

Мониторинг средств массовой информации

29 августа 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.08.2022 У пострадавшего при тушении пожаров в Рязани ожоги 3-й степени.....	4
29.08.2022 Двое кировских рабочих отравились хлором	4
29.08.2022 Один человек пострадал в результате пожара в центре хирургии в Москве.....	4
28.08.2022 В Калининградской области на территории предприятия погиб рабочий.....	5
27.08.2022 В Москве при сборке башенного крана погиб рабочий	5
27.08.2022 Ночью в Волгограде рабочий сорвался с подъемного крана	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
29.08.2022 Жалоба Президенту от спасателей Сочи на своего начальника ушла в Генпрокуратуру	6
28.08.2022 В Туле сотрудники УК «Астек» устроили забастовку из-за задержки зарплаты на 4 месяца	7
26.08.2022 Работники водоканала Дагогней пожаловались Меликову на свое руководство	8
26.08.2022 УК прокомментировала ситуацию с забастовкой дворников на бульваре Победы в Воронеже.....	8
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
29.08.2022 Производитель компьютерных аксессуаров Logitech окончательно ушел из России	9
29.08.2022 Ericsson закроет представительство в России	9
29.08.2022 Создатель фирмы - производителя суперкомпьютеров подал на самобанкротство	10
29.08.2022 Странная стратегия: на АвтоВАЗ взяли работать 500 узбекистанцев, сократив бывших сотрудников	10
29.08.2022 Работодатели стали чаще переводить сотрудников на удаленку.....	11
29.08.2022 «Коммерсантъ» узнал о продаже российского завода производителя шин Nokian	11
28.08.2022 Производитель ПК Dell объявил об уходе с российского рынка. Офис в России закроют, сотрудников сократят с компенсацией.....	12
26.08.2022 Воронежцы пожаловались на массовые увольнения в детсаду	12
26.08.2022 Grundfos уходит из России: судьба завода в Подмосковье неизвестна.....	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	14
29.08.2022 В России узбекские мигранты не могут получить зарплату у турецких компаний (видео)	14
27.08.2022 Жителям Донбасса разрешили находиться в России бессрочно	14
26.08.2022 Первые строители из Белоруссии прибыли на космодром Восточный - Роскосмос	15
26.08.2022 В Совбезе рассказали о подготовке нового закона о пребывании иностранцев в России	15
Т.А. ГОЛИКОВА	16



28.08.2022 Татьяна Голикова и Игорь Руденя побывали на площадке строительства поликлиники Старицкой ЦРБ	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
29.08.2022 Названы регионы-лидеры и аутсайдеры на рынке труда в России	17
29.08.2022 Минтруд России утвердил профстандарт "Пилот пилотируемого воздушного судна коммерческих воздушных перевозок гражданской авиации"	17
26.08.2022 Минцифры намерено протестировать электронный кадровый документооборот в госорганах.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
29.08.2022 Установлены требования к информации, размещаемой на цифровой платформе «Работа в России»	19
29.08.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате более чем на 90 млн руб. работникам московской компании	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
29.08.2022 Работница нижегородской компании получила тяжелые травмы на производственной площадке.....	20
29.08.2022 В администрации города прошло заседание межведомственной рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы	20
28.08.2022 Гострудинспекция Башкирии выяснила, кто виноват в смерти 22-летнего рабочего.....	20
27.08.2022 В Хакасии произошёл новый несчастный случай	21
27.08.2022 В Якутии погиб рабочий ООО «Якутское золото».....	21
27.08.2022 В Хакасии нашли виновных в трагедии при рубке леса.....	22
27.08.2022 В Башкирии пятерых сотрудников лицея насилием удерживают на работе	22
26.08.2022 Работник котовского магазина получил травму после падения металлической вывески	23
26.08.2022 Задохнувшийся зерном в Калининском районе рабочий не имел средств защиты.....	23
26.08.2022 В Октябрьском районе состоялось профилактическое мероприятие с работодателями	24
26.08.2022 Сварщик спиртзавода в Воротынском округе травмировался из-за разрыва баллона	24
26.08.2022 В Брянске расследовали несчастный случай у индивидуального предпринимателя.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
29.08.2022 Названы документы, которые не имеют права спрашивать при приеме на работу	25
29.08.2022 Какие сотрудники нужны работодателям в 2022 году	25
29.08.2022 В России заметно выросло число желающих сменить профессию	28
28.08.2022 С 1 января 2023 года МРОТ предложили установить в размере 30 тысяч рублей.....	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.08.2022

У пострадавшего при тушении пожаров в Рязани ожоги 3-й степени

. Работник из Москвы, который **пострадал** при тушении лесного пожара в Рязанской области, получил ожоги 3-й степени. Об этом ТАСС сообщили в понедельник в медицинских службах.

"Пострадавшему диагностированы ожоги 3-й степени. Он находится в областной больнице в Рязани", - сказал собеседник агентства. В экстренных службах агентству уточнили, что пострадавший работает в ГБУ "Автомобильные дороги" Москвы и был в числе прочих привлечен для тушения лесных пожаров в Рязанской области.

Ранее о том, что при тушении пострадал один человек сообщил журналистам первый замначальника главного управления пожарной охраны МЧС РФ Олег Гребенюк.

Первый лесной пожар в Рязанской области возник 7 августа, второй - через день, позже пожары разрослись. 17 августа запах гари и смог из-за природных пожаров в регионе появились в Москве и некоторых областях Центрального федерального округа. В трех районах Рязанской области введен режим ЧС.

ТАСС - Российские новости

29.08.2022

Двое кировских рабочих отравились хлором

Предприятие продолжает работу в штатном режиме.

В пятницу, 26 августа, на городской станции аэрации в деревне Большая Гора города Кирова произошла утечка хлора. Об этом рассказали в ГУ МЧС России по Кировской области.

ЧП произошло на станции по очистке сточных вод. К счастью, утечку вовремя заметили и оперативно ликвидировали. Благодаря этому удалось избежать серьёзных последствий - опасные пары не вышли за пределы здания.

Тем не менее, в инциденте **пострадали** двое **рабочих**. Их отправили в больницу с подозрением на отравление хлором.

Добавим, что на станции уже побывали представители Роспотребнадзора, которые сделали замеры воздуха. Согласно экспертизе, превышений ПДК не выявлено. Станция продолжает работу в штатном режиме.

https://kirov.aif.ru/incidents/details/dvoe_kirovskih_rabochih_otravilis_hlorom

29.08.2022

Один человек пострадал в результате пожара в центре хирургии в Москве

Один человек пострадал в результате пожара в центре хирургии в Москве. Об этом стало известно в понедельник, 29 августа.

По нашей информации, при пожаре **пострадал** один **работник** больницы, отравившись продуктами горения.

Ранее этим же днем стало известно о пожаре в Российском научном центре хирургии им. академика В. Б. Петровского, который впоследствии ликвидировали. Как сообщается, экстренные службы спасли из здания 30 человек, десять покинули помещения самостоятельно.

<https://vestima.ru/obshhestvo/odin-chelovek-postradal-v-rezyltate-pojara-v-centre-hiryrgii-v-moskve.html>



28.08.2022

В Калининградской области на территории предприятия погиб рабочий

Мужчина погиб на территории предприятия в Черняховске, сообщает СКР по Калининградской области.

Инцидент произошёл 27 августа на предприятии, которое занимается ремонтом сельскохозяйственной техники. Мужчина чинил крышу ангаря. Он упал, когда спускался вниз. Падение было с высоты семи метров. Приехавшие на место происшествия медики скорой помощи констатировали смерть.

СКР проводит доследственную проверку.

https://k1g.aif.ru/incidents/details/v_kaliningradskoy Oblasti_na_territorii_predpriyatiya_pogib_rabochiy

27.08.2022

В Москве при сборке башенного крана погиб рабочий

На стройплощадке в Москве при сборке башенного крана **сорвался рабочий**, он **погиб**. Источник телеканала «360» сообщил, что **рабочий упал** с высоты 60 м в котлован, а на кране оставались двое рабочих. По данным на 19:00, спасатели пытались до них добраться. Сейчас двух рабочих сняли с крана.

По данным источника, кран находится в аварийном состоянии.

ЧП произошло на месте строительства жилого дома, где успели возвести только фундамент. Стрелку крана переломило пополам, предварительно, из-за превышения нагрузки.

Тем временем компания ПИК отрицает, что кран принадлежит ей, в компании также заявили, что **погибший рабочий не был сотрудником** организации.

Монтаж крана на стройплощадке ПИКа осуществляла подрядная организация. «В ПИК отметили, что причиной смерти человека оказалось грубое нарушение техники безопасности - он был без страховки. Два других работника, которых сейчас пытаются спасти, пристегнуты», - приводит телеканал «360» выдержку из сообщения компании.

<https://www.kommersant.ru/doc/5535191>

27.08.2022

Ночью в Волгограде рабочий сорвался с подъемного крана

Инцидент случился накануне ночью в Дзержинском районе.

© Фото: ИД «Волгоградская правда» / архив

Сообщается, что 59-летний мужчина упал с подъемного крана. У него диагностировали сотрясение головного мозга и ушиб грудной клетки. По информации местных СМИ, пострадавший упал с трехметровой высоты.

Врачи обследовали мужчину в условиях приемного отделения городской клинической больницы СМП № 25. После этого он был направлен на амбулаторное лечение, сообщили «Волгоградской правде.ру» в облздраве.

<https://volg.mk.ru/incident/2022/08/27/nochyu-v-volgograde-rabochiy-sorvalysya-s-podemnogo-krana.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.08.2022

Жалоба Президенту от спасателей Сочи на своего начальника ушла в Генпрокуратуру

Работники МКУ «Служба спасения города Сочи» жалуются на принуждение к увольнению, отсутствие стимулирующих выплат и незаконное заключение коллективного договора, ухудшающего условия их труда.

Жалоба бывшего сотрудника МКУ «Служба спасения города Сочи» на имя Президента РФ, в которой работник жалуется на принуждение к увольнению, отсутствие стимулирующих выплат и незаконное заключение коллективного договора, ухудшающего условия труда, направлена президентским управлением в Генеральную прокуратуру России, а администрацией Краснодарского края - в **трудовую инспекцию** региона и администрацию города Сочи. Об этой истории наша газета писала в материале «Служба спасения с синдромом вахтера».

Напомним, в 2019 году в службу спасения пришел новый руководитель Александр Богданович, который, выстраивая новую команду, по мнению работников, стал принуждать неугодных к увольнению. Один сотрудник, видимо, особенно не пришелся ко двору нового начальника и стал подвергаться дисциплинарным взысканиям и перестал получать стимулирующие надбавки и премии. При этом сочинская прокуратура по жалобе работника провела проверку и установила, что приказы о дисциплинарных взысканиях вынесены с нарушением требований Трудового Кодекса РФ. За это руководителю было вынесено представление и возбуждены дела об административных правонарушениях, а **трудовая инспекция** штрафовала службу и настаивала на дисквалификации начальника.

Более того, некоторые работники МКУ «Служба спасения города Сочи» сообщили нам, что без их присутствия был заключен коллективный договор с условиями, ухудшающими их положение. Одно ухудшение условий требует незамедлительной отмены соглашения. Отсутствие работников при заключении договора - тоже вопиющее нарушение. В доказательство своей правоты сотрудники указывают на отсутствие протокола собрания. И если коллектив на подписание соглашение приглашен не был, то подписи в договоре могут быть поддельными. Иными словами, неясно, кем было принято коллективное решение.

После того, как сотрудник службы не смог в судах отстоять свое право на выплату трудовых надбавок, он изложил свою историю и историю своих сослуживцев в жалобе на имя Владимира Путина. Управление Президента РФ направило данную жалобу на тщательное рассмотрение в Генпрокуратуру и администрацию Краснодарского края. Пока в надзорном ведомстве идет проверка изложенной информации, краевая власть переадресовала жалобу в **трудовую инспекцию** региона и администрацию города Сочи, откуда заявителю уже пришли ответы, очень похожие на банальные отписки.

В управлении гражданской обороны и защиты населения администрации Сочи сообщили, что раз спорный коллективный договор был зарегистрирован в сочинском Центре занятости населения, значит его условия соответствуют трудовому законодательству и не ухудшают положение работников. А что касается отсутствия начислений заявителю стимулирующих выплат и премий, то, по информации ведомства, сотрудник неоднократно допускал нарушения трудовых обязательств и подвергался взысканиям, поэтому был обоснованно лишен денежных надбавок, однако заработка плата ему начислялась исправно. Напомним, что данные взыскания были признаны прокуратурой незаконными и служба, вместе с руководителем, была привлечена к административной ответственности.

Удивительным оказался ответ **Государственной инспекции труда** в Краснодарском крае, которая вопреки своим же штрафам в отношении МКУ «Служба спасения города Сочи» за нарушение трудовых прав работника заявила, что раз заявитель не одержал победу в судах, значит она, **трудовая инспекция**, вообще не имеет отношения к данному делу, и на все - воля суда.

В данный момент уже более десяти сотрудников МКУ решили поддержать бывшего коллегу и готовят письмо Президенту России и в Генеральную прокуратуру РФ. По их словам, их трудовые права тоже ущемляются, и они не готовы с этим мириться.



Как нам стало известно, 6 октября 2022 года в кассационном суде назначена к рассмотрению жалоба бывшего сотрудника МКУ на решения нижестоящих судов об отказе во взыскании суммы стимулирующих выплат. Данное решение заявитель считает незаконным. Удивляет, что жалоба была направлена в суд 24 июня, а 1 июля была официально зарегистрирована. Интересно, с чем связано назначение заседание спустя три месяца после регистрации жалобы, если трудовые споры пропускают в первую очередь?

Мы будем следить за развитием ситуации. Очень надеемся на обстоятельный ответ из прокуратуры. Кроме того, наши журналисты обязательно будут присутствовать на судебном заседании 6 октября.

<https://argumenti.ru/society/2022/08/786905>

28.08.2022

В Туле сотрудники УК «Астек» устроили забастовку из-за задержки зарплаты на 4 месяца

Управляющая компания утверждает, что выплатила работникам деньги вовремя

Позицию непринятия заняла тульская управляющая компания «Астек». Она отрицает, что задолжала зарплату сотрудникам, и информацию о долгах от судебных приставов. Отрицает и то, что дворники не выходят на работу и, как следствие, есть серьезные жалобы от жильцов домов.

Заместитель генерального директора управляющей компании «Астек» Артем Назаров заявляет, что устроился на работу в июне и еще ни разу не получил заработную плату. Его оппонент - начальник юридического отдела Валентина Новикова - утверждает, что мужчина врет.

По словам начальника юридического отдела УК «Астек» Валентины Новиковой, у них есть документы, подтверждающие, что мужчина получал зарплату, как и все работники, вовремя и в полном объеме.

На квитанции стоит подпись Назарова. Впрочем, Артем утверждает, что почерк не его.

Подпись Артема стоит на экземпляре претензии, которую он в «Астек» подал 12 августа, когда сообщил, что больше не будет выходить на работу, пока перед ним не погасят долги. Точно такое же решение приняли несколько дворников и уборщиц. Они говорят, что работают без договора и на честном слове, зарплату не получали с мая.

Часть дворников, по их словам, сейчас не выходят на работу и ждут своих денег. И это, как отметил Артем в качестве ответственного за благоустройство, отражается на состоянии дворов и подъездов. Жалуются жители. Но компания отрицает это.

Кроме сотрудников управляющей компании к руководству организации есть вопросы и у судебных приставов. По данным ведомства, УК должна разным людям и фирмам больше 21 миллиона рублей. И с этим в «Астеке» не согласны.

Как утверждает начальник юридического отдела «УК Астек» Валентина Новикова, у компании имеются исполнительные производства только в отношении кредитора ТНС «Энерго Тула».

Однако в производстве судебных приставов все же фигурируют другие фирмы.

«Астек», по информации с официального сайта, управляет 56 многоквартирными домами в регионе. По данным судебных приставов, с руководством управляющей компании встретится трудно, в офисе оно появляется редко.

Работники УК собираются жаловаться в прокуратуру и **трудовую инспекцию**, но для таких обращений должны быть официальные основания, главное из которых трудовой договор. У гостей из-за рубежа - дворников и уборщиц - его нет.

А Артем Назаров пойдет в полицию с заявлением о подделке подписи. Так что точку в споре в любом случае будут ставить или правоохранители, или надзорные ведомства.



<https://1tulatv.ru/novosti-reportazhi/179970-v-tule-sotrudniki-uk-astek-ustroili-zabastovku-iz-za-zaderzhki-zarplaty-na/>

26.08.2022

Работники водоканала Дагогней пожаловались Меликову на свое руководство

Десятки работников МУП "Водоканал" города Дагестанские Огни заявили, что более 10 месяцев не получают заработную плату. Они написали обращение в адрес главы Дагестана Сергея Меликова, прокурора республики Алексея Ежова и руководителя **государственной инспекции труда** РД Гаджимурада Алиева.

"Мы, работники МУП "Водоканал" городского округа "Город Дагестанские Огни" (40 человек), вынуждены обратиться к вам по следующим нарушениям Трудового кодекса РФ. Согласно ТК РФ работодатель обязан ежемесячно выплачивать заработную плату в полном объеме, но в нарушении действующего законодательства руководство не производит выплаты более 10 месяцев", - говорится в обращении.

Они утверждают, что руководитель МУПа Фарид Алхасов (по их словам, он - бывший охранник мэра Дагогней Джалаутдина Алирзаева) и его окружение, многие из которых даже не появляются на работе, но числятся в штате, зарплату получают стабильно.

А бухгалтер предприятия по указанию начальника ежемесячно представляет в прокуратуру отчеты об отсутствии задолженности по зарплате.

Кроме того, в обращении говорится, что предприятие не делает отчисления в пенсионный и другие фонды за своих работников, а также имеет многомиллионную задолженность перед "Водоканалом" Дербента за поставленную воду.

"Все эти нарушения происходят не только из-за отсутствия должного контроля со стороны прокуратуры города и учредителя - главы городского округа, но, как мы думаем, под прямым их прикрытием. Просим вас принять меры в соответствии с законодательством", - говорится в обращении.

https://dag.aif.ru/society/rabotniki_vodokanala_dagogney_pozhalovalis_melikovu_na_svoe_rukovodstvo

26.08.2022

УК прокомментировала ситуацию с забастовкой дворников на бульваре Победы в Воронеже

Сбоев больше не будет. В УК нашли новую клининговую компанию.

На подъездных дверях девятиэтажки на бульваре Победы висят объявления от дворников и рабочих мусоропровода. На листовках написано, что УК «ПИК Комфорт» с июня не платит им зарплату, поэтому они не будут работать, пока с ними полностью не рассчитаются.

Одна из местных жительниц рассказала «Моё! Online» в четверг, 25 августа о том, что мусоропровод в доме забит до 4-го этажа и жильцы складывают свой мусор прямо у подъездов. В этой многоэтажке много пожилых людей и не все могут дойти до бака.

В УК «Коминтерновского района» объяснили, что их подвел недобросовестный подрядчик по уборке. Несмотря на то, что УК полностью оплатила услуги клининговой службы, последняя некачественно оказывала услуги и к тому же не выплатила своим сотрудникам зарплату. УК считает, что пострадавшим дворникам и мусоропроводчикам следует обратиться на своего работодателя в **трудовую инспекцию** и прокуратуру, а сама УК намерена подать на подрядчика в суд.

Новую клининговую УК нашла буквально за 3 дня и дворы и мусоропроводы уже убрали. Представители УК попросили жителей отнестись к произошедшей ситуации с пониманием и пообещали, что сбое в уборке больше не будет.



Что же касается объявлений, где главным виновником произошедшего представлена УК «ПИК-Комфорт», то по словам участников рынка – это проделки конкурентов, которые воспользовались ситуацией для того, чтобы очернить компанию. Юридическая ответственность перед собственниками квартир домов несут местные, воронежские УК. Именно с ними жители заключили договор управления.

Эксперты ЖКХ на условиях анонимности называют возможных авторов ложных объявлений. Это может быть УК «Борей», которой неофициально руководит Эдуард Баркин, бывший директор нескольких УК в Ленинском и Центральном районах города. В прошлом году его со скандалом уволили из УК, входящих в «ПИК-Комфорт». Кроме того, он стал фигурантом уголовного дела по растрате денег жителей, предназначенных поставщикам ресурсов.

Другим возможным автором объявлений называют УК «Забота», которой руководят выходцы из «Воронежской коммунальной палаты» бывшего депутата Облдумы Вадима Ишутина. С появлением этих двух УК на рынке ЖКХ начались скандалы. При этом, регулярно в соцсетях жители домов в их обслуживании жалуются на двойные квитанции и содержание домов ниже плинтуса. А ремонта и выполнения заявок там, по словам горожан, и вовсе не всегда можно дождаться.

<https://v-kurse-voronezh.ru/live-novosti/95466>

СОКРАЩЕНИЯ

29.08.2022

Производитель компьютерных аксессуаров Logitech окончательно ушел из России

Швейцарский бренд компьютерных клавиатур, мышей и других аксессуаров окончательно покинул российский рынок. Об этом сообщает издание CNews. Ранее – в апреле 2022 года – компания приостановила поставки своей продукции в Россию из-за спецоперации на Украине.

По данным СМИ, последним рабочим днем российского офиса Logitech станет 31 августа. После все **сотрудники** регионального подразделения будут **уволены**. Об этом в CNews узнали от источника на рынке решений для видеоконференцсвязи (ВКС).

Помимо клавиатур и мышей, Logitech является видным производителем аудиогарнитур и веб-камер. В CNews отмечают, что из-за ухода швейцарской компании у российских участников рынка ВКС могут возникнуть временные трудности, до тех пор пока им не удастся заместить выпавший сегмент европейской продукции на китайскую.

<https://www.gazeta.ru/tech/news/2022/08/29/18434510.shtml>

29.08.2022

Ericsson закроет представительство в России

Шведский производитель телеком-оборудования Ericsson закроет российское представительство и **сократит** всех **сотрудников**. Источники полагают, что компания учредит отдельное юрлицо в стране, которое будет заниматься техподдержкой на сетях операторов связи.

Производитель телекоммуникационного оборудования Ericsson закроет до конца года подразделение в России и **уволит** всех **сотрудников**, в том числе отвечающих за поддержку оборудования, сообщает «Коммерсант». Источники издания рассказали, что российское подразделение получило уведомление о закрытии 22 августа.

По данным «Коммерсанта», доля Ericsson на российском рынке телеком-оборудования составляет около 20%. В компании подтвердили информацию о сворачивании деятельности в стране. Сотрудникам окажут «финансовую и социальную» поддержку. Партнерами Ericsson в России были крупнейшие операторы.



В марте 2020 года МТС инвестировала 10 млрд руб., чтобы обновить сети до стандарта 5G с использованием оборудования Ericsson. В мае 2021 года Tele2 договорился о покупке у вендора 50 тыс. базовых станций для развития сети в 27 российских регионах.

После начала «военной спецоперации» на Украине Ericsson приостановила деятельность на территории России. Такое же решение приняла компания Nokia. Ее представитель рассказал «Коммерсанту», что вендор «приложит усилия, чтобы продолжить поддержку оборудования, которое работает на сетях».

Единственной крупной компанией, которая не объявляла об уходе из России и не закрывала представительство, остается китайская Huawei.

Топ-менеджер крупного производителя оборудования говорит, что Ericsson может учредить самостоятельное юрлицо через местный менеджмент. Оно будет оказывать поддержку. Другой собеседник отмечает, что у «операторов было достаточно времени, чтобы научиться эксплуатировать сети без техподдержки Ericsson». В «Ростехе» рассказали, что планируют выпускать отечественное телекоммуникационное оборудование.

По данным «СПАРК-Интерфакс», АО «Эрикссон Корпорация» учредили в 1994 году, его возглавляет Мария Токарева. По итогам 2021 года выручка составила 4,9 млрд руб. при чистой прибыли 533 млн руб.

<https://incrussia.ru/news/ericsson-closes-in-russia/>

29.08.2022

Создатель фирмы - производителя суперкомпьютеров подал на самобанкротство

Основатель компании «Т-Платформы», которая выпускает отечественные суперкомпьютеры, Всеволод Опанасенко обратился в арбитраж Москвы с иском о самобанкротстве. Заявление бизнесмена суд начнёт рассматривать 9 сентября 2022 года, передаёт ИА REGNUM.

Исковое заявление в базе суда зарегистрировано 12 августа 2022 года, а 23 августа его принял судья Марасанов, назначив заседание по рассмотрению обоснованности заявления.

« Принимая во внимание факт наличия у должника на иждивении детей, суд считает необходимым привлечь к участию в настоящем в деле о банкротстве орган опеки и попечительства по г. Москве», - уточняется в материалах дела.

Опанасенко в базе ЕГРЮЛ числится владельцем трёх ныне ликвидированных компаний - ООО «Навитроника» (ликвидировано в июне 2021 года), ООО «Т-Платформы» (**прекращена деятельность** юридического лица путём реорганизации в форме преобразования, правопреемник - АО «Т-Платформы») и ООО «Микроник-пресс».

В 2021 году Гагаринский суд Москвы по иску госкорпорации «ВЭБ. РФ» взыскал с Опанасенко крупную сумму, которая фигурировала как убытки и неустойка. Сумма составила более 1,6 млрд рублей.

Напомним, ранее **процедура банкротства** была введена в отношении разработчика суперкомпьютеров - АО «Т-Платформы», с которым связан Опанасенко. Последний также проходил фигурантом по уголовному делу о поставке оборудования для МВД России.

<https://regnum.ru/news/3681628.html>

29.08.2022

Странная стратегия: на АвтоВАЗ взяли работать 500 узбекистанцев, сократив бывших сотрудников

Они привлечены на линию сборки деталей легковых автомобилей

На российском АвтоВАЗе будут работать 500 квалифицированных специалистов из Узбекистана. Об этом сообщает пресс-служба Агентства по внешней **трудовой миграции**.



Данное соглашение было достигнуто в ходе встречи представителя агентства с руководством компании. Известно, что узбекистанские специалисты будут привлекаться на линию сборки деталей легковых автомобилей. Стороны подписали соответствующий пакет документов.

"С руководством предприятия "АвтоВАЗ" обсужден вопрос привлечения 500 квалифицированных специалистов на линию сборки легковых автомобилей", - говорится в сообщении в Telegram-канале Агентства по внешней **трудовой миграции**.

Накануне президент АвтоВАЗ Максим Соколов заявил, что компания с сентября планирует начать дополнительный набор сотрудников, всего будет трудоустроена не одна тысяча человек.

<https://www.ixbt.com/news/2022/08/29/strannaja-strategija-na-avtovaz-vzjali-rabotat-500-uzbekistancev-sokrativ-byvshih-sotrudnikov.html>

29.08.2022

Работодатели стали чаще переводить сотрудников на удаленку

На фоне роста числа заражений коронавирусом число компаний, где есть сотрудники на удаленке, выросло по сравнению с июнем на 3%. Чаще всего удаленный формат практикуют в Москве и Санкт-Петербурге

В августе в России увеличилось число организаций, которые переводят персонал на удаленку. Такие работники есть в 14% российских компаний - это на 3% больше, чем в июне, до начала роста заболеваемости COVID-19, свидетельствуют результаты опроса SuperJob (есть у РБК).

Опрос проводился с 3 по 26 августа во всех регионах России, в нем поучаствовали 1 тыс. респондентов - представителей кадровых служб.

Их ответы показали, что чаще всего бизнес использует удаленный формат работы в Москве (17%) и Санкт-Петербурге (13%). На остальной территории страны этот показатель в среднем составляет 12%.

По сравнению с июнем увеличилось и количество предприятий, где дистанционно работают более половины сотрудников: сейчас их 15%. В то же время в каждой второй компании в офис не ходят не более 10% персонала. Чаще всего удаленно работают ИТ-сотрудники (в 39% организаций), а также работники в сферах финансов (17%) и продаж (14%).

В начале августа SuperJob провел опрос, который показал, что 38% россиян согласились бы на понижение зарплаты, чтобы им разрешили работать из дома. Эти **сотрудники** рассчитывают, что **сокращение** дохода будет компенсировано отсутствием расходов на транспорт и сокращением затрат на питание. Почти столько же респондентов - 39% - заявили, что не готовы пойти на снижение зарплаты ради удаленки.

В июле, после того как Роспотребнадзор в начале месяца отменил коронавирусные ограничения, в России начался рост заболеваемости COVID-19. Власти нескольких регионов вернули обязательный масочный режим, в других такая мера носит рекомендательный характер. Лидеры по числу заболевших в сутки - Москва и область и Санкт-Петербург.

<https://nvdaily.ru/info/259247.html>

29.08.2022

«Коммерсантъ» узнал о продаже российского завода производителя шин Nokian

Финский производитель шин Nokian Tyres, ранее объявивший об уходе из России, ищет покупателей на свой завод в Ленинградской области, сообщает "Коммерсантъ" со ссылкой на источники.

По их словам, до начала сентября Nokian собирает обязывающие предложения на покупку завода во Всеволожске Ленинградской области, который является основным активом финской компании (выпуск - 16 млн шин в год). На долю экспорта приходилось 60% от выпуска завода.



Собеседники газеты указали, что на завод претендуют несколько инвесторов, включая нефтяные компании и профильных игроков. Среди интересантов они назвали связанные с "Татнефтью" структуры, а также владельца AEON Романа Троценко.

В российском офисе Nokian Tyres в ответ на запрос "Коммерсанта" о продаже бизнеса сказали, что "согласованной или подтвержденной информации по заданным вами вопросам нет".

Как рассказал газете глава "Infoline-Аналитики" Михаил Бурмистров, совокупные инвестиции Nokian в завод в Ленобласти до 2013 года составили более €530 млн, а с 2014 по 2021 годы - более €300 млн (более 45,5 млрд руб. за весь период). Стоимость предприятия с учетом прав на использование бренда в России на начало 2022 года составляла не менее €400 млн, однако сейчас компания вынуждена будет предоставить дисконт, считает эксперт.

О решении уйти с российского рынка Nokian Tires объявила в конце июня. Компания решила продолжить наращивать мощности на своих заводах в Финляндии и США и инвестировать в новые мощности в Европе. По данным холдинга, стоимость активов Nokian Tyres в России и Белоруссии с учетом их обесценивания на 31 мая составляла около €400 млн.

В то же время генеральный директор компании в России Андрей Пантохов не исключал, что Nokian Tyres может продолжить работу в стране в "автономном режиме". "Принятые ЕС санкционные ограничения сделали невозможной нашу дальнейшую работу в России в составе концерна Nokian Tyres. Менеджмент российской компании Nokian Tyres подготовил и представил Совету директоров концерна предложение о будущем формате работы компании в России в автономном режиме", - говорил он.

<https://www.rbc.ru/business/29/08/2022/630c23689a79474247b5451c?from=newsfeed>

28.08.2022

Производитель ПК Dell объявил об уходе с российского рынка. Офис в России закроют, сотрудников сократят с компенсацией

Производитель компьютеров и электроники Dell подтвердил намерение уйти с российского рынка.

Несколько дней назад источники CNews сообщили, что Dell закроет офис в России и **сократит** всех **сотрудников** - сумма компенсации должна была составить 8-9 окладов.

«В середине августа мы закрыли наши офисы и прекратили все операции в России», - подтвердили представители Dell в комментарии для Reuters.

Dell являлась самым крупным поставщиком серверов на российском рынке. Компания приостановила продажи в стране с 26 февраля.

<https://cyber.sports.ru/games/1111467498-proizvoditel-pk-dell-obyavil-ob-uxode-s-rossijskogo-rynka-ofis-v-rossi.html?>

26.08.2022

Воронежцы пожаловались на массовые увольнения в детсаду

По данным СМИ, за неполный месяц из учреждения ушли шесть воспитателей.

О **массовых увольнениях** в детском саду «Солнышко» в Новой Усмани Воронежской области пишет «МОЁ! Online» со ссылкой на местных жителей.

Родители воспитанников утверждают, что за неполный месяц из десяти воспитателей рассчитались шесть. На вопрос о причинах произошедшего заведующая ответила, что «так сложились обстоятельства».

Ситуацию усугубляет тот факт, что два воспитателя сейчас находятся в отпуске. Может получиться так, что на следующей неделе за 150 детьми будут следить всего два воспитателя.



В пресс-службе Новоусманского района пояснили, что ситуация не имеет конфликтного фона. Четыре воспитателя решили перейти на другую работу и написали заявление об увольнении по собственному желанию.

«В группах есть вторые воспитатели, плюс, безусловно, будут набраны новые, так что 1 сентября садик будет ждать детей, как обычно», - добавили власти.

https://vrn.aif.ru/society/voronezhcye_pozhalovalis_na_massovye_uvolneniya_v_detsadu

26.08.2022

Grundfos уходит из России: судьба завода в Подмосковье неизвестна

Компания из Дании Grundfos, которая известна на мировом рынке производством насосного оборудования, объявила о своем полном и окончательном уходе из России. Как говорится в сообщении компании на ее официальном сайте, Grundfos закрывает свой бизнес не только в России, но и в Белоруссии.

Что означает решение датской компании

Еще в начале марта компания фактически прекратила свою деятельность на территории РФ, не принимала заказы от российских клиентов и не осуществляла доставку оборудования на территорию России.

Однако тогда же представители компании заявили, что будут находиться в режиме ожидания, чтобы возобновить свою деятельность, когда «ситуация позволит». При этом компания пообещала до этого момента поддерживать своих сотрудников и держать наготове все свои офисы и завод, который расположен в Истринском районе Московской области.

Однако теперь в компании пришли к выводу, что ожидать изменения ситуации дальше нет смысла, и объявили о полном и окончательном **закрытии бизнеса** в России. Тем самым завершается 23-летнее сотрудничество с Россией. Все **сотрудники**, если верить сообщению, будут **уволены**.

Свое решение о **закрытии бизнеса** компания Grundfos уже подтверждает и финансовой отчетностью. Грядущие единовременные расходы по **закрытию бизнеса** уже отражены в предстоящей отчетности о результатах деятельности за полугодие. Только мероприятия, связанные с уходом из России, потребуют расходов в сумме 851 млн. датских крон (или почти 114,14 млн. долларов).

Чем занималась компания

Основанная еще в 1945 году в датском городе Бьеернингбро концерн Grundfos пришел на российский рынок в 1992 году. Поначалу это были только поставки его продукции для российских заказчиков из других стран (а филиалы есть более чем в 45-ти государствах), а в 2005 году в Истре (Московская область) был запущен и завод «Грундфос Истра».

Здесь выпускали различные виды насосного оборудования - вертикальные, центробежные и консольно-моноблочные насосы, станции дозирования, насосы для водоотведения, установки повышения давления и пожаротушения, многое другое (причем с достаточно высоким уровнем локализации).

При этом годовой оборот компании составлял около 1 млрд. датских крон (или около 150 млн. долларов). Насосы и другое оборудование Grundfos установлено на объектах ЖКХ, накрупных промышленных предприятиях, в аэропортах, на спортивных сооружениях. Заказчиками выступали водоканалы Москвы, Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону, Воронежа, Хабаровска, Сыктывкара и других городов.

В конце декабря прошлого года правительством Московской области и компанией был подписан специальный инвестиционный контракт (первый в регионе). Завод «Грундфос Истра» обязался к 2030 году расширить производство энергоэффективного насосного оборудования для водоотведения и водоснабжения. Планировался объем инвестиций в 2,2 млрд. рублей.

<https://xn--80aegj1b5e.xn--p1ai/publication/grundfos-uhodit-iz-rossii-sudba-zavoda-v-podmoskove-neizvestna>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.08.2022

В России узбекские мигранты не могут получить зарплату у турецких компаний (видео)

С началом военных действий в Украине обострились проблемы, связанные с невыплатой заработной платы трудовым мигрантам работодателями в России. В число работодателей, не выплачивающих вовремя заработную плату, входят и иностранные компании.

Узбекские мигранты, работающие в турецкой строительной компании «Динамик Групп» в Московской области, жалуются, что не могут получить свою зарплату в 45 миллионов рублей (более \$700 тыс.).

Узбекские рабочие сказали, что это зарплата около 200 рабочих.

Около 200 трудовых мигрантов обратились к редакции Радио Свобода с просьбой взыскать заработанные за 2 года деньги с турецкой строительной компании, объявившей себя банкротом, и сообщили, что неоднократно обращались к сотрудникам консульства Узбекистана в Москве.

Однако результата от обращений узбекских рабочих нет, говорит защитник прав трудовых мигрантов Дильшод Туйчиев.

Правозащитники и эксперты по миграции отмечают, что часть ответственности за сложившуюся ситуацию несут и сами трудовые мигранты.

Юрист и правозащитник Руслан Гаджимуратов комментирует ситуацию.

- Если бы люди объединились в профсоюзную организацию, эта организация могла бы ходатайствовать от их имени. А они неорганизованы. Я обращался с этим вопросом напрямую в органы власти, например, к депутатам Госдумы. Он и его помощники отправили запросы в **трудовую инспекцию**. Оттуда пришел ответ, что будет разбираться прокуратура. В ответе прокуратуры было отмечено, что более 40 человек не имели трудовых договоров, а более 70 человек имели реальную задолженность. Сумма денег не разглашается.

Еще одна турецкая компания Emir Kons ведет строительные работы в районе Сколково Подмосковья. Большинство работников компании - узбекские мигранты.

Трудовые мигранты рассказали, что строительная компания удержала у них 17 миллионов рублей. На видео, присланном в редакцию «Озодлик», показано, что 175 мигрантов, работающих в этой компании, были уволены и выселены из общежитий.

Как выяснилось, узбекские мигранты пожаловались по этому поводу в Агентство по внешней трудовой миграции, но ведомство ограничилось сообщением в официальном Telegram-канале своего Джизакского областного отделения под заголовком «Нарушаются права более 200 наших соотечественников», но зарплату рабочие так и не получили.

Компании «Динамик Групп» и «Emir Kons» оставили официальные обращения журналистов без ответа.

Трудовые мигранты все еще ждут помощи от консульства Узбекистана в Москве.

<https://www.centralasian.org/a/32008737.html>

27.08.2022

Жителям Донбасса разрешили находиться в России бессрочно

Для **трудоустройства** на территории РФ понадобится медосмотр.

Граждане Донецкой и Луганской Республик могут находиться в России без ограничения срока пребывания. Соответствующий Указ подписал **Президент России** Владимир Путин.

Также соответствующие категории граждан могут устраиваться на работу без разрешения и патента.



Правда, для получения таких льгот необходимо соблюсти ряд условий: пройти медицинское освидетельствование, фотографирование и дактилоскопию.

<https://www.mk-donbass.ru/social/2022/08/27/zhitelyam-donbassa-razreshili-nakhoditsya-v-rossii-bessrochno.html>

26.08.2022

Первые строители из Белоруссии прибыли на космодром Восточный - Роскосмос

Первые белорусские строители уже прибыли на космодром Восточный, ими стали студенты из стройотряда "Эврика" Полоцкого государственного университета, сообщила в пятницу госкорпорация "Роскосмос".

"Студенческая стройка космодрома Восточный теперь на международном уровне. Строительный отряд "Эврика" Полоцкого государственного университета Республики Беларусь прибыл на космодром впервые", - сказал ведущий YouTube-канала "Роскосмос ТВ".

"На протяжении всего процесса подготовки, **трудоустройства** и работы на стройке студентов сопровождают специалисты отдела по подбору и адаптации персонала Космического центра "Восточный". Сотрудники этого отдела в свое время тоже были бойцами стройотрядов", - добавил он.

Ведущий пояснил, что всего на стройке трудятся 119 студентов. Помимо белорусов здесь работает молодежь из Новосибирской и Амурской областей, Забайкальского и Хабаровского краев.

Ранее экс-генеральный директор "Роскосмоса" Дмитрий Rogozin сообщил, что белорусские строители примут участие в возведении жилого фонда города Циолковский при космодроме Восточный с осени 2022 года.

До этого министр архитектуры и строительства Белоруссии Руслан Пархамович сообщил, что белорусские специалисты присоединятся к строительству Восточного до конца 2022 года. **Президент России** Владимир Путин подписал **закон**, который позволяет госкорпорации "Роскосмос" и ее организациям привлекать граждан и организации Белоруссии для осуществления деятельности на территории закрытого административно-территориального образования Циолковский, в том числе для выполнения работ и оказания услуг по строительству и реконструкции объектов космодрома Восточный. Соответствующая договоренность была достигнута в рамках посещения **президентами России** и Белоруссии космодрома Восточный.

РИА Новости. Все Новости

26.08.2022

В Совбезе рассказали о подготовке нового закона о пребывании иностранцев в России

Медведев рассказал о подготовке законопроекта, который регулирует условия въезда и пребывания иностранцев в РФ

В России готовится законопроект, который отрегулирует условия въезда, выезда и пребывания иностранцев на территории страны. Об этом в пятницу, 26 августа, заявил зампред Совета безопасности Дмитрий Медведев.

По его словам, въездной контроль и правила пребывания в стране мигрантов - это часть режима безопасности на территории России.

«Речь идет не только о переоснащении миграционных служб, но и о том, чтобы курировать серьезные угрозы, обусловленные текущей обстановкой», - сказал Медведев на заседании комиссии Совбеза по вопросам улучшения государственной миграционной политики.

Он отметил, что в связи с этой работой нужно переоснастить миграционные службы, оценить потребности профильных структур, проработать порядок финансирования предложенных мер, а также определить, сколько для этого потребуется средств.

Политик добавил, что большое заседание Совета безопасности по вопросам миграции состоится в сентябре.



О разработке законопроекта сообщалось еще в апреле. Тогда Медведев заявил, что массив законодательства достаточно «пестрый» и требует внимательного отношения. Он указал на необходимость провести анализ действующих международных договоров и оценить их соответствие новому законопроекту. 8 августа «Лента.ru» сообщила, что за второй квартал 2022 года в Россию приехало рекордное за шесть лет число **трудовых мигрантов**. Согласно данным аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, в период с апреля по июнь в страну на заработки въехало 3,12 млн иностранных граждан, указавших в качестве цели визита работу. Всего же за второй квартал года в Россию прибыли 4,16 млн иностранцев.

<https://iz.ru/1385801/2022-08-26/v-sovbeze-rasskazali-o-podgotovke-novogo-zakona-o-prebyvaniu-inostrantsev-v-rossii>

Т.А. ГОЛИКОВА

28.08.2022

Татьяна Голикова и Игорь Руденя побывали на площадке строительства поликлиники Старицкой ЦРБ

28 августа губернатор Тверской области Игорь Руденя вместе с заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Татьяной **Голиковой** с рабочей поездкой побывали в Старице Тверской области. Они проинспектировали ход работ по строительству поликлиники Старицкой ЦРБ. Также в инспекционном выезде приняли участие глава Старицкого района Сергей Журавлёв и председатель заксобрания Тверской области Сергей Голубев.

Во время поездки Татьяна **Голикова** отметила, как важно создать комфортные условия оказания первичной медпомощи. Напомним, что проект поликлиники в Старице был разработан по решению правительства Тверской области с учётом всех действующих норм в сферах строительства, безопасности и энергоэффективности.

На данный момент подрядчик приступил в завершающем этапу строительства. В будущей поликлинике сделаны перегородки и стяжка пола, рабочие прокладывают внутренние и наружные инженерные сети, кровлю, обустраивают фасад и облагораживают территорию. Губернатор Игорь Руденя поручил выполнить все работы по благоустройству до конца строительного сезона.

Новая поликлиника Старицкой ЦРБ рассчитана на 200 посещений взрослых в смену, и на 100 - детей. Больница объединит в себе отделения профилактики, лучевой диагностики, медреабилитации, кабинеты терапевта и других врачей, стоматологию и клинико-химическую лабораторию. В поликлинике приём будет вести и педиатр.

Также во время рабочей поездки в Старицу Игорь Руденя и Татьяна **Голикова** посетили детсад №2 «Карамелька», который готовится к началу учебного года. Заместитель Председателя Правительства РФ высоко оценила условия, созданные для детей и воспитателей в садике. В учреждении, открытом в 2019 году благодаря нацпроекту «Демография», стоит современное оборудование для игр и развития малышей. На данный момент в садике открыто восемь укомплектованных групп.

<https://tver.mk.ru/social/2022/08/28/tatyana-golikova-i-igor-rudenya-pobyvali-na-ploshhadke-stroitelstva-polikliniki-starickoy-crb.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.08.2022

Названы регионы-лидеры и аутсайдеры на рынке труда в России

Определены лидеры рейтинга рынка труда по итогам 2021 года среди регионов России, говорится в исследовании РИА Новости.

Рейтинг рассчитывался исходя из показателей заработной платы, занятости, условий труда, а также ёмкости рынка трудовых ресурсов. В результате установлено, что первые строчки рейтинга заняли Москва, Петербург и Московская область. Также в первую пятерку вошли Ханты-Мансийский автономный округ и Татарстан.

Самые невысокие значения рынка труда в Ингушетии, Туве, Чечне, Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии и Северной Осетии. Эксперты объясняют такой результат высоким уровнем безработицы и низким уровнем заработных плат.

Ранее стало известно, что **Минтруд** России прогнозирует пик роста напряженности на рынке труда на конец 2022-го - начало 2023 года. В ведомстве отметили, что в условиях санкционного давления «необходимо своевременно принять меры по поддержке занятости населения и рынка труда».

Уровень безработицы на 2022 год прогнозируется Минэкономразвития РФ на уровне 4,8 процента (более ранняя оценка - 6,7%), а в 2023 году в ведомстве ожидают рост этого показателя до 5,2%. Но, например, кадровая компания ANCOR предполагает безработицу в стране к завершению 2022 года на уровне 7,8% против нынешних 4,4%.

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/29/nazvany-regiony-lidery-i-autsайдery-na-rynke-truda-v-rossii.html>

29.08.2022

Минтруд России утвердил профстандарт "Пилот пилотируемого воздушного судна коммерческих воздушных перевозок гражданской авиации"

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило профессиональный стандарт для пилотов гражданской авиации.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.07.2022 № 414н "Об утверждении профессионального стандарта "Пилот пилотируемого воздушного судна коммерческих воздушных перевозок гражданской авиации" вступает в силу 01 марта 2023 года.

Данный профессиональный стандарт будет обязателен для применения всеми работодателями, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в рамках требований ст.57 Трудового кодекса РФ, которая отмечает, что "если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов". Сегодня соответствующие справочники не включают в полной мере квалификационных требований к должностям профстандарта "Пилот пилотируемого воздушного судна коммерческих воздушных перевозок гражданской авиации", в этой связи обязательным является использование именно профессионального стандарта.

Профстандарт описывает трудовые функции пилотов, трудовые действия, а также необходимые знания и умения для выполнения трудовых функций. Работодатель также может применять профстандарт в целях эффективной организации труда, повышения производительности труда, нормирования труда и тарификации, формирования кадровой политики и системы управления и развития персонала.



Следующим этапом после утверждения профстандарта является разработка оценочных средств для оценки знаний и умений пилотов и выпускников в рамках ФЗ №238 "О независимой оценке квалификаций" и создание системы оценки квалификаций. Независимая оценка квалификаций, основанная на профстандартах, которые, по сути, являются декларацией работодателей и профсоюзов, позволит регулярно контролировать качество квалификаций летного состава в **России**, оценивать в определенной периодичности, знания и умения, необходимые для выполнения конкретных **трудовых** функций. Кроме того, независимая оценка квалификаций создает прозрачность в контроле качества образовательных программ и их реализации учебными заведениями, так как позволяет оценить именно результат обучения. Также профстандарт будет применен для актуализации федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ на основе механизма профессионально-общественной аккредитации в соответствии со ст.95 ФЗ №273 "Об образовании в Российской Федерации".

В рабочую группу по разработке профессионального стандарта вошли представители: СПК ВТ, Росавиации, Минтранса **России**, ПАО "Аэрофлот", АО "Авиакомпания Сибирь", ПАО "Авиакомпания "ЮТэйр", АО "Авиакомпания "НордСтар", ООО "АЗУР эйр", АО "Авиакомпания "Аврора", АО "Ютэйр - Вертолетные услуги", ООО "Авиакомпания Волга-Днепр", АО "Авиакомпания Меридиан", АО "Авиакомпания "Россия", АО "АК "Роял Флайт", АО "Норильск Авиа", АО "Нарьян-Марский Объединенный Авиаотряд".

<https://www.aviaport.ru/digest/2022/08/29/728749.html>

26.08.2022

Минцифры намерено протестировать электронный кадровый документооборот в госорганах

Минцифры предлагает провести эксперимент по использованию электронных документов для кадрового документооборота в федеральных органах исполнительной власти, говорится в проекте постановления правительства, подготовленном министерством, который опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

"Провести эксперимент по использованию отдельными федеральными органами исполнительной власти, федеральными государственными гражданскими служащими и гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы или поступающими на гражданскую службу, в электронном виде документов, связанных с осуществлением кадровой работы, в отношении которых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними указанных лиц в письменном виде, в том числе под распись", - говорится в документе.

Эксперимент предложено провести в период с 1 апреля по 1 октября 2023 года, а его участниками должны стать Минцифры, Федеральное казначейство, Федеральная налоговая служба, гражданские служащие в ведомстве-участнике эксперимента и граждане на добровольной основе. Минцифры, как предполагается, станет координатором эксперимента, а **Минтруд** должен обеспечить методологическую поддержку. "Обеспечить реализацию эксперимента посредством федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ". До 1 ноября 2023 года утвердить и представить в правительство Российской Федерации итоговый отчет о проведении эксперимента", - отмечается в документе.

Согласно пояснительной записке к документу, возможность ведения электронного кадрового документооборота на гражданской службе нормативно в настоящее время не закреплена, и оформление кадровых документов, включая служебный контракт с гражданским служащим, приказы о назначении на должности гражданской службы и иные приказы, осуществляется на бумажных носителях. "Проведение эксперимента позволит оценить эффективность кадровой работы в государственной органах и создаст условия для реализации клиентоцентричных кадровых и иных сервисов для гражданских служащих, обеспечивающих комплексную цифровизацию процессов взаимодействия в государственных органах", - указывается в пояснительной записке.



<https://tass.ru/ekonomika/15574299>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.08.2022

Установлены требования к информации, размещаемой на цифровой платформе «Работа в России»

Роструд утвердил требования к информации, размещаемой на платформе «Работа в России», а также порядок проведения оценки размещаемой информации на соответствие требованиям.

Так, информация о работодателе, размещаемая на Единой цифровой платформе, не должна содержать сведений, не относящихся к работодателю, в том числе подразумевающих необходимость оплаты соискателями услуг, связанных с трудоустройством.

Информация о вакансии не должна содержать сведений об ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

Признан утратившим силу Приказ **Роструда** от 17.09.2019 № 259 «Об утверждении Требований к информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также Порядка проведения оценки информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Приказ **Роструда** от 08.07.2022 № 173 «Об утверждении требований к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также порядка проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (Зарегистрировано в Минюсте России 05.08.2022 № 69536).

<https://kprim.ru/ustanovleny-trebovaniya-k-informaczii-razmeshhaemoj-na-czifrovoj-platforme-rabota-v-rossii/>

29.08.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате более чем на 90 млн руб. работникам московской компании

Работникам столичной компании «ВПТ-Нефтемаш» после вмешательства Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) выплачено более 90 млн руб. долгов по зарплате. Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

«В ходе профилактических мероприятий территориальный орган Роструда в Москве выявил наличие задолженности по заработной плате в ООО «ВПТ-Нефтемаш». <...> В адрес работодателя гострудинспекцией было направлено предупреждение. В результате принятых мер работодатель выплатил задержанную заработную плату. Сумма выплат составила более 90 млн руб.», - заявили в пресс-службе.

В Роструде уточнили, что деньги получили 680 работников.

https://www.mskagency.ru/materials/3238915?utm_source=ynews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.08.2022

Работница нижегородской компании получила тяжелые травмы на производственной площадке

Обстоятельства устанавливаются.

Работница нижегородской компании «Торговый дом «ХимАвто» получила тяжелые травмы на производственной площадке, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел днем 28 августа. 33-летняя работница предположительно упала с рампы для автомобилей. Полученные ею травмы относятся к категории тяжелых.

В настоящий момент расследованием происшествия занимаются специалисты региональной **Гострудинспекции**.

<https://www.vremyan.ru/news/499063>

29.08.2022

В администрации города прошло заседание межведомственной рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы

В совещании приняли участие представители Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, центра занятости населения Барнаула, отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, прокуратуры города Барнаула, Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай, кадрового центра "Работа в России", представители администрации города.

На заседании рассмотрено 9 организаций города, в которых, по данным налоговой инспекции и Фонда социального страхования, размер средней заработной платы по итогам 2 квартала 2022 года ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Алтайском крае.

Пояснения по сложившимся ситуациям с оплатой труда дали руководители присутствующих организаций или их законные представители.

Руководителям рекомендовано ежегодно индексировать заработную плату до среднеотраслевых размеров и более, устранить нарушения, допущенные при установлении размера заработной платы и составления трудовых договоров.

<https://barnaul-altai.ru/news/citynews/?id=171277>

28.08.2022

Гострудинспекция Башкирии выяснила, кто виноват в смерти 22-летнего рабочего

В Уфе 22-летнего сварщика придавило насмерть тремя тоннами металлического змеевика. Произошло это 1 июня во время ремонта парового котла в цехе на уфимской ТЭЦ-3 ООО «БГК». Расследованием инцидента занималась **гострудинспекция** Башкирии, которая выяснила причины произошедшего.

Как сообщили в ведомстве, в тот день один из слесарей и 22-летний электросварщик, находясь на площадке высотой в 12 метров, извлекали змеевики из водяного экономайзера. При помощи лебедки они опускали их на нижнюю площадку. Внизу их принимали двое других рабочих.

Во время доставания очередного змеевика, тот зацепился. Когда электросварщик попытался исправить ситуацию, его завалило пачкой змеевиков, которая весила почти три тонны. Травмы для молодого человека оказались смертельными.

- Установлено, что ни нарядом-допуском, ни технологической документацией ООО "СЭРК" не были определены меры безопасности при выполнении работ повышенной опасности, отсутствует проект организации и



производства ремонтных работ, - пояснили в **гострудинспекции**. - Таким образом, к смертельному несчастному случаю привели неудовлетворительная организация производства работ и несовершенство технологического процесса.

Сейчас материалы расследования передали в следственные органы.

<http://www.sobkor02.ru/news/socium/32675/>

27.08.2022

В Хакасии произошёл новый несчастный случай

В Хакасии работник индивидуального предпринимателя, который занимается производством гранул и крупы из зерновых культур, получил тяжёлую травму.

Как сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в РХ, аппаратчик комбикормового производства, проходя по участку автоприёмки, не заметил яму и оступился. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

В ведомстве добавляют, что это не первый несчастный случай в регионе. За два дня до этого завершилось расследование несчастного случая в республиканском автономном учреждении «Бея-Лес-Сервис», где во время валки деревьев погиб рабочий.

Комиссия установила, что погибший не был обучен такому виду работ, не проходил стажировку и не был обеспечен средствами индивидуальной защиты. Виновными признаны начальник участка и начальник цеха «Бея-Лес-Сервис».

<https://www.mk-hakasia.ru/incident/2022/08/27/v-khakasii-proizoshoyol-novyy-neschastnyy-sluchay.html>

27.08.2022

В Якутии погиб рабочий ООО «Якутское золото»

Государственной инспекцией труда в Республике Саха (Якутия) в составе комиссии было проведено расследование несчастного случая, произшедшего 06.08.2022 г. в Оймяконском районе Республики Саха (Якутия), с работником организации ООО «Якутское Золото», сообщается на сайте ведомства.

При выполнении работ по затяжке межрамного пространства решётчатой сеткой, произошло внезапное отслоение пласта горной породы по зоне контакта, в левой части кровли выработки. В результате обрушения, один работник был смертельно травмирован, второй получил рублено-резаные раны и третий рабочий был сбит с ног, травм не получил.

Причинами несчастного случая послужила:

- нарушение технологического процесса, выразившаяся в несвоевременном креплении горных выработок в соответствии с типовым паспортом крепления участка подземных горных работ;
- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в неудовлетворительной организации и осуществлении производственным контролем за соблюдением требований охраны труда.

<https://sakhalife.ru/v-yakutii-pogib-rabochij-ooo-yakutskoe-zoloto/>



27.08.2022

В Хакасии нашли виновных в трагедии при рубке леса

Госинспекция труда в Хакасии завершила расследование смертельного случая в автономном учреждении республики «Бея-Лес-Сервис».

В июне во время валки деревьев работник Бейского участка получил смертельную травму.

В Хакасии работника лесничества придавило насмерть деревом

Напомним, как сразу после трагедии сообщило Минприроды Хакасии, в Бондаревском бору Кирбинского участкового лесничества проводились рубки ухода и прореживания. При падении срубленное дерево ударило работника в грудь. На место прибыла скорая, однако спасти мужчину не удалось. В автономном учреждении он работал с декабря 2021 года, инструктаж по технике безопасности до проведения работ проходил. Мужчине было 38 лет, у него остались гражданская жена и ребенок.

У Трудинспекции Хакасии есть своя версия причин произошедшего:

«Пострадавший выполнял работу, не обусловленную трудовым договором. Он не был обучен по видам работ, не проведена стажировка, не пройдено обязательное психиатрическое освидетельствование, не обеспечен средствами индивидуальной защиты. Работник не получал наряд-задание на выполнение работы, при которой произошел несчастный случай.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля ответственного лица за обеспечением охраны труда.

В АУ РХ «Бея-Лес-Сервис» отсутствуют система управления охраной труда. Работодателем не проведена оценка профессиональных рисков на предприятии и, соответственно, не разработаны мероприятия по снижению этих рисков, не проведена специальная оценка условий труда. Возможно этого несчастного случая удалось бы избежать.

Определены виновные в несчастном случае:

- начальник цеха, ответственный за безопасные условия и охрану труда;
- начальник участка, ответственный за соблюдение рабочими правил охраны труда и техники безопасности, производственной и трудовой дисциплины.

Комиссия разработала обязательные для исполнения работодателем мероприятия по устраниению причин несчастного случая.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности».

<https://19rusinfo.ru/proisshestviya/19162-v-khakasii-nashli-vinovykh-v-tragedii-pri-rubke-lesa>

27.08.2022

В Башкирии пятерых сотрудников лицея насилино удерживают на работе

В Давлеканово пятерым работникам образовательного учреждения не дают уволиться. Об этом в соцсети рассказала одна из сотрудниц.

Женщина рассказала, что она работала в одном из лицеев города. Оттуда уволились по собственному желанию пять человек, но работодатель их до сих пор не отпустил.

«Я написала заявление еще 8 августа, отработала две недели, как положено, вчера (24 августа - прим. ред.) был последний день у нас у всех, а нас так и не уволили, трудовые книжки не отдают, ссылаясь на то, что нет секретаря, я уезжаю в Уфу на постоянное проживание 28 августа, а книжки до сих пор нет», - посетовала женщина.



Ей ответила сотрудница Центра управления РБ Альфия Гайнуллина. Она посоветовала обратиться автору жалобы в **Гострудинспекцию** региона.

"По информации, которую нам предоставила руководитель **Гострудинспекции** в РБ Татьяна Николаевна Астрелина, в 2020 году в соответствии с постановлением правительства РФ от 03.04.2020 №438 изменился порядок организации проверочных мероприятий. Поэтому вам необходимо подать заявление в письменной форме на почтовый адрес Уфа, Большая Гражданская, 24 либо направить скан письменного обращения на электронную почту ", - добавила Альфия Гайнуллина.

Подробнее узнать о порядке рассмотрения обращения можно узнать на сайте Госинспекции в РБ (вкладка "Деятельность").

<https://ufatime.ru/news/2022/08/27/v-bashkirii-pyateryh-sotrudnikov-liceya-nasilno-uderzhivayut-na-rabote/>

26.08.2022

Работник кстовского магазина получил травму после падения металлической вывески

Расследование проводит **Государственная инспекция труда**.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщила о начале расследования несчастного случая, произошедшего в магазине «Авокадо» (ИП Мардоян М.А.) в селе Подвалиха Кстовского района.

Происшествие случилось 12 июля в 13:25. Составляя заявку на пиво, работник стал проверять остатки. После открытия холодильника на мужчину упала незакрепленная металлическая вывеска «Хайнекен».

Мужчина самостоятельно вызвал бригаду скорой медицинской помощи, после чего его госпитализировали в отделение травматологии Кстовской ЦРБ.

Работодатель был обязан в течение суток направить извещение о несчастном случае, но не сделал этого, нарушив нормы действующего трудового законодательства.

Все обстоятельства происшествия будут установлены в ходе расследования.

<https://www.vremyan.ru/news/498985>

26.08.2022

Задохнувшийся зерном в Калининском районе рабочий не имел средств защиты

Задохнувшийся зерном в Калининском районе рабочий не имел средств защиты, сообщает региональная **ГИТ**.

Напомним, утром шестого августа 20-летний разнорабочий предприятия в Калининском районе задохнулся, находясь в емкости с очищенным зерном.

В ходе проверки сотрудниками **ГИТ** был установлен ряд нарушений. Погившему рабочему не были выданы средства индивидуальной защиты. У организации отсутствовали необходимые документы, регламентирующие работу установок. Кроме того, система управления охраной труда на предприятии действовала не полностью.

По результатам расследования работодателю поручено провести мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем.

<https://www.saratov.kp.ru/online/news/4893021/?from=integrum>



26.08.2022

В Октябрьском районе состоялось профилактическое мероприятие с работодателями

Накануне, 25 августа, в администрации Октябрьского района состоялась встреча с работодателями, осуществляющими деятельность на территории района. Присутствующие обсудили вопросы реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников юридических организаций и индивидуальных предпринимателей, охраны труда, неформальной занятости и защиты прав потребителей.

Участниками профилактического мероприятия стали заместитель главы администрации Октябрьского района по экономике Артем Курочкин, директор Центра занятости населения Саратова Елена Соболева со своими заместителем Екатериной Дорониной, представители **Государственной инспекции труда**, комитета по труду и социальному развитию, прокуратуры Октябрьского района, сотрудники отдела торговли, бытового обслуживания и наружной рекламы, а также руководители организаций различных форм собственности.

Работодателям рассказали об изменениях в трудовом законодательстве, негативных последствиях неформальной занятости, отметили важность легализации трудовых отношений, а также дали разъяснения в рамках действующего законодательства о защите прав потребителей.

Напоминаем, если Ваши трудовые права нарушаются, Вы можете сообщить об в следующие структуры:

- в **Государственную инспекцию труда** в Саратовской области 24-59-91;
- в комитет по экономике администрации Саратова 74-86-96;
- в комитет по труду и социальному развитию администрации Саратова 39-22-71.

<https://sarvesti.ru/2022/08/26/v-oktyabrskom-rajone-sostoyalos-profilakticheskoe-meropriyatiye-s-rabotodatelyami/#more-108920>

26.08.2022

Сварщик спиртзавода в Воротынском округе травмировался из-за разрыва баллона

Несчастный случай произошел с сотрудником АО "Спирт завод Чугуновский" в поселке Южный Воротынского городского округа. Об этом сообщила **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области 25 августа 2022 года.

Происшествие случилось в 12:50 24 августа. 48-летний электрогазосварщик пятого разряда был на складе в обеденное время. Предположительно, он выполнял работы с газовыми баллонами. На одном из баллонов разорвало редуктор. Сотрудник получил травмы носа и правого глаза.

Пострадавшего госпитализировали в больницу имени Семашко в Нижний Новгород. Правый глаз мужчины при его госпитализации не видел совсем. Полученные сварщиком травмы относятся к категории тяжелых.

Государственная инспекция труда выясняет обстоятельства случившегося.

<https://nn-now.ru/svarshhik-spirtzavoda-v-vorotynskom-okrufe-travmirovalsya-iz-za-razryva-ballona/>

26.08.2022

В Брянске расследовали несчастный случай у индивидуального предпринимателя

В Брянске завершили расследование очередного несчастного случая. Инцидент случился ранее у индивидуального предпринимателя. При выполнении работ на деревообрабатывающем станке по распиловке плах станочник получил тяжелую травму брюшной полости.



Приказом работодателя была создана комиссия по расследованию несчастного случая. В ее состав включили представителя **Государственной инспекции труда**. Вместе они установили обстоятельства происшествия.

Как оказалось, основной причиной несчастного случая явилась эксплуатация технически неисправного оборудования. В итоге комиссия пришла к выводу, что его необходимо оформить актом формы Н-1.

«За допущенные нарушения ответственные лица привлечены к административной ответственности», - добавили в ведомстве.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/50843-v-bryanske-rassledovali-neschastnyj-sluchaj-u-individualnogo-predprinimatelya2022-08-26-12-51-36>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.08.2022

Названы документы, которые не имеют права спрашивать при приеме на работу

Доцент департамента публичного права факультета права НИУ ВШЭ Фатима Дзгоева рассказала, что при устройстве на работу нужны не все требуемые работодателем бумаги. Об этом сообщает агентство «Прайм».

По ее словам, все нужные соискателю для **трудоустройства** документы прописаны в Трудовом **кодексе** Российской Федерации. Среди них: паспорт, СНИЛС и трудовая книжка. Они входят в базовый набор необходимых документов. В дополнительных входят диплом об образовании или прохождении спецкурсов, а также военный билет.

Доцент отметила, что также при устройстве на работу, связанную с детьми, правоохранительными органами, продуктами питания необходимо предоставить медицинскую книжку, справки об отсутствии судимости и об отсутствии административных взысканий за употребление наркотиков, психотропных веществ.

Дзгоева добавила, что работодатель по **законодательству** не имеет права требовать ИНН, рекомендации с предыдущего места работы, справки о семейном положении, а также не может отказать в приеме на работу беременной женщине, кроме как на основании неподходящего уровня квалификации.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2022/08/29/18432320.shtml>

29.08.2022

Какие сотрудники нужны работодателям в 2022 году

И почему функция HR сегодня переживает трансформацию

С весны 2022 г. масштабная борьба работодателей за белые воротнички, наблюдавшаяся в России последние несколько лет, ослабла. Новая экономическая реальность вынуждает работодателей бороться за повышение эффективности труда, меняя подходы к найму, оценке и развитию сотрудников.

Баланс на рынке труда

В течение нескольких лет в большинстве сфер экономики в разных странах мира наблюдался кадровый голод. Например, в 2018 г. международная компания в сфере управленческого консалтинга Korn Ferry писала, что нехватка талантов в сфере технологий может подорвать лидерство США в этой области. **Дефицит кадров** был и в России: совместное исследование международной рекрутинговой компании Hays и Oxford Economics за 2019 г. показало, что новые типы вакансий в российских компаниях появлялись быстрее, чем кандидаты успевали наработать новую экспертизу или обучиться новым инструментам. Компании, сражаясь за опытных специалистов, перекупали их у конкурентов - так делали 54% работодателей, следует из опроса онлайн-рекрутинговой платформы HeadHunter, проведенного среди 130 российских организаций в 2020 г.



Но массовый уход западных компаний из России, начавшийся весной 2022 г., и отъезд высококвалифицированных специалистов из страны изменили структуру спроса на **рынке труда**, пишут в исследовании «Трудное время для рынка труда» аналитики «Эксперт РА» и НИУ ВШЭ. Если раньше работодатели испытывали **дефицит кадров** в сегменте белых воротничков (офисный персонал, работники умственного труда), то с весны 2022 г. **рынок труда** стал более сбалансированным, находить офисных сотрудников стало проще, говорит главный эксперт по **рынку труда**, руководитель направления клиентской эффективности HeadHunter Наталья Данина. Скорее всего, в обозримом будущем **рынок труда** из соискательского превратится в работодательский, прогнозирует она.

Жесткая конкуренция

В марте конкуренция за работу среди соискателей ужесточилась, показало исследование HeadHunter. Наиболее ощутимо количество резюме на одну вакансию увеличилось в категориях «юристы» (с 6 в середине февраля до 9,3 в середине марта), «страхование» (с 2 до 5,2) и «административный персонал» (с 3,5 до 6,6).

«Градус напряженности в борьбе за таланты действительно немного снизился, так как количество вакансий в июле 2022 г. сократилось на 30% по сравнению с началом февраля, - говорит вице-президент по операционному управлению кадрового агентства Ancor Алексей Миронов. - Но во многих сегментах нанять квалифицированных специалистов по-прежнему крайне трудно. Летом традиционно идет спад найма, но осенью мы ожидаем возобновления активности со стороны работодателей, так что привлечение и дальнейшее удержание нужных сотрудников станет для организаций очередным вызовом».

Какие ищут таланты

Одна из отраслей, в которой продолжается конкуренция за кадры, - IT. Массовый отъезд IT-специалистов за рубеж привел к тому, что России не хватает около 170 000 сотрудников этого профиля, заявил на июньском расширенном заседании комитета **Совета Федерации** по социальной политике статс-секретарь - заместитель главы МВД РФ Игорь Зубов.

Востребованность IT-специалистов подтверждают и работодатели. Так, разработчик инновационных систем в сфере технологий синтеза и распознавания речи «Центр речевых технологий» (ЦРТ) в июле 2022 г. увеличил количество вакансий sales-менеджеров в IT (специалисты, которые отвечают за продажи IT-продуктов, решений и целых проектов) на 32% по сравнению с февралем, говорит HR-директор ЦРТ Елена Никишева. В компании также сохраняется дефицит разработчиков уровня senior (самые опытные специалисты в команде), добавляет она.

Российская телекоммуникационная компания «Мегафон» испытывает большую потребность в IT-специалистах, поскольку постоянно работает над созданием интеллектуальных продуктов и сервисов, рассказывает директор по корпоративному развитию и управлению персоналом компании Роман Ермоленко. Наиболее востребованы сейчас backend-разработчики (отвечают за внутреннюю функциональность сайта), SRE/DevOps-инженеры (ответственны за системное администрирование и разработку программного продукта), специалисты по data science (занимаются обработкой массивов данных, используя алгоритмы машинного обучения), отмечает он.

«Некоторые компании, с которыми мы традиционно конкурируем за таланты, покинули российский рынок и перевезли своих сотрудников в другие страны. Многие IT-специалисты заинтересованы развивать свой потенциал в нашей компании, а некоторые из них уже вышли к нам на работу», - объясняет Ермоленко. При этом «Мегафон» нанимает специалистов и руководителей из разных сфер экономики, поскольку диверсификация опыта делает команду сильнее, продолжает он. По словам Ермоленко, за последний год к «Мегафону» присоединились руководители из ритейла, банковской сферы, промышленности - они обогащают компанию с точки зрения бизнес-кругозора, стратегического видения и управления.

Активно продолжают набирать офисный персонал и агрокомпании, производители товаров народного потребления, компании из сферы тяжелой промышленности (за исключением отдельных просевших секторов, таких как автопроизводство), также наблюдается оживление в банковском и финансовом секторах, утверждает Миронов из Ancor. По его словам, сохраняется высокий спрос на офисных сотрудников в здравоохранении, области природных ресурсов, добыче, переработке и обслуживании.



В кадровом холдинге по поиску временных работников Ventra и Ventra Go! тоже отмечают рост спроса на специалистов на производстве, начиная от операторов линий и заканчивая главными инженерами и директорами направлений производств. По словам управляющего партнера холдинга Екатерины Карабановой, количество запросов клиентов Ventra и Ventra Go! на таких специалистов увеличилось в июле по сравнению с концом февраля - началом марта на 30%. При этом в регионах, где активно развиваются импортозамещающие предприятия, спрос на инженерных специалистов выше, чем в Москве и Петербурге, заключает Карабанова.

В целом синие воротнички (представители рабочих специальностей) оказались в нынешней ситуации менее уязвимыми, чем белые воротнички: в 2022 г. показатель конкуренции за рабочее место среди них почти не изменился по сравнению с 2020-2021 гг., они остаются в дефиците, говорит Данина из HeadHunter. Высокую потребность работодателей в синих воротничках, особенно в сфере ритейла и онлайн-торговли, подтверждает и Карабанова.

Ответственность и обучаемость

В нынешней экономической ситуации рекрутеры больше всего ценят в соискателях ответственность, эмоциональную стабильность и обучаемость, показало исследование IT-сервиса по поиску работы и подбору сотрудников SuperJob среди 1000 менеджеров по персоналу, имеющих опыт подбора специалистов 20 профессиональных групп. Опрос проводился в период с 27 мая по 22 июля 2022 г.

Новая бизнес-реальность требует нестандартных подходов и решений для развития бизнеса, а также новых моделей поведения руководителей, в частности другой скорости реагирования на происходящие изменения, считают в «Мегафоне». Понимая это, «Мегафон» запустил несколько программ, направленных на развитие сотрудников и формирование их карьерного трека, а также на удержание через повышение их лояльности к компании.

«Мы создаем максимально комфортную среду для повышения эффективности и раскрытия потенциала своих сотрудников. К таким инструментам, например, относится формирование плана развития в рамках большой программы Top Performers (сервис оценки и целеполагания сотрудников для повышения личной эффективности и персонального развития)», - рассказывает Ермоленко. Индивидуальный план развития сотрудников предусматривает обучение навыкам как soft skills (универсальные социально-психологические качества, которые не зависят от профессии), так и hard skills (профессиональные, технические компетенции), добавляет он.

Данина из HeadHunter отмечает, что в любой сфере сейчас востребована большая часть цифровых компетенций и навыков. К ним она относит умение анализировать отчеты и большие и малые данные, видеть сигналы и исходя из этого строить прогнозы, а затем и действовать в соответствии с ними. Также одной из важных компетенций сегодня становится способность работать в условиях неопределенности, добавляет эксперт.

Если говорить о запросах соискателей, то они обращают все больше внимания на российские компании, а не на иностранные, как раньше, говорит Миронов из Ancor. При этом кандидаты анализируют перспективность и устойчивость бизнесов потенциальных работодателей в долгосрочной перспективе. «Проявляющие интерес к смене работы белые воротнички часто не готовы к уходу от своих работодателей и отказываются от новых офферов (приглашений на работу. - «Ведомости») в последний момент. И сложности компаний при найме персонала связаны как раз с тем, чтобы убедить нужных им специалистов принять **предложения о работе**», - объясняет он.

Наибольший результат за наименьшие деньги

В ситуации гипертрансформации, кризиса и перестройки экономики эффективность **труда** станет одним из основных параметров в любой профессии и должности, считает Данина из HeadHunter. Ускорение автоматизации процессов и внедрения технологий искусственного интеллекта на мировом **рынке труда** произошло еще во время пандемии COVID-19, отмечается в исследовании «Эксперт РА» и НИУ ВШЭ.

Сегодня компании особенно нацелены получать наибольший результат за наименьшие деньги, говорит руководитель проекта «Навыки» HeadHunter Евгений Вольнов. И это касается всех процессов, особенно HR,



уточняет он. «В новых условиях директор по управлению персоналом должен быстрее искать и нанимать лучших, оценивать, удерживать и развивать таланты, повышать лояльность людей и их производительность труда, - объясняет Вольнов. - Для этого необходимы новые решения и подходы, основанные на эффективном использовании навыков. Идея в том, чтобы понять, какой человек будет наиболее продуктивен в конкретной роли или команде».

На 4%

выросло количество вакансий для специалистов по подбору и управлению персоналом, в которых работодатели указали обязательным наличие у кандидата навыков анализа данных в HR и знание HR-аналитики, за первые четыре месяца 2022 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года

Функция HR сейчас переживает трансформацию, подтверждает Ермоленко из «МегаФона». По его словам, подход к работе у экспертов отрасли вместо проектного становится продуктовым: повышаются требования к скорости внедрения инструментов, к клиентскому опыту, а также к их гибкости и кастомизации. «Все это отражается и на инструментах измерения эффективности и продуктивности, - добавляет он. - Мероприятия по оценке становятся тесно связанными с развитием сотрудников, их ценностями. Важен не только результат, но и то, как он был достигнут».

<https://www.vedomosti.ru/partner/articles/2022/08/26/937636-sotrudniki-vostrebovani-rabotodatelei>

29.08.2022

В России заметно выросло число желающих сменить профессию

Хотя бы раз за последние полгода думали о смене профессии 85% работников, опрошенных порталом поиска работы и подбора персонала hh.ru, таковы результаты недавнего совместного исследования hh.ru и онлайн-университета Skupro. В опросе приняли участие 4299 работников. Желающих переквалифицироваться сейчас на 34 п. п. больше, чем в конце 2020 г. Тогда, по данным hh.ru, профессию хотели сменить 51% респондентов. Партнер компании «Экопси консалтинг» Григорий Финкельштейн отмечает, что во время любых сильных потрясений возрастает количество желающих радикально сменить все – страну проживания, специальность или образ жизни.

Каждый четвертый респондент (27%), сообщивший о желании сменить работу, задумывается о смене профессии при получении зарплаты: на текущем месте работы почти половина всех респондентов (48%), опрошенных hh.ru, зарабатывают до 50 000 руб. в месяц, лишь у 3% опрошенных жалованье превышает 200 000 руб. в месяц. 43% соискателей подумали о переходе в IT, когда узнали о высоких зарплатах разработчиков, по данным исследования.

Люди мечтают перейти в модные профессии: в IT, массмедиа, маркетинг, говорит Финкельштейн. Наиболее привлекательными для перехода отраслями респонденты hh.ru сейчас считают IT и телекоммуникации (21%), административную работу (12%), искусство, массовые медиа и развлечения (12%), государственную службу (9%), маркетинг, рекламу и PR (8%).

Проблема в том, что число вакансий в самых желанных отраслях сокращается быстрее рынка труда в целом. Например, с недели 21–27 февраля 2022 г. по неделю 15–21 августа общее число вакансий снизилось на 15% до 871 118, тогда как набор на госслужбу просел на 57% (до 2798), в IT – на 32% (до 85 404), в сфере массмедиа и развлечений – на 31% (до 10 865), в маркетинге, рекламе и PR – на 30% (до 42 088), а мест для административного персонала стало на 21% меньше (70 087).

«Ведомости» выясняли, насколько реально сейчас стать разработчиком, административным работником, государственным служащим или маркетологом тем кандидатам, кто начинает карьеру в новой специальности с чистого листа.

Трудный путь в IT



В последнее время предметом общих разговоров стал **дефицит кадров** в IT, отъезд IT-специалистов из страны и стабильно высокие зарплаты в отрасли, это подстегивает желание попробовать себя в профессии, которой ничего не угрожает, говорит руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. Число резюме кандидатов на IT-позиции с момента начала военной спецоперации по 21 августа выросло на 30% – до 332 364, по данным hh.ru. Общий прирост резюме по всем специальностям составил 10%.

Общая численность учеников онлайн-университета Skupro в августе 2022 г. выросла на 92% по сравнению с февралем того же года, говорит руководитель карьерного центра в Skupro Светлана Шиманская. Пик заявок на обучение IT-профессиям в Skupro пришелся на март – апрель 2022 г. В марте наиболее популярными профессиями стали разработчик на Java (+150%), QA-тестировщик (+50%) и разработчик на Python (+48%), отмечает Шиманская.

Спрос на образовательные программы «Яндекс.Практикума» для начинающих с середины марта 2022-го вырос на 30% по сравнению с январем этого же года, сообщил руководитель сервиса онлайн-обучения цифровым профессиям «Яндекс.Практикум» в России Евгений Лебедев.

Руководитель группы консультантов Ancor Елена Евстюхина отмечает, что в IT сейчас сложно устроиться на работу специалистам младшего уровня (junior). Из-за растущей популярности профессии появилось очень много специалистов с базовыми знаниями, прошедших онлайн-курсы. Но сейчас компании все реже берут их на стартовые позиции, так как им нужны состоявшиеся специалисты с опытом три и более лет.

Управляющий партнер Ventra Екатерина Карабанова говорит, что смену специальности нельзя назвать массовым трендом, потому что переход на новую специальность рискован и сопровождается снижением доходов.

Сейчас спрос на кандидатов, меняющих специальность, невысокий, отмечает Евстюхина из Ancor. Начинающих специалистов сейчас много, а работодатели ждут высвобождения на рынке большого количества состоявшихся специалистов. Управляющий директор кадровой компании Unity Феликс Кугел соглашается, что в кризис сделать карьерную перезагрузку еще труднее, чем обычно, работодатели не могут ждать, когда специалист пройдет обучение или повысит квалификацию.

Потерять в зарплате

Компании, опрошенные «Ведомостями», говорят, что готовы принимать на работу новичков в IT – на стажерские и стартовые позиции. В «Яндексе» сейчас работают около 500 стажеров без опыта по специальности IT, сообщил представитель компании. У кандидата может не быть профильного образования, главное – наличие нужного опыта, говорит представитель компании.

«Алроса» сейчас рассматривает кандидатов без опыта работы в IT или с минимальным опытом. В 2022 г. «Алроса информационные технологии», отвечающая за IT в группе «Алроса», запустила pilotный проект Junior Hub по подготовке специалистов без опыта или тех, кто хочет сменить профессию на специальность разработчика. Сейчас в Junior Hub проходят подготовку четыре специалиста. Компания планирует запустить полномасштабный проект в 2023 г. и собирает заявки на стажеров от руководителей подразделений, рассказал представитель компании.

В «Ростелекоме» действует программа оплачиваемых стажировок для выпускников школы программирования «Хэкслет». После трех месяцев стажировки лучшие участники получают предложения о трудоустройстве в компании. С февраля количество заявок на стажировки выросло в связи с уходом западных компаний, которые раньше активно развивали подобные направления. Количество желающих пройти стажировку в IT-кластере «Ростелекома» увеличилось на 30%, сообщил представитель компании.

Ритейлер X5 Group нанимает стажеров, но у них должно быть либо IT-образование (пусть нет опыта работы), либо минимальный опыт, сообщил представитель компании.

66% респондентов hh.ru и Skupro заявили, что готовы потерять в зарплате, чтобы получить первый опыт работы в IT. Но эти потери существенны. Зарплатные штрафы (т. е. разница между зарплатой на прежнем месте и на новом месте после смены специальности) в IT сейчас составляет 1,5 раза. Два года назад людей после курсов и технического интервью принимали на зарплату в 60 000–70 000 руб., сейчас – на 30 000–50 000 руб. в месяц.



Зарплатный штраф может достигать 100%, поскольку новичку часто доступны только стажерские позиции без оплаты, говорит Евстюхина из Ancor.

Москвичу, который в 30 лет зарабатывает 120 000 руб. в месяц, нет смысла переквалифицироваться в разработчика, считает Финкельштейн. По оценкам Кугела из Unity, потери меньше: на старте новичок в IT может зарабатывать 60 000–70 000 руб. в месяц. Для многих зарплатным потолком в предыдущей профессии становятся 85 000–90 000 руб. в месяц, говорит он.

Чем ниже исходная квалификация, тем вероятнее переход в новую профессию без потерь в заработке, говорит Финкельштейн. Рабочему на стройке реально стать водителем без потерь. Представители неквалифицированных профессий не очень привязаны к своим профессиям, им легко сменить деятельность. А PR-специалист перейдет в IT со значительной потерей в жалованье. При переходе из профессии, требующей высокой квалификации, в другую профессию с высокой квалификацией потери будут значительными, считает эксперт.

Чуть ли не каждый может освоить такие востребованные цифровые профессии, как digital-маркетолог и исследователь данных, на большинстве курсов нет входных тестов, говорит Финкельштейн. Но удержаться в профессии трудно – нужны особые знания, способности и склонности. Чтобы стать исследователем данных, надо знать математику. Если у человека плохо развито логическое мышление, он не сможет быть программистом-разработчиком. В профессии вряд ли остаются 50% закончивших курсы. По словам Финкельштейна, «Экопси консалтинг» за последние шесть месяцев нанял 10 исследователей данных, которые ранее занимались продажами на b2b-рынке, развивали собственные торговые марки в розничной сети и т. п. Из них пятеро, поработав некоторое время, вернулись к прежним профессиям.

Переход через ротацию

Рынок труда после начала военной спецоперации в целом неблагосклонен к желающим переквалифицироваться и начать карьеру в новой профессии с нуля, единодушно утверждают рекрутеры, опрошенные «Ведомостями». Представители крупных компаний подтверждают: за исключением IT, они не склонны нанимать сотрудников, меняющих специальность. X5 Group не отмечает роста найма офисных сотрудников, желающих сменить специальность, по словам представителя ритейлера. Нанимающие менеджеры изначально выбирают профильных кандидатов с подходящим опытом работы. Рекрутеры обычно отсеивают резюме тех кандидатов, которые имеют не соответствующий вакансии опыт или хотят сменить специальность, рассказал представитель X5.

Смена профессии все же возможна, но внутри самой компании. Любой сотрудник «Яндекса» может перейти из одного бизнес-подразделения в другое, сменить проект, отдел или специальность и это приветствуется, говорит представитель «Яндекса». В компании есть программа ротации, которая дает сотрудникам возможность найти наилучшее применение своим навыкам. Для участия в программе необходимо проработать в «Яндексе» более года и показать хорошие результаты по итогам прошлых оценок деятельности. 7–9% сотрудников «Яндекса» ежегодно используют программу ротации, около 50% из них переходят в другие подразделения.

«Ростелеком» предоставляет сотрудникам возможности карьерных ротаций и горизонтальных перемещений внутри компании. Есть примеры, когда специалист по логистике, окончивший школу программирования «Ростелекома», перешел в IT-кластер или в службу персонала переходили специалисты из маркетинга и PR, а также бывшие юристы и экономисты.

Смежные сферы

Разработчик ПО Websoft занимается автоматизацией процессов управления персоналом, поэтому охотно рассматривает кандидатов из HR, понимающих процессы, они помогают клиентам при внедрении ПО Websoft, а компания помогает им подтянуть знания в IT с помощью программ обучения и стажировок на реальных проектах, рассказал директор Websoft по стратегии Артур Захарян. Таких кандидатов компания нанимает в подразделения внедрения, на позиции менеджеров по работе с клиентами, в сервисную службу, отдел продаж, сейчас открыты 10 вакансий, сообщил представитель компании.



Проще перейти в смежную профессию, чем кардинально менять карьеру, считает Кугел из Unity. Так, менеджер административно-хозяйственного отдела с инженерным образованием может попробовать себя на позиции инженера по эксплуатации зданий.

Данные опроса hh.ru также показывают, что многие работники, мечтая о модных профессиях, все же хотели бы остаться в прежней или смежной отрасли. Второй по популярности желаемый переход у бухгалтеров и финансистов, юристов, медиков, специалистов по транспорту и логистике, строителей, производственного и сельскохозяйственного персонала – остаться в прежней сфере, сменив направление. Например, сотрудник экономического отдела может без проблем занять должность специалиста по компенсациям и льготам в отделе кадров. Исключения – специалисты по продажам и госслужащие, которые стремятся в IT и на административную работу. Более того, административные служащие оказались единственной категорией респондентов, которые предпочитают административную работу информационным технологиям, показал опрос hh.ru. Карабанова из Ventra отмечает, что большинство работников предпочитают оставаться в прежней области, где у них накоплен опыт, – ведь переход на новую специальность рискован и сопровождается снижением доходов.

Ведомости

28.08.2022

С 1 января 2023 года МРОТ предложили установить в размере 30 тысяч рублей

В Российскую трёхстороннюю комиссию поступил **законопроект** об установлении с 1 января 2023 года минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) на уровне 30 тысяч рублей.

Авторы законодательной инициативы – депутаты фракции ЛДПР в **Госдуме** и сенаторы **Совета Федерации** напоминают, что в нынешнем году МРОТ повышался дважды – с 1 января на 8,6 процента и с 1 июня на 10 процентов. В итоге сейчас МРОТ в нашей стране составляет 15 279 рублей. В то же время средняя зарплата превышает сегодня 60 тысяч рублей. Для того, чтобы поднять доходы наименее оплачиваемых сотрудников и уровень их жизни, и предлагается увеличить МРОТ.

"**Предложение** об установлении с 1 января 2023 года МРОТ на уровне 30 тысяч рублей вряд ли будет поддержано, – считает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. – Поскольку при любой индексации МРОТ необходимо пропорционально увеличивать весь фонд оплаты **труда**, чтобы не допускать ситуации, при которой люди с низкой и высокой квалификацией будут получать фактически равную оплату **труда**. Сейчас в бюджетах – и федеральном и региональных, таких денег нет. Для бизнеса такая резкая индексация зарплаты будет означать либо сокращение персонала, либо необходимость увеличения цен на 10-50%".

<https://rg.ru/2022/08/28/s-1-ianvaria-2023-goda-mrot-predlozhili-ustanovit-v-razmere-30-tysiach-rublej.html>