

Мониторинг средств массовой информации

8 сентября 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

СОКРАЩЕНИЯ.....	4
07.09.2022 Зарплату сотрудникам «Черноморнефтегаз» будут платить, несмотря на простой.....	4
07.09.2022 Huawei возобновила поддержку корпоративных клиентов в России на новых условиях. Вернуть сломанные устройства нельзя.....	4
07.09.2022 Более 8 тыс. сотрудников нижегородских предприятий находятся в режиме неполной занятости	6
07.09.2022 В Ижевске АвтоВАЗ сократил 2 тыс. человек	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
07.09.2022 В Профсоюзе мигрантов рассказали, кому проще всего получить гражданство России	7
Д.В. ЕГОРОВ	7
08.09.2022 Глава ФНС оценил прохождение Россией сложного периода в экономике	7
08.09.2022 Поведение в налогообложении должно быть аккуратным, учитывать ситуацию в экономике - ФНС	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
08.09.2022 ЦБ будет продвигать использование цифрового рубля в трансграничных расчетах.....	9
08.09.2022 В ЦБ хотят начать трансграничные расчеты с использованием цифрового рубля	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
08.09.2022 В Минтруде рассказали, можно ли отказаться от обеда и сократить рабочий день	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
07.09.2022 Первый Кадровый Центр «Работа России» открылся в Карелии.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
08.09.2022 В Башкирии 25-летний монтёр получил смертельный удар током	10
08.09.2022 В Самаре рассказали причины гибели рабочего на стройке эстакады на Ново-Садовой	11
08.09.2022 Стало известны обстоятельства гибели рабочего на ул. Ново-Садовой в Самаре	11
08.09.2022 Трудинспекция в Перми выдала предупреждение магазинам Triumph и «Ситилинк».....	12
08.09.2022 Сотрудники инспекции труда посетили ООО «Граф»	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
07.09.2022 Профсоюзы поддержали законопроект, упрощающий трудоустройство подростков	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
08.09.2022 Власти предложили передать пенсионные накопления в собственность россиян	13
08.09.2022 Мособлдума приняла закон о премиях медработникам	14



08.09.2022 Бедность недосчиталась россиян.....	14
08.09.2022 Москалькова заявила, что пенсия любого пенсионера в России должна индексироваться	15
07.09.2022 Опыт Калужской области в миграционной политике может стать примером для регионов- СПЧ	15
07.09.2022 Дефицит кадров в IT-отрасли в РФ сократился за счет мер поддержки - Минцифры	16
07.09.2022 Зачем вузы кооперируются со школами для подготовки абитуриентов.....	17



СОКРАЩЕНИЯ

07.09.2022

Зарплату сотрудникам «Черноморнефтегаз» будут платить, несмотря на простой

Заработка плата сотрудникам ГУП РК «Черноморнефтегаз» будет выплачиваться в полном объёме, несмотря на простой. Об этом сообщил в телеграм-канале глава Республики Крым Сергей Аксёнов 7 сентября по итогам встречи с генеральным директором предприятия Александром Кузнецовым.

«Несмотря на **вынужденный простой**, заработка плата сотрудникам предприятия будет выплачиваться в полном объеме», - написал Аксёнов.

Глава региона также добавил, что компенсационные выплаты **пострадавшим сотрудникам «Черноморнефтегаза»** направлены в полном объеме, в том числе по 6,5 млн рублей семьям пропавших без вести.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, 20 и 26 июня ВСУ нанесло удары по платформам «Черноморнефтегаза» в Черном море, пострадали три человека, семь - пропали без вести.

<https://regnum.ru/news/3690267.html>

07.09.2022

Huawei возобновила поддержку корпоративных клиентов в России на новых условиях. Вернуть сломанные устройства нельзя

В России начала действовать официальная поддержка корпоративных клиентов Huawei. Она называется Hi-Care for Russia only и предназначена исключительно для российских организаций, и в ней нет нескольких ключевых опций. В частности, клиенты не могут вернуть бракованное или сломанное устройство непосредственно производителю и попросить замену.

Китайская поддержка российских клиентов

Компания Huawei Enterprise возобновила поддержку своих клиентов на территории России, создав для них отдельный вид техподдержки. Оно получило название Hi-Care for Russia only.

Huawei Enterprise - это подразделение компании Huawei, нацеленное исключительно на корпоративных клиентов компании. Она работает с организациями из сфер финансов, транспорта, телекоммуникаций, энергетики, а также с госструктурами.

Huawei с начала марта 2022 г. постепенно сокращает свое присутствие на российском рынке, без анонсов и оповещений вводя те или иные «санкции». Например, она вдвое сократила поставки россиянам своих потребительских решений, а операторы связи весной 2022 г. утратили возможность закупать у нее базовые станции. Huawei то уходит из России, то возвращается обратно. Определенности нет

О запуске новой техподдержки специально для российских корпоративных клиентов Huawei, как и Huawei Enterprise, официально не заявляла. Об этом первым сообщил Telegram-канал «Импортозамещение в ИТ. Оборудование и ПО». Впрочем, и об уходе с российского рынка компания тоже не говорила, хотя заказы она не принимает на протяжении почти полугода - с апреля 2022 г.

Все обо всем осведомлены

По информации Telegram-канала, несмотря на отсутствие официальных анонсов и заявлений со стороны китайского вендора, многие потенциальные и действующие заказчики ее техники, а также дистрибуторы в настоящее время осведомлены о запуске Hi-Care for Russia only. По каким каналам они получили данную информацию, неизвестно.



Согласно имеющимся данным, новый вид техподдержки почти не отличается от той, что действовала в России до 24 февраля 2022 г. Почти все ранее доступные опции и условия соблюдены, кроме одного - возможно, одного из самых необходимых.

Любая техника в мире, вне зависимости от бренда, страны разработки и производства, склонна ломаться. Многие вендоры предлагают своим корпоративным клиентам опцию RMA или Return Merchandise Authorization. Она подразумевает возможность возврата бракованных или неисправных устройств обратно производителю для ремонта или обмена на новое.

В новой российской техподдержке Huawei Enterprise об услуге RMA упоминаний нет. «Железо» на случай замены должен заранее закупить непосредственный заказчик, закупающий технику у Huawei. К примеру, это может быть дистрибутор. Вопрос хранения такого оборудования решает тоже заказчик, а не производитель.

Все другие вопросы, касающиеся технической поддержки, Huawei Enterprise берет на себя. Это касается, в том числе и выезда специалистов к заказчику в случае возникновения какой-нибудь неполадки.

Как пишет канал «Импортозамещение в ИТ. Оборудование и ПО», новая поддержка позволяет продлить ранее заключенные с бизнес-подразделением Huawei контракты на поставку оборудования. «Ну а где и как взять железо - многие участники рынка уже знают», - говорится в публикации.

Без Huawei будет непросто

Huawei - один из трех крупнейших поставщиков телеком-оборудования российским операторам связи. Двое других - это финская Nokia и шведская Ericsson. Эти компании официально покинули российский рынок и прекратили импорт своего «железа». Huawei сделала то же самое, но без объявления о своем уходе. Международный салон изобретателей: станет ли Новосибирск новым центром притяжения инноваторов? Инновации для промышленности Сложившаяся ситуация грозит отразиться на качестве мобильной связи в России. По прогнозам, масштабные сбои в работе сотовых сетей ожидались летом 2022 г.

Решением проблемы может стать параллельный импорт - легализованный властями классический «серый» импорт. Однако это касается лишь бизнес-сегмента - в потребительском у Huawei довольно много конкурентов, продолжающих поставки техники в Россию.

Как Huawei «отменяет» Россию

За неполные семь месяцев с момента начала спецоперации на Украине Huawei ввела множество собственных антироссийских санкций. Они впечатляют своим многообразием.

Первым этапом стало сначала 50-процентное сокращение, а затем и полное прекращение импорта потребительской электроники, включая смартфоны. Однако в июле 2022 г. она внезапно возобновила его, как и всегда, без объяснения причин. Отечественные разработчики создадут замену Microsoft System Center. Инновации для промышленности. Также Huawei не терпит наличия в своем магазине приложений AppGallery наличие утилит попавших под санкции российских компаний и банков. Она нещадно удаляет их.

Наряду с этим компания начала закрывать свои офлайновые точки продаж и остановила работу фирменного интернет-магазина. К тому же, лето 2022 г. ознаменовалось **увольнением** половины внештатных **сотрудников** Huawei в России.

Что касается персонала, находящегося в штате, то его компания вывозит за рубеж. Делает она это с весны 2022 г., притом в обстановке строжайшей секретности, но тайна перестала быть тайной в начале осени 2022 г.

http://findnews.ru/huawei_vozobnovila_podderzhku_korporativnykh_klientov_v_rossii_na_novykh_usloviyakh_vernut_slomannye_ustroystva_nelzya.html



07.09.2022

Более 8 тыс. сотрудников нижегородских предприятий находятся в режиме неполной занятости

Изменения в режиме работы к началу сентября коснулись нескольких тысяч сотрудников почти восьми десятков предприятий Нижегородской области, сообщили "Интерфаксу" в управлении по труду и занятости региона.

"По последним данным, в режиме неполной занятости находятся 8,6 тыс. чел. на 76 предприятиях. Из них работают неполное рабочее время - 4,2 тыс. человек, находятся в простое - 4,4 тыс. человек, в отпусках без сохранения зарплаты - три человека", - говорится в ответе на запрос агентства.

18 августа со ссылкой на управление сообщалось, что численность находящихся в режиме неполной занятости оценивалась в 15,9 тыс. (снижение на 46% - ИФ), неполного рабочего времени - в 10,2 тыс. (снижение на 59% - ИФ), в простое находились 5,7 тыс. человек (снижение на 23% - ИФ).

Снижение общих показателей по неполной занятости и конкретных данных по **неполному рабочему дню** отмечается в регионе с конца июля.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/bolee-8-tys-sotrudnikov-nizhegorodskih-predpriyatiy-naходятся-в-режиме-неполной-занятости>

07.09.2022

В Ижевске АвтоВАЗ сократил 2 тыс. человек

В подразделении АвтоВАЗа в Ижевске из 3,3 тыс. **сотрудников сократили** 2 тыс. человек. Они получили за это 5-7 окладов. Ранее из Ижевска в Тольятти было перенесено производство модели Lada Vesta

На подразделении АвтоВАЗа в Ижевске было **сокращено** 2 тыс. **сотрудников** из работавших там 3,3 тыс. человек. Об этом в интервью РБК на ВЭФ-2022 сообщил глава АвтоВАЗа Максим Соколов. Он уточнил, что **сокращенные сотрудники** получили от пяти до семи окладов в виде единовременной выплаты. Новых сокращений на предприятии, по словам Соколова, не планируется.

"Сегодня в Ижевске работает около 1,3 тыс. сотрудников. Это примерно треть сотрудников, даже чуть больше. Всего здесь работало 3,3 тыс. человек. Значит, около 2 тыс. человек сейчас уже перешли на другие производства. Потому что в Республике Удмуртия очень много других производств, в том числе в военно-промышленном комплексе. Рынок труда очень напряженный", - сказал Соколов.

По его словам, **сокращенным работникам** предлагали также и перевод в Тольятти. При этом Соколов отметил, что люди сейчас нет так охотно переезжают в другие регионы.

В августе 2022 года новый руководитель АвтоВАЗа Максим Соколов объявил, что сборка седанов и универсалов Vesta на заводе в Ижевске прекращена: производство этой модели переносится в Тольятти.

По официальной версии, это связано с перспективой возрастающего спроса в новых рыночных условиях: если площадка "Lada Ижевск" способна выпускать максимум 32 автомобиля в час, то мощность головного предприятия составляет 60 машин в час.

Сборка "Весты" будет вестись на конвейере В0 - до недавнего времени там выпускались Renault Logan и Sandero. Но возобновления производства придется подождать: оно намечено лишь на весну 2023 года. Это связано с масштабными работами по переносу оборудования и наладке всех процессов в Тольятти.

При этом сам завод в Ижевске не закрывается и остается в собственности АвтоВАЗа. Здесь будут делать компоненты для той же "Весты", включая штамповку кузовных деталей, производство пластиковых элементов и других компонентов. В перспективе фабрика освоит производство электрической версии Lada Largus, пока что представленной только в виде концепта.

<https://www.autonews.ru/news/6318b2529a7947455e637695>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.09.2022

В Профсоюзе мигрантов рассказали, кому проще всего получить гражданство России

В школе №33 Волгограда появился класс, в котором русский язык не является родным ни для одного из учеников, все они - дети мигрантов. Об этом сообщает портал V1.ru.

По информации издания, идея открыть специальный класс под литерой «Ж» появилась у администрации, когда перед первым сентября выяснилось, что сразу в нескольких классах есть дети, не знающие русского.

Председатель Центрального комитета **профсоюза** трудящихся мигрантов Ренат Каримов в эфире Общественной службы новостей рассказал легко ли получить **трудовому мигранту** разрешение на временное проживание в **России**.

«Получение мигрантом гражданства **России** зависит от политики государства, которые ежегодно устанавливает допустимое количество иностранных работников. По Москве приблизительно 10 тысяч человек подают эти заявки на временное проживание и только 200 мигрантам их одобряют».

Если бы правительство **России** и субъектов в первую очередь увеличили количество квот, то огромное количество **трудовых мигрантов** могли бы через два-три года стать гражданами **России**, пояснил эксперт. Правительство не увеличивает количество квот на разрешение временного проживания за исключением граждан Украины и Молдовы. Они с середины июля 2021 года имеют право без квоты получить сразу вид на жительство, а затем гражданство, подчеркнул Каримов.

«По данным МВД количество разрешений на временное проживание увеличилось на 40% по сравнению с первым полугодием 2021 года, на 20% увеличилось количество иностранных граждан, которые оформили вид на жительство. Большая часть из этого числа является гражданами Украины и Молдовы, к которым у большинства россиян более доброжелательное отношение», – сказал Ренат Каримов.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/v-profsoyuze-migrantov-rasskazali-komu-proshhe-vsegopoluchit-grazhdanstvo-rossii/>

Д.В. ЕГОРОВ

08.09.2022

Глава ФНС оценил прохождение Россией сложного периода в экономике

Российская экономика прошла сложный период, начавшийся в конце зимы, лучше, чем ожидалось. Об этом заявил глава **Федеральной налоговой службы (ФНС)** России Даниил Егоров 8 сентября на полях Московского финансового форума.

«Вполне можно говорить о том, что мы очень неплохо - точно лучше ожиданий большинства - прошли ситуацию с экономикой конца зимы, весны. То есть экономика выдержала. И это точно заслуживает того, чтобы это оценить», - заявил **Егоров**.

Глава **ФНС** добавил, что, учитывая тенденции в глобальной экономике, решения в налогообложении должны быть аккуратными и сбалансированными.

Ранее в этот же день, премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что ответственная финансовая политика в России позволила нивелировать эффекты антироссийских санкций и долгосрочно планировать необходимые решения для поддержки экономики и населения.

7 сентября **президент России** Владимир Путин отметил, что пик самой сложной ситуации в экономике РФ пройден. По словам главы государства, стабилизированы валютный и финансовый рынки России, снижается инфляция, а уровень безработицы находится на историческом минимуме - меньше 4%. 6 сентября глава



Минэкономразвития Максим Решетников предрек развитие экономики РФ на основе внутреннего рынка. Решетников подчеркнул, что одной из наиболее активно растущих отраслей станет туризм. Так, ожидается, что доковидные показатели в отрасли будут превышенны к 2025 году, а к 2030 году турпоток должен увеличиться вдвое, добавил министр.

Ранее, 31 августа, в Минэкономразвития подготовили обзор текущей ситуации в российской экономике. Ситуация на **рынке труда** в России остается стабильной, уровень безработицы находится на исторических минимумах третий месяц подряд, сделали вывод в министерстве.

До этого, 29 августа, в Минпромторге заявили, что никто из сотрудников ушедших из России западных компаний не останется без работы. При этом часть из них уже получили **предложения о трудоустройстве** на новые места.

11 августа Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования сообщил, что экономика России выйдет на плановый рост в 2025 году и будет прогрессировать на уровне 2,2-2,7% до 2030 года. Реализация такого сценария возможна при условии, что РФ сможет обеспечить импорт, выведет товары на новые рынки и реализует технологическое импортозамещение. В противном случае рост составит 1,3-1,9%.

https://iz.ru/1392341/2022-09-08/glava-fns-otcenil-prokhozhdenie-rossieei-slozhnogo-perioda-v-ekonomike?main_click

08.09.2022

Поведение в налогообложении должно быть аккуратным, учитывать ситуацию в экономике - ФНС

Поведение в налогообложении должно быть сбалансированным, учитывать риски глобальной экономики, считает глава **Федеральной налоговой службы (ФНС)** России Даниил Егоров.

"Абсолютно точно. То, что грядет, что мы наблюдаем в глобальной экономике, опять же на нас будет сказываться. Нам и это тоже надо считать и понимать, как мы будем на это реагировать, если мировая экономика замедляется. Все риски замедления, что происходит при замедлении с ценами на углеводороды, наверное, рассчитать можно. Значит, тоже надо, наверное, готовиться и быть очень аккуратными с поведением в налогах, быть максимально сбалансированными", - сказал он, выступая на полях Московского финансового форума.

В то же время Россия прошла сложный период в экономике лучше, чем ожидалось, считает глава ведомства. "Вполне можно говорить о том, что мы очень неплохо - точно лучше ожиданий большинства - прошли ситуацию с экономикой конца зимы, весны. То есть экономика выдержала. И это точно заслуживает того, чтобы это оценить", - отметил он.

По словам **Егорова**, расслабляться не стоит, необходимо подумать о новых реалиях, в которых будет существовать российская экономика. "Стоит ли расслабляться - точно нет. Что нас беспокоит: то, в какой ситуации мы будем работать дальше", - добавил он.

О форуме

Московский финансовый форум - уникальная площадка для профессиональной дискуссии, где обсуждаются вопросы экономической политики, долгосрочной устойчивости финансовой системы страны и сфер регулирования финансово-экономического блока правительства России.

VI Московский финансовый форум проходит 8 сентября 2022 года в московском Центральном выставочном зале "Манеж". Организаторы - Министерство финансов РФ и правительство Москвы. Информационное агентство ТАСС выступает в качестве генерального информационного партнера.

ТАСС - Российские новости



Э.С. НАБИУЛЛИНА

08.09.2022

ЦБ будет продвигать использование цифрового рубля в трансграничных расчетах

Банк России будет активно продвигать использование цифрового рубля в трансграничных расчетах. Об этом заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина** в интервью телеканалу "Россия 24".

"Мы будем активно продвигать возможность трансграничных расчетов, используя цифровой рубль", - сказала она.

По ее словам, сейчас ЦБ разрабатывает прототип, который сможет сопрягаться с другими денежными системами. Самое главное, чтобы у другой стороны была готовность и желание, считает **Набиуллина**.

Напомним, с февраля 2022 года в России проводится пилотирование операций с цифровым рублем. Его текущая концепция подразумевает, что граждане, компании и госорганы смогут менять наличные и безналичные на цифровые рубли и зачислять их на электронные кошельки.

<https://rg.ru/2022/09/08/cb-budet-prodvigat-ispolzovanie-cifrovogo-rublia-v-transgranichnyh-raschetah.html>

08.09.2022

В ЦБ хотят начать трансграничные расчеты с использованием цифрового рубля

Центробанк намерен активно продвигать возможность трансграничных расчетов с использованием цифрового рубля. Об этом заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина** в интервью для фильма телеканала «Россия-24» к 220-летию Минфина.

О планах внедрения цифровой формы национальной валюты сообщалось в октябрьском докладе 2020 года. Цифровой рубль будет эмитироваться Банком России и храниться на электронных кошельках. В текущем году ЦБ тестирует платформу для цифровой валюты, а в следующем планирует приступить к пилотированию расчетов между физлицами, а также физлицами и компаниями.

«Мы будем активно продвигать возможность трансграничных расчетов, используя цифровой рубль», - заявила **Набиуллина**.

Ранее замминистра финансов Алексей Моисеев говорил, что Минфин и Центробанк выступают за легализацию трансграничных расчетов в криптовалютах. По словам Моисеева, у регулятора и министерства осталась разница в подходах, однако с учетом изменения ситуации подход переосмысливается. Предложение Министерства финансов заключается в том, чтобы у людей появились крипто кошельки, аналогичные открывающимся сейчас в Интернете. По мнению Моисеева, «нужно, чтобы это можно было сделать в России, чтобы это делали поднадзорные ЦБ субъекты, которые обязаны исполнять требования антиотмывочного законодательства».

<https://www.pnp.ru/economics/v-cb-khotyat-nachat-transgranichnye-raschety-s-ispolzovaniem-cifrovogo-rublya.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.09.2022

В Минтруде рассказали, можно ли отказаться от обеда и сократить рабочий день

В Минтруде РФ рассказали, можно ли **сократить рабочий** день за счет времени, отведенного на обед.

В ведомстве отметили, что полностью отказаться от обеда нельзя, согласно ТК РФ. Однако с работодателем можно договориться о сокращении времени, отведенного на трапезу. Например, если обед составляет час, то не воспрещается отложить 30 минут, чтобы **сократить** на это время **рабочий** день. «По Трудовому кодексу каждому работнику в течение дня полагается перерыв для отдыха и питания не более 2 часов и не менее 30 минут. А график



рабочего дня, включая перерыв на обед, закреплен в правилах внутреннего распорядка организации или компании», - напомнили в Минтруде России.

Несмотря на то, что обед на работе полагается для приема пищи, сотрудникам не обязательно находиться на рабочем месте. По сути, в это время можно заниматься личными делами, отметили специалисты Минтруда.

<https://fedpress.ru/news/77/society/3091964>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.09.2022

Первый Кадровый Центр «Работа России» открылся в Карелии

Глава Карелии Артур Парфенчиков и руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков побывали на открытии первого в регионе Кадрового Центра «Работа России». Информацию об этом предоставил официальный интернет-портал Республики Карелия.

Сообщается, что в Центре будут работать 26 окон приема для соискателей и работодателей. Посетители смогут найти работу, а также получить профориентационные и юридические услуги, профобучение, и, возможно, побывать на ярмарке вакансий и других мероприятиях. В помещении Центра созданы условия для работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья.

Уже 8 сентября новый Центр сегодня принял первых клиентов, а также там состоялся круглый стол по мерам поддержки трудоустройства людей с инвалидностью.

https://allnw.ru/news/2022/9/8/31612?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.09.2022

В Башкирии 25-летний монтёр получил смертельный удар током

Завершено расследование несчастного случая.

В селе Маячный города Кумертау погиб 25-летний электромонтёр ООО «Элеватор». Завершено расследование несчастного случая, сообщает пресс-служба Гострудинспекции республики.

Трагедия произошла 24 июня на территории предприятия во время замены лампы освещения. 25-летний работник попросил напарника отключить подачу электричества и по лестнице забрался к неисправному светильнику. Сняв старую лампу, мужчина начал устанавливать новую, но внезапно стал падать с лестницы. Впоследствии стало ясно, что рабочий получил смертельный удар током.

В ходе разбирательства выяснилось, что перед началом работ была выключена основная линия освещения, а неработающий светильник был аварийным и работал от другой линии. Кроме того, у погибшего в сумке находился указатель напряжения, но мужчина по неизвестной причине не воспользовался им. Также стало известно, что молодой специалист не проходил должным образом обучение и лишь дублировал дежурных электромонтеров-наставников.

В настоящее время материалы расследования переданы в следственные органы.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_bashkirii_25-letniy_montyor_poluchil_smertelnyy_udar_tokom



08.09.2022

В Самаре рассказали причины гибели рабочего на стройке эстакады на Ново-Садовой

Строители осуществляли подготовку к монтажу железобетонных конструкций.

В среду, 7 сентября, в студии "ГТРК Самара" заместитель руководителя **государственной инспекции труда** в Самарской области Лариса Павлова прокомментировала громкий случай падения рабочего при строительстве эстакады.

24 июня 2022 года в Самаре на пересечение улиц Советской Армии и Ново-Садовой погиб рабочий. Как сообщили следователи, мужчине было 52 года, он погиб при проведении работ по строительству двухуровневой дорожной развязки. В региональном следственном управлении следственного комитета рассказали, что по факту случившегося проводится доследственная проверка.

В студии "ГТРК Самара" Лариса Павлова сообщила, что расследование завершено. По её словам, мужчина был с большим опытом работы. Строители осуществляли подготовку к монтажу железобетонных конструкций, а также выполняли работы по установке железобетонной балки длиной 28 метров, весом около 50-ти тонн:

"Это все осуществлялось с помощью кранов, по завершению работы там проводились еще какие-то действия, и монтажник упал с этого перекрытия, что привело к гибели", - прокомментировала ЧП представитель **трудовой инспекции**.

Трагедия произошла из-за распространенной ошибки, которую довольно часто совершают рабочие на стройках:

"Причиной явилось и то, что на той площадке, где проводились работы не было ограждений. Хотя как мне рассказывал инспектор, ограждение бы не такую большую роль сыграло, но самое главное, что не использовали страховочные привязи", - добавила Лариса Павлова.

https://www.niasam.ru/proisshestviya_i_kriminal/v-samare-rasskazali-prichiny-gibeli-rabochego-na-strojke-estakady-na-novo-sadovoj-200512.html

08.09.2022

Стали известны обстоятельства гибели рабочего на ул. Ново-Садовой в Самаре

Строители не использовали страховочные привязи

Заместитель руководителя **государственной инспекции труда** в Самарской области Лариса Павлова прокомментировала гибель рабочего при строительстве эстакады на ул. Ново-Садовой, сообщает ГТРК Самара.

По словам г-жи Павловой, погибший был с большим опытом работы. Строители готовились к монтажу железобетонных конструкций, а также выполняли работы по установке железобетонной балки длиной 28 метров, весом около 50-ти тонн.

«Это все осуществлялось с помощью кранов, по завершению работы там проводились еще какие-то действия, и монтажник упал с этого перекрытия, что привело к гибели На площадке, где проводились работы не было ограждений. Хотя как мне рассказывал инспектор, ограждение бы не такую большую роль сыграло, но самое главное, что не использовались страховочные привязи», - цитируются слова замглавы **инспекции труда**.

Трагедия произошла 24 июня. Около 10:00 с моста строящейся автомобильной развязки упал рабочий 1969 г. р. на трамвайные пути. Он погиб на месте.

<https://zasekin.ru/news/19605-stali-izvestni-obstoyatelstva-gibeli-rabochego-na-ul-novo-sadovoy-v-samare->



08.09.2022

Трудинспекция в Перми выдала предостережение магазинам Triumph и «Ситилинк»

Магазины Triumph и ООО "Ситилинк" в Перми получили предостережения от трудинспекции.

Об этом сообщает **Роструд** Прикамья на ведомственном сайте.

"Государственная инспекция труда" в Пермском крае ведет оперативный мониторинг по соблюдению трудовых прав работников. В ходе мониторинга магазинам Triumph, ООО "Ситилинк" выданы предостережения о недопустимости нарушений в сфере труда", сообщает пресс-служба ведомства.

В частности, как пояснили в **Роструде**, руководству компаний дали разъяснения о том, что в случае введения неполного рабочего дня, приостановки производства, объявлении простоя, сокращении работников или предоставлении отпусков без сохранения зарплаты, а также в случае ликвидации организации должна соблюдать требования трудового законодательства России.

За нарушение трудового законодательства предусмотрен штраф до 70 тыс. рублей, а руководителя могут дисквалифицировать на срок до 3 лет.

https://perm.aif.ru/incidents/trudinspeksiya_v_permi_vydala_predosterezhenie_magazinam_triumph_i_sitilink

08.09.2022

Сотрудники инспекции труда посетили ООО «Граф»

В Брянской области сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили общество с ограниченной ответственностью «Граф».

С работниками организации провели консультацию. Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработных плат, правилам приема и увольнения сотрудников. Также руководству напомнили о необходимости организации обучения персонала безопасным методам работы, оказанию первой доврачебной помощи.

«Доведена информация об учете и расследовании микротравм, о существующих профессиональных рисках и их уровнях. Вместе с тем разъяснены изменения в трудовом кодексе Российской Федерации», - добавили в ведомстве.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/51416-sotrudniki-inspeksiya-truda-posetili-ooo-graf>

ПРОФСОЮЗЫ

07.09.2022

Профсоюзы поддержали законопроект, упрощающий трудоустройство подростков

Фракция "Единая Россия" в Госдуме рассмотрит законопроект, упрощающий возможности по трудоустройству подростков. В Координационный совет по законотворческой деятельности фракции направлена законотворческая инициатива председателя Комитета по молодежной политике Артёма Метелева.

Предложено:

- разрешить заключать трудовые договоры с гражданами старше 14 лет без согласия органов опеки;
- расторжение договоров не согласовывать с **государственной инспекцией труда** и комиссией по делам несовершеннолетних;
- освободить работодателей от обязанности проводить медосмотр несовершеннолетних соискателей за свой счёт при наличии у них результатов медицинского осмотра незначительного срока давности;



- контрольно-надзорные мероприятия проводить только по заявлению, а не по факту трудоустройства несовершеннолетнего.
- Наши предложения нашли поддержку во всех ведомствах и со стороны Минздрава, Минтруда, Федерации Независимых Профсоюзов России и работодателей... По разным оценкам, начать работать до 18 лет готовы 9 из 10 подростков, при этом больше половины, 61% работодателей видят трудности в трудоустройстве несовершеннолетних, - отмечает Артём Метелев.

<https://www.chelprof.ru/index.php?page=3&blog=2906>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.09.2022

Власти предложили передать пенсионные накопления в собственность россиян

«Ведомости»: власти предложили передать пенсионные накопления в собственность россиян

Минфин России предложил провести «приватизацию» пенсионных накоплений, сформированных в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС), но замороженных с 2014 года, пишут «Ведомости»

Минфин России предлагает провести "приватизацию" пенсионных накоплений россиян, передав их в собственность граждан. Такое **предложение** вошло в презентацию министерства и ЦБ, передают "Ведомости".

Инициатива предусматривает предоставление гражданам с пенсионными накоплениями права инвестировать их по своему выбору. Источник издания, который участвовал в совещании, уточнил, что для этого все же будет необходимо соблюсти определенные критерии.

Такие пенсионные накопления образовались за счет того, что до 2014 года 6 п.п. из страхового тарифа в 22% составляли накопительную часть пенсии, которой можно было распоряжаться свободнее, чем страховой. Например, ее можно было перевести в негосударственный пенсионный фонд для повышения доходности. Однако с 2014 года начал действовать мораторий на формирование подобных сбережений, он был продлен до 2024 года, уточняет газета.

Председатель комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков подтвердил "Ведомостям", что под "приватизацией" пенсионных накоплений понимается передача в собственность граждан накоплений, сформированных в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС), но замороженных с 2014 года.

Он напомнил, что сейчас россияне, которые обладают такими средствами, могут лишь перевести их из одного НПФ в другой.

Теперь предполагается, что россияне смогут выбрать, оставлять ли им деньги под управлением фонда - ПФР или НПФ - либо инвестировать самостоятельно, но по четко регламентированным критериям.

В конце августа сервис по подбору вакансий "Работа.ру" и негосударственный пенсионный фонд Сбербанка ("СберНПФ") провели опрос, согласно которому почти половине россиян (47%) для комфортной жизни на пенсии необходимо ежемесячно получать от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Так, 18% опрошенных полагают, что им потребуется от 100 тыс. до 150 тыс. в месяц для комфортного проживания. 10% считают, что им будет необходим доход 150-200 тыс. руб., столько же рассчитывают на более чем на 200 тыс. руб. Еще 15% признались, что им хватит и 50 тыс. руб. в месяц.

<https://www.rbc.ru/finances/08/09/2022/631947d99a79476943783f5e?from=newsfeed>



08.09.2022

Мособлдума приняла закон о премиях медработникам

Мособлдума приняла поправки к закону "О здравоохранении в Московской области", в частности, устанавливаются премии медработникам: 180 тысяч рублей для врачей и 120 тысяч для фельдшеров и медсестёр, передает корреспондент РИА Новости.

Мособлдума на тридцатом заседании приняла закон о присуждении премий медицинским работникам медицинских организаций государственной системы. В его рамках предусмотрено **повышение престижа профессии** медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Московской области и развития их профессионального потенциала правительством Московской области.

"Решение принято, закон принят", - сказал председатель регионального парламента Игорь Брынцалов.

Размер премий для медработников будет составлять 180 тысяч рублей для врачей и 120 тысяч для фельдшеров и медсестёр. -0-

<https://ria.ru/20220908/medrabortniki-1815360474.html>

08.09.2022

Бедность недосчиталась россиян

Ее показатель снизился до 12,1% населения

По данным Росстата, во втором квартале число бедных в России снизилось до 17,6 млн человек, 12,1% численности населения. К этому, по оценке ведомства, привело внедрение правительством новых мер поддержки бедных семей с детьми и повышение на 10% прожиточного минимума, минимального размера оплаты труда (МРОТ) и пенсий. В третьем квартале, по оценкам экспертов, возможно дальнейшее снижение бедности, но уже в 2023 году оно может потребовать, например, дополнительного повышения МРОТ.

По итогам второго квартала 2022 года уровень бедности в РФ снизился, сообщил Росстат. По оценке ведомства, в апреле—июне этого года в стране насчитывалось 17,6 млн человек с доходами ниже границы бедности, на 3,3 млн человек меньше, чем в первом квартале 2022 года, и на 600 тыс. человек, чем во втором квартале 2021-го. Бедные во втором квартале составляли 12,1% жителей страны — это на 2,2 процентного пункта (п. п.) и 0,4 п. п. ниже, чем в первом квартале 2022 года и во втором 2021-го соответственно. Для расчета числа и доли бедных Росстат использовал параметр «граница бедности», утвержденный правительством в конце 2021 года. Он соответствует стоимости потребительской корзины за четвертый квартал 2020 года с учетом накопленной инфляции: по итогам второго квартала 2022 года это 13,8 тыс. руб. (см. "Ъ" от 24 сентября 2020 года).

Как пояснили в пресс-службе Росстата, в первую очередь снижение числа бедных в РФ связано с ростом объемов соцподдержки. Так, за апрель—июнь денежные доходы населения составили 19,4 трлн руб., и 21,2% этой суммы пришлось на соцвыплаты (4,1 трлн руб.). По сравнению со вторым кварталом 2021 года их доля в структуре доходов населения выросла на 0,9 п. п., или 0,7 трлн руб., а по сравнению с первым кварталом этого года — на 1,2 п. п., увеличившись на 948,4 млрд руб. Рост соцвыплат, напомним, обусловлен повышением прожиточного минимума, МРОТ и пенсии для неработающих пенсионеров на 10% с 1 июня. Также с апреля правительство начало выплачивать малоимущим семьям пособие на детей от 8 до 17 лет.

Как отмечает эксперт ЦМАКП Игорь Поляков, снижение числа бедных во втором квартале по сравнению с первым было ожидаемо и связано с сезонностью. Сокращение же его по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, по его словам, связано с расширением числа получателей пособий — и положительный эффект от этого будет виден и в третьем квартале этого года. «Еще одним фактором снижения бедности этой осенью может стать индексация зарплат бюджетников. Впрочем, уже к концу года бедность в РФ может снова вырасти, если предприятия начнут, увольняя работников, сокращать зарплаты оставшимся из-за внешнеэкономического давления», — отмечает он. При этом, по мнению проректора Высшей школы экономики Лилии Овчаровой, хотя внедрение адресных пособий для помощи бедным семьям — выплат на детей или соцконтрактов —



действительно помогло снизить бедность, потенциал этих инструментов практически исчерпан. «То снижение бедности, которое мы можем увидеть в третьем квартале, произойдет в основном из-за повышения пенсий неработающим пенсионерам и МРОТ работающим», — отмечает она. По словам эксперта, для дальнейшего сокращения числа бедных в стране правительству придется искать новые инструменты. Наилучшим, если безработица останется относительно низкой, было бы повышение МРОТ опережающим темпом, до 150% прожиточного минимума (подробнее см. «Ъ-Онлайн» от 27 августа). «Другой способ **сокращения** числа низкооплачиваемых **рабочих** мест — формирование, напротив, высокопроизводительных рабочих мест с помощью государственных инфраструктурных проектов — является более сложным с точки зрения управления», — отмечает она.

Коммерсантъ

08.09.2022

Москалькова заявила, что пенсия любого пенсионера в России должна индексироваться

Пенсия в **России** должна индексироваться независимо от того, работает пенсионер или нет, заявила в интервью РИА Новости на полях Восточного экономического форума уполномоченный по правам человека в **РФ** Татьяна Москалькова.

Она напомнила, что огромная дискуссия развернулась после внесения в конституцию поправок об индексации пенсий. Каждый год инфляция вносит корректизы в заработную плату и пенсии, поэтому очень важно, чтобы она корректировалась в зависимости от инфляции, пояснила омбудсмен, оговорившись, что, когда норма об индексации пенсии появилась, то ее решили распространить только на неработающих пенсионеров.

"Я и мои коллеги неоднократно поднимали этот вопрос в докладах, представляли наши рекомендации в органах государственной власти, доклад представляли президенту и считали справедливым, когда все пенсионеры буду в одинаковых условиях. Пенсия должна индексироваться независимо от того, работает пенсионер или он не работает", - рассказала Москалькова.

Она отметила, что пенсионер получает накопленные баллы в денежном виде, когда перестает работать. Причем если раньше он мог получить их через четыре месяца после того, как ушел с работы, то сейчас это происходит уже через два. "Мне кажется, что он должен был сразу бы получить все эти накопленные баллы, потому что они тоже, наверное, теряют свою номинальную стоимость", - добавила Москалькова.

Проект характеристик бюджета Пенсионного фонда **России** (ПФР) на 2023 год не предусматривает индексации пенсий работающим пенсионерам, это стало известно в конца августа из письма стороны общероссийских объединений **профсоюзов**, направленного в **Российскую** трехстороннюю комиссию по регулированию **социально-трудовых** отношений.

ВЭФ проходит 5-8 сентября на территории кампуса Дальневосточного федерального университета на острове Русском во Владивостоке. РИА Новости выступает генеральным информационным партнером форума.

<https://ria.ru/20220908/pensi-1815299387.html>

07.09.2022

Опыт Калужской области в миграционной политике может стать примером для регионов- СПЧ

Член совета при **президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Кирилл Кабанов привел в пример опыт Калужской области в миграционной политике, отметив эффективность принятых региональными властями решений. Об этом сообщается в среду в телеграм-канале совета по правам человека при **президенте РФ**.

"В Калужской области после ряда конфликтных ситуаций с мигрантами, получивших большую огласку, были приняты экстренные и жесткие меры, направленные на урегулирование ситуации в сфере миграционной политики <?>. Сегодня по результатам принятых мер (снижение этнической преступности, расширение



возможностей для граждан на внутреннем **рынке труда**, улучшение ситуации в системе начального и среднего образования) Калужскую область можно назвать примером по реализации миграционной политики, где интересы граждан страны являются основной мотивацией при **принятии** управленческих решений". - написал он.

В феврале 2022 года власти Калужской области взяли под контроль выдачу трудовых патентов мигрантам, чтобы повысить безопасность и обеспечить защиту интересов жителей. В регионе ввели ограничения на использование труда иностранцев в розничной торговле, общественном транспорте, общепите. Для сокращения потока иностранных специалистов Калужская область до 2027 года приостановила участие в программе оказания содействия добровольному переселению в Россию соотечественников, проживающих за рубежом. Количество патентов, выданных мигрантам на **трудоустройство** в Калужской области, за шесть месяцев 2022 года сократилось вдвое, количество преступлений - на 8%

На VII Восточном экономическом форуме, который проходил во Владивостоке, 5 сентября губернатор Калужской области Владислав Шапша сообщил, что регион готов стать试点ным регионом России по созданию классов для адаптации детей мигрантов к российской культуре, традициям, русскому языку. **Президент России** Владимир Путин 29 августа на встрече с руководителем Федерального агентства по делам национальностей Игорем Бариновым поддержал идею создания для мигрантов адаптационных центров в России, подчеркнув, что они должны знать российские традиции, обычай и **законы**. Баринов отмечал, что благодаря таким центрам мигранты также могли бы получать правовую и психологическую поддержку.

<https://tass.ru/obschestvo/15681273>

07.09.2022

Дефицит кадров в IT-отрасли в РФ сократился за счет мер поддержки - Минцифры

Ситуация с кадрами в области ИТ в России существенно улучшилась благодаря мерам поддержки. **Дефицит кадров** будет сокращаться и далее, считает заместитель директора Департамента обеспечения кибербезопасности Минцифры России Евгений Хасин.

"Сейчас ситуация существенно улучшилась за счет нескольких факторов, в том числе благодаря мерам поддержки, оказываемым государством. Кроме того, многие специалисты, ранее работавшие в зарубежных компаниях, после их ухода переходят в российские компании, также особое внимание уделяется подготовке и переподготовке ИТ-специалистов", - сказал Хасин ТАСС в среду на полях форума "Инфоберег-2022", который проходит на федеральной территории Сириус.

По словам Хасина, в настоящий момент вопрос, связанный с образованием, очень активно решается и, соответственно, дает плоды.

"Постепенно ситуация с **дефицитом ИТ-кадров** улучшается. Дать точные сроки сейчас сложно, так как это будет зависеть не только от увеличения кадрового потенциала, но и от оптимизации инфраструктуры ИТ. Я не думаю, что это произойдет совсем скоро, но дефицит определенно будет сокращаться", - полагает Хасин.

Ранее президент РФ Владимир Путин на заседании совета по стратегическому развитию и нацпроектам указал на необходимость значительно увеличить бюджетное финансирование подготовки специалистов в области инженерии и IT-сфере, а также расширить программы развития университетских кампусов и ремонта общежитий. Как отметил президент, повышение качества подготовки специалистов в инженерии и IT - это первоочередная задача, так как "без ее решения у нас не будет технологического будущего", работа по данному направлению должна начинаться еще в школе.

Форум по информационной безопасности "Инфоберег-2022" открылся на федеральной территории Сириус во вторник, в нем принимают участие 300 экспертов отрасли. В ходе мероприятия будут обсуждаться вопросы информационной безопасности в стратегически важных отраслях экономики, государственном секторе, обороне. Участники узнают о последних и грядущих изменениях законодательства из первых рук, поделятся кейсами борьбы с новыми угрозами, обменяются опытом внедрения импортозамещения в ИТ.



<https://tass.ru/ekonomika/15685995>

07.09.2022

Зачем вузы кооперируются со школами для подготовки абитуриентов

Минувшая приемная кампания стала для высшей школы серьезным испытанием. Особенности приема в "одну волну" и резко увеличенный набор на инженерные специальности поставили многие университеты перед угрозой невыполнения госзадания - поступающих на технические и естественно-научные направления оказалось меньше, чем открытых для них бюджетных мест. О том, почему это произошло и как решать проблему, мы поговорили с ректором Челябинского государственного университета, депутатом Законодательного собрания Челябинской области Сергеем Таскаевым.

Сергей Таскаев: Я бы вернул в вузы вступительные экзамены по приоритетным направлениям: они, в отличие от ЕГЭ, дают возможность показать не просто знание, а понимание предмета. / Пресс-служба ЧелГУ

- Сергей Валерьевич, почему, на ваш взгляд, упал интерес к естественным и техническим наукам?

Сергей Таскаев: Наверное, нужно говорить не о падении интереса, а о снижении качества подготовки выпускников. К примеру, для поступления на инженерные специальности требуется сдать единый госэкзамен по физике, который, как известно, не является обязательным. Предмет сложный и интересный, но за время существования ЕГЭ число сдающих его выпускников кардинально снизилось. Получается, с одной стороны, страна остро нуждается в инженерах, конструкторах, физиках, IT-специалистах. С другой - взять таких абитуриентов порой негде, потому что школа их не готовит в надлежащем количестве. И это глубинная проблема.

Задачу подготовки квалифицированных специалистов государство почему-то возложило только на высшую школу, тогда как начинать нужно со среднего звена системы образования, если не с дошкольных учреждений. Сегодня в школах катастрофически не хватает учителей-предметников. Педагоги становятся многостаночниками. Есть примеры, когда физику преподает учитель физкультуры, потому что больше некому.

Пока мы не укрепим среднее звено, ждать от вузов, что они качественно изменят ситуацию на рынке труда и дадут стране необходимое количество квалифицированных специалистов, не приходится. А первое, что необходимо сделать, - довести зарплату учителей, прежде всего молодых, до уровня средней по региону (в 2022 году этот показатель ожидается на уровне 50 тысяч рублей). Иначе **дефицит** одних **кадров** будет порождать дефицит других.

- Именно такую задачу иставил президент в майских указах.

Сергей Таскаев: И надо добиваться ее решения в регионах, причем применительно к каждому конкретному учителю. Выпускник педагогического вуза в Челябинской области приходит в школу на ставку, равную МРОТ, - 15 тысяч рублей. Столько в нашем университете получает гардеробщик. Может ли прожить на эти деньги молодой человек, вопрос риторический.

По данным регионального минобразования, ежегодно в школы устраивается 800 новых специалистов. Казалось бы, здорово, если не брать в расчет текучку кадров. Через два-три месяца, понимая объем работы и психологическую нагрузку, которая на них свалилась, выпускники уходят в торговые сети на зарплату 40-50 тысяч рублей или пополняют ряды репетиторов.

Учителя, которые остались верны школе, как правило, люди среднего возраста и старше, с огромным опытом работы. Их действительно ценят, за них держатся в гимназиях и лицеях, которые имеют возможность устанавливать педагогам доплаты. Но молодежи, которая бы могла расти, повышать квалификацию и прийти им на смену, крайне мало. А значит, проблема со временем будет только усугубляться.

- Какие возможны варианты закрепления в школах молодых учителей?

Сергей Таскаев: В Челябинской области есть хорошая, востребованная программа "Земский учитель". До 2020 года миллионную выплату за работу в селе по ней получили 92 молодых специалиста, в этом году - еще 43, в



следующем планируется 77. Почему бы не предусмотреть какие-то меры поддержки и в городах, где дефицит педагогов подогревается большим количеством вакансий в других сферах?

Прежде всего нужно инвестировать в педагогов. Иначе некому будет преподавать химию, биологию, физику, и та проблема, с которой вузы уже столкнулись, не решится

В рамках партийного проекта "Единой России" "Новая школа", который я как депутат курирую в регионе, до 2024 года в Челябинской области будет построено и отремонтировано 49 детских садов и 19 школ, идет мощное обновление инфраструктуры - в среднем на каждую школу выделяется до шести миллионов рублей на приобретение нового оборудования. Но, чтобы оно эффективно использовалось, нужны квалифицированные кадры. А откуда они возьмутся, если не будет достойной оплаты труда? Выходит, прежде всего нужно инвестировать в людей. Иначе некому будет преподавать химию, биологию, физику, и та проблема, с которой вузы уже столкнулись, не решится.

- Приходится ли вузу восполнять пробелы в школьном образовании?

Сергей Таскаев: На физическом факультете ЧелГУ, которым мне довелось руководить 12 лет, мы практически каждый год сталкивались со все более плачевной картиной знаний абитуриентов и в конце концов пришли к тому, что организовали для них своеобразный "ликбез". Да, ребята как-то сдали ЕГЭ - это ведь своего рода "угадайка". Но при этом не понимали элементарных вещей. Так вот, первый семестр мы отдавали на то, чтобы подтянуть их знания до уровня, который позволил бы осваивать высшую математику, общую физику и перейти к изучению теоретической физики и квантовой механики. Иначе они провалили бы первую же сессию. Это, конечно, большая дополнительная нагрузка на преподавательский состав, но ни один вуз сегодня не заинтересован в отчислении неуспевающих. Почему? С тех пор как образование стало услугой, мы живем в системе подушевого финансирования. За каждым студентом идут деньги, а это зарплата преподавателей. Отчислили 10 человек - вынуждены сократить одну преподавательскую ставку. Что, конечно, неправильно, так как если мы хотим получить на выходе высококвалифицированных специалистов, то должен быть отсев неспособных таковыми стать.

В идеале школа должна дать выпускнику набор знаний, который позволит ему понимать предмет, суть вещей и явлений. А вуз - провести его "донастройку", научить применять знания на практике, а не тратить время на повторение школьной программы.

- Раньше при университетах, в том числе и в ЧелГУ, работали рабфаки, на которых ребят готовили к поступлению. Может, назрела необходимость их возродить?

Сергей Таскаев: Все подготовительные курсы, скорее, ситуационное реагирование, попытка заделать бреши в образовании. Нужно решить, чего мы хотим: выстроить мощную и многокомпонентную систему подготовки кадров, в которой будущего специалиста будут, как эстафетную палочку, вести и передавать от детского сада до получения диплома, или же продолжать латать дыры. Я думаю, первое гораздо интереснее.

- Судя по приемной кампании, вы эту систему в отдельно взятом вузе уже выстроили. Набор в ЧелГУ в 2022 году вырос. За счет чего?

Сергей Таскаев: Мы давно поняли, что, сидя сложа руки, сильных абитуриентов не дождемся: их нужно готовить, мотивировать и воспитывать. Но одних усилий университета для этого недостаточно - нужна тесная интеграция со школой. По сути, вокруг каждого вуза должна быть создана некая среда - сеть образовательных учреждений, с которыми он работает напрямую, плюс те, что находятся в зоне его влияния. Эту задачу мы и решаем последние несколько лет. Создаем в школах "университетские классы", в которых с ребятами занимается наш профессорско-преподавательский состав. В рамках проекта "Малая академия" помогаем развивать научную и проектную деятельность в области точных наук, чтобы с самого юного возраста показать школьникам, насколько они интересны и востребованы.

Конечно, в идеале каждый вуз должен иметь собственный образовательный центр, который бы готовил будущих абитуриентов, но это очень затратное направление. У нас такой опыт есть - готовим ребят на базе среднего



профессионального образования в колледже ЧелГУ. И многие из его выпускников потом пополняют ряды наших студентов. Словом, занимаемся профориентацией, на которую не хватает времени общеобразовательному звену.

- Но, наверное, есть и обратная сторона медали. Чем больше вкладывашь в подготовку абитуриента, тем выше вероятность, что он уедет поступать в Москву или Санкт-Петербург?

Сергей Таскаев: Есть такой нюанс, но очень надеюсь, что в ближайшие годы с появлением в Челябинске университетского кампуса международного уровня эта проблема разрешится. Новая инфраструктура обещает стать по-настоящему привлекательной для студентов - появится стимул поступать и учиться дома. Это беспрецедентный опыт сотрудничества федеральных вузов и властей региона для решения комплексной задачи по закреплению талантливой молодежи в регионе.

- Чего, на ваш взгляд, не хватает еще для выполнения задачи развития естественно-научных направлений?

Сергей Таскаев: Я бы вернул в вузы вступительные экзамены по приоритетным направлениям. Во-первых, они, в отличие от ЕГЭ, дают возможность показать не просто знание, а понимание предмета. Во-вторых, многие абитуриенты автоматически выпадают из набора, если не сдали соответствующий ЕГЭ в школе. Почему бы не дать им шанс восполнить этот пробел непосредственно в вузе? Мы бы от этого ничего не потеряли, а претендентов на бюджетные места стало бы намного больше.

Еще одна проблема: нужно признать, что Болонская система с ее бакалавриатом и магистратурой в нашей стране так и не состоялась. Я бы предложил по стратегически важным направлениям вернуться к подготовке кадров в рамках специалитета, хорошо себя зарекомендовавшего в советское время. К бакалаврам есть претензии от работодателей, и, наверное, во многом они обоснованы. Обычно, когда спрашивают, кто такой бакалавр, я отшучиваюсь, что это человек с неоконченным высшим образованием. Конечно, так утверждать неправильно: бакалавр - специалист с дипломом о высшем образовании, но только с базовыми знаниями. И для некоторых специальностей, к примеру в IT-сфере, их, наверное, достаточно.

Но в МГУ подготовку физиков по-прежнему осуществляют по программам специалитета. И я с этим согласен: чтобы получить хорошего физика, четырех лет явно недостаточно. Проблема уже широко обсуждается в профессиональных кругах, и это правильный вектор движения.

<https://rg.ru/2022/09/07/reg-urfo/professor-vhodit-v-klass.html>