидирования найма запустили в марте прошлого года. На господдержку могли рассчитывать компании, трудоустроившие отдельные категории граждан до 30 лет. В их числе - выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей.

С августа 2022 года программу расширили и распространили на всю молодежь, которая ищет работу.

Субсидия, которую получают работодатели, как и прежде, равна трем минимальным размерам оплаты **труда**, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платеж организация получает через месяц после **трудоустройства** соискателя, второй - через три месяца, третий - через шесть.

Для участия в программе субсидирования найма работодатели могут подать заявку на портале «Работа России», объяснила Бессараб. По ее словам, денежную компенсацию выплатят организациям, трудоустроившим молодежь до 30 лет, людей, потерявших работу из-за сокращения штата, а также работников, находящихся под риском увольнения. Субсидию от государства могут получить юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также некоммерческие организации, уточнила она.

#### 200 тысяч под угрозой

В ближайшем квартале около 200 тысяч россиян могут стать безработными, в стране также есть скрытая безработица. Об этом 29 августа сообщил премьер-министр Михаил Мишустин. По его словам, серьезный анализ занятости населения уже проведен. Так, еще полтора года назад обсуждались различные варианты развития событий, связанных с возможной безработицей. Были сформированы специальные программы, в бюджете предусмотрены расходы, чтобы нивелировать связанные с потерей работы риски.



«Мы должны, может быть, провести еще ряд совещаний, чтобы нивелировать эти риски, помочь людям найти работу и адаптироваться к ситуации, если какое-то из предприятий закрывается», - процитировал слова министра ТАСС.

Риски увеличения количества безработных действительно существуют, это объективная реальность, считает член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев. В России на начало этого года работало более 29 тысяч компаний из недружественных государств, напомнил депутат «Парламентской газете». Там трудилось около двух миллионов человек, еще сотни тысяч россиян работали на предприятиях, которые выполняли заказы этих компаний. И, конечно, уход многих западных фирм из России наносит определенный удар по занятости в стране.

«Мы к этой ситуации готовились и не сидели сложа руки, - подчеркнул Исаев. - Напомню, что **Госдума** дала Правительству право вносить изменения в трудовое **законодательство и законодательство** о занятости до конца этого года. Одни из важнейших изменений - организация временных или общественных работ, а также предоставление работодателям средств на переобучение работников».

Исаев также напомнил о принятой норме, согласно которой во время вынужденного простоя предприятия работник, оставаясь его сотрудником, может заключить трудовой договор с другим предприятием и временно устроиться туда на работу. Эта мера тоже способствует снижению напряжения на **рынке труда**, уверен депутат.

<https://www.pnp.ru/social/chabanam-i-drovokolam-pomoqut-nayti-rabotu.html>

11.09.2022

#### В Думу внесли законопроект о введении единых общеобразовательных программ для школ

В школах могут быть введены единые общеобразовательные программы (ФООП). ФООП в качестве обязательного базового уровня требований к содержанию общего образования будут разрабатываться и утверждаться Минпросвещения с участием экспертов. Соответствующие поправки в закон «Об образовании в РФ» внесли в нижнюю палату парламента вице-спикер Госдумы Петр Толстой, глава комитета по просвещению Ольга Казакова (оба – от «Единой России»), а также представители других фракций.

Обязательными в начальной школе станут ФООП по предметам «Русский язык», «Литературное чтение» и «Окружающий мир». В средней школе обязательными предлагают сделать программы «Русский язык», «Литература», «История», «Обществознание», «География» и «Основы безопасности жизнедеятельности». В образовательных организациях можно будет применять ФООП или их отдельные компоненты.

Инициатива сохраняет за школами право разработать собственные программы, но их содержание и планируемые результаты «должны быть не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных основных общеобразовательных программ», указывают авторы инициативы в пояснительной записке. Казакова пояснила «Ведомостям», что все вопросы по законопроекту были своевременно согласованы с профессиональным сообществом. «Мы учли в том числе предложение внести в число экспертов [по оценке ФООП] не только физических лиц, но и юридических», – поясняет Казакова.

Она отметила, что введение ФООП было необходимо для гуманитарных предметов, где вариативность, «примерность» понимания продемонстрировала свою негативную сторону. «Она повлияла на более низкую успеваемость, рассыпчатость знаний. Мы зафиксировали потери в знаниях, причина которых в том числе в отсутствии единства в преподавании», – подчеркивает глава комитета.

По словам Казаковой, много учителей из регионов поддержали появление единых стандартов, в том числе преподаватели точных наук. В будущем ФООП могут распространиться на математику, физику, химию, если возникнет такая необходимость. «Это облегчит работу учителям, позволит им не придумать ничего нового – они просто добавят нужные элементы, исходя из своего опыта и знаний», – считает Казакова.

Директор Института развития образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина считает, что унификация образования не идет в ногу со временем. «Закон об образовании от 2012 г. гарантировал вариативность образовательных



программ, учет запросов самих обучающихся и их родителей, других участников процесса, а также автономию образовательной организации», – подчеркивает Абанкина. По ее словам, в школах нет какого-либо провала по гуманитарным предметам, наоборот, в последние годы учащиеся получают высокие баллы по обществознанию и русскому языку.

Нет никакой связи между знаниями детей и программами, по которым они занимаются, говорит сопредседатель профсоюза работников образования «Учитель» Всеволод Луховицкий. «В СССР все программы были одинаковые, а у выросших поколений представления о той же самой истории весьма разные и, мягко говоря, не идеально точные», – отмечает он. Унификация образовательных программ по точным предметам выглядит более логичной по сравнению с гуманитарными, сказал эксперт.

#### Ведомости

10.09.2022

Эксперт назвала профессии, которые наиболее и наименее вероятно заменят роботами

Роботизированные комплексы и искусственный интеллект в обозримом будущем значительно изменят привычные нам профессии, а также смогут в разной степени заменить отдельные виды труда. Об этом в субботу в беседе с ТАСС по итогам прошедшей в Пекине 7-й Всемирной конференции робототехники (World Robot Conference) заявила директор по развитию международного медиапроекта PRO Robots, член правления Национальной ассоциации участников рынка робототехники Алиса Конюховская.

"Когда говорят о том, кого на рынке труда наиболее вероятно заменят роботами, то в роботизации есть такое понятие, как 5D. Это dull, dirty, dangerous и dear. То есть тупая, грязная, опасная и дорогая работа. Иногда добавляют пятую D - difficult, то есть сложная работа с точки зрения точности или, например, поднятия тяжести", - рассказала она.

"Если исходить из этого правила четырех или пяти D, то среди кандидатов на роботизацию мы получаем задачи по клинингу и уборке. Речь, конечно, только о частичной замене", - добавила эксперт. По ее словам, это явление уже является частью нашей повседневной жизни в виде домашних роботов-пылесосов: они не могут убираться так же эффективно, как человек, но берут на себя часть задач. Как отметила собеседник агентства, в ближайшие годы это явление также придет в сегмент B2B (бизнес для бизнеса).

Другими перспективными местами, где человека могут заменить машины, станут склады и площадки для хранения товаров. Речь идет о мобильных роботах для складов, которые очень востребованы в e-commerce (электронная торговля) и крупных торговых сетях. "В какой-то мере будет автоматизировано вождение. Это такси, дальнобойщики, а также водители специализированной техники - карьерных самосвалов, операторы подземной горнорудной техники и тому подобное", - пояснила Конюховская.

"В перспективе будут роботизироваться зоны, где есть закрытая территория или ограниченное от внешнего мира пространство, то есть там, где более предсказуемая среда. Там можно ограничить присутствие человека, и, значит, процесс роботизации в этих сегментах будет происходить быстрее", - указала она.

"Также есть производственные задачи, которые будут быстрее роботизироваться. Например, обслуживание конвейеров и станков, сварка, покраска, паллетирование, упаковка - эти задачи будут в той или иной мере автоматизироваться и роботизироваться", - добавила эксперт.

#### Незаменимые профессии

Как отметила Конюховская, достаточно большое число профессий в обозримой перспективе не будут предусматривать роботизацию. "Это те сферы, где люди принимают решения и где есть живое общение и взаимодействие. Например, врачи, в том числе ветеринары", - сказала она.

"Искусственный интеллект может оказывать содействие в диагностировании или подборе методик лечения. Например, уже есть разработки, когда робот по снимку оценивает степень поражения легких. В сфере диагностики



применение автоматизации и искусственного интеллекта будет расти, но проверка и принятие решения останется за человеком", - добавила эксперт.

"Другой такой сферой является предпринимательство. Разработка и построение бизнеса, его модели, то есть то, где необходим творческий подход, организация и принятие решений", - указала она.

По мнению эксперта, аналогичная ситуация складывается для учителей и преподавателей в связи с важностью межличностного общения и коммуникации для этой области. "Сфера образования будет меняться, но люди все равно будут нужны. Там нужно много межличностного общения и коммуникации, особенно в сфере детского образования. При распространении онлайн-образования и доступности качественного образовательного контента хороший преподаватель может вешать на неограниченную аудиторию. В то же время проверку домашних заданий и результатов тестирования можно передать искусственному интеллекту", - пояснила Конюховская.

Как отметила собеседница агентства, для роботизации не подходит любая сфера, которая характеризуется индивидуальным подходом, а также разными типами задач. "Также это сфера ухода и заботы, скажем, о пожилых людях. Там все равно останутся люди, так как эти виды труда сложно роботизировать или автоматизировать", - пояснила эксперт.

#### Миф об угрозе

Конюховская подчеркнула, что миф о том, что роботы отнимают рабочие места, по-прежнему широко распространен. По ее мнению, это может быть связано с тем, что во всех странах мира у людей существует страх потери социального статуса и качества жизни из-за лишения работы.

"Поэтому миф о потере рабочих мест - это то, на чем часто спекулируют СМИ. Это пугает и привлекает внимание. Или, как сейчас говорят, это кликабельно", - указала Конюховская. "Например, опыт США показывает, что в моменты, когда происходит рост объемов использования робототехники, на рынке труда фиксируется минимальный уровень безработицы. В то же время при росте безработицы снижаются и продажи роботов, потому что у работодателей нет денег ни на людей, ни на машины", - рассказала она.

"Да, среди людей существует страх замены рабочих мест роботами. Но мы еще не можем в полной мере оценить то, какие виды работы и труда, а также профессии будут созданы в обозримом будущем. Тот же интернет создал огромный объем рабочих мест и профессий", - пояснила она. "Всего десять лет назад никто не мог и подумать, что скоро всем будут нужны SMM-менеджеры. Причем каждому второму предприятию или бизнесу", - добавила эксперт.

По ее словам, роботизация будет касаться тех видов деятельности, в которых либо чувствуется **нехватка кадров**, либо тех мест, где применение автоматизации может обеспечить совершенно другое качество и эффективность труда или же повысить уровень безопасности. Также молодежь может не идти на определенную работу, потому что не считает ее престижной. "Попробуйте найти доярку в Подмосковье. Это невыполнимая задача, а физически это очень тяжелая работа, ее лучше выполняет доильный робот. Давайте задумаемся над тем, хотим ли мы, чтобы наши дети выполняли те или другие задачи. Скажем, много мыли полы. Или хотят ли родители, чтобы их ребенок стал дальнобойщиком. Можно представить разные задачи и отталкиваться от этого", - пояснила она.

Кроме того, отметила Конюховская, роботы могут повысить эффективность труда своих "человеческих коллег". "Некоторые исследования показывают, что от 30-40% людей считают какую-то часть своего труда - с точки зрения его полезности - ненужным. Имеется ввиду механическое заполнение каких-либо бумаг, бюрократические задачи, то есть те вещи, которые обусловлены стандартами и отнимают у людей время. Они не приносят результат, но люди должны это делать. И тут могут помочь софтовые роботы RPA (Robotics Process Automation)", - добавила эксперт.

"Есть и другие случаи: когда в том или ином секторе или компании происходит бурный рост, например Amazon. Их спрос на рабочие руки иногда просто нельзя удовлетворить только людьми. Поэтому склады Amazon самые роботизированные в мире. Взять для примера тот же "Яндекс". Почему он разрабатывает беспилотные



технологии? Так как из-за бурного роста спроса на такси и доставку просто не хватает водителей и курьеров ", - пояснила она.

#### О конференции

Всемирная конференция робототехники проходила в Пекине с 18 по 21 августа, общая площадь выставки составила 40 тыс. кв. м. В этом году свыше 130 китайских и иностранных компаний представили более 500 роботов, из которых 30 моделей были продемонстрированы широкой публике впервые. На полях конференции прошел форум, в котором приняли участие более 300 специалистов и экспертов из 15 стран и регионов мира, а также ежегодные соревнования по робототехнике, в которых участвовали свыше 4 тыс. человек. Конференция проводится в Пекине с 2015 года.

<https://tass.ru/ekonomika/15712531>

10.09.2022

Мишустин утвердил план мониторинга правоприменения на 2023 год

Премьер министр РФ Михаил Мишустин утвердил план мониторинга правоприменения на 2023 год, сообщила пресс-служба кабмина.

План мониторинга формируется Минюстом по предложениям министерств, ведомств и регионов . По его результатам принимаются решения о совершенствовании правового регулирования в тех или иных отраслях.

"Председатель правительства Михаил Мишустин своим распоряжением утвердил план мониторинга правоприменения на 2023 год", - говорится в сообщении.

Согласно документу, в 2023 году Минобрнауки, Минздраву, Минпросвещения, **Минтруду**, Росмолодёжи и ещё целому ряду ведомств предстоит оценить правоприменение в сфере благотворительной и волонтёрской деятельности.

Кроме того, как уточнили в кабмине, Минфину, **Минтруду**, Минэкономразвития с участием Банка России необходимо дать оценку применения законодательства в сфере страхования вкладов.

Росреестр совместно с региональными властями проведёт оценку правоприменения законодательства, регулирующего для граждан и бизнеса приватизацию земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности. Это касается случаев, когда на таком участке уже построен частный дом или другой объект недвижимости.

#### РИА Новости. Все Новости

10.09.2022

С какого возраста могут работать подростки

Депутатский **законопроект** призван снять лишние барьеры при устройстве несовершеннолетних на работу

С каждым годом все больше юных россиян из категории 14+ хотят работать. Но для этого им приходится проходить непростую процедуру оформления немалого пакета документов. Облегчить жизнь и молодежи, желающей потрудиться, и работодателям, готовым предоставить им эту возможность, призван **законопроект**, согласно которому детей старше 14 лет смогут принимать на работу без получения согласия органов опеки. Какие еще барьеры могут быть сняты, разбиралась «Парламентская газета».

Работать готовы, да барьеры мешают

По мнению председателя Комитета **Госдумы** по молодежной политике Артема Метелева, девять из десяти подростков готовы начать работать до 18 лет. Так, согласно опросам, выпускники и студенты старших курсов жалеют, что до поступления в вуз у них не было трудового опыта, потому что это помогло бы при выборе



профессии. При этом более половине работодателей (61 процент) прием на работу несовершеннолетних сотрудников приносит ряд трудностей.

«Мы подготовили **законопроект**, который посвящен снятию барьеров, мешающих **трудоустройству** подростков. Решать эту проблему необходимо, чтобы ребенок получил опыт взросления, первой ответственности, чтобы он мог заработать, поддержать финансово себя, свою семью», - сказал «Парламентской газете» Артем Метелев.

#### Лайт-трудоустройство

Согласно **законопроекту**, согласовывать с сотрудниками отделов опеки и попечительства **трудоустройство** ребенка будет не нужно.

«Сейчас родители должны обращаться туда с пакетом из десятка документов и люди, которые не знают эту семью, этого ребенка, должны решать - работать подростку или нет, - пояснил Метелев. - Кроме того, это занимает много времени. В основном подростки трудоустраиваются только на лето, а согласование всех документов занимает чуть ли не месяц. На работу остается только два месяца».

Парламентарий не видит в этой процедуре необходимости и предлагает лишь уведомлять органы опеки через портал госуслуг.

Еще одна новация, призванная упростить процедуру **трудоустройства**, - отменить получение согласия от Государственной инспекции **труда** и комиссии по делам несовершеннолетних при расторжении трудового договора с юным работником. И в этом случае достаточно будет уведомить надзорные органы.

Сегодня работники прокуратуры вправе проверить соблюдение трудового **законодательства**, если в компании работает несовершеннолетний. Многих работодателей это удерживает от сотрудничества с подростками. Потому что порой проверка не ограничивается только этим направлением.

«Такую работу надо конкретизировать, не проверять всех поголовно, а делать это по заявлению законного представителя подростка, если возникает необходимость», - предложил Метелев. При этом права молодых людей также будут соблюдены, уверен он.

#### Каких не берут в космонавты

Конечно же, несовершеннолетних. Не возьмут их и в металлурги или геологи, нефтяники или горняки, строители или санитары психоневрологических, психиатрических, онкологических больниц, крупье казино или официантыочных клубов. Все эти профессии - из перечня запрещенных для подростков.

Благодаря новому **законопроекту** должен появиться и перечень разрешенных. Депутаты предложили **Минтруду** утвердить методические документы, которые определят работы, рекомендуемые для **трудоустройства** несовершеннолетних. Это новшество поможет избежать лишних проверок работодателей, считает Метелев. Ведь сейчас надзорные органы проверяют, не занят ли ребенок **трудом**, который запрещен ему по возрасту.

Это нововведение будет на руку и региональным властям, чтобы утвердить список разрешенных профессий с учетом специфики локальных **рынков труда**.

#### Пока без опеки нельзя

Сейчас, если ребенок хочет привнести свою лепту в семейный бюджет или просто накопить на нужную вещь, придется соблюсти все требования. Первое - это согласие родителей, а если ребенку нет 14, еще и согласие органов опеки и попечительства. Это разрешение выдается только после предоставления проекта трудового договора.

Кроме того, нужны медицинская справка по форме 086-У, документ из образовательного учреждения об обучении, СНИЛС, реквизиты персональной банковской карты «МИР».

Завершает перечень официальный трудовой договор, который должен быть заключен с работодателем. Важно, что последний обязан завести трудовую книжку на юного сотрудника.



<https://www.pnp.ru/social/s-kakogo-vozrasta-mogut-rabotat-podrostki.html>

09.09.2022

#### Сотрудников оборонных предприятий могут обязать работать сверхурочно

Работодатели не будут спрашивать их согласия, но должны оплатить дополнительный **труд** минимум в двойном размере

Во время специальной военной операции сотрудников оборонных предприятий могут привлекать к сверхурочной работе, в том числе в выходные и праздничные дни без их согласия. Смена может удлиниться не более чем на четыре часа, а за переработку будут платить в двойном размере. Также руководство организаций ОПК имеет право отзывать подчиненных из отпуска, или перенести его на полтора года. Об особенностях работы на оборонных предприятиях говорится в методических рекомендациях, утвержденных 2 сентября **Минтрудом** и Минпромторгом.

#### В особом режиме

В июле принят пакет **законов**, дающий Правительству право вводить специальные экономические меры на время проведения специальных операций за границей. Как сказал на заседании **Госдумы** 5 июля глава «Роскосмоса» Юрий Борисов, занимавший тогда пост вице-премьера, документы разработаны во исполнение указаний Президента.

Новые нормы позволяют более эффективно использовать гособоронзаказ. В частности, МЧС, Минобороны, Росгвардия, ФСБ вправе менять предусмотренное действующими контрактами по гособоронзаказу количество продукции. Закупать вооружение и технику для проведения антитеррористических и других операций за пределами России теперь можно у единственных поставщиков.

Один из принятых **законов** дал **кабмину** возможность устанавливать особенности регулирования **трудовых отношений** в организациях ОПК, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах. Речь идет о сверхурочной работе, а также о работе ночью, в выходные и праздничные дни, и в отпуске.

Во исполнение этого **закона** принято постановление Правительства от 1 августа 2022 года № 1365. В соответствии с ним, перечень предприятий и производственных объектов, сотрудники которых будут работать в особом режиме, должен утверждать Минпромторг по согласованию с Минобороны, госкорпорациями «Росатом» и «Роскосмос».

Минпромторгу и **Минтруду** поручили утвердить методические рекомендации по применению постановления, что они и сделали приказами № 3750 и № 508 от 2 сентября 2022 года. Согласно приказам, временный усиленный график на предприятиях ОПК введут локальными нормативными актами работодателя. В этом документе следует указать период действия временных правил, и перечислить сотрудников, которым предстоит трудиться сверхурочно. Все они должны ознакомиться с приказом под роспись. При этом работодателям рекомендовали с участием профсоюза провести разъяснения в коллективе.

#### Кому придется трудиться больше

Согласие работников оборонных предприятий на сверхурочную работу во время проведения специальной операции не требуется, сказано в постановлении № 1365. Исключение составляют только инвалиды, многодетные родители, женщины с детьми до 3 лет, матери и отцы, в одиночку воспитывающие детей до 14 лет, родители детей-инвалидов, люди, ухаживающие за больными родственниками. Запрещено трудиться сверх нормы беременным женщинам, сотрудникам до 18 лет.

«По Трудовому Кодексу для привлечения к дополнительной работе в обычных условиях работодатель должен спрашивать согласие сотрудника, но в чрезвычайных обстоятельствах он не обязан это делать», - пояснила «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. К таким обстоятельствам относится и специальная операция за рубежом. При этом дополнительную работу оплачивают в повышенном размере, подчеркнула депутат.



Продолжительность сверхурочной работы не может быть более четырех часов ежедневно, а платить за нее работодатель должен не менее чем в двойном размере. Сообщать сотруднику о том, что придется трудиться дополнительно, следует за три дня до удлиненной смены.

#### Отпуск могут перенести

Также у руководства организаций ОПК появилась возможность вызывать людей на предприятие в выходные и нерабочие праздничные дни. При этом обязателен еженедельный непрерывный отдых сотрудников не менее 24 часов - то есть хотя бы один полноценный выходной день в неделю. Платить за работу в выходные тоже обязаны вдвойне.

Кроме того, работодатель может отозвать подчиненного из отпуска без его согласия, предупредив за три дня, или перенести отпуск, но не позже чем на 18 месяцев. По заявлению сотрудника часть отпуска могут заменить денежной компенсацией.

#### Как поддержать работоспособность

Минпромторг и **Минтруд** рекомендовали руководителям организаций ОПК «поддерживать работоспособность» коллектива, и принять меры по снижению утомляемости, риска травматизма и аварийности. Чиновники считают, что это можно сделать за счет оптимальной организации **труда**, оборудования рабочих мест и помещений для отдыха, создания благоприятного климата в коллективе.

Согласно рекомендациям, сотрудников могут обеспечить дополнительным питанием, медицинским обслуживанием, транспортом, если у них нет другой возможности прибыть на работу, или компенсировать расходы на такси. Предприятиям посоветовали организовать «послесменную реабилитацию» и санаторно-курортное лечение людей, работающих сверхурочно. Также рекомендовали обеспечить присмотр за детьми таких сотрудников, в том числе организовать круглосуточную работу детских садов и детских комнат на заводах.

<https://www.pnp.ru/economics/sotrudnikov-oboronykh-predpriatiy-mogut-obyazat-rabotat-sverkhurochno.html>