

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 01 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.08.2017 В Хакасии произошел несчастный случай на производстве (Алтайский край).....	4
01.08.2017 В Горном Алтае от отравления газами в колодце погибли двое рабочих (Республика Алтай)4	
01.08.2017 Под Псковом иномарка насмерть сбила дорожного рабочего	4
01.08.2017 На металлургическом комбинате в Липецке погиб рабочий.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
01.08.2017 Долги по зарплате в ПФО достигают 56 тыс. рублей на человека: антилидеры.....	5
01.08.2017 В Хакасии проводят проверку по сообщению о задержке зарплаты (Красноярский край).....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
01.08.2017 Сотрудники одного из сельхозпредприятий Карелии не вышли на работу (Республика Карелия).....	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
01.08.2017 Санкции против самих себя: что ждет российских работников дипмиссии США. Как будут увольнять?	7
01.08.2017 Кирпичный завод в Новосибирске может стать банкротом	10
31.07.2017 Воронежское УФНС обратилось в суд с иском о банкротстве ХК «Буран» (Воронежская область)	10
МИНТРУД РФ	11
01.08.2017 Сервис "Электронный инспектор" сэкономил работодателям в РФ более 5 млрд руб - Топилин	11
31.07.2017 Суд отклонил иск к Топилину с требованием объяснить, почему у депутатов Госдумы высокие пенсии	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
01.08.2017 Около 330 тыс. подростков устроились на временную работу за шесть месяцев 2017 года	12
01.08.2017 Более 500 млн руб долгов по зарплате выплачено работникам Кузбасса в 2017 г - Роструд	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
01.08.2017 Детский лагерь «Салют» под Уфой погасил долги перед сотрудниками в размере 2 млн рублей.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	14



31.07.2017 Профсоюзы защитят права уволенных из дипмиссий США россиян - Шмаков	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
01.08.2017 Сверхурочные, уборка территории и покраска качелей: 76% воспитателей детских садов перерабатывают.....	15
01.08.2017 Сочинскому нацпарку потребовался декоратор. Один из самых посещаемых в России оказался в центре кадрового скандала.....	17
01.08.2017 Вожатых в детских лагерях обяжут проходить собеседование с психологом.....	22
31.07.2017 Красноярские синоптики пожаловались Путину на небольшие заработной платы	23
31.07.2017 Дефицит кадров в РФ надо решать за счет модернизации рабочих мест	23

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

01.08.2017

В Хакасии произошел несчастный случай на производстве (Алтайский край)

В Алтайском районе Хакасии сегодня произошел несчастный случай. Об этом 19rus.info сообщили в пресс-службе Аршановского разреза.

Травмирование человека произошло в организации ООО «ПСК Стальмонтаж» за пределами горного отвода вблизи строительного городка. Работник указанной организации получил травмы при работе с лакокрасочными материалами.

На месте ЧП работают правоохранительные органы. По данным агентства, мужчина жив и находится в больнице.

<http://www.19rus.info/index.php/proisshestiya-i-kriminal/item/70556-v-khakasii-proizoshel-neschastnyj-sluchaj-na-proizvodstve>

01.08.2017

В Горном Алтае от отравления газами в колодце погибли двое рабочих (Республика Алтай)

В Республике Алтай двое рабочих погибли от отравления в колодце.

Как сообщили в СК РФ, накануне двое работников МУП «Майма» вели ремонт канализационной трубы на территории очистных сооружений и один за другим упали с лестницы при спуске в колодец. В результате оба рабочих погибли от отравления газами.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/08/01/1635104.html>

01.08.2017

Под Псковом иномарка насмерть сбила дорожного рабочего

В аварии двух легковушек в Псковской области погиб дорожный рабочий. Накануне, 31 июля, около 06:00, на 428 километре трассы «Балтия» в Куньинском районе Псковской области произошло ДТП со смертельным исходом. Известно, что автомобиль «Ниссан Мурано» на огромной скорости врезался в машину остановившуюся на светофоре. После этого «Ниссан» под управлением 40-летнего водителя совершила наезд на дорожного рабочего. В результате ДТП пострадавший рабочий получил тяжёлые травмы и скончался на месте происшествия.

<http://gazetadaily.ru/08/01/pod-pskovom-inomarka-nasmert-sbila-dorozhnogo-rabochego/>



01.08.2017

На металлургическом комбинате в Липецке погиб рабочий

Слесарь подрядной организации погиб на территории Новолипецкого металлургического комбината (НЛМК) во время испытания котла, а его трое коллег попали в больницу, сообщает во вторник следственное управление СК РФ по области.

По данным следствия, накануне днем на НЛМК бригада слесарей ООО "Теплоэнергомонтаж" ремонтировала котельное оборудование на утилизационной ТЭЦ.

"Во время нахождения четверых рабочих внутри котла начались испытания защиты его газовой магистрали, в результате чего произошла утечка доменного газа. 42-летний работник подрядной организации, не успевший покинуть котел, скончался от отравления, а его коллеги были госпитализированы", — говорится в сообщении.

Возбуждено уголовное дело по статье о "нарушении правил техники безопасности, повлекшем по неосторожности смерть человека". Санкция данной статьи предусматривает до четырех лет лишения свободы.

Как пояснила РИА Новости старший помощник руководителя СУСК по Липецкой области Юлия Кузнецова, угрозы жизни пострадавших нет.

"Следователями произведен осмотр места происшествия, изъята техническая документация, допрашиваются свидетели и очевидцы произошедшего, а также устанавливаются должностные лица, ответственные за безопасность работников на предприятии", — сообщает следствие.

<https://ria.ru/incidents/20170801/1499541932.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

01.08.2017

Долги по зарплате в ПФО достигают 56 тыс. рублей на человека: антилидеры

В Приволжском федеральном округе на 1 июля просроченная **задолженность по заработной плате** составила 199,3 млн рублей. В расчёте на одного работника долги составили 26 307 рублей (в РФ — 53 072 рубля), максимальные показатели — в Чувашии и Кировской области. Об этом свидетельствуют данные Росстата, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

На начало июля 2017 года в Поволжье **долги по зарплате** составили 199,25 млн рублей перед 7574 работниками. В основном задолженность сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств (198,85 млн рублей). Наибольший размер просроченной задолженности зарегистрирован в Самарской области — 44,8 млн рублей. В пятёрке антилидеров также Оренбургская область (22,47 млн рублей), Нижегородская область (21,27 млн рублей),



Кировская область (19,97 млн рублей) и Удмуртия (19,4 млн рублей). Минимальный размер **долгов по зарплате** зафиксирован в Ульяновской области (168 тыс. рублей), Марий Эл (3,47 млн рублей) и Мордовии (4,2 млн рублей).

Длительное время зарплату в Поволжье не получали 7574 работника, из них половина — это жители трёх регионов: Пермского края (1244 человека), Самарской области (1213 человек) и Саратовской области (1150 человек). Лучше всего ситуация в Ульяновской области и Башкирии, где зарплату длительное время не получали соответственно 12 и 109 работников.

Согласно опубликованным данным, в Поволжье в расчёте на одного работника **задолженность по зарплате** составила на начало июля 26 307 рублей, что вдвое меньше общероссийского показателя — 53 072 рубля. Выше, чем в среднем по России, данный показатель в ПФО был в двух регионах: Чувашии (55 818 рублей) и Кировской области (54 417 рублей). Выше среднеокружного уровня **долги по зарплате** в расчёте на одного человека зафиксированы в Пензенской области (41 617 рублей), Самарской области (36 939 рублей), Удмуртии (36 599 рублей), Нижегородской области (26 554 рубля) и Оренбургской области (26 530 рублей). Минимальный уровень — в Пермском крае (12 618 рублей).

<https://regnum.ru/news/economy/2305748.html>

01.08.2017

В Хакасии проводят проверку по сообщению о задержке зарплаты (Красноярский край)

В Хакасии проводят проверку по сообщению о **задержке зарплаты**, присланном на прямую линию с главой республики Виктором Зимининым. Об этом «Комсомольской правде» -Красноярск сообщили в пресс-службе правительства республики.

Девушка пожаловалась, что работникам «Дорожно-строительного предприятия №11» в Абакане регулярно **задерживают** выплаты **заработной платы** на 3-4 месяца. Кроме того, по словам участницы прямой линии, на предприятии ведутся две бухгалтерии: «черная» и «белая», отмечает пресс-служба правительства региона. В Хакасии проводят проверку по сообщению о **задержке зарплаты**, присланном на прямую линию с главой республики Виктором Зимининым. Напомним, в Хакасии по инициативе Виктора Зимины впервые прошла прямая линия с руководителем региона. Девушка пожаловалась, что работникам «Дорожно-строительного предприятия №11» в Абакане регулярно **задерживают** выплаты **заработной платы** на 3-4 месяца. Кроме того, по словам участницы прямой линии, на предприятии ведутся две бухгалтерии: «черная» и «белая», отмечает пресс-служба правительства региона.

<http://skoronovosti.ru/abakan/2017/08/01/551653-v-khakasii-provodyat-proverku-po-soobscheniyu-o-zaderzhke-zarplaty.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.08.2017

Сотрудники одного из сельхозпредприятий Карелии не вышли на работу (Республика Карелия)

Работники зверофермы АО «Пряжинское» отказываются работать бесплатно, поэтому написали заявления о приостановлении трудовой деятельности. На звероферме сейчас трудятся порядка 20 человек, и завтра они не намерены выходить на смену.

К работе люди обязуются приступить не позднее следующего дня после выплаты зарплаты. Напомним, что предприятие лихорадит уже более полугода, однако несмотря на вмешательство властей, обстановка на звероферме существенно не улучшилась.

Как сообщает интернет-газета Столица-на-Онего, 31 июля они подали руководству заявления-уведомления, в которых отмечается, что работодатель **не выплатил заработную плату** за апрель, май, июнь, что является грубым нарушением трудового законодательства. Напомним, что 5 июля **работники** совхоза вышли на **забастовку** из-за **долгов по зарплате**: только одной семье **задолжали** более 200 тысяч рублей.

<http://skoronovosti.ru/petrozavodsk/2017/08/01/551852-sotrudniki-odnogo-iz-selkhozpredpriyatij-karelii-ne-vyshli-na-rabotu.html>

СОКРАЩЕНИЯ

01.08.2017

Санкции против самих себя: что ждет российских работников дипмиссии США. Как будут увольнять?

«Тысяча с лишним сотрудников — дипломатов и технических работников — работали, до сих пор еще работают в России, 755 должны будут прекратить свою деятельность в Российской Федерации. Это чувствительно», — раскрыл президент России Владимир Путин в интервью 30 июля число сотрудников дипломатической миссии США в России, которые подпадут под действие санкций Кремля. Прекратить работу они должны будут к 1 сентября, говорилось в заявлении МИД России 28 июля. В нем не была названа общая кадровая численность американской миссии, но было указано, что она должна быть сокращена до 455 человек. Таким образом, из слов президента и заявления МИДа следует, что общая численность дипмиссии США в России сейчас насчитывает 1210 человек.

«Речь идет не чисто о дипломатах, потому что такого количества [американских] дипломатов [в России] нет. Речь идет и о дипломатах, и о лицах с недипломатическим статусом, и о принятых на месте, то есть российских гражданах, которые там работают», — пояснил пресс-секретарь президента Дмитрий Песков журналистам 31 июля.

В отчете управления генерального инспектора Госдепартамента США за 2013 год указано, что всего в миссии США тогда работали 1279 человек, включая генконсульства США в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и Владивостоке. Из



этого числа 934 человека (73%) относились к категории «местного нанятого» персонала, то есть в основном были российскими гражданами. Более свежих отчетов Госдепартамент не публиковал. Но если предположить, что структура персонала американской дипмиссии в России не сильно изменилась с того времени, выходит, что сейчас там работают более 800 россиян. Именно они могут пострадать от сокращения численности дипмиссии по приказу российских властей.

Как будут увольнять?

Три собеседника, знакомые с ситуацией в посольстве США в Москве, рассказали РБК, что пока никаких заявлений от руководства не последовало. Увольнения коснутся по большей части россиян, работающих в американском посольстве, подтвердил РБК его бывший сотрудник, знакомый с ситуацией. «Санкции сильнее ударят по русским сотрудникам, так как американцев трудоустраивают, а русские останутся без работы. Людям, уходящим из посольства по собственному желанию, и раньше трудно было найти работу в российских государственных учреждениях», — отметил собеседник РБК.

ПОЛИТИКА

Если дипмиссии США придется разрывать трудовые соглашения с сотнями российских работников, встает вопрос — положены ли им какие-либо компенсации за увольнение? С российскими специалистами, принимаемыми на работу в иностранные представительства (консульские, дипломатические), трудовой договор заключается «с учетом норм Трудового кодекса РФ», утверждает директор по маркетингу рекрутингового агентства Kelly Services Жанна Волкова. Однако спорные ситуации, связанные, например, с увольнением, разрешаются с учетом того, что у дипломатического представительства иностранного государства есть иммунитет от юрисдикции РФ (он установлен Венской конвенцией о дипломатических сношениях). Иными словами, посольство США сможет уволить таких сотрудников-россиян без выплаты компенсации, и оспорить это в российском суде будет невозможно, следует из слов Волковой.

Другой трактовки придерживается юрист адвокатского бюро А2 Максим Сафиулин: все зависит от того, с кем заключен трудовой договор, говорит он. Если нанимателем таких российских работников является непосредственно иностранное государство, то их отношения регулируются трудовым законодательством страны-нанимателя — в данном случае США. Поэтому уволенные сотрудники-россияне должны будут обращаться в американский суд, если считают, что их права нарушены. «Но далеко не всегда у сотрудников консульств и посольств заключены договоры именно с иностранным государством: часто нанимателем является юридическое лицо, учрежденное в России и работающее с представительством иностранного государства по контракту», — отмечает Сафиулин. В таких случаях де-юре нанимателем является российская организация, трудовой договор составляется в полном соответствии с российским трудовым законодательством, а споры находятся в юрисдикции российских судов. Российские сотрудники дипмиссии работают по российскому трудовому законодательству, утверждает в разговоре с РБК бывший сотрудник американского посольства.



Кто работодатель?

Технический (недипломатический) персонал иностранных посольств делится на тех, кто работает непосредственно на посольство и там же оформлен, и тех, кто был нанят через стороннюю организацию, рассказывает сотрудник одного из европейских посольств в Москве, попросивший об анонимности. По его словам, второй категорией сотрудников занимается госпредприятие «Инпредкадры» — филиал главного производственно-коммерческого управления по обслуживанию дипломатического корпуса (ГлавУпДК) при МИД России. Эта фирма заключает договор с российскими сотрудниками от имени посольства, что превращает их в «местнонанятый персонал» (locally employed staff), говорит собеседник РБК и подтверждает бывший работник посольства Перу. Последний также отметил, что в отличие от посольства «Инпредкадры» совершает отчисления за работников в Пенсионный фонд РФ.

Посольство само платить за российских сотрудников пенсионные взносы не может — это не предусмотрено Налоговым кодексом, объясняет партнер адвокатского бюро КИАП Михаил Успенский. Там определено, что плательщиками страховых взносов могут быть организации (а также индивидуальные предприниматели или физлица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями), но посольства не являются «организациями», говорит юрист. Посольства также не имеют обязанности по удержанию и перечислению в российский бюджет НДФЛ, поэтому российские граждане, получающие зарплату в иностранном посольстве в России, должны самостоятельно уплачивать НДФЛ, разъяснял в письме 2012 года Минфин.

ГлавУпДК при МИДе называет себя «министерством гостеприимства». Услугами предприятия пользуются более 184 посольств и представительств международных организаций, свыше 120 корпунктов СМИ, более 2 тыс. российских и иностранных компаний, говорится на его сайте. Собеседник в «Инпредкадрах» рассказал РБК, что фирма работает посредником, оформляя россиян в посольства по трудовой книжке и в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Но есть и другой вариант — «лизинг персонала», когда «Инпредкадры» не только подбирает сотрудников для иностранных дипмиссий, но и является их прямым официальным работодателем, который отчисляет в бюджет налоги и страховые взносы за работников. В таком случае и за компенсации при увольнении отвечает это госпредприятие.

Пресс-служба **Минтруда** сообщила РБК, что не может предоставить оперативный комментарий по этому вопросу. РБК также направил запросы в российский МИД и фирму «Инпредкадры», но пока не получил ответа.

Сколько получают россияне в дипмиссии США?

В настоящий момент на общем сайте посольств и консульств США размещены лишь две российские вакансии: посольство США в Москве ищет водителя с ограниченным знанием английского языка (второй уровень) с годовым окладом до выплаты налогов 587 636 руб. (основной оклад 514 785 руб. + денежное пособие на питание 29 952 руб. + премия в размере 1/12 от основного оклада), а генеральное консульство США в Санкт-Петербурге — электрика с



ограниченным знанием английского с годовым окладом 670 150 руб. (основной оклад 590 952 руб. + денежное пособие на питание 29 952 руб. + премия 1/12 от основного оклада).

РБК нашел в интернете вакансии посольства и консульств прошлых лет, все из которых относятся к категории «синих воротничков». В феврале 2014 года генконсульство США в Санкт-Петербурге искало кандидатов на должность охранника с начальным знанием английского языка. Годовой оклад для этой должности составлял 400 843 руб., включая пособие на питание. В сентябре 2014 года посольство США в Москве искало кандидата на должность рабочего склада с ограниченным знанием английского языка (второй уровень) с годовым окладом 448 642 руб.

<http://www.rbc.ru/politics/31/07/2017/597f21599a794783c258e395>

01.08.2017

Кирпичный завод в Новосибирске может стать банкротом

Гусинобродский кирпичный завод может быть **признан банкротом**, производство продукции закрыто.

Как сообщает РБК, межрайонная инспекция федеральной налоговой службы подала в суд иск о признании банкротом предприятия в связи с задолженностью предприятия перед ведомством.

Как сообщили изданию в Торговом доме «Гусинобродский кирпичный завод», производство закрыто. Источники сообщают, что причиной остановки могли стать невысокие продажи квартир в микрорайоне «Олимпийская слава», который являлся основным клиентом предприятия.

ООО «Гусинобродский кирпичный завод» работает с 2012 года. Половина предприятия принадлежит ООО «Арго», являющегося застройщиком домов «Олимпийской славы».

<http://fedpress.ru/news/54/realty/1829010>

31.07.2017

Воронежское УФНС обратилось в суд с иском о банкротстве ХК «Буран» (Воронежская область)

Сумма требований не разглашается

Воронежское управление Федеральной налоговой службы обратилось в арбитраж с иском о признании банкротом некоммерческого партнерства "Хоккейный клуб "Буран". Сумма долга клуба перед налоговыми органами не разглашается. Несмотря на финансовые проблемы, "Буран" смог заявиться для участия в чемпионате Высшей хоккейной лиги (ВХЛ) в сезоне-2017/18.

Проблемы с выплатами ФНС у "Бурана" возникают регулярно. Перед началом сезон-2015/16 клуб задолжал 24,5 млн рублей НДФЛ. В июне 2015 года СКР возбудил уголовное дело в отношении Сергея Ткачева. В январе 2016 года клуб выплатил ФНС 28 млн рублей (долг с учетом штрафов и пеней), и уголовное дело было прекращено. Однако



финансовое положение "Бурана" после того, как с января 2016 года региональные власти потеряли возможность финансировать профессиональные команды из бюджетных средств, становилось все хуже. Президент областной федерации хоккея, зампред облправительства Артем Верховцев неоднократно обещал команде помощь и поддержку, однако в течение сезона-16/17 "Буран" регулярно **задерживал** выплаты **зарплаты** и **долгов** за прошлые годы перед игроками и персоналом. Зимой хоккеисты и сотрудники клуба пожаловались на задолженность министру спорта Виталию Мутко и первому вице-президенту Федерации хоккея России Роману Ротенбергу.

В чемпионате ВХЛ "Буран" финишировал на предпоследнем 25 месте. Клуб наполовину обновил состав, а летом 2017 года нашел возможность вновь заявиться для участия в турнире. Стоимость выступлений в ВХЛ составляет около 100 млн рублей в год.

<http://chr.rbc.ru/chr/freenews/597f49e19a79479beeb75ae2f>

МИНТРУД РФ

01.08.2017

Сервис "Электронный инспектор" сэкономил работодателям в РФ более 5 млрд руб - Топилин

Благодаря использованию сервиса для внутреннего аудита соблюдения трудового законодательства "Электронный инспектор" работодателям удалось сэкономить более 5 миллиардов рублей, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

Сервис "Электронный инспектор" является частью системы превентивных мер и дает возможность работодателям проводить самопроверку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, развивает сервис **Роструд**.

"За 2,5 года работы сервиса "Электронный инспектор" работодатели провели порядка 218 тысяч добровольных самопроверок", - цитирует слова **Топилина** пресс-служба **Минтруда**.

"Наиболее частые нарушения, выявленные в результате самопроверок - это несоблюдение требований законодательства о труде. В случае устранения нарушений работодатели получили возможность предупредить штрафы на сумму более 5 миллиардов рублей, которым они могли быть подвергнуты в ходе проверки государственной инспекции по труду", - отметил министр.

В настоящее время сервис позволяет провести самопроверку по 125 направлениям, в числе которых соблюдение требований к процедурам приема на работу, увольнения работников, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, а также вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха и др.



"Всего **Роструд** планирует разработать для "Электронного инспектора" 200 проверочных листов. В том числе 50 из них будут готовы уже к концу этого года", - рассказал **Топилин**.

РИА Новости

31.07.2017

Суд отклонил иск к Топилину с требованием объяснить, почему у депутатов Госдумы высокие пенсии

Мещанский суд Москвы сегодня отказал в иске адвоката Юрия Качана к министру **труда** и социальной защиты РФ Максиму **Топилину** с требованием объяснить, почему пенсии депутатов на порядок выше, чем у рядовых граждан.

"Административный иск Качана оставить без удовлетворения", - огласила судья Ирина Афанасьева.

По словам адвоката, в суд он обратился после того, как не получил ответ на соответствующий запрос от **правительства РФ**, а получил "бумагу, в которой написано, что запрос направлен в Министерство **труда** и соцзащиты". Качан уточнил в заседании, что в ответе ведомства не было полного ответа на его вопросы, а лишь разъяснялось, что пенсии депутатам назначаются на основании федерального **закона**.

<http://www.ng.ru/news/589274.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.08.2017

Около 330 тыс. подростков устроились на временную работу за шесть месяцев 2017 года

Порядка 330 тыс. трудовых договоров на временную работу было заключено с подростками за первое полугодие текущего года. Работая курьерами или продавцами в сетях быстрого питания, подростки могут рассчитывать на заработок до 35 тыс. рублей. Об этом рассказали ТАСС опрошенные эксперты.

"За первое полугодие 2017 года работодатели заключили порядка 330 тыс. трудовых договоров с гражданами 14-18 лет на временное трудоустройство в свободное от учебы время. За аналогичный период прошлого года число трудовых договоров составило 335 тысяч", - сообщили ТАСС в **Роструде**.

В ведомстве напомнили, что с 1 июля в России вступил в силу закон, регулирующий труд несовершеннолетних. Согласно этому документу, работодатели уже с 14 лет могут заключить трудовой договор с подростком с письменного разрешения родителей. С 15 лет дети могут принимать решение о подработке самостоятельно. Законом также определена продолжительность рабочего дня подростка: несовершеннолетним от 14 до 15 лет разрешается работать не более четырех часов в день, от 15 до 16 лет - не более пяти часов, от 16 до 18 лет - не более семи часов.

Учащиеся школ и колледжей в возрасте от 14 до 16 лет не должны работать более двух с половиной часов в период учебы. Ограничение продолжительности рабочего дня во время летних каникул законом не установлено.



Варианты для подработки

По мнению специалистов Роструда, труд подростков востребован при благоустройстве и озеленении территорий города, при осуществлении мелких ремонтных работы, работ на сельхозпредприятиях, в журналистском деле, курьерская работа и другие.

Как рассказала ТАСС руководитель сайта для молодых специалистов Career.ru Ирина Святицкая, подростки трудоустраиваются на те позиции, где можно работать с частичной занятостью. "Как правило, это вакансии курьеров, промоутеров, расклейщиков листовок, продавцов в сфере общественного питания, работников различных прокатных организаций в парках", - добавила собеседница агентства.

"Различных вариантов трудоустройства множество. Если человек, например, хорошо владеет музыкальным инструментом, поет или танцует, то подработка может быть и профессиональной", - сказала Святицкая.

В то же время рынок труда для несовершеннолетних ограничен в силу закона, отметила она. "В частности, количество рабочих часов у них меньше, чем у совершеннолетних, им нельзя работать ночью, продавать алкоголь, условия труда не должны быть вредными и так далее", - пояснила руководитель сайта для молодых специалистов Career.ru.

По ее словам, самыми открытыми отраслями для молодых специалистов без опыта работы в 2016 году стали розничная торговля (26%), финансовый сектор (15%) и IT (14%).

"Средняя зарплата, на которую в этом году могут рассчитывать специалисты без опыта в Москве - 35 тыс. рублей, в Петербурге - 30 тыс. рублей, в других регионах - на 20-30% меньше", - рассказала Святицкая.

ТАСС

01.08.2017

Более 500 млн руб долгов по зарплате выплачено работникам Кузбасса в 2017 г - Роструд

Более 500 миллионов рублей долгов по заработной плате выплачено работникам Кузбасса за первое полугодие 2017 года, сообщает пресс-служба **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**.

"В результате принятых **Рострудом** мер за первое полугодие 2017 года перед 62,4 тысячи работниками Кемеровской области погашена задолженность по заработной плате на общую сумму 526,3 миллиона рублей", - говорится в сообщении.

Отмечается, что среди должников с наибольшей задолженностью по зарплате выступали ОАО "Шахта "Заречная" и ОАО "Шахта "Алексиевская". В отношении них за январь-июнь 2017 года территориальным органом **Роструда** в Кемеровской области проведено шесть проверок соблюдения трудового законодательства. Сообщается, что с начала



2017 года перед работниками ООО "УК "Заречная" погашена задолженность по зарплате на сумму 397,5 миллиона рублей.

РИА Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.08.2017

Детский лагерь «Салют» под Уфой погасил долги перед сотрудниками в размере 2 млн рублей

Руководство уфимского детского санаторно-оздоровительного лагеря «Салют» после вмешательства Гострудинспекции погасило долги перед сотрудниками в размере 2 млн рублей. Об этом сообщили в ведомстве.

По требованию Гострудинспекции работодателем погашена задолженность перед 79 работниками. В отношении виновных лиц возбуждены административные дела, - прокомментировали в пресс-службе ведомства.

Напомним, детский лагерь «Салют» убыточен. Минземимущества Башкирии еще в феврале этого года объявило о подготовке документов на приватизацию. ГУП планировалось преобразовать в общество с ограниченной ответственностью со 100-процентным участием ведомства. Должен был измениться и уставной капитал предприятия – с 952 тысяч рублей до 4,9 млн рублей. В связи с реорганизацией с 25 мая предприятие приостановило свою деятельность. По данным ИАС «Seldon», выручка санатория в 2015 году составила 94 млн рублей, чистый убыток — 4,05 млн руб. Данных за 2016 года нет.

<http://www.gorobzor.ru/novosti/ekonomika/detskiy-lager-salyut-pod-ufoy-nakopil-dolgov-pered-sotrudnikami-na-2-mln-rublej>

ПРОФСОЮЗЫ

31.07.2017

Профсоюзы защитят права уволенных из дипмиссий США россиян - Шмаков

Профсоюзы защитят права уволенных из дипмиссии США россиян, заявил РИА Новости глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков. Он отметил, что в случае нарушения законодательства к американцам, как к работодателям, будут предъявлены юридические и финансовые претензии.

"Если они члены профсоюзов, то, естественно, профсоюз будет осуществлять надзор за тем, чтобы не было нарушения закона при их увольнении, чтобы выплачивались выходные пособия", - сказал глава **ФНПР**.

"Все будет проведено по закону, если надо будет, то к американцам, как к работодателям, будут предъявлены юридические и финансовые претензии за нарушение законодательства и невыплату соответствующих выходных



пособий, но, если это (уволненные сотрудники) члены профсоюза, если не члены, то они самостоятельно решили защищаться - это их право", - заявил Шмаков.

МИД РФ в пятницу призвал США до 1 сентября привести количество дипломатов и техсостава диппредставительств в РФ в соответствие с числом сотрудников российских диппредставительств в США. Кроме того, РФ с 1 августа приостанавливает использование посольством США в России складских помещений на Дорожной улице в Москве и посольской дачи в Серебряном бору. Соответствующие ноты были вручены главе американской дипмиссии Джону Теффту. Данные меры стали ответом на антироссийскую политику и разрабатываемые новые антироссийские санкции со стороны США. Теффт в свою очередь заявил, что "глубоко сожалеет" в связи с предпринятыми Москвой мерами.

Ранее президент России Владимир Путин заявил, что персонал дипмиссий США в РФ будет таким же, как и персонал российских дипмиссий в Америке - по 455 человек с каждой стороны. По его словам, тысяча с лишним сотрудников - дипломатов и технических работников - работали, до сих пор еще работают в России, 755 должны будут прекратить свою деятельность.

РИА Новости.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.08.2017

Сверхурочные, уборка территории и покраска качелей: 76% воспитателей детских садов перерабатывают

Большинству воспитателей российских детсадов приходится работать сверхурочно. Почти треть педагогов к такой работе принуждает администрация, некоторые работают сверхурочно по письменному приказу. Об этом свидетельствуют данные опроса (есть в распоряжении RT), проведенного Общероссийским народным фронтом. Чтобы получить премию, воспитатели нередко производят уборку территории, в том числе от льда и снега в зимний период, красят качели и ремонтируют помещения.

Недетский труд

Общероссийский народный фронт провёл опрос, в котором приняли участие 557 воспитателей из 67 регионов. Результаты исследования есть в распоряжении RT. Согласно им, большинству педагогов дошкольного образования (76,2%) приходится работать сверхурочно. Почти треть из них (28,8%) заявили, что к этой работе их принуждает администрация, а некоторые воспитатели (6,9%) работают сверхурочно по письменному приказу.

Как отмечают в ОНФ, официальный рабочий день воспитателя длится 7 часов 12 минут, рабочая неделя - 36 часов.

Фиксированную сумму за переработку выплачивают 25,7% респондентов, 1,67 ставки за две смены получают 18,8% воспитателей, 3,6% работников платят за первые два часа работы в полуторном размере, а за последующие часы - в



двойном, сверхурочный труд 1,5% респондентов оплачивается в двойном размере. При этом 6,4% воспитателей признались, что им не оплачивают сверхурочное время.

Чтобы получить премию к зарплате, большинство опрошенных педагогов (52,2%) выполняют работу, которая не является их должностной обязанностью. В ОНФ отмечают, что для получения дополнительных средств, воспитатели производят уборку территории, в том числе от льда и снега в зимний период, красят качели и ремонтируют помещения.

К таким случаям приводит отсутствие единой системы оплаты труда воспитателей, которая не даёт возможности нормировать труд педагога, определить предел недельной часовой нагрузки, а также порядок начисления дополнительных выплат, считает член Центрального штаба ОНФ, зампред комитета Госдумы по образованию и науке Любовь Духанина.

"Оптимальная структура зарплаты с точки зрения работника дошкольного учреждения выглядит так - стабильный оклад плюс стимулирующая часть, которая будет выплачиваться за качество работы с детьми, участие педагога в мероприятиях и конкурсах, наличие публикаций. Сейчас стимулирующие выплаты в некоторых случаях начисляются за посещаемость детей и даже за своевременную родительскую плату. Они могут распределяться директором детского сада, методистом, профкомом или инициативной группой из числа воспитателей. И, как считают педагоги, не всегда справедливо", - говорит она.

Работа и зарплата

Более половины опрошенных педагогов (57,4%) оценивают размер своей заработной платы ниже средней в сфере общего образования по региону, примерно равной её считают 15% респондентов, и только 4,5% респондентов отмечают, что их зарплата выше.

"Низкие зарплаты были зафиксированы в Псковской области - в среднем 10 750 рублей, Республике Башкортостан - 12 130 рублей, Кировской области - 13 363 рублей, Челябинской области - 13 806 рублей, Самарской области - 14 033 рублей, Вологодской области - 14 755 рублей", - сообщили в ОНФ.

Комментария у властей указанных регионов на момент публикации RT получить не удалось.

Около трети респондентов (30,7%) указывают, что при получении **зарплаты** сталкивались с её неправильным расчётом, 8% - с частичной **невыплатой**, 4% - с незапланированными зачислениями, 1,2% - с полной **невыплатой заработной платы**.

Три четверти воспитателей вынуждены работать больше чем на одну ставку. Несмотря на то, что занятия длятся не более 30 минут, они требуют подготовки, на которую педагоги тратят до 15-20 часов в неделю, рассказывают общественники. На изготовление дидактического материала и оформление конкурсных работ у воспитателей может



уйти до 35 часов. На подготовку к мероприятиям некоторым работникам может потребоваться до 36 часов в неделю, точно так же, как и на общение с родителями. Работа с отчётной документацией порой занимает до 20 часов в неделю.

Распределить и воспитать

Для обеспечения высокого качества дошкольного образования эксперты ОНФ предлагают установить предельную планку нагрузки воспитателей при сохранении достойного заработка. По словам Духаниной, сделать это необходимо, потому что частые переработки могут навредить качеству работы самих педагогов, что в конечном итоге может нанести ущерб воспитательному процессу.

"Необходимо при сохранении достойного заработка воспитателей определить и не превышать нагрузку, за которой начинается снижение качества работы. Мы предлагаем Минобрнауки совместно с экспертным сообществом и педагогической общественностью выработать оценку максимального уровня нагрузки воспитателей детсадов. Это позволит сбалансировать их рабочий график, а в конечном счёте сделать дошкольное образование более качественным", - заключила Духанина.

https://russian.rt.com/russia/article/414393-vospitateli-detsadov-pererabotki?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

01.08.2017

Сочинскому нацпарку потребовался декоратор. Один из самых посещаемых в России оказался в центре кадрового скандала.

Смена директора может отразиться на судьбе заповедной территории

Сочинский национальный парк — один из самых посещаемых в России — оказался в центре кадрового скандала. Минприроды без объяснения причин уволило директора нацпарка Николая Пеньковского, который занимал эту должность с 2002 года. На его место министр Сергей Донской назначил Дарью Филиппову, журналиста и декоратора по образованию, чей опыт работы в природоохранной сфере невелик — всего месяц на посту замминистра природы Крыма. Экологи уверены, что госпожа Филиппова получила должность, поскольку, по их данным, приходится племянницей вице-премьеру Дмитрию Рогозину. По мнению экологов, неожиданная смена руководства нацпарка может быть продиктована желанием построить новые горнолыжные курорты в ущерб заповедным территориям. Минприроды отказалось пояснить “Ъ” причины такого неожиданного кадрового решения.

Николай Пеньковский родился в Сочи в 1956 году — «сочинец в четвертом поколении», подчеркивает он в разговоре с “Ъ”. В 1978 году он окончил факультет лесного хозяйства Новочеркасского инженерно-мелиоративного института и с тех пор всю жизнь работал по специальности. По распределению был направлен помощником лесничего в курский лесхоз, потом вернулся на родину и с 1980 года работал в Нижнесочинском лесничестве. В 1996 году его пригласили



на должность главного лесничего в Сочинский национальный парк, в 2001 году Минприроды назначило его и. о. директора парка, а через год официально утвердило в должности. За время работы Николай Пеньковский получил, по его словам, «все ведомственные знаки отличия, какие существуют, включая наградное оружие». Последнюю в коллекции, 41-ю награду — знак «Почетный работник охотничьего хозяйства», в сентябре 2016 года директору нацпарка вручил лично глава департамента управления делами и кадров Минприроды России. Восемь месяцев спустя Николай Пеньковский был уволен без объяснения причин — приказом, отправленным по факсу.

«Выбирайте — пишете сейчас по собственному либо вас уволят приказом министра»

В апреле 2017 года директору парка позвонили из Минприроды и попросили устроить на работу «молодого специалиста» из Москвы Дарью Филиппову. «Она приехала в нацпарк, мы поговорили. Меня, конечно, удивила ее трудовая — окончила журфак МГУ, работала преимущественно в коммерции, к лесу отношения не имеет. Ну министерству виднее, — вспоминает в разговоре с “Ъ” господин Пеньковский. — Я спросил, чем она хочет заниматься, оказалось — туризмом». Директор нацпарка предложил госте должность вице-президента по туризму Ассоциации заповедников и национальных парков, она согласилась, но попросила выделить офис «для команды». Господин Пеньковский ответил, что государственными помещениями он не распоряжается, «пусть едет в Москву и согласовывает этот вопрос». Госпожа Филиппова уехала и не вернулась, а через месяц в Москву вызвали самого директора.

«7 июня в **кабинете министра** природы Сергея Донского мы обсудили запланированный на сентябрь Международный экологический форум в Сочи, который должен стать кульминацией года экологии, — рассказал “Ъ” Николай Пеньковский. — Совершенно нормальная встреча, ничего не предвещало, как говорится. Выхожу от министра, меня просят зайти в отдел кадров. И там говорят: принято решение, что вы должны уйти с должности. Выбирайте — пишете сейчас по собственному либо вас уволят приказом министра». Господин Пеньковский попросил о встрече с Сергеем Донским, от которого вышел за пять минут до этого: «Все-таки 15 лет мы знакомы. Я хотел узнать лично, в чем дело, какие возникли претензии к моей работе». Но министр отказался его принять. Тогда директор не стал писать заявление об уходе и полетел в Сочи. «По дороге от переживаний стало плохо с сердцем, я вышел на больничный», — говорит Николай Пеньковский. На следующий день в нацпарк по факсу пришел приказ об увольнении директора «на основании п. 2 ст. 278 Трудового **кодекса**» — эта норма дает работодателю право без каких-либо объяснений немедленно уволить руководителя организации. А 12 июня министр назначил директором Сочинского нацпарка Дарью Филиппову.

По официальным данным Минприроды, Сочинский нацпарк — второй самый посещаемый туристами в стране после столичного Лосиногостовского острова, поэтому кандидатура нового руководителя парка вызвала недоумение у экологических организаций — они сомневаются, что человек без опыта справится с управлением такой масштабной и популярной природной территорией. «Нацпарк — это сложная территория для управления, особенно с учетом планирующегося



продолжения строительства горнолыжных курортов,— указывает эксперт “Гринпис России” Михаил Крейндлин.— Странно ставить на это место человека, не имевшего отношения к заповедному делу». «Признанного специалиста Минприроды меняет на человека, может, и хорошего, но с минимальным опытом в области охраны природы,— говорит “Ъ” директор “WWF России” Игорь Честин.— Мне это представляется неправильным и странным».

Строго говоря, Дарья Филиппова все же работала в системе Минприроды. В феврале 2017 года она была назначена замминистра экологии и природных ресурсов Республики Крым, однако уже 27 марта уволилась по собственному желанию. Опрошенные “Ъ” сотрудники минприроды Республики Крым с **трудом** вспомнили, о ком идет речь: «Приехала, поработала три недели и уехала, мы так и не поняли, что это было». Но на сайте крымского министерства до сих пор расположены сведения о ее образовании и предыдущих местах работы: в 1997 году окончила МГУ имени Ломоносова по специальности «журналистика», в 2004 году — Международную школу дизайна по специальности «декорирование», до приезда в Крым темой охраны природы не занималась.

«У Сочинского нацпарка самый большой госбюджет, да и зарабатывает он больше всех. Но одновременно это самый сложный для управления нацпарк в России»,— говорит “Ъ” заслуженный эколог РФ, экс-чиновник Минприроды Всеволод Степаницкий (проработал в ведомстве больше 20 лет, уволился в апреле 2017 года с должности заместителя директора департамента государственной политики и регулирования по охране окружающей среды). «Сочи — это летняя столица страны, поэтому на территории нацпарка традиционно ведется рекреационная деятельность, там большой объем арендных отношений, к тому же по нему Олимпиада прошла асфальтовым катком,— говорит господин Степаницкий.— Нужно обладать огромным опытом, чтобы в таких условиях сохранять заповедные территории и успешно вести природоохранную деятельность». По словам экс-чиновника, в России есть специалисты такого уровня, но министр почему-то выбрал «никому не известного человека со стороны». «Очевидно, что министерство просто попросили пристроить на хорошее место племянницу Рогозина»,— считает Всеволод Степаницкий.

«Я человек наемный, поэтому все вопросы задавайте там»

И экологи, и бывший директор нацпарка, и экс-чиновник утверждают, что Дарья Филиппова приходится племянницей вице-премьеру Дмитрию Рогозину. В Минприроды отказались отвечать на вопрос “Ъ” о родственных связях госпожи Филипповой с вице-премьером, однако изучение открытых источников позволяет с высокой долей вероятности подтвердить их. “Ъ” выяснил, что как минимум в 1994–2013 годах Дарья Филиппова с небольшими перерывами работала в коммерческих организациях, прямо связанных с родной сестрой вице-преьера Татьяной Филипповой.

Выпускник журфака МГУ Дмитрий Рогозин неоднократно упоминал, что его старшая сестра Татьяна Филиппова продолжила семейную авиационную династию и окончила МАИ. В 2005 году выпускница МАИ Татьяна Филиппова пыталась избраться в Мосгордуму от партии «Родина» (ее основал как раз Дмитрий Рогозин). «К сожалению, сейчас бюрократический аппарат пытается навязать нам всем одну партию — “Единую Россию”. Если “Единая Россия”



целиком захватит Мосгордуму, последствия для города будут катастрофическими»,— заявляла в предвыборных листовках госпожа Филиппова. Там же в разделе «О себе» она указывала дочь, Дарью Кожанову, окончившую журфак МГУ. Согласно kartoteka.ru, директор ФГБУ «Сочинский национальный парк» Дарья Филиппова до развода носила фамилию Кожанова.

В той же предвыборной листовке Татьяна Филиппова упоминала, что в 1992–1996 годах работала в НТЦ «Сокол-2» (согласно kartoteka.ru, была учредителем). На сайте Минприроды Крыма сообщается, что Дарья Филиппова в 1994–2000 годах была секретарем-референтом в НТЦ «Сокол-2». С 2001 по 2004 год Татьяна Филиппова была президентом авиационной компании «Титан-Аэро», а Дарья Филиппова с 2001 по 2005 год работала там же менеджером по рекламе. Наконец, на момент выборов в Мосгордуму в 2005 году Татьяна Филиппова работала финансовым директором НТЦ РЕСУРС. Согласно kartoteka.ru, в 2005 году эта организация учредила ООО РЕСУРС-МЕДИА, где Дарья Филиппова работала с 2005 по 2013 год — сначала начальником отдела маркетинга, а потом коммерческим директором. Сведений о том, где Татьяна Филиппова трудилась после 2005 года, в открытых источниках нет.

“Ъ” удалось дозвониться до Дарьи Филипповой. Она попросила прислать ей вопросы в письменном виде, но предупредила корреспондента, что лишь перенаправит их в Минприроды: «Я человек наемный, поэтому все вопросы задавайте там».

«Не хватило министерских муфлонов»

Сразу после назначения нового директора Николай Пеньковский подал в суд на Министерство природных ресурсов — он указал, что в момент увольнения уже находился на больничном. 29 июня Центральный районный суд города Сочи согласился с его доводами и восстановил господина Пеньковского в должности, поэтому Дарья Филиппова стала и. о. директора. «Она ни разу мне даже не позвонила, зато развила там бурную деятельность»,— говорит Николай Пеньковский, который не спешит выходить с больничного. Главный лесничий нацпарка Андрей Семиколенов рассказал “Ъ”, что новая директор уже создала управление по общим вопросам и привела новую команду — «человек десять без опыта работы в особо охраняемых природных территориях». «И мне, и другим работникам они открыто говорят: пиши заявление по собственному желанию, на твое место придет другой,— рассказывает лесничий.— Ничего полезного эти люди пока не сделали, только блокировали работу — а ведь сейчас самый туристический сезон».

Николай Пеньковский утверждает: в середине июля, еще находясь на больничном, он все-таки смог добиться встречи с министром Сергеем Донским, «на полдня прилетел в Москву». «Я ему сказал: “Сергей Ефимович, дело не в должности, я готов уйти. Но эта новая команда парк развалит, они же без опыта, без образования. Давайте я восстановлюсь на месяц, подготовлю уход, отдам распоряжения, попрощаюсь с коллективом, наконец”,— рассказал “Ъ” господин Пеньковский.— Министр ответил, что он лично не против, но должен согласовать мое восстановление с



Рогозиным. Сказал, что свяжется со мной — но вот прошло две недели, у меня заканчивается больничный, а от министерства так ничего и не пришло».

В Минприроды не стали комментировать рассказ экс-директора о встрече с главой ведомства и не ответили “Ъ” на вопросы о причинах увольнения Николая Пеньковского.

В июле 2017 года Счетная палата опубликовала отчет о нарушениях, обнаруженных в ряде особо охраняемых природных территорий. Упоминался там и Сочинский нацпарк — в частности, утверждалось, что в 2014 году организация получила 120 млн руб. на «благоустройство» дендрологического парка «Южные культуры», из которых 18 млн руб. потратила нецелевым образом на берегоукрепление прудов и строительство двух зданий. Другое нарушение касается подведомственного нацпарку Центра разведения и реабилитации переднеазиатского леопарда. Минприроды безвозмездно поставило ему «небольшое количество оленей, косуль и муфлонов для привития леопардам навыков охоты», однако позже нацпарк дополнительно закупил таких же животных «без обоснования потребности в таком количестве охотничьих ресурсов».

Господин Пеньковский на вопрос о дополнительно закупленных муфлонах отвечает коротко: «Не хватило министерских». А за деньги, потраченные на укрепление берегов, «наказали бухгалтера и главного экономиста, на этом все закончилось — никакого дела заводить не стали».

«Счетная палата всегда находит какие-то финансовые изъяны у руководителей, были они и у Пеньковского,— говорит Всеволод Степаницкий.— Но все годы министерство никаких официальных претензий ему не высказывало». По словам, экс-чиновника, проблема даже не в том, что министерство решило сменить директора нацпарка. «Если настолько заслуженного работника увольняют без предупреждения, в такой хамской форме — это еще и знак остальным директорам, что с ними могут в любой момент поступить так же»,— добавляет он.

Экологи и эксперты предполагают, что смена руководства Сочинского нацпарка повлечет за собой изменения и в соседнем Кавказском заповеднике. «Думаю, хотят объединить Кавказский заповедник с Сочинским нацпарком, министр уже предлагал подобную реорганизацию»,— говорит Николай Пеньковский. Речь может идти не о физическом объединении двух особо охраняемых природных территорий (ООПТ), а о создании для них единой дирекции, говорит Михаил Крейндлин, «таких случаев у нас в стране уже много». Руководитель проектов консалтинговой компании PBN Hill+Knowlton Strategies Ольга Скорородова добавляет, что «в системе управления ООПТ постоянно идет процесс оптимизации». «Например, так было с Байкальским заповедником или природным парком “Вулканы Камчатки”, дирекция которого управляет четырьмя парками — Нальчево, Быстринский, Южно-Камчатский, Ключевской — и одним заказником,— поясняет она.— Можно предположить, что процесс создания единой дирекции для нескольких ООПТ будет иметь место и в Сочи». Господин Крейндлин опасается, что создание единой дирекции над Сочинским нацпарком и Кавказским заповедником «приведет к расширению строительства горнолыжных курортов на их территориях». «Хотя ООПТ формально и останутся отдельными, новая единая



дирекция сможет продать создание в Кавказском заповеднике так называемого биосферного полигона — участка, где разрешено строительство спортивных объектов и гостиничных комплексов», — объясняет эксперт.

Коммерсантъ

01.08.2017

Вожатых в детских лагерях обяжут проходить собеседование с психологом

Отправляя своего ребенка в летний лагерь, каждый родитель должен быть уверен, что жизни и здоровью детей ничего не угрожает, что с детьми работают профессиональные педагоги и вожатые, прошедшие соответствующие проверки и имеющие на руках все необходимые документы. Но оказывается, этого недостаточно.

В конце прошлой недели в подмосковном лагере "Салют" задержали одного из воспитателей, которого подозревают в совершении развратных действий в отношении двух 12-летних подростков. Следственный комитет возбудил уголовное дело и продолжает сбор доказательств. А в аппарате Уполномоченного при президенте РФ по правам ребенка обратили внимание на то, что задержанный воспитатель при устройстве в летний лагерь имел все необходимые документы, в том числе справку об отсутствии судимости.

"Очередное ЧП в подмосковном детском оздоровительном лагере свидетельствует о несовершенстве системы отбора персонала и контроля за безопасностью детей, - говорит главный детский омбудсмен Анна Кузнецова. - Подбор кадров по-прежнему остается ключевым условием качественного и безопасного отдыха детей. На данный момент разрабатываются квалификационные требования к персоналу и прочие методические рекомендации. Очень важно, чтобы они помогли выявить в кандидатах подобные преступные наклонности и иные девиации.

По ее словам, при подборе персонала для работы с детьми нельзя ориентироваться только на наличие необходимого комплекта документов, важно также оценить личностную мотивацию потенциального сотрудника, опыт его работы, провести консультацию с психологом.

Она также напомнила, что **Роструд** за первую смену в детских лагерях выявил более 800 нарушений, 100 человек были отстранены от работы по причине несоответствия квалификационным требованиям. Отсутствие программ вводного инструктажа и стажировок работников, допуск работников к исполнению обязанностей с несоответствующими компетенциями и квалификацией, заключение договоров гражданско-правового характера, отсутствие или проведение не в полном объеме специальной оценки условий труда - вот далеко не полный список самых распространенных нарушений. Но когда дело касается детей, мелочей быть не может.

Случай в подмосковном лагере и рост количества преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних в очередной раз напоминают нам о необходимости принятия закона о внедрении так называемого "реестра педофилов". Анна Кузнецова уже не раз поднимала этот вопрос. Она настаивает на том, что административный контроль за лицами, совершившими такие деяния, должен осуществляться пожизненно.



Справка "РГ"

В 2012 году было зафиксировано 8825 преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних. В 2016 году таких преступлений было совершено уже 12 353.

<https://rg.ru/2017/08/01/vozhatyh-v-detskih-lageriah-obiazhut-prohodit-sobesedovanie-s-psiologom.html>

31.07.2017

Красноярские синоптики пожаловались Путину на небольшие заработной платы

Работники Среднесибирского УГМС обратились к президенту Владимиру Путину с жалобой на низкую оплату труда. Видеоролик размещен на канале Федерации **профсоюзов** Красноярского края на YouTube. Их возмутило то, что краевые народные избранники резко подняли себе заработной платы, при том что им, синоптикам, никакого поднятия не предполагается. «Они создали видеоролик, в котором наглядно поведали Российскому Президенту Владимиру Путину о собственной зарплате», - сообщается на сайте профсоюзов.

После этого приводятся сводки новостей о повышении цен на бензин и продукты питания.

Затем в эпизоде появляются расчетные листки с перечисленными зарплатами за различное время.

Как сказали в Федерации **профсоюзов** Красноярского края, в 2014 вопрос оплаты труда **работников** гидрометслужбы удалось урегулировать на 3 года, на что было выделено 4 млрд руб. Из бюджета на увеличение фонда оплаты труда синоптикам выделили 4 млрд. Но в бюджете на 2018 г. и 2019 г. этих средств уже нет. В конце ролика его авторы напоминают, что им нужно платить за услуги ЖКХ, ипотеку и детские сады. Вместе с тем важно и само прогнозирование, которое дает возможность оповестить людей, в том числе и о надвигающихся рискованных природных явлениях.

В организации также напомнили, что похожая ситуация была с начала 1990-х г.

Отмечается, что тогда требования удалось удовлетворить частично.

<http://morning-news.ru/2017/07/krasnoyarskie-sinoptiki-pozhalovalis-putinu-na-nebolshie/>

31.07.2017

Дефицит кадров в РФ надо решать за счет модернизации рабочих мест

Нерациональная структура трудовых ресурсов может быть серьезным тормозом роста экономики, заявила эксперт

По данным официальной статистики, численность трудовых ресурсов в последние годы снижается из-за снижения трудоспособного населения в трудоспособном возрасте — за период с 2005 по 2014 гг. на 4,2%, за этот же период



произошло увеличение численности иностранных **трудовых мигрантов** (на 2,2%) и лиц старше трудоспособного возраста (на 1,8%). В настоящее время рынок труда пришел в некоторое равновесие: не так резко сокращается численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и лиц старше трудоспособного возраста (самый резкий демографический спад пройден, когда наблюдался минимальный выход на рынок труда лиц, достигших трудоспособного возраста и максимальная численность лиц, достигших пенсионного возраста), нет такого активного притока мигрантов. И ждать чуда неоткуда! Необходимо использовать те источники, которые могут изменить структуру занятости, так как действительно для экономического роста больше 2% для России имеющейся численности занятых и оставшегося резерва (из числа незанятых и безработных) недостаточно, заявила корреспонденту ИА REGNUM доцент кафедры Управления человеческими ресурсами РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

«Классический экономический закон: растет экономика, растет занятость. Но экономика может расти экстенсивным и интенсивным путем. Для России, как и для любой современной экономики, возможен только интенсивный путь. А это значит, за счет рационального и эффективного использования трудовых ресурсов и роста производительности труда. Стране нужны широкомасштабные преобразования, направленные на рационализацию и создание высокопроизводительных рабочих мест. Программ много, но часто полумеры выдают за эффективные масштабные действия», — сказала Иванова-Швец.

«В России действительно серьезный дефицит высококвалифицированных рабочих («синих воротничков»), но решать эту проблему нужно не за счет увеличения рабочих мест, а за счет их модернизации и автоматизации. Так, например, доля «синих воротничков» в структуре занятых в экономике США за последние десятилетия сократилась до 20%, а у нас составляет около 30%. Для этого необходимо повышать образовательный уровень населения в целом, а не сокращать количество высших учебных заведений», — пояснила эксперт.

«Еще один источник — развитие транспортной, информационной, жилищной инфраструктуры, что даст возможность росту мобильности рабочей силы. Так, по данным статистики, на каждые 10 тысяч работающих американцев приходится 280 ученых и инженеров, а у нас численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками за период с 2005 по 2014 год сократилась на 81 тыс. человек. На сегодняшний день, согласно программе «Цифровая экономика Российской Федерации» доля интернет-зависимых секторов экономики составляет чуть больше 19%. Для этого должны быть масштабные, прежде всего, государственные инвестиции. Прежде всего, в развитие цифровой экономики», — считает Иванова-Швец.

«Нерациональная структура трудовых ресурсов может быть серьезным тормозом роста экономики. Все программы, направленные на развитие человеческого капитала, создание высокопроизводительных рабочих мест, формирование цифровой экономики, необходимо было широкомасштабно начинать и инвестировать лет 10 назад. Тогда сейчас был бы серьезный резерв для повышения экономического роста», — высказала свое мнение эксперт.



Это мнение разделяет и международное консалтинговое сообщество. Так, управляющий партнёр Odgers Berndtson Роман Тышковский заявил, что

«пока сложно говорить о масштабах инвестиций, так как мы стоим перед очередным витком индустриализации. Лишь постфактум экономисты смогут оценить и количество вложений, и их целесообразность, взять к примеру опыт прогнозирования в Советском Союзе или периоды на подходе к любой из промышленных революций в разных странах мира».

«Важно то, что эти инвестиции будут обладать несколькими характеристиками: во-первых, государство понимает необходимость трансформации, поэтому будет инвестировать деньги в инфраструктуру, и это то, о чем говорится на Совете и в чем государство видит свою роль — инвестиции в сложные инфраструктурные вещи, которые частный бизнес не потянет, и инвестиции в создание экосистемы», — подчеркнул Тышковский.

Как сообщало ИА REGNUM, Минэкономразвития РФ в опубликованном мониторинге «Картина экономики» указало на дефицит кадров в России. По мнению специалистов из министерства, рынок труда в России в условиях оживления экономики находится близко к дефициту.

<https://regnum.ru/news/economy/2305539.html>