

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

2 декабря 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.12.2022 В Москве стажёр погиб в свой первый рабочий день.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
02.12.2022 Сахалинские газовики отказываются работать из-за невыплаты зарплаты.....	4
02.12.2022 В Ленобласти сотрудники закрытого магазина «ИКЕА» провели предупредительную забастовку.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
02.12.2022 В IT-компании IBS сообщили об увольнении сотрудников из «запрещённых» стран - ИА REGNUM	5
Т.А. ГОЛИКОВА	5
01.12.2022 Путин обсудит с Голиковой применение экспериментальных лекарств при наследственных болезнях	5
01.12.2022 Голикова рассказала, почему важно развивать культуру	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
02.12.2022 Депутат Госдумы предложил закрепить правовой статус самозанятых в законе	6
02.12.2022 Генпрокуратура проверит невыплаты зарплат 1,5 тыс. работникам Сахалина - ИА REGNUM	7
02.12.2022 Россияне признались, чего ждут от работодателя в 2023 году	7
02.12.2022 Пора взрослеть. Как трудоустройство с 13-ти лет повлияет на рынок труда и будущее молодого поколения: 20 идей по развитию России	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
02.12.2022 На рабочего в Карелии упал шкаф весом в полтонны	10
02.12.2022 Гострудинспекция Хакасии нанесла визиты на предприятия с зарплатой ниже МРОТ	11
02.12.2022 В Приамурье на работника строительной фирмы упала металлическая труба	11
02.12.2022 Государственная инспекция труда в Волгоградской области информирует работодателей о возможности проведения профилактических визитов	11
02.12.2022 В трудовой инспекции назвали причины гибели работника в литейном цехе «УАЗ - Автокомпонент»	13
01.12.2022 В омской Гострудинспекции расследовали гибель монтажника	13
01.12.2022 Слесарь ООО «Синтез ОКА» скончался на работе	14
01.12.2022 Смертельным ЧП на заводе в Торжке заинтересовалась госинспекция труда	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
02.12.2022 Совфед предложил Минтрансу пресечь работу нелегальных перевозчиков	14
02.12.2022 Российской отрасли дронов ежегодно требуется до 100 тысяч новых специалистов - эксперт.....	15
02.12.2022 Профорientация со школьной скамьи: как регионы готовят квалифицированные кадры.....	16



01.12.2022 Детям-сиротам хотят позволить бесплатно проходить повторное профобучение	17
01.12.2022 Путин рассказал, сколько россиян нуждаются в психологической помощи.....	18
01.12.2022 Рынок труда ищет новых жертв.....	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.12.2022

В Москве стажёр погиб в свой первый рабочий день

В Москве 33-летний мужчина **умер** в свой первый **рабочий** день, пишет телеграм-канал 112. Он проходил стажировку.

Трагический инцидент произошёл на территории автомойки на Хорошевском шоссе. Мужчину придавило воротами нежилого здания, когда он проходил мимо рольставней. Стажёр скончался на месте.

<https://moscow.media/moscow/336110655/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.12.2022

Сахалинские газовики отказываются работать из-за невыплаты зарплаты

На Кирином газоконденсатном месторождении на Сахалине более полутора тысяч человек не приступают к своим обязанностям из-за невыплаты зарплаты, сообщает портал iasakh.ru.

Месторождение осваивают нефтегазовая компания ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" (НГКМ) и ООО "ЭСК Энергомост". С начала сентября, сообщает СМИ, из компании (НГКМ) по причине невыплаты зарплаты уволились около 200 человек. Многие из них обратились в прокуратуру и **трудовую инспекцию**.

В компании подтвердили непростую финансовую ситуацию и обещали рассчитаться с работниками до конца ноября 2022 года. Однако денег 30 ноября никто не получил, поэтому сотрудники приостановили работу и отказываются выходить на месторождение, о чем письменно предупредили руководство компании.

Прокуратуре Ногликского района Сахалинской области поручено дать оценку соблюдению трудовых прав работников ООО "Нефтегазкомплектмонтаж", зарегистрированного в г. Солнечногорск Московской области, обособленное подразделение которого расположено в пгт. Ноглики. Прокурор Ногликского района выехала на место для проведения проверки.

<https://www.solidarnost.org/news/sahalinskaya-prokuratura-proverit-prichiny-zabastovki-na-kirinskom-gazokondensatnom-mestorozhdenii.html>

02.12.2022

В Ленобласти сотрудники закрытого магазина «ИКЕА» провели предупредительную забастовку

Сотрудники закрытого магазина «ИКЕА» в городе Кудрово Ленинградской **области** провели часовую предупредительную забастовку, требуя переговоров с работодателем.

По словам организера **профсоюза** лесных отраслей Александра Илларионова, **работники** борются за сохранение **рабочих** мест или достойные условия **увольнения**, а также за коллективные переговоры, так как компания уклоняется от них.

Лидеров, которые инициировали процедуру коллективных переговоров и коллективного трудового спора, уволили, это «прямое нарушение закона» подчеркнул Илларионов.

Спор возник вследствие ликвидации юридического лица «Икеа Дом». К ноябрю в штате магазина остались несколько работников, которые ранее не захотели увольняться на условиях компании, теперь им грозит сокращение на условиях Трудового кодекса (ТК) с выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка.

Компания не ответила работникам, проигнорировала и предложение о примирительной встрече, поэтому у работников появилось право объявить однократную предупредительную забастовку, чтобы «дать сигнал работодателю, что они готовы на многое», пояснил собеседник.



[https://new-retail.ru/novosti/retail/v lenoblasti sotrudniki zakrytogo magazina ikea proveli predupreditelnu yu zabastovku/](https://new-retail.ru/novosti/retail/v_lenoblasti_sotrudniki_zakrytogo_magazina_ikea_proveli_predupreditelnu_yu_zabastovku/)

СОКРАЩЕНИЯ

02.12.2022

В IT-компании IBS сообщили об увольнении сотрудников из «запрещённых» стран - ИА REGNUM

Российская IT-компания IBS ввела классификацию стран для удалённо работающих сотрудников

Классификацию стран, с территории которых работник может или не может работать в удалённом формате, ввела старейшая российская IT-компания IBS. Об этом 2 декабря рассказал гендиректор компании Григорий Кочаров.

Как уточнил в интервью РБК глава IBS, в компании разделили страны мира на три категории: «запрещённые», «допустимые» и дружественные, и числу последних относятся Россия и дружественные к ней государства. При этом к запрещённым отнесены страны, которые ввели санкции против РФ, входят в НАТО или ЕС и т.п., а к допустимым - нейтральные государства.

«Все, кто уехал в запрещённые страны, должны были вернуться в Россию до 10 ноября. Мы их предупредили, что, если они не вернутся, значит, будут уволены (сколько таких было, он не пояснил. - РБК). Все, кто уехал на допустимые территории, до 1 января должны принять решение, что они будут делать дальше - останутся там, переедут в Россию или на разрешённую территорию. Если они остаются на допустимых территориях после 1 января, то мы будем вынуждены их уволить», - сказал он.

Также Кочаров отметил, что компания старается вернуть на Родину находящихся на разрешённых территориях сотрудников или сделать их поездку временной.

При этом гендиректор IBS добавил, что из числа сотрудников компании за границу уехало менее 1% и они сделали это из «собственных страхов или опасений»

«Некоторые побоялись мобилизации. Парни первый раз попали в кризис, испугались, убежали. Неприятно, но по-человечески, наверное, понятно», - пояснил он.

Как сообщало ИА REGNUM, 30 ноября стало известно, что законодательное собрание Санкт-Петербурга обратится к вице-премьеру правительства РФ Дмитрию Чернышенко с предложением распространить преференции, предусмотренные для отечественных IT-компаний, на организации, разрабатывающие и обслуживающие программно-аппаратные комплексы.

<https://regnum.ru/news/3756629.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

01.12.2022

Путин обсудит с Голиковой применение экспериментальных лекарств при наследственных болезнях

Президент РФ Владимир Путин допустил, что экспериментальные препараты для лечения наследственных заболеваний могли бы применяться в отдельных случаях.

В ходе встречи президента с участниками конгресса молодых ученых один из ее участников рассказал, что за рубежом применяются десятки новых препаратов от наследственных заболеваний. По его словам, это стало возможно благодаря нормативным документам, разрешающим применение экспериментальных разработок.



Участник встречи предложил разрешить применение экспериментальных препаратов в отдельных случаях для пациентов, не имеющих альтернативных методов лечения. Он заметил, что текущее законодательство РФ разрешает применение лекарств из субстанций, полученных только промышленным способом.

"На первый взгляд мне кажется, что это надо сделать. Я, конечно, не могу прямо сейчас принять окончательное решение. Но не понимаю, почему должны быть ограничения, связанные с массовым промышленным производством, если его и быть не может. Речь идет о единичных случаях", - сказал Путин.

"Я с Татьяной Алексеевной **Голиковой** переговорю. Надеюсь, мы так сделаем", - добавил он.

<https://www.interfax.ru/russia/875014>

01.12.2022

Голикова рассказала, почему важно развивать культуру

Сейчас в селах обновляют учреждения культуры и финансово поддерживают лучшие творческие коллективы. Об этом 1 декабря заявила зампреда Правительства Татьяна **Голикова** на встрече с руководителями центров народного творчества, домов и дворцов культуры, деятелями культуры и искусства.

В Совфеде подводят итоги Года народного искусства и нематериального культурного наследия народов России. **Голикова** уверена, что культура - это не только среда, которая формирует нормы и ценности, сохраняет стабильность в обществе, но и часть экономики страны. Она создает рабочие места и является базой для развития других отраслей - образования, СМИ, издательского дела и туризма, пояснила вице-премьер.

«Поэтому так важно комплексное развитие этой сферы, позволяющее обеспечить ее доступность для каждого гражданина нашей страны независимо от того, где он проживает, в мегаполисе или в сельском населенном пункте», - отметила **Голикова**.

Для этого на нацпроект «Культура» выделяется 215 миллиардов рублей. Сейчас идет работа по нескольким крупным направлениям. Одно из них - обновление инфраструктуры сферы культуры, особенно в сельских территориях. До конца 2024 года будет обновлено 2,7 тысячи учреждений культуры, которые будут доступны для 12 миллионов граждан. Также сейчас развивается направление «Цифровая культура», которое позволяет жителям самых отдаленных регионов страны приобщаться к творчеству в виртуальных залах.

С этого года учреждения и деятели культуры в селах поддерживают с помощью программы «Творческие люди», благодаря которой лучшие тысячи из них могут получать поддержку от государства в размере 100 и 50 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/social/golikova-rasskazala-pochemu-vazhno-razvivat-kulturu.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.12.2022

Депутат Госдумы предложил закрепить правовой статус самозанятых в законе

Закрепить на уровне закона правовой статус самозанятых предложил глава комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству Александр Дёмин («Новые люди»).

«Сейчас в законодательстве не закреплён правовой статус самозанятых, как и само понятие самозанятости, и это создает определенные проблемы. Из-за отсутствия судебной практики с участием самозанятых судьи в большинстве своем выносят решения не в их пользу», - отметил парламентарий в своем телеграмм-канале.

По его словам, в условиях санкций создание комфортной и безопасной правовой среды для ведения бизнеса может помочь в развитии самозанятых, которых на сегодняшний день зарегистрировано порядка 6 млн.

«Предлагаю внести соответствующие изменения в Гражданский и Налоговый кодексы РФ, а также в закон о госрегистрации юрлиц и ИП, определив, что самозанятый гражданин - это физическое лицо, зарегистрированное в



установленном законодательством порядке, самостоятельно осуществляющее экономическую деятельность с целью получения прибыли, без привлечения наемных работников», - добавил председатель комитета Госдумы.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков** заявил, что в правительстве РФ разработали законопроект о системе социального страхования в рамках режима самозанятых.

Одновременно департамент налоговой политики Минфина России считает целесообразным ограничить сферу действия налога на профессиональный доход - так называемого режима для самозанятых, чтобы он использовался преимущественно для оказания услуг физическими лицами физическим лицам.

<https://regnum.ru/news/3756688.html>

02.12.2022

Генпрокуратура проверит невыплаты зарплат 1,5 тыс. работникам Сахалина - ИА REGNUM

Депутат Госдумы обращается в Генпрокуратуру из-за невыплаты зарплаты 1,5 тыс. работникам Сахалина

Москва, 2 декабря 2022, 11:44 - REGNUM В связи с забастовкой 1,5 тыс. человек на Сахалине из-за невыплаты зарплаты глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) направляет запросы в Генпрокуратуру, **Минтруд** и региональное правительство.

«Срочно направляю запросы в Генеральную прокуратуру, **Минтруд** и региональное правительство. Если ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" не может или не хочет обеспечить законные права своих сотрудников, этим должны заняться компетентные органы», - сообщил Нилов.

Парламентарий возмущен тем, что 1,5 тыс. человек на Сахалине остались без зарплат и отпускных.

«Уже дошло до забастовки! И это на одном из стратегических объектов, обеспечивающих проект "Сахалин-3"!» - указал депутат.

Он охарактеризовал ситуацию как «совершенно дикая».

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в Иркутской области почти 500 местных жителей получили зарплату после вмешательства прокуратуры.

<https://regnum.ru/news/3756684.html>

02.12.2022

Россияне признались, чего ждут от работодателя в 2023 году

Опрос показал, что в 2023 году россияне ждут на работе повышения зарплаты и больше стабильности

В наступающем 2023 году у всех свои желания, но во многом они сходны. Работающие россияне признались, чего ждут от нового года.

Опросе сервиса по поиску работы SuperJob показал, что большинство мечтает о повышении зарплаты. Этот ответ присутствовал в 56% ответов.

Каждый третий (35%) надеется, что их компания будет стабильно функционировать.

Еще 26% мечтают видеть адекватного руководителя, а 24% - ждут карьерного роста. Про интересные задачи и достижения вспомнил каждый пятый.

Большинство же говорят про финансовую составляющую и улучшение условий труда (17%). Премии хотят получить 14% респондентов, а 8% мечтают, чтобы им снизили нагрузку, сообщает "Газета.Ru".

Женщины, чаще чем мужчины, надеются на интересные задачи и снижение нагрузки. А вот мужчины меньше говорят про ожидания. Примечательна еще одна деталь: чем больше зарабатывает человек, тем больше он ждет повышения зарплаты.



Тем временем, для беременных женщин, а также семей с детьми предусмотрен ряд мер государственной поддержки, рассказали «Известиям» в **Министерстве труда и социальной защиты РФ**.

Свыше 200 тысяч жителей Подмоскovie подали заявки на получение субсидии на оплату ЖКУ. Услуга доступна онлайн и стала еще проще благодаря сервису предпроверки, передает "360".

<https://www.kp.ru/online/news/5037714/>

02.12.2022

Пора взрослеть. Как трудоустройство с 13-ти лет повлияет на рынок труда и будущее молодого поколения: 20 идей по развитию России

Дмитрий Давыдов предложил снизить минимальный возраст для трудоустройства

Автор «20 идей по развитию России» Дмитрий Давыдов дополнил свои предложения. Одно из них касается подростков. По мнению автора проекта, им стоит дать возможность устраиваться на работу с 13 лет.

Во многих развитых странах, чтобы повысить востребованность молодежи на рынке труда, делают ставку на институт ученичества на рабочем месте, вовлекая в него несовершеннолетних. Так, в Германии, Австрии, Швейцарии, Дании и Норвегии от 30 до 70% учащихся средних школ задействованы в системе дуального профессионального образования. Такая модель предполагает совмещение обучения в школе с обучением на работе. В Швейцарии такую систему практикуют с 2002 года, когда региональные власти обязали поддерживать трудоустройство подростков и обеспечивать условия для компаний по созданию специальных ученических рабочих мест. К 2019 году среднегодовой доход предпринимателя от найма одного молодого стажера за вычетом его зарплаты и других расходов составил 3 тыс. франков. По такому же примеру за прием подростка на стажировку бизнесу выплачивают пособия в Новой Зеландии.

Простая работа в Швейцарии разрешена с 13 лет, а с 15 лет подросток может подписывать контракт на полноценное трудоустройство, за исключением опасных видов деятельности. В Новой Зеландии вообще нет минимального возраста для трудоустройства - подросток в любое время может начать работать, однако есть ограничения по запрещенным видам работ до определенного возраста. Все эти страны показывают хорошие результаты относительно молодежной безработицы. В Швейцарии безработных в возрасте 15-29 лет 6,9%. А в Новой Зеландии - 9,6% в возрасте от 15-24 лет. В России же, по данным на 2021 год, безработица среди молодежи в возрасте 18-29 лет составляла 16%. Это при том, что в статистику не включены подростки 15-17 лет, с которыми уровень безработицы был бы гораздо выше.

В 2014 году в России была попытка внедрить модель дуальной системы образования. Но несмотря на то, что его эффективность была доказана, в силу ряда трудностей программа так и не получила масштабного охвата. Есть также опыт разовых мероприятий по профориентации и обучению подростков на рабочих местах - так, администрация Москвы однажды устраивала акцию по месячной стажировке подростков во время последних летних каникул. Однако для достижения стабильных результатов этого недостаточно, и нужно улучшать условия для предпринимателей в сфере найма и обучения молодого поколения, считает Дмитрий Давыдов.

Так, автор проекта «20 идей по развитию России» предлагает создать в России новую систему трудоустройства подростков, чтобы у них была возможность быть вовлеченными в трудовые отношения и получать профессиональные навыки на рабочем месте. Во-первых, он считает нужным снизить легальный возраст для вступления в трудовые отношения с 14 до 13 лет (с согласия родителей или опекунов) и с 16 до 15 лет (самостоятельно). «Для предпринимателей появится больше возможностей найти талантливых и трудолюбивых молодых людей в тех сферах, где закон разрешает им работать. Подростку это даст возможность попробовать свои силы еще раньше, чтобы увеличить уровень или количество приобретаемых навыков», - поясняет Давыдов.

Во-вторых, автор проекта считает важным предоставлять субсидии для компаний, устраивающих к себе подростков 13-18 лет и обучающих их на рабочем месте. Пособие при этом выплачивать в течение 6-12 месяцев при условии дальнейшего сохранения рабочего места или участия в социально значимом проекте. Его размер Давыдов



предлагает определять на региональном уровне, но не меньше минимальной государственной академической стипендии и не больше МРОТ.

«Государство выделяет огромные средства на поддержку средне-специального образования и помощь безработным. Часть этого бюджета может быть направлена и на программу увеличения рабочих мест для обучения подростков, поскольку она решает аналогичные задачи. Благодаря господдержке, предприниматели будут мотивированы брать юного новичка и возвращать из него специалиста», - уверен Дмитрий Давыдов.

Кроме того, он считает важным освободить работающих подростков 13-18 лет от взносов по социальному страхованию и всех налогов, если доход не превышает двойного размера МРОТ. За счет льгот, в совокупности с субсидиями за ученичество, найм подростков станет намного привлекательней для работодателей, полагает автор проекта. Он также предлагает отменить занижение нормы часов в день и неделю при совмещении учебы с работой, оставив лишь общий возрастной лимит в 24 часа и 35 часов при условии соблюдения требований по обязательному образованию.

«В этом случае у работодателей и у подростков будет больше гибкости в планировании времени. При текущих ограничениях работодатель не мотивирован вкладывать время и усилия в обучение сотрудника, если он не может вовлечь его в полноценный рабочий процесс даже на выходных или каникулах», - объясняет Давыдов.

В результате воплощения описанной идеи подростки будут мотивированы набираться опыта еще до получения полного среднего образования, а значит, им будет гораздо легче строить карьеру в будущем, что в итоге приведет к снижению безработицы среди молодежи, уверен автор «20 идей». По его мнению, благодаря вовлеченности подростков в работу, у них будет меньше свободного времени на деструктивное поведение, что приведет к сокращению подростковой преступности, вредных привычек, подростковой беременности и других социальных проблем, присущих этому возрасту.

«Увеличится доля населения, вовлеченного в экономическую деятельность. Качество работы и производительность специалистов в организациях и предприятиях со временем значительно улучшатся. Предприниматели получат материальную поддержку, а также больше возможностей в поиске талантов для успешного развития бизнеса. Все вложенные средства и усилия со стороны государства в массовое вовлечение подростков в профессиональные отношения сполна окупятся, а реализация этих мер неминуемо приведет к повышению конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности страны», - убежден Дмитрий Давыдов.

Кроме того, в интернете можно встретить немало историй о положительном опыте тех, кто начал работать с раннего возраста. Например, 14-летняя София из Санкт-Петербурга с помощью Молодежной Биржи сначала нашла работу озеленителем на родине Деда Мороза - в Великом Устюге, а затем работала в питерской налоговой. Там она занималась документами и получила знания по документообороту, которые пригождаются ей и по сей день, во взрослой жизни.

«Сейчас я очень рада, что когда-то настояла на своем желании работать. Это дало бесценный опыт - даже не столько в плане самой работы, а сколько в плане выстраивания отношений в коллективе, общения с начальством и понимания ценности денег. Для некоторых моих знакомых, которым когда-то запретили работать в школьно-студенческом возрасте, очень большой проблемой оказался поиск работы и прохождение испытательного срока при отсутствии данных навыков. К работе, безусловно, надо быть готовым морально, и, если ребенок не хочет работать, значит, ему это не нужно, однако запрещать подработки подросткам, желающим получить свои карманные деньги самостоятельно, глупо», - рассказала София.

Идею о подростковом трудоустройстве поддержал также генеральный директор Центра политической информации Алексей Мухин. По его мнению, молодежная безработица является не только свидетельством относительной неэффективности профтех- и среднего специального образования в стране, но и порождает многие социальные проблемы, связанные с неустroенностью части поколения.

«Снижение возраста для вступления в трудовые отношения действительно один из самых эффективных способов вовлечь заинтересованную молодежь в трудовой процесс и помочь сформировать собственную модель



профсостоятельности уже, что называется, "с молодых ногтей", - отметил Мухин. - А предложенная субсидиарная помощь для компаний, вообще наиболее простой способ "убить двух зайцев" - стимулировать снижение молодежной безработицы и поддержать среднее и малое предпринимательство в стране, что в дальнейшем поможет сформировать устойчивый и постоянно развивающийся средний класс».

Он также добавил, что освобождение подростков от взносов по социальному страхованию и частично от налогов действительно не слишком обременительная для ФНС (Федеральной Налоговой Службы) уступка, тем более, что, таким образом, частично решается проблема формирования «серого сегмента» и молодежь автоматически вовлекается в легальную трудовую деятельность.

Автор проекта направил свою идею в **Минтруда**. От имени ведомства заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Денис Шамгунов и заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Татьяна Маленко ответили ему, что установленные Трудовым кодексом ограничения на трудоустройство лиц до 16 лет, в первую очередь, направлены на охрану их здоровья и нравственности, предоставление им возможности получения образования и на реализацию требований международного права. Кроме того, в ответном письме говорится о Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года, целью которой является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформаций рынка труда. Программой предусмотрено субсидирование трудоустройства и профессиональное обучение различных категорий молодежи.

По мнению Дмитрия Давыдова, такой комплекс мероприятий при успешной реализации принесет плоды, однако, согласно озвученным целевым показателям, программа направлена скорее на резкое увеличение трудоустройства среди выпускников вузов и колледжей. Акцент на создание благоприятных условий для вовлечения в трудовую деятельность подростков мог бы стать катализатором для достижения успешности программы. Автор проекта считает, что на это стоит сделать ставку по двум причинам. Во-первых, современные информационные технологии и способы коммуникации значительно облегчают процесс обучения, высвобождая больше свободного времени. Во-вторых, стремясь получить постоянную работу в желаемой сфере, пусть даже и по частичной занятости, подросток раньше столкнется с реалиями рынка труда на практике, осознав всю сложность конкуренции. Он также добавил, что его предложения не противоречат охране здоровья и нравственности, предоставлению возможности на образование и реализации международного права.

«Согласно данным Росстата, в 2020 году безработица среди подростков 15-19 лет составляет 27,2%. Поэтому я прошу Министерство труда и социальной защиты дополнить и расширить существующую программу содействия занятости молодежи моими предложениями», - отметил Давыдов. В этом вопросе очень важна законодательная поддержка со стороны государства.

<https://www.gazeta.ru/prcom/2022/11/22/15820999.shtml>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.12.2022

На рабочего в Карелии упал шкаф весом в полтонны

Работник одной из строительных компаний получил тяжелые травмы вследствие падения шкафа на него при выполнении погрузочно-разгрузочных работ. О случившемся сообщили в пресс-службе **Роструда**.

Госинспекция труда в Карелии завершила устанавливать причины и обстоятельства несчастного случая на производстве со слесарем-монтажником одной из строительных компаний в Костомукше.

Работник вместе с другими сотрудниками предприятия перемещал шкаф весом около 500 кг. к воротам служебного помещения. В какой-то момент шкаф упал на него, и мужчина получил тяжелые травмы.

Установили, что главной причиной несчастного случая являлось несоблюдение сотрудниками трудового распорядка и дисциплины труда, а также отсутствие контроля со стороны руководителей.



В настоящий момент решается вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности. Материалы расследования направлены в следственные органы для дальнейшего возбуждения уголовного дела.

<https://karelinform.ru/news/2022-12-02/na-rabochego-v-karelii-upal-shkaf-vesom-v-polttonny-2605494>

02.12.2022

Гострудинспекция Хакасии нанесла визиты на предприятия с зарплатой ниже МРОТ

Государственная **трудовая инспекция** Хакасии приняла меры реагирования в отношении предприятий, с заработной платы ниже МРОТ. Инспекторы пришли побеседовать с руководством ООО «Клининговая компания Клинком», ООО «Комплекс-Про», ООО «Бизнес Связь», ООО «Аптека-склад» и АНО СП «Новая жизнь».

Во время профилактических визитов на эти предприятия Госинспекторы разъяснили руководителям компаний положения ст.ст. 133, 133.1 Трудового кодекса РФ в части начисления и выплаты работникам заработной платы не ниже МРОТ. Также, напомнили, зарплата работников в Хакасия не может быть ниже регионального МРОТ.

Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени и такой режим установлен его трудовым договором, заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

<https://vg-news.ru/n/162959>

02.12.2022

В Приамурье на работника строительной фирмы упала металлическая труба

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Электрик проходил под строительными лесами.

Несчастный случай с электриком признали связанным с производством. Инцидент произошел 25 октября в Амурской области, в его обстоятельствах разбиралась комиссия под председательством представителя региональной **трудовой инспекции**

Вечером 25 октября электрик участка красил сварочные соединения аэрозольным баллоном и решил измерить необходимую длину полосы заземления. Мужчина проходил под строительными лесами рядом с опорной балкой металлоконструкции, когда ему на голову упала 50-сантиметровая металлическая труба.

Пострадавший упал на пол и остался лежать лицом вниз. Первую помощь ему оказал медицинский персонал работодателя, а после мужчину доставили в Свободненскую больницу.

Государственная **трудовая инспекция** выяснила, что руководители и специалисты подразделения не обеспечили контроль за выполнением работ и соблюдением трудовой дисциплины. Кроме того, опасная зона вокруг строительных лесов не была огорожена.

Несчастный случай признали связанным с производством и направили материалы в Фонд социального страхования для выплаты соответствующего пособия.

Также сейчас решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, повлекших несчастный случай.

<https://asn24.ru/news/crime/108537/>

02.12.2022

Государственная инспекция труда в Волгоградской области информирует работодателей о возможности проведения профилактических визитов

Что нужно знать о профилактическом визите



На основании Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230, **Государственная инспекция труда** в Волгоградской области наделена полномочием на проведение профилактических визитов.

Профилактический визит является эффективным способом выявления факторов риска причинения вреда охраняемым законом ценностям, причин и условий, способствующих нарушению обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, определения способов устранения или снижения рисков и их реализация.

Для чего нужен профилактический визит?

Профилактические мероприятия направлены на повышение информированности предпринимательского сообщества о способах соблюдения обязательных требований законодательства, а также устранение условий, причин и факторов, способных привести к их нарушению.

Профилактический визит проводится инспектором в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности предпринимателя либо путем использования видео-конференц-связи и не превышает 8 часов.

В отношении кого в обязательном порядке проводится профилактический визит?

- предпринимателей, которые начали осуществлять свою деятельность менее года назад;
- объектов контроля, деятельность которых отнесена к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного риска.

Внимание! Профилактический визит может проводиться по инициативе самого контролируемого лица (работодателя).

В случае инициативы контролируемого лица (работодателя), необходимо направить в **Государственную инспекцию труда** в Волгоградской области соответствующее заявление. Подать такое заявление в **Государственную инспекцию труда** в Волгоградской области можно в свободной форме, указав основные реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя (ИНН, вид экономической деятельности, адрес фактического местонахождения, иные сведения, необходимые для подготовки к проведению профилактического визита, в частности для подготовки информационных материалов по вопросам трудового законодательства в зависимости от видов деятельности работодателя и др.), контактные данные уполномоченного должностного лица работодателя (номер телефона для связи, официальный адрес электронной почты в сети Интернет), с которым государственный инспектор труда сможет осуществлять оперативную связь для согласования конкретной даты проведения профилактического визита, форму его проведения и другие вопросы.

В ходе профилактического визита инспектор информирует контролируемых лиц об обязательных требованиях трудового законодательства, которые предъявляются к их деятельности, их соответствия критериям риска, возможности снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

Также в ходе профилактического визита может осуществляться консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и сбор сведений, необходимых для отнесения объектов к категориям риска.

О проведении профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения.

При осуществлении профилактического визита работодателям (юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям) не могут выдаваться предписания об устранении нарушений требований действующего законодательства. Разъяснения, полученные в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.



Сведения о результатах проведения профилактических визитов вносятся в ФГИС "Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий".

<https://www.volgogradcci.ru/novosti-vtp/gosudarstvennaya-inspeksiya-truda-v-volgogradskoy/>

02.12.2022

В трудовой инспекции назвали причины гибели работника в литейном цехе «УАЗ - Автокомпонент»

В Ульяновской области завершилось расследование несчастного случая, произошедшего в литейном цехе «УАЗ - Автокомпонент». Занималась им специально созданная комиссия **Государственной инспекции труда**.

Напомним, 30 октября 2022 года на предприятии погиб ремонтник 1972 года рождения. Мужчина получил тяжелые травмы в результате падения на него крышки печи АВВ. Он был доставлен в медучреждение, однако спустя несколько часов скончался в больнице.

Причинами происшествия стали несовершенство технологического процесса, в том числе отсутствие технологической документации на производство работ по разборке и ремонту печи АВВ с указанием мер безопасности, используемого оборудования и приспособлений.

Кроме того, отсутствовал контроль за безопасным производством ремонтных работ. Так, работы по снятию гидроцилиндра привода крышки печи выполнялись при поднятой крышке. В итоге она резко опустилась на слесаря-ремонтника и придавила его к печи, тем самым причинив ему тяжелые травмы.

Материалы расследования направили в следственные органы. Там будет решаться вопрос о возбуждении уголовного дела.

https://mosaica.ru/ru/ul/news/2022/12/02/v-trudovoi-inspektzii-nazvali-prichiny-gibeli-rabotnika-v-liteinom-tsekhe-uaz-avtokomponent?from=archive_news

01.12.2022

В омской Гострудинспекции расследовали гибель монтажника

Смертельный случай на производстве произошел в августе этого года. Причиной происшествия стали нарушения в организации работ.

Гострудинспекция в Омской области завершила расследование смертельного случая с работником СК «СтройЭнергоМонтаж». Комиссия установила, что 1 августа 2022 монтажник по заданию мастера занимался монтажом силового кабеля на кабельной эстакаде с применением лебедки.

«Во время выполнения работ произошло натяжение кабеля между опорами (в следствии разрыва металлической конструкции монтажного углового ролика). При этом на кабельной лебедке прибор контроля нагрузки при протягивании кабеля не сработал. Вследствие чего работника, находящегося на опоре, скинуло с эстакады. В результате падения пострадавший получил травмы, несовместимые с жизнью», - рассказали в инспекции.

Основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ - использование натяжного ролика с коррозией без обязательной проверки, а также отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом работ и соблюдением трудовой дисциплины.

Комиссия по расследованию заявила, что несчастный случай связан с производством. На основании этого стройкомпания назначили меры по устранению причин несчастного случая в установленный срок. Материалы расследования переданы в прокуратуру Советского округа Омска.

http://omskregion.info/news/116944-v_omskoy_gostrudinspektzii_rassledovali_gibel_mont/



01.12.2022

Слесарь ООО «Синтез ОКА» скончался на работе

Гострудинспекция в Нижегородской области начала расследование несчастного случая

Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 6 разряда ООО «Синтез ОКА» умер на работе.

Гострудинспекция в Нижегородской области начала расследование несчастного случая, сообщила пресс-служба ведомства.

Согласно информации, инцидент произошел 30 ноября в общем вспомогательном корпусе предприятия. 62-летний слесарь готовился к установке заготовки на станок. Далее мужчина направился в комнату приема пищи. Спустя время там его обнаружил коллега, слесарь сидел на стуле с запрокинутой головой. Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть.

<https://vz-nn.ru/news/economica/50964/>

01.12.2022

Смертельным ЧП на заводе в Торжке заинтересовалась госинспекция труда

Госинспекция труда в Тверской области начала свое расследование смертельного несчастного случая на производстве.

Госинспекция труда в Тверской области получила извещение о несчастном случае со смертельным исходом на производстве в Торжке и начала расследование произошедшего. Об этом сообщается на сайте инспекции. Как писал ранее Afanasy.biz, вечером 27 ноября на заводе при загрузке готовой продукции в прицеп грузового автомобиля водитель погрузчика совершил наезд на коллегу, пострадавший скончался на месте. По факту гибели мужчины Торжокский межрайонный следственный отдел СУ СК РФ по Тверской области организовал проверку. В **госинспекции труда** уточнили, что ЧП произошло в филиале ООО «СТОД» на заводе «Талион Арбор», погибший - разнорабочий предприятия. Комиссия под председательством государственного инспектора труда в ходе расследования установит обстоятельства и причины трагедии, а также выяснит, допускались ли нарушения требований в области охраны труда. Зимой 2019 года похожий трагический инцидент произошел в другом подразделении предприятия - «Талион Терра». Тогда водитель вилочного погрузчика насмерть задавил женщину, работавшую в цеху сортировщиком шпона и фанеры. Было возбуждено уголовное дело, в результате водитель погрузчика был признан виновным в причинении смерти по неосторожности из-за ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей и получил год колонии.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/203842>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.12.2022

Совфед предложил Минтрансу пресечь работу нелегальных перевозчиков

В Совфеде предложили Министерству транспорта РФ рассмотреть вопрос о конфискации машин нелегальных перевозчиков. Сенаторы полагают, что такие автомобили являются орудием совершения преступления, пишет 2 декабря «РИА Новости».

«Рассмотреть вопрос об ужесточении меры по пресечению нелегальных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом, вплоть до конфискации транспортных средств, которые являются орудием совершения административных правонарушений, по аналогии со статьей 8.28.1 **Кодекса** РФ об административных правонарушениях», - указано в рекомендации.

Также сенаторы предложили Минтрансу разработать и законодательно дать определение «нелегальная перевозка пассажиров».



Помимо этого, депутаты верхней палаты парламента рекомендовали **правительству РФ** рассмотреть вопрос о приостановлении установки тахографов (приборов, контролирующих режим **труда** и отдыха водителя) на автомобили категорий М2 и М3, которые перевозят пассажиров и работают на регулярных маршрутах в пригородном и междугороднем сообщении, если расстояние между начальными и конечными остановками маршрута не превышает 50 км.

30 ноября глава «Мосгортранса» Николай Асаул рассказал, что электробусы особо большой вместимости, так называемые электробусы-гармошки, начнут закупать для Москвы в 2023 году. По словам главы «Мосгортранса» большие сочлененные электробусы будут работать на компенсационных городских маршрутах. Первая партия новых пассажирских машин будет состоять из 70 электробусов.

<https://iz.ru/1434633/2022-12-02/sovfed-predlozhit-mintransu-presech-rabotu-nelegalnykh-perevozchikov>

02.12.2022

Российской отрасли дронов ежегодно требуется до 100 тысяч новых специалистов - эксперт

Российский рынок беспилотных авиационных систем и воздушных судов ежегодно нуждается в подготовке от 70 до 100 тысяч специалистов, среди которых операторы беспилотников, инженеры-конструкторы и материаловеды, рассказала РИА Новости в кулуарах Конгресса молодых ученых в Сочи вице-президент Инфраструктурного центра "Аэронет" НТИ Маргарита Стоянова.

"За последние три года число вакансий с упоминанием беспилотных авиационных систем выросло в 3,5 раза. Вместе с тем Россия находится на втором месте по количеству произведенных беспилотных летательных аппаратов, на первом месте - Китай, на третьем - США. При этом **дефицит кадров** мы все же наблюдаем. Отрасль нуждается в ежегодной подготовке 70-100 тысяч специалистов, среди которых операторы беспилотников, инженеры-конструкторы, материаловеды, программисты", - сказала Стоянова.

По ее словам, необходимо нарастить темпы и качество подготовки кадров. Например, за счет внедрения технологий виртуальной реальности, которые позволяют решать целый класс проблем. Особенно для должностей, требующих специальных навыков, подкрепленных опытом.

"Если говорить про сферу проектирования беспилотников, то здесь ошибка неопытного инженера может привести к лишнему расходу дорогостоящих материалов, а нарушение технологии изготовления летательного аппарата - к катастрофическим последствиям в период прохождения испытаний изделия. В МГТУ им. Баумана для подготовки кадров разработали VR-тренажер, позволяющий моделировать изделие, формовать его, соблюдая все процедуры, изготавливать изделие и проводить его испытания. Таким образом, мы получаем "цифровой двойник" изделия, что сокращает все издержки производства, помогает отточить навыки специалиста", - добавила эксперт.

Она уточнила, что похожие тренажеры существуют для подготовки операторов БПЛА, например, в МФТИ разработали онлайн-платформу по обучению операторов беспилотников самолетного и мультироторного типа. Именно широкий спектр практических занятий, отработка нештатных ситуаций позволят в кратчайшее время подготовить грамотных специалистов рынка "Аэронет". В этом году будет выпущено порядка тысячи специалистов, получивших среднее профессиональное образование, в следующем году - их число вырастет в 4 раза, подчеркнула эксперт.

"В стране существует 47 учебных заведений среднего специального образования по подготовке кадров в сфере беспилотных авиационных систем. Семь высших учебных заведений, в которых более 30 различных программ подготовки специалистов и бакалавров. И спрос как на кадры, так и на новые образовательные программы, будет только расти", - заключила она.

РИА Новости. Все Новости



02.12.2022

Профорентация со школьной скамьи: как регионы готовят квалифицированные кадры

Инструменты для улучшения социально-образовательной среды в регионах и механизмы стимулирования изменения школьного образования обсудили участники сессии «Развитие инженерного и технологического образования в региональных школах». Мероприятие прошло в рамках II Конгресса молодых ученых 1 декабря 2022 года.

Усиление роли реального сектора экономики и стремительное развитие наукоемких технологий с применением междисциплинарного подхода привели к **нехватке** квалифицированных **кадров** в высокотехнологичных отраслях. Укрепление таких отраслей в современных условиях крайне важно для обеспечения экономической стабильности и безопасности России.

Участие в дискуссии приняли первый заместитель Министра просвещения Российской Федерации Александр Бугаев, губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов, губернатор Новосибирской области Андрей Травников, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, заместитель губернатора Нижегородской области Андрей Саносян, ректор Томского государственного университета Эдуард Галажинский, проректор по научной работе Московского физико-технического института (национальный исследовательский университет) Виталий Баган, проректор Высшей школы экономики Дмитрий Земцов, заместитель руководителя Фонда «Талант и успех», руководитель учебно-методического центра Образовательного центра «Сириус» Алексей Горбачев, заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО «Российские железные дороги» Александр Збарский, старший вице-президент по развитию Сколковского института науки и технологий (Сколтех) Александр Сафонов и директор Университетской гимназии МГУ имени М.В. Ломоносова, кандидат психологических наук Александр Леонтович.

Модератором сессии выступила первый заместитель генерального директора Компании Иннопрактика Наталья Попова.

Участники мероприятия в своих выступлениях акцентировали внимание не только на достижениях отдельных образовательных инициатив. Активно обсуждались и проблемы существующего подхода к организации учебного процесса в школах. Так большинство экспертов сошлись во мнении, что существует несколько направлений, которые требуют большого внимания: квалификация и мотивация учителей, неэффективный подход к обучению естественным дисциплинам в школе, недостаточность образовательной инфраструктуры и отток талантливых старшеклассников и учителей из регионов в федеральные учебные заведения.

«Мы девять лет назад приняли у себя программу Уральская инженерная школа», она предвосхитила появление междисциплинарного подхода к знаниям, и она неплохо зарекомендовала себя. Для того, чтобы заинтересовать ученика надо подготовить хорошего учителя в школу. Это ключевой момент для профорientации. Второй ключевой момент - это когда крупный бизнес, а у нас это РЖД, Росатом, Роскосмос, крупные металлургические и машиностроительные компании начинают заниматься ранней профорientацией и создают необходимую для этого учебную и познавательную инфраструктуру. Это дает результат. У этих компаний нет проблем с кадрами», - рассказал губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев.

В качестве решения существующих проблем и для поддержки уже работающих инициатив в области региональных школьных программ и программ дополнительного профессионального образования эксперты отметили необходимость внедрения мер по **повышению престижа инженерных профессий** в обществе, повышению квалификации учителей для вовлечения школьников в проектно-исследовательскую деятельность. Не менее важной составляющей мер, направленных на восполнение дефицита профессиональных инженерных кадров, по мнению многих экспертов, является создание системы профорientации с самого раннего возраста при участии работодателя и соотнесение образования с отраслевым профилем регионов.

Организаторами Конгресса молодых ученых в 2022 году выступают Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и Фонд Росконгресс. Оператором Десятилетия



науки и технологий выступает АНО «Национальные приоритеты». Конгресс будет проходить при поддержке титульного партнера - Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», титульного партнера - Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», стратегического партнера - ПАО «Россети», официального партнера - Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», официального партнера - ПАО Сбербанк.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/12/02/proforientatsiya-so-shkolnoi-skami-kak-regioni-gotovyat-kvalifitsirovannye-kadri

01.12.2022

Детям-сиротам хотят позволить бесплатно проходить повторное профобучение

В **Госдуму** внесли соответствующий проект. Эксперты фонда "Арифметика добра" называют его актуальным и необходимым.

Сообщение Детям-сиротам хотят позволить бесплатно проходить повторное профобучение появились сначала на Агентство социальной информации.

29 ноября **Правительство РФ** внесло **законопроект**, дающий возможность детям-сиротам пройти повторное профессиональное обучение бесплатно.

Согласно пояснительной записке, детям планируют установить выплату пособия на учебную литературу и письменные принадлежности и ежемесячную выплату на все время повторного обучения.

Зачем детям-сиротам нужно повторное профобучение, АСИ спросило у специалистов Благотворительного фонда «Арифметика добра».

Сейчас такой проект действительно очень актуален, считает Ирина Осина, руководитель программного блока Благотворительного фонда «Арифметика добра».

В основном дети-сироты поступают в средние профессиональные образовательные учреждения, и часто этот выбор неосознанный.

«Часто они выбирают образовательное учреждение неосознанно в силу своей инфантильности и незнания своих возможностей, способностей и интересов: туда, куда направил детский дом, пошли учиться друзья, рядом с местом проживания и так далее», — рассказывает Осина.

После или во время обучения такие студенты нередко понимают, что профессия им не нравится или неинтересна. Но возможности получить второе образование бесплатно у них уже нет. **Законопроект** решает эту проблему.

Но остается проблема «инфантилизма». В этом случае, по мнению Осина, важно устраивать профориентацию для воспитанников и выпускников детских домов, чтобы они могли познакомиться со всеми профессиями и специалистами, проходить стажировки и осознавать свои интересы и способности.

Татьяна Николаева, руководитель образовательной программы «Шанс» Благотворительного фонда «Арифметика добра», тоже уверена в необходимости **законопроекта**. По ее словам, при выборе профессии дети-сироты ограничены несколькими факторами.

Во-первых, они плохо знают об особенностях собственной личности, своих интересах и потребностях. Во-вторых, у них недостаточно развиты навыки критического мышления и формирования собственного мнения.

В 2021 году из 222 выпускников детских домов только 61 человек заявили, что планируют работать по специальности, 69 опрошиваемых дали отрицательный ответ, а 92 участника затруднились ответить.

«Этот **законопроект** позволит дать шанс тем подросткам, которые хотят развиваться дальше. Вместе с ним необходимо проводить профессиональные консультации, помогать в сопоставлении своих возможностей с требованиями выбираемых профессий, оказывать дополнительную психологическую поддержку обучающимся,



испытывающим затруднения при выборе профессии, помогать в выборе места работы и **трудоустройства**», — заключила Николаева.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/12/01/detyam-sirotam-hotyat-pozvolit-besplatno-prohodit-povtornoe-profobuchenie/>

01.12.2022

Путин рассказал, сколько россиян нуждаются в психологической помощи

Пока в нашей стране уделяется недостаточно внимания этой проблеме, признал глава государства

Около 15% россиян нуждаются в помощи врачей, специализирующихся на вопросах ментального здоровья. Среди молодых людей этот процент даже выше: до 35%. Тем не менее, власти страны уделяют недостаточно внимания проблеме доступности психологической помощи для граждан. Об этом в четверг, 1 декабря заявил президент страны Владимир **Путин**.

Соответствующее заявление было сделано им на встрече с молодыми учеными в центре "Сириус". Службы психологической помощи в России не развиваются должным образом, несмотря на востребованность, признал глава государства.

"И происходит это из-за того, что государство на всех уровнях, ну и даже на муниципальном, потом на государственном, региональном и федеральном должного внимания, к сожалению, пока еще не уделяет. Напрасно", - приводит его слова "РИА Новости".

Путин также добавил, что собирается поручить **кабинету министров** разработку **предложений** по улучшению доступности психологической помощи для россиян.

https://www.trud.ru/article/01-12-2022/1445641_putin_rasskazal_skolko_rossijan_nuzhdajutsja_v_psixologicheskoi_pomoschi.html

01.12.2022

Рынок труда ищет новых жертв

Россияне стали всё чаще попадаться на уловки мошенников при устройстве на работу. Способствует этому ситуация на рынке труда: несмотря на официальные данные о снижении уровня безработицы, профильные сайты фиксируют рост числа соискателей. Мошенники создают новые схемы заработка на тех, кто сам желает зарабатывать.

Официальный уровень безработицы в России в этом году снизился, как утверждает Росстат, до 0,9 процента по итогам третьего квартала (с 1,3 процента по итогам третьего квартала 2021 года). Однако представители компаний по поиску работы говорят о противоположной тенденции.

В пресс-службе портала «Авито» «Октагону» рассказали, что за январь - октябрь активность соискателей увеличилась почти в полтора раза. В HeadHunter сообщили, что количество резюме по сравнению с 2021 и 2020 годами выросло на 14 процентов.

При этом количество размещённых предложений о работе на «Авито» в этом году повысилось в два раза относительно прошлого года. На HeadHunter в октябре этого года было зарегистрировано на 34 процента больше вакансий, чем в октябре 2020-го.

Одновременно с оживлением на рынке труда активизировались мошенники. По данным опросов HeadHunter, с обманом со стороны работодателей при поиске работы или трудоустройстве хотя бы раз сталкивались 65 процентов соискателей.

Чаще всего это была недостоверная информация, касающаяся размера зарплаты (61 процент), трудовых обязанностей (53 процента), условий труда (36 процентов) и официального оформления (33 процента).



Но лишь 45 процентов респондентов, узнав о подобном обмане, не принимали предложение о работе.

По словам адвоката Дмитрия Загайнова, россияне не стремятся сообщать о недобросовестных работодателях, стесняясь признаться, что их «кинули». Кроме того, зачастую юридически доказать факт мошенничества практически невозможно - нет соответствующего состава преступления. Юрист Евгений Осинцев в беседе с изданием рассказал о росте за последний год числа обращений от жертв недобросовестных работодателей из-за появления новых мошеннических схем.

Зарплата после оплаты

Одна из самых распространённых схем обмана - предложение кандидату на должность пройти платное обучение, прежде чем заключить договор. Стоимость обучения обычно невысокая, в отличие от обещаемой зарплаты. После проведения платежа «работодатель» перестаёт выходить на связь.

- Если взглянуть на главу 21 Трудового кодекса РФ, из неё следует вывод о том, что при трудоустройстве должны платить вам, а не вы. Но за мошенничество привлечь таких работодателей нельзя, так как они предлагают лишь на начальном этапе ознакомиться с предметом профессии. Объясняют это тем, что на обучение потрачено немалое количество средств, привлечены известные коучи и так далее, - прокомментировал Евгений Осинцев.

Такой способ заработать на тех, кто ищет работу, имеет немало вариаций.

Соискателя могут попросить оплатить оформление документов, часть расходов на обустройство рабочего места, спецодежду, инструменты или материалы, необходимые для работы на дому.

Стал популярным и похожий способ нажиться на тех, кто грезит карьерой модели или актёра. На сайтах с вакансиями можно найти объявления о поиске «новых лиц» для агентств, расположенных преимущественно в Москве. Обещают участие «в fashion-программах, в видеосъёмках для рекламы на телевиденье и интернет, работу на крупных выставках и мероприятиях, показы» и тому подобное (Орфография сохранена. - .). Однако, судя по массовым отзывам, соискатели работу не получают, но оплачивают навязываемые услуги.

«Эти ребята имеют несколько аккаунтов. Приглашают людей "на кастинг" в БЦ Москва-Сити, чем, собственно, покупают. Там проводят "кастинг", который не имеет ничего общего с обычным кастингом. Человек, выдающий себя за режиссёра, и вся его команда подтверждают, что он или она именно те люди, которых они искали, и что нужно сделать портфолио, созваниваются со студией и отправляют вас на фотосъёмку», - пишет в комментариях один из пользователей сайта «Авито», где размещено объявление.

Фотосъёмка стоит от 3 до 15 тыс. рублей. После её проведения соискатель, по утверждению автора, даже не увидит фото.

Агентство, о котором идёт речь, зарегистрировано на «Авито» с декабря 2020 года. Несмотря на множество негативных отзывов, компания отмечена как «проверенная». После обращения издания с вопросом о том, почему организация продолжает числиться на сайте в качестве работодателя, она была заблокирована.

Заграничные обещания

В связи с мобилизацией вырос спрос на работу за границей. В СЗФО, в частности в Санкт-Петербурге и Калининграде, можно найти множество объявлений о работе на территории европейских государств. При этом процедура трудоустройства усложнилась, из-за чего россияне стали чаще обращаться в непроверенные фирмы-посредники.

Агентства, именующие себя «рекрутинговыми центрами», предлагают вакансии «рабочего на заводе LG по производству кабелей в Польше», «разнорабочего на заводе Volkswagen в Словакии», «бетонщиков-арматурщиков», «работников на производство куриных полуфабрикатов» в Польше и другие подобные. Опыт работы и образование не важны, в числе требований только наличие загранпаспорта, «выносливость и трудолюбие», «отсутствие вредных привычек».

При этом соискателю обещают бесплатное проживание, трансфер, ДМС и спецодежду.



У некоторых подобных «рекрутинговых центров» есть сайты, где они гарантируют «легальное трудоустройство по контракту с зарплатой до 2 тыс. евро в месяц», «помощь в оформлении рабочих виз» и «поддержку после выезда из России». Там же приведены контактные данные и информация о юридическом лице: наименование, ИНН и ОГРНП. Однако в выписке из ЕГРЮЛ указан вид деятельности, не связанный с декларируемым на сайте.

Одна из фирм в качестве основного кода ОКВЭД указала «торговлю розничную прочую в специализированных магазинах», в качестве дополнительных - разнообразные другие виды торговли. И нет ни одного кода, характерного для компаний, занимающихся подбором персонала, или туристических агентств, что необходимо при работе с визами.

В связи с мобилизацией вырос спрос на работу за границей. Фото: Romain V/Unsplash

В отзывах пользователи сети указывают, что агентство прекращает общение с соискателями после оплаты его услуг и предоплаты за аренду квартиры, забирает единственный экземпляр трудового договора, а обещанная работа оказывается низкооплачиваемой с регулярно задерживаемой заработной платой.

Как отмечает Дмитрий Загайнов, устроиться работать за рубежом можно либо через фирму - официального представителя иностранного работодателя с соответствующими полномочиями, либо через рекрутера, действующего на аутсорсинге. Но часто существующие в России «рекрутинговые центры» не являются ни тем ни другим.

«Скорее всего, это псевдоаутсорсинг, когда выдают себя за кого-то, чтобы заработать на якобы предоставлении услуги, и просто перевозят человека из одной страны в другую».

Дмитрий Загайнов адвокат

- Возможно ли привлечь этих людей к мошенничеству? Да, но должна быть группа пострадавших, которая подаст совместное заявление по месту совершения преступления - там, где они заплатили деньги. Однако без взаимодействия со спецслужбами европейских государств провести расследование будет проблематично, - пояснил эксперт.

Бесконечная борьба

Как говорят в пресс-службах «Авито» и HeadHunter, работа по выявлению недобросовестных работодателей ведётся ежедневно. На «Авито» регулярно проверяется около 5 млн объявлений, «любой фейковый и запрещённый контент сразу блокируется, подозрительный - отклоняется и отправляется на дополнительную модерацию».

- Кроме обязательной модерации, работодатели имеют возможность пройти проверку реквизитов и в случае успеха получить специальный бейдж «Компания проверена», - рассказали представители «Авито».

«Если у организации есть значок, значит, работодатель не является банкротом или фирмой-однодневкой и не публикует вакансии, нарушающие Трудовой кодекс и правила площадки. Он есть сейчас у половины вакансий на платформе».

Пресс-служба «Авито»

В HeadHunter проверка включает в себя несколько этапов. Инструкция для модераторов портала, проверяющих новых работодателей, состоит из 28 объёмных разделов и учитывает множество возможных сценариев и признаков. Как уточняют в пресс-службе платформы, все они составлены на основе реальных типичных ситуаций, выявленных за 20 лет работы компании.

- Мы блокируем вакансии, которые нарушают требования законодательства или правила пользования сайтом. В частности, те, в которых есть очевидные признаки того, что это мошенническое или сомнительное предложение, и те, где есть признаки дискриминации при отборе кандидатов. Кроме того, мы дополнительно проверяем работодателей, уже зарегистрированных на сайте, если на них пожаловались пользователи-соискатели, - отметили в HeadHunter.



Также там уточнили, что на основании жалоб блокируется в среднем около тысячи работодателей в месяц.

Евгений Осинцев уточняет, что привлечь площадки по поиску работы к административной или уголовной ответственности за публикацию объявлений компаний-мошенников нельзя.

- Эти площадки - лишь системы поиска, которые создаются с целью поспособствовать и упростить поиск потенциальным работником своего работодателя. Чтобы обезопасить себя от последствий, они создают памятки наподобие «Как не стать жертвой мошенников», избавляя себя от негативных последствий, - говорит юрист.

По мнению Дмитрия Загайнова, в случае регулярной публикации недостоверной информации может встать вопрос о блокировке площадки Роспотребнадзором. Но в первую очередь соискателям стоит самим соблюдать простые правила безопасности при поиске работы.

Как не стать жертвой

Юристы и платформы онлайн-рекрутинга советуют обращать внимание на несколько факторов при выборе вакансии. Во-первых, на размер потенциальной заработной платы: она должна соответствовать требованиям, обязанностям, уровню образования и не может быть значительно выше, чем у других подобных компаний. Во-вторых, на формулировки, касающиеся условий работы и трудовых обязанностей: они должны быть прописаны подробно и чётко, не создавать ощущение, что подразумевается нечто другое, не названное прямо.

Также должно насторожить требование заплатить за что-либо при приёме на работу: добросовестные работодатели обеспечивают всем необходимым за свой счёт или компенсируют использование личного имущества сотрудника.

Также опасно предложение работать без официального оформления - в дальнейшем это часто приводит к тому, что соискатель остаётся без оплаты труда.

В случае, если возникают сомнения по поводу деятельности компании, можно проверить её данные по ИНН или ОГРН в системах ЕГРЮЛ либо «Прозрачный бизнес». Если подразумевается трудоустройство за рубежом, Дмитрий Загайнов рекомендует проверять полномочия рекрутингового агентства на иностранном предприятии, где открыта вакансия.

- Можно связаться с кадровой службой зарубежного предприятия или попробовать написать на сайт компании, чтобы уточнить, действительно ли открыты вакансии, каковы шансы трудоустройства. Если вакансия открыта, она обычно публикуется на специальных ресурсах, - объяснил эксперт.

Если же обман вскрылся уже после трудоустройства, HeadHunter предлагает обращаться в **трудовую инспекцию** и суд, а также оставлять отзывы о компании на специализированных ресурсах - это поможет другим соискателям составить впечатление об организации и пресечь её дальнейшую деятельность.

https://octagon.media/istorii/rynok_truda_ishhet_novykh_zhertv.html