

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 15 ноября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.11.2017 Шесть человек погибли при крушении самолета в Хабаровском крае	4
15.11.2017 Экскаваторщик рубанул ковшом двух строителей М11 — один погиб, другой покалечен (Новгородская область)	5
15.11.2017 Строитель в Барнауле погиб после падения с 12 этажа (Алтайский край)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
15.11.2017 Невыплаты зарплаты на Урале: на проблемном «Металлисте» возбуждено дело (Свердловская область)	5
14.11.2017 СК возбудил дело о невыплате зарплат почти 500 работникам стеклотарного завода в Воронеже	6
14.11.2017 Предприятия Ленобласти задолжали сотрудникам 83 миллиона рублей (Ленинградская область)	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
15.11.2017 Сотрудники костромской фирмы устроили забастовку из-за огромных долгов по зарплате. Рабочие «ДОЦ-3» намерены писать Путину.	7
15.11.2017 Пикет за соцпакет. Работники "Пэкэджинг Кубань" требуют честных переговоров (Краснодарский край)	8
СОКРАЩЕНИЯ	11
11.11.2017 В «Магните» готовится массовое сокращение сотрудников перед Новым годом (Краснодарский край)	12
14.11.2017 Сергей Чemezov оставил рабочих "Уралвагонзавода" без индексации зарплат (Свердловская Область)	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
15.11.2017 Минздрав обяжет гастарбайтеров обследоваться в госклиниках	15
15.11.2017 Мобильную версию личного кабинета трудового мигранта разработают в Москве в 2018 г.	15
А.Л.КУДРИН	16
15.11.2017 Программа приближения к Кремлю. Алексей Кудрин подключился к неформальному предвыборному штабу Владимира Путина	16
МИНТРУД РФ	18
13.11.2017 Минтруд не стал учреждать профессиональный день специалиста по криптовалюте	18



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
15.11.2017 Трудовая инспекция: в Якутии стали меньше «кошмарить» бизнес	19
15.11.2017 В Бурятии произошло 9 смертельных случаев на производстве	20
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	21
15.11.2017 На Кубани с начала года выявлено более 97,6 тыс. граждан, работавших без трудовых договоров.....	21
15.11.2017 В Подмосковье свыше 100 тыс. самозанятых граждан. Как власти хотят вывести их из тени?	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
15.11.2017 Глава Хакасии назвал граждан паразитами. «Вы ничего не зарабатываете. Забастовки устраиваете, митинги... „Когда нам зарплату выплатят?“ Ну, заработайте ее»	23
15.11.2017 Надбавки спрятались – право. КС РФ изучает порядок начисления северных коэффициентов	24
15.11.2017 Кто в Москве получает самую большую зарплату.....	25
14.11.2017 Депутат предлагает дополнительно оплачивать работу учителей, участвующих в проведении ГИА.....	26
14.11.2017 В "Единой России" предлагают налоговые льготы организациям, трудоустроившим молодежь.....	27
14.11.2017 Поправки о гендерном равенстве помогут добиться уважения к женщинам на работе - депутат.....	28
14.11.2017 Зарплата бюджетников может получить приоритет выплаты перед другими платежами	28
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	29
28-30.11.2017 IV Международный форум Финансового университета	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.11.2017

Шесть человек погибли при крушении самолета в Хабаровском крае

По последним данным, выжил ребенок, он госпитализирован

Шесть человек, по уточненным данным, стали жертвами крушения самолета L-410 в Хабаровском крае. Об этом сообщили ТАСС в среду в пресс-службе регионального главка МЧС России.

"По уточненным данным, в результате авиакатастрофы погибли шесть человек, в том числе два члена экипажа. Спасен один ребенок - это трехлетняя девочка", - сказал сотрудник пресс-службы.

Он отметил, что для проведения санитарной эвакуации ребенка в больницу Хабаровска запланирован вылет самолета Ан-74 МЧС России с группой специалистов.

По данным спасателей, самолет "Хабаровских авиалиний" следовал из Хабаровска в поселок Нелькан. "Он совершил жесткую посадку, не долетев до взлетно-посадочной полосы. Фюзеляж разрушен, пожара и взрыва не последовало", - добавили в ведомстве.

При этом в Дальневосточном следственном управлении на транспорте СК РФ ТАСС сообщили о пяти жертвах. "Самолет L-410 выполнял рейс из Хабаровска в поселок Нелькан. Крушение произошло при заходе на посадку. Есть информация о погибших трех пассажирах и двух членах экипажа", - сказала представитель ведомства.

Она сообщила, что информация о числе пассажиров, находившихся на борту, уточняется. "В настоящее время решается вопрос о возбуждении уголовного дела по данному факту", - добавили в ведомстве.

Сообщение о крушении самолета поступило спасателям в 13:30 по местному времени (06:30 мск). В Хабаровске в готовность приведены вертолеты Ми-8 и самолеты Ан-74 Хабаровского авиационно-спасательного центра МЧС России со спасателями на борту. Также в Николаевске-на-Амуре находится в готовности самолет Ан-26 со спасателями региональной базы спасателей от Минтранса.

В пресс-службе регионального главка МЧС России сообщили, что самолет при падении остался целым.

"Самолет при падении не развалился и не загорелся", - сказал сотрудник пресс-службы.

<http://tass.ru/proisshestviya/4729523>



15.11.2017

Экскаваторщик рубанул ковшом двух строителей М11 — один погиб, другой покалечен (Новгородская область)

На строящемся участке трассы М11 в Окуловском районе Новгородской области 14 ноября экскаваторщик задел ковшом двух рабочих.

Один из них, 24-летний, скончался от полученных травм, а другой, 20-летний, получил телесные повреждения. Погибший строитель был жителем республики Беларусь.

Как сообщили в следственном управлении СК РФ по Новгородской области, проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств происшествия.

<http://gpnv.ru/news/3612>

15.11.2017

Строитель в Барнауле погиб после падения с 12 этажа (Алтайский край)

Следователи в Алтайском крае проверяют обстоятельства гибели высотника-монтажника, сорвавшегося с 12 этажа строящегося многоквартирного дома в Барнауле, сообщает во вторник пресс-центр регионального следственного управления СК РФ.

"11 ноября с балкона 12 этажа строящегося жилого дома по улице Малахова упал 37-летний строитель. От повреждений мужчина скончался на месте происшествия. По данному факту проводится проверка, устанавливаются все обстоятельства произошедшего", — говорится в сообщении.

Следователи намерены оценить работу сотрудников, ответственных за обеспечение техники безопасности на стройплощадке

<http://realty.interfax.ru/ru/news/articles/87891>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

15.11.2017

Невыплаты зарплаты на Урале: на проблемном «Металлисте» возбуждено дело (Свердловская область)

Ранее руководитель качканарского предприятия привлекался к административной ответственности

Руководитель качканарского предприятия ОАО "Металлист" вызван в прокуратуру Свердловской области для вручения акта прокурорского реагирования и составления графика погашения задолженности по заработной плате перед сотрудниками. Об этом сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе надзорного ведомства.



По данным прокуратуры на предприятии ОАО "Металлист" за период с августа по октябрь образовалась задолженность по заработной плате в размере более 22,2 млн рублей перед 669 сотрудниками. Материалы проверки были направлены в следственное управление СКР по Свердловской области. В итоге возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ - "Невыплата заработной платы свыше двух месяцев".

Ранее гендиректор предприятия привлекался к административной ответственности за задержку зарплаты. В феврале 2017 года он был оштрафован на десять тысяч рублей и после внесения представления долги по заработной плате были погашены.

Как сообщало ИА REGNUM, в отношении ОАО "Металлист" с иском о банкротстве предприятия в Арбитражный суд Свердловской области обратились налоговая инспекция, ПАО "Сбербанк России" и ряд других коммерческих предприятий. Общая сумма исковых требований составляет порядка 280 млн рублей.

Само предприятие (на ОАО "Металлист" трудится порядка 760 работников и оно является вторым по численности штата в Качканаре) находится в экономическом кризисе и помимо проблем с выплатой заработной платы сотрудникам имеет налоговые недоимки. На предприятии не скрывают тяжёлого положения и поясняют его объективными причинами.

Также в Свердловской области проблемы с выплатами заработной платы возникали на другом проблемном предприятии находящимся в состоянии банкротства. Речь идёт о "Буланашском машиностроительном заводе" производящим жидкостные насосы и подъёмников жидкостей для буровых установок. По данным прокуратуры Свердловской области на заводе с июля по сентябрь образовалась задолженность в размере более 25 млн рублей перед 430 сотрудниками. После вмешательства надзорного ведомства, сегодня, 15 ноября долг был погашен в полном объёме.

"Кроме того, прокуратура конкурсному управляющему предприятия объявила предостережение о недопустимости нарушения федерального законодательства при проведении **процедуры банкротства**", - сообщили в пресс-службе прокуратуры Свердловской области.

<https://regnum.ru/news/economy/2345482.html>

14.11.2017

СК возбудил дело о невыплате зарплат почти 500 работникам стеклотарного завода в Воронеже

Воронежские следователи возбудили уголовное дело о **невыплате заработной платы** 494 сотрудникам Воронежского стеклотарного завода, **задолженность** перед работниками составляет почти 12 миллионов рублей, сообщается на сайте Следственного комитета РФ во вторник.



"По результатам доследственной проверки сообщения средств массовой информации о **невыплате заработной платы** работникам филиала общества с ограниченной ответственностью "РАСКО" "Воронежский стеклотарный завод" возбуждено уголовное дело по признакам преступления... "**невыплата заработной платы**", - говорится в сообщении.

По предварительным данным, с декабря 2015 по октябрь 2017 года руководство филиала завода умышленно **не выплачивало** работникам **зарплату**. По информации СК, общая задолженность перед сотрудниками на 8 ноября составляет свыше 11,8 миллиона рублей.

Сообщается, что следователи изучают документы организации, в ближайшее время будет назначена бухгалтерская судебная экспертиза, сейчас ведется допрос свидетелей. Отмечается, что в ходе предварительного следствия будут приняты меры по возмещению всей **задолженности по заработной плате**.

РИА Новости.

14.11.2017

Предприятия Ленобласти задолжали сотрудникам 83 миллиона рублей (Ленинградская область)

Работодатели в Ленинградской области накопили **долги по заработной плате** сотрудникам в размере 83 миллиона рублей.

Отметим, что данные о величине просроченной **задолженности по зарплате** на предприятиях региона предоставил Петростат. Об этом пишет 47news.

На сегодняшний день долги перед работниками имеют восемь предприятий, без учета субъектов малого предпринимательства. Свои деньги не получили 798 человек.

«ФедералПресс» напоминает: двумя месяцами ранее величина просроченной **задолженности по зарплате** на областных предприятиях составляла 80 миллионов рублей.

<http://fedpress.ru/news/47/economy/1894392>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.11.2017

Сотрудники костромской фирмы устроили забастовку из-за огромных долгов по зарплате. Рабочие «ДОЦ-3» намерены писать Путину.

Более двух месяцев работники ООО «Деревообрабатывающего цеха № 3» не могут добиться от работодателя погашения долгов по заработной плате.



Терпение сотрудников «ДОЦ-3» лопнуло 11 сентября. Именно тогда около 15 человек вышли на вынужденную забастовку, оповестив при этом о приостановлении работы своё руководство. На тот момент директор общества с ограниченной ответственностью задолжал своим работникам зарплату почти за год, сообщает корреспондент портала K1NEWS.RU.

С ноября 2016 года у нас начались проблемы с выплатой заработной платы. Мы обращались к директору. Он обещал много чего. То говорил, что вот-вот, подождите, сейчас возьмём кредит и все долги выплатим. Верили. Но, потом находились какие-то причины, по которым этот кредит ему не давали. Он снова что-то придумывал, пытался выкручиваться. Опять были обещания. А денег не было, - рассказывает работник ООО «ДОЦ-3» Дмитрий РАЗВАЛОВ.

Деревообрабатывающий цех № 3 занимался изготовлением дверей и окон для строящихся многоквартирных домов. Работа была всегда, признаются сотрудники предприятия. Но денег за неё люди не получали. Часть работников руководству фирмы даже пришлось сократить. Оставшиеся ушли на забастовку.

У нас у всех лежат исполнительные листы у судебных приставов. Но даже они не могут ничего сделать. Наше руководство говорит, что денег нет. Самое обидное, за всё время, что мы приостановили работу, с нами на связь из администрации предприятия даже никто не вышел. Нам должны от 60 до 200 тысяч каждому. У нас у всех семьи. А их содержать надо – платить за детские сады, школы. Платить коммунальные платежи, у кого то кредиты есть. А платить нечем, - жалуются работники предприятия-должника.

Люди надеются, что руководство «ДОЦа» не допустит банкротства предприятия. В этом случае, вернуть свои деньги вряд ли получится вообще. В настоящий момент работники цеха обратились за помощью в городскую прокуратуру. Кроме этого, уже в ближайшие дни, все сотрудники цеха подготовят письма Президенту Путину с просьбой разобраться в ситуации и привлечь к ответственности виновных.

Документы, подтверждающие вышеизложенное, имеются в распоряжении редакции.

<https://k1news.ru/news/economy/sotrudniki-kostromskoy-firmy-ustroili-zabastovku-iz-za-ogromnykh-dolgov-po-zarplate/>

15.11.2017

Пикет за соцпакет. Работники "Пэкэджинг Кубань" требуют честных переговоров (Краснодарский край)

Попытки руководства тимашевского упаковочного производства оставить сотрудников без индексации зарплаты, льгот и гарантий вывели работников на пикет. В нем участвовали полсотни профактивистов, потребовавших заключить достойный колдоговор и прекратить давление на профком. "Солидарность" наблюдала за акцией рабочих и выяснила нюансы претензий к менеджменту.

ЭКОНОМИЯ НА РАБОЧИХ

"Мы - граждане России, и мы имеем права, гарантированные нам **законами** Российской Федерации. Может ли отдельный человек или отдельная компания наплевательски относиться к **законам** России? Нет, будь то российская компания или иностранная!", - этот принцип сотрудники ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (Тимашевск, Краснодарский край) отстаивали на пикете 14 ноября.



Организатором акции выступил профком производства, а поддержать протест приехали активисты профсоюза работников АПК Краснодарского края, международного союза пищевиков IUF и Всероссийской политической партии "Союз **Труда**". Всего в пикете приняли участие более 50 человек. На акцию протеста люди вышли с лозунгами "Нет затягиванию коллективных переговоров!", "Сохранить социальные гарантии", "Сохранить индексацию в коллективном договоре" и с глобальным призывом "За честный **труд** без рабства!".

- Плакаты, с которыми люди вышли на протест, говорят сами за себя. Дело в том, что "Пэкэджинг Кубань" - это дочерняя организация Рубежанского картонно-тарного комбината, расположенного в Луганской области. Мы наводили справки: несколько лет назад у рабочих на этом производстве отняли большинство доплат, лишив их колдоговора. Похоже, нечто аналогичное хотят проверить и здесь. Но профком предприятия встал на защиту интересов сотрудников и отступать не намерен, - разъясняет Марина Моспаненко, председатель Тимашевской районной организации профсоюза работников АПК РФ.

Напомним, в ходе коллективных переговоров администрация предложила профкому совершенно пустой колдоговор. По сравнению с действующим документом, рабочие теряют доплату за работу в вечернее время и гарантированную индексацию зарплаты. Кроме того руководство хочет отменить доплату на питание, матпомощь работникам к отпуску, снизить на 20% доплату за ночные смены и убрать многие единовременные выплаты. Есть претензии и к тому, как руководитель предприятия Виталий Ращупкин ведет переговоры по колдоговору:

- Долгое время мы вообще не могли войти в коллективные переговоры! Руководство делало большие глаза, мол, зачем? "Ведь старый еще действует. Вот закончится - тогда и поговорим". Мы обосновали свою позицию тем, что если не обговорить детали будущего документа сейчас, то бюджет предприятия на следующий год уже сверстают, и внести в него изменения будет значительно тяжелее, - рассказывает член профсоюзного комитета Алексей Коротков. - Но даже когда комиссия по подготовке колдоговора была сформирована, не было практически никакого движения. Администрация представила проект документа, из которого исключена вообще вся "социалка". И даже параграфы ТК извращены таким образом, чтобы подогнать их под нужды работодателя. С сентября нам удалось согласовать только два пункта в проекте колдоговора. Да и те, по большей части, касаются только переговорного процесса.

Помимо чисто финансового и организационного спора сотрудники производства отмечают еще один важный нюанс трудового конфликта. Грубое нарушение профсоюзных прав.

ИНОПЛАНЕТНАЯ ЛОГИКА

Генеральный директор Виталий Ращупкин - человек на предприятии относительно новый. Работает с апреля этого года. Как рассказали "Солидарности" члены профкома, во время первой встречи новый руководитель обещал "золотые горы". По его задумке "Пэкэджинг Кубань" должно стать настоящим суперпроизводством. Как стало понятно



из дальнейшей беседы, он намерен добиться этого, значительно увеличив нормы выработки и урезав социальные гарантии. А профком для такого плана - серьезное препятствие.

- В одной из бесед Ращупкин прямо заявил, что профсоюз ему мешает, и он приложит все усилия, чтобы от нашей организации избавиться, - рассказывает председатель профкома Александр Селезнев. - Разговаривая с работниками, он неоднократно призывал их "не слушать этих людей", уверяя, что только под его мудрым руководством коллектив ждет светлое будущее. "У вас все будет. Верьте мне!", говорил он. Правда, пока все его усилия на этой ниве привели только к увеличению профсоюзного членства.

Как пояснил Селезнев, рабочие "Пэкэджинг Кубань", чтобы показать серьезность своих намерений, с середины октября проводят частичную итальянскую забастовку, массово отказываясь от привлечения к работе в выходные дни. Кроме того представители коллектива обратились в прокуратуру и трудовую инспекцию. Часть коллективных претензий к условиям **труда** справедлива. Это уже подтвердили контролирующие ведомства. Нарушение профсоюзных прав - на очереди.

- Вопреки мнению менеджмента, люди прекрасно осознают, чем грозит продвижение "административного" варианта колдоговора, - уверена работница предприятия Светлана Кривошлыкова. - Рабочие такой инопланетной логики не понимают и не намерены становиться рабами руководства - без льгот, гарантий и прав. О чем Ращупкину и было четко сказано на очередной встрече.

Администрация "Пэкэджинг Кубань" не смогла оперативно представить свою позицию. По мнению заместителя председателя профсоюза работников АПК РФ Галины Юровой, руководство предприятия и акционеры, избавляясь от профкома и соцпакета, пекутся об интересах собственных кошельков. Которые и хотят заполнить за счет рабочих.

- В первую очередь в данном трудовом конфликте удивляет циничная позиция работодателя. Нежелание устранять даже явные нарушения трудового **законодательства**, связанные с условиями **труда**, на которые обращает внимание руководства профком. Это подтверждается и письмом из краевой инспекции по **труду**. Второе, любой руководитель организации должен понимать, что попытка выхолостить колдоговор, вычеркнув из него все основные льготы и гарантии, неизбежно натолкнется на сопротивление профорганизации. Тем более в таком сплоченном в профсоюзном отношении городе, как Тимашевск, где работники пищевых и смежных предприятий готовы друг другу подставить плечо. Такая жесткая линия поведения руководства говорит либо о некомпетентности, либо о самонадеянности, либо о безразличии к людям, которые приносят колоссальные прибыли компании. Поэтому вполне закономерно, что коллектив, возглавляемый профкомом, смог сплотиться, несмотря на попытки дискредитировать его лидеров, и оказать достойное сопротивление этой наглой попытке отобрать положенные социальные гарантии и компенсации. Профсоюз работников АПК РФ поддерживает коллективные действия работников ЗАО "Пэкэджинг Кубань" и готов оказать первичной профсоюзной организации солидарную помощь и поддержку. Если возникнет



необходимость, мы готовы подключиться к переговорам с украинским собственником предприятия, - пояснила профлидер.

Коллектив предприятия нуждается в вашей поддержке! 435 человек уже приняли участие в кампании солидарности "За честные переговоры на "Пэкэджинг Кубань". Подпишите требование сохранить соцгарантии для работников предприятия на сайте www.solidarnost.org!

Комментарии

Светлана БЕССАРАБ, депутат **Госдумы**, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов:

- Отдельные работодатели почему-то считают, что вступление в коллективные переговоры - это их право, а не обязанность. Это не так. Сторона руководства не имеет права отказаться от ведения переговоров, равно как и от обсуждения всех требований коллектива, от выполнения достигнутых договоренностей. Кстати, у нас в Краснодарском крае наблюдается ситуация, когда рост прибыли бизнеса увеличился примерно на 10%, а зарплаты - всего на 2%. Это, конечно, недопустимо. В таких условиях совершенно понятно, что люди хотят получить заработанные их **трудом** деньги. Коллектив "Пэкэджинг Кубань" на своем примере демонстрирует, как нужно бороться в такой ситуации. Полагаю, коллектив в этой борьбе победит, дав стимул борьбы всем прочим. Со своей стороны я подготовила в адрес руководства предприятия депутатский запрос, который будет направлен в ближайшие дни.

Мария КУРЗИНА, координатор IUF по ТНК в России:

- Беззастенчивое давление на профсоюзную организацию "Пэкэджинг Кубань" - печальный пример сбрасывания ответственности работодателем в цепочке поставок. Головная компания продает производство дочерней, та заключает договор о совместном предприятии... Число посредников и буферных структур нарастает по мере удаления от центров **принятия** решений. Работникам, отстаивающим свои права, в одиночку тяжело даже донести свой протест до тех, кто в действительности определяет их судьбу. В этой ситуации поддержка национального профсоюза и международной профсоюзной федерации приобретает критическое значение. Необходима солидарность братских организаций, представляющих работников поставщиков или, наоборот, клиентов безответственного работодателя.

Солидарность

СОКРАЩЕНИЯ



11.11.2017

В «Магните» готовится массовое сокращение сотрудников перед Новым годом (Краснодарский край)

Сотрудники компании боятся остаться без работы

В редакцию издания «Блокнот Краснодара» обратилась жительница краевой столицы, пожелавшая остаться неизвестной. Женщина пожаловалась на руководство розничной сети «Магнит», принадлежащей Сергею Галицкому. Она рассказала, что работает там вместе с супругом. Точнее, ее только что уволили, а мужу осталось проработать в «красно-белом» магазине совсем недолго.

Горожанка утверждает, что к 15 числу компания должна сократить более 1000 сотрудников. Причем, «по-тихому», с написанием заявления «по собственному желанию». Якобы в руки простых работников попала памятка, предназначенная руководящему персоналу, в которой говорится о том, как заставить человека написать заявление по собственному желанию, и что нужно делать, если сотрудник не хочет уходить сам.

Женщина также отметила, что многие сотрудники имеют аудио- и видеозаписи обсуждения процедуры увольнения внутри компании и заявлений некоторых руководителей.

<https://rediskin.net/hochu-znat/227969-v-magnite-gotovitsya-massovoe-sokraschenie-sotrudnikov-pered-novym-godom.html>

14.11.2017

Сергей Чemezov оставил рабочих "Уралвагонзавода" без индексации зарплат (Свердловская Область)

На заводе борются за снижение себестоимости продукции путем усиления эксплуатации рабочих и снижения их реальных зарплат.

Профсоюз "Солидарность" заявил об отсутствии индексации зарплат в сентябре на "Уралвагонзаводе" в Нижнем Тагиле.

В прошлом году, по данным профоргов, сотрудникам была повышена оплата труда, но в 2017 году пока "увеличение довольствия" не проводилось. Кроме того, на предприятии после производственного конфликта, связанного с повышением норм выработки при фактическом снижении расценок на выпуск деталей, меняются и подходы к оплате труда. По данным "Солидарности", в октябре норма выработки восстановлена, но оплата изготовления деталей осталась на низком уровне, в результате чего персонал теряет в зарплате. По мнению независимых экспертов вагоностроительной отрасли, с приходом "Ростеха" к управлению корпорацией "Уралвагонзавод" на предприятии затянулся переходный период, а попытка экономить на персонале может свидетельствовать о фактическом исчерпании резервов для уменьшения себестоимости продукции и негативно отразиться на ее качестве. У рабочих довод единственный - решить проблему через суд.



Свердловские профорги продолжают вести переговоры о восстановлении оплаты труда **работникам** перечня цехов "Уралвагонзавода" (входит в НПК "Уралвагонзавод", которая включена в состав ГК "Ростех") на уровень начала 2017 года. В **профсоюзе** "Солидарность" также поднимается вопрос проведения индексации оплаты труда, а по словам ее председателя Алексея Димитрова, на заводе в Нижнем Тагиле в текущем году повышение в соответствии с законодательством не проводилась, "хотя в 2016 году было в сентябре".

"Законодательство и коллективный договор обязывают работодателя проводить индексацию. Нам пришел официальный ответ от УВЗ, что индексация в этом году не проводилась. О планах ее повышения не сообщили. Мы подождем пару месяцев и будем готовить иск в суд", - описывает свое видение ситуации Алексей Димитров.

По данным сотрудников УВЗ, ранее со стороны руководства предприятия звучали обещания индексации, но сроки не назывались. Более того, рабочие по-прежнему получают оплату по сниженным в начале октября расценкам. При этом ранее повышенная норма выработки возвращена на прежний уровень.

Работники цехов УВЗ, получив на прошлой неделе зарплату, также уверяют, что от практики снижения расценок на выпуск деталей предприятие не отказалось.

"У сварщика деталь с премией в 37% раньше стоила 236 рублей, сейчас - 97 рублей вместе с премией 150%. Если мы план не выполняем, премию могут убрать. В октябре были приказы о лишении премий за невыполнение повышенной нормы. Теперь их отменили, но премию вернули не всем. Нужно еще разобраться, как именно нам начисляют оплату за выпуск деталей. Расценок на конец октября нам не называли. Тех сумм зарплат, о которых говорили в руководстве УВЗ, в 60 тысяч рублей, по новым расценкам ни у кого почти нет. Обрубщики получили за октябрь по 30-40 тысяч, сварщики - по 20 тысяч и меньше. Депутат гордумы Нижнего Тагила, "единоросс" Роман Гореленко (начальник металлургического производства "Уралвагонзавода") говорил нам, что мы много получаем и не имеем права столько получать. А то, что мы работаем в адских условиях, никто не учитывает? Раньше, чтобы в 563-й цех привлечь сотрудников, предлагали квартиры. Через 5 лет работы здесь их можно было получить", - описали на условиях анонимности свое видение ситуации "Правде УрФО" рабочие указанного цеха.

В профсоюзной первичке "Оборонпрофа" на УВЗ ситуацию прокомментировать не смогли, сославшись на отсутствие руководителя на рабочем месте. При этом добавили, что переговоры об оплате труда продолжаются. Глава областной организации профсоюза Владимир Красноруцков ранее от пояснений отказался.

"Ситуация сложная. Этим есть, кому заниматься. Недавно гендиректор (УВЗ Александр Потапов. - Прим. ред.) проводил собрание. Вопрос решат без всяких раздуваний в прессе", - изложил свое мнение Владимир Красноруцков о предприятии с коллективом в 28 тысяч человек. В свою очередь в "Солидарности" добавляют, что в условиях начисления премии также необходимо разобраться. "Насколько я понимаю, часть премии выплачивается на



основании выполнения плана выпуска продукции по цеху. При снижении нормы на каждого сотрудника он может остаться увеличенным для цеха", - считает Алексей Димитров.

В пресс-службе предприятия в ответ на запрос "Правды УрФО" с просьбой прокомментировать ситуацию с изменением объемов изготовления продукции для сотрудников и цехов, а также расценок на выпуск деталей не ответили. Пресс-служба УВЗ выслала ссылку на материал некоего издания, где отражена позиция завода. Однако прямых заявлений и пояснений представителей завода этот текст не содержал, как и ответов на заданные вопросы.

Пытаясь разобраться в ситуации, сотрудники "Уралвагонзавода" на протяжении октября направляли личные обращения к руководству предприятия. Так, мастер литейного корпуса Александр Иванов попробовал через первичку "Оборонпрофа" передать гендиректору УВЗ Александру Потапову письмо с описанием ситуации в цехах. Однако председатель организации, депутат Заксобрания Свердловской области Евгений Лутохин, по словам рабочего, отказал. В обращении к руководству завода (документ имеется в распоряжении редакции) сотрудник подробно описал снижение расценок на изготовление деталей и другие мероприятия, которые негативно сказываются на качестве продукции.

"У нас стоит дробеочистное оборудование. Нужно проводить очистку деталей от техпригара и окалины. Сейчас, когда снизили расценки, люди абстрагируются от этого. Непонятно, куда потрачены государственные деньги, направленные на модернизацию. Немецкое оборудование не внедрено. Я хотел задать вопросы на эти темы Потапову, но служба безопасности не дала мне пройти в зал во время встречи с ним профсоюза в октябре. В конце октября, видимо, до тех пор, пока все не уляжется, предлагали на месяц перейти поработать в исправительную колонию, налаживать там производство", - поделился личным видением происходящего Александр Иванов.

По мнению сотрудников, октябрьская попытка увеличения норм выработки в 1,5 раза может объясняться получением УВЗ новых заказов, хотя часть продукции при этом остается на складах. На УВЗ объясняют рост выпуска деталей намерением нарастить производство вагонов в полтора раза. В 2016 году предприятие обозначало планы выпуска порядка 10 тысяч вагонов. "Производственная программа 2017 года корпорации "Уралвагонзавод" предусматривает производство более 14 500 единиц. Ожидается, что она будет перевыполнена. Предположительно, объем производства грузового подвижного состава в РФ за 2017 год составит 45-48 тысяч единиц", - сообщили "Правде УрФО" в пресс-службе УВЗ.

Как полагают сотрудники завода, проводимая на предприятии политика по сокращению расходов на оплату труда продиктована желанием снизить себестоимость выпускаемых вагонов. "Во всех цехах говорят о том, что руководство ставит цель на 200 тысяч рублей снизить стоимость вагона", - делятся сотрудники цеха №563.

В то же время, по данным экспертов, при дефиците подвижного состава на рынке в последние 3 года наблюдается рост цен на грузовые вагоны. При этом вагоны УВЗ уступают по цене продукции "Тихвинского вагоностроительного



завода", который входит в НПК "Объединенная вагонная компания". Последняя занимает основную долю на рынке производства вагонов в России. По данным экспертов, по итогам 8 месяцев 2017 года в стране произведено 34 233 единицы подвижного состава, из которых на НПК "ОВК" приходится 11 847, на УВЗ - 9 822.

"По моим данным, УВЗ по цене вагона примерно на 300 тысяч уступает тихвинскому заводу. Но тут есть принципиальная разница, тихвинский работает на себя, а УВЗ - на рынок. По уровню качества техника УВЗ и ОВК почти не отличается. Другой вопрос, что лидерства у УВЗ уже нет. При тех мощностях, которые "Уралвагонзавод" имеет, и той загруженности, которую заявляет, на мой взгляд, это для предприятия крах. УВЗ может выпускать до 40-50 тысяч вагонов. При 14,5 тысячи либо надо продолжать процедуру сокращения, либо снижать себестоимость.

Руководство проводит определенную социальную политику, и все становится ясно. Снижать себестоимость за счет увеличения нагрузки на людей - это не всегда правильно и может привести к снижению качества. Сокращение себестоимости - долгая планомерная борьба. Если металлурги прижали, значит, надо бороться и пробивать выгодные условия. Так же и с ценами на тормозное оборудование. Если не бороться нормальными путями и не включать рычаги государственной поддержки, остается последнее - экономить на рабочих. На УВЗ была и проблема в продажах, которая изначально возникла из-за конфликта между управленческой площадкой в Москве и производственной в Нижнем Тагиле. Существовало одновременно два центра принятия решений. Сейчас у завода переходный период. На мой взгляд, затянувшийся переход привел к тому, что упали продажи", - оценивает ситуацию независимый эксперт рынка железнодорожного машиностроения Василий Варенов.

https://rucompromat.com/articles/sergey_chemezov_ostavil_rabochih_uralvagonzavoda_bez_indeks_atsii_zarplat

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.11.2017

Минздрав обяжет гастарбайтеров обследоваться в госклиниках

Министерство здравоохранения РФ предложило обязать **трудовых мигрантов** проходить обследования на ВИЧ, наличие наркотической зависимости и инфекционных заболеваний только в государственных и муниципальных клиниках, исключив из этого процесса частных операторов. Медицинское обследование - обязательный этап для получения разрешения на временное проживание в России и дубликата патента на трудовую деятельность.

<https://vademec.ru/news/2017/11/15/minzdrav-obyazhet-gastarbajterov-obsledovatsya-v-gosudarstvennykh-klinikakh/>

15.11.2017

Мобильную версию личного кабинета трудового мигранта разработают в Москве в 2018 г.



Мобильную версию сервиса личный кабинет мигранта планируют разработать в столице в 2018 г. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщили в пресс-службе многофункционального миграционного центра (ММЦ) в Сахарово.

«Более 35 тыс. посетителей уже воспользовались сервисом личный кабинет на сайте многофункционального миграционного центра. На текущий момент в личном кабинете иностранного гражданина реализована возможность просмотра информации по ранее поданным заявлениям, об их статусе, выданном патенте и его оплате. На 2018 г. запланирована разработка мобильной версии данного сервиса», – отметил собеседник агентства.

Он напомнил, что сервис был запущен на сайте ММЦ в августе 2017 г. С его помощью **трудовые мигранты** могут, не выходя из дома, в том числе производить online-оплату, просматривать истории оплаты патента и графика будущих платежей и формировать квитанции на оплату.

Многофункциональный миграционный центр открылся в дер. Сахарово на территории ТиНАО в январе 2015 г. В ММЦ иностранный гражданин может за два визита получить патент на работу в Москве. Для этого достаточно обратиться в центр с двумя документами: паспортом и миграционной картой, а все остальные необходимые документы для получения патента приезжему помогут оформить в ММЦ. На территории центра можно пройти медицинское обследование, тестирование по русскому языку, приобрести полис добровольного медицинского страхования. В центре работают зал ожидания, комната матери и ребенка, буфет, салон сотовой связи. Можно воспользоваться услугам нотариуса, сделать фото, а также забронировать номер в гостиничном комплексе рядом с ММЦ.

<https://inforu.news/2017/11/15/mobilnuyu-versiyu-lichnogo-kabineta-trudovogo-migranta-razrabotayut-v-moskve-v-2018-g/>

А.Л.КУДРИН

15.11.2017

Программа приближения к Кремлю. Алексей Кудрин подключился к неформальному предвыборному штабу Владимира Путина

Алексей **Кудрин** подключился к неформальному предвыборному штабу Владимира Путина и продвигает свою экономическую стратегию

Бывший министр финансов, председатель совета Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин** стал активнее сотрудничать с администрацией президента. Об этом сообщили два собеседника "Ведомостей": один - близкий к Комитету гражданских инициатив (КГИ), другой - к ЦСР.

Собеседник, близкий к ЦСР, говорит, что взаимодействие с администрацией стало интенсивнее с сентября, идут обсуждения стратегии экономического развития, которую подготовил **Кудрин**. Человек, близкий к КГИ, рассказывает,



что **Кудрин** стал часто ходить на совещания к руководителю администрации Антону Вайно и его первому заместителю Сергею Кириенко: "Он [**Кудрин**] приглашается не только на обсуждение стратегии, но и на обсуждение политических вопросов. Фактически предвыборный штаб Владимира Путина уже работает, и **Кудрин** активно участвует в его работе, опираясь на разработки ЦСР". Собеседник в КГИ говорит, что отношения у **Кудрина** с Кириенко гораздо лучше, чем с его предшественником Вячеславом Володиным.

Неформальный штаб Путина работает с момента назначения Кириенко на пост первого замруководителя администрации, он и возглавляет штаб, отмечает собеседник, близкий к администрации. Заседания проходят еженедельно, состав участников может меняться, рассказывает он. В марте начали работать экспертные группы штаба, сообщил телеканал "Дождь".

Начальник управления администрации президента по общественным проектам Сергей Новиков говорит, что может принять участие в кудринском Общероссийском гражданском форуме 25 ноября. Тема форума, сказано на его сайте, - образ будущего, это одна из тем весьма вероятной президентской кампании Путина.

Кроме того, **Кудрин** будет активнее продвигать свой проект стратегии экономического развития России до 2024 г., сообщили "Ведомостям" собеседник в ЦСР, человек в администрации президента и человек, близкий к ней. У **Кудрина** может увеличиться число телевизионных эфиров в ближайшее время. Две недели назад он уже появился в программе "Прожекторперисхилтон" на "Первом канале". С точки зрения продвижения стратегии важнее, чтобы Путин публично встретился с **Кудриным**, считает первый из собеседников "Ведомостей".

"**Кудрин** действительно все активнее напоминает о себе. Сейчас такое время, когда все этим заняты", - замечает собеседник, близкий к администрации президента, и подчеркивает, что для людей, работающих над госпрограммами, особенно важно, чтобы они были реализованы.

В мае **Кудрин** представил президенту стратегию экономического развития на 2018-2024 гг., которая может стать планом реформ для четвертого президентского срока Путина. Альтернативную стратегию также подготовил Столыпинский клуб во главе с председателем Партии роста (и уполномоченным президента по защите прав предпринимателей) Борисом Титовым. План ускорения экономического роста России готовило и Минэкономразвития.

Представитель **Кудрина** Павел Кузнецов сообщил "Ведомостям", что предложения по экономической стратегии представлены президенту: "Продвигать программу может только глава государства, когда по ней определится". Кузнецов знает, что **Кудрин** работает с администрацией президента над доработкой стратегии, однако уверяет, что **Кудрин** не входит в неформальный штаб президента.

Публичная коммуникация носит поддерживающий характер, объясняет активность **Кудрина** собеседник, близкий к ЦСР: "Когда появляется что-то новое, об этом рассказывают".



Политолог Андрей Колядин, бывший сотрудник управления внутренней политики администрации президента, считает, что все надеются на политические и экономические реформы, связанные со структурой управления, а также рассчитывают, что будет не прямая перетасовка людей, а появятся "окна, в которые можно будет войти".

Для **Кудрина** принципиальный вопрос - продвижение собственной программы, поскольку он на этот проект потратил почти три года, говорит руководитель Института социально-экономических и политических исследований Дмитрий Бадковский: "Понятно, что пост премьера для него - важный ориентир. И потому, что это рычаг реализации его программы, и потому, что с точки зрения личной карьеры это ответ на известную ситуацию с отставкой при президенте [Дмитрии] Медведеве".

Владимир Путин в президентский срок 2018-2024 гг. заинтересован в коррекции экономической и административной политики, но не в изменении системы, считает эксперт Московского центра Карнеги Андрей Колесников. Он напоминает, что в прошлые годы так и не были выполнены программа Центра стратегических разработок времен Германа Грефа, программа Института стратегического развития Игоря Юргенса, стратегия-2020. Стратегия **Кудрина** вряд ли будет реализована в полной мере, полагает Колесников, однако какие-то ее части могут быть использованы различными властными структурами.

Катастрофически медленно

Алексей **Кудрин**, председатель ЦСР

"К сожалению, понимание необходимости структурных изменений у власти формируется медленно [...] Россия катастрофически теряет время: за последние 10 лет средний рост экономики составляет около 1 %. Такой рост - потерянное десятилетие для развития".

Ведомости

МИНТРУД РФ

13.11.2017

Минтруд не стал учреждать профессиональный день специалиста по криптовалюте

В ведомстве пояснили, что профессиональный праздник может быть установлен по истечении не менее 15 лет со дня включения определенной сферы деятельности в соответствующий классификатор

Минтруд отказался учреждать профессиональный праздник специалиста по криптовалюте из-за отсутствия правовых оснований для этого, сообщила во вторник пресс-служба ведомства.



Ранее заместитель министра труда Любовь Ельцова сообщила журналистам, что в ведомство обратилось профессиональное сообщество с просьбой учредить профессиональный день специалиста по криптовалюте.

В министерстве пояснили, что для принятия решения об установлении профессионального праздника необходимо руководствоваться определенными критериями. В том числе, согласно правилам, профессиональный праздник может быть установлен по истечении не менее 15 лет со дня включения определенного вида экономической деятельности или сферы деятельности в соответствующий классификатор.

"Таким образом, правовых оснований для учреждения такого профессионального праздника пока нет", - отметили в министерстве.

В Минтруде напомнили, что в сентябре отмечаются два профессиональных праздника, связанных со сферой деятельности криптовалютного специалиста - это День финансиста 8 сентября и День программиста 13 сентября или 12 сентября, если год високосный.

<http://tass.ru/obschestvo/4731327>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.11.2017

Трудовая инспекция: в Якутии стали меньше «кошмарить» бизнес

Инспекция труда меняет подходы к работе с предпринимателями, но остается на страже трудовых прав населения. Об этом заявила временно исполняющая обязанности руководителя **государственной инспекции труда** в Якутии Светлана Глухих на публичном обсуждении доклада по правоприменительной практике ведомства.

"Это не первое мероприятие, проводимое нами. С каждым разом стараемся привлечь все больше работодателей, и они охотно откликаются на предложение, ведь появляется возможность задать вопросы на актуальные темы", - отметила Светлана Глухих.

По ее словам, работодателей чаще всего интересуют требования к охране труда: "Сейчас наблюдается стремление к нулевому травматизму, ведь эту задачу поставило правительство".

Инспектор сообщила, что на сайте ведомства есть раздел, где каждый может пройти тест на знание трудового законодательства.

"Если говорить о давлении на малый бизнес, нужно сказать, что у нас поменялся подход - мы проводим меньше плановых проверок и больше говорим о профилактике правонарушений. В том же тесте можно узнать, где стоит поднять свой уровень знаний и избежать штрафов", - подчеркнула Глухих.



<https://rcsme.ru/ru/news/show/85893/Трудовая-инспекция-в-Якутии-стали-меньше-кошмарить-бизнес/>

15.11.2017

В Бурятии произошло 9 смертельных случаев на производстве

По оперативным данным за январь-октябрь 2017 года в Бурятии произошло 45 несчастных случаев на производстве, сообщает госинспекция труда по республике.

За аналогичный период 2016 года территориальным органом Роструда было зарегистрировано 42 несчастных случая на производстве. Из них 5 групповых, 7 – со смертельным исходом, 30 – с тяжёлым исходом.

Уровень производственного травматизма за 10 месяцев 2017 года по отношению к аналогичному периоду 2016 года увеличился на 7,1%. Рост смертельного травматизма составил 28,6% (9 случаев), рост травматизма с тяжёлым исходом – 13,3% (34 случая).

За 10 месяцев закончено расследование и принято к учёту территориальным органом Роструда 38 несчастных случаев на производстве.

Среди предприятий по видам экономической деятельности наиболее высокий уровень производственного травматизма имеет место в обрабатывающих производствах, где зарегистрировано 12 несчастных случаев, что составляет 28,9%.

При этом на Улан-Удэнском авиационном заводе зарегистрировано 6 несчастных случаев на производстве с тяжёлым исходом. Семь несчастных случаев или 18,4% зарегистрированы в организациях по добыче полезных ископаемых. Из указанного количества несчастных случаев 4 произошли в ОАО «Бурятзолото».

В организациях по производству и распределению электроэнергии и в организациях торговли произошло по 3 несчастных случая на производстве, что составляет 7,9%.

Проведённый анализ материалов расследований несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями, законченных в период с 1 января по 30 октября показал, что основной причиной травматизма явилась неудовлетворительная организация производства работ (44,7%).

Основным видом несчастных случаев с тяжкими последствиями явилось падение пострадавшего с высоты – 31,5% (12 из 38 несчастных случаев).

Шесть несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями (15,8%) произошли вследствие воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

В результате несчастных случаев на производстве за 10 месяцев пострадало 6 водителей, 5 работников по обслуживанию или ремонту электрооборудования, 3 слесаря.

Тяжёлые травмы в отчётном периоде получили 4 женщины. В ходе надзорных мероприятий выявлено три сокрытых работодателями от расследования несчастных случаев.



<http://www.baikal-daily.ru/news/20/282134/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

15.11.2017

На Кубани с начала года выявлено более 97,6 тыс. граждан, работавших без трудовых договоров

В Краснодарском крае с начала 2017 года выявлено более 97,6 тыс. неоформленных работников. В настоящее время почти со всеми сотрудниками трудовые отношения оформлены.

Как отметили в краевом министерстве труда и социального развития, в целях снижения неформальной занятости в муниципалитетах Кубани проводятся семинары-совещания с работодателями, организуются круглые столы, оказывается консультативная и методическая помощь.

Так, с января текущего года было проведено более 1 тыс. совещаний и семинаров для 25 тыс. работодателей края. Кроме того, в печатных и электронных СМИ опубликовано около 500 материалов по социально-трудовым вопросам.

Напомним, в прошлом году регион на 35% перевыполнил установленный Рострудом показатель по снижению неформальной занятости и занял первое место в России. Выявлено более 195 тыс. фактов теневой занятости, и в итоге практически со всеми работниками были заключены трудовые договоры. Кроме того, Кубань традиционно входит в число регионов с достаточно низким уровнем регистрируемой безработицы, он составляет 0,6%. Этот показатель почти в два раза ниже среднероссийского.

<http://xn--80adibpgbe5ajqdfе.xn-->

[p1ai/%D1%80%D1%83%D0%B1%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B8/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/15997/](http://xn--80adibpgbe5ajqdfе.xn--p1ai/%D1%80%D1%83%D0%B1%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B8/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/15997/)

15.11.2017

В Подмосковье свыше 100 тыс. самозанятых граждан. Как власти хотят вывести их из тени?

Бизнес-омбудсмен Борис Титов предложил законопроект, согласно которому самозанятые граждане должны получить статус индивидуального предпринимателя без права найма. Дело в том, что таких работников, которые нигде не числятся, но деньги получают, в стране миллионы, а официально зарегистрировано лишь около 600 человек. Поможет ли законопроект вывести парикмахеров и фотографов из тени и на какие льготы они смогут рассчитывать, разобралась корреспондент «Подмосковье сегодня» Юлия Юдина.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

Российские власти в очередной раз озаботились тем, как легализовать так называемых самозанятых - людей, которые официально не трудоустроены, но получают доход. К примеру, няни, домработницы, косметологи и т.д.

Очередное решение проблемы предложил уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов. Он озвучил идею - предоставить таким гражданам статус ИП без права найма и возможность купить патент за 10 тыс. руб. в год. При этом их будут регистрировать в налоговой как индивидуального предпринимателя,



освободят от необходимости работать с кассой и сдавать налоговую отчетность. Такой режим омбудсмен предлагает распространить на 45 видов деятельности, среди которых - ремонт жилья, пошив швейных изделий, парикмахерские и косметические услуги, ремонт бытовой техники, услуги дизайнеров, поваров на дому и т.д.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев уже одобрил инициативу и поручил первому вице-премьеру Игорю Шувалову, а также Минэкономки и **Минтруда** проработать ее.

СЕРЫЕ БИЗНЕСМЕНЫ

Необходимость вывести самозанятых на официальный уровень назрела давно. За последний год, по данным Федеральной налоговой службы, зарегистрироваться в данном статусе решили 595 человек. А на деле, по оценкам экспертов, таких людей в стране больше 20 млн.

В Московской области в качестве самозанятых оформлено 24 человека. Причем Подмоскovie заняло вторую строчку в рейтинге таких регионов. В остальных субъектах количество граждан, уведомивших налоговые органы о своей работе, не превышает 10 человек.

По факту, согласно оценкам **Минтруда** России, таких бизнесменов в области - более 100 тыс. Они занимаются так называемым гаражным бизнесом, используя инфраструктуру муниципалитетов, но не принося в местные бюджеты ни копейки.

ПОЧЕМУ НЕ ХОТЯТ

Принятые в ноябре 2016 года поправки к Налоговому кодексу не создали условий для легализации самозанятых. В «Опоре России» соглашаются, что процесс идет медленно, но настаивают, что такие граждане не должны регистрироваться, ведь это негативно скажется на их доходе.

По мнению заместителя министра финансов РФ Ильи Трунина, речь идет не совсем о бизнесе.

- Это способ зарабатывать на жизнь, - пояснил замминистра.

С этим соглашаются и сами граждане.

- Я не от хорошей жизни убираю в чужих квартирах, - говорит Вера Склярцева из Лобни. - Пенсии не хватает, а подработка приносит около 20 тыс. руб. дополнительных денег. Сумма небольшая, неужели из-за нее мне нужно идти и оформлять такой «бизнес»?

Заместитель председателя Комитета Мособлдумы по экономике, предпринимательству и инвестиционной политике Владимир Жук считает, что люди с низким или нестабильным доходом все равно останутся в тени.



- Им невыгодно получать патент, а вычислить государству их не удастся, - говорит депутат.

pxhere.com

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ОФИЦИАЛЬНЫХ

Сейчас заниматься бизнесом без регистрации юрлица или ИП разрешено только сиделкам, няням, репетиторам и домработницам. С 2017 года для них действуют двухлетние налоговые каникулы, достаточно просто заявить о себе. Регионам можно расширить данный перечень, чем и воспользовались в Подмоскovie в конце прошлого года.

- В законопроекте прописан необходимый минимум. Вероятно, что для отдельных регионов его будет достаточно, - говорит председатель Мособлдумы Игорь Брынцалов. - Но Московская область, раз такую возможность федеральные власти предусмотрели, этот перечень в перспективе расширит.

Правда, пока неизвестно, какие конкретно профессии попадут в список. Но Брынцалов отметил, что в обществе есть запрос на налоговые каникулы для самозанятых граждан, работающих в сферах розничной торговли, производстве мебели, пошиве и ремонте одежды и обуви.

По мнению экспертов, выход из тени таких граждан только поможет развитию малого и среднего бизнеса.

- У нас есть множество медицинских, социальных учреждений, в которые обращаются люди, - отметил председатель Комитета Мособлдумы по экономике, предпринимательству и инвестиционной политике Вячеслав Крымов. - В настоящее время все специалисты, оказывающие эти услуги, находятся в штате учреждения, вместо того чтобы получить патент и работать в нескольких местах сразу по договору.

<https://mosregtoday.ru/econbiz/v-podmoskove-svyshe-100-tys-samozanyatyh-grazhdan-kak-vlasti-hotyat-vyvesti-ih-iz-teni/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.11.2017

Глава Хакасии назвал граждан паразитами. «Вы ничего не зарабатываете. Забастовки устраиваете, митинги... „Когда нам зарплату выплатят?“ Ну, заработайте ее»

Советы жителям региона Виктор Зимин стал выдавать во время прямой линии на одном из местных телеканалов.

Председатель правительства Республики Хакасия Виктор Зимин выступил с оригинальным рецептом стимулирования экономической активности жителей вверенного ему региона, посоветовав гражданам варить тушенку, собирать ягоды и продавать их на рынке.

«Вы ничего не зарабатываете, вы прямо паразитами являетесь. Неужели не стыдно? Забастовки устраиваете, митинги... „Когда нам зарплату выплатят?“ Ну, заработайте ее. Создайте производство у себя. Хоть что-то сделайте.



<...> Сварите тушенку, на рынке продайте... Бабушек сконцентрируйте. Вы же в тайге живете, соберите ягоды, продайте», — цитирует Зими́на местное информагентство «Хакасия».

Как сообщает издание, советы жителям региона губернатор стал выдавать во время прямой линии на одном из местных телеканалов после поступления вопроса об экономических трудностях в Ширинском районе. Упрекнув местных чиновников в безынициативности, а также посетовав на рост социальной напряженности, глава региона и дал совет про тушенку и ягоды.

Хакасия в целом считается проблемным регионом с точки зрения финансов. В конце октября Верховный совет республики обратился к центральному руководству России с просьбой выделить на погашение долгов и компенсации выпадающих доходов республиканского бюджета «от принятых на федеральном уровне решений и делегированных федеральным центром расходных обязательств» 28,2 миллиарда рублей.

<https://www.ridus.ru/news/265465>

15.11.2017

Надбавки спрятались – право. КС РФ изучает порядок начисления северных коэффициентов

Конституционный суд Российской Федерации приступил к изучению порядка расчета МРОТ для работников Крайнего Севера. С просьбой об этом обратились жительницы сразу трех регионов страны - из Республики Карелия, Иркутской области и Алтайского края.

Валентина Григорьева и Ирина Кураш из Карелии, Ольга Дейдей из Иркутской области и Наталья Капурина из Алтайского края - все работницы сферы образования, зарплату получают согласно нагрузке и штатному расписанию. Однако при расчете региональных МРОТ местные власти сразу заложили в них районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в особых климатических условиях. Заявительницы со всеми "северными" получают ничуть не больше, чем их коллеги, скажем, в центральной части России.

Женщины пытались оспорить этот порядок через суд, но Фемида встала на сторону чиновников: работники не получают на руки меньше МРОТ - значит, все законно.

- Суд первой инстанции пришел к выводу о том, что с учетом установленного истцу оклада, районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, начисленная заработная плата за фактически отработанное время превысила установленный федеральным **законом** МРОТ, - сказано, в частности, в жалобе Валентины Григорьевой.

Теперь КС проверит ситуацию с точки зрения статьи 37 Конституции РФ: "Каждый имеет право на вознаграждение за **труд** без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным **законом** минимального размера оплаты **труда**".

Как пояснила представитель Генеральной прокуратуры РФ в КС Татьяна Васильева, спорная ситуация возникла после решения Верховного суда РФ, вынесенного в сентябре 2016 года.



- Тогда Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ отменила решения первой и апелляционной инстанций о признании права работников Крайнего Севера на получение заработной платы не ниже минимального размера оплаты **труда** с начислением на нее районного коэффициента, - рассказала она. - И после этого работодатели начали перерасчитывать зарплаты и включать надбавки в МРОТ. В декабре 2016 года Генеральный прокурор РФ внес представление в ВС РФ против такого решения судебной коллегии, но оно пока не рассмотрено.

Как полагает полномочный представитель **Государственной Думы** в КС РФ Татьяна Касаева, "МРОТ - это совокупность всех выплат, оклада и надбавок". Однако по мнению представителя **Совета Федерации** Екатерины Егоровой, "районный коэффициент и процентные надбавки должны прибавляться к заработной плате работника, а она не может быть установлена ниже МРОТ".

- С социально-экономической точки зрения, компенсационные и стимулирующие выплаты не должны включаться в МРОТ, - сказано и в экспертном заключении за подписью ректора Академии **труда** и социальных отношений Нины Кузьминой. - Если допустить включение компенсационных выплат в состав МРОТ, это будет означать возможность для работодателя не производить компенсационные выплаты либо осуществлять положенные работнику по **закону** выплаты в меньшем размере. Возникнет ситуация, при которой работники, занятые простым **трудом**, но работающие в различных условиях **труда** и имеющие по ТК РФ право на различные доплаты (в том числе по районному коэффициенту и за стаж) будут получать одинаковую зарплату в размере МРОТ.

Выслушав доводы сторон, судьи удалились для **принятия** решения в закрытом режиме. О дате его провозглашения объявят дополнительно.

Российская газета

15.11.2017

Кто в Москве получает самую большую зарплату

Среднемесячная зарплата в Москве составила почти 92 тысячи рублей. Об этом свидетельствуют данные Мосгорстата. Много это или мало, "РГ" рассказали эксперты.

Больше всех зарабатывают на предприятиях и в организациях, производящих нефтепродукты, - 519 тысяч рублей. А вот у производителей, например, цемента, извести и гипса зарплата ниже - 245 тысяч. Заработок выше среднего и у рекламщиков - 180 тысяч рублей. А вот в сфере легкой промышленности, в здравоохранении и образовании зарплаты не такие высокие - в среднем 65 тысяч рублей.

Самые низкие доходы оказываются в гостиницах и на предприятиях общественного питания, где сотрудники получают в среднем 46,5 тысячи рублей.



Поскольку на практике зарплаты в разных отраслях сильно отличаются друг от друга, то высчитывать что-то среднее некорректно, говорит Анатолий Бабиц, профессор кафедры **труда** и социальной политики Института государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **Президенте РФ**. "Могу сказать, что работники сферы образования действительно получают немного. У профессора университета оклад в районе 50-60 тысяч рублей. Но в целом, делать какие-то выводы из средней цифры некорректно, ориентироваться нужно на конкретные зарплаты по конкретным позициям", - говорит он.

Среди московских профессий, по которым зарплатные **предложения** год от года росли опережающими темпами: программист Java (24%), руководитель IT-отдела (20%), программист баз данных (20%), директор по маркетингу (15%), руководитель отдела разработки (14%), руководитель отдела тестирования (13%). Такими данными поделились в пресс-службе сервиса по поиску работы и сотрудников SuperJob.ru. И если зарплаты работников в сфере IT только увеличиваются, то у гуманитариев с каждым годом дохода становится все меньше. Так, сократились зарплаты переводчиков, бухгалтеров и курьеров.

<https://rg.ru/2017/11/15/reg-cfo/kto-v-moskve-poluchaet-samuiu-bolshuiu-zarplatu.html>

14.11.2017

Депутат предлагает дополнительно оплачивать работу учителей, участвующих в проведении ГИА

Член комитета **Госдумы** по образованию и науке Алена Аршинова ("Единая Россия") внесла во вторник в **Госдуму** **законопроект**, которым предусматриваются выплаты учителям, участвующим не только в проведении Единого государственного экзамена (ЕГЭ), но и в целом в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, так называемым ГИА-9 и ГИА-11. Текст документа размещен в думской электронной базе данных.

По словам разработчика, "анализ результатов мониторинга оплаты **труда** лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА-9 и ГИА-11 в субъектах РФ, показал, что по данному аспекту в ряде регионов страны имеются серьезные проблемы: **труд** педагогов не всегда оплачивается".

"В целом в отдельных регионах не осуществляется оплата педагогам за отработанное сверхурочное время при организации и проведении ГИА-9 либо такая оплата осуществляется только педагогам, задействованным при проведении ЕГЭ, а в некоторых регионах продолжают отмечаться случаи неоплаты **труда** педагогических работников и в части организации и проведения ЕГЭ", - указывает Аршинова.

Законопроектом предлагается внести изменения, предусматривающие оплату **труда** "педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти [не только] в проведении ЕГЭ, а в целом в проведении ГИА-9 и ГИА-11 во всех формах, установленных действующим **законодательством** об образовании". При



этом, отмечает автор, **принятие** инициативы "не потребует дополнительных расходов федерального бюджета и не приведет к новым финансовым обязательствам бюджетов других уровней". **

ТАСС

14.11.2017

В "Единой России" предлагают налоговые льготы организациям, трудоустроившим молодежь

Социальная платформа "Единой России" выступила с **предложением** об освобождении от части налогов работодателей при первом **трудоустройстве** ими молодежи. Об этом сообщил заместитель секретаря генсовета "Единой России" Евгений Ревенко на заседании Социальной платформы по **трудоустройству** молодежи.

"Социальная платформа "Единой России" предлагает разработать меры по налоговому стимулированию, освобождение от части налогов или налоговые вычеты [для] работодателей при первом **трудоустройстве** молодежи и рассмотреть возможность подготовки ежегодных докладов на уровне Министерства экономического развития РФ о востребованности существующих профессий на **рынке труда**", - сказал Ревенко.

Он подчеркнул, что соответствующие **предложения** вошли в проект резолюции, поддержанной на заседании Социальной платформы на тему **трудоустройства** молодежи "как фактора, определяющего будущее социально-экономическое развитие России". "Документ будет вынесен на **рассмотрение** президиума генсовета "Единой России" и комиссии по контролю за реализацией предвыборной программы партии под председательством Дмитрия **Медведева**", - добавил Ревенко.

Он также предложил рассмотреть возможность подготовки ежегодных публичных докладов на уровне Министерства экономического развития РФ о востребованности существующих профессий на **рынке труда**. "Это должны быть очень серьезные доклады на высоком экспертном уровне с дальнейшей их презентацией населению на федеральном и, возможно, региональном уровнях. В них должны даваться прогнозы по наиболее востребованным в ближайшие 5-10 лет специальностям для российской экономики", - сказал замсекретаря генсовета партии.

По его словам, у выпускников школ и их родителей зачастую нет ответа на вопрос, куда пойти учиться. "Нам нужно помочь людям, сориентировать их, поэтому такие доклады должны войти в традицию. Важно использовать лучшие мировые практики, чтобы сориентировать и молодых людей, и их родителей на выбор специальности, которая будет востребована в будущем", - заключил Ревенко. **

ТАСС



14.11.2017

[Поправки о гендерном равенстве помогут добиться уважения к женщинам на работе -депутат](#)

Цель **законопроекта** о гендерном равенстве, который находится на **рассмотрении** в **Госдуме** с 2003 года и который начинают готовить ко второму чтению, - добиться уважения к женщинам как к профессионалам. Об этом заявила во вторник журналистам зампредседателя думского комитета по вопросам семьи женщин и детей Оксана Пушкина.

Речь идет о проекте федерального **закона** "О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин в РФ", внесенном в **Госдуму** в 2003 году группой депутатов, в числе которых был и Вячеслав Володин, занимающий ныне должность спикера нижней палаты парламента. В том же году инициатива была принята в первом чтении. Во вторник Пушкина сообщила, что в нижней палате создается рабочая группа по подготовке документа к **рассмотрению** во втором чтении.

"Нам нужен этот **закон** в рамках **трудовых отношений**, чтобы в будущем нас [женщин] на работе не смогли оскорбить никогда в принципе. Сегодня идет унижение [женщин] на работе, в рабочем коллективе, вам говорят: "Ты куда полезла?" - вот чтобы этого больше не было. Надо заставить себя уважать как профессионала. На работу берут профессионала, а женщина это или мужчина - это никого не волнует", - сказала депутат.

На вопрос о том, коснутся ли нормы разрабатываемого **проекта закона** женщин-политиков, Пушкина ответила утвердительно. "Это ведь имеет под собой то же самое. Политика - это наша работа, **законопроект** коснется всего", - подчеркнула она. В этой связи парламентарий считает хорошим знаком появление женщин - кандидатов на пост **президента РФ**.

Пушкина напомнила, что с 1978 года в России существует список запретных профессий для женщин. "Все это надо убрать. На международной арене мы сегодня выглядим очень плохо, потому что это прямая дискриминация", - указала депутат.

"Женщины - разумные люди, мы не пойдем корчевать пни, а этот список обновляется, но без учета научно-технического прогресса. Сегодня мы взялись за этот **законопроект**, потому что мы должны думать о будущем", - подчеркнула парламентарий. Она уверена, что **принятие** данной инициативы позволит уйти от дискриминации не только по половому признаку (сексизм), но и по внешности (лукизм) и по возрасту (эйджизм). **

ТАСС

14.11.2017

[Зарплата бюджетников может получить приоритет выплаты перед другими платежами](#)

Заработная плата работникам должна иметь приоритет перед другими обязательными платежами, для чего следует изменить очерёдность удовлетворения требований взыскателей в части списания денежных средств.



Соответствующие **поправки** в статью 855 части второй Гражданского **кодекса** направил на **рассмотрение Госдумы** член Комитета палаты по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Юрий Волков (ЛДПР).

Документ, который есть в распоряжении «Парламентской газеты», напоминает, что сегодня по **закону** при недостаточности на счёте бюджетной организации средств в первую очередь списывается сумма для возмещения вреда жизни и здоровью или алименты, во вторую - оплата **труда** по исполнительным документам, и только затем - зарплата по платежным документам и налоговые отчисления в бюджет.

Волков предлагает защитить право граждан на своевременное получение заработной платы и изменить очерёдность удовлетворения требований взыскателей.

В подтверждение необходимости предлагаемой меры парламентарий указывает на наличие социальной напряжённости в Хакасии, Туве, Бурятии, Марий Эл, Калмыкии, в Приморском и Забайкальском краях, а также в Саратовской и Астраханской областях из-за того, что счета местных бюджетных организаций блокируются по причине налоговой, страховой или коммунальной задолженности.

Как следствие, работники организаций, у которых заблокированы счета, имеют право получать зарплату в порядке второй очереди по исполнительным документам. Но для её получения работники вынуждены обратиться в мировой суд за получением исполнительного листа. Причём, как правило, эти выплаты производятся с задержкой.

В пояснительной записке к **законопроекту** депутат предлагает, что изменение очерёдности удовлетворения требований взыскателей и списания денежных средств является эффективным способом решения указанной проблемы.

<https://www.pnp.ru/economics/zarplata-byudzhетnikov-mozhet-poluchit-prioritet-vyplaty-pered-drugimi-platezhami.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

28-30.11.2017

IV Международный форум Финансового университета

Темой форума настоящего года станет вопрос: "Что день грядущий нам готовит?"

Что же нужно российской экономике в первую очередь: цифровизация или крупные промышленные проекты, доступ реального сектора к инвестициям или эффективные институты? В рамках форума политики и экономисты будут обсуждать, насколько опасны или же необходимы серьезные реформы в социальной сфере.

На открытии выступят Заместители Председателя Правительства Российской Федерации Ольга **Голодец** и Александр Хлопонин, министр финансов Антон Силуанов, министр экономического развития РФ Максим Орешкин и др.



Форум завершится молодежной секцией, на которой у молодых студентов, аспирантов и ученых будет возможность представить свое видение будущего экономического развития России.