

## Мониторинг средств массовой информации

**Обзор СМИ 14 марта 2018**



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
14.03.2018 На Кубани из-за хлопка на маслопрессовом заводе пострадали шесть рабочих .....	4
14.03.2018 Житель Омской области погиб, упав головой на диск пилы.....	4
14.03.2018 На заводе УГМК в Ревде током убило рабочего (Екатеринбург) .....	4
14.03.2018 Двое рабочих разбились насмерть на стройке в Туле .....	5
13.03.2018 Рабочий пострадал при обвале грунта на территории завода "ЗИЛ" (Москва) .....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	5
14.03.2018 Порядка 80% долгов по зарплате в Хабаровском крае приходится на бывший "Дальспецстрой" .....	6
13.03.2018 ХК "Сочи" должен игрокам зарплату за 3,5 месяца, скоро начнётся погашение .....	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	6
14.03.2018 Костромской «Ювелирпром» сократил часть сотрудников.....	6
14.03.2018 В Кемерово признано банкротом предприятие, обеспечивающее 40% пассажирских перевозок .....	7
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	8
13.03.2018 Зарплаты бюджетников не уменьшатся после повышения в рамках "майских указов" - Голодец.....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	8
14.03.2018 Минтруд зарегистрировал снижение числа безработных на прошедшей неделе.....	8
14.03.2018 Депутат просит ГП и Минтруд проверить наличие судимостей работников интернатных учреждений .....	9
13.03.2018 Порядка 250 млн руб. выделят Хакасии на увеличение МРОТ - Минтруд .....	9
13.03.2018 Топилин: в РФ практически не остается секторов с зарплатами ниже прожиточного минимума .....	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	10



14.03.2018 Глава Роструда: первая в России соцсеть для деловых контактов будет запущена 15 марта .....	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	
14.03.2018 Контрольно-надзорная деятельность ГИТ Московской области в 2017 году .....	13
13.03.2018 Строительная компания нарушила правила по охране труда при работе на высоте (Нижегородская область. Расследование ГИТ) .....	14
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	
14.03.2018 Инвалиды в России стали чаще жаловаться на нарушение своих прав.....	14
14.03.2018 В ГД внесен проект об использовании труда заключенных вне исправительных учреждений .....	16
14.03.2018 Критерии старости могут пересмотреть .....	17



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.03.2018

## На Кубани из-за хлопка на маслопрессовом заводе пострадали шесть рабочих

Инцидент произошел 8 марта в Тбилисском районе на заводе «Кубанские масла». Возбудили уголовное дело.

По версии следствия, хлопок произошел около 4:00 в одном из цехов. В этот момент в помещении находилась рабочая смена. Шесть человек получили различные травмы и были госпитализированы. Сейчас двое из них уже находятся на амбулаторном лечении. Двое получили ожоги 30% и 60% поверхности тела и находятся в тяжелом состоянии в краевой клинической больнице № 1 имени Очаповского, сообщили интернет- порталу «Кубань 24» в СУ СК РФ по Краснодарскому краю.

Причина произошедшего — нарушения требований охраны труда и технологического процесса производственных работ.

Устанавливаются обстоятельства случившегося. Расследование уголовного дела продолжается.

<http://kuban24.tv/item/na-kubani-iz-za-hlopka-maslopressovom-zavode-postradali-shest-rabochih-195862>

14.03.2018

## Житель Омской области погиб, упав головой на диск пилы

Трагедия произошла на пилораме в райцентре Седельниково, хозяина которой сейчас опрашивают следователи. По факту ЧП началась проверка.

Следственные органы начали проверку по факту трагедии в райцентре Седельниково. Накануне на местной пилораме погиб 52-летний разнорабочий. Мужчина упал на работающую циркулярную пилу и получил смертельные травмы.

— По предварительным данным, полученным следователем при осмотре места происшествия и опросе очевидцев, 13 марта около 12 часов рабочий поскользнулся на замерзших опилках и упал головой на вращающийся диск циркулярной пилы, получив смертельную травму, — сообщили в СКР.

В настоящее время следователи выясняют, работал ли погибший официально на пилораме и как там соблюдалась техника безопасности. По результатам проверки будет вынесено процессуальное решение.

<http://www.omskinform.ru/news/116944>

14.03.2018

## На заводе УГМК в Ревде током убило рабочего (Екатеринбург)

На СУМЗе сегодня погиб рабочий, сообщает портал «Ревда-Инфо».



Трагедия произошла днём. Сотрудник медеплавильного цеха Среднеуральского медеплавильного завода получил удар током, по информации издания. Ему пытались помочь, но тщетно.

В пресс-службе УГМК пообещали прокомментировать информацию позже.

[https://www.e1.ru/news/spool/news\\_id-53648981.html](https://www.e1.ru/news/spool/news_id-53648981.html)

14.03.2018

#### Двое рабочих разбились насмерть на стройке в Туле

21-летний и 29-летний работники погибли на строительной площадке ЖК «Московский» на улице Павшинский мост Тулы. ЧП произошло вечером 13 марта.

Как сообщает пресс-служба Следственного управления СКР по региону, один из рабочих скончался сразу, другой – через несколько минут по пути в больницу.

По данному факту возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при проведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть двух лиц».

По данным следствия, во время монтажа в доме лестничных пролетов произошло обрушение строительных настилов, в результате чего монтажники упали с высоты 17 этажа.

– Погибшие не являлись жителями Тульской области, работали вахтовым методом, – пояснили в ведомстве.

<http://www.tsn24.ru/dvoe-rabochix-pogibli-pri-stroitelstve-zhilogo-kompleksa-v-tule.html>

13.03.2018

#### Рабочий пострадал при обвале грунта на территории завода "ЗИЛ" (Москва)

Рабочий пострадал при обвале грунта на территории бывшего завода "ЗИЛ" на юге Москвы, сообщил источник в экстренных службах.

"На территории бывшего завода "ЗИЛ" на улице Автозаводской при прокладке канализации и проведении земляных работ обвалился грунт, под завалами находится один человек", – цитирует собеседника ТАСС.

Ранее об обвале на Автозаводской сообщили в Мосгосстройнадзоре. На место происшествия уже выехали инспекторы ведомства.

<https://www.m24.ru/news/proisshestviya/13032018/27276>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



14.03.2018

## Порядка 80% долгов по зарплате в Хабаровском крае приходится на бывший "Дальспецстрой"

Главное военно-строительное управление №6 (бывший "Дальспецстрой") **задолжало** своим сотрудникам более 203,5 млн рублей, что составляет 80% от общей суммы **долгов по зарплате** в Хабаровском крае. Об этом в среду сообщает следственное управление Следственного комитета (СК) по региону.

"Общая сумма **задолженности по заработной плате** в Хабаровском крае на 1 марта 2018 года составляет 254,412 млн рублей, из них 203,53 млн рублей или 80% от общей **задолженности** по краю приходится на Главное военно-строительное управление №6 (ГВСУ №6, бывший "Дальспецстрой")", - говорится в сообщении.

Отмечается также, что с начала 2018 года в производстве краевого СК находилось 75 уголовных дел о **невыплате заработной платы**, расследование завершено по 23 делам. В результате выплачено свыше 125 млн рублей перед 1,91 тыс. работниками.

ТАСС пока не располагает комментарием ГВСУ №6.

"Дальспецстрой" при Спецстрое России было переименовано в ФГУП "Главное военно-строительное управление №6" приказом директора департамента имущественных отношений Министерства обороны России. Находится в подчинении Минобороны России. Предприятие неоднократно сообщало о финансовых трудностях, одной из причин которых являлось неритмичное финансирование по некоторым объектам строительства.

На "ГВСУ №6" введена процедура внешнего управления.

**ТАСС - Российские новости**

13.03.2018

## ХК "Сочи" должен игрокам зарплату за 3,5 месяца, скоро начнётся погашение

Генеральный директор ХК "Сочи" Сергей Воропаев прокомментировал информацию о **задолженности по зарплате** игрокам.

"В ближайшее время планируем погасить **задолженность по зарплате** игрокам. Эта или следующая неделя. Задолженность составляет три с половиной месяца", - сказал Воропаев "Чемпионату".

[https://www.sport.ru/hockey/HK\\_Sochi\\_doljen\\_igrokam\\_zarplatu\\_za\\_3\\_5\\_mesyatsa\\_skoro\\_nachnet\\_sya\\_pogashenie/article391186/](https://www.sport.ru/hockey/HK_Sochi_doljen_igrokam_zarplatu_za_3_5_mesyatsa_skoro_nachnet_sya_pogashenie/article391186/)

**СОКРАЩЕНИЯ**

14.03.2018

## Костромской «Ювелирпром» сократил часть сотрудников

Бывшие работники протестуют, руководство предприятия жалуется на падение спроса

Один из крупнейших ювелирных заводов Костромской области "Красносельский Ювелирпром" оказался в центре конфликта. Несколько десятков сотрудников предприятия, уволенные "по соглашению сторон", выступили с протестами в СМИ, передает ИА REGNUM.



По информации Krasnoenews, работы на предприятии "лишились 50 человек. Еще 40 уволят до конца месяца". Контракты с сотрудниками были разорваны до окончания срока действия, сотрудничество прекратили по соглашению сторон.

Пункт 1 статьи 77 Трудового Кодекса РФ подразумевает добровольность принятия решения, однако часть потерявших работу сотрудников завода в интервью СМИ заявили, что подписали документы под давлением руководства предприятия.

По факту жалоб прокуратура Красносельского района Костромской области запросила у руководства "Ювелирпрома" "всю соответствующую документацию". По словам помощника прокурора Марии Касаткиной, "факты угроз, давления и запугивания будут проверяться".

Выступая на внеочередном общественном Совете при главе Красносельского района гендиректор ПАО "Ювелирпром" Сергей Решетов так объяснил сложившуюся ситуацию:

"По закону, **массовыми увольнениями** это назвать нельзя. Массовые - это более 50 человек, у нас уволились 42 работника. Причем были подписаны документы по обоюдному соглашению сторон.

Да, завод испытывает трудности. Крупный клиент у нас в два раза уменьшил оптовые закупки, мы вынуждены сократить производство. Прошлый год мы закончили с убытками для предприятия. Апрель-май будут тяжелыми для "Ювелирпрома", но мы надеемся, что нынешние сотрудники все останутся на своих рабочих местах. Моя вина, что не встретился с людьми, не объяснил ситуацию, не поговорил, доверил это начальникам цехов".

Справка ИА REGNUM: Один из крупнейших в России ювелирных заводов "Красносельский ювелирпром" расположен в поселке Красное-на-Волге Костромской области. В 2019 году ему исполнится 100 лет. Предприятие является основным поставщиком изделий для франчайзинговой сети "Алмаз-Холдинга" (в 2012 году - вошла в число 3 крупнейших ювелирных ритейлов России). Результаты работы ПАО "Красносельский Ювелирпром" Infogram

По данным на 2016 год на предприятии работало 603 сотрудника. Фонд заработной платы составил 216,8 млн рублей. В 2016 году убыток предприятия составил 38 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2390057.html>

14.03.2018

В Кемерово признано банкротом предприятие, обеспечивающее 40% пассажирских перевозок

Арбитражный суд Кемеровской области **признал банкротом** Кемеровское пассажирское автотранспортное предприятие ?1, обслуживающее 40% пассажирских перевозок областного центра, и ввел конкурсное производство сроком на шесть месяцев, передает корр. ТАСС с заседания суда в среду.

"Суд <?> решил признать открытое акционерное общество "Кемеровское пассажирское автотранспортное предприятие ?1" несостоятельным (банкротом), открыть конкурсное производство сроком на шесть месяцев - до 14 сентября 2018 года", - сказала судья Валерия Вайцель. Заседание по отчету конкурсного управляющего назначено на 4 сентября.

Задолженность предприятия составляла 79 млн рублей, в том числе по страховым взносам и обязательному пенсионному страхованию. Ходатайство о банкротстве предприятия, где работает 400 человек, поступило от временного управляющего Антона Кожевникова. Ранее это решение было принято на собрании кредиторов



перевозчика. Как пояснил суду Кожевников, анализ финансовой деятельности предприятия показал, что восстановить его платежеспособность невозможно. В реестр задолженности включены требования на общую сумму 64,4 млн рублей, еще четыре заявления рассматриваются в суде.

Кожевников добавил, что признаков преднамеренного банкротства на данный момент не установлено, но некоторые сделки "вызывают сомнения".

Нового перевозчика, как ожидается, выберут в апреле.

ТАСС

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

13.03.2018

### Зарплаты бюджетников не уменьшатся после повышения в рамках "майских указов" -Голодец

Зарплаты бюджетников, попавших в "майские указы" президента 2012 года, уже не станут ниже, несмотря на резкий рост в начале 2018 года, сообщила журналистам вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец.

Ранее на сайте РБК появилась информация о том, что в ряде научных учреждений и больниц в последние три месяца значительно выросли зарплаты, у отдельных работников - до трех раз. Эксперты, опрошенные изданием, связали это с приближающимися выборами. Позднее глава Минтруда РФ Максим Топилин пояснил журналистам, что резкий рост связан с исполнением "майских указов" президента РФ по повышению заработных плат некоторых категорий бюджетников.

"Зарплаты точно не уменьшатся. Действительно, в соответствии с "майскими указами" президента 2012 года, контролировались по 85 субъектам РФ 12 групп бюджетников... Январь - это была та последняя дата, когда все. Кто до этого какие-то показатели не исполнил, должен был их выполнить", - сказала Голодец, отвечая на вопрос, нет ли опасений, что зарплаты бюджетников после резкого роста в начале года могут стать ниже.

Голодец подчеркнула, что регионы справились со своей задачей. "В Костромской области это безусловно. [Область] выполнила указы президента по всем статьям", - сказала она.

В соответствии с "майскими указами" президента от 2012 года, средняя зарплата врачей, профессорско-преподавательского состава и научных работников должна достигнуть 200% от средней зарплаты по региону, а у среднего медперсонала и соцработников - 100%.

ТАСС - Российские новости

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.03.2018

### Минтруд зарегистрировал снижение числа безработных на прошедшей неделе

Численность официально зарегистрированных безработных на прошлой неделе сократилась на 0,5% и составила менее 800 тыс. человек, сообщает в среду пресс-служба Минтруда.



"С 28 февраля по 7 марта 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,5% и составила 799 280 человек. Годом ранее этот показатель составлял 920 780 человек", - говорится в сообщении.

За неделю снижение численности безработных произошло в 55 регионах, в 27 отмечен рост, добавили в ведомстве.

Суммарная численность работников, которые находились в простое по инициативе администрации, работали неполное рабочее время и находились в вынужденных отпусках составила 117 640 человек.

Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, не изменилось и составило 1,4 млн единиц, отметили в **Минтруде**.

ТАСС

14.03.2018

[Депутат просит ГП и Минтруд проверить наличие судимостей работников интернатных учреждений](#)

Первый заместитель председателя комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей, координатор партпроекта "Единой России" "Крепкая семья" Ольга Окунева направила письма в Генпрокуратуру РФ и Министерство труда и соцзащиты РФ с просьбой проверить сотрудников, работающих в детских интернатных учреждениях во всех регионах России, на наличие судимости.

"Мною были направлены запросы в Генеральную прокуратуру России и **Минтруд** с просьбой проверить сотрудников интернатных учреждений, работающих во всех регионах, на наличие судимости, а также на соблюдение трудового законодательства руководителями учреждений при приеме на работу сотрудников, которые напрямую контактируют с детьми", - цитирует депутата в среду пресс-служба партии.

Она пояснила, что поводом для соответствующих запросов стала ситуация в Челябинской области, где региональной прокуратурой было выявлено сразу несколько ранее судимых сотрудников в детских учреждениях. "В ходе проверки очень важно выяснить, внедрены ли в детских учреждениях профессиональные стандарты для воспитателей и педагогов, разработанные Министерством труда и соцзащиты", - заявила Окунева, напомнив, что ранее партпроект "Крепкая семья" выступил с инициативой правового закрепления обязательности таких профстандартов.

"На основании инициированных проверок партпроект подготовит карту детской безопасности в субъектах России", - подчеркнула парламентарий.

ТАСС

13.03.2018

[Порядка 250 млн руб. выделят Хакасии на увеличение МРОТ - Минтруд](#)

Порядка 250 млн рублей будет дополнительно выделено Хакасии из федерального бюджета на увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 мая. Об этом сообщила во вторник пресс-служба **Министерства труда и социальной защиты РФ** по итогам рабочей поездки в регион главы **Минтруда** Максима Топилина.

**Президент России** Владимир Путин 7 марта подписал **закон**, согласному которому с 1 мая МРОТ будет доведен до прожиточного минимума трудоспособного человека и составит 11 тыс. 163 рубля. Сейчас минимального размера оплаты труда составляет чуть более 9 тыс. рублей.



"Республике Хакасия будет выделено порядка 250 млн рублей для того, чтобы обеспечить реализацию закона. Заявки несколько выше, но мы исходим из того, что это обязательства субъектов", - приводит пресс-служба слова министра.

Ранее сообщалось, что порядка 32,8 млрд рублей потребуется выделить из региональных и муниципальных бюджетов дополнительно для увеличения МРОТ с 1 мая. **Топилин** добавил, что правительство России в ближайшее время примет постановление о выделении регионам порядка 20 млрд рублей на эти цели.

ТАСС

13.03.2018

**Топилин:** в РФ практически не остается секторов с зарплатами ниже прожиточного минимума

В России практически не остается бюджетных секторов, в которых могут быть работники с зарплатой ниже прожиточного минимума, заявил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**.

"По увеличению доходов Продолжать поддерживать и работать по заработным платам в бюджетном секторе - это главное, что нам позволит не иметь работающих бедных. После того, как мы приняли решение по МРОТу, после того, как мы приняли решение по районным коэффициентам, после того, как мы приняли решение по выведению на указные показатели ("майских указов") заработных плат, у нас практически секторов, где могут быть люди, которые работают и получают зарплату ниже прожиточного минимума, никаких не остается", - заявил **Топилин** в ходе совещания, посвященного развитию социальной сферы Республики Хакасия в городе Абаза.

"Та задача, которую мы не могли, к сожалению, реализовать на протяжении многих последних лет, наконец-то она реализована, и здесь нужно очень внимательно следить, где у нас остаются те ниши, где люди оказываются в непростой ситуации", - добавил министр.

По его словам, исследования показали, что в зоне риска находятся семьи, в которых есть дети после 1,5 лет, после трех лет, когда программы федеральной поддержки практически заканчиваются, и субъекты должны следить, что происходит с доходами семей, поскольку пособия до 18 лет - это компетенция регионов. Как рассказал министр, отслеживать уровень доходов можно будет с помощью Единой государственной информационной системы социального обеспечения граждан (ЕГИССО).

**Топилин** также обратился к руководству Хакасии с просьбой внимательно поработать этот вопрос в сельской местности, поскольку именно она является зоной риска. "Те программы, которые реализуются в Хакасии, в том числе удвоенный материнский капитал региональный, здесь вот тоже надо посмотреть настроить эти программы таким образом, чтобы они как раз выводили семьи из рисковой зоны", - заявил министр.

РИА Новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.03.2018

**Глава Роструда:** первая в России соцсеть для деловых контактов будет запущена 15 марта

**Роструд** активно внедряет в свою повседневную практику цифровые сервисы, которые значительно упрощают жизнь работникам и работодателям. О том, какие новации ждут нас в сфере занятости и **трудоустройства** в ближайшее время, какие необычные варианты стажировок можно найти на портале "Работа в России" и как погашаются долги по



зарплате, в интервью ТАСС рассказал **руководитель Федеральной службы по труду и занятости РФ (Роструд) Всеволод Вуколов.**

- **Всеволод** Львович, вы были автором и одним из разработчиков государственного проекта по созданию многофункциональных центров. Расскажите нам про новые проекты ведомства в рамках цифровой экономики.

- Совсем в недалеком будущем нас ждет всеобщая цифровизация - переход на новейшие технологии и инновации. Уже сегодня мы видим, что эти процессы формируют **рынок труда**. И основная задача сегодня - способствовать созданию **рынка труда**, отвечающего потребностям современной экономики.

Практически во всех сферах общественных отношений широчайшее распространение получают цифровые технологии. Все это существенно упрощает нашу жизнь, позволяет нам сэкономить время, получать больше информации, принимать более обоснованные решения.

Опираясь на тенденции развития цифровой экономики, **Роструд** продолжает активно работать в двух направлениях: это внедрение электронных технологий в контрольно-надзорную деятельность и цифровизация в сфере обеспечения занятости населения.

В рамках первого направления уже сейчас работники и работодатели активно используют электронные сервисы **Роструда** "Онлайнинспекция.рф" - более 200 тыс. обращений рассмотрено и более 70 тыс. онлайн-консультаций предоставлено на сегодняшний день.

В условиях распространения цифровых технологий многие работодатели фактически начали вести кадровые документы в электронной форме. Безусловно, пока еще есть ряд ограничений, сдерживающих этот процесс. Тем не менее тема развития электронного кадрового документооборота очень востребована. Причем как работниками, так и работодателями.

Оптимизация и перевод массива кадровых документов в электронную форму позволяют работодателям существенно сократить транзакционные издержки и повысить качество оперативного управления, что в свою очередь влияет на рост производительности труда.

Ориентируясь на возможности электронного взаимодействия с работодателями, **Роструд** организовал и успешно завершил электронную проверку (аудит) кадровых документов двух крупных компаний - Сбербанка и компании "Юлмарт".

Основная цель сервиса - ориентировать молодежь на получение тех специальностей, которые реально востребованы российским **рынком труда** или которые будут востребованы

В рамках цифровизации в сфере обеспечения занятости **Роструд** развивает информационно-аналитическую систему общероссийской базы вакансий "Работа в России". Мы стараемся сделать так, чтобы портал был удобным, понятным, содержал актуальную информацию. Портал "Работа в России" содержит информацию о работодателях, ищущих работников, вакансиях (по состоянию на 10 февраля 2018 года более 1,2 млн вакансий), соискателях (около 550 тыс. человек), инвестиционных проектах, реализуемых в субъектах РФ, программах повышения мобильности, а также об условиях жизни и работы на территории различных регионов. С момента запуска портал посетило более 44 млн уникальных пользователей, зарегистрировано более 600 млн просмотров вакансий.

- В прошлом году на портале "Работа в России" запущен сервис для стажировок. Какие варианты там предлагаются и какие самые необычные стажировки, на ваш взгляд, там можно обнаружить?



- Очень много внимания уделяется развитию сервисов для **трудоустройства** молодежи, поскольку мы понимаем, что именно эта целевая группа и есть ключевое звено будущего **рынка труда**. Стажировки могут стать стартом карьеры для выпускников. Но не менее важны они и для работодателей, которые имеют возможность обучить практическим навыкам лиц, еще не закончивших образовательные учреждения, и уже по окончании учебного заведения получить в команду профессионала, имеющего не только диплом, но и реальные навыки для выполнения трудовых функций. Всего на сегодняшний день там представлено более 26 тыс. различных **предложений** для стажировок. Среди них инженерные, медицинские специальности, а также различные профессии в сфере услуг, образования и др. Больше всего **предложений**, связанных с медициной и образованием. При этом встречаются такие варианты стажировок, как балетмейстер, вязальщик, маркшейдер.

Также **Роструд** планирует создание на портале "Работа в России" специального сервиса, выполняющего прогнозирование **рынка труда** по данным, содержащимся в системе. Базовая версия предположительно появится уже к концу этого года. Основная цель данного сервиса - ориентировать молодежь на получение тех специальностей, которые реально востребованы российским **рынком труда** или которые будут востребованы в ближайшем будущем.

- **Роструд** запустил недавно мобильное приложение "Я - инспектор", которое позволяет работнику пожаловаться на своего работодателя. Пользуется ли популярностью этот сервис у сотрудников, как часто они жалуются и на что?

- Мобильное приложение запущено относительно недавно. В прошлом году пользователи могли пожаловаться на нарушения, зафиксированные на строительных площадках (отсутствие ограждений, средств индивидуальной защиты у работников). В этом году мы расширили возможности приложения. После обновления в приложении "Я - инспектор" стали доступны темы "Задерживают зарплату", "Произведены удержания из заработной платы", "Не оплачена сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие дни", "Работодатель платит меньше, чем предусмотрено трудовым законодательством". Кроме того, работник или его представитель теперь может со своего телефона направить заявление о сокрытии работодателем несчастного случая или нарушении порядка его расследования.

После добавления тем по оплате **труда** приложение стало более востребованным и только набирает популярность. На данный момент приложение используют более 10 тыс. человек.

- Одна из самых острых проблем - это задолженность по зарплате. Какова сегодня ситуация с долгами? На каких предприятиях вы регистрируете самые высокие долги?

- Конечно, самыми проблемными являются предприятия-банкроты или находящиеся в стадии банкротства. Тем не менее и здесь мы принимаем все возможные меры реагирования, чтобы добиться восстановления прав граждан и выплаты им зарплаты. Мы проводим совещания, на которые приглашаются представители организаций-должников, а также представители аппарата полномочного представителя **президента РФ** в федеральных округах, заместители губернаторов субъектов, Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии, руководители государственных инспекций **труда** в субъектах, должностные лица профильных министерств и другие заинтересованные лица. В результате проводимой работы удается добиться значительных результатов. Так, только с начала года в ряде организаций полностью погасили задолженность по заработной плате на сумму свыше 200 млн рублей. Это ОАО "Дальмостстрой", ООО "ИСК Ямал Альянс", АО "9 Центральный автомобильный ремонтный завод" и др. Во многих организациях задолженность по заработной плате была существенно снижена. Так, например, в ОАО "Чувашавтодор" на 90% погашен 50-миллионный долг перед работниками.

Всего же в результате принимаемых **Рострудом** мер за первый месяц этого года удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму порядка 800 млн рублей.



Если работника переводят на полставки без основания, то он вправе обратиться в инспекцию **труда** с жалобой на незаконные действия работодателя

Тем не менее есть ряд проблемных предприятий, у которых имеется большая задолженность по заработной плате. Среди них вологодское ООО "Стройиндустрия" с задолженностью 103,3 млн рублей, ЗАО "Беломорская нефтебаза" в Мурманской области с долгом в размере 42,5 млн рублей, ОАО "ССЗ "Красные баррикады" в Астраханской области, задолжавшее работникам 73,5 млн рублей, ООО "Волгоградский завод буровой техники" с суммой долга 176,3 млн рублей, АО "Завод "Лиссант" в Санкт-Петербурге с долгом в сумме 96,2 млн рублей, ЗАО "Завод элементов трубопроводов" в Свердловской области - 84,5 млн рублей.

- С 1 мая текущего года МРОТ в нашей стране вырастет до 11 163 рублей. Не подтолкнет ли это работодателей уйти "в тень" или массово переводить сотрудников на работу на полставки, чтобы не увеличивать зарплату?

- Уход "в тень" - это нарушение **законодательства**, причем не только трудового. Если работника переводят на полставки без основания, то он вправе обратиться в инспекцию **труда** с жалобой на незаконные действия работодателя.

- Недавно мы праздновали Международный женский день. Расскажите, пожалуйста, как часто в нашей стране нарушаются **трудовые права** женщин?

- Ежегодно трудовые инспекции в ходе проверок фиксируют нарушения, связанные с регулированием **труда** женщин и лиц с семейными обязанностями. В течение 2017 года инспекторы **труда** способствовали устраниению 2037 нарушений данного раздела трудового **законодательства**. Тем не менее по сравнению с 2016 и 2015 годами мы наблюдаем снижение таких нарушений. Так, по сравнению с 2015 годом снижение составило примерно 45%.

- **Роструд** в прошлом году анонсировал запуск социальной сети для деловых контактов, когда она заработает?

- Не хочу предвосхищать события. 15 марта, в четверг, состоится запуск социальной сети SKILLSNET - кстати, на площадке агентства ТАСС. Это будет лучшая социальная сеть для профессиональных контактов, и, по нашему убеждению, она будет активно востребована молодежью.

<http://tass.ru/opinions/interviews/5025372>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.03.2018

Контрольно-надзорная деятельность ГИТ Московской области в 2017 году

**Федеральная служба по труду и занятости** Московской области подвела итоги контрольно-надзорной деятельности 2017 года. Проверки были как плановые, так и внеплановые (в т.ч. расследование несчастных случаев).

В прошедшем году представители ведомства зафиксировали 2782 нарушений требований охраны труда. Причем 25 % из них обнаружены в области подготовки работников по охране труда (обучение и инструктажи). Следующий тип недочетов выявлен в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 15 % нарушений. Погрешности в порядке проведения специальной оценки условий труда зафиксированы в 13 % случаев. Впрочем, к расследованию, оформлению результатов и учету случаев производственного травматизма предприятия подходят более основательно – доля нарушений не превышает 5 %.



Для устранения нарушений понадобилось отстранить от работы 546 работников, которые своевременно не прошли обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда. Из эксплуатации изъяты 7 единиц средств индивидуальной защиты в связи с отсутствием требуемых сертификатов соответствия.

За выявленные нарушения 2146 лицам пришлось заплатить штрафы, из них 898 – должностные, 1173 – юридические, 75 – индивидуальные предприниматели. В сумме получилось взыскать 100 миллионов рублей.

По данным о проведенных в 2017 году расследований несчастных случаев известно следующее: расследовано 250 тяжелых НС; квалифицированы как связанные с производством - 149 НС, из них 10 групповых, 44 со смертельным исходом. По 300 несчастным случаям материалы направлены в прокуратуру для рассмотрения вопроса о привлечении должностных лиц к уголовной ответственности, в отношении которых возбуждено 5 уголовных дел по статье 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда».

Ведомство отмечает наибольший уровень смертельного травматизма в традиционных отраслях - обрабатывающие производства (34 %), строительство (21 %) и транспорт (7 %).

<https://ohranatruda.ru/news/899/576496/>

13.03.2018

Строительная компания нарушила правила по охране труда при работе на высоте (Нижегородская область. Расследование ГИТ)

Специалисты **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области закончили расследование ЧП в ЗАО "СаровГидромонтаж". Там в январе текущего года на строительном объекте в г. Саров при демонтаже плит опалубки бетонщик упал с крыши пристройки. Высота падения составила более трех метров. В результате произошедшего мужчина получил тяжелые травмы. Было установлено, что в момент **падения работник** предприятия был пьян.

Причиной тяжелого несчастного случая, по мнению госинспекторов, стал недостаточный контроль со стороны ответственных должностных лиц за соблюдением персоналом требований охраны труда.

ЗАО "СаровГидромонтаж" и одно должностное лицо организации привлечены к административной ответственности - они выплатят денежные штрафы на общую сумму 175 тыс. руб.

Материалы расследования переданы в прокуратуру для принятия решения о возбуждении уголовного дела, сообщили корреспонденту Вести ПБ в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

<http://www.vestipb.ru/indnews8162.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.03.2018

Инвалиды в России стали чаще жаловаться на нарушение своих прав

Инвалиды в России стали чаще жаловаться на нарушение своих прав. Количество обращений от них в **Минтруд**, правительство и администрацию президента за последние пять лет выросло на 15%. Схожую тенденцию зафиксировали и в аппарате уполномоченного по правам человека. Эксперты связывают ее с тем, что люди стали лучше разбираться в своих правах и научились их отстаивать.



Как рассказали "Известиям" в **Минтруде**, в 2017 году поступило 10,3 тыс. жалоб от инвалидов, тогда как пять лет назад их было 8,9 тыс.

- Половина обращений связана с медико-социальной экспертизой (МСЭ), с результатами которой граждане не согласны. Жалуются и на задержку предоставления технических средств реабилитации, - пояснили в **Минтруде**. - Это обусловлено требованиями законодательства о закупках, по которому сроки проведения конкурсных процедур могут составлять до 40 дней.

В ведомстве считают, что рост количества обращений связан с повышением информированности граждан о своих правах, а также развитием электронных сервисов подачи жалоб.

Как писали "Известия", **Минтруд** планирует изменить правила освидетельствования инвалидов. Ведомство разработало проект постановления правительства, обязывающего устанавливать бессрочную инвалидность по некоторым заболеваниям уже при первом обращении в бюро медико-социальной экспертизы. Это может снизить количество обращений по поводу МСЭ, считают в ведомстве.

Количество жалоб омбудсмену от людей с ограниченными возможностями здоровья в 2017 году также выросло - на 19% по сравнению с 2016 годом.

Большинство обращений связано с проблемами при получении инвалидности (ее устанавливают бюро МСЭ). Кроме того, люди жалуются на отсутствие необходимых льготных лекарств в аптеках. Об этом говорится в докладе уполномоченного по правам человека в РФ Татьяны Москальковой, с которым ознакомились "Известия".

Количество обращений от инвалидов ежегодно растет, отметили в аппарате омбудсмена. В 2014 году поступило 1,2 тыс. жалоб, в 2015-м - 1,3 тыс., в 2017-м - уже 1,55 тыс.

Татьяна Москалькова в разговоре с "Известиями" связала эту тенденцию с тем, что "люди стали лучше разбираться в своих правах, научились их отстаивать". Кроме того, повысилась узнаваемость института уполномоченных по правам человека в стране.

Необходимо повысить прозрачность критериев, по которым устанавливается группа инвалидности, считает зампред комиссии Общественной палаты по социальной политике Екатерина Курбангалеева. Сегодня бюро МСЭ не учитывают мнение лечащего врача. Она напомнила, что ОП в прошлом году запускала горячую линию по вопросам МСЭ и получила более 900 жалоб.

Помощник главы Союза инвалидов России Марат Шейхадинов подтвердил, что в аптеках до сих пор не всегда доступны льготные препараты. По его мнению, необходимо создать единую базу, в которой будет доступна информация о наличии льготных медикаментов в конкретном пункте. Это могло бы облегчить поиск.

В прошлом году в стране было выписано 48 млн льготных рецептов, рассказали в Минздраве. В 2017 году из бюджета регионам были выделены субвенции на 34 млрд рублей. Норматив финансовых затрат на препараты, медицинские изделия и лечебное питание составляет в месяц 823,4 рубля на одного льготника.

Ранее в **Минтруде** и Генпрокуратуре заявляли, что ежегодно надзорные органы пресекают около 100 тыс. нарушений прав инвалидов.

**Известия**



14.03.2018

**В ГД внесен проект об использовании труда заключенных вне исправительных учреждений**

В **Госдуму** внесён **законопроект** об использовании **труда** заключённых за пределами территории исправительных центров и колоний-поселений, свидетельствуют данные электронной базы парламента.

Авторами инициативы являются сенаторы Дмитрий Шатохин, Александр Башкин, Валерий Семёнов и Сергей Фабричный . Проектом предлагается расширить возможности привлечения к **труду** двух категорий осужденных: лиц, осужденных к принудительным работам, а также заключенных, содержащихся в колониях-поселениях.

В настоящее время колонии-поселения в вопросах **трудоустройства** осужденных привязаны к месту своей дислокации. При организации принудительных работ заключенные также должны находиться в пределах исправительного центра. Законодательно не предусмотрена возможность размещения (проживания), работы осужденных на предприятиях или общежитиях вне колоний-поселений и исправительных центров.

"Предлагается внести соответствующие изменения в уголовно-исполнительный **кодекс** РФ - разрешить использование **труда** вне исправительных центров и колоний-поселений в местах привлечения осужденных к **труду** (в пределах субъекта РФ)", - говорится в пояснительной записке.

Для этого предлагается ввести в оборот понятия "объекты организаций привлечения к **труду**", а также "общежитие, расположенное вне исправительного центра по месту нахождения объектов привлечения к **труду**".

**Законопроектом** также устанавливаются требования к материально-бытовому обеспечению, распорядку, возмещению расходов за проживание в общежитии, порядку регистрации, регламенту **трудовых отношений** заключённых.

**РИА Новости. Все Новости**



14.03.2018

## Критерии старости могут пересмотреть

Цифровая экономика заставит пожилых граждан работать еще дольше

На Апрельской конференции Высшей школы экономики (ВШЭ) обсудят необходимость «пересмотра критериев утраты трудоспособности». Ученые, в том числе близкие к Пенсионному фонду России (ПФР), поставят вопросы: когда и в каком возрасте наступает старость в условиях цифровой экономики? Не исключено, что эти исследования лягут в основу пенсионных преобразований. Как считают эксперты при Минфине, в цифровой экономике может потребоваться новая дифференциация пенсионного возраста.

Через месяц в Москве пройдет XIX Апрельская международная научная конференция ВШЭ. Из-за внимания правительственные чиновников ее можно рассматривать в том числе как площадку для обсуждения реформ. Одна из тем конференции – пенсионная система. На сайте мероприятия опубликованы предварительные материалы.

Начальник департамента актуарных расчетов и стратегического планирования ПФР Аркадий Соловьев в аннотации к докладу «Пенсионная система России в условиях цифровизации» сообщает, что, с одной стороны, в стране «численность получателей пенсий (43,3 млн человек) сегодня практически сравнялась со среднесписочной численностью наемных работников, составляющей 43,5 млн человек, тогда как в 2002-м численность работающих по найму превышала численность пенсионеров на 12,2 млн человек».

С другой стороны, мы переходим к цифровым технологиям, что подразумевает трансформацию рынка труда. «Трудовые периоды в жизни человека начинают замещаться роботизацией. Человеку остается ограниченное количество видов деятельности», – пишет Соловьев. Но одновременно с этим цифровая экономика, судя по всему, дает шанс для продолжения трудовой деятельности тем гражданам, которые в обычных условиях считались бы нетрудоспособными.

«Необходимо ставить на повестку дня вопрос о пересмотре критериев утраты трудоспособности, когда и в каком возрасте наступает старость. Все эти понятия и критерии были приняты во времена индустриализации. В век цифровизации они начинают приобретать иной смысл, – отмечает Соловьев. – В перспективе утрата гражданином трудоспособности в одном виде деятельности не означает утраты в другом, а служит лишь поводом для переобучения и ротации кадров». «Как эта трансформация рынка труда изменит пенсионную систему – вот над чем стоит думать сегодня, – сообщает исследователь. – Какие механизмы можно предложить гражданину в целях компенсации его дохода и как определять размер этой компенсации».

Как уточняет Соловьев, «цифровая экономика неизбежно ведет к росту неофициальной занятости, перекладывая ответственность и страховые обязательства на самого работника». «Большая налоговая нагрузка в результате приведет к тому, что в условиях информатизации наемный работник становится слишком дорогим для работодателя, – поясняет исследователь. – Социальное страхование скорее всего будет сведено к социальной помощи, предоставляемой вне зависимости от наличия трудового договора и направленной скорее на создание условий для занятости гражданина (переобучение, повышение квалификации и т.д.), а не на материальную помощь в чистом виде».

Сегодня, когда российские власти взяли курс на развитие цифровой экономики, такие исследования более чем актуальны. Конечно, автор доклада не призывает напрямую именно к повышению пенсионного возраста, он даже не



использует таких слов. Но ожидаемо, что формулировка «пересмотр критериев утраты трудоспособности, когда и в каком возрасте наступает старость» может предполагать в том числе подготовку к изменению пенсионного возраста. Не исключено, что подобные исследования станут теоретической базой для будущих пенсионных преобразований.

«На многих рабочих местах потеря трудоспособности уже давно наступает на много лет позже существующего пенсионного возраста. Думаю, что цифровизация скорее может стать дополнительным аргументом в пользу повышения пенсионного возраста», – поясняет «НГ» Татьяна Омельчук, старший научный сотрудник Научно-исследовательского финансового института (учрежден Минфином). Основной аргумент, как напоминает эксперт, – «это увеличение численности получателей пенсий и снижение численности плательщиков пенсионных взносов». Омельчук замечает, что с учетом неоднородности российской экономики, «возможно, понадобится дифференциация пенсионного возраста по рабочим местам», ведь срок утраты трудоспособности будет разниться.

Но пока, как сказали вчера «НГ» в пресс-службе ПФР, «никаких официальных решений по поводу повышения пенсионного возраста нет, поручений Пенсионному фонду от правительства по этой теме также не поступало». «В настоящее время пенсионная система идет по пути увеличения требований к стажу и стимулирования более позднего выхода на пенсию. В то же время все это не отменяет экспертного обсуждения вопроса, которое, на наш взгляд, должно прежде всего развиваться в контексте решения вопросов долгосрочной сбалансированности пенсионной системы», – поясняют в ПФР.

В пресс-службе **Минтруда** вчера сообщили «НГ», какой классификации придерживаются в правительстве: «Граждане с 60 до 64 лет – это достаточно активные в экономическом и социальном плане люди, продолжающие осуществлять трудовую деятельность. Граждане с 65 до 80 лет – это, как правило, люди менее активные, многим из которых требуются медицинская помощь и социальные услуги. Граждане старше 80 лет – это, как правило, люди, имеющие множественные проблемы со здоровьем и зачастую нуждающиеся в уходе и помощи».

Возможно, эту классификацию скоро дополнят. Как заявила в понедельник вице-премьер Ольга **Голодец**, «если раньше численность людей, перешагнувших 100-летний рубеж, измерялась десятками», то сейчас в России она «превышает 7 тыс. человек», а в ближайшие семь–восемь лет «увеличится почти на порядок». Поэтому нужно сделать так, «чтобы люди в возрасте «100 плюс» чувствовали себя полноценными членами общества», уточнила **Голодец**.

Еще один доклад, посвященный пенсионерам, подготовили к предстоящей конференции исследователи из ВШЭ. Он называется «Мобильность на рынке труда как стратегия сохранения экономической активности в пожилом возрасте». Рассуждения авторов из ВШЭ перекликаются с выводами Аркадия Соловьева: «Одной из потенциальных стратегий сохранения занятости в пенсионном возрасте может стать смена места работы. С одной стороны, профессиональный переход может быть вынужденным в силу ухудшения состояния здоровья, высокой нагрузки или связан с давлением руководства, а с другой – опыт работы пожилых людей может быть востребован в более широкой или смежной области».

Опрошенные эксперты неоднозначно отнеслись к «цифровому» доводу в пользу изменения пенсионной системы.

Аналитик компании «Солид Менеджмент» Сергей Звенигородский сказал, что «трудоустройство граждан старшего возраста, их переобучение, ротация и обеспечение должны быть увязаны в единую систему – это повестка уже сегодняшнего дня». Но «сама по себе цифровизация экономики не изменит качество человеческого капитала в течение следующих 5-7 лет даже в случае интенсивного развития со стороны государства», замечает эксперт. Потому что, по его словам, не все готовы меняться, некоторые готовы, но для них нет инфраструктуры переобучения реальным профессиям, часть готовы и обучены, но не могут трудоустроиться из-за нежелания работодателей иметь с ними дело.



Говорить же о повышении пенсионного возраста можно только после того, как будет готова вся эта система непрерывного переобучения и профориентации. Иначе, если сразу поднять пенсионный возраст, «затраты на социальные пособия и медицинское обеспечение превысят все меры экономии уже через 2–3 года после его повышения», предупреждает Звенигородский.

«Конечно, переход к цифровой экономике меняет структуру занятости и условий труда. Если аналитики имеют в виду, что цифровизация приведет к тому, что сократится доля ручного, физического труда, опасных вредных условий, то есть изменятся критерии утраты трудоспособности, то это действительно так, – сказала «НГ» доцент Российского экономического университета Людмила Иванова-Швец. – Но пока сложно изменить социально-психологические характеристики работающих. В любом случае социально-психологическая, психофизиологическая нагрузка тоже влияет на снижение работоспособности с возрастом – иногда даже в большей степени, чем физический труд».

Человек к выходу на пенсию истощен как физически, так и морально. И нередко пенсионер продолжает работать только потому, что у него нет выбора из-за материальных проблем.

**Независимая газета**