

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 05 марта 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.03.2019 В Уссурийске в результате взрыва котла погиб работник предприятия	4
04.03.2019 Рабочий трагически погиб на территории шламонакопителя «Белое море» (Нижегородская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
05.03.2019 Сельским учителям Курганской области урезали зарплату	4
05.03.2019 "Радиоприбор" сделал Приморье регионом с самыми худшими показателями долгов по зарплате	5
05.03.2019 Около 6 млн рублей задолжала ОЭК строителям Нововоронежской АЭС	6
04.03.2019 В Хабаровском крае «Новый лес» задолжал сотрудникам за два месяца	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
04.03.2019 «Евродон» готовит массовое сокращение сотрудников. До 2,6 тысячи сотрудников агрохолдинга к лету могут остаться без работы	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
05.03.2019 Таджикские мигранты в Великих Луках: "Остались без паспортов и денег"	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
04.03.2019 СПЧ просит ГД и правительство не менять законопроект об опеке недееспособных	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
05.03.2019 Минтруд подготовил изменения для совершенствования работы психоневрологических интернатов	10
05.03.2019 Более 11 млрд руб. будет потрачено на переобучение матерей в 2020-2024 гг. -Минтруд	11
05.03.2019 Женщины преобладают среди начальников в административном и гостиничном секторах - Минтруд	11
04.03.2019 Численность безработных в РФ выросла за неделю на 1,9% до 797,6 тыс. человек - Минтруд	12
04.03.2019 Минтруд РФ хочет расширить список малочисленных народов Севера для назначения соцпенсии	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
05.03.2019 Предпенсионная радость: Не увольняют пожилых работников на предприятиях Бердска..	13



05.03.2019 Ликвидирующийся работодатель не может заставить уволиться декретницу	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
05.03.2019 В Урене погиб работник при очистке цистерны	16
04.03.2019 Уровень охраны труда в Лахта Центре позволил полностью исключить травматизм, отмечают специалисты.....	16
04.03.2019 Неслучайные случаи: ЧП на стройке.....	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	19
05.03.2019 Прокуратура проверила центр занятости в Бурятии	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
05.03.2019 Бизнес милосердный. Госдума определит, кто в России может считаться социальным предпринимателем.....	19
05.03.2019 За женщин, за экономический рост (Рубен Ениколопов, ректор Российской экономической школы)	21
05.03.2019 Граждане впервые потратили на текущие нужды больше, чем заработали.....	22
05.03.2019 Дума 12 марта рассмотрит законопроект о доплатах малообеспеченным пенсионерам - Володин	23
04.03.2019 Выплаты опекаемым детям хотят приравнять к прожиточному минимуму	23
04.03.2019 Сегодня в России на всех уровнях власти женщин меньше 20% - сенатор	24
04.03.2019 Бибикова прокомментировала разрешение обращаться за пенсиею в любое отделение ПФР	25
04.03.2019 В Минпросвещения рассматривают возможность включить в стаж педагогов участие в ГИА	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.03.2019

В Уссурийске в результате взрыва котла погиб работник предприятия

Несчастный случай со смертельным исходом на рабочем месте произошел на минувшей неделе в Уссурийске.

Как сообщает "Вести: Приморье" со ссылкой на Федерацию профсоюзов Приморского края, в результате взрыва котла погиб работник предприятия "Дальневосточные строительные конструкции и технологии".

Проводится расследование этого несчастного случая.

<http://vestiprim.ru/news/ptrnews/74037-v-ussuriyske-v-rezultate-vzryva-kotla-pogib-rabotnik-predpriyatiya.html>

04.03.2019

Рабочий трагически погиб на территории шламонакопителя «Белое море» (Нижегородская область)

Машинист бульдозера потерял сознание во время выполнения работ на краю пруда. Техника провалилась под лед.

В Нижегородской области на территории шламонакопителя «Белое море» погиб 58-летний машинист бульдозера. Об этом «ФедералПресс» сообщили в пресс-службе ГК корпорация «ГазЭнергоСтрой».

Ночью водитель бульдозера потерял сознание. Он работал у края водоема. Техника без управления съехала в пруд-отстойник и провалилась под лед.

Как пояснили изданию, мужчина являлся сотрудником субподрядной организации ООО «Техно-Такси», проводившей работы на объекте.

«Трагедия произошла во вторую смену. Работы на объекте ведутся круглосуточно. Официального заключения медицинской экспертизы пока нет», – сказал собеседник «ФедералПресс».

Сейчас устанавливаются все причины произошедшего.

«ФедералПресс» писал, что работы по ликвидации объектов накопленного экологического ущерба в Дзержинске: свалки промышленных отходов «Черная дыра», шламонакопителя «Белое море» и полигона ТБО «Игумново» – должны быть завершены в апреле 2020 года.

<http://fedpress.ru/news/52/incidents/2199807>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.03.2019

Сельским учителям Курганской области урезали зарплату

Стимулирующие выплаты достаются не всем, пояснили в управлении образования Звериноголовского района

Сельские учителя Курганской области вновь жалуются на урезание зарплат в части стимулирующих выплат. Преподаватели Звериноголовской средней школы обратились с письменной жалобой к врио губернатора Курганской области Вадиму Шумкову, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

В редакцию ИА REGNUM обратился учитель истории общеобразовательной школы имени дважды Героя Советского Союза Григория Кравченко села Звериноголовское Курганской области Владимир Кочеулов.



"Прошлогодняя история повторяется один в один. Вновь голый оклад и невыплата 30% стимулирующих уже три месяца - с декабря 2018 года. В районное управление образования к Камиле Жимбаевой обращаться бесполезно - от неё звучат обвинения в оппозиционности и намеренном нагнетании обстановки в районе. При этом повышена заработная плата директорам и завучам в школах Звериноголовского района", - поясняет Владимир Кочеулов суть претензий.

Директор Звериноголовской средней школы Александр Бойченко наотрез отказался сообщать корреспонденту ИА REGNUM причины невыплаты стимулирующих учителям доверенной ему школы, предложив задавать вопросы в районное управление образования.

"Получается так, что опять всё возвращается в декабрь 2017 года, когда мы подняли вопрос по поводу **невыплаты** стимулирующей части **заработной платы**, которую нам перестали выплачивать с 2016 года. А директор школы у нас фигура не самостоятельная", - пишут учителя Звериноголовской школы в своём обращении к главе региона.

В Звериноголовском управлении образования проблему с оплатой стимулирующих выплат признали. И отвечали долго, подробно, перечисляя постановления, почему на данный момент "добавку" получают не все педагоги.

"Дело в том, что с 24 сентября 2018 года на 30% выросла базовая часть зарплаты учителей. Данное решение было принято учителями всей области. Этому предшествовали переговоры с профсоюзом, педагогическими коллективами, прошёл учительский съезд, где единогласно было поддержано данное решение. Увеличение базовой части оплаты труда призвано упразднить формальное стимулирование. Учитель точно знает сейчас, сколько он гарантированно получит в конце месяца. Поменялся сам принцип стимуляции, который сейчас зависит от оплаты труда в конкретной школе. Базовая часть зависит от стажа, от категории, количества часов работы, и у некоторых учителей набегает до 35 тыс. рублей", - пояснила корреспонденту ИА REGNUM руководитель районного управления образования Камила Жимбаева.

"Давайте рассмотрим динамику средней оплаты труда учителей Курганской области, на которую ориентируются все районные школы. В начале 2018 года средняя заработная плата учителя средней школы в регионе составляла 23 857 рублей, в конце 2018 года - 24 071 рублей, и сейчас мы должны оплату труда учителя довести в среднем до 25 797 тыс. рублей. У нас, в Звериноголовском районе, на январь-февраль 2019 года к фонду оплаты труда выделили 70 тыс. рублей стимулирующих выплат на 10 образовательных учреждений. Те школы, где средняя оплата труда превышает уровень в 25 797 рублей, стимулирующие выплаты не получат. К слову, в нашем районе есть образовательные учреждения, где 30-32 тыс. рублей средняя зарплата вышла по итогам января-февраля 2019 года. Получат стимулирующие только две школы, где средний уровень зарплаты по учреждению ниже установленного среднего показателя по области. Остальные педагогические коллективы останутся без "добавки". Мы не можем прыгнуть выше фонда оплаты труда, иной методики нет. Нас проверяют очень пристально, особенно наш район. Вы в курсе, что у нас происходило в прошлом году", - сказала Камила Жимбаева.

Напомним, в 2018 году выяснилось, что финансы, направленные на стимулирующие выплаты сельским педагогам Курганской области, были потрачены на оплату труда техническим работникам. По итогам прокурорской проверки должностей лишились пять чиновников регионального образования. В том числе покинула пост и директор областного департамента образования и науки Наталья Бобкова.

<https://regnum.ru/news/society/2584976.html>

05.03.2019

"Радиоприбор" сделал Приморье регионом с самыми худшими показателями долгов по зарплате



Долги по зарплате обанкротившегося оборонного предприятия "Радиоприбор" составляют более 80% в общем объеме задолженности Приморского края. Ситуацию с долгами по зарплате в Приморье Роструд признал наихудшей в стране, сообщили ТАСС в пресс-службе краевой администрации.

"Задолженность по заработной плате сложилась в 14 организациях края, обследуемых Приморскстатом; на 1 февраля 2019 года она составила 356,2 млн рублей. По сравнению с данными предыдущего месяца задолженность снизилась на 1,4 млн рублей. 99,3% задолженности приходится на организации, находящиеся в различных процедурах банкротства, из них долги ОАО "Радиоприбор" составляют 302,2 млн рублей", - сообщили в пресс-службе.

Там отметили, что проблема своевременности выплаты заработной платы в Приморском крае решается во взаимодействии с прокуратурой региона, Следственным управлением Следственного комитета РФ, Государственной инспекцией труда и другими федеральными структурами.

Ранее Роструд признал Приморский край первым в списке регионов с наихудшими показателями задолженности по заработной плате, которая составила 356,2 млн руб. или 13,1% общей задолженности по стране. На втором месте - Волгоградская область (165,4 млн руб., 6,1%), на третьем - Санкт-Петербург (136,8 млн руб., 5,1%). В феврале конкурсный управляющий завода "Радиоприбор" сообщила о реализации части имущества предприятия на 70 млн рублей. При этом оценочная стоимость оставшегося имущества составляет около 1,6 млрд рублей.

Трудная финансовая ситуация на "Радиоприбore" возникла в конце 2014 года. В 2016 году власти направили из краевого бюджета 178 млн рублей на частичное погашение долгов перед сотрудниками завода (идут судебные процессы по взысканию этих денег с ОАО "Радиоприбор" в пользу бюджета). В 2018 году за счет реализации имущества работникам завода было выплачено и погашено НДФЛ на сумму около 100 млн рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/6185698>

05.03.2019

Около 6 млн рублей задолжала ОЭК строителям Нововоронежской АЭС

Строительство НВАЭС-2

Сотрудники прокуратуры города Нововоронежа Воронежской области, где расположена Нововоронежская атомная электростанция (НВАЭС) и строится НВАЭС-2 с уже запущенным первым в России инновационным энергоблоком поколения "3+", выявили факт невыплаты строителям станции около 6 млн рублей. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела, сообщила в пятницу пресс-служба прокуратуры по региону.

"Прокуратура Нововоронежа сегодня направила в следственные органы материалы проверки по факту **невыплаты заработной платы** работникам двух филиалов Объединенной энергостроительной корпорации (ОЭК). Решается вопрос об уголовном преследовании виновных по статье 145.1 УК РФ ("Полная **невыплата** свыше двух месяцев заработной платы, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации")", - говорится в сообщении.

Как уточнили в ведомстве, 59 строителей Нововоронежской АЭС-2 при увольнении в октябре-декабре прошлого года не получили полный расчет. "Общая сумма долга превысила 5 млн 850 тыс. рублей и не погашена до сих пор. Факты были выявлены в ходе проверки в ОЭК исполнения трудового законодательства в части оплаты труда работников", - добавили в прокуратуре.



Нововоронежская АЭС является филиалом АО "Концерн Росэнергоатом" (входит в крупнейший дивизион госкорпорации "Росатом" - "Электроэнергетический"), расположена на берегу реки Дон в 42 км южнее Воронежа. Это первая в России АЭС с реакторами типа ВВЭР (водо-водяные энергетические реакторы корпусного типа с обычной водой под давлением). В настоящее время строится НВАЭС-2, в которой будут два новых инновационного энергоблока поколения "3+". Первый в России такой энергоблок был пущен на станции в 2016 году, физический пуск второго энергоблока Нововоронежской АЭС-2 стартовал 19 февраля.

<http://www.atomic-energy.ru/news/2019/03/05/93025>

04.03.2019

В Хабаровском крае «Новый лес» задолжал сотрудникам за два месяца

Владельцы ООО уже имели подобный опыт с бывшими работниками

Долги по заработной плате «наплодило» ООО «Новый лес». У сотрудников компании не имеется на руках трудовых договоров, потому оспорить в суде свое право на получение денег за работу. Кроме того, в их трудовых книжках не было сделано ни одной записи о занятости в «Новом лесе». Фактически, и спрашивать людям не с кого, т.к. формально их деятельность проходила в ООО «Лан». Эта организация базируется на мощностях разорившегося ныне «Аркаима».

Отметим, что у занятых на «Аркаиме» была похожая трудовая участь. Некоторые работники все еще надеются получить свои законные деньги. За помощью граждане обратились к главе региона. Напомним, что на «Новом лесе» действует забастовка, стартовавшая 26 февраля.

Причина, по которой работодатель вдруг начал игнорировать свои прямые обязанности, неизвестна. С главой фирмы губернатор намерен беседовать лично. Об этом он сообщил на официальной страничке в соцсети.

<https://khabarovsk.sm-news.ru/v-xabarovskom-krae-novyj-les-zadolzhal-sotrudnikam-za-dva-mesyaca-1916/>

СОКРАЩЕНИЯ

04.03.2019

«Евродон» готовит массовое сокращение сотрудников. До 2,6 тысячи сотрудников агрохолдинга к лету могут остаться без работы.

Группа компаний «Евродон» планирует к лету сократить почти 80% работников. Под сокращение могут попасть 2573 сотрудника ООО «Евродон» и ООО «Евродон Юг» в Октябрьском сельском районе.

Как сообщили в Управлении Государственной службы занятости по Ростовской области, ведомство организует соответствующие мероприятия для работников: консультации по вопросам законодательства о занятости, меры по содействию трудуоустройству, организация профессионального обучения граждан. Для реализации перечисленных мероприятий на территории предприятий организованы консультационные пункты службы.

Текущую ситуацию прокомментировали и в агрохолдинге. «Отметим, что оптимизация будет проходить поэтапно. Выдача работодателем предупреждений не является фактическим будущим сокращением, это стандартная процедура в рамках трудового законодательства РФ», - пояснили представители пресс-службы «Евродона». Отмечается, что на данный момент сотрудники компании продолжают исполнять свои функциональные обязанности.

<https://runews24.ru/rostov-on-don/04/03/2019/7d480503bf92eebd988145b47a43f205>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.03.2019

Таджикские мигранты в Великих Луках: “Остались без паспортов и денег”

Группа таджикских **трудовых мигрантов** заявили, что выехали на заработки в Россию через официальные службы по отправке и трудоустройству мигрантов, но оказались на чужбине в тяжелейших условиях.

Они сетуют на тяжелые условия труда, низкую заработную плату, которая кардинально отличается от обещанной, и изъятие их паспортов.

“Без паспорта никуда не денешься”

Группа таджикских мигрантов, которая в ноябре прошлого года трудоустроилась на свиноферму в городе Великие Луки Псковской области, сообщила, что первым делом работодатели изъяли их паспорта. Им обещали нормальные условия труда: заработную плату в размере 28 тыс российских рублей, жилье и питание. 24-летний житель Кулеба Умеджон Валиев - один из десятка недовольных условиями труда мигрантов.

Умеджон Валиев

Он сравнил условия жизни и труда с тюремными. «Когда мы приехали, у нас забрали паспорта. У нас не было возможности даже уехать. Жили в одном заброшенном вагончике. Как-то заболел земляк, мы попросили привезти ему лекарства, но работодатель даже не отреагировал на эту просьбу», – говорит Умеджон.

По его словам, он шесть раз выезжал на заработки в Россию, но впервые оказался в подобной ситуации. Сейчас документы у него просрочены, потому что своевременно не мог получить новые.

“Нет денег на буханку хлеба”

36-летний житель Кулеба Хасан Саидов также работал на этой свиноферме. В телефонном разговоре с Радио Озоди 4 марта он сказал, что в ноябре 2018 года он отправился в Россию по предложению Центра социальной занятости города Кулеба.

По его словам, в Таджикистане им обещали ежемесячную зарплату в 28 тыс рублей, жилье и питание. Собралась группа желающих поработать на свиноферме в городе Великие Луки, но по прибытию на место оказались в ужасных условиях.

Хасан Саидов

«По устной договоренности в Таджикистане, у нас должен был быть 12-часовой рабочий день. Но на деле оказалось, что мы работали практически круглосуточно. Питались мы «роллтоном» и другой сухомяткой. Вокруг были решетки, как в тюрьме, и охрана. Мы были в условиях, наверное, хуже рабских», – сказал Хасан Саидов.

За три месяца работы ему выплатили 42 тыс рублей, что для России совсем мизерная сумма. «Остальную сумму у меня удержали за дорогу и патент. Я не получил оплату за последние 15 дней и не мог вернуться на родину. Сейчас у меня нет ни копейки, чтобы купить хотя бы буханку хлеба. Один земляк приютил меня у себя дома», – говорит собеседник.

По их словам, они работали без подписания договора, и надеялись на обещания, данные официальными компаниями в Таджикистане.

“Сами отлынивают от работы”



Тем временем официальные службы отровергают предъявленные претензии. Источник в Центре социальной занятости Кулебяка сообщил Радио Озоди 4 марта, что проинформированы об этом случае, но утверждают, что мигранты были направлены на работу не ими, а центром Миграционной службы.

Сухробшо Тошев, директор государственного учреждения «Центр консультирования и подготовки трудовых мигрантов перед выездом» миграционной службы министерства труда Таджикистана, в беседе с Радио Озоди также не понимает претензий соотечественников.

По его словам, на свиноферме в г. Великие Луки работают около 300 выходцев из Таджикистана и за исключением нескольких жителей Кулебяка никто не жалуется на условия труда. Он отметил, что Центр берет ответственность только за подбор места работы, а условия работы и проживания обговариваются мигрантом напрямую с работодателем.

«Они были уведомлены об условиях работы, подписали документы, где обговаривалось все вплоть до мелочей - сколько будут получать, сколько будет удержано за дорожные расходы и т.д.», – отметил собеседник.

По его словам, «жалуются те, кто сам создает проблемы на пустом месте и не хочет работать».

Тошев сообщил, что центры консультирования и подготовки трудовых мигрантов перед выездом были созданы пять лет назад и в их задачу входит информирование соотечественников о российском законодательстве и правилах пребывания в этой стране.

«Случай будет рассмотрен»

Впрочем, это не первый случай, когда таджикские мигранты жалуются на тяжелые условия работы.

Иброхим Ахмадов, пресс-секретарь представительства Минтруда РТ в РФ, сказал 4 марта в беседе с Радио Озоди, что не проинформирован о жалобах трудовых мигрантов в г. Великие Луки, но обязательно рассмотрит этот случай. По его словам, если выяснится, что права мигрантов были нарушены, то работодатель ответит перед законом.

Иброхим Ахмадов

Собеседник отметил, что и ранее были случаи, когда между таджикскими мигрантами и российскими работодателями возникали трудовые споры.

«Был вот такой случай: наши соотечественники отлынивали от работы, потому что она была тяжелой. Они хотели уйти, но работодатель заявил, что потратился на дорожные расходы и оформление документов. И мы заявили соотечественникам, что необходимо хотя бы отработать ту сумму, которую потратил на них работодатель», – говорит Иброхим Ахмадов.

По его словам, основная проблема мигрантов - работа без подписания договора.

<http://tajmigrant.com/tadzhikskie-migrancy-v-velikix-lukax-ostalis-bez-pasportov-i-deneg.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

04.03.2019

СПЧ просит ГД и правительство не менять законопроект об опеке недееспособных

Совет по правам человека попросил председателя Госдумы Вячеслава Володина и зампредседателя правительства РФ Татьяну Голикову не допустить концептуальных изменений в законопроекте об опеке недееспособных и не полностью дееспособных граждан, который был ранее одобрен правозащитниками, и принять его как можно скорее в неизменном виде, говорится на сайте СПЧ.



Ранее в законопроекте о распределенной опеке предлагалось назначать недееспособным гражданам не одного, а сразу несколько опекунов - в том числе представителей родительских организаций и других НКО. По мнению разработчиков, если интернат перестанет быть единоличным опекуном, определяющим судьбу недееспособного гражданина, то и количество нарушений прав человека в интернате снизится, ведь другие опекуны получат возможность контроля. Госдума приняла законопроект в первом чтении в 2016 году.

"Принятие законопроекта будет способствовать исполнению Российской Федерацией обязательств, вытекающих из Конвенции ООН о правах инвалидов. В этой связи Совет просит Вячеслава Володина и Татьяну **Голикову** оказать содействие в скорейшем принятии упомянутого законопроекта в концептуально неизменном виде", - сообщается на сайте Совета.

В СПЧ пояснили, что в Совет поступили обращения родителей инвалидов, Всероссийской организации родителей детей-инвалидов и инвалидов старше 18 лет, а также ряда социально ориентированных некоммерческих организаций, обеспокоенных попытками в ходе доработки указанного законопроекта изъять из него идеи, которые касаются опеки и попечительства в отношении лиц, признанных недееспособными или ограниченными в дееспособности.

"Совет считает, что законопроект, который был поддержан постоянной комиссией по социальным правам на специальном заседании Совета с участием экспертов и представителей НКО в 2017 году, имеет огромное социальное значение для защиты прав лиц с психическими расстройствами", - говорится в сообщении на сайте.

Он направлен на дополнительные гарантии соблюдения их прав в психиатрических больницах и ПНИ, расширяет возможности общественного контроля и способствует тем самым повышению качества жизни лиц, вынужденных в силу своего заболевания находиться в государственных учреждениях, по данным СПЧ.

Совет поддерживает расширение применения совместной опеки, осуществляемой как физическими лицами, так и некоммерческими организациями, при условии назначения хотя бы одного из таких лиц основным опекуном со всеми правами и обязанностями опекуна, сообщает СПЧ.

"Совет убежден, что при современном развитии гражданского общества в России обязанности по опеке и попечительству могут выполняться не только существующими интернатами, но и НКО, к которым будут предъявляться специальные требования", - говорится на сайте.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.03.2019

Минтруд подготовил изменения для совершенствования работы психоневрологических интернатов

Минтруд РФ подготовил изменения в правила деятельности организаций социального обслуживания для совершенствования работы психоневрологических интернатов, проект приказа размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно документу, предоставление социальных услуг на дому и в полустанционарной форме должно являться приоритетной формой социального обслуживания. Для приема в стационарную организацию людей, страдающих психическими расстройствами, необходимо заключение врачебной комиссии с участием врача-психиатра о наличии у лица психического расстройства, лишающего его возможности находиться в другой организации социального обслуживания.



Минтруд также расширил основные задачи стационарных организаций, к ним добавился уход за получателями социальных услуг, диспансерное наблюдение, реабилитация или абилитация инвалидов или детей-инвалидов, социализация получателей социальных услуг, в том числе страдающих психическими расстройствами.

Кроме того, в связи с расширением задач ведомство внесло в правила дополнительный пункт, которым установило функции стационарных организаций социального обслуживания.

РИА Новости. Все Новости

05.03.2019

Более 11 млрд руб. будет потрачено на переобучение матерей в 2020-2024 гг. -Минтруд

Минтруд планирует охватить программами по переобучению к 2024 году не менее 230 тысяч женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. За 2020-2024 годы в рамках нацпроекта "Демография" на эти цели будет потрачено более 11 млрд рублей, сообщили ТАСС во вторник в **Минтруде** России.

"Объем финансового обеспечения за весь период реализации направления за счет средств федерального бюджета составляет 11,1 млрд рублей", - отметили в **Минтруде**.

Как пояснили в министерстве, ежегодный объем финансирования составит в 2020-2021 гг. 1,9 млрд рублей, в 2022-2024 - 2,4 млрд рублей.

"Обучение предусматривается с 2020 года. В результате к 2024 году мероприятиями по переобучению и повышению квалификации будет охвачено не менее 230 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет", - добавили в **Минтруде**.

В министерстве считают, что реализация мероприятий "будет способствовать повышению конкурентоспособности женщин, имеющих детей, на рынке труда, и их профессиональной мобильности и обеспечит возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями".

В **Минтруде** добавили, что в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - доступность дошкольного образования для детей", являющегося частью нацпроекта "Демография", планируется создание новых мест в дошкольных организациях для детей до трех лет.

"Будет создано не менее 255 тысяч новых мест в детских садах для самых маленьких воспитанников, для этого субъектам Российской Федерации будут предоставляться финансовые средства из федерального бюджета, что позволит быстро построить новые детские сады", - отметили в министерстве.

ТАСС - Российские новости

05.03.2019

Женщины преобладают среди начальников в административном и гостиничном секторах - Минтруд

Женщины чаще чем мужчины занимают руководящие посты в сфере администрирования, гостиничного и отельного бизнеса, а также в корпоративном секторе. Такие данные перед Международным женским днем, отмечаемым 8 марта, ТАСС озвучили в Министерстве труда и социальной защиты России.

"Женщины составляют 84% среди специалистов высшего уровня квалификации в сфере бизнеса и администрирования, 78% - среди руководителей гостиничного и ресторанных бизнеса, 63% - среди управляющих в корпоративном секторе, 48,2% - среди специалистов высшего уровня квалификации в области науки и техники", - говорится в ответе пресс-службы **Минтруда** на запрос ТАСС.



В целом, по данным министерства, в Российской Федерации уровень занятости женщин является достаточно высоким - работают более 63,3%. При этом, по данным Росстата, представленным в докладе "Женщины и мужчины России", по итогам 2017 г уровень занятости среди мужчин составлял 75,6%.

В 2016 году Росстат изучал удовлетворенность мужчин и женщин различными аспектами работы. Так, среди женщин довольны зарплатой оказались 34,2%, а среди мужчин - 40,3%. В то же время женщины оказались больше чем мужчины удовлетворены остальными аспектами своей занятости - режимом работы, ее надежностью, условиями труда, выполняемыми обязанностями, получали большее моральное и профессиональное удовлетворение от работы.

По данным **Минтруда**, ситуация в оплате труда мужчин и женщин выравнивается, разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами сократился с 36,8% в 2001 году до 28,3% в 2017 году.

ТАСС - Российские новости

04.03.2019

Численность безработных в РФ выросла за неделю на 1,9% до 797,6 тыс. человек - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан за неделю увеличилась на 1,9% и составила 797,6 тыс. человек. Об этом говорится в сообщении пресс-службы **Минтруда**.

"С 20 по 27 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,9 % и составила 797,6 тыс. человек", - говорится в сообщении.

Увеличение численности безработных является сезонным фактором и также связано с увеличением пособия по безработице с 2019 года.

"Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 803,1 тыс. человек", - отмечается в сообщении.

Рост безработицы зафиксирован в 79 регионах. Наибольший рост наблюдался в Забайкальском крае, Дагестане, Марий Эл, Хакасии, Кабардино-Балкарии, Псковской, Ярославской, Сахалинской, Оренбургской и Свердловской областях. В Чукотском автономном округе, республиках Мордовия, Ингушетия и Чечня, Севастополе и Липецкой области численность безработных не изменилась.

На 27 февраля 2019 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации, по оперативным данным, составил 1,1 % от численности экономически активного населения. На 27 февраля 2019 года работодателями в органы службы занятости было заявлено 1,5 млн вакансий.

ТАСС - Российские новости

04.03.2019

Минтруд РФ хочет расширить список малочисленных народов Севера для назначения соцпенсии

Минтруд РФ предлагает добавить народ вепсы в перечень малочисленных народов Севера для установления социальной пенсии по старости, соответствующий документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Дополнить народом ... вепсы и, соответственно, перечня районов проживания малочисленных народов Севера в целях установления социальной пенсии по старости районами их проживания, относящимися к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в данном случае - Прионежским муниципальным районом (Шокшинское вепсское, Шелтозерское вепсское, Рыборецкое вепсское сельские поселения) Республики Карелия", - говорится в пояснительной записке к проекту постановления правительства РФ.



Авторы документа поясняют, что таким образом вепсы, проживающие на территории Прионежского муниципального района Республики Карелия, при наличии оснований, установленных Федеральным законом "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", соответствуют условиям, необходимым для установления права на социальную пенсию по старости.

Принятие проекта постановления позволит обеспечить реализацию прав на социальную пенсию по старости для пенсионеров-представителей коренного малочисленного народа Севера - вепсов, проживающих на территории Прионежского муниципального района, уточняют авторы проекта.

В документе также уточняется, что численность граждан, являющихся представителями вепсов, проживающих на территории Прионежского муниципального района, которым будет назначена социальная пенсия по старости, составит в 2019 году - 429 человек, в 2020 году - 446 человек, в 2021 году - 463 человека. Также, по данным **Минтруда**, средний размер социальной пенсии по старости на начало года составит в 2019 году - более 5,18 тысяч рублей, в 2020 году - 5,283 тысячи рублей, в 2021 году - 5,511 тысячи рублей.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.03.2019

Предпенсионная радость: Не увольняют пожилых работников на предприятиях Бердска

Представитель **Роструда** во время длительной инспекторской проверки российских регионов 5 марта доехал до Бердска. В этот день в городе прошло заседание межведомственной комиссии по трудоустройству пенсионеров и людей предпенсионного возраста.

В Бердске сейчас безработными числятся 132 предпенсионера, рассказала директор Центра занятости населения Елена Дмитриева. Их число в 2019 году выросло по причине того, что предпенсионный срок в 2019 году увеличился до пяти лет. До этого времени предпенсионерами признавались граждане, которым осталось два года до возраста, дающего право на получение страховой пенсии по старости. Кроме того, этой категории повысили пособие по безработице.

При этом, как отметили все участники заседания, в Бердске нет дискриминации по возрасту. Инспекция труда не зарегистрировала ни одного обращения о незаконном увольнении предпенсионеров. По официальной статистике на 334 бердских предприятиях трудятся люди предпенсионного возраста.

По словам замначальника управления планирования, взаимодействия с регионами и контроля Роструда (Москва) **Леонида Клигермана**, похожая ситуация наблюдается в подавляющем большинстве регионов России, где он уже побывал с начала объявления в стране пенсионной реформы. Он отметил активное участие местной власти в решении как общегосударственных, так и локальных задач.

На примере компании «Мастер и К» Леонид Ефимович показал, как могут бизнес и чиновники во взаимодействии сохранять производство, рабочие места, в том числе и для пожилых.

— Вам удалось сделать так, чтобы люди почувствовали свою значимость в обществе. Вместе с исполнительной властью контрольные органы в самый тяжелый момент вмешались в эту нестандартную ситуацию, решили вопрос. Надеюсь, предприятие будет развиваться, — высказался московский чиновник.



Как сообщал «Курьер. Среда. Бердск», директор «Мастера и К» Игорь Полозков заявил, что он не только не увольняет предпенсионеров, а, напротив, держит их как производственный актив, как наставников для рабочих-новичков, которых собирается принимать предприятие в ближайшее время для наращивания производства в период строительного сезона.

Бердск для **Леонида Клигермана** стал 32-м городом, где он побывал с октября 2018 года в рабочей поездке по России. Он оказывает практическую и методическую помощь регионам в части реализации прав на труд в рамках пенсионной реформы.

— Я обязательно встречаюсь с представителями территориального управления Пенсионного фонда, посещаю 2-3 предприятия, смотрю, как работают руководители и кадровые службы с работниками предпенсионного возраста. В 17 субъектах РФ, где я побывал, проведена колоссальная работа в отношении граждан этой категории. Самый главный результат в том, что не было ни одного незаконного увольнения предпенсионеров. Это очень радует, — рассказал Клигерман.

Каждый, хочет он того или нет, достигнет пенсионного возраста. От этого никуда не уйти, рассуждает 60-летний представитель Роструда. Он вспомнил, что людей его поколения с детства учили с уважением и почитанием относиться к людям старшего возраста. Но есть нерадивые руководители, которые в первую очередь сокращают предпенсионеров, не справившись со своим бизнесом, не платят зарплату, как это было с «Мастером и К».

— Обидно тому человеку, который всю свою жизнь честно и преданно работал. А когда ему осталось 2-3 года до пенсии, его незаконно увольняют, несмотря на то, что рядом есть помоложе и менее ответственные и менее дисциплинированные сотрудники, — подчеркнул московский чиновник.

Сейчас в это включились и центры занятости населения, и инспекция труда, и ПФ, создающие информационное пространство для предпенсионеров и «делающих все, чтобы этим гражданам было комфортно, чтобы они чувствовали себя значимыми и нужными людьми». По словам Леонида Клигермана, программы наставничества, которые широко используют предприятия Бердска с участием профсоюзов, подразумевают при сокращении штатной численности рассматривать работников предпенсионного возраста в последнюю очередь, чтобы они могли доработать до выхода на пенсию.

— Я сам являюсь гражданином предпенсионного возраста 1959 года рождения — по новому федеральному закону, — признался Леонид Ефимович, похвалив бердскую городскую программу, рассчитанную на предпенсионеров, которая стартует в конце апреля 2019 года. — И ваши жители должны почувствовать заботу и внимание, оставаться самыми активными.

Высоко оценила взаимодействие всех городских служб по пенсионной реформе и начальник управления занятости минтруда Новосибирской области Надежда Цветкова. Но она призывала не останавливаться на достигнутом. Следует, по ее мнению, проинформировать руководителей всех бердских предприятий, где работают люди предпенсионного возраста об изменении законодательства, рассказывать и самим предпенсионеров об их новых правах.

Леонид Клигерман в интервью «Курьер. Среда. Бердск» заверил, что предпенсионерам ничего не нужно бояться:

— Люди предпенсионного возраста очень грамотные, умудренные опытом — жизненным и профессиональным. Они те самые наставники, которых просчитывают руководители, правильные управленцы, умеющие работать с этой



категорией работников. Они действительно являются помощниками не только в решении каких-то производственных задач.

А если работодатель неправильный?

— Федеральные службы по труду и занятости помогут в этой ситуации. Начиная с июля организованы круглосуточные консультации для этой категории граждан. В трудовых инспекциях есть телефоны. На сайт Роструда можно написать заявление, если нерадивый работодатель. Самим предпенсионерам нужно быть активными. Не соглашаться с тем, что его незаконно увольняют. Он должен обращаться. И госучреждения, и органы исполнительной власти заточены на это и придут на помощь.

Почему пенсионную реформу воспринимали в штыки?

— Может быть, первое время так воспринимали. Но сейчас все с пониманием к этому относятся. И в связи с ней выстраивают свой жизненный сценарий. Мне в этом году 60 лет. Но я полон сил и энергии. На пенсию пока не собираюсь. Мне очень интересно трудиться, ездить, общаться, встречаться, оказывать помощь. Все зависит от человека. Достигая определенного возраста, человек не может свыкнуться с мыслью, что он пенсионер. Он чувствует, что еще о-го-го как могу! Те, кто хотят работать, они работают. Есть и те, кто хотят поговорить, рассказывать о том, что все плохо. Кто хочет работать, найдет где и будет с удовольствием трудиться.

<http://www.kurer-sreda.ru/2019/03/05/410922-perdpensionnaya-radost-ne-uvolnyayut-pozhilyx-rabotnikov-na-predpriatiyax-berdska>

05.03.2019

Ликвидирующийся работодатель не может заставить уволиться декретницу

На сайт "Онлайнинспекция.рф" обратилась женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Ей остался один год до выхода на работу. Позвонившие ей кадровики сообщили, что фирма закрывается или ликвидируется, и она должна написать заявление об увольнении по собственному желанию. Должна ли она это делать?

Специалисты **Роструда** поясняют: если увольняться она не хочет, писать заявление не нужно. Работодатель не вправе к этому склонять и не вправе уволить (без без объяснения причин и наличия законных оснований).

В случае ликвидации фирмы нужно требовать от работодателя провести процедуру надлежащим образом.

Тогда работодатель обязан будет выплатить выходное пособие в размере среднего заработка, а также сохранить ей на период трудоустройства средний заработок в течение минимум двух после увольнения с зачетом выходного пособия. Также обязан выплатить окончательный расчет по зарплате, компенсацию за все неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска и иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением и/или локальным нормативным актом организации.

За защитой прав можно обратиться в территориальный орган **Роструда** - ГИТ, в том числе через сайт "Онлайнинспекция.рф", комиссию по трудовым спорам, прокуратуру, суд.

Добавим, что сейчас Минтруд разработал поправки в ТК и ГК, благодаря которым ликвидирующийся работодатель должен будет сразу выплачивать каждому экс-работнику на один средний заработок больше, чем сейчас. То есть выплата лишней зарплаты не будет зависеть от длительности последующего поиска работы. Такое изменение внесут в статью 178 ТК.



<https://rcsme.ru/ru/news/show/90135/Ликвидирующийся-работодатель-не-может-заставить-уволиться-декретницу/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.03.2019

В Урене погиб работник при очистке цистерны

В Урене погиб промывальщик цистерн. Происшествие случилось, когда он чистил контейнер.

В Урене 3 марта произошел смертельный случай на производстве. Работавший у индивидуального предпринимателя 39-летний мужчина упал на дно цистерны и погиб. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** Нижегородской области.

Как стало известно, в 9:50 промывальщик-пропарщик начал очищать контейнер от транспортируемых ранее продуктов. Спускаясь внутрь, работник потерял сознание. Его нашли на дне цистерны уже мертвым.

В данный момент **инспекция труда** проводит внеплановую проверку по факту случившегося.

<https://runews24.ru/nizhny-novgorod/05/03/2019/7df2064b47fccaf53cb37ea3befe692d>

04.03.2019

Уровень охраны труда в Лахта Центре позволил полностью исключить травматизм, отмечают специалисты Государственная инспекция труда Санкт-Петербурга отмечает высокий уровень организации охраны труда в Лахта Центре.

Как сообщил начальник отдела надзора за соблюдением трудового законодательства **Государственной инспекции труда** Санкт-Петербурга Денис Смирнов в рамках Международного форума труда, проведенные проверки объекта показали, что охрана труда в комплексе находится в надлежащем состоянии.

"По результатам проверки в Лахта Центре хочу отметить, что основные технические моменты были там соблюдены в полном объёме, и все необходимые мероприятия по охране труда были проведены. По сравнению с другими городскими проектами уровень охраны труда в Лахта Центре намного лучше, и специалисты по охране труда у них грамотные", - сказал Д.Смирнов.

Со своей стороны исполнительный директор проекта Александр Бобков подчеркнул, что на объекте работают десятки специалистов по охране труда, которые позволяют эффективно, безопасно и быстро вести строительство.

"Профессиональная команда охраны труда должна обеспечивать не только безопасность работ, но и помогать удерживать высокий темп и качество современного строительства. Эффективную службу охраны труда можно сравнить с фильтром для воды: он должен исключать все вредное, но при этом не снижать напор воды. При таком подходе затраты на организацию профильной службы оккупятся многократно", - отметил он.

Он добавил, что специалисты участвуют в выборе исполнителей работ еще до выхода их на площадку.

"Перед тем как согласовать выполнение тех или иных работ, наши службы охраны труда внимательно смотрят, как все организовано в том месте, где они будут выполняться. И если нет элементарных, сложных или комбинированных средств и оборудования, предотвращающих несчастные случаи, то эти подрядчики просто не будут допущены до проведения работ", - подчеркнул А.Бобков.

Как отметили в рамках "круглого стола" Санкт-Петербургского международного форума труда, Лахта Центр является примером уникального объекта, где уровень охраны труда позволил исключить травматизм полностью.



"Лахта Центр" - многофункциональный общественно-деловой комплекс площадью более 13 га, ядром которого станет штаб-квартира группы "Газпром". 87-этажная башня "Лахта Центра" является самым высоким зданием Европы.

Строительство небоскреба ведется с октября 2012 года. На декабрь 2018 года завершены основные строительные работы, получено разрешение на ввод комплекса в эксплуатацию, ведутся внутренние отделочные и монтажные работы

<http://www.interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=1011145&sec=1671>

04.03.2019

Неслучайные случаи: ЧП на стройке

Практически каждая неделя приносит информацию об очередном несчастном случае на стройке. Санкт-Петербург и Ленинградская область тому не исключение. Специалисты признают, что полностью ликвидировать проблему ЧП на стройплощадках вряд ли когда-либо удастся, — всё-таки, строительное производство заведомо является потенциально опасным. Однако минимизировать масштабы проблемы можно.

Строительство - одна из ведущих отраслей экономики, дающая работу десяткам, если не сотням тысяч специалистов различного профиля. Помимо российских граждан, строительное производство привлекает немало работников из других стран - Украины, Молдавии, Таджикистана и др.

Значимость отрасли в экономике Северной столицы приводит к тому, что именно на нее приходится значительная доля несчастных случаев, происходящих на городских производствах. В Петербурге за 2018 год произошло 210 производственных несчастных случаев, 40 из них - со смертельным исходом, сообщал ранее заместитель главы Комитета по труду и занятости Смольного Петр Тищенко. Около четверти от общего числа эксцессов приходится на строительную отрасль.

«Строительство является одной из отраслей экономики, в которой наиболее высока вероятность причинения вреда здоровью», - отмечает координатор НОСТРОЙ по СЗФО, член Совета НОСТРОЙ, председатель Комитета по страхованию, охране труда и финансовым инструментам строительного рынка НОСТРОЙ Никита Загускин. «Увеличение объемов строительства на территории Петербурга имеет свою негативную сторону, связанную с состоянием охраны труда на строительных предприятиях. Такая отрасль экономики, как строительство, регулярно входит в тройку самых опасных», - добавляет заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Санкт-Петербурге Игорь Беляев.

Строительная площадка - это всегда объект повышенной опасности, напоминает руководитель проектов филиала «ВЕСТ КОЛЛ СПб» АО «ЭР-Телеком Холдинг» Ольга Исаикина. «Здесь строгие правила безопасности и поведения. Однако, в силу «русского авось», рабочие ими зачастую пренебрегают. Большинство несчастных случаев во время строительных работ происходит из-за несоблюдения техники безопасности: неправильно использовали строительный инвентарь, нарушили принцип складирования, ошиблись при конструировании временных трапов», - отмечает она.

Кто виноват?

Поиск виноватых, с одной стороны, дело неблагодарное: ЧП уже произошло, и чаще всего выясняется, что хотя бы отчасти «виноваты все». Но с другой стороны, это дело необходимое. Только выявив «тонкие места» системы охраны труда (ОТ) можно предпринять меры для снижения числа несчастных случаев на стройке.

Как ни печально, часто ответственность за происшествия лежит на самих компаниях. «Основной причиной ЧП могу назвать несоблюдение требований безопасности труда работодателями. К сожалению, когда несчастный случай уже произошел, и компетентные органы начинают проводить соответствующие проверки, то выясняется, что руководители строительных организаций неответственно относятся к системе управления охраной труда на



предприятия. При осмотре строительных объектов часто видим отсутствие ограждений на этажах и лестничных клетках, прочие нарушения охраны труда. На многих предприятиях отсутствуют средства индивидуальной защиты (СИЗ)», - отмечает Никита Загускин.

Свой вклад в создание проблемы, по его словам, делают и сами рабочие. «Часто бывает и так, что СИЗ имеются, но работники ими не пользуются. Самый распространенный пример - с наступлением летнего периода работники начинают пренебречь техникой безопасности, работая без средств индивидуальной защиты при ремонте дорожного покрытия или производстве строительных работ на высоте».

По словам Игоря Беляева, исследование причин несчастных случаев позволяет разделить их на организационные (69,5% общего количества) и технические (30,5%). В первом блоке лидируют неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (45,5%) и неудовлетворительная организация работ (32,6%); во втором - отсутствие ограждительных устройств (71,8%).

Тренд позитивный

При этом Игорь Беляев отмечает, что ситуация в целом улучшается: «Анализ производственного травматизма в организациях и на предприятиях, расположенных на территории Петербурга, проводимый **Инспекцией труда**, показывает, что в целом в последние годы наблюдается положительная тенденция к снижению количества несчастных случаев на производстве, в том числе в строительной отрасли».

Данные **Государственной инспекции труда** в Петербурге подтверждают этот тренд. Если в 2016 году на стройках города был зафиксирован 41 смертельный несчастный случай и 38 тяжелых, то в 2017-м - 36 и 23, а в 2018-м - 27 и 18 соответственно.

Впрочем, по словам Игоря Беляева, отчасти улучшение статистики (особенно в сфере несчастных случаев без тяжелых последствий) может быть обусловлено неточностью данных: «Проводимый анализ свидетельствует об относительно невысоких темпах снижения частоты несчастных случаев со смертельным исходом и значительно более быстрым снижении регистрируемых показателей общего производственного травматизма, как в строительной отрасли, так и в России в целом, что преимущественно обусловлено сокрытием травм на производстве, особенно легких».

Как бы то ни было, даже учитывая возможную неполноту статистических данных, можно констатировать, что ситуация в этой сфере постепенно улучшается. Никита Загускин считает, что это связано в том числе и с повышением ответственности строительных организаций за соблюдение требований охраны труда после проверок со стороны СРО. «Введение в Градкодекс нормы, устанавливающей финансовую ответственность строительных организаций и СРО за риски, связанные с причинением вреда здоровью физических лиц, позволяет повысить уровень заинтересованности руководителей строительных компаний в непрерывном контроле за соблюдением требований безопасности на стройплощадках. Статья 60 Градостроительного кодекса РФ содержит понятие «безопасность», которое косвенно включает в себя и охрану труда, в связи с чем интерес к вопросу надлежащей организации и функционирования процедур и мероприятий по охране труда имеет важнейшее значение», - отмечает эксперт.

Что делать?

В сокращении числа несчастных случаев на производстве заинтересованы прежде всего сами строительные организации, поэтому их объединения проводят большую работу в этой сфере.

Как подчеркивает Никита Загускин, в число важнейших задач НОСТРОЙ входит формирование и совершенствование основ нормативной базы деятельности СРО по созданию и внедрению их членами систем управления охраной труда с целью обеспечения необходимых условий для надлежащего выполнения требований законодательства РФ об охране труда и безопасности при выполнении работ по строительству.



Он отмечает также, что НОСТРОЙ ведет огромную работу просветительского и консультационного характера, задачей которой является предотвращение или минимизация несчастных случаев на строительном производстве.

О важности обучающих мероприятий (в том числе проводимых непосредственно с работниками) говорит и Игорь Беляев: «Личностные причины несчастных случаев на производстве можно устраниить путем правильного подбора кадров, а также постоянным обучением персонала, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников. Поскольку полностью устраниить опасности посредством технических и организационных мероприятий не удается, то безопасность работника зачастую определяется только его поведением».

Однако, по словам эксперта, это не отменяет необходимости работы самих строительных компаний по обеспечению безопасности производства. «Технические причины несчастных случаев на производстве устраняются путем совершенствования технологических процессов, заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность, постоянным мониторингом технического состояния техники, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты», - отмечает Игорь Беляев.

Никита Загускин выделяет также еще ряд важных вопросов в этой сфере. «Сегодня НОСТРОЙ активно принимает участие в разработке стандартов. Разработан сервис «Электронный инспектор». Ведется мониторинг строительных объектов, а также совершенствуются образовательные программы в области соблюдения охраны труда», - говорит он.

<http://sroportal.ru/publications/nesluchajnye-sluchai-chp-na-strojke/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.03.2019

Прокуратура проверила центр занятости в Бурятии

Прокуратура Закаменского района в Республике Бурятия проверила, как районный центр занятости населения соблюдает законодательство в своей деятельности. Оказалось, что не очень-то тщательно.

Поправ административный регламент предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат, организация не выплачивала пособие двоим местным жителям, которые были признаны безработными.

В итоге директору центра внесли представление об устранении нарушений закона, которое удовлетворено. Виновных лиц призвали к дисциплинарной ответственности, сообщает пресс-служба прокуратуры Бурятии.

<https://ulan.mk.ru/incident/2019/03/05/v-buryatii-bezrabotnym-ne-polnostyu-vyplachivali-posobie.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.03.2019

Бизнес милосердный. Госдума определит, кто в России может считаться социальным предпринимателем В России появятся социальные предприниматели. Они будут помогать государству заботиться о гражданах - детях, инвалидах, людях в возрасте, многодетных родителях. При этом сами смогут не только зарабатывать, но и получать господдержку.

Если бизнес без ущерба для граждан закроет часть социальных обязательств государства, например, обеспечит работой инвалидов и предпенсионеров или решит проблему мест в детских садах за счет строительства частных, в выигрыше будут все, уверены эксперты.



К работе над правительенным **законопроектом**, который определит статус, виды и формы поддержки социального бизнеса в России, **Госдума** приступает на этой неделе. Сегодня, 5 марта, **поправки** обсудят в ходе парламентских слушаний, после чего вынесут на первое чтение.

Согласно **законопроекту**, предприятие малого или среднего бизнеса сможет считаться социальным, если будет соответствовать одному из четырех условий.

Во-первых, если в компании трудятся граждане, которых можно отнести к социально уязвимой категории. Это могут быть инвалиды, многодетные родители, которые воспитывают несовершеннолетних детей, воспитанники детских домов, пенсионеры и люди предпенсионного возраста - итоговый перечень определит правительство. Таких работников в числе всех сотрудников должно быть не меньше половины, а доля их зарплат в фонде оплаты труда должна составлять как минимум четверть.

Во-вторых, если компания обеспечивает доступ товаров, работ и услуг, которые производит социально незащищенная категория граждан, к рынкам сбыта. Полученные в результате доходы по итогам предыдущего календарного года должны составлять не менее 50 процентов в общем объеме доходов.

Получить статус "социального" сможет и предприятие, которое производит товары или оказывает услуги для социально незащищенной категории граждан. Доля доходов от этой деятельности должна опять же быть не менее 50 процентов от общего объема.

Еще один критерий - работа на достижение общественно полезных целей. Список конкретных видов деятельности определит правительство.

Сейчас понятие "социальное предпринимательство" в России законодательно не закреплено. Это мешает понять, сколько компаний работает в этом секторе и затрудняет поддержку такого бизнеса со стороны государства. После того как этот недочет устранит, Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства сможет разработать для новой категории бизнеса кредитные продукты с льготными процентами, говорил заместитель министра экономического развития Вадим Живулин.

Социальный бизнес позволяет предпринимателям зарабатывать и в то же время выполняет общественно полезные функции. По словам Сергея Голубева, председателя комиссии по социальному предпринимательству, члена правления "ОПОРЫ России", социальных предпринимателей становится все больше.

"Сознание людей меняется. Уже нет жесткой необходимости выживать, поэтому они хотят не только строить бизнес и зарабатывать деньги, но и помогать другим", - отмечает Сергей Голубев.

По оценке ОПОРЫ России, сейчас в нашей стране около 10 тысяч предпринимателей, которых по тем или иным критериям можно отнести к социальным.

Поддержка такого бизнеса осуществляется и сейчас. Средства на это выделяются субъектам из федерального центра уже не первый год. Но в регионах нет четкого понимания, что такое социальное предпринимательство, говорит Игорь Судец, помощник зампредседателя комитета **Госдумы** по государственному строительству и **законодательству** директор образовательных программ РЭУ им. Г.В. Плеханова. "Запрашивается ли федеральное финансирование и осуществляется ли поддержка, во многом зависит от позиции губернатора и профильного министра", - поясняет собеседник "Российской газеты".

В этом плане законодательное закрепление понятия "социальное предпринимательство" - очень важно. Оно послужит сигналом региональным властям, что эту работу нужно вести максимально широко. Сами предприниматели получат гарантию, что поддержка станет системной, полагает Судец.



Однако **законопроект** нуждается в существенной доработке, уверен Сергей Голубев. В нем должны быть прописаны основные направления деятельности социальных предпринимателей. В первоначальной версии **поправок** список был, но позже его убрали, уточняет Голубев. Кроме того, **законопроект**, по его мнению, должен быть дополнен конкретными мерами поддержки социальных предпринимателей. "Нужны имущественные льготы, субсидии, приоритет в госзакупках. Если этого не будет, бизнес просто не пойдет в эту сферу", - указывает Голубев.

Правительство создало положительный тренд и привлекло внимание к социальному предпринимательству. Теперь нужно разработать достойные меры поддержки для этой категории бизнеса", - согласна Анна Данилова, председатель комитета "Деловой России" по развитию социального предпринимательства.

Социальные предприниматели - в основном выходцы из так называемого третьего сектора - некоммерческого. Их бизнес не приносит больших доходов, при этом они решают важные социальные задачи, напоминает Данилова. По ее словам, "Деловая Россия" сейчас занимается привлечением экспертного предпринимательского сообщества и общественности к формированию **предложений**, после чего они будут направлены в правительство.

Российская газета

05.03.2019

За женщин, за экономический рост (Рубен Ениколопов, ректор Российской экономической школы)

В преддверии Международного женского дня традиционно обостряется обсуждение проблем, связанных с тендерным неравенством. Несмотря на то что в России этот вопрос с каждым годом поднимается все активнее, особого прогресса не наблюдается. В международных рейтингах наша страна по-прежнему остается крепким середняком - существенно лучше арабских стран, но не в пример хуже, чем в большинстве стран Западной Европы. При этом основные проблемы России связаны с дискриминацией женщин на рынке труда и наличием "стеклянного потолка" - об этом говорит низкая доля среди руководителей высокого уровня как в бизнесе, так и в государственном управлении.

Во многом отсутствие прогресса в снижении дискриминации женщин связано с тем, что даже те, кто видит это как проблему (а это уже далеко не все население страны), формулируют ее прежде всего в терминах несправедливости. Это приводит к тому, что уравнивание позиций женщин и мужчин становится вопросом "публичного блага". Кажется, что отдельная фирма или организация должна чем-то жертвовать во имя общего блага. В такой ситуации, даже если руководители этой фирмы или организации сами отрицательно относятся к дискриминации и хотят добиться справедливости в стране, у них возникает "проблема зайца" - очень хочется, чтобы общая справедливость достигалась за счет других фирм и организаций, а не за счет моей.

Но дискриминация женщин на рабочем месте в гораздо большей степени является вопросом экономической эффективности. Назначая на руководящие должности мужчин вместо более квалифицированных женщин, любая организация и фирма сама себя наказывает и несет вполне ощутимые убытки. Отсутствие перспектив на работе заставляет многих женщин делать выбор в пользу роли домохозяйки, что приводит к тому, что фирмы не могут найти достойных кандидатов на открывающиеся вакансии. Более того, когда речь заходит о высококвалифицированных специалистах, тендерная дискриминация может подтолкнуть их к тому, чтобы и вовсе эмигрировать из страны.

При этом тендерная дискриминация может оказывать очень серьезный эффект на экономику. По недавним оценкам ученых, увеличение разницы в зарплатах между женщинами и мужчинами на 50% приводит к падению выпуска на душу населения на 35%. Это происходит как за счет неэффективного использования уже работающих женщин, так и за счет снижения их доли.

Последняя проблема особенно актуальна для России, где **сокращение рабочей силы** - серьезная экономическая проблема. В ситуации, когда увеличение трудовой миграции воспринимается крайне болезненно, эта проблема



может решаться увеличением доли населения в рабочей силе. И здесь включенность женщин в рабочую силу - важный резерв. По данным Всемирного банка, участие женщин на рынке труда в России по состоянию на 2018 г. составляет 56%. Даже увеличение этой доли до уровня 1990 г. - 59% - привело бы к появлению 1,2 млн рабочих мест.

Чтобы решить проблему тендерного неравенства на рабочем месте, надо четко осознать, что это вопрос не просто справедливости, но и банальной экономической эффективности. Дискриминация женщин наносит существенный ущерб как экономике в целом, так и отдельным фирмам и организациям. Так что обеспечение женщинам равных шансов с мужчинами, особенно на руководящем уровне, - это не борьба за абстрактное общее благо, а вполне конкретный способ достичь экономического роста, который может оказаться поэффективнее многих национальных проектов.

Ведомости

05.03.2019

Граждане впервые потратили на текущие нужды больше, чем заработали

Мониторинг расходов населения

Свежая статистика расходов домохозяйств принесла исторический антирекорд: в январе 2019 года граждане потратили на текущее потребление товаров и услуг 100,7% своих доходов. Таким образом были преодолены традиционный январский максимум (в январе 2018 года — 96,4% всех доходов) и кризисный уровень трат на текущее потребление в 76,9% в 2018 году (чуть больше было лишь в 1998–1999 годах, когда доходы упали на четверть).

Это произошло на фоне незначительного (на 0,1 процентного пункта, п. п., или 65 млрд руб.) ухудшения динамики доходов и зарплат в 2018 году. В январе к этому добавились замедление годового роста реальной зарплаты до 0,2% (минимума с середины 2016 года), снижение реальных доходов на 1,3% (см. "Ъ" от 21 января) и заметное падение их покупательной способности практически по всем категориям товаров (исключение — «куртка мужская», «джемпер для взрослых», яблоки, вермишель, масло подсолнечное, чай байховый черный, молоко, баранина и говядина с костями). В то же время доля расходов на оплату обязательных платежей за год выросла на 0,6 п. п. — до 12,6% в январе 2019 года. «Это произошло в результате как увеличения процентных платежей на фоне расширения потребительского кредитования, так и роста налоговых платежей в условиях повышения собираемости и налоговой базы», — поясняет январский аналитический комментарий ЦБ об экономике.

Игорь Поляков из ЦМАКП замечает, что такой уровень потребления гражданам позволил поддержать растраты рублевых сбережений — 245 млрд руб. наличных и 555 млрд руб. банковских. При этом валютные банковские сбережения на фоне роста опасений новых внешнеэкономических санкций в январе выросли при меньшей, чем в прошлом году, доле трат на покупку наличной валюты. Граждане активно делали покупки при помощи банковских карт за рубежом (4,4% из 100,7%), ходили в кафе и рестораны (годовой прирост оборота общепита в январе составил 4,9%) и покупали автомобили.

В ЦБ ожидают, что «с учетом эффекта базы и сдерживающего влияния повышения НДС на экономическую активность годовые приrostы ВВП, расходов на конечное потребление домашних хозяйств и валового накопления основного капитала (см. подробнее рубрику «Число») в первом квартале 2019 года замедлятся до 1–1,5%».

<https://www.kommersant.ru/doc/3903299>



05.03.2019

Дума 12 марта рассмотрит законопроект о доплатах малообеспеченным пенсионерам - Володин

Госдума 12 марта рассмотрит правительственный **законопроект** о доплатах малообеспеченным пенсионерам сверх прожиточного минимума. Об этом во вторник журналистам сообщил спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

"Первое чтение - 12-го числа, 19-го - второе чтение, 21-го - третье", - сказал Володин по итогам внеочередного заседания Совета Госдумы, добавив, что если этот график будет выдержан, то **Совет Федерации** сможет рассмотреть документ уже 27 марта.

Володин напомнил, что данный **законопроект** имеет статус приоритетного в рамках реализации послания президента Федеральному собранию. Текст направлен для получения отзывов в исполнительные и законодательные органы власти субъектов РФ. Профильный комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов обсудит проект уже в среду.

Законопроект о доплатах малообеспеченным пенсионерам сверх прожиточного минимума был внесен правительством в **Госдуму** в понедельник. Предлагается исключить из подсчета общей суммы материального обеспечения пенсионера суммы текущей индексации (корректировки) размеров пенсий и ежемесячных денежных выплат, выплачивая их сверх величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в субъекте Федерации. Согласно документу, получателям социальной доплаты к пенсии всегда будет обеспечиваться выплата сумм индексаций сверх установленного в субъекте Федерации прожиточного минимума.

Предусматривается также доплата с 1 января 2019 года сумм, которые неработающие пенсионеры не получили в текущем году в связи с определением размера социальной доплаты исходя из размеров пенсии и ежемесячных денежных выплат с учетом их индексаций, проведенных в 2019 году.

ТАСС - Российские новости

04.03.2019

Выплаты опекаемым детям хотят приравнять к прожиточному минимуму

Законопроект, согласно которому размер денежных выплат находящимся под опекой детям не должен быть ниже прожиточного минимума ребёнка в регионе, обсудят перед первым чтением на заседании Комитета Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей пятого марта.

Изменения должны быть внесены в часть 3 статьи 148 Семейного **кодекса**. В ней появится норма о необходимости приравнивать размер ежемесячных денежных выплат к величине прожиточного минимума ребёнка в регионе.

«К сожалению, в большинстве регионов находящимся под опекой детям выплачиваются пособия ниже прожиточного минимума, причём порой в два раза меньше», - пояснил ранее один из авторов инициативы, член Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Сергей Вострецов.

По его мнению, новая норма приведет граждан брать под опеку ребят из детских домов.

<https://www.pnp.ru/social/vyplaty-opekayemym-detyam-khotyat-priravnyat-k-prozhitochnomu-minimumu.html>



04.03.2019

Сегодня в России на всех уровнях власти женщин меньше 20% - сенатор

Сегодня в России на всех уровнях власти женщин меньше 20%, сообщила на пресс-конференции в понедельник заместитель председателя комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Ирина Гехт.

"Это уже, наверное, аксиома социологии, что если женщин в политике 20%, власть решает вопросы семьи и детей, если 30% - она решает вопросы самих женщин. У нас сегодня на всех уровнях власти представлено женщин меньше 20%", - сказала сенатор.

Она отметила, что права у мужчин и женщин одинаковые - возможности разные. "В отношении прав мы, на самом деле, равны абсолютно. В отношении возможностей - здесь вопросы есть. У нас разные возможности и финансовые, у нас разные возможности с точки зрения выстраивания профессиональной карьеры с учетом отвлечения на рождение детей и другие нюансы нашей жизни", - сказала Гехт, добавив, что отсюда и разная заработная плата, низкое представительство в органах власти.

"Представительство женщин выше там, где меньше денег: это, безусловно, сельские муниципальные советы депутатов и главы. Чем уровень выше, тем соответственно женщин меньше", - отметила она.

В свою очередь заместитель председателя комитета СФ по бюджету и финансовым рынкам Елена Перминова отметила низкую активность женщин в конкурсе "Лидеры России". "У нас сейчас в стране проходит конкурс "Лидеры России"... И даже здесь в этом, таком востребованном конкурсе женщины, молодые женщины, девушки представлены всего 16%. Это наверное, тоже говорит о неактивности, может быть, о какой-то боязни участвовать в этом конкурсе. Нужно здесь преодолевать себя", - считает сенатор.

Участницы пресс-конференции рассказали журналистам об итогах форума в Новокузнецке "Роль женщин в развитии промышленных регионов", который прошел 1-2 марта. По словам Перминовой, форум собрал 1800 женщин из 35 стран. Участницы рассказывали истории своего успеха, обсуждали вопросы экологии, женщин в гражданском обществе, промышленности, здоровье женщин - всего работало больше 10 площадок. В частности, поднимался вопрос о сокращении перечня вредных для женщин работ. Гехт напомнила, что в перечне вредных профессий, где запрещено работать женщинам, сегодня порядка 450 позиций.

"Мы давно говорили о том, что этот перечень нуждается в пересмотре. На самом деле сегодня с учетом автоматизации, улучшения условий охраны труда и многих других обстоятельств необходимо пересмотреть перечень, разрешить женщинам работать во многих производствах и во многих отраслях. Я думаю, что это тоже войдет в рекомендации этого форума. И на самом деле мы до минимума сократим тот круг профессий и производств, в которых запрещена работа женщин", - сказала Гехт.

"Надо найти какую-то золотую середину и сделать этот перечень запрещенных работ максимально открытым для женщин, чтобы они тоже имели возможность выбора тех специальностей, где изменились условия труда, но более высокая заработная плата. А заработная плата сегодня во всей промышленности у женщин на 30% меньше, чем у мужчин", - добавила сенатор. Европейские женщины вообще считают, что любая профессия - это право выбора женщины, которая берет на себя ответственность, оценивая все риски и возможности, и принимает это решение", - сказала парламентарий.

Перминова напомнила, что с запуска Стратегии в интересах женщин прошел уже год и от Минтруда и Минздрава ждут ряд предложений в этой связи.

"Основными исполнителями этой программы все-таки является исполнительная власть и федеральные министерства, и каждое по своей линии должны сказать, что сделано. В первую очередь от министерства здравоохранения



хотелось бы услышать, какие новые предлагаются направления по охране здоровья женщин, материнства... Мы добиваемся, чтобы заработка плата женщин сравнялась с мужчинами, вот здесь еще у нас есть серьезное отставание, есть над чем поработать, я думаю, что мы с министерством труда должны будем в этом направлении конкретно прорабатывать и услышать от них, какие же они сейчас разрабатывают меры", - отметила Перминова.

РИА Новости. Все Новости

04.03.2019

Бибикова прокомментировала разрешение обращаться за пенсиею в любое отделение ПФР

То, что граждане пенсионного возраста теперь могут подавать заявления на получение страховых пенсий в любой территориальный орган Пенсионного фонда России (ПФР), - достижение в развитии пенсионных прав россиян. Об этом заявила «Парламентской газете» заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикова.

Она прокомментировала вступивший в силу приказ **Минтруда** о том, что граждане получили право подавать заявления, «необходимые для реализации их пенсионных прав при установлении и выплате страховых пенсий», в любой территориальный орган ПФР вне зависимости от места проживания или нахождения выплатного дела.

Читайте по теме

Решать «пенсионные вопросы» станет удобнее

«Важно то, чтобы место обращения было как можно ближе к человеку, как можно удобнее для него. Например, в моей родной Псковской области было создано три межрайонных пенсионных пункта и туда можно обратиться и жителям города, и области. И я всегда думала, как было бы хорошо, чтобы по всей России граждане могли бы вот также обращаться в органы ПФР», - сказала Бибикова.

Она напомнила, что теперь сняты и ограничения для заявлений, касающихся выплат накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Приказ **Минтруда** также предписывает, что при переезде пенсионера на новое место жительства, где установлен более высокий районный коэффициент, заявление о перерасчёте размера выплат подаётся в территориальный орган ПФР по новому адресу.

<https://www.pnp.ru/social/bibikova-prokommentirovala-razreshenie-obrashhatsya-za-pensiey-v-lyuboe-otdelenie-pfr.html>

04.03.2019

В Минпросвещения рассматривают возможность включить в стаж педагогов участие в ГИА

Министерство просвещения рассматривает возможность включить в общий педагогический стаж время участия учителей в государственной итоговой аттестации (ГИА), заявила замглавы департамента развития педагогических кадров и контроля управления ресурсами Светлана Ермакова, передаёт РИА «Новости».

В понедельник замдиректора департамента Минпросвещения приняла участие в круглом столе в Совете Федерации на тему «Молодёжь и учительская общественность в организации прорыва российского просвещения в глобальной конкуренции».

Ермакова указала, что ведомство сейчас готовит ответ в **Минтруде** по вопросу оплаты участия учителей в государственной итоговой аттестации, которая проводится в девятых и одиннадцатых классах.



«Мы за то, и не видим оснований, отказывать учителям в том, чтобы засчитывать это время - время участия в государственной итоговой аттестации - в педагогических стаж», - сказала она.

<https://www.pnp.ru/social/v-minprosveshheniya-rassmatrivayut-vozmozhnost-vklyuchit-v-stazh-pedagogov-uchastie-v-gia.html>