

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**23 декабря 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
23.12.2022 Водитель и пять пассажиров пострадали при столкновении автобуса с опорой в Волгограде .....	4
22.12.2022 Под Новосибирском рабочий КБУ получил ожоги в яме с кипятком .....	4
22.12.2022 Глава Любимовки в Херсонской области погиб при подрыве машины .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	5
23.12.2022 Сотрудники детского дома в Карачаево-Черкесии жалуются на задержку зарплат .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
23.12.2022 В Ярославскую область за год приехало на треть больше мигрантов .....	5
22.12.2022 В Подмоскowie на рынке труда работник может диктовать свои условия .....	6
22.12.2022 СМИ: на предприятиях Петербурга увеличивается доля мигрантов .....	6
Т.А. ГОЛИКОВА .....	7
22.12.2022 Госсовет поддержал профсоюзную инициативу о выплате северных надбавок молодежи .....	7
22.12.2022 В РФ планируют разработать программу профилактики деструктивного поведения среди молодежи .....	7
22.12.2022 В программе развития молодежного предпринимательства участвуют 77 тыс. человек - Голикова .....	8
22.12.2022 Голикова предложила ввести пониженный страховой взнос для тех, у кого работают подростки .....	8
22.12.2022 Голикова поддержала создание стратегии развития молодежной политики в РФ до 2030 года .....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	9
23.12.2022 Безработица не пугает .....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	10
22.12.2022 Роструд выпустил памятку о предоставлении отпуска за свой счет .....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	12
23.12.2022 Мужчине оторвало кисть руки на производстве в Кстовском районе .....	12
23.12.2022 В Уфе бывший работник компании получил 186 тысяч рублей после вмешательства трудинспекции .....	12
22.12.2022 Госинспекция труда Карелии добилась перерасчета зарплаты сотрудников организации .....	12
22.12.2022 В Тюмени на стройке погиб директор монтажной компании .....	13
22.12.2022 Подрядчик нижегородского ЖК «Квартал Европейский» получил предостережение .....	13
22.12.2022 В Тверской области завершено расследование гибели сварщика в порту .....	13
22.12.2022 Пожар на газопроводе в Чувашии произошел при его заполнении после ремонта .....	14
22.12.2022 В брянской организации тракторист получил травму .....	14



22.12.2022 Сотрудник «Квадры» в Смоленске получил химический ожог на рабочем месте.....	14
ПРОФСОЮЗЫ .....	15
23.12.2022 Независимый профсоюз добился от руководства АвтоВАЗа выплаты премии рабочим.....	15
22.12.2022 Законом по уехавшим. В России недовольны, что удалёнка перешла границы.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	16
23.12.2022 Гражданам стран ЕАЭС не придется подтверждать в России документы об образовании.....	16
23.12.2022 Кабмин рассмотрит возможность упростить назначение выплат Героям страны .....	17
23.12.2022 Военкоматам просят обеспечить поддержку .....	18
23.12.2022 Итоги года для российской IT-отрасли: обмани, но останься .....	19
23.12.2022 Терапевтам разрешили быстро обучиться более дефицитной специальности .....	21
22.12.2022 Путин поддержал повышение зарплат молодежи на Севере, но отметил, что нужно все просчитать .....	22
22.12.2022 Путина попросили поднять зарплаты специалистам по работе с молодежью до средней в регионах .....	22
22.12.2022 Береги труд смолоду .....	23



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.12.2022

**Водитель и пять пассажиров пострадали при столкновении автобуса с опорой в Волгограде**

Автобус ПАЗ, перевозивший **рабочих**, врезался в опору путепровода в Волгограде, **пострадали** водитель и пять пассажиров, сообщила в пятницу пресс-служба ГУ МВД по Волгоградской области.

По данным ведомства, утром в пятницу водитель ПАЗа, который вез рабочих на один из заводов в Волгограде, не справился с управлением и врезался с опоры путепровода.

"В результате ДТП водитель и пятеро пассажиров доставлены в больницу", - говорится в сообщении полиции.

В Волгограде утром сильный туман и пасмурно.

**РИА Новости. Все Новости**

22.12.2022

**Под Новосибирском рабочий КБУ получил ожоги в яме с кипятком**

В Бердске **рабочий** МУП "Комбинат бытовых услуг" **упал** в яму с кипятком и получил ожоги во время коммунальных работ. Об этом сообщил сайт "Весь Искитим".

Инцидент произошёл 22 декабря во время работ по ремонту магистрали отопления. В городе прорвало теплотрассу, аварию отправилась устранять бригада рабочих. Один из **ремонтников сорвался** в яму, заполненную горячей водой, из-за чего получил серьёзные ожоги.

Бердчанина госпитализировали. О его текущем состоянии и степени ожогов неизвестно. Врачи оказывают пострадавшему необходимую помощь.

<https://nsk.aif.ru/incidents/pod-novosibirskom-rabochiy-kbu-poluchil-ozhogi-v-yame-s-kiipyat-kom>

22.12.2022

**Глава Любимовки в Херсонской области погиб при подрыве машины**

Взрывчатка была заложена в его автомобиле.

Глава поселка Любимовка в Херсонской области Андрей Штепа погиб при подрыве автомобиля, сообщает ТАСС со ссылкой на экстренные службы.

Инцидент произошел в Каховке. Сработала взрывчатка, которая была заложена в машине чиновника, в результате он **погиб**, сказал **сотрудник** службы.

Это не первый случай покушения на чиновников в Херсонской области за последнее время. Ранее сообщалось, что 12 декабря замглавы администрации региона Виталий Булюк был ранен при взрыве автомобиля, в котором он передвигался. Водитель погиб, а сам чиновник получил травмы средней тяжести и был доставлен в больницу. Врио главы Херсонской области Владимир Сальдо тогда предположил, что к покушению на Булюка причастны украинские диверсанты.

<https://aif.ru/incidents/glava-lyubimovki-v-hersonskoy-oblasti-pogib-pri-podryve-mashiny>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.12.2022

Сотрудники детского дома в Карачаево-Черкесии жалуются на задержку зарплат

По словам обратившейся в популярное сообщество, зарплат не было с ноября.

Сотрудники детского дома-интерната в Усть-Джегуте не получали зарплату с ноября, сообщили в телеграм-канале «ЧП КЧР».

В популярное сообщество обратилась одна из сотрудниц. По её словам, в бюджетном учреждении не было выплат уже полтора месяца - ни за ноябрь, ни за декабрь. Администрация учреждения говорит сотрудникам, что зарплаты задерживают минтруд и казначейство республики.

«Сколько можно ждать? В других организациях уже новогодние премии дают! Отметьте, пожалуйста, **трудовую инспекцию**, прокуратуру, минтруда и казначейство», - написала женщина.

В комментариях опубликовали ответ министерства труда КЧР. По данным специалиста, в начале ноября детдом перестал быть подведомственным учреждением минобразования республики и перешёл под управление минтруда.

«Процедура смены лицевого счёта дома-интерната - на этапе завершения. В течение нескольких дней работники получают заработную плату в полном объеме. При возникновении дополнительных вопросов просим обращаться по номеру телефона 8 (8782) 26-65-53», - ответил специалист минтруда КЧР.

[https://stav.aif.ru/money/finance/sotrudniki\\_detskogo\\_doma\\_v\\_karachaevo-cherkesii\\_zhaluyutsya\\_na\\_zaderzhku\\_zarplat](https://stav.aif.ru/money/finance/sotrudniki_detskogo_doma_v_karachaevo-cherkesii_zhaluyutsya_na_zaderzhku_zarplat)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.12.2022

В Ярославскую область за год приехало на треть больше мигрантов

Число впервые приехавших в Ярославскую область мигрантов в 2022 году выросло на 30% по сравнению с предыдущим годом. Информация об этом прозвучала на заседании Координационного совета по вопросам межнациональных отношений при губернаторе области.

Координационный совет обсудил актуальные вопросы повышения уровня социальной и культурной адаптации мигрантов. За 11 месяцев 2022 года в регионе встали на миграционный учет 78 тысяч человек. Из них первично в регион въехали порядка 28 тысяч граждан.

«Ярославская область привлекательна для иностранных мигрантов, в том числе трудовых, так как в целом ряде сфер качество жизни в регионе опережает среднероссийский уровень», - отметил советник губернатора по национальным вопросам Дмитрий Соловьев. - В настоящее время межнациональная ситуация в регионе характеризуется как устойчивая. Уровень противоречий между коренным населением и представителями разных национальностей, прибывающими в Ярославскую область, невысок».

В правительстве области сообщили, что наиболее многочисленная категория прибывающих в регион граждан - это иностранные **трудовые мигранты**. В основном это граждане Таджикистана, Узбекистана, Украины. Они работают в обрабатывающем производстве, строительстве, торговле, сельском хозяйстве, общепите, в гостиничном секторе. Представители других государств составляют около 2% регионального рынка труда.

Участники совещания обсудили меры повышения социальной и культурной адаптации мигрантов. Крупным работодателям совет рекомендовал активнее включать иностранных сотрудников в корпоративную культуру, вводить для них систему наставничества, а также обеспечить памятками по вопросам гражданства, миграционного учета и так далее.



<https://regnum.ru/news/3763922.html>

22.12.2022

В Подмосковье на рынке труда работник может диктовать свои условия

В Московской области зарегистрировано 68 тысяч вакансий на которые работодатели ищут сотрудников.

Как сообщили в Министерстве социального развития Московской области, в регионе 68 тысяч вакансий самых различных профилей. При этом, зарегистрировано в службах занятости порядка 17 тысяч безработных. Таким образом на каждого безработного в Подмосковье приходится 4 вакансии.

Парадоксальным образом, такая ситуация стала возможной благодаря эффективной политике привлечения инвесторов в Московскую область. Правительство региона на столько хорошо справилась с этой задачей, что образовалась нехватка рабочих рук. А новые рабочие места в Подмосковье и в следующем году будут появляться, значит есть вероятность увеличения соотношения вакансий и желающих работать в пользу последних.

Из этой ситуации на рынке труда есть только 2 стратегии выхода для работодателей. Первая -постепенно повышать заработную плату сотрудникам, так как конкуренция за подготовленных работников будет увеличиваться. Вторая - привлекать обученных сотрудников из других регионов страны. Вероятнее всего, в 2023 году на рынке труда Московской области, постараются комбинировать обе описанные стратегии.

Важно отметить, что такая ситуация не вызовет массового притока рабочей силы из стран ближнего зарубежья. **Трудовая миграция** из стран СНГ, в большинстве случаев, представляет собой низкоквалифицированную рабочую силу. А, поскольку, создаваемые рабочие места в Московской области требуют образованных сотрудников, то целесообразнее для любого региона или работодателя вложить средства в обучение или переквалификацию местных жителей.

Именно по этому пути - образование и переквалификации жителей Подмосковья и было решено пойти в регионе.

«Дефицита рабочих мест область не испытывает. Все это становится возможным благодаря доступным ресурсам и комплексной работе. При помощи службы занятости и на базе портала **Работа в России**» можно бесплатно получить услуги, которые на сторонних ресурсах были бы платными: помощь в подготовке резюме, обучение и профориентация», поделилась вице-губернатор Московской области Ирина Каклюгина.

<https://moscow.media/moscow/337850344/>

22.12.2022

СМИ: на предприятиях Петербурга увеличивается доля мигрантов

На промышленных предприятиях Петербурга и Ленобласти на фоне развития производственных мощностей в условиях дефицита рабочего персонала увеличили приём на работу мигрантов из Средней Азии. По прогнозу промышленников, в 2023 году доля **трудоустроенных мигрантов** в структуре персонала будет расти.

Как сообщает 22 декабря «Деловой Петербург», нехватка рабочих всех основных специальностей на одном из петербургских предприятий привела к тому, что доля иностранцев в составе коллектива за последние полгода увеличилась с 2% до 9%. В следующем году компания также намерена закрывать остающиеся свободные вакансии за счет мигрантов, доля которых среди новых сотрудников может достичь 60-70%.

«Удельный вес (количества мигрантов в структуре персонала) будет расти, в текущей демографической ситуации это неизбежно», - считает руководитель компании, слова которого приводятся в информации.

По словам гендиректора другого предприятия, больше всего иностранных работников среди слесарей, сборщиков, рабочих, есть они и среди инженерно-конструкторского персонала, в основном из стран ЕАЭС. Наибольший дефицит у петербургских промышленников возник на специалистов высококвалифицированных рабочих специальностей, таких как сварщики 5-6-го разряда, операторы станков с ЧПУ.



По словам производителей, в целом иностранцы проявляют себя как работающие и исполнительные сотрудники, однако для них необходимо предусматривать перерыв на отправление религиозных обрядов.

Как сообщало ИА REGNUM, в 2022 году в Петербурге больше всего средняя зарплата выросла в сфере производства - на 8%, или более чем на 5000 рублей, достигнув отметки в 71 500 рублей.

<https://regnum.ru/news/3763775.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.12.2022

Госсовет поддержал профсоюзную инициативу о выплате северных надбавок молодежи

Закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - такую инициативу профсоюзную инициативу поддержали участники Госсовета. Заседание Госсовета состоялось 22 декабря под председательством президента России Владимира Путина и было посвящено различным молодежным вопросам, в том числе касалось проблем занятости молодых россиян.

ФНПР ранее на разных площадках предлагала скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам для работников Крайнего севера и приравненных к ним местностях. В частности, соответствующая профсоюзная инициатива направлялась в обращении профцентра к премьер-министру России Михаила Мишустина летом 2022 года. В ходе заседания Госсовета, предложение поддержала вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков является членом Госсовета и принял участие в состоявшемся заседании. По итогам заседания Госсовета будет сформирован пакет поручений президента РФ Владимира Путина, в которые должны войти пункты о мерах поддержки занятости молодежи.

Как ранее сообщила газета "Солидарность", на пресс-конференции по итогам заседания Госсовета, Владимир Путин анонсировал президентское послание Федеральному собранию. По словам главы государства оно состоится в начале 2023 года.

<https://www.solidarnost.org/news/gossovet-podderzhal-profsoyuznuyu-initsiativu-o-vyplate-severnyh-nadbavok-molodezhi.html>

22.12.2022

В РФ планируют разработать программу профилактики деструктивного поведения среди молодежи

Программу профилактики деструктивных проявлений в молодежной среде до 2030 года планируют разработать в России, сообщила в четверг вице-премьер РФ Татьяна Голикова, выступая на Госсовете.

"Дмитрий Андреевич (Артюхов, глава комиссии Госсовета по направлению "Молодежная политика", губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа - прим. ТАСС) в своем докладе сказал о необходимости уделить внимание вопросам профилактики деструктивных проявлений в молодежной среде и вопросам безопасности. Тема чрезвычайно важная, но сегодня мы на площадке правительства вместе с нашими коллегами, в том числе из силовых ведомств, пришли к необходимости подготовки вместе с администрацией президента соответствующей комплексной программы", - сказала она.

ТАСС - Российские новости



---

22.12.2022

В программе развития молодежного предпринимательства участвуют 77 тыс. человек - Голикова

Более 77 тыс. человек участвуют в этом году во Всероссийской программе по развитию молодежного предпринимательства. Об этом сообщила в четверг вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, выступая на Госсовете.

"Еще несколько слов про то, что вчера звучало - это бизнес-идеи и проекты молодых людей, которые нуждаются в поддержке, сопровождении и наставничестве. С этой целью запущена Всероссийская программа по развитию молодежного предпринимательства. Уже в этом году в программу вовлечено свыше 77 тыс. молодых людей по всем 89 регионам страны", - рассказала вице-премьер.

Как отмечается на сайте программы, она рассчитана молодых людей от 14 до 35 лет. Проект предполагает образовательные курсы по повышению уровня финансовой грамотности, встречи с действующими предпринимателями, акселерационную программу по проработке бизнес-проекта и др.

"На эту же цель работает проект в отношении среднего профессионального образования "Профессионалитет", который стартовал с 2022-2023 учебного года 1 сентября, и до 2024 года мы планируем в эту программу вовлечь 600 тыс. молодых людей, которые выбирают СПО местом своего обучения", - добавила **Голикова**.

<https://tass.ru/obschestvo/16667093>

---

22.12.2022

Голикова предложила ввести пониженный страховой взнос для тех, у кого работают подростки

Для популяризации **трудоустройства** несовершеннолетних подростков на принимающих их работодателей следует распространить пониженную ставку страхового взноса в 7,6%, заявила в четверг вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"Я считаю, что для повышения "белой" занятости и для **трудоустройства** как раз молодых людей в возрасте 14-18 лет можно было бы рассмотреть о распространении на таких подростков, точнее, на работодателей, которые принимают таких подростков на работу, которые работают по договору или гражданско-правовому договору, пониженного страхового взноса 7,6%, как сейчас для студенческих отрядов будет, с 1 января 2023 года", - сказала **Голикова** на заседании Государственного совета.

По ее словам, это позволит вывести данную занятость из "серой" зоны, в которой взносы не оплачиваются. "Сейчас не платится ничего, никакие тарифы, потому что это **серая занятость** и мы эту занятость не видим", - отметила **Голикова**.

Вице-премьер напомнила также о находящемся в **Госдуме законопроекте**, облегчающем процедуры для **трудоустройства** подростков, в частности, отменяющем необходимость получать от органов опеки разрешение на **трудоустройство** несовершеннолетних, за исключением детей-сирот. Документ (231551-8) был внесен в нижнюю палату парламента 9 ноября группой депутатов от фракции "Единая Россия".

<https://www.interfax.ru/russia/878269>

---

22.12.2022

Голикова поддержала создание стратегии развития молодежной политики в РФ до 2030 года

Стратегия развития молодежной политики до 2030 года нужна в России, но ее необходимо обсудить с молодежью, сказала в четверг вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Наверное, до 2030 года нужна стратегия развития молодежной политики, но мне кажется, что это тема, которая еще требует обсуждения с самими молодыми [людьми], имея в виду, что мы туда будем вкладывать и какие основные положения будут там развиты", - сказала она, выступая на Госсовете с президентом РФ Владимиром Путиным.

**Голикова** напомнила, что правительство ранее утвердило правила осуществления мониторинга реализации молодежной политики с подготовкой ежегодного доклада о положении молодежи в РФ. По словам вице-премьера,



это позволит сформировать объективную картину молодежной среды не только в разрезе демографических показателей, но и социально-экономических: уровень образования, уровень занятости, средний доход, положение молодых семей.

Кроме того, отдельный блок в этом мониторинге будет посвящен работе соответствующих молодежных организаций или организаций, которые работают с молодежью, их структуре и вопросам кадрового обеспечения. "Это нужно для того, чтобы сформировать портрет молодого человека, с одной стороны. С другой стороны - [чтобы] выявить те слабые места, по которым нам необходимо работать и по которым нам необходимо вносить соответствующие изменения с учетом тех вызовов, которые стоят и перед страной, и перед всеми нами", - добавила **Голикова**.

Она также напомнила, что с 2022 года в стране реализуется федеральный проект "Молодежь России".

<https://tass.ru/obschestvo/16666651>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.12.2022

### Безработица не пугает

Абсолютное большинство россиян (90 процентов) не боятся потерять работу в ближайший месяц. Таковы результаты опроса, проведенного аналитическим центром НАФИ.

По мнению авторов исследования, уверенность граждан в том, что работа для них найдется, объясняется ситуацией на рынке труда, а именно **дефицитом кадров**, возникшим в связи с частичной мобилизацией. Летом доля работников, уверенных в своем трудоустройстве, была меньше - 85-87 процентов. Наиболее оптимистично настроены люди с высоким уровнем дохода (53 процента), превосходя здесь обладателей среднего дохода (32 процента). При этом женщин, уверенных в сохранении рабочего места, больше, чем мужчин (41 и 31 процент соответственно), что тоже объясняется частичной мобилизацией. Меньше, чем кто-либо, надеются найти работу в случае ее потери люди среднего возраста.

Государство обещает укрепить занятость. **Минтруд** предлагает потратить на поддержку рынка труда 27 млрд руб. Эти средства пойдут на реализацию ряда госпрограмм, предполагающих, в частности, организацию временных общественных работ и профессиональное переобучение. Госпрограммы рассчитаны на 383 тысячи человек. На первом этапе они охватят 176 тысяч. Из них 123 тысячи займутся временными работами, 40 тысяч - общественными, а 12 тысяч смогут пройти курсы переобучения.

При всем при том уровень безработицы продолжает держаться на низких отметках. Один из признаков этого - зафиксированное Росстатом сокращение числа работников неформального сектора за год на 1,5 млн человек. "Доля неформальной занятости на региональных рынках труда зависит от общего уровня благополучия, в частности от безработицы: чем она выше, тем, как правило, выше и уровень неформальной занятости, - отмечают аналитики сети компаний "Финэкспертиза". - Обратная зависимость от уровня доходов населения: они тем ниже, чем большая доля людей трудится в неформальном секторе. Неформальная занятость продолжает оставаться скорее зоной низкого благополучия - для нее по большей части свойственны невысокие заработки и переменный характер работы". Авторы исследования констатируют, что во втором квартале 2022 года самая высокая доля неформальной занятости наблюдалась в Ингушетии (56,6 процента), Дагестане (48,6) и Чечне (45,4), а самая низкая - в Чукотском АО (1), Москве (3) и Санкт-Петербурге (6,7).

Стабильность на рынке труда подтверждается и возросшей активностью работодателей, объявляющих о вакансиях. Эта активность, по данным сервиса "Работа.ру", выросла на 10 процентов, тогда как активность соискателей сократилась на 6 процентов. Наиболее востребованы технологи, сварщики и грузчики, а в ряду компаний, проявляющих максимальную активность в поиске сотрудников, эксперты называют предприятия агропрома, транспорта и логистики.



До сих пор занятость не вызывала тревоги. В своей мартовской сводке Росстат сообщал, что безработица в январе 2022 года несколько выросла, поднявшись с 4,3 процента до 4,4. Спрос на рабочую силу с начала 2022 года вырос на треть, при этом уровень безработицы опустился до 4,4 процента - ниже допандемийного уровня. Возник даже **дефицит кадров**. Причем те, кто ищет работу, стали более требовательны к зарплате и условиям труда. В целом же рынок труда до сих пор оживал. Но теперь ситуация меняется. И не только потому, что из России продолжают уходить иностранные компании. Нацелены на отъезд и тысячи российских IT-специалистов. По сообщениям СМИ, они создают чаты и группы в мессенджерах, чтобы скоординировать свои действия. Некоторые российские и зарубежные IT-компании сами вывозят целые команды разработчиков за границу. Власть пытается остановить отток дефицитных специалистов. "Правительство предоставит сотрудникам таких компаний возможность оформить льготную ипотеку, а специалисты до достижения ими возраста 27 лет получают отсрочку от призыва на военную службу на время их работы в российских IT-компаниях", - сказал Михаил Мишустин.

Ударил по рынку труда и логистические проблемы, прежде всего - дефицит комплектующих, который уже сейчас приводит к простоем производства, а значит, и к не востребоваемости сотрудников.

По данным исследования, проведенного рекрутинговым сервисом HeadHunter (HH), с финансовыми трудностями разной степени столкнулись девять из десяти потерявших работу россиян. Треть опрошенных испытывают серьезные денежные затруднения, 44 процента - некоторые трудности с деньгами, 14 процентов - лишь небольшие, практически незаметные сложности, а 10 процентов финансовых трудностей не почувствовали. По данным того же опроса, каждый четвертый безработный (26 процентов) может позволить себе не искать работу еще три месяца, а у 21 процента финансовые проблемы начнутся уже через месяц. При этом 19 процентов опрошенных заявили, что не испытают серьезных трудностей с деньгами, даже если не найдут работу никогда.

Комментируя последнюю цифру, профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов сказал: "Если в пандемию работу массово теряли синие воротнички и низкоквалифицированные работники из сферы строительства, общепита, услуг, то сейчас в зоне риска менеджеры, административный персонал ушедших из России иностранных компаний - как правило, это высококвалифицированные работники с более высокими доходами и зарплатными ожиданиями, и многие из них могут иметь финансовую подушку безопасности, хотя это далеко не обязательно".

Как бы то ни было, безработица в России продолжает держаться на рекордно низких отметках.

<https://rg.ru/2022/12/23/bezrabotica-ne-pugaet.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.12.2022

Роструд выпустил памятку о предоставлении отпуска за свой счет

**Федеральная служба по труду и занятости** в своем телеграмм-канале, а также на сайте «Онлайнинспекция» разъяснила правила предоставления неоплачиваемого отпуска. В частности, чиновники ответили на следующие вопросы. В каком случае сотрудник вправе взять отпуск за свой счет? Какова может быть продолжительность такого отдыха? Переносятся ли неоплачиваемые отпуска на следующий год? Можно ли отозвать работника из отпуска за свой счет?

Когда можно предоставить неоплачиваемый отпуск

В трудовом ведомстве напоминают положения статьи ТК РФ. Согласно этой норме, в связи с семейными обстоятельствами и другими уважительными причинами работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Отпуск предоставляется по письменному заявлению работника.

Продолжительность отпуска определяется по согласованию между работником и работодателем и может составлять всего несколько часов (см. «Можно ли взять отпуск за свой счет на несколько часов: разъяснение Роструда»).



Когда нужно предоставить неоплачиваемый отпуск

При этом в статье ТК РФ перечислены следующие случаи, когда работодатель обязан предоставить неоплачиваемый отпуск на основании заявления работника.

До 5 календарных дней:

- при рождении ребенка;
- в случае регистрации брака;
- в случае смерти близких родственников.

До 14 календарных дней в году:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);
- родителям и женам военных (сотрудников ОВД, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, принудительного исполнения), погибших или умерших при исполнении обязанностей службы либо заболевания, связанного с прохождением службы.

До 35 календарных дней в году:

- участникам ВОВ.

До 60 календарных дней в году:

- работникам с инвалидностью.

Иные случаи

Отпуск без сохранения заработной платы возможен и в других случаях, предусмотренных федеральными законами либо коллективным договором. Так, работодатель обязан предоставить неоплачиваемый отпуск:

- сотрудникам, работающим в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностям - для проезда к месту проведения отпуска и обратно (ст. ТК РФ);
- совместителю - в количестве календарных дней, необходимых для использования ежегодного отпуска по основному месту работы (ст. ТК РФ).

Суммирование неоплачиваемых отпусков

Как сообщили в **Роструде**, по общему правилу отпуска без сохранения заработной платы не суммируются и на следующий год не переносятся. При наличии одновременно двух или более оснований для такого отдыха, предоставляется один отпуск наибольшей продолжительности из всех возможных. Но, если право на отпуск за свой счет возникло в разные моменты в течение года (например, в один и тот же год, но в разное время у работника были регистрация брака, рождение ребенка и смерть близкого родственника), то отпуск без сохранения зарплаты должен быть предоставлен в каждом случае.

Рассчитывайте зарплату с учетом повышения МРОТ с 1 января Рассчитать бесплатно

Неоплачиваемый отпуск - только по инициативе работника

Работодатель не может отправить персонал в неоплачиваемый отпуск по своему усмотрению (например, из-за уменьшения объема работ, финансовых трудностей в организации и т.п.). Инициатива предоставления такого отпуска должна исходить только от работника (ч. 1 ст. ТК РФ).

Полномочий по отзыву работника из отпуска без сохранения зарплаты у работодателя тоже нет. А вот сотрудник вправе в любой момент отказаться от использования отпуска за свой счет и вернуться к исполнению трудовых обязанностей, письменно уведомив об этом работодателя. Мотивы отказа (по воле работника или по просьбе работодателя) значения не имеют.

Таким образом, работодатель не вправе издать приказ об отзыве работника из отпуска без сохранения зарплаты даже при наличии письменного согласия последнего. При этом он обязан издать приказ о досрочном окончании (прекращении) такого отпуска, если к нему поступит соответствующее заявление работника.

Важно



Увольнение работника, находящегося в неоплачиваемом отпуске, по инициативе администрации не допускается. Исключение - ликвидация предприятия (ч. 6 ст. ТК РФ).

[https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/12/19290\\_rostrud-vypustil-pamyatku-o-predostavlenii-otpuska-za-svoj-schet](https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/12/19290_rostrud-vypustil-pamyatku-o-predostavlenii-otpuska-za-svoj-schet)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.12.2022

Мужчине оторвало кисть руки на производстве в Кстовском районе

Случай расследует **трудовая инспекция**

Работнику предприятия в Кстовском районе оторвало кисть руки. Травмирование произошло на производстве. Об этом сообщается на сайте **Госинспекции труда** по Нижегородской области.

Происшествие случилось 22 декабря около восьми часов вечера в микрорайоне Северный. Человек с производственной травмой был экстренно доставлен в медицинское учреждение. Ему оказывают помощь врачи.

К выяснению причин и обстоятельств несчастного случая подключились сотрудники **трудовой инспекции**.

Напомним, 55-летний слесарь-сантехник умер во время уборки снега на улице Дьяконова в Автозаводском районе Нижнего Новгорода. Мужчина скончался до приезда скорой помощи.

<https://livennov.ru/news/2022-12-23-muzhchine-otorvalo-kist-ruki-na-proizvodstve-v-kstovskom-rayone/>

23.12.2022

В Уфе бывший работник компании получил 186 тысяч рублей после вмешательства **трудинспекции**

После вмешательства **Гострудинспекции** в Башкирии бывший работник производственно-строительной компании Уфы смог получить причитающиеся ему почти 190 тысяч рублей.

Как рассказали в **государственной инспекции труда**, бывший сотрудник уфимского ООО ПСК «Бриг» сообщил в ведомство о нарушении своих трудовых прав в части оплаты труда. В частности, он не получил окончательный расчёт при увольнении.

Трудовые права работника восстановлены - организация погасила задолженность с учётом денежной компенсации за нарушение сроков расчёта. Общая сумма выплат составила 186 тысяч рублей. пресс-служба **Гострудинспекции** РБ

<https://bash.news/news/191202-v-ufe-byvsii-rabotnik-kompanii-polucil-186-tysyac-rublei-posle-vmesatelstva-trudinspekcii>

22.12.2022

Госинспекция труда Карелии добилась перерасчета зарплаты сотрудников организации

В ходе мероприятий в отношении местного общества **Госинспекция труда** Карелии добилась перерасчета зарплаты нескольким сотрудникам за два квартала текущего года.

**Госинспекция труда** Республики Карелия провела ряд мероприятий в отношении ООО Петрозаводска, сообщили в пресс-службе **Роструда**.

В результате проверок начальство коммерческой организации произвело перерасчет зарплаты нескольким сотрудникам за 2-ой и 3-й кварталы текущего года в соответствии с установленным в республике МРОТ.



<https://karelinform.ru/news/2022-12-22/gosinspektsiya-truda-karelii-dobilas-pererascheta-zarplaty-sotrudnikov-organizatsii-2622630>

22.12.2022

В Тюмени на стройке погиб директор монтажной компании

Причиной трагедии стала неудовлетворительная организация работ, отсутствие средств защиты на стройке, а также нарушение правил распорядка и дисциплины.

В Тюмени на директора монтажной компании при погрузке упала дверь.

Несчастный случай произошел 30 ноября 2022 года на объекте жилой застройки. Компания-подрядчик ООО «СУ 47» проводила работы по устройству наружных сетей канализации. В это время на 12 этаж строящегося дома в таре поднимали три двери, одна из которых упала вниз. В опасной зоне находились работники ООО: гендиректор, экскаваторщик и монтажник. Груз упал на директора. Мужчину доставили в реанимационное отделение ОКБ №2 с травмой головы, где он позже скончался.

Причиной трагедии стала неудовлетворительная организация работ, отсутствие средств защиты на стройке, а также нарушение правил распорядка и дисциплины. Со стороны застройщика - это отсутствие контроля за ходом работ и соблюдением дисциплины. Об этом сегодня, 22 декабря, сообщила региональная **Госинспекция труда**.

**Госинспекцией труда** решает вопрос о привлечении ООО к административной ответственности.

[https://tmn.aif.ru/incidents/details/v\\_tyumeni\\_na\\_stroyke\\_pogib\\_direktor\\_montazhnoy\\_kompanii](https://tmn.aif.ru/incidents/details/v_tyumeni_na_stroyke_pogib_direktor_montazhnoy_kompanii)

22.12.2022

Подрядчик нижегородского ЖК «Квартал Европейский» получил предостережение

Предостережение объявлено подрядчику, строящему нижегородский ЖК «Квартал Европейский». Об этом рассказали в пресс-службе **госинспекции труда** по региону.

Инспектор ведомства выехал на место и увидел, что рабочие ООО «ИК «Квартстрой-НН» трудятся без СИЗ, в том числе без средств при работе на высоте. Это может привести к нарушениям государственных нормативных требований охраны труда. По данному факту подрядчику направлено письмо с просьбой устранить нарушения. Директор компании должен отправить ответное уведомление об исполнении предостережения. Напомним, возведение ЖК «Квартал Европейский» стартовало еще в 2010 году. Позже оно было заморожено, застройщик обанкротился. Завершить работы взялся региональный Фонд защиты прав дольщиков. Сообщалось, что объект будет достроен до конца 2022 года.

<https://newsnn.ru/news/2022-12-22/podryadchik-nizhegorodskogo-zhk-dolgostroya-poluchil-predosterezhenie-2622831>

22.12.2022

В Тверской области завершено расследование гибели сварщика в порту

Расследование гибели электросварщика ООО "Порт Кимры" завершено в Тверской области. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** по региону.

Из-за внезапного резкого ухудшения здоровья работник порта упал в воду. Ограждение в месте проведения электросварочных работ отсутствовало. Падение закончилось трагически.

"Основная причина несчастного случая - неудовлетворительное содержание рабочих мест, а именно - отсутствие временного ограждения", - заявили в **Госинспекции труда** по Тверской области.

Материалы расследования гибели сварщика на производстве направлены в правоохранительные органы.



[https://tver.aif.ru/incidents/details/v\\_tverskoy\\_oblasti\\_zavershenno\\_rassledovanie\\_gibeli\\_svarshchika\\_v\\_portu](https://tver.aif.ru/incidents/details/v_tverskoy_oblasti_zavershenno_rassledovanie_gibeli_svarshchika_v_portu)

22.12.2022

Пожар на газопроводе в Чувашии произошел при его заполнении после ремонта

Разрыв на участке газопровода в Чувашии с последующим возгоранием 20 декабря произошел при его заполнении после ремонта, сообщила **Гострудинспекция** региона.

"При заполнении газопровода после ремонта на крановом узле в 2,5 км от села Калинино Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики произошел разрыв газопровода с возгоранием", - отмечается в сообщении.

Авария на транзитном газопроводе Уренгой - Помары - Ужгород произошла 20 декабря. В результате три человека погибли, один получил ожоги. Поврежденный участок трубы перекрыли. На транспортировке газа в Европу авария никак не отразилась - поставки продолжили по другим ниткам газопровода.

Напомним, следователи полагают, что пожар на газопроводе возник вследствие утечки газа, которая произошла во время проведения ремонтных работ на нем.

[https://aif.ru/incidents/pozhar\\_na\\_gazoprovode\\_v\\_chuvashii\\_proizoshel\\_pri\\_ego\\_zapolnenii\\_posle\\_remonta](https://aif.ru/incidents/pozhar_na_gazoprovode_v_chuvashii_proizoshel_pri_ego_zapolnenii_posle_remonta)

22.12.2022

В брянской организации тракторист получил травму

В одной из брянских организаций произошел несчастный случай. Об этом сообщили в **государственной инспекции труда** региона. Пострадал тракторист-машинист.

Мужчина, выполняя мойку технических агрегатов, поскользнулся, упал и получил переломы ребер. В настоящее время компетентные органы проводят расследование инцидента. Государственный инспектор труда проводит соответствующее разбирательство. По результатам проверки специалистами будет дана оценка случившемуся.

<https://riastrela.ru/p/104182/>

22.12.2022

Сотрудник «Квадры» в Смоленске получил химический ожог на рабочем месте

На днях завершили расследование на этом деле

Утром 5 декабря с работником производственного подразделения «Смоленская ТЭЦ-2» Филиала публичного акционерного общества «Квадра» - «Смоленская генерация» произошел несчастный случай. Об этом сообщила региональная **Государственная инспекция труда**. В поселке Маркатушино аппаратчик гашения извести на складе химического цеха из-за неожиданного выброса смеси извести и воды получил тяжелый химический ожог. Его отвезли в Смоленскую областную клиническую больницу. На днях завершили расследование на этом деле. "Основной причиной несчастного случая явилось неприменение работником средств индивидуальной защиты (противогаза либо респиратора и защитных очков, перчаток) при осуществлении процесса гашения извести. Кроме того, выявлены сопутствующие причины: нарушение технологического процесса и его несовершенство, а также необеспечение контроля за соблюдением работником требований охраны труда, включая неотстранение его от работы в связи с неприменением им средств индивидуальной защиты", - отметили в ведомстве. Сейчас решают вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

[https://readovka67.ru/news/126009?utm\\_source=yandex-news](https://readovka67.ru/news/126009?utm_source=yandex-news)



## ПРОФСОЮЗЫ

23.12.2022

Независимый профсоюз добился от руководства АвтоВАЗа выплаты премии рабочим

Руководство ПАО "АвтоВАЗ" на согласительной комиссии с участием членов независимого заводского профсоюза "Единство" приняло решение о дополнительной выплате в размере 7 тысяч рублей сотрудникам предприятия. Выплата премии будет произведена 9 января, сообщил 23 декабря корреспондент Каспаров.Ru.

Многие вазовцы с благодарностью восприняли сообщение о премии по итогам года. Ведь при средней зарплате в 30 тысяч рублей это приличная сумма, отметили в независимом профсоюзе. Кроме этого, под влиянием независимого профсоюза дирекция приняла решение о перечислении 30 декабря заработной платы за декабрь.

Как рассказали в профкоме "Единство", им поступали жалобы на недополученную заработную плату за ноябрь от работников, находящихся в "командировке". На данный момент **задолженность по заработной плате** погашена в полном объеме.

В независимом профсоюзе отметили, что официальный профсоюз АвтоВАЗа не занимается защитой прав рабочих, предпочитая отвечать на жалобы отписками, что "вопрос направлен для рассмотрения по компетенции".

Руководство завода препятствует работе профсоюза "Единство". Сотрудники службы безопасности АвтоВАЗа неоднократно пытались оказать давление на работающих в цехах и на производствах завода членов первичек "Единства", угрожая активистам лишением премии и увольнением за участие в работе независимого профсоюза. Особенно сильному прессингу члены "Единства" подвергаются перед акциями протеста и собраниями профсоюза.

<http://www.sobkorr.org/news/63A566F11A3A0.html>

22.12.2022

Законом по уехавшим. В России недовольны, что удалёнка перешла границы

"Единая **Россия**" предлагает закон, по которому налоговые нерезиденты **РФ** не смогут заключать трудовые договоры об удаленной работе по некоторым специальностям. Перечень специальностей определит правительство. Однако уже известно, что в него войдут многие IT-профессии.

Автор законопроекта, замруководителя фракции единороссов в Госдуме и зампред **Федерации независимых профсоюзов (ФНПР)** Андрей Исаев, перечень запретных для нерезидентов профессий не раскрывает.

"Мы подготовили версию законопроекта, согласно которой не будут допускаться к заключению договора об удаленной работе или дополнительному соглашению к трудовому договору лица, которые не являются в соответствии с налоговым законодательством резидентами **РФ**, то есть находятся за границей. Речь идет о перечне специальностей, который будет определен правительством **РФ**", - сказал депутат.

Его коллега по **ФНПР**, зампред Александр Шершуков пояснил aif.ru, что изначально речь шла о принятии нового закона о занятости, потому что нынешний устарел - за 30 лет **российский** рынок труда значительно изменился. Но в процессе работы стало понятно, что нюансов, связанных с удаленной занятостью, работой за рубежом и из-за рубежа сегодня появилось так много, что нужен отдельный законопроект. Новый закон также внесет изменения в Трудовой кодекс, добавил А.Исаев.

По информации СМИ, законопроект направлен против граждан **России**, которые уехали, утратили **российское** налоговое резидентство, но продолжают работать на **российские** компании. Сделать невыездными могут в первую очередь работников многих IT-компаний, прежде всего специалистов по информационной безопасности, чиновников, логистов, других лиц, имеющих доступ к гостайне и чувствительной для государства информации.

Некоторых работодателей перестало устраивать, что их сотрудники выбирают удаленную работу за границей. Их хотят видеть если не в офисе, то хотя бы в **России**. По опросам рекрутеров, такие настроения преобладают в крупных



**российских** компаниях. Есть, однако, и прямые государственные ограничения: нерезиденты платят 30% подоходного налога вместо 13%. Дополнительные расходы ложатся на работодателя.

Ни Трудовой кодекс, ни другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты сейчас никак не запрещают дистанционную работу из-за границы. Статья 59 ТК **РФ** предусматривает возможность заключения срочного трудового договора при направлении работника на работу за границу, а Налоговый кодекс регламентирует порядок уплаты НДФЛ при получении зарплаты за работу за пределами **России**.

С другой стороны, для офисных сотрудников есть технические препятствия при работе за границей. Так, при массированных DDOS-атаках на ресурсы компании, которые в основном проводятся из-за рубежа, в первую очередь отсекают зарубежные IP-адреса, и удаленный сотрудник не может работать.

В то же время именно Минцифры активно выступило против законодательного запрета на удаленную работу в IT-компаниях для сотрудников, находящихся за границей. "Введение тотального запрета может привести к снижению темпов развития цифровых платформ и решений, что в итоге может негативно сказаться на их конкурентоспособности", - говорится в заявлении ведомства. Решения по формату работы своих сотрудников должны принимать сами компании, считают там.

"У нас не хватает рабочей силы, в ближайшее время мы можем столкнуться с её дефицитом, поэтому любая попытка ограничивать занятость в том числе из-за рубежа приведет к тому, что у нас компетентных работников просто не будет, - считает профессор Финансового университета при правительстве **РФ** Александр Сафонов. - К людям, которые уехали, можно относиться по-разному, но надо понимать, что они являются обладателями тех компетенций, заместить которые в ближайшее время вряд ли удастся. Дистанционные формы занятости развиваются давно, это началось ещё до пандемии ковида. Например, в США во многих компаниях бухгалтером занимались индийские удаленные бухгалтеры. Так что это ограничение будет противоречить и мировым трендам".

[https://aif.ru/politics/russia/zakonom\\_po\\_uehavshim\\_v\\_rossii\\_nedovolny\\_chno\\_udalyonka\\_peres\\_hla\\_granicy](https://aif.ru/politics/russia/zakonom_po_uehavshim_v_rossii_nedovolny_chno_udalyonka_peres_hla_granicy)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.12.2022

Гражданам стран ЕАЭС не придется подтверждать в России документы об образовании

Граждан из государств Евразийского экономического союза, желающих заниматься в России педагогической и юридической деятельностью, освободят от прохождения процедуры признания документов об образовании. **Закон** о ратификации такого протокола **Совет Федерации** одобрил на заседании 22 декабря.

По словам члена Комитета **Совета Федерации** по международным делам Григория Рапоты, 31 мая протокол ратифицирован главами государств ЕАЭС. Он направлен на устранения выявленных в ходе правоприменительной практики пробелов. Речь идет о регулировании в сфере таможен трудовых вопросов, антидемпинговых мер.

Согласно документу, мигранты из ЕАЭС смогут изменить цель въезда, не покидая государство **трудоустройства**. Им также не придется подтверждать в России документы об образовании, выданные в другой стране, если они хотят заниматься педагогической или юридической деятельностью.

<https://www.pnp.ru/politics/grazhdanam-stran-eaes-ne-privetsya-podtverzhdats-v-rossii-dokumenty-ob-obrazovanii.html>



23.12.2022

Кабмин рассмотрит возможность упростить назначение выплат Героям страны

Правительство РФ под председательством Михаила **Мишустина** соберется на очередное заседание в пятницу. На повестку дня вынесено 11 вопросов, касающихся упрощения выплат Героям России и кавалерам различных орденов, **поправок** в Налоговый **кодекс**, КоАП, Водный **кодекс**, а также распределения различных субсидий и межбюджетных трансфертов.

Одним из ключевых вопросов повестки заседания станет внесение **изменений в закон** "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы" и в **закон** "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического **Труда**, Героям **Труда** Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы". **Законопроект** направлен на оптимизацию механизма назначения выплат Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы, Героям Социалистического **труда**, Героям **Труда** Российской Федерации, полным кавалерам ордена Трудовой Славы, членам семей умерших (погибших) Героев Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы ежемесячной денежной выплаты.

Авторы законодательной инициативы предлагают установить беззаявительный порядок назначения ежемесячной денежной выплаты тем, кому это звание присвоено начиная с 1 января 2023 года, и упростить процедуру установления выплат тем, кому это звание присвоено до 1 января 2023 года, в случае выбора ими единой денежной выплаты взамен натуральных льгот.

Правительство рассмотрит проект изменений в **Кодекс** об административных правонарушениях. Речь пойдет об установлении административной ответственности за непредставление сведений, представление неполных или заведомо недостоверных данных в области ограничения выбросов парниковых газов. Цель нововведения - обеспечить правдивый государственный учет выбросов парниковых газов. Еще одно вынесенное на обсуждение изменение в КоАП связано с отсутствием в **законодательстве** положений, устанавливающих ответственность за противоправное распространение сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости, а также за создание сайтов-двойников. Кроме того, **кабмин** обсудит проект **поправок**, направленных на налоговое стимулирование инвестпроектов в сфере добычи полиметаллических руд.

На предстоящем заседании правительство примет решение о выделении Росжелдору в этом году из резервного фонда правительства бюджетных ассигнований на компенсацию выпадающих доходов из-за государственного регулирования тарифов на перевозку пассажиров в поездах дальнего следования в плацкартных и общих вагонах, а также на компенсацию потерь в доходах владельцев инфраструктуры, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на пользование железнодорожной инфраструктурой при осуществлении пригородных пассажирских перевозок.

Отдельный блок вопросов повестки посвящен изменениям в распределении иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2018-2023 годах из федерального бюджета бюджетам регионов Дальнего Востока на строительство и капитальный ремонт объектов образования, здравоохранения, культуры и спорта, благоустройство дворовых территорий, модернизацию транспортной инфраструктуры, благоустройство городской среды. То же самое касается распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам регионов, входящих в Арктическую зону РФ.

Кроме того, будет рассмотрен вопрос о выделении Минздраву в этом году из резервного фонда правительства бюджетных ассигнований на предоставление гранта в форме субсидии фонду "Круг добра" для поддержки детей с тяжелыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями.

<https://tass.ru/obschestvo/16670303>



23.12.2022

## Военкоматам просят обеспечить поддержку

Ставропольские депутаты намерены законодательно усилить воинский учет

Ставропольская краевая дума обратится в **Госдуму** РФ и **Совет федерации** с законодательной инициативой о внесении **изменения в закон** «О воинской обязанности и военной службе» для восстановления военно-учетных столов во всех населенных пунктах России. Региональные парламентарии поясняют, что «укрупненные военкоматы», где в результате оптимизации серьезно сократилось количество сотрудников, «не отвечают задачам обороноспособности страны». Депутат Юрий Гонтарь дал понять, что необходимо вернуть первичный воинский учет таким, как он существовал в СССР.

Депутаты Ставропольской краевой думы ранее заявляли, что проводимая на территории Украины специальная военная операция «выявила проблемы, связанные с подготовкой органов госвласти, в том числе органов военного управления, к мобилизационным мероприятиям». В этой связи члены комитета регионального парламента по казачеству, безопасности, межпарламентским связям и общественным объединениям предложили внести изменения в федеральный **закон** «О воинской обязанности и военной службе», которые позволят увеличить количество военно-учетных столов в стране. В четверг краевая дума поддержала инициативу.

На территориях муниципальных образований, где нет военных комиссариатов, первичный воинский учет граждан осуществляется органами местного самоуправления. Для этого используются военно-учетные столы. После проведения муниципальной реформы и упразднения сельских советов во многих поселениях не стало и военно-учетных столов. Их функции перешли к военным комиссариатам муниципального округа. На Ставрополье в ходе муниципальной реформы часть сельских районов получила статус городского округа с фактической ликвидацией местного самоуправления. В результате первичный учет военнообязанных граждан сельских поселений, вошедших в состав городского округа, также перешел в ведение укрупненных военных комиссариатов.

В ходе обсуждения инициативы народные избранники напомнили, что проведенная в 2009 году оптимизация военкоматов привела к тому, что количество военных комиссариатов, «в которых работают не военные, а гражданские специалисты с низкой оплатой **труда**», «многократно сократилось». В свою очередь, территориальные подразделения городских округов, по мнению парламентариев, не могут осуществлять первичный воинский учет, что «не отвечает задачам обороноспособности страны».

Один из авторов инициативы, председатель комитета по казачеству Юрий Гонтарь, уточнил, что необходимо вернуть первичный воинский учет таким, как он существовал еще в СССР. «Последние события и серьезные просчеты в мобилизации показали необходимость воинского учета в каждом поселении, — заявил он. — В военно-учетных столах в поселениях была собрана полная информация по военным специалистам, об изменившихся семейных обстоятельствах лиц в запасе и многое другое, что имеет решающее значение для качественной и моментальной мобилизации». Спикер краевой думы Николай Великдандь добавил, что такую позицию разделяют и «коллеги в других регионах», в частности члены Южно-Российской парламентской ассоциации (в ее состав входят законодательные органы восьми регионов ЮФО).

Депутаты полагают, что в том случае, если коллеги на федеральном уровне их поддержат, на Ставрополье «должно быть выделено не менее 90–100 сотрудников военно-учетных столов с финансированием из средств Минобороны России». Впрочем, финансово-экономического обоснования инициативы представлено не было.

В октябре 2022 года ставропольские депутаты уже выходили с похожим обращением к главе **Совета федерации** Валентине Матвиенко. Речь шла о модернизации ДОСААФ и возвращении в школьную программу начальной военной подготовки (НВП). Парламентарии подчеркивали необходимость совершенствования подготовки граждан России к военной службе и «защите отечества» и «решения задач поддержания мобилизационной готовности». По мнению авторов инициативы, финансирование ДОСААФ и «его статус некоммерческой организации недостаточны для выполнения государственных задач». При этом существующая в школе дисциплина «Основы безопасности жизнедеятельности», в отличие от советской НВП, «не дает необходимых объема знаний и навыков в этой области».



<https://www.kommersant.ru/doc/5736627>

23.12.2022

Итоги года для российской IT-отрасли: обмани, но останься

Россия в уходящем году, по словам главы Минцифры Максута Шадаева, наконец, достигла цифрового суверенитета. Этим она обязана не столько усилиям отечественных игроков, сколько уходу всех западных.

Год стал для отрасли в буквальном смысле слова отрезвляющим - за несколько месяцев всем пришлось осознать, что ни современной микроэлектроники, ни достойного "софта" по многим направлениям в России просто нет, да и сами знаменитые русские айтишники не спешат оставаться на родине.

Участники рынка единогласно называют год самым тяжелым за всю историю, а отрасль - самой пострадавшей от геополитики. Но несмотря ни на что, ей удалось не просто выжить, но и продвинуться вперед.

#### ДЕНЬ НЕЗАВИСИМОСТИ

События этого года для российского IT, как и для многих других секторов экономики, начались не 1 января, а 24 февраля. После начала специальной военной операции отрасль пережила глубокий шок: один за другим мировые гиганты стали объявлять об уходе. Всего за месяц рынок покинули Cisco, SAP, Oracle, IBM, TSMC, Nokia и Ericsson, а также Samsung и Apple. Демарш затронул абсолютно всех: от мобильных операторов до крупных государственных компаний.

"Наиболее пострадали те сектора и те компании, которые очень активно работали с западным бизнесом. Например, те, кто ставили программно-аппаратные комплексы IBM, у которых софт работает только на "железе" от компании", - считает ведущий аналитик компании Mobile Research Group Эльдар Муртазин.

Замещая западных партнеров, российские специалисты стали строить "технологический суверенитет". Для его достижения в России были созданы площадки для поиска отечественных альтернатив зарубежным IT-решений - так называемые индустриальные центры компетенций, ИЦК.

"Теперь разработчики софта могут идти по пути замещения популярных и востребованных зарубежных продуктов, тем более, что их в этом старается поддержать государство", - пояснил аналитик MForum Analytics Алексей Бойко.

Но отрасли предстоит еще многое наверстать. И хотя IT-сегменты, активно работавшие над замещением иностранного софта, в этом году росли ускоренными темпами, основной вызов 2023 года - это работа в условиях, когда многие технологии стали недоступны или дороги, подчеркнул гендиректор аналитической компании "ТМТ Консалтинг" Константин Анкилов. "Импортозамещение решит только часть этих вопросов", - добавил он.

#### НАЙТИ И ВЕРНУТЬ

Февральские события напугали не только западные компании, но и российских айтишников - они начали массово покидать страну: по разным оценкам уехали от 50 тысяч до 250 тысяч человек. "У нас было две волны: одна весной, и вторая осенью, она даже, наверное, была побольше. Но первая волна успела наполовину вернуться, и потом вторая волна частично захватывала тех же", - напоминает президент группы InfoWatch Наталья Касперская.

Удерживать бегущих с корабля власти решили невиданными доселе "плюшками": грантами на разработки, ипотекой под 5%, льготными кредитами и отсрочкой от частичной мобилизации, начавшейся осенью. Часть специалистов вернулась, но пока все еще около 100 тысяч остаются за рубежом, хоть в подавляющем большинстве и работают на Россию в дружественных странах, рассказывал Шадаев.

Эксперты сходятся во мнении, что в 2023 году отечественным компаниям придется научиться работать с сотрудниками, живущими за рубежом.

"Поскольку тренд на удаленную работу будет расти, как и тренд на мультиязычность, эти два новых понятия уже скоро станут для нас новой нормальностью. И позволят перевести вопрос работы с уехавшими в более спокойную



и менее политизированную плоскость", - поясняет генеральный директор АНО "Цифровая экономика" Сергей Плуготаренко.

#### ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ "УКРАЛИ"

После 24 февраля против России была развязана "кибервойна": с самого начала конфликта Украина сформировала добровольческую "IT-армию", которая совершила ряд DDoS-атак на крупные российские компании, информационные агентства, а также госсектор. Так, в первом полугодии число DDoS-атак на российские компании выросло в 15 раз, посчитали в компании StormWall.

"Часто компании атаковали шифровальщики, которые не требовали выкуп за восстановление данных - их основной целью было уничтожение информации и репутационный ущерб", - заявил главный эксперт "Лаборатории Касперского" Сергей Голованов.

Небывалого масштаба в этом году достигли и утечки данных, часто происходившие из-за легкомысленного отношения компаний к защите собственной инфраструктуры. Суммарный объем персональных данных россиян, попавших в этом году в открытый доступ, превысил 1,5 миллиарда записей, отмечает эксперт Kaspersky Threat Intelligence Юлия Новикова.

Власти обеспокоились не на шутку и начали прорабатывать законодательство для ужесточения наказаний за утечки. Роскомнадзор стал следить за ходом расследований в компаниях, а Минцифры предложило накладывать на них оборотные штрафы.

К концу года из-за масштабных "сливов" данных и введенных правительством мер, спрос на киберзащиту в России вырос более чем втрое. Это привело к тому, что активность хакеров уменьшилась: в первые две недели декабря число DDoS снизилось в три раза по сравнению с концом ноября, отметили в StormWall. Хакеры осознали, что прорвать оборону не так-то и просто. Это грозит тем, что в наступающем году атаки станут более сложными и продуманными, единодушно эксперты.

#### НОВЫЕ РУССКИЕ

На фоне событий на Украине отечественные и западные компании, работающие на российском рынке, столкнулись с санкционным и репутационным давлением. Это заставило их отгородиться от "токсичных" активов.

Первым стал южноафриканский холдинг Naspers - он продал свою долю в "Авито". Затем его структура - голландский Prosus - вышел из состава акционеров холдинга VK. На данный момент на стадии реструктуризации находятся "Вымпелком" (бренд "Билайн") и "Яндекс". Их материнские компании собираются передать бизнес местному топ-менеджменту.

"Тренд на миграцию иностранных активов, начавшийся в 2022 году, к сожалению, скорее будет усиливаться в 2023 году", - считает директор маркетинговых исследований Аналитического центра НАФИ Наталья Кузнецова. По ее словам, на данный момент эта тенденция сдерживается принятыми правительством России ограничениями на выход иностранцев из национальных активов.

"Яндекс" в 2022 году прошел тернистый путь: осенью компания была вынуждена передать VK контентные платформы "Дзен" и "Новости", которые на протяжении долгого времени были визитной карточкой холдинга. Далее последовала реструктуризация. Для ее успешного разрешения руководство "Яндекса" привлекло в компанию на экс-главу Счетной палаты Алексея **Кудрина**. Он стал советником по корпоративному развитию компании.

"Крупные компании провели необходимые изменения, поэтому громких уходов с рынка в 2023 уже не будет. Оставшиеся средние и мелкие компании ждут смягчения ограничений, сократили или временно приостановили бизнес", - добавляет Кузнецова.

ЧБД: ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ



Если в уходящем году перед отраслью стояло много трудновыполнимых задач, то наступающий станет если не переломным для цифровой сферы, то точно покажет, как будет развиваться рынок в России в ближайшие десять лет, сходятся во мнении эксперты.

В отрасли все еще остро стоит проблема с высококвалифицированными специалистами, однако аналитики отмечают, что **дефицит кадров** на российском рынке будет всегда.

"Скорее всего, нехватка затронет качественных специалистов среднего и высшего звена, а также младших сотрудников со специальным уровнем знаний", - делится прогнозом глава центра карьеры Skypro Светлана Шиманская. При этом отток IT-специалистов из России прекратится в 2023 году, считает Касперская.

Ситуация с иностранными вендорами обстоит сложнее. Они не будут возвращаться в Россию напрямую - взаимодействие будет проходить через третьи страны, считает Муртазин. "Кризис слишком масштабный, и потерять такой большой рынок, как российский, они не могут себе позволить. Поэтому закрывают глаза и возвращаются", - подчеркнул он.

Вывод очевиден: IT-отрасль только выходит на путь цифрового суверенитета, но больше не боится остаться в технологической изоляции. Иностранцы уже сейчас пытаются вернуться на российский рынок, а в 2023 году эта тенденция будет только усиливаться, и молодым Кулибиным придется соперничать с глобальными мастодонтами. В это же время государство и крупный бизнес будут на стороне отечественной продукции, которой только еще предстоит доказать свою профпригодность.

"Будет сложно. Но когда было легко?" - резюмирует руководитель аналитического агентства Content Review Сергей Половников.

#### РИА Новости. Все Новости

23.12.2022

##### Терапевтам разрешили быстро обучиться более дефицитной специальности

Врачи-терапевты и педиатры смогут работать хирургами, анестезиологами-реаниматологами и травматологами-ортопедами. Для этого медикам нужно пройти курсы профессиональной переподготовки и первичную специализированную аккредитацию.

Как уточняется в постановлении правительства, утвердившем новый порядок, врачи с дипломами по специальностям "лечебное дело" или "педиатрия", будут осваивать новую специальность не менее 1 296 часов (9 месяцев).

Те, кто уже закончил интернатуру или ординатуру укрупненной группы специальностей "клиническая медицина", смогут освоить новое направление гораздо быстрее - для них предусмотрено не менее 504 часов (3,5 месяца) переподготовки.

С 2016 по 2021 год количество взрослых хирургов в российских медучреждениях сократилось с 20 683 до 18 799 (сокращение составило 9,1%), сообщает Vademecum со ссылкой на доклад главного внештатного хирурга Минздрава России Амираана Ревитшвили. Также уменьшилось количество хирургических медсестер (в динамике от 2019 года). При этом общее число хирургов различных профилей с 2016 года увеличилось на 1 970 (+3,2%).

**Дефицит кадров** пытается решить департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава. В ноябре 2022 года специалисты разработали поправки в федеральную нормативную базу, которые бы позволили оперативно вносить изменения в квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием (приказ №707н). Идея была в том, чтобы дать возможность врачам "общих" лечебных специальностей быстро переобучиться на более дефицитные позиции.

По мнению замминистра здравоохранения Татьяны Семеновой, которая курирует направление медицинского образования и переподготовки, нужно также расширить возможности получения врачами новых профессий по



специальностям "общая гигиена", "эндокринология", "неврология", "эпидемиология", "урология", "детская онкология-гематология".

<https://rg.ru/2022/12/23/terapevtam-razreshili-bystro-obuchitsia-bolee-deficitnoj-specialnosti.html>

22.12.2022

Путин поддержал повышение зарплат молодежи на Севере, но отметил, что нужно все просчитать

**Президент России Владимир Путин** поддержал **предложение** проработать вопрос повышения зарплат молодым сотрудникам на Крайнем Севере, но отметил, что нужно все просчитать.

В четверг на заседании Госсовета губернатор Амурской области Василий Орлов предложил скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам для работников Крайнего Севера. Орлов добавил, что действующие решения относятся еще к советскому периоду. "Татьяна Алексеевна (Голикова, вице-премьер РФ - прим. ТАСС), вопросы повышения уровня заработной платы - [это] всегда справедливо и, наверное, это правильно, нужно посчитать только все", - прокомментировал **Путин**.

Он отметил, что это относится и к **предложению** предоставить налоговые льготы для работодателей, которые нанимают молодых сотрудников.

Губернатор также предложил снизить или обнулить ставку НДФЛ для молодых работников, а также снизить или убрать размер платежей в социальные фонды. "Бюджет не будет нести никаких расходов в связи с тем, что эти налоги и платежи в социальные фонды появляются только после завершения обучения и **трудоустройства** студентов", - сказал Орлов.

**ТАСС - Российские новости**

22.12.2022

Путину попросили поднять зарплаты специалистам по работе с молодежью до средней в регионах

Губернатор Камчатского края Владимир Солодов попросил **президента РФ Владимира Путина** поднять зарплаты специалистам по работе с молодежью до уровня среднемесячных в регионах. С такой просьбой глава Камчатки обратился к президенту, выступая в четверг на Госсовете.

"Молодежную политику всегда отличало то, что в ней работают особенно яркие, талантливые специалисты, настоящие энтузиасты своего дела. В то же время, к сожалению, сейчас мы видим, что нам все труднее удерживать их, а высокая текучка в этой сфере связана, на самом деле, с очень простой причиной - низкой заработной платой. <?> В связи с этим, уважаемый **Владимир Владимирович**, мы вносим **предложение** - поручить **правительству РФ** вместе с регионами обеспечить повышение [оплаты] **труда** работников учреждений по работе с молодежью до уровня среднемесячной заработной платы в регионе. Это **предложение** от всех субъектов, мы очень четко понимаем, что это, наверное, самая острая и волнующая всех проблема", - сказал Солодов.

Как пояснил губернатор, специалисты по работе с молодежью не попали в майские указы президента, из-за чего последние несколько лет на них не распространялся рост зарплат. "Что мы имеем в результате: зачастую специалисты, которые работают буквально в одном кабинете, имеют совсем разный уровень мотивации. Специалисты из молодежной политики имеют заработную плату на 30, 40 и более процентов ниже, чем те, которые занимают аналогичные позиции в смежных отраслях. Например, в образовании или культуре", - добавил Солодов.

По словам главы Камчатского края, реализация такого решения не потребует изменений в майские указы - достаточно будет приравнять специалистов по молодежной политике к одной из уже включенных категорий.

**ТАСС - Российские новости**



22.12.2022

## Береги труд смолоду

На Госсовете обсудили способы поддержки занятости молодежи

В следующем году в РФ должна появиться Стратегия развития молодежной политики до 2030 года — поручение готовить такой документ вчера по итогам Госсовета анонсировал Владимир **Путин**. Ожидается, что часть мер стратегии будет направлена на поддержку занятости молодых россиян — речь в том числе может идти о налоговых льготах и субсидиях для работодателей, трудоустраивающих работников в возрасте до 29 лет. Меры готовятся на фоне ожидаемого снижения числа работоспособных россиян и неутешительных демографических прогнозов.

Стратегия молодежной политики государства до 2030 года должна объединить уже существующие инициативы в этой сфере и обозначить новые направления поддержки этой категории населения.

«Речь идет о создании эффективной среды для самореализации молодежи, о вопросах уровня заработной платы, организации работы **труда** соответствующих работников и так далее», — заявил президент по окончании заседания Госсовета.

Курирующая это направление работы правительства вице-премьер Татьяна **Голикова** пояснила, что с 2022 года в РФ уже реализуется федеральный проект «Молодежь России». Ранее правительство утвердило правила осуществления мониторинга реализации молодежной политики с подготовкой ежегодного доклада. Это должно помочь властям получить картину состояния молодых россиян, уровня их образования, занятости и среднего дохода.

В перспективе, как следовало из слов вице-преьера, в состав мер поддержки могут войти программы в сфере занятости, например, работодатели могли бы платить при **трудоустройстве** молодых пониженные страховые взносы с их зарплат — по ставке 7,6% (по аналогии с льготой, введенной для занятых в студенческих отрядах с 1 января 2023 года). В материалах к заседанию Госсовета также содержится **предложение** ограничить возможности работодателей увольнять молодых сотрудников в течение первого года их работы — будет ли упомянута такая неоднозначная мера в списке поручений президента по итогам заседания, пока, впрочем, не ясно.

Отметим, что с конца 2021 года уже работает отдельная федеральная программа содействия занятости молодежи, сфокусированная на россиянах в возрасте до 29 лет. В рамках этой программы для упрощения выхода молодых работников на **рынок труда Минтруд** предусматривает 31 мероприятие — от профориентации до выдачи субсидий работодателям на **трудоустройство** молодежи. Предполагается, что прямые меры поддержки будут ежегодно охватывать 350 тыс. человек, косвенные — до 5 млн (подробнее см. “Ъ” от 29 ноября). По замыслу **Минтруда** это позволит к 2030 году снизить уровень безработицы среди молодежи до 8% — сейчас в возрастной категории 20–24 года она составляет 16,2%, в категории 25–29 лет — 7,4%.

Эти меры готовятся на фоне снижения числа работоспособных россиян.

Согласно расчетам Центра междисциплинарных исследований человеческого потенциала Высшей школы экономики (проведены на основе демографического прогноза Института демографии), без привлечения мигрантов численность рабочей силы в РФ к 2035 году сократится на 3,9 млн человек. Это будет происходить по мере ухода с **рынка труда** более многочисленных поколений россиян, рожденных до начала 1990-х годов. Численность работоспособного населения в возрасте от 40 до 59 лет увеличится на 4 млн, но молодых работоспособных граждан (от 20 до 39 лет) — уменьшится на 6,6 млн.

Если считать такой демографический прогноз верным, то роль государственных мер поддержки молодежи на макроуровне будет невелика — сокращение уровня безработицы среди граждан молодого возраста, скорее всего, произойдет и само по себе. Кроме того, большинство крупных российских промышленных и производственных компаний на фоне складывающегося **дефицита кадров** также усилят свою работу с молодежью для того, чтобы пополнять ряды необходимых им специалистов.

<https://www.kommersant.ru/doc/5736636>